



PERIODICO OFICIAL DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES

MEDIO DE DIFUSION DEL GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO

Registro Postal PP-Ags.-001-0125.- Autorizado por SEPOMEX

SEGUNDA SECCIÓN

TOMO XXIV

Aguascalientes, Ags., 29 de Diciembre de 2023

Núm. 61

EXTRAORDINARIO

EXTRAORDINARIO

Con fundamento en el Artículo 9° de la Ley del Periódico Oficial del Estado de Aguascalientes, 7° fracción III del Reglamento de la Ley del Periódico Oficial del Estado de Aguascalientes, se publica en edición extraordinaria: Decreto Número 577.- Se expide el Presupuesto de Egresos del Estado de Aguascalientes, para el Ejercicio Fiscal del Año 2024.

CONTENIDO:

GOBIERNO DEL ESTADO
PODER LEGISLATIVO

H. CONGRESO DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES:
Decreto Número 577.- Se expide el Presupuesto de Egresos del Estado de Aguascalientes,
para el Ejercicio Fiscal del Año 2024.

ÍNDICE:
Página 308

RESPONSABLE: Mtro. Florentino de Jesús Reyes Berlié, Secretario General de Gobierno.

GOBIERNO DEL ESTADO

MARÍA TERESA JIMÉNEZ ESQUIVEL, Gobernadora Constitucional del Estado de Aguascalientes, a sus habitantes sabed:

Que por el H. Congreso del Estado se me ha comunicado lo siguiente:

La LXV Legislatura del Congreso del Estado Libre y Soberano de Aguascalientes, en virtud de su función y facultad constitucional, ha tenido a bien expedir el siguiente:

Decreto Número 577

ARTÍCULO ÚNICO.- Se Expide el Presupuesto de Egresos del Estado de Aguascalientes, para el Ejercicio Fiscal del Año 2024, para quedar de la siguiente manera:

PRESUPUESTO DE EGRESOS DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES, PARA EL EJERCICIO FISCAL DEL AÑO 2024

TÍTULO PRIMERO DISPOSICIONES GENERALES

CAPÍTULO ÚNICO

Artículo 1. El presente decreto tiene por objeto regular la asignación, ejercicio, control y evaluación del gasto público estatal para el Ejercicio Fiscal 2024 de conformidad con la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Ley de Coordinación Fiscal, la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, la Ley General de Contabilidad Gubernamental, la Constitución Política del Estado de Aguascalientes, la Ley de Coordinación Fiscal del Estado de Aguascalientes, la Ley de Presupuesto, Gasto Público y Responsabilidad Hacendaria del Estado de Aguascalientes y sus Municipios, la Ley de Deuda Pública y Disciplina Financiera del Estado de Aguascalientes y sus Municipios, la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Estado de Aguascalientes y sus Municipios, la Ley de Obras Públicas y Servicios Relacionados para el Estado de Aguascalientes y sus Municipios, la Ley de Asociaciones Público – Privadas y Proyectos de Prestación de Servicios del Estado y Municipios de Aguascalientes, la Ley de Remuneraciones de los Servidores Públicos del Estado de Aguascalientes y sus Municipios, la Ley de Planeación para el Desarrollo del Estado de Aguascalientes, el Plan de Desarrollo del Estado 2022-2027 y la demás normatividad aplicable en la materia.

Para el buen desempeño de la administración pública, las personas titulares de los Poderes, Dependencias, Entidades y Órganos Autónomos, vigilarán según su competencia que se cumplan las disposiciones a que se refiere el párrafo anterior, las contenidas en este Decreto, las normas que para tal efecto emita el CONAC y demás normas aplicables en la materia y aquellos documentos que emanen del proceso de armonización contable.

En la ejecución del gasto público de las Dependencias y Entidades, deberán considerar como único eje rector el Plan de Desarrollo del Estado 2022 – 2027 tomando en cuenta los compromisos, los objetivos y las metas contenidos en el mismo.

Los Ejecutores de Gasto serán los únicos responsables de ejercer los recursos públicos aprobados en este Decreto, con base en principios de legalidad, honestidad, honradez, eficiencia, eficacia, economía, racionalidad, austeridad, transparencia, rendición de cuentas y obtención de resultados, del monitoreo y la evaluación del desempeño de los programas presupuestarios.

Cada Ejecutor de Gasto será directamente responsable de:

- a) El ejercicio del gasto de sus presupuestos aprobados y autorizados.
- b) Observar y cumplir la normatividad aplicable que la rija y ante las Autoridades Fiscalizadoras. En caso de incumplimiento, se responsabilizará a los servidores públicos correspondientes.
- c) Cubrir los compromisos contraídos con terceros con sujeción a este Decreto.
- d) De las instrucciones o solicitudes de pago que gire a la SEFI.
- e) De la información y documentación que proporcione a la SEFI, para el ejercicio del gasto, y de los procedimientos para el mismo.
- f) Verificar que la información y documentación señalada en el inciso anterior, cumpla con la normatividad aplicable; y
- g) De que los comprobantes de pago y documentación anexa o comprobatoria cumpla con las disposiciones fiscales aplicables.

Los titulares del Poder Legislativo, Poder Judicial, Órganos Autónomos, Dependencias y/o Entidades, en el ejercicio de sus presupuestos aprobados, sin menoscabo de las responsabilidades y atribuciones que les correspondan, velarán que en todo momento se ejecuten las acciones correspondientes para alcanzar con oportunidad y eficiencia las metas y objetivos previstos.

Así mismo, las Dependencias y Entidades serán directamente responsables de racionalizar y efficientar su gasto público conforme a los lineamientos que emita la Gobernadora a través de la SEFI y las Dependencias que correspondan, así como lo establecido en este Decreto.

La interpretación del presente Decreto, para efectos administrativos y exclusivamente en el ámbito de competencia del Poder Ejecutivo, corresponde a la SEFI, conforme a las disposiciones de la Ley de Presupuesto, sin perjuicio de la interpretación que corresponda a otras autoridades en el ámbito de sus respectivas competencias.

Artículo 2. Para efectos de este Decreto se entenderá por:

I. Adecuaciones Presupuestarias: Las modificaciones a los calendarios presupuestales, así como las ampliaciones y reducciones al Presupuesto de Egresos, que permitan un mejor cumplimiento de los objetivos y metas de los Programas Presupuestarios a cargo de los Ejecutores de Gasto.

II. ADEFAS: Adeudos de Ejercicios Fiscales Anteriores. Asignaciones destinadas a cubrir las erogaciones devengadas y pendientes de liquidar al cierre del Ejercicio Fiscal anterior, derivadas de la contratación de bienes y servicios requeridos en el desempeño de las funciones de los Entes Públicos, para las cuales existió asignación presupuestal con saldo disponible al cierre del Ejercicio Fiscal en que se devengaron.

III. Amortización de la deuda y disminución de pasivos: Comprende la amortización de la deuda adquirida y disminución de pasivos con el sector privado y público

IV. Anexo: Documento con información presupuestal complementaria a la contenida en el presente Decreto.

V. Asignaciones Presupuestales: Las provisiones de Recurso Público, aprobado por el H. Congreso del Estado mediante el Presupuesto de Egresos, que realiza la Titular del Poder Ejecutivo a través de la Secretaría de Finanzas a los Ejecutores de Gasto del Estado.

VI. Ayudas: Las aportaciones de recursos públicos en numerario o en especie otorgadas por el Gobierno del Estado de Aguascalientes a través de las Dependencias y Entidades a personas, instituciones y diversos sectores de la población para propósitos sociales.

VII. Balance Presupuestario: La diferencia entre los ingresos totales incluidos en la Ley de Ingresos del Estado y los gastos totales considerados en el Presupuesto de Egresos, con excepción de la amortización de la deuda.

VIII. Balance Presupuestario de Recursos Disponibles: La diferencia entre los Ingresos de Libre Disposición, incluidos en la Ley de Ingresos, más el Financiamiento Neto y los Gastos No Etiquetados considerados en el Presupuesto de Egresos, con excepción de la amortización de la deuda.

IX. Capítulo de Gasto: Mayor nivel de agregación que identifica el conjunto homogéneo y ordenado de los bienes y servicios requeridos por los Entes Públicos.

X. Clasificaciones: Es el orden y la distribución de las Asignaciones Presupuestales con el fin de sistematizar la orientación del Gasto Público, registrar y analizar su estructura, conforme a las diferentes formas vigentes para presentar las provisiones de recursos públicos, manteniendo los criterios de la armonización contable.

XI. Clasificación Administrativa: Aquella que tiene como propósitos básicos identificar las unidades administrativas a través de las cuales se realiza la asignación, gestión y rendición de los recursos financieros públicos, así como establecer las bases institucionales y sectoriales para la elaboración y análisis de las estadísticas fiscales, organizadas y agregadas, mediante su integración y consolidación, tal como lo requieren las mejores prácticas y los modelos universales establecidos en la materia. Esta clasificación además permite delimitar con precisión el ámbito de Sector Público de cada orden de gobierno y por ende los alcances de su probable responsabilidad fiscal y cuasi fiscal.

XII. Clasificación Funcional del Gasto: Aquella que agrupa los gastos según los propósitos u objetivos socioeconómicos que persiguen los diferentes Entes Públicos. Presenta el Gasto Público según la naturaleza de los servicios gubernamentales brindados a la población. Con dicha clasificación se identifica el presupuesto destinado a funciones de Gobierno, Desarrollo Social, Desarrollo Económico y otros no clasificados; permitiendo determinar los objetivos generales de las políticas públicas y los recursos financieros que se asignan para alcanzar éstos.

XIII. Clasificación por Fuentes de Financiamiento: Aquella que presenta los gastos públicos según los agregados genéricos de los recursos empleados para su financiamiento. Esta clasificación permite identificar las fuentes u orígenes de los ingresos que financian los egresos y precisar la orientación específica de cada fuente a efecto de controlar su aplicación.

XIV. Clasificación por Objeto del Gasto: Establece el registro de los gastos que se realizan en el proceso presupuestario. Resume, ordena y presenta los gastos programados en el presupuesto, de acuerdo con la naturaleza de los bienes, servicios, activos y pasivos financieros. Alcanza a todas las transacciones que realizan los Entes Públicos para obtener bienes y servicios que se utilizan en la prestación de servicios públicos y en la realización de Transferencias, en el marco del Presupuesto de Egresos.

XV. Clasificación por Tipo de Gasto: Aquella que relaciona las transacciones públicas que generan gastos con los grandes agregados de la clasificación económica, presentándolos en Gasto Corriente, Gasto de Capital, Amortización de la Deuda y Disminución de Pasivos; Pensiones y Jubilaciones; y Participaciones.

XVI. Clasificación Programática: Establece la clasificación de los programas presupuestarios de los Entes Públicos, que permitirá organizar en forma representativa y homogénea, las asignaciones de recursos de los programas presupuestarios.

XVII. CONAC: Consejo Nacional de Armonización Contable.

XVIII. Contraloría: La Contraloría del Estado de Aguascalientes.

XIX. Cuenta Pública: El informe que el Poder Ejecutivo rinde al Poder Legislativo, sobre su Gestión Financiera a efecto de comprobar que la recaudación, administración, manejo, custodia, registro contable y aplicación de los ingresos y egresos incluidos los ingresos de naturaleza federal, durante el Ejercicio Fiscal que comprende del 1° de enero al 31 de diciembre de cada año, se ejercieron en los términos de las disposiciones legales y administrativas aplicables, conforme a los criterios y con base en los programas aprobados del Poder Ejecutivo, donde se incluye a la administración pública descentralizada y paraestatal; así como el informe de los Órganos Autónomos, el Poder Legislativo y el Poder Judicial.

XX. Dependencias: Las definidas como tales en la Ley Orgánica de la Administración Pública Estatal, incluyendo sus órganos desconcentrados, mismas que son objeto de control presupuestario directo por parte de la Secretaría de Finanzas.

XXI. Disciplina Financiera: La observancia de los principios y las disposiciones en materia de responsabilidad hacendaria y financiera, la aplicación de reglas y criterios en el manejo de recursos y contratación de financiamientos y obligaciones por los Entes Públicos, que aseguren una gestión responsable y sostenible de sus finanzas públicas.

XXII. Disponibilidades: Los recursos provenientes de los ingresos que durante los ejercicios fiscales anteriores no fueron pagados ni devengados para algún rubro del gasto presupuestado, excluyendo a las Transferencias Federales Etiquetadas.

XXIII. Disponibilidad Presupuestaria: Los recursos públicos que disponen los Ejecutores de gasto en virtud de las Asignaciones Presupuestales previstas en el Presupuesto de Egresos, hasta que son aplicados o ejercidos a los conceptos de gasto correspondientes.

XXIV. Economía: Los remanentes de los recursos no comprometidos ni devengados del presupuesto modificado.

XXV. Ejecutores de Gasto: Las Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo, el Poder Legislativo, el Poder Judicial, los Órganos Autónomos y los Municipios; todos del Estado de Aguascalientes que ejerzan Gasto Público.

XXVI. Ejercicio Fiscal: El periodo comprendido del primero de enero al treinta y uno de diciembre de cada año.

XXVII. Entes Públicos: Los Poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial, los entes autónomos, los ayuntamientos de los Municipios y las Entidades de la Administración Pública Paraestatal.

XXVIII. Entidades: Los organismos públicos descentralizados, que integran la Administración Pública Paraestatal, incluyendo las universidades públicas, empresas de participación estatal mayoritaria y Fideicomisos Públicos mencionados en el Artículo 6° de la Ley Orgánica de la Administración Pública Estatal, mismos que son objeto de control presupuestario indirecto por parte de la Secretaría de Finanzas.

XXIX. Estado: El Estado Libre y Soberano de Aguascalientes.

XXX. Fideicomisos Públicos: Los que constituye el Gobierno del Estado, por conducto de la Secretaría de Finanzas en su carácter de fideicomitente único de la administración pública centralizada, o las Entidades, con el propósito de auxiliar al Gobierno del Estado en la realización de actividades prioritarias y estratégicas de desarrollo.

XXXI. Financiamiento: Toda operación constitutiva de un pasivo, directo o contingente, de corto, mediano o largo plazo, a cargo de los entes públicos y, derivada de un crédito, empréstito o préstamo, incluyendo arrendamientos y factorajes financieros o cadenas productivas, independientemente de la forma mediante la que se instrumente, así como sus compromisos de pago, lo anterior, de acuerdo con lo establecido por la Ley de Deuda Pública y Disciplina Financiera del Estado de Aguascalientes y sus Municipios.

XXXII. Financiamiento Neto: La diferencia entre las disposiciones realizadas de un Financiamiento y las amortizaciones efectuadas de la Deuda Pública, lo anterior, de acuerdo con lo establecido por la Ley de Deuda Pública y Disciplina Financiera del Estado de Aguascalientes y sus Municipios.

XXXIII. Gasto Comprometido: El momento contable del gasto que refleja la aprobación por autoridad competente de un acto administrativo, u otro instrumento jurídico que formaliza una relación jurídica con terceros para la adquisición de bienes y servicios o ejecución de obras y servicios relacionados con las mismas. En el caso de las obras a ejecutarse y servicios relacionados con las mismas o de bienes y servicios a recibirse durante varios ejercicios, el compromiso será registrado por la parte que se ejecutará o recibirá durante cada ejercicio.

XXXIV. Gasto Corriente: Son los gastos de consumo y/o de operación que no tienen como contrapartida la creación de un activo, incluyendo de manera enunciativa mas no limitativa, el gasto en servicios personales, materiales y suministros, el arrendamiento de la propiedad y los servicios generales, así como las transferencias, asignaciones, subsidios, donativos y apoyos otorgados a los Ejecutores de Gasto, para financiar gastos de esas características.

XXXV. Gasto de Capital: Son los gastos destinados a la inversión de capital y las Transferencias a los Ejecutores de Gasto y fideicomisos no considerados Entidades paraestatales, para financiar gastos de estos con tal propósito.

XXXVI. Gasto Devengado: Al reconocimiento de las obligaciones de pago por parte de los ejecutores del gasto a favor de terceros con cargo al Presupuesto de Egresos, por la recepción de conformidad de bienes y servicios, contraprestaciones adquiridas o avance por trabajos ejecutados en obras públicas conforme al contrato correspondiente, así como de las obligaciones que derivan de tratados, leyes, decretos, resoluciones y sentencias definitivas.

XXXVII. Gasto Etiquetado: Las erogaciones que realizan los Ejecutores de Gasto con cargo a las Transferencias Federales Etiquetadas.

XXXVIII. Gasto Irreductible: Son aquellas partidas de gastos por servicios básicos que requieren las Dependencias y/o Entidades asignadas en el presupuesto para su operación y que no son susceptibles de modificación, salvo en los casos establecidos en el presente Decreto.

XXXIX. Gasto No Etiquetado: Las erogaciones que realizan los Ejecutores de Gasto con cargo a sus Ingresos de Libre Disposición y Financiamiento.

XL. Gasto No Programable: Las erogaciones a cargo del Gobierno del Estado, que derivan del cumplimiento de obligaciones legales o del presente Decreto, que no corresponden directamente a los programas para proveer bienes y servicios públicos a la población.

XLI. Gasto Programable: Las erogaciones que el Gobierno del Estado realiza en cumplimiento de sus atribuciones conforme a los programas para proveer bienes y servicios públicos a la población.

XLII. Gasto Público: Gasto total que comprende la totalidad de las erogaciones previstas en el Presupuesto de Egresos, a cargo de los Ejecutores de Gasto del Estado, y en su caso, de los Municipios. El Gasto Público incluye los recursos que erogan los Sujetos de la Ley de Presupuesto con recursos que provienen de reasignaciones realizadas por el Gobierno Federal a través de contratos, convenios, acuerdos y demás instrumentos jurídico-administrativos que determinen su naturaleza y destino.

XLIII. Gasto Total: La totalidad de las erogaciones aprobadas en el Presupuesto de Egresos con cargo a los ingresos previstos en la Ley de Ingresos las cuáles no incluyen las operaciones que darían lugar a la duplicidad en el registro del gasto.

XLIV. Gobernadora: Gobernadora Constitucional del Estado de Aguascalientes.

XLV. Impacto Presupuestal: Es el costo total por Ejercicio Fiscal que generaría para el erario público la aplicación de reformas o nuevas leyes, decretos, reglamentos, convenios y demás documentos análogos.

XLVI. Ingresos de Libre Disposición: Los ingresos locales y las participaciones federales, así como los recursos que, en su caso, reciban en materia de estabilización de los ingresos y cualquier otro recurso que no esté destinado a un fin específico.

XLVII. Ingresos Excedentes: Los recursos que durante el Ejercicio Fiscal se obtienen en exceso de los aprobados en la Ley de Ingresos del Estado.

XLVIII. Inversión Pública Productiva: Toda erogación por la cual se genere, directa o indirectamente, un beneficio social, y adicionalmente, cuya finalidad específica sea: (I) la construcción, mejoramiento, rehabilitación y/o reposición de bienes de dominio público; (II) la adquisición de bienes asociados al equipamiento de dichos bienes de dominio público, comprendidos de manera limitativa en los conceptos de mobiliario y equipo de administración, mobiliario y equipo educacional, equipo médico e instrumental médico y de laboratorio, equipo de defensa y seguridad, y maquinaria, de acuerdo al Clasificador por Objeto de Gasto emitido por el CONAC, o (III) la adquisición de bienes para la prestación de un servicio público específico, comprendidos de manera limitativa en los conceptos de vehículos de transporte público, terrenos y edificios no residenciales, de acuerdo al Clasificador por Objeto del Gasto emitido por el CONAC.

XLIX. Ley de Adquisiciones: Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Estado de Aguascalientes y sus Municipios.

L. Ley de Deuda Pública: Ley de Deuda Pública y Disciplina Financiera del Estado de Aguascalientes y sus Municipios.

LI. Ley de Disciplina: Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federales y los Municipios.

LII. Ley de Ingresos: Ley de Ingresos del Estado de Aguascalientes para el Ejercicio Fiscal 2024, aprobada por el Poder Legislativo, autorizando los conceptos de ingresos para cubrir el Presupuesto de Egresos.

LIII. Ley Orgánica: Ley Orgánica de la Administración Pública Estatal.

LIV. Ley de Planeación: Ley de Planeación para el Desarrollo del Estado de Aguascalientes.

LV. Ley de Presupuesto: Ley de Presupuesto, Gasto Público y Responsabilidad Hacendaria del Estado de Aguascalientes y sus Municipios.

LVI. Ley de Obra: Ley de Obras Públicas y Servicios Relacionados para el Estado de Aguascalientes y sus Municipios.

LVII. Manual: El Manual de Lineamientos y Políticas Generales para el Control de los Recursos de las Dependencias y Entidades del Gobierno del Estado de Aguascalientes.

LVIII. Órganos Autónomos: Las personas de derecho público a las que se asignen recursos del Presupuesto de Egresos, con autonomía en el ejercicio de sus funciones y en su administración, creadas por disposición expresa de la Constitución Política del Estado de Aguascalientes, así como a las que la ley les reconozca autonomía presupuestaria, técnica y de gestión en el ejercicio de sus atribuciones.

LIX. Poder Legislativo: Poder Legislativo del Estado sin considerar al Órgano Superior de Fiscalización del Estado de Aguascalientes en virtud de que este goza de autonomía presupuestal en términos de lo establecido en el Artículo 100 de la Ley Orgánica del Poder Legislativo del Estado de Aguascalientes.

LX. Poder Judicial: Poder Judicial del Estado.

LXI. Presupuesto de Egresos: Presupuesto de Egresos del Estado de Aguascalientes para el Ejercicio Fiscal del año 2024.

LXII. Programa Presupuestario (Pp): Categoría programática-presupuestal que permite organizar, en forma representativa y homogénea, las asignaciones de recursos para que los Ejecutores de Gasto generen bienes y servicios públicos o realicen actividades de apoyo, que sirvan para cumplir con propósitos y fines susceptibles de ser medidos y que responden a las prioridades establecidas en la planeación del desarrollo. Para ello cuantifica los recursos humanos, materiales y financieros necesarios para la generación del bien o servicios a realizar bajo el enfoque del Presupuesto Basado en Resultados.

LXIII. Proyectos de Inversión: Las acciones que implican erogaciones de gasto de capital destinadas a obra pública y servicios relacionados en infraestructura.

LXIV. Reasignaciones: Son las modificaciones al Presupuesto de Egresos que se pueden realizar, según las reglas contenidas en el presente Decreto y que permitan un mejor cumplimiento de los objetivos de los programas a cargo de los Ejecutores de Gasto, en donde los capítulos, conceptos, partidas y Ejecutores de Gasto son disminuidos en sus recursos cuando sirven como origen, y en donde los capítulos, conceptos, partidas y Ejecutores de Gasto tienen incremento de recursos cuando sirven como destino.

LXV. Recursos Federales Etiquetados: Son los provenientes de la Federación, destinados al Estado y los Municipios, en términos de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria y el Presupuesto de Egresos de la Federación, que están destinados a un fin específico por concepto de aportaciones, convenios de recursos federales etiquetados y fondos distintos de aportaciones.

LXVI. Recursos Federales No Etiquetados: Son los que provienen de la Federación, destinados al Estado y los Municipios, en términos de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria y el Presupuesto de Egresos de la Federación, por concepto de participaciones, convenios e incentivos derivados de la colaboración fiscal, según corresponda.

LXVII. Recursos Fiscales: Fuente de financiamiento del gasto público estatal que se integra de los recursos que recauda la Secretaría de Finanzas provenientes de los ingresos fiscales de carácter estatal de acuerdo a lo establecido en el Artículo 1° de la Ley de Ingresos.

LXVIII. SAE: Secretaría de Administración.

LXIX. Secretario: La persona titular de la Secretaría de Finanzas del Estado.

LXX. SEFI: Secretaría de Finanzas del Estado de Aguascalientes.

LXXI. SEPLADE: Secretaría de Planeación, Participación y Desarrollo.

LXXII. Subsidios: Las asignaciones de recursos públicos que se destinan al desarrollo de actividades productivas prioritarias consideradas de interés general, así como proporcionar a usuarios y consumidores, bienes y servicios básicos a precios y tarifas por debajo de los del mercado o de forma gratuita y su otorgamiento no implica contraprestación alguna.

LXXIII. Suficiencia Presupuestaria: La capacidad de recursos financieros de un Ejecutor de Gasto en función de las Asignaciones Presupuestarias autorizadas.

LXXIV. Techo de Financiamiento Neto: Es el límite de Financiamiento Neto anual que podrá contratar el Gobierno del Estado de Aguascalientes, con fuente de pago Ingresos de Libre Disposición. Dicha fuente de pago podrá estar afectada a un vehículo específico de pago, o provenir directamente del Presupuesto de Egresos.

LXXV. Transferencias: Los recursos que, con cargo al Presupuesto de Egresos, la SEFI entrega líquida y efectivamente a las Entidades del Ejecutivo, los Municipios, los Órganos Autónomos, los Poderes Legislativo y Judicial del Estado, así como, en su caso a las personas físicas o morales previstas en el Presupuesto de Egresos y fideicomisos no considerados Entidades del Ejecutivo.

LXXVI. Transferencias federales etiquetadas: Los recursos de la Federación que recibe el Estado y los Municipios, que están destinados a un fin específico, entre los cuales se encuentran las aportaciones federales a que se refiere el Capítulo V de la Ley de Coordinación Fiscal, la cuota social y la aportación solidaria federal previstas en el Título Tercero Bis de la Ley General de Salud, los subsidios, convenios de reasignación y demás recursos con destino específico que se otorguen en términos de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria y el Presupuesto de Egresos de la Federación.

LXXVII. Cualquier otro término no contemplado en el presente Artículo, se deberá entender conforme al glosario de las leyes aplicables en la materia.

TÍTULO SEGUNDO ASIGNACIONES DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS DEL ESTADO

CAPÍTULO I DEL INGRESO PRESUPUESTAL

Artículo 3. El Presupuesto de Egresos está orientado a la obtención de resultados y es congruente con la estimación de los ingresos para el Ejercicio Fiscal 2024 manteniendo un equilibrio presupuestal.

Los Ingresos Excedentes derivados de Ingresos de Libre Disposición, se destinarán conforme lo que establece el Artículo 14 de la Ley de Disciplina y Artículo 40 bis de la Ley de Presupuesto.

En cumplimiento a las disposiciones establecidas por el CONAC, se detalla el presupuesto de la Ley de Ingresos en su Clasificación por Fuente de Financiamiento conforme a lo siguiente:

CLASIFICACIÓN POR FUENTE DE FINANCIAMIENTO		IMPORTE
1	No Etiquetado	17,384,033,000.00
11	Recursos Fiscales	3,385,010,000.00
12	Financiamientos Internos	0.00
13	Financiamientos Externos	0.00
14	Ingresos Propios	0.00
15	Recursos Federales	13,999,023,000.00
16	Recursos Estatales	0.00
17	Otros Recursos de Libre Disposición	0.00
2	Etiquetado	15,495,452,000.00
25	Recursos Federales	15,495,452,000.00
26	Recursos Estatales	0.00
27	Otros Recursos de Transferencias Federales Etiquetadas	0.00
Total		32,879,485,000.00

Los importes que se citan son estimaciones y los Recursos Federales Etiquetados están sujetos a la aprobación del Presupuesto de Egresos de la Federación y a las modificaciones que durante el Ejercicio Fiscal apruebe y comunique el Gobierno Federal.

De conformidad con el Artículo 35 de la Ley para el Control de las Entidades Paraestatales del Estado de Aguascalientes:

Las erogaciones previstas en este Presupuesto de Egresos no incluyen el uso de Ingresos Propios de Entidades, las entidades paraestatales manejarán y erogarán sus recursos propios por medio de sus órganos.

Las erogaciones previstas en este Presupuesto de Egresos sólo incluyen las transferencias que la SEFI realiza a cada ejecutor, la administración y ejercicio se realizará bajo la responsabilidad y autonomía de gestión de cada Entidad y en el caso del Poder Legislativo, Poder Judicial y Órganos Autónomos, para financiar su Gasto Corriente y/o Gasto de Capital, de acuerdo a lo dispuesto en los ordenamientos jurídicos aplicables.

CAPÍTULO II DE LAS CLASIFICACIONES DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS

Artículo 4. El Gasto Total previsto en el presente Decreto, es por un importe de \$32,879,485,000.00 y corresponde a la previsión de los ingresos aprobados en la Ley de Ingresos para el Ejercicio Fiscal 2024.

En cumplimiento a las disposiciones establecidas en el Artículo 12 de la Ley de Presupuesto, el Gasto Total previsto en este Presupuesto de Egresos ha sido formulado con base en los criterios y vertientes establecidas por la Gobernadora, conforme al Plan de Desarrollo del Estado 2022-2027 publicado en el Periódico Oficial del Estado y sobre la base del uso racional y eficiente de los recursos, así como en base a programas institucionales.

El Gasto Total previsto en este Decreto ha sido formulado conforme a lo siguiente:

I.- Gasto Etiquetado que asciende a un importe de \$15,495,452,000.00 de los cuales corresponden \$1,815,747,000.00 de Gasto No Programable y \$13,679,705,000.00 de Gasto Programable.

II.- Gasto No Etiquetado que asciende a un importe de \$17,384,033,000.00 de los cuales corresponden \$4,173,740,000.00 de Gasto No Programable y \$13,210,293,000.00 de Gasto Programable.

Artículo 5. La Clasificación Administrativa (Anexo 5) asigna el Presupuesto de Egresos entre los Ejecutores de Gasto, de acuerdo con la clasificación emitida por el CONAC, no obstante se presenta el desglose siguiente:

I. Al **Poder Ejecutivo**, le corresponde un importe de **\$12,390,939,008.44** que comprende lo destinado a las **Dependencias**, los recursos que se transfieren a los **Municipios** y los **Subsidios** distribuido como sigue:

I.1 Se asigna a las **Dependencias** un importe de **\$6,896,915,376.44** distribuidos de la siguiente manera:

DESGLOSE POR DEPENDENCIA Y CAPÍTULO DE GASTO

Dependencia / Capítulo del Gasto	Total
DESPACHO DEL EJECUTIVO ESTATAL	122,635,012.00
10000-SERVICIOS PERSONALES	72,191,195.00
20000-MATERIALES Y SUMINISTROS	8,576,090.00
30000-SERVICIOS GENERALES	27,867,727.00
40000-TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	14,000,000.00
CGEG. COORDINACIÓN GENERAL EJECUTIVA DE GABINETE	21,975,514.00
10000-SERVICIOS PERSONALES	20,380,247.00
20000-MATERIALES Y SUMINISTROS	398,817.00
30000-SERVICIOS GENERALES	1,196,450.00
SECOVOG. SECRETARÍA DE COMUNICACIÓN Y VOCERÍA DEL GOBIERNO	73,551,002.00
10000-SERVICIOS PERSONALES	35,298,069.00
20000-MATERIALES Y SUMINISTROS	1,904,420.00
30000-SERVICIOS GENERALES	36,348,513.00
SEGGOB. SECRETARÍA GENERAL DE GOBIERNO	690,368,039.00
10000-SERVICIOS PERSONALES	261,340,712.00
20000-MATERIALES Y SUMINISTROS	254,842,836.00
30000-SERVICIOS GENERALES	64,113,591.00
40000-TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	3,000,000.00
50000-BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES	46,430,400.00
60000-INVERSION PUBLICA	59,700,500.00
70000-INVERSIONES FINANCIERAS Y OTRAS PROVISIONES	940,000.00
SSP. SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA	1,506,055,757.51
10000-SERVICIOS PERSONALES	833,342,594.15
20000-MATERIALES Y SUMINISTROS	229,406,556.86
30000-SERVICIOS GENERALES	443,306,606.50
SEFI. SECRETARÍA DE FINANZAS	1,147,906,068.01
10000-SERVICIOS PERSONALES	189,042,610.64
20000-MATERIALES Y SUMINISTROS	78,971,328.15
30000-SERVICIOS GENERALES	71,335,547.65
50000-BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES	50,000,000.00
70000-INVERSIONES FINANCIERAS Y OTRAS PROVISIONES	256,356,581.57
90000-DEUDA PUBLICA	502,200,000.00
SEDECYT. SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO, CIENCIA Y TECNOLOGÍA	168,388,261.00
10000-SERVICIOS PERSONALES	62,515,945.00
20000-MATERIALES Y SUMINISTROS	3,520,244.02
30000-SERVICIOS GENERALES	22,852,071.98
40000-TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	79,500,000.00
SSA. SECRETARÍA DE SALUD	18,867,845.00
10000-SERVICIOS PERSONALES	10,561,499.00
20000-MATERIALES Y SUMINISTROS	1,608,500.00
30000-SERVICIOS GENERALES	6,697,846.00
SSMAA. SECRETARÍA DE SUSTENTABILIDAD, MEDIO AMBIENTE Y AGUA	149,385,271.00
10000-SERVICIOS PERSONALES	91,458,399.00
20000-MATERIALES Y SUMINISTROS	13,293,910.00
30000-SERVICIOS GENERALES	43,232,962.00

50000-BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES	1,400,000.00
SEDES. SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL	453,722,157.38
10000-SERVICIOS PERSONALES	114,335,365.84
20000-MATERIALES Y SUMINISTROS	8,830,031.40
30000-SERVICIOS GENERALES	47,763,240.14
40000-TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	282,793,520.00
SOP. SECRETARÍA DE OBRAS PÚBLICAS	1,244,192,303.54
10000-SERVICIOS PERSONALES	206,296,216.99
20000-MATERIALES Y SUMINISTROS	42,157,278.86
30000-SERVICIOS GENERALES	45,738,560.69
50000-BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES	50,000,000.00
60000-INVERSIÓN PÚBLICA	900,000,247.00
SEDRAE. SECRETARÍA DE DESARROLLO RURAL Y AGROEMPRESARIAL	178,813,223.00
10000-SERVICIOS PERSONALES	54,110,278.00
20000-MATERIALES Y SUMINISTROS	13,514,086.49
30000-SERVICIOS GENERALES	26,188,858.51
40000-TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	85,000,000.00
SECTUR. SECRETARÍA DE TURISMO	112,833,289.00
10000-SERVICIOS PERSONALES	44,516,198.00
20000-MATERIALES Y SUMINISTROS	3,229,672.00
30000-SERVICIOS GENERALES	53,087,419.00
40000-TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	12,000,000.00
SEPLADE. SECRETARÍA DE PLANEACIÓN, PARTICIPACIÓN Y DESARROLLO	137,122,354.00
10000-SERVICIOS PERSONALES	80,087,405.00
20000-MATERIALES Y SUMINISTROS	5,174,274.34
30000-SERVICIOS GENERALES	51,860,674.66
SAE. SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN	192,197,375.00
10000-SERVICIOS PERSONALES	132,279,037.00
20000-MATERIALES Y SUMINISTROS	7,176,274.00
30000-SERVICIOS GENERALES	32,194,792.00
40000-TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	19,947,272.00
50000-BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES	600,000.00
CONTRALORÍA. CONTRALORÍA DEL ESTADO	69,028,802.00
10000-SERVICIOS PERSONALES	53,473,251.00
20000-MATERIALES Y SUMINISTROS	1,159,912.00
30000-SERVICIOS GENERALES	14,395,639.00
CMOV. COORDINACIÓN GENERAL DE MOVILIDAD	445,018,415.00
10000-SERVICIOS PERSONALES	50,118,486.00
20000-MATERIALES Y SUMINISTROS	8,121,791.00
30000-SERVICIOS GENERALES	23,474,138.00
70000-INVERSIONES FINANCIERAS Y OTRAS PROVISIONES	363,304,000.00
SEFAM. SECRETARÍA DE LA FAMILIA	29,310,754.00
10000-SERVICIOS PERSONALES	20,355,128.00
20000-MATERIALES Y SUMINISTROS	666,900.00
30000-SERVICIOS GENERALES	8,288,726.00
SIGOD. SECRETARÍA DE INNOVACIÓN Y GOBIERNO DIGITAL	103,335,131.00
10000-SERVICIOS PERSONALES	56,923,502.00
20000-MATERIALES Y SUMINISTROS	5,650,260.00
30000-SERVICIOS GENERALES	40,761,369.00
CJEA. CONSEJERÍA JURÍDICA DEL ESTADO	32,208,803.00
10000-SERVICIOS PERSONALES	22,402,030.00
20000-MATERIALES Y SUMINISTROS	610,982.00
30000-SERVICIOS GENERALES	9,195,791.00
Total general	6,896,915,376.44

Así mismo se mencionan algunas precisiones de las Asignaciones Presupuestales de las Dependencias:

I.1.1. En **SEGOB. Secretaría General de Gobierno**, el presupuesto asignado incluye las siguientes partidas:

- a) Para la Junta Local de Conciliación y Arbitraje un importe de \$19,309,616.00, en el entendido de que esta seguirá operando hasta finalizar con los expedientes que tiene a su cargo, por lo que la SEGOB tendrá que prestar la atención debida a fin de que cuando la Junta Local culmine operaciones, notifique a la SEFI para que no se le siga asignando recursos.

- b) Para el Fondo de Responsabilidad del Estado \$940,000.00 en el Capítulo de Gasto 70000 Inversiones financieras y otras provisiones, los cuales se destinarán al pago de indemnizaciones para cubrir los daños que se causen en los bienes o derechos de los particulares, con motivo de la actividad administrativa irregular del Estado conforme al Artículo 78 de éste Decreto, y a su vez, tramitados conforme a las reglas del procedimiento previstas en la Ley de Responsabilidad Patrimonial del Estado de Aguascalientes.
- c) Para el FASP. Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública \$238,802,000.00 como estimación federal y \$59,700,500.00 como contraparte estatal de, los cuales se destinarán a cubrir erogaciones por inversiones en materia de seguridad pública en el Estado de conformidad con las disposiciones legales aplicables y deberán ajustarse a los diferentes capítulos, conceptos, partidas y ejecutores según se establezca en el Anexo Técnico Único del Convenio de Coordinación del Marco del Sistema Nacional de Seguridad Pública para el 2024.

I.1.2. En **SEFI. Secretaría de Finanzas**, el presupuesto asignado incluye las siguientes partidas:

- a) En el Capítulo 30000 Servicios generales, un importe de \$1,000,000.00 para el Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC).
- b) En el Capítulo de Gasto 50000 Bienes muebles, inmuebles e intangibles, una partida por un importe de \$50,000,000.00 correspondientes a las provisiones para la adquisición de bienes muebles, inmuebles e intangibles, la cual se podrá reasignar a la adquisición de bienes para las Dependencias que contribuyan a mejorar la calidad o cantidad de servicios públicos en beneficio de la ciudadanía.
- c) En el Capítulo 70000 en la partida 79901 Otras erogaciones especiales se asigna un importe de \$256,356,581.57 el cual se destinará de acuerdo a lo siguiente:

I. Fondo para la indemnización de Sentenciados Absueltos por un importe de \$2,000,000.00, mismos que se integran en razón del Artículo 205, segundo párrafo, fracción I y penúltimo párrafo del Código Penal para el Estado de Aguascalientes vigente. Fondo que deberá ser puesto a disposición del Supremo Tribunal de Justicia del Poder Judicial, el cual solicitará las reasignaciones presupuestarias a la SEFI, a fin de que pueda realizar el pago de las indemnizaciones correspondientes.

II. Previsiones económicas por un importe de \$184,356,581.57 que, según la naturaleza de la solicitud, se reasignará a los Ejecutores de Gasto y a las partidas correspondientes de acuerdo con las Reglas para Adecuaciones y Reasignaciones Presupuestarias de este Decreto.

III. Así mismo una partida por un importe de \$70,000,000.00 para las Provisiones para Inversiones en Coordinación con Otros Órdenes de Gobierno, que serán destinados como contraparte estatal para programas en coordinación con otros órdenes de gobierno. Por tal motivo, esta provisión podrá ser objeto de reasignaciones hacia las Dependencias o Entidades en función de la naturaleza de los convenios respectivos.

IV. Para el Capítulo de Gasto 90000 Deuda pública \$502,200,000.00, para el pago de amortización de la Deuda Pública Interna, así como intereses generados por este mismo concepto.

I.1.3. En **SEDESO. Secretaría de Desarrollo Social**, el presupuesto asignado incluye lo siguiente:

- a) Para el Capítulo de Gasto 40000 Transferencias, asignaciones, subsidios y otras ayudas, una partida por un importe de \$50,000,000.00 para Instituciones u Organizaciones de la Sociedad Civil, los cuales serán distribuidos en cumplimiento a lo establecido en la Ley de Fomento a las Organizaciones de la Sociedad Civil del Estado de Aguascalientes y su reglamento correspondiente, para el combate a la pobreza, apoyo a personas con discapacidades diferentes, atención a personas indigentes y de la tercera edad, niñas, niños y jóvenes en situación extrema, combate a las adicciones, entre otros.

I.1.4. En **SOP. Secretaría de Obras Públicas**, el presupuesto asignado incluye lo siguiente:

- a) Se estiman \$950,000,247.00, correspondientes a Inversión en Obra Pública, distribuidos de la siguiente manera:
- Recursos de Libre Disposición. Se estiman 430,433,247.00, correspondientes a Inversión en Obra Pública.
 - Para el FAFE. Fondo de Aportaciones para el Fortalecimiento de las Entidades Federativas se estima un importe de \$487,043,000.00 de Aportaciones Federales Etiquetadas en el Capítulo de Gasto 60000 Inversión pública que se destinarán a los fines previstos en el Artículo 47, fracción I de la Ley de Coordinación Fiscal y se ejercerán de conformidad al Manual y demás normatividad aplicable.
 - Para el FISE. Fondo de Aportaciones para la Infraestructura Social Estatal \$32,524,000.00 de Aportaciones Federales Etiquetadas en el Capítulo de Gasto 60000 Inversión pública, que se destinarán a los fines previstos en el Artículo 33, inciso A, fracción II de la Ley de Coordinación Fiscal y se ejercerán de conformidad al Manual y demás normatividad aplicable.

- b) Se autoriza en términos de lo dispuesto por la Ley de Obra, Ley de Movilidad del Estado de Aguascalientes y la Ley de Presupuesto, en el Ejercicio Fiscal del año 2024, que adicionalmente al monto antes señalado para Inversión en Obra Pública, se continúe con la aplicación de los Recursos de Libre Disposición aprobados en el Presupuesto de Egresos del Estado de Aguascalientes para el Ejercicio Fiscal del año 2023, así como de los recursos aplicados en obra pública y servicios relacionados provenientes del FIPPPP, Fondo de Inversiones Público Productivas y Programas Prioritarios y FEM, Fondo Estatal para la Movilidad.

I.1.5. En **SAE. Secretaría de Administración**, el presupuesto asignado incluye lo siguiente:

- a) En el Capítulo de Gasto 40000 Transferencias, asignaciones, subsidios y otras ayudas un importe de \$18,803,272.00 para pensiones derivadas de compromisos contractuales del personal retirado.

I.1.6. En **CMOV. Coordinación General de Movilidad**, el presupuesto asignado incluye lo siguiente:

- a) En el Capítulo de Gasto 70000 Inversiones financieras y otras provisiones, un importe de \$363,304,000.00, de los cuales \$320,000,000.00 para el Programa de Fortalecimiento al Transporte Público Colectivo Urbano y \$43,304,000.00 a través del Fondo Estatal para la Movilidad que estarán sujetos al avance de la recaudación del recurso.

I.2 A los **Municipios**, les corresponde un importe estimado de \$5,487,287,000.00 por concepto de Recursos Fiscales, Participaciones y Aportaciones, quedando distribuidos de la siguiente manera:

DESGLOSE POR MUNICIPIO Y CAPÍTULO DE GASTO

Municipio / Capítulo del Gasto	Total
MUNICIPIO DE AGUASCALIENTES	3,074,281,000.00
80000-PARTICIPACIONES Y APORTACIONES	3,074,281,000.00
MUNICIPIO DE ASIENTOS	291,427,120.00
80000-PARTICIPACIONES Y APORTACIONES	291,427,120.00
MUNICIPIO DE CALVILLO	271,516,690.00
80000-PARTICIPACIONES Y APORTACIONES	271,516,690.00
MUNICIPIO DE COSÍO	175,927,350.00
80000-PARTICIPACIONES Y APORTACIONES	175,927,350.00
MUNICIPIO DE EL LLANO	169,283,020.00
80000-PARTICIPACIONES Y APORTACIONES	169,283,020.00
MUNICIPIO DE JESÚS MARÍA	463,805,790.00
80000-PARTICIPACIONES Y APORTACIONES	463,805,790.00
MUNICIPIO DE PABELLÓN DE ARTEAGA	222,803,010.00
80000-PARTICIPACIONES Y APORTACIONES	222,803,010.00
MUNICIPIO DE RINCÓN DE ROMOS	252,059,460.00
80000-PARTICIPACIONES Y APORTACIONES	252,059,460.00
MUNICIPIO DE SAN FRANCISCO DE LOS ROMO	257,780,790.00
80000-PARTICIPACIONES Y APORTACIONES	257,780,790.00
MUNICIPIO DE SAN JOSÉ DE GRACIA	157,736,340.00
80000-PARTICIPACIONES Y APORTACIONES	157,736,340.00
MUNICIPIO DE TEPEZALÁ	150,666,430.00
80000-PARTICIPACIONES Y APORTACIONES	150,666,430.00
Total general	5,487,287,000.00

I.3 Para **Subsidios** estatales se prevén erogaciones por un importe de \$6,736,632.00 que se asignan para el desarrollo de actividades prioritarias de interés general, conforme a lo siguiente:

DESGLOSE POR SUBSIDIO Y CAPÍTULO DE GASTO

Ente / Capítulo de Gasto	Total
SUTEMA. SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DEL ESTADO Y MUNICIPIOS DE AGUASCALIENTES	900,000.00
40000-TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	900,000.00
DELEGACIÓN DE LA SECRETARÍA DE RELACIONES EXTERIORES EN EL ESTADO	5,761,632.00
40000-TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	5,761,632.00
INSUS. INSTITUTO NACIONAL DEL SUELO SUSTENTABLE	75,000.00
40000-TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	75,000.00
Total general	6,736,632.00

II. En el **Poder Legislativo**, el presupuesto asignado incluye lo siguiente:

Poder / Capítulo del Gasto	Total
PODER LEGISLATIVO	273,581,120.00
40000-TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	273,581,120.00
Total general	273,581,120.00

Se incluye dentro de la clasificación de Órganos Autónomos al Órgano Superior de Fiscalización del Estado de Aguascalientes, a razón de la autonomía presupuestaria, técnica y de gestión de la que goza, de conformidad con el Artículo 100 de la Ley Orgánica del Poder Legislativo del Estado de Aguascalientes.

III. En el **Poder Judicial**, el presupuesto asignado incluye lo siguiente:

Poder / Capítulo del Gasto	Total
PODER JUDICIAL	756,228,155.00
40000-TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	756,228,155.00
Total general	756,228,155.00

III.1 Conforme a lo establecido en la fracción V del segundo párrafo del Artículo 205 del Código Penal para el Estado de Aguascalientes, establece que el Supremo Tribunal de Justicia del Poder Judicial es el encargado de entregar las indemnizaciones a los sentenciados absueltos, para lo cual será necesario que solicite a la SEFI el recurso para cumplir con el pago de este precepto legal, conforme a la fracción I, del inciso c) de la fracción I.1.2. del Artículo 5 de este Decreto.

III.2 El Poder Judicial a través del Supremo Tribunal de Justicia podrá hacer uso para su operación, de los recursos que obtiene directamente por recuperación de los servicios que presta a los particulares, mismos que deberá incluir en sus informes de ingresos y egresos correspondientes.

IV. El presupuesto total transferido a las **Entidades** equivale a **\$18,307,742,303.56** distribuido de la siguiente manera:

DESGLOSE POR ENTIDAD Y CAPÍTULO DE GASTO

Entidad / Capítulo del Gasto	Total
UNIVERSIDAD DE LA POLICÍA Y CIENCIAS DE LA SEGURIDAD DE AGUASCALIENTES	24,620,129.00
40000-TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	24,620,129.00
DIF. SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA	444,358,616.53
40000-TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	444,358,616.53
IADPEA. INSTITUTO DE ASESORÍA Y DEFENSORÍA PÚBLICA DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES	36,350,482.00
40000-TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	36,350,482.00
IAM. INSTITUTO AGUASCALENTENSE DE LAS MUJERES	41,203,641.00
40000-TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	41,203,641.00
IAJU. INSTITUTO AGUASCALENTENSE DE LA JUVENTUD	40,594,360.00
40000-TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	40,594,360.00
IVSOP. INSTITUTO DE VIVIENDA SOCIAL Y ORDENAMIENTO DE LA PROPIEDAD DEL ESTADO	10,000,000.00
40000-TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	10,000,000.00
PROESPA. PROCURADURÍA ESTATAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE	9,370,643.00
40000-TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	9,370,643.00
INAGUA. INSTITUTO DEL AGUA DEL ESTADO	333,341,632.00
40000-TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	333,341,632.00
INCYTEA. INSTITUTO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES	44,416,442.00
40000-TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	44,416,442.00
PFNSM. PATRONATO DE LA FERIA NACIONAL DE SAN MARCOS	16,000,000.00
40000-TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	16,000,000.00
IEA. INSTITUTO DE EDUCACIÓN DE AGUASCALIENTES	8,954,414,575.67
40000-TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	8,954,414,575.67
CECYTEA. COLEGIO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES.	380,981,600.00
40000-TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	380,981,600.00
ENA. ESCUELA NORMAL DE AGUASCALIENTES	24,424,580.00
40000-TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	24,424,580.00
INEPJA. INSTITUTO PARA LA EDUCACIÓN DE LAS PERSONAS JÓVENES Y ADULTAS DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES	89,429,310.00
40000-TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	89,429,310.00

CONALEP AGUASCALIENTES. COLEGIO DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES.	112,989,000.00
40000-TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	112,989,000.00
UAA. UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE AGUASCALIENTES	1,603,205,823.00
40000-TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	1,603,205,823.00
UTA. UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE AGUASCALIENTES	123,530,683.00
40000-TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	123,530,683.00
UTNA. UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DEL NORTE DE AGUASCALIENTES	76,708,488.00
40000-TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	76,708,488.00
UPA. UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE AGUASCALIENTES	66,972,000.00
40000-TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	66,972,000.00
ICA. INSTITUTO CULTURAL DE AGUASCALIENTES	293,664,690.00
40000-TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	293,664,690.00
IDEA. INSTITUTO DEL DEPORTE DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES	240,683,832.00
40000-TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	240,683,832.00
RYTA. RADIO Y TELEVISIÓN DE AGUASCALIENTES	75,441,232.00
40000-TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	75,441,232.00
UTMA. UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA METROPOLITANA DE AGUASCALIENTES	21,734,600.00
40000-TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	21,734,600.00
ICTEA. INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES	67,797,500.00
40000-TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	67,797,500.00
ISSEA. INSTITUTO DE SERVICIOS DE SALUD DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES	4,314,743,378.36
40000-TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	4,314,743,378.36
COESAMED. COMISIÓN ESTATAL DE ARBITRAJE MEDICO	7,255,129.00
40000-TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	7,255,129.00
UTR. UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA EL RETÓN	40,676,407.00
40000-TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	40,676,407.00
UTC. UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE CALVILLO	19,257,200.00
40000-TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	19,257,200.00
IIFEA. INSTITUTO DE INFRAESTRUCTURA FÍSICA EDUCATIVA DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES.	449,225,924.00
40000-TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	449,225,924.00
CCLEA. CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES	22,799,665.00
40000-TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	22,799,665.00
IAPAM. INSTITUTO AGUASCALENTENSE DE LAS PERSONAS ADULTAS MAYORES	22,196,620.00
40000-TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	22,196,620.00
IAPEMI. INSTITUTO AGUASCALENTENSE DE LAS PERSONAS MIGRANTES	33,335,415.00
40000-TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	33,335,415.00
CECOVA. BURÓ DE CONGRESOS Y VISITANTES DE AGUASCALIENTES	48,682,654.00
40000-TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	48,682,654.00
SESEA. SECRETARÍA EJECUTIVA DEL SISTEMA ESTATAL ANTICORRUPCIÓN	18,443,052.00
40000-TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	18,443,052.00
SIFIA. SISTEMA DE FINANCIAMIENTO DE AGUASCALIENTES	178,893,000.00
40000-TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	178,893,000.00
INSTITUTO DE ATENCIÓN INTEGRAL DE ENFERMEDADES RENALES DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES	20,000,000.00
40000-TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	20,000,000.00
Total general	18,307,742,303.56

IV.1.1 El ISSSSPEA. Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los Servidores Públicos del Estado de Aguascalientes, con fundamento en lo establecido en el Artículo 5, fracción V de la Ley de Disciplina, presenta el Formato 8 Informe Sobre Estudios Actuariales – LDF y la Valuación Actuarial de la Ley de Pensiones del ISSSSPEA. (Anexo 22)

IV.1.2. En el IEA. Instituto de Educación de Aguascalientes, el presupuesto asignado incluye lo siguiente:

- Para el programa Telebachillerato Comunitario un importe de \$29,704,643.96 como contraparte estatal.
- Para la contraparte estatal para operación de Agosto a Diciembre de la Universidad Intercultural para la Igualdad, un importe de \$3,000,000.00.
- Con base a lo establecido en el Artículo 61, fracción II, inciso a) y 73 de la Ley General de Contabilidad Gubernamental, diversos artículos de la Ley de Coordinación Fiscal y obligaciones de transparencia, se presenta el desglose de plazas del Magisterio (23a) y el Tabulador docente del IEA (23b).

IV.1.3. En el **IIFEA. Instituto de Infraestructura Física del Estado de Aguascalientes**, el presupuesto asignado incluye lo siguiente:

- a) Los Fondos de Infraestructura Física del nivel de Educación Básica, Media Superior y Superior en su modalidad universitaria provenientes de Recursos Federales Aportaciones tendrán la característica de Transferencias a favor del IIFEA, el cual será responsable de su ejercicio de conformidad a las disposiciones aplicables y se destinarán a la construcción, equipamiento y rehabilitación de infraestructura física.

El IIFEA recibirá el 54 % de las Aportaciones Federales con cargo al Fondo de Aportaciones Múltiples, que equivalen al 100 % de los recursos destinados a construcción, equipamiento y rehabilitación de infraestructura física de los niveles de Educación Básica, Media Superior y Superior en su modalidad universitaria, en términos del Artículo 40 de la Ley de Coordinación Fiscal.

Una vez que en el transcurso del Ejercicio Fiscal 2024 se reciba por parte de la Secretaría de Educación Pública la notificación oficial de la distribución definitiva de estos tres fondos entre las diferentes instituciones educativas, el IIFEA procederá a ejecutar los programas autorizados por la SEP que le correspondan de manera directa.

IV.1.4. En el **ISSEA. Instituto de Servicios de Salud del Estado de Aguascalientes**, el presupuesto asignado incluye lo siguiente:

- a) \$16,482,620.00 de Recursos Fiscales que provienen de la recaudación del Impuesto Sobre la Venta Final de Bebidas con Contenido Alcohólico los cuales se destinarán específicamente en un 50 % a programas de hemodiálisis y el otro 50 % a la operación del Hospital de Psiquiatría "Dr. Gustavo León Mojica García".
- b) \$10,000,000.00 para Salud Mental.
- c) \$7,000,000.00 para el equipamiento de la Sala de quemados del Centenario Hospital Miguel Hidalgo.
- d) Se incluyen los recursos correspondientes al IMSS Bienestar para Prestación de Servicios de Salud, Medicamentos y Demás Insumos Asociados para las Personas sin Seguridad Social.
- e) \$3,000,000.00 para el otorgamiento de Cuidados Paliativos a los enfermos en etapa terminal.
- f) Programa "El Médico en tu Casa", regulado en el Artículo 5°, fracción VII de la Ley de Salud del Estado de Aguascalientes.

IV.1.5. En el **IAM. Instituto Aguascalentense de las Mujeres**, el presupuesto asignado incluye lo siguiente:

- a) Recursos para dar cumplimiento a las obligaciones precisadas en la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Aguascalientes.

IV.1.6. En el **CECOVA. Buró de Congresos y Visitantes de Aguascalientes**, el presupuesto asignado incluye lo siguiente:

- a) El total de los Recursos Fiscales que provienen de la recaudación del Impuesto sobre la Prestación de Servicios de Hospedaje se destinará íntegramente al cumplimiento de las tareas de promoción a cargo del Organismo Descentralizado de la Administración Pública del Estado de Aguascalientes responsable de la promoción turística.

IV.1.7. En el **SIFIA. Sistema de Financiamiento de Aguascalientes**, el presupuesto asignado incluye lo siguiente:

- a) El total de los Recursos Fiscales que provienen de la recaudación del Impuesto Sobre Negocios Jurídicos e Instrumentos Notariales, se destinarán específicamente a los programas de apoyo a las micro, pequeñas y medianas empresas, mismo que se incluyen en el Capítulo de Gasto 40000 Transferencias, asignaciones, subsidios y otras ayudas.
- b) Los recursos provenientes de la recaudación estimada del Impuesto Sobre Nómina para el año 2024 se destinarán en una parte a los programas de crédito dirigidos a las MIPyMES, emprendedores, créditos empresariales y los programas de subsidios productivos, dentro de los fines del Fideicomiso, los cuales serán otorgados conforme a la necesidad de cada micro, pequeña o mediana empresa de acuerdo a lo establecido en el contrato de Fideicomiso y las reglas de operación que emita el Comité Técnico del propio Fideicomiso.
- c) Dentro de los Recursos Fiscales y de acuerdo a la disposición presupuestal que se tenga, se operarán los programas de apoyos económicos no retornables para unidades de negocios tradicionales del Estado, créditos y apoyos para afectados de manera temporal por la realización de alguna obra pública que realice el Gobierno del Estado, con tasas y condiciones preferenciales

V. A los **Fideicomisos Públicos**, que tienen como propósito auxiliar al Ejecutivo mediante la realización de actividades prioritarias se les asigna un importe de \$156,271,840.00. El presupuesto asignado incluye lo siguiente:

DESGLOSE POR FIDEICOMISO Y CAPÍTULO DE GASTO

Fideicomiso / Capítulo del Gasto	Total
FIAD. FIDEICOMISO DE INVERSIÓN Y ADMINISTRACIÓN PARA EL DESARROLLO ECONÓMICO DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES	11,244,129.00
40000-TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	11,244,129.00
FICOTRECE. FIDEICOMISO COMPLEJO TRES CENTURIAS	47,555,711.00
40000-TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	47,555,711.00
FFOFAE. FIDEICOMISO FONDO DE FOMENTO AGROPECUARIO DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES	86,142,000.00
70000-INVERSIONES FINANCIERAS Y OTRAS PROVISIONES	86,142,000.00
FIDEICOMISO DE ENFERMOS RENALES	11,330,000.00
40000-TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	11,330,000.00
Total general	156,271,840.00

VI. El presupuesto total de los **Órganos Autónomos**, equivale a \$994,722,573.00. El presupuesto asignado incluye de acuerdo a lo siguiente:

DESGLOSE POR ÓRGANO AUTÓNOMO Y CAPÍTULO DE GASTO

Órgano Autónomo / Capítulo de Gasto	Total
IEE. INSTITUTO ESTATAL ELECTORAL	218,526,909.00
40000-TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	218,526,909.00
CDHEA. COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES	22,692,800.00
40000-TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	22,692,800.00
ITEA. INSTITUTO DE TRANSPARENCIA DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES	29,633,920.00
40000-TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	29,633,920.00
OSFAGS. ÓRGANO SUPERIOR DE FISCALIZACIÓN DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES	49,500,000.00
40000-TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	49,500,000.00
FGEA. FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES	646,237,984.00
40000-TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	646,237,984.00
TEE. TRIBUNAL ELECTORAL DEL ESTADO	28,130,960.00
40000-TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	28,130,960.00
Total general	994,722,573.00

VI.1.1 En la **FGEA. Fiscalía General del Estado de Aguascalientes**, un importe de \$3,000,000.00 para el **Fondo de Atención a Víctimas u Ofendidos del Delito**, que se destinará a los fines previstos en la Ley de Atención y Protección a la Víctima y al Ofendido para el Estado de Aguascalientes.

VI.2.1 En el **IEE. Instituto Estatal Electoral**, un importe de \$218,526,909.00 de los cuales \$119,964,131.00 se destinarán para operación y equipamiento del Instituto y \$98,562,778.00 para Financiamiento Público a Partidos Políticos (Anexo 13).

Así mismo, en el financiamiento público a Partidos Políticos se incluyen los gastos de campaña del Proceso Electoral 2024 por un importe de \$23,251,457.00 conforme al Artículo 34 fracción II del Código Electoral del Estado de Aguascalientes.

VI.3.1 En el **TEE. Tribunal Electoral del Estado**, se considera la remuneración neta de los Magistrados que integran el Tribunal Electoral del Estado, la cual no podrá ser mayor a la establecida para la Gobernadora del Estado, en los términos de la Ley de Remuneraciones de los Servidores Públicos para el Estado de Aguascalientes y sus Municipios.

Artículo 6. Se presenta el Presupuesto de Egresos a nivel Capítulo:

DESGLOSE POR CAPÍTULO DE GASTO

Capítulo del Gasto	Total
10000-SERVICIOS PERSONALES	2,411,028,168.62
20000-MATERIALES Y SUMINISTROS	688,814,164.12
30000-SERVICIOS GENERALES	1,069,900,523.13
40000-TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	20,905,381,415.56
50000-BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES	148,430,400.00
60000-INVERSION PUBLICA	959,700,747.00
70000-INVERSIONES FINANCIERAS Y OTRAS PROVISIONES	706,742,581.57
80000-PARTICIPACIONES Y APORTACIONES	5,487,287,000.00
90000-DEUDA PUBLICA	502,200,000.00
Total general	32,879,485,000.00

Artículo 7. Se presentan los Clasificadores presupuestarios de acuerdo a lo emitido por el CONAC en los siguientes anexos:

Anexo 4 Clasificación por Fuente de Financiamiento

Anexo 5 Clasificación Administrativa

Anexo 6 Clasificación por Objeto del Gasto

Anexo 7 Clasificación por Tipo de Gasto

Anexo 8 Clasificación Funcional del Gasto

Anexo 9 Clasificación Programática

CAPÍTULO III DE LA TRANSPARENCIA PRESUPUESTARIA

Artículo 8. Para fines de transparencia fiscal y rendición de cuentas conforme al Artículo 134 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en cumplimiento a la legislación aplicable en la materia, la Gobernadora a través de la SEFI enuncia los Anexos que forman parte del presente Decreto, los cuales son información complementaria del Presupuesto de Egresos, siendo los siguientes:

Anexo 1, Riesgos Relevantes para las Finanzas Públicas del Estado.

Anexo 2, Objetivos Anuales, Estrategias y Metas.

Anexo 3, Información adicional de Deuda Pública.

Anexo 4, Clasificación por Fuente de Financiamiento.

Anexo 5, Clasificación Administrativa.

Anexo 6, Clasificación por Objeto del Gasto.

Anexo 7, Clasificación por Tipo de Gasto.

Anexo 8, Clasificación Funcional del Gasto.

Anexo 9, Clasificación Programática.

Anexo 10, Formatos:

7b. Proyecciones de Egresos 2024 – 2029.

7d. Resultados de Egresos 2018 – 2023.

Anexo 11a, Desglose de Recursos Fiscales por Municipio y Partida Específica del Gasto.

Anexo 11b, Desglose de Participaciones por Municipio y Partida Específica del Gasto.

Anexo 11c, Desglose de Aportaciones por Municipio y Partida Específica del Gasto.

Anexo 12, Compromisos Plurianuales.

Anexo 13, Estimado para el Financiamiento Público a los Partidos Políticos.

Anexo 14, Programas y Proyectos por Fuente de Financiamiento.

Anexo 15a, Tabulador de Remuneraciones de la Administración Pública Centralizada.

Anexo 15b, Remuneraciones de los Servidores Públicos Desglosando Percepciones Ordinarias y Extraordinarias.

Anexo 16, Número de Plazas del Sector Central.

Anexo 17, Anexo Transversal Erogaciones para la Igualdad entre Hombres y Mujeres.

Anexo 18, Anexo Transversal Recursos para la Atención de Niños, Niñas y Adolescentes.

Anexo 19, Relación de los Fideicomisos Públicos de la Administración Pública Estatal con su Respectivo Saldo Patrimonial.

Anexo 20, Subsidios y ayudas sociales.

Anexo 21, Desglose por Dependencia y Unidad Responsable

Anexo 22, Formato 8 Informe Sobre Estudios Actuariales – LDF.

Anexo 23a, Desglose de Plazas del Magisterio.

Anexo 23b, Tabulador Docente.

Anexo 24, Tabulador de Remuneraciones de los Poderes, Entidades y Órganos Autónomos.

TÍTULO TERCERO RECURSOS FEDERALES CAPÍTULO I DE LOS RECURSOS PROVENIENTES DE LA FEDERACIÓN

Artículo 9. El importe total estimado de recursos provenientes de la Federación es por \$29,494,475,000.00 quedando distribuidos de la siguiente manera:

TOTAL DE RECURSOS FEDERALES POR FUENTE DE FINANCIAMIENTO

Fuente de Financiamiento	Total
Participaciones	13,999,023,000.00
Aportaciones	13,410,735,000.00
Convenios	2,084,717,000.00
Total general	29,494,475,000.00

Del total de Recursos Federales sin considerar los Recursos Fiscales estimados, a los Municipios les corresponde el importe de \$5,482,361,470.00, los cuales se desglosan de la siguiente manera:

DISTRIBUCIÓN DE RECURSOS FEDERALES POR FUENTE DE FINANCIAMIENTO

Municipio	Participaciones	Aportaciones	Convenios	Total
MUNICIPIO DE AGUASCALIENTES	1,988,548,800.00	1,082,927,000.00	0.00	3,071,475,800.00
MUNICIPIO DE ASIENTOS	205,162,000.00	86,034,000.00	0.00	291,196,000.00
MUNICIPIO DE CALVILLO	172,443,500.00	98,809,000.00	0.00	271,252,500.00
MUNICIPIO DE COSÍO	146,672,200.00	29,187,000.00	0.00	175,859,200.00
MUNICIPIO DE EL LLANO	128,526,900.00	40,653,000.00	0.00	169,179,900.00
MUNICIPIO DE JESÚS MARÍA	295,870,600.00	167,410,000.00	0.00	463,280,600.00
MUNICIPIO DE PABELLÓN DE ARTEAGA	158,260,900.00	64,364,000.00	5,000.00	222,629,900.00
MUNICIPIO DE RINCÓN DE ROMOS	157,917,300.00	93,831,000.00	0.00	251,748,300.00
MUNICIPIO DE SAN FRANCISCO DE LOS ROMO	170,254,700.00	87,195,000.00	0.00	257,449,700.00
MUNICIPIO DE SAN JOSÉ DE GRACIA	130,133,200.00	27,573,000.00	0.00	157,706,200.00
MUNICIPIO DE TEPEZALÁ	112,824,370.00	37,759,000.00	0.00	150,583,370.00
Total	3,666,614,470.00	1,815,742,000.00	5,000.00	5,482,361,470.00

PARTICIPACIONES

Artículo 10. Del total estimado de Participaciones Federales para los Municipios importan un total de \$3,666,614,470.00 que provienen de la proporción de los ingresos federales aplicables que reciben los Estados y los Municipios por su adhesión al Pacto Federal y al Sistema de Coordinación Fiscal, calculada de la manera establecida en la Ley de Coordinación Fiscal; por lo que, la estimación de la distribución de las Participaciones a los Municipios (Anexo 11b) es de conformidad a lo establecido en la Ley de Coordinación Fiscal del Estado de Aguascalientes, en la proporción siguiente:

Municipio	Porcentaje
MUNICIPIO DE AGUASCALIENTES	54.23%
MUNICIPIO DE ASIENTOS	5.59%
MUNICIPIO DE CALVILLO	4.70%
MUNICIPIO DE COSÍO	4.00%
MUNICIPIO DE EL LLANO	3.51%
MUNICIPIO DE JESÚS MARÍA	8.07%
MUNICIPIO DE PABELLÓN DE ARTEAGA	4.32%
MUNICIPIO DE RINCÓN DE ROMOS	4.31%
MUNICIPIO DE SAN FRANCISCO DE LOS ROMO	4.64%
MUNICIPIO DE SAN JOSÉ DE GRACIA	3.55%
MUNICIPIO DE TEPEZALÁ	3.08%
Total	100.00%

Así mismo, de Recurso Fiscal se destina a Municipios (Anexo 11a) un importe total de \$4,925,530.00 y los cuales provienen de los conceptos siguientes:

- a) \$4,923,000.00 del Impuesto Sobre la Venta Final de Bebidas con Contenido Alcohólico.
- b) \$1,290.00 del Impuesto Sobre Tenencia o Uso de Vehículos.
- c) \$1,240.00 del Fondo Especial para el Fortalecimiento de las Haciendas Municipales.

La SEFI publicará en el Periódico Oficial del Estado la distribución estimada definitiva de estos fondos para cada uno de los Municipios del Estado durante el mes de febrero de conformidad con las disposiciones legales aplicables.

Los importes de los Recursos Federales son estimaciones y están sujetos a la aprobación del Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2024, a las modificaciones que durante el Ejercicio Fiscal se aprueben y comunique el Gobierno Federal y a las actualizaciones de los coeficientes de distribución aplicados, motivo por el cual, la estimación no significa compromiso de pago definitivo.

APORTACIONES

Artículo 11. De las Aportaciones estimadas para los Municipios (Anexo 11c), por un importe de \$1,815,742,000.00 corresponden:

- a) \$490,501,000.00 para el Fondo de Aportaciones para la Infraestructura Social Municipal (FISM-DF).
- b) \$1,325,241,000.00 para el Fondo de Aportaciones para el Fortalecimiento de los Municipios y de las Demarcaciones Territoriales del Distrito Federal (FORTAMUN-DF).

La SEFI realizará la transferencia a los Municipios del Estado, en los términos que establezcan las Leyes Federales, lo dispuesto por la Ley de Coordinación Fiscal, la Ley de Coordinación Fiscal del Estado de Aguascalientes y sus Municipios y las disposiciones legales estatales aplicables.

La distribución de los recursos del FISM-DF y FORTAMUN-DF que se señalan en esta fracción se realizará de conformidad con lo establecido por los Artículos 35 y 38 respectivamente de la Ley de Coordinación Fiscal.

La SEFI publicará en el Periódico Oficial del Estado la distribución estimada definitiva de estos fondos para cada uno de los Municipios del Estado durante el mes de enero de conformidad con las disposiciones legales aplicables.

CONVENIOS

Artículo 12. Las distribuciones de los Recursos Federales provenientes de convenios a los diferentes Ejecutores de Gasto, se estiman por un importe de \$2,084,717,000.00 de conformidad con la tabla que se presenta en el primer párrafo del Artículo 9 del presente Decreto.

Los convenios a que se hace referencia tienen por objeto desarrollar las actividades necesarias para la ejecución de programas prioritarios de la Administración Estatal.

Dichos convenios cuando corresponda, estarán sujetos a las reglas de operación que publique la Federación para tal efecto y a la normatividad aplicable, y será responsabilidad de los Ejecutores de Gasto cumplir a cabalidad con lo establecido en estas disposiciones normativas.

Los importes de los Recursos Federales son estimaciones y están sujetos a la aprobación del Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2024, a las modificaciones que durante el Ejercicio Fiscal se aprueben y comunique el Gobierno Federal y a las actualizaciones de los coeficientes de distribución aplicados, motivo por el cual, la estimación no significa compromiso de pago definitivo.

Los importes que resulten excedente de origen federal, el destino en que habrán de emplearse será el previsto en la legislación federal aplicable.

Los recursos excedentes derivados de dicho superávit presupuestal se considerarán de ampliación automática.

Artículo 13. Los Ejecutores de Gasto que reciban recursos públicos provenientes de los Fondos de Aportaciones y Convenios Federales serán los únicos responsables de:

I. Administrarlos y ejercerlos en términos de los principios establecidos en el párrafo tercero del Artículo 1° del presente Decreto y al Artículo 4 de la Ley de Presupuesto, así como en apego a las demás disposiciones legales en la materia.

II. Informar detalladamente a la SEPLADE la aplicación de los recursos en el cumplimiento de los objetivos, metas y resultados de los Programas Presupuestarios, en los términos y periodicidad que éste determine, de conformidad con lo dispuesto en la Ley de Coordinación Fiscal y demás disposiciones aplicables.

III. Registrar de manera trimestral en el Sistema de Recursos Federales Transferidos de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público la información relativa al ejercicio de los recursos públicos que se reciban por el Estado y en su caso, por los Municipios, provenientes de la Federación, en términos del Artículo 72 de la Ley de Presupuesto.

IV. Reintegrar a la Tesorería de la Federación a más tardar el 15 de enero de cada año, las Transferencias Federales Etiquetadas que, al 31 de diciembre del Ejercicio Fiscal anterior, no hayan sido devengadas por los Ejecutores de Gasto.

Sin perjuicio de lo anterior, las Transferencias Federales Etiquetadas que, al 31 de diciembre del Ejercicio Fiscal inmediato anterior se hayan comprometido y aquellas devengadas pero que no hayan sido pagadas, deberán cubrir los pagos respectivos a más tardar durante el primer trimestre del Ejercicio Fiscal siguiente, o bien, de conformidad con el calendario de ejecución establecido en el convenio correspondiente; una vez cumplido el plazo referido, los recursos remanentes deberán reintegrarse a la Tesorería de la Federación a más tardar dentro de los 15 días naturales siguientes.

Los reintegros deberán incluir los rendimientos financieros generados.

Aquellos reintegros que deban realizarse por incumplimiento a la normatividad aplicable o a los instrumentos jurídicos celebrados, serán cubiertos con Ingresos de Libre Disposición que ya hayan sido asignados al Ejecutor de Gasto responsable.

Los recursos provenientes de Aportaciones estarán sujetos a lo dispuesto en el Artículo 25 de la Ley de Coordinación Fiscal, al Decreto de Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal que corresponda y demás normatividad aplicable en la materia.

Artículo 14. Para la administración, ejercicio y control de los recursos públicos que, en su caso, reciba el Gobierno del Estado del Fondo de Estabilización de los Ingresos de las Entidades Federativas (FEIEF) o cualquier otro programa de naturaleza análoga, se observarán las disposiciones legales, normativas y administrativas aplicables en la materia.

Artículo 15. Las Dependencias y Entidades podrán suscribir convenios, acuerdos, anexos o instrumentos jurídicos análogos en los que intervengan la Federación y/o Municipios del Estado para la realización de obras o acciones en las que se establezcan obligaciones financieras a cargo del Estado como contraparte con otros órdenes de gobierno, únicamente en los casos en que se cuente con suficiencia presupuestal emitida por la SEFI.

Artículo 16. Los Ejecutores de Gasto en el ejercicio, control y seguimiento de los Recursos Federales Etiquetados que sean transferidos por la SEFI, deberán observar lo establecido en la Ley General de Contabilidad Gubernamental, la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria, la Ley de Disciplina y en el presente Decreto, así como cumplir con los términos legales que se establezcan en los convenios suscritos con la Federación, las reglas de operación y demás normatividad aplicable en la materia.

En materia de obra pública, en la integración de los expedientes para la realización de obras y/o acciones con cargo a estos recursos, deberá estarse a lo dispuesto en la Ley de Obra en el ámbito de su respectiva competencia.

La SEFI sólo tendrá la responsabilidad de realizar las Transferencias en los plazos establecidos y en su caso expedir los comprobantes fiscales digitales por internet.

TÍTULO CUARTO EJERCICIO DEL PRESUPUESTO Y DISCIPLINA FINANCIERA

CAPÍTULO I De los Lineamientos para la Administración y Ejercicio del Presupuesto

Artículo 17. Las y los titulares de las Dependencias y Entidades, en corresponsabilidad con sus directoras o directores generales administrativos o sus equivalentes de las mismas, en los actos administrativos concernientes al ejercicio de recursos públicos deberán tomar en cuenta las siguientes disposiciones:

I. La SEFI, en apego a sus atribuciones, únicamente será responsable de la autorización de suficiencia presupuestaria, en función de la normatividad específica para la fuente de recursos respectiva y de conformidad con los proyectos y programas presupuestarios;

II. Corresponden bajo su responsabilidad o en su caso de la SAE, la realización de los actos administrativos para la contratación de servicios personales, debiendo apegarse en todo momento a la estructura orgánica de la Dependencia o Entidad, plazas, tabulador y presupuesto autorizado;

III. Deberán observar los procedimientos establecidos en la normatividad aplicable para la adquisición y contratación de bienes y servicios que se requieran para la ejecución de sus proyectos y programas presupuestarios. Además, dichas adquisiciones deberán de ser congruentes con el programa anual de adquisiciones de bienes y servicios que al inicio del Ejercicio Fiscal presenten a la SAE;

IV. Aplicarán, bajo su responsabilidad, las disposiciones sobre el uso racional y eficiente de los recursos aprobados en el presente Decreto.

El Poder Legislativo, el Poder Judicial y los Órganos Autónomos, en el ámbito de sus respectivas competencias, deberán establecer los lineamientos que se requieran a efecto de dar cumplimiento con lo establecido en la presente fracción;

V. Las observaciones por parte de instancias de supervisión, control y fiscalización al ejercicio de los recursos públicos, así como las inconsistencias administrativas que se detecten respecto a los procedimientos de adjudicación, ejercicio, control y rendición de cuentas, deberán ser solventadas por las y los servidores públicos responsables de cada Ejecutor de Gasto.

ADECUACIONES Y REASIGNACIONES PRESUPUESTARIAS

Artículo 18. Se podrán realizar durante el Ejercicio Fiscal Adecuaciones y Reasignaciones Presupuestarias, mismas que deberán estar encaminadas a mejorar el cumplimiento de los objetivos de los proyectos y programas presupuestarios, de conformidad a las políticas contenidas en este Presupuesto de Egresos y conforme a lo establecido por los Artículos 48 y 50 de la Ley de Presupuesto.

Para efectos de este decreto, se entiende por:

I.- Adecuaciones Presupuestarias: Las modificaciones a los calendarios presupuestales, así como las ampliaciones y reducciones al Presupuesto de Egresos, que permitan un mejor cumplimiento de los objetivos y metas de los Programas Presupuestarios a cargo de los Ejecutores de Gasto;

II.- Reasignaciones Presupuestarias: Las modificaciones al Presupuesto de Egresos que pueden llevarse a cabo, según las reglas contenidas en el presente Decreto y que permitan un mejor cumplimiento de los objetivos de los programas a cargo de los Ejecutores de Gasto, en donde los capítulos, conceptos, partidas y Ejecutores de Gasto son disminuidos en sus recursos cuando sirven como origen y en donde los capítulos, conceptos, partidas y Ejecutores de Gasto tienen incremento de recursos cuando sirven como destino, pudiendo clasificarse de la siguiente manera:

a) Reasignaciones presupuestarias internas: Son aquellas que permiten realizar movimientos dentro de un mismo capítulo en diferentes partidas, las cuales quedan bajo responsabilidad de las Dependencias del Ejecutivo o Entidades del Ejecutivo, ya que se realizan de manera directa por las unidades que dentro de su estructura orgánica lleven a cabo funciones administrativas o financieras, son denominadas como Reasignaciones por Dependencia o Entidad en el sistema de contabilidad gubernamental respectivo.

b) Reasignaciones presupuestarias externas: Son aquellas que permiten realizar movimientos entre los diferentes meses, proyectos, capítulos, tipo de gasto y objetos del gasto dentro de una misma o diferente ejecutora, que las Dependencias del Ejecutivo presentan ante la SEFI para autorización, las cuales deberán quedar registradas en el sistema de contabilidad gubernamental respectivo.

Tratándose de las reasignaciones presupuestarias externas que pretendan realizar las Entidades del Ejecutivo, mismas que provengan de sus Asignaciones Presupuestales autorizadas y que de acuerdo con el calendario de ministración aún no hayan sido transferidas por parte de la SEFI, se presentará ante esta la solicitud de reasignación para su autorización. Dicha autorización no será requerida para el caso de aquellas reasignaciones presupuestarias externas de recursos que ya hubieren sido transferidos a las Entidades del Ejecutivo, o aquellos provenientes de sus Ingresos Propios, debiendo únicamente someterlas para aprobación a su Órgano de Gobierno conforme a la fracción II del Artículo 41 de la Ley para el Control de las Entidades Paraestatales del Estado de Aguascalientes, cumpliendo en todo caso con lo señalado en el párrafo anterior.

En lo concerniente a las Dependencias y Entidades, la SEFI determinará las partidas de gasto que podrán ser catalogadas como Gastos Irreductibles y Gastos Etiquetados provenientes de Recursos de Libre Disposición, entendiéndose como aquellas que su asignación presupuestal no será susceptible de modificación alguna, salvo lo siguiente:

1. En el caso de los gastos irreductibles, la SAE informará a la SEFI vía electrónica cuando se autorice requiera reasignar el presupuesto aprobado y los cuales serán considerados en función de la disponibilidad presupuestal de la Dependencia.
2. Los Gastos Etiquetados provenientes de Recursos de Libre Disposición podrán ser modificados sólo con autorización de la SEFI;

III.- Reasignaciones por Convenio: Fuente de Financiamiento del Gasto Público que se integra de los subsidios o reasignaciones que el Gobierno Federal transfiere, de conformidad a lo establecido en los convenios y demás instrumentos jurídicos que determinan su naturaleza y destino, que significan ingresos adicionales a los contemplados en la Ley de Ingresos del Estado o, en su caso la Ley de Ingresos de los Municipios, sin que para ello se requiera la aprobación del Congreso. Tanto en los ingresos como en los egresos, estas aplicaciones de recursos de origen federal deberán incluirse en la Cuenta Pública.

Artículo 19. La Gobernadora, para preservar el equilibrio en las finanzas públicas, por conducto de la SEFI, podrá autorizar las adecuaciones y reasignaciones presupuestarias a los montos del Presupuesto de Egresos aprobados a los Ejecutores de Gasto.

Artículo 20. Para el ejercicio fiscal 2024, se autoriza a la SEFI a realizar las adecuaciones presupuestales en las partidas necesarias para solventar las obligaciones a corto plazo, así como las que se deriven de compromisos plurianuales contratados en términos de la normatividad aplicable.

REGLAS PARA ADECUACIONES Y REASIGNACIONES PRESUPUESTARIAS

Artículo 21. Se podrán realizar reasignaciones presupuestarias acorde a las siguientes reglas:

I. Reasignaciones dentro de un mismo capítulo: podrán realizarse reasignaciones entre diferentes Dependencias y/o Entidades y partidas, respecto de un mismo capítulo.

II. Reasignaciones entre diferentes capítulos o proyectos: podrán realizarse reasignaciones entre diferentes Ejecutores de Gasto, partidas, capítulos o proyectos, solicitado a SEFI mediante oficio del Titular con la justificación y motivos de los movimientos solicitados para autorización.

III. Reasignaciones meses (calendarizaciones), podrán realizarse reasignaciones entre meses solicitado a SEFI por parte del Director Administrativo de la Dependencia de manera electrónica con la justificación y motivos de los movimientos solicitados para autorización.

Todos los capítulos podrán ser origen para el capítulo 70000 Inversiones financieras y otras provisiones cuando los recursos tengan como finalidad destinarse a provisiones económicas, derivadas por políticas de austeridad, o de las Economías generadas por las metas y objetivos cumplidos de los proyectos y programas presupuestarios.

Tratándose de una reasignación presupuestaria entre diferentes Ejecutores de Gasto, la SEFI procederá a realizarla siempre y cuando se cuente con lo siguiente:

1. La solicitud expresa por oficio suscrito por el Titular del Ejecutor de Gasto mediante el cual solicita el incremento en su techo presupuestal.
2. La autorización expresa por oficio suscrito por el Titular del Ejecutor de Gasto mediante el cual se disminuirá el techo presupuestal.

Para las Dependencias y/o Entidades que establezcan convenios de colaboración, bastará con la presentación del mismo a la SEFI para que ésta realice las reasignaciones presupuestarias correspondientes a las que haga referencia el convenio.

Los Recursos Federales Etiquetados podrán reasignarse de conformidad a lo establecido en los convenios que hayan sido suscritos durante el ejercicio, sin que para ello apliquen las políticas para reasignaciones contenidas en este Artículo.

Los recursos adicionales que se reciban, por concepto de Recursos Federales Etiquetados, serán ejercidos en apego a las disposiciones del Presupuesto de Egresos de la Federación, convenios y demás instrumentos jurídicos que determinan su naturaleza y destino, sin que para ello se requiera la aprobación del Poder Legislativo.

ADEFAS

Artículo 22. Para el cumplimiento de los pagos por concepto de ADEFAS se deberá cumplir con lo indicado en el Artículo 12 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios de acuerdo a los siguientes requisitos:

I. ADEFA Contable. Deberá demostrar que está debidamente contabilizado como gasto devengado al treinta y uno de diciembre del Ejercicio Fiscal anterior.

II. ADEFA Presupuestal. Contar con disponibilidad presupuestal en el ejercicio vigente y la documentación comprobatoria de dichos gastos correspondientes al ejercicio anterior.

Aquellos gastos que puedan realizarse por ejercicio directo en los términos del Manual y que no hayan cumplido con los requisitos antes señalados, serán cubiertos con cargo a las Asignaciones Presupuestales del Ejecutor de Gasto que genera la erogación, afectando para ello el Presupuesto 2024 aprobado por el Poder Legislativo.

GENERALES

Artículo 23. Los Ejecutores de Gasto para la ejecución, monitoreo y seguimiento de sus programas presupuestarios, a través de sus titulares, en corresponsabilidad con las personas titulares de las direcciones administrativas o sus equivalentes deberán observar lo siguiente:

I. Sujetarse a los montos aprobados en el Presupuesto de Egresos contenidos en este Decreto, debiendo administrarlos y ejercerlos de manera transparente y responsable en apego a las disposiciones legales y procedimientos administrativos en cada concepto de gasto;

II. Ejercer los recursos públicos aprobados en este Decreto, conforme a los programas presupuestarios autorizados y registrados por la SEPLADE, teniendo bajo su responsabilidad que se alcancen con oportunidad y eficiencia las metas y resultados establecidos en los mismos;

III. En la ejecución, seguimiento y evaluación del ejercicio de los recursos públicos aprobados, deberán impulsar las acciones para lograr la transversalidad de las políticas públicas a través del diseño de los programas presupuestarios, así como, en apego a la normatividad aplicable, que emita la instancia competente en la materia;

IV. Las Dependencias y Entidades podrán realizar ampliaciones o reducciones a sus Programas Presupuestarios y/o proyectos siempre y cuando se avise previamente a la SEPLADE, informando de los motivos y justificaciones que den origen a cada una de ellas, ya que esto implicará cambios en sus objetivos, indicadores y metas, lo anterior para dar cumplimiento al Artículo 50 de la Ley de Presupuesto. Las Entidades además se sujetarán a lo establecido en la fracción II del Artículo 41 de la Ley para el Control de las Entidades Paraestatales del Estado de Aguascalientes.

V. En la celebración y suscripción de convenios o acuerdos en los que se comprometa el patrimonio económico o el erario del Estado, será obligatoria la intervención de la SEFI.

Artículo 24. Para el ejercicio del Presupuesto de Egresos, los Ejecutores de Gasto deberán apegarse a lo establecido en este Decreto, al Manual y la demás normatividad aplicable.

Artículo 25. Los Ejecutores del Gasto tendrán la obligación de pagar las contribuciones Federales, Estatales y Municipales, según corresponda, con cargo a sus Asignaciones Presupuestales y de conformidad con las disposiciones vigentes.

Artículo 26. Para liquidar compromisos de gasto durante el Ejercicio Fiscal 2024 con cargo al Presupuesto de Egresos aprobado para el año 2023, se procederá conforme a lo establecido en el Artículo 55 de la Ley de Presupuesto, y los correlativos a la Ley de Disciplina, sujetándose en todo caso al procedimiento que establezcan las disposiciones legales y normativas aplicables.

Artículo 27. Para el funcionamiento de los Fideicomisos Públicos, las Dependencias y Entidades observarán los criterios establecidos en el presente artículo y, la demás normatividad aplicable.

I.- Tratándose de Fideicomisos Públicos constituidos por el Gobierno del Estado, en los que la SEFI intervenga como fideicomitente único de la Administración Pública Centralizada, se estará a lo siguiente:

I.1. Para la constitución de nuevos fideicomisos públicos, las Dependencias del Ejecutivo, deberán:

- a) Solicitarlo por escrito a la SEFI, exponiendo la necesidad de su creación y su objeto. Lo cual estará sujeto a disponibilidad presupuestaria.
- b) Apegarse a su Programa Presupuestario.
- c) Alinearse a los ejes establecidos en el Plan de Desarrollo del Estado, a los programas sectoriales e institucionales en los que participe, para lo cual deberá obtener opinión de la SEPLADE.

I.2. Las Dependencias del Ejecutivo, serán responsables de supervisar, coordinar y realizar las acciones necesarias para garantizar el cumplimiento de objeto de los fideicomisos públicos constituidos o que se constituyan para atender asuntos inherentes al ámbito de su competencia. Y cuando corresponda, deberán solicitar la intervención de la SEFI.

I.3. Informar a la SEFI de la constitución, modificación o extinción de los fideicomisos públicos, en los que intervenga la Entidad.

I.4. Presentar a la SEFI, la información relativa al manejo del patrimonio fiduciario de los fideicomisos públicos, en los cuales la Entidad participe en calidad de fideicomitente.

En el caso de Fideicomisos Públicos que se constituyan conforme a los fines de otros fideicomisos análogos, las Dependencias y Entidades encargadas de su funcionamiento y regulación, también deberán observar las disposiciones contenidas en el presente artículo.

CAPÍTULO II De los Servicios Personales

Artículo 28. El monto global previsto para el pago de servicios personales asciende a \$2,411,028,168.62 cuyo desglose está contenido en la Clasificación por Objeto del Gasto (Anexo 6) del presente Decreto.

La SAE llevará a cabo las acciones pertinentes en materia de gasto para realizar las provisiones salariales y económicas a efecto de cubrir incrementos salariales, creación de plazas y otras medidas económicas de índole laboral, las cuales se establecen en apego a la Ley de Disciplina.

Artículo 29. Las Asignaciones Presupuestales de recursos para cubrir los servicios personales durante el Ejercicio Fiscal, contenidas en los presupuestos de egresos de las Dependencias y Entidades, comprenden:

- I. Las remuneraciones que perciben los servidores públicos de base, confianza y eventuales que se contraten de acuerdo con las disposiciones aplicables;
- II. Las aportaciones por concepto de jubilaciones, pensiones y conceptos similares;
- III. Las obligaciones fiscales y de seguridad social que generen los pagos a que se refieren las fracciones anteriores;
- IV. Las provisiones salariales y económicas para cubrir los incrementos salariales, la creación de plazas y otras medidas económicas de índole laboral.

Artículo 30. Las Dependencias y Entidades, para el ejercicio del presupuesto destinado a servicios personales, deberán:

- I. Apegarse a su Presupuesto de Egresos aprobado, a la política de gasto y a la normatividad vigente;
- II. Contar con suficiencia presupuestaria;
- III. Abstenerse de realizar cualquier adecuación presupuestaria de otros capítulos de gasto al Capítulo de Gasto 10000 Servicios personales de conformidad con el Artículo 13 Fracción V de la Ley de Disciplina Financiera.

Artículo 31. El presupuesto asignado a los Ejecutores de Gasto en servicios personales no podrá incrementarse durante el Ejercicio Fiscal 2024 conforme a lo establecido en los Artículos 13, fracción V de la Ley de Disciplina y 46, fracción V de la Ley de Presupuesto, salvo las excepciones que esos mismos artículos disponen.

Artículo 32. La SEFI, con sujeción a este Decreto, asignará los recursos públicos a las Dependencias para los servidores públicos, correspondientes a las estimaciones que determina la SAE de conformidad con el Tabulador de Remuneraciones (Anexo 15a).

Los cálculos netos son obtenidos conforme a lo dispuesto en la Ley del Impuesto Sobre la Renta vigente en el Ejercicio Fiscal 2023, en caso de que las tablas del Impuesto sobre la Renta se vean modificadas para el Ejercicio Fiscal 2024, la remuneración ordinaria mensual neta de este Tabulador de Remuneraciones podrá ser ajustada. Las obligaciones fiscales a cargo de los servidores públicos que se causen por las percepciones señaladas en este Artículo, forman parte de su remuneración.

Los límites de las percepciones ordinarias fueron calculados bajo la premisa del incremento para el Ejercicio Fiscal 2024 a la Unidad de Medida y Actualización (UMA). En el momento en que el Instituto Nacional de Estadística y Geografía, emita el valor actualizado de la UMA, este tabulador podrá ser ajustado al monto que corresponda por la aplicación de estos mismos porcentajes.

La SAE, de conformidad con las asignaciones presupuestarias, realizará la actualización del Tabulador de las Remuneraciones que se proponen reciban el personal de las Dependencias y Entidades, de acuerdo con los incrementos que durante el Ejercicio Fiscal se otorguen derivados de las negociaciones salariales que se realicen o cualquier otra razón plenamente justificada.

Con base en el Artículo 61 fracción II inciso a) de la Ley General de Contabilidad Gubernamental, se publican las plazas por su naturaleza; de confianza y de base, así como las plazas eventuales necesarias para cubrir funciones estrictamente indispensables para la ejecución de programas temporales que permitan dar cumplimiento a las atribuciones y objetivos estratégicos de las Dependencias.

El número de plazas de la administración pública es redistribuido por la Gobernadora de conformidad a las reasignaciones de funciones y responsabilidades derivadas de la Ley Orgánica vigente, y en cumplimiento al Artículo 4 de la Ley de Presupuesto, bajo los principios rectores de eficiencia, eficacia, disciplina, economía, transparencia, honradez, racionalidad, austeridad, control, rendición de cuentas y perspectiva territorial y de género los cuales están alineados al Plan de Desarrollo del Estado, congruentes con los criterios generales de política económica y conforme a lo establecido en la legislación local aplicable, en la Ley General de Contabilidad Gubernamental y las normas que para tal efecto emita el CONAC, con base en objetivos, parámetros cuantificables e indicadores de desempeño y deberán ser congruentes con el Plan de Desarrollo del Estado y los programas derivados de los mismos (Anexo 16).

Artículo 33. Ningún servidor público dependiente del Poder Ejecutivo del Estado de Aguascalientes o de alguna Entidad de la Administración Pública Estatal, ni de alguna empresa de participación estatal mayoritaria de dicho Estado, podrá gozar de un sueldo superior al asignado a la Gobernadora, en el Tabulador de Remuneraciones, incluyendo todo tipo de conceptos como gratificaciones, compensaciones y cualquier otro que forme parte de sus percepciones (Anexo 15a).

La violación a esta disposición podrá originar responsabilidad administrativa en los términos de la legislación aplicable, para el responsable de esta situación.

Artículo 34. En cumplimiento a lo señalado por el Artículo 11, párrafo segundo de la Ley de Remuneraciones de los Servidores Públicos del Estado de Aguascalientes y sus Municipios se emite por separado la remuneración total mensual y anual de la Gobernadora del Estado.

Descripción	Mensual	Anual
Sueldo	123,307.00	1,479,684.00
Compensación	82,204.00	986,448.00
Total Remuneración Bruta	205,511.00	2,466,132.00
Menos:		
Deducciones Fiscales	59,955.00	719,460.00
Deducciones de Seguridad Social	11,097.00	133,164.00
Total Deducciones	71,052.00	852,624.00
Total de Remuneración Neta	134,459.00	1,613,508.00

Artículo 35. Las remuneraciones adicionales que deban cubrirse al personal por jornadas o trabajos extraordinarios, se reducirán al mínimo indispensable y su autorización dependerá de la disponibilidad presupuestaria de los ejecutores conforme a sus techos presupuestales, regulándose en su caso, por las disposiciones que emita la SAE. Con excepción de las que se rijan por contratos colectivos de trabajo, los pagos se efectuarán de acuerdo con las estipulaciones contractuales.

Asimismo, la SAE considerando la disponibilidad presupuestaria y de acuerdo a la normatividad aplicable, determinará las disposiciones para el otorgamiento de incentivos a la productividad y eficiencia.

Se prohíbe el pago de honorarios o cualquier tipo de retribución en numerario o en especie al personal de las Dependencias o Entidades que participen en los Órganos de Gobierno o de vigilancia de las Entidades, por considerarse esta función inherente al cargo para el cual cuentan con nombramiento oficial u honorífico.

Artículo 36. Las Dependencias y Entidades deberán operar con la estructura orgánica y plazas de personal aprobada por la SAE.

Cuando existan nuevos proyectos prioritarios o se modifiquen los alcances de los existentes, se deberá presentar a la SAE la documentación que justifique la creación de plazas, la que determinará los casos que procedan conforme a la disponibilidad presupuestaria que determine la SEFI.

Artículo 37. Las Dependencias y Entidades para poder modificar sus estructuras orgánicas, deberán considerar las normas aplicables y la suficiencia presupuestaria, además de la justificación programática pertinente y sujetarse a los lineamientos vigentes. En el caso de las Entidades deberá ser con previa autorización de sus Órganos de Gobierno.

Cuando la propuesta de modificación a las estructuras orgánicas de las Dependencias y Entidades, impliquen incrementos o reducciones a los Presupuestos de Egresos de las mismas, remitirán a la SAE la documentación correspondiente y la evaluación del impacto presupuestal a que se refiere la Ley de Presupuesto, así como aquella documentación que para tales fines les solicite, para determinar si existe suficiencia presupuestaria para su implementación.

Artículo 38. La SAE sólo podrá solicitar a la SEFI la autorización de las adecuaciones y reasignaciones presupuestales de recursos públicos establecidas en los Artículos 18 y 20 del presente Decreto que requieran las Dependencias para realizar las modificaciones a sus estructuras orgánicas, siempre y cuando se cuente con la publicación en el Periódico Oficial del Estado de Aguascalientes.

El personal que realice o autorice actos en contravención a lo dispuesto por el Artículo 37 del presente Decreto, se sujetará a los procedimientos de responsabilidad administrativa en términos de la Ley de Responsabilidades Administrativas del Estado de Aguascalientes, mismos que serán integrados y substanciados por la Contraloría y por los Órganos Internos de Control, según corresponda.

Artículo 39. Para llevar a cabo conversiones de plazas, puesto y categorías que no impliquen modificaciones a las estructuras orgánicas de las Dependencias y Entidades, se tomará en cuenta la opinión y los lineamientos establecidos por la SAE.

Artículo 40. Las personas titulares de las direcciones administrativas o sus equivalentes en cada una de las Dependencias y Entidades, vigilarán que los movimientos e incidencias del personal, se efectúen conforme a las normas vigentes y previo cumplimiento de los requisitos legales y fiscales.

Así mismo, en coordinación con las Áreas Jurídicas de cada Dependencia o Entidad, vigilarán la atención oportuna sobre cualquier demanda laboral, con el fin de evitar gastos adicionales para el erario público, así como generar las Economías necesarias para hacer frente a las contingencias que se deriven.

CAPÍTULO III

De los Montos Máximos y Mínimos para la Adjudicación de Adquisiciones, Arrendamientos y Prestación de Servicios

Artículo 41. En apego a lo establecido por el Artículo 17 del presente Decreto, cuando las Dependencias y Entidades pretendan realizar adjudicaciones de adquisiciones, arrendamientos y servicios, según corresponda, se sujetarán al programa anual de adquisiciones, arrendamientos y servicios que establece la Ley de Adquisiciones, y a los procedimientos que establezca la SAE, siendo directamente responsables de su cumplimiento.

Para tales efectos, las Dependencias y Entidades deberán apegarse a los procedimientos y montos mínimos y máximos de adjudicación establecidos en la Ley de Adquisiciones.

Cuando en las adjudicaciones referidas se ejerzan recursos federales, se deberá dar cumplimiento a la normatividad aplicable o a la que se pacte en los convenios o instrumentos jurídicos respectivos.

Los montos establecidos para las adquisiciones, arrendamientos y prestaciones de servicios deberán considerarse sin incluir el importe del Impuesto al Valor Agregado.

Artículo 42. Las Dependencias y Entidades deberán llevar un control estricto de sus adquisiciones por medio de inventarios actualizados en términos de lo dispuesto por el Artículo 27 de la Ley General de Contabilidad Gubernamental.

Asimismo, deberán fomentar la realización de compras consolidadas como medida de ahorro, de conformidad a lo previsto en el Artículo 11 de la Ley de Adquisiciones.

Las personas titulares de las Entidades deberán informar a su Órgano de Gobierno en las sesiones que celebren, el resumen de los procedimientos que realicen en cumplimiento del Artículo anterior.

CAPÍTULO IV

De las Transferencias, Subsidios y Ayudas

Artículo 43. Las Transferencias de los recursos que se deban entregar a las Entidades, Municipios, Órganos Autónomos, Poder Legislativo y Poder Judicial contempladas en el propio presupuesto y fideicomisos no considerados Entidades, serán estrictamente en apego a las disposiciones de este Decreto, así como a la Ley de Presupuesto y/o a los convenios celebrados por el Gobierno Estatal con el Gobierno Federal o Municipal para el desarrollo de sus funciones y serán hasta por el monto de la proporción convenida en cada caso.

Las erogaciones de Transferencias de recurso con cargo al Presupuesto de Egresos, se sujetarán a los objetivos y estrategias del Plan de Desarrollo Nacional y Estatal, a los programas sectoriales e institucionales de mediano plazo y a los objetivos, metas y resultados de los programas presupuestarios (Anexo 2).

Los Municipios a los que en términos de la ejecución de proyectos y acciones coordinadas con el Gobierno del Estado les sean transferidos recursos por parte de la SEFI, serán responsables de administrar, ejercer, evaluar y rendir cuentas respecto del recurso transferido, así como presentar periódicamente la información que, en términos programáticos, financieros y contables les sea requerida.

La SEFI podrá entregar adelantos de participaciones a los Municipios, previa petición que por escrito haga el Presidente Municipal al Secretario siempre que cuente con la aprobación del Cabildo. También podrá hacerlo con respecto a las Entidades, Órganos Autónomos, Poder Legislativo y Poder Judicial, a cuenta de sus transferencias presupuestales que les correspondan, previa petición que por escrito le presente el Titular al Secretario.

La SEFI podrá autorizar o negar las peticiones a que se refiere el párrafo anterior, en función de la situación de las finanzas públicas del Gobierno del Estado.

Artículo 44. En la aprobación y otorgamiento de Subsidios con cargo al Presupuesto de Egresos del Estado, se observarán los siguientes criterios:

I. Estarán sujetos a la autorización previa y a la suficiencia presupuestaria que emita la SEFI;

II. Se realizarán con base en criterios de equidad, transparencia, selectividad y perspectiva de género, a efecto de identificar a la población objetivo, el propósito o destino principal y la temporalidad de su otorgamiento, de conformidad con lo dispuesto en el Artículo 46, fracción VII de la Ley de Presupuesto, y Artículo 13, fracción VII de la Ley de Disciplina.

III. Deberán apegarse al Programa Presupuestario de las Dependencias y Entidades de que se trate, al Manual y a la normatividad aplicable en la materia; y

IV. Deberán alinearse al Plan de Desarrollo del Estado vigente.

Los mecanismos de distribución, operación y administración de los subsidios deberán garantizar que los recursos se entreguen a la población objetivo y reduzcan los gastos administrativos del programa correspondiente.

Artículo 45. Las Ayudas de carácter social, cultural, y/o educativo, que sean otorgadas por la Comisión para el Fortalecimiento de las Organizaciones de la Sociedad Civil, dependiente de la Secretaría de Desarrollo Social, se determinarán y ejercerán con base en la Ley de Fomento a las Organizaciones de la Sociedad Civil del Estado de Aguascalientes y su reglamento correspondiente. La entrega de estos recursos se realizará a través de Convenios celebrados entre la Comisión para el Fortalecimiento de las Organizaciones de la Sociedad Civil y los beneficiarios.

Los beneficiarios de las Ayudas, deberán rendir cuenta detallada de su aplicación a la Secretaría de Desarrollo Social en término de dichos Convenios.

CAPÍTULO V De la Inversión Pública

Artículo 46. Los recursos públicos de las Dependencias y Entidades destinados a inversión pública se ejercerán en las obras y acciones que integran los programas y proyectos estratégicos del Plan de Desarrollo del Estado y de los programas sectoriales e institucionales de mediano plazo vigentes, debiendo destinarse a construir, instalar, conservar, ampliar, adecuar, mantener, reparar, remodelar, modificar y demoler obra pública, a la adquisición de bienes muebles e inmuebles y en general a todos aquellos gastos destinados a aumentar, mantener y mejorar el patrimonio del Gobierno del Estado.

Además, se deberán realizar las adecuaciones y reasignaciones presupuestales necesarias en términos de los Artículos 18 y 20 del presente Decreto, que correspondan para la ejecución de proyectos y Programas Presupuestarios que tengan por objeto promover el desarrollo económico, social, cultural, turístico, del medio ambiente y demás acciones de desarrollo y mejoramiento de la eficiencia de los sectores productivos en el Estado, en los que participan los diferentes órdenes de gobierno y sectores sociales.

Cuando corresponda, estas acciones se formalizarán mediante convenios o cualquier otro mecanismo de concertación, coordinación o colaboración con Gobierno Federal, de otras Entidades Federativas y Municipales, así como con los sectores de la sociedad.

Artículo 47. Los recursos públicos que se destinen a las obras públicas y los servicios relacionados con las mismas, se sujetarán durante su ejercicio a los procesos de planeación, programación, presupuestación, ejecución, seguimiento, evaluación y rendición de cuentas que determinen los diversos ordenamientos legales y los convenios celebrados con la Federación, otras Entidades Federativas y los Municipios de la Entidad.

Artículo 48. Los recursos públicos previstos para realizar obra pública y servicios relacionados con la misma, se orientarán a obras y Proyectos de Inversión que impulsen la modernización y desarrollo del Estado a través de carreteras, salud, agua potable, vivienda, medio ambiente, educación, infraestructura y equipamiento, entre otros, que atiendan la demanda directa de las comunidades rurales, las áreas urbanas marginadas, las comunidades indígenas y los demás sectores sociales. Asimismo, se destinarán a ejecutar proyectos regionales y productivos en el medio rural y urbano conforme a la coinversión con el Gobierno Federal y Municipal, que permitan la asignación de recursos públicos adicionales en las proporciones que la Gobernadora convenga a través de la celebración del convenio respectivo.

Artículo 49. La integración de los presupuestos de obra pública será responsabilidad del o la titular de la Dependencia o Entidad ejecutora, de conformidad con la Ley de Obra, los cuales servirán de base para la elaboración del contrato respectivo.

En materia de obra pública ejecutada con recursos públicos federales y estatales, los Ejecutores de Gasto se sujetarán a lo dispuesto en la ley de la materia, así como a los convenios suscritos entre la Federación y el Estado en materia de ejecución, control y vigilancia.

Artículo 50. Los recursos públicos destinados a obra pública deberán ejercerse con apego a la Ley de Disciplina, Ley de Presupuesto, Ley de Obra, al presente Decreto y a las disposiciones legales, reglamentarias y normativas que resulten aplicables.

Artículo 51. Los Ejecutores de Gasto en materia de inversión pública, deberán observar lo dispuesto en la Ley de Obra y el Manual, asimismo, la SEFI podrá emitir las disposiciones que sean indispensables para asegurar la aplicación eficiente, eficaz, oportuna y equitativa de los recursos públicos asignados.

CAPÍTULO VI

De los Montos Máximos y Mínimos para la Adjudicación de Obra Pública y Servicios Relacionados con la Misma

Artículo 52. Para efectos de los procedimientos de adjudicación y contratación de obra pública y servicios relacionados con la misma, las Dependencias y Entidades, en términos del Artículo 25 de la Ley de Obra, se sujetarán a los siguientes procedimientos:

- I. Licitación pública;
- II. Invitación restringida a cuando menos cinco licitantes;
- III. Adjudicación y/o asignación directa.

CAPÍTULO VII

De los Compromisos de Pago Plurianuales

Artículo 53. Las previsiones de gasto correspondientes a los compromisos plurianuales autorizados en términos del Artículo 55 fracción II de la Ley de Presupuesto establecidos a la fecha de elaboración del presente, se incluyen en el Anexo 12 de este decreto.

En el caso de aquellas obras públicas o servicios relacionados con las mismas que se contemple que requieran recursos por más de un ejercicio presupuestal, se estará a lo dispuesto además de lo que indique el Artículo mencionado en el párrafo anterior al Artículo 17 de la Ley de Obra.

CAPÍTULO VIII

De las Erogaciones Adicionales

Artículo 54. Los ingresos provenientes de la Federación derivados del saldo del Ejercicio Fiscal anterior, el incremento en los fondos de aportaciones, participaciones, convenios así como los ingresos federales extraordinarios que por cualquier otro concepto reciba el Estado, serán destinados a los fines que correspondan, incrementando la Ley de Ingresos y el Presupuesto de Egresos conforme al Artículo 40 de la Ley de Presupuesto, los cuales se incluirán en la Cuenta Pública que enviará la Gobernadora al Poder Legislativo según las disposiciones de la materia.

CAPÍTULO IX

Políticas de Racionalidad, Eficiencia y Ahorro en el Ejercicio del Presupuesto de Egresos

Artículo 55. Los Ejecutores de Gasto, en coordinación con las personas titulares de las direcciones administrativas o sus equivalentes, deberán reducir el Gasto Corriente al mínimo indispensable que justifique la ejecución de sus Programas Presupuestarios; por lo que deberán implementar las medidas descritas en este Artículo y otras que se consideren necesarias permitiendo generar ahorros en materiales, suministros y servicios básicos, en la adecuada prestación de los servicios de su competencia; además de cubrir con la debida oportunidad sus compromisos de pago y con estricto apego a las disposiciones de este Decreto, así como las que resulten aplicables en la materia.

Los Ejecutores de Gasto se sujetarán a las medidas del ejercicio del Presupuesto de Egresos para lograr una correcta Disciplina Financiera, por lo que tomará en cuenta lo siguiente:

- I. Analizar las plazas existentes para ajustar las estructuras orgánicas al mínimo indispensable.
- II. Cualquier despido o remoción, deberá cumplir con los requisitos y procedimientos legales que se determinan para evitar que se derive de este incumplimiento un laudo condenatorio.
- III. Difundir y promover la cultura de reúso y reciclado de insumos en materiales de oficina.
- IV. Promover el uso de correo electrónico para la revisión de documentos previo a su emisión, así como para comunicados internos.

- V. Manejar en formatos electrónicos el inventario de papelería existente a todas las áreas para evitar solicitudes excesivas de materiales.
- VI. Manejar formatos electrónicos para el control de los insumos y materiales en existencia del almacén interno del Ejecutor de Gasto, con la finalidad de abastecerse de estos únicamente con lo mínimo necesario.
- VII. Autorizar alimentación al personal cuando sea estrictamente indispensable por las necesidades del trabajo que así lo requieran en términos del Manual.
- VIII. Fomentar las bitácoras electrónicas para el control del consumo de combustible con la finalidad de ahorro en materiales y evitando acumulación de papel en archivos.
- IX. Apagar los equipos electrónicos y la luz eléctrica durante las salidas de la oficina y al finalizar la jornada laboral.
- X. Facilitar el uso de la red interna de extensiones, elaborando y difundiendo un directorio electrónico.
- XI. Para la realización de eventos y actos cívicos, se privilegiará el uso de espacios propios como salones, auditorios y salas de juntas, así como de mobiliario y equipo, entendiéndose como propios los pertenecientes a los Ejecutores de Gasto, autorizándose la renta solo en los casos que por las características requeridas no se cuente con dicho espacio.
- XII. Disminuir la contratación de servicios de asesoría, estudios o investigación al mínimo necesario.
- XIII. Realizar las contrataciones consolidadas de los servicios de fotocopiado, impresión, protección, seguridad, vigilancia, limpieza, manejo de desechos, jardinería, fumigación, transporte y similares.
- XIV. Para las Dependencias tratándose de contrataciones de trabajos de impresión y/o reproducción, en primer lugar, se solicitará el servicio al taller gráfico de la Dirección General de Administración y Servicios de la SAE.
- XV. Para las Dependencias tratándose de las adquisiciones de equipos de cómputo que se requieran deberán ser autorizadas por la Secretaría de Innovación y Gobierno Digital para estar en posibilidad de que SEFI reasigne el recurso solicitado.
- XVI. Se recomienda revisar mobiliario y equipo que esté en condiciones de uso con el propósito de ponerlos a disposición de las demás Dependencias.
- XVII. Las Entidades del Gobierno del Estado además de lo anteriormente mencionado deberán llevar a cabo acciones para incrementar sus Ingresos Propios.
- XVIII. Llevar a cabo los trámites necesarios ante las instancias correspondientes, a fin de que se ejecute el procedimiento de desincorporación y enajenación de aquellos bienes improductivos u obsoletos, ociosos o innecesarios, que generen gastos de mantenimiento excesivos, a través de subastas consolidadas.
- XIX. El gasto de mantenimiento de vehículos, mobiliario e inmuebles, deberá realizarse conforme a su programa anual de adquisiciones, arrendamientos y servicios, en términos del Artículo 11 de la Ley de Adquisiciones, con la finalidad de reducir gastos de operación.
- XX. Implementar en los casos que proceda, la celebración de videoconferencias con la finalidad de reducir el gasto de viáticos y transportación.

Artículo 56. Los informes y contrataciones de gastos de publicidad, difusión, producción e información de la imagen institucional del Gobierno del Estado, la impresión y elaboración de publicaciones oficiales y de información en general para la difusión y demás gastos relacionados con actividades de comunicación social, preferentemente se realizarán a través de la Secretaría de Comunicación y Vicería del Gobierno.

Artículo 57. Las personas titulares de las direcciones administrativas o sus equivalentes en las Dependencias y Entidades, deberán vigilar que las erogaciones de Gasto Corriente se destinen al debido cumplimiento de los propósitos y fines de sus respectivos Programas Presupuestarios, con apego a los importes aprobados en sus presupuestos de egresos y al programa anual de adquisiciones, arrendamientos y servicios.

Artículo 58. La Gobernadora, por conducto de la SEFI, podrá analizar la pertinencia de hacer ajustes a los montos de las Asignaciones Presupuestales autorizadas a las Dependencias, Entidades, Órganos Autónomos, Poder Legislativo y Poder Judicial con la finalidad de que sean destinados a corregir desviaciones del Balance presupuestario de recursos disponibles negativo, y en segundo lugar a los programas prioritarios de la Administración Pública Estatal, los ajustes podrán ser de naturaleza compensatoria entre Dependencias, Entidades, Órganos Autónomos, Poder Legislativo y Poder Judicial.

La Gobernadora, por conducto de la SEFI, podrá determinar disminuciones, diferimientos o cancelaciones sobre las Asignaciones Presupuestales autorizadas en el presente Decreto a las Dependencias y Entidades, cuando ello represente la posibilidad de generar Disponibilidades que puedan ser reasignadas en los términos del Presupuesto de Egresos.

CAPÍTULO X **Sanciones**

Artículo 59. Los titulares de los Entes Públicos, en el ejercicio de sus presupuestos aprobados, sin menoscabo de las responsabilidades y atribuciones que les correspondan, serán directamente responsables de que su aplicación se realice con estricto apego a las leyes correspondientes y a los principios antes mencionados.

El incumplimiento de dichas disposiciones será sancionado en los términos de lo establecido en la Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos del Estado de Aguascalientes y demás disposiciones aplicables.

CAPÍTULO XI **De la Igualdad de Género y de la Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes**

SECCIÓN I **De la Igualdad de Género**

Artículo 60. Los Ejecutores de Gasto del Estado impulsarán la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, así como la erradicación de la violencia de género, para lograr una sociedad con igualdad, mediante un esquema de actuación interinstitucional sustentado en la planeación, diseño, programación, aplicación, seguimiento y evaluación de los Programas Presupuestarios, así como los proyectos y acciones que promuevan.

Por su parte, las Dependencias y Entidades en el ejercicio de su presupuesto y en estricto apego a su marco jurídico y administrativo, deberán considerar lo siguiente:

I. Basarse en la perspectiva de género para la programación, presupuestación y ejercicio del gasto público y reflejarla en los objetivos e indicadores de desempeño de los Programas Presupuestarios a su cargo, sustentadas en diagnósticos que hagan explícitas las brechas y desigualdades de género a fin de generar estadísticas desagregadas por sexo;

II. Identificar y registrar a la población objetivo y la atendida por dichos Programas Presupuestarios, diferenciada por sexo, por edad, municipio y población indígena, en los padrones de beneficiarias y beneficiarios que corresponda;

III. Promover la igualdad de género en aquellos programas que aun cuando no estén dirigidos a mitigar o solventar desigualdades de género, se puedan observar variaciones en los beneficios específicos para mujeres y hombres;

IV. Empezar acciones que permitan avanzar en la consolidación de la igualdad de género;

V. Atender los requerimientos de información para el seguimiento y monitoreo de las acciones con perspectiva de género, a través de indicadores de género y estadística desagregada por sexo; y

VI. Rendir informes que les sean requeridos sobre los resultados obtenidos en la implementación de los Programas Presupuestarios con perspectiva de género orientados al logro de una sociedad con igualdad.

Artículo 61. Las Dependencias y Entidades difundirán por los medios disponibles los programas que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres y la erradicación de la violencia de género, en los que deberán dar a conocer a la población los objetivos y beneficios de los mismos, así como los requisitos para acceder a ellos, en los términos de la legislación y normatividad aplicable en la materia (Anexo 17).

SECCIÓN II **De la Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes**

Artículo 62. Las Dependencias y Entidades impulsarán en sus Programas Presupuestarios la atención a la infancia y adolescencia, los cuales se apegarán a la Ley General de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes, en la cual se reconocen sus derechos.

Artículo 63. Las Dependencias y Entidades en el ámbito de sus respectivas competencias y con cargo a sus Asignaciones Presupuestales autorizadas, adoptarán medidas que contribuyan a una cultura de protección a la infancia y la adolescencia, y que brinden protección especial para las niñas, niños y adolescentes que se encuentren en situación de vulnerabilidad por circunstancias específicas de carácter socioeconómico, psicológico, físico, identidad cultural, o bien, relacionados con aspectos de género, creencias religiosas, prácticas culturales u otros que restrinjan o limiten el ejercicio de sus derechos.

Artículo 64. Las Dependencias y Entidades en el ejercicio del gasto público que se les asigne conforme al presente Decreto y que tengan a su cargo programas para la cultura de protección de las niñas, niños y adolescentes, basada en el principio del interés superior de la niñez, darán a conocer a la población los objetivos y beneficios de sus programas, los requisitos para acceder a ellos, así como el importe destinado al financiamiento de los mismos en los términos de la legislación y demás disposiciones aplicables (Anexo 18).

CAPÍTULO XII De la Información y Transparencia

Artículo 65. La Gobernadora, por conducto de la SEFI, remitirá dentro del plazo señalado por la Constitución Política del Estado al Poder Legislativo y en su receso, a la Diputación Permanente, la Cuenta Pública para se turne a la Comisión de Vigilancia, y ésta determine sobre la misma, para someterla a consideración del Poder Legislativo.

Artículo 66. La Cuenta Pública se elaborará, contendrá y se presentará observando las disposiciones emitidas por el CONAC, y de conformidad con el Título Cuarto, Capítulo II de la Ley General de Contabilidad Gubernamental, la Norma en Materia de Consolidación e Integración de los Estados Financieros, el Acuerdo por el que se Armoniza la Estructura de las Cuentas Públicas, y demás información presupuestaria y contable, y normatividad vigente en el Estado.

El Poder Ejecutivo, rendirá un solo informe consolidado, donde se incluya a la administración pública centralizada y paraestatal. La revisión de la Cuenta Pública la realizará el Congreso a través de la Entidad de Fiscalización Superior del Estado, denominada Órgano Superior de Fiscalización del Estado de Aguascalientes, para tal efecto, la Cuenta Pública se turnará al Órgano Superior de Fiscalización, por conducto de la Comisión de Vigilancia, a fin de que fiscalice los resultados de la gestión financiera, compruebe que los ingresos estén de acuerdo a la Ley de Ingresos del Estado, que las partidas gastadas estén justificadas y que son conforme con las normas de ejecución de los presupuestos de egresos y el cumplimiento de los objetivos contenidos en los programas.

En caso de la entrega de los Informes mensuales y de avance de gestión financiera se atenderá a lo dispuesto en el "Lineamiento Técnico para la Integración del Informe Mensual y para la integración de los informes de Avance de Gestión Financiera", así como para la entrega de la documentación comprobatoria y justificativa de las Cuentas Públicas se atenderá a lo dispuesto en el "Lineamiento Técnico para la entrega de documentación comprobatoria y justificativa de las Cuentas Públicas" emitidos por el Órgano Superior de Fiscalización del Estado de Aguascalientes, así como lo establecido en la Ley de Presupuesto.

Las Entidades y los Fideicomisos Públicos bajo su responsabilidad, deberán enviar a la SEFI la información sobre los resultados físicos y financieros de los Programas Presupuestarios a su cargo, que componen el Informe de avance de gestión financiera al menos cinco días hábiles antes de que se concluyen los plazos señalados en el Lineamiento Técnico para la Integración del Informe Mensual y para la integración de los Informes de Gestión Financiera.

Asimismo, las Entidades, Fideicomisos Públicos y Órganos Autónomos deberán enviar de forma mensual a la SEFI sus respectivos Informes de Ingresos y Egresos Presupuestales en base al devengado en las fechas y formato que ésta determine.

Las Entidades deberán publicar la información financiera que les compete en su portal electrónico, y remitir la liga a la SEFI para que sea incluido dentro del enlace electrónico del Gobierno del Estado de conformidad con la normatividad aplicable.

Artículo 67. De conformidad con las disposiciones establecidas para esta Entidad Federativa en materia de transparencia se aplicarán las medidas siguientes:

I. Los recursos públicos federales se sujetarán a evaluaciones del desempeño que establezcan las instancias técnicas de evaluación correspondientes a que se refiere el Artículo 134 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. Dichas evaluaciones las realizará la SEPLADE a través de contrataciones externas para la verificación del grado de cumplimiento de objetivos y metas, con base en indicadores estratégicos y de gestión que permitan conocer los resultados de la aplicación de los recursos públicos federales.

Los resultados de las evaluaciones a que se refiere el párrafo anterior, serán publicados en la respectiva página de Internet de la instancia de evaluación del Estado, así como en la página oficial de Internet del Gobierno del Estado.

II. Para el Fondo de Aportaciones para la Nómina Educativa y Gasto Operativo y el Fondo de Aportaciones para la Educación Tecnológica y de Adultos:

El Estado entregará a la Secretaría de Educación Pública de manera trimestral, a más tardar dentro de los veinte días naturales siguientes a la terminación del trimestre correspondiente, así como publicar en la página de Internet la siguiente información:

1.- El número total del personal comisionado y con licencia, con nombres, tipo de plaza, número de horas, funciones específicas, claves de pago, fecha de inicio y conclusión de la comisión o licencia, así como el centro de trabajo de origen y destino;

2.- Los pagos realizados durante el periodo correspondiente por concepto de pagos retroactivos, debiendo precisar el tipo de plaza y el periodo que comprende.

Los pagos retroactivos únicamente procederán hasta por 45 días naturales, siempre y cuando se acredite la asistencia del personal beneficiario durante dicho periodo en la plaza respectiva. En el caso de incrementos salariales, el periodo retroactivo de pago se determinará en función del convenio que sea enviado para su suscripción por parte de la federación.

3.- La información a que se refiere el inciso c) de la Fracción I del Artículo 73 de la Ley General de Contabilidad Gubernamental.

III. Para el Fondo de Aportaciones para los Servicios de Salud, se sujetará a lo siguiente:

El Estado entregará a la Secretaría de Salud, de manera trimestral la siguiente información:

- 1.- El número total, nombres, códigos de plaza y funciones específicas del personal comisionado, centro de trabajo de la comisión, así como el periodo de duración de la comisión;
- 2.- Los pagos realizados durante el periodo correspondiente por concepto de pagos retroactivos, los cuales no podrán ser superiores a 45 días naturales, y,
- 3.- Los pagos realizados, diferentes al costo asociado a la plaza, incluyendo nombres, códigos, unidad o centro de trabajo del personal al que se le cubren las remuneraciones con cargo a este fondo.

La información deberá reportarse a la Cámara de Diputados en los Informes Trimestrales.

La Secretaría de Salud analizará la información proporcionada y comunicará sobre los casos en los que se encuentren diferencias, de tal manera que dichos órdenes de gobierno subsanen las mismas, antes de terminar el primer mes del trimestre consecutivo al reportado.

Artículo 68. Una vez aprobado y publicado el Presupuesto de Egresos del Estado de Aguascalientes para el Ejercicio Fiscal 2024, la SEPLADE difundirá en el portal electrónico oficial del Gobierno del Estado el documento denominado "Presupuesto Ciudadano" que consiste en la explicación de forma clara, sencilla y gráfica sobre la forma en que el Gobierno del Estado propone el destino y asignación de los recursos públicos, con la finalidad de que la ciudadanía ejerza su derecho a obtener información clara y precisa de la aplicación de los recursos públicos del Estado.

Artículo 69. Los Municipios serán responsables de la correcta integración de la información técnica, así como del destino, ejercicio, registro y comprobación de los recursos que les transfiera el Estado.

TÍTULO QUINTO **De la Deuda Pública**

CAPÍTULO ÚNICO

Artículo 70. Las erogaciones previstas para la amortización de la deuda pública adquirida por el Gobierno de Estado ascienden a la cantidad de \$502,200,000.00 por concepto de créditos, financiamientos y/o empréstitos, los cuales se cubrirán con cargo a las Participaciones Federales que correspondan al Estado y/o cualquier otro tipo de ingreso de libre disposición del Estado de conformidad con la Ley de Deuda Pública.

Artículo 71. La Gobernadora por conducto de la SEFI podrá en caso de ser necesario, constituir e instrumentar, o sustituir y/o realizar las adecuaciones necesarias al fideicomiso o fideicomisos de administración y pago de la deuda pública; así como celebrar los contratos o convenios necesarios para instrumentar la administración y pago de los créditos, cualquiera que sea la modalidad de su contratación, incluyendo los accesorios necesarios relacionados con la emisión bursátil.

Artículo 72. La Gobernadora por conducto de la SEFI, podrá modificar o girar instrucciones irrevocables a la Tesorería de la Federación para que entregue a la o las fiduciarias de los fideicomisos de administración y pago de la deuda pública, los recursos equivalentes al porcentaje de Participaciones Federales que le correspondan al Estado que se determinen como fuente y/o garantía de pago de los financiamientos y obligaciones contratados vigentes. Dicho mandato sólo será revocable contra la amortización total o prepago de los financiamientos y/o obligaciones contraídas.

Artículo 73. La Gobernadora por conducto de la SEFI, durante el Ejercicio Fiscal, podrá modificar la deuda pública directa o contingente en cualquier forma permitida por la ley de la materia, a efecto de reducir para el Estado, por el servicio de la deuda pública, las cargas financieras a través de la obtención de condonaciones, de mayores plazos de amortización, reducción de tasas de interés, comisiones o cualquier combinación entre ellas.

Artículo 74. De conformidad con lo establecido en el Artículo 16, fracción IV, último párrafo de la Ley de Deuda Pública, así como los Artículos 44, 45 y 46 de la Ley de Disciplina y Artículos 6 y 18 del Reglamento del Sistema de Alertas, los techos de Financiamiento Neto que deberán observarse para la contratación de deuda pública del Estado y sus Entes Públicos serán:

- I. Bajo un endeudamiento sostenible, corresponderá un Techo de Financiamiento Neto de hasta el equivalente al 15 % de los Ingresos de Libre Disposición;
- II. Un endeudamiento en observación tendrá como Techo de Financiamiento Neto equivalente al 5 % de los Ingresos de Libre Disposición;
- III. Un nivel de endeudamiento elevado tendrá un Techo de Financiamiento Neto igual a cero.

Artículo 75. El Gobierno del Estado no podrá destinar para el pago de financiamientos cuya garantía o fuente de pago la constituyan las Participaciones Federales, más del 25% de los recursos que anualmente le correspondan por concepto de éstas.

Artículo 76. El saldo de la deuda pública del Gobierno del Estado de Aguascalientes que se estima será de \$2,302,709,506.00 (con fecha de corte al 31 de diciembre del 2023 de acuerdo con lo siguiente:

Institución	No. Crédito (Registro Estatal)	Saldo proyectado al 31 de diciembre 2023
Banorte	GEA/002/2017	1,235,369,662.00
Bancomer	GEA/003/2019	1,067,339,844.00

La composición de las asignaciones por concepto de amortizaciones e intereses de la deuda pública y el ejercicio de las mismas se indican en los anexos de:

- Información Adicional de Deuda Pública (Anexo 3).
- Riesgos relevantes para las Finanzas Públicas del Estado en el 2024, de conformidad a lo establecido en el Artículo 5, fracción III de la Ley de Disciplina (Anexo 1).

TÍTULO SEXTO

Del FODNEA. Fideicomiso del Fondo de Desastres Naturales del Estado de Aguascalientes y del Fondo de Responsabilidad del Estado

CAPÍTULO ÚNICO

Artículo 77. El Gobierno del Estado a través de la Secretaría General de Gobierno, para el FODNEA. Fideicomiso del Fondo de Desastres Naturales del Estado de Aguascalientes estará a lo establecido en el Artículo 9 de la Ley de Disciplina.

Artículo 78. Para el Fondo de Responsabilidad del Estado se considera un importe de \$940,000.00 que se destinará al pago de indemnizaciones para cubrir los daños que se causen en los bienes o derechos de los particulares, con motivo de la actividad administrativa irregular del Estado. Para la disposición objetiva y directa de los recursos de este fondo deberán cumplirse los requisitos y procedimientos que al efecto señale la legislación específica de la materia.

TÍTULO SÉPTIMO

De las Provisiones Económicas CAPÍTULO ÚNICO

Artículo 79. El presente Decreto contempla para las Provisiones Económicas un importe de \$256,356,581.57 los cuales corresponden a Recursos de Libre Disposición y se podrán destinar a dar suficiencia financiera y complementar los presupuestos de los Ejecutores de Gasto señalados en el Artículo 5 del presente Decreto, a través de adecuaciones y reasignaciones por circunstancias no previstas.

Las Provisiones Económicas contempladas en este Artículo son transitorias mientras no se defina el objeto del gasto o el Ejecutor de Gasto al que deberá reasignarse.

TRANSITORIOS

ARTÍCULO PRIMERO.- El presente Decreto y sus anexos entrarán en vigor el 1° de enero de 2024.

