

UNIDAD DE TRANSPARENCIA MUNICIPAL  
OF. NÚMERO: UT-RB/475/2024.  
ASUNTO: RESPUESTA SOLICITUD DE INFORMACIÓN

**A QUIEN CORRESPONDA:**

La que suscribe Lic. Elvia López González, Titular de la Unidad de Transparencia del H. Ayuntamiento de Río Blanco, Ver. En cumplimiento con la ley número 875 de transparencia y acceso a la información pública para el estado de Veracruz de Ignacio de la Llave. Artículos 134 fracciones II, III, VII XII, XV y artículo 135. Doy respuesta a la solicitud de información que nos fue turnada en la Plataforma Nacional de Transparencia con número: **300554724000078** en la cual nos solicitan:

En el ejercicio al Derecho a la Información solicito conocer el reporte del número de atenciones, servicios, orientaciones y demás acciones que ha realizado en la actual administración el Instituto Municipal de la Mujer.

¿Cuántas personas se han atendido y cuáles son las causas por las que acuden?

¿Cuántas han acudido por violencia familiar?

¿En cuántos casos procedió a denuncia?

¿De qué forma se combate la violencia de género en el municipio y bajo qué acciones?

¿Cuál es la política pública con la que se guía u orienta el Instituto?

¿Con cuántos elementos trabaja el Instituto?

¿Cuál es el recurso asignado que se ejerció en el 2023 y el asignado para el 2024?

¿Cuál es reglamento interior con el que se conduce el Instituto?

¿Cómo está dando cumplimiento normativo a la Ley Orgánica del Municipio Libre como organismo público descentralizado? Mostrar evidencia.

Se acompaña al presente oficio las diligencias realizadas, anexando las respuestas por las áreas competentes. Se envía respuesta mediante la plataforma PNT por ser el medio de comunicación oficial con el solicitante.

En fecha 04 de Noviembre se dio tramite turnando la solicitud a las siguientes áreas:	
Numero de oficio y área:	Fecha de respuesta a la Unidad de Transparencia:
IMMUJER – UT-RB/469/2024	12 de noviembre del 2024. OFICIO/IMMUJER/0244/2024.
Tesorería con atención a Contabilidad General – UT-RB/470/2024	13 de noviembre del 2024. OF: 226/CGM/13112024.

Sin más que agregar quedo a sus órdenes.

ATENTAMENTE  
RÍO BLANCO, VER., 13 DE NOVIEMBRE DEL 2024.

  
H. Ayuntamiento Constitucional  
de Río Blanco, Veracruz.  
2022 - 2025  
UNIDAD DE ACCESO  
A LA  
INFORMACIÓN PÚBLICA  
LIC. ELVIA LÓPEZ GONZÁLEZ  
TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA



UNIDAD DE  
TRANSPARENCIA  
Y ACCESO A LA INFORMACIÓN





H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL  
RÍO BLANCO, VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

2022 - 2025

ACUSE

RÍO BLANCO  
2022 - 2025

UNIDAD DE TRANSPARENCIA MUNICIPAL  
OF. NÚMERO: UT-RB/469/2024  
ASUNTO: SOLICITUD DE INFORMACIÓN

LIC. MICHELLE MARCELINO FUENTES  
DIRECTORA DE IMMUEJER  
DEL H. AYUNTAMIENTO DE RIO BLANCO, VER.  
PRESENTE:

La que suscribe Lic. Elvia López González, Titular de la Unidad de Transparencia del H. Ayuntamiento de Río Blanco, Ver. En cumplimiento con la ley número 875 de transparencia y acceso a la información pública para el estado de Veracruz de Ignacio de la Llave. Artículos 134 fracciones II, III, VII XII, XV y artículo 135. Le informo que nos fue turnada en la Plataforma Nacional de Transparencia y Acceso a la Información Pública, la solicitud de información número: **300554724000078** en la cual nos solicitan lo siguiente:

En el ejercicio al Derecho a la Información solicito conocer el reporte del número de atenciones, servicios, orientaciones y demás acciones que ha realizado en la actual administración el Instituto Municipal de la Mujer.

- ¿Cuántas personas se han atendido y cuáles son las causas por las que acuden?
- ¿Cuántas han acudido por violencia familiar?
- ¿En cuántos casos procedió a denuncia?
- ¿De qué forma se combate la violencia de género en el municipio y bajo qué acciones?
- ¿Cuál es la política pública con la que se guía u orienta el Instituto?
- ¿Con cuántos elementos trabaja el Instituto?
- ¿Cuál es el recurso asignado que se ejerció en el 2023 y el asignado para el 2024?
- ¿Cuál es reglamento interior con el que se conduce el Instituto?
- ¿Cómo está dando cumplimiento normativo a la Ley Orgánica del Municipio Libre como organismo público descentralizado? Mostrar evidencia

(Proceso de respuesta a Solicitudes de Información:

Art. 6. Constitucional fracción III. Toda persona, sin necesidad de acreditar interés alguno o justificar su utilización, tendrá acceso gratuito a la información pública, a sus datos personales o a la rectificación de éstos.

Art. 140. Ley 875 Si los datos contenidos en la solicitud fuesen insuficientes o erróneos, favor de solicitar la Unidad de Transparencia requerirá, por una vez y dentro de los cinco días hábiles siguientes a la recepción de la solicitud, que se aporten más elementos o se corrijan los datos originalmente proporcionados.

