

SOLICITANTE DE LA INFORMACIÓN
Presente.

Octubre 30, 2024
Cd. Victoria, Tamaulipas

Oficio No.
CCLT/UT/081/2024

En atención a su solicitud con folio 2829586240000030, presentada a través de la Plataforma Nacional de Transparencia, en la que solicita conocer lo que se transcribe a continuación:

"Me gustaría saber que resolvió el tribunal con el expediente 1519/17 perteneciente al C Miguel Ángel Vázquez Garza"

Así mismo como dato complementario dijo que:

"Expediente en junta conciliación y arbitraje núm. 60"

Al respecto, le informo que este Centro de Conciliación Laboral del Estado de Tamaulipas, ofrece el servicio de conciliación para la resolución de los conflictos entre trabajadores y patrones en asuntos del orden local antes de presentar demanda ante los Tribunales, procurando el equilibrio entre los factores de la producción y ofreciendo a éstos una instancia eficaz y expedita para ello, **lo anterior conforme a lo dispuesto en el párrafo segundo de la fracción XX del artículo 123, apartado A, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.**

Asimismo, le hago de su conocimiento que el Centro de Conciliación Laboral del Estado de Tamaulipas entró en funciones en la tercera etapa de implementación el tres de octubre de dos mil veintidós, tal y como lo estableció el **acuerdo 07-19/07/2022** dictado por el Consejo de la Coordinación para la Implementación de la Reforma de Justicia Laboral, documento que puede ser consultado para mayor referencia en: <https://reformalaboral.stps.gob.mx/sitio/ri/doc/2-acuerdo-07-19072022-da-inicio-3ra-etapa-implementacion-de-la-reforma-CCIRSJL.pdf>

En razón de lo anterior, y derivado del análisis de la solicitud, se advierte que esta versa sobre facultades, competencias o funciones que, de acuerdo con el Estatuto Orgánico del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Tamaulipas, **no forman parte de este sujeto obligado.**

Por lo tanto, con base en lo anterior esta Unidad de Transparencia, determina que el **Centro de Conciliación Laboral del Estado de Tamaulipas, es notoriamente incompetente para atender su solicitud de información**, toda vez que la información solicitada corresponde a otra dependencia.

Ahora bien, cabe mencionar que en los casos de **incompetencia**, los Lineamientos que Establecen los Procedimientos Internos de Atención a las Solicitudes de Acceso a la Información Pública, emitidos por el Instituto Nacional de Transparencia Acceso a la Información y Protección de Datos Personales, en su dispositivo vigésimo tercero, establecen que, cuando la unidad de transparencia, con base en su ley orgánica, decreto de creación, estatuto, reglamento interno o equivalentes determine que el sujeto obligado es notoriamente incompetente para atender la solicitud de información deberá de comunicarlo al solicitante.

Del mismo modo, que del instrumento legal emitido por el INAI, para la debida atención a las solicitudes de información, no se advierte que, en las determinaciones de **notoria incompetencia** que emita la Unidad de Transparencia, en el supuesto a que se hace referencia, no será necesario la intervención del Comité de Transparencia, lo que se configura en el caso que nos ocupa, esto además en relación con lo establecido en el artículo 151 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Tamaulipas.

En consecuencia, le comunico que este Centro de Conciliación Laboral del Estado de Tamaulipas, no es competente para atender su solicitud de Información, toda vez que la misma no se encuentra en los archivos, ni es generada por este sujeto obligado.

Finalmente, le hago de su conocimiento que derivado de análisis de su petición se advierte, que requiere información de un expediente que se encuentra ante la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje número 60, por lo que, al respecto le informo que conforme a lo que establece el artículo 40, fracción VIII de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, se obtiene que corresponde a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social de la Administración Pública Federal, coordinar la integración y establecimiento de las Juntas Federales de Conciliación, de la Federal de Conciliación y Arbitraje y de las comisiones que se formen para regular las relaciones obrero-patronales que sean de jurisdicción federal, así como vigilar su funcionamiento;

Asimismo le informo que el artículo 5 fracción VII del Reglamento Interior de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, señala que entre las facultades indelegables del Titular de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, se encuentra la de coordinar la integración y establecimiento de las Juntas Especiales de Conciliación y Arbitraje, de la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje y de las comisiones que se formen para regular las relaciones obrero-patronales que sean de jurisdicción federal, así como vigilar su funcionamiento, por lo que usted podrá dirigir su solicitud a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social del Gobierno Federal.

Lo anterior, con fundamento además en lo dispuesto por los artículos 19, 39 y 151 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Tamaulipas.

Sin otro particular, le reitero mi más atenta y distinguida consideración.

Atentamente



LIC. FRANCISCO JAVIER MANDUJANO CASTRO.

**TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA DEL
CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE TAMAULIPAS**