ARTÍCULO SEGUNDO. La información financiera adicional a la contenida en el presente Decreto, así como la demás que se genere durante el Ejercicio Fiscal para cumplir con fines de transparencia, rendición de cuentas y responsabilidad hacendaria, podrá ser consultada en los reportes específicos que para tal efecto difunda la SEFI en los medios electrónicos oficiales.

ARTÍCULO TERCERO. Las definiciones establecidas en el Artículo 2 de este Decreto son complementarias a las señaladas en el glosario de la Ley de Presupuesto y basadas en los criterios emitidos por el CONAC, sin que exista contraposición alguna entre éstos.

ARTÍCULO CUARTO. El Ejecutivo del Estado, a través de la SEFI, podrá realizar las adecuaciones y reasignaciones que sean necesarias como consecuencia de la implementación de nuevas leyes, decretos, acuerdos o reformas a disposiciones legales que tengan por objeto la creación o modificación de la estructura administrativa de las Dependencias y/o Entidades en los casos que correspondan, así como aquellas referidas en el Artículo 51 de la Ley de Presupuesto, por lo que se deberán rendir en la Cuenta Pública del Ejercicio Fiscal 2024.

**ANEXO 1.
DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS DEL ESTADO PARA EL EJERCICIO FISCAL 2024**

Riesgos Relevantes para las Finanzas Públicas del Estado en 2024

ENTORNO INTERNACIONAL

Las perspectivas económicas mundiales para el cierre del año 2023 y para el año 2024, se prevén en un contexto de incertidumbre, derivado de una desaceleración económica, así como a las vulnerabilidades financieras, la reducción de inversiones, el endurecimiento de la política monetaria para contener la inflación y los conflictos geopolíticos.

Durante este 2023, la constante fue el riesgo de que ocurriera una recesión suave en EE.UU., derivado de la quiebra de bancos como Silicon Valley y Signature, así como por las pérdidas asociadas a la venta de Credit Suisse, en Europa, lo cual ha generado episodios de volatilidad en las principales economías avanzadas y emergentes; así mismo, la demanda laboral continuó por encima de la oferta en muchas partes de mundo y la producción se ha mantenido con crecimientos moderados, derivado a la desaceleración de los precios de la energía y a la normalización en las cadenas de suministro, por lo que las presiones inflacionarias a nivel global para el 2024, se estiman continuaran descendiendo, apoyadas en el restablecimiento de las cadenas de valor y la disminución en los precios de los energéticos y las materias primas.

1. Crecimiento Económico y Reactivación Económica

El Fondo Monetario Internacional, proyecta que el crecimiento mundial disminuirá rondará el 3.0% en 2023 y 2024, así mismo a raíz de deficiencias fiscales, muchos países de ingreso bajo ya han caído en un sobreendeudamiento. Por lo anterior, para el 2024, se prevé que la actividad económica disminuya respecto al 2023, y la pobreza extrema se arraigará en muchos países de ingreso bajo.

2. Tipo de cambio

En lo que respecta al tipo de cambio, en lo que va del año, el peso mexicano muestra una apreciación, manteniendo su fortaleza pese a los eventos de volatilidad financiera en el plano internacional.

**Cotización de las Divisas respecto al Peso Mexicano
(Peso por Divisa)**

Divisa	30-dic-22	08-sep-23
Dólar EUA	19.4715	17.5767
Euro	20.781	18.8097
Yen japonés	0.1476	0.1192
Libra esterlina	23.4223	21.9401
Yuan chino	2.8143	2.3903

Fuente: Banxico (08 Septiembre 2023)

3. Tasas de referencia

A nivel mundial los mercados financieros estiman para el cierre de 2023 y 2024 tasas de interés como sigue:

BANCO CENTRAL	ACRÓNIMO	TASAS DE INTERÉS 2023	TASA 2024 (ESTIMACIÓN)
Banco de México	B de M	11.02%	8.58%
Banco Central Europeo	ECB	4.5%	4.25%
Reserva Federal	FED	4.25 - 4.50%	5.00 - 5.25%

4. Precio del petróleo

El precio del petróleo de la OPEP a mediados del mes de agosto cotizó los 88.97 dólares por barril, por lo que, en los últimos doce meses, el precio ha descendido un 14.06%. Se espera que la demanda petrolera mundial crezca 2.4 millones de barriles diarios (mbd) en 2023; para 2024 pronostica que se elevará a demanda de crudo en 2.2 mbd.

ENTORNO NACIONAL:

El Gobierno Federal en los Criterios de Política Económica para 2024, consideran un escenario en el que se mantendrá la tendencia de crecimiento, entre los factores que sobresalen, se encuentra la demanda interna, fortalecida por un mercado laboral sólido, el impacto de los programas sociales y el comportamiento de la inversión pública a través de los proyectos prioritarios de infraestructura, que además se considera como una fuente adicional de crecimiento.

Otros aspectos favorables que toma en cuenta la SHCP son los procesos mundiales de relocalización de las empresas que favorecerían al país a través de una mayor inversión extranjera directa, principalmente en los sectores manufactureros; así como, de las exportaciones; lo que a su vez impulsará la creación de empleos de calidad con salarios competitivos. Con relación a la demanda externa se prevé que esta continúe avanzando. Asimismo, se anticipa la entrada de recursos a través del turismo y las remesas, además de los provenientes por inversión extranjera.

Con base a lo anteriormente descrito, el Gobierno Federal pronostica para el cierre de 2023 y 2024 los siguientes indicadores:

INDICADOR	CIERRE 2023	2024
PIB Crecimiento Económico	3.0%	3.0%
Rango	(2.5% - 3.5%)	(2.5% - 3.5%)
Tasa de interés	11.3%	9.5%
Petróleo (precio del barril dls)	67.0 dpb	56.7 dpb
Inflación	4.5%	3.8%
Tipo de cambio (pesos por dólar)	\$17.3	\$17.6

Así mismo, es importante destacar lo siguiente:

- El Gobierno Federal, para el cierre de 2023, en los Criterios Generales de Política Económica 2024, estima un pago de Participaciones a Entidades Federativas y Municipios por 1,168,114.8 millones de pesos (mdp), cantidad inferior en 52,156.3 millones de pesos contra lo aprobado.
- Así mismo, para el año 2024, estiman Participaciones a Entidades Federativas y Municipios por 1,267,596.5 mdp, lo que representa un incremento en 47,325 mdp contra lo estimado en la Ley de Ingresos del año 2023.
- El Gobierno Federal en la iniciativa de Ley de Ingresos para el ejercicio 2024, considera incremento de la Recaudación Federal Participable (RFP) del 3.1% en comparación con la del ejercicio fiscal 2023. Porcentaje que comparado contra el 3.8% de inflación estimada para 2024 por el propio Gobierno Federal, es menor en un 0.7%.

ENTORNO ESTATAL:

La entidad, continúa enfrentando grandes desafíos a tres años de las repercusiones que dejó la pandemia, aunado a las consecuencias económicas de los conflictos bélicos entre Rusia y Ucrania; sin embargo, a nivel local, la Secretaría de Economía informó que 2022 se registraron 594.9 millones de dólares de Inversión Extranjera Directa, lo que ubica a Aguascalientes como el estado con mayor variación anual positiva a nivel nacional.

Los factores de estabilidad económica, política y laboral que prevalecen en Aguascalientes, así como el talento humano y paz social, lo convierten en un destino ideal para la instalación y crecimiento de nuevas industrias.

1. Retos para 2024:

El 2024 será el segundo año de administración estatal y de grandes retos, ya que será donde se consoliden los proyectos icónicos de esta administración.

Dicho entorno se visualiza de manera favorable, toda vez que se ha logrado captar una mayor inversión extranjera y con ello generar mayores empleos en la entidad.

En este segundo año de administración, se mantendrá un mayor crecimiento económico y más competitivo, siempre basados en los principios de austeridad, honestidad, transparencia y combate a la corrupción, poniendo énfasis en la promoción de la educación, salud, obra pública, seguridad entre otros temas, con una política de combate a las desigualdades sociales, tal y como se ha plasmado en el Plan de Desarrollo del Estado 2022 -2027.

CONCLUSIONES

Si bien para este 2024, se estima que la inflación persista en niveles estables, la materialización de eventos contingentes adversos, las dificultades para satisfacer la demanda de trabajadores en las empresas, la incertidumbre económica global pudiera generar una reducción en los niveles de inversión pública. En este tenor, la inflación tiene un papel relevante que termina afectando o reduciendo el poder adquisitivo y trae consigo implicaciones en la política monetaria, lo que se traduce en aumentos a las tasas de interés y un menor nivel de demanda de productos y servicios.

Así mismo, entre los riesgos a considerar que podrían contribuir en el desarrollo y crecimiento económico, se consideran:

- Un nivel de gasto público mayor al estimado, particularmente en obras de infraestructura.
- Mejoría en las condiciones que incentiven una mayor inversión privada, tanto en el ámbito local como internacional.
- Mantener el impulso a la actividad económica asociado a la relocalización.
- Que la inflación se estabilice y/o disminuya a un ritmo más acelerado.

Por último, es importante mencionar que los niveles de riesgo para el crecimiento económico de un estado, además de lo mencionado anteriormente, pueden variar de acuerdo a las regiones en el país.

ANEXO 2. DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS DEL ESTADO PARA EL EJERCICIO FISCAL 2024

Objetivos anuales, estrategias y metas

Para el ejercicio fiscal de 2024, el Estado de Aguascalientes establece como objetivos anuales, estrategias y metas:

Objetivos:

- La seguridad será una prioridad para blindar al estado, donde las familias de Aguascalientes se desarrollen en un ambiente de paz y que los niños y niñas puedan jugar seguros, en el cual toda la ciudadanía viva en un ambiente de armonía, con un estado de derecho que garantice su protección. La seguridad integral será una estrategia transversal que permita impulsar desde la prevención, una mejor calidad de vida mediante la educación, el deporte, la cultura y programas que ayuden a la economía familiar.
- La inclusión será la base para el desarrollo de toda la ciudadanía, ser sensibles a las necesidades básicas de las mujeres, los jóvenes, los adultos mayores y las personas con discapacidad, en salud, educación y oportunidades de crecimiento personal y comunitario en las localidades urbanas y rurales de todo el estado, con una estrategia de programas de apoyo para bienestar, emprendedurismo y fomento de la creación de empleo y empresas de transformación, tecnología y de servicios.
- Insertar al estado de Aguascalientes en la dinámica global, nacional y como líder en la región; desarrollar la infraestructura que eleve la competitividad del estado y de las regiones que lo conforman, incluyendo la zona metropolitana de Aguascalientes, mediante la atracción de inversiones, el desarrollo empresarial y el emprendimiento en los sectores del campo, la industria, el turismo, el comercio y los servicios, para el crecimiento integral de la población.
- Asegurar el ordenamiento del territorio mediante una mejor distribución de la población con el planteamiento de la regionalización y el impulso de una estrategia de fortalecimiento del sistema de ciudades en el estado para unirlos de forma segura y accesible, construir redes de comunicación y transporte para una movilidad sustentable de las personas y los productos. Asimismo, asegurar la sustentabilidad del agua para las futuras generaciones, el cuidado del medio ambiente y la biodiversidad del territorio y sus zonas naturales protegidas.
- Ser líder nacional en mejora regulatoria para la atracción de inversión nacional, local y extranjera en beneficio de la creación de riqueza y empleo mediante la construcción de una plataforma innovadora de acceso y transparencia en los procesos de servicio ciudadano, administrativos y financieros; con la creación de un gobierno digital integral para ofertar un servicio de calidad y reducir costos mediante una reingeniería orgánica y de procesos que permitan un gobierno competitivo y eficiente.

Estrategias:

- Contar con un marco normativo de actuación de los órganos de gobierno, encaminado a la gobernabilidad y al respeto de los derechos humanos fundamentales.
- Dar el acceso a la justicia oportuna, efectiva y con igualdad, en particular para quienes sean violentados y estén en situación de vulnerabilidad.
- "Financiar, de manera sana y sostenible, los programas, obras y proyectos de Gobierno del Estado."
- Ofrecer a la ciudadanía diferentes canales de comunicación con la gobernadora para atender y dar seguimiento a sus peticiones, en busca de la gestión ante las diferentes dependencias, sin condicionamientos de carácter étnico, de género, por capacidades diferentes, edad, filiación política o nivel socioeconómico.
- Coordinar y supervisar el desempeño de la gestión gubernamental de la Administración Pública Estatal.
- Impulsar un gobierno de clase mundial, mediante la eficiencia y eficacia en el control de los recursos humanos, materiales, patrimoniales y de servicios.
- Propiciar la construcción y ejecución de leyes que impulsen la confiabilidad y transparencia de las instituciones públicas.
- Propiciar un ambiente de respeto a la legalidad.
- Contar con personal capacitado profesional y técnicamente, que garantice el correcto ejercicio de sus funciones.
- Asegurar la funcionalidad efectiva y segura de los archivos del Estado.
- Fortalecer la vida democrática estatal, fomentando la cultura de la legalidad, la cultura política, la cultura electoral y la cultura cívica.
- Construir consensos entre los diversos grupos de interés, para consolidar un estado democrático e integral.
- Desarrollar y ejecutar políticas públicas con perspectiva de género, implementando programas para prevenir, atender, sancionar y erradicar cualquier tipo de violencia.
- Coordinar el desarrollo y la ejecución de las políticas públicas con perspectiva de género; desarrollar y la implementar programas para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia de género, así como por creencias, orígenes, edad, cultura, raza y por cualquier otra posible fuente de discriminación.
- Brindar las prestaciones de Seguridad Social para garantizar en el presente y futura el beneficio de los servidores públicos, pensionados y beneficiarios.
- Coadyuvar con las instituciones de seguridad pública a cumplir con las atribuciones que la ley les confiere, mediante la profesionalización de su personal a través de procesos de calidad total en la educación.
- Eficientar los procedimientos de investigación policial que coadyuven oportunamente con los sistemas de procuración e impartición de justicia.
- Construir un Plan Estatal de Prevención Social de las violencias, la delincuencia y las adicciones, que contemple la creación, implementación y fortalecimiento de programas tendientes a contrarrestar la violencia de género y la descomposición del tejido social.

- Contar con un Mando Estatal que establezca y coordine las líneas de acción para el combate a la criminalidad, y se reflejen resultados positivos del eficiente trabajo colaborativo con las instituciones de seguridad pública, procuración e impartición de justicia en el estado.
- Fortalecimiento del Sistema Estatal de Seguridad Pública, a través del rediseño e innovación de la estructura orgánica, procedimientos, estrategias, planes y programas que contribuyan en el cumplimiento de los objetivos institucionales, para tener un estado seguro.
- Brindar a las y los policías equipo de calidad y tecnología de vanguardia, que les permita hacer frente a la delincuencia.
- "Mejorar las capacidades institucionales, elevando el nivel de calidad de vida y las condiciones laborales de las y los policías.
- Incrementar la cantidad de policías que cuenten con el perfil idóneo para cumplir su función, brindando mejores oportunidades de capacitación y desarrollo académico."
- Institucionalizar la creación, consolidación y crecimiento de los sectores empresariales estratégicos del estado, tanto los presentes como los propuestos para el futuro.
- Crear programas y servicios que incrementen el potencial de éxito de las micro, pequeñas y medianas empresas, para integrarlas a las cadenas de suministro de la gran empresa y facilitar su acceso a los mercados internacionales.
- Desarrollar programas de vinculación laboral que fomenten la formalidad y el desarrollo sostenible del estado y su gente
- Financiar, de manera sana y sostenible, los programas, obras y proyectos de Gobierno del Estado.
- Energía sustentable para todos. Generar iniciativa que permita acceder de forma innovadora a las fuentes de energía sostenible, para llevar una vida más segura, saludable y productiva, que contribuya a disminuir las emisiones contaminantes y a combatir el cambio climático.
- Incrementar la red de monitoreo, para impulsar la aplicación de medidas preventivas que permitan el control de las emisiones atmosféricas.
- Implementar un programa de educación continuo, que abarque diferentes sectores de la población y se adecue a las necesidades de cada uno de ellos.
- Crear y mantener áreas verdes dentro del área metropolitana y áreas rurales, para mitigar la huella de carbono originada por la población de Aguascalientes.
- Generar acceso y participación a más y mejores oportunidades de desarrollo y crecimiento para grupos socialmente excluidos.
- Fortalecer a las organizaciones de la sociedad civil mediante esfuerzos y compromisos conjuntos, con el objetivo de lograr el goce de una vida digna, especialmente para grupos vulnerables y minorías.
- Desarrollar estrategias que promuevan la protección social y la nutrición para apoyar a los más vulnerables del impacto de las crisis alimentarias y financieras.
- Promover el uso de prácticas económicamente rentables y socialmente responsables que beneficien la economía de las familias y desarrollen sus capacidades.
- Dirigir y participar integralmente en la coordinación de la oferta institucional de programas y acciones para que la ciudadanía pueda mejorar sus condiciones de vida, así como contar con igual de oportunidades que les permita el disfrute de sus derechos sociales.
- Desarrollar estrategias que eleven el grado de pertenencia, solidaridad y cohesión social entre las y los habitantes del estado.
- Contribuir en la disminución de la deserción escolar, así como en la culminación de estudios, en beneficio de menores y jóvenes de educación básica, media superior y superior, a través de acciones de apoyo en la economía familiar.
- Construir, consolidar, mejorar y/o equipar las instalaciones deportivas en el Estado que promuevan la activación física y la cultura del deporte.
- Construir espacios deportivos en zonas urbanas con poca o nula infraestructura deportiva; equiparlos con puntos de hidratación y acceso a internet gratuito.
- Generar productos agroindustriales de calidad, brindando seguridad al consumidor y en armonía con el entorno ambiental y social, para lograr una economía sustentable.
- Generar una estrategia integral de promoción, con gran participación de la iniciativa privada, para mejorar el posicionamiento turístico del estado a nivel nacional e iniciar su posicionamiento en América del Norte.
- Integrar una estructura de Gobierno facilitadora que cuente con una legislación actualizada a las necesidades del sector desde la generación de datos e información clave para la toma de decisiones de inversionistas hasta la generación de proyectos turísticos y su comercialización.
- Contar con un inventario real de atractivos, servicios, productos y experiencias turísticas, a partir del cual se detectarán las áreas de oportunidad para su desarrollo y comercialización, priorizando la sustentabilidad del estado.
- Consejería Jurídica del Estado de Aguascalientes.
- Promover la Cultura Turística en el Estado en cada habitante y fortalecer la identidad y profesionalización en los prestadores de servicios. Construir un mensaje claro que represente todo el destino, su trascendencia y posicionamiento en cada visitante.
- Impulsar y coordinar las actividades para el desarrollo municipal del estado, contribuyendo al fortalecimiento de las capacidades institucionales de las autoridades municipales; vincular las acciones con las entidades y dependencias de los diferentes niveles de gobierno, así como promover la activa y efectiva participación de la ciudadanía en las acciones de planeación del estado de Aguascalientes.
- Valorar metodológicamente el desempeño de los objetivos y el ejercicio de los recursos, con base a parámetros de medición de la gestión para resultados y el impacto en la población; lo anterior mediante la evaluación de los instrumentos de planeación de corto, mediano y largo plazo. Asimismo, dar seguimiento a los aspectos susceptibles de mejora, derivados de los informes de resultados de las evaluaciones de ejecución de recursos provenientes de fondos federales
- Generar instrumentos de planeación integral que contribuyan a que las ciudades y asentamientos humanos del estado sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.
- Integrar información estadística y geográfica de las entidades particulares y los grupos sociales, organizados bajo una estructura conceptual que permita mostrar la situación e interdependencia de los fenómenos económicos, demográficos y sociales, así como su relación con el medio físico y el espacio territorial, para el establecimiento de políticas públicas, estrategias y proyectos.

- Generar estadísticas permanentes, básicas o derivadas de las cuentas estatales, así como de indicadores e información estadística y geográfica que elaboren las dependencias y entidades, instituciones públicas, sociales y privadas, y los poderes y servicios; de tal forma que se contribuya a la construcción y evaluación de las políticas públicas.
- Planear, dirigir y coordinar las actividades inherentes al proceso de planeación, programación, ejercicio y control del presupuesto del gasto público de la obra pública en el estado, así como formular y proponer la normatividad que en la materia deberán observar las dependencias, entidades públicas, entes autónomos y municipios.
- Proceso de planeación y regulación de la función, conservación, mejoramiento y crecimiento de los centros de población por medio del proceso de distribución equilibrada de la población y de las actividades económicas en el territorio de la entidad.
- Rendición de Cuentas.
- Profesionalización.
- Participación ciudadana y profesionalización.
- Transparencia.
- Fortalecer la política pública en materia de planificación de la movilidad en el estado de Aguascalientes, integrando a la movilidad como parte del proceso de regulación del crecimiento urbano en la entidad.
- Fortalecer el componente de infraestructura del Sistema Integrado de Transporte Público Multimodal de la Zona Metropolitana de Aguascalientes, modernizando de forma continua los componentes de transporte del Sistema.
- Integrar la modalidad de Transporte Colectivo Foráneo al Sistema Integrado de Transporte Público Multimodal de la Zona Metropolitana de Aguascalientes, con el objetivo de mejorar el nivel de servicio de la modalidad del Transporte Colectivo Foráneo.
- Fortalecer la política pública en materia de movilidad ciclista. Incentivar el uso de la bicicleta como medio de transporte, mediante la oferta de mayor cantidad de infraestructura de calidad, promoviendo la apropiación del espacio público por parte de la población, con la intervención en el diseño de entornos urbanos de manera incluyente.
- Garantizar que la convivencia con el servicio de transporte público sea segura y sin externalidades negativas, fortaleciendo el arraigo a los nuevos principios de la cultura de la movilidad en la población en general.
- En términos de las leyes aplicables, promover e impulsar acciones en los ámbitos de vivienda trabajo, salud, seguridad social y educación, destinadas a fortalecer el desarrollo y bienestar de las familias; además evaluar sus efectos, en coordinación con las dependencias y entidades competentes de la administración pública estatal, así como de los sectores social y privado.
- Transformar de manera positiva el futuro de las familias, así como promover e impulsar los valores sociales, con la finalidad de disminuir la violencia intrafamiliar. Garantizar el crecimiento, la maduración y la socialización de las y los habitantes que atraviesan por su niñez o adolescencia. Dar prioridad a un enfoque basado en el amor propio como base de la estabilidad emocional, para que las y los ciudadanos logren contribuir al bien común de la sociedad. De esta manera, integrar los programas que van encaminados al bienestar de la familia.
- Facilitar a las y los ciudadanos la gestión de los trámites y servicios con el Gobierno del Estado, a través de la implementación de herramientas tecnológicas y de la Mejora Regulatoria.
- Contribuir al desarrollo comunitario de la población en condiciones de vulnerabilidad, mediante el impulso de comunidades autogestivas, organizadas y con participación activa, así como ayudando a que tengan una alimentación suficiente, nutritiva y de calidad, fortalecida por la educación nutricional.
- Proporcionar apoyos directos a la población vulnerable o de escasos recursos del estado, acorde a las políticas de asistencia social institucionales, para coadyuvar en el incremento de su calidad de vida.
- Facilitar a los habitantes del estado el acceso a los servicios médicos y de rehabilitación, sobre todo a aquellas personas que presenten alguna discapacidad temporal o permanente y que no cuenten con seguridad social.
- Promover el desarrollo integral de las familias, colonias y comunidades en condiciones de vulnerabilidad, a través de la formación de grupos de desarrollo que implementen proyectos de mejora para su comunidad.
- "Promover el desarrollo integral de las familias, los jóvenes, adultos mayores y la comunidad indígena, brindándoles una atención integral para su desarrollo a través del fomento de los valores".
- Garantizar el pleno ejercicio, respeto, protección, promoción y defensa de los derechos de niñas, niños y adolescentes que habitan y transitan en el estado, así como la restitución de sus derechos en los casos en que no han sido respetados.
- Brindar asistencia jurídica a familias vulnerables y que presenten algún problema legal familiar.
- Generar entornos familiares, escolares, laborales y comunitarios libres de violencia para las mujeres, niñas y adolescentes, que les permitan preservar su dignidad e integridad.
- A través de políticas de corresponsabilidad sobre el cuidado, el acompañamiento para la empleabilidad laboral, y los espacios laborales libres de violencia de género, promover la independencia de las mujeres en la toma de decisiones y sus proyectos de vida.
- Fomentar la construcción, equipamiento y mejoramiento de espacios, que permitan la dignificación y amplíen la cobertura de los servicios sociales en el Estado.
- Promover el crecimiento de los jóvenes del Estado a través de la planeación, creación y ejecución de políticas públicas para impulsar proyectos y programas que impacten en el óptimo desarrollo de la juventud.
- Promover y coordinar programas para que las y los ciudadanos tengan acceso a una vivienda decorosa y sustentable, tanto en el medio urbano como en el rural, y combatir el rezago que existe actualmente en Aguascalientes.
- Contribuir al desarrollo económico incluyente del estado, mediante acciones de densificación y regularización de la tenencia de la tierra, que otorguen certeza jurídica en la propiedad.
- Educación y sensibilización de la población en temas ambientales. Realizar reconsideraciones de multas en materia de verificación vehicular dar y seguimiento a denuncias y reportes ciudadanos tanto de cuestiones ambientales como de maltrato animal.
- Supervisar, vigilar y hacer inspecciones ambientales, para que los establecimientos y empresas en el estado cumplan con la normatividad ambiental.

- Realizar procedimientos jurídicos administrativos -mediante resoluciones y conciliaciones- a personas físicas y morales por incumplimiento a las obligaciones previstas en la legislación ambiental que sean de su competencia.
- Programa que contribuye con el cuidado de la calidad del aire, mediante el fomento al cumplimiento de la normatividad aplicable en materia ambiental, para mantener los niveles de polución dentro de los estándares permisibles
- Impartir pláticas en temas de bienestar animal, tenencia responsable de mascotas y calidad del aire.
- Hacer un diagnóstico y llevar a cabo la rehabilitación de la infraestructura hidráulica y de obras de protección contra inundaciones (Colectores La Soledad, Los Arellano, El Cedazo y El Molino).
- Consolidar los proyectos para restaurar, conservar y proteger las cuencas y microcuencas de Aguascalientes que proveen servicios ambientales hidrológicos.
- Lograr la seguridad hídrica de Aguascalientes mediante proyectos que permitan estabilizar los acuíferos, a fin de garantizar el suministro de agua para la población a corto, mediano y largo plazo, considerando la importancia de la calidad del agua y la continuidad en el servicio.
- Mejorar la gestión del agua en el estado, mediante la instrumentación y profesionalización del sector, así como la participación informada de la sociedad.
- Propiciar el aprovechamiento sustentable de los recursos hídricos y fomentar una cultura de cuidado y protección al medio ambiente que asegure la disponibilidad de recursos naturales en el Estado.
- Diseñar, organizar e implementar políticas y programas de apoyo para promover y fortalecer la Investigación de la Ciencia Básica a través del programa Casas de la Ciencia y la Tecnología, espacios en los que estudiantes de educación básica y media superior, así como adultos, reciben cursos, pláticas y talleres orientados a la divulgación de conocimiento.
- Fortalecer y diversificar el programa de becas que promueve el Instituto en condiciones accesibles y favorables para becarios, profesores e investigadores.
- Se considera implementar un Plan Integral estratégico de remodelación del "Descubre", generando modelos que garanticen su rentabilidad, sostenibilidad y sustentabilidad.
- Impulsar un programa de desarrollo y adopción de nuevas tecnologías en los sectores productivos y el ámbito gubernamental, además de la formación de capacidades, vinculando a los centros de públicos de investigación CONACYT con la industria y el ámbito gubernamental.
- Crear y desarrollar la Dirección de Transferencia Tecnológica y Propiedad Intelectual para fortalecer la protección a los derechos de Propiedad Industrial e Intelectual, que vincule a la comunidad científica con los sectores público, social y privado.
- Para que niñas, niños y jóvenes puedan alcanzar su pleno desarrollo, es necesario contar con programas que den acompañamiento y generen entornos favorables para el aprendizaje.
- Garantizar una educación de excelencia mediante programas que incrementen la cobertura y disminuyan el abandono escolar.
- Garantizar el acceso y la permanencia en educación media superior.
- Garantizar la profesionalización y actualización inclusiva e incluyente.
- Inclusión educativa de las y los alumnos que presentan Barreras para el Aprendizaje y la Participación (BAP).
- Incentivar a los estudiantes de educación superior con apoyos capacitación, tutorías y proyectos que permitan el emprendimiento y su inserción en el sector productivo.
- Incrementar la infraestructura y el mobiliario adaptado para estudiantes con necesidades educativas especiales.
- Mediante jornadas de salud en escuelas ubicadas en zonas prioritarias.
- Abatir el rezago educativo proporcionando educación básica de calidad y con calidez a la población.
- Acompañar a las y los artistas, sus productos y toda expresión cultural en su pleno desarrollo con fines democráticos.
- Impulsar la profesionalización del personal del Instituto mediante acciones de formación continua y permanente, que repercutan en todos los ámbitos del deporte.
- Generar las condiciones necesarias para desarrollar en las personas el gusto por practicar de manera permanente alguna actividad orientada al desarrollo físico, utilizando los recursos humanos y de infraestructura con los que se cuenta.
- Incrementar las opciones de apoyo a los deportistas y programas deportivos exitosos e innovadores a lo largo y ancho del territorio del estado, con el propósito de acercar las oportunidades a todas las personas.
- Implementar un modelo de gestión exitoso para todos los procesos administrativos, de asignación de los recursos económicos, de seguimiento y evaluación de una manera dinámica e innovadora.
- Desarrollar el gusto por la actividad física en la población, mediante la diversificación de opciones que favorezcan su motivación y participación.
- Ofrecer una alternativa de radio y televisión que promueva valores, cultura y conocimiento, para contribuir a una mejor calidad de vida en nuestro estado.
- Generar programas de capacitación para el trabajo, que sean de interés y que cubran las necesidades de los diferentes sectores.
- Promover y garantizar el acceso efectivo, universal y gratuito de la población a los servicios de salud, la asistencia social y los medicamentos, bajo los principios de participación social, competencia técnica, calidad médica, pertinencia cultural y trato no discriminatorio.
- Generar intervenciones que prevengan impactos negativos en la salud pública, fortaleciendo la capacidad de las personas en la mejora de su salud, así como el incremento de la calidad y esperanza de vida.
- Fortalecer el acceso a los servicios de salud de primer y segundo nivel de atención, con oportunidad, equidad, humanismo, eficacia y eficiencia.
- Contribuir a resolver los conflictos entre los usuarios y los prestadores de servicios médicos, incluyendo las instituciones de salud de carácter público, privado o social, así como los profesionales, técnicos y auxiliares que ejerzan libremente en cualquier área de la práctica médica.
- Construir, consolidar, mejorar y/o equipar las instalaciones que prestan servicios educativos, culturales y deportivos en el Estado.

- Ayudar a la población de adultos mayores mediante políticas de apoyo social y suministro de atenciones, servicios y provisiones.
- Diseñar políticas públicas en favor de las y los aguascalentenses radicados en el exterior y sus familias, que les permitan acceder más fácilmente a los trámites y servicios del Gobierno del Estado y propiciar su participación en la toma de decisiones.
- Sistema Estatal Anticorrupción.
- Promoción de la venta de Terrenos propiedad del Fideicomiso.
- Promover el Corredor Tres Centurias como un patrimonio cultural, industrial e histórico de Aguascalientes, así como administrar y desarrollar actividades que, trascendiendo el carácter ferrocarrilero, contribuyan a la sana convivencia y recreación, para mejorar la calidad de vida de los visitantes, usuarios y sociedad; proporcionando espacios turísticos, deportivos, culturales y de esparcimiento social.
- Contribuir al desarrollo industrial del estado a través de la administración eficiente de Parques Industriales del Gobierno del Estado de Aguascalientes, proporcionando una infraestructura física y servicios de calidad que impulse la actividad empresarial y detone el empleo, a fin de mejorar el nivel de vida de la sociedad.
- Promover la inversión y el emprendimiento, para fomentar el empleo y el desarrollo económico de las y los emprendedores y las MIPYMES de Aguascalientes, mediante el financiamiento integral de sus proyectos productivos.
- Consolidar los esquemas de financiamiento para las actividades empresariales, creando nuevos instrumentos que respondan a la realidad económica y agilizando la tramitología, de tal forma que se cuente con créditos en forma oportuna y suficiente.
- Brindar atención integral de la enfermedad renal de manera física, material, emocional, social, laboral, cultural, recreativa y productiva de las personas con enfermedad renal, teniendo derecho a recibir el servicio de la salud de manera oportuna, eficiente y de calidad, con cobertura del servicio en zonas estratégicas en el Estado de Aguascalientes.

Metas:

- Coordinar la revisión, actualización y simplificación del orden normativo, para dar certeza jurídica a los actos de gobierno y que se realicen en un marco normativo que permita la gobernabilidad y el respeto a los derechos humanos fundamentales, de manera equilibrada e interdependiente.
- Dar el acceso a la justicia oportuna, efectiva y con igualdad, en particular para quienes sean violentados y estén en situación de vulnerabilidad.
- Administrar con eficiencia los recursos financieros del estado.
- Fortalecer la comunicación entre el gobierno y la ciudadanía, incrementando la oferta de canales de comunicación y mejorando los que tradicionalmente se han utilizado para recibir, canalizar y atender las peticiones e inquietudes de la población. Unificando el esquema de comunicación y atención.
- Seguimiento del cumplimiento de actividades programadas de los proyectos estratégicos y de los acuerdos interinstitucionales de las reuniones del Gabinete Legal y Gabinetes Sectoriales.
- Coordinar el manejo y desenvolvimiento de las unidades administrativas.
- Implementar y mantener un proceso de registro público que genere valor a los usuarios y brinde certeza jurídica de los actos registrales de la propiedad y del comercio, dando publicidad de la situación jurídica que guardan los bienes y derechos registrados de las personas físicas y morales. Construir un sistema digital que permita el acceso a los datos registrales, garantizando la confiabilidad de la información del Registro Público de la Propiedad y del Comercio, así como la seguridad de las bases de datos.
- Realizar acciones para hacer valer y reconocer los derechos laborales de las y los servidores públicos, respetar los derechos sindicales de las y los trabajadores afiliados a sindicatos y respetar la autonomía sindical.
- Requerir acciones preventivas o correctivas acerca del cumplimiento de las regulaciones laborales en los centros de trabajo, mediante inspecciones para verificar y orientar hacia el cumplimiento de la normatividad laboral.
- Implementar políticas, programas y acciones en materia de protección civil en el estado, que salvaguarden la integridad de las personas; realizando acciones para la prevención y la participación de los sectores privado y social, juntamente con el Estado y los municipios, a fin de establecer condiciones para vivir con mayor seguridad.
- Generar un diálogo permanente con los diferentes sectores, a través de sus grupos representativos y actores sociales, para conocer, evaluar y atender -de acuerdo con las posibilidades y circunstancias- sus requerimientos, peticiones o reclamos, resolviéndolos o canalizándolos, para construir consensos que permitan consolidar un estado democrático e integral.
- Ofrecer el servicio público de conciliación laboral, para la resolución pacífica de los conflictos entre las personas trabajadoras y empleadas en asuntos del orden local, procurando el equilibrio entre los factores de la producción y buscando la efectividad en las conciliaciones de las audiencias prejudiciales, a fin de lograr acuerdos entre trabajadores y empleadores, y evitar en lo posible, que el conflicto laboral llegue a la instancia de los tribunales locales.
- Brindar una representación legal y profesional para lograr que los juicios laborales, civiles, mercantiles, administrativos y de amparo sean resueltos en estricto apego a la ley.
- Implementar y mantener un proceso de registro civil que permita con certeza conocer, autorizar, inscribir, modificar, resguardar y dar constancia de los hechos y actos del estado civil de las personas. Además, transformar el sistema de información del Registro Civil, simplificando los procesos y fortaleciendo los sistemas digitales para acercar a los usuarios los servicios relacionados con la inscripción y emisión de actas y certificaciones de los diversos actos registrales.
- Diseñar e implementar acciones para asegurar la funcionalidad efectiva y segura de los archivos de la Secretaría, coordinando y organizando las capacidades para preservar los archivos documentales notariales y de las dependencias del estado. Construir e implementar un sistema de gestión digital de los archivos y del acervo histórico del estado, garantizando la confiabilidad y seguridad de la información de los archivos.
- Garantizar, a través de la vigilancia y supervisión, el adecuado ejercicio de la fe pública delegada a los notarios públicos del estado, apoyando con la formación a los fedatarios públicos e implementando la digitalización de los procesos.
- Contar con personal capacitado profesional y técnicamente, que garantice el correcto ejercicio de sus funciones.
- Implementar una metodología que garantice la correcta aplicación de los recursos en materia de seguridad.

- Promover entre la población la cultura de la legalidad, la cultura política, la cultura electoral y la cultura cívica, para construir una mejor ciudadanía.
- Generar un diálogo permanente con los diferentes sectores, a través de sus grupos representativos y actores sociales, para conocer, evaluar y atender -de acuerdo con las posibilidades y circunstancias- sus requerimientos, peticiones o reclamos, resolviéndolos o canalizándolos, para construir consensos que permitan consolidar un estado democrático e integral.
- Implementar las acciones para asegurar los derechos a la justicia y la reparación integral del daño a las víctimas de delitos y de violaciones a sus derechos humanos.
- Coordinar e instrumentar las actividades para la evaluación y el control de confianza de los cuerpos de seguridad pública y privada.
- Implementar un proceso efectivo, transparente y cercano de atención a solicitudes de búsqueda de personas, y realizar acciones coordinadas con autoridades estatales, federales y la sociedad civil organizada, con la finalidad de dar atención al reclamo de los familiares de personas desaparecidas. Implementar un sistema y banco de información confiable, que facilite la búsqueda y permita el intercambio de información y la comunicación con otras comisiones estatales y con la Comisión Nacional de Búsqueda de Personas.
- Brindar certeza jurídica al homologar y mantener las normas técnicas y administrativas aplicables a la identificación, registro, valuación, reevaluación y delimitación de los bienes inmuebles ubicados en el estado, a través de la actualización del padrón catastral. Transformar el sistema de información catastral, manteniendo la actualización de los datos, garantizando la confiabilidad y seguridad de la información, y facilitando la consulta para fines jurídicos, económicos, sociales, fiscales, estadísticos, de planeación y de investigación geográfica.
- Diseñar y elaborar estudios estratégicos para la formulación de políticas públicas orientadas a la gobernanza y a resolver las problemáticas específicas de la población.
- Coordinar el desarrollo y la implementación de programas para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres.
- Diseñar e implementar una metodología para la innovación de los procesos, trámites y servicios en las unidades administrativas, incluyendo mejores prácticas para dar respuesta efectiva a los requerimientos ciudadanos y de los grupos de interés.
- Diseñar e implementar una metodología para que los procesos de las unidades administrativas estén dirigidos a la atención integral de las personas, respetando sus derechos humanos.
- Implementar acciones para fortalecer la coordinación interinstitucional con los municipios, desarrollar espacios de interlocución y fortalecer alianzas para su atención respecto a las políticas y programas relacionadas con temas del orden normativo.
- Representar los intereses de las y los trabajadores ante las instancias laborales, procurando el reconocimiento y respeto a sus derechos; garantizando la certeza jurídica en los actos de conciliación laboral entre trabajadores y patrones, y cerrando los actos de conciliación de acuerdo a los requisitos legales o logrando acuerdos.
- Coordinar el desarrollo y la ejecución de las políticas públicas con perspectiva de género; desarrollar y la implementar programas para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia de género, así como por creencias, orígenes, edad, cultura, raza y por cualquier otra posible fuente de discriminación.
- Otorgar por antigüedad, vejez, invalidez, causa de muerte.
- Fortalecer la actualización de los elementos de las instituciones de seguridad pública, sistema penitenciario y procuración e impartición de justicia, con capacitaciones acordes a sus necesidades y apegadas a los programas prioritarios nacionales. Asimismo, capacitar al personal de unidades especializadas en diversos temas dentro del ámbito de su competencia, coadyuvando así a la consolidación del nuevo Sistema de Justicia Penal.
- Implementar operativos que coadyuven a mejorar la percepción social sobre la seguridad en el gigante de México.
- Implementar y fortalecer los programas de Escuelas Ciberseguras y Migrantes Digitales.
- En seguimiento al Plan Nacional de Seguridad, trabajar en acciones operativas en coordinación con el gobierno federal, estatal y municipal (Guardia Nacional, Gobierno Estatal, SSPE, FGR, CNI, Zona Militar, Policías Municipales), con el propósito de elevar la efectividad en la vigilancia de zonas de mayor concurrencia delictiva en la entidad.
- Fortalecer los centros penitenciarios con equipamiento, infraestructura, convenios y capacitación para garantizar la reinserción y seguridad de las personas privadas de su libertad.
- Crear el Instituto Estatal para la Prevención y Atención a las Adicciones.
- Equipar con cámaras analíticas, identificadores de matrículas e identificación facial al C5i, y mejorar la atención y tiempos de respuesta del servicio de emergencia 911.
- Supervisar y evaluar la correcta aplicación de procedimientos policiales.
- Brindar talleres y cursos de prevención de accidentes dentro y fuera del hogar.
- Crear nuevos agrupamientos de seguridad, con la finalidad de sumarse a las instituciones policiales y contrarrestar los delitos de cualquier modalidad en todo el territorio estatal.
- Generar una aplicación más atractiva y funcional para el reporte de emergencias, con herramientas que, den seguimiento preciso a cada situación reportada y mantengan informado a quien hizo el reporte.
- Crear centro en el que se concentrarán las unidades de investigación, análisis e información, así como de procesamiento del lugar de los hechos.
- Elevar la calidad de prestaciones para las y los policías, a través del "Programa de Atención y Desarrollo Humano Policial", con el otorgamiento de vivienda digna, becas académicas para sus hijos, bonos para despensa y útiles escolares, así como atención médica y psicológica gratuita.
- Equipar a la institución policial con mejores patrullas, vehículos blindados, uniformes, armamento y drones.
- Construir la primera guardería con servicio asistencial para hijos de policías, ofreciendo servicio las 24 horas.
- Verificar el cumplimiento de las obligaciones fiscales de las y los contribuyentes, incrementando la cobertura de actos de fiscalización.
- Atender los requerimientos y observaciones derivadas de auditorías realizadas por los entes fiscalizadores.
- Incrementar la recaudación de los ingresos propios.

- Atención de acciones de trabajo legislativo-administrativo, para el fortalecimiento jurídico integral (asesorías en materia fiscal y administrativa, atención a juicios, diligencias y audiencias, solicitudes de información pública en apego a la normatividad).
- Cumplir con evaluaciones y capacitaciones en temas de armonización contable.
- Validar solicitudes del ejercicio presupuestario y la deuda pública, en apego a la normatividad aplicable.
- Generar, en tiempo y forma, información financiera, de transparencia y de rendición de la Cuenta Pública.
- Consolidar los sectores de: Automotriz y autopartes, Electrónica, Tecnologías de Información, Textil y Confección, Muebles, Construcción, Logística, Consolidación y desarrollo de sus clústeres.
- Desarrollar programas para el crecimiento de las empresas locales, a través de subsidios productivos para la adquisición de maquinaria, equipo, infraestructura productiva, capacitación, certificaciones y otros servicios de fortalecimiento e impulso para las MIPYMES. Programas como Poder Mujer, Confía y Emprende-T caen en esta categoría.
- Certificar productos y servicios aguascalentenses.
- Desarrollar un programa integral de vinculación laboral para apoyar a las y los buscadores de empleo a acceder a empleos formales bien remunerados, que faciliten el sano desarrollo de las personas y sus familias.
- Atraer empresas líderes que impulsen el desarrollo de los clústeres locales.
- Lograr esta mejora mediante la integración de la Jurisdicción Sanitaria No. 4 y redistribuyendo la población de responsabilidad.
- Crear compilación ordenada y planeada de actividades estratégicas para incentivar la inversión e implementación pública y privada en el sector energético, impulsando el desarrollo económico y ambiental del estado.
- Compilación de acciones y estrategias que permitan la adaptación y la mitigación de los efectos ambientales ante el incremento de las consecuencias del cambio climático en el Estado.
- Generar políticas y estrategias para mejorar la difusión, en tiempo y forma, de la calidad del aire.
- Conformar una red de promotores, educadores e investigadores ambientales, que permita promover la cooperación de esfuerzos donde se compartan prácticas exitosas.
- Crear santuario con el objetivo de preservar el hábitat de estas aves y permitirles continuar con su trayecto; realizar muestreos y seguimientos a sus poblaciones. El fenómeno de la migración es crucial porque las aves migratorias actúan como indicadores de la salud de los ecosistemas, la diversidad biológica y el cambio climático; brindan a su vez el potencial de generar un producto ecoturístico en el estado.
- Gestionar recursos y establecer los criterios y procedimientos para la formulación, coordinación y ejecución de los planes de recuperación de suelos degradados, mediante la creación de bancos de semillas, reintroducción de determinadas especies, aportación de nutrientes al suelo y plantación de árboles que contribuyan a mantener y a mejorar la calidad del suelo, mitigando las causas del cambio climático.
- Con el objetivo de realizar acciones de mejoramiento ambiental de manera transversal con los tres niveles de gobierno.
- Sistematización de información y estadísticas pertinentes, confiables, transparentes y accesibles del aire, agua, suelo, condiciones de los ecosistemas, recursos naturales y de las emisiones generadas por los establecimientos sujetos a reporte del estado.
- Generar la adecuada formación y profesionalización del capital humano -siempre en apego a la equidad de género y los derechos humanos- para fomentar su desarrollo integral.
- Otorgar apoyos a personas socialmente vulnerables para cubrir necesidades básicas o emergentes.
- Fomentar acciones para generar empleo, ya sea de manera temporal o permanente.
- Otorgar tranquilidad y certidumbre a familias en vulnerabilidad para enfrentar el fallecimiento de algún familiar y, en consecuencia, el pago inesperado de gastos funerarios.
- Impulsar proyectos de alto impacto a través de organizaciones civiles, que incentiven el desarrollo humano y el combate a problemáticas y carencias sociales, mediante una coinversión con subsidio económico.
- Establecer mecanismos que permitan atender con oportunidad las demandas ciudadanas y resolver sus principales necesidades.
- Impulsar acciones que permitan a personas en situación vulnerable generar una fuente de ingresos estable o contar con ingresos mínimos que les apoyen en la búsqueda de estabilidad económica.
- Garantizar que los menores de edad en situación de orfandad materna cuenten con los recursos económicos para continuar con sus estudios y así contribuir en el ejercicio pleno de sus derechos sociales.
- Promover acciones destinadas a la eliminación de disparidades de género, en beneficio de toda la población.
- Contar con espacios integrales dignos para que las familias de todo el estado sigan fortaleciéndose y formando parte activa de su sociedad.
- Contribuir a la profesionalización y egreso de los estudiantes de nivel medio superior y superior, a través de becas durante la realización de su servicio social y sus prácticas profesionales orientadas a la atención social.
- Construir espacios deportivos en zonas urbanas con poca o nula infraestructura deportiva; equiparlos con puntos de hidratación y acceso a internet gratuito.
- Rehabilitar la superficie de rodamiento, adecuar geometrías viales, construir laterales faltantes y mejorar la imagen urbana de las principales vialidades y caminos en el estado (Blvd. Siglo XXI "Tercer Anillo").
- Construir infraestructura carretera en el estado con el objetivo de mejorar las condiciones físicas de las mismas.
- Apoyar a los pequeños productores en la creación de un centro de valor agregado, donde se pueda transformar el producto primario y explorar nuevos mercados comerciales nacionales e internacionales.
- Dotar de mejores prácticas para el mejoramiento genético en el sector pecuario y elevar la calidad en el hato ganadero del estado.
- Tecnificar los establos lecheros, por medio de un incentivo para la instalación de paneles solares, a fin de minimizar los costos de las unidades de producción del estado (biodigestores y lagunas de oxidación).
- Establecer nuevos cultivos en el estado (espárrago, berry, vid, higo, maguey, girasol, nopal verdura, nopal forrajero, limón, granado, nogal, etc.), que sean más productivos, usen menos agua y tengan un mejor mercado comercial.
- Incentivar al campo de Aguascalientes con apoyos directos al sector agroalimentario de la entidad.

- Generar una estrategia integral de promoción, con gran participación de la iniciativa privada, para mejorar el posicionamiento turístico del estado a nivel nacional e iniciar su posicionamiento en América del Norte.
- Crear, desarrollar y presentar, de manera conjunta con la iniciativa privada y gobierno, la marca destino del estado de Aguascalientes.
- Diseñar un estudio enfocado a la identificación y el desarrollo de aquellos proyectos de inversión que busquen fortalecer la competitividad turística del estado.
- Identificar los atractivos, servicios, productos y experiencias turísticas del estado.
- Suprimir reglas o disposiciones que limiten la capacidad de las entidades gubernamentales en los trámites gubernamentales propios.
- Desarrollar plan de promoción estatal, regional y nacional para el impulso a la Feria Nacional de San Marcos.
- Apoyar en la identificación de necesidades y coadyuvar en la realización de eventos en el estado.
- Revitalizar la cadena de valor y a los Prestadores de Servicios Turísticos, inclusión de giros que estén relacionados de manera directa o indirecta en la actividad turística, identificarlos por medio de la entrega de constancia y credenciales.
- Capacitar y actualizar a los servidores públicos en materia turística en coordinación con municipios, sector privado y académico.
- Visibilizar a los municipios con el nombramiento de Pueblos Mágicos, mediante la participación en ferias de promoción.
- Generar plan de promoción estatal, regional, nacional e internacional del segmento estratégico de Turismo de Reuniones.
- Crear un programa de investigación, desarrollo y promoción de la gastronomía local.
- Desarrollar rutas locales y regionales con el objetivo de impulsar la oferta turística en todos los rincones del estado.
- Crear un modelo para el apoyo, orientación y acompañamiento del emprendedor turístico.
- Desarrollar y comercializar productos relacionados con el segmento.
- Crear una oficina con participación del sector educativo, social, iniciativa privada y gobierno enfocado en identificar las condiciones de los factores y la demanda para estructurar las estrategias correctas de comercialización del destino.
- Realizar reuniones de seguimiento para monitorear avances de acuerdos de gabinete y proyectos estratégicos.
- Generar documento que integre la situación que guarda la Administración Pública Estatal, dando cuenta de los mecanismos y acciones adoptados para la ejecución de los planes y programas, así como de los resultados obtenidos.
- Coordinar y sistematizar la información de las dependencias ejecutoras de fondos federales a fin de presentar las evaluaciones anuales bajo los lineamientos de la SHCP y el CONEVAL. Dar seguimiento puntual a los resultados a través de los aspectos susceptibles de mejora (ASM).
- Elaborar los instrumentos de planeación de ordenamiento territorial y desarrollo urbano enfocados en instrumentar las estrategias de impulso para cada región del estado.
- Generar estadísticas permanentes, básicas o derivadas de las cuentas estatales, así como de indicadores e información estadística y geográfica que elaboren las dependencias y entidades, instituciones públicas, sociales y privadas, y los poderes y servicios; de tal forma que se contribuya a la construcción y evaluación de las políticas públicas.
- Elaborar proyectos y planes maestros de intervención en materia de equipamiento urbano e infraestructura, que integren los requerimientos de los diferentes sectores, impulsen el desarrollo de los centros de población y fomenten el bienestar de los habitantes del estado, a través de mesas de trabajo coordinadas con los municipios y las dependencias estatales y federales correspondientes.
- Integrar y elaborar el Programa Anual de Inversión Pública en Infraestructura, generando y potenciando beneficios dirigidos a la población, mediante obras de infraestructura, servicios públicos y mejoramiento de la calidad de vida en general. Lo anterior conforme a la normatividad aplicable, atendiendo las prioridades establecidas en el Plan de Desarrollo del Estado.
- Generar sistema de información que se alimente de los avances de los indicadores, objetivos y metas de las entidades y dependencias de la administración pública, que sirven como referencia para el seguimiento, monitoreo y evaluación de los programas e instrumentos de planeación.
- Establecer las acciones de colaboración y formación básica, complementaria y directiva que coadyuven al cumplimiento de las estrategias y objetivos de los municipios y el estado.
- Crear la Procuraduría de Desarrollo Urbano, para orientar y defender a los ciudadanos en la aplicación de la legislación urbanística, vigilando la correcta ejecución de esta; así como para promover la solución de todos los asuntos relacionados con el proceso de urbanización, conforme a las disposiciones legales y administrativas que promoverá el desarrollo ordenado del estado; Que esta procuraduría pueda imponer sanciones y/o medidas de seguridad en el ámbito de su jurisdicción o, en su caso, canalizar a la autoridad competente.
- Se refiere al total adjudicado dentro de los procedimientos de contratación que mostraron economía presupuestal, derrama a proveedores locales, derrama a mipymes y con participación de proveedores abierta.
- Coordinar y verificar las disposiciones legales, conforme al marco jurídico aplicable a las unidades administrativas.
- Elaborar un programa con el objetivo de tener un control adecuado de los bienes propiedad o al servicio de la Administración Centralizada.
- Adoptar nuevos enfoques de auditoría, mejorando la labor fiscalizadora y adoptando un sistema informático que permita realizar auditorías de manera virtual, con interacción humana y herramientas tecnológicas de comunicación a tiempo real.
- Implementar Modelo Estatal de Control Interno para reducir los riesgos ante el ejercicio de los recursos públicos, creando órganos de control interno en las dependencias de mayor importancia.
- Contar con un plan anual de capacitación focalizada para que los servidores públicos obtengan un nivel óptimo de conocimientos en la medida de los requerimientos del cargo en funciones.
- Son aquellos que realizan los servidores de la administración pública estatal, así como las organizaciones de la sociedad civil y las instituciones académicas para que los beneficiarios de los programas de desarrollo social lleven a cabo sus actividades de contraloría social.
- Lograr que los sujetos obligados cumplan con sus obligaciones comunes en materia de transparencia, conforme a los criterios de calidad establecidos en los lineamientos de los portales institucionales de internet de la Administración Pública Estatal.

- Coordinar y asesorar a los gobiernos municipales para la elaboración de los instrumentos de planeación en materia de movilidad, a escala municipal.
- Consolidar el sistema de pago electrónico como principal forma de cobro en todas las unidades del sistema.
- Incorporar de manera integral al SITMA la modalidad de Transporte Colectivo Foráneo, con todos los componentes necesarios para su correcto funcionamiento: componente de transporte, componente de infraestructura vial y no vial, componente tecnológico y componente de cobro y recaudo. Lo anterior en un modelo de concesión.
- Elaborar un instrumento de planeación y gestión de la movilidad ciclista, en donde se establezcan los lineamientos para mejorar las condiciones en las que se realiza este tipo de movilidad y su proyección a corto, mediano y largo plazo. Generar así el Programa de Movilidad Ciclista para el Estado de Aguascalientes.
- Regular las velocidades de operación de las unidades del transporte público, en función a lo establecido en la Ley de Movilidad del Estado de Aguascalientes y reglamentos municipales afines a la materia.
- Trabajar de la mano con la sociedad (en sectores públicos y privados) en la creación talleres y pláticas para concientizar a las y los ciudadanos sobre las adicciones, para establecer la prevención como método principal y necesario para disminuir el consumo de sustancias nocivas. Impulsar este programa en colaboración con Seguridad Pública y asociaciones civiles.
- Impulsar una cultura organizacional en la que exista una conciliación óptima entre el trabajo y la familia, mediante el respeto de los derechos laborales, de tal forma que las personas puedan gozar la plenitud de todos los ámbitos de su vida.
- Crear una plataforma única a través de la cual las y los ciudadanos puedan realizar la mayor cantidad de trámites y servicios de manera digital.
- Adoptar medidas de modernización y simplificación administrativa que coadyuven al mejoramiento de los programas que descentralice el Gobierno Federal al Gobierno Estatal y al cumplimiento de los objetivos de los programas convenidos entre ambos órdenes de gobierno.
- Contribuir con la formación humana integral de las y los alumnos, a través de actividades de tutoría individual y tutoría grupal; además ofrecer atención médica durante su proceso formativo.
- Contribuir a la seguridad pública, a través de las acciones de formación inicial dirigidas a aspirantes y personal en activo, con la finalidad de coadyuvar a cumplir con los requisitos de ingreso y permanencia que señala la Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública. Proporcionar formación inicial a todos los elementos de seguridad pública, tanto activos como aspirantes, a fin de disminuir el rezago que existe en el rubro.
- Ahorro con visión futura
- Otorgar apoyo económico a pensionados con menores ingresos.
- Bienestar y desarrollo para tus hijos
- Otorgar créditos de las aportaciones del fondo de ahorro de manera presencial y en ISSSPENET.
- Integración Familiar en parque acuático Valladolid.
- Otorgar créditos en los siguientes rubros: vehículos, hogar, tecnología, médico, educativo y turístico.
- Servicios funerarios integrales.
- Otorgar créditos para la adquisición de bienes inmuebles, así como para la construcción total o parcial sobre inmuebles o redención de gravámenes.
- "Favorecer al acceso y consumo de alimentos nutritivos e inocuos de las personas de atención prioritaria, atendiéndoles preferentemente en espacios alimentarios, a través de la entrega de alimentos con criterios de calidad nutricia, acompañados de acciones de orientación y educación alimentaria, aseguramiento de la calidad, para complementar su dieta en contribución al ejercicio del derecho a la alimentación". (DIF Nacional. - EIASAyDC 2023)
- Valorar el otorgamiento de apoyos asistenciales de las solicitudes de la población residente del estado de Aguascalientes, mediante una investigación socioeconómica que permita plantear propuestas de acción a fin de dar respuesta a sus necesidades.
- Brindar atención médica y de especialidad, así como de rehabilitación a la población abierta.
- "Impartir capacitaciones que permitan desarrollar conocimientos, habilidades y competencias en las personas, a fin de propiciar y fortalecer la organización y participación comunitaria para el bienestar colectivo. Implementar proyectos comunitarios sociales y productivos, que, a través del trabajo realizado al interior del Grupo de Desarrollo, impacten de manera positiva en el resto de la localidad, a fin de fomentar la salud y el bienestar comunitario". (DIF Nacional. - EIASAyDC 2023)
- Promover formas de convivencia que garanticen y contribuyan a la integración familiar, fortaleciendo las relaciones humanas basadas en el reconocimiento y respeto al otro; esto a través de la capacitación y el acompañamiento a las familias en condiciones de vulnerabilidad, para que logren superar las situaciones de desventaja en que se encuentren.
- Dar seguimiento a las medidas de protección emitidas por la unidad de Atención al Maltrato de Niñas, Niños y Adolescentes; ratificar las medidas de protección emitidas por el Ministerio Público; elaborar y ejecutar un plan de restitución de derechos de niñas, niños y adolescentes; entablar demandas de pérdida de patria potestad cuando el caso lo amerite, y dar el seguimiento respectivo a estas demandas.
- Ofrecer servicios de asesoría jurídica y orientación a adultos y personas de la tercera edad.
- Establecer los medios para garantizar el acceso a la justicia, de forma oportuna, efectiva y con igualdad, mediante la asesoría jurídica a quienes requieran el apoyo legal.
- Promover la adopción entre instancias públicas de la Cédula Única de Atención a Mujeres en situación de Violencia, reconocida y vinculada que en su conjunto ayude a evitar actos de revictimización: En el IAM, CJM, Unidad Especializada o Fiscalía Especializada, para la investigación de los delitos, y en Poder Judicial, para el desahogo de las audiencias.
- Crear centro de prevención y atención de la violencia contra las mujeres.
- Generar programa de prevención del embarazo en adolescentes, fortaleciendo el desarrollo de habilidades socioemocionales con enfoque de igualdad.
- Crear desde Centro de Desarrollo de la Mujer programas educativos para la prevención de la violencia.

- Certificarse en esta Norma Mexicana, que reconoce a los centros de trabajo que cuentan con prácticas de igualdad laboral y no discriminación.
- Adecuar espacios para la creación de casas especiales que resguarden y den atención a mujeres víctimas de la violencia.
- Crear unidades de orientación para el desarrollo económicos de las mujeres.
- Creación de una red de mujeres capacitadas para acompañar a víctimas de violencia de género en su acceso a los servicios institucionales de atención especializada.
- Instalación de un consejo conformado por los titulares de las instancias municipales de la juventud y de diversas autoridades para consultar, proponer y promover de manera colegiada políticas públicas para el desarrollo juvenil del Estado.
- Intervenciones y actividades culturales y de activación de parte del IAJU para fomentar las tradiciones nacionales con temática del Día de Muertos.
- Impulsar a jóvenes que desean ir a desarrollar algún talento al extranjero.
- Apoyar a jóvenes con los gastos de su titulación.
- Programa integral en el que se realizaran actividades para la formación y capacitación de los jóvenes del Estado.
- Programa integral en el que se realizaran actividades dentro de las instalaciones del IAJU, colonias e instituciones educativas, entre ellas: Ferias de empleo joven, actividades relacionadas con la salud mental y sexual, cursos de idiomas y campañas de prevención en tema de alcoholismo, rehabilitación de espacios públicos, torneos relámpago Inter colonias, talleres de asesoría, información y empoderamiento de la mujer.
- Tener contacto joven de apoyo directo en las principales colonias del estado.
- Programa con el cual se busca reconocer, fomentar y dar a conocer el talento hidrocálido.
- Conocer los intereses y problemáticas de todos los jóvenes del Estado.
- Programa mediante el cual el IAJU realizara actividades de labor social dentro del estado en conjunto con liderazgos juveniles pertenecientes a universidades y preparatorias del estado.
- Generar programa de mejora y ampliación de las viviendas de interés social en todo el estado.
- Generar este programa para que las personas más necesitadas puedan tener una vida autosuficiente e independiente, al contar con una vivienda sostenible. Se incluirá la adaptación de los espacios físicos para personas con discapacidad (auditiva, motriz, visual o psicosocial) y de la tercera edad.
- Generar programa de planeación y desarrollo de centros urbanos y rurales. Desde este, se identificará la tierra para la urbanización y producción de vivienda social, y se promoverá la regularización de la tenencia de la tierra en donde existan asentamientos humanos irregulares (en coordinación con dependencias de los tres órdenes de gobierno).
- Impartir pláticas en temas de bienestar animal, tenencia responsable de mascotas y calidad del aire.
- Fomentar la cultura de protección al ambiente, a través de la certificación del desempeño ambiental de las empresas.
- Procedimiento jurídico administrativo.
- Llevar a cabo la supervisión y vigilancia de empresas que generen aguas residuales y verificar que cumplan con las normas correspondientes previo a su descarga.
- Hacer visitas a establecimientos y empresas para verificar su cumplimiento en materia de impacto ambiental.
- Planear operativos para supervisar las áreas naturales en el estado.
- Aumentar el número de vehículos inspeccionados, para identificar a los que no cumplan con la disposición del reglamento de verificación vehicular en el estado de Aguascalientes.
- Atender reportes ciudadanos en temas de maltrato animal.
- Mejorar procesos e infraestructura para cumplir con la normatividad vigente, optimizando los costos de operación.
- Hacer un diagnóstico y llevar a cabo la rehabilitación de la infraestructura hidráulica y de obras de protección contra inundaciones (Colectores La Soledad, Los Arellano, El Cedazo y El Molino).
- Ejecutar proyectos para mantener la cobertura de agua potable, con calidad y en cantidad suficiente.
- Reglamentar los acuíferos del estado de Aguascalientes.
- Crear acciones que contribuyan al abastecimiento hídrico en Aguascalientes mediante proyectos que permitan beneficiar la estabilidad de los acuíferos a fin de dotar el suministro del agua para la población a corto, mediano y largo plazo.
- Establecer un programa de Transformación Digital para acceder a servicios de Gobierno Digital en las Casas y Vagones de la Ciencia, las cuales se encuentran ubicadas en los once municipios del estado.
- Sistema de financiamiento para Emprendedores a través de proyectos con base tecnológica; Becas de Movilidad Académica al extranjero; Becas para estudiantes de Instituciones Públicas de Educación Superior en el estado de Aguascalientes (FIBEIPES); Diplomados sobre capacitación especializada respecto al Registro de figuras de Propiedad Intelectual ante el Instituto Mexicano de la Propiedad Industrial (IMPI); Pago de registro de Propiedad Intelectual correspondiente a proyectos con base tecnológica.
- Científicos en Instituciones Educativas y Casas de la Ciencia ubicadas en zonas marginadas del estado.
- El plan se llevará a cabo a través de vinculación con empresas con el objetivo de generar un esquema de donaciones y/o patrocinio mediante un programa de estímulos fiscales. Espacios a intervenir durante el rediseño de manera integral: Museo de ciencias, Espacio tecnológico, Espacio infantil de divulgación científica y tecnológica, Espacios de educación continua y Espacios de recreación.
- Ejecutar un proyecto de Investigación Aplicada e Innovación Tecnológica, dirigido a los diferentes órdenes de gobierno que permitan: Realizar estudios prospectivos; Promover la modernización y mejora de sectores productivos, públicos y sociales; Implementar programas articulando las capacidades Científico-Técnicas de los Centros Públicos de Investigación que conduzcan a la solución de las problemáticas del agua, energía, medio ambiente y médico.
- Firma de convenio de colaboración con el Instituto Mexicano de la Propiedad Industrial (IMPI) con la finalidad de acceder fácilmente a los servicios que presta a Emprendedores, Investigadores y MiPyMes.
- Crear alianzas con aerolíneas, líneas de autobuses, gobiernos, organismos y toda institución o empresa que coadyuve en el desarrollo y promoción de la cadena de valor de este destino turístico.

- Programa Piloto para niñas, niños y jóvenes de educación básica para promover el liderazgo y la cultura emprendedora, a través de actividades lúdicas que desarrollen su imaginación e identifiquen su vocación.
- Incrementar el beneficio de becas con el objetivo de poder dar continuidad a la educación de las y los estudiantes, y promover su egreso.
- Mejorar el grado de escolaridad promedio de la población hidrocálida mediante la expansión de los servicios educativos y la disminución del abandono escolar.
- Incrementar la eficiencia terminal de la educación primaria y secundaria, mediante becas y reforzamiento de conocimientos.
- Generar, desde el IEA, un programa de apoyo para estudiantes, en las escuelas públicas de educación básica.
- Incrementar el grado de escolaridad de las y los alumnos con rango de edad entre los 15 y 29 años.
- Profesionalización de docentes de educación básica, con base en el desarrollo de acciones formativas basadas en niveles de progresiones de aprendizaje de docentes y procesos formativos longitudinales.
- Crear nuevas escuelas para ampliar la cobertura educativa en zonas donde se demanda el servicio.
- Programa de inglés en primaria, secundaria y educación media superior, para fortalecer el aprendizaje de una segunda lengua como una herramienta para que el alumno se pueda desarrollar en un mundo globalizado.
- Equipar, capacitar y vincular interinstitucionalmente a las unidades de apoyo a la educación regular.
- Garantizar la cobertura en educación media superior de acuerdo con la demanda de estudiantes egresados del nivel básico; así como atender las necesidades de rezago educativo, a fin de elevar la eficiencia terminal.
- Implementar un modelo de calidad orientado a los resultados del proceso de aprendizaje de los estudiantes y la relevancia para el mercado laboral.
- Establecer un sistema de actualización y profesionalización docente orientado al Marco Nacional de Cualificaciones.
- Mejorar las condiciones de la infraestructura y el equipamiento de las escuelas para atención de alumnos con necesidades educativas especiales.
- Promover el desarrollo de habilidades deportivas en niñas, niños y jóvenes, como parte integral de su educación.
- Incorporar y atender a las y los educandos de 15 años o más que no saben leer o escribir.
- Facilitar la vinculación de estudiantes de educación superior al entorno laboral, con el objeto de crear un proceso de aprendizaje y experiencia dentro del sector productivo.
- Promover la investigación, transferencia de tecnologías y patentes en las IES.
- Incrementar la eficiencia, eficacia, calidad y economía en la gestión de recursos y servicios generales.
- Establecer intercambios con instituciones del Bajío, a través de una red de gestores y programadores culturales, directores y directoras de institutos de cultura y de embajadas.
- Generar producciones culturales televisivas y radiofónicas propias, con la participación de instituciones en el ámbito local, nacional e internacional; generar nuevos contenidos en plataformas digitales.
- Impulsar la "economía naranja", a través de la elaboración de un Plan Integral de Cultura, Derechos Culturales y Alianzas Estratégicas. Impulsar políticas culturales habilitando espacios potenciales que atiendan al conjunto de actividades de transformación de ideas en bienes, servicios de carácter cultural e industrias creativas y de creación de contenidos.
- Generar un programa integrador para el rescate de los barrios, con el fin de mantener activos social y económicamente los barrios emblemáticos en Aguascalientes, a través de la incidencia de la cultura en la vida cotidiana y la inversión en servicios; evitar con ello la gentrificación.
- Formar y consolidar un evento pionero y de articulación internacional, enfocado en el patrimonio cultural inmaterial. Contribuir al nombramiento de Aguascalientes como Capital Americana de la Cultura, mediante la celebración del día del músico con un programa artístico de siete días.
- Democratizar la educación artística en escuelas. (Escuelas de educación básica, media y superior con enseñanza artística desarrollada dentro de su institución).
- Brindar educación artística inicial que permita a los niños, niñas y jóvenes expresarse a través de las artes.
- Resignificar el trabajo artesanal y comunitario.
- Inspirar y fomentar el desarrollo artístico de las niñas, niños y jóvenes -principalmente de los sectores más vulnerables- por medio de la creación de orquestas infantiles y juveniles.
- Impulsar la "economía naranja", a través de la elaboración de un Plan Integral de Cultura, Derechos Culturales y Alianzas Estratégicas. Impulsar políticas culturales habilitando espacios potenciales que atiendan al conjunto de actividades de transformación de ideas en bienes, servicios de carácter cultural e industrias creativas y de creación de contenidos.
- Realizar recorridos físicos y virtuales de caminos o recorridos con contenido cultural.
- Generar condiciones adecuadas para el desarrollo de las capacidades de deportistas, entrenadores y equipos técnicos que trabajan en proyectos deportivos de alto rendimiento, con la finalidad de incrementar el lugar del estado en el medallero total de las competiciones nacionales donde Aguascalientes participa.
- Generar ambientes que permitan la activación física de la población general; promover el uso de las escaleras, bicicletas, patines y caminar, para que la gente conozca y valore los beneficios que se obtienen solo por el hecho de ser más activos.
- Brindar becas para deportistas de alto rendimiento o en camino de serlo, dando mayor promoción al sistema de becas que otorga el estado y la federación.
- Generar instrumentos de valoración y evaluación a directivos relacionados con la actividad física y deporte, establecidos por la ENED.
- Incrementar la activación física de la población, a través de un programa que otorgue bicicletas a las y los ciudadanos que la necesiten (lo cual se determinará con la aplicación de estudios socioeconómicos a las y los solicitantes), así como con la implementación de la "Bici-escuela", y la realización de talleres, campañas, cursos y paseos familiares y de convivencia en bicicleta.
- Coordinar y dirigir el trabajo institucional de las áreas que integran el organismo, así como la gestión de convenios y acuerdos interinstitucionales, para garantizar una televisión y radio de calidad.

- Establecer sistemas y métodos de trabajo en las diferentes áreas de esta entidad, optimizando el manejo y control de los recursos presupuestados y propios, conforme a la normatividad aplicable.
- Coproducción e intercambio, con las dependencias y entidades de cualquier nivel de gobierno, organismos autónomos, así como con instituciones o asociaciones públicas o privadas.
- Realizar acciones de control y mantenimiento preventivo y correctivo para la correcta operación del equipo técnico de Radio y Televisión de Aguascalientes.
- Contribuir al desarrollo del tejido social del estado, por medio de la transmisión de contenidos de calidad en televisión, que promuevan y difundan la cultura y la identidad de las familias de Aguascalientes.
- Contribuir al desarrollo del tejido social del estado, por medio de la transmisión de contenidos de calidad en radio, que promuevan y difundan la cultura y la identidad de las familias de Aguascalientes.
- Incrementar exponencialmente el número de personas capacitadas a través de mayor difusión y firma de convenios de colaboración con sectores públicos, empresariales y sociales.
- Ampliar la cobertura del servicio de atención de salud, principalmente en comunidades alejadas, de mayor rezago social y en población no derechohabiente de los servicios de seguridad social.
- Crear una campaña permanente de promoción de la salud, que incluya cursos, talleres y pláticas para prevención de enfermedades, en todas las unidades de salud del estado.
- Generar un programa de capacitación para el personal de salud, con énfasis en su desempeño y abordando de manera prioritaria temas de atención primaria a la salud; lo anterior aprovechando las herramientas de telemedicina y la firma de convenios de colaboración con instituciones de reconocimiento internacional.
- Realizar acciones del componente de salud del Seguro Aguascalientes, dirigido a personas en situación de pobreza que no cuentan con seguridad social (población abierta), para garantizarles el acceso gratuito a servicios de salud del primer nivel de atención.
- Otorgar consultas médicas en el Hogar de Personas Adultas Mayores que, por problemas de movilidad, no pueden acudir a una unidad médica.
- Abastecer de medicamentos de manera adecuada, suficiente y oportuna en los hospitales, centros de salud, unidades médicas especializadas, unidades móviles y casas de salud del estado.
- Brindar servicios integrales de salud mental en las unidades de salud mental existentes y en nuevos centros enfocados en esta área, cuya cobertura alcance todos los municipios del estado.
- Incrementar el registro de profesionales y técnicos de salud en el estado, promoviendo la certificación de competencias profesionales en coordinación con los colegios médicos de la entidad.
- Generar un modelo de atención y asesoría personalizada que permita resolver dudas y asesorar al personal de salud antes de generar alguna inconformidad con los usuarios de salud.
- Lograr dichos convenios para tener una comunicación eficiente entre los municipios del estado, con la Comisión Estatal de Arbitraje Médico.
- Brindar espacios educativos de mayor calidad, en beneficio de población estudiantil, rehabilitando y consolidando las instalaciones existentes.
- Lograr la certificación del 20 por ciento de los sujetos obligados de la administración pública Estatal, en materia de transparencia.
- Integrar, transportar y distribuir provisiones para personas de la tercera edad.
- Atender a los aguascalentenses migrantes radicados en los EE.UU. en las representaciones del Gobierno del Estado en California, Texas y Chicago.
- Llevar estos dos eventos representativos de Aguascalientes a territorio norteamericano.
- Desarrollar obras de infraestructura social, comunitaria y equipamiento urbano, así como el otorgamiento de becas y fomento de proyectos productivos, dirigidas a personas migrantes.
- Propiciar asesoría y apoyo con la legalización y/o apostille de los documentos de identificar (actas de nacimiento, de matrimonio, de divorcio y de defunción), así como asesoría para el trámite de pasaporte y seguro social americano.
- Ayudar en la realización de estos traslados.
- Crear comités en todo el estado, que tengan por finalidad llevar acciones participativas y coordinadas con instancias de gobierno, orientadas a la prevención de delitos.
- Realizar "Jornadas Interinstitucionales de Prevención en Corto".
- Crear un mecanismo ágil y moderno mediante el cual la ciudadanía pueda presentar denuncias por delitos cometidos dentro del Estado de Aguascalientes, con el objetivo de volver más eficientes los tiempos de respuesta en una situación de denuncia.
- Instaurar, coordinar y participar en las "Mesas de Seguridad y Justicia Estatal", a fin de combatir la impunidad, mediante el análisis, el seguimiento y la solución de situaciones directamente relacionadas con la seguridad y el sistema de justicia penal en el estado.
- Presentar anualmente un anteproyecto de informe del Comité Coordinador del Sistema Estatal Anticorrupción.
- Promocionar la venta de terrenos propiedad del Fideicomiso, mediante la difusión, para hacer la invitación a las empresas detonantes de inversión y generadoras de fuentes de empleo que ayuden a mejorar el desarrollo económico del estado utilizando los diferentes medios de comunicación y difusión afines.
- Generar estrategias de promoción y difusión de los atractivos y servicios del Fideicomiso, con el propósito de incrementar la afluencia de visitantes y la organización de eventos locales, nacionales e internacionales, que atraigan visitantes a los espacios del Complejo Tres Centurias.
- Generar un nuevo parque industrial y/o ampliar los parques industriales existentes, así como actualizar los bienes, venta de terrenos y la armonización del marco jurídico del fideicomiso, para contribuir a la promoción del desarrollo económico de la región.
- Terminar en su totalidad la tecnificación y entubamiento de este distrito de riego, incluyendo además pivotes, compuertas y casetas de control.

ANEXO 4.

ESTADO DE AGUASCALIENTES	
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2024	
CLASIFICACIÓN POR FUENTE DE FINANCIAMIENTO	IMPORTE
Total	32,879,485,000.00
1 No Etiquetado	17,384,033,000.00
11 Recursos Fiscales	3,385,010,000.00
12 Financiamientos Internos	0.00
13 Financiamientos Externos	0.00
14 Ingresos Propios	0.00
15 Recursos Federales	13,999,023,000.00
16 Recursos Estatales	0.00
17 Otros Recursos de Libre Disposición	0.00
2 Etiquetado	15,495,452,000.00
25 Recursos Federales	15,495,452,000.00
26 Recursos Estatales	0.00
27 Otros Recursos de Transferencias Federales Etiquetadas	0.00

ANEXO 5.

ESTADO DE AGUASCALIENTES	
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2024	
CLASIFICACIÓN ADMINISTRATIVA	IMPORTE
Total	32,879,485,000.00
Poder Ejecutivo	12,387,890,705.44
Poder Legislativo	273,581,120.00
Poder Judicial	756,228,155.00
IEE. Instituto Estatal Electoral	218,526,909.00
CEDH. Comisión Estatal de Derechos Humanos	22,692,800.00
ITEA. Instituto de Transparencia del Estado de Aguascalientes	29,633,920.00
OSF. Órgano Superior de Fiscalización	49,500,000.00
FGEA. Fiscalía General del Estado de Aguascalientes	646,237,984.00
TEE. Tribunal Electoral del Estado	28,130,960.00
Entidades Paraestatales No Empresariales y No Financieros	18,310,790,606.56
Fideicomisos Públicos No Empresariales y No Financieros	156,271,840.00

ANEXO 6.

ESTADO DE AGUASCALIENTES	
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2024	
CLASIFICADOR POR OBJETO DEL GASTO	IMPORTE
Total	32,879,485,000.00
SERVICIOS PERSONALES	2,411,028,168.62
REMUNERACIONES AL PERSONAL DE CARACTER PERMANENTE	1,052,572,084.62
REMUNERACIONES ADICIONALES Y ESPECIALES	839,709,900.00
SEGURIDAD SOCIAL	446,032,524.00
OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONOMICAS	67,129,896.00
PAGO DE ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	5,583,764.00
MATERIALES Y SUMINISTROS	688,814,164.12
MATERIALES DE ADMINISTRACION, EMISION DE DOCUMENTOS Y ARTICULOS OFICIALES	126,286,553.57
ALIMENTOS Y UTENSILIOS	137,154,369.39
MATERIAS PRIMAS Y MATERIALES DE PRODUCCION Y COMERCIALIZACION	394,100.00
MATERIALES Y ARTICULOS DE CONSTRUCCION Y DE REPARACION	31,365,464.42
PRODUCTOS QUIMICOS, FARMACEUTICOS Y DE LABORATORIO	103,074,168.00
COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS	123,851,731.73
VESTUARIO, BLANCOS, PRENDAS DE PROTECCION Y ARTICULOS DEPORTIVOS	110,183,432.93
HERRAMIENTAS, REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES	15,642,344.08
MATERIALES Y SUMINISTROS PARA SEGURIDAD	40,862,000.00
SERVICIOS GENERALES	1,069,900,523.13
SERVICIOS BASICOS	57,842,848.70
SERVICIOS DE ARRENDAMIENTO	281,008,420.48
SERVICIOS PROFESIONALES, CIENTIFICOS, TECNICOS Y OTROS SERVICIOS	145,518,845.31
SERVICIOS FINANCIEROS, BANCARIOS Y COMERCIALES	55,893,566.06
SERVICIOS DE INSTALACION, REPARACION, MANTENIMIENTO Y CONSERVACION	196,658,388.35

SERVICIOS DE COMUNICACION SOCIAL Y PUBLICIDAD	96,952,338.58
SERVICIOS DE TRASLADO Y VIATICOS	17,191,868.37
SERVICIOS OFICIALES	82,977,790.27
OTROS SERVICIOS GENERALES	135,856,457.01
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	20,905,381,415.56
TRANSFERENCIAS INTERNAS Y ASIGNACIONES AL SECTOR PUBLICO	20,223,615,151.56
SUBSIDIOS Y SUBVENCIONES	182,336,632.00
AYUDAS SOCIALES	298,837,520.00
PENSIONES Y JUBILACIONES	18,803,272.00
TRANSFERENCIAS A FIDEICOMISOS, MANDATOS Y OTROS ANALOGOS	58,799,840.00
TRANSFERENCIAS AL RESTO DEL SECTOR PUBLICO	122,989,000.00
BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES	148,430,400.00
MOBILIARIO Y EQUIPO DE ADMINISTRACION	73,287,200.00
MOBILIARIO Y EQUIPO EDUCACIONAL Y RECREATIVO	17,352,200.00
VEHICULOS Y EQUIPO DE TRANSPORTE	7,191,000.00
MAQUINARIA, OTROS EQUIPOS Y HERRAMIENTAS	600,000.00
BIENES INMUEBLES	50,000,000.00
INVERSION PUBLICA	959,700,747.00
OBRA PUBLICA EN BIENES DE DOMINIO PUBLICO	900,000,247.00
PROYECTOS PRODUCTIVOS Y ACCIONES DE FOMENTO	59,700,500.00
INVERSIONES FINANCIERAS Y OTRAS PROVISIONES	706,742,581.57
INVERSIONES EN FIDEICOMISOS, MANDATOS Y OTROS ANALOGOS	86,142,000.00
PROVISIONES PARA CONTINGENCIAS Y OTRAS EROGACIONES ESPECIALES	620,600,581.57
PARTICIPACIONES Y APORTACIONES	5,487,287,000.00
PARTICIPACIONES	3,671,540,000.00
APORTACIONES	1,815,742,000.00
CONVENIOS	5,000.00
DEUDA PUBLICA	502,200,000.00
AMORTIZACION DE LA DEUDA PUBLICA	152,200,000.00
INTERESES DE LA DEUDA PUBLICA	350,000,000.00

ANEXO 7.

ESTADO DE AGUASCALIENTES	
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2024	
CLASIFICACIÓN POR TIPO DE GASTO	IMPORTE
Total	32,879,485,000.00
Gasto Corriente	27,292,175,014.13
Gasto de Capital	1,744,766,713.87
Amortización de la Deuda y disminución de pasivos	152,200,000.00
Pensiones y Jubilaciones	18,803,272.00
Participaciones	3,671,540,000.00

ANEXO 8.

ESTADO DE AGUASCALIENTES	
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2024	
CLASIFICADOR FUNCIONAL DEL GASTO	IMPORTE
Total	32,879,485,000.00
GOBIERNO	5,931,020,455.43
DESARROLLO SOCIAL	19,622,726,371.57
DESARROLLO ECONOMICO	1,335,484,973.00
OTRAS NO CLASIFICADAS EN FUNCIONES ANTERIORES	5,990,253,200.00

ANEXO 9.

ESTADO DE AGUASCALIENTES	
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2024	
CLASIFICACIÓN PROGRAMÁTICA	IMPORTE
Total	32,879,485,000
C-Participaciones a entidades federativas y municipios	4,244,116,583
D-Costo financiero, deuda o apoyos a deudores y ahorradores de la banca	502,966,200
E-Prestación de Servicios Públicos	16,496,502,058
F-Promoción y fomento	407,824,533
G-Regulación y supervisión	58,359,930
I-Gasto Federalizado	4,190,280,818
J-Pensiones y jubilaciones	18,803,272
M-Apoyo al proceso presupuestario y para mejorar la eficiencia institucional	2,842,081,730
O-Apoyo a la función pública y al mejoramiento de la gestión	730,174,872
P-Planeación, seguimiento y evaluación de políticas públicas	120,231,771
R-Específicos	315,492,116
S-Sujetos a Reglas de Operación	764,804,696
U-Otros Subsidios	2,187,846,421

ANEXO 10.
ESTADO DE AGUASCALIENTES
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2024
FORMATO 7 b) PROYECCIONES DE EGRESOS 2024 - 2029 - LDF

GOBIERNO DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES Proyecciones de Egresos - LDF (PESOS) (CIFRAS NOMINALES)						
Concepto	2024	2025	2026	2027	2028	2029
1. Gasto No Etiquetado	17,384,033,000	17,636,420,999	18,537,015,654	19,443,703,733	20,360,241,587	21,286,467,714
A. Servicios Personales	2,411,028,169	2,445,988,077	2,570,733,469	2,696,699,409	2,823,713,951	2,952,192,936
B. Materiales y Suministros	450,012,164	456,856,860	481,293,745	503,251,451	527,694,002	551,539,213
C. Servicios Generales	1,068,900,523	1,084,399,581	1,139,703,959	1,195,549,453	1,251,859,833	1,308,819,455
D. Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras ayudas	8,025,265,616	8,141,631,967	8,556,855,197	8,976,141,102	9,398,917,348	9,826,568,087
E. Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	119,352,200	121,062,807	127,258,030	133,493,674	139,781,226	146,141,271
F. Inversión Pública	440,133,747	446,515,686	469,287,986	492,283,098	515,469,632	538,923,500
G. Inversiones Financieras y Otras Provisiones	685,600,582	705,686,790	741,676,816	778,018,980	814,663,674	851,730,871
H. Participaciones y Aportaciones	3,671,540,000	3,724,777,330	3,914,740,974	4,106,563,282	4,299,982,412	4,496,631,612
I. Deuda Pública	502,200,000	509,481,900	535,465,477	561,703,285	588,159,510	614,920,768
2. Gasto Etiquetado	15,495,452,000	15,729,433,325	16,531,634,425	17,341,684,512	18,158,477,852	18,984,688,594
A. Servicios Personales						
B. Materiales y Suministros	238,802,000	242,407,910	254,770,714	267,254,479	279,842,165	292,574,983
C. Servicios Generales	1,000,000	1,015,100	1,066,870	1,119,147	1,171,859	1,225,178
D. Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras ayudas	12,880,115,800	13,074,605,549	13,741,410,432	14,414,739,543	15,093,673,775	15,780,435,932
E. Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	29,078,200	29,517,281	31,022,662	32,542,773	34,075,537	35,625,974
F. Inversión Pública	519,567,000	527,412,462	554,310,497	581,471,712	608,859,029	636,562,115
G. Inversiones Financieras y Otras Provisiones	11,142,000	11,310,244	11,887,067	12,469,533	13,056,848	13,650,935
H. Participaciones y Aportaciones	1,815,747,000	1,843,164,780	1,937,166,183	2,032,087,326	2,127,798,640	2,224,613,478
I. Deuda Pública	-	-	-	-	-	-
3. Total de Egresos Proyectados	32,879,485,000	33,365,854,324	35,068,650,079	36,785,388,245	38,518,719,439	40,271,156,308

ANEXO 10.
ESTADO DE AGUASCALIENTES
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2024
FORMATO 7 d) RESULTADOS DE EGRESOS 2018 - 2023 - LDF

GOBIERNO DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES Resultados de Egresos - LDF (PESOS) (CIFRAS NOMINALES)						
Concepto	2018	2019	2020	2021	2022	2023
1. Gasto No Etiquetado	11,121,484,072	12,907,558,865	12,348,012,730	13,635,727,440	15,500,068,064	16,093,524,889
A. Servicios Personales	1,190,485,874	1,377,484,692	1,490,805,792	1,671,498,940	1,780,805,468	1,750,887,116
B. Materiales y Suministros	228,239,105	179,853,936	156,105,086	161,552,657	216,420,489	308,347,430
C. Servicios Generales	465,337,186	519,895,679	553,767,108	579,459,139	574,209,797	754,491,182
D. Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras ayudas	4,695,250,775	5,163,492,945	5,799,341,357	5,991,134,538	6,920,534,940	8,387,271,203
E. Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	67,640,982	361,612,962	338,071,899	102,562,996	221,568,344	98,397,194
F. Inversión Pública	1,126,268,840	482,961,665	410,060,702	1,573,446,840	1,087,519,357	880,695,634
G. Inversiones Financieras y Otras Provisiones	329,476,897	1,884,069,147	413,378,465	287,237,419	780,485,515	8,155,534
H. Participaciones y Aportaciones	2,530,303,431	2,601,881,948	2,795,925,618	2,950,923,405	3,479,601,971	3,380,531,968
I. Deuda Pública	488,480,981	346,305,891	390,556,704	317,908,508	438,922,182	504,747,627
2. Gasto Etiquetado	13,025,632,987	12,267,337,488	12,738,568,465	12,894,853,021	13,633,620,921	14,606,390,420
A. Servicios Personales	1,254,038	-	-	-	-	-
B. Materiales y Suministros	32,624,338	2,670,661	39,723,434	43,325,551	39,430,806	52,579,147
C. Servicios Generales	138,658,390	25,438,968	113,151,559	121,462,480	140,513,525	134,399,891
D-Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras ayudas	10,212,885,236	136,192,135	10,486,457,311	10,741,948,105	11,472,774,909	12,398,852,439
E. Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	62,473,500	10,040,241,540	90,353,194	92,577,719	75,410,789	22,844,354
F. Inversión Pública	1,018,616,584	73,080,073	359,550,606	418,633,371	407,200,944	314,748,317
G. Inversiones Financieras y Otras Provisiones	12,843,586	715,298,526	136,632,274	47,054,771	23,505,786	-
H. Participaciones y Aportaciones	1,544,039,316	-	1,493,669,662	1,418,515,922	1,458,808,070	1,672,966,273
I. Deuda Pública	2,238,000	1,274,415,584	19,030,424	11,335,002	15,976,092	-
3. Total del Resultado de Egresos	24,147,117,058	25,174,896,352	25,086,581,195	26,530,580,461	29,133,688,985	30,699,915,309

ANEXO 11a.

ESTADO DE AGUASCALIENTES				
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2024				
DESGLOSE DE RECURSOS FISCALES POR MUNICIPIO Y PARTIDA ESPECÍFICA DE GASTO				
MUNICIPIOS	IMPUESTO A LA VENTA FINAL DE BEBIDAS CON CONTENIDO ALCOHÓLICO	TENENCIA	FONDO ESPECIAL PARA EL FORTALECIMIENTO DE LAS HACIENDAS MUNICIPALES	TOTAL
AGUASCALIENTES	2,804,000.00	700.00	500.00	2,805,200.00
ASIENTOS	231,000.00	50.00	70.00	231,120.00
CALVILLO	264,000.00	60.00	130.00	264,190.00
COSIO	68,000.00	50.00	100.00	68,150.00
EL LLANO	103,000.00	50.00	70.00	103,120.00
JESUS MARIA	525,000.00	90.00	100.00	525,190.00
PABELLON DE A.	173,000.00	60.00	50.00	173,110.00
RINCON DE ROMOS	311,000.00	60.00	100.00	311,160.00
SAN FCO. DE LOS ROMO	331,000.00	50.00	40.00	331,090.00
SAN JOSE DE GRACIA	30,000.00	70.00	70.00	30,140.00
TEPEZALA	83,000.00	50.00	10.00	83,060.00
TOTALES	4,923,000.00	1,290.00	1,240.00	4,925,530.00

ESTADO DE AGUAS CALIENTES																
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2024																
DETALLE DE PARTICIPACIONES POR MUNICIPIO Y PARTIDA ESPECIFICA DE GASTO																
MUNICIPIOS	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES	FONDO DE FOMENTO MUNICIPAL	IMPUESTO ESPECIAL SOBRE PRODUCCION Y SERVICIOS	FONDO RESARCITORIO DE EPS	IMPUESTO A LA GASOLINA Y DIESEL	IMPUESTO SOBRE AUTOMOVILES NUEVOS	FONDO RESARCITORIO DE EPS	FONDO COMPENSACION DEL IMPUESTO SOBRE AUTOMOVILES NUEVOS	FONDO DE RESARCIMIENTO DEL FONDO DE COMPENSACION	FONDO DE FISCALIZACION Y RECUPERACION DEL GAN	FONDO RESARCITORIO FUOR PARTICIPABLE	IMPUESTO SOBRE LA RENTA PARTICIPABLE	IMPUESTO SOBRE LA RENTA PARTICIPABLE POR EVALUACION DE BIENES	TECNICA DE FORTALECIMIENTO DE LAS HACIENDAS MUNICIPALES	FONDO ESPECIAL PARA EL FORTALECIMIENTO DE LAS HACIENDAS MUNICIPALES	TOTAL
AGUAS CALIENTES	1,157,845,000.00	285,000.00	47,273,000.00	74,000.00	22,044,000.00	21,813,000.00	7,500.00	3,081,000.00	1,000.00	65,857,000.00	17,000.00	182,128,000.00	5,945,000.00	5,300.00	4,300.00	5,948,548,000.00
ASIENTOS	134,181,000.00	5,158,000.00	5,354,000.00	257,000.00	4,107,000.00	2,811,000.00	120,000.00	3,018,000.00	18,000.00	7,787,000.00	514,000.00	11,547,000.00	1,988,000.00	400.00	500.00	375,182,000.00
CALVALLO	87,135,000.00	4,559,000.00	9,485,000.00	227,000.00	2,848,000.00	4,170,000.00	100,000.00	515,000.00	78,000.00	5,628,000.00	271,000.00	14,311,000.00	782,000.00	500.00	1,000.00	172,441,500.00
COCHOSO	83,710,000.00	15,158,000.00	7,401,000.00	374,000.00	1,573,000.00	3,387,000.00	374,000.00	388,000.00	56,000.00	5,428,000.00	544,000.00	2,151,000.00	619,000.00	400.00	800.00	145,632,200.00
EL LLANO	77,717,000.00	12,848,000.00	4,581,000.00	513,000.00	1,884,000.00	2,715,000.00	305,000.00	291,000.00	46,000.00	3,628,000.00	784,000.00	2,837,000.00	559,000.00	400.00	500.00	128,525,800.00
JEFE DE MUNICIPIO	155,405,000.00	2,953,000.00	49,374,000.00	182,000.00	3,573,000.00	4,753,000.00	45,000.00	973,000.00	7,000.00	9,628,000.00	371,000.00	80,917,000.00	1,327,000.00	700.00	500.00	288,812,500.00
MARABILLON (E.A.)	58,771,000.00	5,623,000.00	4,689,000.00	274,000.00	1,507,000.00	2,733,000.00	134,000.00	338,000.00	24,000.00	6,027,000.00	30,800.00	10,888,000.00	911,000.00	400.00	500.00	156,248,000.00
MUNICIPIO DE ROMOS	51,710,000.00	4,676,000.00	7,375,000.00	231,000.00	2,177,000.00	1,369,000.00	111,000.00	419,000.00	17,000.00	5,588,000.00	271,000.00	14,311,000.00	882,000.00	500.00	800.00	151,917,300.00
SAN PEDRO DE LOS RIOS	108,387,000.00	4,321,000.00	3,258,000.00	275,000.00	2,511,000.00	1,940,000.00	103,000.00	248,000.00	15,000.00	6,833,000.00	254,000.00	17,317,000.00	1,451,000.00	400.00	500.00	170,254,200.00
TEPEHUAL	82,375,000.00	28,048,000.00	6,847,000.00	1,385,000.00	2,748,000.00	2,484,000.00	688,000.00	331,000.00	180,000.00	4,342,000.00	1,671,000.00	4,081,000.00	468,000.00	600.00	70.00	182,824,370.00
TOTALS	2,151,594,000.00	55,338,000.00	768,517,000.00	4,711,000.00	48,000,000.00	54,178,000.00	2,388,000.00	7,548,000.00	338,000.00	128,455,000.00	5,881,000.00	334,315,000.00	14,518,000.00	10,000.00	3,488,614,000.00	

ANEXO 11c.

ESTADO DE AGUASCALIENTES			
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2024			
DESGLOSE DE APORTACIONES POR MUNICIPIO Y PARTIDA ESPECÍFICA DE GASTO			
MUNICIPIOS	FONDO DE APORTACIONES PARA LA INFRAESTRUCTURA SOCIAL MUNICIPAL	FONDO DE APORTACIONES PARA EL FORTALECIMIENTO DE LOS MUNICIPIOS	TOTAL
AGUASCALIENTES	200,749,000.00	632,176,000.00	1,352,925,000.00
ASIENTOS	38,125,000.00	47,908,000.00	86,033,000.00
CADILLO	44,600,000.00	54,149,000.00	98,749,000.00
COSCO	15,344,000.00	16,804,000.00	32,148,000.00
EL LLANO	21,268,000.00	18,385,000.00	40,653,000.00
JESUS MARIA	46,628,000.00	120,762,000.00	167,390,000.00
PADILLON DE A.	20,072,000.00	44,252,000.00	64,324,000.00
RINCON DE ROMOS	40,501,000.00	50,000,000.00	90,501,000.00
SAN FELIX LOS RIOS	21,648,000.00	57,032,000.00	78,680,000.00
SAN JOSE DE GRACIA	18,693,000.00	8,360,000.00	27,053,000.00
TEPEZALA	16,657,000.00	20,902,000.00	37,559,000.00
TOTALES	490,501,000.00	1,325,241,000.00	1,815,742,000.00

ANEXO 12.

ESTADO DE AGUASCALIENTES	
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2024	
COMPROMISOS PLURIANUALES	
Compromisos de pago que rebasan un ejercicio presupuestal con cargo al Presupuesto 2024:	
Concepto / Ente Público	Importe
ARRENDAMIENTO DE ACTIVOS INTANGIBLES	518,000.00
ICTEA	18,000.00
UTMA	500,000.00
ARRENDAMIENTO DE EDIFICIOS	4,485,600.00
IAPEMI	974,400.00
OSFAGS	3,511,200.00
ARRENDAMIENTO DE EQUIPO DE TRANSPORTE	83,976,843.24
SSP	83,976,843.24
ARRENDAMIENTO DE MOBILIARIO Y EQUIPO DE ADMINISTRACIÓN, EDUCACIONAL Y RECREATIVO	3,647,983.23
CJEA	57,200.00
ICA	176,085.00
ICTEA	235,400.00
IIFEA	211,200.00
INAGUA	962,542.23
PFNSM	22,896.00
PROESPA	51,260.00
RYTA	66,000.00
SEDESO	230,000.00
SEFI	478,400.00
SIGOD	11,000.00
SOP	156,000.00
SSP	990,000.00
ARRENDAMIENTO DE PANELES	632,400.00
OSFAGS	632,400.00
ARTÍCULOS METÁLICOS PARA LA CONSTRUCCIÓN	565,512.20
CJEA	22,000.00
CMOV	55,248.00
CONTRALORÍA	31,000.00
RYTA	26,400.00
SEDRAE	6,710.00
SEFI	66,000.00
SEGGOB	38,106.20
SEPART	10,000.00
SEPLADE	110,000.00
SOP	35,200.00

SSMAA	115,348.00
SSP	49,500.00
BIENES MUEBLES MENORES DE OFICINA	312,520.00
CMOV	312,520.00
COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS	148,936,453.95
CCLEA	300,000.00
CECYTEA	1,100,000.00
CGEG	112,253.33
CJEA	94,274.40
CMOV	689,095.00
COESAMED	51,480.00
CONTRALORIA	861,400.00
ENA	74,250.00
FIADE	65,000.00
IAJU	630,240.00
IAM	462,000.00
ICA	1,026,375.00
ICTEA	1,030,000.00
UNIVERSIDAD DE LA POLICIA Y CIENCIAS DE LA SEGURIDAD DE AGUASCALIENTES	520,000.00
IIFEA	569,800.00
INAGUA	16,950,579.74
INCYTEA	720,000.00
ISSSSPEA	1,156,000.00
IVSOP	900,000.00
PROESPA	1,338,810.00
SAE	8,644.32
SECOVOG	14,384.00
SEDESO	55,773.06
SEDRAE	592,000.00
SEFAM	5,500.00
SEFI	1,572,343.00
SEGGOB	3,393,720.00
SEPART	3,872,000.00
SEPLADE	894,007.25
SIFIA	144,000.00
SIGOD	231,000.00
SOP	15,686,200.00
SSMAA	4,922,500.00
SSP	68,390,025.00
UPA	924,000.00
UTMA	500,000.00
FGEA	19,078,799.85
CUOTAS PARA EL SEGURO DE VIDA DEL PERSONAL	6,851,435.58
CCLEA	127,582.20
FIADE	111,000.00
IAM	32,955.00
IAPEMI	46,734.00
IIFEA	213,400.00
ISSSSPEA	311,296.37
PFNSM	84,295.00
PROESPA	260,900.00
SEGGOB	2,245,926.38
SIFIA	120,000.00
SIGOD	378,915.00
SOP	2,307,500.00
UPA	490,931.63
UTR	120,000.00
EQUIPAMIENTO INFORMATICO Y AUDIOVISUAL PARA ESTUDIANTES, DOCENTES Y DIRECTIVOS ESCOLARES DE PLANTELES EDUCATIVOS PÚBLICOS DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES	127,500.00
IEA	127,500.00
ESTUDIOS DE LABORATORIO DE ANÁLISIS Y GASOMETRÍA	68,112,233.23
ISSEA	68,112,233.23

ESTUDIOS DE LABORATORIO DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA CON MATERIALES Y ACCESORIOS Y SUMINISTROS	14,500,000.00
ISSEA	14,500,000.00
GAS	5,799,278.00
ISSSSPEA	760,728.00
SEDESO	151,800.00
SEGGOB	15,950.00
SEPART	165,000.00
SSP	4,705,800.00
HERRAMIENTAS MENORES	1,822,857.32
CJEA	30,000.00
CMOV	93,302.00
CONTRALORIA	7,000.00
IAPAM	26,250.00
ICA	88,216.29
ICTEA	50,000.00
INAGUA	800,000.00
PFNSM	5,400.00
RYTA	105,600.00
SAE	25,000.00
SECOVOG	51,260.00
SEDESO	83,950.00
SEDRAE	57,400.00
SEFI	30,679.03
SEPART	13,200.00
SEPLADE	116,600.00
SIGOD	19,000.00
SSP	220,000.00
INSTALACIÓN REPARACIÓN Y MANTENIMIENTO DE EQUIPO DE CÓMPUTO Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	75,477,524.00
IIFEA	267,740.00
SIFIA	222,000.00
SSP	74,987,784.00
INSTALACIÓN, REPARACIÓN Y MANTENIMIENTO DE MAQUINARIA, OTROS EQUIPOS Y HERRAMIENTA	973,969.08
CCLEA	2,000.00
CGEG	4,401.00
CJEA	1,760.00
CMOV	25,300.00
CONTRALORIA	27,000.00
IAPAM	33,000.00
ICA	105,000.00
IIFEA	16,500.00
INAGUA	46,200.00
ISSSSPEA	6,450.00
PFNSM	16,400.00
RYTA	8,712.00
SEDESO	80,000.00
SEFI	183,114.88
SEGGOB	171,820.00
SEPART	22,000.00
SEPLADE	47,700.00
SIGOD	4,400.00
SOP	21,000.00
SSP	121,211.20
UPA	30,000.00
MATERIAL DE LIMPIEZA	15,807,479.77
CCLEA	40,000.00
CGEG	51,701.00
CJEA	31,680.00
CMOV	140,400.00
CONTRALORIA	78,000.00
FIAD	1,100.00

IAJU	52,000.00
IAM	20,000.00
IAPAM	63,000.00
ICA	1,065,750.00
ICTEA	480,000.00
IFEA	137,500.00
INAGUA	599,052.25
ISSSSPEA	300,000.00
PFNSM	54,000.00
PROESPA	169,180.00
RYTA	66,000.00
SAE	165,000.00
SEDESO	428,375.00
SEDRAE	19,440.00
SEFAM	55,440.00
SEFI	280,785.25
SEGGOB	266,963.34
SEPART	220,000.00
SEPLADE	178,080.00
SIGOD	15,900.00
SOP	104,000.00
SSMAA	215,568.00
SSP	2,783,000.00
UPA	230,000.00
FGEA	7,495,564.93
MATERIAL ELÉCTRICO Y ELECTRÓNICO	5,031,796.87
CGEG	2,201.00
CJEA	22,000.00
CMOV	44,000.00
CONTRALORIA	20,000.00
ICA	253,209.03
ICTEA	257,040.00
INAGUA	2,277,514.44
PFNSM	54,000.00
PROESPA	45,540.00
RYTA	414,480.00
SAE	28,600.00
SEDESO	354,853.20
SEDRAE	550.00
SEFAM	277.20
SEFI	634,400.00
SEPART	66,000.00
SEPLADE	116,600.00
SIGOD	1,100.00
SOP	42,000.00
SSMAA	135,432.00
SSP	220,000.00
UPA	42,000.00
MATERIALES COMPLEMENTARIOS	840,689.56
CJEA	32,560.00
CMOV	60,500.00
ICA	44,029.56
ICTEA	178,200.00
PFNSM	21,600.00
RYTA	36,960.00
SAE	5,500.00
SEDESO	17,250.00
SEDRAE	770.00
SEFI	114,400.00
SEPART	22,000.00
SEPLADE	53,424.00
SIGOD	1,100.00
SOP	52,000.00

SSMAA	90,396.00
SSP	110,000.00
MATERIALES PARA EL REGISTRO E IDENTIFICACIÓN DE BIENES Y PERSONAS	65,716,570.00
SEFI	65,716,570.00
MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	20,148,463.20
CCLEA	170,000.00
CGEG	12,101.00
CJEA	264,000.00
CMOV	426,400.00
CONTRALORIA	262,000.00
FIADE	18,500.00
IAJU	124,800.00
IAM	20,000.00
IAPAM	189,000.00
ICA	585,573.03
ICTEA	455,000.00
IIFEA	275,000.00
INAGUA	1,864,631.53
ISSEA	4,385,213.00
ISSSSPEA	2,549,384.57
PFNSM	32,400.00
PROESPA	468,820.00
RYTA	116,160.00
SAE	212,960.00
SEDESO	967,821.60
SEDRAE	78,840.00
SEFAM	276,021.90
SEFI	1,875,679.59
SEGGOB	631,214.98
SEPLADE	1,250,694.00
SIGOD	400,000.00
SOP	208,000.00
SSMAA	211,248.00
SSP	1,617,000.00
UPA	200,000.00
MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPOS MENORES DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES	9,346,116.37
CGEG	5,501.00
CJEA	211,200.00
CMOV	1,304,160.00
FIADE	10,600.00
IAM	50,000.00
IAPAM	197,200.00
ICA	566,977.39
ICTEA	250,000.00
IIFEA	33,000.00
INAGUA	844,847.91
INCYTEA	140,000.00
PFNSM	21,600.00
PROESPA	156,530.00
SAE	121,000.00
SEDESO	241,467.91
SEDRAE	70,015.92
SEFI	3,620,553.88
SEGGOB	119,402.36
SEPART	147,400.00
SEPLADE	817,260.00
SIGOD	275,000.00
SOP	73,000.00
UPA	69,400.00
OTROS ARRENDAMIENTOS	12,658,722.78
SSP	12,658,722.78
OTROS MATERIALES Y ARTÍCULOS DE CONSTRUCCIÓN Y REPARACIÓN	4,048,981.54

CJEA	88,000.00
CMOV	969,540.00
CONTRALORÍA	200.00
ICA	505,998.30
ICTEA	460,690.20
INAGUA	419,879.36
SAE	35,200.00
SEDESO	488,750.00
SEDRAE	5,400.00
SEFI	545,073.68
SEPART	132,000.00
SEPLADE	19,610.00
SIGOD	1,100.00
SOP	52,000.00
SSMAA	135,540.00
SSP	110,000.00
UPA	80,000.00
PRODUCTOS ALIMENTICIOS PARA CUSTODIOS	4,166,432.40
SSP	4,166,432.40
PRODUCTOS ALIMENTICIOS PARA PERSONAS	1,907,480.88
CJEA	39,600.00
CMOV	278,399.00
IAPAM	24,000.00
ICA	195,769.88
ICTEA	200,000.00
IIFEA	66,000.00
INAGUA	107,712.00
PFNSM	10,800.00
SAE	858,000.00
SEPLADE	127,200.00
PRODUCTOS ALIMENTICIOS PARA PERSONAS PRIVADAS DE SU LIBERTAD	115,959,780.00
SSP	115,959,780.00
REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EDIFICIOS	1,398,313.33
CJEA	13,200.00
CMOV	49,380.00
CONTRALORÍA	1,200.00
ICA	88,216.29
ICTEA	35,000.00
INAGUA	800,000.00
PFNSM	5,400.00
PROESPA	45,540.00
SAE	13,750.00
SECOVOG	41,140.00
SEDESO	57,500.00
SEDRAE	1,860.00
SEFI	67,377.04
SEPART	13,200.00
SEPLADE	55,000.00
SIGOD	550.00
SSP	110,000.00
REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EQUIPO DE CÓMPUTO Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	1,094,353.48
ICA	88,216.28
ICTEA	120,000.00
INAGUA	809,897.20
PFNSM	5,400.00
SECOVOG	70,840.00
REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EQUIPO DE TRANSPORTE	1,471,089.97
CJEA	83,407.20
CMOV	36,199.00
CONTRALORÍA	60,000.00
ICTEA	190,000.00
INAGUA	374,000.00

PFNSM	12,900.00
SAE	98,130.26
SEDRAE	195,566.42
SEFAM	7,400.00
SEPLADE	113,487.09
SOP	300,000.00
REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE MOBILIARIO Y EQUIPO DE ADMINISTRACIÓN, EDUCACIONAL Y RECREATIVO	3,350,603.48
ICA	88,216.28
ICTEA	15,850.00
INAGUA	3,209,897.20
PFNSM	5,400.00
SECOVOG	31,240.00
REPARACIÓN Y MANTENIMIENTO DE EQUIPO DE TRANSPORTE	2,017,065.66
CJEA	24,960.00
SEGGOB	1,614,800.00
SEPLADE	377,305.66
SEGURO DE BIENES PATRIMONIALES	50,755,273.27
CECYTEA	417,994.00
CGEG	12,907.95
CJEA	11,545.28
CMOV	1,723,415.00
FIADE	18,000.00
IAM	120,000.00
IAPAM	29,066.72
IAPEMI	30,000.00
ICTEA	200,000.00
IEA	636,540.00
IIFEA	88,100.00
ISSEA	5,569,325.17
ISSSSPEA	189,123.58
ITEA	40,688.20
PROESPA	600,015.00
SEDESO	495,727.52
SEFI	782,296.08
SEGGOB	624,989.20
SEPART	886,600.00
SEPLADE	213,049.01
SIFIA	36,203.35
SOP	1,240,203.11
SSP	35,831,779.79
UPA	188,150.52
UTMA	250,000.00
UTNA	375,048.04
UTR	144,505.75
SERVICIO DE LABORATORIOS DE SANEAMIENTO AMBIENTAL Y SANITARIO CON MATERIALES, ACCESORIOS Y SUMINISTROS	11,609,668.60
ISSEA	11,609,668.60
SERVICIO DE OSTEOSÍNTESIS	37,967,120.00
ISSEA	37,967,120.00
SERVICIO DE TELEFONÍA CELULAR	3,000.00
ICTEA	3,000.00
SERVICIO DE VIGILANCIA	45,220,954.78
CCLEA	199,057.39
CJEA	796,229.52
CMOV	796,236.00
ENA	249,600.00
IAJU	1,123,200.00
IAM	656,885.04
ICA	796,229.57
ICTEA	3,700,000.00
IIFEA	437,928.00
INAGUA	1,313,769.60

IVSOP	1,188,000.00
PFNSM	2,627,539.20
PROESPA	218,962.00
SEDESO	12,142,501.00
SEFI	1,393,402.00
SEGGOB	2,388,688.80
SEPART	398,115.00
SEPLADE	597,172.20
SIGOD	199,057.00
SOP	1,592,500.00
UPA	2,627,539.20
UTMA	1,800,000.00
UTNA	1,393,401.74
UTR	2,189,618.00
FGEA	4,395,323.52
SERVICIO INTEGRAL DE ANESTESIA	30,600,000.00
ISSEA	30,600,000.00
SERVICIOS DE ACCESO DE INTERNET, REDES Y PROCESAMIENTO DE INFORMACIÓN	6,358,942.85
CGEG	2,145.00
CMOV	27,408.00
IAJU	187,200.00
IAPEMI	22,272.00
UNIVERSIDAD DE LA POLICÍA Y CIENCIAS DE LA SEGURIDAD DE AGUASCALIENTES	2,684.91
IIFEA	25,692.00
INAGUA	20,869.10
IVSOP	25,855.00
PFNSM	8,298.82
SEDESO	44,926.00
SEFI	201,746.67
SEGGOB	217,929.14
SEPART	39,108.00
SEPLADE	154,240.71
SIFIA	21,915.75
SIGOD	8,868.00
SOP	141,800.00
SSP	4,855,983.75
UTMA	350,000.00
SERVICIOS DE APOYO ADMINISTRATIVO, FOTOCOPIADO E IMPRESIÓN	20,800.00
IAJU	20,800.00
SERVICIOS DE CONSULTORÍA ADMINISTRATIVA, PROCESOS, TÉCNICA Y EN TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	113,298.44
CCLEA	4,809.00
ENA	23,809.44
FIAD	12,639.00
IAPEMI	5,800.00
UPA	54,197.00
UTR	12,044.00
SERVICIOS DE JARDINERÍA Y FUMIGACIÓN	2,265,143.00
CCLEA	3,300.00
CGEG	2,751.00
CJEA	2,640.00
CMOV	44,000.00
CONTRALORIA	8,000.00
FIAD	1,100.00
IAJU	15,600.00
IAPAM	88,000.00
ICA	115,500.00
ICTEA	114,000.00
INAGUA	6,600.00
ISSSSPEA	77,672.00
PFNSM	64,800.00
PROESPA	72,820.00
RYTA	15,400.00

SECOVOG	6,600.00
SEDESO	230,000.00
SEFAM	69,300.00
SEFI	66,000.00
SEPART	506,000.00
SEPLADE	30,800.00
SIGOD	27,500.00
SOP	55,000.00
SSP	462,000.00
UPA	179,760.00
SERVICIOS DE LIMPIEZA Y MANEJO DE DESECHOS	55,768,963.36
CCLEA	393,128.64
CGEG	196,565.32
CJEA	786,257.28
CMOV	589,704.00
COESAMED	393,128.64
IAJU	436,800.00
ICTEA	1,900,000.00
UNIVERSIDAD DE LA POLICÍA Y CIENCIAS DE LA SEGURIDAD DE AGUASCALIENTES	1,080,000.00
IIFEA	432,444.00
INAGUA	1,179,385.92
INCYTEA	3,144,000.00
ISSSSPEA	2,676,000.00
PROESPA	467,261.00
SEDESO	3,931,286.00
SEFI	3,145,030.00
SEGGOB	7,076,315.52
SEPART	2,948,465.00
SEPLADE	589,692.96
SIFIA	316,564.32
SIGOD	589,693.00
SOP	1,965,700.00
SSMAA	1,751,060.00
SSP	7,076,315.52
UPA	4,520,979.36
UTMA	1,500,000.00
UTNA	4,324,415.04
UTR	2,358,771.84
SERVICIOS DE RECAUDACIÓN, TRASLADO Y CUSTODIA DE VALORES	3,273,959.00
SEFI	3,273,959.00
TELEFONÍA TRADICIONAL	3,627,858.46
CGEG	35,986.48
CMOV	65,688.00
IAJU	6,240.00
IIFEA	84,396.00
IVSOP	46,884.00
PROESPA	71,756.00
SEDESO	229,522.00
SEFI	496,743.77
SEGGOB	279,419.86
SEPART	251,376.00
SEPLADE	508,316.06
SIFIA	88,285.21
SIGOD	246,740.00
SOP	412,700.00
SSP	444,758.19
FGEA	359,046.89
VEHÍCULOS Y EQUIPO DE TRANSPORTE	181,160.00
IAJU	181,160.00
VIGILANCIA Y LIMPIEZA	589,692.96
RYTA	589,692.96
REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE MAQUINARIA Y OTROS EQUIPOS	317,527.69
SEDESO	317,527.69

SERVICIOS DE TELECOMUNICACIONES Y SATÉLITES	2,506,036.00
IAJU	8,736.00
IAM	165,200.00
IAPAM	52,100.00
RYTA	2,280,000.00

ANEXO 13

ESTADO DE AGUASCALIENTES				
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2024				
ESTIMADO PARA EL FINANCIAMIENTO PÚBLICO A LOS PARTIDOS POLÍTICOS				
INSTITUTO ESTATAL ELECTORAL				
PARTIDO POLÍTICO	FINANCIAMIENTO ORDINARIO	CAMPAÑA	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	FINANCIAMIENTO TOTAL
PAN	28,423,335.95	8,521,000.82	920,959.01	37,865,335.80
PR	10,776,039.57	3,232,329.87	334,043.80	14,342,413.24
PRD	7,428,737.24	2,228,100.17	197,881.05	9,854,718.46
PT	0.00	438,706.72	0.00	438,706.72
PVEM	0.00	438,706.72	0.00	438,706.72
MC	8,181,427.45	2,448,422.24	212,501.45	10,842,351.14
MORENA	18,348,177.88	5,504,450.00	529,080.42	24,381,708.30
CANDIDATURAS INDEPENDIENTES	0.00	438,706.72	0.00	438,706.72
TOTAL	73,117,707.93	23,251,456.57	2,193,533.64	98,562,738.14

ANEXO 14.