Art. 65. Ley 875 Cuando un documento contenga partes o secciones reservadas o confidenciales, los sujetos obligados, para efectos de atender una solicitud de información, deberán elaborar una versión pública en la que se testen las partes o secciones clasificadas, indicando su contenido de manera genérica y fundando y motivando su clasificación. (Esta deberá solicitarse al comité de Transparencia para que sea quien apruebe la versión pública).

La presente es a fin de que en el ejercicio de sus funciones, competencias y atribuciones se deberá pronunciar mediante escrito sobre la existencia en los archivos bajo su resguardo, de la información en la presente solicitud con fundamento en el artículo 7 de la ley número 875 de transparencia y acceso a la información pública para el estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.

La información solicitada deberá ser enviada antes del **12 de noviembre** del presente año. Sin más que agregar quedo a sus órdenes.

ATENTAMENTE  
RÍO BLANCO, VER., 04 DE NOVIEMBRE DEL 2024.

LIC. ELVIA LÓPEZ GONZÁLEZ  
TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA.



UNIDAD DE  
TRANSPARENCIA  
Y ACCESO A LA INFORMACIÓN

RÍO BLANCO, VER., 12 DE NOVIEMBRE DE 2024  
OFICIO/IMMUJER/0244/2024  
ASUNTO: EL QUE SE INDICA

**LIC. ELVIA LÓPEZ GONZÁLEZ**  
**TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA DEL H. AYUNTAMIENTO**  
**DE RÍO BLANCO, VER.**  
**P R E S E N T E:**

**Lic. Michelle Marcelino Fuentes**, en mi carácter de Directora del Instituto Municipal de la Mujer del H. Ayuntamiento de Río Blanco, Ver., personalidad debidamente acreditada le saludo cordialmente y de la misma forma, mediante el presente escrito a fin de compartir en el ejercicio de mis funciones, competencias y atribuciones le doy respuesta a la información turnada en el **oficio número: UT-RB/469/2024**, todo ello con fundamento en el artículo 7 de la Ley número 875 de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.

Sin más por el momento, agradezco la atención prestada y quedo a sus órdenes para cualquier duda o coadyuvancia.

**ATENTAMENTE:**

**LIC. MICHELLE MARCELINO FUENTES**  
**DIRECTORA DEL IMMRB**



**1. ¿CUÁNTAS PERSONAS SE HAN ATENDIDO?**

MATRIZ GLOBAL 2022	
<b>ATENCIONES A MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA</b>	<b>710</b>
<b>326</b> <b>ATENCIONES PSICOLÓGICAS DE PRIMER CONTACTO Y SEGUIMIENTO PSICOLÓGICO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO.</b>	<b>344</b> <b>ATENCIONES JURÍDICAS</b>
<b>140</b> <b>EXPEDIENTES INTERNOS EN EL ÁREA JURÍDICA</b> ✓ DENUNCIAS PENALES ✓ JUICIOS ORDINARIOS CIVILES	<b>CI=31</b> <b>FISCALIA ESPECIALIZADA EN LA INVESTIGACION DE DELITOS DE VIOLENCIA CONTRA LA FAMILIA, MUJERES, NIÑAS, NIÑOS Y DE TRATA DE PERSONAS, EN LA UNIDAD INTEGRAL DE PROCURACION DE JUSTICIA DEL DISTRITO DECIMO QUINTO EN ORIZABA, VER.</b>

MATRIZ GLOBAL 2023	
<b>ATENCIONES A MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA</b>	<b>592</b>
<b>393</b> <b>ATENCIONES PSICOLÓGICAS DE PRIMER CONTACTO Y SEGUIMIENTO PSICOLÓGICO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO.</b>	<b>199</b> <b>ATENCIONES JURÍDICAS</b>
<b>124</b> <b>EXPEDIENTES INTERNOS EN EL ÁREA JURÍDICA</b> <b>✓ DENUNCIAS PENALES</b> <b>✓ JUICIOS ORDINARIOS CIVILES</b>	<b>CI=13</b> <b>FISCALIA ESPECIALIZADA EN LA INVESTIGACION DE DELITOS DE VIOLENCIA CONTRA LA FAMILIA, MUJERES, NIÑAS, NIÑOS Y DE TRATA DE PERSONAS, EN LA UNIDAD INTEGRAL DE PROCURACION DE JUSTICIA DEL DISTRITO DECIMO QUINTO EN ORIZABA, VER.</b>

MATRIZ GLOBAL 2024	
<b>ATENCIONES A MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA</b>	<b>604</b>
<b>454</b> <b>ATENCIONES PSICOLÓGICAS DE PRIMER CONTACTO Y SEGUIMIENTO PSICOLÓGICO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO.</b>	<b>150</b> <b>ATENCIONES JURÍDICAS</b>
<b>137</b> <b>EXPEDIENTES INTERNOS EN EL ÁREA JURÍDICA</b> <b>✓ DENUNCIAS PENALES</b> <b>✓ JUICIOS ORDINARIOS CIVILES</b>	<b>CI=13</b> <b>FISCALIA ESPECIALIZADA EN LA INVESTIGACION DE DELITOS DE VIOLENCIA CONTRA LA FAMILIA, MUJERES, NIÑAS, NIÑOS Y DE TRATA DE PERSONAS, EN LA UNIDAD INTEGRAL DE PROCURACION DE JUSTICIA DEL DISTRITO DECIMO QUINTO EN ORIZABA, VER.</b>

**2. ¿CUÁLES SON LAS CAUSAS POR LAS QUE ACUDEN?**

R= Mujeres que han sido víctimas de violencia en cualquiera de sus tipos y modalidades que prevé la Ley de Acceso a las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave en su Art. 7° y 8°.

