



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DE SEGURIDAD CIUDADANA

DIRECCIÓN GENERAL DE DERECHOS HUMANOS

DIRECCIÓN DE CULTURA Y ATENCIÓN EN DERECHOS HUMANOS

SUBDIRECCIÓN DE CULTURA EN DERECHOS HUMANOS



Ciudad de México, a 07 de noviembre de 2024

SSC/DGDH/DCyADH/09883/2024

Asunto: Se contestan solicitudes de acceso a la
información pública con números de folios

090163424003392, 090163424003405, 090163424003406,
090163424003412, 090163424003445, 090163424003448,
090163424003453, 090163424003467, 090163424003468 y
090163424003469.

INSPECTORA GENERAL

MTRA. NAYELI HERNÁNDEZ GÓMEZ

DIRECTORA EJECUTIVA DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA

P R E S E N T E

Por instrucciones superiores, hago referencia a las solicitudes de acceso a la información pública identificadas con los números de folios 090163424003392, 090163424003405, 090163424003406, 090163424003412, 090163424003445, 090163424003448, 090163424003453, 090163424003467, 090163424003468 y 090163424003469, ingresadas a través del Sistema de Solicitudes de Acceso a la Información de la Plataforma Nacional de Transparencia, en las que se solicitó lo siguiente:

[...]

¿¿Cuáles son las estadísticas de delitos cometidos en la Ciudad de México en los últimos años? ¿¿Qué medidas se han implementado para combatir la discriminación en la ciudad? ¿Cómo se trabaja con otras instituciones para promover la igualdad y la no discriminación? ¿Cómo se determina la cantidad de apoyo económico para cada víctima? ¿¿Qué tipo de acompañamiento psicológico o legal se ofrece a las víctimas? ¿¿Cuáles son los planes y proyectos para mejorar la calidad de vida de los ciudadanos? ¿Cómo se asignan los recursos presupuestarios para diferentes áreas de la ciudad? ¿¿Qué mecanismos de participación ciudadana existen para influir en las decisiones gubernamentales?

[...]

Al respecto, con fundamento lo dispuesto por el artículo 23 Bis. del Reglamento Interior de la Secretaría de Seguridad Ciudadana de la Ciudad de México (RISSCCDMX), me permito comunicarle que atendiendo a la literalidad de los cuestionamientos “¿Cuáles son las estadísticas de delitos cometidos en la Ciudad de México en los últimos años?”, “¿Cómo se determina la cantidad de apoyo económico para cada víctima?”, “¿Qué tipo de acompañamiento psicológico o legal se ofrece a las víctimas?”, “¿Cuáles son los planes y proyectos para mejorar la calidad de vida de los ciudadanos?”, “¿Cómo se



asignan los recursos presupuestarios para diferentes áreas de la ciudad?” y “¿Qué mecanismos de participación ciudadana existen para influir en las decisiones gubernamentales?”, la información solicitada **no se detenta** con base en las atribuciones conferidas en esta Dirección General de Derechos Humanos (DGDH), lo que se hace de su conocimiento para los efectos legales que estime conducentes.

Ahora bien, atendiendo a los principios de máxima publicidad y transparencia, señalados en el artículo 11 de la ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México y lo dispuesto por el artículo 23 Bis. fracciones I y II del RISSCCDMX, le informo respecto al requerimiento “*¿Qué medidas se han implementado para combatir la discriminación en la ciudad?*”, esta DGDH, diseña e instrumenta programas de capacitación para asegurar que el personal de esta Secretaría tenga conocimiento y respeto de la legislación en materia de derechos humanos, así como la de fomentar y difundir la cultura del respeto a los Derechos Humanos al interior y al exterior de esta Institución en las relaciones del personal con particulares.

Con base a lo anterior, mediante las estrategias de enseñanza impartidas por personas servidoras públicas denominadas “*Instructoras Especializadas*”, se llevan a cabo talleres, cursos, conferencias y pláticas en materia de “**Derechos Humanos**”, en las cuales se incluyen el tema de “**Grupos de Atención Prioritaria**”, abordando los tipos de discriminación, esto con el objeto de realizar acciones de profesionalización. Dichas actividades están dirigidas a personal administrativo y operativo de esta Dependencia y a las personas que habitan y transitan por esta Ciudad, a fin de seguir incrementando actividades positivas para elevar la conciencia pública y promover la igualdad de todas las personas.