ESTADO DE AGUASCALIENTES					
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2024					
PROGRAMAS Y PROYECTOS POR FUENTE DE FINANCIAMIENTO					IMPORTE
Total	3,385,010,000.00	13,999,023,000.00	13,410,735,000.00	2,084,717,000.00	32,879,485,000.00
Ente Público / Proyecto	Recursos Fiscales	Participaciones	Aportaciones	Convenios	Total
PODER LEGISLATIVO	273,581,120.00	0.00	0.00	0.00	273,581,120.00
ACTUALIZACIÓN Y MODERNIZACIÓN LEGISLATIVA (00005)	273,581,120.00	0.00	0.00	0.00	273,581,120.00
PODER JUDICIAL	0.00	756,228,155.00	0.00	0.00	756,228,155.00
Impartición de Justicia (00177)	0.00	756,228,155.00	0.00	0.00	756,228,155.00
DESPACHO DEL EJECUTIVO ESTATAL	49,003,613.00	73,631,399.00	0.00	0.00	122,635,012.00
APOYO A LAS FUNCIONES DEL EJECUTIVO ESTATAL (00332)	35,003,613.00	68,262,886.00	0.00	0.00	103,266,499.00
ATENCIÓN CIUDADANA DE CORAZÓN (00333)	14,000,000.00	5,368,513.00	0.00	0.00	19,368,513.00
CGEG. COORDINACIÓN GENERAL EJECUTIVA DE GABINETE	1,170,648.00	20,804,866.00	0.00	0.00	21,975,514.00
COORDINACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LA POLÍTICA PÚBLICA, GESTIÓN INTERGUBERNAMENTAL (06646)	1,170,648.00	20,804,866.00	0.00	0.00	21,975,514.00
SECOVOG. SECRETARÍA DE COMUNICACIÓN Y VOCERÍA DEL GOBIERNO	37,538,232.00	36,012,770.00	0.00	0.00	73,551,002.00
APOYO A LAS FUNCIONES DEL EJECUTIVO ESTATAL (09360)	37,538,232.00	36,012,770.00	0.00	0.00	73,551,002.00
SEGOB. SECRETARÍA GENERAL DE GOBIERNO	95,048,291.00	327,439,548.00	238,802,000.00	29,078,200.00	690,368,039.00

ADMINISTRACIÓN DE LOS RECURSOS	4,815,014.25	0.00	0.00	0.00	4,815,014.25
ADMINISTRACIÓN DE LOS RECURSOS FINANCIEROS Y HUMANOS (10039)	1,815,085.06	0.00	0.00	0.00	1,815,085.06
BÚSQUEDA Y LOCALIZACIÓN DE PERSONAS DESAPARECIDAS (07896)	0.00	12,227,257.00	0.00	5,791,000.00	18,018,257.00
COORDINACIÓN ESTRATÉGICA (GOBERNABILIDAD Y LEGALIDAD)	16,881,872.29	30,419,502.00	0.00	0.00	47,301,374.29
E012 PARA FORTALECIMIENTO DEL REGISTRO CIVIL (10086)	0.00	0.00	0.00	1,018,000.00	1,018,000.00
EQUIPAMIENTO DEL PERSONAL DE LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD PÚBLICA Y PROCURACIÓN DE JUSTICIA (FOFISP)	0.00	9,183,233.00	0.00	0.00	9,183,233.00
FOFISP 2024	17,352,200.00	0.00	0.00	17,352,200.00	34,704,400.00
FONDO DE APORTACIONES PARA LA SEGURIDAD PÚBLICA (FASP 2024)	0.00	59,700,500.00	238,802,000.00	0.00	298,502,500.00
FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES DE EVALUACIÓN EN CONTROL DE CONFIANZA (10118)	108,800.00	0.00	0.00	0.00	108,800.00
GOBERNABILIDAD DEMOCRÁTICA Y PARTICIPATIVA (00442)	0.00	2,970,543.00	0.00	0.00	2,970,543.00
MARCO NORMATIVO ACTUALIZADO (00433)	0.00	3,520,548.00	0.00	0.00	3,520,548.00
PROGRAMA DE ABASTECIMIENTO DE MATERIAL PARA REGISTRO PÚBLICO DE LA PROPIEDAD Y DEL COMERCIO (10037)	1,300,000.00	0.00	0.00	0.00	1,300,000.00
PROGRAMA DE ARBITRAJE LABORAL (00426)	390,700.00	5,283,705.00	0.00	0.00	5,674,405.00
PROGRAMA DE ATENCIÓN A VÍCTIMAS DE DELITOS (00448)	3,000,000.00	13,002,099.00	0.00	0.00	16,002,099.00
PROGRAMA DE CONCILIACIÓN LABORAL (00430)	2,573,442.00	16,736,174.00	0.00	0.00	19,309,616.00
PROGRAMA DE CONFIABILIDAD DE LOS CUERPOS DE SEGURIDAD PÚBLICA Y PRIVADA A NIVEL ESTATAL (07508)	2,442,589.32	20,782,842.00	0.00	0.00	23,225,431.32
PROGRAMA DE CONSENSOS (00429)	330,400.00	9,182,936.00	0.00	0.00	9,513,336.00
PROGRAMA DE DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PERSONAL (00436)	1,450,000.00	9,253,722.00	0.00	0.00	10,703,722.00

PROGRAMA DE ESTUDIOS Y PROYECTOS DEL CATASTRO Y REGISTRO PÚBLICO DE LA PROPIEDAD Y DEL COMERCIO (10040)	1,392,000.00	0.00	0.00	0.00	1,392,000.00
PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CULTURA CÍVICA Y LA LEGALIDAD (00441)	10,600,000.00	2,649,371.00	0.00	0.00	13,249,371.00
PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN CATASTRAL Y REGISTRAL (10035)	2,982,700.00	0.00	0.00	0.00	2,982,700.00
PROGRAMA DE INFORMACIÓN CATASTRAL (09342)	38,153.40	20,560,883.00	0.00	0.00	20,599,036.40
PROGRAMA DE PROTECCIÓN CIVIL (00428)	521,021.00	7,509,974.00	0.00	0.00	8,030,995.00
PROGRAMA DE PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES (00530)	1,715,028.76	14,107,571.00	0.00	0.00	15,822,599.76
PROGRAMA DE REGISTRO CIVIL (00432)	6,399,057.44	19,520,324.00	0.00	0.00	25,919,381.44
PROGRAMA DE REPRESENTACIÓN LEGAL PARA LOS ORGANISMOS DEL ESTADO (00431)	0.00	1,696,704.00	0.00	0.00	1,696,704.00
PROGRAMA DE SEGURIDAD DEL ACERVO HISTÓRICO DOCUMENTAL (00434)	1,981,000.00	8,845,391.00	0.00	0.00	10,826,391.00
PROGRAMA DE VIGILANCIA DE LA FE PÚBLICA (00435)	1,200,000.00	2,525,499.00	0.00	0.00	3,725,499.00
PROGRAMA DE VIGILANCIA DE LAS CONDICIONES LABORALES (00427)	269,500.00	6,575,221.00	0.00	0.00	6,844,721.00
PROGRAMA DE VINCULACIÓN CON MUNICIPIOS (00440)	0.00	728,439.00	0.00	0.00	728,439.00
PROGRAMA INTERINSTITUCIONAL PARA LA BÚSQUEDA DE PERSONAS Y ATENCIÓN A PERSONAS DESAPARECIDAS (08011)	963,619.08	0.00	0.00	0.00	963,619.08
PROGRAMA PARA ERRADICAR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES (00438)	0.00	5,862,952.00	0.00	0.00	5,862,952.00
PROGRAMA PARA LA ELABORACIÓN DE ESTUDIOS ESTRATÉGICOS (10041)	5,230,000.00	15,097,175.00	0.00	0.00	20,327,175.00
PROGRAMA REGISTRAL DE LA PROPIEDAD Y DEL COMERCIO (09341)	9,296,108.40	0.00	0.00	0.00	9,296,108.40

PROYECTO EJECUTIVO REGISTRAL AGS	0.00	29,496,983.00	0.00	0.00	29,496,983.00
PROYECTO EJECUTIVO REGISTRAL AGS (10189)	0.00	0.00	0.00	4,917,000.00	4,917,000.00
SSP. SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA	556,056,253.72	949,999,503.79	0.00	0.00	1,506,055,757.51
ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA (00410)	7,560,000.00	7,277,152.00	0.00	0.00	14,837,152.00
ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA EN QUEJAS RECIBIDAS	63,000.00	0.00	0.00	0.00	63,000.00
ATENCIÓN A LAS SOLICITUDES DE TRANSPARENCIA (00418)	0.00	3,536,303.00	0.00	0.00	3,536,303.00
ATENCIÓN AÉREA A OPERATIVOS DE SEGURIDAD Y/O EMERGENCIA (00420)	5,000,000.00	10,353,952.00	0.00	0.00	15,353,952.00
ATENCIÓN Y DESARROLLO HUMANO POLICIAL	45,000.00	0.00	0.00	0.00	45,000.00
BLINDAJE DE LOS CENTROS PENITENCIARIOS (00413)	144,552,097.67	270,753,220.00	0.00	0.00	415,305,317.67
CERTIFICACIÓN DE PROCESOS INSTITUCIONALES	151,764.10	0.00	0.00	0.00	151,764.10
CIBERSEGURIDAD (006523)	280,000.00	19,118,265.00	0.00	0.00	19,398,265.00
DIFUSIÓN DE ACCIONES Y PROGRAMAS EN LAS REDES SOCIALES	162,000.00	0.00	0.00	0.00	162,000.00
EFICIENCIA Y TIEMPOS DE RESPUESTA DEL SERVICIO DE EMERGENCIA 911 (00416)	79,259,290.08	61,183,129.00	0.00	0.00	140,442,419.08
EQUIPAMIENTO POLICIAL	2,000,000.00	0.00	0.00	0.00	2,000,000.00
FORTEALECIMIENTO DEL C5i (00471)	400,000.00	62,018,836.15	0.00	0.00	62,418,836.15
FORTEALECIMIENTO DEL K9	2,560,000.00	0.00	0.00	0.00	2,560,000.00
FORTEALECIMIENTO Y PROFESIONALIZACIÓN POLICIAL E INSTITUCIONAL (00407)	200,000.00	353,385,630.00	0.00	0.00	353,585,630.00
GUARDERÍA PARA HIJOS DE POLICIAS	53,200.00	0.00	0.00	0.00	53,200.00
INVESTIGACIÓN A INTELIGENCIA POLICIAL (06524)	15,000.00	23,691,789.00	0.00	0.00	23,706,789.00
LICENCIAS Y PERMISOS DE CONDUCIR	380,000.00	0.00	0.00	0.00	380,000.00
MANDO ESTATAL COORDINADO Y COMBATE A LA LOGÍSTICA CRIMINAL (00411)	112,823,734.72	91,745,784.26	0.00	0.00	204,569,518.98
PREVENCIÓN DE INCENDIOS (00419)	3,500,000.00	13,270,236.00	0.00	0.00	16,770,236.00
PREVENCIÓN SOCIAL DE LAS VIOLENCIAS, LA DELINCUENCIA Y LAS ADICCIONES (00414)	5,000,000.00	4,330,059.00	0.00	0.00	9,330,059.00
PRODUCTIVIDAD INTERNA Y GESTIÓN DE	191,891,167.15	29,335,148.38	0.00	0.00	221,226,315.53

LOS PROCEDIMIENTOS (00417)					
REGULACIÓN DE EMPRESAS DE SEGURIDAD PRIVADA	40,000.00	0.00	0.00	0.00	40,000.00
SISTEMA ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA E INNOVACIÓN INSTITUCIONAL (00421)	120,000.00	0.00	0.00	0.00	120,000.00
SEFI. SECRETARÍA DE FINANZAS	438,729,223.46	708,176,844.55	0.00	1,000,000.00	1,147,906,068.01
ADMINISTRACIÓN DEL GASTO PÚBLICO (06566)	441,876.00	9,209,831.00	0.00	0.00	9,651,707.00
ADMINISTRAR CON EFICIENCIA EL CAPITAL HUMANO, LOS RECURSOS FINANCIEROS Y MATERIALES DE LA SEFI (00388)	36,665,468.00	38,952,990.04	0.00	0.00	75,618,458.04
ADMINISTRAR Y REGULAR DE MANERA RESPONSABLE Y PRUDENTE LA DEUDA PÚBLICA DEL ESTADO. (09036)	766,200.00	502,200,000.00	0.00	0.00	502,966,200.00
ARMONIZACIÓN CONTABLE (00392)	1,130,700.00	6,404,445.00	0.00	0.00	7,535,145.00
FORTALECIMIENTO JURÍDICO INTEGRAL, ASESORÍA EN MATERIA FISCAL Y ADMINISTRATIVA (00391)	2,870,000.00	8,610,430.00	0.00	0.00	11,480,430.00
FORTALECIMIENTO Y MODERNIZACIÓN DE LA HACIENDA PÚBLICA ESTATAL (00389)	775,000.00	5,027,635.00	0.00	0.00	5,802,635.00
GENERACIÓN DE INFORMACIÓN FINANCIERA Y RENDICIÓN DE LA CUENTA PÚBLICA (06567)	1,552,900.00	8,414,727.00	0.00	0.00	9,967,627.00
MANEJAR CON EFECTIVIDAD Y CAUTELA LOS RECURSOS FINANCIEROS DEL ESTADO (00383)	2,687,500.00	6,946,779.00	0.00	0.00	9,634,279.00
MODERNIZACIÓN PERMANENTE EN LA PRESENTACIÓN DE LOS SERVICIOS (00390)	90,453,842.40	67,562,475.00	0.00	0.00	158,016,317.40
MODERNIZACIÓN PERMANENTE EN LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS AL CONTRIBUYENTE (00386)	6,117,800.00	10,726,226.00	0.00	0.00	16,844,026.00
PROVISIONES ECONÓMICAS (08339)	173,039,537.06	13,317,044.51	0.00	0.00	186,356,581.57
PROVISIONES PARA ADQUISICIÓN DE BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES (00393)	50,000,000.00	0.00	0.00	0.00	50,000,000.00
PROVISIONES PARA INVERSIONES EN COORDINACIÓN CON	70,000,400.00	0.00	0.00	0.00	70,000,400.00

OTROS ÓRDENES DE GOBIERNO (00394)					
PROVISIONES PARA LA ADMINISTRACION CONTABLE (06637)	0.00	0.00	0.00	1,000,000.00	1,000,000.00
VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES FISCALES EJERCIENDO LAS FACULTADES (00384)	2,228,000.00	30,804,262.00	0.00	0.00	33,032,262.00
SEDECYT. SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO, CIENCIA Y TECNOLOGÍA	104,618,531.00	63,769,730.00	0.00	0.00	168,388,261.00
ATRACCIÓN DE INVERSIONES (00338)	1,449,100.00	3,665,557.00	0.00	0.00	5,114,657.00
CONSOLIDACIÓN Y DESARROLLO DE SECTORES ESTRATÉGICOS (00337)	701,800.00	2,369,958.00	0.00	0.00	3,071,758.00
FORTALECIMIENTO A MPYMES Y EMPRENDEDORES (00334)	19,849,676.00	5,473,905.00	0.00	0.00	25,323,581.00
FORTALECIMIENTO DEL DESARROLLO ECONÓMICO (00336)	57,913,000.00	24,794,339.00	0.00	0.00	82,707,339.00
FORTALECIMIENTO, DESARROLLO E INNOVACIÓN AL ECOSISTEMA EMPRENDEDOR Y MIPYMES (07813)	528,600.00	4,177,810.00	0.00	0.00	4,706,410.00
Hacienda Pública (00335)	18,239,498.54	8,187,963.00	0.00	0.00	26,427,461.54
Hecho en Aguascalientes (00339)	703,056.46	3,931,431.00	0.00	0.00	4,634,487.46
Oportunidades Laborales (09035)	5,233,800.00	11,168,767.00	0.00	0.00	16,402,567.00
SSA. SECRETARÍA DE SALUD	8,058,300.00	10,809,545.00	0.00	0.00	18,867,845.00
ADMINISTRAR CON EFICIENCIA EL CAPITAL HUMANO, LOS RECURSOS FINANCIEROS Y MATERIALES (10106)	6,858,300.00	9,182,623.00	0.00	0.00	16,040,923.00
FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL A LA BENEFICENCIA PÚBLICA	1,200,000.00	0.00	0.00	0.00	1,200,000.00
RECTORÍA EN SISTEMAS DE SALUD (00462)	0.00	1,626,922.00	0.00	0.00	1,626,922.00
SSMAA. SECRETARÍA DE SUSTENTABILIDAD, MEDIO AMBIENTE Y AGUA	56,380,110.00	93,005,161.00	0.00	0.00	149,385,271.00
ADMINISTRACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS, MATERIALES Y FINANCIEROS (06507)	32,493,567.49	5,793,331.00	0.00	0.00	38,286,898.49
AGENCIA DE BOSQUES URBANOS Y CENTROS ECOLÓGICOS RECREATIVOS	9,600,000.00	0.00	0.00	0.00	9,600,000.00
CALIDAD DEL AIRE E INDICADORES (00405)	5,902,352.00	0.00	0.00	0.00	5,902,352.00
CAMBIO CLIMÁTICO	518,016.00	0.00	0.00	0.00	518,016.00

CONSERVACIÓN Y FORTALECIMIENTO DE LOS CENTROS DE EDUCACIÓN AMBIENTAL RECREATIVOS	6,416,496.00	37,401,003.00	0.00	0.00	43,817,499.00
ECOSISTEMAS Y BIODIVERSIDAD (07532)	668,016.00	0.00	0.00	0.00	668,016.00
ENERGÍAS RENOVABLES	68,640.00	29,324,144.00	0.00	0.00	29,392,784.00
FORTALECIMIENTO DE LA EDUCACIÓN Y CULTURA AMBIENTAL (00406)	565,934.51	0.00	0.00	0.00	565,934.51
GESTIÓN DE RESIDUOS DE MANEJO ESPECIAL E IMPACTO AMBIENTAL (00404)	79,488.00	17,740,625.00	0.00	0.00	17,820,113.00
SEGUIMIENTO A LOS PROCESOS DE TRANSPARENCIA Y JURÍDICOS (06508)	67,600.00	2,746,058.00	0.00	0.00	2,813,658.00
SEDESO. SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL	337,029,991.54	116,692,165.84	0.00	0.00	453,722,157.38
ACCIONES DE CORAZÓN (08001)	11,200,000.00	0.00	0.00	0.00	11,200,000.00
APOYO ECONÓMICO TEMPORAL (07914)	19,500,000.00	0.00	0.00	0.00	19,500,000.00
ATENCIÓN CIUDADANA (06554)	10,000,000.00	3,833,382.00	0.00	0.00	13,833,382.00
CASAS DEL BIEN COMÚN (10032)	132,540,464.00	0.00	0.00	0.00	132,540,464.00
CERCA DE TI (09016)	3,200,000.00	0.00	0.00	0.00	3,200,000.00
DESARROLLO SOCIAL (08003)	0.00	54,154,225.00	0.00	0.00	54,154,225.00
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA (00348)	44,379,271.54	9,537,367.00	0.00	0.00	53,916,638.54
ESTANCIAS INFANTILES SOLUCIONES (10029)	20,000,000.00	0.00	0.00	0.00	20,000,000.00
FORTALECIMIENTO DE LAS ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL (06555)	11,752,256.00	9,710,985.00	0.00	0.00	21,463,241.00
GESTIÓN JURÍDICA (06556)	0.00	3,503,852.00	0.00	0.00	3,503,852.00
IMPULSO EDUCATIVO (10033)	1,463,000.00	0.00	0.00	0.00	1,463,000.00
OFICINAS DEL SECRETARIO (07542)	0.00	18,388,344.84	0.00	0.00	18,388,344.84
OPORTUNIDADES AGUASCALIENTES	15,295,000.00	0.00	0.00	0.00	15,295,000.00
POLÍTICA SOCIAL Y PLANEACIÓN (06557)	0.00	6,876,998.00	0.00	0.00	6,876,998.00
SECRETARÍA PARTICULAR (08005)	0.00	10,687,012.00	0.00	0.00	10,687,012.00
SEGURO PARA JEFAS MADRES DE FAMILIA (10030)	2,000,000.00	0.00	0.00	0.00	2,000,000.00
SUBSIDIO ECONÓMICO A PROYECTOS DE IMPACTO SOCIAL A TRAVÉS DE ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL (09014)	50,000,000.00	0.00	0.00	0.00	50,000,000.00
TARJETA ROSA (10031)	15,700,000.00	0.00	0.00	0.00	15,700,000.00
SOP. SECRETARÍA DE OBRAS PÚBLICAS	156,301,272.28	568,324,031.26	519,567,000.00	0.00	1,244,192,303.54
CONSERVACION DE CARRETERAS, CAMINOS	8,403,100.00	3,537,556.00	0.00	0.00	11,940,656.00

Y VIALIDADES EN EL ESTADO, VARIAS LOCALIDADES, TODO EL ESTADO 07628					
CONTROL Y SEGUIMIENTO DE OBRAS DE INFRAESTRUCTURA EJECUTADAS POR ESTADO. 07626	0.00	53,729,617.00	0.00	0.00	53,729,617.00
PROGRAMA DE INFRAESTRUCTURA Y OBRAS COMPLEMENTARIAS EN TODO EL ESTADO, VARIAS COLONIAS, VARIAS LOCALIDADES, AGS, ASTOS, CALV, COSIO, EL LLANO, J. MA. P.ART, R.R SFR, SJG, TEP, AGUASCALIENTES (10140)	0.00	1,688,435.87	0.00	0.00	1,688,435.87
PROGRAMA DE INFRAESTRUCTURA Y OBRAS COMPLEMENTARIAS EN TODO EL ESTADO, VARIAS COLONIAS, VARIAS LOCALIDADES, AGS, ASTOS, CALV, COSIO, EL LLANO, J. MA. P.ART, R.R SFR, SJG, TEP, AGUASCALIENTES (10141)	2,000,000.00	0.00	0.00	0.00	2,000,000.00
PROGRAMA DE MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA 00399	26,711,874.36	151,479,709.99	0.00	0.00	178,191,584.35
PROGRAMACIÓN Y PRESUPUESTACIÓN 00400	29,744,863.32	0.00	0.00	0.00	29,744,863.32
PROVISION DE INVERSION PUBLICA 08013	89,441,434.60	357,888,712.40	0.00	0.00	447,330,147.00
PROVISION FAFEF 08014	0.00	0.00	487,043,000.00	0.00	487,043,000.00
PROVISION FISE 08015	0.00	0.00	32,524,000.00	0.00	32,524,000.00
SEDRAE. SECRETARÍA DE DESARROLLO RURAL Y AGROEMPRESARIAL	123,644,566.00	55,168,657.00	0.00	0.00	178,813,223.00
Directo Estatal Apoyo a la Función Pública (00382)	332,483.00	6,596,431.00	0.00	0.00	6,928,914.00
DIRECTO ESTATAL APOYOS DIVERSOS PARA EL SECTOR AGROPECUARIO (00371)	8,000,000.00	0.00	0.00	0.00	8,000,000.00
DIRECTO ESTATAL APOYOS PECUARIOS (00377)	5,000,000.00	0.00	0.00	0.00	5,000,000.00
DIRECTO ESTATAL DESARROLLO DE AREAS DE RIEGO (00368)	13,000,000.00	0.00	0.00	0.00	13,000,000.00
DIRECTO ESTATAL EQUIPAMIENTO A AGROINDUSTRIAS (00374)	6,000,000.00	3,921,804.00	0.00	0.00	9,921,804.00
DIRECTO ESTATAL EQUIPAMIENTO RURAL AGRÍCOLA (06512)	3,000,000.00	0.00	0.00	0.00	3,000,000.00
DIRECTO ESTATAL EXPOSICIONES Y	12,000,000.00	0.00	0.00	0.00	12,000,000.00

CONVENCIONES GANADERAS (00379)					
DIRECTO ESTATAL INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS (00381)	2,000,000.00	0.00	0.00	0.00	2,000,000.00
DIRECTO ESTATAL MEJORAMIENTO GENÉTICO (00376)	5,000,000.00	7,457,521.00	0.00	0.00	12,457,521.00
DIRECTO ESTATAL PROGRAMA DE SEMILLA DE MAIZ DE RIEGO	6,000,000.00	0.00	0.00	0.00	6,000,000.00
DIRECTO ESTATAL PROGRAMA DE SEMILLA DE MAIZ Y FRIJO DE TEMPORAL	5,000,000.00	0.00	0.00	0.00	5,000,000.00
DIRECTO ESTATAL PROMOCIÓN E IMPULSO A LA COMERCIALIZACIÓN (00372)	7,400,000.00	0.00	0.00	0.00	7,400,000.00
DIRECTO ESTATAL RECONVERSIÓN DE CULTIVOS EN ÁREAS DE TEMPORAL Y COMBATE A LA SEQUÍA (00367)	2,000,000.00	0.00	0.00	0.00	2,000,000.00
DIRECTO ESTATAL RECONVERSIÓN DE CULTIVOS EN ÁREAS DE RIEGO (00366)	4,000,000.00	8,933,734.00	0.00	0.00	12,933,734.00
GESTIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS (00470)	28,312,083.00	28,259,167.00	0.00	0.00	56,571,250.00
PROGRAMA APOYO ECONOMICO TEMPORAL A LA POBLACIÓN RURAL (09352)	6,600,000.00	0.00	0.00	0.00	6,600,000.00
SEGURO AGRICOLA CATASTROFICO (06592)	10,000,000.00	0.00	0.00	0.00	10,000,000.00
SECTUR. SECRETARÍA DE TURISMO	67,452,931.00	45,380,358.00	0.00	0.00	112,833,289.00
Atención Al Visitante Palacio (00351)	656,000.00	10,157,809.00	0.00	0.00	10,813,809.00
Desarrollo de Proyectos (00354)	14,000.00	8,487,407.00	0.00	0.00	8,501,407.00
Desarrollo De Proyectos Turísticos Plaza De Las Tres Centurias (00352)	524,000.00	0.00	0.00	0.00	524,000.00
Desarrollo Humano Y Cultura Turística. (00359)	1,000,000.00	0.00	0.00	0.00	1,000,000.00
Feria Nacional De San Marcos (00355)	16,000,000.00	0.00	0.00	0.00	16,000,000.00
Festival Cultural De Calaveras (00356)	8,000,000.00	0.00	0.00	0.00	8,000,000.00
Fomento Al Turismo (00350)	785,000.00	11,131,738.00	0.00	0.00	11,916,738.00
HACIENDA PÚBLICA (00349)	19,898,340.87	15,603,404.00	0.00	0.00	35,501,744.87
Hospedaje (Hotelería) (07566)	360,000.00	0.00	0.00	0.00	360,000.00
MARCO LEGAL DE LA ACTIVIDAD TURÍSTICA (00353)	60,800.00	0.00	0.00	0.00	60,800.00
Mercadotecnia y Difusión (00357)	521,290.13	0.00	0.00	0.00	521,290.13
Promoción Y Fomento (00361)	6,218,500.00	0.00	0.00	0.00	6,218,500.00

Promoción, Fomento y Congresos Turísticos (07540)	2,310,300.00	0.00	0.00	0.00	2,310,300.00
Ruta Del Vino (08010)	10,000,000.00	0.00	0.00	0.00	10,000,000.00
Tianguis Turístico (06533)	1,104,700.00	0.00	0.00	0.00	1,104,700.00
SEPLADE. SECRETARÍA DE PLANEACIÓN, PARTICIPACIÓN Y DESARROLLO	45,473,672.00	91,648,682.00	0.00	0.00	137,122,354.00
CONTROL Y SEGUIMIENTO A LOS ASUNTOS JURÍDICOS	187,000.00	3,096,512.00	0.00	0.00	3,283,512.00
GENERAR, IMPULSAR, PROMOVER Y COORDINAR EL SEGUIMIENTO GUBERNAMENTAL Y DE LA PLANEACIÓN ESTRATÉGICA DEL ESTADO (08239)	4,565,000.40	47,635,575.00	0.00	0.00	52,200,575.40
Hacienda Pública. (08240)	11,073,060.20	3,482,377.00	0.00	0.00	14,555,437.20
PROYECTOS ESPECIALES DE ALTO IMPACTO	0.00	10,000,000.00	0.00	0.00	10,000,000.00
SERVICIO DE BÁSICOS Y CONSOLIDADOS	3,408,071.40	0.00	0.00	0.00	3,408,071.40
SISTEMA DE EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO INSTITUCIONAL, EVALUACIÓN EXTERNA DEL DESEMPEÑO DE LOS FONDOS FEDERALES DEL RAMO 33 (08296)	4,000,000.00	0.00	0.00	0.00	4,000,000.00
Sistema Estatal de Desarrollo Urbano y Proyectos Estratégicos.	1,394,500.00	2,750,550.00	0.00	0.00	4,145,050.00
SISTEMA ESTATAL DE EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO INSTITUCIONAL, INTEGRACIÓN E IMPRESIÓN DEL INFORME DE GOBIERNO (08293)	4,000,000.00	4,016,290.00	0.00	0.00	8,016,290.00
Sistema Estatal de Evaluación y Seguimiento Institucional.	183,000.00	0.00	0.00	0.00	183,000.00
Sistema Estatal de Información y Planeación Estratégica.	2,063,040.00	876,462.00	0.00	0.00	2,939,502.00
Sistema Estatal de Ordenamiento Territorial y Planeación Urbana.	4,472,000.00	13,031,359.00	0.00	0.00	17,503,359.00
Sistema Estatal de Programación Presupuestal y Proyectos de Inversión.	4,238,000.00	5,186,250.00	0.00	0.00	9,424,250.00
UNIDADES EXTERNAS DE SUPERVISIÓN	1,000,000.00	0.00	0.00	0.00	1,000,000.00
VINCULACIÓN INSTITUCIONAL Y DESARROLLO MUNICIPAL	4,890,000.00	1,573,307.00	0.00	0.00	6,463,307.00
SAE. SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN	38,566,273.00	153,631,102.00	0.00	0.00	192,197,375.00
EFICIENCIA EN LA GESTIÓN DE ADQUISICIONES (00318)	108,040.30	13,322,471.00	0.00	0.00	13,430,511.30

GESTIÓN DE IMPRESOS (00316)	876,259.00	0.00	0.00	0.00	876,259.00
GESTIÓN DE SERVICIOS BÁSICOS (00315)	8,010,601.28	0.00	0.00	0.00	8,010,601.28
GESTION DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN Y ASESORÍAS JURÍDICAS (00330)	30,000.00	8,470,107.00	0.00	0.00	8,500,107.00
Gobierno Eficiente (00312)	960,500.00	37,117,861.00	0.00	0.00	38,078,361.00
OPTIMA GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO (07505)	9,979,636.00	18,606,010.00	0.00	0.00	28,585,646.00
PENSIONES Y JUBILACIONES (06731)	0.00	18,803,272.00	0.00	0.00	18,803,272.00
REVISIONES DE BIENES MUEBLES, INMUEBLES Y PARQUE VEHICULAR (10025)	673,000.00	11,375,388.00	0.00	0.00	12,048,388.00
SERVICIOS ADMINISTRATIVOS (00311)	14,975,883.42	45,935,993.00	0.00	0.00	60,911,876.42
SISTEMA DE IMPRESOS (TALLERES GRÁFICOS) (00647)	2,000,000.00	0.00	0.00	0.00	2,000,000.00
SISTEMA DE MANTENIMIENTO VEHICULAR (SIMAVE) (00314)	952,353.00	0.00	0.00	0.00	952,353.00
CONTRALORÍA. CONTRALORÍA DEL ESTADO	14,490,854.00	54,537,948.00	0.00	0.00	69,028,802.00
ATENCIÓN DE ASUNTOS JURÍDICOS	0.00	4,835,055.00	0.00	0.00	4,835,055.00
COORDINACIÓN DE LOS PROCESOS INTERNOS DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y CONTRALORÍA SOCIAL	0.00	2,037,465.00	0.00	0.00	2,037,465.00
FISCALIZACIÓN DEL GOBIERNO DEL ESTADO	336,932.00	10,746,170.00	0.00	0.00	11,083,102.00
INVESTIGACIÓN A DENUNCIAS DE SERVIDORES PÚBLICOS O PARTICULARES VINCULADOS A FALTAS GRAVES	0.00	728,439.00	0.00	0.00	728,439.00
Participación ciudadana y profesionalización. (07512)	0.00	2,754,460.00	0.00	0.00	2,754,460.00
Profesionalización. (07510)	14,153,922.00	8,489,056.00	0.00	0.00	22,642,978.00
PROGRAMA DE AUDITORÍA A FONDOS FEDERALES Y ESTATALES (07511)	0.00	6,740,952.00	0.00	0.00	6,740,952.00
PROGRAMA DE AUDITORÍA GUBERNAMENTAL. (06502)	0.00	8,987,535.00	0.00	0.00	8,987,535.00
PROGRAMA DE ENTREGA-RECEPCIÓN Y DECLARACIONES PATRIMONIALES. (07514)	0.00	2,185,689.00	0.00	0.00	2,185,689.00
PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS. (06505)	0.00	1,186,872.00	0.00	0.00	1,186,872.00

Rendición de Cuentas.(00968)	0.00	4,060,029.00	0.00	0.00	4,060,029.00
TRAMITACIÓN DE PROCEDIMIENTOS DE PRESUNTA RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA CONTRA SERVIDORES PÚBLICOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL Y PARTICULARES VINCULADOS A FALTAS ADMINISTRATIVAS	0.00	1,786,226.00	0.00	0.00	1,786,226.00
CMOV. COORDINACIÓN GENERAL DE MOVILIDAD	393,921,024.00	51,097,391.00	0.00	0.00	445,018,415.00
Cultura de la movilidad y seguridad vial.	4,130,880.00	3,454,160.00	0.00	0.00	7,585,040.00
Hacienda Pública (06573)	18,503,744.00	6,323,311.00	0.00	0.00	24,827,055.00
PROGRAMAS Y PROYECTOS DEL FONDO ESTATAL PARA LA MOVILIDAD	43,304,000.00	14,706,572.00	0.00	0.00	58,010,572.00
Transporte de carga y distribución de mercancías.	0.00	10,427,833.00	0.00	0.00	10,427,833.00
Transporte Público de Personas Otras modalidades	1,250,000.00	0.00	0.00	0.00	1,250,000.00
Transporte Público de Personas SITMA (06571)	326,732,400.00	16,185,515.00	0.00	0.00	342,917,915.00
SEFAM. SECRETARÍA DE LA FAMILIA	8,700,693.00	20,610,061.00	0.00	0.00	29,310,754.00
ESTABLECER Y COORDINAR LA POLÍTICA ESTATAL EN MATERIA DE FAMILIA (09044)	2,876,693.00	20,610,061.00	0.00	0.00	23,486,754.00
FORTEALECIMIENTO E INTEGRACIÓN FAMILIAR (10046)	5,824,000.00	0.00	0.00	0.00	5,824,000.00
SIGOD. SECRETARÍA DE INNOVACIÓN Y GOBIERNO DIGITAL	45,204,558.00	58,130,573.00	0.00	0.00	103,335,131.00
Innovación digital (09340)	45,204,558.00	58,130,573.00	0.00	0.00	103,335,131.00
CJEA. CONSEJERÍA JURÍDICA DEL ESTADO	9,353,549.00	22,855,254.00	0.00	0.00	32,208,803.00
Consejería Jurídica del Estado de Aguascalientes (09362)	9,353,549.00	22,855,254.00	0.00	0.00	32,208,803.00
UNIVERSIDAD DE LA POLICÍA Y CIENCIAS DE LA SEGURIDAD DE AGUASCALIENTES	0.00	24,620,129.00	0.00	0.00	24,620,129.00
ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS (06546)	0.00	6,550,900.00	0.00	0.00	6,550,900.00
CONTROL ESCOLAR	0.00	94,400.00	0.00	0.00	94,400.00
COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES Y PROGRAMAS ESPECIALES	0.00	205,100.00	0.00	0.00	205,100.00
FISCALIZACIÓN DEL GASTO PÚBLICO	0.00	216,829.00	0.00	0.00	216,829.00
MEJORA CONTINUA DE PROCESOS Y SERVICIOS	0.00	182,900.00	0.00	0.00	182,900.00

MEJORA DEL DESEMPEÑO INSTITUCIONAL (06549)	0.00	4,066,100.00	0.00	0.00	4,066,100.00
PREVENCIÓN EN LA COMISIÓN DEL DELITO, ADICCIONES, ACOSO ESCOLAR, ACCIDENTES Y DIFUSIÓN (06547)	0.00	5,863,400.00	0.00	0.00	5,863,400.00
PROFESIONALIZACIÓN DEL PERSONAL DE LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD PÚBLICA DEL ESTADO Y POSGRADOS (06545)	0.00	6,256,600.00	0.00	0.00	6,256,600.00
SEGURIDAD JURÍDICA (06548)	0.00	1,183,900.00	0.00	0.00	1,183,900.00
DIF. SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA	15,000,000.00	246,141,616.53	179,640,000.00	3,577,000.00	444,358,616.53
ADMINISTRACIÓN Y DIFUSIÓN	0.00	57,907,322.53	0.00	0.00	57,907,322.53
ALIMENTACIÓN A POBLACIÓN VULNERABLE	0.00	11,166,024.00	155,388,600.00	0.00	166,554,624.00
APOYOS DIRECTOS	15,000,000.00	7,832,841.00	24,251,400.00	427,000.00	47,511,241.00
ATENCIÓN MÉDICA	0.00	28,804,156.00	0.00	0.00	28,804,156.00
DEFENSORÍA JURÍDICA ASISTENCIAL	0.00	4,332,592.00	0.00	0.00	4,332,592.00
DESARROLLO COMUNITARIO	0.00	1,835,357.00	0.00	0.00	1,835,357.00
DESARROLLO FAMILIAR	0.00	82,681,503.00	0.00	0.00	82,681,503.00
PROTECCIÓN DE DERECHOS DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES	0.00	51,581,821.00	0.00	3,150,000.00	54,731,821.00
IADPEA. INSTITUTO DE ASESORÍA Y DEFENSORÍA PÚBLICA DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES	0.00	36,350,482.00	0.00	0.00	36,350,482.00
ASESORÍA Y REPRESENTACIÓN EN JUICIO (00030)	0.00	14,540,192.80	0.00	0.00	14,540,192.80
REPRESENTACIÓN DEL IMPUTADO POR LA DEFENSORÍA PÚBLICA (00251)	0.00	21,810,289.20	0.00	0.00	21,810,289.20
IAM. INSTITUTO AGUASCALIENTENSE DE LAS MUJERES	0.00	21,863,641.00	0.00	19,340,000.00	41,203,641.00
AGUASCALIENTES EN LA CONSTRUCCIÓN DE UNA SOCIEDAD LIBRE DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES (09231)	0.00	0.00	0.00	8,840,000.00	8,840,000.00
AGUASCALIENTES HACIA LA DISMINUCIÓN DE LAS BRECHAS DE DESIGUALDAD RUMBO AL ADELANTO Y BIENESTAR DE LAS MUJERES EN LA ENTIDAD FEDERATIVA PARA EL EJERCICIO FISCAL 2023 (10181)	0.00	0.00	0.00	7,500,000.00	7,500,000.00
AGUASCALIENTES HACIA LA ERRADICACIÓN DEL EMBARAZO INFANTIL Y LA	0.00	0.00	0.00	3,000,000.00	3,000,000.00

PREVENCIÓN DEL EMBARAZO EN ADOLESCENTES DESDE EL ENFOQUE DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO (09043)					
OPERACIÓN CASA DEL MEDIO CAMINO (06640)	0.00	1,400,000.00	0.00	0.00	1,400,000.00
PROGRAMA CASA ROSA	0.00	3,000,000.00	0.00	0.00	3,000,000.00
PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL PARA LA IGUALDAD Y LA INCLUSIÓN DE LAS MUJERES EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES.(00918)	0.00	7,539,900.00	0.00	0.00	7,539,900.00
PROGRAMA INTEGRAL PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES.(00231)	0.00	8,152,141.00	0.00	0.00	8,152,141.00
PROGRAMA PARA EL FORTALECIMIENTO DEL TEJIDO SOCIAL Y LA CIUDADANÍA DE LAS MUJERES	0.00	1,771,600.00	0.00	0.00	1,771,600.00
IAJU. INSTITUTO AGUASCALIENTENSE DE LA JUVENTUD	0.00	40,594,360.00	0.00	0.00	40,594,360.00
BECAS DE MOVILIDAD (10042)	0.00	3,000,000.00	0.00	0.00	3,000,000.00
BECAS DE TITULACIÓN (10043)	0.00	8,000,000.00	0.00	0.00	8,000,000.00
CONSEJOS JUVENILES	0.00	250,000.00	0.00	0.00	250,000.00
EMBAJADORES GIGANTES IAJU (10060)	0.00	1,330,000.00	0.00	0.00	1,330,000.00
FESTIVAL DE CALAVERAS (00535)	0.00	1,100,000.00	0.00	0.00	1,100,000.00
FONDO PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA JUVENTUD	0.00	1,300,000.00	0.00	0.00	1,300,000.00
Gigantes al Servicio (10061)	0.00	540,000.00	0.00	0.00	540,000.00
Gigantes es Talento (10056)	0.00	1,496,200.00	0.00	0.00	1,496,200.00
HACIENDA PUBLICA (07537)	0.00	20,646,160.00	0.00	0.00	20,646,160.00
IAJU EN ACCIÓN (10057)	0.00	1,000,000.00	0.00	0.00	1,000,000.00
JUVENTUDES GIGANTES (10055)	0.00	1,932,000.00	0.00	0.00	1,932,000.00
IVSOP. INSTITUTO DE VIVIENDA SOCIAL Y ORDENAMIENTO DE LA PROPIEDAD DEL ESTADO	0.00	0.00	10,000,000.00	0.00	10,000,000.00
RESERVA FISE 2023 (10064)	0.00	0.00	10,000,000.00	0.00	10,000,000.00
PROESPA. PROCURADURÍA ESTATAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE	0.00	9,370,643.00	0.00	0.00	9,370,643.00

APLICACIÓN A LA LEGISLACIÓN AMBIENTAL (00018)	0.00	910,000.00	0.00	0.00	910,000.00
GESTIÓN Y ATENCIÓN DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL (07526)	0.00	3,000,000.00	0.00	0.00	3,000,000.00
PROGRAMA DE PROTECCIÓN, DEFENSA Y BIENESTAR ANIMAL (07527)	0.00	910,643.00	0.00	0.00	910,643.00
PROGRAMA DE SUPERVISIÓN EN DESCARGAS Y TRATAMIENTOS DE AGUAS RESIDUALES (00227)	0.00	910,000.00	0.00	0.00	910,000.00
PROGRAMA DE SUPERVISIÓN Y DETECCIÓN DE IRREGULARIDADES A ESTABLECIMIENTOS EN MATERIA AMBIENTAL (00228)	0.00	910,000.00	0.00	0.00	910,000.00
PROGRAMA DE VIGILANCIA Y SUPERVISIÓN DE ÁREAS NATURALES DEL ESTADO Y EL RÍO SAN PEDRO (00229)	0.00	910,000.00	0.00	0.00	910,000.00
PROGRAMA OPERATIVO DE VERIFICACIÓN DE VEHÍCULOS CONTAMINANTES (00232)	0.00	910,000.00	0.00	0.00	910,000.00
PROMOCION DE LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA SOLUCIÓN DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL (00236)	0.00	910,000.00	0.00	0.00	910,000.00
INAGUA. INSTITUTO DEL AGUA DEL ESTADO	0.00	224,208,632.00	75,133,000.00	34,000,000.00	333,341,632.00
RESERVA FAFEF 2023 (10062)	0.00	0.00	50,000,000.00	0.00	50,000,000.00
Reserva Fise 2023 (10063)	0.00	0.00	25,133,000.00	0.00	25,133,000.00
SANEAMIENTO (10005)	0.00	224,208,632.00	0.00	0.00	224,208,632.00
SEGURIDAD HÍDRICA (10016)	0.00	0.00	0.00	34,000,000.00	34,000,000.00
INCYTEA. INSTITUTO DE CIENCIA Y TECNOLOGIA DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES	0.00	44,416,442.00	0.00	0.00	44,416,442.00
COMUNICACIÓN DE LA CULTURA CIENTÍFICA (00087)	0.00	271,700.00	0.00	0.00	271,700.00
DIVULGACIÓN CIENTÍFICA (00118)	0.00	547,000.00	0.00	0.00	547,000.00
FIDEICOMISO DE BECAS DE EDUCACIÓN SUPERIOR (00141)	0.00	10,000,000.00	0.00	0.00	10,000,000.00
IMAGEN Y MERCADOTECNIA DEL MUSEO DESCUBRE (06542)	0.00	115,500.00	0.00	0.00	115,500.00
IMPULSO, ACTIVACIÓN, EQUIPAMIENTO Y	0.00	400,000.00	0.00	0.00	400,000.00

MANTENIMIENTO DEL MUSEO DESCUBRE (06540)					
Servicios Integrales Administrativos (06543)	0.00	31,937,835.00	0.00	0.00	31,937,835.00
SERVICIOS INTEGRALES DE DIRECCIÓN GENERAL	0.00	1,002,000.00	0.00	0.00	1,002,000.00
VISUALIZACIÓN CIENTÍFICA, CULTURAL Y NUEVAS TECNOLOGÍAS (06541)	0.00	142,407.00	0.00	0.00	142,407.00
PFNSM. PATRONATO DE LA FERIA NACIONAL DE SAN MARCOS	0.00	16,000,000.00	0.00	0.00	16,000,000.00
PLANEACIÓN Y ORGANIZACIÓN DE LOS EVENTOS DE LA FERIA NACIONAL DE SAN MARCOS (00214)	0.00	16,000,000.00	0.00	0.00	16,000,000.00
IEA. INSTITUTO DE EDUCACIÓN DE AGUASCALIENTES	0.00	1,034,904,975.67	7,798,649,000.00	120,860,600.00	8,954,414,575.67
APOYO IMPUESTO SOBRE NÓMINA (ISN) (07564)	0.00	110,499,735.90	0.00	0.00	110,499,735.90
COBERTURA Y PERMANENCIA EN EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR (00123)	0.00	120,438,873.34	0.00	0.00	120,438,873.34
EXPANSION DE LA EDUCACION INICIAL (07731)	0.00	0.00	0.00	35,628,982.00	35,628,982.00
FORMACIÓN CONTINUA (00074)	0.00	0.00	6,000,000.00	0.00	6,000,000.00
FORTEALECIMIENTO A LA EXCELENCIA EDUCATIVA (08406)	0.00	0.00	0.00	9,999,997.00	9,999,997.00
FORTEALECIMIENTO DE LOS SERVICIOS DE EDUCACIÓN ESPECIAL (07547)	0.00	0.00	0.00	10,927,097.00	10,927,097.00
IMPULSO A LA EDUCACIÓN SUPERIOR	0.00	10,665,418.57	0.00	0.00	10,665,418.57
LOS SUEÑOS SE CONSTRUYEN EN EL AULA (00122)	0.00	599,944,703.90	7,792,649,000.00	0.00	8,392,593,703.90
PROGRAMA DE APOYO A LA GESTIÓN EDUCATIVA (00157)	0.00	51,200,000.00	0.00	0.00	51,200,000.00
PROGRAMA DE BECAS ELISA ACUÑA (07548)	0.00	0.00	0.00	524,590.00	524,590.00
PROGRAMA INTEGRAL DE BECAS (00066)	0.00	30,619,600.00	0.00	0.00	30,619,600.00
PROGRAMA NACIONAL DE INGLES (07551)	0.00	0.00	0.00	28,074,934.00	28,074,934.00
PROGRAMA PARA EL DESARROLLO PROFESIONAL DOCENTE (07554)	0.00	0.00	0.00	6,000,000.00	6,000,000.00
PROGRAMA TELEBACHILLERATO COMUNITARIO (06615)	0.00	0.00	0.00	29,705,000.00	29,705,000.00
SERVICIOS DE DIFUSIÓN (00113)	0.00	26,832,000.00	0.00	0.00	26,832,000.00

TELEBACHILLERATO COMUNITARIO (ESTATAL) (08096)	0.00	29,704,643.96	0.00	0.00	29,704,643.96
UNIFORMES ESCOLARES (00263)	0.00	55,000,000.00	0.00	0.00	55,000,000.00
CECYTEA. COLEGIO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES.	0.00	190,490,800.00	0.00	190,490,800.00	380,981,600.00
APOYO FINANCIERO DEL CECyTEA 2023 (10015)	0.00	0.00	0.00	190,490,800.00	190,490,800.00
ATENCIÓN A LA DEMANDA, COBERTURA Y EQUIDAD (08104)	0.00	238,534.00	0.00	0.00	238,534.00
EDUCACIÓN INTEGRAL E INCLUSIVA (08108)	0.00	489,000.00	0.00	0.00	489,000.00
EDUCACIÓN PERTINENTE Y DE EXCELENCIA (08105)	0.00	125,050.00	0.00	0.00	125,050.00
FORTALECIMIENTO A LA INFRAESTRUCTURA Y EL EQUIPAMIENTO (08107)	0.00	390,000.00	0.00	0.00	390,000.00
GESTIÓN ADMINISTRATIVA (08110)	0.00	188,832,716.00	0.00	0.00	188,832,716.00
GOBERNANZA, GESTIÓN ESTRATÉGICA E INNOVACIÓN (08109)	0.00	240,500.00	0.00	0.00	240,500.00
REVALORIZACIÓN Y DESARROLLO PROFESIONAL DOCENTE (08106)	0.00	175,000.00	0.00	0.00	175,000.00
ENA. ESCUELA NORMAL DE AGUASCALIENTES	0.00	24,424,580.00	0.00	0.00	24,424,580.00
Impulso a la Educación Superior (00224)	0.00	24,424,580.00	0.00	0.00	24,424,580.00
INEPJA. INSTITUTO PARA LA EDUCACIÓN DE LAS PERSONAS JÓVENES Y ADULTAS DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES	0.00	18,590,910.00	59,557,000.00	11,281,400.00	89,429,310.00
PROGRAMA EDUCACIÓN PARA ADULTOS 2024 (06743)	0.00	18,590,910.00	59,557,000.00	11,281,400.00	89,429,310.00
CONALEP AGUASCALIENTES. COLEGIO DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES.	0.00	22,500,000.00	90,489,000.00	0.00	112,989,000.00
MODELO DE ADMINISTRACIÓN (00198)	0.00	22,500,000.00	90,489,000.00	0.00	112,989,000.00
UAA. UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE AGUASCALIENTES	0.00	568,015,823.00	0.00	1,035,190,000.00	1,603,205,823.00
DOCENCIA, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN DE CALIDAD	0.00	568,015,823.00	0.00	1,035,090,000.00	1,603,105,823.00
PROGRAMA PARA EL DESARROLLO PROFESIONAL DOCENTE (PRODEP)	0.00	0.00	0.00	100,000.00	100,000.00
47 UTA. UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE AGUASCALIENTES	0.00	63,829,483.00	0.00	59,701,200.00	123,530,683.00

IMPULSO A LA EDUCACION SUPERIOR (06560)	0.00	37,766,638.21	0.00	0.00	37,766,638.21
PROCESOS ADMINISTRATIVOS ENCAMINADOS AL DESARROLLO Y BUEN FUNCIONAMIENTO GUBERNAMENTAL (00170)	0.00	23,989,351.79	0.00	0.00	23,989,351.79
PROGRAMA UNIVERSIDADES TECNOLÓGICAS, SUBSIDIOS PARA ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS ESTATALES U0006 (06769)	0.00	0.00	0.00	59,701,200.00	59,701,200.00
VINCULACIÓN EMPRESARIAL (00270)	0.00	2,073,493.00	0.00	0.00	2,073,493.00
UTNA. UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DEL NORTE DE AGUASCALIENTES	0.00	39,106,288.00	0.00	37,602,200.00	76,708,488.00
EDUCACIÓN SUPERIOR DE CALIDAD Y PERTINENTE (00126)	0.00	39,106,288.00	0.00	0.00	39,106,288.00
PROGRAMA UNIVERSIDADES TECNOLÓGICAS, SUBSIDIOS PARA ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS ESTATALES (U006) (06770)	0.00	0.00	0.00	37,602,200.00	37,602,200.00
UPA. UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE AGUASCALIENTES	0.00	33,486,000.00	0.00	33,486,000.00	66,972,000.00
PLANEACIÓN, GESTIÓN Y TRANSPARENCIA (09017)	0.00	33,486,000.00	0.00	0.00	33,486,000.00
PROGRAMA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA, SUBSIDIOS PARA ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS ESTATALES U006 (10001)	0.00	0.00	0.00	33,486,000.00	33,486,000.00
ICA. INSTITUTO CULTURAL DE AGUASCALIENTES	0.00	293,664,690.00	0.00	0.00	293,664,690.00
ACTIVAR LOS BARRIOS, LA ECONOMÍA Y EL TURISMO (09357)	0.00	2,500,000.00	0.00	0.00	2,500,000.00
ADMINISTRACIÓN CULTURAL (00006)	0.00	243,200,000.00	0.00	0.00	243,200,000.00
CASAS DE CULTURA EN MUNICIPIOS (09359)	0.00	2,000,000.00	0.00	0.00	2,000,000.00
COMUNICACION CULTURAL (00539)	0.00	10,816,000.00	0.00	0.00	10,816,000.00
DESARROLLO DE LA CULTURA (09020)	0.00	8,948,690.00	0.00	0.00	8,948,690.00
FESTIVAL DE CALAVERAS (00538)	0.00	6,000,000.00	0.00	0.00	6,000,000.00
PROARTE COMUNIDADES DE APRENDIZAJE	0.00	5,000,000.00	0.00	0.00	5,000,000.00
PROGRAMA CULTURAL DE LA FERIA NACIONAL DE SAN MARCOS (00540)	0.00	10,000,000.00	0.00	0.00	10,000,000.00

RUTA DEL VINO	0.00	3,200,000.00	0.00	0.00	3,200,000.00
SANTA CECILIA FEST (09358)	0.00	2,000,000.00	0.00	0.00	2,000,000.00
IDEA. INSTITUTO DEL DEPORTE DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES	0.00	240,683,832.00	0.00	0.00	240,683,832.00
ADMINISTRACIÓN DEL DEPORTE (00195)	0.00	25,464,509.48	0.00	0.00	25,464,509.48
CULTURA FÍSICA, CULTURA Y RECREACIÓN (00113)	0.00	21,528,000.00	0.00	0.00	21,528,000.00
DEPORTE DE ALTO RENDIMIENTO (00105)	0.00	81,176,874.52	0.00	0.00	81,176,874.52
DEPORTE INCLUYENTE (00101)	0.00	1,719,219.60	0.00	0.00	1,719,219.60
DEPORTE INSTITUCIONAL (00102)	0.00	23,785,709.28	0.00	0.00	23,785,709.28
FERIA NACIONAL DE SAN MARCOS (00537)	0.00	2,000,000.00	0.00	0.00	2,000,000.00
FESTIVAL DE CALAVERAS (00536)	0.00	2,000,000.00	0.00	0.00	2,000,000.00
IMPULSO DEL DEPORTE (00104)	0.00	39,418,930.35	0.00	0.00	39,418,930.35
INSTALACIONES DEPORTIVAS (00304)	0.00	43,590,588.77	0.00	0.00	43,590,588.77
RYTA. RADIO Y TELEVISIÓN DE AGUASCALIENTES	0.00	75,441,232.00	0.00	0.00	75,441,232.00
ACCIONES DE CONTROL Y MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO PARA LA CORRECTA OPERACIÓN DEL EQUIPO TÉCNICO DE RADIO Y TELEVISIÓN DE AGUASCALIENTES (00001)	0.00	20,372,155.00	0.00	0.00	20,372,155.00
APLICACIÓN DEL MARCO NORMATIVO EN TODOS LOS ACTOS JURÍDICOS QUE REALIZA EL ORGANISMO (00019)	0.00	933,206.00	0.00	0.00	933,206.00
CONTRIBUIR AL DESARROLLO DEL TEJIDO SOCIAL DEL ESTADO POR MEDIO DE CONTENIDOS DE CALIDAD QUE PROMUEVAN Y DIFUNDAN LA CULTURA Y LA IDENTIDAD DE LAS FAMILIAS DE AGUASCALIENTES EN RADIO (07529)	0.00	8,244,493.00	0.00	0.00	8,244,493.00
CONTRIBUIR AL DESARROLLO DEL TEJIDO SOCIAL DEL ESTADO POR MEDIO DE CONTENIDOS DE CALIDAD QUE PROMUEVAN Y DIFUNDAN LA CULTURA Y LA IDENTIDAD DE LAS FAMILIAS DE AGUASCALIENTES EN TELEVISIÓN (07528)	0.00	18,990,649.00	0.00	0.00	18,990,649.00

PROGRAMA ADMINISTRATIVO (10013)	0.00	20,785,009.00	0.00	0.00	20,785,009.00
PROGRAMA OPERATIVO (10014)	0.00	6,115,720.00	0.00	0.00	6,115,720.00
UTMA. UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA METROPOLITANA DE AGUASCALIENTES	0.00	10,867,300.00	0.00	10,867,300.00	21,734,600.00
GESTIÓN ADMINISTRATIVA (07518)	0.00	4,024,642.00	0.00	0.00	4,024,642.00
PROCESO ENSEÑANZA APRENDIZAJE DE CALIDAD (07520)	0.00	6,842,658.00	0.00	0.00	6,842,658.00
PROGRAMA UNIVERSIDADES TECNOLÓGICAS, SUBSIDIOS PARA ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS ESTATALES (U006) (06773)	0.00	0.00	0.00	10,867,300.00	10,867,300.00
ICTEA. INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES	0.00	33,500,000.00	0.00	34,297,500.00	67,797,500.00
ADMINISTRACIÓN, FINANCIAMIENTO Y TRANSPARENCIA DE LOS RECURSOS DEL ICTEA (00009)	0.00	13,331,600.00	0.00	0.00	13,331,600.00
Apoyo Financiero del ICTEA (07560)	0.00	0.00	0.00	34,297,500.00	34,297,500.00
MANTENIMIENTO Y EQUIPAMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA DE LOS PLANTELES DEL ICTEA. (00194)	0.00	9,616,000.00	0.00	0.00	9,616,000.00
MEJORA CONTINUA DE LOS PROCESOS DE ENSEÑANZA- APRENDIZAJE PARA LA CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO (00196)	0.00	9,167,700.00	0.00	0.00	9,167,700.00
VINCULACIÓN PERMANENTE DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES (00274)	0.00	1,384,700.00	0.00	0.00	1,384,700.00
ISSEA. INSTITUTO DE SERVICIOS DE SALUD DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES	220,482,620.00	1,436,395,358.36	2,234,210,000.00	423,655,400.00	4,314,743,378.36
ACTIVIDADES DE APOYO ADMINISTRATIVO (00024)	4,000,000.00	233,866,858.00	648,326,042.00	0.00	886,192,900.00
ADQUISICIÓN DE MEDICAMENTO Y MATERIAL DE CURACIÓN PARA LOS USUARIOS DE LOS SERVICIOS DE SALUD EN EL ESTADO DE AGUASCALIENTES (09238)	200,000,000.00	0.00	99,183,289.00	0.00	299,183,289.00

AGUA CLARA (SALUD MENTAL Y ADICCIONES) (00306)	0.00	2,560,000.00	0.00	0.00	2,560,000.00
APORTACION SOLIDARIA ESTATAL LIQUIDA (07645)	0.00	174,545,502.00	0.00	0.00	174,545,502.00
APOYO ISN	0.00	49,048,000.00	0.00	0.00	49,048,000.00
ATENCIÓN A LA SALUD (00060)	0.00	746,027,060.36	1,379,465,326.00	0.00	2,125,492,386.36
COFEPRIS (07559)	0.00	0.00	0.00	11,069,000.00	11,069,000.00
CUIDADOS PALIATIVOS (00278)	0.00	3,000,000.00	0.00	0.00	3,000,000.00
FORTALECIMIENTO A LA ATENCIÓN MÉDICA (00156)	0.00	79,611,937.00	27,788,317.00	0.00	107,400,254.00
FORTALECIMIENTO A LA ATENCIÓN MÉDICA (UNIDADES MÉDICAS MÓVILES) (07546)	0.00	0.00	0.00	2,715,000.00	2,715,000.00
ISVFBCA. IMPUESTO SOBRE LA VENTA FINAL DE BEBIDAS CON CONTENIDO ALCOHÓLICO (00279)	16,482,620.00	0.00	0.00	0.00	16,482,620.00
MÉDICO EN TU CASA (09350)	0.00	12,000,000.00	3,529,267.00	0.00	15,529,267.00
PRESTACION GRATUITA DE SERVICIOS DE SALUD, MEDICAMENTOS Y DEMAS INSUMOS ASOCIADOS PARA LAS PERSONAS SIN SEGURIDAD SOCIAL (07667)	0.00	0.00	0.00	407,225,481.00	407,225,481.00
PROGRAMA PARA LA PREVENCIÓN Y TRATAMIENTO DE LAS ADICCIONES (06608)	0.00	0.00	0.00	2,645,919.00	2,645,919.00
PROTECCIÓN, PROMOCIÓN DE LA SALUD Y PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES (00239)	0.00	42,208,001.00	75,073,466.00	0.00	117,281,467.00
SEGURO AGUASCALIENTES (09348)	0.00	72,000,000.00	0.00	0.00	72,000,000.00
SERVICIOS DE DIFUSIÓN (00280)	0.00	21,528,000.00	844,293.00	0.00	22,372,293.00
COESAMED. COMISIÓN ESTATAL DE ARBITRAJE MÉDICO	0.00	7,255,129.00	0.00	0.00	7,255,129.00
COORDINACIÓN CON LOS MUNICIPIOS DEL ESTADO (00094)	0.00	28,000.00	0.00	0.00	28,000.00
COORDINACIÓN Y CAPACITACIÓN CON INSTITUCIONES DEL SECTOR SALUD Y PARTICIPACIÓN EN LAS SESIONES DE LOS CONSEJOS (00098)	0.00	7,204,129.00	0.00	0.00	7,204,129.00
GENERACIÓN DE CONVENIOS CON LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS (00166)	0.00	23,000.00	0.00	0.00	23,000.00

UTR. UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA EL RETOÑO	0.00	21,162,607.00	0.00	19,513,800.00	40,676,407.00
PROGRAMA UNIVERSIDADES TECNOLÓGICAS, SUBSIDIOS PARA ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS ESTATALES (U006) (06771)	0.00	21,162,607.00	0.00	19,513,800.00	40,676,407.00
UTC. UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE CALVILLO	0.00	9,628,600.00	0.00	9,628,600.00	19,257,200.00
PROGRAMA UNIVERSIDADES TECNOLÓGICAS, SUBSIDIOS PARA ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS ESTATALES (U0006) (06772)	0.00	0.00	0.00	9,628,600.00	9,628,600.00
PROYECTO DE FORTALECIMIENTO ACADÉMICO (00244)	0.00	9,208,400.00	0.00	0.00	9,208,400.00
PROYECTO DE VINCULACIÓN UNIVERSITARIA CON EL SECTOR PRODUCTIVO (00246)	0.00	420,200.00	0.00	0.00	420,200.00
IIFEA. INSTITUTO DE INFRAESTRUCTURA FÍSICA EDUCATIVA DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES.	0.00	60,279,924.00	388,946,000.00	0.00	449,225,924.00
EJECUCIÓN DE INFRAESTRUCTURA FÍSICA EDUCATIVA EN LOS NIVELES BÁSICA, MEDIA SUPERIOR Y SUPERIOR. (00128)	0.00	21,139,300.00	388,946,000.00	0.00	410,085,300.00
OPERATIVIDAD Y EJECUCIÓN DEL GASTO DEL INSTITUTO DE INFRAESTRUCTURA FÍSICA EDUCATIVA DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES. (06529)	0.00	39,140,624.00	0.00	0.00	39,140,624.00
CCLEA. CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES	0.00	22,799,665.00	0.00	0.00	22,799,665.00
CONSOLIDACIÓN DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL	0.00	1,008,025.00	0.00	0.00	1,008,025.00
Efectividad Conciliatoria (08198)	0.00	21,657,240.00	0.00	0.00	21,657,240.00
Profesionalización	0.00	134,400.00	0.00	0.00	134,400.00
IAPAM. INSTITUTO AGUASCALENTENSE DE LAS PERSONAS ADULTAS MAYORES	0.00	22,196,620.00	0.00	0.00	22,196,620.00
Instituto del Adulto Mayor (10021)	0.00	22,196,620.00	0.00	0.00	22,196,620.00

IAPEMI. INSTITUTO AGUASCALENTENSE DE LAS PERSONAS MIGRANTES	0.00	33,335,415.00	0.00	0.00	33,335,415.00
ATENCIÓN INTEGRAL AL MIGRANTE Y FAMILIAS (09367)	0.00	5,400,000.00	0.00	0.00	5,400,000.00
CONTROL Y SEGUIMIENTO A LOS RECURSOS HUMANOS FINANCIEROS E INFORMÁTICOS (09368)	0.00	21,995,415.00	0.00	0.00	21,995,415.00
GRATITUD SIN FRONTERAS	0.00	1,000,000.00	0.00	0.00	1,000,000.00
PROMOCIÓN CULTURAL Y TURÍSTICA PARA MIGRANTES (09365)	0.00	3,500,000.00	0.00	0.00	3,500,000.00
REPRESENTACIÓN Y ASESORÍA AL MIGRANTE EN EL EXTRANJERO (09363)	0.00	1,440,000.00	0.00	0.00	1,440,000.00
CECOVA. BURÓ DE CONGRESOS Y VISITANTES DE AGUASCALIENTES	29,967,000.00	18,715,654.00	0.00	0.00	48,682,654.00
GESTIÓN Y EJECUCIÓN DE LOS RECURSOS	0.00	18,715,654.00	0.00	0.00	18,715,654.00
IMPUESTO SOBRE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE HOSPEDAJE (10044)	29,967,000.00	0.00	0.00	0.00	29,967,000.00
MUNICIPIO DE AGUASCALIENTES	2,805,200.00	1,988,548,800.00	1,082,927,000.00	0.00	3,074,281,000.00
APORTACIONES A MUNICIPIOS (00020)	0.00	0.00	1,082,927,000.00	0.00	1,082,927,000.00
PARTICIPACIONES A MUNICIPIOS (00208)	2,805,200.00	1,988,548,800.00	0.00	0.00	1,991,354,000.00
MUNICIPIO DE ASIENOS	231,120.00	205,162,000.00	86,034,000.00	0.00	291,427,120.00
APORTACIONES A MUNICIPIOS (00281)	0.00	0.00	86,034,000.00	0.00	86,034,000.00
PARTICIPACIONES A MUNICIPIOS (00291)	231,120.00	205,162,000.00	0.00	0.00	205,393,120.00
MUNICIPIO DE CALVILLO	264,190.00	172,443,500.00	98,809,000.00	0.00	271,516,690.00
APORTACIONES A MUNICIPIOS (00282)	0.00	0.00	98,809,000.00	0.00	98,809,000.00
PARTICIPACIONES A MUNICIPIOS (00292)	264,190.00	172,443,500.00	0.00	0.00	172,707,690.00
MUNICIPIO DE COSÍO	68,150.00	146,672,200.00	29,187,000.00	0.00	175,927,350.00
APORTACIONES A MUNICIPIOS (00283)	0.00	0.00	29,187,000.00	0.00	29,187,000.00
PARTICIPACIONES A MUNICIPIOS (00293)	68,150.00	146,672,200.00	0.00	0.00	146,740,350.00
MUNICIPIO DE EL LLANO	103,120.00	128,526,900.00	40,653,000.00	0.00	169,283,020.00
APORTACIONES A MUNICIPIOS (00284)	0.00	0.00	40,653,000.00	0.00	40,653,000.00
PARTICIPACIONES A MUNICIPIOS (00294)	103,120.00	128,526,900.00	0.00	0.00	128,630,020.00
MUNICIPIO DE JESÚS MARÍA	525,190.00	295,870,600.00	167,410,000.00	0.00	463,805,790.00
APORTACIONES A MUNICIPIOS (00284)	0.00	0.00	167,410,000.00	0.00	167,410,000.00
PARTICIPACIONES A MUNICIPIOS (00295)	525,190.00	295,870,600.00	0.00	0.00	296,395,790.00
MUNICIPIO DE PABELLÓN DE ARTEAGA	173,110.00	158,260,900.00	64,364,000.00	5,000.00	222,803,010.00

APORTACIONES A MUNICIPIOS (00286)	0.00	0.00	64,364,000.00	5,000.00	64,369,000.00
PARTICIPACIONES A MUNICIPIOS (00296)	173,110.00	158,260,900.00	0.00	0.00	158,434,010.00
MUNICIPIO DE RINCÓN DE ROMOS	311,160.00	157,917,300.00	93,831,000.00	0.00	252,059,460.00
APORTACIONES A MUNICIPIOS (00287)	0.00	0.00	93,831,000.00	0.00	93,831,000.00
PARTICIPACIONES A MUNICIPIOS (00297)	311,160.00	157,917,300.00	0.00	0.00	158,228,460.00
MUNICIPIO DE SAN FRANCISCO DE LOS ROMO	331,090.00	170,254,700.00	87,195,000.00	0.00	257,780,790.00
APORTACIONES A MUNICIPIOS (00288)	0.00	0.00	87,195,000.00	0.00	87,195,000.00
PARTICIPACIONES A MUNICIPIOS (00298)	331,090.00	170,254,700.00	0.00	0.00	170,585,790.00
MUNICIPIO DE SAN JOSÉ DE GRACIA	30,140.00	130,133,200.00	27,573,000.00	0.00	157,736,340.00
APORTACIONES A MUNICIPIOS (00289)	0.00	0.00	27,573,000.00	0.00	27,573,000.00
PARTICIPACIONES A MUNICIPIOS (00299)	30,140.00	130,133,200.00	0.00	0.00	130,163,340.00
MUNICIPIO DE TEPEZALÁ	83,060.00	112,824,370.00	37,759,000.00	0.00	150,666,430.00
APORTACIONES A MUNICIPIOS (00290)	0.00	0.00	37,759,000.00	0.00	37,759,000.00
PARTICIPACIONES A MUNICIPIOS (00300)	83,060.00	112,824,370.00	0.00	0.00	112,907,430.00
IEE. INSTITUTO ESTATAL ELECTORAL	0.00	218,526,909.00	0.00	0.00	218,526,909.00
FINANCIAMIENTO ESTATAL A PARTIDOS POLÍTICOS (00148)	0.00	98,562,778.00	0.00	0.00	98,562,778.00
FORTALECIMIENTO DE LA DEMOCRACIA MEDIANTE LA PROMOCIÓN DE LA EDUCACIÓN CÍVICA Y CONSTRUCCIÓN DE CIUDADANÍA (00223)	0.00	57,688,877.00	0.00	0.00	57,688,877.00
ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO DEL PROCESO ELECTORAL LOCAL 2023	0.00	62,275,254.00	0.00	0.00	62,275,254.00
CDHEA. COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES	0.00	22,692,800.00	0.00	0.00	22,692,800.00
DEFENSA, PROTECCIÓN, PROMOCIÓN Y EDUCACIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS RECONOCIDOS POR EL DERECHO INTERNACIONAL DE LOS DERECHOS HUMANOS Y PLASMADOS EN LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS Y LA CONSTITUCIÓN DEL ESTADO DE AGS (00241)	0.00	22,692,800.00	0.00	0.00	22,692,800.00
ITEA. INSTITUTO DE TRANSPARENCIA DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES	0.00	29,633,920.00	0.00	0.00	29,633,920.00

TUTELAR, PROMOCIONAR Y GARANTIZAR EL DERECHO DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA Y LA PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES AL 100%. (00261)	0.00	29,633,920.00	0.00	0.00	29,633,920.00
OSFAGS. ÓRGANO SUPERIOR DE FISCALIZACIÓN DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES	0.00	49,500,000.00	0.00	0.00	49,500,000.00
FORTALECIMIENTO JURÍDICO INTEGRAL	0.00	1,155,600.00	0.00	0.00	1,155,600.00
PROFESIONALIZACIÓN INTEGRAL DEL SISTEMA DE FISCALIZACIÓN	0.00	250,432.00	0.00	0.00	250,432.00
PROGRAMA DE AUDITORÍA (00225)	0.00	48,093,968.00	0.00	0.00	48,093,968.00
FGEA. FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES	0.00	646,237,984.00	0.00	0.00	646,237,984.00
ABATIMIENTO DEL REZAGO (06510)	0.00	2,378,976.00	0.00	0.00	2,378,976.00
AMPLIACIÓN DE LA COBERTURA DE LOS SERVICIOS Y MEJORAMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO (00197)	0.00	79,235,890.00	0.00	0.00	79,235,890.00
ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD Y EFICIENCIA DE LOS SERVICIOS PERICIALES (06509)	0.00	58,896,120.00	0.00	0.00	58,896,120.00
ATENCIÓN ESPECIALIZADA E INTEGRAL A VÍCTIMAS (00061)	0.00	16,947,000.00	0.00	0.00	16,947,000.00
COORDINACIÓN Y VINCULACIÓN INTERINSTITUCIONAL (00273)	0.00	58,184,472.00	0.00	0.00	58,184,472.00
DESARROLLO, PROFESIONALIZACIÓN Y ESPECIALIZACIÓN (00112)	0.00	7,917,752.00	0.00	0.00	7,917,752.00
FONDO DE ATENCIÓN A VÍCTIMAS DE DELITO (09000)	0.00	3,000,000.00	0.00	0.00	3,000,000.00
FORTALECIMIENTO DEL MARCO JURÍDICO Y NORMATIVO (00199)	0.00	2,189,904.00	0.00	0.00	2,189,904.00
FORTALECIMIENTO Y CONSOLIDACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN Y PERSECUCIÓN DE LOS HECHOS DELICTIVOS (00159)	0.00	378,521,926.00	0.00	0.00	378,521,926.00
INNOVACIÓN, INTELIGENCIA Y APROVECHAMIENTO DE LA TECNOLOGÍA (00187)	0.00	13,745,968.00	0.00	0.00	13,745,968.00
TRANSPARENCIA Y COMBATE A LA CORRUPCIÓN (00260)	0.00	25,219,976.00	0.00	0.00	25,219,976.00

TEE. TRIBUNAL ELECTORAL DEL ESTADO	0.00	28,130,960.00	0.00	0.00	28,130,960.00
TRIBUNAL ELECTORAL DEL ESTADO (00302)	0.00	28,130,960.00	0.00	0.00	28,130,960.00
SESEA. SECRETARÍA EJECUTIVA DEL SISTEMA ESTATAL ANTICORRUPCIÓN	0.00	18,443,052.00	0.00	0.00	18,443,052.00
Sistema Estatal Anticorrupción. (06648)	0.00	18,443,052.00	0.00	0.00	18,443,052.00
SIFIA. SISTEMA DE FINANCIAMIENTO DE AGUASCALIENTES	178,893,000.00	0.00	0.00	0.00	178,893,000.00
CREDITOS DEL SISTEMA DE FINANCIAMIENTO DE AGUASCALIENTES Y RECUPERACIÓN DE CARTERA (00256)	166,300,000.00	0.00	0.00	0.00	166,300,000.00
IMPUESTO SOBRE NEGOCIOS JURÍDICOS E INSTRUMENTOS NOTARIALES (00532)	7,593,000.00	0.00	0.00	0.00	7,593,000.00
SUBSIDIO PARA FAMILIARES DEL MIGRANTE DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES (10157)	5,000,000.00	0.00	0.00	0.00	5,000,000.00
INSTITUTO DE ATENCION INTEGRAL DE ENFERMEDADES RENALES DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES	0.00	20,000,000.00	0.00	0.00	20,000,000.00
ADMINISTRAR CON EFICIENCIA EL CAPITAL HUMANO, LOS RECURSOS FINANCIEROS Y MATERIALES (10091)	0.00	20,000,000.00	0.00	0.00	20,000,000.00
FIADE. FIDEICOMISO DE INVERSIÓN Y ADMINISTRACIÓN PARA EL DESARROLLO ECONÓMICO DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES	0.00	11,244,129.00	0.00	0.00	11,244,129.00
Fideicomiso de Inversión y Administración para el Desarrollo Económico del Estado de Aguascalientes, FIADE. (06536)	0.00	11,244,129.00	0.00	0.00	11,244,129.00
FICOTRECE. FIDEICOMISO COMPLEJO TRES CENTURIAS	0.00	47,555,711.00	0.00	0.00	47,555,711.00
CONSERVACIÓN Y PRESERVACION DEL FIDEICOMISO COMPLEJO TRES CENTURIAS (00091)	0.00	31,830,931.00	0.00	0.00	31,830,931.00
Fideicomiso Complejo Tres Centurias, FICOTRECE (00237)	0.00	15,724,780.00	0.00	0.00	15,724,780.00
FFOFAE. FIDEICOMISO FONDO DE FOMENTO AGROPECUARIO DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES	75,000,000.00	0.00	0.00	11,142,000.00	86,142,000.00

FFOFAE PROGRAMA DE SANIDAD E INOCUIDAD AGROALIMENTARIA Y PROYECTOS ESTRATEGICOS ESTATALES (00138)	75,000,000.00	0.00	0.00	0.00	75,000,000.00
REHABILITACION Y TECNIFICACION DE DISTRITO DE RIEGO (06631)	0.00	0.00	0.00	6,378,000.00	6,378,000.00
REHABILITACION, TECNIFICACION Y EQUIPAMIENTO DE UNIDADES DE RIEGO(01189)	0.00	0.00	0.00	4,764,000.00	4,764,000.00
FIDEICOMISO DE ENFERMOS RENALES	0.00	11,330,000.00	0.00	0.00	11,330,000.00
FIDEICOMISO DE ENFERMOS RENALES (00142)	0.00	11,330,000.00	0.00	0.00	11,330,000.00
SUTEMA. SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DEL ESTADO Y MUNICIPIOS DE AGUASCALIENTES	0.00	900,000.00	0.00	0.00	900,000.00
APOYO A LA BASE TRABAJADORA AL SERVICIO DEL ESTADO (00022)	0.00	900,000.00	0.00	0.00	900,000.00
DELEGACIÓN DE LA SECRETARÍA DE RELACIONES EXTERIORES EN EL ESTADO	418,144.00	5,343,488.00	0.00	0.00	5,761,632.00
APOYO POR COORDINACIÓN CON ORGANISMOS FEDERALES DELEGACION DE LA SRE (00027)	418,144.00	5,343,488.00	0.00	0.00	5,761,632.00
INSUS. INSTITUTO NACIONAL DEL SUELO SUSTENTABLE	0.00	75,000.00	0.00	0.00	75,000.00
APOYO A LA REGULARIZACIÓN DE LA TENENCIA DE LA TIERRA (00023)	0.00	75,000.00	0.00	0.00	75,000.00

ANEXO 16A						
ESTADO DE AGUASCALIENTES						
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2024						
REGULACIÓN DE REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA CENTRALIZADA						
Tipo de personal	Remuneración del cargo, no incluye prestaciones básicas	Remuneración del cargo, incluye prestaciones básicas	Remuneración complementaria, no incluye prestaciones	Remuneración complementaria, incluye prestaciones	Remuneración integral de la carga de trabajo	Remuneración integral de la carga de trabajo, incluye prestaciones
Comandantes	1,144,000.00	1,111,100.00	150,000.00	300,000.00	1,501,100.00	1,461,100.00
Subcomandantes, coordinadores, asesores	102,200.00	101,100.00	20,000.00	40,000.00	163,100.00	158,100.00
Coordinadores Generales, Ejecutivos	81,100.00	81,100.00	11,000.00	22,000.00	114,100.00	110,100.00
Subcoordinadores Ejecutivos	57,000.00	57,000.00	10,000.00	20,000.00	87,000.00	83,000.00
Directores Generales Ejecutivos	45,000.00	45,000.00	10,000.00	20,000.00	75,000.00	70,000.00
Subdirectores Ejecutivos, Supervisores	31,000.00	31,000.00	5,000.00	10,000.00	46,000.00	41,000.00
Secretarios Ejecutivos, Ejecutivos, Ejecutivos	24,000.00	24,000.00	5,000.00	10,000.00	39,000.00	34,000.00
Ejecutivos Ejecutivos	17,000.00	17,000.00	5,000.00	10,000.00	32,000.00	27,000.00
Técnicos	14,000.00	14,000.00	5,000.00	10,000.00	29,000.00	24,000.00
Asesores A	11,000.00	11,000.00	5,000.00	10,000.00	26,000.00	21,000.00
Asesores B	9,000.00	9,000.00	5,000.00	10,000.00	23,000.00	18,000.00
Oficiales	7,000.00	7,000.00	5,000.00	10,000.00	22,000.00	17,000.00

ANEXO 16				
ESTADO DE AGUASCALIENTES				
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2024				
NÚMERO DE PLAZAS DEL SECTOR CENTRAL				
DEPENDENCIA	PLAZAS PERSONAL DE CONFIANZA	PLAZAS PERSONAL DE BASE	TOTAL DE PLAZAS	PLAZAS EVENTUALES (personal programa temporales)
DESPACHO DEL EJECUTIVO ESTATAL	30	63	113	-
OFICINA DEL GOBERNADOR	5	2	7	-
OFICINA DEL SECRETARIO PARTICULAR	15	10	100	-
CGEC, COORDINACIÓN GENERAL EJECUTIVA DE GABINETE	18	4	22	-
SEGOVOD, SECRETARÍA DE COMUNICACIÓN Y VOCEERÍA DEL GOBIERNO	23	44	67	-
SEGOB, SECRETARÍA GENERAL DE GOBIERNO	197	478	675	-
SSP, SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA	1,437	438	2,112	-
SEFI, SECRETARÍA DE FINANZAS	75	200	359	161
SEDECYT, SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO, CIENCIA Y TECNOLOGÍA	36	63	113	-
SSE, SECRETARÍA DE SALUD	12	4	16	-
SEMA, SECRETARÍA DE SUSTENTABILIDAD MEDIO AMBIENTE Y AGUA	30	270	310	18
SEPSO, SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL	37	112	149	262
SOP, SECRETARÍA DE OBRAS PÚBLICAS	73	298	361	249
SEDAE, SECRETARÍA DE DESARROLLO RURAL Y AGROEMPRESARIAL	43	69	112	-
SECTUR, SECRETARÍA DE TURISMO	24	76	99	-
SEPLADE, SECRETARÍA DE PLANEACIÓN, PARTICIPACIÓN Y DESARROLLO	63	100	153	-
SAF, SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN	51	210	264	-
CONTRALORIA, CONTRALORIA DEL ESTADO	47	62	109	-
GMDV, COORDINACIÓN DE MOVILIDAD	24	110	134	56
SEFAM, SECRETARÍA DE LA FAMILIA	12	16	28	-
SEIOD, SECRETARÍA DE INNOVACIÓN Y GOBIERNO DIGITAL	63	76	139	-
CUFA, CONSEJERÍA JURÍDICA DEL ESTADO	14	20	34	34
Total general	2,550	2,810	5,360	460

ANEXO 17.

ESTADO DE AGUASCALIENTES			
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2024			
ANEXO TRANSVERSAL EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES			
ENTE	NO. DE PROGRAMA	NOMBRE DEL PROGRAMA	MONTO
Instituto de Asesoría y Defensoría Pública del Estado de Aguascalientes	10318	Asesoría Y Representación En Juicio (00030)	14,540,192.80
Despacho del Ejecutivo Estatal	10325	Atención Ciudadana De Corazón	9,684,256.50
Universidad Autónoma de Aguascalientes	10561	Docencia, Investigación Y Vinculación De Calidad	1,603,105,823.00
Universidad Autónoma de Aguascalientes	10562	Programa Para El Desarrollo Profesional Docente (Prodep)	100,000.00
Secretaría General de Gobierno	10576	Programa Para Erradicar La Violencia Contra Las Mujeres (00438)	5,862,952.00
Instituto Aguascalentense de las Mujeres	10677	Aguascalientes En La Construcción De Una Sociedad Libre De Violencia Contra Las Mujeres (09231)	1,300,000.00
Instituto Aguascalentense de las Mujeres	10681	Aguascalientes Hacia La Disminución De Las Brechas De Desigualdad Rumbo Al Adelanto Y Bienestar De Las Mujeres En La Entidad Federativa Para El Ejercicio Fiscal 2023 (10181)	7,500,000.00
Instituto Aguascalentense de las Mujeres	10682	Programa De Fortalecimiento Institucional Para La Igualdad Y La Inclusión De Las Mujeres En Las Políticas Públicas Del Estado De Aguascalientes (00918)	7,539,900.00
Instituto Aguascalentense de las Mujeres	10683	Programa Integral Para La Prevención, Atención Y Erradicación De La Violencia De Género En El Estado De Aguascalientes (00231)	8,152,141.00
Secretaría de Desarrollo Social	10698	Estancias Infantiles Soluciones (10029)	20,000,000.00
Secretaría de Desarrollo Social	10699	Seguro para jefas madres de familia (10030)	2,000,000.00
Secretaría de Desarrollo Social	10700	Tarjeta Rosa (10031)	15,700,000.00
Instituto Aguascalentense de las Mujeres	12027	Programa Para El Fortalecimiento Del Tejido Social Y La Ciudadanía De Las Mujeres	1,771,600.00

ANEXO 18.

ESTADO DE AGUASCALIENTES			
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2024			
ANEXO TRANSVERSAL RECURSOS PARA LA ATENCIÓN DE NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES			
ENTE	NO. DE PROGRAMA	NOMBRE DEL PROGRAMA	MONTO
Instituto de Atención Integral de Enfermedades Renales del Estado de Aguascalientes	10191	Administrar Con Eficiencia El Capital Humano, Los Recursos Financieros Y Materiales (10091)	20,000,000.00
Despacho del Ejecutivo Estatal	10325	Atención Ciudadana De Corazón	9,684,256.50
Secretaría de Sustentabilidad, Medio Ambiente y Agua	10333	Conservación Y Fortalecimiento De Los Centros De Educación Ambiental Recreativos	43,817,499.00
Secretaría General de Gobierno	10507	Programa De Protección De Los Derechos De Niñas, Niños Y Adolescentes (00530)	15,822,599.76
Secretaría de la Familia	10549	Establecer y coordinar la política estatal en materia de familia	23,486,754.00
Secretaría de la Familia	10551	Fortalecimiento e integración familiar.	5,824,000.00
Instituto Aguascalentense de las Mujeres	10675	Operación Casa Del Medio Camino (06640)	1,400,000.00
Instituto Aguascalentense de las Mujeres	10680	Aguascalientes Hacia La Erradicación Del Embarazo Infantil Y La Prevención Del Embarazo En Adolescentes Desde El Enfoque De La Perspectiva De Género (09043)	3,000,000.00
Secretaría de Desarrollo Social	10698	Estancias Infantiles Soluciones (10029)	20,000,000.00
Secretaría de Desarrollo Social	10699	Seguro para jefas madres de familia (10030)	2,000,000.00
Fiscalía General Del Estado de Aguascalientes	10886	Fondo De Atención A Victimas De Delito (09000)	3,000,000.00
Secretaría de Sustentabilidad, Medio Ambiente y Agua	12011	Agencia De Bosques Urbanos Y Centros Ecológicos Recreativos	9,600,000.00
Desarrollo Integral de la Familia	12017	Alimentación A Población Vulnerable	166,554,624.00
Desarrollo Integral de la Familia	12021	Desarrollo Familiar	82,681,503.00
Desarrollo Integral de la Familia	12022	Protección De Derechos De Niñas, Niños Y Adolescentes	54,731,821.00
Instituto Aguascalentense de las Mujeres	12025	Programa Casa Rosa	3,000,000.00

**ANEXO 19.
ESTADO DE AGUASCALIENTES**

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2024				
REFLEXIÓN DE LOS EFECTOS PRESUPUESTALES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL CON SU RESPECTIVO SALDO PATRIMONIAL				
Fiduciaria	Fondo Público o Cargo	Número de Contrato	Fiduciario	Saldo al 31 de agosto 2023
Comisión Revocable de Fideicomiso Municipal de Inversión y Administración	ISSS3PEA	F 3075	Impartem Banco, Sociedad Anónima Institución de Banca Múltiple Grupos Financieros	7 088 953 448.13
Fondo de Ayuda para el Mejoramiento de Aguascalientes	EA	161720	-SBC	24 378 572.34
Fondo de Apoyo para las Tecnologías Educativas	EA	35733.5	Colbancamex	4 737 234.00
Gobierno del Fomento de Aguascalientes	GIFA	743332	Unico Mercado de Nono S.A. Institución de Banca Múltiple Grupos Financieros Banco	788 580 054.94
Fondo de Desastres Naturales del Estado de Aguascalientes (FODENEA)	SEGGDE	22471 06 74	Banco del Bajío S.A. Institución de Banca Múltiple BANBAJIO	5 244 109.48
Fondo Aguascalientes	FGNAGS	2079	Nacional Financiera S.A.	89 103 702.00
Programa No. 2249 - 1001 "Sistema Integrado de Transporte Metropolitanos para la Ciudad de Aguascalientes"	CMOV	2256	Banco Nacional de Crédito y Servicios Financieros Sociedad Nacional de Crédito	37 346 914.50
Fondo Fomento Agropecuario del Estado de Aguascalientes	SEDRAE	10000333	Banco Mercado de Nono S.A. Institución de Banca Múltiple Grupos Financieros Banco	61 206 121.50
Fondo de Becas para Estudiantes de Instituciones Públicas de Educación Superior	INDOTFA	16170674	Banco Regenera S.A.	11 140 346.37
Fideicomiso	FIDOFIDFCE	100006413	Santitas Inversión	340 576 150.00
Fideicomiso de Enteros Revocados de Contabilidad Municipal Municipal	ISSBA	741912	Banco Mercado de Nono S.A. Institución de Banca Múltiple Grupos Financieros Banco	31 262 583.36
Fideicomiso Inversión de la Administración Municipal - Fondo de Infraestructura	SFF	1453 26 1	Banco Santander México S.A. Institución de Banca Múltiple Grupos Financieros Santander México	21 191 371.45
Programa de Inversión y Administración para el Desarrollo Económico del Estado de Aguascalientes	FINCE	4795 06 74	Banco del Bajío S.A. Institución de Banca Múltiple	533 255 908.00
Fideicomiso Desarrollo Industriales de Aguascalientes	FCIA	20200	Nacional Financiera S.A.	489 902 066.40
Fideicomiso Inversión y Administración y Pago	SFF	100006406	Seguros Inversión Institución de Banca Múltiple Grupos Financieros Sociedad Inversión Inversión Educación	844 9707.45

ANEXO 20.	
ESTADO DE AGUASCALIENTES	
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2024	
SUBSIDIOS Y AYUDAS SOCIALES	IMPORTE
Total	
SUBSIDIOS Y SUBVENCIONES	182,336,632.00
FORTALECIMIENTO DEL DESARROLLO ECONÓMICO (00336)	57,500,000.00
FORTALECIMIENTO A MPYMES Y EMPRENDEDORES (00334)	18,000,000.00
OPORTUNIDADES LABORALES (09035)	4,000,000.00
DIRECTO ESTATAL APOYOS DIVERSOS PARA EL SECTOR AGROPECUARIO (00371)	8,000,000.00
DIRECTO ESTATAL EQUIPAMIENTO A AGROINDUSTRIAS (00374)	6,000,000.00
DIRECTO ESTATAL INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS (00381)	2,000,000.00
DIRECTO ESTATAL PROMOCIÓN E IMPULSO A LA COMERCIALIZACIÓN (00372)	7,400,000.00
DIRECTO ESTATAL MEJORAMIENTO GENÉTICO (00376)	5,000,000.00
DIRECTO ESTATAL APOYOS PECUARIOS (00377)	5,000,000.00
DIRECTO ESTATAL EXPOSICIONES Y CONVENCIONES GANADERAS (00379)	12,000,000.00
DIRECTO ESTATAL RECONVERSIÓN DE CULTIVOS EN ÁREAS DE RIEGO (00366)	4,000,000.00
DIRECTO ESTATAL RECONVERSIÓN DE CULTIVOS EN ÁREAS DE TEMPORAL Y COMBATE A LA SEQUÍA (00367)	2,000,000.00
DIRECTO ESTATAL DESARROLLO DE ÁREAS DE RIEGO (00368)	13,000,000.00
DIRECTO ESTATAL EQUIPAMIENTO RURAL AGRÍCOLA (06512)	3,000,000.00
FERIA NACIONAL DE SAN MARCOS (00355)	12,000,000.00
PROGRAMA APOYO ECONÓMICO TEMPORAL A LA POBLACIÓN RURAL (09352)	6,600,000.00
APOYO POR COORDINACIÓN CON ORGANISMOS FEDERALES DELEGACIÓN DE LA SER	5,761,632.00
APOYO A LA REGULARIZACIÓN DE LA TENENCIA DE LA TIERRA (00023)	75,000.00
DIRECTO ESTATAL PROGRAMA DE SEMILLA DE MAÍZ DE RIEGO	6,000,000.00
DIRECTO ESTATAL PROGRAMA DE SEMILLA DE MAÍZ Y FRIJO DE TEMPORAL	5,000,000.00
AYUDAS SOCIALES	298,837,520.00
ATENCIÓN CIUDADANA DE CORAZÓN (00333)	14,000,000.00
ÓPTIMA GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO (07505)	1,144,000.00
ATENCIÓN CIUDADANA (06554)	10,000,000.00
FORTALECIMIENTO DE LAS ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL (06555)	11,752,256.00
APOYO ECONÓMICO TEMPORAL (07914)	19,500,000.00
ACCIONES DE CORAZÓN (08001)	11,200,000.00
SUBSIDIO ECONÓMICO A PROYECTOS DE IMPACTO SOCIAL A TRAVÉS DE ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL (0	50,000,000.00
ESTANCIAS INFANTILES SOLUCIONES (10029)	20,000,000.00
SEGURO PARA JEFAS MADRES DE FAMILIA (10030)	2,000,000.00
TARJETA ROSA (10031)	15,700,000.00
CASAS DEL BIEN COMÚN (10032)	125,883,264.00
IMPULSO EDUCATIVO (10033)	1,463,000.00
APOYO A LA BASE TRABAJADORA AL SERVICIO DEL ESTADO (00022)	900,000.00
OPORTUNIDADES AGUASCALIENTES	15,295,000.00

ANEXO 21.

ESTADO DE AGUASCALIENTES	
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2024	
DESCGLOSE POR DEPENDENCIA Y UNIDAD RESPONSABLE	IMPORTE
Total	6,759,793,022.44
DESPACHO DEL EJECUTIVO ESTATAL	122,635,012.00
OFICINA DEL C. GOBERNADOR	24,621,711.03
SECRETARÍA PARTICULAR	98,013,300.97
CGEG. COORDINACIÓN GENERAL EJECUTIVA DE GABINETE	21,975,514.00
OFICINA DEL COORDINADOR GENERAL EJECUTIVO DE GABINETE	10,265,545.00
DIRECCIÓN GENERAL DE ENLACE CON GABINETES	2,778,720.00
DIRECCIÓN GENERAL DE MONITOREO Y SEGUIMIENTO DE PROGRAMAS ESTRATÉGICOS	3,420,754.00
DIRECCIÓN GENERAL DE ANÁLISIS POLÍTICO Y POLÍTICAS PÚBLICAS	1,574,368.00
DIRECCIÓN GENERAL DE ASUNTOS INTERNACIONALES	881,003.00
DIRECCIÓN GENERAL DE MENSAJE E INFORMACIÓN GUBERNAMENTAL	2,946,074.00
SEGOVG. SECRETARÍA DE COMUNICACIÓN Y VOCERÍA DEL GOBIERNO	73,661,002.00
DESPACHO DEL SECRETARIO DE COMUNICACIÓN Y VOCERÍA DEL GOBIERNO	37,038,406.45
DIRECCIÓN GENERAL DE OPERACIONES	2,481,414.00
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	11,757,547.51
DIRECCIÓN GENERAL DE RELACIONES PÚBLICAS	1,921,522.00
DIRECCIÓN GENERAL DE COMUNICACIÓN DIGITAL	3,759,798.00
DIRECCIÓN GENERAL DE DISEÑO E IMAGEN INSTITUCIONAL	3,320,708.00
DIRECCIÓN GENERAL DE PRODUCCIÓN AUDIOVISUAL	4,697,538.00
DIRECCIÓN GENERAL DE PRODUCCIÓN VISUAL	2,109,782.00
DIRECCIÓN GENERAL DE INFORMACIÓN Y DIFUSIÓN	6,454,286.00
SEGOGB. SECRETARÍA GENERAL DE GOBIERNO	690,369,039.00
DESPACHO DEL SECRETARIO GENERAL DE GOBIERNO	500,155,650.74
SUBSECRETARÍA DE GOBIERNO	27,151,555.76
SUBSECRETARÍA DE GESTIÓN NORMATIVA Y DERECHOS HUMANOS	22,577,820.44
COMISIÓN ESTATAL DE BÚSQUEDA DE PERSONAS DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES	18,018,257.00
INSTITUTO REGISTRAL Y CATASTRAL DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES	40,603,768.00
INSTITUTO REGISTRAL Y CATASTRAL DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES	21,860,883.00
SSP. SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA	1,608,055,757.51
DESPACHO DEL SECRETARIO DE SEGURIDAD PÚBLICA	20,098,367.00
SUBSECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA	806,559,395.31
DIRECCIÓN GENERAL DE REINSERCIÓN SOCIAL	415,005,317.67
CENTRO ESTATAL DE PREVENCIÓN SOCIAL DE LA VIOLENCIA Y LA DELINCUENCIA CON PARTICIPACIÓN CIUDADANA	5,330,055.00
DIRECCIÓN GENERAL JURÍDICA	3,530,303.00
DIRECCIÓN GENERAL ADMINISTRATIVA	221,220,315.53
SEFI. SECRETARÍA DE FINANZAS	1,147,806,060.01
DESPACHO DEL SECRETARIO DE FINANZAS	333,326,833.61
SUBSECRETARÍA DE INGRESOS	207,882,605.40
SUBSECRETARÍA DE EGRESOS	606,686,620.00
SEDECYT. SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO, CIENCIA Y TECNOLOGÍA	168,389,261.00
DESPACHO DEL SECRETARIO DE DESARROLLO ECONÓMICO, CIENCIA Y TECNOLOGÍA	67,059,504.00
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	26,427,461.54
DIRECCIÓN GENERAL JURÍDICA	4,167,520.00
DIRECCIÓN GENERAL DE GESTIÓN EMPRESARIAL Y VINCULACIÓN PÚBLICA	3,048,303.00
SUBSECRETARÍA PARA LA MICRO, PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA	54,341,870.46
SUBSECRETARÍA DE INVERSIÓN Y DESARROLLO	13,343,572.00

DESGLASE POR DEPENDENCIA Y UNIDAD RESPONSABLE	IMPORTE
SSA. SECRETARÍA DE SALUD	18,867,845.00
DESPACHO DEL SECRETARIO DE SALUD	18,867,845.00
SSMAA. SECRETARÍA DE SUSTENTABILIDAD, MEDIO AMBIENTE Y AGUA	149,385,271.00
DESPACHO DEL SECRETARIO DE SUSTENTABILIDAD, MEDIO AMBIENTE Y AGUA	51,218,572.49
DIRECCIÓN GENERAL DE GESTIÓN Y EDUCACIÓN AMBIENTAL	54,497,834.80
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS NATURALES	43,868,803.71
SEDESO. SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL	453,722,157.38
DESPACHO DEL SECRETARIO DE DESARROLLO SOCIAL	29,075,366.84
DIRECCIÓN GENERAL DE DESARROLLO SOCIAL	188,157,689.00
DIRECCIÓN GENERAL DE COMBATE A LA POBREZA Y ATENCIÓN A GRUPOS VULNERABLES	102,163,241.00
DIRECCIÓN GENERAL DE POLÍTICA SOCIAL Y PLANEACIÓN	22,171,998.00
DIRECCIÓN GENERAL JURÍDICA	3,503,852.00
DIRECCIÓN GENERAL ADMINISTRATIVA	53,916,638.54
DIRECCIÓN GENERAL DE PROYECTOS ESPECIALES Y GESTIÓN INTERINSTITUCIONAL	54,733,382.00
SOP. SECRETARÍA DE OBRAS PÚBLICAS	1,244,192,303.54
DESPACHO DEL SECRETARIO DE OBRAS PÚBLICAS	1,068,377,622.86
SUBSECRETARÍA DE COORDINACIÓN TÉCNICA	62,242,932.00
DIRECCIÓN GENERAL DE CONTROL DE GESTIÓN Y AUDITORÍA INTERNA	7,143,657.00
DIRECCIÓN GENERAL JURÍDICA	8,893,773.00
DIRECCIÓN GENERAL ADMINISTRATIVA	63,655,726.32
DIRECCIÓN GENERAL DE CALIDAD Y SEGURIDAD EN OBRA	11,662,423.00
SUBSECRETARÍA DE COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA	21,216,169.36
SEDRAE. SECRETARÍA DE DESARROLLO RURAL Y AGROEMPRESARIAL	178,813,223.00
DESPACHO DEL SECRETARIO DE DESARROLLO RURAL Y AGROEMPRESARIAL	33,603,277.15
DIRECCIÓN GENERAL AGROEMPRESARIAL	19,321,804.00
DIRECCIÓN GENERAL DE DESARROLLO RURAL	25,943,844.00
DIRECCIÓN GENERAL DE GANADERÍA	29,457,521.00
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	18,553,042.81
DIRECCIÓN GENERAL DE AGRICULTURA	51,933,734.00
SECTUR. SECRETARÍA DE TURISMO	112,833,289.00
DESPACHO DEL SECRETARIO DE TURISMO	17,980,731.86
COORDINACIÓN DE ASUNTOS JURÍDICOS	3,064,536.00
DIRECCIÓN GENERAL ADMINISTRATIVA	21,307,478.01
DIRECCIÓN GENERAL DE PLANEACIÓN Y PROYECTOS	43,501,407.00
COORDINACIÓN DE COMUNICACIÓN	5,767,827.13
COORDINACIÓN DE PROMOCIÓN Y ATENCIÓN TURÍSTICA	21,331,308.00
SAE. SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN	182,187,376.00
DESPACHO DEL SECRETARIO DE ADMINISTRACIÓN	38,078,361.00
DIRECCIÓN GENERAL JURÍDICA	8,500,107.00
DIRECCIÓN GENERAL DE CAPITAL HUMANO	47,388,918.00
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS	72,751,085.70
DIRECCIÓN GENERAL DE ADQUISICIONES	13,430,511.30
DIRECCIÓN GENERAL DE CONTROL PATRIMONIAL	12,046,368.00
CONTRALORIA. CONTRALORIA DEL ESTADO	69,028,802.00
DESPACHO DEL CONTRALOR DEL ESTADO	33,726,060.00
DIRECCIÓN GENERAL DE AUDITORÍA A PROGRAMAS DE INVERSIÓN PÚBLICA	6,740,952.00
DIRECCIÓN GENERAL PATRIMONIAL Y CONTRALORÍA SOCIAL	2,754,460.00
DIRECCIÓN GENERAL DE AUDITORÍA GUBERNAMENTAL (ATENCIÓN A CUENTAS PÚBLICAS DE ASF)	8,987,535.00
DIRECCIÓN GENERAL JURÍDICA	4,835,065.00
UNIDAD DE ENTREGA-RECEPCIÓN Y DECLARACIONES PATRIMONIALES	2,185,689.00
UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y POLÍTICAS ANTICORRUPCIÓN	1,186,872.00

DESGLOSE POR DEPENDENCIA Y UNIDAD RESPONSABLE	IMPORTE
UNIDAD DE INVESTIGACIÓN Y RECEPCIÓN DE QUEJAS Y DENUNCIAS	4.060,029.00
DIRECCIÓN GENERAL DE PROCESOS INTERNOS	2.037,465.00
UNIDAD INVESTIGADORA	728,439.00
UNIDAD SUBSTANCIADORA	1.786,226.00
CMOV. COORDINACIÓN GENERAL DE MOVILIDAD	445,018,415.00
DESPACHO DEL COORDINADOR GENERAL DE MOVILIDAD	382,426,372.00
DIRECCIÓN GENERAL DE TRANSPORTE PÚBLICO	11,677,803.00
DIRECCIÓN GENERAL DE MOVILIDAD	7,585,040.00
COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA	24,827,065.00
COORDINACIÓN JURÍDICA	3,018,881.00
DIRECCIÓN GENERAL DEL SITMA	15,483,234.00
SEFAM, SECRETARÍA DE LA FAMILIA	28,310,764.00
DESPACHO DEL SECRETARIO DE LA FAMILIA	28,310,764.00
SIGOD, SECRETARÍA DE INNOVACIÓN Y GOBIERNO DIGITAL	103,338,131.00
DESPACHO DEL SECRETARIO DE INNOVACIÓN Y GOBIERNO DIGITAL	55,236,537.00
COORDINACIÓN JURÍDICA	328,255.00
COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA	252,733.00
DIRECCIÓN GENERAL DE INNOVACIÓN Y MEJORA REGULATORIA	10,984,645.00
DIRECCIÓN GENERAL DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN	12,429,111.00
DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS DE TI	12,103,850.00
CJEA, CONSEJERÍA JURÍDICA DEL ESTADO	32,208,803.00
DESPACHO DEL CONSEJERO JURÍDICO DEL ESTADO	32,208,803.00

C.P. Carlos Esteban Gallegos Espinoza
Director General
Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los
Servidores Públicos del Estado de Aguascalientes
Aguascalientes, Ags.

Estimado C. P. Gallegos:

Presentamos los resultados de la Valuación Actuarial de la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los Servidores Públicos del Estado de Aguascalientes (ISSSSPEA), con corte al 31 de diciembre de 2021 considerando la experiencia real del ISSSSPEA a partir de la reforma. Los resultados se obtuvieron considerando los "Términos de referencia" para la Valuación Actuarial emitidos por la Organización Nacional de Instituciones Estatales de Seguridad Social.

En la presente evaluación se utilizaron dos metodologías de financiamiento, la "Prima Media General" así como las "Primas Óptimas de Liquidez".

El contenido de este reporte es el siguiente:

- I. Resumen Ejecutivo de Resultados
- II. Características de las Prestaciones Evaluadas
- III. Necesidad del Estudio Actuarial
- IV. Objetivos del Estudio
- V. Reservas
- VI. Descripción de los Métodos de Financiamiento
 - Prima Media General
 - Primas Óptimas de Liquidez
- VII. Hipótesis Actuariales
- VIII. Resultados de la Valuación Actuarial
 - i. Datos y Promedios Generales
 - ii. Gráficas de Distribución de Edades, Antigüedades y Salarios Promedio
 - iii. Proyección Demográfica de Activos y Pensionados
 - iv. Jubilaciones Esperadas Aritméticas
 - v. Jubilaciones Esperadas Actuariales
 - vi. Valor Presente de las Obligaciones (Prima Media General) y Balances Actuariales
 - vii. Primas Óptimas de Liquidez
 - viii. Resultados Totales Considerando la Reserva Liquidada
- IX. Comentarios Generales
- X. Anexos
 1. Formato 8 de la Ley de Disciplina Financiera

I. RESUMEN EJECUTIVO DE RESULTADOS

a) Población Afiliada

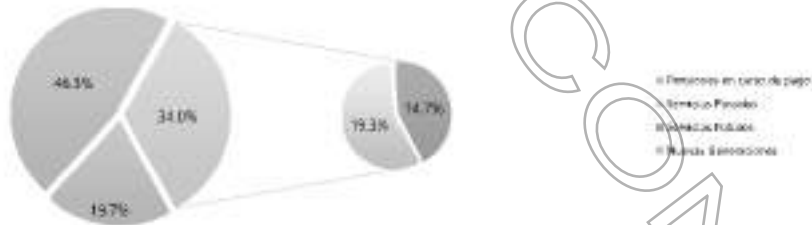
Concepto	Activos	Pensionados
Número de Afiliados	10,757	6,798
Nómina promedio	14,061.41	10,003.90
Nómina anual	3,333,734,410.04	818,117,619.61
Personal con derecho adquirido a pensión	1,311	-
Proporción de la nómina promedio de pensionados		71.32%
Proporción de la nómina anual de pensionados		24.54%



b) Monto de la Reserva: \$ 8,470,845,501.35

c) Valor Presente de las Obligaciones

Concepto	Escenario 2.00%	Escenario 3.00%	Escenario 4.00%
Pensiones en curso de pago	11,732,319,470.33	12,253,096,503.10	11,028,215,625.74
Generación Actual			
Servicios Pasados	11,478,523,619.10	11,213,121,383.21	9,459,581,153.84
Servicios Futuros	10,297,565,719.26	7,629,925,497.50	6,055,972,562.34
Servicios Totales	21,776,089,338.35	19,043,046,880.71	15,515,553,738.17
Nuevas Generaciones	32,335,591,095.46	17,075,516,239.79	9,757,903,098.57
Total	69,944,020,312.14	48,373,553,685.60	36,312,072,658.48



d) Valor Presente de Sueldos Futuros

Personal	Escenario 2.00%	Escenario 3.00%	Escenario 4.00%
Generación Actual	35,972,746,617.64	32,935,391,923.52	30,345,252,598.81
Nuevas Generaciones	154,701,067,795.45	182,410,755,322.89	72,301,241,687.95
Total	190,673,814,413.13	135,345,147,246.40	102,646,493,686.76

e) Valor Presente de Aportaciones Futuras

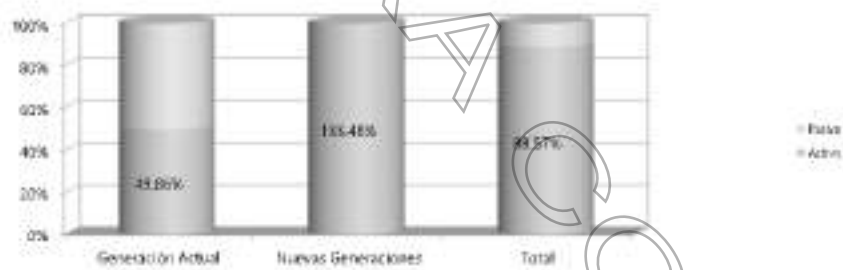
Personal	Escenario 2.00%	Escenario 3.00%	Escenario 4.00%
Activos			
i) Generación Actual	9,961,152,470.96	9,139,606,702.89	8,420,854,253.55
ii) Nuevas Generaciones	42,974,534,029.80	28,457,524,393.20	20,069,704,501.77
Pensionados			
i) En curso de pago	93,016,908.57	83,650,607.57	75,824,192.79
ii) De la generación actual	156,548,735.39	125,511,430.21	102,279,970.28
iii) De las nuevas generaciones	186,686,181.16	95,433,079.10	52,527,079.07
iv) Pensiones especiales	0.00	0.00	0.00
Total	53,391,938,415.90	37,895,155,212.96	28,741,190,197.46

f) Déficit / Superávit Actuarial

Personal	Escenario 2.00%	Escenario 3.00%	Escenario 4.00%
Generación Actual	(16,806,895,420.45)	(13,473,091,113.83)	(9,474,365,352.04)
Nuevas Generaciones	10,825,629,115.50	11,472,441,232.50	10,374,328,482.27
Total	(7,981,266,304.95)	(2,000,652,881.33)	899,963,130.23

g) Situación Financiera - Activos vs Pasivos

Personal	Escenario 2.00%	Escenario 3.00%	Escenario 4.00%
Generación Actual	49.86%	56.93%	64.31%
Nuevas Generaciones	133.48%	167.19%	206.21%
Total	88.57%	95.85%	102.48%



h) Período de Suficiencia

Escenario	Año de Descapitalización
Escenario 2.00%	2061
Escenario 3.00%	2065
Escenario 4.00%	Perenne

i) Cotizaciones recomendadas como porcentaje de la nómina de cotización de acuerdo a la metodología de Prima Media General

Personal	Escenario 2.00%	Escenario 3.00%	Escenario 4.00%
Generación Actual (Activos y Pasividades)	80.03%	68.67%	58.97%
Primas Generacionales	20.70%	16.50%	13.44%
Total	31.96%	29.26%	26.90%

j) Cotizaciones recomendadas como porcentaje de la nómina de cotización de acuerdo a la metodología de Primas Óptimas de Liquidez

Escenario Financiero	Prima	Período
Escenario 2.00%	30.67%	2023-2122
Escenario 3.00%	26.75%	2022-2122
Escenario 4.00%	26.71%	2023-2122

k) Cotizaciones recomendadas como porcentaje de la nómina de cotización de acuerdo a la metodología de Primas Óptimas de Liquidez Escalonadas

Escenario Financiero	Prima	Período
Escenario 2.00%	28.00%	2022
	30.00%	2023
	32.00%	2024-2035
	30.44%	2036-2122
Escenario 3.00%	28.00%	2022
	30.00%	2023
	32.00%	2024-2035
	27.57%	2036-2122
Escenario 4.00%	28.00%	2022
	30.00%	2023
	32.00%	2024-2035
	23.49%	2036-2122

Δ Representa el porcentaje de incremento anual durante el período señalado

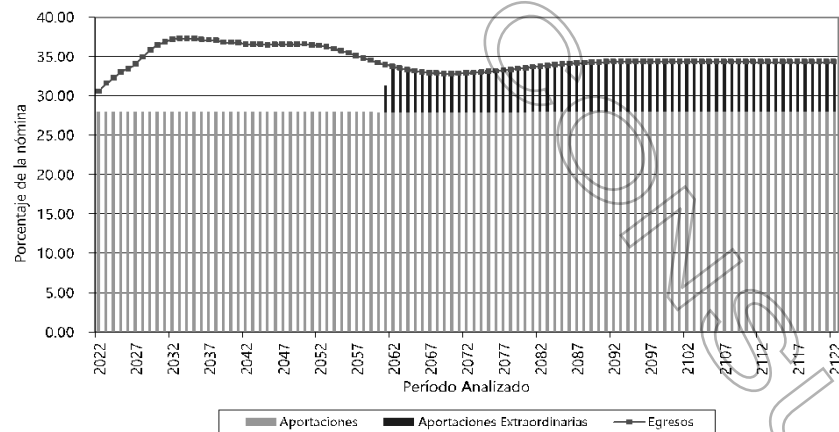
Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los
Servidores Públicos del Estado de Aguascalientes

Comportamiento esperado de la inversión por contingencias y aportaciones de los servidores

Total

Capacidad máxima de inversión
de contingencias: 2122

Año	Requisito	Alcance de la inversión	Alcance de la inversión Excedente de la capacidad
2022	1,526.58	1,526.58	100
2023	1,527.22	1,527.22	100
2024	1,527.22	1,527.22	100
2025	1,527.22	1,527.22	100
2026	1,527.22	1,527.22	100
2027	1,527.22	1,527.22	100
2028	1,527.22	1,527.22	100
2029	1,527.22	1,527.22	100
2030	1,527.22	1,527.22	100
2031	1,527.22	1,527.22	100
2032	1,527.22	1,527.22	100
2033	1,527.22	1,527.22	100
2034	1,527.22	1,527.22	100
2035	1,527.22	1,527.22	100
2036	1,527.22	1,527.22	100
2037	1,527.22	1,527.22	100
2038	1,527.22	1,527.22	100
2039	1,527.22	1,527.22	100
2040	1,527.22	1,527.22	100
2041	1,527.22	1,527.22	100
2042	1,527.22	1,527.22	100
2043	1,527.22	1,527.22	100
2044	1,527.22	1,527.22	100
2045	1,527.22	1,527.22	100
2046	1,527.22	1,527.22	100
2047	1,527.22	1,527.22	100
2048	1,527.22	1,527.22	100
2049	1,527.22	1,527.22	100
2050	1,527.22	1,527.22	100
2051	1,527.22	1,527.22	100
2052	1,527.22	1,527.22	100
2053	1,527.22	1,527.22	100
2054	1,527.22	1,527.22	100
2055	1,527.22	1,527.22	100
2056	1,527.22	1,527.22	100
2057	1,527.22	1,527.22	100
2058	1,527.22	1,527.22	100
2059	1,527.22	1,527.22	100
2060	1,527.22	1,527.22	100
2061	1,527.22	1,527.22	100
2062	1,527.22	1,527.22	100
2063	1,527.22	1,527.22	100
2064	1,527.22	1,527.22	100
2065	1,527.22	1,527.22	100
2066	1,527.22	1,527.22	100
2067	1,527.22	1,527.22	100
2068	1,527.22	1,527.22	100
2069	1,527.22	1,527.22	100
2070	1,527.22	1,527.22	100
2071	1,527.22	1,527.22	100
2072	1,527.22	1,527.22	100
2073	1,527.22	1,527.22	100
2074	1,527.22	1,527.22	100
2075	1,527.22	1,527.22	100
2076	1,527.22	1,527.22	100
2077	1,527.22	1,527.22	100
2078	1,527.22	1,527.22	100
2079	1,527.22	1,527.22	100
2080	1,527.22	1,527.22	100
2081	1,527.22	1,527.22	100
2082	1,527.22	1,527.22	100
2083	1,527.22	1,527.22	100
2084	1,527.22	1,527.22	100
2085	1,527.22	1,527.22	100
2086	1,527.22	1,527.22	100
2087	1,527.22	1,527.22	100
2088	1,527.22	1,527.22	100
2089	1,527.22	1,527.22	100
2090	1,527.22	1,527.22	100
2091	1,527.22	1,527.22	100
2092	1,527.22	1,527.22	100
2093	1,527.22	1,527.22	100
2094	1,527.22	1,527.22	100
2095	1,527.22	1,527.22	100
2096	1,527.22	1,527.22	100
2097	1,527.22	1,527.22	100
2098	1,527.22	1,527.22	100
2099	1,527.22	1,527.22	100
2100	1,527.22	1,527.22	100
2101	1,527.22	1,527.22	100
2102	1,527.22	1,527.22	100
2103	1,527.22	1,527.22	100
2104	1,527.22	1,527.22	100
2105	1,527.22	1,527.22	100
2106	1,527.22	1,527.22	100
2107	1,527.22	1,527.22	100
2108	1,527.22	1,527.22	100
2109	1,527.22	1,527.22	100
2110	1,527.22	1,527.22	100
2111	1,527.22	1,527.22	100
2112	1,527.22	1,527.22	100
2113	1,527.22	1,527.22	100
2114	1,527.22	1,527.22	100
2115	1,527.22	1,527.22	100
2116	1,527.22	1,527.22	100
2117	1,527.22	1,527.22	100
2118	1,527.22	1,527.22	100
2119	1,527.22	1,527.22	100
2120	1,527.22	1,527.22	100
2121	1,527.22	1,527.22	100
2122	1,527.22	1,527.22	100



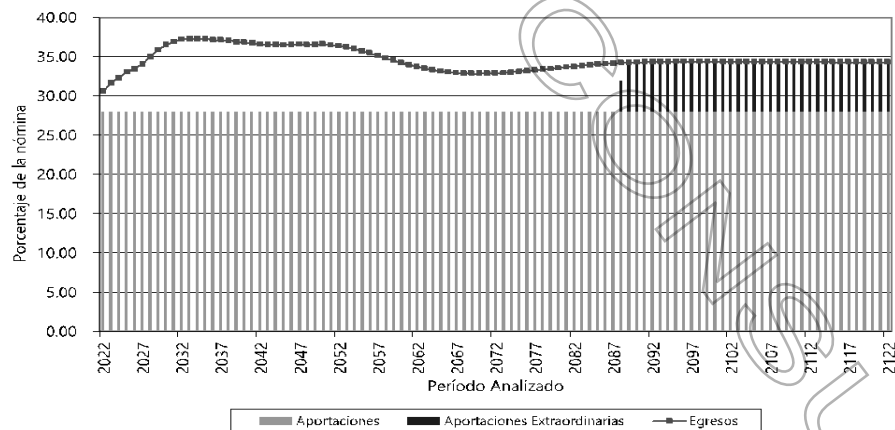
Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los
Servicios Públicos del Estado de Aguascalientes

Comportamiento esperado de los recursos aportaciones y pagos extras adicionales

Total

Saldo total actualizado 100%
del 1 de enero de 2022

Año	Saldo	Aportaciones	Aportaciones Extraordinarias
2022	1,560.58	1,560.58	0.00
2024	1,577.17	1,560.58	166.59
2025	1,577.17	1,560.58	166.59
2026	1,577.17	1,560.58	166.59
2027	1,577.17	1,560.58	166.59
2028	1,577.17	1,560.58	166.59
2029	1,577.17	1,560.58	166.59
2030	1,577.17	1,560.58	166.59
2031	1,577.17	1,560.58	166.59
2032	1,577.17	1,560.58	166.59
2033	1,577.17	1,560.58	166.59
2034	1,577.17	1,560.58	166.59
2035	1,577.17	1,560.58	166.59
2036	1,577.17	1,560.58	166.59
2037	1,577.17	1,560.58	166.59
2038	1,577.17	1,560.58	166.59
2039	1,577.17	1,560.58	166.59
2040	1,577.17	1,560.58	166.59
2041	1,577.17	1,560.58	166.59
2042	1,577.17	1,560.58	166.59
2043	1,577.17	1,560.58	166.59
2044	1,577.17	1,560.58	166.59
2045	1,577.17	1,560.58	166.59
2046	1,577.17	1,560.58	166.59
2047	1,577.17	1,560.58	166.59
2048	1,577.17	1,560.58	166.59
2049	1,577.17	1,560.58	166.59
2050	1,577.17	1,560.58	166.59
2051	1,577.17	1,560.58	166.59
2052	1,577.17	1,560.58	166.59
2053	1,577.17	1,560.58	166.59
2054	1,577.17	1,560.58	166.59
2055	1,577.17	1,560.58	166.59
2056	1,577.17	1,560.58	166.59
2057	1,577.17	1,560.58	166.59
2058	1,577.17	1,560.58	166.59
2059	1,577.17	1,560.58	166.59
2060	1,577.17	1,560.58	166.59
2061	1,577.17	1,560.58	166.59
2062	1,577.17	1,560.58	166.59
2063	1,577.17	1,560.58	166.59
2064	1,577.17	1,560.58	166.59
2065	1,577.17	1,560.58	166.59
2066	1,577.17	1,560.58	166.59
2067	1,577.17	1,560.58	166.59
2068	1,577.17	1,560.58	166.59
2069	1,577.17	1,560.58	166.59
2070	1,577.17	1,560.58	166.59
2071	1,577.17	1,560.58	166.59
2072	1,577.17	1,560.58	166.59
2073	1,577.17	1,560.58	166.59
2074	1,577.17	1,560.58	166.59
2075	1,577.17	1,560.58	166.59
2076	1,577.17	1,560.58	166.59
2077	1,577.17	1,560.58	166.59
2078	1,577.17	1,560.58	166.59
2079	1,577.17	1,560.58	166.59
2080	1,577.17	1,560.58	166.59
2081	1,577.17	1,560.58	166.59
2082	1,577.17	1,560.58	166.59
2083	1,577.17	1,560.58	166.59
2084	1,577.17	1,560.58	166.59
2085	1,577.17	1,560.58	166.59
2086	1,577.17	1,560.58	166.59
2087	1,577.17	1,560.58	166.59
2088	1,577.17	1,560.58	166.59
2089	1,577.17	1,560.58	166.59
2090	1,577.17	1,560.58	166.59
2091	1,577.17	1,560.58	166.59
2092	1,577.17	1,560.58	166.59
2093	1,577.17	1,560.58	166.59
2094	1,577.17	1,560.58	166.59
2095	1,577.17	1,560.58	166.59
2096	1,577.17	1,560.58	166.59
2097	1,577.17	1,560.58	166.59
2098	1,577.17	1,560.58	166.59
2099	1,577.17	1,560.58	166.59
2100	1,577.17	1,560.58	166.59
2101	1,577.17	1,560.58	166.59
2102	1,577.17	1,560.58	166.59
2103	1,577.17	1,560.58	166.59
2104	1,577.17	1,560.58	166.59
2105	1,577.17	1,560.58	166.59
2106	1,577.17	1,560.58	166.59
2107	1,577.17	1,560.58	166.59
2108	1,577.17	1,560.58	166.59
2109	1,577.17	1,560.58	166.59
2110	1,577.17	1,560.58	166.59
2111	1,577.17	1,560.58	166.59
2112	1,577.17	1,560.58	166.59
2113	1,577.17	1,560.58	166.59
2114	1,577.17	1,560.58	166.59
2115	1,577.17	1,560.58	166.59
2116	1,577.17	1,560.58	166.59
2117	1,577.17	1,560.58	166.59
2118	1,577.17	1,560.58	166.59
2119	1,577.17	1,560.58	166.59
2120	1,577.17	1,560.58	166.59
2121	1,577.17	1,560.58	166.59
2122	1,577.17	1,560.58	166.59



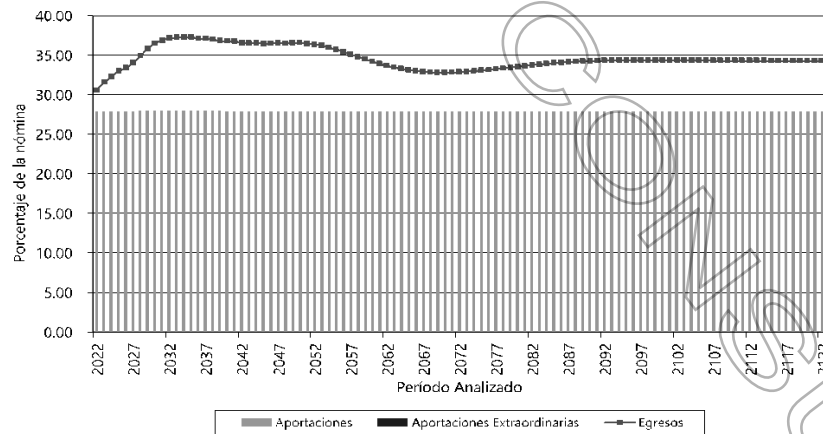
Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los
Servidores Públicos del Estado de Aguascalientes

Comportamiento presupuestal de egresos aportaciones y aportaciones extraordinarias

Total

Presupuesto autorizado 2022
1,272,270.00

Código	Importe	Egresos	Diferencia
2080	1,526.58	1,272.36	0.00
2085	1,547.17	1,272.33	0.00
2090	1,559.37	1,272.25	0.00
2095	1,563.09	1,272.26	0.00
2100	1,563.17	1,272.26	0.00
2105	1,562.23	1,272.26	0.00
2110	1,561.52	1,272.25	0.00
2115	1,561.02	1,272.26	0.00
2120	1,560.65	1,272.26	0.00
2121	1,560.61	1,272.27	0.00
2122	1,560.58	1,272.27	0.00



II. CARACTERÍSTICAS DE LAS PRESTACIONES EVALUADAS

Incremento a pensiones y jubilaciones / Prestaciones (Artículo 55)

El monto de las pensiones aumentará al mismo tiempo y en la misma proporción en que aumente la UMI.

Aguinaldo: 40 días de pensión.

Los pensionados recibirán un aguinaldo anual equivalente en días a los que pague el Gobierno del Estado a los servidores públicos en activo y gozarán, además, de la prestación de quinquenios, de acuerdo con lo siguiente:

I. Siempre y cuando hayan cotizado sobre dicha prestación, y

II. Esta prestación se otorgará con base en los porcentajes en que se hubiera otorgado la pensión.

Nota: Para el cálculo del aguinaldo no se toma en cuenta el quinquenio.

Quinquenio

Antigüedad	Monto
0 a 4	0
5 a 9	1.02 * Salario mínimo
10 a 14	3.84 * Salario mínimo
15 a 19	5.76 * Salario mínimo
20 a 24	7.68 * Salario mínimo
25 en adelante	9.6 * Salario mínimo

Sueldo base de cotización (Artículos 4 Fracción XLVI, 221 y Octavo Transitorio)

Es aquel con el que la entidad afilia a los servidores públicos, de conformidad con el tabulador de salarios establecidos en su propio presupuesto. No podrá ser inferior a un salario mínimo general vigente en el Estado. Dicho sueldo será la base para el cálculo de las aportaciones y el otorgamiento de las prestaciones.

Entidades Públicas Patronales afiliar con un sueldo base de cotización de al menos el 70%, para los trabajadores de base, y de al menos un 60%, para los trabajadores de confianza, sobre el sueldo bruto.

Nómina de referencia

Para efectos de este estudio se considerará a la nómina de referencia a la suma de sueldo base, ayudas, quinquenio y aguinaldo, la cual se utilizará como base en las gráficas de este documento.

Pensión por incapacidad permanente parcial por riesgo de trabajo (Artículo 85 y 87)

- | | |
|-----------|---|
| Requisito | : Presentar comprobación de incapacidad. |
| Monto | : Se calcula conforme a la tabla de incapacidades del Artículo 514 de la Ley Federal del Trabajo considerando el sueldo base de cotización que percibía el servidor público al ocurrir el riesgo y los aumentos posteriores que correspondan al empleo que desempeñaba hasta determinarse la pensión. |
| Plazo | : Vitalicia con transmisión a beneficiarios. |

Pensión por incapacidad permanente total por riesgos de trabajo (Artículo 86 y 87)

- | | |
|-----------|--|
| Requisito | : Presentar comprobación de incapacidad. |
| Monto | : 100% del último sueldo base de cotización. |
| Plazo | : Vitalicia con transmisión a beneficiarios. |

Pensión por fallecimiento por riesgo de trabajo (Artículos 88 y 89)

- | | |
|-----------|--|
| Requisito | : Comprobar el riesgo de trabajo. |
| Monto | : 100% de al último sueldo base de cotización. |
| Plazo | Vigencia de Derechos (para los hijos), viuda y padres vitalicia. |

Pensión de retiro por edad y antigüedad en el servicio (Artículos 98 -101)

- Requisito : Cumplir, al menos, con 65 años de edad y con un mínimo de 15 años de cotizaciones.
- Monto : Un porcentaje del sueldo de cotización promedio que el servidor público haya disfrutado durante los últimos tres años. Si el trabajador tuviere menos de tres años ocupando el mismo puesto y nivel, se calculará la media aritmética tomando en cuenta el sueldo base de los distintos puestos en los cuales haya laborado en los últimos tres años, lo anterior, en relación con los años de aportación al Instituto que establece la tabla siguiente:

Antigüedad	Porcentaje	Antigüedad	Porcentaje
15	50%	22	76%
16	53%	23	80%
17	56%	24	84%
18	60%	25	88%
19	64%	26	92%
20	68%	27	96%
21	72%	28 ó más	100%

- Plazo : Vitalicia con transmisión a beneficiarios.

Pensión por invalidez por causa ajena al trabajo (Artículos 102 – 103)

- Requisito : Contar con un mínimo de 8 años de cotizaciones y comprobar la incapacidad física o mental.
- Monto : Un porcentaje del último sueldo de cotización percibido de acuerdo con la siguiente tabla:

Antigüedad	Porcentaje	Antigüedad	Porcentaje
De 8 a 10	40%	21	72%
De 11 a 12	44%	22	76%
De 13 a 14	48%	23	80%
15	50%	24	84%
16	53%	25	88%
17	56%	26	92%
18	60%	27	96%
19	64%	28	100%
20	68%		

- Plazo : Vitalicia con transmisión a beneficiarios.

Pensión de fallecimiento por causas ajenas al trabajo (Artículos 111 - 114)

- Requisito : Fallecer en activo y contar con al menos 5 años de cotización al Instituto.
- Monto : Un porcentaje del último sueldo de cotización percibido de acuerdo con la siguiente tabla:

Antigüedad	Porcentaje	Antigüedad	Porcentaje
5	30%	17	56%
6	32%	18	60%
7	34%	19	64%
8	36%	20	68%
9	38%	21	72%
10	40%	22	76%
11	42%	23	80%
12	44%	24	84%
13	46%	25	88%
14	48%	26	92%
15	50%	27	96%
16	53%	28 o más	100%

- Plazo : Vigencia de Derechos (para los hijos), vitalicia para pensión por viudez y padres.

Pagos Únicos**Indemnización por invalidez (Artículo 109)**

- Requisito : No tener derecho a pensión por invalidez por no haber aportado cuando menos 8 años al Instituto y que sea declarado inválido.
- Monto : Un mes de sueldo base de cotización más 12 días por año de aportación considerando para su cálculo un sueldo de cotización máximo equivalente a dos salarios mínimos generales.

Indemnización por Incapacidad permanente parcial (Artículo 85)

- Requisito : Incapacidad orgánica funcional de hasta el veinte por ciento.
- Monto : Siete anualidades de la misma.

Seguro de Retiro por Pensión o Defunción (Artículo 120)

- Requisito : Fallecer siendo trabajador activo o pensionado.
Monto : Se calcula en veces el UMA dependiendo de los años de cotización, de conformidad con la siguiente tabla:

Antigüedad	UMA
De 0 años hasta 5 años	25
De 6 años hasta 10 años	30
De 11 años hasta 15 años	35
De 16 años hasta 20 años	40
De 21 en adelante.	45

A los pensionados les corresponderá a los años de aportación, que hubiere acumulado como servidor público en servicio activo, tomando como base de cálculo la tabla anterior.

Seguro de Retiro por Pensión o Defunción (anticipo) (Artículo 121)

Los pensionistas de retiro por edad y antigüedad en el servicio, invalidez no profesional o incapacidad permanente total por riesgo de trabajo, se les entregará un cincuenta por ciento como anticipo del Seguro de Retiro por Pensión o Defunción, el cual se calculará sobre el monto del seguro en la fecha que se autorice la pensión.

Seguro de gastos funerarios (Artículo 119)

- Requisito : Fallecer siendo trabajador activo o pensionista.
Monto : Seis meses del valor de UMA.

Devolución de aportaciones (Artículo 212)

Al afiliado que se separe definitivamente del servicio, sin tener derecho a pensión, se le devolverán sin intereses, previa solicitud, el total de las aportaciones efectuadas por éste, sin que se incluyan las patronales, en el entendido que de ejercer este derecho automáticamente perderá todos sus derechos frente al Instituto.

De la cuenta individual de ahorro para el retiro. (Artículos 128, 134)

Todo servidor público tiene derecho a una cuenta individual para el retiro, que a su vez se divide en la subcuenta de aportaciones obligatoria y voluntaria.

La aportación obligatoria será del 2% sobre el sueldo base de cotización.

El servidor público que abdicara el derecho a disfrutar de una pensión o cualquier otra prestación de retiro podrá solicitar su cuenta de ahorro individual para el retiro mismo que se le entregará en una sola exhibición. Esta prestación es independiente de cualquier otra de las señaladas en la nueva ley.

Régimen financiero del fondo de prestaciones económicas

Para hacer frente a las prestaciones económicas mencionadas anteriormente (excepto cuenta individual para el retiro), las dependencias y los servidores públicos efectuarán las siguientes cotizaciones:

Concepto	Dependencia	Trabajador	Aportación	
			Pensionado	Total
Sobre el sueldo base de cotización (no incluye quinquenio ni aguinaldo)	22.25%	4.00%	0.00%	26.25%
Sobre los Quinquenio	26.25%	0.00%	0.00%	26.25%
Sobre el aguinaldo	26.25%	0.00%	0.00%	26.25%
Sobre el sueldo base de cotización (Fondo de Vivienda)	1.75%	0.00%	0.00%	1.75%
Sobre nómina (sin aguinaldo)	0.00%	0.00%	1.00%	1.00%

Tratamiento del personal actualmente activo (Artículo Tercero transitorio)

Para los Servidores Públicos y Trabajadores que hayan ingresado a laborar en alguna de las Entidades Públicas Patronales, previamente a la entrada en vigor de la Ley que se abroga (Ley publicada en Enero del 2001), continuarán vigentes sus prestaciones de Pensión por Antigüedad, Vejez, Invalidez, Causa de Muerte y el Seguro de Retiro, por lo que las aportaciones que se enteren en términos del Artículo 70, fracción I de la presente Ley, servirán para el financiamiento de dichas prestaciones. Los Servidores Públicos antes señalados, así como sus beneficiarios, al momento de actualizarse los supuestos legales para el disfrute de cualquiera de las prestaciones anteriormente señaladas, podrán optar por acogerse al beneficio de la Ley de Seguros y Servicios Sociales para los Servidores Públicos del Estado de Aguascalientes, publicada en el Periódico Oficial del Estado en fecha 11 de Agosto de 1991 y sus reformas publicadas en el periódico Oficial del Estado los días 7 de enero de 1994 y 31 de diciembre de 1995 abrogada o al esquema de pensiones establecido en el presente ordenamiento legal.

Ley de ISSSSPEA 1991:

Pensión por Antigüedad (Artículo 82 y 83)

Requisito :	Tienen derecho a la pensión por antigüedad los servidores públicos con 28 o mas años de servicio y cualquiera que sea su edad
Monto :	<p>Ley 1991 - 100% del Sueldo Base de Cotización que disfrute el servidor público en la fecha en que se le otorgue.</p> <p>Reforma 1994 - 100% del sueldo base de cotización promedio que disfrute el servidor público durante los últimos doce meses inmediatos anteriores a la fecha de baja.</p> <p>Reforma 1995 - 100% del sueldo base de cotización promedio que disfrute el servidor público durante los últimos treinta y seis meses personal de confianza y doce meses personal sindicalizado inmediatos anteriores a la fecha de baja del trabajador</p>
Plazo :	Vitalicia con transmisión a beneficiarios

Pensión por Vejez (Artículo 84 y 86)

Requisito : Tienen derecho a la pensión por vejez, los servidores públicos que habiendo cumplido 55 años de edad, tuviesen quince años de servicio como mínimo.

Monto : **Ley 1991** - Un porcentaje del Sueldo Base de Cotización que disfrute el servidor público en la fecha en que se le otorgue de acuerdo a la siguiente tabla:

Reforma 1994 - Un porcentaje del sueldo base de cotización promedio que disfrute el servidor público durante los últimos doce meses inmediatos anteriores a la fecha de baja de acuerdo a la siguiente tabla:

Reforma 1995 - Un porcentaje del sueldo base de cotización promedio que disfrute el servidor público durante los últimos treinta y seis meses para el personal de confianza y doce meses personal sindicalizado de acuerdo a la siguiente tabla:

Antigüedad	Porcentaje	Antigüedad	Porcentaje
15	50%	22	76%
16	53%	23	80%
17	56%	24	84%
18	60%	25	88%
19	64%	26	92%
20	68%	27	96%
21	72%	28 ó más	100%

Plazo : Vitalicia con transmisión a beneficiarios

II. NECESIDAD DEL ESTUDIO ACTUARIAL

Debido a que las prestaciones económicas que otorga el sistema de prestaciones evaluadas dependen de alguna contingencia, es necesario utilizar técnicas actuariales que por medio de hipótesis de muerte, invalidez y rotación, así como de rendimientos bancarios incrementos, poblacionales etc. nos permitan estimar los ingresos, egresos y saldos del fondo de prestaciones contingentes durante los próximos 100 años, de la manera mas aproximada posible.

El cálculo actuarial es la única técnica que determina el costo actual y futuro de las obligaciones generadas por el nuevo sistema de prestaciones contingentes.

proporcionando una amplia información que deberá considerarse como fundamental para definir el rumbo de la Dependencia, de la manera más aproximada posible.

Además de lo anterior, la necesidad del Estudio Actuarial es una de las principales conclusiones de los Congresos Nacionales de Instituciones de Seguridad Social, pues sirven de base tanto para determinar el rumbo de los sistemas de pensiones como para la toma de decisiones cotidianas.

IV. OBJETIVOS DEL ESTUDIO

Dentro de los principales objetivos del estudio se encuentran:

1. Calcular los egresos esperados por las prestaciones del sistema de prestaciones contingentes durante los próximos 100 años, con respecto a la nómina (salario integral) del personal.
2. Calcular los pasivos generados tanto por los trabajadores y pensionados actuales, como por las generaciones futuras de trabajadores.
3. Calcular las aportaciones como porcentaje de la nómina del personal que requeriría un fondo para hacer frente a las obligaciones que generaría el nuevo sistema de prestaciones contingentes.
4. Calcular el año en que se agotarían las reservas actuales.

Nota: Los puntos anteriores, se calculan bajo diferentes escenarios financieros.

V. RESERVAS

Al 31 de Diciembre de 2021, el Instituto cuenta con las siguientes reservas técnicas disponibles para hacer frente a las prestaciones que generan pasivos contingentes:

Reservas Técnicas del Fondo de Pensiones

ACTIVOS	7,693,480,637.81
PASIVOS	58,463,311.56
Reserva disponible Fondo de Pensiones	7,635,017,346.25

Reservas Técnicas del Fondo de Vivienda

ACTIVOS	855,248,009.20
PASIVOS (otras cuentas por pagar a corto plazo)	15,419,764.20
Reserva disponible Fondo de Vivienda	839,828,245.00

RESERVA TOTAL	8,470,845,591.25
----------------------	-------------------------

RESERVA LÍQUIDA TOTAL	7,042,465,684.43
------------------------------	-------------------------

VI. DESCRIPCIÓN DE LOS MÉTODOS DE FINANCIAMIENTO**Prima Media General (PMG)**

Para determinar la aportación del año al fondo de costo normal, se utilizó un método de financiamiento colectivo a grupo cerrado y a grupo abierto con el siguiente procedimiento esquemático:

1. Con base en las Hipótesis Actuariales demográficas, se proyectó el número de personas que tendrá derecho a una pensión
2. Con base en la Hipótesis Actuarial de mortalidad, se proyectó el número de pensionados que año con año sobrevivir
3. Tomando en cuenta las características del plan se proyectó, con base en el resultado del punto anterior, el monto de los egresos anuales que deberán ser cubiertos por el fondo por concepto de prestaciones contingentes

4. Considerando la Hipótesis Actuarial del rendimiento del fondo, se calculó el valor presente de los egresos mencionados en el punto anterior. A este concepto se le denomina valor presente de obligaciones.
5. Tomando en cuenta las Hipótesis Actuariales demográficas y de incremento salarial, se proyectó la nómina anual entre la fecha de evaluación y la fecha de jubilación del último empleado que la solicitó.
6. Considerando la Hipótesis Actuarial del rendimiento del fondo, se calculó el valor presente de los salarios proyectados según el punto anterior. A este concepto se le denomina valor presente de salarios futuros.
7. El resultado de dividir la diferencia entre el valor presente de obligaciones y la reserva existente a la fecha de evaluación, entre el valor presente de salarios futuros, nos da qué porcentaje de los salarios representan las obligaciones.
8. Tomando en cuenta que se cumple el efecto conjunto de las Hipótesis Actuariales indicadas en el cálculo, el porcentaje mencionado en el punto anterior se mantendrá constante durante los años futuros y se aplicará a la nómina en curso para determinar el monto de las aportaciones anuales al fondo a costo normal.

En el caso de grupo abierto, se considerará como fecha límite de ingreso al trabajo el año 100 y se supone que habrá egresos hasta por 170 años; periodo considerado para cálculo de valor presente actuarial.

Las ganancias o pérdidas Actuariales provocadas por desviaciones en las Hipótesis empleadas en el cálculo, se distribuyen uniformemente en los años futuros.

Primas Óptimas de Liquidez

El Método de las Primas Óptimas de Liquidez es un método que fue diseñado en nuestro despacho y consiste en determinar la menor o las menores primas expresadas en porcentaje de la nómina integrada del personal actualmente activo, que se estima garantice la liquidez perenne de las instituciones de seguridad social y que deberá ser igual para las actuales y futuras administraciones, evitando así casi en extremos, como la amortización anticipada de los pasivos contingentes o como el diferimiento de su pago.

Como ya se mencionó para determinar la Primas Óptimas de Liquidez, es necesario calcular para los próximos 100 años, las erogaciones anuales que efectuará el sistema de seguridad social evaluado por concepto de prestaciones y de gastos de administración. Este cálculo debe elaborarse bajo el sistema de grupo abierto, es decir, suponiendo que los trabajadores que por cualquier causa se separan de su trabajo, serán sustituidos por

nuevos trabajadores. Así mismo podrá suponerse el ingreso de nuevos trabajadores como crecimiento demográfico de la institución.