**3. ¿CUÁNTAS HAN ACUDIDO POR VIOLENCIA FAMILIAR?**

R= Desde los inicios de nuestra gestión municipal se han atendido 1,906 Mujeres por violencia en el ámbito familiar – familiar equiparada, tal como se muestra en las matrices anteriores.

**4. ¿EN CUÁNTOS CASOS PRECEDIÓ A DENUNCIA ANTE FISCALÍA?**

R= Desde los inicios de nuestra gestión municipal se han aperturado 57 Carpetas de Investigación en LA FISCALÍA ESPECIALIZADA EN LA INVESTIGACIÓN DE DELITOS DE VIOLENCIA CONTRA LA FAMILIA, NIÑAS, NIÑOS Y TRATA DE PERSONAS EN LA UNIDAD INTEGRAL DE PROCURACIÓN DE JUSTICIA DEL DISTRITO DÉCIMO QUINTO EN ORIZABA, VER.

**5. ¿DE QUÉ FORMA SE COMBATE LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN EL MUNICIPIO y BAJO QUE ACCIONES?**

R= En el instituto Municipal de la Mujer se combate con distintas líneas de acción, una de ellas es a través de la prevención, implementando de talleres, campañas y dinámicas con perspectiva de género de manera permanente, llevándolos a cabo los días 25 de cada mes desde los inicios de nuestra gestión municipal, así como también difundiendo los servicios de atención, Línea y App Mujer Alerta Veracruz y materiales como Denunciómetros, Trípticos Informativos, Infografías de la Nom -046. Todo ello transversalizando la perspectiva de género creando espacios reflexivos en donde se capacita a funcionariado público para que identifiquen la violencia y así como también dándoles una atención pronta oportuna.



### ACCIÓN NO.1

<b>DESCRIPCIÓN</b>	Fortalecimiento en las habilidades y competencias del funcionariado público municipal a través de capacitaciones en la planeación, programación y presupuestación de programas públicos y acciones con perspectiva de género sobre políticas públicas, presupuestos sensibles al género y transversalización de la perspectiva de género.
<b>DESDE EL INICIO DE LA GESTIÓN MUNICIPAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sede regional de la capacitación impartida por el Instituto Veracruzano de las Mujeres "Planeación y presupuestación con perspectiva de género en la administración pública municipal", en la que participaron autoridades de 55 municipios de la región de las altas montañas.</li> </ul>
	

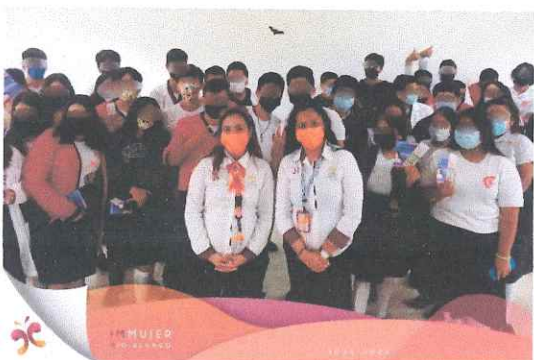



**ACCIÓN NO.2**

DESCRIPCIÓN	<p>Capacitación permanente a todo el funcionariado público municipal sobre el uso de protocolos de atención a casos de violencia contra las mujeres, enfocado al personal de primer contacto con la ciudadanía y a toda aquella persona involucrada en la atención directa e indirecta.</p>
<p><b>CAPACITACIONES AL FUNCIONARIADO PÚBLICO MUNICIPAL</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Charla-Taller <b>“TIPOS Y MODALIDADES DE VIOLENCIA”</b> en coordinación con PAIMEF (Programa de Apoyo a Instancias de Mujeres de las Entidades Federativas).</li> <li>• Charla-Taller <b>“CAMINANDO HACIA LA IGUALDAD”</b>, donde se les informo sobre el Protocolo de Atención a Mujeres Víctimas de Violencia, tipos y modalidades de violencia y consecuencias jurídicas ante la comisión del delito y/o violación a la ley correspondiente.</li> <li>• Charla-Taller <b>“APRENDIENDO A SOLTAR MUJERES LIBRES”</b>, donde se tuvo por objetivo hablar, conocer y comprender la importancia de nuestra salud emocional.</li> <li>• Capacitación <b>“ESTRATEGIAS DE PREVENCIÓN”</b> al funcionariado y público en general.</li> <li>• Charla <b>“EL AMOR ES CIEGO”</b> y <b>“LA ROPA SUCIA SE LAVA EN CASA”</b>, con el objetivo de promover relaciones saludables en el ámbito laboral y personal, con una perspectiva de género impulsando la participación de las Mujeres Rioblanquenses en materia de conocimiento sobre sus derechos.</li> <li>• Charla-Taller <b>“VIOLENCIA INSTITUCIONAL”</b> en coordinación con PAIMEF (Programa de Apoyo a Instancias de Mujeres de las Entidades Federativas).</li> </ul>





