



2021
2024



Guasave, Sin., a 17 de septiembre de 2024

ESTIMADO SOLICITANTE

NUMERO DE FOLIO: 250485500013624

PRESENTE:

A través de este conducto y con fundamento en el artículo 136 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Sinaloa, envié a usted, **respuesta** a solicitud interpuesta a esta dirección, la cual fue proporcionada por **TESORERIA, JURIDICO Y OFICIALIA**.

ARCHIVO ADJUNTO:

1. Número de empleados sindicalizados activos por cada sindicato (en caso que haya más de uno)
2. Número de empleados jubilados por cada sindicato (en caso que haya más de uno)
3. Número de pensiones por viudez con corte al 31 de agosto
4. Numero de pensiones ascendientes con corte al 31 de agosto
5. Numero de pensiones por orfandad y muerte con corte al 31 de agosto
6. Monto total por concepto de pensiones por viudez, orfandad y ascendencia con corte al 31 de agosto de 2024
7. No. de empleados a jubilarse en los próximos 3 años por sindicato (2024-2027)
8. Monto de la prima de antigüedad por cada trabajador según el Contrato Colectivo de Trabajo.
9. Monto total del adeudo por concepto de primas de antigüedad de trabajadores del ayuntamiento por sindicato.
10. Numero de demandas de trabajadores de seguridad publica (policías y administrativos) ante el TCA por pensión por retiro (finiquito laboral).
11. Monto total (proyección) por concepto de pensión por retiro (finiquito laboral) de los trabajadores de seguridad publica en los próximos tres años (2024-2027)
12. Numero de demandas laborales contra el ayuntamiento con corte al 31 de agosto de 2024.
13. Monto total de adeudos por concepto de laudos laborales contra el ayuntamiento con corte al 31 de agosto de 2024.
14. Número de demandas por despido injustificado contra el ayuntamiento con corte al 31 de agosto de 2024.
15. Monto total de demandas por despido injustificado presentadas ante el Tribunal Municipal de Conciliación y Arbitraje con corte al 31 de agosto de 2024.
16. Monto de presupuesto anual del municipio para el ejercicio fiscal 2024.
17. Monto del presupuesto anual del municipio de gasto no programable del presupuesto fiscal 2024 del municipio.

Sin más por el momento, me despido de usted enviándole un cordial saludo, quedando a sus órdenes para cualquier aclaración al respecto.

ATENTAMENTE

ARQ. MARTIN ALONSO ROMAN ZAVALA
DIRECTOR DE TRANSPARENCIA
Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA

Asunto: se remite información solicitada.
Guasave, Sinaloa. 04 de septiembre de 2024.

Arq. Martin Alonso Román Zavala.
Director de Transparencia y Acceso a la Información Pública.
Presente. —

En atención al oficio signado por usted, recibido en esta tesorería, por el que notifica la **solicitud de información con No. Folio. 250485500013624**, en cumplimiento del artículo 27 fracción I de la Ley de Gobierno Municipal del Estado de Sinaloa y 1,4,24, 136 y demás relativos de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Sinaloa, encontrándonos en el término correspondiente para hacerlo, se presenta la siguiente **Respuesta**:

En virtud de que solicita:

...

6. Monto total por concepto de pensiones por viudez, orfandad y ascendencia con corte al 31 de agosto de 2024.

Se informa que el monto total suma la cantidad de \$19,026,538.94

...

9. Monto total del adeudo por conceptos de primas de antigüedad de trabajadores del ayuntamiento por sindicatos.

Hago de su conocimiento que, al 31 de agosto del presente año, el monto es de \$834,665.95

...

13. Monto total de adeudos por concepto de laudos laborales contra el ayuntamiento, con corte al 31 de agosto de 2024.

Le informo que, en los registros contabilidad de esta dependencia, a la fecha que solicita, no se cuenta con registro de adeudos por concepto de laudos laborales contra el ayuntamiento.

