



CONCILIACIÓN
LABORAL

Hermosillo, Sonora; a 06 de Noviembre de 2024.

Memorandum No. CCLES-RH-099/2024.

Asunto: Respuesta a solicitud de Transparencia.

LIC. PALOMA CAROLINA LOPEZ URIAS.
SUBDIRECTORA DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA
DEL CENTRO DE CONCILIACION LABORAL.
P R E S E N T E.-

En atención a la solicitud **No. 262900624000054** de acceso a la información pública, como a continuación dice:

"Proporcione todos los puestos que serán sujetos al servicio profesional de carrera por cada una de las dependencias y entidades del gobierno del estado de sonora, incluyendo nivel de tabulador según corresponda (9,10,11 y 12) así como nivel salarial. También todas las convocatorias que se hayan emitido, todo esto a partir de la entrada en vigor de la ley en la materia".

Respuesta: De acuerdo a lo establecido en la Ley del servicio profesional de Carrera en la Administración Pública del Estado de Sonora, le informo:

Los puestos sujetos al Servicio Profesional Carrera son: Persona física integrante del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Estatal, que desempeña un cargo de confianza en alguna dependencia o la entidad adherida.

El Sistema comprenderá, tomando como base el Catálogo, los siguientes grupos: Director General; Director de Área; Subdirector de Área; Jefe de Departamento.

Formarán parte del servicio aquellos puestos de Director General que se justifiquen técnicamente y sean propuestos por el Consejo a la Oficialía Mayor. Su inclusión en el sistema deberá contar con el acuerdo favorable del titular de la Dependencia de que se trate.

En cada dependencia se instalará un Comité que será el cuerpo técnico especializado encargado de la implantación, operación y evaluación del Sistema al interior de la misma. Asimismo, será responsable de la planeación, formulación de estrategias y análisis prospectivo, para el mejoramiento de los recursos humanos de las dependencias y la prestación de un mejor servicio público a la sociedad.

Los Comités tienen la responsabilidad de planear, organizar e impartir la inducción general y la inducción al puesto. Para ello, se coordinarán con la Oficialía Mayor a efecto de la elaboración y actualización de la inducción correspondiente.

Sin otro particular, le reitero mi distinguida consideración.

ATENTAMENTE:

CP. DANIEL CAMPA JAIME
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS DEL CENTRO DE
CONCILIACION LABORAL DEL ESTADO DE SONORA.

C.c.p. Archivo**
MYJR/MYAV*



CENTRO DE
CONCILIACIÓN
LABORAL
DEL ESTADO DE SONORA

DIRECCIÓN DE
RECURSOS HUMANOS