ACCIÓN NO.3	
DESCRIPCIÓN	Promoción de los derechos humanos y el empoderamiento de las mujeres, en sus diferentes etapas de la vida. Fomentando el respeto y cumplimiento de los Derechos Humanos de las Mujeres, Adolescentes y Niñas en el ámbito estudiantil, para crear una comunidad escolar y cultura de no aceptación a la violencia en razón de género.
DESDE EL INICIO DE LA GESTIÓN MUNICIPAL	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementación de la campaña <b>“ESPACIOS EDUCATIVOS PARA UNA VIDA ESCOLAR LIBRE DE VIOLENCIA EN EL CETIS 146”</b> con perspectiva de género, que promovió la igualdad de género. Donde se integró a la Procuraduría de DIF y SIPINNA.</li> <li>• Se realizó una jornada de charlas de sensibilización dirigido a alumnos y padres de familia, para promover, prevenir, erradicar y sancionar la violencia contra las Niñas, Adolescentes y Mujeres.</li> <li>• Se implementó un módulo de atención itinerante dentro del plantel para brindar asesorías psicológicas a los educandos.</li> </ul>
	



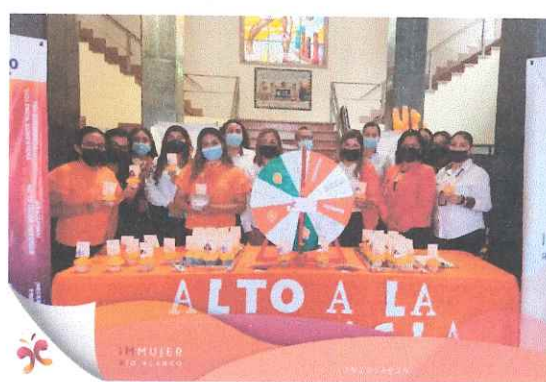
#### ACCIÓN NO.4

##### DESCRIPCIÓN

Dinámicas con Perspectiva de Género conmemorando el 25 de cada mes “**ALTO A LA VIOLENCIA**”, para la promoción de Derechos Humanos de las Mujeres, con el objetivo de construir una cultura de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.

##### DINÁMICAS INTERACTUANDO CON LA CIUDADANÍA Y FUNCIONARIADO PÚBLICO

Temáticas: Prevención de la violencia, Derechos Humanos de las Mujeres, Tipos y Modalidades de Violencia, Menstruación Digna y Defensa Personal.









ACCIÓN NO.5	
<b>DESCRIPCIÓN</b>	Acciones realizadas para transversalizar la perspectiva de género en la administración pública municipal, para el cumplimiento de sus responsabilidades en igualdad y no violencia.
<b>DESDE EL INICIO DE LA GESTIÓN MUNICIPAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Implementación y difusión de la “<b>Línea Violeta</b>” <b>IMMUJER Río Blanco</b>, a través de la radio, redes sociales, y denunciómetros impresos. Brindando orientación jurídica y psicológica a la ciudadanía y usuarias, teniendo comunicación directa las 24 horas del día los 7 días de la semana.</li> </ul>
	



ACCIÓN NO.6	
DESCRIPCIÓN	<p>Fomentando la participación activa de la mujer rioblanquense, se instaló la estrategia <b>“Redes de Mujeres Constructoras de Paz”</b> (MUCPAZ) de Río Blanco, como parte del proyecto nacional de prevención de la violencia familiar y de género, que como objetivo dar voz a las mujeres y coadyuvar con las instancias gubernamentales, para la identificación de factores de riesgo con enfoque de violencia de género en cada localidad.</p>
RED MUCPAZ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Instalación de la <b>“RED DE MUJERES CONSTRUCTORAS DE PAZ”</b> en la colonia Agraria de nuestro municipio.</li> </ul>
	

ACCIÓN NO.7	
DESCRIPCIÓN	<p>Promoción de los derechos de las mujeres, haciendo de conocimiento las consecuencias Jurídicas del Hostigamiento y Acoso Sexual en el ámbito escolar.</p> <p>Acción realizada mediante vinculación del SM DIF Río Blanco y el Tecnológico Nacional de México Campus Orizaba.</p>
DESDE EL INICIO DE LA GESTIÓN MUNICIPAL	<ul style="list-style-type: none"> <li>Implementación de charlas <b>“Consecuencias jurídicas y psicológicas del hostigamiento y acoso sexual en mujeres”</b> en el Instituto Tecnológico de Orizaba, dirigidas a todo el personal docente, promoviendo los derechos de las mujeres y visibilizando los tipos de violencia. Haciendo principal énfasis en el rubro sexual.</li> </ul>
	

ACCIÓN NO.8	
DESCRIPCIÓN	Fomentando el autocuidado y la importancia de la salud en las mujeres, el Instituto Municipal de la Mujer implemento Políticas Públicas en materia de salud, transmitiendo un mensaje de fortalecimiento y empoderamiento femenino, <b>“Mujeres sanas y saludables crean sociedades, entornos y familias sanas”</b> , teniendo como resultado sociedades vitales.
<p>DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER</p> <p>DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• “Kermes de la Salud”.</li> <li>• Campaña de menstruación digna.</li> <li>• Ferias de la Salud “Cero Tolerancia a la Violencia contras las Niñas, Adolescentes y Mujeres.</li> </ul>
	



