



CATALOGO NACIONAL DE DESCRIPCION DE PUESTOS TIPO DE CONFIANZA

PUESTO		DIRECTOR DE UNIDAD MEDICA HOSPITALARIA "B"										NIVEL SALARIAL N55		HOJA 9.006																											
REGISTRO EN EL TABULADOR DE SUELDOS										CLAVE DE CATEGORIA				ACT.	AREA DE	CENTRAL	DELEG	OPERAT																							
N	5	5	D	I	R	E	C	T	O	R	U	M	H	B			8	0	1	2	1	0	1	1	8	0	26	A	APLICACIÓN				X								
FUNCIONES																																									
<ul style="list-style-type: none"><li>- PLANEAR, ORGANIZAR, INTEGRAR, DIRIGIR, CONTROLAR Y EVALUAR INTEGRALMENTE LOS SERVICIOS DE LA UNIDAD A SU CARGO.</li><li>- DELEGAR A CADA UNO DE LOS RESPONSABLES OPERATIVOS LAS FUNCIONES QUE CORRESPONDAN EN TERMINOS DE LA PLANEACION DIRECTIVA.</li><li>- CONOCER, DIFUNDIR Y EN SU CASO APLICAR LAS NORMAS Y LAS POLITICAS EMITIDAS POR LA DIRECCION DE PRESTACIONES MEDICAS.</li><li>- PROMOVER LA CREACION, MODIFICACION Y EN SU CASO LA ADECUACION DE LAS NORMAS RELACIONADAS CON EL FUNCIONAMIENTO DE LA UNIDAD ANTE LAS AUTORIDADES QUE CORRESPONDAN.</li><li>- ELABORAR Y ACTUALIZAR EL DIAGNOSTICO DE SALUD DE LA UNIDAD CON BASE AL COMPORTAMIENTO DE LOS DAÑOS A LA SALUD DE LA COMUNIDAD.</li><li>- PARTICIPAR EN LA ELABORACION DEL DIAGNOSTICO DE LA SALUD DE LA ZONA, Y DE LOS PROGRAMAS DELEGACIONALES.</li><li>- PLANEAR, ORGANIZAR, COORDINAR E INTEGRAR EL PROGRAMA GENERAL DE TRABAJO DE LA UNIDAD.</li><li>- EMITIR Y DIFUNDIR LAS POLITICAS DE LA DIRECCION.</li><li>- DIRIGIR Y CONTROLAR EL OTORGAMIENTO DE LAS PRESTACIONES Y LOS SERVICIOS DE ACUERDO A LAS POLITICAS ESTABLECIDAS POR EL INSTITUTO.</li><li>- ESTABLECER Y CONTROLAR LOS MECANISMOS, ASI COMO LA COORDINACION NECESARIA ENTRE LOS DISTINTOS ORGANOS INTERNOS Y EXTERNOS DE LA UNIDAD PARA LOGRAR SU OPTIMO FUNCIONAMIENTO.</li><li>- DESARROLLAR Y EVALUAR LOS PROGRAMAS DE LA UNIDAD.</li><li>- EVALUAR PERIODICAMENTE Y PERMANENTEMENTE LA PRESTACION DE LOS SERVICIOS MEDICOS DE LA UNIDAD.</li></ul>																																									
REQUISITOS																																									
ESCOLARIDAD																EXPERIENCIA																									
TITULO DE MEDICO CIRUJANO, DIPLOMA DE ESPECIALIDAD MÉDICA O QUIRÚRGICA EMITIDO POR INSTITUCIÓN RECONOCIDA Y/O CERTIFICADO DE ESPECIALIDAD.																DOS AÑOS COMO SUBDIRECTOR MEDICO O TRES AÑOS COMO JEFE DE DIVISION O COORDINADOR CLÍNICO O CUATRO AÑOS COMO JEFE DE DEPARTAMENTO CLÍNICO.																									
AUTORIZO																Vo. Bo. AREA NORMATIVA																PUESTO (S) A QUIEN (ES) REPORTA									
LIC. JESUS LAZCANO RAMOS COORDINADOR DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS																DR. JUAN GARDUÑO ESPINOSA COORDINADOR DE ATENCION MEDICA																JEFE DE PRESTACIONES MEDICAS									



CATALOGO NACIONAL DE DESCRIPCION DE PUESTOS TIPO DE CONFIANZA

PUESTO		DIRECTOR DE UNIDAD MEDICA HOSPITALARIA "B"												NIVEL SALARIAL N55		HOJA 9.006																	
REGISTRO EN EL TABULADOR DE SUELDOS												CLAVE DE CATEGORIA				ACT.		AREA DE		CENTRAL		DELEG		OPERAT									
N	5	5	D	I	R	E	C	T	O	R	U	M	H	B			8	0	1	2	1	0	1	1	8	0	26	A	APLICACIÓN				X
FUNCIONES																																	
<ul style="list-style-type: none"><li>- PARTICIPAR EN LA EVALUACION ZONAL.</li><li>- TOMAR LAS DECISIONES PERTINENTES Y OPORTUNAS PARA LA SOLUCION DE LA PROBLEMÁTICA DE LA UNIDAD.</li><li>- PRESIDIR LAS REUNIONES DE LOS DIVERSOS COMITES QUE SE INTEGREN PARA LA EVALUACION DEL FUNCIONAMIENTO DE LA UNIDAD.</li><li>- ANALIZAR LAS VARIACIONES DEL PRESUPUESTO ASIGNADO A LOS CENTROS DE COSTOS DE LA UNIDAD.</li><li>- PROMOVER LA CAPACITACION DEL PERSONAL DE LA UNIDAD.</li><li>- CUMPLIR LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS POR LAS ESTRUCTURAS DELEGACIONALES.</li><li>- ELABORAR, ANALIZAR Y APROBAR LOS PRESUPUESTOS DE LA UNIDAD CON BASE A NECESIDADES Y DENTRO DE LOS LINEAMIENTOS REGIONALES Y DELEGACIONALES.</li><li>- PLANIFICAR Y COORDINAR LOS SERVICIOS DE ATENCION MEDICA INTEGRAL EN LA ZONA DE INFLUENCIA DE LA UNIDAD, DENTRO DEL MARCO REGIONAL Y DELEGACIONAL.</li><li>- REALIZAR TODAS LAS ACTIVIDADES QUE SE LE ENCOMIENDEN RELACIONADAS CON SU FUNCION.</li></ul>																																	
REQUISITOS																																	
ESCOLARIDAD															EXPERIENCIA																		
TITULO DE MEDICO CIRUJANO, DIPLOMA DE ESPECIALIDAD MÉDICA O QUIRÚRGICA EMITIDO POR INSTITUCIÓN RECONOCIDA Y/O CERTIFICADO DE ESPECIALIDAD.															DOS AÑOS COMO SUBDIRECTOR MEDICO O TRES AÑOS COMO JEFE DE DIVISION O COORDINADOR CLÍNICO O CUATRO AÑOS COMO JEFE DE DEPARTAMENTO CLÍNICO.																		
AUTORIZO										Vo. Bo. AREA NORMATIVA										PUESTO (S) A QUIEN (ES) REPORTA													
LIC. JESUS LAZCANO RAMOS COORDINADOR DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS										DR. JUAN GARDUÑO ESPINOSA COORDINADOR DE ATENCION MEDICA										JEFE DE PRESTACIONES MEDICAS													