

CIUDAD JUÁREZ, CHIHUAHUA; A 04 DE SEPTIEMBRE DE 2024

OFICIO UACJ-UNGEN-119/2024

ASUNTO: RESPUESTA DE SOLICITUD DE INFORMACIÓN

IDENTIFICADA CON EL FOLIO 08013421000131

**MTRO. RICARDO ALONSO VÁZQUEZ SANTIESTEBAN**  
**TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA UNIVERSITARIA**  
**PRESENTE. –**

Por este conducto me permito enviarle un cordial saludo y a su vez aprovecho la ocasión, para remitir la información requerida mediante el número de oficio UACJ-UTRAN-0217/2024, con la solicitud identificada con número de folio 08013421000131; por lo anterior, esta Unidad brinda la siguiente información:

*solicitud identificada con número de folio 08013421000131:*

*"3/Se solicita se proporcione la siguiente información sobre la licenciatura de derecho de esa institución.*

*IV. Mecanismos de prevención y atención de casos de discriminación y violencia*

*1. Indicar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos o similar para la prevención investigación, sanción, protección, atención en casos de acoso, hostigamiento sexual y violencia de género en esa institución. Detallar cuáles son, los contenidos y, en su caso, proporcionar copia digital o fuente de la consulta.*

**Respuesta:** El Protocolo de Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento y Acoso Sexual, es un instrumento aprobado por el Honorable Consejo Universitario, con carácter vinculante para todas las personas que integran la comunidad de la Universidad Autónoma de Ciudad Juárez, Por lo anterior también se anexa la liga del protocolo en mención:

[https://www.uacj.mx/normatividad/documentos/normatividad/diversos/Protocolo\\_HAS.pdf](https://www.uacj.mx/normatividad/documentos/normatividad/diversos/Protocolo_HAS.pdf)

*2. Proporcionar el número de personal docente y de investigación que ha participado en el diseño, implementación y ejecución de políticas institucionales, programas, protocolos o similar para la igualdad de género o de otro tipo. Detallar en qué tipo de actividad participaron y el tema, desagregando la participación de las personas por:*

*a. Sexo o género: hombre, mujer, persona trans, identidad de género no binaria, otros (detallar) b. Identidad étnico-racial: indígena (autoadscripción), persona hablante de lengua indígena (detallar cuál), afroamericana, afrodescendiente, otra (detallar) c. Personas con discapacidad, detallando el tipo de discapacidad reportada d. Pertenencia al SNI y nivel que tienen. e. Contratación: tiempo completo, tiempo parcial, o asignatura f. Antigüedad en la licenciatura de derecho.*

**Respuesta:** Esta Unidad no cuenta con esa información.

3. ¿Cuáles son las áreas de la institución encargadas de implementar las políticas de igualdad? ¿con cuanto personal cuentan para ello? Explicar las funciones del personal que participa en la implementación (p.e. promoción, prevención, trámite, investigación, sanción, otras) y desagregar al personal que participa por: a. Sexo o género: hombre, mujer, persona trans, identidad de género no binaria, otros(detallar) b. Identidad étnico-racial: indígena (autoadscripción), persona hablante de lengua indígena (detallar cuál), afroamericana, afrodescendiente, otra(detallar) c. Personas con discapacidad, detallado el tipo de discapacidad reportada d. Pertenecía al SNI y nivel que tienen. e. Esquema de contratación de tiempo completo, tiempo parcial, o asignatura f. Antigüedad en la licenciatura

**Respuesta:** Esta Unidad no cuenta con esa información.

4. Indicar el número de denuncias interpuestas en el marco de los lineamientos, protocolos o instrumento similar sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género o de otro tipo en la licenciatura de derecho. Desagregar y diferenciar la información por personas denunciantes y denunciadas desarrollando en cada rubro los siguientes campos:

- a. Sexo o género: hombre, mujer, persona trans, identidad de género no binaria, otros(detallar)
- b. Identidad étnico-racial: indígena (autoadscripción), persona hablante de lengua indígena (detallar cuál), afromexicana, afrodescendiente, otra(detallar)
- c. Personas con discapacidad, detallando el tipo
- d. Si la persona denunciante/denunciada es persona externa a esa institución
- e. Si es personal docente/investigación, administrativo, o estudiantil y, en su caso, si: i) Pertenencia al SNI y nivel que tienen, ii) contratación: tiempo completo, tiempo parcial, o asignatura; y iii) antigüedad en la licenciatura de derecho.

**Respuesta:** Se brinda la información que cuenta esta Unidad de Género en formato Excel, mismo que se remite al correo correspondiente.

5. Indicar el número de investigaciones de denuncias hechas en el marco de los lineamientos, protocolos e instrumentos similares sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género o de otro tipo. Desagregar y diferenciar la información por personas denunciantes y denunciadas desarrollando en cada rubro los campos descritos en el numeral 4 anterior. 6. Indicar el número de decisiones/resoluciones sobre las investigaciones de denuncias hechas en el marco de los lineamientos, protocolos e instrumentos similares sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género o de otro tipo. Desagregar y diferenciar la información por personas denunciantes y denunciadas desarrollando en cada rubro los campos descritos en el numeral 4 anterior."

***Respuesta: Se brinda la información que cuenta esta Unidad de Género en formato Excel, mismo que se remite al correo correspondiente.***

Lo anterior para los fines legales y administrativos que haya lugar. Sin más por el momento quedo de usted.

**ATENTAMENTE**



**Mtra. Claudia Lizette Espinoza Díaz  
Responsable de la Unidad de Género**