**6. ¿CUÁL ES LA POLÍTICA PÚBLICA QUE SE GUÍA U ORIENTA EL INSTITUTO?**

R= Ley de Acceso a las Mujeres a una Vida Libre de violencia para Veracruz de Ignacio de la Llave, Ley para la Igualdad entre Mujeres y Hombres para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave, alineándonos a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (Agenda 2030), Plan de Desarrollo Nacional 2019-02024, Plan de Desarrollo Veracruzano 2019-02024 y su vez en Plan de Desarrollo Municipal 2022- 2025 de Río Blanco, Ver.

**Misión:** Somos un Instituto Gubernamental a nivel Municipal, cuyo fin es favorecer la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres e implementar políticas públicas necesarias, para una vida libre de violencia.

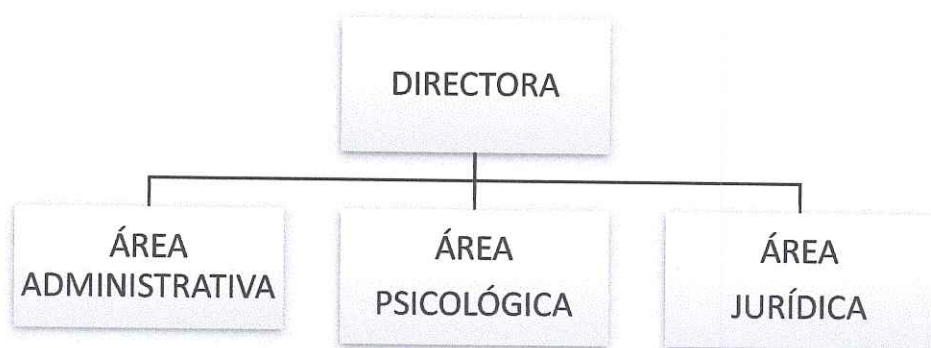
**Visión:** Ser un Instituto que garantice el bienestar de las mujeres con identidad sensible a sus necesidades, cuya finalidad es lograr reducir las brechas de desigualdad, convirtiéndonos en una institución de referencia para la promoción y mejora para la promoción y mejora de los derechos de las mujeres.

Las acciones que realizamos en el IMMujer contra la violencia ejercida a mujeres:

- Prevención
- Atención
- Sanción
- Erradicación

¡Trabajamos de manera integral, gratuita y expedita!

**7. ¿CON CUANTOS ELEMENTOS Y/O ESPECIALISTAS TRABAJA EL INSTITUTO?**



**8. ¿CUÁNTO FUE EL RECURSO ASIGNADO PARA ESTE AÑO AL INSTITUTO?**

R= El Instituto Mpal. De la Mujer no cuenta con una partida presupuestal asignada formalmente sin embargo, tenemos apertura por el área de tesorería para el fortalecimiento del Instituto interior ya que somos un organismo público centralizado.

**9. ¿CUÁL ES EL REGLAMENTO INTERIOR CON EL QUE SE CONDUCE EL INSTITUTO?**

R= No contamos con un reglamento interior ya que somos un organismo público centralizado.

**10. ¿CÓMO SE ESTA DANDO CUMPLIMIENTO NORMATIVO A LA LEY ORGÁNICA DEL MUNICIPIO LIBRE COMO ORGANISMO PÚBLICO DESCENTRALIZADO?**

**Mostrar Evidencia**

R= Respecto a los avances del proceso de descentralización, el Instituto Municipal de La Mujer de Río Blanco, se encuentra esbozando y trabajando para cumplimentar los requisitos para la debida descentralización y así, ejecutar tal como lo estatuye el artículo 81 bis de la Ley Orgánica del Municipio Libre del Estado de Veracruz en vigor y con ello, se llevo a cabo la Sesión Ordinaria de Cabildo No. 08-BIS celebrada el día treinta de enero del dos mil veintitrés, en donde se aprueba y ratifica al Instituto Municipal de la Mujer como un Organismo Público Descentralizado. Se anexa evidencia.









**H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL  
DE RÍO BLANCO, VERACRUZ.**  
2022-2025



Quien suscribe Ingeniero José Luis Solano Barreto Secretario del H. Ayuntamiento Constitucional de Río Blanco, Veracruz de Ignacio de la Llave hace constar y:

**CERTIFICA**

Que el presente documento es copia fiel de su original que tuve a la vista y obra en los archivos de este H. Ayuntamiento.

Para los fines a que haya lugar y con fundamento en lo que dispone el artículo 69 y 70 fracciones IV y V de la Ley Orgánica del Municipio Libre para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.

A los 14 días del mes de MARZO de 2024.

Atentamente

**ING. JOSÉ LUIS SOLANO BARRETO**  
Secretario del H. Ayuntamiento Constitucional  
de Río Blanco, Veracruz de Ignacio de la Llave.