Obviamente se calcularán las erogaciones que hará el sistema por concepto de prestaciones y gastos de administración para con los trabajadores sustitutos y para con los sustitutos de los sustitutos, las cuales serán agregadas a las erogaciones generadas por el personal actualmente activo y personal actualmente pensionado.

Una vez encontrados los egresos futuros por cada una de las causas de pago, se inicia un proceso de aproximación, suponiendo un porcentaje de las nóminas de cada año como aportación al fondo, mostrando así tanto los egresos como los ingresos y los saldos futuros de la institución en porcentaje de dichas nóminas.

El proceso de aproximación concluirá cuando, en los años de madurez del sistema de seguridad social, se establezcan los saldos del fondo como porcentaje de la nómina integrada del personal actualmente activo. Se puede dar el caso de que, en determinado año, los egresos disminuyan con respecto de la nómina de activos, requiriéndose una prima escalonada decreciente.

Nota: El valor presente de los egresos esperados de un sistema de prestaciones contingentes, si la Prima Óptima de Liquidar se calcula a un plazo determinado, debe ser igual al valor presente de las obligaciones.

VII. HIPÓTESIS ACTUARIALES

A continuación se muestran las hipótesis utilizadas en este estudio, considerando tres escenarios financieros:

- 1) Tasa real de rendimiento: 2.0 % anual compuesto.
- 2) Tasa real de rendimiento: 3.0 % anual compuesto.
- 3) Tasa real de rendimiento: 4.0 % anual compuesto.

Nota: Para las prestaciones estáticas se utilizó un 6.0% como tasa de descuento.

La veracidad de los resultados del presente estudio actuarial dependerá del cumplimiento conjunto de las hipótesis utilizadas y de la calidad de la información que nos fue proporcionada.

Hipótesis										Biométricas										Financieras									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	2	3	4	5	6	7																							

[illegible][illegible]

1. *Introduction*

VII. RESULTADOS DE LA VALUACIÓN ACTUARIAL

Los resultados de la valuación actuarial fueron obtenidos proyectando los datos de cada uno de los trabajadores y pensionados, de acuerdo con las prestaciones evaluadas y utilizando las hipótesis ya mencionadas.

I) DATOS Y PROMEDIOS GENERALES

Los siguientes cuadros muestran los promedios de edades de ingreso, edades actuales, antigüedades, y salarios, así como las nóminas mensuales del personal actualmente activo y jubilado.

Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los Servidores Públicos del Estado de Aguascalientes

Promedios y Datos Generales

Personal Total

		Activos		
		Hombres	Mujeres	Total
Número de empleados	:	11,308	8,449	19,757
Edad menor	:	17.00	17.00	17.00
Edad mayor	:	90.00	84.00	90.00
Edad promedio actual	:	43.39	40.49	42.15
Edad de ingreso promedio	:	33.32	31.58	32.58
Antigüedad promedio	:	10.07	8.91	9.57
Salario menor	:	5,839.16	5,839.16	5,839.16
Salario mayor	:	141,074.51	187,741.13	187,741.13
Sueldo mensual promedio	:	14,150.55	13,942.10	14,061.41
Nómina mensual	:	160,014,373.08	117,795,828.42	277,811,201.50
Nómina anual	:	1,920,172,476.97	1,413,561,941.07	3,333,734,418.04
Trabajadores con derecho a pensión	:	769	542	1,311

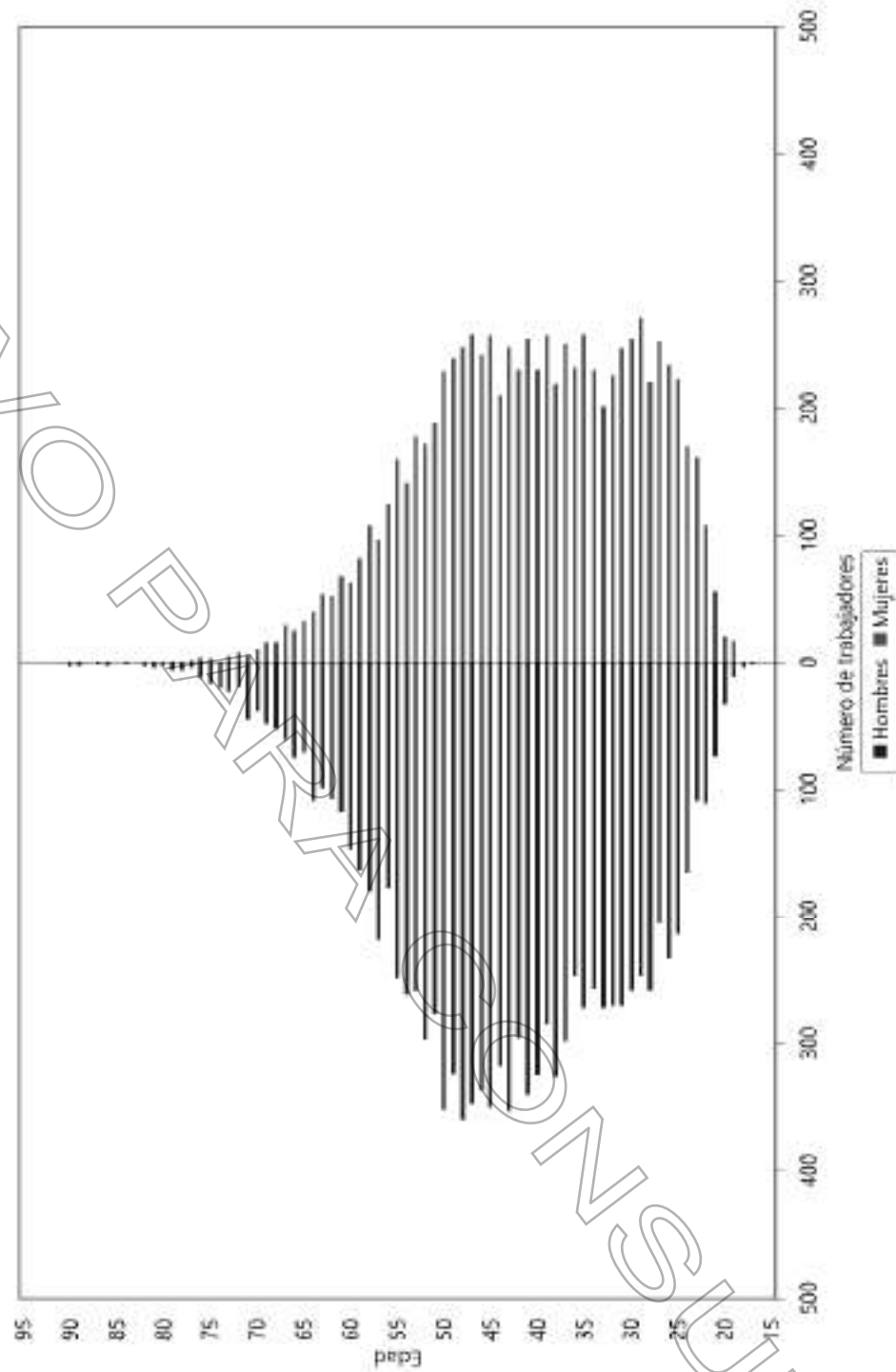
Jubilado y Pensionado

		Hombres	Mujeres	Total
Número de Pensionados	:	3,558	3,240	6,798
Edad menor	:	16.00	18.00	16.00
Edad mayor	:	90.00	90.00	90.00
Edad promedio actual	:	64.40	63.40	63.92
Pensión menor	:	4,253.50	4,253.71	4,253.71
Pensión mayor	:	252,821.26	156,040.80	252,821.26
Pensión Mensual promedio	:	10,385.48	9,637.32	10,028.90
Nómina Mensual de pensiones	:	36,951,544.77	31,224,923.53	68,176,468.30
Nómina Anual de pensiones	:	443,418,537.25	374,699,082.37	818,117,619.61
Población Total	:			
Proporción de Activos	:	76.07%	72.26%	74.40%
Proporción de Pensionados	:	23.93%	27.72%	25.60%
Activos / Pensionados	:	3.18	2.61	2.91
Pensionados / Activos	:	0.31	0.38	0.34

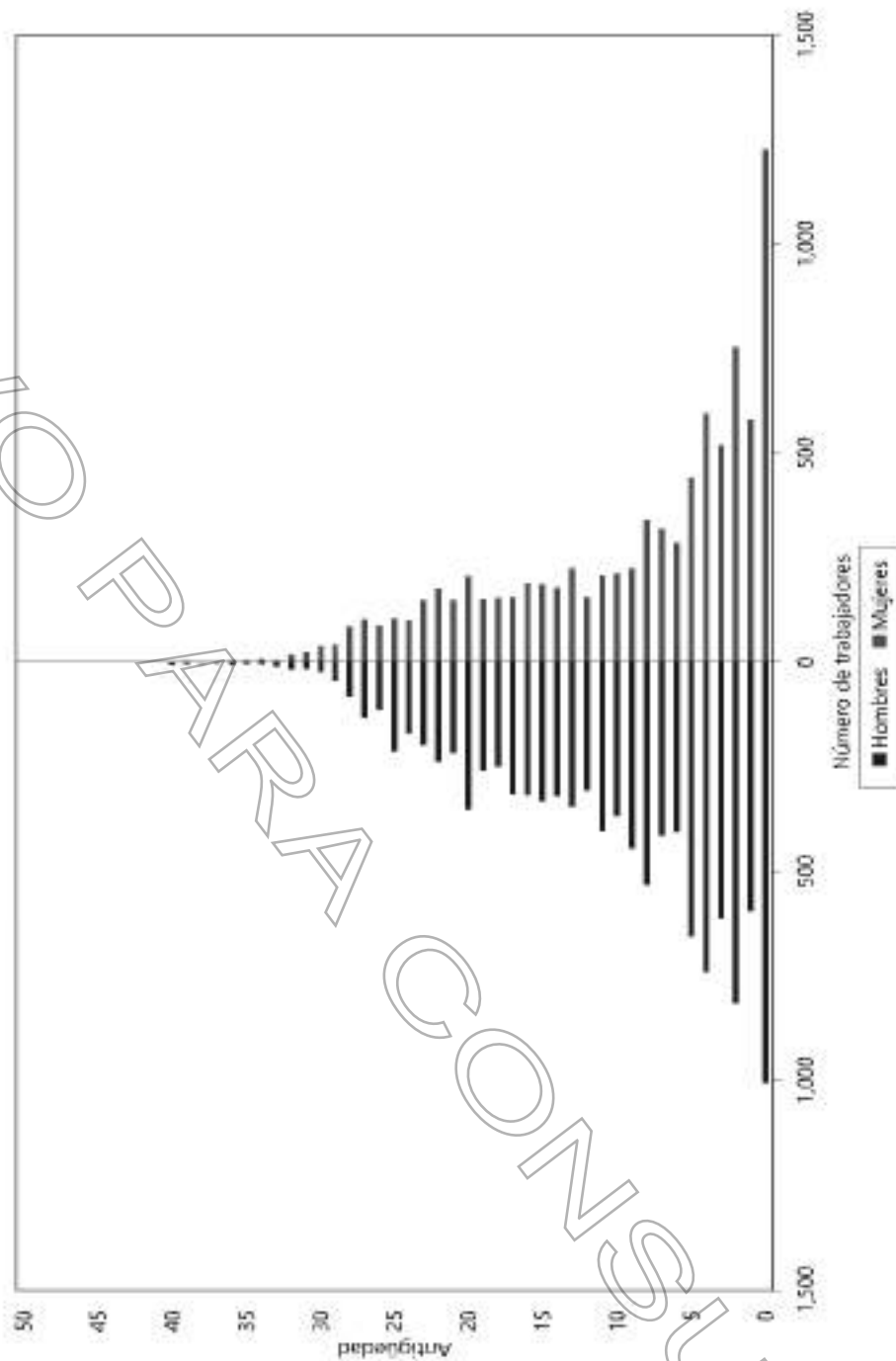
ii) GRÁFICAS DE DISTRIBUCION DE EDADES, ANTIGÜEDADES Y SALARIOS PROMEDIO

Las graficas que a continuación se presentan muestran la distribución por edad, antigüedad y salarios promedio del personal actualmente activo.

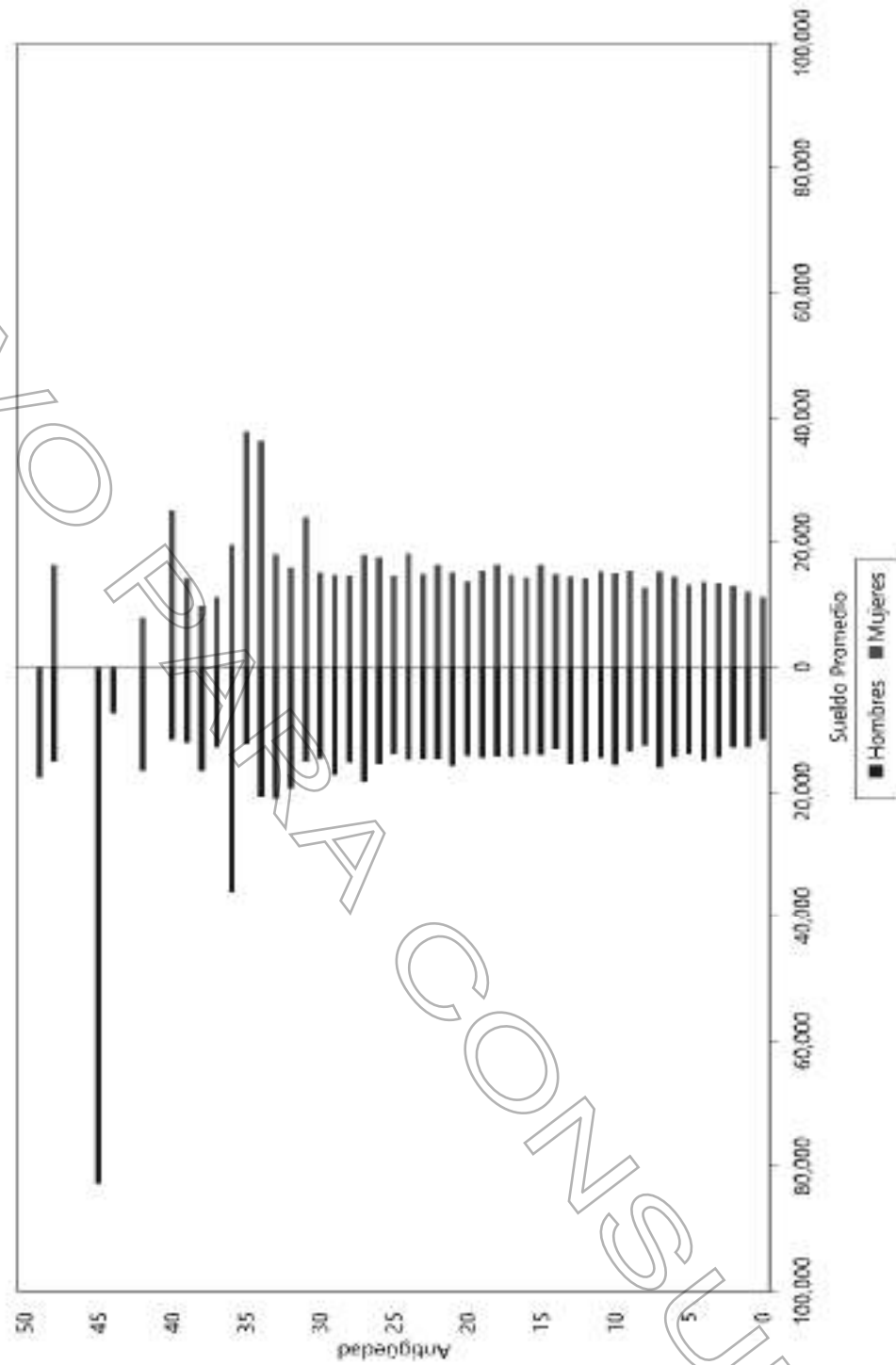
Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los Servidores Públicos del Estado de Aguascalientes
Gráfica de distribución de trabajadores activos por edad



Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los Servidores Públicos del Estado de Aguascalientes
Gráfica de distribución de trabajadores activos por antigüedad



Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los Servidores Públicos del Estado de Aguascalientes
Gráfica de distribución de sueldos promedio por antigüedad



iii) PROYECCIÓN DEMOGRÁFICA DE ACTIVOS Y PENSIONADOS

A continuación se muestra una proyección del comportamiento esperado de los trabajadores activos y los pensionados.

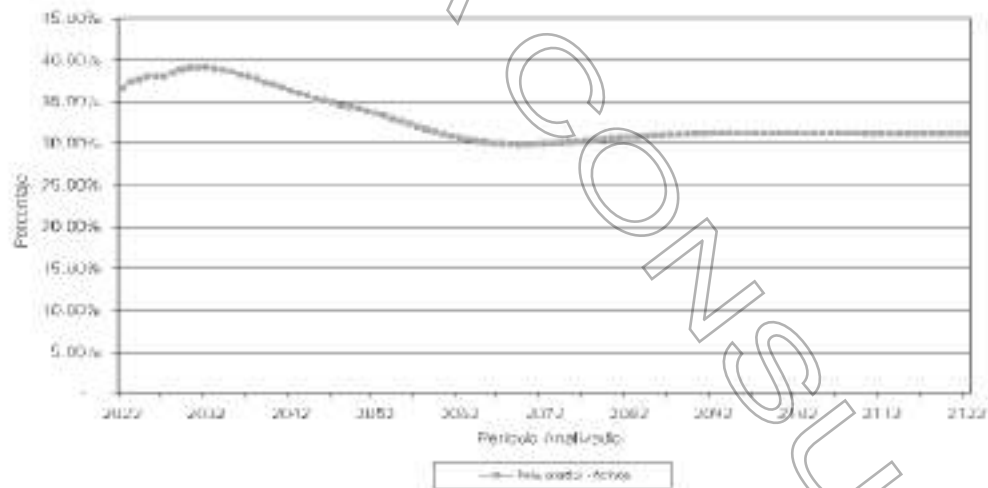
En el caso del personal activo, se refiere a las hipótesis que se consideran para medir los cambios poblacionales, tales como el incremento poblacional y las probabilidades de permanecer en activo.

Las que corresponden al personal pensionado, se considera la sobrevivencia de las pensiones en curso de pago y se adiciona el número de pensiones esperadas futuras provenientes de la generación actual de trabajadores como de las nuevas generaciones.

Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los Servidores Públicos del Estado de
Aguascalientes

Proyección Demográfica de Activos y Pensionados

Total				
Año	Activos	Pensionados	Activos / Pensionados	Pensionados / Activos
2022	19,757	7,247	2.73	36.68%
2023	20,022	7,494	2.67	37.43%
2024	20,284	7,647	2.65	37.70%
2025	20,543	7,800	2.63	38.07%
2026	20,800	7,941	2.62	38.05%
2027	21,159	8,065	2.62	38.11%
2028	21,409	8,235	2.60	38.48%
2029	21,656	8,420	2.57	38.88%
2030	21,900	8,560	2.56	39.09%
2031	22,139	8,664	2.56	39.14%
2032	22,373	8,764	2.55	39.17%
2033	22,601	8,815	2.56	39.00%
2034	22,822	8,860	2.58	38.82%
2035	23,026	8,892	2.60	37.32%
2044	24,641	8,815	2.80	35.77%
2049	25,251	8,604	2.91	34.39%
2054	25,648	8,468	3.03	33.01%
2059	25,842	8,118	3.18	31.41%
2064	25,869	7,837	3.30	30.29%
2069	25,869	7,742	3.34	29.93%
2074	25,869	7,780	3.32	30.11%
2079	25,869	7,689	3.38	30.49%
2084	25,869	7,993	3.24	30.50%
2089	25,869	8,060	3.21	31.16%
2094	25,869	8,082	3.20	31.24%
2099	25,869	8,061	3.20	31.24%
2104	25,869	8,078	3.20	31.23%
2109	25,869	8,077	3.20	31.22%
2114	25,869	8,074	3.20	31.21%
2119	25,869	8,072	3.20	31.20%
2122	25,869	8,072	3.20	31.20%



iv) JUBILACIONES ESPERADAS ARITMÉTICAS

La siguiente proyección muestra el número de personas que adquirirá su derecho a pensionarse por antigüedad y por retiro por edad y tiempo de servicio en cada año.

Cabe aclarar que las proyecciones que a continuación se presentan son resultado de cálculos aritméticos que no involucran probabilidades. Obviamente en los resultados de las proyecciones actuariales si se incluyen las probabilidades que se mencionan en las hipótesis del estudio.

Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los Servidores Públicos del Estado de Aguascalientes

Jubilaciones Esperadas Aritméticas

Personal Total

Año	Personas				Acumulado	
	Vejez	Antigüedad	Total	Porcentaje	Personas	Porcentaje
2022	834	477	1,311	6.64	1,311	6.64
2023	195	146	345	1.75	1,656	8.38
2024	203	196	399	1.72	1,955	10.10
2025	195	196	391	1.98	2,386	12.08
2026	182	159	341	1.73	2,727	13.80
2027	241	197	438	2.22	3,165	16.02
2028	248	193	441	2.23	3,606	18.25
2029	292	173	465	2.35	4,071	20.61
2030	252	122	374	1.89	4,445	22.50
2031	208	36	244	1.24	4,689	23.73
2032	304	53	357	1.81	5,046	25.54
2033	345	50	399	2.02	5,445	27.56
2034	269	59	328	1.66	5,773	29.22
2035	310	78	388	1.96	6,161	31.18
2036	241	95	336	1.70	6,497	32.88
2037	386	138	524	2.65	7,021	35.54
2038	202	119	321	1.62	7,342	37.16
2039	210	151	361	1.83	7,703	38.99
2040	206	209	415	1.99	8,067	40.98
2041	182	85	267	1.33	8,334	42.31
2042	157	112	269	1.34	8,603	43.65
2043	157	112	269	1.34	8,872	44.99
2044	154	123	277	1.37	9,149	46.36
2045	115	130	245	1.22	9,394	47.58
2046	117	111	228	1.13	9,622	48.71
2047	157	111	268	1.33	9,890	50.04
2048	157	111	268	1.33	10,158	51.37
2049	50	113	163	0.79	10,321	52.16
2050	1	143	144	0.71	10,465	52.87
2051	0	115	115	0.57	10,580	53.44
2052	0	115	115	0.57	10,695	53.99
2053	0	115	115	0.57	10,810	54.54
2054	0	115	115	0.57	10,925	55.09
2055	0	115	115	0.57	11,040	55.64
2056	0	115	115	0.57	11,155	56.19
2057	0	115	115	0.57	11,270	56.74
2058	0	115	115	0.57	11,385	57.29
2059	0	115	115	0.57	11,500	57.84
2060	0	115	115	0.57	11,615	58.39
2061	0	115	115	0.57	11,730	58.94
2062	0	115	115	0.57	11,845	59.49
2063	0	115	115	0.57	11,960	60.04
2064	0	115	115	0.57	12,075	60.59
2065	0	115	115	0.57	12,190	61.14
2066	0	115	115	0.57	12,305	61.69
2067	0	115	115	0.57	12,420	62.24
2068	0	115	115	0.57	12,535	62.79
2069	0	115	115	0.57	12,650	63.34
2070	0	115	115	0.57	12,765	63.89

v) JUBILACIONES ESPERADAS ACTUARIALES

La siguiente proyección muestra el número de personas que hará efectivo su derecho a pensarse por vejez y por tiempo de servicios en cada año.

Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los
Servidores Públicos del Estado de Aguascalientes

Jubilaciones Esperadas Actuariales

Personal Total

Año	Personas	Porcentaje	Acumulado	
			Personas	Porcentaje
2022	537	6.47	537	6.47
2023	348	4.20	885	10.67
2024	281	3.40	1,166	14.07
2025	304	3.66	1,470	17.73
2026	246	2.97	1,716	20.71
2027	275	3.33	1,992	24.04
2028	316	3.81	2,308	27.85
2029	330	3.98	2,638	31.83
2030	318	3.83	2,956	35.67
2031	277	3.34	3,233	39.01
2032	267	3.22	3,500	42.23
2033	252	3.04	3,752	45.27
2034	228	2.75	3,980	48.02
2035	225	2.71	4,205	50.74
2036	222	2.68	4,427	53.41
2037	235	2.88	4,663	56.29
2038	212	2.55	4,877	58.84
2039	199	2.41	5,076	61.25
2040	205	2.49	5,282	63.74
2041	34	0.41	5,316	64.15
2042	32	0.39	5,348	64.54
2043	37	0.45	5,385	64.99
2044	38	0.46	5,423	65.45
2045	38	0.46	5,461	65.91
2046	39	0.47	5,499	66.38
2047	36	0.44	5,535	66.82
2048	35	0.43	5,570	67.25
2049	34	0.41	5,604	67.66
2050	33	0.40	5,637	68.06
2051	32	0.39	5,669	68.45
2052	31	0.38	5,700	68.83
2053	30	0.37	5,730	69.20
2054	29	0.35	5,759	69.56
2055	28	0.34	5,787	69.90
2056	27	0.33	5,814	70.23
2057	26	0.32	5,840	70.55
2058	25	0.31	5,865	70.86
2059	24	0.29	5,889	71.15
2060	23	0.28	5,912	71.43
2061	22	0.27	5,934	71.70
2062	21	0.26	5,955	71.96
2063	20	0.24	5,975	72.20
2064	19	0.23	5,994	72.43
2065	18	0.22	6,012	72.65
2066	17	0.21	6,029	72.86
2067	16	0.20	6,045	73.06
2068	15	0.18	6,060	73.25
2069	14	0.17	6,074	73.43
2070	13	0.16	6,087	73.60
2071	12	0.14	6,100	73.76
2072	11	0.13	6,111	73.90
2073	10	0.12	6,121	74.03
2074	9	0.11	6,130	74.15
2075	8	0.10	6,138	74.26
2076	7	0.08	6,145	74.36
2077	6	0.07	6,151	74.45
2078	5	0.06	6,156	74.53
2079	4	0.05	6,160	74.60
2080	3	0.04	6,163	74.66
2081	2	0.02	6,165	74.71
2082	1	0.01	6,166	74.75
2083	1	0.01	6,167	74.78
2084	1	0.01	6,168	74.81
2085	1	0.01	6,169	74.84
2086	1	0.01	6,170	74.87
2087	1	0.01	6,171	74.89
2088	1	0.01	6,172	74.91
2089	1	0.01	6,173	74.93
2090	1	0.01	6,174	74.95
2091	1	0.01	6,175	74.97
2092	1	0.01	6,176	74.99
2093	1	0.01	6,177	75.01
2094	1	0.01	6,178	75.03
2095	1	0.01	6,179	75.05
2096	1	0.01	6,180	75.07
2097	1	0.01	6,181	75.09
2098	1	0.01	6,182	75.11
2099	1	0.01	6,183	75.13
2100	1	0.01	6,184	75.15
2101	1	0.01	6,185	75.17
2102	1	0.01	6,186	75.19
2103	1	0.01	6,187	75.21
2104	1	0.01	6,188	75.23
2105	1	0.01	6,189	75.25
2106	1	0.01	6,190	75.27
2107	1	0.01	6,191	75.29
2108	1	0.01	6,192	75.31
2109	1	0.01	6,193	75.33
2110	1	0.01	6,194	75.35
2111	1	0.01	6,195	75.37
2112	1	0.01	6,196	75.39
2113	1	0.01	6,197	75.41
2114	1	0.01	6,198	75.43
2115	1	0.01	6,199	75.45
2116	1	0.01	6,200	75.47
2117	1	0.01	6,201	75.49
2118	1	0.01	6,202	75.51
2119	1	0.01	6,203	75.53
2120	1	0.01	6,204	75.55
2121	1	0.01	6,205	75.57
2122	1	0.01	6,206	75.59
2123	1	0.01	6,207	75.61
2124	1	0.01	6,208	75.63
2125	1	0.01	6,209	75.65
2126	1	0.01	6,210	75.67
2127	1	0.01	6,211	75.69
2128	1	0.01	6,212	75.71
2129	1	0.01	6,213	75.73
2130	1	0.01	6,214	75.75
2131	1	0.01	6,215	75.77
2132	1	0.01	6,216	75.79
2133	1	0.01	6,217	75.81
2134	1	0.01	6,218	75.83
2135	1	0.01	6,219	75.85
2136	1	0.01	6,220	75.87
2137	1	0.01	6,221	75.89
2138	1	0.01	6,222	75.91
2139	1	0.01	6,223	75.93
2140	1	0.01	6,224	75.95
2141	1	0.01	6,225	75.97
2142	1	0.01	6,226	75.99
2143	1	0.01	6,227	76.01
2144	1	0.01	6,228	76.03
2145	1	0.01	6,229	76.05
2146	1	0.01	6,230	76.07
2147	1	0.01	6,231	76.09
2148	1	0.01	6,232	76.11
2149	1	0.01	6,233	76.13
2150	1	0.01	6,234	76.15
2151	1	0.01	6,235	76.17
2152	1	0.01	6,236	76.19
2153	1	0.01	6,237	76.21
2154	1	0.01	6,238	76.23
2155	1	0.01	6,239	76.25
2156	1	0.01	6,240	76.27
2157	1	0.01	6,241	76.29
2158	1	0.01	6,242	76.31
2159	1	0.01	6,243	76.33
2160	1	0.01	6,244	76.35
2161	1	0.01	6,245	76.37
2162	1	0.01	6,246	76.39
2163	1	0.01	6,247	76.41
2164	1	0.01	6,248	76.43
2165	1	0.01	6,249	76.45
2166	1	0.01	6,250	76.47
2167	1	0.01	6,251	76.49
2168	1	0.01	6,252	76.51
2169	1	0.01	6,253	76.53
2170	1	0.01	6,254	76.55
2171	1	0.01	6,255	76.57
2172	1	0.01	6,256	76.59
2173	1	0.01	6,257	76.61
2174	1	0.01	6,258	76.63
2175	1	0.01	6,259	76.65
2176	1	0.01	6,260	76.67
2177	1	0.01	6,261	76.69
2178	1	0.01	6,262	76.71
2179	1	0.01	6,263	76.73
2180	1	0.01	6,264	76.75
2181	1	0.01	6,265	76.77
2182	1	0.01	6,266	76.79
2183	1	0.01	6,267	76.81
2184	1	0.01	6,268	76.83
2185	1	0.01	6,269	76.85
2186	1	0.01	6,270	76.87
2187	1	0.01	6,271	76.89
2188	1	0.01	6,272	76.91
2189	1	0.01	6,273	76.93
2190	1	0.01	6,274	76.95
2191	1	0.01	6,275	76.97
2192	1	0.01	6,276	76.99
2193	1	0.01	6,277	77.01
2194	1	0.01	6,278	77.03
2195	1	0.01	6,279	77.05
2196	1	0.01	6,280	77.07
2197	1	0.01	6,281	77.09
2198	1	0.01	6,282	77.11
2199	1	0.01	6,283	77.13
2200	1	0.01	6,284	77.15
2201	1	0.01	6,285	77.17
2202	1	0.01	6,286	77.19
2203	1	0.01	6,287	77.21
2204	1	0.01	6,288	77.23
2205	1	0.01	6,289	77.25
2206	1	0.01	6,290	77.27
2207	1	0.01	6,291	77.29
2208	1	0.01	6,292	77.31
2209	1	0.01	6,293	77.33
2210	1	0.01	6,294	77.35
2211	1	0.01	6,295	77.37
2212	1	0.01	6,296	77.39
2213	1	0.01	6,297	77.41
2214	1	0.01	6,298	77.43
2215	1	0.01	6,299	77.45
2216	1	0.01	6,300	77.47
2217	1	0.01	6,301	77.49
2218	1	0.01	6,302	77.51
2219	1	0.01	6,303	77.53
2220	1	0.01	6,304	77.55
2221	1	0.01	6,305	77.57
2222	1	0.01	6,306	77.59
2223	1	0.01	6,307	77.61
2224	1	0.01	6,308	77.63
2225	1	0.01	6,309	77.65
2226	1	0.01	6,310	77.67
2227	1	0.01	6,311	77.69
2228	1	0.01	6,312	77.71
2229	1	0.01	6,313	77.73
2230	1	0.01	6,314	77.75
2231	1	0.01	6,315	77.77
2232	1	0.01	6,316	77.79
2233	1	0.01	6,317	77.81
2234	1	0.01	6,318	77.83
2235	1	0.01	6,319	77.85
2236	1	0.01	6,320	77.87
2237	1	0.01	6,321	77.89
2238	1	0.01	6,322	77.91
2239	1	0.01	6,323	77.93
2240	1	0.01	6,324	77.95
2241	1	0.01	6,325	77.97
2242	1	0.01	6,326	77.99
2243	1	0.01	6,327	78.01
2244	1	0.01	6,328	78.03
2245	1	0.01	6,329	78.05
2246	1	0.01	6,330	78.07
2247	1	0.01	6,331	78.09
2248	1	0.01	6,332	78.11
2249	1	0.01	6,333	78.13
2250	1	0.01	6,334	78.15
2251	1	0.01	6,335	78.17
2252	1	0.01	6,336	78.19
2253	1	0.01	6,337	78.21
2254	1	0.01	6,338	78.23
2255	1	0.01	6,339	78.25
2256	1	0.01	6,340	78.27
2257	1	0.01	6,341	78.29
2258	1	0.01	6,342	78.31
2259	1	0.01	6,343	78.33
2260	1	0.01	6,344	78.35
2261	1	0.01	6,345	78.37
2262	1	0.01	6,346	78.39
2263	1	0.01	6,347	78.41
2264	1	0.01	6,348	7

vi) VALOR PRESENTE DE LAS OBLIGACIONES (PRIMA MEDIA GENERAL) Y BALANCES ACTUARIALES

Los siguientes cuadros muestran el monto de los pasivos contingentes generados por el grupo total de trabajadores afiliados al Instituto. Así mismo, se hace la distinción entre los siguientes grupos de personal:

- a. Activos actuales.
- b. Pensionados actuales
- c. Nuevas generaciones

Además, se muestran los balances actuariales utilizando la prima actual y las primas resultantes de los métodos de Prima Media General y Primas Óptimas de Liquidez.

El comportamiento futuro de los ingresos, egresos y saldos futuros de los fondos suponiendo las aportaciones recomendadas bajo el método de **Prima Media General** se muestra en las gráficas indicadas.

Personal	Prima Media General	Tasas de rendimiento	Cuadros	Gráficas
Total	31.96%	2.0 %	1a, 1b	1a, 1b
	29.26%	3.0 %	2a, 2b	2a, 2b
	26.90%	4.0 %	3a, 3b	3a, 3b

En todos los casos, las aportaciones y los egresos se calculan sobre la nomina de referencia que sirve como base de cotización del personal activo.

Cabe hacer notar que tanto los cuadros como las gráficas tienen un subíndice. En el caso de los cuadros el subíndice **a** representa el valor presente de las obligaciones y el subíndice **b** representa el balance actuarial, mientras que en las gráficas el subíndice **a** representa el comportamiento de los ingresos y egresos y el subíndice **b** representa el comportamiento de las reservas.

Nota: El método de primas medias generales no debe utilizarse para evaluar esquemas en donde se reforman las prestaciones de las nuevas generaciones, pues arroja reservas negativas. En todo caso debería establecerse una prima para la generación actual y otra para las nuevas generaciones.

Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los Servidores Públicos del Estado de Aguascalientes

	Valencia actual al 31 de diciembre de 2017
--	--

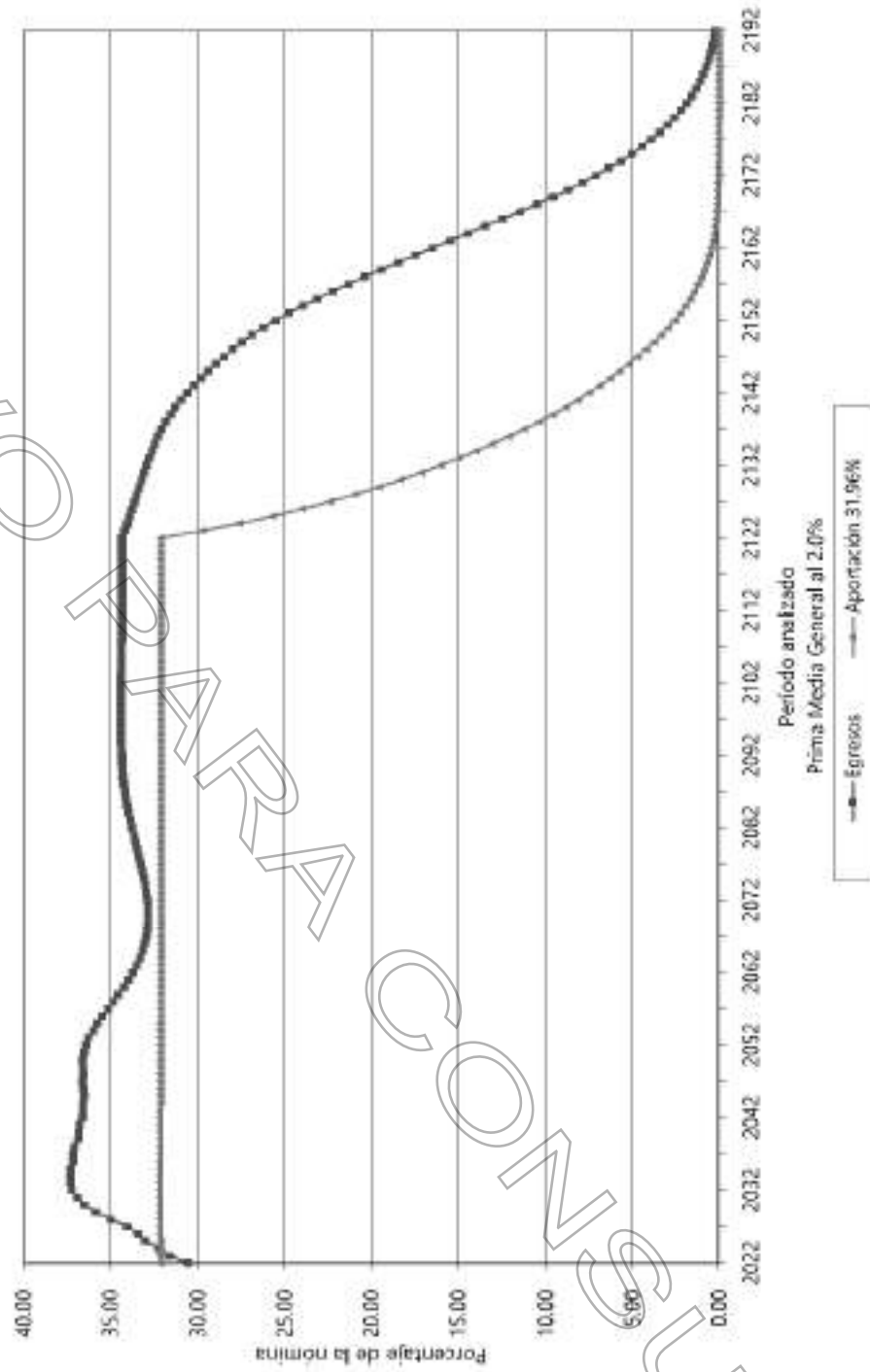
[illegible]

Gráfica 1a

Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los Servidores Públicos del
Estado de Aguascalientes

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras

Personal Total



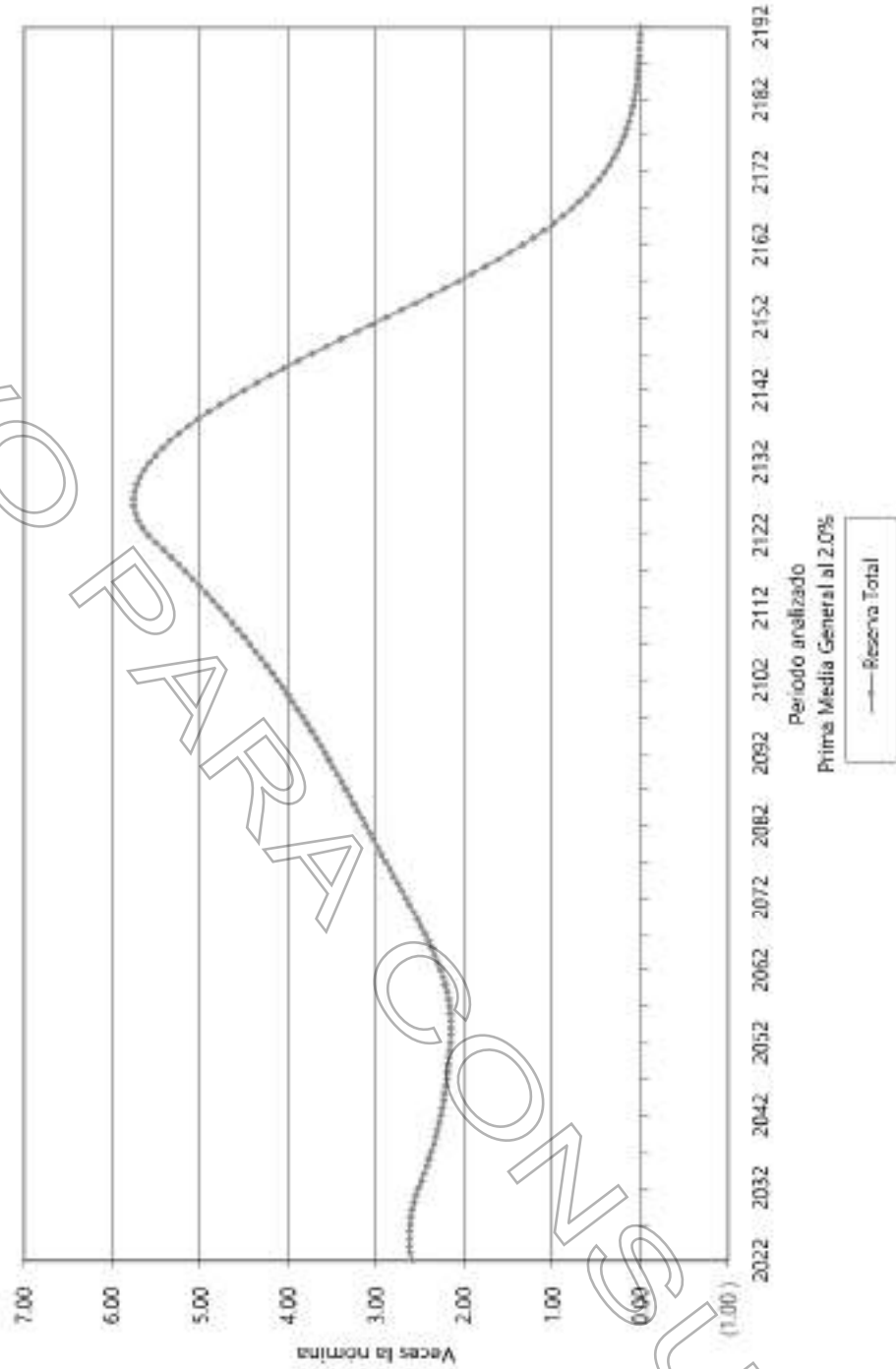
Gráfica 1b

Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los Servidores Públicos del

Estado de Aguascalientes

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

Personal Total



Cuadro 2a

Instalación de Seguridad y Medidas Sociales para el Seguro en Fomento al Empleo y el Desarrollo

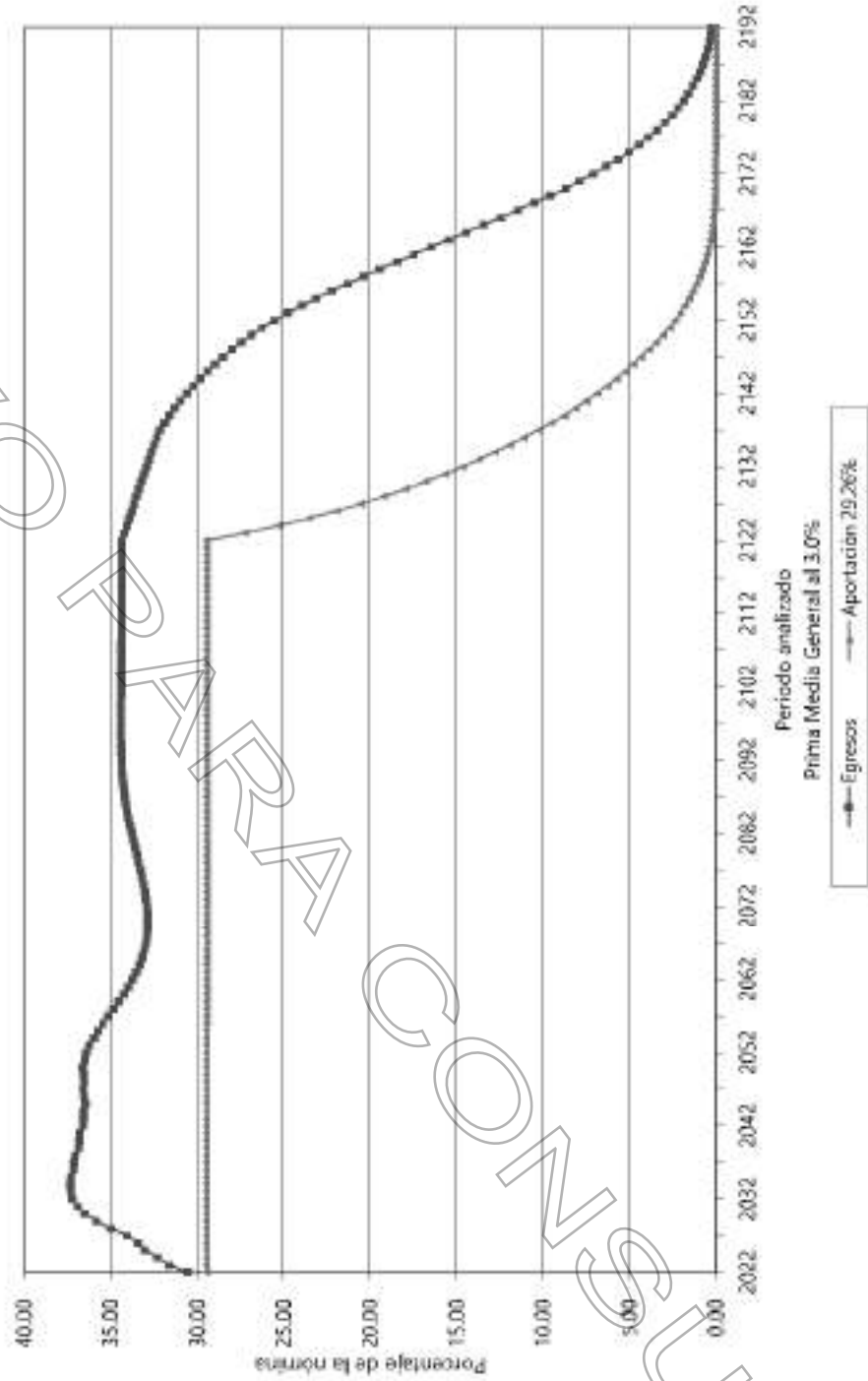
Personal

Alta y Baja

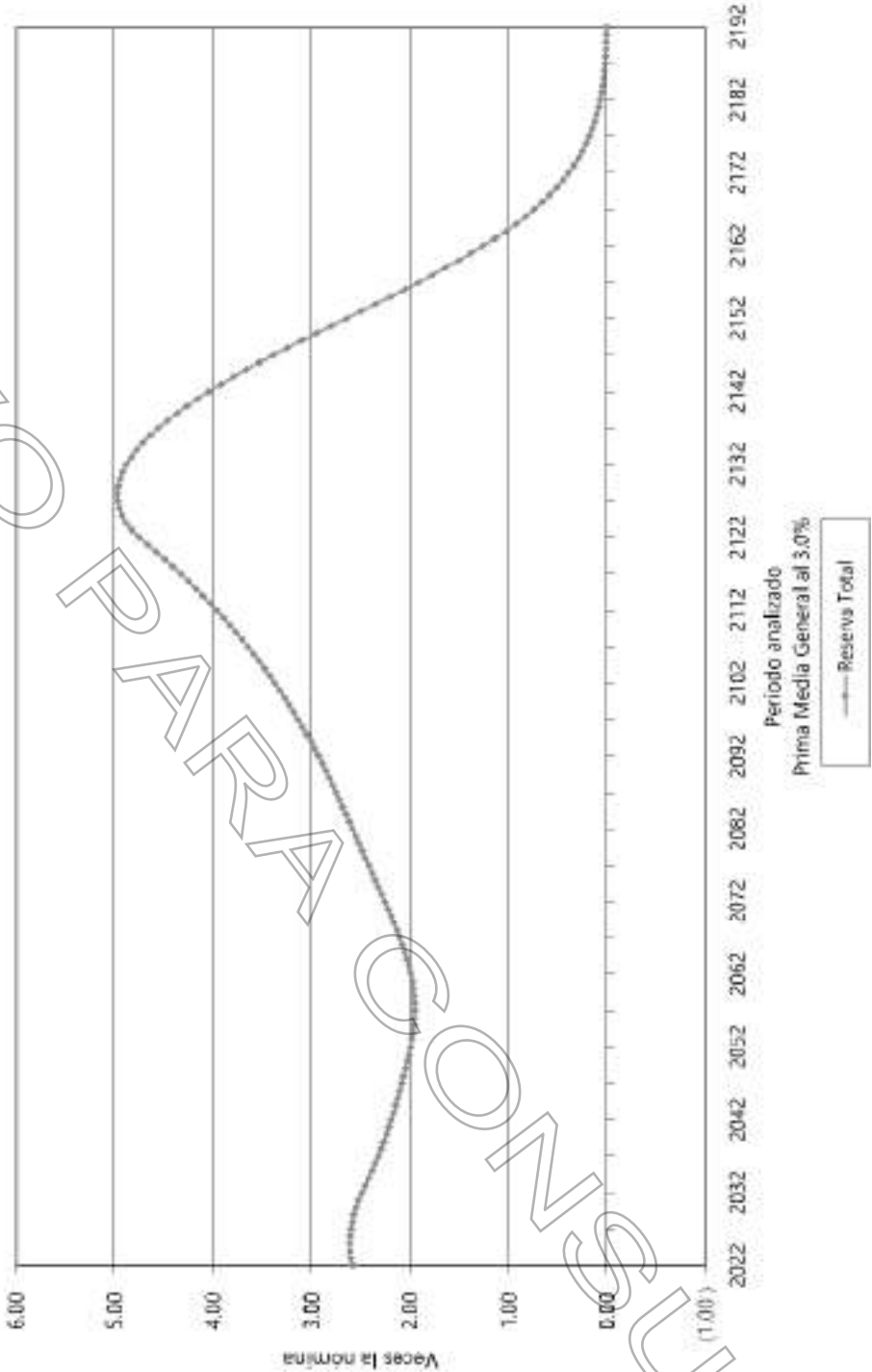
Seguro

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
31	32	33	34	35	36	37	38	39	40
41	42	43	44	45	46	47	48	49	50
51	52	53	54	55	56	57	58	59	60
61	62	63	64	65	66	67	68	69	70
71	72	73	74	75	76	77	78	79	80
81	82	83	84	85	86	87	88	89	90
91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
101	102	103	104	105	106	107	108	109	110
111	112	113	114	115	116	117	118	119	120
121	122	123	124	125	126	127	128	129	130
131	132	133	134	135	136	137	138	139	140
141	142	143	144	145	146	147	148	149	150
151	152	153	154	155	156	157	158	159	160
161	162	163	164	165	166	167	168	169	170
171	172	173	174	175	176	177	178	179	180
181	182	183	184	185	186	187	188	189	190
191	192	193	194	195	196	197	198	199	200
201	202	203	204	205	206	207	208	209	210
211	212	213	214	215	216	217	218	219	220
221	222	223	224	225	226	227	228	229	230
231	232	233	234	235	236	237	238	239	240
241	242	243	244	245	246	247	248	249	250
251	252	253	254	255	256	257	258	259	260
261	262	263	264	265	266	267	268	269	270
271	272	273	274	275	276	277	278	279	280
281	282	283	284	285	286	287	288	289	290
291	292	293	294	295	296	297	298	299	300
301	302	303	304	305	306	307	308	309	310
311	312	313	314	315	316	317	318	319	320
321	322	323	324	325	326	327	328	329	330
331	332	333	334	335	336	337	338	339	340
341	342	343	344	345	346	347	348	349	350
351	352	353	354	355	356	357	358	359	360
361	362	363	364	365	366	367	368	369	370
371	372	373	374	375	376	377	378	379	380
381	382	383	384	385	386	387	388	389	390
391	392	393	394	395	396	397	398	399	400
401	402	403	404	405	406	407	408	409	410
411	412	413	414	415	416	417	418	419	420
421	422	423	424	425	426	427	428	429	430
431	432	433	434	435	436	437	438	439	440
441	442	443	444	445	446	447	448	449	450
451	452	453	454	455	456	457	458	459	460
461	462	463	464	465	466	467	468	469	470
471	472	473	474	475	476	477	478	479	480
481	482	483	484	485	486	487	488	489	490
491	492	493	494	495	496	497	498	499	500
501	502	503	504	505	506	507	508	509	510
511	512	513	514	515	516	517	518	519	520
521	522	523	524	525	526	527	528	529	530
531	532	533	534	535	536	537	538	539	540
541	542	543	544	545	546	547	548	549	550
551	552	553	554	555	556	557	558	559	560
561	562	563	564	565	566	567	568	569	570
571	572	573	574	575	576	577	578	579	580
581	582	583	584	585	586	587	588	589	590
591	592	593	594	595	596	597	598	599	600
601	602	603	604	605	606	607	608	609	610
611	612	613	614	615	616	617	618	619	620
621	622	623	624	625	626	627	628	629	630
631	632	633	634	635	636	637	638	639	640
641	642	643	644	645	646	647	648	649	650
651	652	653	654	655	656	657	658	659	660
661	662	663	664	665	666	667	668	669	670
671	672	673	674	675	676	677	678	679	680
681	682	683	684	685	686	687	688	689	690
691	692	693	694	695	696	697	698	699	700
701	702	703	704	705	706	707	708	709	710
711	712	713	714	715	716	717	718	719	720
721	722	723	724	725	726	727	728	729	730
731	732	733	734	735	736	737	738	739	740
741	742	743	744	745	746	747	748	749	750
751	752	753	754	755	756	757	758	759	760
761	762	763	764	765	766	767	768	769	770
771	772	773	774	775	776	777	778	779	780
781	782	783	784	785	786	787	788	789	790
791	792	793	794	795	796	797	798	799	800
801	802	803	804	805	806	807	808	809	810
811	812	813	814	815	816	817	818	819	820
821	822	823	824	825	826	827	828	829	830
831	832	833	834	835	836	837	838	839	840
841	842	843	844	845	846	847	848	849	850
851	852	853	854	855	856	857	858	859	860
861	862	863	864	865	866	867	868	869	870
871	872	873	874	875	876	877	878	879	880
881	882	883	884	885	886	887	888	889	890
891	892	893	894	895	896	897	898	899	900
901	902	903	904	905	906	907	908	909	910
911	912	913	914	915	916	917	918	919	920
921	922	923	924	925	926	927	928	929	930
931	932	933	934	935	936	937	938	939	940
941	942	943	944	945	946	947	948	949	950
951	952	953	954	955	956	957	958	959	960
961	962	963	964	965	966	967	968	969	970
971	972	973	974	975	976	977	978	979	980
981	982	983	984	985	986	987	988	989	990
991	992	993	994	995	996	997	998	999	1000

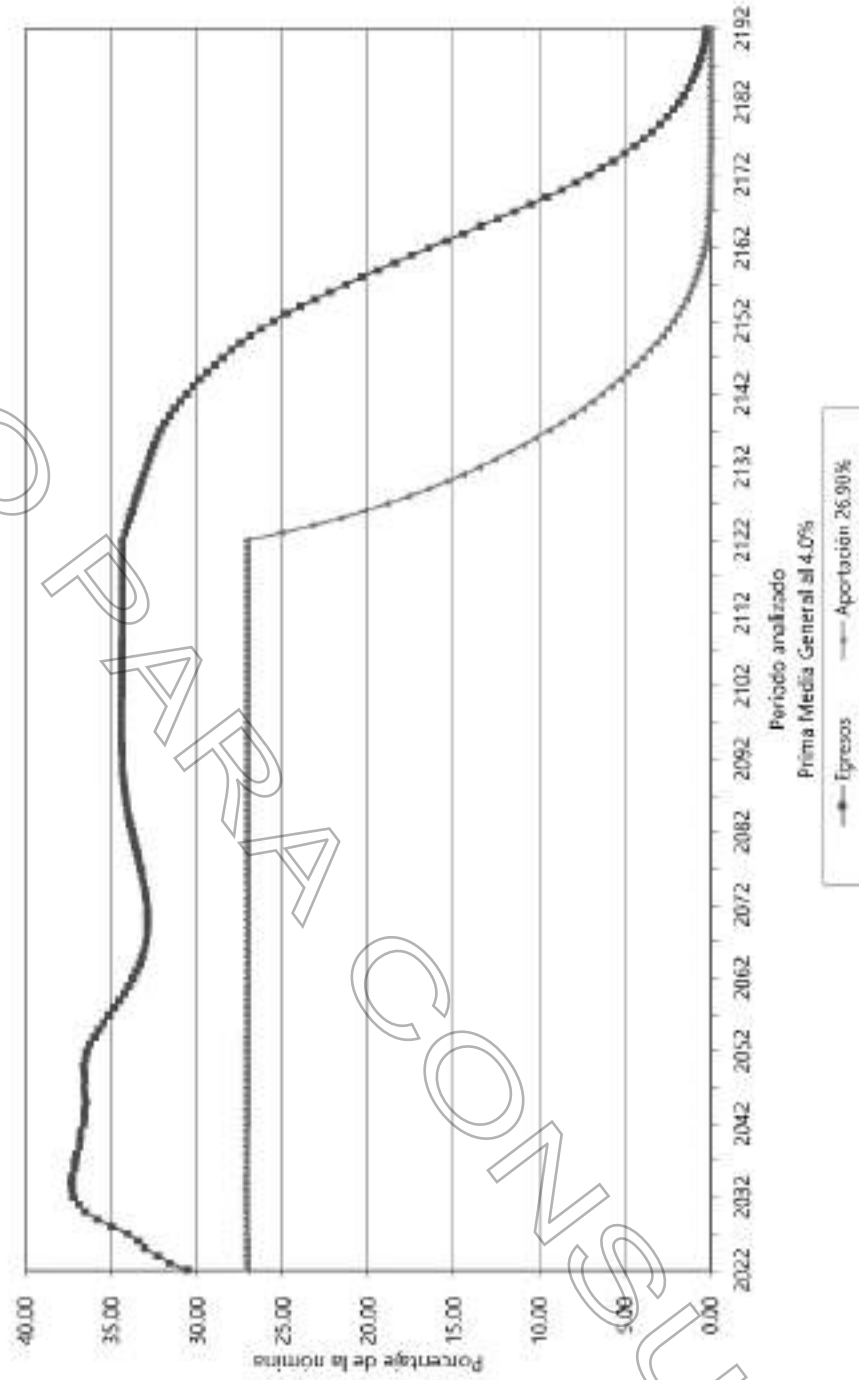
Gráfica 2a
Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los Servidores Públicos del
Estado de Aguascalientes
 Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
 Personal Total



Gráfica 2b
Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los Servidores Públicos del
Estado de Aguascalientes
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Total

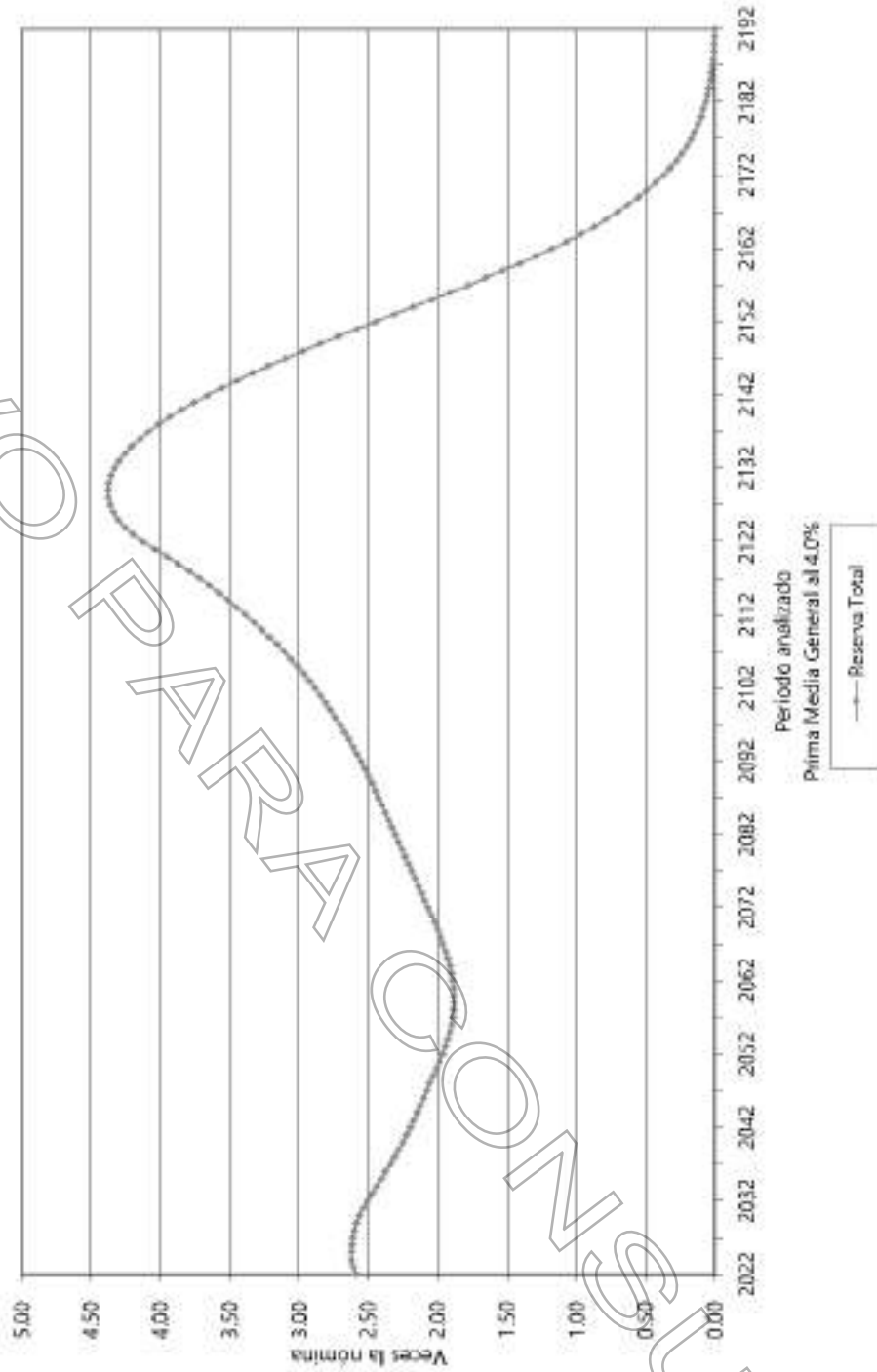


Gráfica 3a
Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los Servidores Públicos del
Estado de Aguascalientes
 Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
 Personal Total



Gráfica 3b

Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los Servidores Públicos del
Estado de Aguascalientes
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Total



vii) PRIMAS ÓPTIMAS DE LIQUIDEZ

El método de Primas Óptimas de Liquidez, utiliza prácticamente toda la información contenida en los formatos. Sin embargo, solo se muestra un resumen de los resultados financiero - actuariales obtenidos mediante este método.

Las siguientes gráficas muestran el comportamiento futuro de los ingresos y egresos del fondo del sistema de prestaciones contingentes. Asimismo, muestran el comportamiento de las reservas técnicas futuras que se generarían con algunas de las aportaciones resultantes del método **Primas Óptimas de Liquidez**:

Personal Total					
Escenario	Aportación	Año de Descapitalización	Periodo	Cuadro	Gráficas
2.00%	Especificada	2061	2022-2122	4a	4a, 4b
	30.67%		2022-2122		5a, 5b
	28.00%		2022		6a, 6b
	30.00%		2023		
	32.00%		2024-2035		
	30.44%		2036-2122		
3.00%	Especificada	2088	2022-2122	5a	7a, 7b
	28.75%		2022-2122		8a, 8b
	28.00%		2022		9a, 9b
	30.00%		2023		
	32.00%		2024-2035		
	27.57%		2036-2122		
4.00%	Especificada	Perenne	2022-2122	6a	10a, 10b
	26.71%		2022-2122		11a, 11b
	28.00%		2022		12a, 12b
	30.00%		2023		
	32.00%		2024-2035		
	23.49%		2036-2122		

En todos los casos, las aportaciones y los egresos se calculan sobre la nomina de referencia que sirve como base de cotización del personal activo.

Cabe señalar que las gráficas que tienen el subíndice **a** representan el comportamiento de los ingresos y egresos, mientras que el subíndice **b** representa el comportamiento de las reservas.

Δ Representa el porcentaje de incremento anual durante el periodo señalado.

Para poder interpretar las gráficas, es necesario definir lo siguiente:

- **Egresos** (línea roja), representan los costos estimados que el Instituto tendría por el pago de las pensiones y prestaciones contingentes derivados de sus contratos colectivos de trabajo.
- **Aportaciones** (línea verde), representan las cuotas y aportaciones que ingresan al fondo de pensiones.
- **Reserva**, es el saldo estimado que tendría el fondo resultante de la diferencia entre los egresos y los ingresos al fondo de pensiones.

Dado lo anterior para obtener el monto en pesos, es necesario multiplicar el porcentaje de los gastos, ingresos o saldo que se muestra en la gráfica por la nómina vigente en el momento de cada caso.

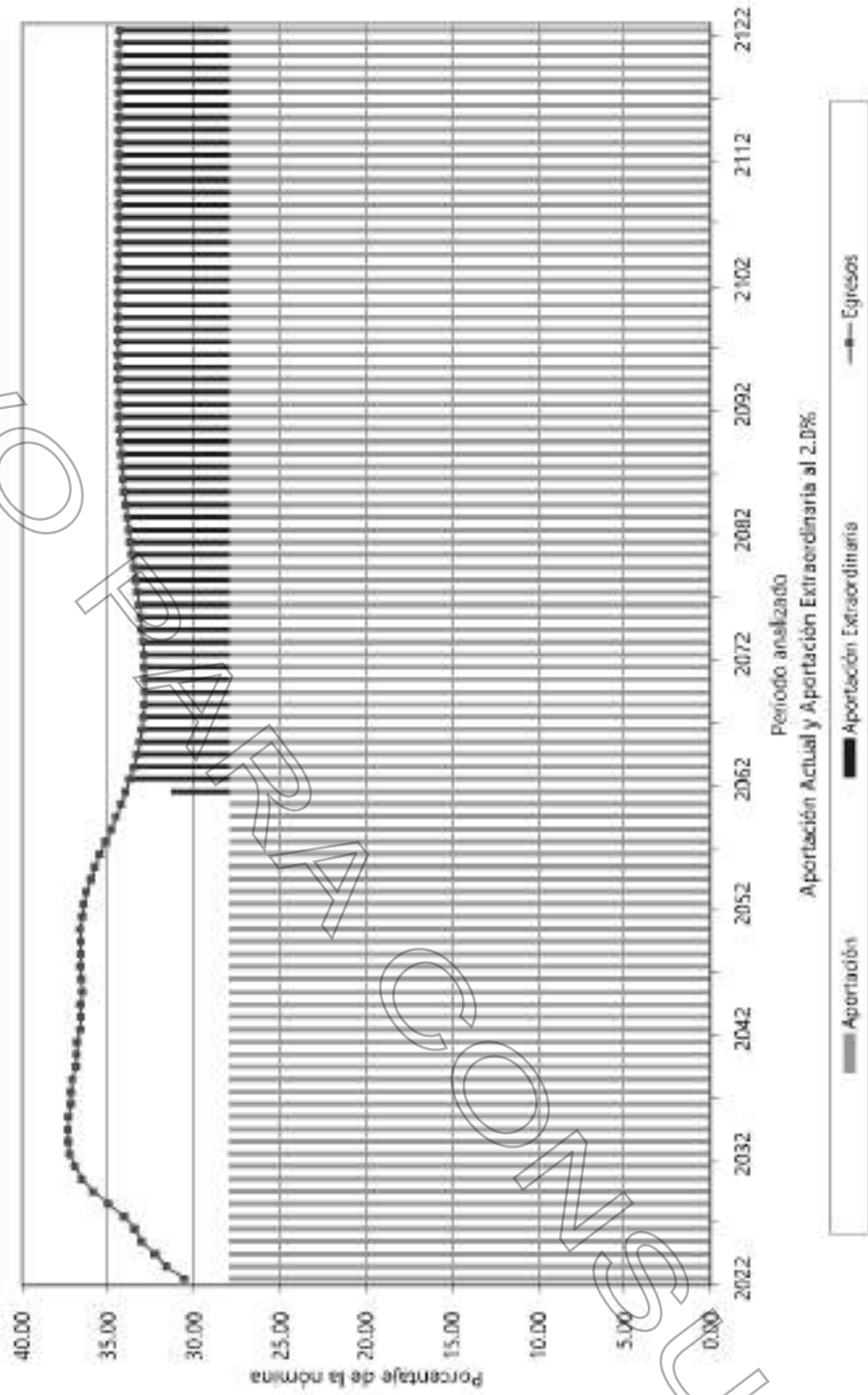
Gráfica 4a

Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los Servidores Públicos del

Estado de Aguascalientes

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras

Personal Total



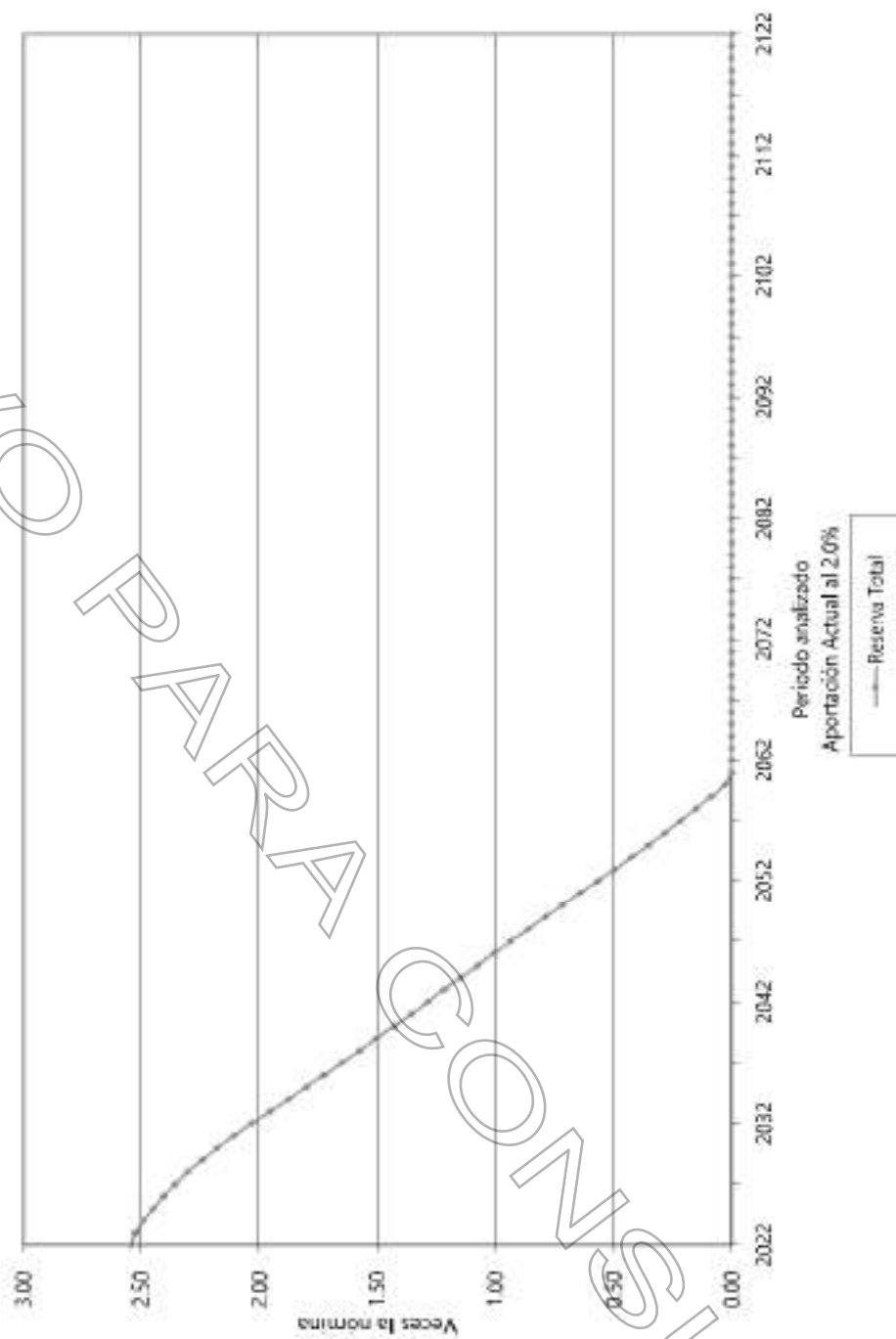
Gráfica 4b

Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los Servidores Públicos del

Estado de Aguascalientes

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

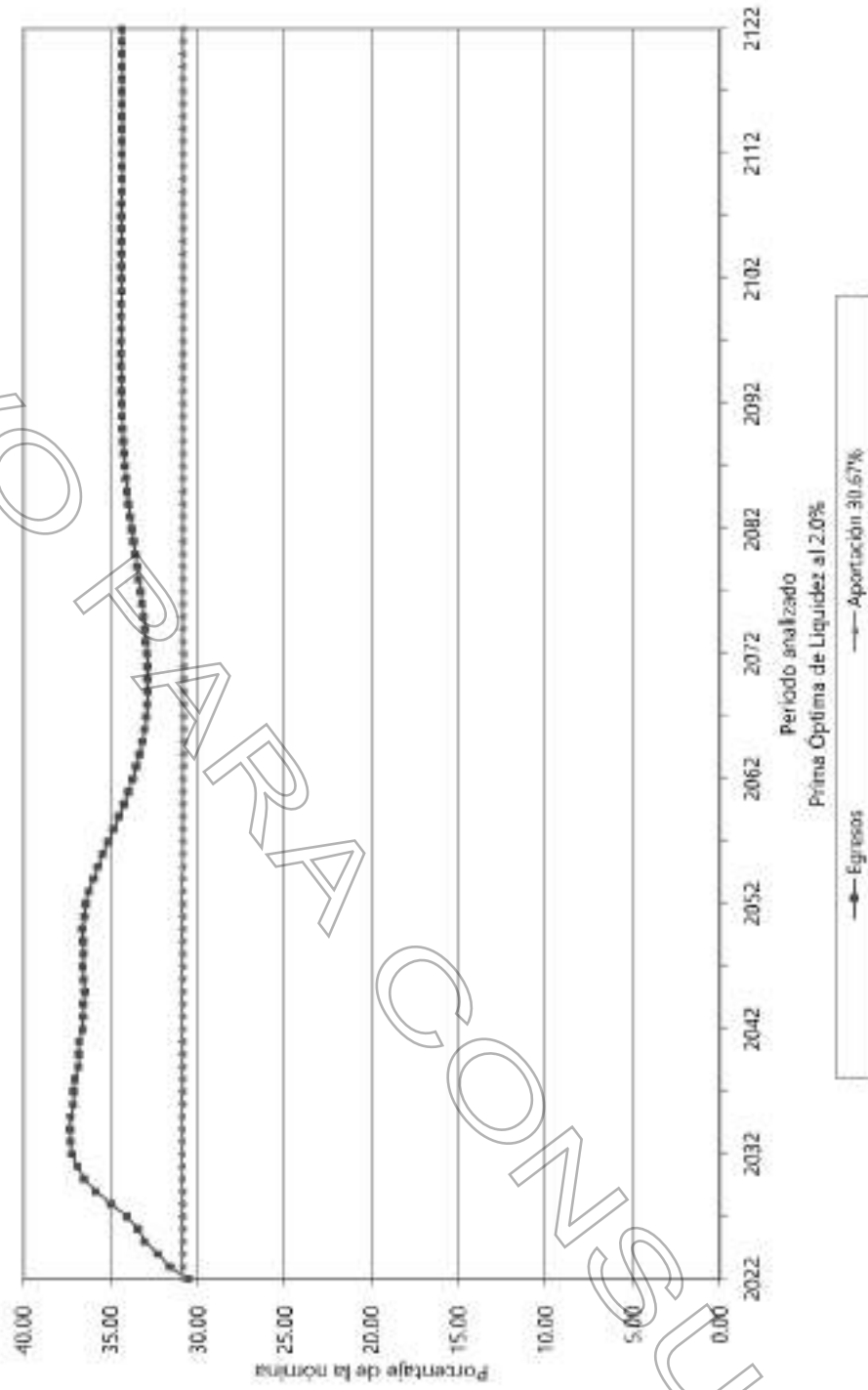
Personal Total



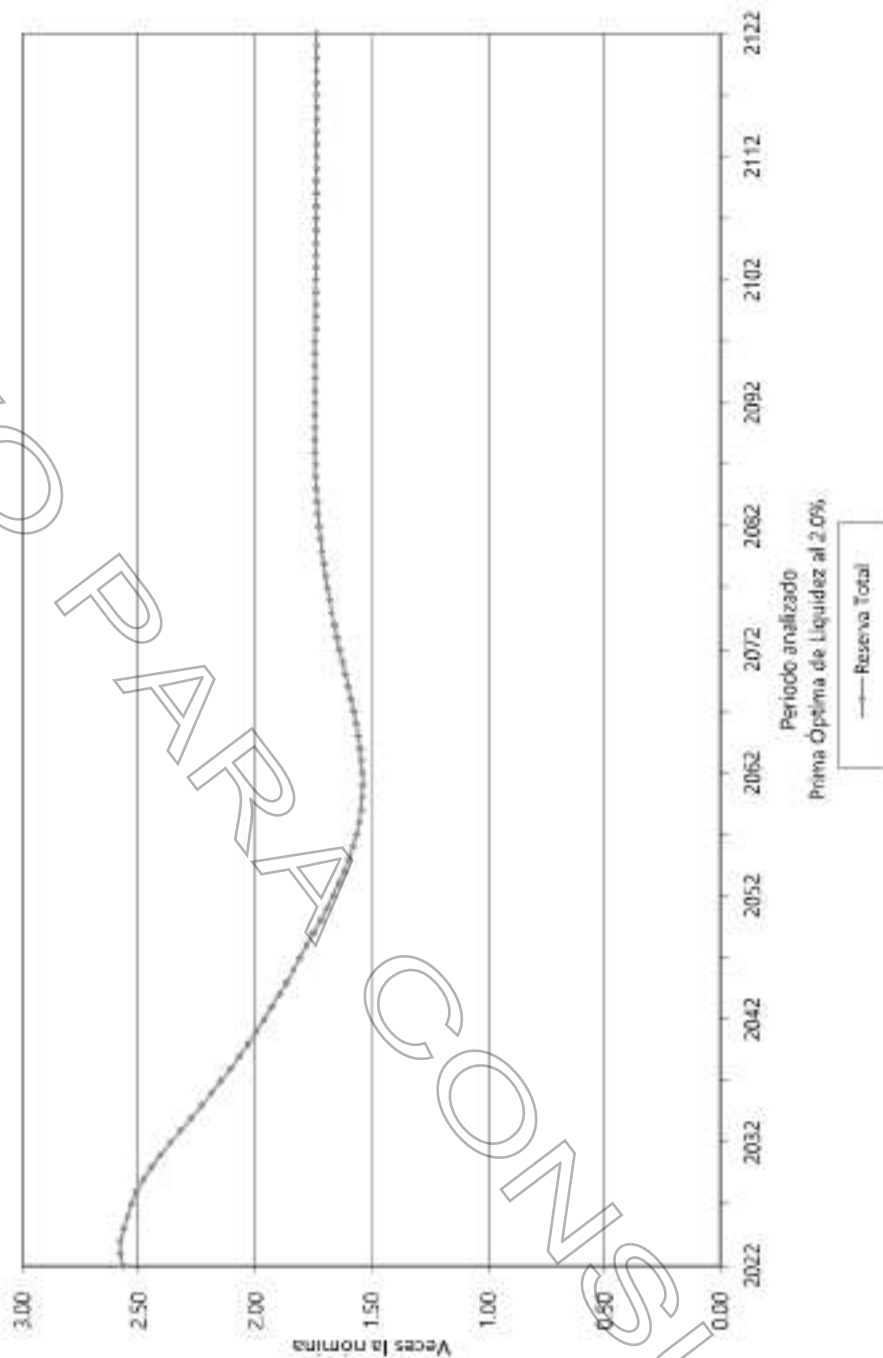
Gráfica 5a

Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los Servidores Públicos del
Estado de Aguascalientes

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Total



Gráfica 5b
Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los Servidores Públicos del
Estado de Aguascalientes
 Comportamiento de las reservas futuras del fondo
 Personal Total

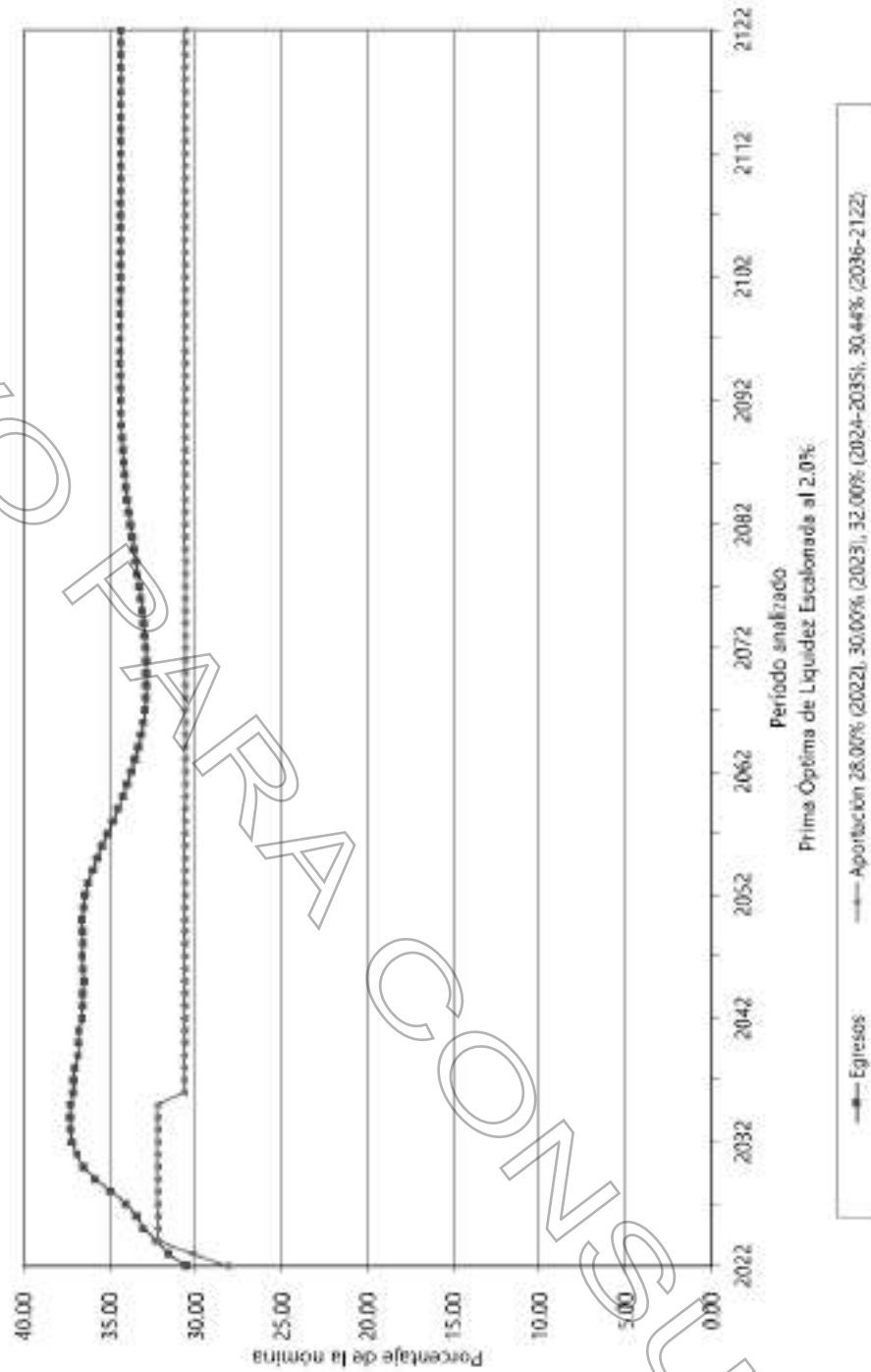


Gráfica 6a

Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los Servidores Públicos del
Estado de Aguascalientes

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras

Personal Total



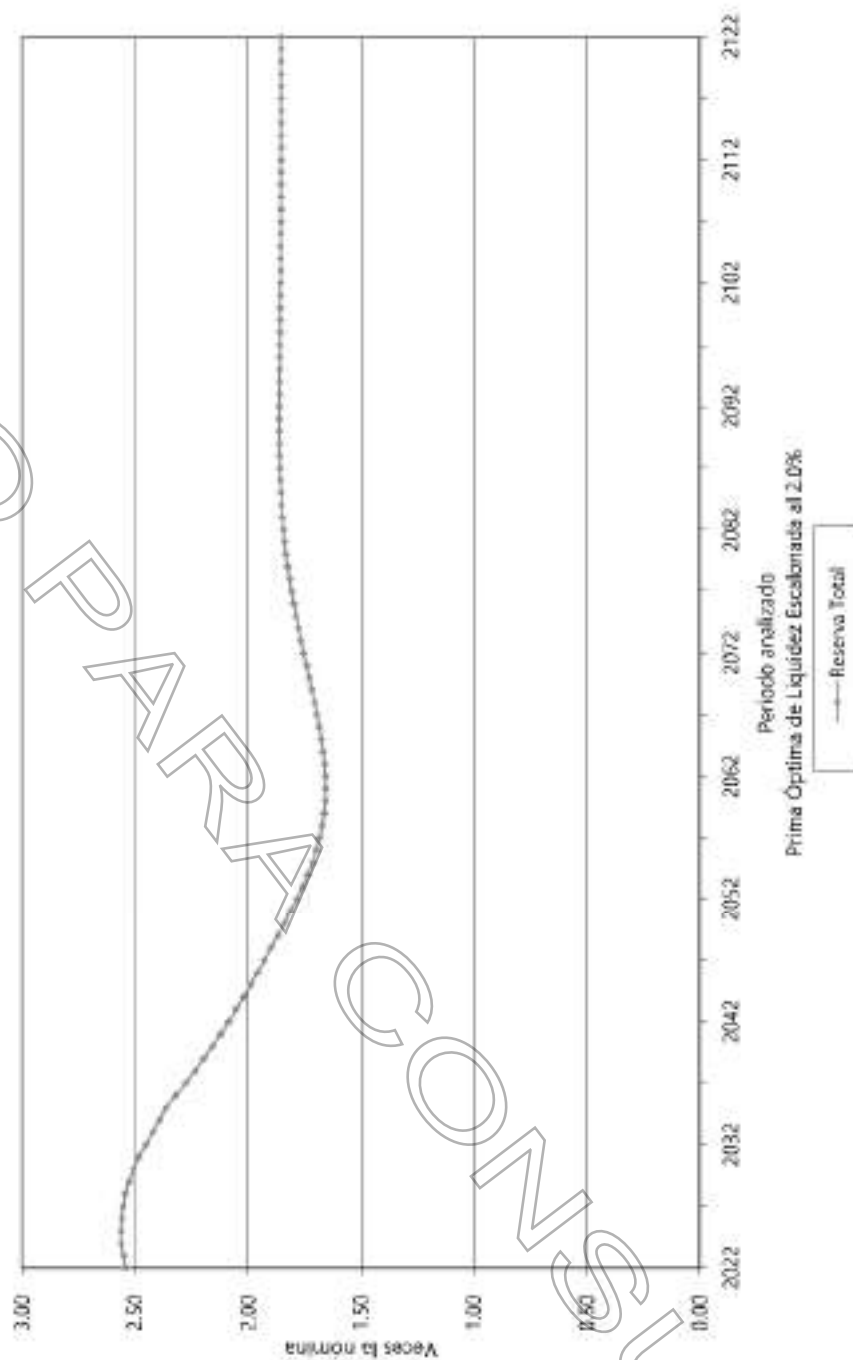
Gráfica 6b

Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los Servidores Públicos del

Estado de Aguascalientes

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

Personal Total



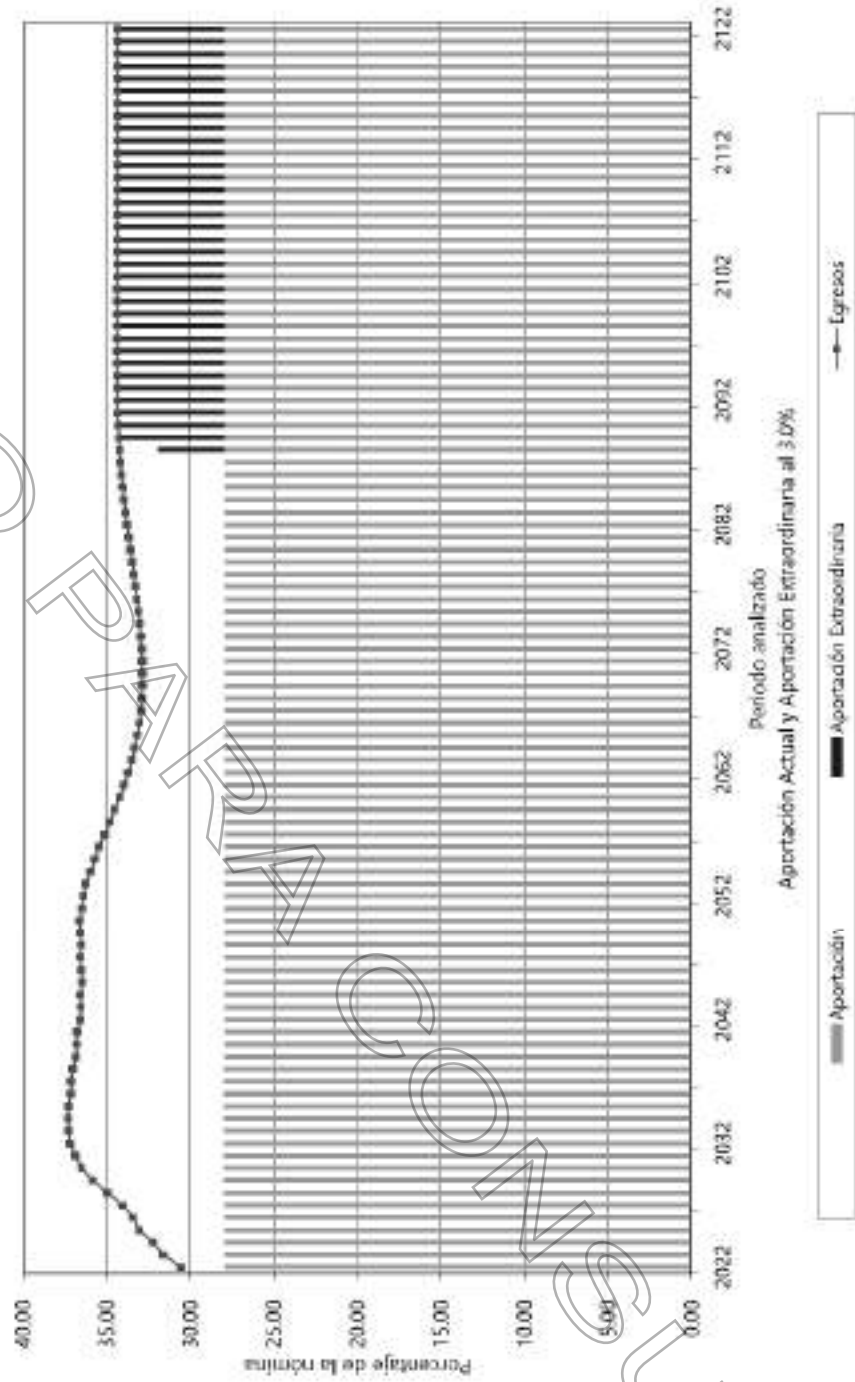
Gráfica 7a

Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los Servidores Públicos del

Estado de Aguascalientes

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras

Personal Total

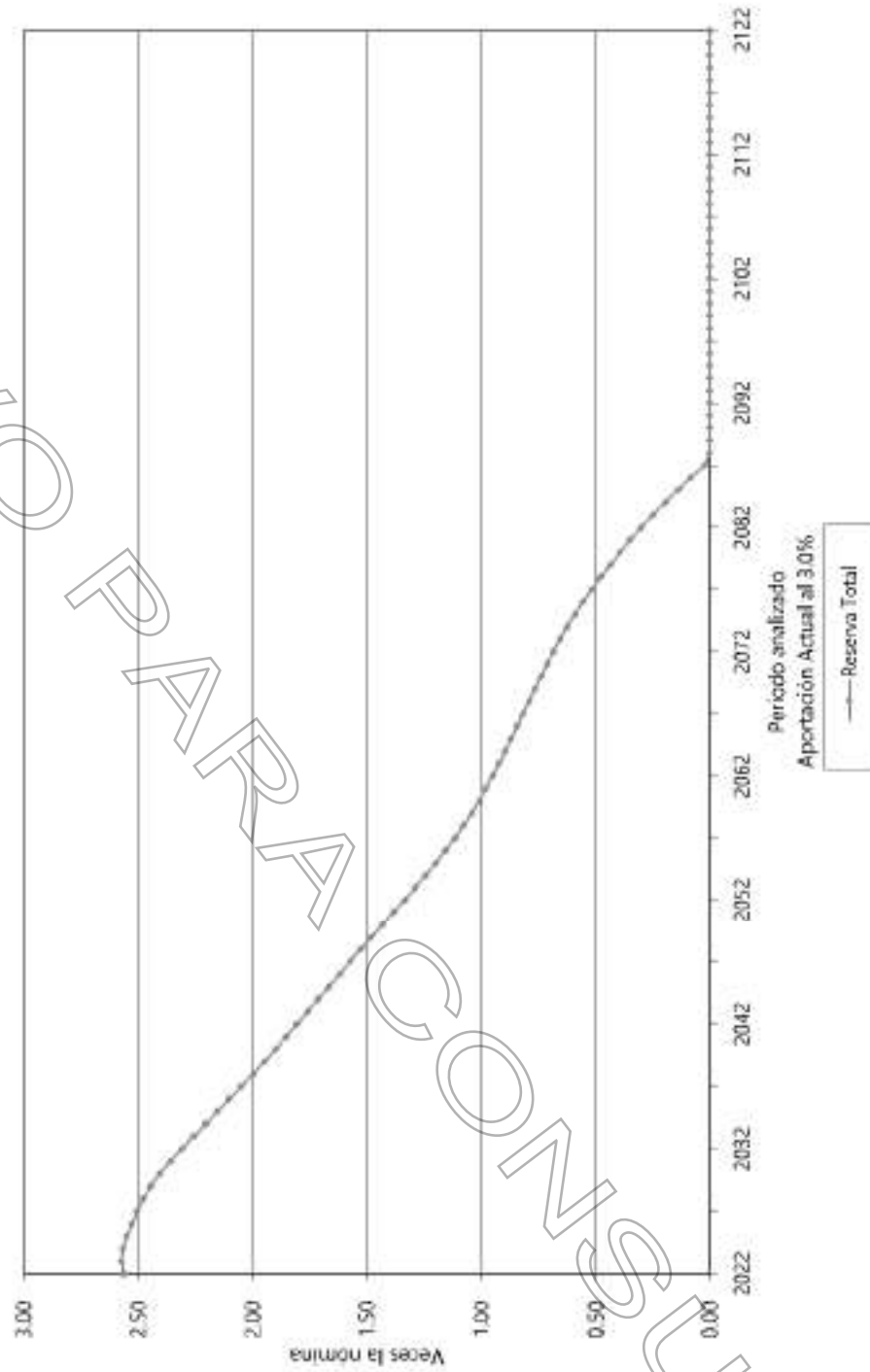


Gráfica 7b

Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los Servidores Públicos del
Estado de Aguascalientes

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

Personal Total



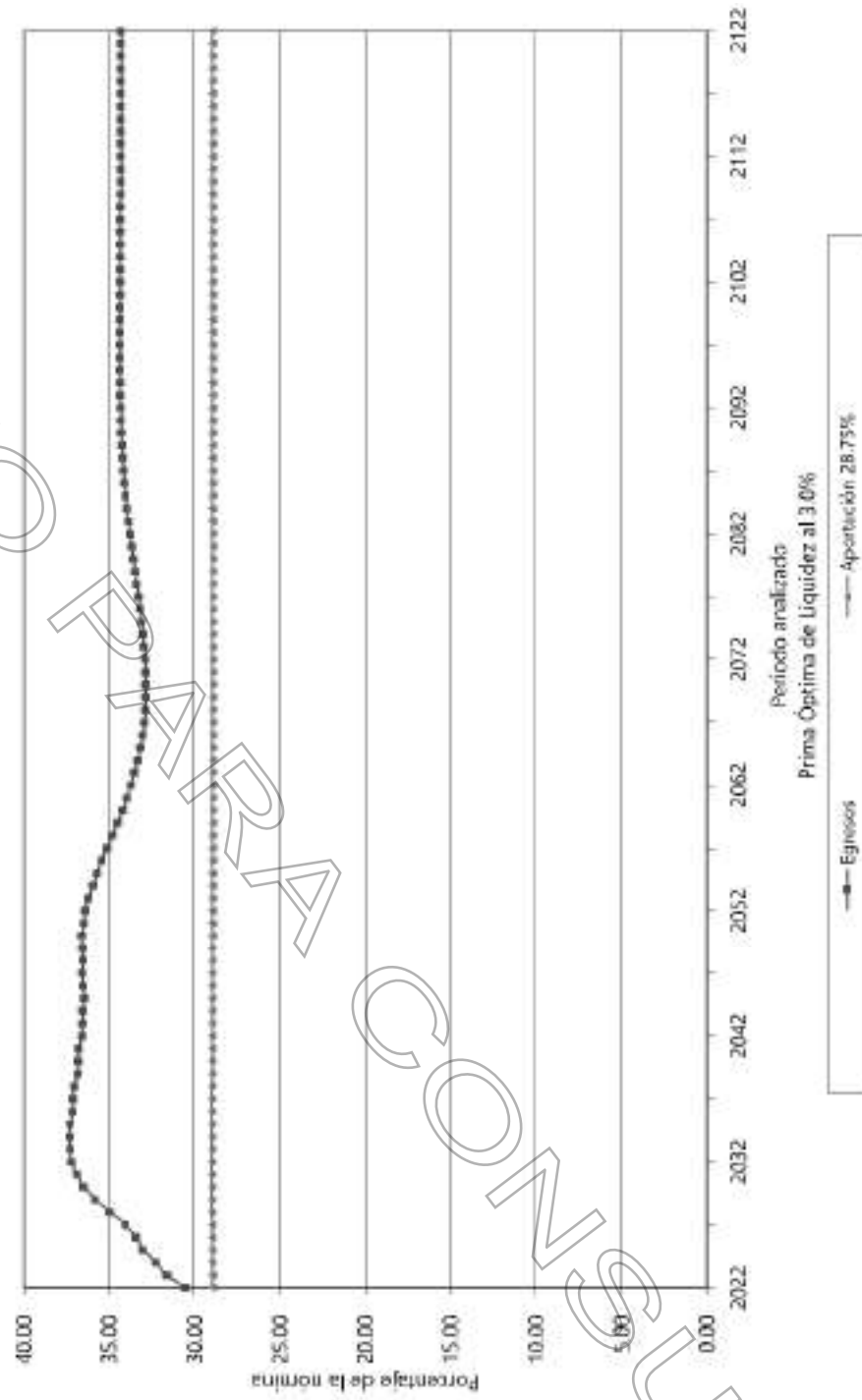
Gráfica 8a

Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los Servidores Públicos del

Estado de Aguascalientes

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras

Personal Total



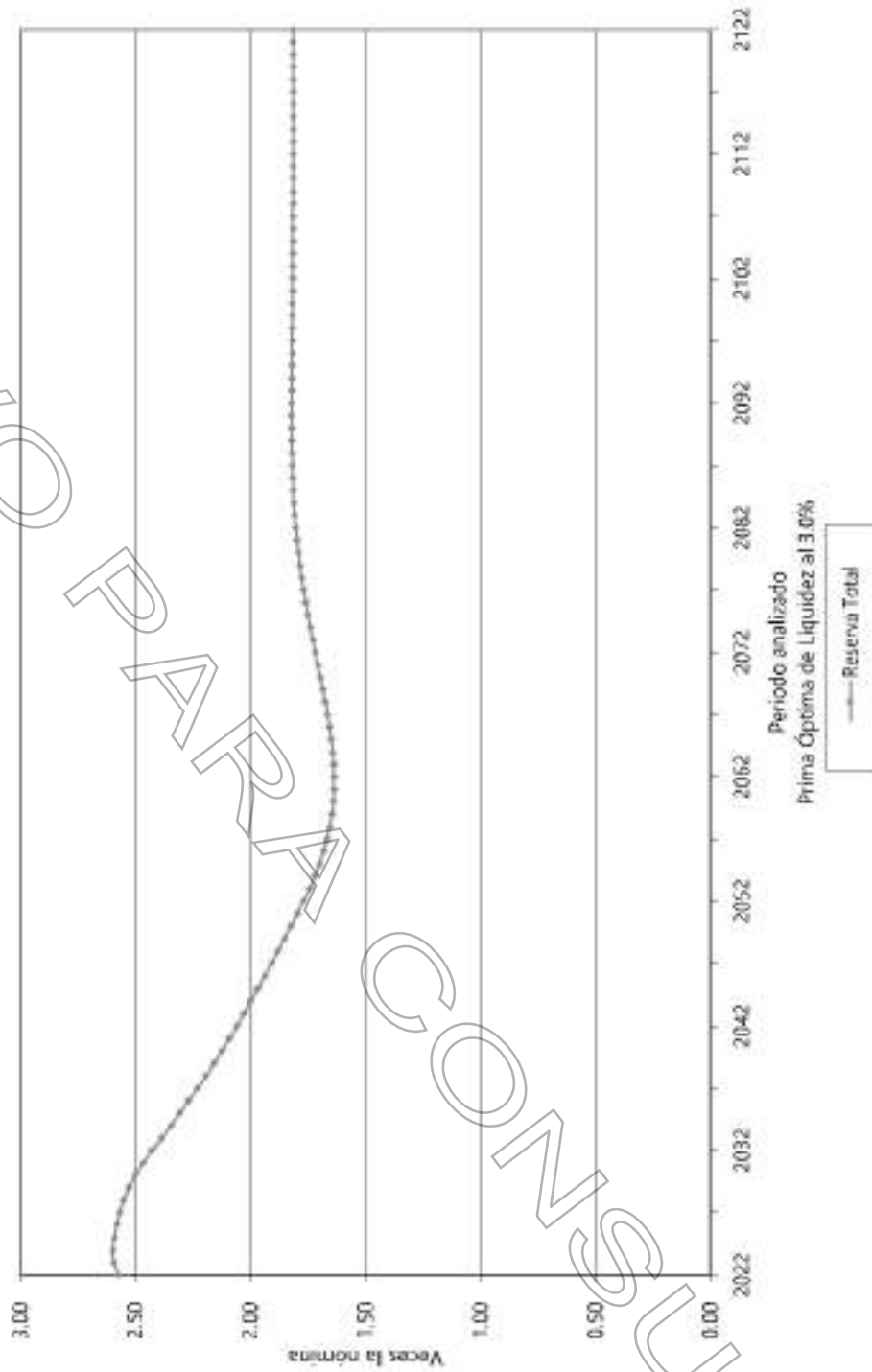
Gráfica 8b

Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los Servidores Públicos del

Estado de Aguascalientes

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

Personal Total

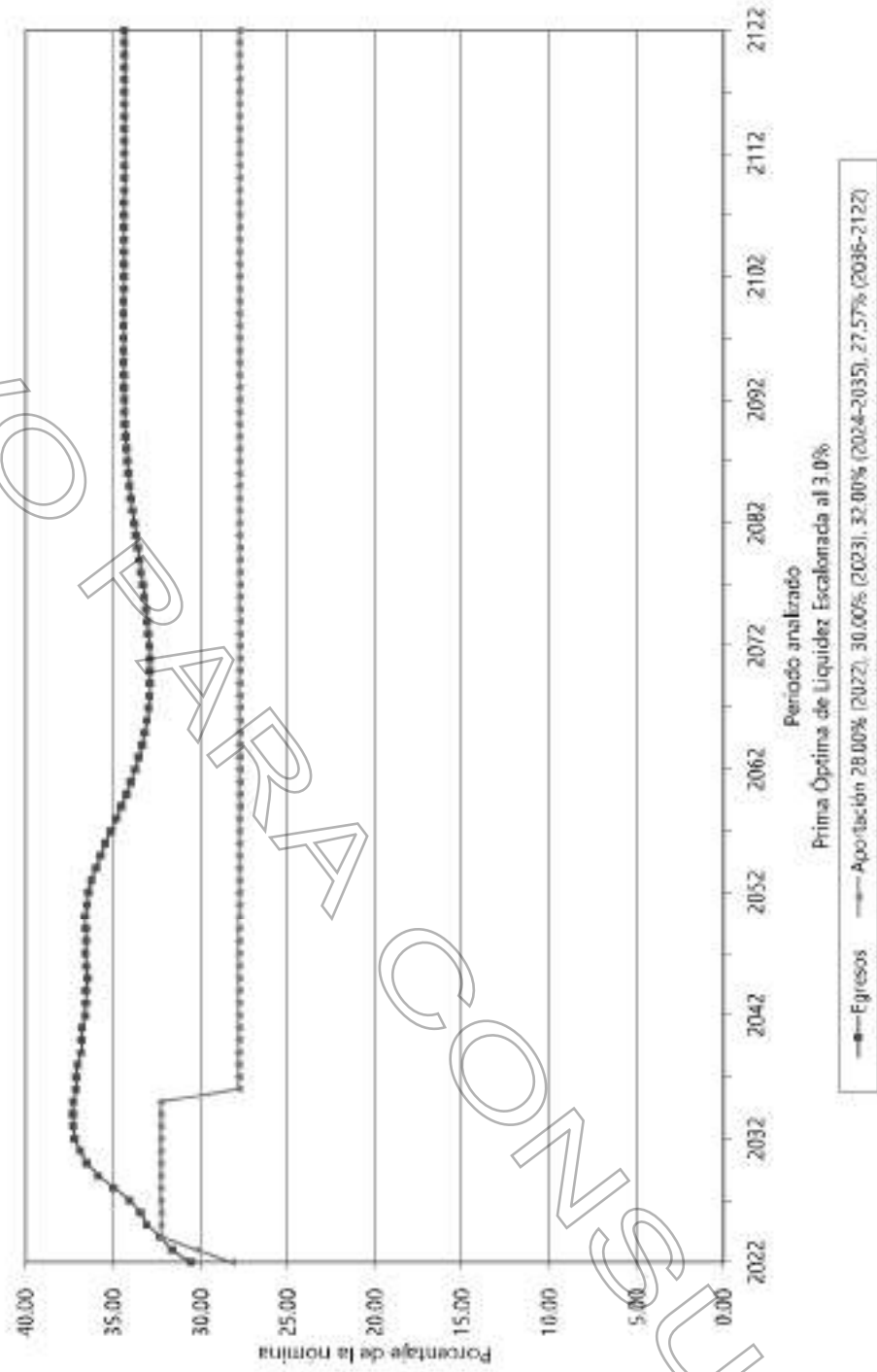


Gráfica 9a

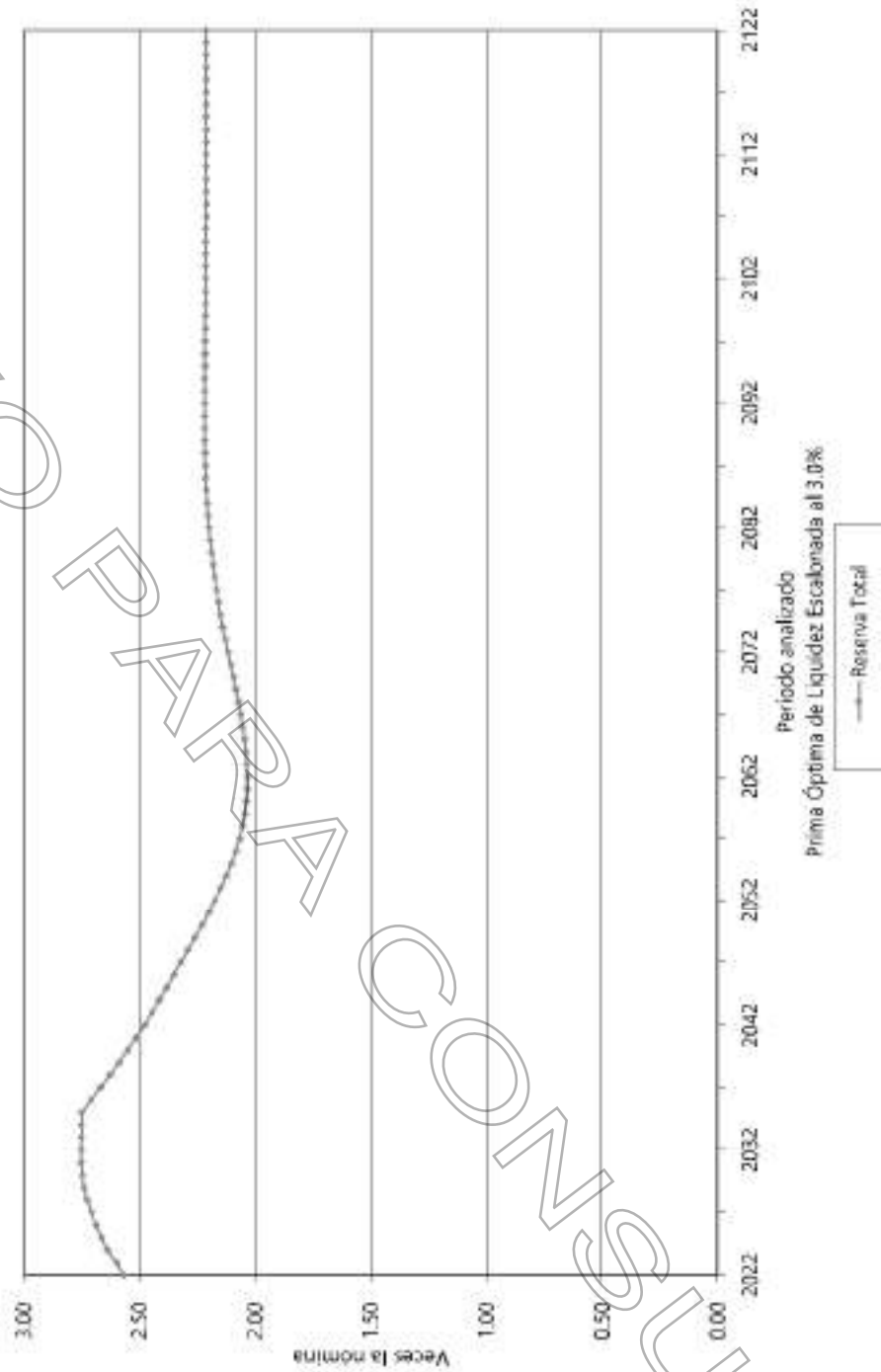
Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los Servidores Públicos del
Estado de Aguascalientes

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras

Personal Total



Gráfica 9b
Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los Servidores Públicos del
Estado de Aguascalientes
 Comportamiento de las reservas futuras del fondo
 Personal Total

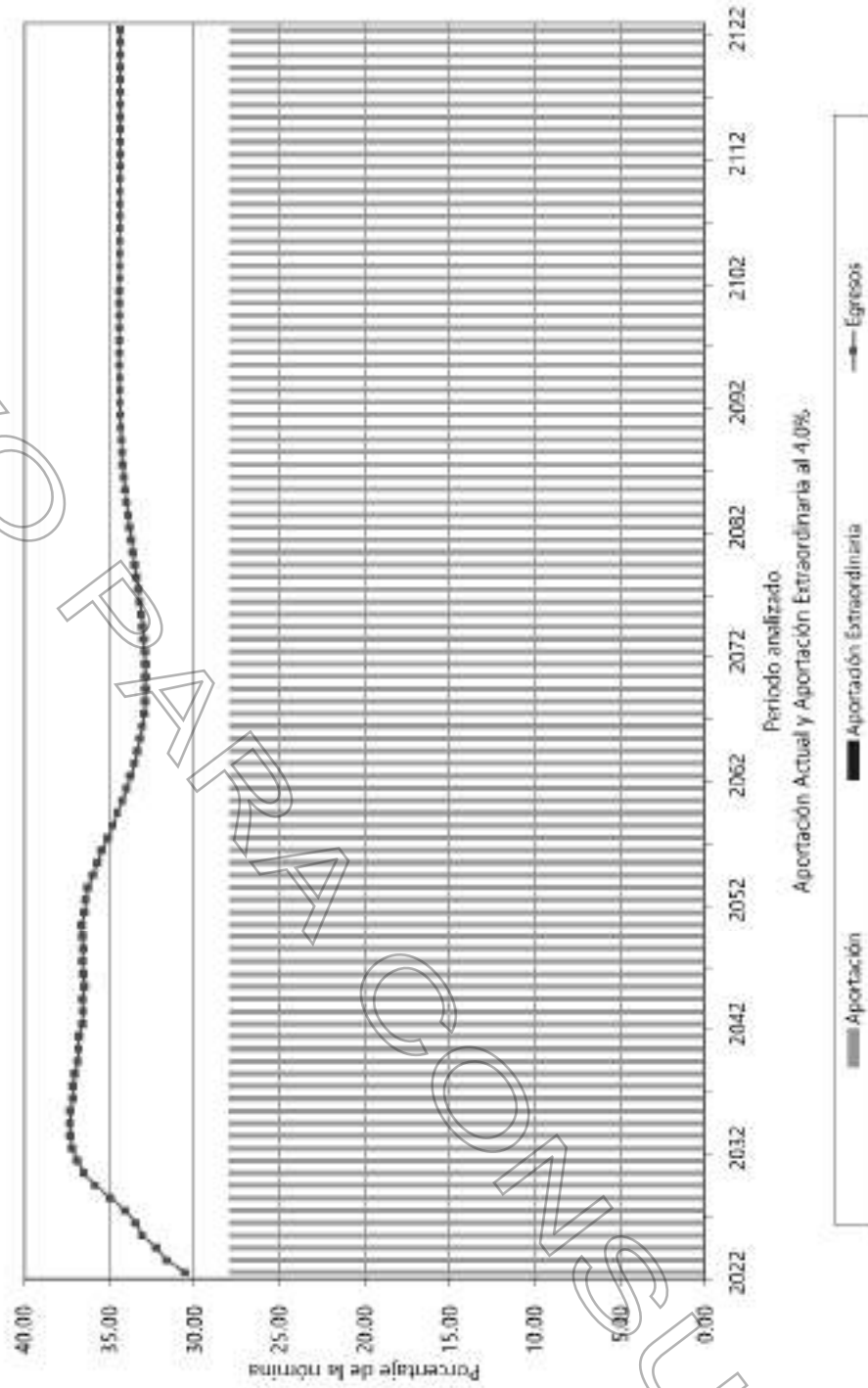


Gráfica 10a

Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los Servidores Públicos del
Estado de Aguascalientes

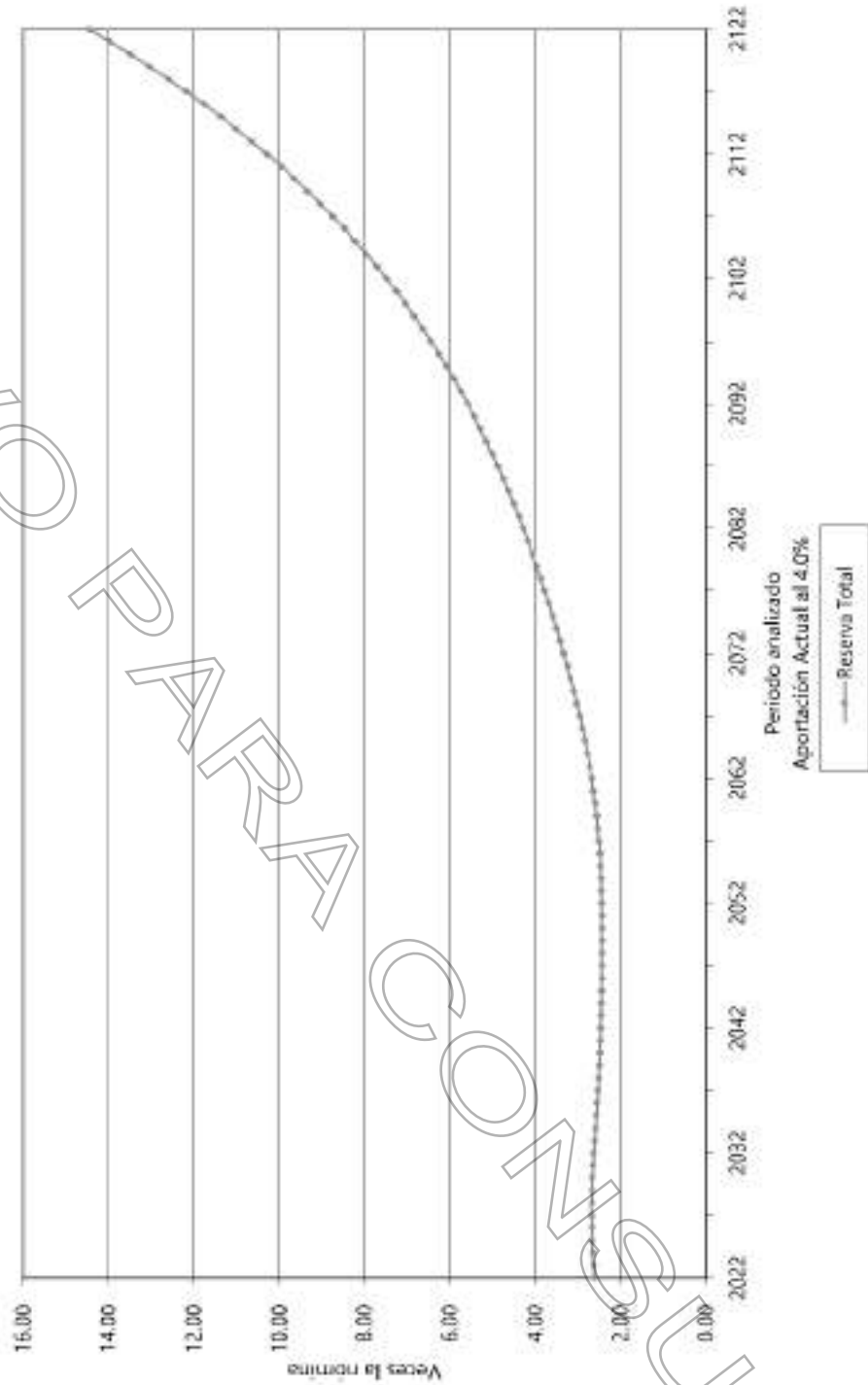
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras

Personal Total



Gráfica10b

Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los Servidores Públicos del
Estado de Aguascalientes
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Total

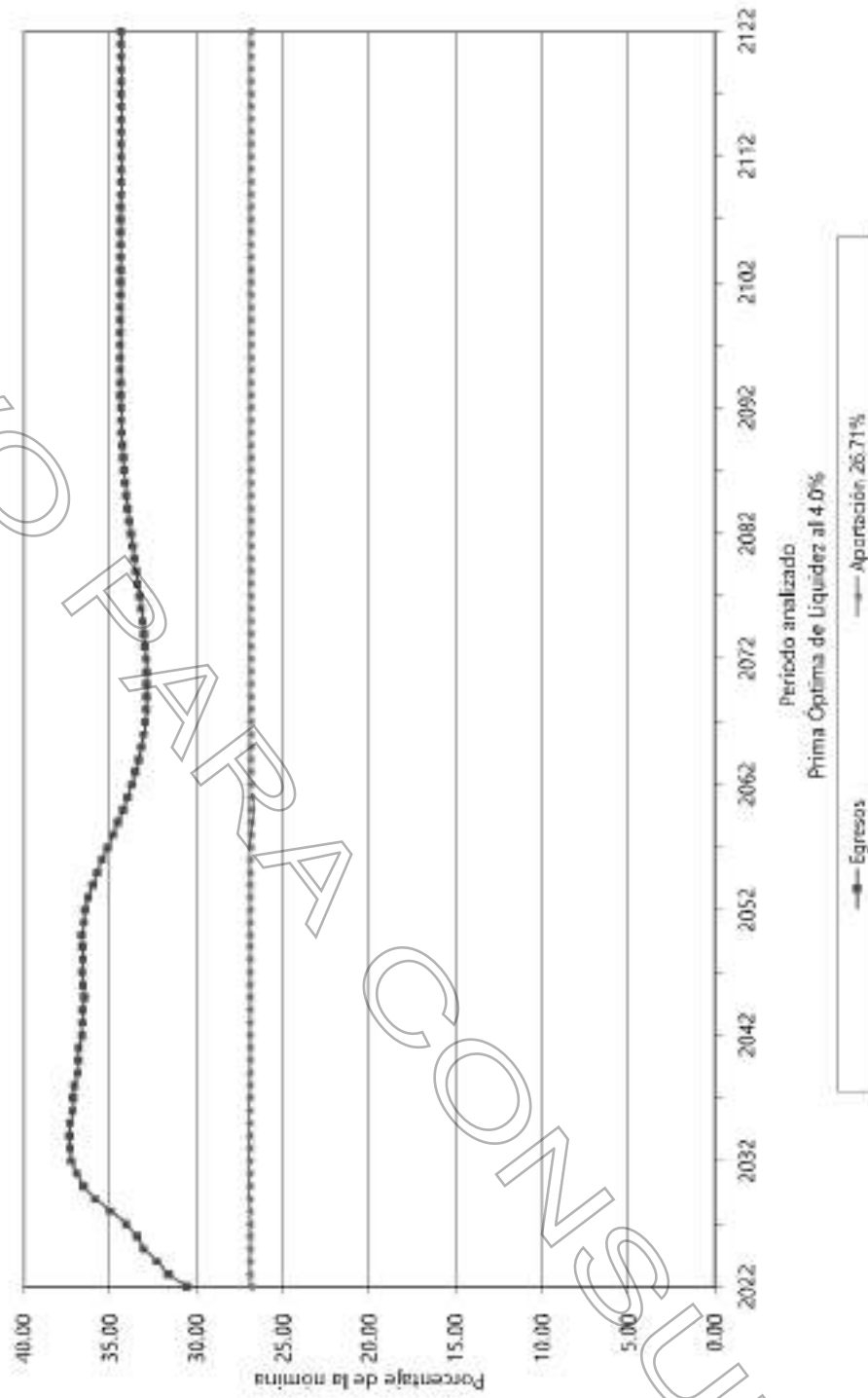


Gráfica 11a

Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los Servidores Públicos del
Estado de Aguascalientes

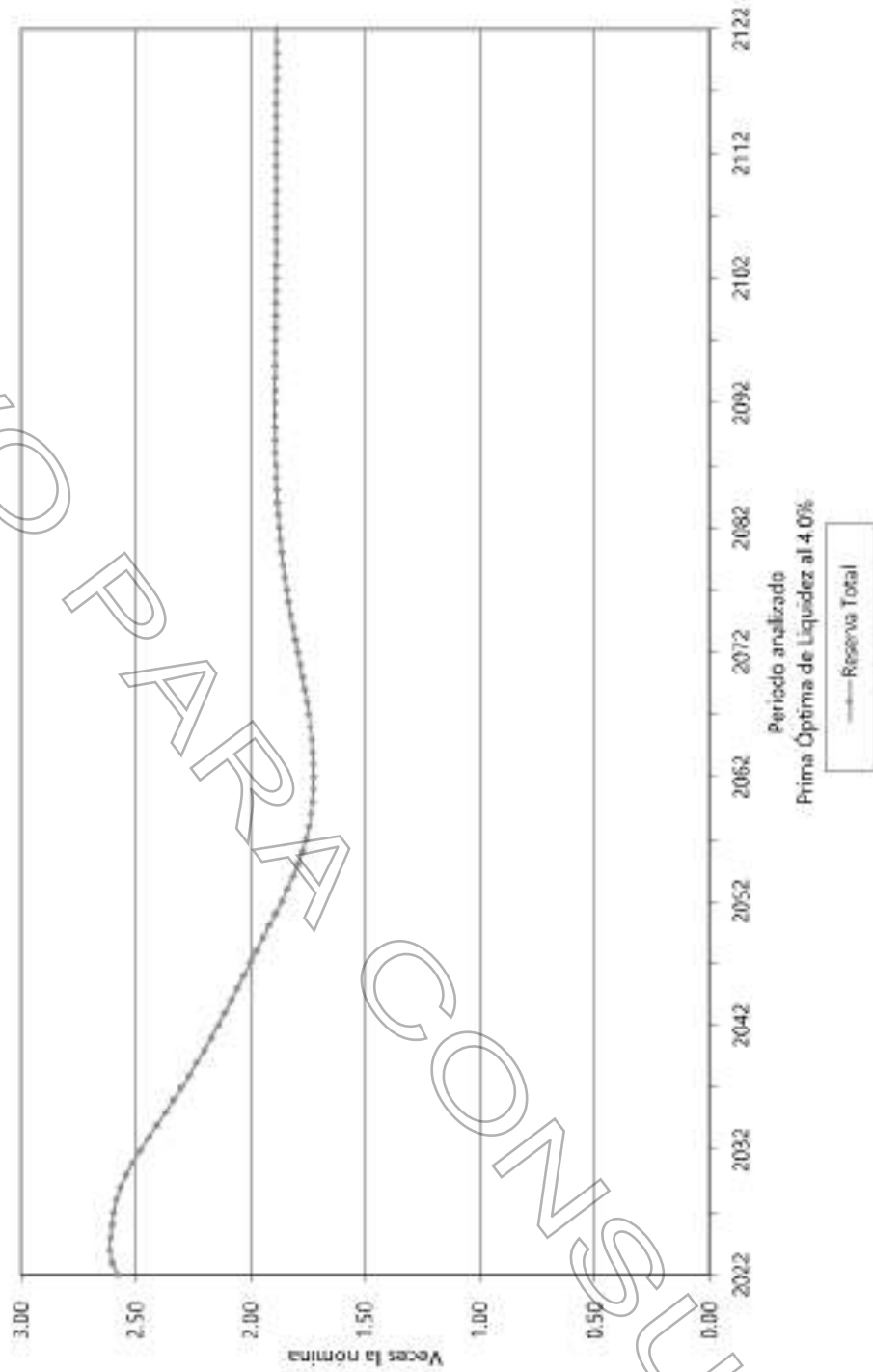
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras

Personal Total

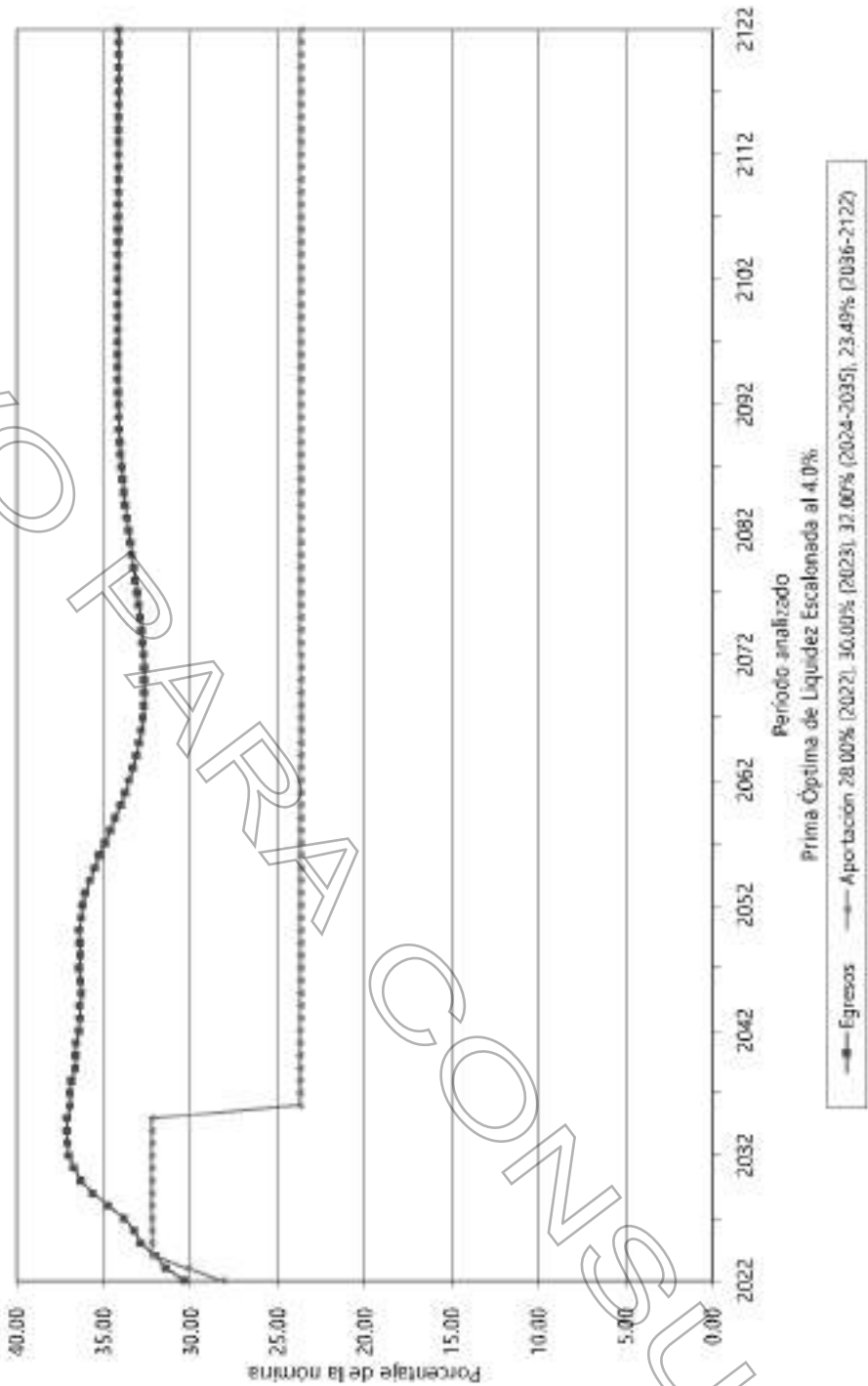


Gráfica 11b

Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los Servidores Públicos del
Estado de Aguascalientes
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Total



Gráfica 12a
Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los Servidores Públicos del
Estado de Aguascalientes
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Total



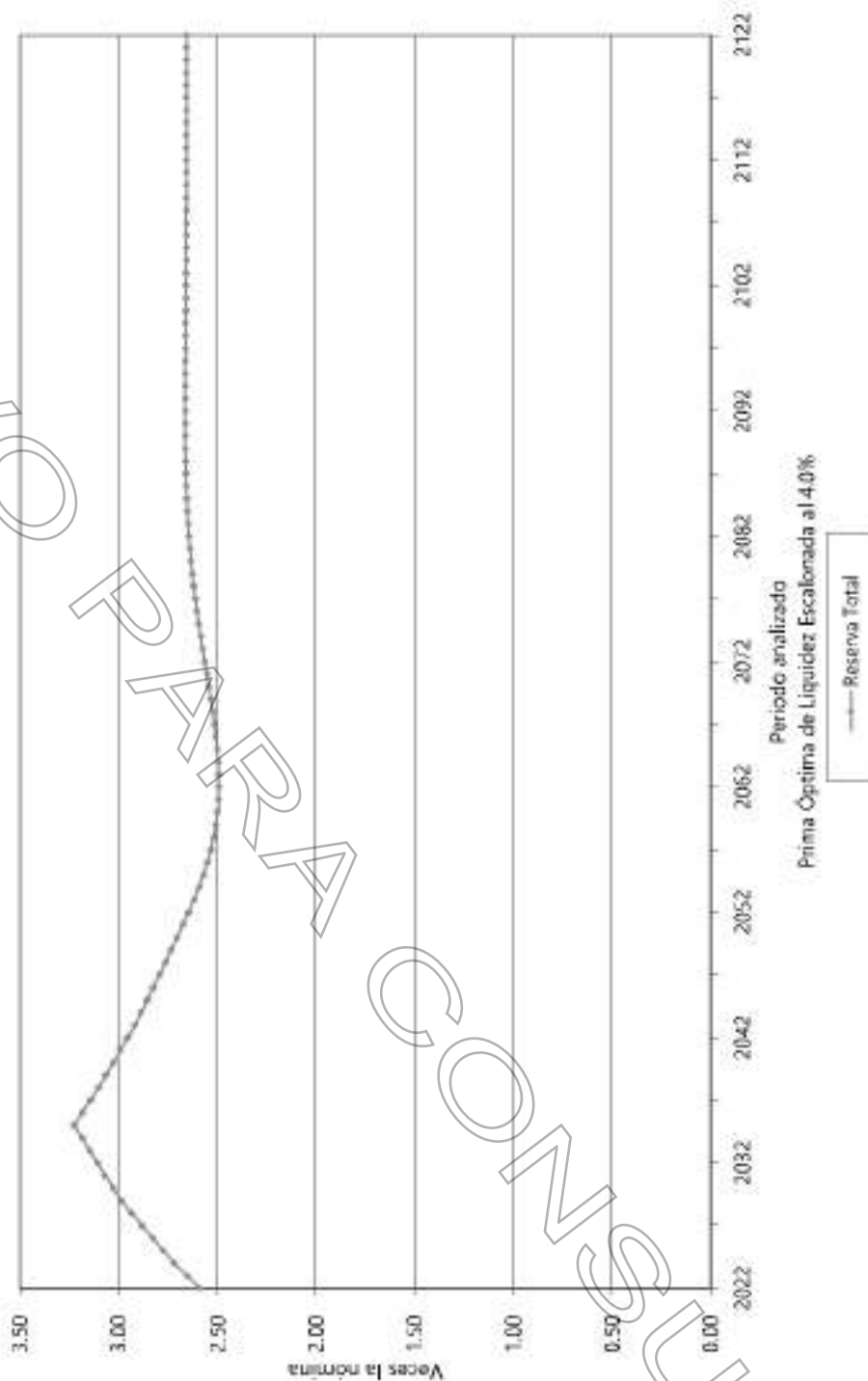
Gráfica 12b

Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los Servidores Públicos del

Estado de Aguascalientes

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

Personal Total



Dejando a que se requiera el beneficio primero, se determinó que los requisitos establecidos en la columna de Valor Presente de Amortización, fueron:

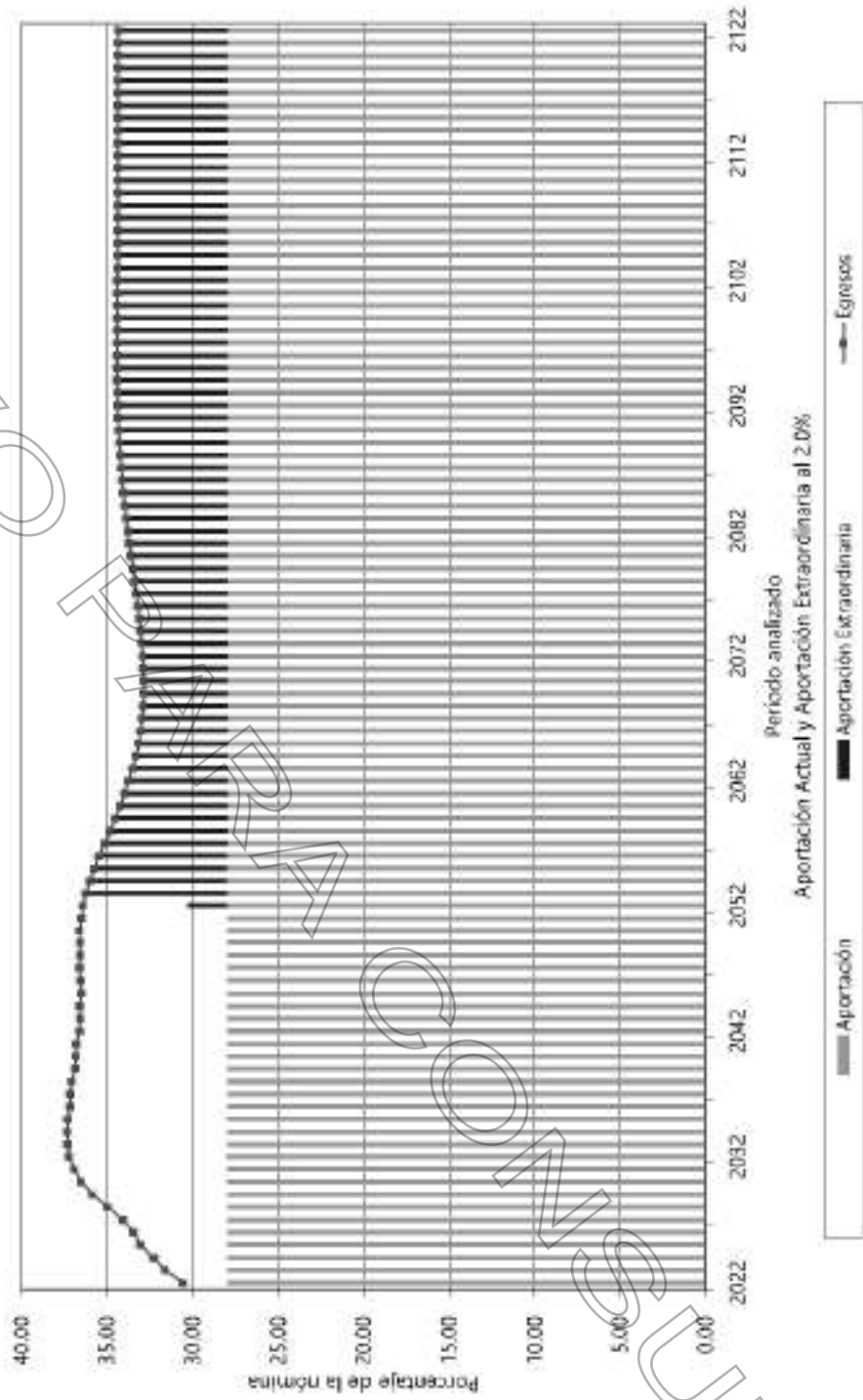
Gráfica 13a

Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los Servidores Públicos del

Estado de Aguascalientes

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras

Personal Total



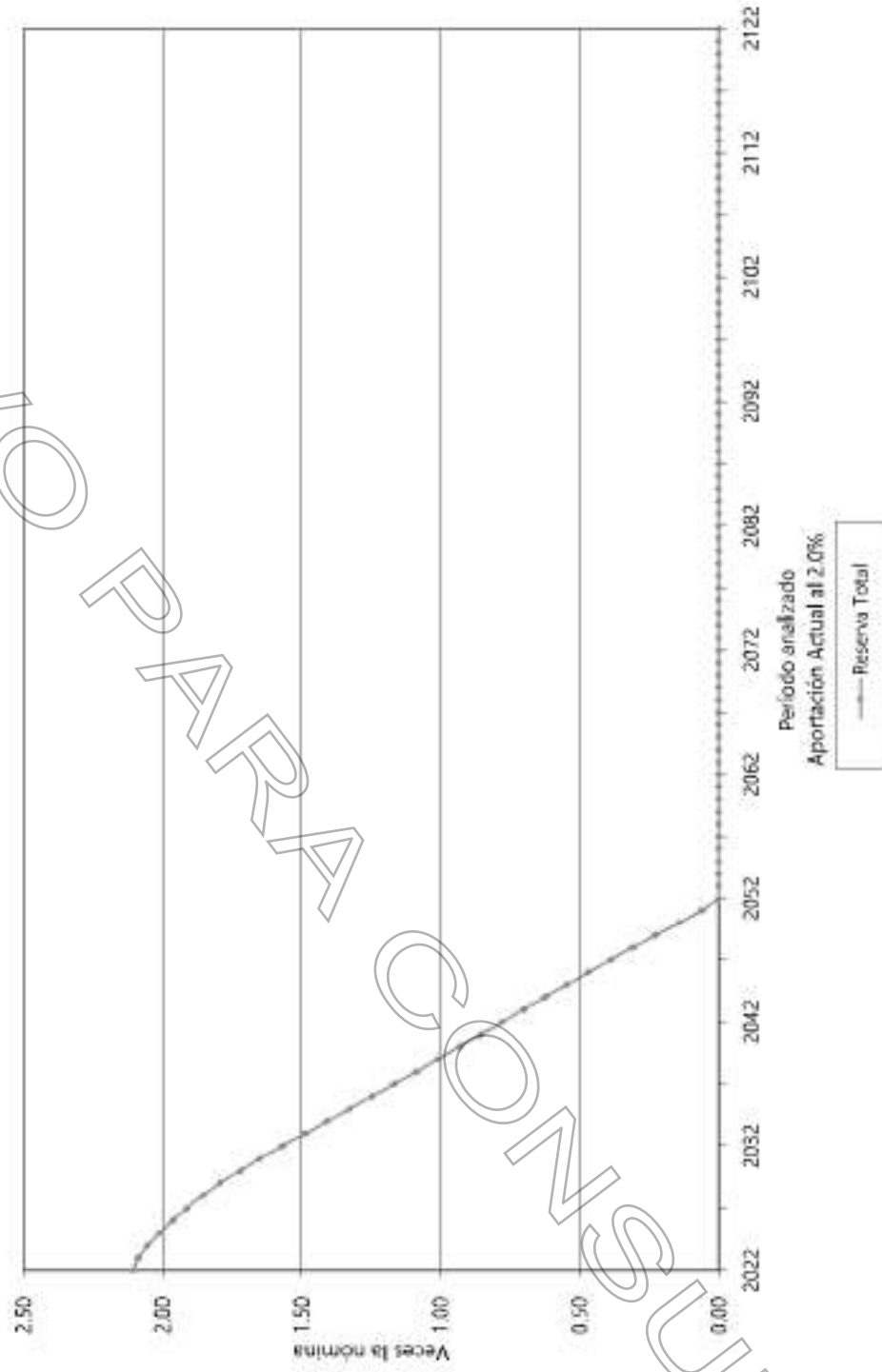
Gráfica 13b

Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los Servidores Públicos del

Estado de Aguascalientes

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

Personal Total

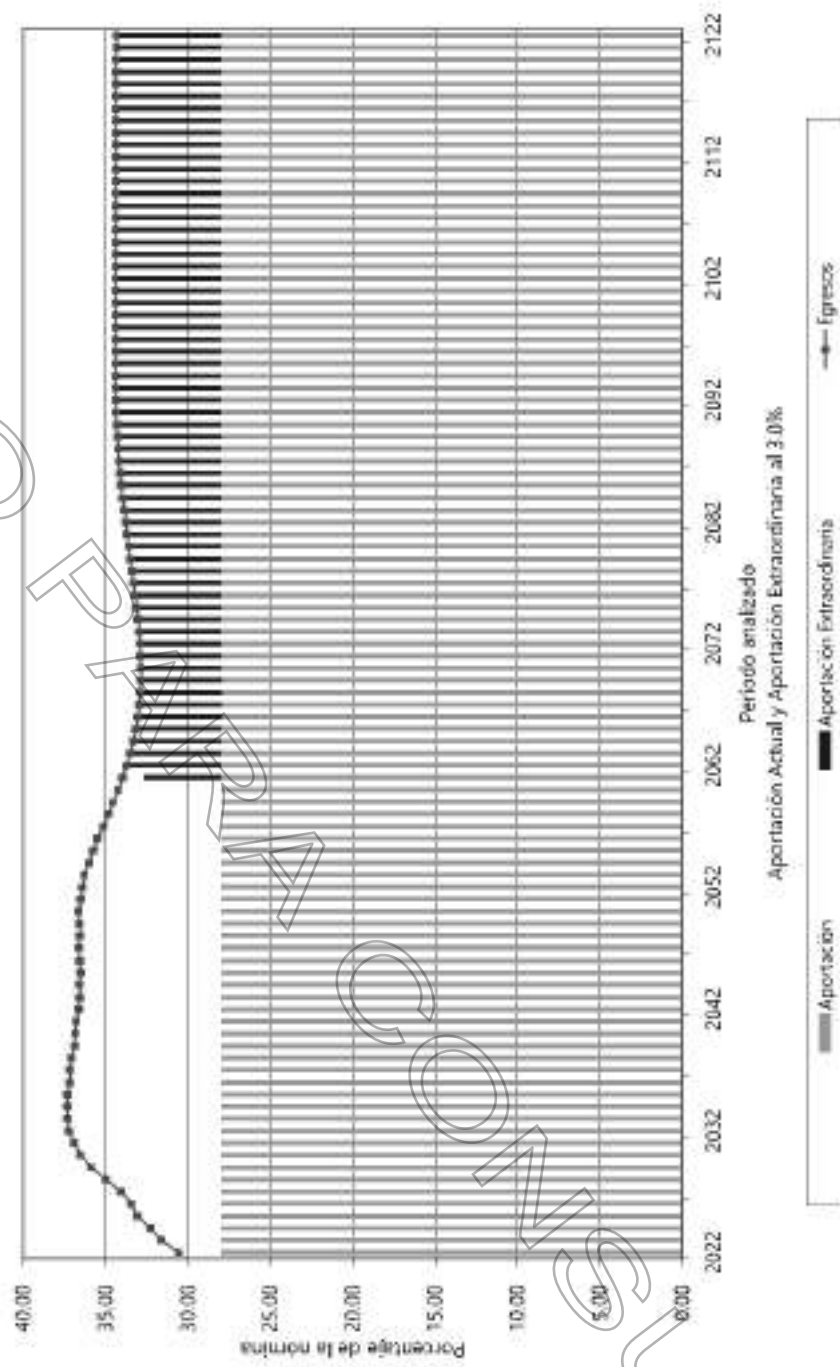


Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los Servidores Públicos del Estado de
Aguascalientes

Balance actual al 31 de diciembre de 2021

Estadístico a que se le aplica un coeficiente α (positivo, se disminuye el efecto y negativo, se aumenta el efecto) en la sección de Valor Presente de Activos y Pasivos Financieros.

