



Unidad de Transparencia

Ciudad de México, 13 de noviembre de 2024

C. Solicitante

Presente

Me refiero a la solicitud de información pública con número de folio **330018024034285**, presentada ante este Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) a través de la Plataforma Nacional de Transparencia, mediante la cual requiere lo siguiente:

“Se me proporcione los nombres, cargos, salarios, y funciones de los funcionarios que integran el cuerpo de gobierno del Hospital General de Zona, número 35, con sede en el municipio de Cuautlancingo, en el estado de Puebla, asimismo, se incluyan sus matrículas, antigüedades, días de descanso, licencias sindicales, sanciones o procesos sancionadores que tuvieron o están enfrentando cada uno de dichos funcionarios, profesigramas, requisitos para ocupar cada una de las plazas y si dichas plazas son definitivas o no [sic]”.

Al respecto, con fundamento en lo establecido en los artículos 61, fracciones II y V, 123, 126, 128, 130, 133, 134, 135, y 136 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LFTAIPI), esta Unidad de Transparencia solicitó a la **Órgano de Operación Administrativa Desconcentrada (OOAD) Puebla**, se realizara la búsqueda de la información.

En este sentido, a través de la **Oficina de Transparencia, Seguimiento y Control de Auditorías** se indica que, con fundamento a lo dispuesto en el artículo 130 y 144 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública y, de acuerdo a la información proporcionada por el Departamento de Relaciones Laborales, Oficina de Control de Fuerza de Trabajo y la Oficina de Dotación de Recursos Humanos, se pone disponible archivo Excel que contiene: nombre, matrícula, cargo, salario mensual integrado, antigüedad, días de descanso, requisitos para ocupar la plaza y si es o no definitiva.

Referente al profesigrama y, toda vez que el Contrato Colectivo de Trabajo Vigente suscrito entre el Instituto Mexicano del Seguro Social y el Sindicato Nacional de Trabajadores del Seguro Social, Puebla, Sección 1, describe a los Trabajadores de Confianza, como todos aquellos que realizan funciones de dirección, inspección, vigilancia y fiscalización de carácter general y no tabuladas, así como las relacionadas con trabajos personales del patrón dentro del Instituto, sus funciones se rigen por el Catálogo Nacional de Descripción de Puestos Tipo Confianza. De acuerdo a lo anterior, se ponen disponibles archivos PDF, que contienen los perfiles [en el que se encuentran contenidas las funciones] de los servidores públicos que integran el Cuerpo de Gobierno del H.G.Z. 35 (favor de consultar Anexo II).



Unidad de Transparencia

Por lo que hace a los requisitos para ocupar cada una de la plazas, y si es definitiva o no, de acuerdo a lo comunicado por la Oficina de Dotación de Recursos Humanos, a través de la Sección de Puestos de Confianza B y Cambios de Rama, se adjunta archivo en PDF, el cual contiene los Perfiles del Puesto

[en el que se encuentran contenidos los requisitos] Vigentes para la Calificación y Selección de Puestos de Confianza "B" de cada una de las categorías que integran el Cuerpo de Gobierno del H.G.Z. 35 [favor de consultar Anexo III].

Respecto de las sanciones y/o procesos sancionatorios, a través del Departamento de Relaciones de la Oficina de Transparencia, Seguimiento y Control de Auditorías del OOAD Puebla se informa que, con fundamento en lo establecido en los artículos 108, 113, fracción I, y 118 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, así como el **criterio SO/005/2024**:

"Información confidencial. La constituye el pronunciamiento de existencia o inexistencia de información relacionada con denuncias o procedimientos en trámite o sin sanción, seguidos en contra de personas servidoras públicas. Cualquier pronunciamiento relativo a la existencia o inexistencia de información relacionada con denuncias o quejas interpuestas en contra de personas servidoras públicas identificadas que se encuentren en trámite, que no se encuentren firmes o que hayan culminado sin sanción, deberá clasificarse como confidencial por estar relacionada directamente con la situación jurídica de una persona física identificada, cuya divulgación generaría una afectación al derecho a su privacidad, intimidad, honor, reputación y presunción de inocencia".

Referente a las licencias sindicales, y toda vez que dicho documento no forma parte del expediente histórico, de los trabajadores que componen el Cuerpo de Gobierno del H.G.Z. 35, se sugiere que se soliciten al Sindicato Nacional de Trabajadores del Seguro Social, Puebla, Sección I.

En virtud de lo señalado, el Comité de Transparencia de este IMSS determinó aprobar, en su **Octogésima Octava Sesión Permanente de Trabajo del 2024**, la confidencialidad parcial de la información solicitada, de conformidad con el artículo 113, fracción I, de la LFTAIP. Usted podrá consultar el Acta del Comité, en la liga:

<http://www.imss.gob.mx/transparencia/actas/2024>

En caso de duda o aclaración respecto de la presente solicitud, favor de contactar al correo electrónico lucero.gonzalez@imss.gob.mx o al teléfono 55.5726.1700, Ext. 14895.



Unidad de Transparencia

Por último se hace de su conocimiento que, en caso de no estar conforme con la respuesta otorgada, la LFTAIP establece, en sus artículos 147 y 148, que el solicitante podrá interponer, por sí mismo o a través de su representante, de manera directa, por escrito o por medios electrónicos, un recurso de revisión ante el Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales o ante esta Unidad de Transparencia, dentro de los 15 días hábiles siguientes a la fecha de la notificación de la respuesta, medio de impugnación que deberá contener los requisitos previstos en el artículo 149 de la Ley Federal mencionada.

Sin otro particular, se reitera el compromiso de este Instituto Mexicano del Seguro Social con la transparencia y el acceso a la información.

Atentamente,

Lic. Lucero González Martínez
Analista
Unidad de Transparencia