



Culiacán, Sinaloa, 20 de septiembre de 2024

Solicitante:

Con fundamento en lo dispuesto por los artículos 1°, 4°, 19 párrafo segundo y 136 párrafo primero de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Sinaloa, adjunto al presente encontrará los oficios con las respuestas otorgadas por la Visitaduría General y el Órgano Interno de Control de esta Comisión Estatal en atención a su solicitud con folio número 250486100007224 recibida a través de la Plataforma Nacional de Transparencia.

Cualquier duda al respecto quedamos a sus órdenes.

Saludos cordiales.

Atentamente

LCG. Karol Yamileth Mendoza Fuentes
Jefa de la Unidad de Transparencia de la CEDH Sinaloa





COMISIÓN ESTATAL DE LOS
DERECHOS HUMANOS
S I N A L O A

Culiacán, Sinaloa, a 20 de septiembre de 2024

LCG. Karol Yamileth Mendoza Fuentes
Jefa de la Unidad de Transparencia de la CEDH Sinaloa
P r e s e n t e. –

En atención a su oficio por el que requiere, de acuerdo con las facultades y obligaciones de la Visitaduría General, se proporcione la información que pueda solventar la solicitud con folio número 250486100007224, con fundamento en lo dispuesto por los artículos 1°, 4°, 19 párrafo segundo y 136 párrafo primero de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Sinaloa, se proporciona la siguiente información:

10. Informar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de acoso, hostigamiento sexual y violencia de género en general.

Respuesta: Este organismo autónomo cuenta con el “Protocolo para la Prevención y Atención del Acoso y Hostigamiento Sexual de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos”.

11. Informar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección y atención en casos de antidiscriminación racial y capacitista.

Respuesta: No se cuenta con dicha información.

12. Qué principios guían sus políticas institucionales, programas, protocolos para la prevención, protección, atención en caso de acosos y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista.

Respuesta: Los contenidos en el Protocolo para la Prevención y Atención del Acoso y Hostigamiento Sexual de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos”.

13. Cifras del personal q ha participado en el diseño implementación y ejecución de políticas institucionales, programas, protocolos para la igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista. Incluir, además: a.Sexo. b.Discapacidad-

tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

Respuesta: No se cuenta con dicha información.

14. ¿Cómo socializa la institución con el personal las políticas institucionales, programas, protocolos ha implementado la institución para la prevención, protección, atención en caso de acoso y hostigamiento sexual, así como violencia de género?

Respuesta: Se entregó a cada persona servidora pública un ejemplar del “Protocolo para la Prevención y Atención del Acoso y Hostigamiento Sexual de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos” y de la “Política de Integridad de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos”.

15. Informe qué dependencias internas son encargadas de implementar las políticas de igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista, en los ejes de prevención. Indicar qué personal labora en esto e incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena,afromexicana o ninguna.

Respuesta:

Instancia	Integrantes por sexo	
	Mujeres	Hombres
Comité de Ética	2	4

Cualquier duda al respecto quedamos a sus órdenes.

Saludos cordiales.

Atentamente

Mtro. Miguel Ángel Calderón Espinoza
Visitador General

The logo of the Comisión Estatal de los Derechos Humanos (CEDH) of Sinaloa. It features a blue square with three white stylized human figures inside. Below the square, the letters "CEDH" are written in a large, bold, blue font, and "SINALOA" is written in a smaller, blue font underneath.



COMISIÓN ESTATAL DE LOS
DERECHOS HUMANOS
S I N A L O A

Oficio: OIC/098/2024

Culiacán, Sinaloa, 20 de septiembre de 2024

LCG. KAROL YAMILETH MENDOZA FUENTES.
JEFA DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA DE LA CEDH SINALOA.

En atención a su oficio por el que requiere, de acuerdo con las facultades y obligaciones del Órgano Interno de Control, se proporcione la información que pueda solventar la solicitud con folio número 250486100007224, con fundamento en lo dispuesto por los artículos 1°, 4°, 19 párrafo segundo y 136 párrafo primero de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Sinaloa, se hace de su conocimiento lo siguiente:

16. Informe sobre las dependencias internas encargadas de sancionar el acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista. Desagregar el personal que labora en esto e incluir: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de Discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

Respuesta:

Instancia	Integrantes por sexo	
	Mujeres	Hombres
Comité de Ética	2	4
Órgano Interno de Control	1	1

No se cuenta con información relacionada con lo solicitado en el inciso b y c.

17. Cifras de denuncias sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna.

Respuesta: Una denuncia.

18. Cifras de denuncias sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afroamericana o ninguna.

Respuesta: No existen denuncias.

19. Cifras de investigaciones sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afroamericana o ninguna.

Respuesta: Una investigación.

20. Cifras de investigaciones sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afroamericana o ninguna.

Respuesta: No existen investigaciones al respecto.

21. Cifras de personas victimarias o presuntas victimarias, que sean parte del personal de su institución. Incluir: a.Sexo. 2.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afroamericana o ninguna.

Respuesta: Una persona presunta victimaria.

22. ¿Qué medidas contempla la institución para la protección a personal en casos de discriminación racial y capacitista, acoso, hostigamiento sexual y violencias de género?

Respuesta: El Comité de Ética, al conocer del posible caso de Acoso y Hostigamiento Sexual, valorará la pertinencia de dictar medidas de protección, de carácter laboral, ante situaciones que pudieran colocar en riesgo la integridad física o psicológica de la persona presunta víctima, así como aquellas para evitar su revictimización.

El Órgano Interno de Control podrá decretar las medidas cautelares a las que se hace referencia en la Ley General de Responsabilidades Administrativas.

23. Cifras de medidas de protección otorgadas a víctimas de violencia de género, discriminación racial y capacitista. Otorgadas a personal. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afroamericana o ninguna.

Respuesta: No se ha dictado ninguna medida al respecto.

24. Informen si en la institución pueden presentarse denuncias anónimas frente a situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista.

Respuesta: Sí se pueden presentar.

25. Informen si existen mecanismos de justicia restaurativa, procedimientos alternativos en situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista.

Este Órgano Interno de Control basa su actuación de conformidad con lo señalado en la Ley General de Responsabilidades Administrativas, el Protocolo para la Prevención y Atención del Acoso y Hostigamiento Sexual en la Comisión Estatal de los Derechos Humanos y demás normativa aplicable en la materia.

Aprovecho la oportunidad para enviarle un cordial saludo y hacerle propicias mis más atentas consideraciones.

ATENTAMENTE



L.E. Pavel Jonathan Hernández Ortiz
Titular del Órgano Interno de Control