Gráfica 14a
Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los Servidores Públicos del
Estado de Aguascalientes
 Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
 Personal Total



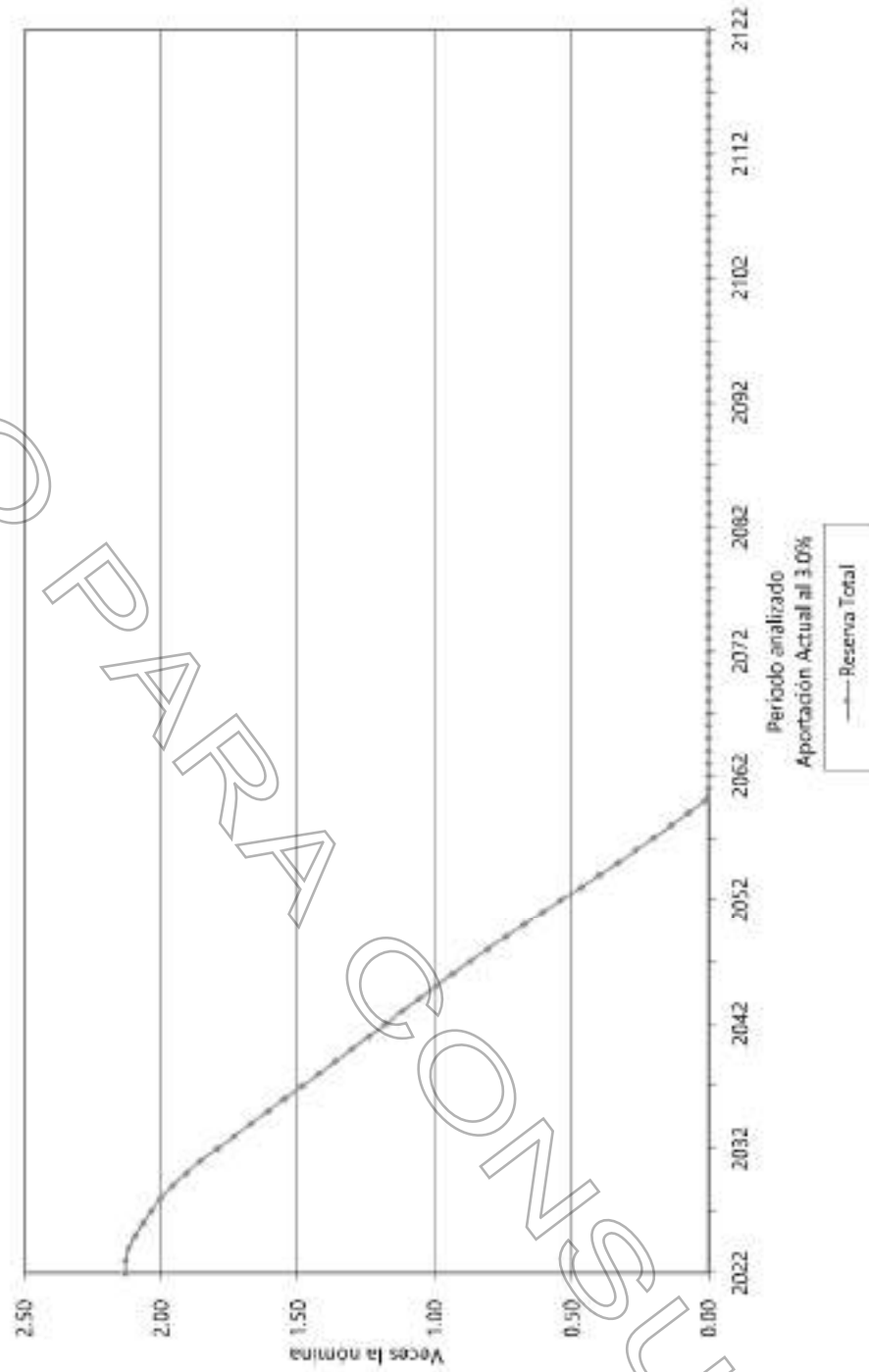
Gráfica 14b

Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los Servidores Públicos del

Estado de Aguascalientes

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

Personal Total



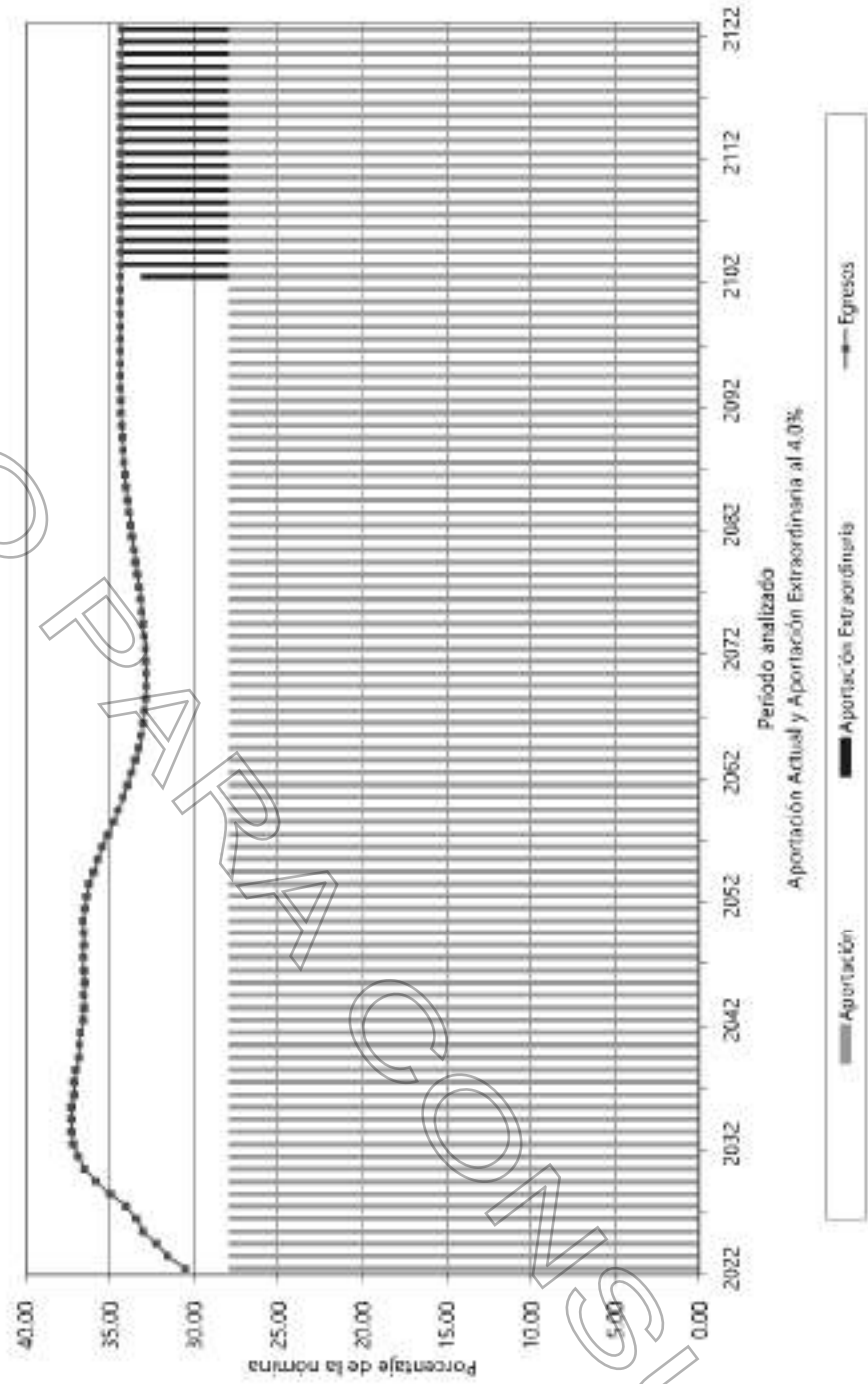
Gráfica 15a

Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los Servidores Públicos del

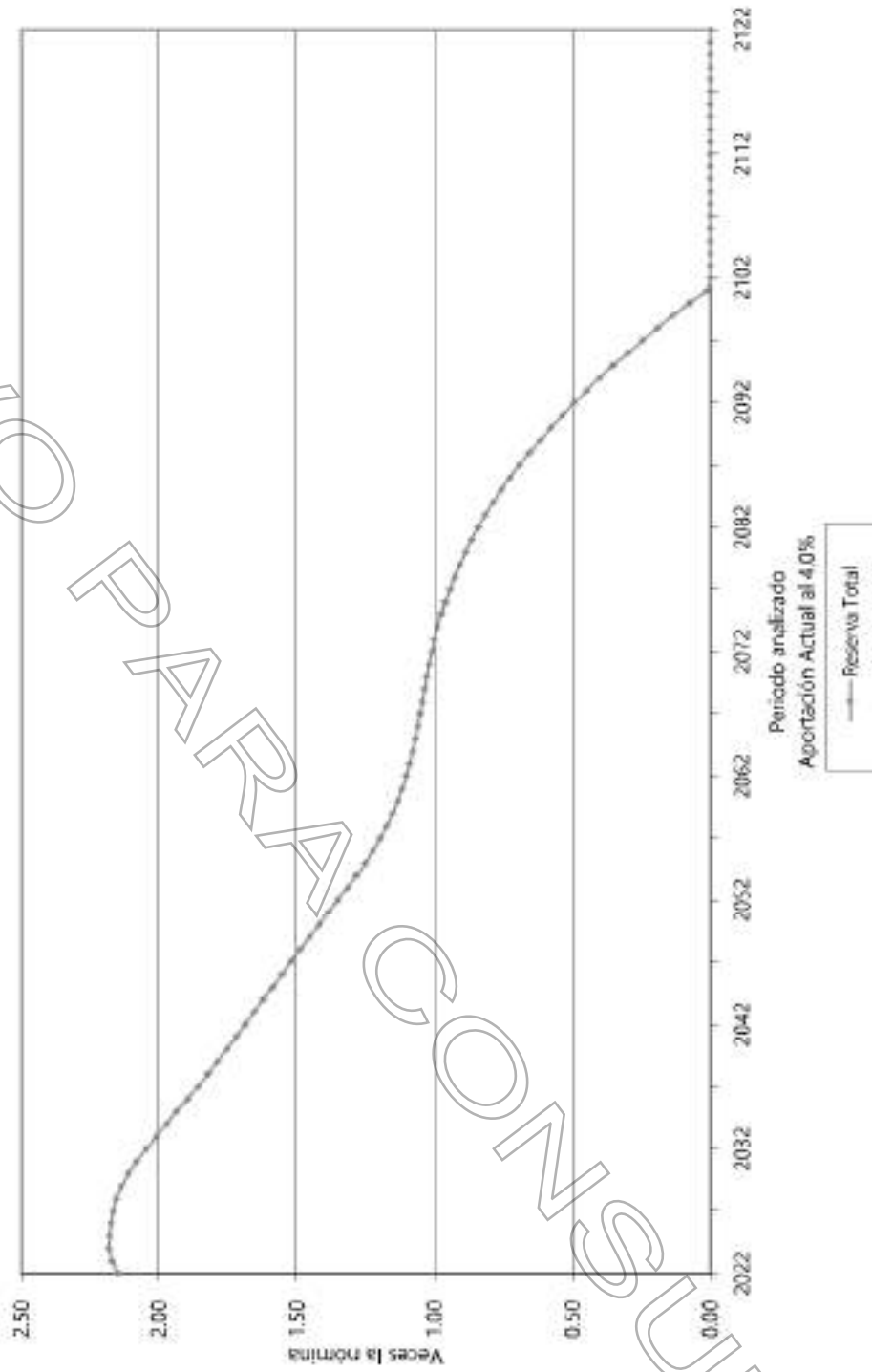
Estado de Aguascalientes

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras

Personal Total



Gráfica 15b
Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los Servidores Públicos del
Estado de Aguascalientes
 Comportamiento de las reservas futuras del fondo
 Personal Total



IX. COMENTARIOS GENERALES

En la presente evaluación se puede observar que para lograr el equilibrio entre los ingresos y egresos, de acuerdo a la metodología de Prima Óptima de Liquidez y considerando la reserva total se requiere de aportaciones equivalentes al 30.67% de la nómina de referencia, bajo una tasa real anual del 2.0, mientras que para los escenarios del 3.0% y 4.0% se requeriría una aportación del 28.75% y 26.71% respectivamente.

El período de suficiencia considerando una tasa real anual del 2.00% es en el año 2061, al 3.0% es en 2088 y si se considera una tasa real anual del 4.00% éste sería Perenne. Lo anterior demuestra que dicho período es sumamente sensible a los rendimientos que obtenga el fondo de pensiones, por lo que recomendamos poner a competir a las instituciones financieras de tal forma que dicha competencia genere una mayor rentabilidad del fondo de pensiones.

Se recomienda que las autoridades no descuiden este importante tema, ya que realizar estudios actuariales graduales permite conocer el flujo esperado de egresos por concepto del pago de pensiones y de las aportaciones extraordinarias necesarias, lo cual otorga elementos para una mejor planeación estratégica y financiera.

Agradecemos la confianza depositada en nuestro despacho para el desarrollo de este trabajo.

Atentamente

Act. Francisco Miguel Aguirre Villarreal
Cedula Prof. 5502498
Actuario Certificado en Pasivos Contingentes No. 91
CNSAR/VI/DGNC/RA/055/2014/R-2017
022-M13-1

ANEXO 23a.
ESTADO DE AGUASCALIENTES

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2024

DESGLOSE DE PLAZAS DEL MAGISTERIO

INSTITUTO DE EDUCACIÓN DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES

DESCRIPCION	PLAZAS FEDERALES	HORAS FEDERALES	PLAZAS ESTADO	HORAS ESTADO	PLAZAS VACANTES	HORAS VACANTES	TOTAL PLAZAS	TOTAL HORAS
ADMINISTRACIÓN GESIÓN	0	0	0	0	0	0	0	0
PROYECTO DE INVESTIGACIÓN	0	0	0	0	0	0	0	0
ACTIVIDADES DIVERSAS	0	0	0	0	0	0	0	0
EDUCACIÓN BÁSICA	0	0	0	0	0	0	0	0
EDUCACIÓN BÁSICA MINORADA	0	0	0	0	0	0	0	0
DOCENTES GÉNERO TELESECUNDARIAS	0	0	0	0	0	0	0	0
EDUCACIÓN ESPECIAL	0	0	0	0	0	0	0	0
EDUCACIÓN FÍSICA	0	0	0	0	0	0	0	0
EDUCACIÓN PARA ADULTOS	0	0	0	0	0	0	0	0
EDUCACIÓN TECNOLÓGICA	0	0	0	0	0	0	0	0
ENSEÑANZA SUPERIOR	0	0	0	0	0	0	0	0
JEFE DE TALLER	0	0	0	0	0	0	0	0
LABORANTES CULTURALES	0	0	0	0	0	0	0	0
LABORANTES	0	0	0	0	0	0	0	0
PERSONAL PARA ENSEÑANZA ARTÍSTICA Y MÚSICA	0	0	0	0	0	0	0	0
PREESCOLAR	0	0	0	0	0	0	0	0
PREFECTOS	0	0	0	0	0	0	0	0
PRINCIPAL	0	0	0	0	0	0	0	0
SECUNDARIAS DE GRADUACIÓN	0	0	0	0	0	0	0	0
SECUNDARIAS TÉCNICAS	0	0	0	0	0	0	0	0
SERVIDORES PÚBLICOS SUPERIORES	0	0	0	0	0	0	0	0
TÉCNICOS	0	0	0	0	0	0	0	0
EXTRACURRICULARES	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0

DESGLASE POR TIPO DE PLAZA				
FUENTE	BASE	CONFIANZA	VACANTE	TOTAL
FEDERAL	0	0	0	0
ESTADO	0	0	0	0
TOTAL	0	0	0	0

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

PLAN DE INGRESOS Y EGRESOS									
MANIFIESTO DE INGRESOS DE LA ENTIDAD DE AGUASCALIENTES									
CATEGORÍA PUESTO	DESCRIPCION DE LA CATEGORIA PUESTO				MONEDA		TIPO DE MONEDA		IMPORTE
1	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.1	1	1	1	1	1
2	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.2	1	1	1	1	1
3	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.3	1	1	1	1	1
4	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.4	1	1	1	1	1
5	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.5	1	1	1	1	1
6	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.6	1	1	1	1	1
7	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.7	1	1	1	1	1
8	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.8	1	1	1	1	1
9	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.9	1	1	1	1	1
10	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.10	1	1	1	1	1
11	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.11	1	1	1	1	1
12	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.12	1	1	1	1	1
13	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.13	1	1	1	1	1
14	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.14	1	1	1	1	1
15	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.15	1	1	1	1	1
16	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.16	1	1	1	1	1
17	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.17	1	1	1	1	1
18	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.18	1	1	1	1	1
19	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.19	1	1	1	1	1
20	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.20	1	1	1	1	1
21	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.21	1	1	1	1	1
22	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.22	1	1	1	1	1
23	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.23	1	1	1	1	1
24	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.24	1	1	1	1	1
25	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.25	1	1	1	1	1
26	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.26	1	1	1	1	1
27	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.27	1	1	1	1	1
28	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.28	1	1	1	1	1
29	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.29	1	1	1	1	1
30	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.30	1	1	1	1	1
31	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.31	1	1	1	1	1
32	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.32	1	1	1	1	1
33	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.33	1	1	1	1	1
34	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.34	1	1	1	1	1
35	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.35	1	1	1	1	1
36	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.36	1	1	1	1	1
37	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.37	1	1	1	1	1
38	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.38	1	1	1	1	1
39	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.39	1	1	1	1	1
40	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.40	1	1	1	1	1
41	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.41	1	1	1	1	1
42	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.42	1	1	1	1	1
43	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.43	1	1	1	1	1
44	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.44	1	1	1	1	1
45	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.45	1	1	1	1	1
46	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.46	1	1	1	1	1
47	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.47	1	1	1	1	1
48	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.48	1	1	1	1	1
49	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.49	1	1	1	1	1
50	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.50	1	1	1	1	1
51	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.51	1	1	1	1	1
52	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.52	1	1	1	1	1
53	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.53	1	1	1	1	1
54	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.54	1	1	1	1	1
55	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.55	1	1	1	1	1
56	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.56	1	1	1	1	1
57	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.57	1	1	1	1	1
58	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.58	1	1	1	1	1
59	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.59	1	1	1	1	1
60	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.60	1	1	1	1	1
61	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.61	1	1	1	1	1
62	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.62	1	1	1	1	1
63	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.63	1	1	1	1	1
64	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.64	1	1	1	1	1
65	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.65	1	1	1	1	1
66	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.66	1	1	1	1	1
67	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.67	1	1	1	1	1
68	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.68	1	1	1	1	1
69	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.69	1	1	1	1	1
70	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.70	1	1	1	1	1
71	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.71	1	1	1	1	1
72	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.72	1	1	1	1	1
73	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.73	1	1	1	1	1
74	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.74	1	1	1	1	1
75	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.75	1	1	1	1	1
76	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.76	1	1	1	1	1
77	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.77	1	1	1	1	1
78	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.78	1	1	1	1	1
79	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.79	1	1	1	1	1
80	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.80	1	1	1	1	1
81	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.81	1	1	1	1	1
82	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.82	1	1	1	1	1
83	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.83	1	1	1	1	1
84	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.84	1	1	1	1	1
85	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.85	1	1	1	1	1
86	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.86	1	1	1	1	1
87	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.87	1	1	1	1	1
88	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.88	1	1	1	1	1
89	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.89	1	1	1	1	1
90	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.90	1	1	1	1	1
91	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.91	1	1	1	1	1
92	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.92	1	1	1	1	1
93	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.93	1	1	1	1	1
94	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.94	1	1	1	1	1
95	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.95	1	1	1	1	1
96	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.96	1	1	1	1	1
97	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.97	1	1	1	1	1
98	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.98	1	1	1	1	1
99	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.99	1	1	1	1	1
100	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.100	1	1	1	1	1

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

PLAN DE DESARROLLO DE LA EDUCACIÓN BÁSICA									
MANTENIMIENTO DE LA EDUCACIÓN BÁSICA									
CATEGORÍA PUESTO	DESCRIPCIÓN DE CATEGORÍA PUESTO				MODELO	MANTENIMIENTO DE LA EDUCACIÓN BÁSICA			
1	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.1	1.1.1.1.1.1	1.1.1.1.1.1.1	1.1.1.1.1.1.1.1	1.1.1.1.1.1.1.1.1	1.1.1.1.1.1.1.1.1.1
2	2.1	2.1.1	2.1.1.1	2.1.1.1.1	2.1.1.1.1.1	2.1.1.1.1.1.1	2.1.1.1.1.1.1.1	2.1.1.1.1.1.1.1.1	2.1.1.1.1.1.1.1.1.1
3	3.1	3.1.1	3.1.1.1	3.1.1.1.1	3.1.1.1.1.1	3.1.1.1.1.1.1	3.1.1.1.1.1.1.1	3.1.1.1.1.1.1.1.1	3.1.1.1.1.1.1.1.1.1
4	4.1	4.1.1	4.1.1.1	4.1.1.1.1	4.1.1.1.1.1	4.1.1.1.1.1.1	4.1.1.1.1.1.1.1	4.1.1.1.1.1.1.1.1	4.1.1.1.1.1.1.1.1.1
5	5.1	5.1.1	5.1.1.1	5.1.1.1.1	5.1.1.1.1.1	5.1.1.1.1.1.1	5.1.1.1.1.1.1.1	5.1.1.1.1.1.1.1.1	5.1.1.1.1.1.1.1.1.1
6	6.1	6.1.1	6.1.1.1	6.1.1.1.1	6.1.1.1.1.1	6.1.1.1.1.1.1	6.1.1.1.1.1.1.1	6.1.1.1.1.1.1.1.1	6.1.1.1.1.1.1.1.1.1
7	7.1	7.1.1	7.1.1.1	7.1.1.1.1	7.1.1.1.1.1	7.1.1.1.1.1.1	7.1.1.1.1.1.1.1	7.1.1.1.1.1.1.1.1	7.1.1.1.1.1.1.1.1.1
8	8.1	8.1.1	8.1.1.1	8.1.1.1.1	8.1.1.1.1.1	8.1.1.1.1.1.1	8.1.1.1.1.1.1.1	8.1.1.1.1.1.1.1.1	8.1.1.1.1.1.1.1.1.1
9	9.1	9.1.1	9.1.1.1	9.1.1.1.1	9.1.1.1.1.1	9.1.1.1.1.1.1	9.1.1.1.1.1.1.1	9.1.1.1.1.1.1.1.1	9.1.1.1.1.1.1.1.1.1
10	10.1	10.1.1	10.1.1.1	10.1.1.1.1	10.1.1.1.1.1	10.1.1.1.1.1.1	10.1.1.1.1.1.1.1	10.1.1.1.1.1.1.1.1	10.1.1.1.1.1.1.1.1.1
11	11.1	11.1.1	11.1.1.1	11.1.1.1.1	11.1.1.1.1.1	11.1.1.1.1.1.1	11.1.1.1.1.1.1.1	11.1.1.1.1.1.1.1.1	11.1.1.1.1.1.1.1.1.1
12	12.1	12.1.1	12.1.1.1	12.1.1.1.1	12.1.1.1.1.1	12.1.1.1.1.1.1	12.1.1.1.1.1.1.1	12.1.1.1.1.1.1.1.1	12.1.1.1.1.1.1.1.1.1
13	13.1	13.1.1	13.1.1.1	13.1.1.1.1	13.1.1.1.1.1	13.1.1.1.1.1.1	13.1.1.1.1.1.1.1	13.1.1.1.1.1.1.1.1	13.1.1.1.1.1.1.1.1.1
14	14.1	14.1.1	14.1.1.1	14.1.1.1.1	14.1.1.1.1.1	14.1.1.1.1.1.1	14.1.1.1.1.1.1.1	14.1.1.1.1.1.1.1.1	14.1.1.1.1.1.1.1.1.1
15	15.1	15.1.1	15.1.1.1	15.1.1.1.1	15.1.1.1.1.1	15.1.1.1.1.1.1	15.1.1.1.1.1.1.1	15.1.1.1.1.1.1.1.1	15.1.1.1.1.1.1.1.1.1
16	16.1	16.1.1	16.1.1.1	16.1.1.1.1	16.1.1.1.1.1	16.1.1.1.1.1.1	16.1.1.1.1.1.1.1	16.1.1.1.1.1.1.1.1	16.1.1.1.1.1.1.1.1.1
17	17.1	17.1.1	17.1.1.1	17.1.1.1.1	17.1.1.1.1.1	17.1.1.1.1.1.1	17.1.1.1.1.1.1.1	17.1.1.1.1.1.1.1.1	17.1.1.1.1.1.1.1.1.1
18	18.1	18.1.1	18.1.1.1	18.1.1.1.1	18.1.1.1.1.1	18.1.1.1.1.1.1	18.1.1.1.1.1.1.1	18.1.1.1.1.1.1.1.1	18.1.1.1.1.1.1.1.1.1
19	19.1	19.1.1	19.1.1.1	19.1.1.1.1	19.1.1.1.1.1	19.1.1.1.1.1.1	19.1.1.1.1.1.1.1	19.1.1.1.1.1.1.1.1	19.1.1.1.1.1.1.1.1.1
20	20.1	20.1.1	20.1.1.1	20.1.1.1.1	20.1.1.1.1.1	20.1.1.1.1.1.1	20.1.1.1.1.1.1.1	20.1.1.1.1.1.1.1.1	20.1.1.1.1.1.1.1.1.1
21	21.1	21.1.1	21.1.1.1	21.1.1.1.1	21.1.1.1.1.1	21.1.1.1.1.1.1	21.1.1.1.1.1.1.1	21.1.1.1.1.1.1.1.1	21.1.1.1.1.1.1.1.1.1
22	22.1	22.1.1	22.1.1.1	22.1.1.1.1	22.1.1.1.1.1	22.1.1.1.1.1.1	22.1.1.1.1.1.1.1	22.1.1.1.1.1.1.1.1	22.1.1.1.1.1.1.1.1.1
23	23.1	23.1.1	23.1.1.1	23.1.1.1.1	23.1.1.1.1.1	23.1.1.1.1.1.1	23.1.1.1.1.1.1.1	23.1.1.1.1.1.1.1.1	23.1.1.1.1.1.1.1.1.1
24	24.1	24.1.1	24.1.1.1	24.1.1.1.1	24.1.1.1.1.1	24.1.1.1.1.1.1	24.1.1.1.1.1.1.1	24.1.1.1.1.1.1.1.1	24.1.1.1.1.1.1.1.1.1
25	25.1	25.1.1	25.1.1.1	25.1.1.1.1	25.1.1.1.1.1	25.1.1.1.1.1.1	25.1.1.1.1.1.1.1	25.1.1.1.1.1.1.1.1	25.1.1.1.1.1.1.1.1.1
26	26.1	26.1.1	26.1.1.1	26.1.1.1.1	26.1.1.1.1.1	26.1.1.1.1.1.1	26.1.1.1.1.1.1.1	26.1.1.1.1.1.1.1.1	26.1.1.1.1.1.1.1.1.1
27	27.1	27.1.1	27.1.1.1	27.1.1.1.1	27.1.1.1.1.1	27.1.1.1.1.1.1	27.1.1.1.1.1.1.1	27.1.1.1.1.1.1.1.1	27.1.1.1.1.1.1.1.1.1
28	28.1	28.1.1	28.1.1.1	28.1.1.1.1	28.1.1.1.1.1	28.1.1.1.1.1.1	28.1.1.1.1.1.1.1	28.1.1.1.1.1.1.1.1	28.1.1.1.1.1.1.1.1.1
29	29.1	29.1.1	29.1.1.1	29.1.1.1.1	29.1.1.1.1.1	29.1.1.1.1.1.1	29.1.1.1.1.1.1.1	29.1.1.1.1.1.1.1.1	29.1.1.1.1.1.1.1.1.1
30	30.1	30.1.1	30.1.1.1	30.1.1.1.1	30.1.1.1.1.1	30.1.1.1.1.1.1	30.1.1.1.1.1.1.1	30.1.1.1.1.1.1.1.1	30.1.1.1.1.1.1.1.1.1
31	31.1	31.1.1	31.1.1.1	31.1.1.1.1	31.1.1.1.1.1	31.1.1.1.1.1.1	31.1.1.1.1.1.1.1	31.1.1.1.1.1.1.1.1	31.1.1.1.1.1.1.1.1.1
32	32.1	32.1.1	32.1.1.1	32.1.1.1.1	32.1.1.1.1.1	32.1.1.1.1.1.1	32.1.1.1.1.1.1.1	32.1.1.1.1.1.1.1.1	32.1.1.1.1.1.1.1.1.1
33	33.1	33.1.1	33.1.1.1	33.1.1.1.1	33.1.1.1.1.1	33.1.1.1.1.1.1	33.1.1.1.1.1.1.1	33.1.1.1.1.1.1.1.1	33.1.1.1.1.1.1.1.1.1
34	34.1	34.1.1	34.1.1.1	34.1.1.1.1	34.1.1.1.1.1	34.1.1.1.1.1.1	34.1.1.1.1.1.1.1	34.1.1.1.1.1.1.1.1	34.1.1.1.1.1.1.1.1.1
35	35.1	35.1.1	35.1.1.1	35.1.1.1.1	35.1.1.1.1.1	35.1.1.1.1.1.1	35.1.1.1.1.1.1.1	35.1.1.1.1.1.1.1.1	35.1.1.1.1.1.1.1.1.1
36	36.1	36.1.1	36.1.1.1	36.1.1.1.1	36.1.1.1.1.1	36.1.1.1.1.1.1	36.1.1.1.1.1.1.1	36.1.1.1.1.1.1.1.1	36.1.1.1.1.1.1.1.1.1
37	37.1	37.1.1	37.1.1.1	37.1.1.1.1	37.1.1.1.1.1	37.1.1.1.1.1.1	37.1.1.1.1.1.1.1	37.1.1.1.1.1.1.1.1	37.1.1.1.1.1.1.1.1.1
38	38.1	38.1.1	38.1.1.1	38.1.1.1.1	38.1.1.1.1.1	38.1.1.1.1.1.1	38.1.1.1.1.1.1.1	38.1.1.1.1.1.1.1.1	38.1.1.1.1.1.1.1.1.1
39	39.1	39.1.1	39.1.1.1	39.1.1.1.1	39.1.1.1.1.1	39.1.1.1.1.1.1	39.1.1.1.1.1.1.1	39.1.1.1.1.1.1.1.1	39.1.1.1.1.1.1.1.1.1
40	40.1	40.1.1	40.1.1.1	40.1.1.1.1	40.1.1.1.1.1	40.1.1.1.1.1.1	40.1.1.1.1.1.1.1	40.1.1.1.1.1.1.1.1	40.1.1.1.1.1.1.1.1.1
41	41.1	41.1.1	41.1.1.1	41.1.1.1.1	41.1.1.1.1.1	41.1.1.1.1.1.1	41.1.1.1.1.1.1.1	41.1.1.1.1.1.1.1.1	41.1.1.1.1.1.1.1.1.1
42	42.1	42.1.1	42.1.1.1	42.1.1.1.1	42.1.1.1.1.1	42.1.1.1.1.1.1	42.1.1.1.1.1.1.1	42.1.1.1.1.1.1.1.1	42.1.1.1.1.1.1.1.1.1
43	43.1	43.1.1	43.1.1.1	43.1.1.1.1	43.1.1.1.1.1	43.1.1.1.1.1.1	43.1.1.1.1.1.1.1	43.1.1.1.1.1.1.1.1	43.1.1.1.1.1.1.1.1.1
44	44.1	44.1.1	44.1.1.1	44.1.1.1.1	44.1.1.1.1.1	44.1.1.1.1.1.1	44.1.1.1.1.1.1.1	44.1.1.1.1.1.1.1.1	44.1.1.1.1.1.1.1.1.1
45	45.1	45.1.1	45.1.1.1	45.1.1.1.1	45.1.1.1.1.1	45.1.1.1.1.1.1	45.1.1.1.1.1.1.1	45.1.1.1.1.1.1.1.1	45.1.1.1.1.1.1.1.1.1
46	46.1	46.1.1	46.1.1.1	46.1.1.1.1	46.1.1.1.1.1	46.1.1.1.1.1.1	46.1.1.1.1.1.1.1	46.1.1.1.1.1.1.1.1	46.1.1.1.1.1.1.1.1.1
47	47.1	47.1.1	47.1.1.1	47.1.1.1.1	47.1.1.1.1.1	47.1.1.1.1.1.1	47.1.1.1.1.1.1.1	47.1.1.1.1.1.1.1.1	47.1.1.1.1.1.1.1.1.1
48	48.1	48.1.1	48.1.1.1	48.1.1.1.1	48.1.1.1.1.1	48.1.1.1.1.1.1	48.1.1.1.1.1.1.1	48.1.1.1.1.1.1.1.1	48.1.1.1.1.1.1.1.1.1
49	49.1	49.1.1	49.1.1.1	49.1.1.1.1	49.1.1.1.1.1	49.1.1.1.1.1.1	49.1.1.1.1.1.1.1	49.1.1.1.1.1.1.1.1	49.1.1.1.1.1.1.1.1.1
50	50.1	50.1.1	50.1.1.1	50.1.1.1.1	50.1.1.1.1.1	50.1.1.1.1.1.1	50.1.1.1.1.1.1.1	50.1.1.1.1.1.1.1.1	50.1.1.1.1.1.1.1.1.1
51	51.1	51.1.1	51.1.1.1	51.1.1.1.1	51.1.1.1.1.1	51.1.1.1.1.1.1	51.1.1.1.1.1.1.1	51.1.1.1.1.1.1.1.1	51.1.1.1.1.1.1.1.1.1
52	52.1	52.1.1	52.1.1.1	52.1.1.1.1	52.1.1.1.1.1	52.1.1.1.1.1.1	52.1.1.1.1.1.1.1	52.1.1.1.1.1.1.1.1	52.1.1.1.1.1.1.1.1.1
53	53.1	53.1.1	53.1.1.1	53.1.1.1.1	53.1.1.1.1.1	53.1.1.1.1.1.1	53.1.1.1.1.1.1.1	53.1.1.1.1.1.1.1.1	53.1.1.1.1.1.1.1.1.1
54	54.1	54.1.1	54.1.1.1	54.1.1.1.1	54.1.1.1.1.1	54.1.1.1.1.1.1	54.1.1.1.1.1.1.1	54.1.1.1.1.1.1.1.1	54.1.1.1.1.1.1.1.1.1
55	55.1	55.1.1	55.1.1.1	55.1.1.1.1	55.1.1.1.1.1	55.1.1.1.1.1.1	55.1.1.1.1.1.1.1	55.1.1.1.1.1.1.1.1	55.1.1.1.1.1.1.1.1.1
56	56.1	56.1.1	56.1.1.1	56.1.1.1.1	56.1.1.1.1.1	56.1.1.1.1.1.1	56.1.1.1.1.1.1.1	56.1.1.1.1.1.1.1.1	56.1.1.1.1.1.1.1.1.1
57	57.1	57.1.1	57.1.1.1	57.1.1.1.1	57.1.1.1.1.1	57.1.1.1.1.1.1	57.1.1.1.1.1.1.1	57.1.1.1.1.1.1.1.1	57.1.1.1.1.1.1.1.1.1
58	58.1	58.1.1	58.1.1.1	58.1.1.1.1	58.1.1.1.1.1	58.1.1.1.1.1.1	58.1.1.1.1.1.1.1	58.1.1.1.1.1.1.1.1	58.1.1.1.1.1.1.1.1.1
59	59.1	59.1.1	59.1.1.1	59.1.1.1.1	59.1.1.1.1.1	59.1.1.1.1.1.1	59.1.1.1.1.1.1.1	59.1.1.1.1.1.1.1.1	59.1.1.1.1.1.1.1.1.1
60	60.1	60.1.1	60.1.1.1	60.1.1.1.1	60.1.1.1.1.1	60.1.1.1.1.1.1	60.1.1.1.1.1.1.1	60.1.1.1.1.1.1.1.1	60.1.1.1.1.1.1.1.1.1
61	61.1	61.1.1	61.1.1.1	61.1.1.1.1	61.1.1.1.1.1	61.1.1.1.1.1.1	61.1.1.1.1.1.1.1	61.1.1.1.1.1.1.1.1	61.1.1.1.1.1.1.1.1.1
62	62.1	62.1.1	62.1.1.1	62.1.1.1.1	62.1.1.1.1.1	62.1.1.1.1.1.1	62.1.1.1.1.1.1.1	62.1.1.1.1.1.1.1.1	62.1.1.1.1.1.1.1.1.1
63	63.1	63.1.1	63.1.1.1	63.1.1.1.1	63.1.1.1.1.1	63.1.1.1.1.1.1	63.1.1.1.1.1.1.1	63.1.1.1.1.1.1.1.1	63.1.1.1.1.1.1.1.1.1
64	64.1	64.1.1	64.1.1.1	64.1.1.1.1	64.1.1.1.1.1	64.1.1.1.1.1.1	64.1.1.1.1.1.1.1	64.1.1.1.1.1.1.1.1	64.1.1.1.1.1.1.1.1.1
65	65.1	65.1.1	65.1.1.1	65.1.1.1.1	65.1.1.1.1.1	65.1.1.1.1.1.1	65.1.1.1.1.1.1.1	65.1.1.1.1.1.1.1.1	65.1.1.1.1.1.1.1.1.1
66	66.1	66.1.1	66.1.1.1	66.1.1.1.1	66.1.1.1.1.1	66.1.1.1.1.1.1	66.1.1.1.1.1.1.1	66.1.1.1.1.1	

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

TARIFA DE PREÇOS DE VENDA						
NÚMERO DE PREÇOS DE VENDA - PREÇO DE AQUISIÇÃO (R\$)						
CATEGORIA PUESTO	DESCRITIVO DA DESCRIÇÃO A PUESTO	MODELO	TIPO	QTD	QTD	QTD
1001	1001.001.001	1001.001.001	1001	1001	1001	1001
1002	1002.002.002	1002.002.002	1002	1002	1002	1002
1003	1003.003.003	1003.003.003	1003	1003	1003	1003
1004	1004.004.004	1004.004.004	1004	1004	1004	1004
1005	1005.005.005	1005.005.005	1005	1005	1005	1005
1006	1006.006.006	1006.006.006	1006	1006	1006	1006
1007	1007.007.007	1007.007.007	1007	1007	1007	1007
1008	1008.008.008	1008.008.008	1008	1008	1008	1008
1009	1009.009.009	1009.009.009	1009	1009	1009	1009
1010	1010.010.010	1010.010.010	1010	1010	1010	1010
1011	1011.011.011	1011.011.011	1011	1011	1011	1011
1012	1012.012.012	1012.012.012	1012	1012	1012	1012
1013	1013.013.013	1013.013.013	1013	1013	1013	1013
1014	1014.014.014	1014.014.014	1014	1014	1014	1014
1015	1015.015.015	1015.015.015	1015	1015	1015	1015
1016	1016.016.016	1016.016.016	1016	1016	1016	1016
1017	1017.017.017	1017.017.017	1017	1017	1017	1017
1018	1018.018.018	1018.018.018	1018	1018	1018	1018
1019	1019.019.019	1019.019.019	1019	1019	1019	1019
1020	1020.020.020	1020.020.020	1020	1020	1020	1020
1021	1021.021.021	1021.021.021	1021	1021	1021	1021
1022	1022.022.022	1022.022.022	1022	1022	1022	1022
1023	1023.023.023	1023.023.023	1023	1023	1023	1023
1024	1024.024.024	1024.024.024	1024	1024	1024	1024
1025	1025.025.025	1025.025.025	1025	1025	1025	1025
1026	1026.026.026	1026.026.026	1026	1026	1026	1026
1027	1027.027.027	1027.027.027	1027	1027	1027	1027
1028	1028.028.028	1028.028.028	1028	1028	1028	1028
1029	1029.029.029	1029.029.029	1029	1029	1029	1029
1030	1030.030.030	1030.030.030	1030	1030	1030	1030
1031	1031.031.031	1031.031.031	1031	1031	1031	1031
1032	1032.032.032	1032.032.032	1032	1032	1032	1032
1033	1033.033.033	1033.033.033	1033	1033	1033	1033
1034	1034.034.034	1034.034.034	1034	1034	1034	1034
1035	1035.035.035	1035.035.035	1035	1035	1035	1035
1036	1036.036.036	1036.036.036	1036	1036	1036	1036
1037	1037.037.037	1037.037.037	1037	1037	1037	1037
1038	1038.038.038	1038.038.038	1038	1038	1038	1038
1039	1039.039.039	1039.039.039	1039	1039	1039	1039
1040	1040.040.040	1040.040.040	1040	1040	1040	1040
1041	1041.041.041	1041.041.041	1041	1041	1041	1041
1042	1042.042.042	1042.042.042	1042	1042	1042	1042
1043	1043.043.043	1043.043.043	1043	1043	1043	1043
1044	1044.044.044	1044.044.044	1044	1044	1044	1044
1045	1045.045.045	1045.045.045	1045	1045	1045	1045
1046	1046.046.046	1046.046.046	1046	1046	1046	1046
1047	1047.047.047	1047.047.047	1047	1047	1047	1047

PLAN DE INGRESOS DE LOS SERVICIOS DE AGUAS POTABLES									
MUNICIPIO DE PUEBLO NUEVO, ESTADO DE AGUASCALIENTES									
CATEGORÍA DE PUESTO	DESCRIPCIÓN DEL PUESTO				MUNICIPIO		TIPO DE PUESTO		AMOUNT
1	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.1	1	1	1	1	1
2	1.2	1.2.1	1.2.1.1	1.2.1.1.1	2	2	2	2	2
3	1.3	1.3.1	1.3.1.1	1.3.1.1.1	3	3	3	3	3
4	1.4	1.4.1	1.4.1.1	1.4.1.1.1	4	4	4	4	4
5	1.5	1.5.1	1.5.1.1	1.5.1.1.1	5	5	5	5	5
6	1.6	1.6.1	1.6.1.1	1.6.1.1.1	6	6	6	6	6
7	1.7	1.7.1	1.7.1.1	1.7.1.1.1	7	7	7	7	7
8	1.8	1.8.1	1.8.1.1	1.8.1.1.1	8	8	8	8	8
9	1.9	1.9.1	1.9.1.1	1.9.1.1.1	9	9	9	9	9
10	1.10	1.10.1	1.10.1.1	1.10.1.1.1	10	10	10	10	10
11	1.11	1.11.1	1.11.1.1	1.11.1.1.1	11	11	11	11	11
12	1.12	1.12.1	1.12.1.1	1.12.1.1.1	12	12	12	12	12
13	1.13	1.13.1	1.13.1.1	1.13.1.1.1	13	13	13	13	13
14	1.14	1.14.1	1.14.1.1	1.14.1.1.1	14	14	14	14	14
15	1.15	1.15.1	1.15.1.1	1.15.1.1.1	15	15	15	15	15
16	1.16	1.16.1	1.16.1.1	1.16.1.1.1	16	16	16	16	16
17	1.17	1.17.1	1.17.1.1	1.17.1.1.1	17	17	17	17	17
18	1.18	1.18.1	1.18.1.1	1.18.1.1.1	18	18	18	18	18
19	1.19	1.19.1	1.19.1.1	1.19.1.1.1	19	19	19	19	19
20	1.20	1.20.1	1.20.1.1	1.20.1.1.1	20	20	20	20	20
21	1.21	1.21.1	1.21.1.1	1.21.1.1.1	21	21	21	21	21
22	1.22	1.22.1	1.22.1.1	1.22.1.1.1	22	22	22	22	22
23	1.23	1.23.1	1.23.1.1	1.23.1.1.1	23	23	23	23	23
24	1.24	1.24.1	1.24.1.1	1.24.1.1.1	24	24	24	24	24
25	1.25	1.25.1	1.25.1.1	1.25.1.1.1	25	25	25	25	25
26	1.26	1.26.1	1.26.1.1	1.26.1.1.1	26	26	26	26	26
27	1.27	1.27.1	1.27.1.1	1.27.1.1.1	27	27	27	27	27
28	1.28	1.28.1	1.28.1.1	1.28.1.1.1	28	28	28	28	28
29	1.29	1.29.1	1.29.1.1	1.29.1.1.1	29	29	29	29	29
30	1.30	1.30.1	1.30.1.1	1.30.1.1.1	30	30	30	30	30
31	1.31	1.31.1	1.31.1.1	1.31.1.1.1	31	31	31	31	31
32	1.32	1.32.1	1.32.1.1	1.32.1.1.1	32	32	32	32	32
33	1.33	1.33.1	1.33.1.1	1.33.1.1.1	33	33	33	33	33
34	1.34	1.34.1	1.34.1.1	1.34.1.1.1	34	34	34	34	34
35	1.35	1.35.1	1.35.1.1	1.35.1.1.1	35	35	35	35	35
36	1.36	1.36.1	1.36.1.1	1.36.1.1.1	36	36	36	36	36
37	1.37	1.37.1	1.37.1.1	1.37.1.1.1	37	37	37	37	37
38	1.38	1.38.1	1.38.1.1	1.38.1.1.1	38	38	38	38	38
39	1.39	1.39.1	1.39.1.1	1.39.1.1.1	39	39	39	39	39
40	1.40	1.40.1	1.40.1.1	1.40.1.1.1	40	40	40	40	40
41	1.41	1.41.1	1.41.1.1	1.41.1.1.1	41	41	41	41	41
42	1.42	1.42.1	1.42.1.1	1.42.1.1.1	42	42	42	42	42
43	1.43	1.43.1	1.43.1.1	1.43.1.1.1	43	43	43	43	43
44	1.44	1.44.1	1.44.1.1	1.44.1.1.1	44	44	44	44	44
45	1.45	1.45.1	1.45.1.1	1.45.1.1.1	45	45	45	45	45
46	1.46	1.46.1	1.46.1.1	1.46.1.1.1	46	46	46	46	46
47	1.47	1.47.1	1.47.1.1	1.47.1.1.1	47	47	47	47	47
48	1.48	1.48.1	1.48.1.1	1.48.1.1.1	48	48	48	48	48
49	1.49	1.49.1	1.49.1.1	1.49.1.1.1	49	49	49	49	49
50	1.50	1.50.1	1.50.1.1	1.50.1.1.1	50	50	50	50	50
51	1.51	1.51.1	1.51.1.1	1.51.1.1.1	51	51	51	51	51
52	1.52	1.52.1	1.52.1.1	1.52.1.1.1	52	52	52	52	52
53	1.53	1.53.1	1.53.1.1	1.53.1.1.1	53	53	53	53	53
54	1.54	1.54.1	1.54.1.1	1.54.1.1.1	54	54	54	54	54
55	1.55	1.55.1	1.55.1.1	1.55.1.1.1	55	55	55	55	55
56	1.56	1.56.1	1.56.1.1	1.56.1.1.1	56	56	56	56	56
57	1.57	1.57.1	1.57.1.1	1.57.1.1.1	57	57	57	57	57
58	1.58	1.58.1	1.58.1.1	1.58.1.1.1	58	58	58	58	58
59	1.59	1.59.1	1.59.1.1	1.59.1.1.1	59	59	59	59	59
60	1.60	1.60.1	1.60.1.1	1.60.1.1.1	60	60	60	60	60
61	1.61	1.61.1	1.61.1.1	1.61.1.1.1	61	61	61	61	61
62	1.62	1.62.1	1.62.1.1	1.62.1.1.1	62	62	62	62	62
63	1.63	1.63.1	1.63.1.1	1.63.1.1.1	63	63	63	63	63
64	1.64	1.64.1	1.64.1.1	1.64.1.1.1	64	64	64	64	64
65	1.65	1.65.1	1.65.1.1	1.65.1.1.1	65	65	65	65	65
66	1.66	1.66.1	1.66.1.1	1.66.1.1.1	66	66	66	66	66
67	1.67	1.67.1	1.67.1.1	1.67.1.1.1	67	67	67	67	67
68	1.68	1.68.1	1.68.1.1	1.68.1.1.1	68	68	68	68	68
69	1.69	1.69.1	1.69.1.1	1.69.1.1.1	69	69	69	69	69
70	1.70	1.70.1	1.70.1.1	1.70.1.1.1	70	70	70	70	70
71	1.71	1.71.1	1.71.1.1	1.71.1.1.1	71	71	71	71	71
72	1.72	1.72.1	1.72.1.1	1.72.1.1.1	72	72	72	72	72
73	1.73	1.73.1	1.73.1.1	1.73.1.1.1	73	73	73	73	73
74	1.74	1.74.1	1.74.1.1	1.74.1.1.1	74	74	74	74	74
75	1.75	1.75.1	1.75.1.1	1.75.1.1.1	75	75	75	75	75
76	1.76	1.76.1	1.76.1.1	1.76.1.1.1	76	76	76	76	76
77	1.77	1.77.1	1.77.1.1	1.77.1.1.1	77	77	77	77	77
78	1.78	1.78.1	1.78.1.1	1.78.1.1.1	78	78	78	78	78
79	1.79	1.79.1	1.79.1.1	1.79.1.1.1	79	79	79	79	79
80	1.80	1.80.1	1.80.1.1	1.80.1.1.1	80	80	80	80	80
81	1.81	1.81.1	1.81.1.1	1.81.1.1.1	81	81	81	81	81
82	1.82	1.82.1	1.82.1.1	1.82.1.1.1	82	82	82	82	82
83	1.83	1.83.1	1.83.1.1	1.83.1.1.1	83	83	83	83	83
84	1.84	1.84.1	1.84.1.1	1.84.1.1.1	84	84	84	84	84
85	1.85	1.85.1	1.85.1.1	1.85.1.1.1	85	85	85	85	85
86	1.86	1.86.1	1.86.1.1	1.86.1.1.1	86	86	86	86	86
87	1.87	1.87.1	1.87.1.1	1.87.1.1.1	87	87	87	87	87
88	1.88	1.88.1	1.88.1.1	1.88.1.1.1	88	88	88	88	88
89	1.89	1.89.1	1.89.1.1	1.89.1.1.1	89	89	89	89	89
90	1.90	1.90.1	1.90.1.1	1.90.1.1.1	90	90	90	90	90
91	1.91	1.91.1	1.91.1.1	1.91.1.1.1	91	91	91	91	91
92	1.92	1.92.1	1.92.1.1	1.92.1.1.1	92	92	92	92	92
93	1.93	1.93.1	1.93.1.1	1.93.1.1.1	93	93	93	93	93
94	1.94	1.94.1	1.94.1.1	1.94.1.1.1	94	94	94	94	94
95	1.95	1.95.1	1.95.1.1	1.95.1.1.1	95	95	95	95	95
96	1.96	1.96.1	1.96.1.1	1.96.1.1.1	96	96	96	96	96
97	1.97	1.97.1	1.97.1.1	1.97.1.1.1	97	97	97	97	97
98	1.98	1.98.1	1.98.1.1	1.98.1.1.1	98	98	98	98	98
99	1.99	1.99.1	1.99.1.1	1.99.1.1.1	99	99	99	99	99
100	2.00	2.00.1	2.00.1.1	2.00.1.1.1	100	100	100	100	100

FAMILIA EXIP (EXIP-NIP)									
MANUFACTURER PRODUCTION OF A FAMILIA OF AQUARIUM PHISH									
CATEGORIA PUESTO	DESCRIPCION RUBRO CATEGORIA PUESTO					MODELO	PRECIO PRECIO DE CASH	PRECIO PRECIO DE CASH	PRECIO PRECIO DE CASH
2501	2501-01-01	2501-01-01	2501-01-01	2501-01-01	2501-01-01	2501-01-01	2501-01-01	2501-01-01	2501-01-01
2502	2502-01-01	2502-01-01	2502-01-01	2502-01-01	2502-01-01	2502-01-01	2502-01-01	2502-01-01	2502-01-01
2503	2503-01-01	2503-01-01	2503-01-01	2503-01-01	2503-01-01	2503-01-01	2503-01-01	2503-01-01	2503-01-01
2504	2504-01-01	2504-01-01	2504-01-01	2504-01-01	2504-01-01	2504-01-01	2504-01-01	2504-01-01	2504-01-01
2505	2505-01-01	2505-01-01	2505-01-01	2505-01-01	2505-01-01	2505-01-01	2505-01-01	2505-01-01	2505-01-01
2506	2506-01-01	2506-01-01	2506-01-01	2506-01-01	2506-01-01	2506-01-01	2506-01-01	2506-01-01	2506-01-01
2507	2507-01-01	2507-01-01	2507-01-01	2507-01-01	2507-01-01	2507-01-01	2507-01-01	2507-01-01	2507-01-01
2508	2508-01-01	2508-01-01	2508-01-01	2508-01-01	2508-01-01	2508-01-01	2508-01-01	2508-01-01	2508-01-01
2509	2509-01-01	2509-01-01	2509-01-01	2509-01-01	2509-01-01	2509-01-01	2509-01-01	2509-01-01	2509-01-01
2510	2510-01-01	2510-01-01	2510-01-01	2510-01-01	2510-01-01	2510-01-01	2510-01-01	2510-01-01	2510-01-01
2511	2511-01-01	2511-01-01	2511-01-01	2511-01-01	2511-01-01	2511-01-01	2511-01-01	2511-01-01	2511-01-01
2512	2512-01-01	2512-01-01	2512-01-01	2512-01-01	2512-01-01	2512-01-01	2512-01-01	2512-01-01	2512-01-01
2513	2513-01-01	2513-01-01	2513-01-01	2513-01-01	2513-01-01	2513-01-01	2513-01-01	2513-01-01	2513-01-01
2514	2514-01-01	2514-01-01	2514-01-01	2514-01-01	2514-01-01	2514-01-01	2514-01-01	2514-01-01	2514-01-01
2515	2515-01-01	2515-01-01	2515-01-01	2515-01-01	2515-01-01	2515-01-01	2515-01-01	2515-01-01	2515-01-01
2516	2516-01-01	2516-01-01	2516-01-01	2516-01-01	2516-01-01	2516-01-01	2516-01-01	2516-01-01	2516-01-01
2517	2517-01-01	2517-01-01	2517-01-01	2517-01-01	2517-01-01	2517-01-01	2517-01-01	2517-01-01	2517-01-01
2518	2518-01-01	2518-01-01	2518-01-01	2518-01-01	2518-01-01	2518-01-01	2518-01-01	2518-01-01	2518-01-01
2519	2519-01-01	2519-01-01	2519-01-01	2519-01-01	2519-01-01	2519-01-01	2519-01-01	2519-01-01	2519-01-01
2520	2520-01-01	2520-01-01	2520-01-01	2520-01-01	2520-01-01	2520-01-01	2520-01-01	2520-01-01	2520-01-01
2521	2521-01-01	2521-01-01	2521-01-01	2521-01-01	2521-01-01	2521-01-01	2521-01-01	2521-01-01	2521-01-01
2522	2522-01-01	2522-01-01	2522-01-01	2522-01-01	2522-01-01	2522-01-01	2522-01-01	2522-01-01	2522-01-01
2523	2523-01-01	2523-01-01	2523-01-01	2523-01-01	2523-01-01	2523-01-01	2523-01-01	2523-01-01	2523-01-01
2524	2524-01-01	2524-01-01	2524-01-01	2524-01-01	2524-01-01	2524-01-01	2524-01-01	2524-01-01	2524-01-01
2525	2525-01-01	2525-01-01	2525-01-01	2525-01-01	2525-01-01	2525-01-01	2525-01-01	2525-01-01	2525-01-01
2526	2526-01-01	2526-01-01	2526-01-01	2526-01-01	2526-01-01	2526-01-01	2526-01-01	2526-01-01	2526-01-01
2527	2527-01-01	2527-01-01	2527-01-						

[illegible]

[illegible]

TABLA DE RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DE LOS MODELOS DE EDUCACIÓN DE LA PRIMARIA DE LOS ESTADOS DE LA REPÚBLICA									
CATEGORÍA DE MODELO	DESCRIPCIÓN DEL MODELO DE EDUCACIÓN				MODELO	PROMEDIO DE PUNTAJE POR ÍTEM			
1	1.1	1.2	1.3	1.4	1.5	1.6	1.7	1.8	1.9
2	2.1	2.2	2.3	2.4	2.5	2.6	2.7	2.8	2.9
3	3.1	3.2	3.3	3.4	3.5	3.6	3.7	3.8	3.9
4	4.1	4.2	4.3	4.4	4.5	4.6	4.7	4.8	4.9
5	5.1	5.2	5.3	5.4	5.5	5.6	5.7	5.8	5.9
6	6.1	6.2	6.3	6.4	6.5	6.6	6.7	6.8	6.9
7	7.1	7.2	7.3	7.4	7.5	7.6	7.7	7.8	7.9
8	8.1	8.2	8.3	8.4	8.5	8.6	8.7	8.8	8.9
9	9.1	9.2	9.3	9.4	9.5	9.6	9.7	9.8	9.9
10	10.1	10.2	10.3	10.4	10.5	10.6	10.7	10.8	10.9
11	11.1	11.2	11.3	11.4	11.5	11.6	11.7	11.8	11.9
12	12.1	12.2	12.3	12.4	12.5	12.6	12.7	12.8	12.9
13	13.1	13.2	13.3	13.4	13.5	13.6	13.7	13.8	13.9
14	14.1	14.2	14.3	14.4	14.5	14.6	14.7	14.8	14.9
15	15.1	15.2	15.3	15.4	15.5	15.6	15.7	15.8	15.9
16	16.1	16.2	16.3	16.4	16.5	16.6	16.7	16.8	16.9
17	17.1	17.2	17.3	17.4	17.5	17.6	17.7	17.8	17.9
18	18.1	18.2	18.3	18.4	18.5	18.6	18.7	18.8	18.9
19	19.1	19.2	19.3	19.4	19.5	19.6	19.7	19.8	19.9
20	20.1	20.2	20.3	20.4	20.5	20.6	20.7	20.8	20.9
21	21.1	21.2	21.3	21.4	21.5	21.6	21.7	21.8	21.9
22	22.1	22.2	22.3	22.4	22.5	22.6	22.7	22.8	22.9
23	23.1	23.2	23.3	23.4	23.5	23.6	23.7	23.8	23.9
24	24.1	24.2	24.3	24.4	24.5	24.6	24.7	24.8	24.9
25	25.1	25.2	25.3	25.4	25.5	25.6	25.7	25.8	25.9
26	26.1	26.2	26.3	26.4	26.5	26.6	26.7	26.8	26.9
27	27.1	27.2	27.3	27.4	27.5	27.6	27.7	27.8	27.9
28	28.1	28.2	28.3	28.4	28.5	28.6	28.7	28.8	28.9
29	29.1	29.2	29.3	29.4	29.5	29.6	29.7	29.8	29.9
30	30.1	30.2	30.3	30.4	30.5	30.6	30.7	30.8	30.9
31	31.1	31.2	31.3	31.4	31.5	31.6	31.7	31.8	31.9
32	32.1	32.2	32.3	32.4	32.5	32.6	32.7	32.8	32.9
33	33.1	33.2	33.3	33.4	33.5	33.6	33.7	33.8	33.9
34	34.1	34.2	34.3	34.4	34.5	34.6	34.7	34.8	34.9
35	35.1	35.2	35.3	35.4	35.5	35.6	35.7	35.8	35.9
36	36.1	36.2	36.3	36.4	36.5	36.6	36.7	36.8	36.9
37	37.1	37.2	37.3	37.4	37.5	37.6	37.7	37.8	37.9
38	38.1	38.2	38.3	38.4	38.5	38.6	38.7	38.8	38.9
39	39.1	39.2	39.3	39.4	39.5	39.6	39.7	39.8	39.9
40	40.1	40.2	40.3	40.4	40.5	40.6	40.7	40.8	40.9
41	41.1	41.2	41.3	41.4	41.5	41.6	41.7	41.8	41.9
42	42.1	42.2	42.3	42.4	42.5	42.6	42.7	42.8	42.9
43	43.1	43.2	43.3	43.4	43.5	43.6	43.7	43.8	43.9
44	44.1	44.2	44.3	44.4	44.5	44.6	44.7	44.8	44.9
45	45.1	45.2	45.3	45.4	45.5	45.6	45.7	45.8	45.9
46	46.1	46.2	46.3	46.4	46.5	46.6	46.7	46.8	46.9
47	47.1	47.2	47.3	47.4	47.5	47.6	47.7	47.8	47.9
48	48.1	48.2	48.3	48.4	48.5	48.6	48.7	48.8	48.9
49	49.1	49.2	49.3	49.4	49.5	49.6	49.7	49.8	49.9
50	50.1	50.2	50.3	50.4	50.5	50.6	50.7	50.8	50.9
51	51.1	51.2	51.3	51.4	51.5	51.6	51.7	51.8	51.9
52	52.1	52.2	52.3	52.4	52.5	52.6	52.7	52.8	52.9
53	53.1	53.2	53.3	53.4	53.5	53.6	53.7	53.8	53.9
54	54.1	54.2	54.3	54.4	54.5	54.6	54.7	54.8	54.9
55	55.1	55.2	55.3	55.4	55.5	55.6	55.7	55.8	55.9
56	56.1	56.2	56.3	56.4	56.5	56.6	56.7	56.8	56.9
57	57.1	57.2	57.3	57.4	57.5	57.6	57.7	57.8	57.9
58	58.1	58.2	58.3	58.4	58.5	58.6	58.7	58.8	58.9
59	59.1	59.2	59.3	59.4	59.5	59.6	59.7	59.8	59.9
60	60.1	60.2	60.3	60.4	60.5	60.6	60.7	60.8	60.9
61	61.1	61.2	61.3	61.4	61.5	61.6	61.7	61.8	61.9
62	62.1	62.2	62.3	62.4	62.5	62.6	62.7	62.8	62.9
63	63.1	63.2	63.3	63.4	63.5	63.6	63.7	63.8	63.9
64	64.1	64.2	64.3	64.4	64.5	64.6	64.7	64.8	64.9
65	65.1	65.2	65.3	65.4	65.5	65.6	65.7	65.8	65.9
66	66.1	66.2	66.3	66.4	66.5	66.6	66.7	66.8	66.9
67	67.1	67.2	67.3	67.4	67.5	67.6	67.7	67.8	67.9
68	68.1	68.2	68.3	68.4	68.5	68.6	68.7	68.8	68.9
69	69.1	69.2	69.3	69.4	69.5	69.6	69.7	69.8	69.9
70	70.1	70.2	70.3	70.4	70.5	70.6	70.7	70.8	70.9
71	71.1	71.2	71.3	71.4	71.5	71.6	71.7	71.8	71.9
72	72.1	72.2	72.3	72.4	72.5	72.6	72.7	72.8	72.9
73	73.1	73.2	73.3	73.4	73.5	73.6	73.7	73.8	73.9
74	74.1	74.2	74.3	74.4	74.5	74.6	74.7	74.8	74.9
75	75.1	75.2	75.3	75.4	75.5	75.6	75.7	75.8	75.9
76	76.1	76.2	76.3	76.4	76.5	76.6	76.7	76.8	76.9
77	77.1	77.2	77.3	77.4	77.5	77.6	77.7	77.8	77.9
78	78.1	78.2	78.3	78.4	78.5	78.6	78.7	78.8	78.9
79	79.1	79.2	79.3	79.4	79.5	79.6	79.7	79.8	79.9
80	80.1	80.2	80.3	80.4	80.5	80.6	80.7	80.8	80.9
81	81.1	81.2	81.3	81.4	81.5	81.6	81.7	81.8	81.9
82	82.1	82.2	82.3	82.4	82.5	82.6	82.7	82.8	82.9
83	83.1	83.2	83.3	83.4	83.5	83.6	83.7	83.8	83.9
84	84.1	84.2	84.3	84.4	84.5	84.6	84.7	84.8	84.9
85	85.1	85.2	85.3	85.4	85.5	85.6	85.7	85.8	85.9
86	86.1	86.2	86.3	86.4	86.5	86.6	86.7	86.8	86.9
87	87.1	87.2	87.3	87.4	87.5	87.6	87.7	87.8	87.9
88	88.1	88.2	88.3	88.4	88.5	88.6	88.7	88.8	88.9
89	89.1	89.2	89.3	89.4	89.5	89.6	89.7	89.8	89.9
90	90.1	90.2	90.3	90.4	90.5	90.6	90.7	90.8	90.9
91	91.1	91.2	91.3	91.4	91.5	91.6	91.7	91.8	91.9
92	92.1	92.2	92.3	92.4	92.5	92.6	92.7	92.8	92.9
93	93.1	93.2	93.3	93.4	93.5	93.6	93.7	93.8	93.9
94	94.1	94.2	94.3	94.4	94.5	94.6	94.7	94.8	94.9
95	95.1	95.2	95.3	95.4	95.5	95.6	95.7	95.8	95.9
96	96.1	96.2	96.3	96.4	96.5	96.6	96.7	96.8	96.9
97	97.1	97.2	97.3	97.4	97.5	97.6	97.7	97.8	97.9
98	98.1	98.2	98.3	98.4	98.5	98.6	98.7	98.8	98.9
99	99.1	99.2	99.3	99.4	99.5	99.6	99.7	99.8	99.9
100	100.1	100.2	100.3	100.4	100.5	100.6	100.7	100.8	100.9

[illegible]

TARIFA DE PRECIOS DE VENTA									
MANIFIESTO DE PRECIOS DE VENTA DE PRODUCTOS AGROPECUARIOS									
CATEGORIA DE PRODUCTO	DESCRIPCION Y UBICACION A PRODUCTO				MODELO	PRECIO DE VENTA	PRECIO DE VENTA	PRECIO DE VENTA	PRECIO DE VENTA
1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.1	1.1.1.1.1.1	1.1.1.1.1.1.1	1.1.1.1.1.1.1	1.1.1.1.1.1.1	1.1.1.1.1.1.1	1.1.1.1.1.1.1
1.2	1.1.2	1.1.2.1	1.1.2.1.1	1.1.2.1.1.1	1.1.2.1.1.1.1	1.1.2.1.1.1.1	1.1.2.1.1.1.1	1.1.2.1.1.1.1	1.1.2.1.1.1.1
1.3	1.1.3	1.1.3.1	1.1.3.1.1	1.1.3.1.1.1	1.1.3.1.1.1.1	1.1.3.1.1.1.1	1.1.3.1.1.1.1	1.1.3.1.1.1.1	1.1.3.1.1.1.1
1.4	1.1.4	1.1.4.1	1.1.4.1.1	1.1.4.1.1.1	1.1.4.1.1.1.1	1.1.4.1.1.1.1	1.1.4.1.1.1.1	1.1.4.1.1.1.1	1.1.4.1.1.1.1
1.5	1.1.5	1.1.5.1	1.1.5.1.1	1.1.5.1.1.1	1.1.5.1.1.1.1	1.1.5.1.1.1.1	1.1.5.1.1.1.1	1.1.5.1.1.1.1	1.1.5.1.1.1.1
1.6	1.1.6	1.1.6.1	1.1.6.1.1	1.1.6.1.1.1	1.1.6.1.1.1.1	1.1.6.1.1.1.1	1.1.6.1.1.1.1	1.1.6.1.1.1.1	1.1.6.1.1.1.1
1.7	1.1.7	1.1.7.1	1.1.7.1.1	1.1.7.1.1.1	1.1.7.1.1.1.1	1.1.7.1.1.1.1	1.1.7.1.1.1.1	1.1.7.1.1.1.1	1.1.7.1.1.1.1
1.8	1.1.8	1.1.8.1	1.1.8.1.1	1.1.8.1.1.1	1.1.8.1.1.1.1	1.1.8.1.1.1.1	1.1.8.1.1.1.1	1.1.8.1.1.1.1	1.1.8.1.1.1.1
1.9	1.1.9	1.1.9.1	1.1.9.1.1	1.1.9.1.1.1	1.1.9.1.1.1.1	1.1.9.1.1.1.1	1.1.9.1.1.1.1	1.1.9.1.1.1.1	1.1.9.1.1.1.1
1.10	1.1.10	1.1.10.1	1.1.10.1.1	1.1.10.1.1.1	1.1.10.1.1.1.1	1.1.10.1.1.1.1	1.1.10.1.1.1.1	1.1.10.1.1.1.1	1.1.10.1.1.1.1
1.11	1.1.11	1.1.11.1	1.1.11.1.1	1.1.11.1.1.1	1.1.11.1.1.1.1	1.1.11.1.1.1.1	1.1.11.1.1.1.1	1.1.11.1.1.1.1	1.1.11.1.1.1.1
1.12	1.1.12	1.1.12.1	1.1.12.1.1	1.1.12.1.1.1	1.1.12.1.1.1.1	1.1.12.1.1.1.1	1.1.12.1.1.1.1	1.1.12.1.1.1.1	1.1.12.1.1.1.1
1.13	1.1.13	1.1.13.1	1.1.13.1.1	1.1.13.1.1.1	1.1.13.1.1.1.1	1.1.13.1.1.1.1	1.1.13.1.1.1.1	1.1.13.1.1.1.1	1.1.13.1.1.1.1
1.14	1.1.14	1.1.14.1	1.1.14.1.1	1.1.14.1.1.1	1.1.14.1.1.1.1	1.1.14.1.1.1.1	1.1.14.1.1.1.1	1.1.14.1.1.1.1	1.1.14.1.1.1.1
1.15	1.1.15	1.1.15.1	1.1.15.1.1	1.1.15.1.1.1	1.1.15.1.1.1.1	1.1.15.1.1.1.1	1.1.15.1.1.1.1	1.1.15.1.1.1.1	1.1.15.1.1.1.1
1.16	1.1.16	1.1.16.1	1.1.16.1.1	1.1.16.1.1.1	1.1.16.1.1.1.1	1.1.16.1.1.1.1	1.1.16.1.1.1.1	1.1.16.1.1.1.1	1.1.16.1.1.1.1
1.17	1.1.17	1.1.17.1	1.1.17.1.1	1.1.17.1.1.1	1.1.17.1.1.1.1	1.1.17.1.1.1.1	1.1.17.1.1.1.1	1.1.17.1.1.1.1	1.1.17.1.1.1.1
1.18	1.1.18	1.1.18.1	1.1.18.1.1	1.1.18.1.1.1	1.1.18.1.1.1.1	1.1.18.1.1.1.1	1.1.18.1.1.1.1	1.1.18.1.1.1.1	1.1.18.1.1.1.1
1.19	1.1.19	1.1.19.1	1.1.19.1.1	1.1.19.1.1.1	1.1.19.1.1.1.1	1.1.19.1.1.1.1	1.1.19.1.1.1.1	1.1.19.1.1.1.1	1.1.19.1.1.1.1
1.20	1.1.20	1.1.20.1	1.1.20.1.1	1.1.20.1.1.1	1.1.20.1.1.1.1	1.1.20.1.1.1.1	1.1.20.1.1.1.1	1.1.20.1.1.1.1	1.1.20.1.1.1.1
1.21	1.1.21	1.1.21.1	1.1.21.1.1	1.1.21.1.1.1	1.1.21.1.1.1.1	1.1.21.1.1.1.1	1.1.21.1.1.1.1	1.1.21.1.1.1.1	1.1.21.1.1.1.1
1.22	1.1.22	1.1.22.1	1.1.22.1.1	1.1.22.1.1.1	1.1.22.1.1.1.1	1.1.22.1.1.1.1	1.1.22.1.1.1.1	1.1.22.1.1.1.1	1.1.22.1.1.1.1
1.23	1.1.23	1.1.23.1	1.1.23.1.1	1.1.23.1.1.1	1.1.23.1.1.1.1	1.1.23.1.1.1.1	1.1.23.1.1.1.1	1.1.23.1.1.1.1	1.1.23.1.1.1.1
1.24	1.1.24	1.1.24.1	1.1.24.1.1	1.1.24.1.1.1	1.1.24.1.1.1.1	1.1.24.1.1.1.1	1.1.24.1.1.1.1	1.1.24.1.1.1.1	1.1.24.1.1.1.1
1.25	1.1.25	1.1.25.1	1.1.25.1.1	1.1.2					

"BANK OF THE STATE OF NEW YORK"					
STATE OF NEW YORK - OFFICE OF THE COMPTROLLER					
CATEGORY#	DESCRIPTION	MODEL#	DATE	AMOUNT	AMOUNT
NUMBER	NUMBER	NUMBER	NUMBER	NUMBER	NUMBER
1	1	1	1	1	1
2	2	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5
6	6	6	6	6	6
7	7	7	7	7	7
8	8	8	8	8	8
9	9	9	9	9	9
10	10	10	10	10	10
11	11	11	11	11	11
12	12	12	12	12	12
13	13	13	13	13	13
14	14	14	14	14	14
15	15	15	15	15	15
16	16	16	16	16	16
17	17	17	17	17	17
18	18	18	18	18	18
19	19	19	19	19	19
20	20	20	20	20	20
21	21	21	21	21	21
22	22	22	22	22	22
23	23	23	23	23	23
24	24	24	24	24	24
25	25	25	25	25	25
26	26	26	26	26	26
27	27	27	27	27	27
28	28	28	28	28	28
29	29	29	29	29	29
30	30	30	30	30	30
31	31	31	31	31	31
32	32	32	32	32	32
33	33	33	33	33	33
34	34	34	34	34	34
35	35	35	35	35	35
36	36	36	36	36	36
37	37	37	37	37	37
38	38	38	38	38	38
39	39	39	39	39	39
40	40	40	40	40	40
41	41	41	41	41	41
42	42	42	42	42	42
43	43	43	43	43	43
44	44	44	44	44	44
45	45	45	45	45	45
46	46	46	46	46	46
47	47	47	47	47	47
48	48	48	48	48	48
49	49	49	49	49	49
50	50	50	50	50	50
51	51	51	51	51	51
52	52	52	52	52	52
53	53	53	53	53	53
54	54	54	54	54	54
55	55	55	55	55	55
56	56	56	56	56	56
57	57	57	57	57	57
58	58	58	58	58	58
59	59	59	59	59	59
60	60	60	60	60	60
61	61	61	61	61	61
62	62	62	62	62	62
63	63	63	63	63	63
64	64	64	64	64	64
65	65	65	65	65	65
66	66	66	66	66	66
67	67	67	67	67	67
68	68	68	68	68	68
69	69	69	69	69	69
70	70	70	70	70	70
71	71	71	71	71	71
72	72	72	72	72	72
73	73	73	73	73	73
74	74	74	74	74	74
75	75	75	75	75	75
76	76	76	76	76	76
77	77	77	77	77	77
78	78	78	78	78	78
79	79	79	79	79	79
80	80	80	80	80	80
81	81	81	81	81	81
82	82	82	82	82	82
83	83	83	83	83	83
84	84	84	84	84	84
85	85	85	85	85	85
86	86	86	86	86	86
87	87	87	87	87	87
88	88	88	88	88	88
89	89	89	89	89	89
90	90	90	90	90	90
91	91	91	91	91	91
92	92	92	92	92	92
93	93	93	93	93	93
94	94	94	94	94	94
95	95	95	95	95	95
96	96	96	96	96	96
97	97	97	97	97	97
98	98	98	98	98	98
99	99	99	99	99	99
100	100	100	100	100	100

[illegible]

[illegible]

[illegible]

ANEXO 10.010 - INVENTARIO										
MANUTENCIÓN PREVENTIVA DE LA FLOTA DE AGUAS RESIDUALES										
CATEGORÍA PUERTO	DESCRIPCION RUBRO CATEGORIA PUERTO					MODELO	TIPO	DETALLE DE EQUIPO	QUANTIDAD	VALOR UNITARIO
101	101.01	101.01.01	101.01.01.01	101.01.01.01.01	101.01.01.01.01.01	101.01.01.01.01.01.01	101.01.01.01.01.01.01	101.01.01.01.01.01.01	101.01.01.01.01.01.01	101.01.01.01.01.01.01
102	102.01	102.01.01	102.01.01.01	102.01.01.01.01	102.01.01.01.01.01	102.01.01.01.01.01.01	102.01.01.01.01.01.01	102.01.01.01.01.01.01	102.01.01.01.01.01.01	102.01.01.01.01.01.01
103	103.01	103.01.01	103.01.01.01	103.01.01.01.01	103.01.01.01.01.01	103.01.01.01.01.01.01	103.01.01.01.01.01.01	103.01.01.01.01.01.01	103.01.01.01.01.01.01	103.01.01.01.01.01.01
104	104.01	104.01.01	104.01.01.01	104.01.01.01.01	104.01.01.01.01.01	104.01.01.01.01.01.01	104.01.01.01.01.01.01	104.01.01.01.01.01.01	104.01.01.01.01.01.01	104.01.01.01.01.01.01
105	105.01	105.01.01	105.01.01.01	105.01.01.01.01	105.01.01.01.01.01	105.01.01.01.01.01.01	105.01.01.01.01.01.01	105.01.01.01.01.01.01	105.01.01.01.01.01.01	105.01.01.01.01.01.01
106	106.01	106.01.01	106.01.01.01	106.01.01.01.01	106.01.01.01.01.01	106.01.01.01.01.01.01	106.01.01.01.01.01.01	106.01.01.01.01.01.01	106.01.01.01.01.01.01	106.01.01.01.01.01.01
107	107.01	107.01.01	107.01.01.01	107.01.01.01.01	107.01.01.01.01.01	107.01.01.01.01.01.01	107.01.01.01.01.01.01	107.01.01.01.01.01.01	107.01.01.01.01.01.01	107.01.01.01.01.01.01
108	108.01	108.01.01	108.01.01.01	108.01.01.01.01	108.01.01.01.01.01	108.01.01.01.01.01.01	108.01.01.01.01.01.01	108.01.01.01.01.01.01	108.01.01.01.01.01.01	108.01.01.01.01.01.01
109	109.01	109.01.01	109.01.01.01	109.01.01.01.01	109.01.01.01.01.01	109.01.01.01.01.01.01	109.01.01.01.01.01.01	109.01.01.01.01.01.01	109.01.01.01.01.01.01	109.01.01.01.01.01.01
110	110.01	110.01.01	110.01.01.01	110.01.01.01.01	110.01.01.01.01.01	110.01.01.01.01.01.01	110.01.01.01.01.01.01	110.01.01.01.01.01.01	110.01.01.01.01.01.01	110.01.01.01.01.01.01
111	111.01	111.01.01	111.01.01.01	111.01.01.01.01	111.01.01.01.01.01	111.01.01.01.01.01.01	111.01.01.01.01.01.01	111.01.01.01.01.01.01	111.01.01.01.01.01.01	111.01.01.01.01.01.01
112	112.01	112.01.01	112.01.01.01	112.01.01.01.01	112.01.01.01.01.01	112.01.01.01.01.01.01	112.01.01.01.01.01.01	112.01.01.01.01.01.01	112.01.01.01.01.01.01	112.01.01.01.01.01.01
113	113.01	113.01.01	113.01.01.01	113.01.01.01.01	113.01.01.01.01.01	113.01.01.01.01.01.01	113.01.01.01.01.01.01	113.01.01.01.01.01.01	113.01.01.01.01.01.01	113.01.01.01.01.01.01
114	114.01	114.01.01	114.01.01.01	114.01.01.01.01	114.01.01.01.01.01	114.01.01.01.01.01.01	114.01.01.01.01.01.01	114.01.01.01.01.01.01	114.01.01.01.01.01.01	114.01.01.01.01.01.01
115	115.01	115.01.01	115.01.01.01	115.01.01.01.01	115.01.01.01.01.01	115.01.01.01.01.01.01	115.01.01.01.01.01.01	115.01.01.01.01.01.01	115.01.01.01.01.01.01	115.01.01.01.01.01.01
116	116.01	116.01.01	116.01.01.01	116.01.01.01.01	116.01.01.01.01.01	116.01.01.01.01.01.01	116.01.01.01.01.01.01	116.01.01.01.01.01.01	116.01.01.01.01.01.01	116.01.01.01.01.01.01
117	117.01	117.01.01	117.01.01.01	117.01.01.01.01	117.01.01.01.01.01	117.01.01.01.01.01.01	117.01.01.01.01.01.01	117.01.01.01.01.01.01	117.01.01.01.01.01.01	117.01.01.01.01.01.01
118	118.01	118.01.01	118.01.01.01							

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

TARIFA DE PRECIOS DE VENTA									
NACIONAL DE EDUCACION DE LA FAMILIA DE AGENTES DE PRECIO									
CATEGORIA PUESTO	DESCRIPCION DE CATEGORIA A PUESTO				MODELO	TIPO	PRECIO US	PRECIO QUINIA	PRECIO ANTES
1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.2	1.1.1.3	1.1.1.4	1.1.1.5	1.1.1.6	1.1.1.7	1.1.1.8	1.1.1.9
1.1.2	1.1.2.1	1.1.2.2	1.1.2.3	1.1.2.4	1.1.2.5	1.1.2.6	1.1.2.7	1.1.2.8	1.1.2.9
1.1.3	1.1.3.1	1.1.3.2	1.1.3.3	1.1.3.4	1.1.3.5	1.1.3.6	1.1.3.7	1.1.3.8	1.1.3.9
1.1.4	1.1.4.1	1.1.4.2	1.1.4.3	1.1.4.4	1.1.4.5	1.1.4.6	1.1.4.7	1.1.4.8	1.1.4.9
1.1.5	1.1.5.1	1.1.5.2	1.1.5.3	1.1.5.4	1.1.5.5	1.1.5.6	1.1.5.7	1.1.5.8	1.1.5.9
1.1.6	1.1.6.1	1.1.6.2	1.1.6.3	1.1.6.4	1.1.6.5	1.1.6.6	1.1.6.7	1.1.6.8	1.1.6.9
1.1.7	1.1.7.1	1.1.7.2	1.1.7.3	1.1.7.4	1.1.7.5	1.1.7.6	1.1.7.7	1.1.7.8	1.1.7.9
1.1.8	1.1.8.1	1.1.8.2	1.1.8.3	1.1.8.4	1.1.8.5	1.1.8.6	1.1.8.7	1.1.8.8	1.1.8.9
1.1.9	1.1.9.1	1.1.9.2	1.1.9.3	1.1.9.4	1.1.9.5	1.1.9.6	1.1.9.7	1.1.9.8	1.1.9.9
1.1.10	1.1.10.1	1.1.10.2	1.1.10.3	1.1.10.4	1.1.10.5	1.1.10.6	1.1.10.7	1.1.10.8	1.1.10.9
1.1.11	1.1.11.1	1.1.11.2	1.1.11.3	1.1.11.4	1.1.11.5	1.1.11.6	1.1.11.7	1.1.11.8	1.1.11.9
1.1.12	1.1.12.1	1.1.12.2	1.1.12.3	1.1.12.4	1.1.12.5	1.1.12.6	1.1.12.7	1.1.12.8	1.1.12.9
1.1.13	1.1.13.1	1.1.13.2	1.1.13.3	1.1.13.4	1.1.13.5	1.1.13.6	1.1.13.7	1.1.13.8	1.1.13.9
1.1.14	1.1.14.1	1.1.14.2	1.1.14.3	1.1.14.4	1.1.14.5	1.1.14.6	1.1.14.7	1.1.14.8	1.1.14.9
1.1.15	1.1.15.1	1.1.15.2	1.1.15.3	1.1.15.4	1.1.15.5	1.1.15.6	1.1.15.7	1.1.15.8	1.1.15.9
1.1.16	1.1.16.1	1.1.16.2	1.1.16.3	1.1.16.4	1.1.16.5	1.1.16.6	1.1.16.7	1.1.16.8	1.1.16.9
1.1.17	1.1.17.1	1.1.17.2	1.1.17.3	1.1.17.4	1.1.17.5	1.1.17.6	1.1.17.7	1.1.17.8	1.1.17.9
1.1.18	1.1.18.1	1.1.18.2	1.1.18.3	1.1.18.4	1.1.18.5	1.1.18.6	1.1.18.7	1.1.18.8	1.1.18.9
1.1.19	1.1.19.1	1.1.19.2	1.1.19.3	1.1.19.4	1.1.19.5	1.1.19.6	1.1.19.7	1.1.19.8	1.1.19.9
1.1.20	1.1.20.1	1.1.20.2	1.1.20.3	1.1.20.4	1.1.20.5	1.1.20.6	1.1.20.7	1.1.20.8	1.1.20.9
1.1.21	1.1.21.1	1.1.21.2	1.1.21.3	1.1.21.4	1.1.21.5	1.1.21.6	1.1.21.7	1.1.21.8	1.1.21.9
1.1.22	1.1.22.1	1.1.22.2	1.1.22.3	1.1.22.4	1.1.22.5	1.1.22.6	1.1.22.7	1.1.22.8	1.1.22.9
1.1.23	1.1.23.1	1.1.23.2	1.1.23.3	1.1.23.4	1.1.23.5	1.1.23.6	1.1.23.7	1.1.23.8	1.1.23.9
1.1.24	1.1.24.1	1.1.24.2	1.1.24.3	1.1.24.4	1.1.24.5	1.1.24.6	1.1.24.7	1.1.24.8	1.1.24.9
1.1.25	1.1.25.1	1.1.25.2	1.1.25.3	1.1.25.4	1.1.25.5	1.1.25.6	1.1.25.7	1.1.25.8	1.1.25.9
1.1.26	1.1.26.1	1.1.26.2	1.1.26.3	1.1.26.4	1.1.26.5	1.1.26.6	1.1.26.7	1.1.26.8	1.1.26.9
1.1.27	1.1.27.1	1.1.27.2	1.1.27.3	1.1.27.4	1.1.27.5	1.1.27.6	1.1.27.7	1.1.27.8	1.1.27.9
1.1.28	1.1.28.1	1.1.28.2	1.1.28.3	1.1.28.4	1.1.28.5	1.1.28.6	1.1.28.7	1.1.28.8	1.1.28.9
1.1.29	1.1.29.1	1.1.29.2	1.1.29.3	1.1.29.4	1.1.29.5	1.1.29.6	1.1.29.7	1.1.29.8	1.1.29.9
1.1.30	1.1.30.1	1.1.30.2	1.1.30.3	1.1.30.4	1.1.30.5	1.1.30.6	1.1.30.7	1.1.30.8	1.1.30.9
1.1.31	1.1.31.1	1.1							

[illegible]

[illegible]

<p>PLAN DE TRABAJO 2024</p> <p>MANIFIESTO DE INTENCIONES DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES</p>					
CATEGORÍA PUESTO	DESCRIPCIÓN DE CATEGORÍA/PUESTO	MODELO	MONTO DE GASTO	MONTO DE GASTO	MONTO DE GASTO
1	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.2	1.1.1.3
1	1.2	1.2.1	1.2.1.1	1.2.1.2	1.2.1.3
1	1.3	1.3.1	1.3.1.1	1.3.1.2	1.3.1.3
1	1.4	1.4.1	1.4.1.1	1.4.1.2	1.4.1.3
1	1.5	1.5.1	1.5.1.1	1.5.1.2	1.5.1.3
1	1.6	1.6.1	1.6.1.1	1.6.1.2	1.6.1.3
1	1.7	1.7.1	1.7.1.1	1.7.1.2	1.7.1.3
1	1.8	1.8.1	1.8.1.1	1.8.1.2	1.8.1.3
1	1.9	1.9.1	1.9.1.1	1.9.1.2	1.9.1.3
1	1.10	1.10.1	1.10.1.1	1.10.1.2	1.10.1.3
1	1.11	1.11.1	1.11.1.1	1.11.1.2	1.11.1.3
1	1.12	1.12.1	1.12.1.1	1.12.1.2	1.12.1.3
1	1.13	1.13.1	1.13.1.1	1.13.1.2	1.13.1.3
1	1.14	1.14.1	1.14.1.1	1.14.1.2	1.14.1.3
1	1.15	1.15.1	1.15.1.1	1.15.1.2	1.15.1.3
1	1.16	1.16.1	1.16.1.1	1.16.1.2	1.16.1.3
1	1.17	1.17.1	1.17.1.1	1.17.1.2	1.17.1.3
1	1.18	1.18.1	1.18.1.1	1.18.1.2	1.18.1.3
1	1.19	1.19.1	1.19.1.1	1.19.1.2	1.19.1.3
1	1.20	1.20.1	1.20.1.1	1.20.1.2	1.20.1.3
1	1.21	1.21.1	1.21.1.1	1.21.1.2	1.21.1.3
1	1.22	1.22.1	1.22.1.1	1.22.1.2	1.22.1.3
1	1.23	1.23.1	1.23.1.1	1.23.1.2	1.23.1.3
1	1.24	1.24.1	1.24.1.1	1.24.1.2	1.24.1.3
1	1.25	1.25.1	1.25.1.1	1.25.1.2	1.25.1.3
1	1.26	1.26.1	1.26.1.1	1.26.1.2	1.26.1.3
1	1.27	1.27.1	1.27.1.1	1.27.1.2	1.27.1.3
1	1.28	1.28.1	1.28.1.1	1.28.1.2	1.28.1.3
1	1.29	1.29.1	1.29.1.1	1.29.1.2	1.29.1.3
1	1.30	1.30.1	1.30.1.1	1.30.1.2	1.30.1.3
1	1.31	1.31.1	1.31.1.1	1.31.1.2	1.31.1.3
1	1.32	1.32.1	1.32.1.1	1.32.1.2	1.32.1.3
1	1.33	1.33.1	1.33.1.1	1.33.1.2	1.33.1.3
1	1.34	1.34.1	1.34.1.1	1.34.1.2	1.34.1.3
1	1.35	1.35.1	1.35.1.1	1.35.1.2	1.35.1.3
1	1.36	1.36.1	1.36.1.1	1.36.1.2	1.36.1.3
1	1.37	1.37.1	1.37.1.1	1.37.1.2	1.37.1.3
1	1.38	1.38.1	1.38.1.1	1.38.1.2	1.38.1.3
1	1.39	1.39.1	1.39.1.1	1.39.1.2	1.39.1.3
1	1.40	1.40.1	1.40.1.1	1.40.1.2	1.40.1.3
1	1.41	1.41.1	1.41.1.1	1.41.1.2	1.41.1.3
1	1.42	1.42.1	1.42.1.1	1.42.1.2	1.42.1.3
1	1.43	1.43.1	1.43.1.1	1.43.1.2	1.43.1.3
1	1.44	1.44.1	1.44.1.1	1.44.1.2	1.44.1.3
1	1.45	1.45.1	1.45.1.1	1.45.1.2	1.45.1.3
1	1.46	1.46.1	1.46.1.1	1.46.1.2	1.46.1.3
1	1.47	1.47.1	1.47.1.1	1.47.1.2	1.47.1.3
1	1.48	1.48.1	1.48.1.1	1.48.1.2	1.48.1.3
1	1.49	1.49.1	1.49.1.1	1.49.1.2	1.49.1.3
1	1.50	1.50.1	1.50.1.1	1.50.1.2	1.50.1.3
1	1.51	1.51.1	1.51.1.1	1.51.1.2	1.51.1.3
1	1.52	1.52.1	1.52.1.1	1.52.1.2	1.52.1.3
1	1.53	1.53.1	1.53.1.1	1.53.1.2	1.53.1.3
1	1.54	1.54.1	1.54.1.1	1.54.1.2	1.54.1.3
1	1.55	1.55.1	1.55.1.1	1.55.1.2	1.55.1.3
1	1.56	1.56.1	1.56.1.1	1.56.1.2	1.56.1.3
1	1.57	1.57.1	1.57.1.1	1.57.1.2	1.57.1.3
1	1.58	1.58.1	1.58.1.1	1.58.1.2	1.58.1.3
1	1.59	1.59.1	1.59.1.1	1.59.1.2	1.59.1.3
1	1.60	1.60.1	1.60.1.1	1.60.1.2	1.60.1.3
1	1.61	1.61.1	1.61.1.1	1.61.1.2	1.61.1.3
1	1.62	1.62.1	1.62.1.1	1.62.1.2	1.62.1.3
1	1.63	1.63.1	1.63.1.1	1.63.1.2	1.63.1.3
1	1.64	1.64.1	1.64.1.1	1.64.1.2	1.64.1.3
1	1.65	1.65.1	1.65.1.1	1.65.1.2	1.65.1.3
1	1.66	1.66.1	1.66.1.1	1.66.1.2	1.66.1.3
1	1.67	1.67.1	1.67.1.1	1.67.1.2	1.67.1.3
1	1.68	1.68.1	1.68.1.1	1.68.1.2	1.68.1.3
1	1.69	1.69.1	1.69.1.1	1.69.1.2	1.69.1.3
1	1.70	1.70.1	1.70.1.1	1.70.1.2	1.70.1.3
1	1.71	1.71.1	1.71.1.1	1.71.1.2	1.71.1.3
1	1.72	1.72.1	1.72.1.1	1.72.1.2	1.72.1.3
1	1.73	1.73.1	1.73.1.1	1.73.1.2	1.73.1.3
1	1.74	1.74.1	1.74.1.1	1.74.1.2	1.74.1.3
1	1.75	1.75.1	1.75.1.1	1.75.1.2	1.75.1.3
1	1.76	1.76.1	1.76.1.1	1.76.1.2	1.76.1.3
1	1.77	1.77.1	1.77.1.1	1.77.1.2	1.77.1.3
1	1.78	1.78.1	1.78.1.1	1.78.1.2	1.78.1.3
1	1.79	1.79.1	1.79.1.1	1.79.1.2	1.79.1.3
1	1.80	1.80.1	1.80.1.1	1.80.1.2	1.80.1.3
1	1.81	1.81.1	1.81.1.1	1.81.1.2	1.81.1.3
1	1.82	1.82.1	1.82.1.1	1.82.1.2	1.82.1.3
1	1.83	1.83.1	1.83.1.1	1.83.1.2	1.83.1.3
1	1.84	1.84.1	1.84.1.1	1.84.1.2	1.84.1.3
1	1.85	1.85.1	1.85.1.1	1.85.1.2	1.85.1.3
1	1.86	1.86.1	1.86.1.1	1.86.1.2	1.86.1.3
1	1.87	1.87.1	1.87.1.1	1.87.1.2	1.87.1.3
1	1.88	1.88.1	1.88.1.1	1.88.1.2	1.88.1.3
1	1.89	1.89.1	1.89.1.1	1.89.1.2	1.89.1.3
1	1.90	1.90.1	1.90.1.1	1.90.1.2	1.90.1.3
1	1.91	1.91.1	1.91.1.1	1.91.1.2	1.91.1.3
1	1.92	1.92.1	1.92.1.1	1.92.1.2	1.92.1.3
1	1.93	1.93.1	1.93.1.1	1.93.1.2	1.93.1.3
1	1.94	1.94.1	1.94.1.1	1.94.1.2	1.94.1.3
1	1.95	1.95.1	1.95.1.1	1.95.1.2	1.95.1.3
1	1.96	1.96.1	1.96.1.1	1.96.1.2	1.96.1.3
1	1.97	1.97.1	1.97.1.1	1.97.1.2	1.97.1.3
1	1.98	1.98.1	1.98.1.1	1.98.1.2	1.98.1.3
1	1.99	1.99.1	1.99.1.1	1.99.1.2	1.99.1.3
1	1.100	1.100.1	1.100.1.1	1.100.1.2	1.100.1.3

[illegible]

TARIFA DE PRECIOS DE MATERIAL DE EDUCACIÓN DE LA ETAPA DE EDUCACIÓN PRIMARIA						
CATEGORÍA PUERTO	DESCRIPCION RUBRO CATEGORIA PUERTO			MODELO	PRECIO UNITARIO	PRECIO TOTAL
1-1794	1-1794	1-1794	1-1794	1-1794	1-1794	1-1794
1-1795	1-1795	1-1795	1-1795	1-1795	1-1795	1-1795
1-1796	1-1796	1-1796	1-1796	1-1796	1-1796	1-1796
1-1797	1-1797	1-1797	1-1797	1-1797	1-1797	1-1797
1-1798	1-1798	1-1798	1-1798	1-1798	1-1798	1-1798
1-1799	1-1799	1-1799	1-1799	1-1799	1-1799	1-1799
1-1800	1-1800	1-1800	1-1800	1-1800	1-1800	1-1800
1-1801	1-1801	1-1801	1-1801	1-1801	1-1801	1-1801
1-1802	1-1802	1-1802	1-1802	1-1802	1-1802	1-1802
1-1803	1-1803	1-1803	1-1803	1-1803	1-1803	1-1803
1-1804	1-1804	1-1804	1-1804	1-1804	1-1804	1-1804
1-1805	1-1805	1-1805	1-1805	1-1805	1-1805	1-1805
1-1806	1-1806	1-1806	1-1806	1-1806	1-1806	1-1806
1-1807	1-1807	1-1807	1-1807	1-1807	1-1807	1-1807
1-1808	1-1808	1-1808	1-1808	1-1808	1-1808	1-1808
1-1809	1-1809	1-1809	1-1809	1-1809	1-1809	1-1809
1-1810	1-1810	1-1810	1-1810	1-1810	1-1810	1-1810
1-1811	1-1811	1-1811	1-1811	1-1811	1-1811	1-1811
1-1812	1-1812	1-1812	1-1812	1-1812	1-1812	1-1812
1-1813	1-1813	1-1813	1-1813	1-1813	1-1813	1-1813
1-1814	1-1814	1-1814	1-1814	1-1814	1-1814	1-1814
1-1815	1-1815	1-1815	1-1815	1-1815	1-1815	1-1815
1-1816	1-1816	1-1816	1-1816	1-1816	1-1816	1-1816
1-1817	1-1817	1-1817	1-1817	1-1817	1-1817	1-1817
1-1818	1-1818	1-1818	1-1818	1-1818	1-1818	1-1818
1-1819	1-1819	1-1819	1-1819	1-1819	1-1819	1-1819
1-1820	1-1820	1-1820	1-1820	1-1820	1-1820	1-1820
1-1821	1-1821	1-1821	1-1821	1-1821	1-1821	1-1821
1-1822	1-1822	1-1822	1-1822	1-1822	1-1822	1-1822
1-1823	1-1823	1-1823	1-1823	1-1823	1-1823	1-1823
1-1824	1-1824	1-1824	1-1824	1-1824	1-1824	1-1824
1-1825	1-1825	1-1825	1-1825	1-1825	1-1825	1-1825
1-1826	1-1826	1-1826	1-1826	1-1826	1-1826	1-1826
1-1827	1-1827	1-1827	1-1827	1-1827	1-1827	1-1827
1-1828	1-1828	1-1828	1-1828	1-1828	1-1828	1-1828
1-1829	1-1829	1-1829	1-1829	1-1829	1-1829	1-1829
1-1830	1-1830	1-1830	1-1830	1-1830	1-1830	1-1830
1-1831	1-1831	1-1831	1-1831	1-1831	1-1831	1-1831
1-1832	1-1832	1-1832	1-1832	1-1832	1-1832	1-1832
1-1833	1-1833	1-1833	1-1833	1-1833	1-1833	1-1833
1-1834	1-1834	1-1834	1-1834	1-1834	1-1834	1-1834
1-1835	1-1835	1-1835	1-1835	1-1835	1-1835	1-1835
1-1836	1-1836	1-1836	1-1836	1-1836	1-1836	1-1836
1-1837	1-1837	1-1837	1-1837	1-1837	1-1837	1-1837
1-1838	1-1838	1-1838	1-1838	1-1838	1-1838	1-1838
1-1839	1-1839	1-1839	1-1839	1-1839	1-1839	1-1839
1-1840	1-1840	1-1840	1-1840	1-1840	1-1840	1-1840
1-1841	1-1841	1-1841	1-1841	1-1841	1-1841	1-1841
1-1842	1-1842	1-1842	1-1842	1-1842	1-1842	1-1842
1-1843	1-1843	1-1843	1-1843	1-1843	1-1843	1-1843
1-1844	1-1844	1-1844	1-1844	1-1844	1-1844	1-1844
1-1845	1-1845	1-1845	1-1845	1-1845	1-1845	1-1845
1-1846	1-1846	1-1846	1-1846	1-1846	1-1846	1-1846
1-1847	1-1847	1-1847	1-1847	1-1847	1-1847	1-1847
1-1848	1-1848	1-1848	1-1848	1-1848	1-1848	1-1848
1-1849	1-1849	1-1849	1-1849	1-1849	1-1849	1-1849
1-1850	1-1850	1-1850	1-1850	1-1850	1-1850	1-1850
1-1851	1-1851	1-1851	1-1851	1-1851	1-1851	1-1851
1-1852	1-1852	1-1852	1-1852	1-1852	1-1852	1-1852
1-1853	1-1853	1-1853	1-1853	1-1853	1-1853	1-1853
1-1854	1-1854	1-1854	1-1854	1-1854	1-1854	1-1854
1-1855	1-1855	1-1855	1-1855	1-1855	1-1855	1-1855
1-1856	1-1856	1-1856	1-1856	1-1856	1-1856	1-1856
1-1857	1-1857	1-1857	1-1857	1-1857	1-1857	1-1857
1-1858	1-1858	1-1858	1-1858	1-1858	1-1858	1-1858
1-1859	1-1859	1-1859	1-1859	1-1859	1-1859	1-1859
1-1860	1-1860	1-1860	1-1860	1-1860	1-1860	1-1860
1-1861	1-1861	1-1861	1-1861	1-1861	1-1861	1-1861
1-1862	1-1862	1-1862	1-1862	1-1862	1-1862	1-1862
1-1863	1-1863	1-1863	1-1863	1-1863	1-1863	1-1863
1-1864	1-1864	1-1864	1-1864	1-1864	1-1864	1-1864
1-1865	1-1865	1-1865	1-1865	1-1865	1-1865	1-1865
1-1866	1-1866	1-1866	1-1866	1-1866	1-1866	1-1866
1-1867	1-1867	1-1867	1-1867	1-1867	1-1867	1-1867
1-1868	1-1868	1-1868	1-1868	1-1868	1-1868	1-1868
1-1869	1-1869	1-1869	1-1869	1-1869	1-1869	1-1869
1-1870	1-1870	1-1870	1-1870	1-1870	1-1870	1-1870
1-1871	1-1871	1-1871	1-1871	1-1871	1-1871	1-1871
1-1872	1-1872	1-1872	1-1872	1-1872	1-1872	1-1872
1-1873	1-1873	1-1873	1-1873	1-1873	1-1873	1-1873
1-1874	1-1874	1-1874	1-1874	1-1874	1-1874	1-1874
1-1875	1-1875	1-1875	1-1875	1-1875	1-1875	1-1875
1-1876	1-1876	1-1876	1-1876	1-1876	1-1876	1-1876
1-1877	1-1877	1-1877	1-1877	1-1877	1-1877	1-1877
1-1878	1-1878	1-1878	1-1878	1-1878	1-1878	1-1878
1-1879	1-1879	1-1879	1-1879	1-1879	1-1879	1-1879
1-1880	1-1880	1-1880	1-1880	1-1880	1-1880	1-1880
1-1881	1-1881	1-1881	1-1881	1-1881	1-1881	1-1881
1-1882	1-1882	1-1882	1-1882	1-1882	1-1882	1-1882
1-1883	1-1883	1-1883	1-1883	1-1883	1-1883	1-1883
1-1884	1-1884	1-1884	1-1884	1-1884	1-1884	1-1884
1-1885	1-1885	1-1885	1-1885	1-1885	1-1885	1-1885
1-1886	1-1886	1-1886	1-1886	1-1886	1-1886	1-1886
1-1887	1-1887	1-1887	1-1887	1-1887	1-1887	1-1887
1-1888	1-1888	1-1888	1-1888	1-1888	1-1888	1-1888
1-1889	1-1889	1-1889	1-1889	1-1889	1-1889	1-1889
1-1890	1-1890	1-1890	1-1890	1-1890	1-1890	1-1890
1-1891	1-1891	1-1891	1-1891	1-1891	1-1891	1-1891
1-1892	1-1892	1-1892	1-1892	1-1892	1-1892	1-1892
1-1893	1-1893	1-1893	1-1893	1-1893	1-1893	1-1893
1-1894	1-1894	1-1894	1-1894	1-1894	1-1894	1-1894
1-1895	1-1895	1-1895	1-1895	1-1895	1-1895	1-1895
1-1896	1-1896	1-1896	1-1896	1-1896	1-1896	1-1896
1-1897	1-1897	1-1897	1-1897	1-1897	1-1897	1-1897
1-1898	1-1898	1-1898	1-1898	1-1898	1-1898	1-1898
1-1899	1-1899	1-1899	1-1899	1-1899	1-1899	1-1899
1-1900	1-1900	1-1900	1-1900	1-1900	1-1900	1-1900

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO					
INSTITUTO DE INVESTIGACIONES DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO					
CATEGORÍA PUESTO	DESCRIPCIÓN DEL PUESTO CATEGORÍA PUESTO			MÓDULO	
1001	1001	1001	1001	1001	1001
1002	1002	1002	1002	1002	1002
1003	1003	1003	1003	1003	1003
1004	1004	1004	1004	1004	1004
1005	1005	1005	1005	1005	1005
1006	1006	1006	1006	1006	1006
1007	1007	1007	1007	1007	1007
1008	1008	1008	1008	1008	1008
1009	1009	1009	1009	1009	1009
1010	1010	1010	1010	1010	1010
1011	1011	1011	1011	1011	1011
1012	1012	1012	1012	1012	1012
1013	1013	1013	1013	1013	1013
1014	1014	1014	1014	1014	1014
1015	1015	1015	1015	1015	1015
1016	1016	1016	1016	1016	1016
1017	1017	1017	1017	1017	1017
1018	1018	1018	1018	1018	1018
1019	1019	1019	1019	1019	1019
1020	1020	1020	1020	1020	1020
1021	1021	1021	1021	1021	1021
1022	1022	1022	1022	1022	1022
1023	1023	1023	1023	1023	1023
1024	1024	1024	1024	1024	1024
1025	1025	1025	1025	1025	1025
1026	1026	1026	1026	1026	1026
1027	1027	1027	1027	1027	1027
1028	1028	1028	1028	1028	1028
1029	1029	1029	1029	1029	1029
1030	1030	1030	1030	1030	1030
1031	1031	1031	1031	1031	1031
1032	1032	1032	1032	1032	1032
1033	1033	1033	1033	1033	1033
1034	1034	1034	1034	1034	1034
1035	1035	1035	1035	1035	1035
1036	1036	1036	1036	1036	1036
1037	1037	1037	1037	1037	1037
1038	1038	1038	1038	1038	1038
1039	1039	1039	1039	1039	1039
1040	1040	1040	1040	1040	1040
1041	1041	1041	1041	1041	1041
1042	1042	1042	1042	1042	1042
1043	1043	1043	1043	1043	1043
1044	1044	1044	1044	1044	1044
1045	1045	1045	1045	1045	1045
1046	1046	1046	1046	1046	1046
1047	1047	1047	1047	1047	1047
1048	1048	1048	1048	1048	1048
1049	1049	1049	1049	1049	1049
1050	1050	1050	1050	1050	1050
1051	1051	1051	1051	1051	1051
1052	1052	1052	1052	1052	1052
1053	1053	1053	1053	1053	1053
1054	1054	1054	1054	1054	1054
1055	1055	1055	1055	1055	1055
1056	1056	1056	1056	1056	1056
1057	1057	1057	1057	1057	1057
1058	1058	1058	1058	1058	1058
1059	1059	1059	1059	1059	1059
1060	1060	1060	1060	1060	1060
1061	1061	1061	1061	1061	1061
1062	1062	1062	1062	1062	1062
1063	1063	1063	1063	1063	1063
1064	1064	1064	1064	1064	1064
1065	1065	1065	1065	1065	1065
1066	1066	1066	1066	1066	1066
1067	1067	1067	1067	1067	1067
1068	1068	1068	1068	1068	1068
1069	1069	1069	1069	1069	1069
1070	1070	1070	1070	1070	1070
1071	1071	1071	1071	1071	1071
1072	1072	1072	1072	1072	1072
1073	1073	1073	1073	1073	1073
1074	1074	1074	1074	1074	1074
1075	1075	1075	1075	1075	1075
1076	1076	1076	1076	1076	1076
1077	1077	1077	1077	1077	1077
1078	1078	1078	1078	1078	1078
1079	1079	1079	1079	1079	1079
1080	1080	1080	1080	1080	1080
1081	1081	1081	1081	1081	1081
1082	1082	1082	1082	1082	1082
1083	1083	1083	1083	1083	1083
1084	1084	1084	1084	1084	1084
1085	1085	1085	1085	1085	1085
1086	1086	1086	1086	1086	1086
1087	1087	1087	1087	1087	1087
1088	1088	1088	1088	1088	1088
1089	1089	1089	1089	1089	1089
1090	1090	1090	1090	1090	1090
1091	1091	1091	1091	1091	1091
1092	1092	1092	1092	1092	1092
1093	1093	1093	1093	1093	1093
1094	1094	1094	1094	1094	1094
1095	1095	1095	1095	1095	1095
1096	1096	1096	1096	1096	1096
1097	1097	1097	1097	1097	1097
1098	1098	1098	1098	1098	1098
1099	1099	1099	1099	1099	1099
1100	1100	1100	1100	1100	1100

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

"BAILI, EQUIP. INTER. Y/O"					
MANUFACTURER OF PRODUCTION OF PRODUCTION OF PRODUCTION					
CATEGORIA	MODELO	TIPO	GRUPO	USO	QUANTIDAD
1	1	1	1	1	1
2	2	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5
6	6	6	6	6	6
7	7	7	7	7	7
8	8	8	8	8	8
9	9	9	9	9	9
10	10	10	10	10	10
11	11	11	11	11	11
12	12	12	12	12	12
13	13	13	13	13	13
14	14	14	14	14	14
15	15	15	15	15	15
16	16	16	16	16	16
17	17	17	17	17	17
18	18	18	18	18	18
19	19	19	19	19	19
20	20	20	20	20	20
21	21	21	21	21	21
22	22	22	22	22	22
23	23	23	23	23	23
24	24	24	24	24	24
25	25	25	25	25	25
26	26	26	26	26	26
27	27	27	27	27	27
28	28	28	28	28	28
29	29	29	29	29	29
30	30	30	30	30	30
31	31	31	31	31	31
32	32	32	32	32	32
33	33	33	33	33	33
34	34	34	34	34	34
35	35	35	35	35	35
36	36	36	36	36	36
37	37	37	37	37	37
38	38	38	38	38	38
39	39	39	39	39	39
40	40	40	40	40	40
41	41	41	41	41	41
42	42	42	42	42	42
43	43	43	43	43	43
44	44	44	44	44	44
45	45	45	45	45	45
46	46	46	46	46	46
47	47	47	47	47	47
48	48	48	48	48	48
49	49	49	49	49	49
50	50	50	50	50	50
51	51	51	51	51	51
52	52	52	52	52	52
53	53	53	53	53	53
54	54	54	54	54	54
55	55	55	55	55	55
56	56	56	56	56	56
57	57	57	57	57	57
58	58	58	58	58	58
59	59	59	59	59	59
60	60	60	60	60	60
61	61	61	61	61	61
62	62	62	62	62	62
63	63	63	63	63	63
64	64	64	64	64	64
65	65	65	65	65	65
66	66	66	66	66	66
67	67	67	67	67	67
68	68	68	68	68	68
69	69	69	69	69	69
70	70	70	70	70	70
71	71	71	71	71	71
72	72	72	72	72	72
73	73	73	73	73	73
74	74	74	74	74	74
75	75	75	75	75	75
76	76	76	76	76	76
77	77	77	77	77	77
78	78	78	78	78	78
79	79	79	79	79	79
80	80	80	80	80	80
81	81	81	81	81	81
82	82	82	82	82	82
83	83	83	83	83	83
84	84	84	84	84	84
85	85	85	85	85	85
86	86	86	86	86	86
87	87	87	87	87	87
88	88	88	88	88	88
89	89	89	89	89	89
90	90	90	90	90	90
91	91	91	91	91	91
92	92	92	92	92	92
93	93	93	93	93	93
94	94	94	94	94	94
95	95	95	95	95	95
96	96	96	96	96	96
97	97	97	97	97	97
98	98	98	98	98	98
99	99	99	99	99	99
100	100	100	100	100	100

[illegible]

TABLE 10.10-10 (continued)				
BATHING OF PERSONS OF 15 YEARS OF AGE AND OVER				
CATEGORY QUESTIONS	DESCRIPTION BY DE CATEGORY A QUESTIONS	MODEL	TIME (HOURS)	QUESTIONS
10.10.1	10.10.1.1	10.10.1.1.1	10.10.1.1.1	10.10.1.1.1
10.10.2	10.10.2.1	10.10.2.1.1	10.10.2.1.1	10.10.2.1.1
10.10.3	10.10.3.1	10.10.3.1.1	10.10.3.1.1	10.10.3.1.1
10.10.4	10.10.4.1	10.10.4.1.1	10.10.4.1.1	10.10.4.1.1
10.10.5	10.10.5.1	10.10.5.1.1	10.10.5.1.1	10.10.5.1.1
10.10.6	10.10.6.1	10.10.6.1.1	10.10.6.1.1	10.10.6.1.1
10.10.7	10.10.7.1	10.10.7.1.1	10.10.7.1.1	10.10.7.1.1
10.10.8	10.10.8.1	10.10.8.1.1	10.10.8.1.1	10.10.8.1.1
10.10.9	10.10.9.1	10.10.9.1.1	10.10.9.1.1	10.10.9.1.1
10.10.10	10.10.10.1	10.10.10.1.1	10.10.10.1.1	10.10.10.1.1
10.10.11	10.10.11.1	10.10.11.1.1	10.10.11.1.1	10.10.11.1.1
10.10.12	10.10.12.1	10.10.12.1.1	10.10.12.1.1	10.10.12.1.1
10.10.13	10.10.13.1	10.10.13.1.1	10.10.13.1.1	10.10.13.1.1
10.10.14	10.10.14.1	10.10.14.1.1	10.10.14.1.1	10.10.14.1.1
10.10.15	10.10.15.1	10.10.15.1.1	10.10.15.1.1	10.10.15.1.1
10.10.16	10.10.16.1	10.10.16.1.1	10.10.16.1.1	10.10.16.1.1
10.10.17	10.10.17.1	10.10.17.1.1	10.10.17.1.1	10.10.17.1.1
10.10.18	10.10.18.1	10.10.18.1.1	10.10.18.1.1	10.10.18.1.1
10.10.19	10.10.19.1	10.10.19.1.1	10.10.19.1.1	10.10.19.1.1
10.10.20	10.10.20.1	10.10.20.1.1	10.10.20.1.1	10.10.20.1.1
10.10.21	10.10.21.1	10.10.21.1.1	10.10.21.1.1	10.10.21.1.1
10.10.22	10.10.22.1	10.10.22.1.1	10.10.22.1.1	10.10.22.1.1
10.10.23	10.10.23.1	10.10.23.1.1	10.10.23.1.1	10.10.23.1.1
10.10.24	10.10.24.1	10.10.24.1.1	10.10.24.1.1	10.10.24.1.1
10.10.25	10.10.25.1	10.10.25.1.1	10.10.25.1.1	10.10.25.1.1
10.10.26	10.10.26.1	10.10.26.1.1	10.10.26.1.1	10.10.26.1.1
10.10.27	10.10.27.1	10.10.27.1.1	10.10.27.1.1	10.10.27.1.1
10.10.28	10.10.28.1	10.10.28.1.1	10.10.28.1.1	10.10.28.1.1
10.10.29	10.10.29.1	10.10.29.1.1	10.10.29.1.1	10.10.29.1.1
10.10.30	10.10.30.1	10.10.30.1.1	10.10.30.1.1	10.10.30.1.1
10.10.31	10.10.31.1	10.10.31.1.1	10.10.31.1.1	10.10.31.1.1
10.10.32	10.10.32.1	10.10.32.1.1	10.10.32.1.1	10.10.32.1.1
10.10.33	10.10.33.1	10.10.33.1.1	10.10.33.1.1	10.10.33.1.1
10.10.34	10.10.34.1	10.10.34.1.1	10.10.34.1.1	10.10.34.1.1
10.10.35	10.10.35.1	10.10.35.1.1	10.10.35.1.1	10.10.35.1.1
10.10.36	10.10.36.1	10.10.36.1.1	10.10.36.1.1	10.10.36.1.1
10.10.37	10.10.37.1	10.10.37.1.1	10.10.37.1.1	10.10.37.1.1
10.10.38	10.10.38.1	10.10.38.1.1	10.10.38.1.1	10.10.38.1.1
10.10.39	10.10.39.1	10.10.39.1.1	10.10.39.1.1	10.10.39.1.1
10.10.40	10.10.40.1	10.10.40.1.1	10.10.40.1.1	10.10.40.1.1
10.10.41	10.10.41.1	10.10.41.1.1	10.10.41.1.1	10.10.41.1.1
10.10.42	10.10.42.1	10.10.42.1.1	10.10.42.1.1	10.10.42.1.1
10.10.43	10.10.43.1	10.10.43.1.1	10.10.43.1.1	10.10.43.1.1
10.10.44	10.10.44.1	10.10.44.1.1	10.10.44.1.1	10.10.44.1.1
10.10.45	10.10.45.1	10.10.45.1.1	10.10.45.1.1	10.10.45.1.1
10.10.46	10.10.46.1	10.10.46.1.1	10.10.46.1.1	10.10.46.1.1
10.10.47	10.10.47.1	10.10.47.1.1	10.10.47.1.1	10.10.47.1.1
10.10.48	10.10.48.1	10.10.48.1.1	10.10.48.1.1	10.10.48.1.1
10.10.49	10.10.49.1	10.10.49.1.1	10.10.49.1.1	10.10.49.1.1
10.10.50	10.10.50.1	10.10.50.1.1	10.10.50.1.1	10.10.50.1.1
10.10.51	10.10.51.1	10.10.51.1.1	10.10.51.1.1	10.10.51.1.1
10.10.52	10.10.52.1	10.10.52.1.1	10.10.52.1.1	10.10.52.1.1
10.10.53	10.10.53.1	10.10.53.1.1	10.10.53.1.1	10.10.53.1.1
10.10.54	10.10.54.1	10.10.54.1.1	10.10.54.1.1	10.10.54.1.1
10.10.55	10.10.55.1	10.10.55.1.1	10.10.55.1.1	10.10.55.1.1
10.10.56	10.10.56.1	10.10.56.1.1	10.10.56.1.1	10.10.56.1.1
10.10.57	10.10.57.1	10.10.57.1.1	10.10.57.1.1	10.10.57.1.1
10.10.58	10.10.58.1	10.10.58.1.1	10.10.58.1.1	10.10.58.1.1
10.10.59	10.10.59.1	10.10.59.1.1	10.10.59.1.1	10.10.59.1.1
10.10.60	10.10.60.1	10.10.60.1.1	10.10.60.1.1	10.10.60.1.1
10.10.61	10.10.61.1	10.10.61.1.1	10.10.61.1.1	10.10.61.1.1
10.10.62	10.10.62.1	10.10.62.1.1	10.10.62.1.1	10.10.62.1.1
10.10.63	10.10.63.1	10.10.63.1.1	10.10.63.1.1	10.10.63.1.1
10.10.64	10.10.64.1	10.10.64.1.1	10.10.64.1.1	10.10.64.1.1
10.10.65	10.10.65.1	10.10.65.1.1	10.10.65.1.1	10.10.65.1.1
10.10.66	10.10.66.1	10.10.66.1.1	10.10.66.1.1	10.10.66.1.1
10.10.67	10.10.67.1	10.10.67.1.1	10.10.67.1.1	10.10.67.1.1
10.10.68	10.10.68.1	10.10.68.1.1	10.10.68.1.1	10.10.68.1.1
10.10.69	10.10.69.1	10.10.69.1.1	10.10.69.1.1	10.10.69.1.1
10.10.70	10.10.70.1	10.10.70.1.1	10.10.70.1.1	10.10.70.1.1
10.10.71	10.10.71.1	10.10.71.1.1	10.10.71.1.1	10.10.71.1.1
10.10.72	10.10.72.1	10.10.72.1.1	10.10.72.1.1	10.10.72.1.1
10.10.73	10.10.73.1	10.10.73.1.1	10.10.73.1.1	10.10.73.1.1
10.10.74	10.10.74.1	10.10.74.1.1	10.10.74.1.1	10.10.74.1.1
10.10.75	10.10.75.1	10.10.75.1.1	10.10.75.1.1	10.10.75.1.1
10.10.76	10.10.76.1	10.10.76.1.1	10.10.76.1.1	10.10.76.1.1
10.10.77	10.10.77.1	10.10.77.1.1	10.10.77.1.1	10.10.77.1.1
10.10.78	10.10.78.1	10.10.78.1.1	10.10.78.1.1	10.10.78.1.1
10.10.79	10.10.79.1	10.10.79.1.1	10.10.79.1.1	10.10.79.1.1
10.10.80	10.10.80.1	10.10.80.1.1	10.10.80.1.1	10.10.80.1.1
10.10.81	10.10.81.1	10.10.81.1.1	10.10.81.1.1	10.10.81.1.1
10.10.82	10.10.82.1	10.10.82.1.1	10.10.82.1.1	10.10.82.1.1
10.10.83	10.10.83.1	10.10.83.1.1	10.10.83.1.1	10.10.83.1.1
10.10.84	10.10.84.1	10.10.84.1.1	10.10.84.1.1	10.10.84.1.1
10.10.85	10.10.85.1	10.10.85.1.1	10.10.85.1.1	10.10.85.1.1
10.10.86	10.10.86.1	10.10.86.1.1	10.10.86.1.1	10.10.86.1.1
10.10.87	10.10.87.1	10.10.87.1.1	10.10.87.1.1	10.10.87.1.1
10.10.88	10.10.88.1	10.10.88.1.1	10.10.88.1.1	10.10.88.1.1
10.10.89	10.10.89.1	10.10.89.1.1	10.10.89.1.1	10.10.89.1.1
10.10.90	10.10.90.1	10.10.90.1.1	10.10.90.1.1	10.10.90.1.1
10.10.91	10.10.91.1	10.10.91.1.1	10.10.91.1.1	10.10.91.1.1
10.10.92	10.10.92.1	10.10.92.1.1	10.10.92.1.1	10.10.92.1.1
10.10.93	10.10.93.1	10.10.93.1.1	10.10.93.1.1	10.10.93.1.1
10.10.94	10.10.94.1	10.10.94.1.1	10.10.94.1.1	10.10.94.1.1
10.10.95	10.10.95.1	10.10.95.1.1	10.10.95.1.1	10.10.95.1.1
10.10.96	10.10.96.1	10.10.96.1.1	10.10.96.1.1	10.10.96.1.1
10.10.97	10.10.97.1	10.10.97.1.1	10.10.97.1.1	10.10.97.1.1
10.10.98	10.10.98.1	10.10.98.1.1	10.10.98.1.1	10.10.98.1.1
10.10.99	10.10.99.1	10.10.99.1.1	10.10.99.1.1	10.10.99.1.1
10.10.100	10.10.100.1	10.10.100.1.1	10.10.100.1.1	10.10.100.1.1

[illegible]

[illegible]

TABELA DESEMPENHO					
RESUMO DE PRODUÇÃO DE PRODUÇÃO AGROPECUÁRIA					
CATEGORIA PRODUTO	DESCRITIVO DA DE CATEGORIA PRODUTO	MODELO	TIPO	QTD. DE UNIDADES	VALOR
01	01.000.000	01.000.000	01.000.000	01.000.000	01.000.000
02	02.000.000	02.000.000	02.000.000	02.000.000	02.000.000
03	03.000.000	03.000.000	03.000.000	03.000.000	03.000.000
04	04.000.000	04.000.000	04.000.000	04.000.000	04.000.000
05	05.000.000	05.000.000	05.000.000	05.000.000	05.000.000
06	06.000.000	06.000.000	06.000.000	06.000.000	06.000.000
07	07.000.000	07.000.000	07.000.000	07.000.000	07.000.000
08	08.000.000	08.000.000	08.000.000	08.000.000	08.000.000
09	09.000.000	09.000.000	09.000.000	09.000.000	09.000.000
10	10.000.000	10.000.000	10.000.000	10.000.000	10.000.000
11	11.000.000	11.000.000	11.000.000	11.000.000	11.000.000
12	12.000.000	12.000.000	12.000.000	12.000.000	12.000.000
13	13.000.000	13.000.000	13.000.000	13.000.000	13.000.000
14	14.000.000	14.000.000	14.000.000	14.000.000	14.000.000
15	15.000.000	15.000.000	15.000.000	15.000.000	15.000.000
16	16.000.000	16.000.000	16.000.000	16.000.000	16.000.000
17	17.000.000	17.000.000	17.000.000	17.000.000	17.000.000
18	18.000.000	18.000.000	18.000.000	18.000.000	18.000.000
19	19.000.000	19.000.000	19.000.000	19.000.000	19.000.000
20	20.000.000	20.000.000	20.000.000	20.000.000	20.000.000
21	21.000.000	21.000.000	21.000.000	21.000.000	21.000.000
22	22.000.000	22.000.000	22.000.000	22.000.000	22.000.000
23	23.000.000	23.000.000	23.000.000	23.000.000	23.000.000
24	24.000.000	24.000.000	24.000.000	24.000.000	24.000.000
25	25.000.000	25.000.000	25.000.000	25.000.000	25.000.000
26	26.000.000	26.000.000	26.000.000	26.000.000	26.000.000
27	27.000.000	27.000.000	27.000.000	27.000.000	27.000.000
28	28.000.000	28.000.000	28.000.000	28.000.000	28.000.000
29	29.000.000	29.000.000	29.000.000	29.000.000	29.000.000
30	30.000.000	30.000.000	30.000.000	30.000.000	30.000.000
31	31.000.000	31.000.000	31.000.000	31.000.000	31.000.000
32	32.000.000	32.000.000	32.000.000	32.000.000	32.000.000
33	33.000.000	33.000.000	33.000.000	33.000.000	33.000.000
34	34.000.000	34.000.000	34.000.000	34.000.000	34.000.000
35	35.000.000	35.000.000	35.000.000	35.000.000	35.000.000
36	36.000.000	36.000.000	36.000.000	36.000.000	36.000.000
37	37.000.000	37.000.000	37.000.000	37.000.000	37.000.000
38	38.000.000	38.000.000	38.000.000	38.000.000	38.000.000
39	39.000.000	39.000.000	39.000.000	39.000.000	39.000.000
40	40.000.000	40.000.000	40.000.000	40.000.000	40.000.000
41	41.000.000	41.000.000	41.000.000	41.000.000	41.000.000
42	42.000.000	42.000.000	42.000.000	42.000.000	42.000.000

ANEXO 24.
ESTADO DE AGUASCALIENTES
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2024

TABULADOR DE REMUNERACIONES DE LOS PODERES, ENTIDADES Y ÓRGANOS AUTÓNOMOS

Los tabuladores de remuneración de los Poderes, Entidades y Órganos Autónomos son una referencia de aplicación, tendrán los ajustes necesarios para que sean autorizados por sus Órganos de Gobierno, durante el ejercicio fiscal correspondiente, de conformidad con la normatividad publicada por el Órgano que corresponda.

