



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL
ESTADO DE MORELOS



SECRETARÍA GENERAL

Dirección de Transparencia Institucional

Unidad de Transparencia.

SG/DTI/UDT/0678/2024

Asunto: Solicitud de acceso a la información
Cuernavaca, Morelos, a 10 de octubre de 2024

C. SOLICITANTE PRESENTE

Por este medio y en atención a su solicitud de información identificada en la Plataforma Nacional de Transparencia con el número 170363124000167, se adjunta al presente el oficio número DP/DRL/3034/2024, suscrito por la persona titular de la Dirección de Personal, mediante el cual se da respuesta a su solicitud.

Sin otro particular, quedo de usted.

Atentamente

Por una humanidad culta



LIC. MARIANA CHIT HERNÁNDEZ

Titular de la Dirección de Transparencia Institucional



Av. Universidad 1001 Col. Chamilpa, Cuernavaca Morelos, México, 62209, PB Torre de Rectoría,
Tel. (777) 329 70 00, Ext. 7993 www.transparencia.uaem.mx, transparencia@uaem.mx

UAEM
RECTORÍA
2023-2029



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL
ESTADO DE MORELOS



TESORERÍA GENERAL
Dirección General de Administración
Dirección de Personal
Departamento de Regulación Laboral

Cuernavaca, Morelos, a 07 de octubre de 2024

Oficio No. DP/DRL/3034/2024

Asunto: Contestación a solicitud de información.

LIC. MARIANA CHIT HERNÁNDEZ
TITULAR DE LA DIRECCIÓN DE
TRANSPARENCIA INSTITUCIONAL
P R E S E N T E.

En atención a su oficio SG/DTI/UDT/0613/2024, relacionado con la solicitud de información número 170363124000167, se hace del conocimiento de la persona solicitante lo siguiente:

El importe correspondiente a las cuotas sindicales que aportan los trabajadores afiliados al Sindicato Independiente de Trabajadores Académicos de las Universidad Autónoma del Estado de Morelos no constituye información pública.

En efecto, dicha cantidad constituye un haber patrimonial perteneciente a una persona jurídica de derecho social (sindicato) y un dato que, si bien está en posesión de nuestra universidad, se ha obtenido por causa del ejercicio de funciones ajenas al derecho público, es decir, la información está en poder por virtud del carácter de patrón que tiene frente a sus empleados académicos sindicalizados, a través de la obligación de retener las cuotas sindicales que aportan los trabajadores para posteriormente enterarlas al sindicato, impuesta por el artículo 132, fracción XXII, de la Ley Federal del Trabajo, siendo que en el ámbito laboral no rige esa obligación a cargo del patrón de rendir cuentas y transparentar acciones frente a la sociedad.

De este modo el Sindicato tiene derecho a poseer un patrimonio conformado por las aportaciones de sus socios denominadas cuotas sindicales cuyas características se determinan en el Estatuto Sindical, según lo prevé el artículo 371, fracción, XII, de la Ley Federal del Trabajo, razón por la cual, su divulgación generaría una afectación injustificada a la vida privada de dicha persona de derecho social, lo que está protegido por el artículo 6º, fracción II, y 16 de la Constitución Federal.

Misma suerte corre la solicitud del padrón de empleados académicos sindicalizados, puesto que la universidad es ajena al procedimiento de ingreso y sistematización de los académicos con el interés de pertenecer a la organización sindical. Si la universidad pudiera disponer de la información sobre el padrón de los miembros del Sindicato Independiente de Trabajadores Académicos, sin la autorización del sindicato, se pondría en tela de juicio la libertad y la privacidad de dicha persona jurídica de derecho social, que implica, entre otros aspectos, el derecho de los trabajadores a organizar su administración y actividades sin injerencia alguna de las autoridades públicas.



Av. Universidad 1001 Col. Chamilpa, Cuernavaca Morelos, México, 62209, Edificio 2A primer piso
Tel. (777) (777) 329 70 00 Ext. 3157, 4600 regulacionlaboral@uaem.mx

**UAEM**
RECTORÍA
2023-2029



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL
ESTADO DE MORELOS



Con base en todo lo expuesto, se llega a la conclusión que la solicitud de información no posee el carácter de publica.

Sobre el particular, la Segunda Sala de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, ha sostenido con el carácter de jurisprudencia el siguiente criterio:

INFORMACIÓN PÚBLICA. EL MONTO ANUAL DE LAS CUOTAS SINDICALES DE LOS TRABAJADORES DE PETRÓLEOS MEXICANOS NO CONSTITUYE UN DATO QUE DEBA DARSE A CONOCER A LOS TERCEROS QUE LO SOLICITEN. Teniendo en cuenta que la información pública es el conjunto de datos de autoridades o particulares en posesión de los poderes constituidos del Estado, obtenidos en ejercicio de funciones de derecho público y considerando que en este ámbito de actuación rige la obligación de aquéllos de rendir cuentas y transparentar sus acciones frente a la sociedad, en términos del artículo 6o., fracción I, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en relación con los numerales 1, 2, 4 y 6 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental, es indudable que el monto total al que ascienden las cuotas sindicales aportadas anualmente por los trabajadores de Petróleos Mexicanos no constituye información pública que, sin la autorización del sindicato, deba darse a conocer a los terceros que lo soliciten, ya que constituye un haber patrimonial perteneciente a una persona jurídica de derecho social (sindicato) y un dato que, si bien está en posesión de una entidad gubernamental (Petróleos Mexicanos), se obtiene por causa del ejercicio de funciones ajenas al derecho público, ya que tal información está en poder de dicho organismo descentralizado por virtud del carácter de patrón que tiene frente a sus empleados, a través de la obligación de retener mensualmente las cuotas sindicales aportadas para enterarlas al sindicato, impuesta por el artículo 132, fracción XXII, de la Ley Federal del Trabajo, siendo que en el ámbito laboral no rige esa obligación a cargo del patrón de rendir cuentas y transparentar acciones frente a la sociedad. Máxime que el monto de las cuotas sindicales forma parte del patrimonio del sindicato y su divulgación importaría, por un lado, una afectación injustificada a la vida privada de dicha persona de derecho social, lo que está protegido por los artículos 6o., fracción II, y 16 constitucionales, por otro lado, una intromisión arbitraria a la libertad sindical, por implicar una invasión a la facultad que tiene el sindicato de decidir si da o no a conocer parte de su patrimonio a terceros, lo que está protegido por los artículos 3o. y 8o. del Convenio número 87, relativo a la Libertad Sindical y a la Protección al Derecho Sindical.

Sentado lo anterior, impone reconocer la imposibilidad de brindar la información solicitada al carecer del carácter público.

Nº 543



ATENTAMENTE
Por una humanidad culta

MTRA. INDIRA YAMILETH ROJAS MORALES
Titular de la Dirección de Personal



C.c.e.p.- C.P.C. Rosario Jiménez Bustamante - Tesorera General de la UAEM Para su conocimiento.
C.c.e.p.- Mtra. Martha Dolí García Lugo. - Titular de la Dirección General de Administración de la UAEM. Mismo fin.
ARCHIVO, Oficios 2024/IYRM/JHSP



Av. Universidad 1001 Col. Chamilpa, Cuernavaca Morelos, México, 62209, Edificio 2A primer piso
Tel. (777) (777) 329 70 00 Ext. 3157, 4600 regulacionlaboral@uaem.mx

UAEM
RECTORÍA
2023-2029