H. Ayuntamiento Constitucional  
de Río Blanco, Veracruz.  
2022 - 2025

**SECRETARÍA**



RIO BLANCO

discriminación con la Mujer (CEDAW), la Convención Interamericana para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra la Mujer, celebrada en Belém do Para, Brasil y su estatuto del mecanismo de seguimiento de la implementación; Acuerdo Nacional de Igualdad; la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Veracruz; la Ley General para la Igualdad entre Hombres y Mujeres, la Ley para la Igualdad entre Hombres y Mujeres para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave; la ley 613 que crea el Instituto Veracruzano de las Mujeres, la Constitución Política del Estado de Veracruz, artículos 28,29,30,32,35 fracciones XI,XV,XLVIII, 38 fracciones I,II,III,IX,74, 78, 79 y 81 BIS de la Ley Orgánica del Municipio Libre del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave y demás normatividades relativas; en particular los artículos 78, 79 y 81 BIS de la ley Orgánica del Municipio libre para el Estado.

#### CONSIDERACIONES:

PRIMERA. Solicita el uso de la voz el C. Ricardo Pérez García Presidente Municipal y concedida esta, expone a los ediles que: México ante los compromisos contraídos en la ratificación de los diferentes tratados internacionales se suma a la transversalización de la perspectiva de género en sus políticas públicas; el Municipio por ser el orden gubernamental más cercano a las y los ciudadanos, juega un papel preponderante. Partiendo de esta base y conscientes de la desigualdad entre hombres y mujeres, es necesaria la creación del "Instituto Municipal de la Mujer de Río Blanco, Veracruz" con carácter de organismo público descentralizado, con personalidad jurídica y patrimonio propio para su debido funcionamiento, cuyo objeto será impulsar y apoyar la aplicación de las estrategias, mecanismos y acciones, dirigidas al desarrollo de las mujeres del municipio de Río Blanco, a fin de lograr su plena participación en los ámbitos económico, político, social, cultural, laboral y educativo.

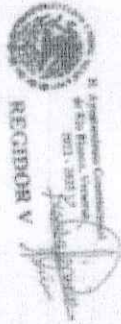
SEGUNDO. Aprobación de la creación del "Instituto Municipal de la Mujer de Río Blanco, Veracruz" como un organismo público municipal descentralizado. Será responsable de encabezar, promover e impulsar políticas para la incorporación de la perspectiva de género en programas y acciones de gobierno que contribuyan a romper barreras, redistribuir el poder y la toma de decisiones entre hombres y mujeres, definir y tomar acciones tendientes a eliminar la discriminación y la violencia en contra de las mujeres y establecer medidas que garanticen el respeto y ejercicio pleno de todos sus derechos, estará encargado de impulsar, promover e instrumentar políticas públicas con perspectiva de género que fomenten la igualdad de derechos y oportunidades entre hombres y mujeres, así como de la participación activa de las mujeres en todos los ámbitos de la vida municipal, así como impulsar el conocimiento y cumplimiento de los tratados internacionales firmados por el estado mexicano.

TERCERO. Se aprueba reglamento interno del IMM del "Instituto Municipal de la Mujer de Río Blanco, Veracruz", mismo que se pone a la vista y consideración, mediante un documento anexo al presente, normatividad que se expide con el objeto de regular y estructurar su funcionamiento, tanto en las atribuciones del Órgano de Gobierno y en sus relaciones con las diversas personas morales de carácter público o privado.

CUARTO. Aprobación de la designación de la Directora "Instituto Municipal de la Mujer de Río Blanco, Veracruz", por el presente periodo de administración municipal 2022-2025: quien deberá reunir, además de los requisitos que señala la Ley Orgánica del Municipio Libre, los siguientes: I. Ser vecina del Municipio, en pleno goce y ejercicio de sus derechos civiles y políticos; II. Tener un modo honesto de vivir; III. No tener antecedentes penales por la comisión de delitos realizados con dolo; IV. Preferentemente contar con formación en género; proponiendo en este acto a la C. Michelle Marcelino Fuentes para que ocupe dicho cargo.

QUINTO. Aprobación de las aportaciones y fuentes de recursos para integrar su patrimonio, así como las que determinan para su incremento.

- I. El Instituto contará con las partidas presupuestales para el desarrollo de sus actividades y cubrir los gastos de operación, la cantidad del 01% del presupuesto anual de ingresos del municipio, mismo que el Tesorero Municipal transferirá a la cuenta bancaria del Instituto;
- II. Las aportaciones, los bienes muebles, inmuebles, obras, servicios, derechos y obligaciones que le asignen y transmitan, en su caso, el gobierno federal, estatal y municipal o cualquiera otra entidad pública, y los que sean transmitidos por el sector privado;
- III. Las aportaciones, subsidios, legados, donaciones y demás liberalidades que reciba de las personas físicas o morales de los sectores sociales, nacionales o extranjeros.







**H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL  
DE RIO BLANCO, VERACRUZ.  
2022-2025**



Quien suscribe Ingeniero José Luis Solano Barreto Secretario del H. Ayuntamiento Constitucional de Río Blanco, Veracruz de Ignacio de la Llave hace constar y:

**CERTIFICA**

Que el presente documento es copia fiel de su original que tuve a la vista y obra en los archivos de este H. Ayuntamiento.  
Para los fines a que haya lugar y con fundamento en lo que dispone el artículo 69 y 70 fracciones IV y V de la Ley Orgánica del Municipio Libre para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.