CDHEA. COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES

TABULADOR DE SUELDOS EJERCICIO 2024

2024	RANGOS		
	CATEGORIA	DESDE	HASTA
	A1	\$ 117,620.00	\$ 120,905.00
	A2	\$ 50,018.01	\$ 68,153.00
	A3	\$ 36,496.01	\$ 50,018.00
	B1	\$ 34,072.01	\$ 36,496.00
	B2	\$ 29,638.01	\$ 34,072.00
	B3	\$ 24,375.01	\$ 29,638.00
	B4	\$ 23,342.01	\$ 24,375.00
	C1	\$ 18,971.01	\$ 23,342.00
	C2	\$ 17,457.01	\$ 18,971.00
	D1	\$ 13,502.01	\$ 17,457.00
	D2	\$ 0.01	\$ 13,502.00

IEE. INSTITUTO ESTATAL ELECTORAL
TABULADOR DE SUELDOS EJERCICIO 2024

Puesto	Rango	SUELDO	COMPENSACION	DESPENSA	TOTAL PERCEPCIONES
	1	2	3	4	5
Presidente Consejo General	Presidente	71,804.50	45,006.64	2,863.00	119,674.14
Consejero Electoral Consejo General	Consejero	68,911.52	43,078.02	2,863.00	114,852.54
Secretario Ejecutivo / Contralor	Secretario Ejecutivo	49,358.26	18,290.54	2,863.00	70,511.80
Director	Director	41,761.10	15,034.62	2,863.00	59,658.72
Sub-Dirección	Subdirector	31,884.46	10,801.78	2,863.00	45,549.24
Coordinador Ejecutivo	Coordinador Ejecutivo	30,781.98	10,329.26	2,863.00	43,974.24
Coordinador Ejecutivo	Coordinador Ejecutivo A	31,660.42	10,705.74	2,863.00	45,229.16
Coordinador Ejecutivo	Coordinador Ejecutivo B	34,005.72	11,710.86	2,863.00	48,579.58
Sub-Coordinador	Subcoordinador	29,836.98	9,699.26	2,863.00	42,399.24
Jefe de Departamento	Jefe de Departamento	18,571.84	5,096.36	2,863.00	26,531.20
Jefe de Departamento	Jefe de Departamento A	19,101.46	5,323.32	2,863.00	27,287.78
Jefe de Departamento	Jefe de Departamento B	19,985.84	5,702.36	2,863.00	28,551.20
Coordinador (SPEN)	Coordinador (SPEN)	26,469.80	8,481.18	2,863.00	37,813.98
Coordinador (SPEN)	Coordinador A (SPEN)	27,793.28	9,048.40	2,863.00	39,704.68
Coordinador (SPEN)	Coordinador B (SPEN)	29,182.94	9,643.96	2,863.00	41,689.90
Asistente	Asistente	15,032.24	3,579.38	2,863.00	21,474.62
Asistente	Asistente A	15,466.74	3,763.02	2,863.00	22,086.77
Asistente	Asistente B	16,176.46	4,069.78	2,863.00	23,109.24
Técnico (SPEN)	Técnico (SPEN)	17,960.54	4,834.38	2,863.00	25,657.92
Técnico (SPEN)	Técnico A (SPEN)	18,858.56	5,219.24	2,863.00	26,940.80
Técnico (SPEN)	Técnico B (SPEN)	19,801.50	5,623.36	2,863.00	28,287.86
Auxiliar	Auxiliar A	10,468.04	1,623.28	2,863.00	14,954.32
Auxiliar	Auxiliar B	8,538.50	796.40	2,863.00	12,197.90
Auxiliar	Auxiliar C	7,207.86	226.10	2,863.00	10,296.96

Puesto	Rango	SUELDO	COMPENSACION	DESPENSA	TOTAL PERCEPCIONES
Sub-Dirección	Subdirector Eventual	24,209.26	13,276.52	2,863.00	40,348.78
Coordinador	Coordinador Ejecutivo Eventual	23,264.26	12,646.52	2,863.00	38,773.78
Sub-Coordinador	Subcoordinador Eventual	22,634.26	12,226.52	2,863.00	37,723.78
Jefe de Departamento	Jefe de Departamento Eventual	17,571.84	4,900.00	2,863.00	25,334.84
Jefe de Departamento	Jefe de Departamento Eventual A	18,101.46	5,100.00	2,863.00	26,064.46
Jefe de Departamento	Jefe de Departamento Eventual B	18,985.84	5,500.00	2,863.00	27,348.84
Asistente	Asistente Eventual	14,032.24	3,100.00	2,863.00	19,995.24
Asistente	Asistente Eventual A	14,460.74	3,300.00	2,863.00	20,623.74
Asistente	Asistente Eventual B	15,158.44	3,633.48	2,863.00	21,654.92
Asistente de Planeación y Diseño Electoral	Asistente de Planeación y Diseño Electoral	14,880.56	0.00	0.00	14,880.56
Presidente Consejo Distrital/Municipal	Consejero Presidente Distrital/Municipal	13,865.24	0.00	0.00	13,865.24
Auxiliar	Auxiliar "A" Eventual	7,694.40	2,266.60	2,863.00	12,824.00
Asistente/Capacitador Electoral	Asistente/Capacitador Electoral	10,738.78	0.00	0.00	10,738.78
Auxiliar TGEA	Auxiliar TGEA	10,787.94	0.00	0.00	10,787.94
Secretario Técnico Distrital/Municipal	Secretario Distrital/Municipal	13,361.40	0.00	0.00	13,361.40
Almacenista	Auxiliar "B" Eventual	6,789.20	1,663.10	2,863.00	11,315.30
Auxiliar de Mantenimiento	Auxiliar "B" Eventual	6,789.20	1,663.10	2,863.00	11,315.30
Técnico en informática	Auxiliar "B" Eventual	6,789.20	1,663.10	2,863.00	11,315.30
Auxiliar para la atención de Oficialía de Partes	Auxiliar "B" Eventual	6,789.20	1,663.10	2,863.00	11,315.30
Auditor UNAM	Auditor UNAM	7,874.30	0.00	0.00	7,874.30
Comité Técnico del PREP	Técnico del PREP	11,606.86	0.00	0.00	11,606.86
Auxiliar de Almacén	Auxiliar "C" Eventual	5,702.92	938.96	2,863.00	9,504.88
Consejero Electoral Distrital/Municipal	Consejero Distrital/Municipal	7,677.22	0.00	0.00	7,677.22
Secretaría Administrativa Distrital/Municipal	Secretaría Administrativa Distrital/Municipal	6,046.46	0.00	0.00	6,046.46
Secretario(a) Administrativo	Secretario(a) Administrativo	6,046.46	0.00	0.00	6,046.46

ITEA. INSTITUTO DE TRANSPARENCIA DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES

TABULADOR DE SUELDOS EJERCICIO 2024

	SUELDO	COMPENSACIÓN	AYUDA TRANSPORTE	AYUDA RENTA	AYUDA DESPESA	INGRESO MENSUAL BRUTO	ISR	FONDO DE AHORRO	FONDO DE PRESTACIONES ECONÓMICAS	NETO
MENSUAL										
COMISIONADO(A) PRESIDENTE	88,747.92	42,129.01	0.81	0.81	1,189.91	141,056.65	38,174.00	4,937.40	1,949.92	94,007.15
COMISIONADO(A)	85,151.83	35,302.11	0.81	0.81	1,189.91	137,545.47	31,611.22	4,257.59	1,406.07	82,370.59
SECRETARIO(A) DE CUITINO(A)	48,670.88	19,567.42	0.81	0.81	1,189.91	60,798.82	8,688.16	2,433.54	1,546.84	49,561.29
DIRECTOR(A) 1	39,784.81	15,859.11	0.81	0.81	1,189.91	56,853.45	11,079.24	1,993.24	1,591.39	43,575.58
DIRECTOR(A) 2	35,429.43	13,992.51	0.81	0.81	1,189.91	50,613.47	9,812.64	1,771.47	1,411.18	37,612.18
DIRECTOR(A) 3	30,950.68	12,073.05	0.81	0.81	1,189.91	44,215.26	8,087.54	1,547.53	1,238.03	33,342.15
JEFE(A) DE DEPARTAMENTO 1	26,471.99	10,153.58	0.81	0.81	1,189.91	37,617.04	6,580.68	1,323.60	1,058.88	28,851.89
JEFE(A) DE DEPARTAMENTO 2	19,591.44	7,371.99	0.81	0.81	1,189.91	28,544.91	4,451.14	990.07	799.16	22,295.44
JEFE(A) DE DEPARTAMENTO 3	17,708.28	6,397.73	0.81	0.81	1,189.91	25,297.54	3,757.50	885.41	708.13	19,946.30
ALUXILAR 1	15,435.13	5,423.53	0.81	0.81	1,189.91	22,050.18	3,534.86	771.76	617.41	17,126.16
ALUXILAR 2	13,721.30	4,689.46	0.81	0.81	1,189.91	19,603.26	2,959.94	686.12	548.89	15,408.35
ALUXILAR 3	11,431.14	3,702.43	0.81	0.81	1,189.91	16,330.20	2,390.90	571.56	457.25	13,110.50

	SUELDO	COMPENSACIÓN	AYUDA TRANSPORTE	AYUDA RENTA	AYUDA DESPESA	INGRESO MENSUAL BRUTO	ISR	FONDO DE AHORRO	FONDO DE PRESTACIONES ECONÓMICAS	NETO
CE JEFECIAL										
COMISIONADO(A) PRESIDENTE	49,373.36	20,564.51	0.41	0.41	594.95	70,534.73	19,287.00	2,468.70	1,974.96	47,003.57
COMISIONADO(A)	47,571.90	17,651.06	0.41	0.41	594.95	66,822.74	15,885.61	2,138.80	1,703.04	43,185.29
SECRETARIO(A) EJECUTIVO(A)	24,337.44	9,833.71	0.41	0.41	594.95	34,764.91	7,766.08	1,216.77	973.42	24,830.64
DIRECTOR(A) 1	19,857.41	7,979.55	0.41	0.41	594.95	28,417.72	5,839.62	994.63	795.70	20,787.19
DIRECTOR(A) 2	17,714.71	6,996.26	0.41	0.41	594.95	25,366.74	4,906.32	885.74	708.59	18,806.09
DIRECTOR(A) 3	15,475.34	6,036.52	0.41	0.41	594.95	22,107.63	4,043.77	771.77	619.01	16,672.08
JEFE(A) DE DEPARTAMENTO 1	13,235.99	5,076.79	0.41	0.41	594.95	18,968.52	3,291.34	601.80	519.44	14,435.94
JEFE(A) DE DEPARTAMENTO 2	9,990.72	3,685.97	0.41	0.41	594.95	14,272.46	2,225.57	469.54	399.03	11,147.77
JEFE(A) DE DEPARTAMENTO 3	8,854.14	3,198.87	0.41	0.41	594.95	12,648.77	1,878.75	442.71	354.17	9,973.15
ALUXILAR 1	7,717.56	2,711.76	0.41	0.41	594.95	11,015.09	1,767.43	385.88	308.70	8,563.86
ALUXILAR 2	6,861.15	2,344.73	0.41	0.41	594.95	9,801.63	1,479.97	341.06	274.43	7,704.17
ALUXILAR 3	5,715.57	1,831.77	0.41	0.41	594.95	8,165.10	1,095.43	285.28	228.62	6,555.15

OSFAGS. ÓRGANO SUPERIOR DE FISCALIZACIÓN DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES

TABULADOR DE SUELDOS EJERCICIO 2024

PUESTO, CARGO O COMISION	SUELDO NETO MENSUAL
Auditor Superior	\$ 100,342.00
Secretario Técnico	\$ 55,000.00
Director de Área	\$ 50,000.00
Coordinador	\$ 44,000.00
Subdirector	\$ 32,000.00
Jefe de Unidad	\$ 27,000.00
Jefe de Departamento A	\$ 23,000.00
Auditor A	\$ 18,000.00
Auditor B	\$ 15,000.00
Auditor C	\$ 12,000.00
Secretaria	\$ 12,000.00
Limpieza	\$ 12,000.00

SESEA. SECRETARÍA EJECUTIVA DEL SISTEMA ESTATAL ANTICORRUPCIÓN

TABULADOR DE SUELDOS EJERCICIO 2024

Descripción	Salario Básico Anual	Salario Básico Mensual	Salario Básico Mensual con prestaciones	Salario Básico Mensual con prestaciones y aguinaldo	Salario Básico Mensual con prestaciones y aguinaldo y vacaciones	Salario Básico Mensual con prestaciones y aguinaldo y vacaciones y prima vacacional
Secretaría Técnica	\$ 66,000.00	\$ 5,500.00	\$ 136,122.12	\$ 136,122.12	\$ 1,633,466.08	\$ 1,633,466.08
Director General	\$ 48,000.00	\$ 4,000.00	\$ 77,896.11	\$ 77,896.11	\$ 934,783.32	\$ 934,783.32
Jefe de Departamento	\$ 22,000.00	\$ 1,833.33	\$ 45,998.26	\$ 45,998.26	\$ 551,981.06	\$ 551,981.06
Oficial Operativo	\$ 14,000.00	\$ 1,166.67	\$ 24,595.84	\$ 24,595.84	\$ 295,150.08	\$ 295,150.08

Relación de Salarios	Salario	Salario con prestaciones	Salario con prestaciones y aguinaldo	Salario con prestaciones y aguinaldo y vacaciones
\$	United Investigations / Subordinados al Organismo de Control	\$13,868.32	\$1,166.67	\$15,035.00

Receivables	PP	Depreciable Assets	Debt	Noncurrent Assets
\$17,279.94	\$9,236.37	\$66,979.23	\$721.75	\$66,242.16

[illegible]

TABULADOR DE SUELDOS EJERCICIO 2024

Código	Puesto	Zona Económica	Nivel	Rango Salario	Salario Base Teórico
B000					
A010001	Administrativo Técnico Especialista	1	H 011	01	15.341,70
A010001	Administrativo Técnico Especialista	2	H 011	01	25.500,00
T030001	Técnico en Contabilidad	1	H 030	01	20.404,70
T030001	Técnico en Contabilidad	2	H 030	01	35.355,45
C010001	Técnico en Informática	1	H 010	01	19.550,00
A010001	Administrativo Técnico Especialista	2	H 011	11	3.000,00
T030001	Técnico en Contabilidad	1	H 030	01	3.400,00
P050001	Asistente Social y Social	1	H 037	01	3.800,00
C010001	Técnico en Informática	1	H 010	11	3.900,00
T030001	Técnico en Contabilidad	2	H 030	01	3.400,00
A010001	Administrativo Técnico Especialista	2	H 011	01	3.900,00
T030001	Técnico en Contabilidad	1	H 030	01	3.400,00
P050001	Asistente Social y Social	1	H 037	01	3.400,00
C010001	Técnico en Informática	1	H 010	11	3.900,00
T030001	Técnico en Contabilidad	1	H 030	01	3.400,00
A010001	Administrativo Técnico Especialista	2	H 011	01	3.900,00
T030001	Técnico en Contabilidad	1	H 030	01	3.400,00
E001001	Técnico en Informática	1	H 010	01	3.810,00
T030001	Técnico en Contabilidad	2	H 030	01	3.810,00
P050001	Asistente Social y Social	2	H 037	01	3.810,00
S010001	Asistente Social y Social	1	H 034	01	3.810,00
T030001	Técnico en Contabilidad	1	H 030	01	3.810,00
A010001	Administrativo Técnico Especialista	1	H 011	01	3.810,00
T030001	Técnico en Contabilidad	1	H 030	01	3.810,00
E001001	Técnico en Informática	1	H 010	01	3.810,00
S010001	Asistente Social y Social	1	H 034	01	3.810,00
T030001	Técnico en Contabilidad	1	H 030	01	3.810,00
A010001	Administrativo Técnico Especialista	1	H 011	01	3.810,00
E001001	Técnico en Informática	1	H 010	01	3.810,00
S010001	Asistente Social y Social	1	H 034	01	3.810,00
T030001	Técnico en Contabilidad	1	H 030	01	3.810,00
A010001	Administrativo Técnico Especialista	1	H 011	01	3.810,00
E001001	Técnico en Informática	1	H 010	01	3.810,00
S010001	Asistente Social y Social	1	H 034	01	3.810,00
T030001	Técnico en Contabilidad	1	H 030	01	3.810,00
A010001	Administrativo Técnico Especialista	1	H 011	01	3.810,00
E001001	Técnico en Informática	1	H 010	01	3.810,00
S010001	Asistente Social y Social	1	H 034	01	3.810,00
T030001	Técnico en Contabilidad	1	H 030	01	3.810,00
A010001	Administrativo Técnico Especialista	1	H 011	01	3.810,00
E001001	Técnico en Informática	1	H 010	01	3.810,00
S010001	Asistente Social y Social	1	H 034	01	3.810,00
T030001	Técnico en Contabilidad	1	H 030	01	3.810,00
A010001	Administrativo Técnico Especialista	1	H 011	01	3.810,00
E001001	Técnico en Informática	1	H 010	01	3.810,00
S010001	Asistente Social y Social	1	H 034	01	3.810,00
T030001	Técnico en Contabilidad	1	H 030	01	3.810,00
A010001	Administrativo Técnico Especialista	1	H 011	01	3.810,00
E001001	Técnico en Informática	1	H 010	01	3.810,00
S010001	Asistente Social y Social	1	H 034	01	3.810,00
T030001	Técnico en Contabilidad	1	H 030	01	3.810,00
A010001	Administrativo Técnico Especialista	1	H 011	01	3.810,00
E001001	Técnico en Informática	1	H 010	01	3.810,00
S010001	Asistente Social y Social	1	H 034	01	3.810,00
T030001	Técnico en Contabilidad	1	H 030	01	3.810,00
A010001	Administrativo Técnico Especialista	1	H 011	01	3.810,00
E001001	Técnico en Informática	1	H 010	01	3.810,00
S010001	Asistente Social y Social	1	H 034	01	3.810,00
T030001	Técnico en Contabilidad	1	H 030	01	3.810,00
A010001	Administrativo Técnico Especialista	1	H 011	01	3.810,00
E001001	Técnico en Informática	1	H 010	01	3.810,00
S010001	Asistente Social y Social	1	H 034	01	3.810,00
T030001	Técnico en Contabilidad	1	H 030	01	3.810,00
A010001	Administrativo Técnico Especialista	1	H 011	01	3.810,00
E001001	Técnico en Informática	1	H 010	01	3.810,00
S010001	Asistente Social y Social	1	H 034	01	3.810,00
T030001	Técnico en Contabilidad	1	H 030	01	3.810,00
A010001	Administrativo Técnico Especialista	1	H 011	01	3.810,00
E001001	Técnico en Informática	1	H 010	01	3.810,00
S010001	Asistente Social y Social	1	H 034	01	3.810,00
T030001	Técnico en Contabilidad	1	H 030	01	3.810,00
A010001	Administrativo Técnico Especialista	1	H 011	01	3.810,00
E001001	Técnico en Informática	1	H 010	01	3.810,00
S010001	Asistente Social y Social	1	H 034	01	3.810,00
T030001	Técnico en Contabilidad	1	H 030	01	3.810,00
A010001	Administrativo Técnico Especialista	1	H 011	01	3.810,00
E001001	Técnico en Informática	1	H 010	01	3.810,00
S010001	Asistente Social y Social	1	H 034	01	3.810,00
T030001	Técnico en Contabilidad	1	H 030	01	3.810,00
A010001	Administrativo Técnico Especialista	1	H 011	01	3.810,00
E001001	Técnico en Informática	1	H 010	01	3.810,00
S010001	Asistente Social y Social	1	H 034	01	3.810,00
T030001	Técnico en Contabilidad	1	H 030	01	3.810,00
A010001	Administrativo Técnico Especialista	1	H 011	01	3.810,00
E001001	Técnico en Informática	1	H 010	01	3.810,00
S010001	Asistente Social y Social	1	H 034	01	3.810,00
T030001	Técnico en Contabilidad	1	H 030	01	3.810,00
A010001	Administrativo Técnico Especialista	1	H 011	01	3.810,00
E001001	Técnico en Informática	1	H 010	01	3.810,00
S010001	Asistente Social y Social	1	H 034	01	3.810,00
T030001	Técnico en Contabilidad	1	H 030	01	3.810,00
A010001	Administrativo Técnico Especialista	1	H 011	01	3.810,00
E001001	Técnico en Informática	1	H 010	01	3.810,00
S010001	Asistente Social y Social	1	H 034	01	3.810,00
T030001	Técnico en Contabilidad	1	H 030	01	3.810,00
A010001	Administrativo Técnico Especialista	1	H 011	01	3.810,00
E001001	Técnico en Informática	1	H 010	01	3.810,00
S010001	Asistente Social y Social	1	H 034	01	3.810,00
T030001	Técnico en Contabilidad	1	H 030	01	3.810,00
A010001	Administrativo Técnico Especialista	1	H 011	01	3.810,00
E001001	Técnico en Informática	1	H 010	01	3.810,00
S010001	Asistente Social y Social	1	H 034	01	3.810,00
T030001	Técnico en Contabilidad	1	H 030	01	3.810,00
A010001	Administrativo Técnico Especialista	1	H 011	01	3.810,00
E001001	Técnico en Informática	1	H 010	01	3.810,00
S010001	Asistente Social y Social	1	H 034	01	3.810,00
T030001	Técnico en Contabilidad	1	H 030	01	3.810,00
A010001	Administrativo Técnico Especialista	1	H 011	01	3.810,00
E001001	Técnico en Informática	1	H 010	01	3.810,00
S010001	Asistente Social y Social	1	H 034	01	3.810,00
T030001	Técnico en Contabilidad	1	H 030	01	3.810,00
A010001	Administrativo Técnico Especialista	1	H 011	01	3.810,00
E001001	Técnico en Informática	1	H 010	01	3.810,00
S010001	Asistente Social y Social	1	H 034	01	3.810,00
T030001	Técnico en Contabilidad	1	H 030	01	3.810,00
A010001	Administrativo Técnico Especialista	1	H 011	01	3.810,00
E001001	Técnico en Informática	1	H 010	01	3.810,00
S010001	Asistente Social y Social	1	H 034	01	3.810,00
T030001	Técnico en Contabilidad	1	H 030	01	3.810,00
A010001	Administrativo Técnico Especialista	1	H 011	01	3.810,00
E001001	Técnico en Informática	1	H 010	01	3.810,00
S010001	Asistente Social y Social	1	H 034	01	3.810,00
T030001	Técnico en Contabilidad	1	H 030	01	3.810,00
A010001	Administrativo Técnico Especialista	1	H 011	01	3.810,00
E001001	Técnico en Informática	1	H 010	01	3.810,00
S010001	Asistente Social y Social	1	H 034	01	3.810,00
T030001	Técnico en Contabilidad	1	H 030	01	3.810,00
A010001	Administrativo Técnico Especialista	1	H 011	01	3.810,00
E001001	Técnico en Informática	1	H 010	01	3.810,00
S010001	Asistente Social y Social	1	H 034	01	3.810,00
T030001	Técnico en Contabilidad	1	H 030	01	3.810,00
A010001	Administrativo Técnico Especialista	1	H 011	01	3.810,00
E001001	Técnico en Informática	1	H 010	01	3.810,00
S010001	Asistente Social y Social	1	H 034	01	3.810,00
T030001	Técnico en Contabilidad	1	H 030	01	3.810,00
A010001	Administrativo Técnico Especialista	1	H 011	01	3.810,00
E001001	Técnico en Informática	1	H 010	01	3.810,00
S010001	Asistente Social y Social	1	H 034	01	3.810,00
T030001	Técnico en Contabilidad	1	H 030	01	3.810,00
A010001	Administrativo Técnico Especialista	1	H 011	01	3.810,00
E001001	Técnico en Informática	1	H 010	01	3.810,00
S010001	Asistente Social y Social	1	H 034	01	3.810,00
T030001	Técnico en Contabilidad	1	H 030	01	3.810,00
A010001	Administrativo Técnico Especialista	1	H 011	01	3.810,00
E001001	Técnico en Informática	1	H 010	01	3.810,00
S010001	Asistente Social y Social	1	H 034	01	3.810,00
T030001	Técnico en Contabilidad	1	H 030	01	3.810,00
A010001	Administrativo Técnico Especialista	1	H 011	01	3.810,00
E001001	Técnico en Informática	1	H 010	01	3.810,00
S010001	Asistente Social y Social	1	H 034	01	3.810,00
T030001	Técnico en Contabilidad	1	H 030	01	3.810,00
A010001	Administrativo Técnico Especialista	1	H 011	01	3.810,00
E001001	Técnico en Informática	1	H 010	01	3.810,00
S010001	Asistente Social y Social	1	H 034	01	3.810,00
T030001	Técnico en Contabilidad	1	H 030	01	3.810,00
A010001	Administrativo Técnico Especialista	1	H 011	01	3.810,00
E001001	Técnico en Informática	1	H 010	01	3.810,00
S010001	Asistente Social y Social	1	H 034	01	3.810,00
T030001	Técnico en Contabilidad	1	H 030	01	3.810,00
A010001	Administrativo Técnico Especialista	1	H 011	01	3.810,00
E001001	Técnico en Informática	1	H 010	01	3.810,00
S010001	Asistente Social y Social	1	H 034	01	3.810,00
T030001	Técnico en Contabilidad	1	H 030	01	3.810,00
A010001	Administrativo Técnico Especialista	1	H 011	01	3.810,00
E001001	Técnico en Informática	1	H 010	01	3.810,00
S010001	Asistente Social y Social	1	H 034	01	3.810,00
T030001	Técnico en Contabilidad	1	H 030	01	3.810,00
A010001	Administrativo Técnico Especialista	1	H 011	01	3.810,00
E001001	Técnico en Informática	1	H 010	01	3.810,00
S010001	Asistente Social y Social	1	H 034	01	3.810,00
T030001	Técnico en Contabilidad	1	H 030	01	3.810,00
A010001	Administrativo Técnico Especialista	1	H 011	01	3.810,00
E001001	Técnico en Informática	1	H 010	01	3.810,00
S010001	Asistente Social y Social	1	H 034	01	3.810,00
T030001	Técnico en Contabilidad	1	H 030	01	3.810,00
A010001	Administrativo Técnico Especialista	1	H 011	01	3.810,00
E001001	Técnico en Informática	1	H 010	01	3.810,00
S010001	Asistente Social y Social	1	H 034	01	3.810,00
T030001	Técnico en Contabilidad	1	H 030	01	3.810,00
A010001	Administrativo Técnico Especialista	1	H 011	01	3.810,00
E001001	Técnico en Informática	1	H 010	01	3.810,00
S010001	Asistente Social y Social	1	H 034	01	3.810,00
T030001	Técnico en Contabilidad	1	H 030	01	3.810,00
A010001	Administrativo Técnico Especialista	1	H 011	01	3.810,00
E001001	Técnico en Informática	1	H 010	01	3.810,00
S010001	Asistente Social y Social	1	H 034	01	3.810,00
T030001	Técnico en Contabilidad	1	H 030	01	3.810,00
A010001	Administrativo Técnico Especialista	1	H 011	01	3.810,00
E001001	Técnico en Informática	1	H 010	01	3.810,00
S010001	Asistente Social y Social	1	H 034	01	3.810,00
T030001	Técnico en Contabilidad	1	H 030	01	3.810,00
A010001	Administrativo Técnico Especialista	1	H 011	01	3.810,00
E001001	Técnico en Informática	1	H 010	01	3.810,00
S010001	Asistente Social y Social	1	H 034	01	3.810,00
T030001	Técnico en Contabilidad	1	H 030	01	3.810,00
A010001	Administrativo Técnico Especialista	1	H 011	01	3.810,00
E001001	Técnico en Informática	1	H 010	01	3.810,00
S010001	Asistente Social y Social	1	H 034	01	3.810,00
T030001	Técnico en Contabilidad	1	H 030	01	3.810,00
A010001	Administrativo Técnico Especialista	1	H 011	01	3.810,00
E001001	Técnico en Informática	1	H 010	01	3.810,00
S010001	Asistente Social y Social	1	H 034	01	3.810,00
T030001	Técnico en Contabilidad	1	H 030	01	3.810,00
A010001	Administrativo Técnico Especialista	1	H 011	01	3.810,00
E001001	Técnico en Informática	1	H 010	01	3.810,00
S010001	Asistente Social y Social	1	H 034	01	

Código	Puesto	Zona Económica	Nivel	Rango Salarial	Salario Base Mensual
T0601	Técnico en Orientación	4	N006	31	15,770.18
P0601	Asistente Social y Social	4	N007	31	15,054.68
T0601	Técnico en Orientación	4	N006	31	15,120.13
Q0601	Técnico en Estadística	3	N008	31	15,195.13
T0601	Técnico en Estadística	3	N008	31	15,055.38
Q0601	Tutor Escolar	4	N009	31	15,062.38
Q061201	Técnico en Atención Dedicada	3	N009	31	15,056.38
P0601	Asistente Social y Social	3	N007	31	15,048.48
A0602	Secretaría "C"	3	N005	31	15,008.38
T1601	Técnico en Planificación	4	N006	31	15,046.38
T0601	Técnico en Orientación	3	N006	11	15,000.38
Q0601	Técnico en Estadística	4	N006	11	15,000.38
T0601	Técnico en Estadística	3	N006	31	15,064.68
Q061201	Técnico en Estadística Dedicada	3	N006	31	15,054.68
Q0601	Tutor Escolar	4	N006	31	15,064.68
P0601	Asistente Social y Social	3	N007	11	15,005.68
Q0601	Asistente de Servicios Comunitarios	3	N006	31	15,015.68
A0602	Secretaría "C"	3	N005	31	15,000.38
T1601	Técnico en Planificación	4	N006	31	15,008.38
Q0601	Tutor Escolar	3	N006	11	9,004.48
T0601	Técnico en Estadística	3	N006	11	9,004.48
Q061201	Técnico en Estadística Dedicada	3	N006	11	9,004.48
A0602	Secretaría "C"	3	N005	11	9,047.18
T1601	Técnico en Planificación	4	N006	11	9,047.18
Q0601	Asistente de Servicios Comunitarios	3	N006	31	9,040.68
Q0601	Asistente de Servicios Comunitarios	3	N006	31	9,001.68
Q0601	Asistente de Servicios Comunitarios	3	N006	11	9,000.68
A0601	Secretaría de Apoyo Diversos	3	N001	31	8,074.18
Q0601	Asistente de Servicios Comunitarios	3	N006	31	8,000.68
A0601	Secretaría de Apoyo Diversos	3	N001	31	8,074.18
Q0601	Asistente de Servicios Comunitarios	3	N006	11	8,000.68
A0601	Secretaría de Apoyo Diversos	3	N001	11	8,015.68
Continúa					
CF3303	Asesor Jurídico	2	N013	31	27,290.38
CF3304	Jefe de Proyecto	2	N015	31	27,290.38
CF3303	Asesor Jurídico	2	N013	31	25,780.98
CF3304	Jefe de Proyecto	2	N015	31	25,740.98
CF3303	Asesor Jurídico	2	N013	11	24,001.58
CF3304	Jefe de Proyecto	2	N015	11	24,001.58
CF3307	Asistente de Jefe de Proyecto	2	N014	31	24,004.58
CF3308	Coordinador de Planes	2	N014	31	24,004.58

Código	Puestos	Zona Económica	Nivel	Rango Salario	Salario Base Tabular
CF33307	Asistente de Jefe de Proyecto	3	NO14	24	21,060.00
CF33308	Coordinador de Planal	2	NO14	24	21,060.00
CF33307	Asistente de Jefe de Proyecto	2	NO14	18	16,040.00
CF33308	Coordinador de Planal	2	NO14	18	16,040.00
CF33304	Subjefe Técnico Especialista	3	NO13	24	18,130.00
CF33304	Subjefe Técnico Especialista	2	NO13	20	17,100.00
CF33304	Subjefe Técnico Especialista	2	NO13	18	16,200.00
CF33307	Asistente de Director General	3	NO13	20	11,830.00
CF33308	Asistente de Director General	2	NO13	18	11,040.00
CF33301	Asistente de Director General	3	NO13	20	11,040.00
CF33301	Asistente de Director General	2	NO12	20	10,960.00
CF33301	Secretaría "A"	3	NO13	20	10,960.00
CF33301	Asistente de Administrativo	2	NO13	18	10,780.00
CF33301	Técnico Especialista Supervisor de Explotación	2	NO13	20	10,550.00
CF33301	Asistente en Informática	2	NO15	24	10,550.00
CF33308	Asistente de Técnico Especialista	2	NO13	20	10,480.00
CF33304	Técnico Especialista en Vigilancia	2	NO39	18	10,434.70
CF33301	Técnico en Comunicación	2	NO39	20	10,434.70
CF33303	Técnico Financiero	3	NO39	20	10,434.70
CF33301	Técnico en Auditorías	3	NO39	20	10,434.70
CF33303	Supervisor de Mantenimiento	2	NO39	20	10,434.70
CF33301	Asistente de Director General	2	NO12	18	10,434.70
CF33308	Asistente de Administrativo	2	NO13	20	10,184.70
CF33301	Técnico Especialista	2	NO13	20	10,184.70
CF33301	Secretaría "A"	2	NO13	20	10,184.70
CF33301	Director de Servicio Público Superior	2	NO39	20	10,050.00
CF33301	Supervisor de Explotación	2	NO13	18	9,880.00
CF33301	Asistente en Informática	2	NO15	18	9,580.00
CF33301	Asistente de Técnico Especialista	2	NO13	20	9,580.00
CF33301	Técnico en Auditorías	2	NO39	18	9,540.00
CF33301	Técnico Financiero	2	NO39	20	9,540.00
CF33304	Técnico Especialista en Vigilancia	2	NO39	20	9,540.00
CF33303	Supervisor de Mantenimiento	2	NO39	20	9,540.00
CF33301	Secretaría "B"	2	NO37	20	9,580.00
CF33301	Asistente de Administrativo	2	NO13	18	9,540.00
CF33301	Técnico Especialista	2	NO13	20	9,540.00
CF33301	Secretaría "A"	2	NO12	18	9,540.00
CF33301	Director de Servicio Público Superior	2	NO39	20	9,540.00
CF33301	Supervisor de Mantenimiento	2	NO39	18	9,540.00

Código	Plano	Zona Econômica	Nível	Rango Salarial	Salário Base Tabular
CF3301	Técnicos em Radiologia	2	1008	11	9.228,25
CF3304	Técnicos Especialistas em Computação	2	1008	11	9.324,25
CF1701	Técnicos em Comunicação	2	1008	11	9.324,25
CF3303	Técnicos Financeiros	2	1008	11	9.324,25
CF3301	Secretaria "B"	2	1007	21	9.145,25
CF3301	Clube de Lancheiro Pavão Superior	2	1008	11	9.288,25
CF3302	Procurador Cultural e Capotivo	2	1008	21	9.304,25
CF1101	Supervisor de Talleres y Laboratorio	2	1008	21	9.304,25
CF3303	Técnicos Almacenistas	2	1008	21	9.304,25
CF3301	Secretaria "B"	2	1007	11	9.278,25
CF3301	Supervisor de Talleres y Laboratorio	2	1008	21	9.472,25
CF3303	Técnicos Almacenistas	2	1008	21	9.472,25
CF3302	Procurador Cultural y Capotivo	2	1008	21	9.472,25
CF1004	Asistente de Servicios Generales	2	1003	21	9.208,25
CF3301	Supervisor de Talleres y Laboratorio	2	1008	11	9.021,90
CF3303	Técnicos Almacenistas	2	1008	11	9.021,90
CF3302	Procurador Cultural y Capotivo	2	1008	11	9.021,90
CF1002	Operador de Servicios Básicos	2	1003	21	7.918,25
CF1003	Asistente de Servicios Generales	2	1003	21	7.418,25
CF1003	Operador de Servicios Básicos	2	1003	21	7.474,25
CF1004	Asistente de Servicios Generales	2	1003	11	7.393,25
CF1002	Operador de Servicios Básicos	2	1003	11	7.393,25
CF1103	Asesor Jurídico	2	1015	21	25.267,25
CF3306	Jefe de Proyecto	2	1015	21	25.267,25
CF1103	Asesor Jurídico	2	1015	21	25.158,25
CF3306	Jefe de Proyecto	2	1015	21	25.158,25
CF1103	Asesor Jurídico	2	1015	11	25.008,25
CF3306	Jefe de Proyecto	2	1015	11	25.008,25
CF3303	Coordinador de Planes	2	1014	21	25.273,25
CF3303	Coordinador de Planes	2	1014	21	25.208,25
CF3303	Coordinador de Planes	2	1014	11	25.273,25
CF3303	Subjefe Técnico Especialista	2	1013	21	21.263,25
CF3303	Subjefe Técnico Especialista	2	1013	21	20.021,25
CF3303	Subjefe Técnico Especialista	2	1013	11	19.488,25
CF3301	Asistente de Director General	2	1013	21	19.333,25
CF3305	Administrativo Técnico Especialista	2	1011	21	13.074,25
CF1001	Asistente en Informática	2	1011	21	13.074,25
CF3301	Supervisor de Capacitación Especialista	2	1011	21	13.074,25
CF3301	Asistente de Director General	2	1013	21	13.074,25
CF3303	Asistente de Subjefe Técnico Especialista	2	1013	21	13.074,25

Código	Puesto	Zona Económica	Nivel	Rango Salarial	Salario Base Tabular
CF13001	Asistente en Informática	3	N02	01	13,343.56
CF13005	Administración Técnica Especialista	3	N03	01	13,343.56
CF13009	Supervisor en Informática	3	N04	01	13,343.56
CF13013	Supervisor en Computación	3	N04B	01	13,343.56
CF13017	Supervisor en Mantenimiento	3	N04B	01	13,343.56
CF13021	Supervisor en Informática	3	N04B	01	13,343.56
CF13025	Supervisor en Informática	3	N04B	01	13,343.56
CF13029	Supervisor en Informática	3	N04B	01	13,343.56
CF13033	Supervisor en Informática	3	N04B	01	13,343.56
CF13037	Supervisor en Informática	3	N04B	01	13,343.56
CF13041	Supervisor en Informática	3	N04B	01	13,343.56
CF13045	Supervisor en Informática	3	N04B	01	13,343.56
CF13049	Supervisor en Informática	3	N04B	01	13,343.56
CF13053	Supervisor en Informática	3	N04B	01	13,343.56
CF13057	Supervisor en Informática	3	N04B	01	13,343.56
CF13061	Supervisor en Informática	3	N04B	01	13,343.56
CF13065	Supervisor en Informática	3	N04B	01	13,343.56
CF13069	Supervisor en Informática	3	N04B	01	13,343.56
CF13073	Supervisor en Informática	3	N04B	01	13,343.56
CF13077	Supervisor en Informática	3	N04B	01	13,343.56
CF13081	Supervisor en Informática	3	N04B	01	13,343.56
CF13085	Supervisor en Informática	3	N04B	01	13,343.56
CF13089	Supervisor en Informática	3	N04B	01	13,343.56
CF13093	Supervisor en Informática	3	N04B	01	13,343.56
CF13097	Supervisor en Informática	3	N04B	01	13,343.56
CF13101	Supervisor en Informática	3	N04B	01	13,343.56
CF13105	Supervisor en Informática	3	N04B	01	13,343.56
CF13109	Supervisor en Informática	3	N04B	01	13,343.56
CF13113	Supervisor en Informática	3	N04B	01	13,343.56
CF13117	Supervisor en Informática	3	N04B	01	13,343.56
CF13121	Supervisor en Informática	3	N04B	01	13,343.56
CF13125	Supervisor en Informática	3	N04B	01	13,343.56
CF13129	Supervisor en Informática	3	N04B	01	13,343.56
CF13133	Supervisor en Informática	3	N04B	01	13,343.56
CF13137	Supervisor en Informática	3	N04B	01	13,343.56
CF13141	Supervisor en Informática	3	N04B	01	13,343.56
CF13145	Supervisor en Informática	3	N04B	01	13,343.56
CF13149	Supervisor en Informática	3	N04B	01	13,343.56
CF13153	Supervisor en Informática	3	N04B	01	13,343.56
CF13157	Supervisor en Informática	3	N04B	01	13,343.56
CF13161	Supervisor en Informática	3	N04B	01	13,343.56
CF13165	Supervisor en Informática	3	N04B	01	13,343.56
CF13169	Supervisor en Informática	3	N04B	01	13,343.56
CF13173	Supervisor en Informática	3	N04B	01	13,343.56
CF13177	Supervisor en Informática	3	N04B	01	13,343.56
CF13181	Supervisor en Informática	3	N04B	01	13,343.56
CF13185	Supervisor en Informática	3	N04B	01	13,343.56
CF13189	Supervisor en Informática	3	N04B	01	13,343.56
CF13193	Supervisor en Informática	3	N04B	01	13,343.56
CF13197	Supervisor en Informática	3	N04B	01	13,343.56
CF13201	Supervisor en Informática	3	N04B	01	13,343.56

Código	Puesto	Zona Económica	Nivel	Rango Salarial	Salario Base Tabular
CF13004	Asistente de Servicios Generales	3	N03	18	13,343.56
CF13008	Asistente de Servicios Generales	3	N03	18	13,343.56

TEE. TRIBUNAL ELECTORAL DEL ESTADO
TABULADOR DE SUELDOS EJERCICIO 2024

TABULADOR PERSONAL BASE EJERCICIO 2024					
Puesto	Rango	SUELDO	COMPENSACION	DESPENSA	TOTAL PERCEPCIONES
	1	2	3	4	5
Magistrado Presidente	Magistrado Presidente	137,600.00	32,330.00	2,070.00 \$	172,000.00
Magistradora	Magistradora	137,600.00	32,330.00	2,070.00 \$	172,000.00
Secretario General de Acuerdo	Secretario General de Acuerdo	82,201.60	18,480.40	2,070.00 \$	102,752.00
Secretario(a) de Estudio	Secretario(a) de Estudio	46,091.36	9,438.64	2,070.00 \$	57,600.00
Directora de Administración	Director Admón.	46,091.36	9,438.64	2,070.00 \$	57,600.00
Contraloría Interna	Director	46,091.36	9,438.64	2,070.00 \$	57,600.00
Jefatura Administrativa	Jefe de Departamento	23,376.00	3,754.00	2,070.00 \$	29,200.00
Encargado de la Unidad de Informática	Encargado Informática	21,692.00	3,338.00	2,070.00 \$	27,100.00
Titular de la Unidad de Actuaría	Actuariora	21,692.00	3,338.00	2,070.00 \$	27,100.00
Encargado de Oficina de Partes	Oficial de Partes	21,692.00	3,338.00	2,070.00 \$	27,100.00
Secretario Jurídico Auxiliar	Secret. Jurídico/Aux.	21,692.00	3,338.00	2,070.00 \$	27,100.00

TABULADOR PERSONAL HONORARIOS EJERCICIO 2024			
Puesto	Rango	HONORARIO	TOTAL HONORARIO
Auxiliar Jurídico A	Auxiliar Ponencia Hono. A	20,387.00	20,387.00
Encargado de la Unidad Substantiadora y Resolutoria	Auxiliar Ponencia Hono. A	20,387.00	20,387.00
Encargado de la Unidad Investigadora	Auxiliar Ponencia Hono. A	20,387.00	20,387.00
Encargado de la Unidad de Archivo Jurisdiccional	Auxiliar Ponencia Hono. C	14,456.00	14,456.00
Auxiliar de Limpieza A	Auxiliar Limpieza. A	13,846.00	13,846.00
Auxiliar de Limpieza B	Auxiliar Limpieza. B	9,743.00	9,743.00
Prestador de Servicio Social	Servicio Social	2,636.00	2,636.00

UAA. UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE AGUASCALIENTES
TABULADOR DE SUELDOS EJERCICIO 2024

Nº	Descripción	Salario Base		Salario Fijo		Salario Variable		Salario Total		Salario Total		Salario Total	
		Base	Adicional	Base	Adicional	Base	Adicional	Base	Adicional	Base	Adicional	Base	Adicional
1	Profesor Investigador Titular con Licenciatura	17,854.18	0	33,746.73	0	17,854.18	0	51,600.91	0	51,600.91	0	51,600.91	0
2	Profesor Investigador Titular con Licenciatura	17,854.18	0	33,746.73	0	17,854.18	0	51,600.91	0	51,600.91	0	51,600.91	0
3	Profesor Investigador Titular con Licenciatura	17,854.18	0	33,746.73	0	17,854.18	0	51,600.91	0	51,600.91	0	51,600.91	0
4	Profesor Investigador Asociado con Licenciatura	17,854.18	0	33,746.73	0	17,854.18	0	51,600.91	0	51,600.91	0	51,600.91	0
5	Profesor Investigador Asociado con Licenciatura	17,854.18	0	33,746.73	0	17,854.18	0	51,600.91	0	51,600.91	0	51,600.91	0
6	Profesor Investigador Asociado con Licenciatura	17,854.18	0	33,746.73	0	17,854.18	0	51,600.91	0	51,600.91	0	51,600.91	0
7	Profesor Investigador Asociado con Licenciatura	17,854.18	0	33,746.73	0	17,854.18	0	51,600.91	0	51,600.91	0	51,600.91	0
8	Profesor Investigador Titular "B"	17,854.18	0	33,746.73	0	17,854.18	0	51,600.91	0	51,600.91	0	51,600.91	0
9	Profesor Investigador Titular "B"	17,854.18	0	33,746.73	0	17,854.18	0	51,600.91	0	51,600.91	0	51,600.91	0
10	Profesor Investigador Asociado "B"	17,854.18	0	33,746.73	0	17,854.18	0	51,600.91	0	51,600.91	0	51,600.91	0
11	Profesor Investigador Asociado "B"	17,854.18	0	33,746.73	0	17,854.18	0	51,600.91	0	51,600.91	0	51,600.91	0
12	Profesor Investigador Asociado "B"	17,854.18	0	33,746.73	0	17,854.18	0	51,600.91	0	51,600.91	0	51,600.91	0
13	Profesor Investigador Asociado "B"	17,854.18	0	33,746.73	0	17,854.18	0	51,600.91	0	51,600.91	0	51,600.91	0
14	Profesor Investigador Asociado "B"	17,854.18	0	33,746.73	0	17,854.18	0	51,600.91	0	51,600.91	0	51,600.91	0
15	Profesor Investigador Asociado "B"	17,854.18	0	33,746.73	0	17,854.18	0	51,600.91	0	51,600.91	0	51,600.91	0
16	Profesor Investigador Asociado "B"	17,854.18	0	33,746.73	0	17,854.18	0	51,600.91	0	51,600.91	0	51,600.91	0
17	Profesor Investigador Asociado "B"	17,854.18	0	33,746.73	0	17,854.18	0	51,600.91	0	51,600.91	0	51,600.91	0
18	Profesor Investigador Asociado "B"	17,854.18	0	33,746.73	0	17,854.18	0	51,600.91	0	51,600.91	0	51,600.91	0

NOTA: El presente tabulador de sueldos es de carácter informativo y no constituye un contrato de trabajo. Los sueldos están sujetos a modificaciones sin previo aviso. El presente tabulador de sueldos es de carácter informativo y no constituye un contrato de trabajo. Los sueldos están sujetos a modificaciones sin previo aviso.

No.	Nivel	Categoría	Tabulador Mensual	Tabulador Integrado Mensual	
				Desde	Hasta
1	Nivel 1	A	\$ 26,431.03	\$ 46,487.07	\$ 62,719.19
2	Nivel 1	B	\$ 24,907.78	\$ 37,500.01	\$ 41,596.34
3	Nivel 1	C	\$ 23,384.52	\$ 35,262.19	\$ 39,108.01
4	Nivel 1	N	\$ 21,861.25	\$ 34,400.33	\$ 61,644.12
5	Nivel 2	A	\$ 20,337.87	\$ 32,084.54	\$ 64,577.27
6	Nivel 2	B	\$ 19,453.57	\$ 32,785.79	\$ 43,546.07
7	Nivel 2	C	\$ 18,569.32	\$ 28,188.18	\$ 31,242.09
8	Nivel 2	N	\$ 17,684.98	\$ 27,295.30	\$ 48,184.22
9	Nivel 3	A	\$ 17,684.98	\$ 28,051.78	\$ 52,329.00
10	Nivel 3	B	\$ 16,809.41	\$ 28,250.37	\$ 42,202.27
11	Nivel 3	C	\$ 15,968.07	\$ 24,366.68	\$ 26,992.79
12	Nivel 3	N	\$ 15,126.73	\$ 23,410.30	\$ 46,978.91
13	Nivel 4	A	\$ 15,126.73	\$ 25,388.88	\$ 44,999.86
14	Nivel 4	B	\$ 14,285.33	\$ 23,635.66	\$ 41,517.21
15	Nivel 4	C	\$ 13,443.97	\$ 20,658.53	\$ 22,869.52
16	Nivel 4	N	\$ 12,533.98	\$ 19,713.47	\$ 31,226.45
17	Nivel 5	A	\$ 12,533.98	\$ 21,804.34	\$ 39,167.46
18	Nivel 5	B	\$ 11,761.43	\$ 19,092.69	\$ 32,796.08
19	Nivel 5	C	\$ 10,920.06	\$ 19,523.62	\$ 24,748.50
20	Nivel 5	N	\$ 10,164.49	\$ 16,279.86	\$ 27,916.83
21	Nivel 6	A	\$ 10,164.49	\$ 18,644.39	\$ 28,716.48
22	Nivel 6	B	\$ 9,503.44	\$ 16,080.65	\$ 27,672.61
23	Nivel 6	C	\$ 8,842.32	\$ 14,521.48	\$ 25,132.41
24	Nivel 6	N	\$ 7,554.62	\$ 12,510.84	\$ 16,702.45

No.	Nivel	Tabulador Mensual	Tabulador Integrado Mensual	
			Desde	Hasta
1	Rector	\$ 72,397.62	\$104,739.01	\$209,122.84
2	Secretario General	\$ 58,396.19	\$170,130.27	\$170,130.27
3	Director General	\$ 49,746.08	\$121,445.31	\$140,980.50
4	Decano	\$ 49,746.08	\$120,194.47	\$158,625.29

No.	Nivel	Categoría	Tabulador Mensual	Tabulador Integrado Mensual	
				Desde	Hasta
1	Nivel 1	C	\$ 44,726.99	\$ 78,720.53	\$ 78,720.53
2	Nivel 1	B	\$ 40,067.87	\$111,279.53	\$111,279.53
3	Nivel 1	A	\$ 35,408.70	\$ 56,866.52	\$ 98,729.60
4	Nivel 2	C	\$ 35,408.70	\$ 56,866.52	\$ 98,729.60
5	Nivel 2	B	\$ 31,681.51	\$ 54,682.86	\$ 70,919.17
6	Nivel 2	A	\$ 27,954.25	\$ 47,028.07	\$ 77,928.41

No.	Nivel	Categoría	Puntos	Tabulador Mensual	Tabulador Integrado Mensual	
					Desde	Hasta
1	Nivel I	Máximo	86 - 90	\$ 4,957.24	\$ 8,778.03	\$ 9,389.09
2	Nivel II	Mínimo	91 - 95	\$ 5,056.40	\$ 8,914.21	\$ 9,541.23
3	Nivel II	Medio	96 - 102	\$ 5,188.68	\$ 9,095.87	\$ 9,744.19
4	Nivel II	Máximo	103 - 107	\$ 5,321.01	\$ 9,277.61	\$ 9,947.22
5	Nivel III	Mínimo	108 - 112	\$ 5,420.29	\$ 10,359.56	\$ 16,685.25
6	Nivel III	Medio	113 - 119	\$ 5,552.50	\$ 10,511.94	\$ 18,006.16
7	Nivel III	Máximo	120 - 124	\$ 5,684.81	\$ 10,742.93	\$ 16,295.37
8	Nivel IV	Mínimo	125 - 129	\$ 5,784.17	\$ 10,887.20	\$ 14,578.86
9	Nivel IV	Medio	130 - 136	\$ 5,916.44	\$ 11,079.44	\$ 25,327.44
10	Nivel IV	Máximo	137 - 141	\$ 6,048.63	\$ 11,083.96	\$ 18,912.85
11	Nivel V	Mínimo	142 - 146	\$ 6,147.95	\$ 11,415.93	\$ 26,013.68
12	Nivel V	Medio	147 - 153	\$ 6,280.18	\$ 12,374.48	\$ 16,002.29
13	Nivel V	Máximo	154 - 158	\$ 6,412.45	\$ 14,843.24	\$ 23,813.11
14	Nivel VI	Mínimo	159 - 163	\$ 6,511.84	\$ 11,944.77	\$ 19,390.58
15	Nivel VI	Medio	164 - 170	\$ 6,644.05	\$ 11,875.52	\$ 21,553.74
16	Nivel VI	Máximo	171 - 175	\$ 6,776.36	\$ 12,166.76	\$ 22,483.24
17	Nivel VII	Mínimo	176 - 180	\$ 6,875.65	\$ 12,473.55	\$ 31,577.48
18	Nivel VII	Medio	181 - 187	\$ 7,007.94	\$ 12,665.79	\$ 28,195.70
19	Nivel VII	Máximo	188 - 192	\$ 7,140.15	\$ 12,674.21	\$ 22,387.06
20	Nivel VIII	Mínimo	193 - 197	\$ 7,239.49	\$ 13,002.31	\$ 20,731.79
21	Nivel VIII	Medio	198 - 204	\$ 7,371.82	\$ 12,938.07	\$ 21,567.63
22	Nivel VIII	Máximo	205 - 209	\$ 7,503.99	\$ 13,386.74	\$ 27,657.99
23	Nivel IX	Mínimo	210 - 214	\$ 7,603.41	\$ 13,379.34	\$ 22,535.63
24	Nivel IX	Medio	215 - 221	\$ 7,735.64	\$ 12,642.59	\$ 13,651.96
25	Nivel IX	Máximo	222 - 226	\$ 7,868.07	\$ 13,924.95	\$ 24,796.50
26	Nivel X	Mínimo	227 - 231	\$ 7,967.21	\$ 12,967.67	\$ 14,007.26
27	Nivel X	Medio	232 - 238	\$ 8,099.56	\$ 16,528.91	\$ 23,703.98
28	Nivel X	Máximo	239 - 243	\$ 8,231.72	\$ 13,338.99	\$ 14,413.10
29	Nivel XI	Mínimo	244 - 248	\$ 8,331.18	\$ 13,478.61	\$ 14,565.70
30	Nivel XI	Medio	249 - 255	\$ 8,463.40	\$ 13,664.22	\$ 14,768.56
31	Nivel XI	Máximo	256 - 260	\$ 8,595.71	\$ 13,849.96	\$ 14,971.56
32	Nivel XII	Mínimo	261 - 265	\$ 8,694.88	\$ 13,989.17	\$ 15,123.72
33	Nivel XII	Medio	266 - 272	\$ 8,827.18	\$ 14,174.90	\$ 15,326.70
34	Nivel XII	Máximo	273 - 277	\$ 8,959.52	\$ 14,360.68	\$ 15,529.75
35	Nivel XX	Máximo	--	\$ 16,809.40	\$ 25,495.16	\$ 28,367.15

UPA. UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE AGUASCALIENTES

TABULADOR DE SUELDOS EJERCICIO 2024

PUESTO	RANGO DE:	RANGO HASTA:
RECTOR	103,985.02	107,104.57
SECRETARIO A	85,348.54	87,908.99
SECRETARIO B	68,171.86	70,217.01
DIRECTOR A	51,540.87	53,087.10
DIRECTOR B	51,319.75	52,859.34
DIRECTOR C	41,706.82	42,958.02
DIRECTOR D	40,810.16	42,034.46
JEFE DE DEPARTAMENTO A	30,127.07	31,030.88
JEFE DE DEPARTAMENTO B	29,249.58	30,127.07
PROFESOR TITULAR B	27,589.60	28,417.29
JEFE DE DEPARTAMENTO C	26,448.85	27,242.32
JEFE DE DEPARTAMENTO D	24,506.98	25,242.19
PROFESOR TITULAR AA	24,506.98	25,242.19
PROFESOR TITULAR A	23,307.95	24,007.19
ESPECIALISTA A	21,014.42	21,644.86
ESPECIALISTA B	20,462.40	21,076.27
PROFESOR ASOCIADO C	20,161.90	20,766.76
ESPECIALISTA C	19,367.40	19,948.42
TÉCNICO A	18,274.94	18,823.19
TÉCNICO B	17,263.99	17,781.91
TÉCNICO C	16,751.75	17,254.30
TÉCNICO D	15,781.90	16,255.36
TÉCNICO ACADÉMICO B	15,021.80	15,472.45
TÉCNICO E	14,938.31	15,386.46
TÉCNICO F	14,033.48	14,454.48
TÉCNICO G	13,161.78	13,556.63
ASISTENTE A	12,625.00	13,003.75
ASISTENTE B	9,606.57	9,894.76

UTA. UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE AGUASCALIENTES
TABULADOR DE SUELDOS EJERCICIO 2024

PLANTILLA DE PERSONAL DE MANDOS SUPERIORES Y MEDIOS				
CATEGORÍA	PLAZAS	SUELDO MENSUAL UNITARIO	COSTO NÓMINA MENSUAL	COSTO TOTAL PERIODO Y COMPLEMENTO
RECTOR	1	84,483.35	\$ 84,483.35	\$ 1,013,800.20
SECRETARIO ACADÉMICO	1	66,400.60	\$ 66,400.60	\$ 796,807.20
SECRETARIO DE VINCULACIÓN	1	66,400.60	\$ 66,400.60	\$ 796,807.20
ABOGADO GENERAL	1	54,345.50	\$ 54,345.50	\$ 652,146.00
CONTRALOR INTERNO	0	54,345.50	\$ -	\$ -
DIRECTOR DE ÁREA	11	54,345.50	\$ 597,800.50	\$ 7,173,606.00
SUBDIRECTOR DE ÁREA	5	36,397.55	\$ 181,987.75	\$ 2,183,853.00
JEFE DE DEPARTAMENTO	18	26,448.85	\$ 476,079.30	\$ 5,712,951.60
SUBTOTAL SUELDOS MANDOS SUPERIORES Y MEDIOS	38	\$ 443,167.45	\$ 1,527,497.60	\$ 18,329,971.20
PLANTILLA DE PERSONAL ACADÉMICO				
CATEGORÍA	PLAZAS	SUELDO MENSUAL UNITARIO	COSTO NÓMINA MENSUAL	COSTO TOTAL PERIODO Y COMPLEMENTO
PROFESOR TITULAR A	16	23,307.95	\$ 372,927.20	\$ 4,475,126.40
PROFESOR TITULAR B	22	27,589.60	\$ 606,971.20	\$ 7,283,654.40
PROFESOR TITULAR C	11	32,341.10	\$ 355,752.10	\$ 4,269,025.20
PROFESOR ASOCIADO "A"	2	16,047.50	\$ 32,095.00	\$ 385,140.00
PROFESOR ASOCIADO "B"	11	17,995.00	\$ 197,945.00	\$ 2,375,340.00
PROFESOR ASOCIADO "C"	13	20,161.90	\$ 262,104.70	\$ 3,145,256.40
TECNICO ACADÉMICO "A"				
TECNICO ACADÉMICO "B"				
TECNICO ACADÉMICO "C"				
PROFESOR DE ASIGNATURA "B" (H/S/M)	4831	\$ 464.40	\$ 2,243,516.40	\$ 26,922,196.80
SUBTOTAL PERSONAL ACADÉMICO			\$ 4,071,311.60	\$ 48,855,739.20
PLANTILLA DE PERSONAL ADMINISTRATIVO Y SECRETARIAL				
CATEGORÍA	PLAZAS	SUELDO MENSUAL UNITARIO	COSTO NÓMINA MENSUAL	COSTO TOTAL PERIODO Y COMPLEMENTO
COORDINADOR	7	14,092.50	\$ 98,647.50	\$ 1,183,770.00
INVESTIGADOR ESPECIALIZADO	3	14,092.50	\$ 42,277.50	\$ 507,330.00
INGENIERO EN SISTEMAS	3	11,086.35	\$ 33,259.05	\$ 399,108.60
ABOGADO	0	10,367.85	\$ -	\$ -
JEFE DE OFICINA	24	8,810.85	\$ 211,460.40	\$ 2,537,524.80
TÉCNICO BIBLIOTECARIO	2	7,582.35	\$ 15,164.70	\$ 181,976.40
TÉCNICO EN CONTABILIDAD	1	7,582.35	\$ 7,582.35	\$ 90,988.20
ANALISTA ADMINISTRATIVO	5	7,024.40	\$ 35,122.00	\$ 421,464.00
ENFERMERA		7,024.40	\$ -	\$ -
TÉCNICO ESPECIALIZADO EN ELECTRÓNICA	1	7,024.40	\$ 7,024.40	\$ 84,292.80
TÉCNICO ESPECIALIZADO EN MANTENIMIENTO	1	7,024.40	\$ 7,024.40	\$ 84,292.80
CHOFER DEL RECTOR		6,683.50	\$ -	\$ -
JEFE DE SERVICIOS DE MANTENIMIENTO	2	6,223.20	\$ 12,446.40	\$ 149,356.80
CHOFER ADMINISTRATIVO	1	6,223.20	\$ 6,223.20	\$ 74,678.40
ASISTENTE DE SERVICIOS DE MANTENIMIENTO		6,223.20	\$ -	\$ -
SECRETARIA DE RECTOR	1	7,582.35	\$ 7,582.35	\$ 90,988.20
SECRETARIA DE SECRETARIO	2	7,201.00	\$ 14,402.00	\$ 172,824.00
SECRETARIA DE DIRECTOR DE ÁREA	11	7,024.40	\$ 77,268.40	\$ 927,220.80
SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE ÁREA	2	6,685.65	\$ 13,331.30	\$ 159,975.60
SECRETARIA DE JEFE DE DEPARTAMENTO	2	6,423.65	\$ 12,847.30	\$ 154,167.60
SUBTOTAL ADMINISTRATIVO Y SECRETARIAL	68	\$ 161,962.50	\$ 601,663.25	\$ 7,219,959.00

PRESTACIONES LIGADAS AL SALARIO						
CONCEPTO	BASE DE	MANDOS	ACADÉMICO	ADMINISTRATIVO	COSTO TOTAL	
AGUINALDO	40 DÍAS	\$ 2,036,663.47	\$ 5,428,415.47	\$ 802,217.67	\$ 8,267,296.60	
PRIMA VACACIONAL MANDOS SUPERIORES Y MEDIOS	10 DÍAS	\$ 509,165.87			\$ 509,165.87	
PRIMA VACACIONAL ACADÉMICO Y ADMINISTRATIVO	24 DÍAS	\$ -	\$ 3,257,049.28	\$ 481,330.60	\$ 3,738,379.88	
SEGURIDAD SOCIAL (ART. 42, 75, 140 Y 199 LISSSTE)	9.97%	\$ 2,058,668.57	\$ 4,870,917.20	\$ 719,829.91	\$ 7,649,415.68	
CESANTÍA EN EDAD AVANZADA (ART. 102 LISSSTE)	3.175%	\$ 655,594.05	\$ 1,551,169.72	\$ 229,233.70	\$ 2,435,997.47	
CUOTA SOCIAL SALUD (ART. 42 LISSSTE)	12.65 (*) No. PLAZAS (*) 12	\$ 5,768.40	\$ 49,982.15	\$ 10,322.40	\$ 66,072.95	
CUOTA SOCIAL CESANTÍA (ART. 102 LISSSTE)	PLAZAS (*) 12 MESES	\$ 2,280.00	\$ 19,755.79	\$ 4,080.00	\$ 26,115.79	
FOVSSSTE (ART. 193 LISSSTE)	5%	\$ 1,032,431.58	\$ 2,442,786.96	\$ 360,997.95	\$ 3,836,216.49	
RETIRO (ART. 102 LISSSTE)	2%	\$ 366,599.42	\$ 977,114.78	\$ 144,399.18	\$ 1,488,113.39	
TOTAL PRESTACIONES LIGADAS AL SALARIO		\$ 6,667,171.36	\$ 18,597,191.35	\$ 2,752,411.41	\$ 28,016,774.11	
PRESTACIONES NO LIGADAS AL SALARIO						
CONCEPTO	ZONA	MONTO	PERIODO	ACADÉMICO	ADMINISTRATIVO	COSTO TOTAL
DESPENSA (PLAZA)	B-II	\$ 1,380.50	MENSUAL	\$ 1,242,450.00	\$ 1,126,488.00	\$ 2,368,938.00
DESPENSA (HORAS HSM)	B-II	\$ 34.50	MENSUAL	\$ 2,000,034.00		\$ 2,000,034.00
MATERIAL DIDÁCTICO (TITULAR A)	B-II	\$ 824.40	MENSUAL	\$ 158,284.80		\$ 158,284.80
MATERIAL DIDÁCTICO (TITULAR B)	B-II	\$ 908.05	MENSUAL	\$ 239,725.20		\$ 239,725.20
MATERIAL DIDÁCTICO (TITULAR C)	B-II	\$ 1,012.70	MENSUAL	\$ 133,676.40		\$ 133,676.40
MATERIAL DIDÁCTICO (ASOCIADO A)	B-II	\$ 600.60	MENSUAL	\$ 14,414.40		\$ 14,414.40
MATERIAL DIDÁCTICO (ASOCIADO B)	B-II	\$ 682.65	MENSUAL	\$ 90,109.80		\$ 90,109.80
MATERIAL DIDÁCTICO (ASOCIADO C)	B-II	\$ 748.65	MENSUAL	\$ 116,789.40		\$ 116,789.40
MATERIAL DIDÁCTICO (TÉCNICO ACADÉMICO A)	B-II	\$ 325.35	MENSUAL	\$ -		
MATERIAL DIDÁCTICO (TÉCNICO ACADÉMICO B)	B-II	\$ 344.50	MENSUAL	\$ -		
MATERIAL DIDÁCTICO (TÉCNICO ACADÉMICO C)	B-II	\$ 426.65	MENSUAL	\$ -		
MATERIAL DIDÁCTICO (HORAS HSM)	B-II	\$ 17.15	MENSUAL	\$ 994,219.80		\$ 994,219.80
TOTAL PRESTACIONES NO LIGADAS AL SALARIO				\$ 4,989,703.80	\$ 1,126,488.00	\$ 6,116,191.80
PRESTACIONES SOCIOECONÓMICAS						
CONCEPTO	CANTIDAD	MONTO	PERIODO	COSTO PARCIAL		COSTO TOTAL
SERVICIOS DE GUARDERÍA	50	1,400.00	MENSUAL	\$ 70,000.00		\$ 840,000.00
CANASTILLAS DE MATERNIDAD	10	2,630.00	ANUAL	\$ 26,300.00		\$ 26,300.00
LENSES	100	2,500.00	ANUAL	\$ 250,000.00		\$ 250,000.00
ÚTILES ESCOLARES	150	700.00	ANUAL	\$ 105,000.00		\$ 105,000.00
IMPRESIÓN DE TESIS	5	1,848.50	ANUAL	\$ 9,242.50		\$ 9,242.50
GASTOS DE SEPELIO	1	2,000.00	ANUAL	\$ 2,000.00		\$ 2,000.00
APARATOS ORTOPÉDICOS, AUDITIVOS Y SILLAS DE RUEDAS	1	3,500.00	ANUAL	\$ 3,500.00		\$ 3,500.00
VALE PARA LIBRO DEL DÍA DEL MAESTRO (PTC)	75	978.00	ANUAL	\$ 73,350.00		\$ 73,350.00
VALE PARA LIBRO DEL DÍA DEL MAESTRO (HSM)	4,831	24.50	ANUAL	\$ 118,359.50		\$ 118,359.50
ACTIVIDADES CULTURALES Y DEPORTIVAS	1	20,000.00	ANUAL	\$ 20,000.00		\$ 20,000.00
FESTEJO DEL DÍA DE LAS MADRES	1	10,000.00	ANUAL	\$ 10,000.00		\$ 10,000.00
\$				1,457,752.00		\$ 1,457,510.45

UTNA. UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DEL NORTE DE AGUASCALIENTES

TABULADOR DE SUELDOS EJERCICIO 2024

PLANTILLA DE PERSONAL DE MANDOS SUPERIORES Y MEDIOS					
CATEGORÍA	PLAZAS	SUELDO MENSUAL UNITARIO	COSTO NOMINA MENSUAL	COSTO TOTAL PERIODO Y COMPLEMENTO	
RECTOR	1	\$ 68,417.25	\$ 68,417.25	\$	\$ 821,007.00
SECRETARIO ACADÉMICO	1	\$ 58,158.80	\$ 58,158.80	\$	\$ 697,906.60
SECRETARIO DE VINCULACIÓN	0	\$ 58,158.80	\$	\$	-
ABOGADO GENERAL	1	\$ 51,319.75	\$ 51,319.75	\$	\$ 615,837.00
CONTRALOR INTERNO	1	\$ 51,319.75	\$ 51,319.75	\$	\$ 615,837.00
DIRECTOR DE ÁREA	8	\$ 51,319.75	\$ 410,558.00	\$	\$ 4,926,696.00
SUBDIRECTOR DE ÁREA	4	\$ 36,397.55	\$ 145,590.20	\$	\$ 1,747,082.40
JEFE DE DEPARTAMENTO	16	\$ 26,448.85	\$ 423,181.60	\$	\$ 5,078,179.20
SUBTOTAL MANDOS SUPERIORES Y MEDIOS	32	\$ 401,500.30	\$ 1,808,543.35	\$	\$ 14,509,544.20
PLANTILLA PERSONAL ACADÉMICO					
CATEGORÍA	PLAZAS	SUELDO MENSUAL UNITARIO	COSTO NOMINA MENSUAL	COSTO TOTAL PERIODO Y COMPLEMENTO	
PROFESOR TITULAR "A"	11	\$ 23,370.95	\$ 256,387.45	\$	\$ 3,076,679.40
PROFESOR TITULAR "B"	0	\$ 27,589.00	\$	\$	-
PROFESOR TITULAR "C"	0	\$ 82,341.10	\$	\$	-
PROFESOR ASOCIADO "A"	6	\$ 16,047.50	\$ 96,285.00	\$	\$ 1,155,420.00
PROFESOR ASOCIADO "B"	17	\$ 17,995.00	\$ 305,915.00	\$	\$ 3,670,980.00
PROFESOR ASOCIADO "C"	23	\$ 20,161.90	\$ 463,723.70	\$	\$ 5,564,684.40
TECNICO ACADÉMICO "A"	1	\$ 13,656.25	\$ 13,656.25	\$	\$ 163,875.00
TECNICO ACADÉMICO "B"	0	\$ 15,021.80	\$	\$	-
TECNICO ACADÉMICO "C"	1	\$ 16,523.75	\$ 16,523.75	\$	\$ 198,285.00
PROFESOR DE ASIGNATURA "B" (H/S/M)	1600	\$ 464.40	\$ 743,040.00	\$	\$ 8,916,480.00
DIFERENCIAL PROFESOR ASOCIADO "C" TITULAR "A"	0	\$ 3,146.05	\$	\$	-
SUBTOTAL PERSONAL ACADÉMICO		\$	\$ 1,885,531.15	\$	\$ 22,746,373.80
PLANTILLA DE PERSONAL ADMINISTRATIVO Y SECRETARIAL					
CATEGORÍA	PLAZAS	SUELDO MENSUAL UNITARIO	COSTO NOMINA MENSUAL	COSTO TOTAL PERIODO Y COMPLEMENTO	
COORDINADOR	11	\$ 14,082.50	\$ 155,017.50	\$	\$ 1,860,210.00
INVESTIGADOR ESPECIALIZADO	0	\$ 14,082.50	\$	\$	-
INGENIERO EN SISTEMAS	1	\$ 11,086.35	\$ 11,086.35	\$	\$ 133,036.20
ABOGADO	0	\$ 10,367.85	\$	\$	-
JEFE DE OFICINA	24	\$ 8,810.85	\$ 211,460.40	\$	\$ 2,537,524.80
TECNICO BIBLIOTECARIO	0	\$ 7,582.35	\$	\$	-
TECNICO EN CONTABILIDAD	2	\$ 7,582.35	\$ 15,164.70	\$	\$ 181,976.40
ANALISTA ADMINISTRATIVO	17	\$ 7,024.40	\$ 119,414.80	\$	\$ 1,432,977.60
ENFERMERA	1	\$ 7,024.40	\$ 7,024.40	\$	\$ 84,292.80
TECNICO ESPECIALIZADO EN ELECTRONICA	1	\$ 7,024.40	\$ 7,024.40	\$	\$ 84,292.80
TECNICO ESPECIALIZADO EN MANTENIMIENTO	1	\$ 7,024.40	\$ 7,024.40	\$	\$ 84,292.80
CHOFER DE RECTOR	1	\$ 6,683.50	\$ 6,683.50	\$	\$ 80,202.00
JEFE DE SERVICIOS DE MANTENIMIENTO	2	\$ 6,223.20	\$ 12,446.40	\$	\$ 149,356.80
CHOFER ADMINISTRATIVO	0	\$ 6,223.20	\$	\$	-
ASISTENTE DE SERVICIOS Y MANTENIMIENTO	7	\$ 6,223.20	\$ 43,562.40	\$	\$ 522,748.80
SECRETARIA DE RECTOR	1	\$ 7,582.35	\$ 7,582.35	\$	\$ 90,988.20
SECRETARIA DE SECRETARIO	1	\$ 7,201.00	\$ 7,201.00	\$	\$ 86,412.00
SECRETARIA DE DIRECTOR DE AREA	9	\$ 7,024.40	\$ 63,219.60	\$	\$ 758,035.20
SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE AREA	4	\$ 6,686.65	\$ 26,666.60	\$	\$ 319,951.20
SECRETARIA DE JEFE DE DEPARTAMENTO	4	\$ 6,423.85	\$ 25,694.60	\$	\$ 308,335.20
SUBTOTAL DE ADMINISTRATIVO Y SECRETARIAL	87	\$ 161,962.80	\$ 728,269.40	\$	\$ 8,715,292.80

UTR. UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA EL RETOÑO

TABULADOR DE SUELDOS EJERCICIO 2024

SUELDOS				
PERSONAL DE MANDOS SUPERIORES Y MEDIOS				
CATEGORIA	PLAZAS	SUELDO MENSUAL UNITARIO	COSTO NOMINA MENSUAL	COSTO ANUAL
RECTOR	1	68,417.25	68,417.25	821,007.00
SECRETARIO ACADEMICO	0	58,158.80	0.00	0.00
SECRETARIO DE VINCULACION	0	58,158.80	0.00	0.00
ABOGADO GENERAL	0	53,319.75	0.00	0.00
CONTRALOR INTERNO	0	51,319.75	0.00	0.00
DIRECTOR DE AREA	3	51,319.75	153,959.25	1,847,511.00
SUBDIRECTOR DE AREA	0	36,397.55	0.00	0.00
JEFE DE DEPARTAMENTO	16	26,448.85	423,181.60	5,078,179.20
SUBTOTAL	20	403,540.50	645,558.10	7,746,697.20
PERSONAL ACADEMICO				
CATEGORIA	PLAZAS	SUELDO MENSUAL UNITARIO	COSTO NOMINA MENSUAL	COSTO ANUAL
PROFESOR TITULAR "A"	0	23,307.85	0.00	0.00
PROFESOR TITULAR "B"	0	27,589.60	0.00	0.00
PROFESOR TITULAR "C"	0	32,341.10	0.00	0.00
PROFESOR ASOCIADO "A"	0	16,047.50	0.00	0.00
PROFESOR ASOCIADO "B"	3	17,995.00	53,985.00	647,820.00
PROFESOR ASOCIADO "C"	18	20,161.90	362,914.20	4,354,970.40
TECNICO ACADEMICO "A"	0	13,656.25	0.00	0.00
TECNICO ACADEMICO "B"	0	15,021.80	0.00	0.00
TECNICO ACADEMICO "C"	0	16,523.75	0.00	0.00
PROFESOR DE ASIGNATURA "B" (H/S/M)	1050	464.40	487,620.00	5,851,440.00
DIFERENCIAL PROFESOR ASIGNADO "C" TITULAR "A"	0	3,146.05	0.00	0.00
SUBTOTAL	1071	186,255.20	904,519.20	10,854,230.40
PERSONAL ADMINISTRATIVO Y SECRETARIAL				
CATEGORIA	PLAZAS	SUELDO MENSUAL UNITARIO	COSTO NOMINA MENSUAL	COSTO ANUAL
COORDINADOR	15	14,092.50	211,387.50	2,536,650.00
INVESTIGADOR ESPECIALIZADO	0	14,092.50	0.00	0.00
INGENIERO EN SISTEMAS	4	11,086.35	44,345.40	532,144.80
ABOGADO GENERAL	0	10,367.85	0.00	0.00
JEFE DE OFICINA	9	8,810.85	79,297.65	951,571.80
TECNICO BIBLIOTECARIO	0	7,582.35	0.00	0.00
TECNICO EN CONTABILIDAD	5	7,582.35	37,911.75	454,941.00
ANALISTA ADMINISTRATIVO	6	7,024.40	42,146.40	505,756.80
ENFERMERA	0	7,024.40	0.00	0.00
TECNICO ESPECIALIZADO EN ELECTRONICA	0	7,024.40	0.00	0.00
TECNICO ESPECIALIZADO EN MANTENIMIENTO	0	7,024.40	0.00	0.00
CHOFER DEL RECTOR	1	6,683.50	6,683.50	80,202.00
JEFE DE SERVICIOS DE MANTENIMIENTO	0	6,223.20	0.00	0.00
CHOFER ADMINISTRATIVO	0	6,223.20	0.00	0.00
ASISTENTE DE SERVICIOS Y MANTENIMIENTO	0	6,223.20	0.00	0.00
SECRETARIA DEL RECTOR	1	7,582.35	7,582.35	90,988.20
SECRETARIA DEL SECRETARIO	0	7,201.00	0.00	0.00
SECRETARIA DE DIRECTOR DE AREA	0	7,024.40	0.00	0.00
SECRETARIA DE SUBDIRECTOR	0	6,665.65	0.00	0.00
SECRETARIA DE JEFE DE DEPARTAMENTO	0	6,423.65	0.00	0.00
SUBTOTAL	41	161,962.50	429,354.55	5,152,254.60
TOTAL SUELDOS				23,753,182.20

PRESTACIONES					
PRESTACIONES LIGADAS AL SALARIO					
CONCEPTO	BASE DE CALCULO	MANDOS SUPERIORES Y MEDIOS	ACADEMICO	ADMINISTRATIVO Y SECRETARIAL	COSTO ANUAL
AGUINALDO	40 DIAS	860,744.13	1,206,025.60	572,472.73	2,639,242.46
PRIMA VACACIONAL MANDOS SUPERIORES Y MEDIOS	10 DIAS	215,186.03	0.00	0.00	215,186.03
PRIMA VACACIONAL ACADEMICO Y ADMINISTRATIVO	24 DIAS	0.00	723,615.36	343,483.64	1,067,099.00
SEGURIDAD SOCIAL	9.97%	804,111.93	1,082,166.77	513,679.78	2,399,958.48
CESANTIA EN EDAD AVANZADA	3.18%	256,073.76	344,621.82	163,584.08	764,279.66
CUOTA SOCIAL SALUD	12.65*NO. DE PLAZAS*12 MESES	3,036.00	11,576.75	6,223.80	20,836.55
CUOTA SOCIAL CESANTIA	5*NO. DE PLAZAS*12 MESES	1,200.00	4,575.79	2,460.00	8,235.79
APOYO A LA VIVIENDA	5%	403,265.76	542,711.52	257,612.73	1,203,590.01
RETIRO	2%	154,933.94	217,084.61	103,045.09	475,063.64
TOTAL PRESTACIONES LIGADAS AL SALARIO		2,698,551.55	4,132,378.22	1,962,561.85	8,793,491.62
PRESTACIONES NO LIGADAS AL SALARIO					
CONCEPTO	MONTO UNITARIO (PERIODICIDAD MENSUAL)	ACADEMICO	ADMINISTRATIVO Y SECRETARIAL	COSTO ANUAL	
DESPENSA (PLAZA)	1,380.50	347,886.00	679,206.00	1,027,092.00	
DESPENSA (HORAS H/S/M)	34.50	434,700.00	0.00	434,700.00	
MATERIAL DIDACTICO (PROFESOR TITULAR "A")	824.40	0.00	0.00	0.00	
MATERIAL DIDACTICO (PROFESOR TITULAR "B")	908.05	0.00	0.00	0.00	
MATERIAL DIDACTICO (PROFESOR TITULAR "C")	1,012.70	0.00	0.00	0.00	
MATERIAL DIDACTICO (PROFESOR ASOCIADO "A")	600.60	0.00	0.00	0.00	
MATERIAL DIDACTICO (PROFESOR ASOCIADO "B")	682.65	24,575.40	0.00	24,575.40	
MATERIAL DIDACTICO (PROFESOR ASOCIADO "C")	748.65	161,708.40	0.00	161,708.40	
MATERIAL DIDACTICO (TECNICO ACADEMICO "A")	325.35	0.00	0.00	0.00	
MATERIAL DIDACTICO (TECNICO ACADEMICO "B")	344.50	0.00	0.00	0.00	
MATERIAL DIDACTICO (TECNICO ACADEMICO "C")	426.65	0.00	0.00	0.00	
MATERIAL DIDACTICO (HORAS H/S/M)	17.15	216,090.00	0.00	216,090.00	
TOTAL PRESTACIONES NO LIGADAS AL SALARIO		1,184,959.80	679,206.00	1,864,165.80	
PRESTACIONES NO LIGADAS AL SALARIO					
CONCEPTO	CANTIDAD	MONTO UNITARIO	PERIODICIDAD	COSTO MENSUAL	COSTO ANUAL
SERVICIOS DE GUARDERIA	20	1400	MENSUAL	28,000.00	336,000.00
CANASTILLAS DE MATERNIDAD	4	2630	ANUAL	10,520.00	10,520.00
LENTS	40	2500	ANUAL	100,000.00	100,000.00
UTILES ESCOLARES	60	700	ANUAL	42,000.00	42,000.00
IMPRESIÓN DE TESIS	2	1848.5	ANUAL	3,697.00	3,697.00
GASTOS DE SEPELIO	1	2000	ANUAL	2,000.00	2,000.00
APARATOS ORTOPEDICOS, AUDITIVOS Y SILLAS DE RUEDAS	1	3500	ANUAL	3,500.00	3,500.00
VALE PARA LIBRO DEL DIA DEL MAESTRO (PTC)	21	978	ANUAL	20,538.00	20,538.00
VALE PARA LIBRO DEL DIA DEL MAESTRO (H/S/M)	1050	24.45	ANUAL	25,672.50	25,672.50
ACTIVIDADES CULTURALES Y DEPORTIVAS	1	20000	ANUAL	20,000.00	20,000.00
FESTEJO DIA DE LAS MADRES	1	10000	ANUAL	10,000.00	10,000.00
TOTAL PRESTACIONES NO LIGADAS AL SALARIO					573,927.50

TABULADOR DE SUELDOS EJERCICIO 2024

TABLAJADOR DE SUELDOS 2022 APORTE DE LA APLICACION DEL APARTADO F									
PLAZAS CCEYTE		COMPENSACIONES SEGUN NIVEL QUINCENAL						SUELDO INTEGRADO QUINCENAL	
CODIGO	DENOMINACION - PUESTO	SUELDO QUINCENAL	DEPENSA	A	B	C	A	B	C
RUR	DIRECTOR GENERAL	\$ 25,282.00	\$ 690.25	\$ 26,972.25	\$ 31,126.88	\$ 33,172.00	\$ 32,082.50	\$ 33,392.78	\$ 35,438.28
RUR	DIRECTOR DE PLANTAS C	\$ 22,582.00	\$ 690.25	\$ 23,272.25	\$ 27,426.88	\$ 29,472.00	\$ 28,382.50	\$ 29,692.78	\$ 31,738.28
RUR	DIRECTOR DE PLANTAS B	\$ 20,582.00	\$ 690.25	\$ 21,272.25	\$ 25,426.88	\$ 27,472.00	\$ 26,382.50	\$ 27,692.78	\$ 29,738.28
RUR	DIRECTOR DE AREA	\$ 17,582.00	\$ 690.25	\$ 18,272.25	\$ 21,426.88	\$ 23,472.00	\$ 22,382.50	\$ 23,692.78	\$ 25,738.28
RUR	DIRECTOR DE PLANTAS A	\$ 15,582.00	\$ 690.25	\$ 16,272.25	\$ 19,426.88	\$ 21,472.00	\$ 20,382.50	\$ 21,692.78	\$ 23,738.28
RUR	COORDINADOR DE PLANTAS	\$ 13,582.00	\$ 690.25	\$ 14,272.25	\$ 17,426.88	\$ 19,472.00	\$ 18,382.50	\$ 19,692.78	\$ 21,738.28
RUR	COORDINADOR DE AREA	\$ 11,582.00	\$ 690.25	\$ 12,272.25	\$ 15,426.88	\$ 17,472.00	\$ 16,382.50	\$ 17,692.78	\$ 19,738.28
RUR	COORDINADOR DE PLANTAS B	\$ 9,582.00	\$ 690.25	\$ 10,272.25	\$ 13,426.88	\$ 15,472.00	\$ 14,382.50	\$ 15,692.78	\$ 17,738.28
RUR	COORDINADOR DE PLANTAS A	\$ 7,582.00	\$ 690.25	\$ 8,272.25	\$ 11,426.88	\$ 13,472.00	\$ 12,382.50	\$ 13,692.78	\$ 15,738.28
RUR	COORDINADOR DE AREA	\$ 5,582.00	\$ 690.25	\$ 6,272.25	\$ 9,426.88	\$ 11,472.00	\$ 10,382.50	\$ 11,692.78	\$ 13,738.28
RUR	COORDINADOR DE PLANTAS C	\$ 3,582.00	\$ 690.25	\$ 4,272.25	\$ 7,426.88	\$ 9,472.00	\$ 8,382.50	\$ 9,692.78	\$ 11,738.28
RUR	COORDINADOR DE PLANTAS B	\$ 1,582.00	\$ 690.25	\$ 2,272.25	\$ 5,426.88	\$ 7,472.00	\$ 6,382.50	\$ 7,692.78	\$ 9,738.28
RUR	COORDINADOR DE PLANTAS A	\$ 982.00	\$ 690.25	\$ 1,672.25	\$ 3,426.88	\$ 5,472.00	\$ 4,382.50	\$ 5,692.78	\$ 7,738.28
RUR	COORDINADOR DE AREA	\$ 782.00	\$ 690.25	\$ 1,472.25	\$ 2,426.88	\$ 4,472.00	\$ 3,382.50	\$ 4,692.78	\$ 6,738.28
RUR	COORDINADOR DE PLANTAS C	\$ 582.00	\$ 690.25	\$ 1,272.25	\$ 1,426.88	\$ 3,472.00	\$ 2,382.50	\$ 3,692.78	\$ 5,738.28
RUR	COORDINADOR DE PLANTAS B	\$ 382.00	\$ 690.25	\$ 1,072.25	\$ 926.88	\$ 2,472.00	\$ 1,382.50	\$ 2,692.78	\$ 4,738.28
RUR	COORDINADOR DE PLANTAS A	\$ 182.00	\$ 690.25	\$ 872.25	\$ 726.88	\$ 1,472.00	\$ 1,382.50	\$ 2,692.78	\$ 4,738.28
RUR	COORDINADOR DE AREA	\$ 82.00	\$ 690.25	\$ 772.25	\$ 526.88	\$ 1,472.00	\$ 1,382.50	\$ 2,692.78	\$ 4,738.28
RUR	COORDINADOR DE PLANTAS C	\$ 82.00	\$ 690.25	\$ 772.25	\$ 526.88	\$ 1,472.00	\$ 1,382.50	\$ 2,692.78	\$ 4,738.28
RUR	COORDINADOR DE PLANTAS B	\$ 82.00	\$ 690.25	\$ 772.25	\$ 526.88	\$ 1,472.00	\$ 1,382.50	\$ 2,692.78	\$ 4,738.28
RUR	COORDINADOR DE PLANTAS A	\$ 82.00	\$ 690.25	\$ 772.25	\$ 526.88	\$ 1,472.00	\$ 1,382.50	\$ 2,692.78	\$ 4,738.28
RUR	COORDINADOR DE AREA	\$ 82.00	\$ 690.25	\$ 772.25	\$ 526.88	\$ 1,472.00	\$ 1,382.50	\$ 2,692.78	\$ 4,738.28
RUR	COORDINADOR DE PLANTAS C	\$ 82.00	\$ 690.25	\$ 772.25	\$ 526.88	\$ 1,472.00	\$ 1,382.50	\$ 2,692.78	\$ 4,738.28
RUR	COORDINADOR DE PLANTAS B	\$ 82.00	\$ 690.25	\$ 772.25	\$ 526.88	\$ 1,472.00	\$ 1,382.50	\$ 2,692.78	\$ 4,738.28
RUR	COORDINADOR DE PLANTAS A	\$ 82.00	\$ 690.25	\$ 772.25	\$ 526.88	\$ 1,472.00	\$ 1,382.50	\$ 2,692.78	\$ 4,738.28
RUR	COORDINADOR DE AREA	\$ 82.00	\$ 690.25	\$ 772.25	\$ 526.88	\$ 1,472.00	\$ 1,382.50	\$ 2,692.78	\$ 4,738.28
RUR	COORDINADOR DE PLANTAS C	\$ 82.00	\$ 690.25	\$ 772.25	\$ 526.88	\$ 1,472.00	\$ 1,382.50	\$ 2,692.78	\$ 4,738.28

TABULADOR DE SUELDOS EJERCICIO 2024

[illegible]

UTMA. UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA METROPOLITANA DE AGUASCALIENTES

TABULADOR DE SUELDOS EJERCICIO 2024

SUELDOS				
PLANTILLA DE PERSONAL DE MANDOS SUPERIORES Y MEDIOS				
CATEGORIA	PLAZAS	SUELDO MENSUAL UNITARIO	COSTO NOMINAL MENSUAL	COSTO TOTAL PERIODO Y COMPLEMENTO
DIRECTOR	1	56,817.25	5	284,086.25
SECRETARIO ASESORADO	2	56,156.80	5	2,807,840.00
SECRETARIO DE VINCULACIÓN	2	56,156.80	5	2,807,840.00
ASISTENTE GENERAL	2	51,316.75	5	2,565,837.50
CONTADOR EN JEFE	2	51,316.75	5	2,565,837.50
DIRECTOR DE AREA	2	51,316.75	5	2,565,837.50
SUBDIRECTOR DE AREA	2	36,307.50	5	1,815,375.00
JEFE DE DEPARTAMENTO	2	26,446.80	5	1,322,340.00
SUBTOTAL MANDOS SUPERIORES Y MEDIOS	7	441,540.55	5	2,207,703.25
PLANTILLA DE PERSONAL ACADÉMICO				
CATEGORIA	PLAZAS	SUELDO MENSUAL UNITARIO	COSTO NOMINAL MENSUAL	COSTO TOTAL PERIODO Y COMPLEMENTO
PROFESOR TITULAR "A"	2	33,307.00	5	1,665,350.00
PROFESOR TITULAR "B"	2	27,684.00	5	1,384,200.00
PROFESOR TITULAR "C"	2	22,941.00	5	1,147,050.00
PROFESOR ASOCIADO "A"	2	18,000.00	5	900,000.00
PROFESOR ASOCIADO "B"	2	15,000.00	5	750,000.00
PROFESOR ASOCIADO "C"	2	12,131.00	5	606,550.00
TECNICO ACADÉMICO "A"	2	13,556.20	5	677,810.00
TECNICO ACADÉMICO "B"	2	11,521.00	5	576,050.00
TECNICO ACADÉMICO "C"	2	10,523.75	5	526,187.50
PROFESOR DE POSGRADO "A" (4.5 M)	100	404.40	5	2,022,000.00
DIFERENCIAL PROFESOR ASOCIADO "C" TITULAR "A"	2	3,146.00	5	15,730.00
SUBTOTAL PERSONAL ACADÉMICO	108	334,604.40	5	1,673,020.00
PLANTILLA DE PERSONAL ADMINISTRATIVO Y SECRETARIAL				
CATEGORIA	PLAZAS	SUELDO MENSUAL UNITARIO	COSTO NOMINAL MENSUAL	COSTO TOTAL PERIODO Y COMPLEMENTO
COORDINADOR	2	14,032.00	5	70,160.00
INVESTIGADOR ESPECIALIZADO	2	14,032.00	5	70,160.00
INVESTIGADOR EN SISTEMAS	2	13,788.00	5	68,940.00
ASISTENTE	2	13,788.00	5	68,940.00
JEFE DE OFICINA	2	8,798.00	5	43,990.00
TECNICO DE OFICINA	2	7,992.00	5	39,960.00
TECNICO EN CONTABILIDAD	2	7,992.00	5	39,960.00
ANALISTA ADMINISTRATIVO	2	7,024.00	5	35,120.00
RECEPCIONISTA	2	7,024.00	5	35,120.00
TECNICO ESPECIALIZADO EN ELECTRONICA	2	7,024.00	5	35,120.00
TECNICO ESPECIALIZADO EN MANTENIMIENTO	2	7,024.00	5	35,120.00
CHOFER DEL RECTOR	2	6,983.00	5	34,915.00
JEFE DE SERVICIOS DE MANTENIMIENTO	2	6,203.20	5	31,016.00
CHOFER ADMINISTRATIVO	2	6,203.20	5	31,016.00
ASISTENTE DE SERVICIOS Y MANTENIMIENTO	2	6,203.20	5	31,016.00
SECRETARIA DE RECTOR	2	7,992.00	5	39,960.00
SECRETARIA DE SECRETARIO	2	7,201.00	5	36,005.00
SECRETARIA DE DIRECTOR DE AREA	2	7,024.00	5	35,120.00
SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE AREA	2	6,983.00	5	34,915.00
SECRETARIA DE JEFE DE DEPARTAMENTO	2	6,407.00	5	32,035.00
SUBTOTAL ADMINISTRATIVO Y SECRETARIAL	36	110,404.20	5	542,019.00
TOTAL SUELDOS				5
				3,422,742.25

PRESTACIONES LIGADAS AL SALARIO

PRESTACIONES NO RELACIONADAS AL SALARIOPRESTACIONES SOCIOECONÓMICAS

19

INSTITUTO - UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA METROPOLITANA DE AGUASCALIENTES

DARTFIELD: 4000 HERTFORDSHIRE ROAD SALES

ARTICLE 3308 - 3309 PLANTATION OFFRANCE

PRESUPUESTO TOTAL

NORAY AL PRESIDENTO.

[illegible]

^a Data were calculated from the 1995–1996 survey.

© 2004 Blackwell Publishing Ltd *Journal of Internal Medicine* 255: 293–300

*Zurück zum Inhalt

²⁶ *Cyprus Income tax act* (2003, 404) (see for copy to all states: <http://www.mof.gov.cy>)

CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES

Pre-Tabulador 2024 - CCLEA

Incremento del 3% solo para personal de base

ANEXO

Categoría	Nombre categoría	Percepciones Fijas Mensuales					Deducciones Fijas Mensuales				
		Salario (1)	Compensación (2)	Ayuda para transporte (4)	Ayuda para alimentación (11)	Ayuda para vivienda (7)	Ingreso bruto mensual	I.S.R. o (SUBE)	ISSSTE/ISSF/ISSFPA Fondo de prestaciones económicas	Total Deducciones	Ingreso neto
60 D	DIRECTOR GENERAL	40,303.11	27,268.74	-	-	-	68,171.86	14,918.54	2,045.16	18,599.82	48,572.03
70 C	COORDINADOR DE AREA	25,714.82	17,183.21	-	-	-	42,898.03	7,761.02	1,288.74	10,089.76	32,877.27
70 D	COORDINADOR DE AREA	24,486.09	16,324.06	-	-	-	40,810.16	7,255.84	1,234.30	9,459.59	31,350.56
85 C	JEFE DE DEPARTAMENTO	18,664.53	12,468.02	-	-	-	31,107.55	4,976.58	833.23	746.58	24,431.17
80 A	ESPECIALISTAS	18,070.23	12,090.82	-	-	-	30,127.55	4,767.14	901.83	723.05	23,733.05
80 B	ESPECIALISTAS	16,025.65	10,670.48	-	-	-	26,696.13	4,030.00	800.28	640.23	21,265.56
80 C	ESPECIALISTAS	15,414.40	9,145.58	-	-	-	24,559.98	3,533.35	771.97	617.58	19,612.08
90 A	TECNICO	15,351.40	5,589.92	301.18	301.18	301.18	21,644.86	2,955.34	757.57	676.06	17,325.89
90 B	TECNICO	14,253.39	5,419.35	301.18	301.18	301.18	20,576.37	2,833.88	737.67	590.14	16,945.57
90 C	TECNICO	13,963.90	5,680.99	301.18	301.18	301.18	19,948.42	2,592.89	888.15	556.56	16,088.69
30 A	TECNICO COORDINADOR	13,175.13	5,785.42	301.18	301.18	301.18	18,823.19	2,352.64	658.81	527.05	15,284.69
30 B	TECNICO COORDINADOR	12,447.34	4,431.74	301.18	301.18	301.18	17,781.51	2,130.22	622.37	497.89	14,531.43
30 C	COORDINADOR/ANALISTA	12,208.04	4,273.76	301.18	301.18	301.18	17,254.30	2,017.52	603.12	483.12	14,148.76
30 D	COORDINADOR/ANALISTA	11,335.15	3,922.64	301.18	301.18	301.18	16,255.36	1,894.15	568.64	455.15	13,477.12
30 E	COORDINADOR/ANALISTA	10,793.13	3,710.93	301.18	301.18	301.18	15,186.48	1,622.03	538.53	430.82	12,795.08
30 F	COORDINADOR/ANALISTA	10,139.74	3,431.10	301.18	301.18	301.18	14,454.48	1,475.02	505.91	404.75	12,048.83
30 G	COORDINADOR/ANALISTA	9,489.64	3,163.02	301.18	301.18	301.18	13,556.63	1,294.13	474.48	379.59	11,488.43
20 A	ANALISTA/ANALISTA "B"	8,923.67	2,896.29	301.18	301.18	301.18	13,001.75	1,195.05	455.13	364.10	10,989.46
20 B	ANALISTA/ANALISTA "B"	8,383.51	2,696.42	296.17	296.17	296.17	11,976.45	1,079.38	419.18	335.34	10,142.55
20 C	ANALISTA/ANALISTA "B"	7,858.22	2,429.52	312.76	312.76	312.76	11,226.83	999.31	382.91	314.33	9,609.48
20 D	ANALISTA/ANALISTA "B"	7,381.00	2,217.95	311.92	311.92	311.92	10,515.72	877.00	368.05	294.04	9,026.71
20 A	OFICIALES	7,352.34	1,699.29	316.42	316.42	316.42	9,994.76	759.45	362.63	290.09	8,462.63
20 B	OFICIALES	7,152.18	1,191.64	316.42	316.42	316.42	9,091.13	704.87	362.63	1,157.58	8,035.56
20 C	OFICIALES	7,051.24	983.77	311.75	311.75	311.75	8,556.26	678.99	362.63	1,111.00	7,803.57
20 D	OFICIALES	7,052.24	600.11	314.10	314.10	314.10	8,984.46	633.63	362.63	1,252.46	7,592.29

Nota: El presente tabulador podrá modificarse en la percepción neta o en el costo migrado, en base a la actualización de la UMA y el Salario Mínimo que se determine para el ejercicio 2024.

[illegible][illegible]

BURÓ DE CONGRESOS Y VISITANTES
Pre-Tabulador 2024 - CECOVA
 Incremento del 3% solo para personal de base
MENSUAL

Categoría (1)	Nivel/linea categoría	Percepciones Plus Mensuales					Deducciones Plus Mensuales			Ingreso neto	Costo integrado mensual 2024		
		Sueldo (1)	Compensación (2)	Ayuda para transporte (4)	Ayuda para alimentación (5)	Ayuda para vivienda (6)	Ingreso bruto mensual	I.S. 6to (51/60)	ISSS/SEPA Fondo prestaciones económicas			Total Deducciones	
BO C	SECRETARIO VICEPRESIDENTE	51,395	60,930	-	-	-	112,325	41,871	4,570	3,656	90,096	102,228	215,373
BO A	SECRETARIO GENERAL	55,456	66,970	-	-	-	122,426	42,196	2,273	2,218	97,168	65,140	331,200
BO B	SECRETARIO GENERAL	51,395	60,930	-	-	-	112,325	41,871	2,590	2,048	94,680	65,140	331,200
BO D	SECRETARIO GENERAL	40,903	27,269	-	-	-	68,172	14,919	2,045	1,636	68,600	49,572	96,500
NO A	COORDINADOR DE AREA	30,925	20,616	-	-	-	51,541	9,929	1,546	1,357	48,712	34,838	73,420
NO B	COORDINADOR DE AREA	26,482	16,988	-	-	-	43,470	8,623	1,424	1,139	41,388	30,084	67,485
NO D	COORDINADOR DE AREA	24,486	16,324	-	-	-	40,810	7,256	1,224	979	39,466	31,351	67,485
BO C	JEFE DE DEPARTAMENTO	18,005	12,683	-	-	-	30,688	4,977	811	787	6,658	24,451	44,075
BO A	ESPECIALISTA	16,006	10,670	-	-	-	26,676	4,707	904	723	6,394	23,731	42,471
BO B	ESPECIALISTA	16,006	10,670	-	-	-	26,676	4,707	800	630	5,471	21,206	37,763
BO C	ESPECIALISTA	15,439	9,100	-	-	-	24,539	3,563	772	618	4,973	19,612	36,204
BO A	TECNICO	15,351	9,590	-	-	301	24,941	2,995	758	606	4,375	17,326	31,381
NO B	TECNICO	14,733	8,419	-	-	301	23,152	2,834	738	590	4,162	16,016	30,518
BO C	TECNICO	13,964	8,001	-	-	301	21,965	2,593	698	559	3,850	15,099	28,965
NO A	TECNICO COORDINADOR	13,176	4,753	-	-	301	18,929	2,353	659	527	3,538	15,366	27,355
BO B	TECNICO COORDINADOR	12,447	4,291	-	-	301	17,738	2,130	622	498	3,246	14,531	26,846
BO C	COORDINADOR MANEJO DE	12,078	4,274	-	-	301	17,352	2,018	604	483	3,109	14,160	26,312
NO D	COORDINADOR MANEJO DE	11,579	3,973	-	-	301	16,552	1,804	569	455	2,828	13,427	23,483
BO E	COORDINADOR MANEJO DE	10,771	3,711	-	-	302	15,482	1,622	535	411	2,591	12,796	22,436
NO A	COORDINADOR MANEJO DE	10,108	3,431	-	-	302	14,539	1,455	506	405	2,368	12,089	21,061
BO B	COORDINADOR MANEJO DE	9,450	3,163	-	-	301	13,613	1,294	474	380	2,148	11,408	19,746
NO C	JEFE DE DEPARTAMENTO	9,303	2,996	-	-	302	13,004	1,195	455	364	2,014	10,680	18,949
BO B	JEFE DE DEPARTAMENTO	8,384	2,698	-	-	298	11,976	1,029	419	335	1,784	10,191	17,443
NO C	JEFE DE DEPARTAMENTO	7,858	2,490	-	-	313	11,236	906	393	314	1,617	9,609	16,409
BO D	JEFE DE DEPARTAMENTO	7,361	2,213	-	-	314	10,516	827	368	294	1,450	9,026	15,341
NO D	JEFE DE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
BO A	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
NO B	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
BO C	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
NO D	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
BO A	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
NO B	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
BO C	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
NO D	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
BO A	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
NO B	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
BO C	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
NO D	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
BO A	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
NO B	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
BO C	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
NO D	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
BO A	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
NO B	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
BO C	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
NO D	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
BO A	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
NO B	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
BO C	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
NO D	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
BO A	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
NO B	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
BO C	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
NO D	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
BO A	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
NO B	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
BO C	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
NO D	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
BO A	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
NO B	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
BO C	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
NO D	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
BO A	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
NO B	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
BO C	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
NO D	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
BO A	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
NO B	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
BO C	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
NO D	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
BO A	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
NO B	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
BO C	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
NO D	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
BO A	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
NO B	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
BO C	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
NO D	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
BO A	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
NO B	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
BO C	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
NO D	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
BO A	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
NO B	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
BO C	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
NO D	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
BO A	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
NO B	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
BO C	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
NO D	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
BO A	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
NO B	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
BO C	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
NO D	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
BO A	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
NO B	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
BO C	JEFE DEPARTAMENTO	7,252	1,693	-	-	316	9,859	759	363	290	1,413	8,485	14,561
NO D	JEFE DEPARTAMENTO	7,2											

Nota: El presente tabulador podrá modificarse en la percepción neta o en el conto integrado, en base a la actualización de la UMI y al Salario Mínimo que se determine para el ejercicio 2024.

SEMINARIO DE CONGRESOS Y VISITANTES
Pre-Tabulador 2024 - CECOVA
Incremento del 2% solo para personal de la
CECOVA.

[illegible]

© 2004 Blackwell Publishing Ltd, *Journal of Internal Medicine* 255: 109–116

COMISIÓN ESTATAL DE ARBITRAJE MÉDICO
Pre-Tabulador 2024 - COESAMED
Incremento del 3% solo para personal de base
MENSUAL

Categoría	Nombre cargo	Percepciones Fijas Mensuales				Deducciones Fijas Mensuales				Ingreso Neto	Conto Integrado mensual 2024
		Salario (1)	Compensación (4)	Apoyo para transporte (4)	Apoyo para vivienda (7)	Ingreso bruto mensual	ISLR (50%)	ISLSS/PEA Fondo de prestaciones económica	Total Deducciones		
BO B	DIRECTOR GENERAL	51,200	34,139	-	-	85,339	30,073	2,560	34,683	60,688	121,111
BO C	DIRECTOR GENERAL	41,803	27,209	-	-	69,012	14,913	2,045	40,572	49,560	93,960
BO D	COORDINADOR DE AREA	24,480	16,314	-	-	40,794	2,256	1,274	9,460	31,331	62,099
BO A	JEFE DE DEPARTAMENTO	38,065	17,643	-	-	55,708	4,977	933	6,096	24,461	44,076
BO A	JEFE DE AREA	32,076	13,053	-	-	45,129	4,767	904	6,354	22,733	42,817
BO D	JEFE DE AREA	35,006	10,610	-	-	45,616	4,030	800	5,471	21,286	52,768
BO C	JEFE DE AREA	35,429	9,146	-	-	44,575	3,583	772	5,138	17,472	53,664
BO A	JEFE DE AREA	33,251	5,595	301	301	40,348	2,933	758	4,110	17,245	53,301
BO B	JEFE DE AREA	34,793	5,479	301	301	41,674	2,834	738	4,382	16,965	50,578
BO C	JEFE DE AREA	33,864	3,061	301	301	38,226	2,551	698	3,850	16,099	48,600
BO A	JEFE DE AREA	33,138	4,743	301	301	38,182	2,353	659	3,538	14,286	47,365
BO C	JEFE DE AREA	33,401	3,421	301	301	37,123	2,130	627	3,290	14,531	45,664
BO D	JEFE DE AREA	33,078	2,273	301	301	35,652	2,018	604	3,105	14,190	45,112
BO D	JEFE DE AREA	33,078	3,973	301	301	38,352	2,894	585	4,253	15,427	43,683
BO E	JEFE DE AREA	30,771	1,713	301	301	32,785	1,627	538	3,111	12,785	32,418
BO F	JEFE DE AREA	30,118	1,413	301	301	31,832	1,425	518	2,966	12,089	31,086
BO G	JEFE DE AREA	9,690	1,163	301	301	11,154	1,261	474	1,880	2,148	15,746
BO A	JEFE DE AREA	10,103	2,996	301	301	13,400	2,135	455	3,045	33,983	18,989
BO B	JEFE DE AREA	8,384	2,698	258	258	11,340	1,029	619	2,275	17,381	17,483
BO C	JEFE DE AREA	7,858	2,430	313	313	10,501	900	393	1,637	9,609	16,409
BO D	JEFE DE AREA	7,361	2,213	314	314	9,888	827	368	1,490	9,026	15,361
BO E	JEFE DE AREA	7,252	1,669	316	316	9,237	759	363	1,422	8,483	14,561
BO F	JEFE DE AREA	7,252	1,160	316	316	8,728	703	361	1,390	8,046	13,263
BO G	JEFE DE AREA	7,252	962	314	314	8,568	679	361	1,312	7,824	13,619
BO H	JEFE DE AREA	7,252	605	314	314	8,171	645	361	1,292	7,552	13,252

Nota: El presente subíndice podrá modificarse en la percepción neta o en el coste integrado, en base a la actualización de la UMA y el Salario Mínimo que se determine para el ejercicio 2024.

COMISIÓN ESTATAL DE ARBITRAJE MÉDICO

Printed on 11/11/2024 - COESANED

Incremento del 3% solo per personale di base

Training in

[illegible]

El presente informe de investigación es el resultado de un trabajo de campo realizado en el mes de mayo del 2022, en el cual se realizaron entrevistas a los miembros de la comunidad de la zona de estudio, con el fin de conocer su percepción sobre el uso del agua y el manejo de los recursos hídricos.

SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA

Pre-Tabulador 2024 - DIF

Incremento del 3% solo para personal de base
MENSUAL

Categoría	Nombre categoría	Percepciones Fijas Mensuales					Deducciones Fijas Mensuales					Ingreso neto	Costo integrado mensual 2024
		Sueldo (1)	Compensación (2)	Ayuda para transporte (4)	Ayuda para renta (11)	Ayuda para despensa (7)	Ingreso bruto mensual	I.S.R o (SUBE)	ISSSSPEA Fondo de ahorro	ISSSSPEA Fondo prestaciones economica	Total Deducciones		
40 B	SECRETARIO/COORDINADOR	102,070	68,047	-	-	-	170,117	47,920	5,104	4,083	57,107	113,010	240,494
60 A	DIRECTOR GENERAL	55,456	36,970	-	-	-	92,426	22,195	2,773	2,218	27,186	65,240	131,200
60 B	DIRECTOR GENERAL	51,209	34,139	-	-	-	85,349	20,072	2,560	2,048	24,680	60,668	121,111
60 C	DIRECTOR GENERAL	46,079	30,719	-	-	-	76,798	17,507	2,304	1,843	21,654	55,145	109,087
60 D	DIRECTOR GENERAL	40,903	27,269	-	-	-	68,172	14,919	2,045	1,636	18,600	49,572	96,980
70 A	COORDINADOR DE AREA	30,925	20,616	-	-	-	51,541	9,929	1,546	1,237	12,712	38,828	73,420
70 B	COORDINADOR DE AREA	28,482	18,988	-	-	-	47,470	8,822	1,424	1,139	11,386	36,084	67,485
70 C	COORDINADOR DE AREA	25,775	17,183	-	-	-	42,958	7,761	1,289	1,031	10,081	32,877	60,703
70 D	COORDINADOR DE AREA	24,486	16,324	-	-	-	40,810	7,256	1,224	979	9,460	31,351	57,690
85 A	JEFE DE DEPARTAMENTO	22,364	14,909	-	-	-	37,273	6,424	1,118	895	8,437	28,836	52,728
85 C	JEFE DE DEPARTAMENTO	18,665	12,443	-	-	-	31,108	4,977	933	747	6,656	24,451	44,075
80 A	ESPECIALISTAS	18,076	12,051	-	-	-	30,127	4,767	904	723	6,394	23,733	42,671
80 B	ESPECIALISTAS	16,006	10,670	-	-	-	26,676	4,030	800	640	5,471	21,206	37,763
80 C	ESPECIALISTAS	15,439	9,146	-	-	-	24,585	3,583	772	618	4,973	19,612	35,054
90 A	TECNICO	15,151	5,590	301	301	301	21,645	2,955	758	606	4,319	17,326	31,391
90 B	TECNICO	14,753	5,419	301	301	301	21,076	2,834	738	590	4,162	16,915	30,578
90 C	TECNICO	13,964	5,081	301	301	301	19,948	2,593	698	559	3,850	16,099	28,965
30 A	TECNICO/COORDINADOR	13,176	4,743	301	301	301	18,823	2,353	659	527	3,538	15,285	27,355
30 B	TECNICO/COORDINADOR	12,447	4,431	301	301	301	17,782	2,130	622	498	3,250	14,531	25,866
30 C	COORDINADOR/ANALISTA "A"	12,078	4,273	301	301	301	17,254	2,018	604	483	3,105	14,150	25,112
30 D	COORDINADOR/ANALISTA "A"	11,379	3,973	301	301	301	16,255	1,804	569	455	2,828	13,427	23,683
30 E	COORDINADOR/ANALISTA "A"	10,771	3,711	302	302	302	15,386	1,622	539	431	2,591	12,795	22,436
30 F	COORDINADOR/ANALISTA "A"	10,118	3,431	302	302	302	14,454	1,455	506	405	2,366	12,089	21,061
30 G	COORDINADOR/ANALISTA "A"	9,490	3,163	301	301	301	13,557	1,294	474	380	2,148	11,408	19,756
20 A	AUXILIAR/ANALISTA "B"	9,103	2,996	302	302	302	13,004	1,195	455	364	2,014	10,989	18,969
20 B	AUXILIAR/ANALISTA "B"	8,384	2,698	298	298	298	11,976	1,029	419	335	1,784	10,193	17,483
20 C	AUXILIAR/ANALISTA "B"	7,858	2,430	313	313	313	11,226	909	393	314	1,617	9,609	16,409
20 D	AUXILIAR/ANALISTA "B"	7,361	2,213	314	314	314	10,516	827	368	294	1,490	9,026	15,361
10 A	OFICIAL	7,252	1,693	316	316	316	9,895	759	363	290	1,412	8,483	14,561
10 B	OFICIAL	7,252	1,192	316	316	316	9,393	705	363	290	1,358	8,036	13,963
10 C	OFICIAL	7,252	962	314	314	314	9,155	679	363	290	1,332	7,824	13,679
10 D	OFICIAL	7,252	600	314	314	314	8,795	640	363	290	1,292	7,502	13,252

Nota: El presente tabulador podrá modificarse en la percepción neta o en el costo integrado, en base a la actualización de la UMA y el Salario Mínimo que se determine para el ejercicio 2024.

SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA

Pre-Tabulador 2024 - DIF

Incremento del 3% solo para personal de base
ANUAL

Categoría	Nombre categoría	Percepciones Fijas Anuales					Deducciones Fijas Anuales					PERCEPCIONES ANUALES EXTRAORDINARIAS				Contribuciones Patronales (Impuestos y Seguridad Social)	Costo integrado ANUAL 2024
		Sueldo (1)	Compensación (2)	Ayuda para transporte (4)	Ayuda para renta (11)	Ayuda para despensa (7)	Ingreso bruto anual	I.S.R o (SUBE)	ISSSSPEA Fondo de ahorro	ISSSSPEA Fondo prestaciones economica	Total Deducciones	Ingreso neto anual	Aguinaldo ANUAL	Prerogativo Aguinaldo ANUAL	Prima Vac ANUAL		
40 B	SECRETARIO/COORDINADOR	1,224,842	816,561	-	-	-	2,041,404	575,045	61,242	48,994	685,280	1,356,123	226,823	115,165	28,353	474,182	2,885,925
60 A	DIRECTOR GENERAL	665,468	443,645	-	-	-	1,109,114	266,338	33,273	26,619	326,230	782,884	123,235	55,902	15,404	270,743	1,574,397
60 B	DIRECTOR GENERAL	614,509	409,673	-	-	-	1,024,182	240,859	30,725	24,580	296,164	728,018	113,798	48,961	14,225	252,171	1,453,338
60 C	DIRECTOR GENERAL	552,949	368,632	-	-	-	921,581	210,078	27,647	22,118	259,843	661,737	102,398	42,484	12,800	229,783	1,309,046
60 D	DIRECTOR GENERAL	490,837	327,225	-	-	-	818,062	179,023	24,542	19,633	231,198	596,864	90,896	37,555	11,362	205,883	1,163,757
70 A	COORDINADOR DE AREA	371,094	247,396	-	-	-	618,490	119,151	18,555	14,844	152,549	465,941	68,721	28,051	8,590	157,186	881,039
70 B	COORDINADOR DE AREA	341,782	227,854	-	-	-	569,636	105,866	17,089	13,671	136,626	433,010	63,293	23,765	7,912	145,217	809,822
70 C	COORDINADOR DE AREA	309,298	206,199	-	-	-	515,496	93,132	15,465	12,372	120,969	394,527	57,277	16,610	7,160	131,892	728,435
70 D	COORDINADOR DE AREA	293,633	195,889	-	-	-	489,721	87,070	14,692	11,753	113,515	376,207	54,414	15,729	6,802	125,612	692,778
85 A	JEFE DE DEPARTAMENTO	268,365	178,910	-	-	-	447,276	77,087	13,418	10,735	101,240	346,036	49,697	14,278	6,212	115,269	632,732
85 C	JEFE DE DEPARTAMENTO	223,974	149,316	-	-	-	373,291	59,719	11,499	8,959	79,877	293,414	41,477	11,707	5,185	97,260	528,899
80 A	ESPECIALISTAS	216,915	144,610	-	-	-	361,525	57,205	10,846	8,677	76,728	284,797	40,169	10,972	5,021	94,365	512,052
80 B	ESPECIALISTAS	192,068	128,045	-	-	-	320,113	48,380	9,603	7,683	65,646	254,467	35,568	8,773	4,446	84,254	453,155
80 C	ESPECIALISTAS	185,273	109,747	-	-	-	295,020	43,000	9,264	7,411	59,675	235,345	32,780	8,016	4,097	80,738	420,651
90 A	TECNICO	181,817	67,079	3,614	3,614	3,614	259,738	35,464	9,091	7,273	51,828	207,911	28,860	6,951	3,607	77,535	376,691
90 B	TECNICO	177,041	65,032	3,614	3,614	3,614	252,915	34,007	8,852	7,082	49,949	202,975	28,102	6,745	3,513	75,658	366,933
90 C	TECNICO	167,567	60,972	3,614	3,614	3,614	239,881	31,116	8,378	6,803	46,197	193,684	26,598	6,337	3,325	71,937	347,577
30 A	TECNICO/COORDINADOR	158,115	56,921	3,614	3,614	3,614	225,878	28,232	7,906	6,305	42,462	183,416	25,098	5,929	3,137	68,224	318,566
30 B	TECNICO/COORDINADOR	149,368	53,172	3,614	3,614	3,614	213,383	25,563	7,468	5,975	39,006	174,377	23,709	5,552	2,964	64,788	310,396
30 C	COORDINADOR/ANALISTA "A"	144,936	51,273	3,614	3,614	3,614	207,052	24,210	7,247	5,797	37,255	169,797	23,005	5,361	2,876	63,047	301,341
30 D	COORDINADOR/ANALISTA "A"	136,545	47,672	3,616	3,616	3,616	195,064	21,650	6,827	5,462	33,939	161,125	21,674	4,999	2,709	59,750	284,197
30 E	COORDINADOR/ANALISTA "A"	129,246	44,531	3,620	3,620	3,620	184,638	19,464	6,462	5,170	31,097	153,541	20,515	4,632	2,564	56,881	269,230
30 F	COORDINADOR/ANALISTA "A"	121,418	41,174	3,621	3,621	3,621	173,454	17,460	6,071	4,857	28,388	145,066	19,223	3,805	2,409	53,794	252,734
30 G	COORDINADOR/ANALISTA "A"	113,876	37,956	3,616	3,616	3,616	162,680	15,530	5,694	4,555	25,778	136,901	18,076	3,333	2,259	50,825	237,072
20 A	AUXILIAR/ANALISTA "B"	109,231	35,955	3,619	3,619	3,619	156,045	14,341	5,462	4,369	24,171	131,874	17,838	3,072	2,167	49,002	227,624
20 B	AUXILIAR/ANALISTA "B"	100,602	32,381	3,578	3,578	3,578	143,727	12,353	5,030	4,024	21,407	122,311	15,869	3,003	1,996	45,609	209,794
20 C	AUXILIAR/ANALISTA "B"	94,299	29,154	3,753	3,753	3,753	134,712	10,912	4,715	3,772	19,399	115,314	14,968	2,729	1,871	43,124	196,904
20 D	AUXILIAR/ANALISTA "B"	88,332	26,555	3,767	3,767	3,767	126,189	9,924	4,417	3,533	17,874	108,315	14,021	1,600	1,753	40,770	184,332
10 A	OFICIAL	87,027	20,319	3,797	3,797	3,797	118,737	9,113	4,351	3,481	16,946	101,791	13,193	1,212	1,649	39,944	174,735
10 B	OFICIAL	87,027	14,300	3,797	3,797	3,797	112,718	8,458	4,351	3,481	16,291	96,427	12,334	1,130	1,566	39,615	167,553
10 C	OFICIAL	87,027	11,541	3,765	3,765	3,765	109,863	8,148	4,351	3,481	15,980	93,883	12,202	1,091	1,526	39,461	164,148
10 D	OFICIAL	87,027	7,201	3,769	3,769	3,769	105,536	7,677	4,351	3,481	15,510	90,026	11,726	1,033	1,466	39,268	159,028

Nota: El presente tabulador podrá modificarse en la percepción neta o en el costo integrado, en base a la actualización de la UMA y el Salario Mínimo que se determine para el ejercicio 2024.