Ahora bien, por lo que respecta a la interrogante “*¿Cómo se trabaja con otras instituciones para promover la igualdad y la no discriminación?*”, le hago de su conocimiento que se participa en el intercambio de información y de experiencias con entidades federativas e institucionales nacionales e internacionales de carácter público o privado, a través de grupos de trabajo, comisiones, mesas de trabajo, campañas y comités.

Por otro lado, atendiendo al principio de orientación señalado en el artículo 201 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México y en base al Manual Administrativo de la Secretaría de Seguridad Ciudadana y el artículo 23-Ter. del RISSCCDMX, respectivamente, se sugiere dirigir la presente solicitud a la **Dirección de la Unidad de Contacto del Secretario**, toda vez que dentro de sus atribuciones se encuentra la de determinar canales de comunicación para la atención, asistencia y orientación a la ciudadanía y a la **Dirección Ejecutiva de la Unidad Especializada de Género**, ya que dicha Unidad Administrativa tiene entre sus funciones la de coordinar y supervisar los servicios de orientación, asesoría y asistencia jurídica, atención psicológica y de trabajo social de primer contacto, brindados a las mujeres víctimas de violencia por razones de género.



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DE SEGURIDAD CIUDADANA

DIRECCIÓN GENERAL DE DERECHOS HUMANOS

DIRECCIÓN DE CULTURA Y ATENCIÓN EN DERECHOS HUMANOS

SUBDIRECCIÓN DE CULTURA EN DERECHOS HUMANOS



Finalmente, en concordancia con el principio referido en el párrafo inmediato anterior y con fundamento en el artículo 15 fracción II de RISSCCDMX, se sugiere orientar la solicitud de mérito a la **Subsecretaría de Inteligencia e Investigación Policial**, ya que dentro de sus facultades se encuentra la de garantizar el suministro, intercambio, sistematización, consulta, análisis y actualización de la información que diariamente se genera sobre seguridad en la Ciudad para la toma de decisiones de esta Institución.

Sin otro particular por el momento, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE



DIRECCIÓN GENERAL
DERECHOS HUMANOS

TEL: 52 52 00 00 : FAX: 52 00 42 02

LCDA. MICHELLE FERNANDA MANCILLA SOTO
SUBDIRECTORA DE CULTURA EN DERECHOS HUMANOS

3

C.c.c.e.p. Comisario Mtro. Luis Edgar Trejo Hernández. - Director General de Derechos Humanos. - Para su superior conocimiento. - Presente.

En atención a los folios: DGDH/16160/2024, DGDH/16161/2024, DGDH/16162/2024, DGDH/16163/2024, DGDH/16165/2024, DGDH/16208/2024, DGDH/16209/2024, DGDH/16210/2024, DGDH/16211/2024, DGDH/16212/2024 y DGDH/16213/2024.

De conformidad con los artículos 6 apartado A fracción II de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, 2 fracción III, 3, 9, 23 y 31 de la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados de la Ciudad de México (LPDPPSOCDMX), los Sujetos Obligados deben garantizar la confidencialidad e integridad de los datos personales que posean, con la finalidad de preservar el pleno ejercicio de los derechos tutelados de sus titulares, frente a su uso, sustracción, divulgación, ocultamiento, alteración, mutilación, destrucción o mutilación total o parcial no autorizado. Por lo que el indebido uso por parte de las personas servidoras públicas respecto de los datos personales que con motivo de su empleo, cargo o comisión tengan bajo custodia, será causa de sanción por incumplimiento a las obligaciones de la LPDPPSOCDMX previstas en su artículo 127 fracciones III y VI.

Se hace constar que el presente documento ha sido elaborado conforme a las disposiciones jurídicas y administrativas aplicables, así como los soportes documentales que fueron proporcionados por las áreas correspondientes y realizados por los servidores públicos, cuyas iniciales y rúbricas se insertan a continuación.

Elaboró: LMA

Revisó: HAA

Analizó: MMS

Analizó: MMS