A los 14 días del mes de MARZO de 2024.

Atentamente

**ING. JOSÉ LUIS SOLANO BARRETO**  
Secretario del H. Ayuntamiento Constitucional  
de Río Blanco, Veracruz de Ignacio de la Llave.



H. Ayuntamiento Constitucional  
de Río Blanco, Veracruz.  
2022 - 2025

**SECRETARÍA**



RÍO BLANCO



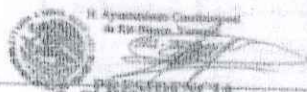
RÍO BLANCO

- III. Las aportaciones, subsidios, legados, donaciones y demás liberalidades que reciba de las personas físicas o morales de los sectores sociales, nacionales o extranjeros.
- IV. Los fondos públicos o privados obtenidos para el financiamiento de programas específicos;
- V. Los rendimientos, recuperaciones, bienes, derechos y demás ingresos que le generen como resultado de sus operaciones, actividades o eventos que realicen.
- VI. Las acciones, derechos o productos que adquiera por cualquier otro título legal y --
- VII. Los demás bienes, servicios, derechos y aprovechamientos que fijen las leyes y reglamentos o que provengan de otros fondos o aportaciones.

En desahogo al punto anterior: -----  
El C. Ricardo Pérez García, Presidente Municipal, somete a votación la aprobación solicitando que quienes están a favor de cada de uno de los acuerdos analizados, lo manifiesten levantando la mano; votando a favor 8 de 8 ediles. -----

#### ACUERDO:

- PRIMERO. Se aprueba por UNANIMIDAD la creación del Instituto Municipal de la Mujer de Río Blanco, Veracruz, y así mismo su reglamento. -----
- SEGUNDO. Se aprueba por UNANIMIDAD el Reglamento interno del IMM. -----
- TERCERO. Se aprueba por UNANIMIDAD el Instituto Municipal de la Mujer como un Organismo Público Descentralizado, y así mismo cambiar el nombre por el "Instituto Municipal de la Mujer de Río Blanco. -----
- CUARTO. Se aprueba por UNANIMIDAD las aportaciones y fuentes de recursos para integrar patrimonio del IMM como OPO. -----
- QUINTO. En consecuencia, de lo anterior, sea remitida a la Mesa Directiva del H. Congreso del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave, para los efectos legales a que haya lugar y a las autoridades competentes para la ejecución del presente. -----
- 8.- Asuntos Generales. No hubo asuntos generales que tratar. -----
- 9.- Cierre de Acta. No habiendo otro asunto que tratar siendo las quince horas del mismo día de su inicio se da por terminada la presente Sesión de Cabildo en el Municipio de Río Blanco, Veracruz de Ignacio de la Llave, firmando para debida constancia al calce y al margen los que en ella intervinieron. Ante la fe del Secretario del Ayuntamiento. -----



C. Ricardo Pérez García

Presidente Municipal  
H. Ayuntamiento Constitucional  
de Río Blanco, Veracruz.  
2022 - 2023



REGIDOR I

C. Conrado Román Yrigoyen

Regidor Primero  
H. Ayuntamiento Constitucional  
de Río Blanco, Veracruz.  
2022 - 2023



REGIDOR III

C. Porfirio González Fuentes

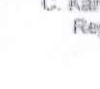
Regidor Tercero  
H. Ayuntamiento Constitucional  
de Río Blanco, Veracruz.  
2022 - 2023



REGIDOR V

C. Karina Limón Peña

Regidora Quinta



H. Ayuntamiento Constitucional  
de Río Blanco, Veracruz.  
2022 - 2023

SINDICATURA

C. Janet Paola del Valle Lara

Síndica Única  
H. Ayuntamiento Constitucional  
de Río Blanco, Veracruz.  
2022 - 2023



REGIDOR II

C. Marcia Irais Martínez Díaz

Regidora Segunda  
H. Ayuntamiento Constitucional  
de Río Blanco, Veracruz.  
2022 - 2023



REGIDOR IV

C. Gerardo...

Regidor Cuarto  
H. Ayuntamiento Constitucional  
de Río Blanco, Veracruz.  
2022 - 2023



REGIDOR VI

C. Pablo Román Duenas Herrera

Regidor Sexto



SECRETARÍA

C. José Luis Solano Barreto

Secretario del H. Ayuntamiento

La presente hoja forma parte integral del Acta de sesión de cabildo ordinario N° 8-Bis, de Río Blanco, Veracruz, celebrada el día 30 de enero de 2023.





**H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL  
DE RÍO BLANCO, VERACRUZ.  
2022-2025**



Quien suscribe Ingeniero José Luis Solano Barreto Secretario del H. Ayuntamiento Constitucional de Río Blanco, Veracruz de Ignacio de la Llave hace constar y:

**CERTIFICA**

Que el presente documento es copia fiel de su original que tuve a la vista y obra en los archivos de este H. Ayuntamiento.

Para los fines a que haya lugar y con fundamento en lo que dispone el artículo 69 y 70 fracciones IV y V de la Ley Orgánica del Municipio Libre para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.

A los 14 días del mes de MAZO de 2024.