FIDEICOMISO DE DESARROLLOS INDUSTRIALES
Pre-Tabulador 2024 - FDIA
Incremento del 3% solo para personal de base
MENSUAL

Categoría	Nombre categoría	Percepciones Fijas Mensuales					Deducciones Fijas Mensuales					Ingreso neto	Costo integrado mensual 2024
		Sueldo (1)	Compensación (2)	Ayuda para transporte (4)	Ayuda para renta (11)	Ayuda para despensa (7)	Ingreso bruto mensual	I.S.R. o (SUBE)	ISSSSPEA Fondo de ahorro	ISSSSPEA Fondo prestaciones economica	Total Deducciones		
60 D	DIRECTOR GENERAL	40,903	27,269	-	-	-	68,172	14,919	2,045	1,636	18,600	49,572	96,980
70 A	COORDINADOR DE AREA	30,925	20,616	-	-	-	51,541	9,929	1,546	1,237	12,712	38,828	73,420
70 B	COORDINADOR DE AREA	28,482	18,988	-	-	-	47,470	8,822	1,424	1,139	11,386	36,084	67,485
70 D	COORDINADOR DE AREA	24,486	16,324	-	-	-	40,810	7,256	1,224	979	9,460	31,351	57,690
85 C	JEFE DE DEPARTAMENTO	18,665	12,443	-	-	-	31,108	4,977	933	747	6,656	24,451	44,075
80 A	ESPECIALISTAS	18,076	12,051	-	-	-	30,127	4,767	904	723	6,394	23,733	42,671
80 B	ESPECIALISTAS	16,006	10,670	-	-	-	26,676	4,030	800	640	5,471	21,206	37,763
80 C	ESPECIALISTAS	15,439	9,146	-	-	-	24,585	3,583	772	618	4,973	19,612	35,054
90 A	TECNICO	15,151	5,590	301	301	301	21,645	2,955	758	606	4,319	17,326	31,391
90 B	TECNICO	14,753	5,419	301	301	301	21,076	2,834	738	590	4,162	16,915	30,578
90 C	TECNICO	13,964	5,081	301	301	301	19,948	2,593	698	559	3,850	16,099	28,965
30 A	TECNICO/COORDINADOR	13,176	4,743	301	301	301	18,823	2,353	659	527	3,538	15,285	27,355
30 B	TECNICO/COORDINADOR	12,447	4,431	301	301	301	17,782	2,130	622	498	3,250	14,531	25,866
30 C	COORDINADOR/ANALISTA "A"	12,078	4,273	301	301	301	17,254	2,018	604	483	3,105	14,150	25,112
30 D	COORDINADOR/ANALISTA "A"	11,379	3,973	301	301	301	16,255	1,804	569	455	2,828	13,427	23,683
30 E	COORDINADOR/ANALISTA "A"	10,771	3,711	302	302	302	15,386	1,622	539	431	2,591	12,795	22,436
30 F	COORDINADOR/ANALISTA "A"	10,118	3,431	302	302	302	14,454	1,455	506	405	2,366	12,089	21,061
30 G	COORDINADOR/ANALISTA "A"	9,490	3,163	301	301	301	13,557	1,294	474	380	2,148	11,408	19,756
20 A	AUXILIAR/ANALISTA "B"	9,103	2,996	302	302	302	13,004	1,195	455	364	2,014	10,989	18,969
20 B	AUXILIAR/ANALISTA "B"	8,384	2,698	298	298	298	11,976	1,029	419	335	1,784	10,193	17,483
20 C	AUXILIAR/ANALISTA "B"	7,858	2,430	313	313	313	11,226	909	393	314	1,617	9,609	16,409
20 D	AUXILIAR/ANALISTA "B"	7,361	2,213	314	314	314	10,516	827	368	294	1,490	9,026	15,361
10 A	OFICIAL	7,252	1,693	316	316	316	9,895	759	363	290	1,412	8,483	14,561
10 B	OFICIAL	7,252	1,192	316	316	316	9,393	705	363	290	1,358	8,036	13,963
10 C	OFICIAL	7,252	962	314	314	314	9,155	679	363	290	1,332	7,824	13,679
10 D	OFICIAL	7,252	600	314	314	314	8,795	640	363	290	1,292	7,502	13,252

Nota: El presente tabulador podrá modificarse en la percepción neta o en el costo integrado, en base a la actualización de la UMA y el Salario Mínimo que se determine para el ejercicio 2024.

FIDEICOMISO DE DESARROLLOS INDUSTRIALES
Pre-Tabulador 2024 - FDIA
Incremento del 3% solo para personal de base
ANUAL

Categoría		Percepciones Fijas Anuales					Deducciones Fijas Anuales					PERCEPCIONES ANUALES EXTRAORDINARIAS					Contribuciones Patronales (Impuestos y Seguridad Social)		Costo integrado ANUAL 2024
Nombre categoría	Sueldo (1)	Compensación (2)	Ayuda para transporte (4)	Ayuda para renta (11)	Ayuda para despensa (7)	Ingreso bruto anual	I.S.R. o (SUBE)	ISSSSPEA Fondo de ahorro	ISSSSPEA Fondo prestaciones economica	Total Deducciones	Ingreso neto anual	Aguiñalado ANUAL	Piramidación Aguiñalado ANUAL	Prima Vac ANUAL					
60 D	DIRECTOR GENERAL	490.837	327.225	-	-	-	818.062	179.023	24.542	19.633	223.198	594.864	90.896	37.555	11.362	205.883	1.163.757		
70 A	COORDINADOR DE AREA	371.094	247.396	-	-	-	618.490	119.151	18.555	14.844	152.549	465.941	68.721	28.051	8.590	157.186	881.039		
70 B	COORDINADOR DE AREA	341.782	227.854	-	-	-	569.636	105.866	17.089	13.671	136.626	433.010	63.293	23.765	7.912	145.217	809.822		
70 D	COORDINADOR DE AREA	293.833	195.889	-	-	-	489.722	87.070	14.662	11.753	113.515	376.207	54.414	15.729	6.802	125.612	692.278		
85 C	JEFE DE DEPARTAMENTO	223.974	149.316	-	-	-	373.291	59.719	11.399	8.959	79.877	293.414	41.477	11.707	5.185	97.240	528.899		
80 A	ESPECIALISTAS	216.915	144.610	-	-	-	361.525	57.206	10.846	8.677	76.728	284.797	40.169	10.972	5.021	94.365	512.052		
80 B	ESPECIALISTAS	192.068	128.045	-	-	-	320.113	48.360	9.603	7.683	65.646	254.467	35.568	8.773	4.446	84.254	453.155		
80 C	ESPECIALISTAS	185.273	109.747	-	-	-	295.020	43.000	9.264	7.411	59.675	235.345	32.780	8.016	4.097	80.738	420.651		
90 A	TECNICO	181.817	67.079	3.614	3.614	3.614	259.738	35.464	9.091	7.273	51.828	207.911	28.860	6.951	3.607	77.535	376.691		
90 B	TECNICO	177.041	65.032	3.614	3.614	3.614	252.915	34.007	8.852	7.082	49.940	202.975	28.102	6.745	3.513	75.658	366.993		
90 C	TECNICO	167.567	60.972	3.614	3.614	3.614	239.381	31.116	8.378	6.703	46.197	193.184	26.598	6.337	3.325	71.937	347.577		
30 A	TECNICO/COORDINADOR	158.115	56.921	3.614	3.614	3.614	225.278	28.232	7.906	6.325	42.462	188.416	25.098	5.929	3.137	68.224	328.266		
30 B	TECNICO/COORDINADOR	149.368	53.172	3.614	3.614	3.614	213.383	25.563	7.468	5.975	39.006	174.377	23.709	5.552	2.964	64.788	310.396		
30 C	COORDINADOR/ANALISTA "A"	144.936	51.273	3.614	3.614	3.614	207.082	24.210	7.247	5.797	37.255	169.797	23.006	5.361	2.876	63.047	301.341		
30 D	COORDINADOR/ANALISTA "A"	136.545	47.672	3.616	3.616	3.616	195.064	21.650	6.827	5.462	33.939	161.125	21.674	4.999	2.709	59.750	284.197		
30 E	COORDINADOR/ANALISTA "A"	129.246	44.531	3.620	3.620	3.620	184.638	19.464	6.462	5.170	31.097	153.541	20.515	4.632	2.564	56.881	269.230		
30 F	COORDINADOR/ANALISTA "A"	121.418	41.174	3.621	3.621	3.621	173.454	17.460	6.071	4.857	28.388	145.066	19.273	3.805	2.409	53.794	252.734		
30 G	COORDINADOR/ANALISTA "A"	113.876	37.996	3.616	3.616	3.616	162.680	15.530	5.694	4.555	25.778	136.901	18.076	3.233	2.259	50.825	237.072		
20 A	AUXILIAR/ANALISTA "B"	109.231	35.955	3.619	3.619	3.619	156.045	14.341	5.462	4.369	24.171	131.874	17.338	3.072	2.167	49.002	227.624		
20 B	AUXILIAR/ANALISTA "B"	100.602	32.381	3.578	3.578	3.578	143.717	12.353	5.030	4.024	21.407	122.311	15.869	2.503	1.996	45.609	209.794		
20 C	AUXILIAR/ANALISTA "B"	94.299	29.154	3.753	3.753	3.753	134.712	10.912	4.715	3.772	19.399	115.314	14.968	2.229	1.871	43.124	196.904		
20 D	AUXILIAR/ANALISTA "B"	88.332	26.555	3.767	3.767	3.767	126.189	9.924	4.417	3.533	17.874	108.315	14.021	1.600	1.753	40.770	184.332		
10 A	OFICIAL	87.027	20.319	3.797	3.797	3.797	118.737	9.113	4.351	3.481	16.946	101.791	13.193	1.212	1.649	39.944	174.755		
10 B	OFICIAL	87.027	14.300	3.797	3.797	3.797	112.718	8.458	4.351	3.481	16.291	96.427	12.524	1.130	1.566	39.615	167.553		
10 C	OFICIAL	87.027	11.541	3.765	3.765	3.765	109.863	8.148	4.351	3.481	15.980	93.883	12.297	1.091	1.526	39.461	164.148		
10 D	OFICIAL	87.027	7.201	3.769	3.769	3.769	106.536	7.677	4.351	3.481	15.510	90.026	11.726	1.033	1.466	39.268	159.028		

Nota: El presente tabulador podrá modificarse en la percepción neta o en el costo integrado, en base a la actualización de la UMA y el Salario Mínimo que se determine para el ejercicio 2024.

FIDEICOMISO DE INVERSIÓN Y ADMINISTRACIÓN PARA EL DESARROLLO ECONÓMICO DEL ESTADO
Pre-Tabulador 2024 - FIAD E
Incremento del 3% solo para personal de base
MENSUAL

		Percepciones Fijas Mensuales						Deducciones Fijas Mensuales						
Categoría	Nombre categoría	Sueldo (1)	Compensación (2)	Ayuda para transporte (4)	Ayuda para renta (11)	Ayuda para despensa (7)	Ingreso bruto mensual	I.S.R o (SUBE)	ISSSSPEA Fondo de ahorro	ISSSSPEA Fondo prestaciones económica	Total Deducciones	Ingreso neto	Costo integrado mensual 2024	
60 D	DIRECTOR GENERAL	40,903	27,269	-	-	-	68,172	14,919	2,045	1,636	18,600	49,572	96,980	
70 A	COORDINADOR DE AREA	30,925	20,616	-	-	-	51,541	9,929	1,546	1,237	12,712	38,828	73,420	
70 B	COORDINADOR DE AREA	28,482	18,988	-	-	-	47,470	8,822	1,424	1,139	11,386	36,084	67,485	
70 D	COORDINADOR DE AREA	24,486	16,324	-	-	-	40,810	7,256	1,224	979	9,460	31,351	57,690	
85 C	JEFE DE DEPARTAMENTO	18,665	12,443	-	-	-	31,108	4,977	933	747	6,656	24,451	44,075	
80 A	ESPECIALISTAS	18,076	12,051	-	-	-	30,127	4,767	904	723	6,394	23,733	42,671	
80 B	ESPECIALISTAS	16,006	10,670	-	-	-	26,676	4,030	800	640	5,471	21,206	37,763	
80 C	ESPECIALISTAS	15,439	9,146	-	-	-	24,585	3,583	772	618	4,973	19,612	35,054	
90 A	TECNICO	15,151	5,590	301	301	301	21,645	2,955	758	606	4,319	17,326	31,391	
90 B	TECNICO	14,753	5,419	301	301	301	21,076	2,834	738	590	4,162	16,915	30,578	
90 C	TECNICO	13,964	5,081	301	301	301	19,948	2,593	698	559	3,850	16,099	28,965	
30 A	TECNICO/COORDINADOR	13,176	4,743	301	301	301	18,823	2,353	659	527	3,538	15,285	27,355	
30 B	TECNICO/COORDINADOR	12,447	4,431	301	301	301	17,782	2,130	622	498	3,250	14,531	25,866	
30 C	COORDINADOR/ANALISTA "A"	12,078	4,273	301	301	301	17,254	2,018	604	483	3,105	14,150	25,112	
30 D	COORDINADOR/ANALISTA "A"	11,379	3,973	301	301	301	16,255	1,804	569	455	2,828	13,427	23,683	
30 E	COORDINADOR/ANALISTA "A"	10,771	3,711	302	302	302	15,386	1,622	539	431	2,591	12,795	22,436	
30 F	COORDINADOR/ANALISTA "A"	10,118	3,431	302	302	302	14,454	1,455	506	405	2,366	12,089	21,061	
30 G	COORDINADOR/ANALISTA "A"	9,490	3,163	301	301	301	13,557	1,294	474	380	2,148	11,408	19,756	
20 A	AUXILIAR/ANALISTA "B"	9,103	2,996	302	302	302	13,004	1,195	455	364	2,014	10,989	18,969	
20 B	AUXILIAR/ANALISTA "B"	8,384	2,698	298	298	298	11,976	1,029	419	335	1,784	10,193	17,483	
20 C	AUXILIAR/ANALISTA "B"	7,858	2,430	313	313	313	11,226	909	393	314	1,617	9,609	16,409	
20 D	AUXILIAR/ANALISTA "B"	7,361	2,213	314	314	314	10,516	827	368	294	1,490	9,026	15,361	
10 A	OFICIAL	7,252	1,693	316	316	316	9,895	759	363	290	1,412	8,483	14,561	
10 B	OFICIAL	7,252	1,192	316	316	316	9,393	705	363	290	1,358	8,036	13,963	
10 C	OFICIAL	7,252	962	314	314	314	9,155	679	363	290	1,332	7,824	13,679	
10 D	OFICIAL	7,252	600	314	314	314	8,795	640	363	290	1,292	7,502	13,252	

Nota: El presente tabulador podrá modificarse en la percepción neta o en el costo integrado, en base a la actualización de la UMA y el Salario Mínimo que se determine para el ejercicio 2024.

FIDEICOMISO DE INVERSIÓN Y ADMINISTRACIÓN PARA EL DESARROLLO ECONÓMICO DEL ESTADO
Pre-Tabulador 2024 - FIAD E
Incremento del 3% solo para personal de base
ANUAL

Categoría	Nombre categoría	Percepciones Fijas Anuales						Deducciones Fijas Anuales				PERCEPCIONES ANUALES EXTRAORDINARIAS					Costo integrado ANUAL 2024
		Sueldo (1)	Compensación (2)	Ayuda para transporte (4)	Ayuda para renta (11)	Ayuda para despensa (7)	Ingreso bruto anual	I.S.R. o (SUBE)	ISSSSPEA Fondo de ahorro	ISSSSPEA Fondo prestaciones económica	Total Deducciones	Ingreso neto anual	Aguijaldo ANUAL	Piramidación Aguijaldo ANUAL	Prima Vac ANUAL	Contribuciones Patronales (Impuestos y Seguridad Social)	
60 D	DIRECTOR GENERAL	490,837	327,225	-	-	-	818,062	179,023	24,542	19,633	223,198	594,864	90,896	37,555	11,362	205,883	1,163,757
70 A	COORDINADOR DE AREA	371,094	247,396	-	-	-	618,490	119,151	18,555	14,844	152,549	465,941	68,721	28,051	8,590	157,186	881,039
70 B	COORDINADOR DE AREA	341,782	227,854	-	-	-	569,636	105,865	17,089	13,671	136,626	433,010	63,293	23,765	7,912	145,217	809,822
70 D	COORDINADOR DE AREA	293,833	195,889	-	-	-	489,722	87,070	14,692	11,753	113,515	376,207	54,414	15,729	6,802	125,612	692,278
85 C	JEFE DE DEPARTAMENTO	223,974	149,316	-	-	-	373,291	59,719	11,199	8,950	79,877	293,414	41,477	11,707	5,185	97,240	528,899
80 A	ESPECIALISTAS	216,915	144,610	-	-	-	361,525	57,206	10,846	8,677	76,728	284,797	40,169	10,972	5,021	94,365	512,052
80 B	ESPECIALISTAS	192,068	128,045	-	-	-	320,113	48,360	9,603	7,683	65,646	254,467	35,568	8,773	4,446	84,254	453,155
80 C	ESPECIALISTAS	185,273	109,747	-	-	-	295,020	43,000	9,264	7,411	59,675	235,345	32,780	8,016	4,097	80,738	420,661
90 A	TECNICO	181,817	67,079	3,614	3,614	3,614	259,738	35,464	9,091	7,273	51,828	207,911	28,860	6,951	3,607	77,535	376,691
90 B	TECNICO	177,041	65,032	3,614	3,614	3,614	252,915	34,007	8,852	7,082	49,940	202,975	28,102	6,745	3,513	75,658	366,933
90 C	TECNICO	167,567	60,972	3,614	3,614	3,614	239,381	31,116	8,378	6,708	46,197	193,184	26,598	6,357	3,325	71,937	347,577
30 A	TECNICO/COORDINADOR	159,115	56,921	3,614	3,614	3,614	225,878	28,232	7,905	6,325	42,362	183,516	25,098	5,929	3,137	68,224	328,266
30 B	TECNICO/COORDINADOR	149,368	53,172	3,614	3,614	3,614	213,383	25,563	7,468	5,975	39,006	174,377	23,709	5,552	2,964	64,788	310,396
30 C	COORDINADOR/ANALISTA "A"	144,936	51,273	3,614	3,614	3,614	207,052	24,210	7,247	5,797	37,255	169,797	23,006	5,361	2,876	63,047	301,341
30 D	COORDINADOR/ANALISTA "A"	136,545	47,672	3,616	3,616	3,616	195,064	21,650	6,827	5,462	33,939	161,125	21,674	4,999	2,709	59,750	284,197
30 E	COORDINADOR/ANALISTA "A"	129,246	44,331	3,620	3,620	3,620	184,638	19,464	6,462	5,170	31,097	153,541	20,515	4,632	2,564	56,881	269,230
30 F	COORDINADOR/ANALISTA "A"	121,416	41,174	3,621	3,621	3,621	173,454	17,460	6,071	4,857	28,388	145,066	19,273	3,805	2,409	53,794	252,734
30 G	COORDINADOR/ANALISTA "A"	113,876	37,956	3,616	3,616	3,616	162,680	15,530	5,694	4,555	25,778	136,901	18,076	3,233	2,259	50,825	237,072
20 A	AUXILIAR/ANALISTA "B"	109,231	35,955	3,619	3,619	3,619	156,045	14,341	5,462	4,369	24,171	131,874	17,338	3,072	2,167	49,002	227,624
20 B	AUXILIAR/ANALISTA "B"	100,602	32,381	3,578	3,578	3,578	143,717	12,353	5,030	4,024	21,307	122,311	15,969	2,903	1,996	45,609	209,794
20 C	AUXILIAR/ANALISTA "B"	94,299	29,154	3,753	3,753	3,753	134,712	10,912	4,715	3,772	19,399	115,314	14,968	2,229	1,871	43,124	195,604
20 D	AUXILIAR/ANALISTA "B"	88,332	26,555	3,767	3,767	3,767	126,189	9,924	4,417	3,533	17,874	108,315	14,021	1,600	1,753	40,770	184,332
10 A	OFICIAL	87,027	20,319	3,797	3,797	3,797	118,737	9,113	4,351	3,481	16,946	101,791	13,193	1,212	1,649	39,944	174,735
10 B	OFICIAL	87,027	14,300	3,797	3,797	3,797	112,718	8,458	4,351	3,481	16,291	96,427	12,524	1,130	1,566	39,615	167,553
10 C	OFICIAL	87,027	11,541	3,765	3,765	3,765	109,863	8,148	4,351	3,481	15,980	93,883	12,297	1,091	1,525	39,461	164,140
10 D	OFICIAL	87,027	7,201	3,769	3,769	3,769	105,536	7,677	4,351	3,481	15,510	90,026	11,726	1,033	1,466	39,268	159,028

Nota: El presente tabulador podrá modificarse en la percepción neta o en el costo integrado, en base a la actualización de la UMA y el Salario Mínimo que se determine para el ejercicio 2024.

FIDEICOMISO DEL COMPLEJO TRES CENTURIAS
Pre-Tabulador 2024 - FICOTRECE
Incremento del 3% solo para personal de base
MENSUAL

		Percepciones Fijas Mensuales						Deducciones Fijas Mensuales					
Categoría	Nombre categoría	Sueldo (1)	Compensación (2)	Ayuda para transporte (4)	Ayuda para renta (11)	Ayuda para despensa (7)	Ingreso bruto mensual	I.S.R o (SUBE)	ISSSSPEA Fondo de ahorro	ISSSSPEA Fondo prestaciones económica	Total Deducciones	Ingreso neto	Costo integrado mensual 2024
50 A	SUBSECRETARIO	62,391	41,594	-	-	-	103,985	25,862	3,120	2,496	31,478	72,508	147,374
70 A	COORDINADOR DE AREA	30,925	20,616	-	-	-	51,541	9,929	1,546	1,237	12,712	38,828	73,420
70 C	COORDINADOR DE AREA	25,775	17,183	-	-	-	42,958	7,761	1,289	1,031	10,081	32,877	60,703
70 D	COORDINADOR DE AREA	24,486	16,324	-	-	-	40,810	7,256	1,224	979	9,460	31,351	57,690
85 C	JEFE DE DEPARTAMENTO	18,665	12,443	-	-	-	31,108	4,977	933	747	6,656	24,451	44,075
80 A	ESPECIALISTAS	18,076	12,051	-	-	-	30,127	4,767	904	723	6,394	23,733	42,671
80 B	ESPECIALISTAS	16,006	10,670	-	-	-	26,676	4,030	800	640	5,471	21,206	37,763
80 C	ESPECIALISTAS	15,439	9,146	-	-	-	24,585	3,583	772	618	4,973	19,612	35,054
90 A	TECNICO	15,151	5,590	301	301	301	21,645	2,955	758	606	4,319	17,326	31,391
90 B	TECNICO	14,753	5,419	301	301	301	21,076	2,834	738	590	4,162	16,915	30,578
90 C	TECNICO	13,964	5,081	301	301	301	19,948	2,593	698	559	3,850	16,099	28,965
30 A	TECNICO/COORDINADOR	13,176	4,743	301	301	301	18,823	2,353	659	527	3,538	15,285	27,355
30 B	TECNICO/COORDINADOR	12,447	4,431	301	301	301	17,782	2,130	622	498	3,250	14,531	25,866
30 C	COORDINADOR/ANALISTA "A"	12,078	4,273	301	301	301	17,254	2,018	604	483	3,105	14,150	25,112
30 D	COORDINADOR/ANALISTA "A"	11,379	3,973	301	301	301	16,255	1,804	569	455	2,828	13,427	23,683
30 E	COORDINADOR/ANALISTA "A"	10,771	3,711	302	302	302	15,386	1,622	539	431	2,591	12,795	22,436
30 F	COORDINADOR/ANALISTA "A"	10,118	3,431	302	302	302	14,454	1,455	506	405	2,366	12,089	21,061
30 G	COORDINADOR/ANALISTA "A"	9,490	3,163	301	301	301	13,557	1,294	474	380	2,148	11,408	19,756
20 A	AUXILIAR/ANALISTA "B"	9,103	2,996	302	302	302	13,004	1,195	455	364	2,014	10,989	18,969
20 B	AUXILIAR/ANALISTA "B"	8,384	2,698	298	298	298	11,976	1,029	419	335	1,784	10,193	17,483
20 C	AUXILIAR/ANALISTA "B"	7,858	2,430	313	313	313	11,226	909	393	314	1,617	9,609	16,409
20 D	AUXILIAR/ANALISTA "B"	7,361	2,213	314	314	314	10,516	827	368	294	1,490	9,026	15,361
10 A	OFICIAL	7,252	1,693	316	316	316	9,895	759	363	290	1,412	8,483	14,561
10 B	OFICIAL	7,252	1,192	316	316	316	9,393	705	363	290	1,358	8,036	13,963
10 C	OFICIAL	7,252	962	314	314	314	9,155	679	363	290	1,332	7,824	13,679
10 D	OFICIAL	7,252	600	314	314	314	8,795	640	363	290	1,292	7,502	13,252

Nota: El presente tabulador podrá modificarse en la percepción neta o en el costo integrado, en base a la actualización de la UMA y el Salario Mínimo que se determine para el ejercicio 2024.

FIDEICOMISO DEL COMPLEJO TRES CENTURIAS
Pre-Tabulador 2024 - FICOTRECE
Incremento del 3% solo para personal de base
ANUAL

Categoría	Nombre categoría	Percepciones Fijas Anuales						Deducciones Fijas Anuales					PERCEPCIONES ANUALES EXTRAORDINARIAS			Contribuciones Patronales (Impuestos y Seguridad Social)	Costo integrado ANUAL 2024
		Sueldo (1)	Compensación (2)	Ayuda para transporte (4)	Ayuda para renta (11)	Ayuda para despensa (7)	Ingreso bruto anual	I.S.R o (SUBE)	ISSSSPEA Fondo de ahorro	ISSSSPEA Fondo prestaciones económica	Total Deducciones	Ingreso neto anual	Aguinaldo ANUAL	Prima Vac ANUAL	Prima Vac ANUAL		
50 A	SUBSECRETARIO	748,692	499,128	-	-	-	1,247,820	310,348	37,435	29,948	377,230	870,090	138,647	63,708	17,331	300,385	1,768,491
70 A	COORDINADOR DE AREA	371,094	247,396	-	-	-	618,490	119,151	18,555	14,844	152,549	465,941	68,721	28,051	8,590	157,186	881,099
70 C	COORDINADOR DE AREA	309,298	206,199	-	-	-	515,496	93,132	15,465	12,372	120,969	394,527	57,277	16,610	7,160	131,892	728,435
70 D	COORDINADOR DE AREA	293,833	195,889	-	-	-	489,722	87,070	14,692	11,753	113,515	376,207	54,414	15,729	6,802	125,612	692,278
85 C	JEFE DE DEPARTAMENTO	223,974	149,316	-	-	-	373,291	59,719	11,199	8,959	79,877	293,414	41,477	11,707	5,185	97,240	528,899
80 A	ESPECIALISTAS	216,915	144,610	-	-	-	361,525	57,206	10,816	8,677	76,728	284,797	40,189	10,972	5,021	94,365	512,052
80 B	ESPECIALISTAS	192,068	128,045	-	-	-	320,113	48,360	9,693	7,883	65,646	254,467	35,568	8,773	4,446	84,754	483,155
80 C	ESPECIALISTAS	185,273	109,747	-	-	-	295,020	43,000	9,264	7,411	66,675	235,345	32,780	8,016	4,097	80,738	420,651
90 A	TECNICO	181,817	67,079	3,614	3,614	3,614	259,738	35,464	9,091	7,273	51,828	207,911	28,860	6,951	3,607	77,535	376,691
90 B	TECNICO	177,041	65,032	3,614	3,614	3,614	252,915	34,007	8,852	7,082	49,940	202,975	28,102	6,745	3,513	75,658	366,993
90 C	TECNICO	167,567	60,972	3,614	3,614	3,614	239,381	31,156	8,378	6,703	46,197	193,184	26,998	6,337	3,325	71,937	340,577
30 A	TECNICO/COORDINADOR	158,115	56,921	3,614	3,614	3,614	225,878	28,232	7,906	6,325	42,462	183,416	25,098	5,929	3,137	68,224	328,266
30 B	TECNICO/COORDINADOR	149,368	53,172	3,614	3,614	3,614	213,383	25,563	7,468	5,975	39,006	174,377	23,709	5,552	2,964	64,788	310,396
30 C	COORDINADOR/ANALISTA "A"	144,936	51,273	3,614	3,614	3,614	207,052	24,210	7,247	5,797	37,255	169,797	23,006	5,361	2,876	63,047	301,341
30 D	COORDINADOR/ANALISTA "A"	136,545	47,672	3,616	3,616	3,616	195,064	21,650	6,827	5,462	33,939	161,125	21,674	4,999	2,709	59,750	284,197
30 E	COORDINADOR/ANALISTA "A"	129,246	44,531	3,620	3,620	3,620	184,638	19,464	6,462	5,170	31,097	153,541	20,515	4,632	2,564	56,881	269,230
30 F	COORDINADOR/ANALISTA "A"	121,418	41,174	3,621	3,621	3,621	173,454	17,460	6,071	4,857	28,388	145,066	19,273	3,805	2,409	53,794	252,734
30 G	COORDINADOR/ANALISTA "A"	113,876	37,956	3,616	3,616	3,616	162,860	15,530	5,694	4,555	25,778	137,081	18,076	3,233	2,259	50,825	237,072
20 A	AUXILIAR/ANALISTA "B"	109,231	35,955	3,619	3,619	3,619	156,045	14,341	5,462	4,369	24,171	131,874	17,338	3,072	2,167	49,002	227,624
20 B	AUXILIAR/ANALISTA "B"	100,606	32,381	3,578	3,578	3,578	143,717	12,353	5,030	4,024	21,407	122,311	15,969	2,920	1,996	45,609	209,784
20 C	AUXILIAR/ANALISTA "B"	94,299	29,154	3,753	3,753	3,753	134,712	10,912	4,715	3,772	19,399	115,314	14,968	2,729	1,871	43,124	196,904
20 D	AUXILIAR/ANALISTA "B"	88,332	26,555	3,767	3,767	3,767	126,189	9,924	4,417	3,533	17,874	108,315	14,021	1,600	1,753	40,770	184,332
10 A	OFICIAL	87,027	20,319	3,797	3,797	3,797	118,737	9,113	4,351	3,481	16,946	101,791	13,193	1,212	1,649	39,944	174,735
10 B	OFICIAL	87,027	14,300	3,797	3,797	3,797	112,718	8,458	4,351	3,481	16,291	96,427	12,524	1,130	1,586	39,615	167,553
10 C	OFICIAL	87,027	11,541	3,765	3,765	3,765	109,863	8,148	4,351	3,481	15,980	93,883	12,207	1,091	1,526	39,461	164,148
10 D	OFICIAL	87,027	7,201	3,769	3,769	3,769	106,536	7,677	4,351	3,481	15,510	90,026	11,726	1,033	1,466	39,268	159,028

Nota: El presente tabulador podrá modificarse en la percepción neta o en el costo integrado, en base a la actualización de la UMA y el Salario Mínimo que se determine para el ejercicio 2024.

INSTITUTO DE ASESORÍA Y DEFENSORÍA PÚBLICA DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES
Pre-Tabulador 2024 - IADPEA
Incremento del 3% solo para personal de base
MENSUAL

		Percepciones Fijas Mensuales						Deducciones Fijas Mensuales					
Categoría	Nombre categoría	Sueldo (1)	Compensación (2)	Ayuda para transporte (4)	Ayuda para renta (11)	Ayuda para despensa (7)	Ingreso bruto mensual	I.S.R. o (SUBE)	ISSSSPEA Fondo de ahorro	ISSSSPEA Fondo prestaciones economica	Total Deducciones	Ingreso neto	Costo integrado mensual 2024
80 D	DIRECTOR GENERAL	40,903	27,269	-	-	-	68,172	14,919	2,045	1,636	18,600	49,572	96,980
70 C	COORDINADOR DE AREA	25,775	17,183	-	-	-	42,958	7,761	1,289	1,031	10,081	32,877	60,703
85 C	JEFE DE DEPARTAMENTO	18,665	12,443	-	-	-	31,108	4,977	933	747	6,656	24,451	44,075
80 A	ESPECIALISTAS	18,076	12,051	-	-	-	30,127	4,767	904	723	6,394	23,733	42,671
80 B	ESPECIALISTAS	16,006	10,670	-	-	-	26,676	4,030	800	640	5,471	21,206	37,763
80 C	ESPECIALISTAS	15,439	9,146	-	-	-	24,585	3,583	772	618	4,973	19,612	35,054
90 A	TECNICO	15,151	5,590	301	301	301	21,645	2,955	758	606	4,319	17,326	31,391
90 B	TECNICO	14,753	5,419	301	301	301	21,076	2,834	738	590	4,162	16,915	30,578
90 C	TECNICO	13,964	5,081	301	301	301	19,948	2,593	698	559	3,850	16,099	28,965
30 A	TECNICO/COORDINADOR	13,176	4,743	301	301	301	18,823	2,353	659	527	3,538	15,285	27,355
30 B	TECNICO/COORDINADOR	12,447	4,431	301	301	301	17,782	2,130	622	498	3,250	14,531	25,866
30 C	COORDINADOR/ANALISTA "A"	12,078	4,273	301	301	301	17,254	2,018	604	483	3,105	14,150	25,112
30 D	COORDINADOR/ANALISTA "A"	11,379	3,973	301	301	301	16,255	1,804	569	455	2,828	13,427	23,683
30 E	COORDINADOR/ANALISTA "A"	10,771	3,711	302	302	302	15,386	1,622	539	431	2,591	12,795	22,436
30 F	COORDINADOR/ANALISTA "A"	10,118	3,431	302	302	302	14,454	1,455	506	405	2,366	12,089	21,061
30 G	COORDINADOR/ANALISTA "A"	9,490	3,163	301	301	301	13,557	1,294	474	380	2,148	11,408	19,756
20 A	AUXILIAR/ANALISTA "B"	9,103	2,996	302	302	302	13,004	1,195	455	364	2,014	10,989	18,969
20 B	AUXILIAR/ANALISTA "B"	8,384	2,698	298	298	298	11,976	1,029	419	335	1,784	10,193	17,483
20 C	AUXILIAR/ANALISTA "B"	7,858	2,430	313	313	313	11,226	909	393	314	1,617	9,609	16,409
20 D	AUXILIAR/ANALISTA "B"	7,361	2,213	314	314	314	10,516	827	368	294	1,490	9,026	15,361
10 A	OFICIAL	7,252	1,693	316	316	316	9,895	759	363	290	1,412	8,483	14,561
10 B	OFICIAL	7,252	1,192	316	316	316	9,393	705	363	290	1,358	8,036	13,963
10 C	OFICIAL	7,252	962	314	314	314	9,155	679	363	290	1,332	7,824	13,679
10 D	OFICIAL	7,252	600	314	314	314	8,795	640	363	290	1,292	7,502	13,252

Nota: El presente tabulador podrá modificarse en la percepción neta o en el costo integrado, en base a la actualización de la UMA y el Salario Mínimo que se determine para el ejercicio 2024.

INSTITUTO DE ASESORÍA Y DEFENSORÍA PÚBLICA DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES
Pre-Tabulador 2024 - IADPEA
Incremento del 3% solo para personal de base
ANUAL

Categoría	Nombre categoría	Percepciones Fijas Anuales						Deducciones Fijas Anuales					PERCEPCIONES ANUALES EXTRAORDINARIAS			Contribuciones Patronales (Impuestos y Seguridad Social)	Costo integrado ANUAL 2024
		Sueldo (1)	Compensación (2)	Ayuda para transporte (4)	Ayuda para renta (11)	Ayuda para despensa (7)	Ingreso bruto anual	I.S.R. o (SUBE)	ISSSSPEA Fondo de ahorro	ISSSSPEA Fondo prestaciones economica	Total Deducciones	Ingreso neto anual	Aguiñaldo ANUAL	Pirámide Aguiñaldo ANUAL	Prima Vac ANUAL		
80 D	DIRECTOR GENERAL	490,837	327,225	-	-	-	818,062	179,023	24,542	19,633	223,198	594,864	90,896	37,555	11,362	205,883	1,163,757
70 C	COORDINADOR DE AREA	309,298	206,199	-	-	-	515,496	93,132	15,465	12,372	120,969	394,527	57,277	16,610	7,160	131,892	728,435
85 C	JEFE DE DEPARTAMENTO	223,974	149,316	-	-	-	373,291	59,719	11,499	8,959	79,877	293,414	41,477	11,707	5,185	97,240	528,899
80 A	ESPECIALISTAS	216,915	144,610	-	-	-	361,525	57,206	10,846	8,677	76,728	284,797	40,169	10,972	5,021	94,365	512,052
80 B	ESPECIALISTAS	192,068	128,045	-	-	-	320,113	48,360	7,603	7,683	65,646	254,467	35,568	8,773	4,446	84,254	453,155
80 C	ESPECIALISTAS	185,273	109,747	-	-	-	295,020	43,000	7,264	7,411	59,675	235,345	32,780	8,016	4,097	80,738	420,651
90 A	TECNICO	181,817	67,079	3,614	3,614	3,614	259,738	35,464	9,091	7,273	51,828	207,911	28,860	6,951	3,607	77,535	376,691
90 B	TECNICO	177,041	65,032	3,614	3,614	3,614	252,915	34,007	8,852	7,082	49,940	202,975	28,102	6,745	3,513	75,658	366,933
90 C	TECNICO	167,567	60,972	3,614	3,614	3,614	239,381	31,116	8,378	6,703	46,197	193,184	26,598	6,337	3,325	71,957	347,577
30 A	TECNICO/COORDINADOR	158,115	56,921	3,614	3,614	3,614	225,878	28,232	7,906	6,325	42,462	183,416	25,098	5,929	3,137	68,224	328,266
30 B	TECNICO/COORDINADOR	149,368	53,172	3,614	3,614	3,614	213,383	25,563	7,468	5,975	30,006	174,377	23,709	5,552	2,964	64,788	310,396
30 C	COORDINADOR/ANALISTA "A"	144,936	51,723	3,614	3,614	3,614	207,052	24,210	7,247	5,797	27,255	169,797	23,006	5,361	2,876	63,047	301,341
30 D	COORDINADOR/ANALISTA "A"	136,545	47,672	3,616	3,616	3,616	195,064	21,650	6,827	5,462	24,171	161,125	21,674	4,999	2,709	59,750	284,197
30 E	COORDINADOR/ANALISTA "A"	129,246	44,531	3,620	3,620	3,620	184,638	19,464	6,462	5,170	21,077	153,561	20,515	4,632	2,564	56,881	269,230
30 F	COORDINADOR/ANALISTA "A"	121,418	41,174	3,621	3,621	3,621	173,454	17,460	6,071	4,857	28,388	145,066	19,273	3,805	2,409	53,794	252,734
30 G	COORDINADOR/ANALISTA "A"	113,876	37,956	3,616	3,616	3,616	162,480	15,530	5,694	4,555	25,778	136,701	18,076	3,233	2,259	50,825	237,072
20 A	AUXILIAR/ANALISTA "B"	109,231	35,955	3,619	3,619	3,619	156,045	14,341	5,462	4,369	24,171	131,874	17,338	3,072	2,167	49,002	227,634
20 B	AUXILIAR/ANALISTA "B"	100,602	32,381	3,578	3,578	3,578	143,717	12,351	5,030	4,024	21,407	122,311	15,969	2,903	1,996	45,609	209,794
20 C	AUXILIAR/ANALISTA "B"	94,299	29,154	3,753	3,753	3,753	134,712	10,912	4,715	3,772	19,399	115,314	14,968	2,229	1,871	43,124	196,904
20 D	AUXILIAR/ANALISTA "B"	88,332	26,555	3,767	3,767	3,767	126,189	9,924	4,417	3,533	17,874	108,315	14,021	1,600	1,753	40,770	184,332
10 A	OFICIAL	87,027	20,319	3,797	3,797	3,797	118,737	9,113	4,351	3,481	16,946	101,791	13,193	1,212	1,649	39,944	174,735
10 B	OFICIAL	87,027	14,300	3,797	3,797	3,797	112,718	8,458	4,351	3,481	16,291	96,427	12,524	1,130	1,566	39,615	167,553
10 C	OFICIAL	87,027	11,541	3,765	3,765	3,765	109,863	8,148	4,351	3,481	15,980	93,883	12,207	1,091	1,526	39,461	164,148
10 D	OFICIAL	87,027	7,201	3,769	3,769	3,769	105,536	7,677	4,351	3,481	15,510	90,026	11,726	1,033	1,466	39,268	159,028

Nota: El presente tabulador podrá modificarse en la percepción neta o en el costo integrado, en base a la actualización de la UMA y el Salario Mínimo que se determine para el ejercicio 2024.

INSTITUTO DE ATENCIÓN INTEGRAL DE ENFERMEDADES RENALES DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES
Pre-Tabulador 2024 - IAIER
Incremento del 3% solo para personal de base
MENSUAL

		Percepciones Fijas Mensuales						Deducciones Fijas Mensuales					
Categoría	Nombre categoría	Sueldo (1)	Compensación (2)	Ayuda para transporte (4)	Ayuda para renta (11)	Ayuda para despensa (7)	Ingreso bruto mensual	I.S.R o (SUBE)	ISSSSPEA Fondo de ahorro	ISSSSPEA Fondo prestaciones economica	Total Deducciones	Ingreso neto	Costo integrado mensual 2024
60 B	DIRECTOR GENERAL	51,209	34,139	-	-	-	85,349	20,072	2,560	2,048		60,668	121,111
70 D	COORDINADOR DE AREA	24,486	16,324	-	-	-	40,810	7,256	1,224	979	9,460	31,351	57,690
80 A	ESPECIALISTAS	18,076	12,051	-	-	-	30,127	4,767	904	723	6,394	23,733	42,671
90 A	TECNICO	15,151	5,590	301	301	301	21,645	2,955	758	606	4,319	17,326	31,391
90 B	TECNICO	14,753	5,419	301	301	301	21,076	2,834	738	590	4,162	16,915	30,578
90 C	TECNICO	13,964	5,081	301	301	301	19,948	2,593	698	559	3,850	16,099	28,965
30 A	TECNICO/COORDINADOR	13,176	4,743	301	301	301	18,823	2,353	659	527	3,538	15,285	27,355
30 B	TECNICO/COORDINADOR	12,447	4,431	301	301	301	17,782	2,130	622	498	3,250	14,531	25,866
30 C	COORDINADOR/ANALISTA "A"	12,078	4,273	301	301	301	17,254	2,018	604	483	3,105	14,150	25,112
30 D	COORDINADOR/ANALISTA "A"	11,379	3,973	301	301	301	16,255	1,804	569	455	2,828	13,427	23,683
30 E	COORDINADOR/ANALISTA "A"	10,771	3,711	302	302	302	15,386	1,622	539	431	2,591	12,795	22,436
30 F	COORDINADOR/ANALISTA "A"	10,118	3,431	302	302	302	14,454	1,455	506	405	2,366	12,089	21,061
30 G	COORDINADOR/ANALISTA "A"	9,490	3,163	301	301	301	13,557	1,294	474	380	2,148	11,408	19,756
20 A	AUXILIAR/ANALISTA "B"	9,103	2,996	302	302	302	13,004	1,195	455	364	2,014	10,989	18,969
20 B	AUXILIAR/ANALISTA "B"	8,384	2,698	298	298	298	11,976	1,029	419	335	1,784	10,193	17,483
20 C	AUXILIAR/ANALISTA "B"	7,858	2,430	313	313	313	11,226	909	393	314	1,617	9,609	16,409
20 D	AUXILIAR/ANALISTA "B"	7,361	2,213	314	314	314	10,516	827	368	294	1,490	9,026	15,361
10 A	OFICIAL	7,252	1,693	316	316	316	9,895	759	363	290	1,412	8,483	14,561
10 B	OFICIAL	7,252	1,192	316	316	316	9,393	705	363	290	1,358	8,036	13,963
10 C	OFICIAL	7,252	962	314	314	314	9,155	679	363	290	1,332	7,824	13,679
10 D	OFICIAL	7,252	600	314	314	314	8,795	640	363	290	1,292	7,502	13,252

Nota: El presente tabulador podrá modificarse en la percepción neta o en el costo integrado, en base a la actualización de la UMA y el Salario Mínimo que se determine para el ejercicio 2024.

INSTITUTO DE ATENCIÓN INTEGRAL DE ENFERMEDADES RENALES DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES
Pre-Tabulador 2024 - IAIER
Incremento del 3% solo para personal de base
ANUAL

Categoría	Nombre categoría	Percepciones Fijas Anuales						Deducciones Fijas Anuales					PERCEPCIONES ANUALES EXTRAORDINARIAS			Contribuciones Patronales (Impuestos y Seguridad Social)	Costo integrado ANUAL 2024
		Sueldo (1)	Compensación (2)	Ayuda para transporte (4)	Ayuda para renta (11)	Ayuda para despensa (7)	Ingreso bruto anual	I.S.R. o (SUBE)	ISSSSPEA Fondo de ahorro	ISSSSPEA Fondo prestaciones economica	Total Deducciones	Ingreso neto anual	Aguinaldo ANUAL	Piramidación Aguinaldo ANUAL	Prima Vac ANUAL		
60 B	DIRECTOR GENERAL	614,509	409,673	-	-	-	1,024,182	240,859	30,735	24,580	296,164	728,018	113,798	48,951	14,225	252,171	1,453,338
70 D	COORDINADOR DE AREA	292,833	195,989	-	-	-	488,722	87,070	14,692	11,753	113,515	376,207	54,414	15,729	6,802	125,612	692,278
80 A	ESPECIALISTAS	216,915	144,610	-	-	-	361,525	57,206	10,846	8,677	76,728	284,797	40,169	10,972	5,021	94,365	516,052
90 A	TECNICO	181,817	67,079	3,614	3,614	3,614	259,738	35,464	9,091	7,273	51,828	207,911	28,860	6,951	3,607	77,535	376,691
90 B	TECNICO	177,041	65,032	3,614	3,614	3,614	252,915	34,007	8,852	7,082	49,940	202,975	28,102	6,745	3,513	75,638	366,933
90 C	TECNICO	167,567	60,972	3,614	3,614	3,614	239,281	31,116	8,378	6,703	46,197	193,084	26,598	6,327	3,325	71,937	340,577
30 A	TECNICO/COORDINADOR	158,115	56,921	3,614	3,614	3,614	225,878	28,232	7,906	6,325	42,462	183,416	25,098	5,929	3,137	68,224	328,256
30 B	TECNICO/COORDINADOR	149,368	53,172	3,614	3,614	3,614	213,383	25,563	7,468	5,975	39,006	174,377	23,709	5,552	2,964	64,788	310,396
30 C	COORDINADOR/ANALISTA "A"	144,936	51,273	3,614	3,614	3,614	207,052	24,210	7,247	5,797	37,255	169,797	23,006	5,361	2,876	63,047	301,241
30 D	COORDINADOR/ANALISTA "A"	136,545	47,672	3,616	3,616	3,616	195,064	21,650	6,827	5,462	33,939	161,125	21,674	4,999	2,709	59,750	284,197
30 E	COORDINADOR/ANALISTA "A"	129,246	44,531	3,620	3,620	3,620	184,638	19,464	6,462	5,170	31,097	153,541	20,515	4,632	2,564	56,881	269,230
30 F	COORDINADOR/ANALISTA "A"	121,418	41,124	3,621	3,621	3,621	173,454	17,460	6,071	4,857	28,388	145,066	19,273	3,805	2,409	53,794	252,734
30 G	COORDINADOR/ANALISTA "A"	113,876	37,956	3,616	3,616	3,616	162,680	15,530	5,694	4,555	25,778	136,901	18,076	3,233	2,259	50,825	237,072
20 A	AUXILIAR/ANALISTA "B"	109,231	35,955	3,619	3,619	3,619	156,045	14,341	5,462	4,369	24,171	131,874	17,338	3,072	2,167	49,002	227,624
20 B	AUXILIAR/ANALISTA "B"	100,602	32,381	3,578	3,578	3,578	143,717	12,353	5,030	4,024	21,407	122,311	15,969	2,503	1,996	45,009	209,794
20 C	AUXILIAR/ANALISTA "B"	94,299	29,154	3,753	3,753	3,753	134,712	10,912	4,715	3,772	19,399	115,314	14,968	2,229	1,871	43,124	196,904
20 D	AUXILIAR/ANALISTA "B"	88,332	26,555	3,767	3,767	3,767	126,189	9,924	4,417	3,533	17,874	108,315	14,021	1,600	1,753	40,770	184,332
10 A	OFICIAL	87,027	20,319	3,797	3,797	3,797	118,737	9,113	4,351	3,481	16,946	101,791	13,193	1,212	1,649	39,944	174,735
10 B	OFICIAL	87,027	14,300	3,797	3,797	3,797	112,718	8,458	4,351	3,481	16,291	96,427	12,524	1,130	1,566	39,615	167,553
10 C	OFICIAL	87,027	11,541	3,765	3,765	3,765	109,863	8,148	4,351	3,481	15,980	93,883	12,207	1,091	1,526	39,461	164,148
10 D	OFICIAL	87,027	7,201	3,769	3,769	3,769	105,536	7,677	4,351	3,481	15,510	90,026	11,726	1,033	1,466	39,268	159,028

Nota: El presente tabulador podrá modificarse en la percepción neta o en el costo integrado, en base a la actualización de la UMA y el Salario Mínimo que se determine para el ejercicio 2024.

INSTITUTO AGUASCALENTE DE LA JUVENTUD
Pre-Tabulador 2024 - IAJU
Incremento del 3% solo para personal de base
MENSUAL

Categoría	Nombre categoría	Percepciones Fijas Mensuales						Deducciones Fijas Mensuales				Ingreso neto	Costo integrado mensual 2024
		Sueldo (1)	Compensación (2)	Ayuda para transporte (4)	Ayuda para renta (11)	Ayuda para despensa (7)	Ingreso bruto mensual	I.S.R o (SUBE)	ISSSSPEA Fondo de ahorro	ISSSSPEA Fondo prestaciones economica	Total Deducciones		
60 D	DIRECTOR GENERAL	40,903	27,269	-	-	-	68,172	14,919	2,045	1,636	18,600	49,572	96,980
70 A	COORDINADOR DE AREA	30,925	20,616	-	-	-	51,541	9,929	1,546	1,237	12,712	38,828	73,420
70 D	COORDINADOR DE AREA	24,486	16,324	-	-	-	40,810	7,256	1,224	979	9,460	31,351	57,690
85 C	JEFE DE DEPARTAMENTO	18,665	12,443	-	-	-	31,108	4,977	933	747	6,656	24,451	44,075
80 A	ESPECIALISTAS	18,076	12,051	-	-	-	30,127	4,767	904	723	6,394	23,733	42,671
80 B	ESPECIALISTAS	16,006	10,670	-	-	-	26,676	4,030	800	640	5,471	21,206	37,763
80 C	ESPECIALISTAS	15,439	9,146	-	-	-	24,585	3,583	772	618	4,973	19,612	35,054
90 A	TECNICO	15,151	5,590	301	301	301	21,645	2,955	758	606	4,319	17,326	31,391
90 B	TECNICO	14,753	5,419	301	301	301	21,076	2,834	738	590	4,162	16,915	30,578
90 C	TECNICO	13,964	5,081	301	301	301	19,948	2,593	698	559	3,850	16,099	28,965
30 A	TECNICO/COORDINADOR	13,176	4,743	301	301	301	18,823	2,353	659	527	3,538	15,285	27,355
30 B	TECNICO/COORDINADOR	12,447	4,431	301	301	301	17,782	2,130	622	498	3,250	14,531	25,866
30 C	COORDINADOR/ANALISTA "A"	12,078	4,273	301	301	301	17,254	2,018	604	483	3,105	14,150	25,112
30 D	COORDINADOR/ANALISTA "A"	11,379	3,973	301	301	301	16,255	1,804	569	455	2,828	13,427	23,683
30 E	COORDINADOR/ANALISTA "A"	10,771	3,711	302	302	302	15,386	1,622	539	431	2,591	12,795	22,436
30 F	COORDINADOR/ANALISTA "A"	10,118	3,431	302	302	302	14,454	1,455	506	405	2,366	12,089	21,061
30 G	COORDINADOR/ANALISTA "A"	9,490	3,163	301	301	301	13,557	1,294	474	380	2,148	11,408	19,756
20 A	AUXILIAR/ANALISTA "B"	9,103	2,996	302	302	302	13,004	1,195	455	364	2,014	10,989	18,969
20 B	AUXILIAR/ANALISTA "B"	8,384	2,698	298	298	298	11,976	1,029	419	335	1,784	10,193	17,483
20 C	AUXILIAR/ANALISTA "B"	7,858	2,430	313	313	313	11,226	909	393	314	1,617	9,609	16,409
20 D	AUXILIAR/ANALISTA "B"	7,361	2,213	314	314	314	10,516	827	368	294	1,490	9,026	15,361
10 A	OFICIAL	7,252	1,693	316	316	316	9,895	759	363	290	1,412	8,483	14,561
10 B	OFICIAL	7,252	1,192	316	316	316	9,393	705	363	290	1,358	8,036	13,963
10 C	OFICIAL	7,252	962	314	314	314	9,155	679	363	290	1,332	7,824	13,679
10 D	OFICIAL	7,252	600	314	314	314	8,795	640	363	290	1,292	7,502	13,252

Nota: El presente tabulador podrá modificarse en la percepción neta o en el costo integrado, en base a la actualización de la UMA y el Salario Mínimo que se determine para el ejercicio 2024.

INSTITUTO AGUASCALENTE DE LA JUVENTUD
Pre-Tabulador 2024 - IAJU
Incremento del 3% solo para personal de base
ANUAL

Categoría	Nombre categoría	Percepciones Fijas Anuales						Deducciones Fijas Anuales				PERCEPCIONES ANUALES EXTRAORDINARIAS				Contribuciones Patronales (Impuestos y Seguridad Social)	Costo integrado ANUAL 2024
		Sueldo (1)	Compensación (2)	Ayuda para transporte (4)	Ayuda para renta (11)	Ayuda para despensa (7)	Ingreso bruto anual	I.S.R o (SUBE)	ISSSSPEA Fondo de ahorro	ISSSSPEA Fondo prestaciones economica	Total Deducciones	Ingreso neto anual	Aguinaldo ANUAL	Premiación Aguinaldo ANUAL	Prima Vac ANUAL		
60 D	DIRECTOR GENERAL	490,837	327,225	-	-	-	818,062	179,023	24,542	19,633	223,198	594,864	90,896	37,555	11,362	205,883	1,163,757
70 A	COORDINADOR DE AREA	371,094	247,396	-	-	-	618,490	119,151	18,555	14,844	152,549	465,941	68,721	28,051	8,590	157,186	881,039
70 D	COORDINADOR DE AREA	293,833	195,889	-	-	-	489,722	87,070	14,692	11,753	113,515	376,207	54,414	15,729	6,802	125,612	692,278
85 C	JEFE DE DEPARTAMENTO	223,974	149,315	-	-	-	373,291	59,719	11,138	8,959	29,877	393,434	41,077	11,707	5,185	97,240	538,689
80 A	ESPECIALISTAS	216,915	144,610	-	-	-	361,525	57,206	10,846	8,677	26,728	384,797	40,169	10,972	5,021	94,365	512,052
80 B	ESPECIALISTAS	192,068	128,045	-	-	-	320,113	48,360	9,603	7,683	25,646	354,467	35,568	8,773	4,446	84,254	453,155
80 C	ESPECIALISTAS	185,273	109,747	-	-	-	295,020	43,000	9,264	7,411	23,675	328,780	32,780	8,016	4,097	80,738	420,651
90 A	TECNICO	181,817	67,079	3,614	3,614	3,614	259,738	35,464	9,091	7,273	51,828	207,911	28,860	6,951	3,607	77,535	376,681
90 B	TECNICO	177,041	65,032	3,614	3,614	3,614	252,915	34,007	8,852	7,082	49,940	202,975	28,102	6,745	3,513	75,658	366,933
90 C	TECNICO	167,567	60,972	3,614	3,614	3,614	239,381	31,116	8,378	6,703	46,197	193,184	26,598	6,337	3,325	71,937	347,577
30 A	TECNICO/COORDINADOR	158,115	56,921	3,614	3,614	3,614	225,878	28,232	7,906	6,325	42,462	183,416	25,098	5,929	3,137	68,224	328,266
30 B	TECNICO/COORDINADOR	149,368	53,172	3,614	3,614	3,614	213,383	25,563	7,468	5,975	39,006	174,377	23,709	5,552	2,964	64,788	310,396
30 C	COORDINADOR/ANALISTA "A"	144,936	51,275	3,614	3,614	3,614	207,052	24,210	7,247	5,797	37,255	169,797	23,006	5,361	2,876	63,047	301,341
30 D	COORDINADOR/ANALISTA "A"	136,545	47,672	3,616	3,616	3,616	195,064	21,650	6,827	5,463	33,899	161,125	21,674	4,999	2,709	59,750	284,197
30 E	COORDINADOR/ANALISTA "A"	129,246	44,531	3,620	3,620	3,620	184,638	19,464	6,462	5,170	31,097	153,541	20,515	4,632	2,564	56,881	269,230
30 F	COORDINADOR/ANALISTA "A"	121,438	41,478	3,621	3,621	3,621	173,454	17,460	6,071	4,857	28,388	145,066	19,273	3,805	2,469	53,794	252,794
30 G	COORDINADOR/ANALISTA "A"	113,876	37,956	3,616	3,616	3,616	162,880	15,530	5,694	4,555	25,778	136,901	18,076	3,233	2,259	50,825	227,072
20 A	AUXILIAR/ANALISTA "B"	109,231	35,955	3,619	3,619	3,619	156,045	14,341	5,462	4,369	24,171	131,874	17,338	3,072	2,167	49,002	227,624
20 B	AUXILIAR/ANALISTA "B"	100,602	32,381	3,578	3,578	3,578	143,717	12,353	5,030	4,024	21,407	122,311	15,969	2,503	1,996	45,609	209,794
20 C	AUXILIAR/ANALISTA "B"	94,299	29,154	3,753	3,753	3,753	134,712	10,912	4,715	3,772	19,393	115,314	14,968	2,229	1,871	43,124	196,901
10 D	AUXILIAR/ANALISTA "B"	88,332	26,555	3,767	3,767	3,767	126,189	9,924	4,417	3,533	17,874	108,315	14,021	1,600	1,753	40,770	184,332
10 A	OFICIAL	87,027	20,319	3,797	3,797	3,797	118,737	9,113	4,351	3,481	16,946	101,791	13,193	1,212	1,494	39,944	174,735
10 B	OFICIAL	87,027	14,300	3,797	3,797	3,797	112,718	8,458	4,351	3,481	16,291	96,427	12,524	1,130	1,566	39,615	167,553
10 C	OFICIAL	87,027	11,541	3,765	3,765	3,765	109,863	8,148	4,351	3,481	15,980	93,883	12,207	1,091	1,526	39,461	164,148
10 D	OFICIAL	87,027	7,201	3,769	3,769	3,769	105,536	7,677	4,351	3,481	15,510	90,026	11,726	1,033	1,466	39,268	159,028

Nota: El presente tabulador podrá modificarse en la percepción neta o en el costo integrado, en base a la actualización de la UMA y el Salario Mínimo que se determine para el ejercicio 2024.

INSTITUTO AGUASCALENTENSE DE LAS MUJERES
Pre-Tabulador 2024 - IAM
Incremento del 3% solo para personal de base
MENSUAL

		Percepciones Fijas Mensuales						Deducciones Fijas Mensuales					
Categoría	Nombre categoría	Sueldo (1)	Compensación (2)	Ayuda para transporte (4)	Ayuda para renta (11)	Ayuda para despensa (7)	Ingreso bruto mensual	I.S.R o (SUBE)	ISSSSPEA Fondo de ahorro	ISSSSPEA Fondo prestaciones economica	Total Deducciones	Ingreso neto	Costo integrado mensual 2024
60 C	DIRECTOR GENERAL	46,079	30,719	-	-	-	76,798	17,507	2,304	1,843	21,654	55,145	109,087
60 D	DIRECTOR GENERAL	40,903	27,269	-	-	-	68,172	14,919	2,045	1,636	18,600	49,572	96,980
85 A	JEFE DE DEPARTAMENTO	22,364	14,909	-	-	-	37,273	6,424	1,118	895	8,437	28,836	52,728
85 C	JEFE DE DEPARTAMENTO	18,665	12,443	-	-	-	31,108	4,977	933	747	6,656	24,451	44,075
80 A	ESPECIALISTAS	18,076	12,051	-	-	-	30,127	4,767	904	723	6,394	23,733	42,671
80 B	ESPECIALISTAS	16,006	10,670	-	-	-	26,676	4,030	800	640	5,471	21,206	37,763
80 C	ESPECIALISTAS	15,439	9,146	-	-	-	24,585	3,583	772	618	4,973	19,612	35,054
90 A	TECNICO	15,151	5,590	301	301	301	21,645	2,955	758	606	4,319	17,326	31,391
90 B	TECNICO	14,753	5,419	301	301	301	21,076	2,834	738	590	4,162	16,915	30,578
90 C	TECNICO	13,964	5,081	301	301	301	19,948	2,593	698	559	3,850	16,099	28,965
30 A	TECNICO/COORDINADOR	13,176	4,743	301	301	301	18,823	2,353	659	527	3,538	15,285	27,355
30 B	TECNICO/COORDINADOR	12,447	4,431	301	301	301	17,782	2,130	622	498	3,250	14,531	25,866
30 C	COORDINADOR/ANALISTA "A"	12,078	4,273	301	301	301	17,254	2,018	604	483	3,105	14,150	25,112
30 D	COORDINADOR/ANALISTA "A"	11,379	3,973	301	301	301	16,255	1,804	569	455	2,828	13,427	23,683
30 E	COORDINADOR/ANALISTA "A"	10,771	3,711	302	302	302	15,386	1,622	539	431	2,591	12,795	22,436
30 F	COORDINADOR/ANALISTA "A"	10,118	3,431	302	302	302	14,454	1,455	506	405	2,366	12,089	21,061
30 G	COORDINADOR/ANALISTA "A"	9,490	3,163	301	301	301	13,557	1,294	474	380	2,148	11,408	19,756
20 A	AUXILIAR/ANALISTA "B"	9,103	2,996	302	302	302	13,004	1,195	455	364	2,014	10,989	18,969
20 B	AUXILIAR/ANALISTA "B"	8,384	2,698	298	298	298	11,976	1,029	419	335	1,784	10,193	17,483
20 C	AUXILIAR/ANALISTA "B"	7,858	2,430	313	313	313	11,226	909	393	314	1,617	9,609	16,409
20 D	AUXILIAR/ANALISTA "B"	7,361	2,213	314	314	314	10,516	827	368	294	1,490	9,026	15,361
10 A	OFICIAL	7,252	1,693	316	316	316	9,895	759	363	290	1,412	8,483	14,561
10 B	OFICIAL	7,252	1,192	316	316	316	9,393	705	363	290	1,358	8,036	13,963
10 C	OFICIAL	7,252	962	314	314	314	9,155	679	363	290	1,332	7,824	13,679
10 D	OFICIAL	7,252	600	314	314	314	8,795	640	363	290	1,292	7,502	13,252

Nota: El presente tabulador podrá modificarse en la percepción neta o en el costo integrado, en base a la actualización de la UMA y el Salario Mínimo que se determine para el ejercicio 2024.

INSTITUTO AGUASCALENTENSE DE LAS MUJERES
Pre-Tabulador 2024 - IAM
Incremento del 3% solo para personal de base
ANUAL

Categoría	Nombre categoría	Percepciones Fijas Anuales						Deducciones Fijas Anuales					PERCEPCIONES ANUALES EXTRAORDINARIAS			Contribuciones Patronales (Impuestos y Seguridad Social)	Costo integrado ANUAL 2024
		Sueldo (1)	Compensación (2)	Ayuda para transporte (4)	Ayuda para renta (11)	Ayuda para despensa (7)	Ingreso bruto anual	I.S.R o (SUBE)	ISSSSPEA Fondo de ahorro	ISSSSPEA Fondo prestaciones economica	Total Deducciones	Ingreso neto anual	Aguinaldo ANUAL	Piramidación Aguinaldo ANUAL	Prima Vac ANUAL		
60 C	DIRECTOR GENERAL	552,949	368,632	-	-	-	921,581	210,078	27,647	22,118	259,843	661,737	102,398	42,484	12,800	229,783	1,309,046
60 D	DIRECTOR GENERAL	490,837	327,225	-	-	-	818,062	179,023	24,542	19,633	223,198	594,864	90,896	37,555	11,362	205,883	1,163,757
85 A	JEFE DE DEPARTAMENTO	268,365	178,910	-	-	-	447,276	77,087	13,418	10,735	101,240	346,036	49,697	14,278	6,212	115,269	632,732
85 C	JEFE DE DEPARTAMENTO	223,974	149,316	-	-	-	373,291	59,719	11,199	8,959	79,877	293,414	41,477	11,707	5,185	97,240	528,899
80 A	ESPECIALISTAS	216,915	144,610	-	-	-	361,525	57,206	10,846	8,677	76,728	284,797	40,169	10,972	5,021	94,365	512,052
80 B	ESPECIALISTAS	192,068	128,045	-	-	-	320,113	49,360	9,603	7,983	65,646	254,467	35,568	8,773	4,446	84,254	453,158
80 C	ESPECIALISTAS	185,273	109,747	-	-	-	295,020	43,000	9,264	7,441	59,675	235,345	32,780	8,016	4,097	80,738	426,651
90 A	TECNICO	181,817	67,079	3,614	3,614	3,614	259,738	35,464	9,091	7,273	51,828	207,911	28,860	6,951	3,607	77,535	376,691
90 B	TECNICO	177,041	65,032	3,614	3,614	3,614	252,915	34,007	8,852	7,082	49,940	202,975	28,102	6,745	3,513	75,658	366,933
90 C	TECNICO	167,567	60,972	3,614	3,614	3,614	239,381	31,116	8,378	6,703	46,197	193,184	26,598	6,337	3,325	71,837	340,577
30 A	TECNICO/COORDINADOR	158,115	56,921	3,614	3,614	3,614	225,878	28,232	7,906	6,325	42,462	183,416	25,098	5,929	3,137	68,224	328,266
30 B	TECNICO/COORDINADOR	149,368	53,172	3,614	3,614	3,614	213,383	25,563	7,468	5,975	39,006	174,377	23,709	5,552	2,964	64,788	310,396
30 C	COORDINADOR/ANALISTA "A"	144,936	51,273	3,614	3,614	3,614	207,052	24,210	7,247	5,799	37,255	169,797	23,006	5,361	2,876	63,047	301,341
30 D	COORDINADOR/ANALISTA "A"	136,545	47,672	3,616	3,616	3,616	195,064	21,650	6,827	5,462	33,339	161,725	21,674	4,999	2,709	59,750	284,157
30 E	COORDINADOR/ANALISTA "A"	129,246	44,531	3,620	3,620	3,620	184,638	19,464	6,462	5,170	31,097	153,541	20,515	4,632	2,564	56,881	269,230
30 F	COORDINADOR/ANALISTA "A"	121,418	41,174	3,621	3,621	3,621	173,454	17,460	6,071	4,857	28,388	145,066	19,273	3,805	2,409	53,794	252,734
30 G	COORDINADOR/ANALISTA "A"	113,876	37,956	3,616	3,616	3,616	162,680	15,530	5,694	4,555	25,778	136,901	18,076	3,233	2,259	50,625	237,072
20 A	AUXILIAR/ANALISTA "B"	109,231	35,955	3,619	3,619	3,619	156,045	14,341	5,463	4,369	24,171	131,874	17,338	3,072	2,167	49,002	227,624
20 B	AUXILIAR/ANALISTA "B"	100,602	32,381	3,578	3,578	3,578	143,717	12,353	5,030	4,024	21,407	122,311	15,369	2,503	1,996	45,609	209,794
20 C	AUXILIAR/ANALISTA "B"	94,299	29,154	3,753	3,753	3,753	134,712	10,912	4,715	3,772	19,399	115,314	14,968	2,229	1,871	43,124	196,904
20 D	AUXILIAR/ANALISTA "B"	88,332	26,555	3,767	3,767	3,767	126,189	9,924	4,417	3,533	17,874	108,315	14,021	1,600	1,753	40,770	184,332
10 A	OFICIAL	87,027	20,319	3,797	3,797	3,797	118,737	9,113	4,351	3,481	16,546	101,791	13,193	1,212	1,649	39,944	174,735
10 B	OFICIAL	87,027	14,300	3,797	3,797	3,797	112,718	8,458	4,351	3,481	16,091	96,477	12,504	1,130	1,566	39,615	167,533
10 C	OFICIAL	87,027	11,541	3,765	3,765	3,765	109,863	8,148	4,351	3,481	15,980	93,883	12,207	1,091	1,526	39,461	164,148
10 D	OFICIAL	87,027	7,201	3,769	3,769	3,769	105,536	7,677	4,351	3,481	15,510	90,026	11,726	1,033	1,466	39,268	159,028

Nota: El presente tabulador podrá modificarse en la percepción neta o en el costo integrado, en base a la actualización de la UMA y el Salario Mínimo que se determine para el ejercicio 2024.

INSTITUTO AGUASCALENTESE DE LAS PERSONAS ADULTAS MAYORES
Pre-Tabulador 2024 - IAPAM
Incremento del 3% solo para personal de base
MENSUAL

		Percepciones Fijas Mensuales						Deducciones Fijas Mensuales					
Categoría	Nombre categoría	Sueldo (1)	Compensación (2)	Ayuda para transporte (4)	Ayuda para renta (11)	Ayuda para despensa (7)	Ingreso bruto mensual	I.S.R o (SUBE)	ISSSSPEA Fondo de ahorro	ISSSSPEA Fondo prestaciones económica	Total Deducciones	Ingreso neto	Costo integrado mensual 2024
60 A	DIRECTOR GENERAL	55,456	36,970	-	-	-	92,426	22,195	2,773	2,218	27,186	65,240	131,200
60 C	DIRECTOR GENERAL	46,079	30,719	-	-	-	76,798	17,507	2,304	1,843	21,654	55,145	109,087
70 A	COORDINADOR DE AREA	30,925	20,616	-	-	-	51,541	9,929	1,546	1,237	12,712	38,828	73,420
70 C	COORDINADOR DE AREA	25,775	17,183	-	-	-	42,958	7,761	1,289	1,031	10,081	32,877	60,703
70 D	COORDINADOR DE AREA	24,486	16,324	-	-	-	40,810	7,256	1,224	979	9,460	31,351	57,690
85 A	JEFE DE DEPARTAMENTO	22,364	14,909	-	-	-	37,273	6,424	1,118	895	8,437	28,836	52,728
85 C	JEFE DE DEPARTAMENTO	18,665	12,443	-	-	-	31,108	4,977	933	747	6,656	24,451	44,075
80 A	ESPECIALISTAS	18,076	12,051	-	-	-	30,127	4,767	904	723	6,394	23,733	42,671
80 B	ESPECIALISTAS	16,006	10,670	-	-	-	26,676	4,030	800	640	5,471	21,206	37,763
80 C	ESPECIALISTAS	15,439	9,146	-	-	-	24,585	3,583	772	618	4,973	19,612	35,054
90 A	TECNICO	15,151	5,590	301	301	301	21,645	2,955	758	606	4,319	17,326	31,391
90 B	TECNICO	14,753	5,419	301	301	301	21,076	2,834	738	590	4,162	16,915	30,578
90 C	TECNICO	13,964	5,081	301	301	301	19,948	2,593	698	559	3,850	16,099	28,965
30 A	TECNICO/COORDINADOR	13,176	4,743	301	301	301	18,823	2,353	659	527	3,538	15,285	27,355
30 B	TECNICO/COORDINADOR	12,447	4,431	301	301	301	17,782	2,130	622	498	3,250	14,531	25,866
30 C	COORDINADOR/ANALISTA "A"	12,078	4,273	301	301	301	17,254	2,018	604	483	3,105	14,150	25,112
30 D	COORDINADOR/ANALISTA "A"	11,379	3,973	301	301	301	16,255	1,804	569	455	2,828	13,427	23,683
30 E	COORDINADOR/ANALISTA "A"	10,771	3,711	302	302	302	15,386	1,622	539	431	2,591	12,795	22,436
30 F	COORDINADOR/ANALISTA "A"	10,118	3,431	302	302	302	14,454	1,455	506	405	2,366	12,089	21,061
30 G	COORDINADOR/ANALISTA "A"	9,490	3,163	301	301	301	13,557	1,294	474	380	2,148	11,408	19,756
20 A	AUXILIAR/ANALISTA "B"	9,103	2,996	302	302	302	13,004	1,195	455	364	2,014	10,989	18,969
20 B	AUXILIAR/ANALISTA "B"	8,384	2,698	298	298	298	11,976	1,029	419	335	1,784	10,193	17,483
20 C	AUXILIAR/ANALISTA "B"	7,858	2,430	313	313	313	11,226	909	393	314	1,617	9,609	16,409
20 D	AUXILIAR/ANALISTA "B"	7,361	2,213	314	314	314	10,516	827	368	294	1,490	9,026	15,361
10 A	OFICIAL	7,252	1,693	316	316	316	9,895	759	363	290	1,412	8,483	14,561
10 B	OFICIAL	7,252	1,192	316	316	316	9,393	705	363	290	1,358	8,036	13,963
10 C	OFICIAL	7,252	962	314	314	314	9,155	679	363	290	1,332	7,824	13,679
10 D	OFICIAL	7,252	600	314	314	314	8,795	640	363	290	1,292	7,502	13,252

Nota: El presente tabulador podrá modificarse en la percepción neta o en el costo integrado, en base a la actualización de la UMA y el Salario Mínimo que se determine para el ejercicio 2024.

INSTITUTO AGUASCALENTESE DE LAS PERSONAS ADULTAS MAYORES
Pre-Tabulador 2024 - IAPAM
Incremento del 3% solo para personal de base
MENSUAL

Categoría		Percepciones Fijas Mensuales						Deducciones Fijas Mensuales				Ingreso neto	Costo integrado mensual 2024
Categoría	Nombre categoría	Sueldo (1)	Compensación (2)	Ayuda para transporte (4)	Ayuda para renta (11)	Ayuda para despensa (7)	Ingreso bruto mensual	I.S.R o (SUBE)	ISSSSPEA Fondo de ahorro	ISSSSPEA Fondo prestaciones económica	Total Deducciones		
60 A	DIRECTOR GENERAL	55,456	36,970	-	-	-	92,426	22,195	2,773	2,218	27,186	65,240	131,200
60 C	DIRECTOR GENERAL	46,079	30,719	-	-	-	76,798	17,507	2,304	1,843	21,654	55,145	109,087
70 A	COORDINADOR DE AREA	30,925	20,616	-	-	-	51,541	9,929	1,546	1,237	12,712	38,828	73,420
70 C	COORDINADOR DE AREA	25,775	17,183	-	-	-	42,958	7,761	1,289	1,031	10,081	32,877	60,703
70 D	COORDINADOR DE AREA	24,486	16,324	-	-	-	40,810	7,256	1,224	979	9,460	31,351	57,690
85 A	JEFE DE DEPARTAMENTO	22,364	14,909	-	-	-	37,273	6,424	1,118	895	8,437	28,836	52,728
85 C	JEFE DE DEPARTAMENTO	18,665	12,443	-	-	-	31,108	4,977	933	747	6,656	24,451	44,075
80 A	ESPECIALISTAS	18,076	12,051	-	-	-	30,127	4,767	904	723	6,394	23,733	42,671
80 B	ESPECIALISTAS	16,006	10,670	-	-	-	26,676	4,030	800	640	5,471	21,206	37,763
80 C	ESPECIALISTAS	15,439	9,146	-	-	-	24,585	3,583	772	618	4,973	19,612	35,054
90 A	TECNICO	15,151	5,590	301	301	301	21,645	2,955	758	606	4,319	17,326	31,391
90 B	TECNICO	14,753	5,419	301	301	301	21,076	2,834	738	590	4,162	16,915	30,578
90 C	TECNICO	13,964	5,081	301	301	301	19,948	2,593	698	559	3,850	16,099	28,965
30 A	TECNICO/COORDINADOR	13,176	4,743	301	301	301	18,823	2,353	659	527	3,538	15,285	27,355
30 B	TECNICO/COORDINADOR	12,447	4,431	301	301	301	17,782	2,130	622	498	3,250	14,531	25,866
30 C	COORDINADOR/ANALISTA "A"	12,078	4,273	301	301	301	17,254	2,018	604	483	3,105	14,150	25,112
30 D	COORDINADOR/ANALISTA "A"	11,379	3,973	301	301	301	16,255	1,804	569	455	2,828	13,427	23,683
30 E	COORDINADOR/ANALISTA "A"	10,771	3,711	302	302	302	15,386	1,622	539	431	2,591	12,795	22,436
30 F	COORDINADOR/ANALISTA "A"	10,118	3,431	302	302	302	14,454	1,455	506	405	2,366	12,089	21,061
30 G	COORDINADOR/ANALISTA "A"	9,490	3,163	301	301	301	13,557	1,294	474	380	2,148	11,408	19,756
20 A	AUXILIAR/ANALISTA "B"	9,103	2,996	302	302	302	13,004	1,195	455	364	2,014	10,989	18,969
20 B	AUXILIAR/ANALISTA "B"	8,384	2,698	298	298	298	11,976	1,029	419	335	1,784	10,193	17,483
20 C	AUXILIAR/ANALISTA "B"	7,858	2,430	313	313	313	11,226	909	393	314	1,617	9,609	16,409
20 D	AUXILIAR/ANALISTA "B"	7,361	2,213	314	314	314	10,516	827	368	294	1,490	9,026	15,361
10 A	OFICIAL	7,252	1,693	316	316	316	9,895	759	363	290	1,412	8,483	14,561
10 B	OFICIAL	7,252	1,192	316	316	316	9,393	705	363	290	1,358	8,036	13,963
10 C	OFICIAL	7,252	962	314	314	314	9,155	679	363	290	1,332	7,824	13,679
10 D	OFICIAL	7,252	600	314	314	314	8,795	640	363	290	1,292	7,502	13,252

Nota: El presente tabulador podrá modificarse en la percepción neta o en el costo integrado, en base a la actualización de la UMA y el Salario Mínimo que se determine para el ejercicio 2024.

INSTITUTO AGUASCALENTENSE DE LAS PERSONAS MIGRANTES
Pre-Tabulador 2024 - IAPEMI
Incremento del 3% solo para personal de base
MENSUAL

		Percepciones Fijas Mensuales						Deducciones Fijas Mensuales					
Categoría	Nombre categoría	Sueldo (1)	Compensación (2)	Ayuda para transporte (4)	Ayuda para renta (11)	Ayuda para despensa (7)	Ingreso bruto mensual	I.S.R o (SUBE)	ISSSSPEA Fondo de ahorro	ISSSSPEA Fondo prestaciones economica	Total Deducciones	Ingreso neto	Costo integrado mensual 2024
40 B	SECRETARIO/COORDINADOR	102,070	68,047	-	-	-	170,117	47,920	5,104	4,083	57,107	113,010	240,494
60 B	DIRECTOR GENERAL	51,209	34,139	-	-	-	85,349	20,072	2,560	2,048	24,680	60,668	121,111
60 D	DIRECTOR GENERAL	40,903	27,269	-	-	-	68,172	14,919	2,045	1,636	18,600	49,572	96,980
70 A	COORDINADOR DE AREA	30,925	20,616	-	-	-	51,541	9,929	1,546	1,237	12,712	38,828	73,420
70 D	COORDINADOR DE AREA	24,486	16,324	-	-	-	40,810	7,256	1,224	979	9,460	31,351	57,690
85 C	JEFE DE DEPARTAMENTO	18,665	12,443	-	-	-	31,108	4,977	933	747	6,656	24,451	44,075
80 A	ESPECIALISTAS	18,076	12,051	-	-	-	30,127	4,767	904	723	6,394	23,733	42,671
80 B	ESPECIALISTAS	16,006	10,670	-	-	-	26,676	4,030	800	640	5,471	21,206	37,763
80 C	ESPECIALISTAS	15,439	9,146	-	-	-	24,585	3,583	772	618	4,973	19,612	35,054
90 A	TECNICO	15,151	5,590	301	301	301	21,645	2,955	758	606	4,319	17,326	31,391
90 B	TECNICO	14,753	5,419	301	301	301	21,076	2,834	738	590	4,162	16,915	30,578
90 C	TECNICO	13,964	5,081	301	301	301	19,948	2,593	698	559	3,850	16,099	28,965
30 A	TECNICO/COORDINADOR	13,176	4,743	301	301	301	18,823	2,353	659	527	3,538	15,285	27,355
30 B	TECNICO/COORDINADOR	12,447	4,431	301	301	301	17,782	2,130	622	498	3,250	14,531	25,866
30 C	COORDINADOR/ANALISTA "A"	12,078	4,273	301	301	301	17,254	2,018	604	483	3,105	14,150	25,112
30 D	COORDINADOR/ANALISTA "A"	11,379	3,973	301	301	301	16,255	1,804	569	455	2,828	13,427	23,683
30 E	COORDINADOR/ANALISTA "A"	10,771	3,711	302	302	302	15,386	1,622	539	431	2,591	12,795	22,436
30 F	COORDINADOR/ANALISTA "A"	10,118	3,431	302	302	302	14,454	1,455	506	405	2,366	12,089	21,061
30 G	COORDINADOR/ANALISTA "A"	9,490	3,163	301	301	301	13,557	1,294	474	380	2,148	11,408	19,756
20 A	AUXILIAR/ANALISTA "B"	9,103	2,996	302	302	302	13,004	1,195	455	364	2,014	10,989	18,969
20 B	AUXILIAR/ANALISTA "B"	8,384	2,698	298	298	298	11,976	1,029	419	335	1,784	10,193	17,483
20 C	AUXILIAR/ANALISTA "B"	7,858	2,430	313	313	313	11,226	909	393	314	1,617	9,609	16,409
20 D	AUXILIAR/ANALISTA "B"	7,361	2,213	314	314	314	10,516	827	368	294	1,490	9,026	15,361
10 A	OFICIAL	7,252	1,693	316	316	316	9,895	759	363	290	1,412	8,483	14,561
10 B	OFICIAL	7,252	1,192	316	316	316	9,393	705	363	290	1,358	8,036	13,963
10 C	OFICIAL	7,252	962	314	314	314	9,155	679	363	290	1,332	7,824	13,679
10 D	OFICIAL	7,252	600	314	314	314	8,795	640	363	290	1,292	7,502	13,252

Nota: El presente tabulador podrá modificarse en la percepción neta o en el costo integrado, en base a la actualización de la UMA y el Salario Mínimo que se determine para el ejercicio 2024.

INSTITUTO AGUASCALENTENSE DE LAS PERSONAS MIGRANTES
Pre-Tabulador 2024 - IAPEMI
Incremento del 3% solo para personal de base
ANUAL

Categoría	Nombre categoría	Percepciones Fijas Anuales						Deducciones Fijas Anuales				PERCEPCIONES ANUALES EXTRAORDINARIAS				Contribuciones Patronales (Impuestos y Seguridad Social)	Costo integrado ANUAL 2024
		Sueldo (1)	Compensación (2)	Ayuda para transporte (4)	Ayuda para renta (11)	Ayuda para despensa (7)	Ingreso bruto anual	I.S.R. o (SUBE)	ISSSSPEA Fondo de ahorro	ISSSSPEA Fondo prestaciones economica	Total Deducciones	Ingreso neto anual	Aguinaldo ANUAL	Piramidación Aguinaldo ANUAL	Prima Vac ANUAL		
40 B	SECRETARIO/COORDINADOR	1,224,842	816,561	-	-	-	2,041,404	575,045	61,242	48,994	685,280	1,356,123	226,823	115,165	28,353	474,182	2,885,925
60 B	DIRECTOR GENERAL	614,509	409,673	-	-	-	1,024,182	240,859	30,725	24,580	296,164	728,018	113,798	48,961	14,225	252,171	1,453,338
60 D	DIRECTOR GENERAL	490,837	327,225	-	-	-	818,062	179,023	24,542	19,633	223,188	594,864	90,896	37,555	11,362	205,883	1,163,797
70 A	COORDINADOR DE AREA	373,094	247,396	-	-	-	618,490	119,151	18,555	14,844	152,549	465,941	68,721	28,051	8,590	157,186	881,039
70 D	COORDINADOR DE AREA	293,833	195,889	-	-	-	489,722	87,070	14,692	11,753	113,515	376,207	54,414	15,729	6,802	125,612	692,278
85 C	JEFE DE DEPARTAMENTO	223,974	149,316	-	-	-	373,291	59,719	11,199	8,959	79,877	293,414	41,477	11,707	5,185	97,240	528,899
80 A	ESPECIALISTAS	216,915	144,610	-	-	-	361,525	57,206	10,846	8,677	76,728	284,797	40,169	10,972	5,021	94,365	512,052
80 B	ESPECIALISTAS	192,068	128,045	-	-	-	320,113	48,360	9,603	7,683	65,646	254,467	35,568	8,773	4,446	84,254	453,155
80 C	ESPECIALISTAS	185,273	109,747	-	-	-	295,020	43,000	9,264	7,411	59,675	235,345	32,780	8,016	4,097	80,738	420,651
90 A	TECNICO	181,817	67,079	3,614	3,614	3,614	259,738	35,464	9,091	7,273	91,828	207,911	26,860	6,951	3,607	77,535	376,691
90 B	TECNICO	177,041	65,032	3,614	3,614	3,614	252,915	34,007	8,852	7,082	89,940	202,975	26,102	6,745	3,513	75,658	366,993
90 C	TECNICO	167,567	60,972	3,614	3,614	3,614	239,381	31,116	8,378	6,703	46,399	193,184	26,598	6,337	3,325	71,937	347,577
30 A	TECNICO/COORDINADOR	158,115	56,921	3,614	3,614	3,614	225,878	28,232	7,906	6,325	42,464	183,416	25,098	5,929	3,137	68,224	328,266
30 B	TECNICO/COORDINADOR	149,368	53,172	3,614	3,614	3,614	213,383	25,563	7,468	5,975	39,006	174,377	23,709	5,552	2,964	64,788	310,396
30 C	COORDINADOR/ANALISTA "A"	144,938	51,273	3,614	3,614	3,614	207,052	24,210	7,237	5,797	37,635	169,317	23,096	5,361	2,876	63,047	301,341
30 D	COORDINADOR/ANALISTA "A"	136,545	47,672	3,616	3,616	3,616	195,064	21,650	6,877	5,462	33,939	161,125	21,674	4,999	2,709	59,750	284,197
30 E	COORDINADOR/ANALISTA "A"	129,246	44,531	3,620	3,620	3,620	184,638	19,464	6,462	5,170	31,097	153,541	20,515	4,632	2,564	56,881	269,230
30 F	COORDINADOR/ANALISTA "A"	121,418	41,174	3,621	3,621	3,621	173,454	17,460	6,071	4,857	28,388	145,066	19,273	3,805	2,409	53,794	252,734
30 G	COORDINADOR/ANALISTA "A"	113,876	37,956	3,616	3,616	3,616	162,680	15,530	5,694	4,555	26,758	135,921	18,076	3,233	2,259	50,825	237,072
20 A	AUXILIAR/ANALISTA "B"	109,231	35,955	3,619	3,619	3,619	156,045	14,341	5,462	4,369	24,371	131,674	17,338	3,072	2,167	49,002	227,634
20 B	AUXILIAR/ANALISTA "B"	100,602	32,381	3,578	3,578	3,578	143,717	12,353	5,030	4,024	21,407	122,311	15,969	2,503	1,996	45,609	209,794
20 C	AUXILIAR/ANALISTA "B"	94,299	29,154	3,753	3,753	3,753	134,712	10,912	4,715	3,772	19,399	115,314	14,968	2,229	1,871	43,124	196,904
20 D	AUXILIAR/ANALISTA "B"	88,332	26,555	3,767	3,767	3,767	126,189	9,924	4,417	3,533	17,874	108,315	14,021	1,600	1,753	40,770	184,332
10 A	OFICIAL	87,027	20,319	3,797	3,797	3,797	118,737	9,113	4,351	3,481	16,946	101,791	13,193	1,212	1,649	39,844	174,785
10 B	OFICIAL	87,027	14,300	3,797	3,797	3,797	112,718	8,458	4,351	3,481	16,291	96,427	12,524	1,130	1,566	39,615	167,553
10 C	OFICIAL	87,027	11,541	3,765	3,765	3,765	109,863	8,148	4,351	3,481	15,980	93,883	12,207	1,091	1,526	39,461	164,148
10 D	OFICIAL	87,027	7,201	3,769	3,769	3,769	105,536	7,677	4,351	3,481	15,510	90,026	11,726	1,033	1,466	39,268	159,028

Nota: El presente tabulador podrá modificarse en la percepción neta o en el costo integrado, en base a la actualización de la UMA y el Salario Mínimo que se determine para el ejercicio 2024.

INSTITUTO CULTURAL DE AGUASCALIENTES
Pre-Tabulador 2024 - ICA
Incremento del 3% solo para personal de base
MENSUAL

Categoría	Nombre categoría	Percepciones Fijas Mensuales					Deducciones Fijas Mensuales					Ingreso neto	Costo integrado mensual 2024
		Sueldo (1)	Compensación (2)	Ayuda para transporte (4)	Ayuda para renta (11)	Ayuda para despensa (7)	Ingreso bruto mensual	I.S.R o (SUBE)	ISSSSPEA Fondo de ahorro	ISSSSPEA Fondo prestaciones economica	Total Deducciones		
40 B	SECRETARIO/COORDINADOR	102,070	68,047	-	-	-	170,117	47,920	5,104	4,083	57,107	113,010	240,494
60 C	DIRECTOR GENERAL	46,079	30,719	-	-	-	76,798	17,507	2,304	1,843	21,654	55,145	109,087
60 D	DIRECTOR GENERAL	40,903	27,269	-	-	-	68,172	14,919	2,045	1,636	18,600	49,572	96,980
70 A	COORDINADOR DE AREA	30,925	20,616	-	-	-	51,541	9,929	1,546	1,237	12,712	38,828	73,420
70 B	COORDINADOR DE AREA	28,482	18,988	-	-	-	47,470	8,822	1,424	1,139	11,386	36,084	67,485
70 C	COORDINADOR DE AREA	25,775	17,183	-	-	-	42,958	7,761	1,289	1,031	10,081	32,877	60,703
85 C	JEFE DE DEPARTAMENTO	18,665	12,443	-	-	-	31,108	4,977	933	747	6,656	24,451	44,075
80 A	ESPECIALISTAS	18,076	12,051	-	-	-	30,127	4,767	904	723	6,394	23,733	42,671
80 B	ESPECIALISTAS	16,006	10,670	-	-	-	26,676	4,030	800	640	5,471	21,206	37,763
80 C	ESPECIALISTAS	15,439	9,146	-	-	-	24,585	3,583	772	618	4,973	19,612	35,054
90 A	TECNICO	15,151	5,590	301	301	301	21,645	2,955	758	606	4,319	17,326	31,391
90 B	TECNICO	14,753	5,419	301	301	301	21,076	2,834	738	590	4,162	16,915	30,578
90 C	TECNICO	13,964	5,081	301	301	301	19,948	2,593	698	559	3,850	16,099	28,965
30 A	TECNICO/COORDINADOR	13,176	4,743	301	301	301	18,823	2,353	659	527	3,538	15,285	27,355
30 B	TECNICO/COORDINADOR	12,447	4,431	301	301	301	17,782	2,130	622	498	3,250	14,531	25,866
30 C	COORDINADOR/ANALISTA "A"	12,078	4,273	301	301	301	17,254	2,018	604	483	3,105	14,150	25,112
30 D	COORDINADOR/ANALISTA "A"	11,379	3,973	301	301	301	16,255	1,804	569	455	2,828	13,427	23,683
30 E	COORDINADOR/ANALISTA "A"	10,771	3,711	302	302	302	15,386	1,622	539	431	2,591	12,795	22,436
30 F	COORDINADOR/ANALISTA "A"	10,118	3,431	302	302	302	14,454	1,455	506	405	2,366	12,089	21,061
30 G	COORDINADOR/ANALISTA "A"	9,490	3,163	301	301	301	13,557	1,294	474	380	2,148	11,408	19,756
20 A	AUXILIAR/ANALISTA "B"	9,403	2,996	302	302	302	13,004	1,195	455	364	2,014	10,989	18,969
20 B	AUXILIAR/ANALISTA "B"	8,384	2,698	298	298	298	11,976	1,029	419	335	1,784	10,193	17,483
20 C	AUXILIAR/ANALISTA "B"	7,858	2,430	313	313	313	11,226	909	393	314	1,617	9,609	16,409
20 D	AUXILIAR/ANALISTA "B"	7,361	2,213	314	314	314	10,516	827	368	294	1,490	9,026	15,361
10 A	OFICIAL	7,252	1,693	316	316	316	9,895	759	363	290	1,412	8,483	14,561
10 B	OFICIAL	7,252	1,192	316	316	316	9,393	705	363	290	1,358	8,036	13,963
10 C	OFICIAL	7,252	962	314	314	314	9,155	679	363	290	1,332	7,824	13,679
10 D	OFICIAL	7,252	600	314	314	314	8,795	640	363	290	1,292	7,502	13,252

Nota: El presente tabulador podrá modificarse en la percepción neta o en el costo integrado, en base a la actualización de la UMA y el Salario Mínimo que se determine para el ejercicio 2024.

INSTITUTO CULTURAL DE AGUASCALIENTES
Pre-Tabulador 2024 - ICA
Incremento del 3% solo para personal de base
MENSUAL

Categoría	Nombre categoría	Percepciones Fijas Mensuales					Deducciones Fijas Mensuales					Ingreso neto	Costo integrado mensual 2024
		Sueldo (1)	Compensación (2)	Ayuda para transporte (4)	Ayuda para renta (11)	Ayuda para despensa (7)	Ingreso bruto mensual	I.S.R o (SUBE)	ISSSSPEA Fondo de ahorro	ISSSSPEA Fondo prestaciones economica	Total Deducciones		
40 B	SECRETARIO/COORDINADOR	102,070	68,047	-	-	-	170,117	47,920	5,104	4,083	57,107	113,010	240,494
60 C	DIRECTOR GENERAL	46,079	30,719	-	-	-	76,798	17,507	2,304	1,843	21,654	55,145	109,087
60 D	DIRECTOR GENERAL	40,903	27,269	-	-	-	68,172	14,919	2,045	1,636	18,600	49,572	96,980
70 A	COORDINADOR DE AREA	30,925	20,616	-	-	-	51,541	9,929	1,546	1,237	12,712	38,828	73,420
70 B	COORDINADOR DE AREA	28,482	18,988	-	-	-	47,470	8,822	1,424	1,139	11,386	36,084	67,485
70 C	COORDINADOR DE AREA	25,775	17,183	-	-	-	42,958	7,761	1,289	1,031	10,081	32,877	60,703
85 C	JEFE DE DEPARTAMENTO	18,665	12,443	-	-	-	31,108	4,977	933	747	6,656	24,451	44,075
80 A	ESPECIALISTAS	18,076	12,051	-	-	-	30,127	4,767	904	723	6,394	23,733	42,671
80 B	ESPECIALISTAS	16,006	10,670	-	-	-	26,676	4,030	800	640	5,471	21,206	37,763
80 C	ESPECIALISTAS	15,439	9,146	-	-	-	24,585	3,583	772	618	4,973	19,612	35,054
90 A	TECNICO	15,151	5,590	301	301	301	21,645	2,955	758	606	4,319	17,326	31,391
90 B	TECNICO	14,753	5,419	301	301	301	21,076	2,834	738	590	4,162	16,915	30,578
90 C	TECNICO	13,964	5,081	301	301	301	19,948	2,593	698	559	3,850	16,099	28,965
30 A	TECNICO/COORDINADOR	13,176	4,743	301	301	301	18,823	2,353	659	527	3,538	15,285	27,355
30 B	TECNICO/COORDINADOR	12,447	4,431	301	301	301	17,782	2,130	622	498	3,250	14,531	25,866
30 C	COORDINADOR/ANALISTA "A"	12,078	4,273	301	301	301	17,254	2,018	604	483	3,105	14,150	25,112
30 D	COORDINADOR/ANALISTA "A"	11,379	3,973	301	301	301	16,255	1,804	569	455	2,828	13,427	23,683
30 E	COORDINADOR/ANALISTA "A"	10,771	3,711	302	302	302	15,386	1,622	539	431	2,591	12,795	22,436
30 F	COORDINADOR/ANALISTA "A"	10,118	3,431	302	302	302	14,454	1,455	506	405	2,366	12,089	21,061
30 G	COORDINADOR/ANALISTA "A"	9,490	3,163	301	301	301	13,557	1,294	474	380	2,148	11,408	19,756
20 A	AUXILIAR/ANALISTA "B"	9,403	2,996	302	302	302	13,004	1,195	455	364	2,014	10,989	18,969
20 B	AUXILIAR/ANALISTA "B"	8,384	2,698	298	298	298	11,976	1,029	419	335	1,784	10,193	17,483
20 C	AUXILIAR/ANALISTA "B"	7,858	2,430	313	313	313	11,226	909	393	314	1,617	9,609	16,409
20 D	AUXILIAR/ANALISTA "B"	7,361	2,213	314	314	314	10,516	827	368	294	1,490	9,026	15,361
10 A	OFICIAL	7,252	1,693	316	316	316	9,895	759	363	290	1,412	8,483	14,561
10 B	OFICIAL	7,252	1,192	316	316	316	9,393	705	363	290	1,358	8,036	13,963
10 C	OFICIAL	7,252	962	314	314	314	9,155	679	363	290	1,332	7,824	13,679
10 D	OFICIAL	7,252	600	314	314	314	8,795	640	363	290	1,292	7,502	13,252

Nota: El presente tabulador podrá modificarse en la percepción neta o en el costo integrado, en base a la actualización de la UMA y el Salario Mínimo que se determine para el ejercicio 2024.

INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA LOS TRABAJADORES DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES
Pre-Tabulador 2024 - ICTEA
Incremento del 3% solo para personal de base
MENSUAL

Categoría	Nombre categoría	Percepciones Fijas Mensuales					Deducciones Fijas Mensuales					Ingreso neto	Costo integrado mensual 2024
		Sueldo (1)	Compensación (2)	Ayuda para transporte (4)	Ayuda para renta (11)	Ayuda para despensa (7)	Ingreso bruto mensual	I.S.R o (SUBE)	ISSSSPEA Fondo de ahorro	ISSSSPEA Fondo prestaciones economica	Total Deducciones		
50 B	SUBSECRETARIO	57,202	38,135	-	-	-	95,337	23,095	2,860	2,288	28,243	67,094	135,309
70 A	COORDINADOR DE AREA	30,925	20,616	-	-	-	51,541	9,929	1,546	1,237	12,712	38,828	73,420
70 B	COORDINADOR DE AREA	28,482	18,988	-	-	-	47,470	8,822	1,424	1,139	11,386	36,084	67,485
70 C	COORDINADOR DE AREA	25,775	17,183	-	-	-	42,958	7,761	1,289	1,031	10,081	32,877	60,703
85 C	JEFES DE DEPARTAMENTO	18,665	12,443	-	-	-	31,108	4,977	933	747	6,656	24,451	44,075
80 A	ESPECIALISTAS	18,076	12,051	-	-	-	30,127	4,767	904	723	6,394	23,733	42,671
80 B	ESPECIALISTAS	16,006	10,670	-	-	-	26,676	4,030	800	640	5,471	21,206	37,763
80 C	ESPECIALISTAS	15,439	9,146	-	-	-	24,585	3,583	772	618	4,973	19,612	35,054
90 A	TECNICO	15,151	5,590	301	301	301	21,645	2,955	758	606	4,319	17,326	31,391
90 B	TECNICO	14,753	5,419	301	301	301	21,076	2,834	738	590	4,162	16,915	30,578
90 C	TECNICO	13,964	5,081	301	301	301	19,948	2,593	698	559	3,850	16,099	28,965
30 A	TECNICO/COORDINADOR	13,176	4,743	301	301	301	18,823	2,353	659	527	3,538	15,285	27,355
30 B	TECNICO/COORDINADOR	12,447	4,431	301	301	301	17,782	2,130	622	498	3,250	14,531	25,866
30 C	COORDINADOR/ANALISTA "A"	12,078	4,273	301	301	301	17,254	2,018	604	483	3,105	14,150	25,112
30 D	COORDINADOR/ANALISTA "A"	11,329	3,973	301	301	301	16,255	1,804	569	455	2,828	13,427	23,683
30 E	COORDINADOR/ANALISTA "A"	10,771	3,711	302	302	302	15,386	1,622	539	431	2,591	12,795	22,436
30 F	COORDINADOR/ANALISTA "A"	10,118	3,431	302	302	302	14,454	1,455	506	405	2,366	12,089	21,061
30 G	COORDINADOR/ANALISTA "A"	9,490	3,163	301	301	301	13,557	1,294	474	380	2,148	11,408	19,756
20 A	AUXILIAR/ANALISTA "B"	9,103	2,996	302	302	302	13,004	1,195	455	364	2,014	10,989	18,969
20 B	AUXILIAR/ANALISTA "B"	8,384	2,698	298	298	298	11,976	1,029	419	335	1,784	10,193	17,483
20 C	AUXILIAR/ANALISTA "B"	7,858	2,430	313	313	313	11,226	909	393	314	1,617	9,609	16,409
20 D	AUXILIAR/ANALISTA "B"	7,361	2,213	314	314	314	10,516	827	368	294	1,490	9,026	15,361
10 A	OFICIAL	7,252	1,693	316	316	316	9,895	759	363	290	1,412	8,483	14,561
10 B	OFICIAL	7,252	1,192	316	316	316	9,393	705	363	290	1,358	8,036	13,963
10 C	OFICIAL	7,252	962	314	314	314	9,155	679	363	290	1,332	7,824	13,679
10 D	OFICIAL	7,252	600	314	314	314	8,795	640	363	290	1,292	7,502	13,252

Nota: El presente tabulador podrá modificarse en la percepción neta o en el costo integrado, en base a la actualización de la UMA y el Salario Mínimo que se determine para el ejercicio 2024.

INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA LOS TRABAJADORES DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES
Pre-Tabulador 2024 - ICTEA
Incremento del 3% solo para personal de base
ANUAL

Categoría	Nombre categoría	Percepciones Fijas Anuales						Deducciones Fijas Anuales					PERCEPCIONES ANUALES EXTRAORDINARIAS					Contribuciones Patronales (Impuestos y Seguridad Social)	Costo Integrado ANUAL 2024
		Sueldo (1)	Compensación (2)	Ayuda para transporte (4)	Ayuda para renta (11)	Ayuda para despensa (7)	Ingreso bruto anual	I.S.R o (SUBE)	ISSSSPEA Fondo de ahorro	ISSSSPEA Fondo prestaciones economica	Total Deducciones	Ingreso neto anual	Aguinaldo ANUAL	Piramidación Aguinaldo ANUAL	Prima Vac ANUAL				
50 B	SUBSECRETARIO	686,428	457,619	-	-	-	1,144,047	277,141	34,321	27,457	338,919	805,128	127,116	58,282	15,890	278,370	1,623,704		
70 A	COORDINADOR DE AREA	371,094	247,396	-	-	-	618,490	119,151	18,655	14,844	152,549	465,941	68,721	28,051	8,590	157,186	881,039		
70 B	COORDINADOR DE AREA	341,782	227,854	-	-	-	569,636	105,866	17,089	13,671	136,626	433,010	63,293	23,765	7,912	145,217	809,822		
70 C	COORDINADOR DE AREA	309,298	206,199	-	-	-	515,496	93,132	15,465	12,372	120,969	394,527	57,277	16,610	7,160	131,892	728,435		
85 C	JEFES DE DEPARTAMENTO	223,974	149,316	-	-	-	373,291	59,719	11,199	8,959	79,877	293,414	41,477	11,707	5,185	97,240	528,899		
80 A	ESPECIALISTAS	216,915	144,610	-	-	-	361,525	57,206	10,846	8,677	76,728	284,797	40,169	10,972	5,021	94,365	512,052		
80 B	ESPECIALISTAS	192,068	128,045	-	-	-	320,113	48,360	5,603	7,683	65,646	254,467	35,568	8,773	4,446	84,254	453,155		
80 C	ESPECIALISTAS	185,273	109,747	-	-	-	295,020	43,000	9,264	7,713	59,675	235,345	32,780	8,016	4,097	80,738	420,651		
90 A	TECNICO	181,817	67,079	3,614	3,614	3,614	259,738	35,464	9,091	7,773	51,828	207,911	28,860	6,951	3,607	77,535	376,691		
90 B	TECNICO	177,041	65,032	3,614	3,614	3,614	252,915	34,007	8,852	7,082	49,940	202,975	28,102	6,745	3,513	75,658	366,933		
90 C	TECNICO	167,567	60,972	3,614	3,614	3,614	239,381	31,116	8,378	6,703	46,197	193,184	26,598	6,337	3,325	71,837	347,577		
30 A	TECNICO/COORDINADOR	158,115	56,921	3,614	3,614	3,614	223,878	28,732	7,906	6,325	42,462	181,416	25,098	5,929	3,137	68,124	328,266		
30 B	TECNICO/COORDINADOR	149,368	53,172	3,614	3,614	3,614	213,383	25,563	7,468	5,975	39,006	174,377	23,709	5,552	2,964	64,788	310,396		
30 C	COORDINADOR/ANALISTA "A"	144,936	51,273	3,614	3,614	3,614	207,052	24,210	7,247	5,999	37,255	169,797	23,006	5,361	2,876	63,047	301,341		
30 D	COORDINADOR/ANALISTA "A"	136,545	47,672	3,616	3,616	3,616	195,064	21,650	6,827	5,462	35,939	161,125	21,674	4,999	2,709	59,750	284,197		
30 E	COORDINADOR/ANALISTA "A"	123,418	41,312	3,621	3,621	3,621	184,638	19,464	6,462	5,170	31,097	153,541	20,515	4,632	2,564	56,881	269,230		
30 F	COORDINADOR/ANALISTA "A"	113,876	37,056	3,616	3,616	3,616	173,454	17,460	6,071	4,857	28,388	145,066	19,273	3,805	2,409	53,794	252,734		
30 G	COORDINADOR/ANALISTA "A"	109,231	35,955	3,619	3,619	3,619	166,680	15,530	5,694	4,555	25,778	140,901	18,076	3,433	2,259	50,825	237,072		
20 A	AUXILIAR/ANALISTA "B"	109,231	35,955	3,619	3,619	3,619	166,680	15,530	5,694	4,555	25,778	140,901	18,076	3,433	2,259	50,825	237,072		
20 B	AUXILIAR/ANALISTA "B"	100,602	32,381	3,578	3,578	3,578	143,717	12,353	5,030	4,024	21,407	122,311	15,969	2,503	1,996	45,609	209,794		
20 C	AUXILIAR/ANALISTA "B"	94,299	29,154	3,753	3,753	3,753	134,712	10,912	4,715	3,772	19,399	115,314	14,968	2,229	1,871	43,124	196,904		
20 D	AUXILIAR/ANALISTA "B"	88,333	26,355	3,767	3,767	3,767	126,189	9,924	4,417	3,533	17,874	108,315	14,021	1,600	1,753	40,720	184,332		
10 A	OFICIAL	87,027	20,310	3,797	3,797	3,797	118,727	9,113	4,351	3,481	16,946	101,791	13,193	1,210	1,649	39,844	174,785		
10 B	OFICIAL	87,027	14,300	3,797	3,797	3,797	112,718	8,458	4,351	3,481	16,291	96,427	12,524	1,130	1,566	39,615	167,553		
10 C	OFICIAL	87,027	11,541	3,765	3,765	3,765	109,863	8,148	4,351	3,481	15,980	93,883	12,207	1,091	1,526	39,461	164,148		
10 D	OFICIAL	87,027	7,201	3,769	3,769	3,769	105,536	7,677	4,351	3,481	15,310	90,626	11,726	1,033	1,466	39,268	159,028		

Nota: El presente tabulador podrá modificarse en la percepción neta o en el costo integrado, en base a la actualización de la UMA y el Salario Mínimo que se determine para el ejercicio 2024.

INSTITUTO DEL DEPORTE DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES
Pre-Tabulador 2024 - IDEA
Incremento del 3% solo para personal de base
MENSUAL

		Percepciones Fijas Mensuales						Deducciones Fijas Mensuales						
Categoría	Nombre categoría	Sueldo (1)	Compensación (2)	Ayuda para transporte (4)	Ayuda para renta (11)	Ayuda para despensa (7)	Ingreso bruto mensual	I.S.R o (SUBE)	ISSSSPEA Fondo de ahorro	ISSSSPEA Fondo prestaciones económica	Total Deducciones	Ingreso neto	Costo integrado mensual 2024	
40 B	SECRETARIO/COORDINADOR	102,070	68,047	-	-	-	170,117	47,920	5,104	4,083	57,107	113,010	240,494	
60 A	DIRECTOR GENERAL	55,456	36,970	-	-	-	92,426	22,195	2,773	2,218	27,186	65,240	131,200	
60 B	DIRECTOR GENERAL	51,209	34,139	-	-	-	85,349	20,072	2,560	2,048	24,680	60,668	121,111	
60 D	DIRECTOR GENERAL	40,903	27,269	-	-	-	68,172	14,919	2,045	1,636	18,600	49,572	96,980	
70 D	COORDINADOR DE AREA	24,486	16,324	-	-	-	40,810	7,256	1,224	979	9,460	31,351	57,690	
85 C	JEFE DE DEPARTAMENTO	18,665	12,443	-	-	-	31,108	4,977	933	747	6,656	24,451	44,075	
80 A	ESPECIALISTAS	18,076	12,051	-	-	-	30,127	4,767	904	723	6,394	23,733	42,671	
80 B	ESPECIALISTAS	16,006	10,670	-	-	-	26,676	4,030	800	640	5,471	21,206	37,763	
80 C	ESPECIALISTAS	15,439	9,146	-	-	-	24,585	3,583	772	618	4,973	19,612	35,054	
90 A	TECNICO	15,151	5,590	301	301	301	21,645	2,955	758	606	4,319	17,326	31,391	
90 B	TECNICO	14,753	5,419	301	301	301	21,076	2,834	738	590	4,162	16,915	30,578	
90 C	TECNICO	13,964	5,081	301	301	301	19,948	2,593	698	559	3,850	16,099	28,965	
30 A	TECNICO/COORDINADOR	13,176	4,743	301	301	301	18,823	2,353	659	527	3,538	15,285	27,355	
30 B	TECNICO/COORDINADOR	12,447	4,431	301	301	301	17,782	2,130	622	498	3,250	14,531	25,866	
30 C	COORDINADOR/ANALISTA "A"	12,078	4,273	301	301	301	17,254	2,018	604	483	3,105	14,150	25,112	
30 D	COORDINADOR/ANALISTA "A"	11,379	3,973	301	301	301	16,255	1,804	569	455	2,828	13,427	23,683	
30 E	COORDINADOR/ANALISTA "A"	10,771	3,711	302	302	302	15,386	1,622	539	431	2,591	12,795	22,436	
30 F	COORDINADOR/ANALISTA "A"	10,118	3,431	302	302	302	14,454	1,455	506	405	2,366	12,089	21,061	
30 G	COORDINADOR/ANALISTA "A"	9,490	3,163	301	301	301	13,557	1,294	474	380	2,148	11,408	19,756	
20 A	AUXILIAR/ANALISTA "B"	9,103	2,996	302	302	302	13,004	1,195	455	364	2,014	10,989	18,969	
20 B	AUXILIAR/ANALISTA "B"	8,384	2,698	298	298	298	11,976	1,029	419	335	1,784	10,193	17,483	
20 C	AUXILIAR/ANALISTA "B"	7,858	2,430	313	313	313	11,226	909	393	314	1,617	9,609	16,409	
20 D	AUXILIAR/ANALISTA "B"	7,361	2,213	314	314	314	10,516	827	368	294	1,490	9,026	15,361	
10 A	OFICIAL	7,252	1,693	316	316	316	9,895	759	363	290	1,412	8,483	14,561	
10 B	OFICIAL	7,252	1,192	316	316	316	9,393	705	363	290	1,358	8,036	13,963	
10 C	OFICIAL	7,252	962	314	314	314	9,155	679	363	290	1,332	7,824	13,679	
10 D	OFICIAL	7,252	600	314	314	314	8,795	640	363	290	1,292	7,502	13,252	
5 A	10 E 160	7,252	24				7,277	257	363	290	910	6,367	11,477	
5 B	10 E 140	7,252					7,252	254	363	290	907	6,345	11,449	

Nota: El presente tabulador podrá modificarse en la percepción neta o en el costo integrado, en base a la actualización de la UMA y el Salario Mínimo que se determine para el ejercicio 2024.

INSTITUTO DEL DEPORTE DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES
Pre-Tabulador 2024 - IDEA
Incremento del 3% solo para personal de base
MENSUAL

		Percepciones Fijas Mensuales						Deducciones Fijas Mensuales					
Catego ria	Nombre categoría	Sueldo (1)	Compensac ión (2)	Ayuda para transporte (4)	Ayuda para renta (11)	Ayuda para despensa (7)	Ingreso bruto mensual	I.S.R o (SUBE)	ISSSSPEA Fondo de ahorro	ISSSSPEA Fondo prestaciones económica	Total Deducciones	Ingreso neto	Costo integrado mensual 2024
40 B	SECRETARIO/COORDINADOR	102,070	68,047	-	-	-	170,117	47,920	5,104	4,083	57,107	113,010	240,494
60 A	DIRECTOR GENERAL	55,456	36,970	-	-	-	92,426	22,195	2,773	2,218	27,186	65,240	131,200
60 B	DIRECTOR GENERAL	51,209	34,139	-	-	-	85,349	20,072	2,560	2,048	24,680	60,668	121,111
60 D	DIRECTOR GENERAL	40,903	27,269	-	-	-	68,172	14,919	2,045	1,636	18,600	49,572	96,980
70 D	COORDINADOR DE AREA	24,486	16,324	-	-	-	40,810	7,256	1,224	979	9,460	31,351	57,690
85 C	JEFE DE DEPARTAMENTO	18,665	12,443	-	-	-	31,108	4,977	933	747	6,656	24,451	44,075
80 A	ESPECIALISTAS	18,076	12,051	-	-	-	30,127	4,767	933	723	6,394	23,733	42,671
80 B	ESPECIALISTAS	16,006	10,670	-	-	-	26,676	4,030	800	640	5,471	21,206	37,763
80 C	ESPECIALISTAS	15,439	9,146	-	-	-	24,585	3,583	772	618	4,973	19,612	35,054
90 A	TECNICO	15,151	5,590	301	301	301	21,645	2,955	758	606	4,319	17,326	31,391
90 B	TECNICO	14,753	5,419	301	301	301	21,076	2,834	738	590	4,162	16,915	30,578
90 C	TECNICO	13,964	5,081	301	301	301	19,948	2,593	698	559	3,850	16,099	28,965
30 A	TECNICO/COORDINADOR	13,176	4,743	301	301	301	18,823	2,353	659	527	3,538	15,285	27,355
30 B	TECNICO/COORDINADOR	12,447	4,431	301	301	301	17,782	2,130	622	498	3,250	14,531	25,866
30 C	COORDINADOR/ANALISTA "A"	12,078	4,273	301	301	301	17,254	2,018	604	483	3,105	14,150	25,112
30 D	COORDINADOR/ANALISTA "A"	11,379	3,973	301	301	301	16,255	1,804	569	455	2,828	13,427	23,683
30 E	COORDINADOR/ANALISTA "A"	10,771	3,711	302	302	302	15,386	1,622	539	431	2,591	12,795	22,436
30 F	COORDINADOR/ANALISTA "A"	10,118	3,431	302	302	302	14,454	1,455	506	405	2,366	12,089	21,061
30 G	COORDINADOR/ANALISTA "A"	9,490	3,163	301	301	301	13,557	1,294	474	380	2,148	11,408	19,756
20 A	AUXILIAR/ANALISTA "B"	9,103	2,996	302	302	302	13,004	1,195	455	364	2,014	10,989	18,969
20 B	AUXILIAR/ANALISTA "B"	8,384	2,698	298	298	298	11,976	1,029	419	335	1,784	10,193	17,483
20 C	AUXILIAR/ANALISTA "B"	7,858	2,430	313	313	313	11,226	909	393	314	1,617	9,609	16,409
20 D	AUXILIAR/ANALISTA "B"	7,361	2,213	314	314	314	10,516	827	368	294	1,490	9,026	15,361
10 A	OFICIAL	7,252	1,693	316	316	316	9,895	759	363	290	1,412	8,483	14,561
10 B	OFICIAL	7,252	1,192	316	316	316	9,393	705	363	290	1,358	8,036	13,963
10 C	OFICIAL	7,252	962	314	314	314	9,155	679	363	290	1,332	7,824	13,679
10 D	OFICIAL	7,252	600	314	314	314	8,795	640	363	290	1,292	7,502	13,252
5 A	10 E 160	7,252	24				7,277	257	363	290	910	6,367	11,477
5 B	10 E 140	7,252					7,252	254	363	290	907	6,345	11,449

Nota: El presente tabulador podrá modificarse en la percepción neta o en el costo integrado, en base a la actualización de la UMA y el Salario Mínimo que se determine para el ejercicio 2024.

INSTITUTO DE INFRAESTRUCTURA FÍSICA EDUCATIVA DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES
Pre-Tabulador 2024 - IIFEA
Incremento del 3% solo para personal de base
MENSUAL

Categoría	Nombre categoría	Percepciones Fijas Mensuales						Deducciones Fijas Mensuales				Ingreso neto	Costo integrado mensual 2024
		Sueldo (1)	Compensación (2)	Ayuda para transporte (4)	Ayuda para renta (11)	Ayuda para despensa (7)	Ingreso bruto mensual	I.S.R. o (SUBE)	ISSSSPEA Fondo de ahorro	ISSSSPEA Fondo prestaciones economica	Total Deducciones		
50 B	SUBSECRETARIO	57,202	38,135	-	-	-	95,337	23,095	2,860	2,288	28,243	67,094	135,309
70 A	COORDINADOR DE AREA	30,925	20,616	-	-	-	51,541	9,929	1,546	1,237	12,712	38,828	73,420
70 B	COORDINADOR DE AREA	28,482	18,988	-	-	-	47,470	8,822	1,424	1,139	11,386	36,084	67,485
70 D	COORDINADOR DE AREA	24,486	16,324	-	-	-	40,810	7,256	1,224	979	9,460	31,351	57,690
85 C	JEFE DE DEPARTAMENTO	18,665	12,443	-	-	-	31,108	4,977	933	747	6,656	24,451	44,075
80 A	ESPECIALISTAS	18,076	12,051	-	-	-	30,127	4,767	904	723	6,394	23,733	42,671
80 B	ESPECIALISTAS	16,006	10,670	-	-	-	26,676	4,030	800	640	5,471	21,206	37,763
80 C	ESPECIALISTAS	15,439	9,146	-	-	-	24,585	3,583	772	618	4,973	19,612	35,054
90 A	TECNICO	15,151	5,590	301	301	301	21,645	2,955	758	606	4,319	17,326	31,391
90 B	TECNICO	14,753	5,419	301	301	301	21,076	2,834	738	590	4,162	16,915	30,578
90 C	TECNICO	13,964	5,081	301	301	301	19,948	2,593	698	559	3,850	16,099	28,965
30 A	TECNICO/COORDINADOR	13,176	4,743	301	301	301	18,823	2,353	659	527	3,538	15,285	27,355
30 B	TECNICO/COORDINADOR	12,447	4,431	301	301	301	17,782	2,130	622	498	3,250	14,531	25,866
30 C	COORDINADOR/ANALISTA "A"	12,078	4,273	301	301	301	17,254	2,018	604	483	3,105	14,150	25,112
30 D	COORDINADOR/ANALISTA "A"	11,379	3,973	301	301	301	16,255	1,804	569	455	2,828	13,427	23,683
30 E	COORDINADOR/ANALISTA "A"	10,771	3,711	302	302	302	15,386	1,622	539	431	2,591	12,795	22,436
30 F	COORDINADOR/ANALISTA "A"	10,118	3,431	302	302	302	14,454	1,455	506	405	2,366	12,089	21,061
30 G	COORDINADOR/ANALISTA "A"	9,490	3,163	301	301	301	13,557	1,294	474	380	2,148	11,408	19,756
20 A	AUXILIAR/ANALISTA "B"	9,103	2,996	302	302	302	13,004	1,195	455	364	2,014	10,989	18,969
20 B	AUXILIAR/ANALISTA "B"	8,384	2,698	298	298	298	11,976	1,029	419	335	1,784	10,193	17,483
20 C	AUXILIAR/ANALISTA "B"	7,858	2,430	313	313	313	11,226	909	393	314	1,617	9,609	16,409
20 D	AUXILIAR/ANALISTA "B"	7,361	2,213	314	314	314	10,516	827	368	294	1,490	9,026	15,361
10 A	OFICIAL	7,252	1,693	316	316	316	9,895	759	363	290	1,412	8,483	14,561
10 B	OFICIAL	7,252	1,192	316	316	316	9,393	705	363	290	1,358	8,036	13,963
10 C	OFICIAL	7,252	962	314	314	314	9,155	679	363	290	1,332	7,824	13,679
10 D	OFICIAL	7,252	600	314	314	314	8,795	640	363	290	1,292	7,502	13,252

Nota: El presente tabulador podrá modificarse en la percepción neta o en el costo integrado, en base a la actualización de la UMA y el Salario Mínimo que se determine para el ejercicio 2024.

INSTITUTO DE INFRAESTRUCTURA FÍSICA EDUCATIVA DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES
Pre-Tabulador 2024 - IIFEA
Incremento del 3% solo para personal de base
ANUAL

Categoría	Nombre categoría	Percepciones Fijas Anuales						Deducciones Fijas Anuales				PERCEPCIONES ANUALES EXTRAORDINARIAS				Contribuciones Patronales (Impuestos y Seguridad Social)	Costo integrado ANUAL 2024
		Sueldo (1)	Compensación (2)	Ayuda para transporte (4)	Ayuda para renta (11)	Ayuda para despensa (7)	Ingreso bruto anual	I.S.R. o (SUBE)	ISSSSPEA Fondo de ahorro	ISSSSPEA Fondo prestaciones economica	Total Deducciones	Ingreso neto anual	Aguiinaldo ANUAL	Piramidación Aguiinaldo ANUAL	Prima Vac ANUAL		
50 B	SUBSECRETARIO	686,428	457,619	-	-	-	1,144,047	277,141	34,321	27,457	338,919	805,128	127,116	58,282	15,890	278,370	1,623,704
70 A	COORDINADOR DE AREA	371,094	247,996	-	-	-	618,490	119,151	18,555	14,844	152,549	465,941	68,721	28,051	8,590	157,186	881,039
70 B	COORDINADOR DE AREA	341,782	227,854	-	-	-	569,636	109,866	17,089	13,671	136,626	433,010	63,293	23,765	7,912	145,217	809,822
70 D	COORDINADOR DE AREA	293,833	195,889	-	-	-	489,722	87,070	14,692	11,753	113,515	376,207	54,414	15,729	6,802	125,612	692,278
85 C	JEFE DE DEPARTAMENTO	223,974	149,316	-	-	-	373,291	59,719	14,199	8,959	79,877	293,414	41,477	11,707	5,185	97,240	528,899
80 A	ESPECIALISTAS	216,915	144,610	-	-	-	361,525	57,206	10,846	8,677	76,728	284,797	40,169	10,972	5,021	94,365	512,052
80 B	ESPECIALISTAS	192,068	128,045	-	-	-	320,113	48,360	9,603	7,683	65,646	254,467	35,588	8,773	4,446	84,254	453,155
80 C	ESPECIALISTAS	185,273	109,747	-	-	-	295,020	43,000	8,264	7,411	59,675	235,345	32,780	8,016	4,097	80,738	420,651
90 A	TECNICO	181,817	67,079	3,614	3,614	3,614	259,738	35,464	9,091	7,273	51,828	207,911	28,860	6,951	3,607	77,535	376,691
90 B	TECNICO	177,041	65,032	3,614	3,614	3,614	252,915	34,007	8,852	7,082	49,940	202,975	28,102	6,745	3,513	75,658	366,933
90 C	TECNICO	167,567	60,972	3,614	3,614	3,614	239,381	31,116	8,378	6,703	46,197	193,184	26,598	6,337	3,325	71,937	347,577
30 A	TECNICO/COORDINADOR	158,115	56,921	3,614	3,614	3,614	225,878	28,232	7,906	6,325	42,462	183,416	25,098	5,929	3,137	68,224	328,266
30 B	TECNICO/COORDINADOR	149,368	53,172	3,614	3,614	3,614	213,383	25,563	7,468	5,975	39,006	174,377	23,709	5,552	2,964	64,788	310,396
30 C	COORDINADOR/ANALISTA "A"	144,936	51,273	3,614	3,614	3,614	207,052	24,210	7,247	5,797	37,255	169,797	23,006	5,361	2,876	63,047	301,341
30 D	COORDINADOR/ANALISTA "A"	136,545	47,672	3,616	3,616	3,616	195,064	21,650	6,827	5,462	38,939	161,125	21,674	4,999	2,709	59,750	284,197
30 E	COORDINADOR/ANALISTA "A"	129,246	44,531	3,620	3,620	3,620	184,438	19,464	6,462	5,170	31,097	153,341	20,515	4,632	2,564	56,881	269,230
30 F	COORDINADOR/ANALISTA "A"	121,418	41,174	3,621	3,621	3,621	173,454	17,460	6,071	4,857	28,888	145,066	19,273	3,805	2,409	53,794	252,734
30 G	COORDINADOR/ANALISTA "A"	113,876	37,956	3,616	3,616	3,616	162,680	15,530	5,694	4,555	25,728	136,901	18,076	3,233	2,259	50,825	237,072
20 A	AUXILIAR/ANALISTA "B"	109,231	35,955	3,619	3,619	3,619	156,045	14,341	5,462	4,369	24,171	131,874	17,338	3,072	2,167	49,002	227,624
20 B	AUXILIAR/ANALISTA "B"	100,602	32,381	3,578	3,578	3,578	143,717	12,353	5,030	4,024	21,407	122,311	15,969	2,903	1,996	45,609	209,794
20 C	AUXILIAR/ANALISTA "B"	94,299	29,154	3,753	3,753	3,753	134,712	10,912	4,715	3,772	19,399	115,314	14,968	2,229	1,871	43,124	196,904
20 D	AUXILIAR/ANALISTA "B"	88,332	26,555	3,767	3,767	3,767	126,189	9,924	4,417	3,533	17,874	108,315	14,021	1,600	1,753	40,770	184,332
10 A	OFICIAL	87,027	20,319	3,797	3,797	3,797	118,737	9,113	4,351	3,481	16,946	101,791	13,193	1,212	1,649	39,944	174,735
10 B	OFICIAL	87,027	14,300	3,797	3,797	3,797	112,718	8,458	4,351	3,481	16,291	96,427	12,524	1,130	1,566	39,615	167,553
10 C	OFICIAL	87,027	11,541	3,765	3,765	3,765	109,863	8,148	4,351	3,481	15,980	93,883	12,207	1,091	1,526	39,461	164,148
10 D	OFICIAL	87,027	7,201	3,769	3,769	3,769	105,536	7,677	4,351	3,481	15,510	90,026	11,726	1,033	1,466	39,268	159,028

Nota: El presente tabulador podrá modificarse en la percepción neta o en el costo integrado, en base a la actualización de la UMA y el Salario Mínimo que se determine para el ejercicio 2024.

INSTITUTO DEL AGUA
Pre-Tabulador 2024 - INAGUA
Incremento del 3% solo para personal de base
MENSUAL

Categoría	Nombre categoría	Percepciones Fijas Mensuales						Deducciones Fijas Mensuales						Costo integrado mensual 2024
		Sueldo (1)	Compensación (2)	Ayuda para transporte (4)	Ayuda para renta (11)	Ayuda para despensa (7)	Ingreso bruto mensual	I.S.R o (SUBE)	ISSSSPEA Fondo de ahorro	ISSSSPEA Fondo prestaciones económica	Total Deducciones	Ingreso neto		
45 B	COORDINADOR GENERAL	68,429	45,619	-	-	-	114,048	29,083	3,421	2,737	35,241	78,807	161,631	
60 A	DIRECTOR GENERAL	55,456	36,970	-	-	-	92,426	22,195	2,773	2,218	27,186	65,240	131,200	
60 B	DIRECTOR GENERAL	51,209	34,139	-	-	-	85,349	20,072	2,560	2,048	24,680	60,668	121,111	
60 C	DIRECTOR GENERAL	46,079	30,719	-	-	-	76,798	17,507	2,304	1,843	21,654	55,145	109,087	
60 D	DIRECTOR GENERAL	40,903	27,269	-	-	-	68,172	14,919	2,045	1,636	18,600	49,572	96,980	
70 A	COORDINADOR DE AREA	30,925	20,616	-	-	-	51,541	9,929	1,546	1,237	12,712	38,828	73,420	
70 B	COORDINADOR DE AREA	28,482	18,988	-	-	-	47,470	8,822	1,424	1,139	11,386	36,084	67,485	
70 C	COORDINADOR DE AREA	25,775	17,183	-	-	-	42,958	7,761	1,289	1,031	10,081	32,877	60,703	
70 D	COORDINADOR DE AREA	24,486	16,324	-	-	-	40,810	7,256	1,224	979	9,460	31,351	57,690	
85 C	JEFS DE DEPARTAMENTO	18,665	12,443	-	-	-	31,108	4,977	933	747	6,656	24,451	44,075	
80 A	ESPECIALISTAS	18,076	12,051	-	-	-	30,127	4,767	904	723	6,394	23,733	42,671	
80 B	ESPECIALISTAS	16,006	10,670	-	-	-	26,676	4,030	800	640	5,471	21,206	37,763	
80 C	ESPECIALISTAS	15,439	9,146	-	-	-	24,585	3,583	772	618	4,973	19,612	35,054	
90 A	TECNICO	15,151	5,590	301	301	301	21,645	2,955	758	606	4,319	17,326	31,391	
90 B	TECNICO	14,753	5,419	301	301	301	21,076	2,834	738	590	4,162	16,915	30,578	
90 C	TECNICO	13,964	5,081	301	301	301	19,948	2,593	698	559	3,850	16,099	28,965	
30 A	TECNICO/COORDINADOR	13,176	4,743	301	301	301	18,823	2,353	659	527	3,538	15,285	27,355	
30 B	TECNICO/COORDINADOR	12,447	4,431	301	301	301	17,782	2,130	622	498	3,250	14,531	25,866	
30 C	COORDINADOR/ANALISTA "A"	12,078	4,273	301	301	301	17,254	2,018	604	483	3,105	14,150	25,112	
30 D	COORDINADOR/ANALISTA "A"	11,379	3,973	301	301	301	16,255	1,804	569	455	2,828	13,427	23,683	
30 E	COORDINADOR/ANALISTA "A"	10,771	3,711	302	302	302	15,386	1,622	539	431	2,591	12,795	22,436	
30 F	COORDINADOR/ANALISTA "A"	10,118	3,431	302	302	302	14,454	1,455	506	405	2,366	12,089	21,061	
30 G	COORDINADOR/ANALISTA "A"	9,490	3,163	301	301	301	13,557	1,294	474	380	2,148	11,408	19,756	
20 A	AUXILIAR/ANALISTA "B"	9,103	2,996	302	302	302	13,004	1,195	455	364	2,014	10,989	18,969	
20 B	AUXILIAR/ANALISTA "B"	8,384	2,698	298	298	298	11,976	1,029	419	335	1,784	10,193	17,483	
20 C	AUXILIAR/ANALISTA "B"	7,858	2,430	313	313	313	11,226	909	393	314	1,617	9,609	16,409	
20 D	AUXILIAR/ANALISTA "B"	7,361	2,213	314	314	314	10,516	827	368	294	1,490	9,026	15,361	
10 A	OFICIAL	7,252	1,693	316	316	316	9,895	759	363	290	1,412	8,483	14,561	
10 B	OFICIAL	7,252	1,192	316	316	316	9,393	705	363	290	1,358	8,036	13,963	
10 C	OFICIAL	7,252	962	314	314	314	9,155	679	363	290	1,332	7,824	13,679	
10 D	OFICIAL	7,252	600	314	314	314	8,795	640	363	290	1,292	7,502	13,252	

Nota: El presente tabulador podrá modificarse en la percepción neta o en el costo integrado, en base a la actualización de la UMA y el Salario Mínimo que se determine para el ejercicio 2024.

INSTITUTO DEL AGUA
Pre-Tabulador 2024 - INAGUA
Incremento del 3% solo para personal de base
ANUAL

		Percepciones Fijas Anuales						Deducciones Fijas Anuales					PERCEPCIONES ANUALES EXTRAORDINARIAS					Contribuciones Patronales (Impuestos y Seguridad Social)	
Categoría	Nombre categoría	Sueldo (1)	Compensación (2)	Ayuda para transporte (4)	Ayuda para renta (11)	Ayuda para despensa (7)	Ingreso bruto anual	I.S.R o (SUBE)	ISSSSPEA Fondo de ahorro	ISSSSPEA Fondo prestaciones económicas	Total Deducciones	Ingreso neto anual	Aguinaldo ANUAL	Preremisión Aguinaldo ANUAL	Prima Vac ANUAL	Costo integrado ANUAL 2024			
45 B	COORDINADOR GENERAL	821,148	547,432	-	-	-	1,368,580	348,991	41,097	32,846	422,894	945,685	152,064	77,550	19,008	327,366	1,939,567		
60 A	DIRECTOR GENERAL	665,468	443,645	-	-	-	1,109,114	266,338	33,273	26,619	326,230	782,884	123,235	55,902	15,404	270,743	1,574,397		
60 B	DIRECTOR GENERAL	614,509	409,673	-	-	-	1,020,182	240,859	30,725	24,580	296,164	728,018	113,798	48,961	14,225	252,171	1,453,338		
60 C	DIRECTOR GENERAL	552,949	368,632	-	-	-	921,581	210,078	27,647	22,118	259,843	661,737	102,398	42,484	12,800	229,783	1,309,046		
60 D	DIRECTOR GENERAL	490,837	327,225	-	-	-	818,062	179,023	24,542	19,633	223,198	594,864	90,896	37,555	11,362	205,883	1,163,757		
70 A	COORDINADOR DE AREA	371,094	247,396	-	-	-	618,490	119,151	18,555	14,844	152,549	465,941	68,721	28,051	8,590	157,186	881,039		
70 B	COORDINADOR DE AREA	341,782	227,854	-	-	-	569,636	105,866	17,089	13,671	136,626	433,010	63,293	23,765	7,912	145,217	809,822		
70 C	COORDINADOR DE AREA	309,298	206,199	-	-	-	515,496	93,132	15,465	12,392	120,969	394,527	57,277	16,610	7,160	131,892	728,485		
70 D	COORDINADOR DE AREA	293,833	195,889	-	-	-	489,722	87,070	14,692	11,753	113,515	376,207	54,414	15,729	6,802	125,612	692,778		
85 C	JEFS DE DEPARTAMENTO	223,974	149,316	-	-	-	373,291	59,719	11,199	8,959	79,877	293,414	41,477	11,707	5,185	97,240	528,899		
80 A	ESPECIALISTAS	216,915	144,610	-	-	-	361,525	57,206	10,846	8,677	76,728	284,797	40,169	10,972	5,021	94,365	512,052		
80 B	ESPECIALISTAS	192,068	128,045	-	-	-	320,113	48,360	9,603	7,683	65,646	254,467	35,568	8,773	4,446	84,254	453,155		
80 C	ESPECIALISTAS	185,273	109,747	-	-	-	295,020	43,000	9,264	7,411	59,675	235,345	32,780	8,016	4,097	80,738	420,651		
90 A	TECNICO	181,817	67,079	3,614	3,614	3,614	259,738	35,464	9,091	7,273	51,828	207,911	28,860	6,951	3,607	77,535	376,691		
90 B	TECNICO	177,041	65,032	3,614	3,614	3,614	252,915	34,007	8,852	7,082	49,940	202,975	28,102	6,745	3,513	75,658	366,933		
90 C	TECNICO	167,567	60,972	3,614	3,614	3,614	239,361	31,116	8,378	6,803	46,197	193,164	26,596	6,337	3,325	71,937	347,577		
30 A	TECNICO/COORDINADOR	158,115	56,921	3,614	3,614	3,614	225,878	28,232	7,906	6,325	42,482	183,416	25,098	5,929	3,137	68,224	328,266		
30 B	TECNICO/COORDINADOR	149,368	53,172	3,614	3,614	3,614	213,383	25,563	7,468	5,975	39,006	174,377	23,709	5,552	2,964	64,788	310,396		
30 C	COORDINADOR/ANALISTA "A"	144,936	51,273	3,614	3,614	3,614	207,052	24,210	7,247	5,797	37,255	169,797	23,006	5,361	2,876	63,047	301,341		
30 D	COORDINADOR/ANALISTA "A"	136,545	47,672	3,616	3,616	3,616	195,064	21,650	6,827	5,462	33,939	161,125	21,674	4,999	2,769	59,750	284,197		
30 E	COORDINADOR/ANALISTA "A"	129,246	44,531	3,620	3,620	3,620	184,638	19,464	6,462	5,170	31,097	153,541	20,515	4,682	2,564	56,881	269,230		
30 F	COORDINADOR/ANALISTA "A"	121,418	41,174	3,621	3,621	3,621	173,454	17,460	6,071	4,857	28,388	145,066	19,273	3,805	2,409	53,794	252,734		
30 G	COORDINADOR/ANALISTA "A"	113,876	37,956	3,616	3,616	3,616	162,680	15,530	5,694	4,555	25,778	136,901	18,076	3,233	2,259	50,825	237,072		
20 A	AUXILIAR/ANALISTA "B"	109,231	35,953	3,619	3,619	3,619	156,045	14,341	5,462	4,369	24,174	131,874	17,338	3,072	2,167	49,002	227,624		
20 B	AUXILIAR/ANALISTA "B"	100,602	32,381	3,578	3,578	3,578	143,717	12,353	5,030	4,024	21,407	122,311	15,969	2,503	1,996	45,609	209,794		
20 C	AUXILIAR/ANALISTA "B"	94,299	29,154	3,753	3,753	3,753	134,712	10,912	4,715	3,772	19,399	115,314	14,968	2,229	1,871	43,124	196,904		
20 D	AUXILIAR/ANALISTA "B"	88,332	26,555	3,767	3,767	3,767	126,189	9,924	4,417	3,533	17,874	108,315	14,021	1,600	1,753	40,770	184,332		
10 A	OFICIAL	87,027	20,319	3,797	3,797	3,797	118,737	9,113	4,351	3,481	16,946	101,791	13,493	1,212	1,649	39,944	174,785		
10 B	OFICIAL	87,027	14,390	3,797	3,797	3,797	112,718	8,458	4,351	3,481	16,291	96,427	12,524	1,130	1,566	39,615	167,553		
10 C	OFICIAL	87,027	11,541	3,765	3,765	3,765	109,863	8,148	4,351	3,481	15,980	93,883	12,207	1,091	1,526	39,461	164,148		
10 D	OFICIAL	87,027	7,201	3,769	3,769	3,769	105,536	7,677	4,351	3,481	15,510	90,026	11,726	1,033	1,466	39,268	159,028		

Nota: El presente tabulador podrá modificarse en la percepción neta o en el costo integrado, en base a la actualización de la UMA y el Salario Mínimo que se determine para el ejercicio 2024.

INSTITUTO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES
Pre-Tabulador 2024 - INCYTEA
Incremento del 3% solo para personal de base
MENSUAL

Categoría	Nombre categoría	Percepciones Fijas Mensuales					Deducciones Fijas Mensuales					Ingreso neto	Costo integrado mensual 2024
		Sueldo (1)	Compensación (2)	Ayuda para transporte (4)	Ayuda para renta (11)	Ayuda para despesa (7)	Ingreso bruto mensual	I.S.R o (SUBE)	ISSSSPEA Fondo de ahorro	ISSSSPEA Fondo prestaciones economica	Total Deducciones		
60 D	DIRECTOR GENERAL	40,903	27,269	-	-	-	68,172	14,919	2,045	1,636	18,600	49,572	96,980
70 D	COORDINADOR DE AREA	24,486	16,324	-	-	-	40,810	7,256	1,224	979	9,460	31,351	57,690
85 C	JEFE DE DEPARTAMENTO	18,665	12,443	-	-	-	31,108	4,977	933	747	6,656	24,451	44,075
80 A	ESPECIALISTAS	18,076	12,051	-	-	-	30,127	4,767	904	723	6,394	23,733	42,671
80 B	ESPECIALISTAS	16,006	10,670	-	-	-	26,676	4,030	800	640	5,471	21,206	37,763
80 C	ESPECIALISTAS	15,439	9,146	-	-	-	24,585	3,583	772	618	4,973	19,612	35,054
90 A	TECNICO	15,151	5,590	301	301	301	21,645	2,955	758	606	4,319	17,326	31,391
90 B	TECNICO	14,753	5,419	301	301	301	21,076	2,834	738	590	4,162	16,915	30,578
90 C	TECNICO	13,964	5,081	301	301	301	19,948	2,593	698	559	3,850	16,099	28,965
30 A	TECNICO/COORDINADOR	13,176	4,743	301	301	301	18,823	2,353	659	527	3,538	15,285	27,355
30 B	TECNICO/COORDINADOR	12,447	4,431	301	301	301	17,782	2,130	622	498	3,250	14,531	25,866
30 C	COORDINADOR/ANALISTA "A"	12,078	4,273	301	301	301	17,254	2,018	604	483	3,105	14,150	25,112
30 D	COORDINADOR/ANALISTA "A"	11,379	3,973	301	301	301	16,255	1,804	569	455	2,828	13,427	23,683
30 E	COORDINADOR/ANALISTA "A"	10,771	3,711	302	302	302	15,386	1,622	539	431	2,591	12,795	22,436
30 F	COORDINADOR/ANALISTA "A"	10,118	3,431	302	302	302	14,454	1,455	506	405	2,366	12,089	21,061
30 G	COORDINADOR/ANALISTA "A"	9,490	3,163	301	301	301	13,557	1,294	474	380	2,148	11,408	19,756
20 A	AUXILIAR/ANALISTA "B"	9,103	2,996	302	302	302	13,004	1,195	455	364	2,014	10,989	18,969
20 B	AUXILIAR/ANALISTA "B"	8,384	2,698	298	298	298	11,976	1,029	419	335	1,784	10,193	17,483
20 C	AUXILIAR/ANALISTA "B"	7,858	2,430	313	313	313	11,226	909	393	314	1,617	9,609	16,409
20 D	AUXILIAR/ANALISTA "B"	7,361	2,213	314	314	314	10,516	827	368	294	1,490	9,026	15,361
10 A	OFICIAL	7,252	1,693	316	316	316	9,895	759	363	290	1,412	8,483	14,561
10 B	OFICIAL	7,252	1,192	316	316	316	9,393	705	363	290	1,358	8,036	13,963
10 C	OFICIAL	7,252	962	314	314	314	9,155	679	363	290	1,332	7,824	13,679
10 D	OFICIAL	7,252	600	314	314	314	8,795	640	363	290	1,292	7,502	13,252

Nota: El presente tabulador podrá modificarse en la percepción neta o en el costo integrado, en base a la actualización de la UMA y el Salario Mínimo que se determine para el ejercicio 2024.

INSTITUTO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES
Pre-Tabulador 2024 - INCYTEA
Incremento del 3% solo para personal de base
ANUAL

Categoría	Nombre categoría	Percepciones Fijas Anuales					Deducciones Fijas Anuales					PERCEPCIONES ANUALES EXTRAORDINARIAS				Contribuciones Patronales (Impuestos y Seguridad Social)	Costo integrado ANUAL 2024
		Sueldo (1)	Compensación (2)	Ayuda para transporte (4)	Ayuda para renta (11)	Ayuda para despesa (7)	Ingreso bruto anual	I.S.R o (SUBE)	ISSSSPEA Fondo de ahorro	ISSSSPEA Fondo prestaciones economica	Total Deducciones	Ingreso neto anual	Aguinaldo ANUAL	Piramidación Aguinaldo ANUAL	Prima Vac ANUAL		
60 D	DIRECTOR GENERAL	490,837	327,225	-	-	-	818,062	179,022	24,542	19,633	223,198	594,864	90,896	37,555	11,362	205,883	1,163,757
70 D	COORDINADOR DE AREA	293,833	195,889	-	-	-	489,722	87,070	14,692	11,753	133,515	376,207	54,414	15,729	6,802	125,612	692,278
85 C	JEFE DE DEPARTAMENTO	223,974	149,316	-	-	-	373,291	59,719	11,092	8,959	79,877	293,414	41,477	11,707	5,185	97,240	528,899
80 A	ESPECIALISTAS	216,915	144,610	-	-	-	361,525	57,206	10,846	8,677	76,728	284,797	40,169	10,972	5,021	94,365	512,052
80 B	ESPECIALISTAS	192,068	128,045	-	-	-	320,113	48,360	9,603	7,683	65,646	254,467	35,568	8,773	4,446	80,738	453,155
80 C	ESPECIALISTAS	185,273	109,747	-	-	-	295,020	43,000	9,264	7,411	59,675	235,345	32,780	8,016	4,097	77,535	420,651
90 A	TECNICO	181,817	67,079	3,614	3,614	3,614	259,738	35,464	9,091	7,273	51,828	207,911	28,860	6,951	3,607	77,535	376,691
90 B	TECNICO	177,041	65,032	3,614	3,614	3,614	252,915	34,007	8,852	7,082	49,940	202,975	28,102	6,745	3,513	75,658	366,933
90 C	TECNICO	167,567	60,972	3,614	3,614	3,614	239,381	31,116	8,378	6,703	46,197	193,184	26,598	6,337	3,325	71,937	347,577
30 A	TECNICO/COORDINADOR	158,115	56,321	3,614	3,614	3,614	225,878	28,232	7,906	6,325	42,462	183,416	25,098	5,929	3,137	68,224	328,266
30 B	TECNICO/COORDINADOR	149,368	53,172	3,614	3,614	3,614	213,383	25,563	7,468	5,975	39,006	174,377	23,709	5,552	2,964	64,788	310,395
30 C	COORDINADOR/ANALISTA "A"	144,936	51,273	3,614	3,614	3,614	207,052	24,210	7,247	5,797	37,255	169,797	23,006	5,361	2,876	63,047	301,341
30 D	COORDINADOR/ANALISTA "A"	136,545	47,672	3,616	3,616	3,616	195,064	21,650	6,827	5,462	38,939	161,125	21,674	4,999	2,709	59,750	284,197
30 E	COORDINADOR/ANALISTA "A"	129,246	44,531	3,620	3,620	3,620	184,638	19,464	6,462	5,170	31,097	153,541	20,515	4,632	2,564	56,881	269,230
30 F	COORDINADOR/ANALISTA "A"	121,418	41,174	3,621	3,621	3,621	173,454	17,460	6,071	4,857	28,388	145,066	19,273	3,805	2,409	53,794	252,734
30 G	COORDINADOR/ANALISTA "A"	113,876	37,956	3,616	3,616	3,616	162,680	15,530	5,694	4,555	25,778	136,901	18,076	3,233	2,259	50,825	237,072
20 A	AUXILIAR/ANALISTA "B"	109,231	35,955	3,619	3,619	3,619	156,045	14,341	5,462	4,369	24,171	131,874	17,338	3,072	2,167	49,002	227,624
20 B	AUXILIAR/ANALISTA "B"	100,602	32,381	3,578	3,578	3,578	143,717	12,353	5,030	4,024	21,407	122,311	15,969	2,503	1,996	45,609	209,794
20 C	AUXILIAR/ANALISTA "B"	94,299	29,154	3,753	3,753	3,753	134,712	10,912	4,715	3,772	19,399	115,314	14,968	2,229	1,871	43,124	196,904
20 D	AUXILIAR/ANALISTA "B"	88,332	26,555	3,767	3,767	3,767	126,189	9,924	4,417	3,533	17,834	108,315	14,021	1,600	1,753	40,770	184,332
10 A	OFICIAL	87,027	20,319	3,797	3,797	3,797	118,737	9,113	4,351	3,481	16,946	101,791	13,193	1,212	1,649	39,944	174,735
10 B	OFICIAL	87,027	14,300	3,797	3,797	3,797	112,718	8,458	4,351	3,481	16,291	96,427	12,524	1,130	1,566	39,615	167,553
10 C	OFICIAL	87,027	11,541	3,765	3,765	3,765	109,863	8,148	4,351	3,481	15,980	93,883	12,207	1,091	1,526	39,461	164,148
10 D	OFICIAL	87,027	7,201	3,769	3,769	3,769	105,536	7,677	4,351	3,481	15,510	90,026	11,726	1,033	1,466	39,268	159,028

Nota: El presente tabulador podrá modificarse en la percepción neta o en el costo integrado, en base a la actualización de la UMA y el Salario Mínimo que se determine para el ejercicio 2024.

INSTITUTO PARA LA EDUCACIÓN DE LAS PERSONAS JÓVENES Y ADULTAS DE AGUASCALIENTES

Pre-Tabulador 2024 - INEPJA

Incremento del 3% solo para personal de base
MENSUAL

		Percepciones Fijas Mensuales						Deducciones Fijas Mensuales					
Categoría	Nombre categoría	Sueldo (1)	Compensación (2)	Ayuda para transporte (4)	Ayuda para renta (11)	Ayuda para despensa (7)	Ingreso bruto mensual	I.S.R o (SUBE)	ISSSSPEA Fondo de ahorro	ISSSSPEA Fondo prestaciones economica	Total Deducciones	Ingreso neto	Costo integrado mensual 2024
50 B	SUBSECRETARIO	57,202	38,135	-	-	-	95,337	23,095	2,860	2,288	28,243	67,094	135,309
60 C	DIRECTOR GENERAL	46,079	30,719	-	-	-	76,798	17,507	2,304	1,843	21,654	55,145	109,087
60 D	DIRECTOR GENERAL	40,903	27,269	-	-	-	68,172	14,919	2,045	1,636	18,600	49,572	96,980
70 A	COORDINADOR DE AREA	30,925	20,616	-	-	-	51,541	9,929	1,546	1,237	12,712	38,828	73,420
85 C	JEFE DE DEPARTAMENTO	18,665	12,443	-	-	-	31,108	4,977	933	747	6,656	24,451	44,075
80 A	ESPECIALISTAS	18,076	12,051	-	-	-	30,127	4,767	904	723	6,394	23,733	42,671
80 B	ESPECIALISTAS	16,006	10,670	-	-	-	26,676	4,030	800	640	5,471	21,206	37,763
80 C	ESPECIALISTAS	15,439	9,146	-	-	-	24,585	3,583	772	618	4,973	19,612	35,054
90 A	TECNICO	15,151	5,590	301	301	301	21,645	2,955	758	606	4,319	17,326	31,391
90 B	TECNICO	14,753	5,419	301	301	301	21,076	2,834	738	590	4,162	16,915	30,578
90 C	TECNICO	13,964	5,081	301	301	301	19,948	2,593	698	559	3,850	16,099	28,965
30 A	TECNICO/COORDINADOR	13,176	4,743	301	301	301	18,823	2,353	659	527	3,538	15,285	27,355
30 B	TECNICO/COORDINADOR	12,447	4,431	301	301	301	17,782	2,130	622	498	3,250	14,531	25,866
30 C	COORDINADOR/ANALISTA "A"	12,078	4,273	301	301	301	17,254	2,018	604	483	3,105	14,150	25,112
30 D	COORDINADOR/ANALISTA "A"	11,479	3,973	301	301	301	16,255	1,804	569	455	2,828	13,427	23,683
30 E	COORDINADOR/ANALISTA "A"	10,771	3,711	302	302	302	15,386	1,622	539	431	2,591	12,795	22,436
30 F	COORDINADOR/ANALISTA "A"	10,118	3,431	302	302	302	14,454	1,455	506	405	2,366	12,089	21,061
30 G	COORDINADOR/ANALISTA "A"	9,490	3,163	301	301	301	13,557	1,294	474	380	2,148	11,408	19,756
20 A	AUXILIAR/ANALISTA "B"	9,103	2,996	302	302	302	13,004	1,195	455	364	2,014	10,989	18,969
20 B	AUXILIAR/ANALISTA "B"	8,384	2,698	298	298	298	11,976	1,029	419	335	1,784	10,193	17,483
20 C	AUXILIAR/ANALISTA "B"	7,858	2,430	313	313	313	11,226	909	393	314	1,617	9,609	16,409
20 D	AUXILIAR/ANALISTA "B"	7,361	2,213	314	314	314	10,516	827	368	294	1,490	9,026	15,361
10 A	OFICIAL	7,252	1,693	316	316	316	9,895	759	363	290	1,412	8,483	14,561
10 B	OFICIAL	7,252	1,192	316	316	316	9,393	705	363	290	1,358	8,036	13,963
10 C	OFICIAL	7,252	962	314	314	314	9,155	679	363	290	1,332	7,824	13,679
10 D	OFICIAL	7,252	600	314	314	314	8,795	640	363	290	1,292	7,502	13,252

Nota: El presente tabulador podrá modificarse en la percepción neta o en el costo integrado, en base a la actualización de la UMA y el Salario Mínimo que se determine para el ejercicio 2024.

INSTITUTO PARA LA EDUCACIÓN DE LAS PERSONAS JÓVENES Y ADULTAS DE AGUASCALIENTES

Pre-Tabulador 2024 - INEPJA

Incremento del 3% solo para personal de base
ANUAL

Categoría	Nombre categoría	Percepciones Fijas Anuales						Deducciones Fijas Anuales				PERCEPCIONES ANUALES EXTRAORDINARIAS				Contribuciones Patronales (Impuestos y Seguridad Social)	Costo integrado ANUAL 2024
		Sueldo (1)	Compensación (2)	Ayuda para transporte (4)	Ayuda para renta (11)	Ayuda para despensa (7)	Ingreso bruto anual	I.S.R o (SUBE)	ISSSSPEA Fondo de ahorro	ISSSSPEA Fondo prestaciones economica	Total Deducciones	Ingreso neto anual	Aguinaldo ANUAL	Piramidación Aguinaldo ANUAL	Prima Vac ANUAL		
50 B	SUBSECRETARIO	686,428	457,619	-	-	-	1,144,047	277,141	34,321	27,457	338,919	805,128	127,116	58,282	15,890	278,370	1,623,704
60 C	DIRECTOR GENERAL	552,949	368,632	-	-	-	921,581	210,078	27,647	22,118	259,843	661,737	102,398	42,484	12,800	229,783	1,309,046
60 D	DIRECTOR GENERAL	490,837	327,225	-	-	-	818,062	179,023	24,542	19,633	223,198	594,864	90,896	37,555	11,362	205,883	1,163,757
70 A	COORDINADOR DE AREA	371,094	247,396	-	-	-	618,490	119,151	18,555	14,844	152,549	465,941	68,721	28,051	8,590	157,186	881,099
85 C	JEFE DE DEPARTAMENTO	223,974	149,316	-	-	-	373,291	59,725	11,199	8,959	79,877	293,414	41,477	11,707	5,185	97,240	528,899
80 A	ESPECIALISTAS	216,915	144,610	-	-	-	361,525	57,206	10,846	8,677	76,728	284,797	40,169	10,972	5,021	94,365	512,052
80 B	ESPECIALISTAS	192,068	128,045	-	-	-	320,113	48,360	9,603	7,683	65,646	254,467	35,568	8,773	4,446	84,254	453,155
80 C	ESPECIALISTAS	185,273	109,747	-	-	-	295,020	43,000	9,264	7,411	59,675	235,345	32,780	8,016	4,097	80,738	420,651
90 A	TECNICO	181,817	67,079	3,614	3,614	3,614	259,738	35,464	9,091	7,273	51,828	207,911	28,860	6,951	3,607	77,535	376,691
90 B	TECNICO	177,041	65,032	3,614	3,614	3,614	252,915	34,007	8,852	7,082	49,940	202,975	28,102	6,745	3,513	75,658	366,993
90 C	TECNICO	167,567	60,972	3,614	3,614	3,614	239,381	31,116	8,378	6,703	46,197	193,184	26,598	6,337	3,325	72,597	347,577
30 A	TECNICO/COORDINADOR	158,115	56,921	3,614	3,614	3,614	225,878	28,232	7,906	6,325	42,462	183,416	25,098	5,929	3,137	68,224	328,266
30 B	TECNICO/COORDINADOR	149,368	53,172	3,614	3,614	3,614	213,383	25,563	7,468	5,975	39,006	174,377	23,709	5,552	2,964	64,788	310,396
30 C	COORDINADOR/ANALISTA "A"	144,936	51,273	3,614	3,614	3,614	207,052	24,210	7,247	5,797	37,255	169,797	23,006	5,361	2,876	63,047	301,341
30 D	COORDINADOR/ANALISTA "A"	136,545	47,672	3,616	3,616	3,616	195,064	21,650	6,827	5,462	35,539	161,125	21,674	4,999	2,709	59,750	284,197
30 E	COORDINADOR/ANALISTA "A"	129,246	44,531	3,620	3,620	3,620	184,638	19,464	6,462	5,170	31,097	153,541	20,515	4,632	2,564	56,881	269,230
30 F	COORDINADOR/ANALISTA "A"	121,418	41,174	3,621	3,621	3,621	173,454	17,460	6,071	4,857	28,388	145,066	19,273	3,805	2,409	53,794	252,734
30 G	COORDINADOR/ANALISTA "A"	113,876	37,956	3,616	3,616	3,616	162,680	15,530	5,694	4,555	25,778	136,901	18,076	3,233	2,259	50,825	237,072
20 A	AUXILIAR/ANALISTA "B"	109,231	35,955	3,619	3,619	3,619	156,045	14,341	5,462	4,369	24,171	131,874	17,338	3,072	2,167	49,002	227,624
20 B	AUXILIAR/ANALISTA "B"	100,602	32,381	3,578	3,578	3,578	143,717	12,353	5,030	4,024	21,407	122,311	15,969	2,503	1,996	45,609	209,794
20 C	AUXILIAR/ANALISTA "B"	94,299	29,154	3,753	3,753	3,753	134,712	10,912	4,715	3,772	19,399	115,314	14,968	2,229	1,871	43,124	196,904
20 D	AUXILIAR/ANALISTA "B"	88,332	26,555	3,767	3,767	3,767	126,189	9,924	4,417	3,533	17,674	108,515	14,021	1,600	1,753	40,170	184,332
10 A	OFICIAL	87,027	20,319	3,797	3,797	3,797	118,737	9,113	4,351	3,481	16,946	101,791	13,193	1,212	1,649	39,944	174,735
10 B	OFICIAL	87,027	14,300	3,797	3,797	3,797	112,718	8,458	4,351	3,481	16,291	96,427	12,524	1,130	1,566	39,615	167,553
10 C	OFICIAL	87,027	11,541	3,765	3,765	3,765	109,863	8,148	4,351	3,481	15,980	93,883	12,207	1,091	1,526	39,461	164,148
10 D	OFICIAL	87,027	7,201	3,769	3,769	3,769	105,536	7,677	4,351	3,481	15,510	90,026	11,776	1,033	1,466	39,268	159,028

Nota: El presente tabulador podrá modificarse en la percepción neta o en el costo integrado, en base a la actualización de la UMA y el Salario Mínimo que se determine para el ejercicio 2024.

INSTITUTO DE SEGURIDAD Y SERVICIOS SOCIALES PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES
Pre-Tabulador 2024 - ISSSSPEA
Incremento del 3% solo para personal de base
MENSUAL

Categoría	Nombre categoría	Percepciones Fijas Mensuales						Deducciones Fijas Mensuales				Ingreso neto	Costo integrado mensual 2024
		Sueldo (1)	Compensación (2)	Ayuda para transporte (4)	Ayuda para renta (11)	Ayuda para despesa (7)	Ingreso bruto mensual	I.S.R o (SUBE)	ISSSSPEA Fondo de ahorro	ISSSSPEA Fondo prestaciones económica	Total Deducciones		
45 A	COORDINADOR GENERAL	80,366	53,578	-	-	-	133,944	35,622	4,018	3,215	42,855	91,090	189,841
60 C	DIRECTOR GENERAL	46,079	30,719	-	-	-	76,798	17,507	2,304	1,843	21,654	55,145	109,087
70 A	COORDINADOR DE AREA	30,925	20,616	-	-	-	51,541	9,929	1,546	1,237	12,712	38,828	73,420
70 B	COORDINADOR DE AREA	28,482	18,988	-	-	-	47,470	8,822	1,424	1,139	11,386	36,084	67,485
70 C	COORDINADOR DE AREA	25,775	17,183	-	-	-	42,958	7,761	1,289	1,031	10,081	32,877	60,703
70 D	COORDINADOR DE AREA	24,486	16,324	-	-	-	40,810	7,256	1,224	979	9,460	31,351	57,690
85 C	JEFE DE DEPARTAMENTO	18,665	12,443	-	-	-	31,108	4,977	933	747	6,656	24,451	44,075
80 A	ESPECIALISTAS	18,076	12,051	-	-	-	30,127	4,767	904	723	6,394	23,733	42,671
80 B	ESPECIALISTAS	16,006	10,670	-	-	-	26,676	4,030	800	640	5,471	21,206	37,763
80 C	ESPECIALISTAS	15,439	9,146	-	-	-	24,585	3,583	772	618	4,973	19,612	35,054
90 A	TECNICO	15,151	5,590	301	301	301	21,645	2,955	758	606	4,319	17,326	31,391
90 B	TECNICO	14,753	5,419	301	301	301	21,076	2,834	738	590	4,162	16,915	30,578
90 C	TECNICO	13,964	5,081	301	301	301	19,948	2,593	698	559	3,850	16,099	28,965
30 A	TECNICO/COORDINADOR	13,176	4,743	301	301	301	18,823	2,353	659	527	3,538	15,285	27,355
30 B	TECNICO/COORDINADOR	12,447	4,431	301	301	301	17,782	2,130	622	498	3,250	14,531	25,866
30 C	COORDINADOR/ANALISTA "A"	12,078	4,273	301	301	301	17,254	2,018	604	483	3,105	14,150	25,112
30 D	COORDINADOR/ANALISTA "A"	11,379	3,973	301	301	301	16,255	1,804	569	455	2,828	13,427	23,683
30 E	COORDINADOR/ANALISTA "A"	10,771	3,711	302	302	302	15,386	1,622	539	431	2,591	12,795	22,436
30 F	COORDINADOR/ANALISTA "A"	10,118	3,431	302	302	302	14,454	1,455	506	405	2,366	12,089	21,061
30 G	COORDINADOR/ANALISTA "A"	9,490	3,163	301	301	301	13,557	1,294	474	380	2,148	11,408	19,756
20 A	AUXILIAR/ANALISTA "B"	9,103	2,996	302	302	302	13,004	1,195	455	364	2,014	10,989	18,969
20 B	AUXILIAR/ANALISTA "B"	8,384	2,698	298	298	298	11,976	1,029	419	335	1,784	10,193	17,483
20 C	AUXILIAR/ANALISTA "B"	7,858	2,430	313	313	313	11,226	909	393	314	1,617	9,609	16,409
20 D	AUXILIAR/ANALISTA "B"	7,361	2,213	314	314	314	10,516	827	368	294	1,490	9,026	15,361
10 A	OFICIAL	7,252	1,693	316	316	316	9,895	759	363	290	1,412	8,483	14,561
10 B	OFICIAL	7,252	1,192	316	316	316	9,393	705	363	290	1,358	8,036	13,963
10 C	OFICIAL	7,252	962	314	314	314	9,155	679	363	290	1,332	7,824	13,679
10 D	OFICIAL	7,252	600	314	314	314	8,795	640	363	290	1,292	7,502	13,252

Nota: El presente tabulador podrá modificarse en la percepción neta o en el costo integrado, en base a la actualización de la UMA y el Salario Mínimo que se determine para el ejercicio 2024.

INSTITUTO DE SEGURIDAD Y SERVICIOS SOCIALES PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES
Pre-Tabulador 2024 - ISSSSPEA
Incremento del 3% solo para personal de base
ANUAL

ANUAL		Percepciones Fijas Anuales						Deducciones Fijas Anuales				PERCEPCIONES ANUALES EXTRAORDINARIAS					
Categoría	Nombre categoría	Sueldo (1)	Compensación (2)	Ayuda para transporte (4)	Ayuda para renta (11)	Ayuda para despesa (7)	Ingreso bruto anual	I.S.R (SUBE)	ISSSSPEA Fondo de ahorro	ISSSSPEA Fondo prestaciones económica	Total Deducciones	Ingreso neto anual	Aguinaldo ANUAL	Piramidación Aguinaldo ANUAL	Prima Vac ANUAL	Contribuciones Patronales (Impuestos y Seguridad Social)	Costo Integrado ANUAL 2024
45 A	COORDINADOR GENERAL	964,397	642,932	-	-	-	1,607,329	427,499	48,220	38,576	514,255	1,093,074	178,592	90,319	22,324	379,529	2,278,093
60 C	DIRECTOR GENERAL	552,949	368,632	-	-	-	921,581	240,078	27,657	22,118	259,843	661,737	102,398	42,484	12,800	229,783	1,309,046
70 A	COORDINADOR DE AREA	371,094	247,396	-	-	-	618,490	119,151	18,556	14,844	152,549	465,941	68,721	28,051	8,590	157,186	881,039
70 B	COORDINADOR DE AREA	341,782	227,854	-	-	-	569,636	105,866	17,089	13,671	136,626	433,010	63,293	23,765	7,912	145,217	809,822
70 C	COORDINADOR DE AREA	309,298	206,199	-	-	-	515,496	93,132	15,465	12,372	120,969	394,527	57,277	16,610	7,160	131,892	728,435
70 D	COORDINADOR DE AREA	293,833	195,889	-	-	-	489,722	87,070	14,692	11,753	113,515	376,207	54,414	15,729	6,802	125,612	692,278
85 C	JEFE DE DEPARTAMENTO	223,974	149,316	-	-	-	373,291	59,719	11,199	8,959	79,877	293,414	41,477	11,707	5,185	97,240	528,899
80 A	ESPECIALISTAS	216,915	144,610	-	-	-	361,525	57,206	10,847	8,677	76,728	284,797	40,169	10,972	5,021	94,365	512,052
80 B	ESPECIALISTAS	192,068	128,045	-	-	-	320,113	48,360	9,603	7,683	65,646	254,467	35,568	8,773	4,446	84,254	453,155
80 C	ESPECIALISTAS	185,273	109,747	-	-	-	295,020	43,000	9,264	7,411	59,675	235,345	32,780	8,016	4,097	80,738	420,651
90 A	TECNICO	181,817	67,079	3,614	3,614	3,614	259,738	35,464	9,091	7,273	51,828	207,911	28,860	6,951	3,607	77,535	376,091
90 B	TECNICO	177,041	65,032	3,614	3,614	3,614	252,915	34,007	8,852	7,082	49,940	202,975	28,102	6,745	3,513	75,638	366,933
90 C	TECNICO	167,567	60,972	3,614	3,614	3,614	239,381	31,116	8,378	6,703	46,197	193,184	26,598	6,337	3,325	71,937	347,577
30 A	TECNICO/COORDINADOR	158,115	56,921	3,614	3,614	3,614	225,878	28,232	7,906	6,325	42,462	183,416	25,098	5,929	3,137	68,224	328,266
30 B	TECNICO/COORDINADOR	149,368	53,172	3,614	3,614	3,614	213,383	25,563	7,468	5,975	39,006	174,377	23,709	5,552	2,964	64,788	310,396
30 C	COORDINADOR/ANALISTA "A"	144,936	51,273	3,614	3,614	3,614	207,052	24,210	7,247	5,797	37,255	169,797	23,006	5,361	2,876	63,047	301,341
30 D	COORDINADOR/ANALISTA "A"	136,545	47,672	3,616	3,616	3,616	195,064	21,650	6,827	5,462	33,539	161,525	21,674	4,999	2,709	59,750	284,197
30 E	COORDINADOR/ANALISTA "A"	129,246	44,531	3,620	3,620	3,620	184,638	19,464	6,462	5,170	31,097	153,541	20,515	4,632	2,564	56,881	269,230
30 F	COORDINADOR/ANALISTA "A"	121,418	41,174	3,621	3,621	3,621	173,454	17,460	6,071	4,857	28,388	145,066	19,273	3,805	2,409	53,794	252,734
30 G	COORDINADOR/ANALISTA "A"	113,876	37,956	3,616	3,616	3,616	162,680	15,530	5,694	4,555	25,778	136,901	18,076	3,233	2,259	50,825	237,072
20 A	AUXILIAR/ANALISTA "B"	109,231	35,955	3,619	3,619	3,619	156,045	14,341	5,462	4,369	24,171	131,874	17,338	3,072	2,167	49,002	227,624
20 B	AUXILIAR/ANALISTA "B"	100,602	32,381	3,578	3,578	3,578	143,717	12,353	5,030	4,024	21,407	122,311	15,969	2,503	1,996	45,609	209,794
20 C	AUXILIAR/ANALISTA "B"	94,299	29,154	3,753	3,753	3,753	134,712	10,912	4,715	3,772	19,399	115,314	14,968	2,259	1,871	43,124	196,904
20 D	AUXILIAR/ANALISTA "B"	88,332	26,555	3,767	3,767	3,767	126,189	9,924	4,417	3,533	17,874	108,315	14,021	1,600	1,753	40,770	184,332
10 A	OFICIAL	87,027	20,319	3,797	3,797	3,797	118,737	9,113	4,351	3,481	16,346	101,791	13,193	1,212	1,649	39,944	174,735
10 B	OFICIAL	87,027	14,300	3,797	3,797	3,797	112,718	8,458	4,351	3,481	16,291	96,427	12,524	1,130	1,566	39,615	167,553
10 C	OFICIAL	87,027	11,541	3,765	3,765	3,765	109,863	8,148	4,351	3,481	15,980	93,883	12,207	1,091	1,526	39,461	164,148
10 D	OFICIAL	87,027	7,201	3,769	3,769	3,769	105,536	7,677	4,351	3,481	15,510	90,026	11,726	1,033	1,466	39,268	159,028

Nota: El presente tabulador podrá modificarse en la percepción neta o en el costo integrado, en base a la actualización de la UMA y el Salario Mínimo que se determine para el ejercicio 2024.

INSTITUTO DE VIVIENDA SOCIAL Y ORDENAMIENTO DE LA PROPIEDAD DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES
Pre-Tabulador 2024 - IVSOP
Incremento del 3% solo para personal de base
MENSUAL

Categoría	Nombre categoría	Percepciones Fijas Mensuales						Deducciones Fijas Mensuales				Ingreso neto	Costo integrado mensual 2024
		Sueldo (1)	Compensación (2)	Ayuda para transporte (4)	Ayuda para renta (11)	Ayuda para despensa (7)	Ingreso bruto mensual	I.S.R. o (SUBE)	ISSSSPEA Fondo de ahorro	ISSSSPEA Fondo prestaciones económica	Total Deducciones		
45 A	COORDINADOR GENERAL	80,366	53,578	-	-	-	133,944	35,622	4,018	3,215	42,855	91,090	189,841
60 B	DIRECTOR GENERAL	51,209	34,139	-	-	-	85,349	20,072	2,560	2,048	24,680	60,668	121,111
60 C	DIRECTOR GENERAL	46,079	30,719	-	-	-	76,798	17,507	2,304	1,843	21,654	55,145	109,087
60 D	DIRECTOR GENERAL	40,903	27,269	-	-	-	68,172	14,919	2,045	1,636	18,600	49,572	96,980
70 A	COORDINADOR DE AREA	30,925	20,616	-	-	-	51,541	9,929	1,546	1,237	12,712	38,828	73,420
70 D	COORDINADOR DE AREA	24,486	16,324	-	-	-	40,810	7,256	1,224	979	9,460	31,351	57,690
85 C	JEFE DE DEPARTAMENTO	18,665	12,443	-	-	-	31,108	4,977	933	747	6,656	24,451	44,075
80 A	ESPECIALISTAS	18,076	12,051	-	-	-	30,127	4,767	904	723	6,394	23,733	42,671
80 B	ESPECIALISTAS	16,006	10,670	-	-	-	26,676	4,030	800	640	5,471	21,206	37,763
80 C	ESPECIALISTAS	15,439	9,146	-	-	-	24,585	3,583	772	618	4,973	19,612	35,054
90 A	TECNICO	15,151	5,590	301	301	301	21,645	2,955	758	606	4,319	17,326	31,391
90 B	TECNICO	14,753	5,419	301	301	301	21,076	2,834	738	590	4,162	16,915	30,578
90 C	TECNICO	13,964	5,081	301	301	301	19,948	2,593	698	559	3,850	16,099	28,965
30 A	TECNICO/COORDINADOR	13,176	4,743	301	301	301	18,823	2,353	659	527	3,538	15,285	27,355
30 B	TECNICO/COORDINADOR	12,447	4,431	301	301	301	17,782	2,130	622	498	3,250	14,531	25,866
30 C	COORDINADOR/ANALISTA "A"	12,078	4,273	301	301	301	17,254	2,018	604	483	3,105	14,150	25,112
30 D	COORDINADOR/ANALISTA "A"	11,379	3,973	301	301	301	16,255	1,804	569	455	2,828	13,427	23,683
30 E	COORDINADOR/ANALISTA "A"	10,774	3,711	302	302	302	15,386	1,622	539	431	2,591	12,795	22,436
30 F	COORDINADOR/ANALISTA "A"	10,118	3,431	302	302	302	14,454	1,455	506	405	2,366	12,089	21,061
30 G	COORDINADOR/ANALISTA "A"	9,490	3,163	301	301	301	13,557	1,294	474	380	2,148	11,408	19,756
20 A	AUXILIAR/ANALISTA "B"	9,103	2,996	302	302	302	13,004	1,195	455	364	2,014	10,989	18,969
20 B	AUXILIAR/ANALISTA "B"	8,384	2,698	298	298	298	11,976	1,029	419	335	1,784	10,193	17,483
20 C	AUXILIAR/ANALISTA "B"	7,858	2,430	313	313	313	11,226	909	393	314	1,617	9,609	16,409
20 D	AUXILIAR/ANALISTA "B"	7,361	2,213	314	314	314	10,516	827	368	294	1,490	9,026	15,361
10 A	OFICIAL	7,252	1,693	316	316	316	9,895	759	363	290	1,412	8,483	14,561
10 B	OFICIAL	7,252	1,192	316	316	316	9,393	705	363	290	1,358	8,036	13,963
10 C	OFICIAL	7,252	962	314	314	314	9,155	679	363	290	1,332	7,824	13,679
10 D	OFICIAL	7,252	600	314	314	314	8,795	640	363	290	1,292	7,502	13,252

Nota: El presente tabulador podrá modificarse en la percepción neta o en el costo integrado, en base a la actualización de la UMA y el Salario Mínimo que se determine para el ejercicio 2024.

INSTITUTO DE VIVIENDA SOCIAL Y ORDENAMIENTO DE LA PROPIEDAD DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES
Pre-Tabulador 2024 - IVSOP
Incremento del 3% solo para personal de base
ANUAL

Categoría	Nombre categoría	Percepciones Fijas Anuales						Deducciones Fijas Anuales				PERCEPCIONES ANUALES EXTRAORDINARIAS				Contribuciones Patronales (Impuestos y Seguridad Social)	Costo Integrado ANUAL 2024
		Sueldo (1)	Compensación (2)	Ayuda para transporte (4)	Ayuda para renta (11)	Ayuda para despensa (7)	Ingreso bruto anual	I.S.R. o (SUBE)	ISSSSPEA Fondo de ahorro	ISSSSPEA Fondo prestaciones económica	Total Deducciones	Ingreso neto anual	Aguinaldo ANUAL	Pramidación Aguinaldo ANUAL	Prima Vac ANUAL		
45 A	COORDINADOR GENERAL	964,397	642,832	-	-	-	1,607,229	427,458	48,220	38,576	514,255	1,093,074	178,592	90,319	22,324	379,529	2,278,099
60 B	DIRECTOR GENERAL	614,509	409,073	-	-	-	1,024,182	240,859	30,725	24,380	286,164	728,018	113,798	48,961	14,225	252,171	1,453,238
60 C	DIRECTOR GENERAL	552,949	368,632	-	-	-	921,581	210,078	27,647	22,118	259,843	661,737	102,398	42,484	12,800	229,783	1,309,046
60 D	DIRECTOR GENERAL	490,837	327,225	-	-	-	818,062	179,023	24,542	19,633	223,198	594,864	90,896	37,555	11,362	205,883	1,163,757
70 A	COORDINADOR DE AREA	371,094	247,396	-	-	-	618,490	119,151	18,555	14,844	152,549	465,941	68,721	28,051	8,590	157,186	881,039
70 D	COORDINADOR DE AREA	293,833	195,889	-	-	-	489,722	87,070	14,692	11,753	113,515	376,207	54,414	15,729	6,802	125,612	692,278
85 C	JEFE DE DEPARTAMENTO	223,974	149,316	-	-	-	373,291	58,719	11,198	3,998	79,877	293,414	41,477	11,707	5,185	87,240	528,899
80 A	ESPECIALISTAS	216,915	144,610	-	-	-	361,525	57,206	10,846	8,672	76,728	284,797	40,169	10,972	5,021	84,365	512,052
80 B	ESPECIALISTAS	192,068	128,045	-	-	-	320,113	48,360	9,603	7,683	65,646	254,467	35,568	8,773	4,446	84,254	453,155
80 C	ESPECIALISTAS	185,273	109,747	-	-	-	295,020	43,000	9,264	7,411	59,675	235,345	32,780	8,016	4,097	80,738	420,651
90 A	TECNICO	181,817	67,079	3,614	3,614	3,614	259,738	35,464	9,091	7,273	51,828	207,911	28,860	6,951	3,607	77,535	376,691
90 B	TECNICO	177,041	65,032	3,614	3,614	3,614	252,915	34,007	8,852	7,082	49,940	202,975	28,102	6,745	3,513	75,658	366,933
90 C	TECNICO	167,567	60,972	3,614	3,614	3,614	239,381	31,116	8,378	6,703	46,197	193,184	26,598	6,327	3,225	71,937	347,577
30 A	TECNICO/COORDINADOR	158,115	56,921	3,614	3,614	3,614	225,878	28,232	7,906	6,325	42,462	183,416	25,098	5,929	3,137	68,224	328,266
30 B	TECNICO/COORDINADOR	148,368	53,172	3,614	3,614	3,614	213,383	25,563	7,468	5,975	39,006	174,377	23,709	5,552	2,964	64,788	310,396
30 C	COORDINADOR/ANALISTA "A"	144,936	51,273	3,614	3,614	3,614	207,052	24,210	7,247	5,797	37,255	169,797	23,006	5,361	2,876	63,047	301,341
30 D	COORDINADOR/ANALISTA "A"	136,545	47,672	3,616	3,616	3,616	195,064	21,650	6,827	5,462	33,939	161,125	21,674	4,999	2,709	59,750	284,197
30 E	COORDINADOR/ANALISTA "A"	129,246	44,531	3,620	3,620	3,620	184,638	19,464	6,462	5,170	31,097	153,541	20,515	4,632	2,564	56,881	269,230
30 F	COORDINADOR/ANALISTA "A"	121,418	41,174	3,621	3,621	3,621	173,454	17,460	6,071	4,857	28,388	145,066	19,273	3,805	2,409	53,794	252,734
30 G	COORDINADOR/ANALISTA "A"	113,876	37,956	3,616	3,616	3,616	162,680	15,530	5,694	4,555	25,778	136,901	18,076	3,233	2,259	50,825	237,072
20 A	AUXILIAR/ANALISTA "B"	109,231	35,955	3,619	3,619	3,619	156,045	14,341	5,462	4,369	24,471	131,574	17,338	3,072	2,167	49,002	227,624
20 B	AUXILIAR/ANALISTA "B"	100,602	32,381	3,578	3,578	3,578	143,717	12,353	5,030	4,024	21,407	122,311	15,969	2,503	1,996	45,609	209,794
20 C	AUXILIAR/ANALISTA "B"	94,299	29,154	3,753	3,753	3,753	134,712	10,912	4,715	3,772	19,399	115,314	14,968	2,229	1,871	43,124	196,904
20 D	AUXILIAR/ANALISTA "B"	88,332	26,555	3,767	3,767	3,767	126,189	9,924	4,417	3,533	17,874	108,315	14,021	1,600	1,753	40,770	184,332
10 A	OFICIAL	87,027	20,319	3,797	3,797	3,797	118,737	9,113	4,351	3,481	16,946	101,791	13,193	1,212	1,649	39,944	174,735
10 B	OFICIAL	87,027	14,300	3,797	3,797	3,797	112,718	8,458	4,351	3,481	16,291	96,427	12,524	1,130	1,566	39,615	167,553
10 C	OFICIAL	87,027	11,541	3,765	3,765	3,765	109,863	8,148	4,351	3,481	15,980	93,883	12,207	1,091	1,526	39,461	164,148
10 D	OFICIAL	87,027	7,201	3,769	3,769	3,769	105,536	7,677	4,351	3,481	15,510	90,026	11,726	1,033	1,466	39,268	159,028

Nota: El presente tabulador podrá modificarse en la percepción neta o en el costo integrado, en base a la actualización de la UMA y el Salario Mínimo que se determine para el ejercicio 2024.

PATRONATO DE LA FERIA NACIONAL DE SAN MARCOS
Pre-Tabulador 2024 - PFNSM
Incremento del 3% solo para personal de base
MENSUAL

Categoría	Nombre categoría	Percepciones Fijas Mensuales						Deducciones Fijas Mensuales				Ingreso neto	Costo integrado mensual 2024
		Sueldo (1)	Compensación (2)	Ayuda para transporte (4)	Ayuda para renta (11)	Ayuda para despensa (7)	Ingreso bruto mensual	I.S.R o (SUBE)	ISSSSPEA Fondo de ahorro	ISSSSPEA Fondo prestaciones economica	Total Deducciones		
40 A	SECRETARIO/COORDINADOR	111,945	74,630	-	-	-	186,575	53,516	5,597	4,478	63,591	122,984	263,540
50 B	SUBSECRETARIO	57,202	38,135	-	-	-	95,337	23,095	2,860	2,288	28,243	67,094	135,309
60 A	DIRECTOR GENERAL	55,456	36,970	-	-	-	92,426	22,195	2,773	2,218	27,186	65,240	131,200
60 C	DIRECTOR GENERAL	46,079	30,719	-	-	-	76,798	17,507	2,304	1,843	21,654	55,145	109,087
60 D	DIRECTOR GENERAL	40,903	27,269	-	-	-	68,172	14,919	2,045	1,636	18,600	49,572	96,980
70 A	COORDINADOR DE AREA	30,925	20,616	-	-	-	51,541	9,929	1,546	1,237	12,712	38,828	73,420
70 B	COORDINADOR DE AREA	28,482	18,988	-	-	-	47,470	8,822	1,424	1,139	11,386	36,084	67,485
85 A	JEFE DE DEPARTAMENTO	22,364	14,909	-	-	-	37,273	6,424	1,118	895	8,437	28,836	52,728
85 C	JEFE DE DEPARTAMENTO	18,665	12,443	-	-	-	31,108	4,977	933	747	6,656	24,451	44,075
80 A	ESPECIALISTAS	18,076	12,051	-	-	-	30,127	4,767	904	723	6,394	23,733	42,671
80 B	ESPECIALISTAS	16,006	10,670	-	-	-	26,676	4,030	800	640	5,471	21,206	37,763
80 C	ESPECIALISTAS	15,439	9,146	-	-	-	24,585	3,583	772	618	4,973	19,612	35,054
90 A	TECNICO	15,151	5,590	301	301	301	21,645	2,955	758	606	4,319	17,326	31,391
90 B	TECNICO	14,753	5,419	301	301	301	21,076	2,834	738	590	4,162	16,915	30,578
90 C	TECNICO	13,964	5,081	301	301	301	19,948	2,593	698	559	3,850	16,099	28,965
30 A	TECNICO/COORDINADOR	13,176	4,743	301	301	301	18,823	2,353	659	527	3,538	15,285	27,355
30 B	TECNICO/COORDINADOR	12,447	4,431	301	301	301	17,782	2,130	622	498	3,250	14,531	25,866
30 C	COORDINADOR/ANALISTA "A"	12,078	4,273	301	301	301	17,254	2,018	604	483	3,105	14,150	25,112
30 D	COORDINADOR/ANALISTA "A"	11,379	3,973	301	301	301	16,255	1,804	569	455	2,828	13,427	23,683
30 E	COORDINADOR/ANALISTA "A"	10,771	3,711	302	302	302	15,386	1,622	539	431	2,591	12,795	22,436
30 F	COORDINADOR/ANALISTA "A"	10,118	3,431	302	302	302	14,454	1,455	506	405	2,366	12,089	21,061
30 G	COORDINADOR/ANALISTA "A"	9,490	3,163	301	301	301	13,557	1,294	474	380	2,148	11,408	19,756
20 A	AUXILIAR/ANALISTA "B"	9,103	2,996	302	302	302	13,004	1,195	455	364	2,014	10,989	18,969
20 B	AUXILIAR/ANALISTA "B"	8,384	2,698	298	298	298	11,976	1,029	419	335	1,784	10,193	17,483
20 C	AUXILIAR/ANALISTA "B"	7,858	2,430	313	313	313	11,226	909	393	314	1,617	9,609	16,409
20 D	AUXILIAR/ANALISTA "B"	7,361	2,213	314	314	314	10,516	827	368	294	1,490	9,026	15,361
10 A	OFICIAL	7,252	1,693	316	316	316	9,895	759	363	290	1,412	8,483	14,561
10 B	OFICIAL	7,252	1,192	316	316	316	9,393	705	363	290	1,358	8,036	13,963
10 C	OFICIAL	7,252	962	314	314	314	9,155	679	363	290	1,332	7,824	13,679
10 D	OFICIAL	7,252	600	314	314	314	8,795	640	363	290	1,292	7,502	13,252

Nota: El presente tabulador podrá modificarse en la percepción neta o en el costo integrado, en base a la actualización de la UMA y el Salario Mínimo que se determine para el ejercicio 2024.

PATRONATO DE LA FERIA NACIONAL DE SAN MARCOS
Pre-Tabulador 2024 - PFNSM
Incremento del 3% solo para personal de base
ANUAL

		PERCEPCIONES FIJAS ANUALES						DEDUCCIONES FIJAS ANUALES					PERCEPCIONES ANUALES EXTRAORDINARIAS					
Categoría	Nombre categoría	Sueldo (1)	Compensación (2)	Ayuda para transporte (4)	Ayuda para renta (11)	Ayuda para despensa (7)	Ingreso bruto anual	I.S.R o (SUBE)	ISSSSPEA Fondo de ahorro	ISSSSPEA Fondo prestaciones económica	Total Deducciones	Ingreso neto anual	Aguinaldo ANUAL	Piramidación Aguinaldo ANUAL	Prima Vac ANUAL	Contribuciones Patronales (Impuestos y Seguridad Social)	Costo integrado ANUAL 2024	
40 A	SECRETARIO/COORDINADOR	1.343.338	895.559	-	-	-	2.238.897	642.192	67.167	53.734	763.093	1.475.804	248.766	126.469	31.096	517.246	3.162.475	
50 B	SUBSECRETARIO	686.428	457.619	-	-	-	1.144.047	277.141	34.321	27.457	338.919	825.128	127.116	59.282	15.890	278.370	1.623.704	
60 A	DIRECTOR GENERAL	665.468	443.645	-	-	-	1.109.114	266.338	33.273	26.619	326.230	782.884	123.235	55.902	15.404	270.743	1.574.397	
60 C	DIRECTOR GENERAL	552.949	368.632	-	-	-	921.581	210.078	27.647	22.118	259.843	661.737	102.398	42.484	12.800	229.783	1.309.046	
60 D	DIRECTOR GENERAL	490.837	327.225	-	-	-	818.062	179.023	24.542	19.633	223.198	594.864	90.896	37.555	11.362	205.883	1.163.757	
70 A	COORDINADOR DE AREA	371.094	247.396	-	-	-	618.490	119.151	18.555	14.844	152.549	465.941	68.721	28.051	8.590	157.186	881.639	
70 B	COORDINADOR DE AREA	341.782	227.854	-	-	-	569.636	105.866	17.089	13.676	136.626	423.010	63.299	23.765	7.912	145.217	809.822	
85 A	JEFE DE DEPARTAMENTO	268.365	178.910	-	-	-	447.276	77.087	13.418	10.735	101.240	346.036	49.697	14.278	6.212	115.269	632.732	
85 C	JEFE DE DEPARTAMENTO	223.974	149.316	-	-	-	373.291	59.719	11.199	8.959	79.877	293.414	41.477	11.707	5.185	97.240	528.899	
80 A	ESPECIALISTAS	216.915	144.610	-	-	-	361.525	57.206	10.846	8.677	76.728	284.797	40.169	10.972	5.021	94.365	512.052	
80 B	ESPECIALISTAS	192.068	128.045	-	-	-	320.113	48.360	9.603	7.683	65.646	254.467	35.568	8.773	4.446	84.254	453.155	
80 C	ESPECIALISTAS	185.273	109.747	-	-	-	295.020	43.000	9.264	7.411	59.675	235.345	32.780	8.016	4.077	80.738	420.651	
90 A	TECNICO	181.817	67.079	3.614	3.614	3.614	259.738	35.464	9.091	7.273	54.828	207.911	28.860	6.951	3.607	77.535	376.691	
90 B	TECNICO	177.041	65.032	3.614	3.614	3.614	252.915	34.007	8.852	7.082	49.940	202.975	28.102	6.745	3.513	75.658	366.933	
90 C	TECNICO	167.567	60.972	3.614	3.614	3.614	239.381	31.116	8.378	6.709	46.197	193.184	26.598	6.347	3.325	71.937	347.577	
30 A	TECNICO/COORDINADOR	158.115	56.921	3.614	3.614	3.614	225.878	28.232	7.906	6.325	42.462	183.416	25.098	5.929	3.137	68.224	328.266	
30 B	TECNICO/COORDINADOR	149.368	53.172	3.614	3.614	3.614	213.383	25.563	7.468	5.975	39.006	174.377	23.709	5.552	2.964	64.788	310.396	
30 C	COORDINADOR/ANALISTA "A"	144.936	51.273	3.614	3.614	3.614	207.052	24.210	7.247	5.797	37.255	169.797	23.006	5.361	2.876	63.047	301.341	
30 D	COORDINADOR/ANALISTA "A"	136.545	47.672	3.616	3.616	3.616	195.064	21.650	6.827	5.462	33.939	161.125	21.674	4.999	2.709	59.750	284.197	
30 E	COORDINADOR/ANALISTA "A"	129.246	44.531	3.620	3.620	3.620	184.638	19.464	6.462	5.170	31.097	153.541	20.515	4.632	2.564	56.881	269.230	
30 F	COORDINADOR/ANALISTA "A"	121.418	41.174	3.621	3.621	3.621	173.454	17.460	6.071	4.855	28.388	145.066	19.273	3.805	2.409	53.794	252.734	
30 G	COORDINADOR/ANALISTA "A"	113.876	37.956	3.616	3.616	3.616	162.680	15.530	5.694	4.555	25.728	136.901	18.076	3.233	2.259	50.825	237.072	
20 A	AUXILIAR/ANALISTA "B"	109.231	35.955	3.619	3.619	3.619	156.045	14.341	5.462	4.369	24.171	131.874	17.338	3.072	2.167	49.002	227.624	
20 B	AUXILIAR/ANALISTA "B"	100.602	32.381	3.578	3.578	3.578	143.717	12.353	5.090	4.024	21.407	122.311	15.969	2.903	1.996	45.609	209.794	
20 C	AUXILIAR/ANALISTA "B"	94.299	29.154	3.753	3.753	3.753	134.712	10.912	4.715	3.772	19.399	115.313	14.968	2.229	1.871	43.124	196.904	
20 D	AUXILIAR/ANALISTA "B"	88.332	26.555	3.767	3.767	3.767	126.189	9.924	4.417	3.533	17.874	108.315	14.021	1.600	1.753	40.770	184.332	
10 A	OFICIAL	87.027	20.319	3.797	3.797	3.797	118.737	9.113	4.351	3.481	16.946	101.791	13.193	1.212	1.649	39.944	174.735	
10 B	OFICIAL	87.027	14.300	3.797	3.797	3.797	114.718	8.458	4.351	3.481	16.891	96.427	12.594	1.130	1.566	39.615	167.533	
10 C	OFICIAL	87.027	11.541	3.765	3.765	3.765	109.863	8.148	4.351	3.481	15.980	93.883	12.207	1.091	1.526	39.463	164.148	
10 D	OFICIAL	87.027	7.201	3.769	3.769	3.769	105.536	7.677	4.351	3.481	15.510	90.026	11.726	1.033	1.466	39.268	159.028	

Nota: El presente tabulador podrá modificarse en la percepción neta o en el costo integrado, en base a la actualización de la UMA y el Salario Mínimo que se determine para el ejercicio 2024.

PROCURADURÍA ESTATAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE
Pre-Tabulador 2024 - PROESPA
Incremento del 3% solo para personal de base
MENSUAL

		Percepciones Fijas Mensuales						Deducciones Fijas Mensuales					
Categoría	Nombre categoría	Sueldo (1)	Compensación (2)	Ayuda para transporte (4)	Ayuda para renta (11)	Ayuda para despensa (7)	Ingreso bruto mensual	I.S.R o (SUBE)	ISSSSPEA Fondo de ahorro	ISSSSPEA Fondo prestaciones economica	Total Deducciones	Ingreso neto	Costo integrado mensual 2024
60 A	DIRECTOR GENERAL	55,456	36,970	-	-	-	92,426	22,195	2,773	2,218	27,186	65,240	131,200
60 D	DIRECTOR GENERAL	40,903	27,269	-	-	-	68,172	14,919	2,045	1,636	18,600	49,572	96,980
70 A	COORDINADOR DE AREA	30,925	20,616	-	-	-	51,541	9,929	1,546	1,237	12,712	38,828	73,420
70 D	COORDINADOR DE AREA	24,486	16,324	-	-	-	40,810	7,256	1,224	979	9,460	31,351	57,690
85 C	JEFES DE DEPARTAMENTO	18,665	12,443	-	-	-	31,108	4,977	933	747	6,656	24,451	44,075
80 A	ESPECIALISTAS	18,076	12,051	-	-	-	30,127	4,767	904	723	6,394	23,733	42,671
80 B	ESPECIALISTAS	16,006	10,670	-	-	-	26,676	4,030	800	640	5,471	21,206	37,763
80 C	ESPECIALISTAS	15,439	9,146	-	-	-	24,585	3,583	772	618	4,973	19,612	35,054
90 A	TECNICO	15,151	5,590	301	301	301	21,645	2,955	758	606	4,319	17,326	31,391
90 B	TECNICO	14,753	5,419	301	301	301	21,076	2,834	738	590	4,162	16,915	30,578
90 C	TECNICO	13,964	5,081	301	301	301	19,948	2,593	698	559	3,850	16,099	28,965
30 A	TECNICO/COORDINADOR	13,176	4,743	301	301	301	18,823	2,353	659	527	3,538	15,285	27,355
30 B	TECNICO/COORDINADOR	12,447	4,431	301	301	301	17,782	2,130	622	498	3,250	14,531	25,866
30 C	COORDINADOR/ANALISTA "A"	12,078	4,273	301	301	301	17,254	2,018	604	483	3,105	14,150	25,112
30 D	COORDINADOR/ANALISTA "A"	11,379	3,973	301	301	301	16,255	1,804	569	455	2,828	13,427	23,683
30 E	COORDINADOR/ANALISTA "A"	10,771	3,711	302	302	302	15,386	1,622	539	431	2,591	12,795	22,436
30 F	COORDINADOR/ANALISTA "A"	10,118	3,431	302	302	302	14,454	1,455	506	405	2,366	12,089	21,061
30 G	COORDINADOR/ANALISTA "A"	9,490	3,163	301	301	301	13,557	1,294	474	380	2,148	11,408	19,756
20 A	AUXILIAR/ANALISTA "B"	9,103	2,996	302	302	302	13,004	1,195	455	364	2,014	10,989	18,969
20 B	AUXILIAR/ANALISTA "B"	8,384	2,698	298	298	298	11,976	1,029	419	335	1,784	10,193	17,483
20 C	AUXILIAR/ANALISTA "B"	7,858	2,430	313	313	313	11,226	909	393	314	1,617	9,609	16,409
20 D	AUXILIAR/ANALISTA "B"	7,361	2,213	314	314	314	10,516	827	368	294	1,490	9,026	15,361
10 A	OFICIAL	7,252	1,693	316	316	316	9,895	759	363	290	1,412	8,483	14,561
10 B	OFICIAL	7,252	1,192	316	316	316	9,393	705	363	290	1,358	8,036	13,963
10 C	OFICIAL	7,252	962	314	314	314	9,155	679	363	290	1,332	7,824	13,679
10 D	OFICIAL	7,252	600	314	314	314	8,795	640	363	290	1,292	7,502	13,252

Nota: El presente tabulador podrá modificarse en la percepción neta o en el costo integrado, en base a la actualización de la UMA y el Salario Mínimo que se determine para el ejercicio 2024.

PROCURADURÍA ESTATAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE
Pre-Tabulador 2024 - PROESPA

Incremento del 3% solo para personal de base
ANUAL

Categoría	Nombre categoría	Percepciones Fijas Anuales						Deducciones Fijas Anuales				PERCEPCIONES ANUALES EXTRAORDINARIAS				Contribuciones Patronales (Impuestos y Seguridad Social)	Costo integrado ANUAL 2024
		Sueldo (1)	Compensación (2)	Ayuda para transporte (4)	Ayuda para renta (11)	Ayuda para despensa (7)	Ingreso bruto anual	I.S.R. o (SUBE)	ISSSSPEA Fondo de ahorro	ISSSSPEA Fondo prestaciones economica	Total Deducciones	Ingreso neto anual	Aguiñaldo ANUAL	Piramidación Aguiñaldo ANUAL	Prima Vac ANUAL		
60 A	DIRECTOR GENERAL	665,468	443,645	-	-	-	1,109,114	266,338	33,273	26,619	326,230	782,884	123,235	55,902	15,404	270,743	1,574,397
60 D	DIRECTOR GENERAL	490,837	327,225	-	-	-	818,062	178,023	24,542	19,633	223,198	594,864	90,896	37,555	11,362	205,883	1,183,757
70 A	COORDINADOR DE AREA	371,024	247,396	-	-	-	618,420	119,151	18,355	14,844	152,549	465,941	68,721	28,021	8,590	157,186	881,039
70 D	COORDINADOR DE AREA	293,833	195,889	-	-	-	489,722	87,070	14,692	11,753	113,515	376,207	54,414	15,729	6,802	125,612	692,278
85 C	JEFES DE DEPARTAMENTO	223,974	149,316	-	-	-	373,291	59,719	11,199	8,959	79,877	293,414	41,477	11,707	5,185	97,240	528,899
80 A	ESPECIALISTAS	216,915	144,610	-	-	-	361,525	57,206	10,846	8,677	76,728	284,797	40,169	10,972	5,021	94,365	512,052
80 B	ESPECIALISTAS	192,068	128,045	-	-	-	320,113	48,360	9,603	7,683	65,646	254,467	35,568	8,773	4,446	84,254	453,155
80 C	ESPECIALISTAS	185,273	109,747	-	-	-	295,020	43,000	9,264	7,411	59,675	235,345	32,280	8,016	4,097	80,738	420,651
90 A	TECNICO	181,817	67,079	3,614	3,614	3,614	259,738	35,464	9,091	7,273	51,828	207,911	28,860	6,921	3,607	77,835	376,691
90 B	TECNICO	177,041	65,032	3,614	3,614	3,614	252,915	34,007	8,852	7,082	49,940	202,975	28,102	6,745	3,513	75,658	366,933
90 C	TECNICO	167,567	60,972	3,614	3,614	3,614	239,381	31,116	8,378	6,703	46,197	193,184	26,598	6,337	3,325	71,937	347,577
30 A	TECNICO/COORDINADOR	158,115	56,921	3,614	3,614	3,614	225,878	28,232	7,906	6,325	42,462	183,416	25,098	5,929	3,137	68,224	328,266
30 B	TECNICO/COORDINADOR	149,368	53,172	3,614	3,614	3,614	213,383	25,563	7,468	5,975	39,006	174,377	23,709	5,552	2,964	64,788	310,396
30 C	COORDINADOR/ANALISTA "A"	144,936	51,273	3,614	3,614	3,614	207,052	24,210	7,247	5,797	37,255	169,797	23,066	5,361	2,876	63,047	301,341
30 D	COORDINADOR/ANALISTA "A"	136,545	47,672	3,616	3,616	3,616	195,064	21,650	6,827	5,462	33,939	161,125	21,074	4,999	2,789	59,750	284,197
30 E	COORDINADOR/ANALISTA "A"	129,246	44,531	3,620	3,620	3,620	184,638	19,464	6,462	5,170	31,097	153,541	20,515	4,632	2,564	56,881	269,230
30 F	COORDINADOR/ANALISTA "A"	121,418	41,174	3,621	3,621	3,621	173,454	17,460	6,071	4,857	28,388	145,066	19,273	3,805	2,409	53,794	252,734
30 G	COORDINADOR/ANALISTA "A"	113,876	37,956	3,616	3,616	3,616	162,680	15,530	5,694	4,555	25,778	136,901	18,076	3,333	2,259	50,825	237,072
20 A	AUXILIAR/ANALISTA "B"	109,231	35,955	3,619	3,619	3,619	156,045	14,341	5,462	4,369	24,174	131,874	17,338	3,072	2,167	49,002	227,634
20 B	AUXILIAR/ANALISTA "B"	100,602	32,381	3,578	3,578	3,578	143,717	12,353	5,000	4,024	21,801	122,314	15,969	2,903	1,996	45,609	209,294
20 C	AUXILIAR/ANALISTA "B"	94,299	29,154	3,753	3,753	3,753	134,712	10,912	4,715	3,772	19,399	115,314	14,968	2,229	1,871	43,124	196,904
20 D	AUXILIAR/ANALISTA "B"	88,332	26,555	3,767	3,767	3,767	126,189	9,924	4,417	3,533	17,874	108,315	14,021	1,600	1,753	40,770	184,332
10 A	OFICIAL	87,027	20,319	3,797	3,797	3,797	118,737	9,113	4,351	3,481	16,946	101,791	13,193	1,212	1,649	39,944	174,735
10 B	OFICIAL	87,027	14,300	3,797	3,797	3,797	112,718	8,458	4,351	3,481	16,291	96,427	12,524	1,130	1,566	39,615	167,553
10 C	OFICIAL	87,027	11,541	3,765	3,765	3,765	109,863	8,148	4,351	3,481	15,980	93,883	12,207	1,091	1,526	39,461	164,148
10 D	OFICIAL	87,027	7,201	3,769	3,769	3,769	105,536	7,677	4,351	3,481	15,510	90,026	11,726	1,093	1,466	39,268	159,028

Nota: El presente tabulador podrá modificarse en la percepción neta o en el costo integrado, en base a la actualización de la UMA y el Salario Mínimo que se determine para el ejercicio 2024.

RADIO Y TELEVISIÓN DE AGUASCALIENTES

Pre-Tabulador 2024 - RYTA

Incremento del 3% solo para personal de base
MENSUAL

		Percepciones Fijas Mensuales						Deducciones Fijas Mensuales						
Categoría	Nombre categoría	Sueldo (1)	Compensación (2)	Ayuda para transporte (4)	Ayuda para renta (11)	Ayuda para despensa (7)	Ingreso bruto mensual	I.S.R o (SUBE)	ISSSSPEA Fondo de ahorro	ISSSSPEA Fondo prestaciones económica	Total Deducciones	Ingreso neto	Costo integrado mensual 2024	
45 A	COORDINADOR GENERAL	80,366	53,578	-	-	-	133,944	35,622	4,018	3,215	42,855	91,090	189,841	
70 A	COORDINADOR DE AREA	30,925	20,616	-	-	-	51,541	9,929	1,546	1,237	12,712	38,828	73,420	
70 C	COORDINADOR DE AREA	25,775	17,183	-	-	-	42,958	7,761	1,289	1,031	10,081	32,877	60,703	
70 D	COORDINADOR DE AREA	24,486	16,324	-	-	-	40,810	7,256	1,224	979	9,460	31,351	57,690	
85 C	JEFE DE DEPARTAMENTO	18,665	12,443	-	-	-	31,108	4,977	933	747	6,656	24,451	44,075	
80 A	ESPECIALISTAS	18,076	12,051	-	-	-	30,127	4,767	904	723	6,394	23,733	42,671	
80 B	ESPECIALISTAS	16,006	10,670	-	-	-	26,676	4,030	800	640	5,471	21,206	37,763	
80 C	ESPECIALISTAS	15,439	9,146	-	-	-	24,585	3,583	772	618	4,973	19,612	35,054	
90 A	TECNICO	15,151	5,590	301	301	301	21,645	2,955	758	606	4,319	17,326	31,391	
90 B	TECNICO	14,753	5,419	301	301	301	21,076	2,834	738	590	4,162	16,915	30,578	
90 C	TECNICO	13,964	5,081	301	301	301	19,948	2,593	698	559	3,850	16,099	28,965	
30 A	TECNICO/COORDINADOR	13,176	4,743	301	301	301	18,823	2,353	659	527	3,538	15,285	27,355	
30 B	TECNICO/COORDINADOR	12,447	4,431	301	301	301	17,782	2,130	622	498	3,250	14,531	25,866	
30 C	COORDINADOR/ANALISTA "A"	12,078	4,273	301	301	301	17,254	2,018	604	483	3,105	14,150	25,112	
30 D	COORDINADOR/ANALISTA "A"	11,379	3,973	301	301	301	16,255	1,804	569	455	2,828	13,427	23,683	
30 E	COORDINADOR/ANALISTA "A"	10,771	3,711	302	302	302	15,386	1,622	539	431	2,591	12,795	22,436	
30 F	COORDINADOR/ANALISTA "A"	10,118	3,431	302	302	302	14,454	1,455	506	405	2,366	12,089	21,061	
30 G	COORDINADOR/ANALISTA "A"	9,490	3,163	301	301	301	13,557	1,294	474	380	2,148	11,408	19,756	
20 A	AUXILIAR/ANALISTA "B"	9,103	2,996	302	302	302	13,004	1,195	455	364	2,014	10,989	18,969	
20 B	AUXILIAR/ANALISTA "B"	8,384	2,698	298	298	298	11,976	1,029	419	335	1,784	10,193	17,483	
20 C	AUXILIAR/ANALISTA "B"	7,858	2,430	313	313	313	11,226	909	393	314	1,617	9,609	16,409	
20 D	AUXILIAR/ANALISTA "B"	7,361	2,213	314	314	314	10,516	827	368	294	1,490	9,026	15,361	
10 A	OFICIAL	7,252	1,693	316	316	316	9,895	759	363	290	1,412	8,483	14,561	
10 B	OFICIAL	7,252	1,192	316	316	316	9,393	705	363	290	1,358	8,036	13,963	
10 C	OFICIAL	7,252	962	314	314	314	9,155	679	363	290	1,332	7,824	13,679	
10 D	OFICIAL	7,252	600	314	314	314	8,795	640	363	290	1,292	7,502	13,252	

Nota: El presente tabulador podrá modificarse en la percepción neta o en el costo integrado, en base a la actualización de la UMA y el Salario Mínimo que se determine para el ejercicio 2024.

RADIO Y TELEVISIÓN DE AGUASCALIENTES

Pre-Tabulador 2024 - RYTA

Incremento del 3% solo para personal de base
ANUAL

		Percepciones Fijas Anuales						Deducciones Fijas Anuales					PERCEPCIONES ANUALES EXTRAORDINARIAS				
Categoría	Nombre categoría	Sueldo (1)	Compensación (2)	Ayuda para transporte (4)	Ayuda para renta (11)	Ayuda para despensa (7)	Ingreso bruto anual	LSR o (SUBE)	ISSSSPEA Fondo de ahorro	ISSSSPEA Fondo prestaciones económica	Total Deducciones	Ingreso neto anual	Aguinaldo ANUAL	Piramidación Aguinaldo ANUAL	Prima Vac ANUAL	Contribuciones Patronales (Impuestos y Seguridad Social)	Costo integrado ANUAL 2024
45 A	COORDINADOR GENERAL	964,397	642,932	-	-	-	1,607,329	427,459	48,220	38,576	514,255	1,093,074	178,592	90,319	22,324	379,529	2,278,093
70 A	COORDINADOR DE AREA	371,094	247,396	-	-	-	618,490	119,151	18,595	14,844	152,549	465,941	68,721	28,051	8,590	157,186	881,039
70 C	COORDINADOR DE AREA	309,298	206,199	-	-	-	515,496	93,132	15,465	12,372	120,969	394,527	57,277	16,610	7,160	131,892	728,435
70 D	COORDINADOR DE AREA	293,833	195,889	-	-	-	489,722	87,070	14,692	11,753	113,515	376,207	54,414	15,729	6,802	125,612	692,278
85 C	JEFE DE DEPARTAMENTO	223,974	149,316	-	-	-	373,291	59,719	11,199	8,959	79,877	293,414	41,477	11,707	5,185	97,240	528,899
80 A	ESPECIALISTAS	216,915	144,610	-	-	-	361,525	57,206	10,846	8,677	76,728	284,797	40,169	10,972	5,021	94,365	512,052
80 B	ESPECIALISTAS	192,068	128,045	-	-	-	320,113	48,360	9,603	7,683	65,646	254,467	35,568	8,773	4,446	84,254	453,155
80 C	ESPECIALISTAS	185,273	109,747	-	-	-	295,020	43,000	9,264	7,411	59,675	235,345	32,780	8,016	4,097	80,738	420,651
90 A	TECNICO	181,817	67,079	3,614	3,614	3,614	293,738	35,464	9,091	7,273	51,328	207,911	28,860	6,951	3,607	77,535	376,691
90 B	TECNICO	177,041	65,032	3,614	3,614	3,614	282,915	34,007	8,852	7,082	49,940	202,975	28,102	6,745	3,513	75,658	366,933
90 C	TECNICO	167,567	60,972	3,614	3,614	3,614	269,381	31,116	8,378	6,703	46,197	193,184	26,598	6,337	3,325	71,937	347,577
30 A	TECNICO/COORDINADOR	158,115	56,921	3,614	3,614	3,614	225,878	28,232	7,906	6,325	42,462	183,416	25,098	5,929	3,137	68,224	328,266
30 B	TECNICO/COORDINADOR	149,368	53,172	3,614	3,614	3,614	213,383	25,563	7,468	5,975	39,006	174,377	23,709	5,552	2,964	64,788	310,396
30 C	COORDINADOR/ANALISTA "A"	144,936	51,273	3,614	3,614	3,614	207,052	24,210	7,247	5,797	37,255	169,797	23,006	5,361	2,876	63,047	301,341
30 D	COORDINADOR/ANALISTA "A"	136,545	47,672	3,616	3,616	3,616	195,064	21,650	6,827	5,462	33,939	161,125	21,674	4,999	2,709	59,750	284,197
30 E	COORDINADOR/ANALISTA "A"	129,246	44,531	3,620	3,620	3,620	184,638	19,464	6,462	5,170	31,097	153,541	20,515	4,632	2,564	56,881	269,230
30 F	COORDINADOR/ANALISTA "A"	121,418	41,174	3,621	3,621	3,621	173,454	17,460	6,071	4,857	28,388	145,066	19,273	3,805	2,409	53,794	252,734
30 G	COORDINADOR/ANALISTA "A"	113,876	37,956	3,616	3,616	3,616	162,680	15,530	5,694	4,555	26,778	136,901	18,076	3,233	2,259	50,825	237,072
20 A	AUXILIAR/ANALISTA "B"	109,231	35,955	3,619	3,619	3,619	156,045	14,341	5,462	4,369	24,171	131,874	17,338	3,072	2,167	49,002	227,624
20 B	AUXILIAR/ANALISTA "B"	100,602	32,381	3,578	3,578	3,578	143,717	12,353	5,030	4,024	21,407	122,311	15,969	2,503	1,996	45,609	209,794
20 C	AUXILIAR/ANALISTA "B"	94,299	29,154	3,753	3,753	3,753	134,712	10,912	4,715	3,772	19,399	115,314	14,968	2,229	1,871	43,124	196,904
20 D	AUXILIAR/ANALISTA "B"	88,332	26,555	3,767	3,767	3,767	126,189	9,924	4,417	3,533	17,874	108,315	14,021	1,600	1,753	40,770	184,332
10 A	OFICIAL	87,027	20,319	3,797	3,797	3,797	118,737	9,113	4,351	3,481	16,946	101,791	13,193	1,212	1,649	39,944	174,735
10 B	OFICIAL	87,027	14,300	3,797	3,797	3,797	112,718	8,458	4,351	3,481	16,291	96,427	12,524	1,120	1,566	39,615	167,553
10 C	OFICIAL	87,027	11,541	3,765	3,765	3,765	109,863	8,148	4,351	3,481	15,980	93,883	12,209	1,091	1,526	39,461	164,148
10 D	OFICIAL	87,027	7,801	3,769	3,769	3,769	105,536	7,677	4,351	3,481	15,510	90,026	11,726	1,033	1,466	39,268	159,028

Nota: El presente tabulador podrá modificarse en la percepción neta o en el costo integrado, en base a la actualización de la UMA y el Salario Mínimo que se determine para el ejercicio 2024.

SISTEMA DE FINANCIAMIENTO DE AGUASCALIENTES
Pre-Tabulador 2024 - SIFIA
Incremento del 3% solo para personal de base
MENSUAL

Categoría	Nombre categoría	Percepciones Fijas Mensuales						Deducciones Fijas Mensuales				Ingreso neto	Costo integrado mensual 2024
		Sueldo (1)	Compensación (2)	Ayuda para transporte (4)	Ayuda para renta (11)	Ayuda para despensa (7)	Ingreso bruto mensual	I.S.R o (SUBE)	ISSSSPEA Fondo de ahorro	ISSSSPEA Fondo prestaciones económica	Total Deducciones		
45 A	COORDINADOR GENERAL	80,366	53,578	-	-	-	133,944	35,622	4,018	3,215	42,855	91,090	189,841
60 A	DIRECTOR GENERAL	55,456	36,970	-	-	-	92,426	22,195	2,773	2,218	27,186	65,240	131,200
70 A	COORDINADOR DE AREA	30,925	20,616	-	-	-	51,541	9,929	1,546	1,237	12,712	38,828	73,420
70 B	COORDINADOR DE AREA	28,482	18,988	-	-	-	47,470	8,822	1,424	1,139	11,386	36,084	67,485
70 D	COORDINADOR DE AREA	24,486	16,324	-	-	-	40,810	7,256	1,224	979	9,460	31,351	57,690
85 C	JEFE DE DEPARTAMENTO	18,665	12,443	-	-	-	31,108	4,977	933	747	6,656	24,451	44,075
80 A	ESPECIALISTAS	18,076	12,051	-	-	-	30,127	4,767	904	723	6,394	23,733	42,671
80 B	ESPECIALISTAS	16,006	10,670	-	-	-	26,676	4,030	800	640	5,471	21,206	37,763
80 C	ESPECIALISTAS	15,439	9,146	-	-	-	24,585	3,583	772	618	4,973	19,612	35,054
90 A	TECNICO	15,151	5,590	301	301	301	21,645	2,955	758	606	4,319	17,326	31,391
90 B	TECNICO	14,753	5,419	301	301	301	21,076	2,834	738	590	4,162	16,915	30,578
90 C	TECNICO	13,964	5,081	301	301	301	19,948	2,593	698	559	3,850	16,099	28,965
30 A	TECNICO/COORDINADOR	13,176	4,743	301	301	301	18,823	2,353	659	527	3,538	15,285	27,355
30 B	TECNICO/COORDINADOR	12,447	4,431	301	301	301	17,782	2,130	622	498	3,250	14,531	25,866
30 C	COORDINADOR/ANALISTA "A"	12,078	4,273	301	301	301	17,254	2,018	604	483	3,105	14,150	25,112
30 D	COORDINADOR/ANALISTA "A"	11,379	3,973	301	301	301	16,255	1,804	569	455	2,828	13,427	23,683
30 E	COORDINADOR/ANALISTA "A"	10,771	3,711	302	302	302	15,386	1,622	539	431	2,591	12,795	22,436
30 F	COORDINADOR/ANALISTA "A"	10,118	3,431	302	302	302	14,454	1,455	506	405	2,366	12,089	21,061
30 G	COORDINADOR/ANALISTA "A"	9,490	3,163	301	301	301	13,557	1,294	474	380	2,148	11,408	19,756
20 A	AUXILIAR/ANALISTA "B"	9,103	2,996	302	302	302	13,004	1,195	455	364	2,014	10,989	18,969
20 B	AUXILIAR/ANALISTA "B"	8,384	2,698	298	298	298	11,976	1,029	419	335	1,784	10,193	17,483
20 C	AUXILIAR/ANALISTA "B"	7,858	2,430	313	313	313	11,226	909	393	314	1,617	9,609	16,409
20 D	AUXILIAR/ANALISTA "B"	7,361	2,213	314	314	314	10,516	827	368	294	1,490	9,026	15,361
10 A	OFICIAL	7,252	1,693	316	316	316	9,895	759	363	290	1,412	8,483	14,561
10 B	OFICIAL	7,252	1,192	316	316	316	9,393	705	363	290	1,358	8,036	13,963
10 C	OFICIAL	7,252	962	314	314	314	9,155	679	363	290	1,332	7,824	13,679
10 D	OFICIAL	7,252	600	314	314	314	8,795	640	363	290	1,292	7,502	13,252

Nota: El presente tabulador podrá modificarse en la percepción neta o en el costo integrado, en base a la actualización de la UMA y el Salario Mínimo que se determine para el ejercicio 2024.

SISTEMA DE FINANCIAMIENTO DE AGUASCALIENTES
Pre-Tabulador 2024 - SIFIA**Incremento del 3% solo para personal de base**
ANUAL

		Percepciones Fijas Anuales						Deducciones Fijas Anuales				PERCEPCIONES ANUALES EXTRAORDINARIAS						
Categoría	Nombre categoría	Sueldo (1)	Compensación (2)	Ayuda para transporte (4)	Ayuda para renta (11)	Ayuda para despensa (7)	Ingreso bruto anual	I.S.R o (SUBE)	ISSSSPEA Fondo de ahorro	ISSSSPEA Fondo prestaciones económica	Total Deducciones	Ingreso neto anual	Aguinaldo ANUAL	Piramidación Aguinaldo ANUAL	Prima Vac ANUAL	Contribuciones Patronales (Impuestos y Seguridad Social)	Costo integrado ANUAL 2024	
45 A	COORDINADOR GENERAL	964,397	642,932	-	-	-	1,607,329	427,459	48,220	38,576	514,255	1,093,074	178,592	90,319	22,324	379,529	2,278,093	
60 A	DIRECTOR GENERAL	665,468	443,645	-	-	-	1,109,114	266,338	33,273	26,619	326,230	782,884	123,235	55,902	15,404	270,743	1,574,397	
70 A	COORDINADOR DE AREA	371,094	247,396	-	-	-	618,490	119,151	18,955	14,844	152,549	465,941	68,721	28,051	8,590	157,186	881,039	
70 B	COORDINADOR DE AREA	341,782	227,854	-	-	-	569,636	105,865	17,089	13,671	136,626	433,010	63,293	23,765	7,912	145,217	809,822	
70 D	COORDINADOR DE AREA	293,833	195,889	-	-	-	489,722	87,070	14,682	11,753	113,515	376,207	54,414	15,729	6,802	125,612	692,278	
85 C	JEFE DE DEPARTAMENTO	223,974	149,316	-	-	-	373,291	59,719	11,499	8,959	79,877	293,414	41,477	11,707	3,185	97,240	528,899	
80 A	ESPECIALISTAS	216,915	144,610	-	-	-	361,525	57,206	10,846	8,677	76,728	284,797	40,169	10,972	5,021	94,305	512,052	
80 B	ESPECIALISTAS	192,068	128,045	-	-	-	320,113	48,360	9,603	7,683	65,646	254,467	35,568	8,773	4,446	84,254	453,155	
80 C	ESPECIALISTAS	185,273	109,747	-	-	-	295,020	43,000	9,264	7,411	59,675	235,345	32,780	8,016	4,097	80,738	420,651	
90 A	TECNICO	181,817	67,079	3,614	3,614	3,614	259,738	35,464	9,091	7,273	51,828	207,911	28,860	6,951	3,607	77,535	376,691	
90 B	TECNICO	177,041	65,032	3,614	3,614	3,614	252,915	34,007	8,852	7,082	49,940	202,975	28,102	6,745	3,513	75,658	366,933	
90 C	TECNICO	167,567	60,972	3,614	3,614	3,614	239,381	31,116	8,378	6,703	46,197	193,184	26,598	6,337	3,325	71,597	347,577	
30 A	TECNICO/COORDINADOR	158,115	56,921	3,614	3,614	3,614	225,878	28,232	7,906	6,325	42,462	183,416	25,098	5,929	3,137	68,224	328,266	
30 B	TECNICO/COORDINADOR	149,368	53,172	3,614	3,614	3,614	213,383	25,563	7,468	5,975	39,006	174,377	23,709	5,552	2,964	64,788	310,396	
30 C	COORDINADOR/ANALISTA "A"	144,936	51,273	3,614	3,614	3,614	207,052	24,210	7,247	5,797	37,255	169,797	23,006	5,361	2,876	63,047	301,341	
30 D	COORDINADOR/ANALISTA "A"	136,545	47,672	3,616	3,616	3,616	195,064	21,650	6,827	5,462	33,939	161,125	21,674	4,999	2,709	59,750	284,197	
30 E	COORDINADOR/ANALISTA "A"	129,246	44,531	3,620	3,620	3,620	184,638	19,464	6,462	5,170	31,057	153,541	20,515	4,632	2,564	56,881	269,230	
30 F	COORDINADOR/ANALISTA "A"	121,418	41,174	3,621	3,621	3,621	173,454	17,460	6,071	4,857	28,338	145,066	19,273	3,805	2,409	53,794	252,734	
30 G	COORDINADOR/ANALISTA "A"	113,876	37,956	3,616	3,616	3,616	162,680	15,930	5,694	4,555	25,778	136,901	18,076	3,233	2,259	50,825	237,072	
20 A	AUXILIAR/ANALISTA "B"	109,231	35,955	3,619	3,619	3,619	156,045	14,341	5,462	4,369	24,171	131,874	17,338	3,072	2,167	49,002	227,624	
20 B	AUXILIAR/ANALISTA "B"	100,602	32,381	3,578	3,578	3,578	143,712	12,353	5,030	4,024	21,407	122,311	15,969	2,503	1,996	45,609	209,794	
20 C	AUXILIAR/ANALISTA "B"	94,299	29,154	3,753	3,753	3,753	134,712	10,912	4,715	3,772	19,399	115,314	14,968	2,229	1,871	43,124	196,904	
20 D	AUXILIAR/ANALISTA "B"	88,332	26,555	3,767	3,767	3,767	126,189	9,924	4,417	3,533	17,874	108,315	14,021	1,600	1,753	40,770	184,332	
10 A	OFICIAL	87,027	20,319	3,797	3,797	3,797	118,737	9,113	4,351	3,481	16,946	101,791	13,193	1,212	1,649	39,944	174,735	
10 B	OFICIAL	87,027	14,300	3,797	3,797	3,797	112,718	8,458	4,351	3,481	16,291	96,427	12,524	1,130	1,566	39,615	167,553	
10 C	OFICIAL	87,027	11,541	3,765	3,765	3,765	109,863	8,148	4,351	3,481	15,980	93,883	12,207	1,091	1,526	39,461	164,148	
10 D	OFICIAL	87,027	7,201	3,769	3,769	3,769	105,536	7,677	4,351	3,481	15,510	90,026	11,726	1,033	1,466	39,268	159,028	

Nota: El presente tabulador podrá modificarse en la percepción neta o en el costo integrado, en base a la actualización de la UMA y el Salario Mínimo que se determine para el ejercicio 2024.

UNIVERSIDAD DE LA POLICÍA Y CIENCIAS DE LA SEGURIDAD DE AGUASCALIENTES
Pre-Tabulador 2024 - UNPOL
Incremento del 3% solo para personal de base
ANUAL

Categoría	Nombre categoría	Percepciones Fijas Mensuales					Deducciones Fijas Mensuales					Ingreso neto	Costo Integrado mensual 2024
		Salario (1)	Compensación (2)	Ayuda para transporte (4)	Ayuda para renta (11)	Ayuda para despensa (7)	Ingreso bruto mensual	I.S.R. o (SUBE)	ISSSPEA Fondo de ahorro	ISSSPEA Fondo prestaciones económicas	Total Deducciones		
50 A	SUBSECRETARIO	62,391	40,594	-	-	-	102,985	25,603	3,130	2,400	31,478	72,509	149,304
60 A	DIRECTOR GENERAL	98,988	58,883	-	-	-	157,871	31,196	3,774	2,918	37,888	120,000	248,300
60 C	DIRECTOR GENERAL	46,099	30,715	-	-	-	76,814	19,509	2,394	1,840	23,743	53,071	100,097
60 D	DIRECTOR GENERAL	42,908	28,268	-	-	-	71,176	18,058	2,088	1,646	21,792	49,484	96,980
70 A	COORDINADOR DE AREA	50,975	32,619	-	-	-	83,594	20,929	2,546	1,932	25,407	58,187	119,420
70 B	COORDINADOR DE AREA	28,482	18,369	-	-	-	46,851	11,717	1,424	1,099	13,240	33,612	69,461
80 C	ESPECIALISTA	18,966	12,493	-	-	-	31,459	7,879	984	754	9,617	21,842	43,301
80 E	ESPECIALISTA	18,976	12,511	-	-	-	31,487	7,887	984	754	9,624	21,848	43,307
80 F	ESPECIALISTA	18,005	11,692	-	-	-	29,697	7,420	930	700	8,950	20,747	41,647
80 G	ESPECIALISTA	15,489	9,548	-	-	-	25,037	6,361	772	588	7,721	17,316	34,758
90 A	TECNICO	15,151	9,597	301	301	301	25,651	6,413	750	566	7,729	17,922	35,571
90 B	TECNICO	14,798	9,318	301	301	301	25,708	6,413	738	560	7,642	17,916	35,538
90 C	TECNICO	13,904	8,881	301	301	301	24,388	6,031	688	509	7,228	16,859	33,887
90 D	TECNICO	13,478	8,743	301	301	301	23,823	5,813	688	507	7,008	16,315	32,801
90 E	TECNICO	12,447	8,431	301	301	301	21,780	5,310	621	468	6,399	15,381	30,660
90 F	TECNICO	12,578	8,211	301	301	301	21,381	5,094	604	448	6,146	14,935	29,112
90 G	TECNICO	11,549	7,913	301	301	301	19,064	4,694	560	410	5,664	13,400	27,160
90 H	TECNICO	10,771	7,211	301	301	301	18,584	4,422	509	410	5,341	12,794	25,838
90 I	TECNICO	10,118	6,413	301	301	301	17,133	4,056	468	410	4,874	11,659	23,601
90 J	TECNICO	9,883	6,188	301	301	301	16,673	3,941	410	382	4,733	11,300	22,768
90 K	TECNICO	9,742	5,996	301	301	301	16,340	3,825	410	354	4,589	10,989	22,360
90 L	TECNICO	8,984	5,599	298	298	298	15,004	3,509	354	318	4,181	10,064	20,488
90 M	TECNICO	7,999	5,431	313	313	313	13,725	3,097	391	314	3,702	9,603	18,409
90 N	TECNICO	7,861	5,211	304	304	304	13,380	3,027	348	299	3,674	9,086	18,061
90 O	TECNICO	7,262	4,888	306	306	306	12,464	2,765	318	290	3,373	8,489	16,861
90 P	TECNICO	7,262	4,888	306	306	306	12,464	2,765	318	290	3,373	8,489	16,861
90 Q	TECNICO	7,262	4,888	306	306	306	12,464	2,765	318	290	3,373	8,489	16,861
90 R	TECNICO	7,262	4,888	306	306	306	12,464	2,765	318	290	3,373	8,489	16,861
90 S	TECNICO	7,262	4,888	306	306	306	12,464	2,765	318	290	3,373	8,489	16,861
90 T	TECNICO	7,262	4,888	306	306	306	12,464	2,765	318	290	3,373	8,489	16,861
90 U	TECNICO	7,262	4,888	306	306	306	12,464	2,765	318	290	3,373	8,489	16,861
90 V	TECNICO	7,262	4,888	306	306	306	12,464	2,765	318	290	3,373	8,489	16,861
90 W	TECNICO	7,262	4,888	306	306	306	12,464	2,765	318	290	3,373	8,489	16,861
90 X	TECNICO	7,262	4,888	306	306	306	12,464	2,765	318	290	3,373	8,489	16,861
90 Y	TECNICO	7,262	4,888	306	306	306	12,464	2,765	318	290	3,373	8,489	16,861
90 Z	TECNICO	7,262	4,888	306	306	306	12,464	2,765	318	290	3,373	8,489	16,861

Nota: El presente tabulador podrá modificarse en la percepción neta o en el costo integrado, en base a la actualización de la UMA y el Salario Mínimo que se determine para el ejercicio 2024.

UNIVERSIDAD DE LA POLICÍA Y CIENCIAS DE LA SEGURIDAD DE AGUASCALIENTES
Pre-Tabulador 2024 - UNPOL

Incremento del 3% solo para personal de base
ANUAL

Categoría		Percepciones Fijas Anuales					Deducciones Fijas Anuales					PERCEPCIONES ANUALES EXTRAORDINARIAS						
Categoría	Nombre categoría	Salario (1)	Compensación (2)	Ayuda para transporte (4)	Ayuda para renta (11)	Ayuda para despensa (7)	Ingreso bruto anual	I.S.R. o (SUBE)	ISSSPEA Fondo de ahorro	ISSSPEA Fondo prestaciones económica	Total Deducciones	Ingreso neto anual	Aguinaldo ANUAL	Prima Vacaciones Aguinaldo ANUAL	Prima Vac ANUAL	Contribuciones Patronales (Impuestos y Seguridad Social)	Costo Integrado ANUAL 2024	
50 A	SUBSECRETARIO	748,692	499,128	-	-	-	1,247,820	310,348	37,435	29,948	377,730	870,090	138,647	63,708	17,331	300,985	1,768,491	
60 A	DIRECTOR GENERAL	665,468	443,645	-	-	-	1,109,114	266,338	33,273	26,619	326,230	782,884	123,235	55,902	15,404	270,743	1,574,397	
60 C	DIRECTOR GENERAL	552,949	368,632	-	-	-	921,581	210,078	27,647	22,118	259,843	661,737	102,398	42,484	12,800	225,783	1,309,046	
60 D	DIRECTOR GENERAL	490,837	327,225	-	-	-	818,062	179,023	24,542	19,633	223,198	594,864	90,896	37,555	11,362	205,883	1,163,757	
70 A	COORDINADOR DE AREA	371,094	247,396	-	-	-	618,490	119,151	18,555	14,844	152,549	465,941	68,721	28,051	8,590	157,186	881,039	
70 B	COORDINADOR DE AREA	341,782	227,854	-	-	-	569,636	105,866	17,089	13,671	136,626	433,010	63,293	23,765	7,912	145,217	809,822	
80 C	JEFE DE DEPARTAMENTO	273,974	149,316	-	-	-	373,291	59,219	11,199	8,989	79,877	293,414	41,477	11,707	5,185	92,240	538,899	
80 A	ESPECIALISTAS	216,915	144,610	-	-	-	361,525	57,206	10,846	8,672	76,728	284,797	40,169	10,972	5,021	94,365	512,052	
80 B	ESPECIALISTAS	192,068	128,045	-	-	-	320,113	48,360	9,603	7,683	65,646	254,467	35,568	8,773	4,446	84,254	453,151	
80 C	ESPECIALISTAS	185,273	109,747	-	-	-	295,020	43,000	9,264	7,411	59,675	235,345	32,780	8,016	4,097	80,738	420,651	
90 A	TECNICO	181,817	67,079	3,614	3,614	3,614	259,738	35,464	9,091	7,273	51,828	207,911	28,860	6,951	3,607	77,535	376,691	
90 B	TECNICO	177,041	65,032	3,614	3,614	3,614	252,915	34,007	8,852	7,082	49,940	202,975	28,102	6,745	3,513	75,658	366,933	
90 C	TECNICO	167,567	60,972	3,614	3,614	3,614	239,381	31,116	8,378	6,708	46,197	193,184	26,598	6,337	3,325	71,937	347,577	
90 A	TECNICO/COORDINADOR	158,115	56,921	3,614	3,614	3,614	225,878	28,222	7,906	6,325	42,462	183,416	25,098	5,929	3,137	68,224	328,266	
90 B	TECNICO/COORDINADOR	149,368	53,172	3,614	3,614	3,614	213,383	25,563	7,468	5,975	39,006	174,377	23,709	5,552	2,964	64,788	310,396	
90 C	COORDINADOR/ANALISTA "A"	144,936	51,273	3,614	3,614	3,614	207,052	24,210	7,247	5,797	37,255	169,797	23,006	5,361	2,876	63,047	301,341	
90 D	COORDINADOR/ANALISTA "A"	136,545	47,672	3,616	3,616	3,616	195,064	21,650	6,827	5,462	33,939	161,125	21,674	4,999	2,709	59,750	284,197	
90 E	COORDINADOR/ANALISTA "A"	129,246	44,531	3,620	3,620	3,620	184,638	19,464	6,462	5,170	31,097	153,541	20,515	4,632	2,564	56,881	269,230	
90 F	COORDINADOR/ANALISTA "A"	121,418	41,174	3,621	3,621	3,621	173,454	17,460	6,071	4,857	28,388	145,066	19,273	3,805	2,409	53,794	252,734	
90 G	COORDINADOR/ANALISTA "A"	113,876	37,956	3,616	3,616	3,616	162,680	15,530	5,694	4,555	25,478	136,901	18,076	3,233	2,259	50,825	237,072	
90 A	AUXILIAR/ANALISTA "B"	109,231	35,955	3,619	3,619	3,619	156,045	14,341	5,462	4,369	24,121	131,874	17,338	3,072	2,167	49,002	227,634	
90 B	AUXILIAR/ANALISTA "B"	100,602	32,381	3,578	3,578	3,578	143,717	12,353	5,030	4,024	21,407	122,311	15,969	2,508	1,996	45,609	205,794	
90 C	AUXILIAR/ANALISTA "B"	94,299	29,154	3,753	3,753	3,753	134,712	10,912	4,715	3,772	19,399	115,314	14,968	2,229	1,871	43,124	196,904	
90 D	AUXILIAR/ANALISTA "B"	88,332	26,555	3,767	3,767	3,767	126,187	9,924	4,417	3,533	17,874	108,315	14,021	1,600	1,753	40,770	184,770	
90 A	OFICIAL	87,027	20,319	3,797	3,797	3,797	118,737	9,113	4,351	3,481	16,946	101,791	13,193	1,212	1,649	39,944	174,735	
90 B	OFICIAL	87,027	14,300	3,797	3,797	3,797	112,718	8,458	4,351	3,481	16,291	96,427	12,524	1,130	1,566	39,615	167,553	
90 C	OFICIAL	87,027	11,541	3,765	3,765	3,765	109,863	8,148	4,351	3,481	15,980	93,883	12,207	1,091	1,526	39,461	164,148	
90 D	OFICIAL	87,027	7,201	3,769	3,769	3,769	105,596	7,677	4,351	3,481	15,510	90,026	11,726	1,033	1,466	39,268	159,028	

Nota: El presente tabulador podrá modificarse en la percepción neta o en el costo integrado, en base a la actualización de la UMA y el Salario Mínimo que se determine para el ejercicio 2024.

ISSEA. INSTITUTO DE SERVICIOS DE SALUD DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES

TABULADOR DE SUELDOS EJERCICIO 2024

PARA PERSONAL DE CONTRATO CON PRESTACIONES

Clav Pue	Categoría	Sueldo Base	Compensación Garantizada	AGA	Ayuda de Despensa	Previsión Social	Ayuda por Servicios	Total de Percepciones Tabulador ISSEA
		07	37	55	38	44	46	
701	10 A	6,926.34	2,019.19	0.00	316.42	316.42	316.42	9,894.78
702	10 B	6,575.09	1,559.69	0.00	316.42	316.42	316.42	9,084.02
708	20 A	9,102.63	2,996.28	0.00	301.61	301.61	301.61	13,003.75
709	20 B	8,383.51	2,698.41	0.00	298.17	298.17	298.17	11,976.45
710	20 C	7,858.22	2,429.52	0.00	312.76	312.76	312.76	11,226.02
711	20 D	7,361.00	2,212.96	0.00	313.92	313.92	313.92	10,515.72
712	30 A	13,176.23	4,743.42	0.00	301.18	301.18	301.18	18,823.20
713	30 B	12,447.34	4,431.02	0.00	301.18	301.18	301.18	17,781.91
714	30 C	12,078.01	4,272.76	0.00	301.18	301.18	301.18	17,254.31
715	30 D	11,378.75	3,972.64	0.00	301.33	301.33	301.33	16,255.37
716	30 E	10,770.52	3,710.93	0.00	301.67	301.67	301.67	15,386.45
717	30 F	10,118.13	3,431.16	0.00	301.73	301.73	301.73	14,454.47
718	30 G	9,489.64	3,163.02	0.00	301.33	301.33	301.33	13,556.63
719	85 A	23,034.70	15,356.47	0.00	0.00	0.00	0.00	38,391.17
720	85 B	20,875.64	13,917.09	0.00	0.00	0.00	0.00	34,792.73
721	85 C	19,224.47	12,816.31	0.00	0.00	0.00	0.00	32,040.78
722	80 A	18,618.52	12,412.14	0.00	0.00	0.00	0.00	31,030.66
723	80 B	16,485.82	10,990.54	0.00	0.00	0.00	0.00	27,476.36
725	80 C	15,201.58	10,040.59	0.00	0.00	0.00	0.00	25,242.18
727	90 A	15,151.40	5,589.92	0.00	301.18	301.18	301.18	21,644.87
729	90 B	14,753.39	5,419.35	0.00	301.18	301.18	301.18	21,076.28
730	90 C	13,963.90	5,080.99	0.00	301.18	301.18	301.18	19,948.43

CODIGO	NIVEL	FLESTO	CLASSE			
			VALOR DO BRUTO MENSUAL	DESCUENTO GRATIA MENSUAL	VALOR EFECTIVO MENSUAL	TOTAL BRUTO MENSUAL
31 RAMA MEDICA						
ME0001	NO	CONSEJO SUPERIOR DE INVESTIGACIONES CIENTIFICAS	2.570.000	17.770.000	2.570.000	20.340.000
ME0002	NO	SECRETARIA GENERAL DE INVESTIGACIONES CIENTIFICAS	10.608.000	13.978.000	6.094.000	20.690.000
ME0003	NO	INSTITUTO DE INVESTIGACIONES CIENTIFICAS	21.936.000	10.330.000	14.224.000	46.294.000
ME0004	NO	CONSEJO NACIONAL DE INVESTIGACIONES CIENTIFICAS	1.158.000	11.104.000	1.158.000	43.884.000
ME0005	NO	SECRETARIA GENERAL DE INVESTIGACIONES CIENTIFICAS	14.978.000	11.074.000	1.890.000	19.032.000
ME0006	NO	CONSEJO NACIONAL DE INVESTIGACIONES CIENTIFICAS	17.928.000	9.914.000	9.150.000	37.036.000
ME0007	NO	SECRETARIA GENERAL DE INVESTIGACIONES CIENTIFICAS	19.483.000	11.138.000	10.894.000	41.344.000
ME0008	NO	SECRETARIA GENERAL DE INVESTIGACIONES CIENTIFICAS	11.138.000	11.138.000	11.138.000	44.883.000
ME0009	NO	SECRETARIA GENERAL DE INVESTIGACIONES CIENTIFICAS	27.084.000	10.044.000	15.290.000	47.378.000
ME0010	NO	SECRETARIA GENERAL DE INVESTIGACIONES CIENTIFICAS	20.921.000	13.511.000	11.751.000	55.493.000
ME0011	NO	SECRETARIA GENERAL DE INVESTIGACIONES CIENTIFICAS	21.936.000	10.330.000	14.224.000	46.294.000
ME0012	NO	CONSEJO NACIONAL DE INVESTIGACIONES CIENTIFICAS	18.589.000	10.524.000	10.180.000	39.433.000
ME0013	NO	CONSEJO NACIONAL DE INVESTIGACIONES CIENTIFICAS	18.589.000	11.855.000	9.825.000	41.234.000
ME0014	NO	CONSEJO NACIONAL DE INVESTIGACIONES CIENTIFICAS	20.921.000	13.511.000	14.751.000	55.493.000
32 RAMA PARAMEDICA						
ME0015	NO	SECRETARIA GENERAL DE INVESTIGACIONES CIENTIFICAS	17.117.000	10.795.000	6.407.000	34.319.000
ME0016	NO	SECRETARIA GENERAL DE INVESTIGACIONES CIENTIFICAS	17.117.000	10.795.000	6.407.000	34.319.000
ME0017	NO	SECRETARIA GENERAL DE INVESTIGACIONES CIENTIFICAS	10.988.000	3.655.000	2.236.000	14.889.000
ME0018	NO	SECRETARIA GENERAL DE INVESTIGACIONES CIENTIFICAS	10.988.000	3.655.000	1.236.000	14.889.000
ME0019	NO	SECRETARIA GENERAL DE INVESTIGACIONES CIENTIFICAS	9.411.000	4.755.000	1.774.000	15.940.000
ME0020	NO	SECRETARIA GENERAL DE INVESTIGACIONES CIENTIFICAS	11.207.000	7.928.000	2.237.000	19.422.000
ME0021	NO	SECRETARIA GENERAL DE INVESTIGACIONES CIENTIFICAS	10.988.000	3.655.000	2.236.000	14.889.000
ME0022	NO	SECRETARIA GENERAL DE INVESTIGACIONES CIENTIFICAS	14.889.000	6.504.000	1.561.000	22.954.000
ME0023	NO	SECRETARIA GENERAL DE INVESTIGACIONES CIENTIFICAS	10.074.000	7.892.000	1.039.000	19.487.000
ME0024	NO	SECRETARIA GENERAL DE INVESTIGACIONES CIENTIFICAS	11.501.000	4.072.000	1.213.000	22.400.000
ME0025	NO	SECRETARIA GENERAL DE INVESTIGACIONES CIENTIFICAS	9.358.000	3.672.000	2.017.000	20.074.000
ME0026	NO	SECRETARIA GENERAL DE INVESTIGACIONES CIENTIFICAS	10.988.000	3.655.000	1.236.000	14.889.000
ME0027	NO	SECRETARIA GENERAL DE INVESTIGACIONES CIENTIFICAS	10.074.000	7.892.000	1.039.000	19.487.000
ME0028	NO	SECRETARIA GENERAL DE INVESTIGACIONES CIENTIFICAS	10.074.000	7.892.000	1.039.000	19.487.000
ME0029	NO	SECRETARIA GENERAL DE INVESTIGACIONES CIENTIFICAS	10.074.000	7.892.000	1.039.000	19.487.000
ME0030	NO	SECRETARIA GENERAL DE INVESTIGACIONES CIENTIFICAS	10.074.000	7.892.000	1.039.000	19.487.000
ME0031	NO	SECRETARIA GENERAL DE INVESTIGACIONES CIENTIFICAS	10.074.000	7.892.000	1.039.000	19.487.000
ME0032	NO	SECRETARIA GENERAL DE INVESTIGACIONES CIENTIFICAS	10.074.000	7.892.000	1.039.000	19.487.000
ME0033	NO	SECRETARIA GENERAL DE INVESTIGACIONES CIENTIFICAS	10.074.000	7.892.000	1.039.000	19.487.000
ME0034	NO	SECRETARIA GENERAL DE INVESTIGACIONES CIENTIFICAS	10.074.000	7.892.000	1.039.000	19.487.000
ME0035	NO	SECRETARIA GENERAL DE INVESTIGACIONES CIENTIFICAS	10.074.000	7.892.000	1.039.000	19.487.000
ME0036	NO	SECRETARIA GENERAL DE INVESTIGACIONES CIENTIFICAS	10.074.000	7.892.000	1.039.000	19.487.000
ME0037	NO	SECRETARIA GENERAL DE INVESTIGACIONES CIENTIFICAS	10.074.000	7.892.000	1.039.000	19.487

[illegible]

[illegible]

1.412101	SR	RENTA DE ALQUILER DE VEHICULO PARA PASAJEROS	24.550.00	17.357.00	16.905.00	54.295.00
1.412102	SR	RENTA DE ALQUILER DE VEHICULO PARA PASAJEROS	25.730.00	13.131.00	11.455.00	55.445.00
1.412103	SR	SUBVENCION PARA EL MANEJO DE LA FLOTA	26.201.00	13.348.00	12.728.00	54.277.00
1.412104	SR	SUBVENCION PARA EL MANEJO DE LA FLOTA	18.520.00	16.854.00	15.029.00	50.393.00
1.412105	SR	SUBVENCION PARA EL MANEJO DE LA FLOTA	11.750.00	20.275.00	20.029.00	71.402.00
1.412106	SR	SUBVENCION PARA EL MANEJO DE LA FLOTA	33.750.00	20.245.00	20.029.00	73.028.00
1.412107	SR	SUBVENCION PARA EL MANEJO DE LA FLOTA	56.915.00	20.975.00	15.035.00	76.427.00
1.412108	SR	SUBVENCION PARA EL MANEJO DE LA FLOTA	12.484.00	16.854.00	15.281.00	44.588.00
1.412109	SR	SUBVENCION PARA EL MANEJO DE LA FLOTA	27.529.00	16.854.00	15.029.00	59.015.00
1.412110	SR	SUBVENCION PARA EL MANEJO DE LA FLOTA	20.271.00	17.345.00	12.725.00	51.277.00
1.412111	SR	SUBVENCION PARA EL MANEJO DE LA FLOTA	24.550.00	13.255.00	10.990.00	55.795.00
1.412112	SR	SUBVENCION PARA EL MANEJO DE LA FLOTA	18.850.00	13.529.00	6.850.00	35.224.00
1.412113	SR	SUBVENCION PARA EL MANEJO DE LA FLOTA	16.784.00	12.715.00	1.581.00	30.480.00
1.412114	SR	SUBVENCION PARA EL MANEJO DE LA FLOTA	19.312.00	14.121.00	7.091.00	40.505.00
1.412115	SR	SUBVENCION PARA EL MANEJO DE LA FLOTA	19.405.00	13.026.00	6.793.00	41.195.00
1.412116	SR	SUBVENCION PARA EL MANEJO DE LA FLOTA	17.190.00	5.185.00	1.335.00	24.481.00
1.412117	SR	SUBVENCION PARA EL MANEJO DE LA FLOTA	16.134.00	5.421.00	9.884.00	30.480.00
1.412118	SR	SUBVENCION PARA EL MANEJO DE LA FLOTA	19.407.00	11.050.00	10.255.00	40.715.00
1.412119	SR	SUBVENCION PARA EL MANEJO DE LA FLOTA	20.230.00	11.015.00	10.011.00	42.254.00
1.412120	SR	SUBVENCION PARA EL MANEJO DE LA FLOTA	21.045.00	11.074.00	11.025.00	44.045.00
1.412121	SR	SUBVENCION PARA EL MANEJO DE LA FLOTA	11.854.00	12.455.00	11.455.00	45.765.00
1.412122	SR	SUBVENCION PARA EL MANEJO DE LA FLOTA	21.782.00	10.771.00	14.225.00	47.005.00
1.412123	SR	SUBVENCION PARA EL MANEJO DE LA FLOTA	11.437.00	1.975.00	1.032.00	20.247.00
1.412124	SR	SUBVENCION PARA EL MANEJO DE LA FLOTA	17.115.00	10.255.00	6.457.00	33.835.00
1.412125	SR	SUBVENCION PARA EL MANEJO DE LA FLOTA	11.451.00	6.825.00	1.881.00	20.245.00
1.412126	SR	SUBVENCION PARA EL MANEJO DE LA FLOTA	14.072.00	7.072.00	1.829.00	24.445.00
1.412127	SR	SUBVENCION PARA EL MANEJO DE LA FLOTA	10.272.00	0.975.00	2.055.00	21.615.00
1.412128	SR	SUBVENCION PARA EL MANEJO DE LA FLOTA	11.355.00	6.195.00	2.645.00	25.075.00
1.412129	SR	SUBVENCION PARA EL MANEJO DE LA FLOTA	11.245.00	10.054.00	1.015.00	30.245.00
1.412130	SR	SUBVENCION PARA EL MANEJO DE LA FLOTA	21.071.00	14.254.00	1.035.00	41.545.00
1.412131	SR	SUBVENCION PARA EL MANEJO DE LA FLOTA	21.715.00	9.502.00	11.021.00	40.532.00
1.412132	SR	SUBVENCION PARA EL MANEJO DE LA FLOTA	23.380.00	10.745.00	12.405.00	46.540.00
1.412133	SR	SUBVENCION PARA EL MANEJO DE LA FLOTA	47.571.00	12.115.00	13.555.00	54.415.00
1.412134	SR	SUBVENCION PARA EL MANEJO DE LA FLOTA	16.134.00	5.421.00	9.884.00	30.480.00
1.412135	SR	SUBVENCION PARA EL MANEJO DE LA FLOTA	19.407.00	11.107.00	10.051.00	41.447.00
1.412136	SR	SUBVENCION PARA EL MANEJO DE LA FLOTA	21.130.00	11.107.00	13.407.00	45.645.00
1.412137	SR	SUBVENCION PARA EL MANEJO DE LA FLOTA	10.250.00	2.655.00	1.974.00	17.695.00
1.412138	SR	SUBVENCION PARA EL MANEJO DE LA FLOTA	10.845.00	6.784.00	1.015.00	18.615.00
1.412139	SR	SUBVENCION PARA EL MANEJO DE LA FLOTA	11.250.00	0.971.00	2.225.00	19.651.00
1.412140	SR	SUBVENCION PARA EL MANEJO DE LA FLOTA	12.305.00	7.425.00	2.070.00	21.730.00
1.412141	SR	SUBVENCION PARA EL MANEJO DE LA FLOTA	16.567.00	10.567.00	5.737.00	36.871.00
1.412142	SR	SUBVENCION PARA EL MANEJO DE LA FLOTA	10.905.00	5.014.00	1.285.00	24.521.00
1.412143	SR	SUBVENCION PARA EL MANEJO DE LA FLOTA	5.411.00	4.775.00	1.714.00	18.515.00
1.412144	SR	SUBVENCION PARA EL MANEJO DE LA FLOTA	11.070.00	0.391.00	2.347.00	20.074.00
1.412145	SR	SUBVENCION PARA EL MANEJO DE LA FLOTA	11.420.00	6.330.00	2.234.00	22.005.00
1.412146	SR	SUBVENCION PARA EL MANEJO DE LA FLOTA	13.015.00	7.475.00	1.805.00	24.130.00
1.412147	SR	SUBVENCION PARA EL MANEJO DE LA FLOTA	16.411.00	7.845.00	1.845.00	24.130.00
1.412148	SR	SUBVENCION PARA EL MANEJO DE LA FLOTA	10.723.00	6.019.00	7.295.00	21.525.00
1.412149	SR	SUBVENCION PARA EL MANEJO DE LA FLOTA	17.742.00	13.037.00	4.314.00	37.195.00
1.412150	SR	SUBVENCION PARA EL MANEJO DE LA FLOTA	16.135.00	15.805.00	9.655.00	41.455.00
1.412151	SR	SUBVENCION PARA EL MANEJO DE LA FLOTA	16.899.00	10.824.00	6.876.00	34.825.00
1.412152	SR	SUBVENCION PARA EL MANEJO DE LA FLOTA	19.407.00	17.021.00	0.759.00	41.192.00
1.412153	SR	SUBVENCION PARA EL MANEJO DE LA FLOTA	20.905.00	10.659.00	1.640.00	41.645.00
1.412154	SR	SUBVENCION PARA EL MANEJO DE LA FLOTA	14.287.00	6.545.00	2.621.00	24.492.00
1.412155	SR	SUBVENCION PARA EL MANEJO DE LA FLOTA	14.071.00	6.884.00	1.829.00	24.444.00
1.412156	SR	SUBVENCION PARA EL MANEJO DE LA FLOTA	11.457.00	7.495.00	3.055.00	24.114.00
1.412157	SR	SUBVENCION PARA EL MANEJO DE LA FLOTA	17.980.00	3.742.00	1.254.00	33.075.00
1.412158	SR	SUBVENCION PARA EL MANEJO DE LA FLOTA	10.247.00	17.025.00	1.545.00	40.215.00

[illegible]

FACILITY INFORMATION AND GENERAL DATA						
LOCATION	PROJECT NUMBER	DATE OF CONSTRUCTION	DATE OF INSPECTION	INSPECTOR	REMARKS	RECOMMENDATIONS
1. GENERAL INFORMATION	1.1	1.1.1	1.1.2	1.1.3	1.1.4	1.1.5
	1.2	1.2.1	1.2.2	1.2.3	1.2.4	1.2.5
	1.3	1.3.1	1.3.2	1.3.3	1.3.4	1.3.5
	1.4	1.4.1	1.4.2	1.4.3	1.4.4	1.4.5
2. STRUCTURAL ANALYSIS	2.1	2.1.1	2.1.2	2.1.3	2.1.4	2.1.5
	2.2	2.2.1	2.2.2	2.2.3	2.2.4	2.2.5
	2.3	2.3.1	2.3.2	2.3.3	2.3.4	2.3.5
	2.4	2.4.1	2.4.2	2.4.3	2.4.4	2.4.5
3. MATERIALS AND CONSTRUCTION	3.1	3.1.1	3.1.2	3.1.3	3.1.4	3.1.5
	3.2	3.2.1	3.2.2	3.2.3	3.2.4	3.2.5
	3.3	3.3.1	3.3.2	3.3.3	3.3.4	3.3.5
	3.4	3.4.1	3.4.2	3.4.3	3.4.4	3.4.5
4. ENVIRONMENTAL IMPACT	4.1	4.1.1	4.1.2	4.1.3	4.1.4	4.1.5
	4.2	4.2.1	4.2.2	4.2.3	4.2.4	4.2.5
	4.3	4.3.1	4.3.2	4.3.3	4.3.4	4.3.5
	4.4	4.4.1	4.4.2	4.4.3	4.4.4	4.4.5
5. CONCLUSION AND RECOMMENDATIONS	5.1	5.1.1	5.1.2	5.1.3	5.1.4	5.1.5
	5.2	5.2.1	5.2.2	5.2.3	5.2.4	5.2.5
	5.3	5.3.1	5.3.2	5.3.3	5.3.4	5.3.5
	5.4	5.4.1	5.4.2	5.4.3	5.4.4	5.4.5

[illegible]

CODIGO	PUESTO	PERCEPCION POR GUARDIA TABULADOR 2024
ME20035	ENFERMERA GENERAL III PLAZA "A"	498.58
ME20046	AUXILIAR DE ENFERMERIA "A"	476.19
ME20001	TECNICO LABORATORISTA	352.67
ME20025	APOYO ADMINISTRATIVO EN SALUD - A1	292.12
ME20024	APOYO ADMINISTRATIVO EN SALUD - A1	292.12
ME20022	APOYO ADMINISTRATIVO EN SALUD - A1	292.12
ME20011	LAVANDERO	404.81
ME20044	LABORANTE	405.82
ME20029	PARAMEDICO EN AREA NORMATIVA	442.14
ME20006	CAMILLERO	404.81
ME20040	TRABAJADORA SOCIAL EN AREA MEDICA "A"	572.52
ME20001	QUIRICO	554.28
ME20006	TECNICO RADIOLOGICO EN RADIOGRAFIA	464.94
ME20047	COCINERO EN HOSPITAL	524.81
ME20024	MEDICO ESPECIALISTA	920.69
ME20006	MEDICO GENERAL	604.58
ME20075	INHALOTERAPEUTA	352.67

Al Ejecutivo para su promulgación y publicación.

Dado en el Salón de Sesiones “Soberana Convención Revolucionaria de Aguascalientes”, a los catorce días del mes de diciembre del año dos mil veintitrés.

Aguascalientes, Ags., a 14 de diciembre del año 2023.

**ATENTAMENTE
MESA DIRECTIVA**

**JAIME GONZÁLEZ DE LEÓN
DIPUTADO PRESIDENTE**

**MAYRA GUADALUPE TORRES MERCADO
DIPUTADA PRIMER SECRETARIA**

**SANJUANA MARTÍNEZ MELÉNDEZ
DIPUTADA SEGUNDA SECRETARIA**

En cumplimiento de lo dispuesto por los Artículos 32 párrafo primero, 35, 36, 46 fracción I y 49 párrafo segundo de la Constitución Política del Estado de Aguascalientes, para su debida publicación y observancia, “Promulgo el presente Decreto en la Residencia del Poder Ejecutivo del Estado, en la Ciudad de Aguascalientes, Ags., a 22 de diciembre de 2023”. - La Gobernadora del Estado de Aguascalientes, **C. María Teresa Jiménez Esquivel.**- Rúbrica.- El Secretario General de Gobierno, **Mtro. Florentino de Jesús Reyes Berlié.**- Rúbrica.

ÍNDICE:

GOBIERNO DEL ESTADO
PODER LEGISLATIVO

Pág.

H. CONGRESO DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES:

Decreto Número 577.- Se expide el Presupuesto de Egresos del Estado de Aguascalientes, para el Ejercicio Fiscal del Año 2024.

2

CONDICIONES:

“Para su observancia, las Leyes y Decretos deberán publicarse en el Periódico Oficial del Estado y entrarán en vigor al día siguiente de su publicación.- Cuando en la Ley o Decreto se fije la fecha en que debe empezar a regir, su publicación se hará por lo menos tres días antes de aquélla”. (Artículo 35 de la Constitución Política del Estado de Aguascalientes).

Este Periódico se publica todos los Lunes.- Precio por suscripción anual \$ 969.00; número suelto, por ejemplar \$ 45.00; número atrasado, por ejemplar \$ 55.00.- Publicaciones de avisos o edictos de requerimientos, notificaciones de embargo de las Oficinas Rentísticas del Estado y Municipios, edictos de remate y publicaciones judiciales de esta índole, por cada palabra \$ 2.00.- En los avisos, cada cifra se tomará como una palabra.- Suplementos Extraordinarios, por plana \$ 800.00.- Publicaciones de balances y estados financieros \$ 1,123.00 plana.- Las suscripciones y pagos se harán por adelantado en la Secretaría de Finanzas.

Impreso en los Talleres Gráficos del Estado de Aguascalientes.