A entamente

**ING. JOSÉ LUIS SOLANO BARRETO**  
Secretario del H. Ayuntamiento Constitucional  
de Río Blanco, Veracruz de Ignacio de la Llave.



H. Ayuntamiento Constitucional  
de Río Blanco, Veracruz.  
2022 - 2025

**SECRETARÍA**



H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL  
RÍO BLANCO, VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

2022 - 2025

ACUSE

RÍO BLANCO  
2022 - 2025

UNIDAD DE TRANSPARENCIA MUNICIPAL  
OF. NÚMERO: UT-RB/470/2024  
ASUNTO: SOLICITUD DE INFORMACIÓN

L.C. JOSE GOMEZ DEYTA  
TESORERO  
DEL H. AYUNTAMIENTO DE RIO BLANCO, VER.  
PRESENTE:

AT'N: L.C. RUBI I. CRUZ SANCHEZ  
CONTADORA GENERAL

La que suscribe Lic. Elvia López González, Titular de la Unidad de Transparencia del H. Ayuntamiento de Río Blanco, Ver. En cumplimiento con la ley número 875 de transparencia y acceso a la información pública para el estado de Veracruz de Ignacio de la Llave. Artículos 134 fracciones II, III, VII XII, XV y artículo 135. Le informo que nos fue turnada en la Plataforma Nacional de Transparencia y Acceso a la Información Pública, la solicitud de información número: **300554724000078** en la cual nos solicitan lo siguiente:

En el ejercicio al Derecho a la Información solicito conocer el reporte del número de atenciones, servicios, orientaciones y demás acciones que ha realizado en la actual administración el Instituto Municipal de la Mujer.

¿Cuántas personas se han atendido y cuáles son las causas por las que acuden?

¿Cuántas han acudido por violencia familiar?

¿En cuántos casos procedió a denuncia?

¿De qué forma se combate la violencia de género en el municipio y bajo qué acciones?

¿Cuál es la política pública con la que se guía u orienta el Instituto?

¿Con cuántos elementos trabaja el Instituto?

¿Cuál es el recurso asignado que se ejerció en el 2023 y el asignado para el 2024?

¿Cuál es reglamento interior con el que se conduce el Instituto?

¿Cómo está dando cumplimiento normativo a la Ley Orgánica del Municipio Libre como organismo público descentralizado? Mostrar evidencia

(Proceso de respuesta a Solicitudes de Información:

Art. 6. Constitucional fracción III. Toda persona, sin necesidad de acreditar interés alguno o justificar su utilización, tendrá acceso gratuito a la información pública, a sus datos personales o a la rectificación de éstos.

Art.140.Ley 875 Si los datos contenidos en la solicitud fuesen insuficientes o erróneos, favor de solicitar la Unidad de Transparencia requerirá, por una vez y dentro de los cinco días hábiles siguientes a la recepción de la solicitud, que se aporten más elementos o se corrijan los datos originalmente proporcionados.

Art. 65. Ley 875 Cuando un documento contenga partes o secciones reservadas o confidenciales, los sujetos obligados, para efectos de atender una solicitud de información, deberán elaborar una versión pública en la que se testen las partes o secciones clasificadas, indicando su contenido de manera genérica y fundando y motivando su clasificación. (Esta deberá solicitarse al comité de Transparencia para que sea quien apruebe la versión pública).

La presente es a fin de que en el ejercicio de sus funciones, competencias y atribuciones se deberá pronunciar mediante escrito sobre la existencia en los archivos bajo su resguardo, de la información en la presente solicitud con fundamento en el artículo 7 de la ley número 875 de transparencia y acceso a la información pública para el estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.

La información solicitada deberá ser enviada antes del **11 de noviembre** del presente año. Sin más que agregar quedo a sus órdenes.

ATENTAMENTE

RÍO BLANCO, VER., 04 DE NOVIEMBRE DEL 2024.

H. Ayuntamiento Constitucional  
de Río Blanco, Veracruz.  
2022 - 2025

LIC. ELVIA LÓPEZ GONZÁLEZ  
TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA.

H. Ayuntamiento Constitucional  
de Río Blanco, Veracruz.  
2022 - 2025

TESORERÍA

5/11/24



UNIDAD DE  
TRANSPARENCIA  
Y ACCESO A LA INFORMACIÓN





H. AYUNTAMIENTO  
**RÍO BLANCO**  
2022 - 2025



**OFICIO NUMERO: 226/CGM/13112024.**  
**ASUNTO: Respuesta a Oficio Núm. UT/4470/2024.**

**Lic. Elvia López González.**  
**Titular de la Unidad de Transparencia.**

La que suscribe C.P. Rubi Itzel Cruz Sánchez, Contadora General del H. Ayuntamiento de Río Blanco, Ver; por medio del presente y dando seguimiento al oficio **UT /470/2024**, solicitud numero **300554724000078**, menciona que el área de Contabilidad General no tiene a cargo ni en resguardo la información a la que hace mención en este oficio.

Sin más por el momento y agradeciendo de antemano su valiosa atención me despido de usted.

Atentamente.

**C.P. Rubi Itzel Cruz Sánchez**  
Contadora General del  
Municipio de Río Blanco, Ver.



H. Ayuntamiento Constitucional  
de Río Blanco, Veracruz.  
2022 - 2025

**CONTADORA  
GENERAL**