...

16. Monto de presupuesto anual del municipio para el ejercicio fiscal 2024.

Hago de su conocimiento que el monto a que hace mención asciende a la cantidad de \$1,185,251,112.90

17. Monto del presupuesto anual del municipio de gasto no programable del presupuesto fiscal 2024 del municipio.

Le comparto que este mismo suma la cantidad de \$24,488,241.26

En espera de que considere como cumplida su solicitud, le reitero mi atención para tratar cualquier particular al respecto.

Atentamente
"De Corazón por Guasave"

C.P. Joel Eduardo Villanueva Luna
Tesorero Municipal

DIRECTOR DE TRANSPARENCIA
Y ACCESO A LA
INFORMACIÓN PÚBLICA

11 SEP 2024

11-28

M.M.R.G./A.D.V.C.

Av. Adolfo López Mateos S/N, Col. del Bosque,
Guasave, Sinaloa, México. C.P. 81040



2024
Felipe Carrillo
PUERTO
Secretaría del Ayuntamiento
Transparencia y Acceso a la Información



2021
2024



DIR. DE TRANSPARENCIA
Y ACCESO A LA
INFORMACIÓN PÚBLICA

DIRECCIÓN GENERAL DE ASUNTOS JURÍDICO
Nº OFICIO: DGAJ/574/2024

RECIBIDO
13 SEP 2024
12:02

ASUNTO: SE CONTESTA SOLICITUD

Guasave, Sinaloa, a 12 de septiembre del 2024

ARQ. MARTIN ALONSO ROMAN ZAVALA
DIRECTOR DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA
PRESENTE:

Atendiendo su notificación con relación a la solicitud de información con número de folio **250485500013624**, la que una vez que fue leída y estudiada me permito contestarla de la siguiente manera:

Contenido solicitud (síntesis) por lo que respecta a esta Dirección General de Asuntos Jurídicos:

10.- Número de demandas de trabajadores de seguridad pública (policías y administrativos) ante el TCA por pensión por retiro (finiquito laboral).

12.- Número de demandas laborales contra el ayuntamiento con corte al 31 de agosto del 2024.

14.- Número de demandas por despido injustificado contra el ayuntamiento con corte al 31 de agosto de 2024.

15.- Monto total de demandas por despido injustificado presentadas ante el Tribunal Municipal de Conciliación y Arbitraje con corte al 31 de agosto de 2024.

De conformidad con los artículos 1, 4, 22, fracción XII, 23, 24 de y 136 la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Sinaloa, después de realizar una búsqueda exhaustiva, diligente y razonable en los archivos de esta Dirección General de Asuntos Jurídicos se da respuesta de la siguiente manera:

10.- Número de demandas de trabajadores de seguridad pública (policías y administrativos) ante el TCA por pensión por retiro (finiquito laboral).

Respuesta: No se cuentan con ninguna demanda de trabajadores de seguridad pública por pensión por retiro.

12.- Número de demandas laborales contra el ayuntamiento con corte al 31 de agosto del 2024:



2021
2024



Respuesta: El número de demandas notificadas por el Tribunal Municipal de Conciliación y Arbitraje del municipio de Guasave a esta Dirección General de Asuntos Jurídicos del H. Ayuntamiento de Guasave son 32 demandas correspondientes del periodo del 01 de enero del 2024 con corte al 31 de agosto de 2024.

14.- Número de demandas por despido injustificado contra el ayuntamiento con corte al 31 de agosto de 2024.

Respuesta: 14 demandas por despido injustificado del periodo del 01 de enero del 2024 al 31 de agosto de 2024.

15.- Monto total de demandas por despido injustificado presentadas ante el Tribunal Municipal de Conciliación y Arbitraje con corte al 31 de agosto de 2024.

Respuesta: 14 demandas correspondientes del periodo del 01 de enero del 2024 al 31 de agosto de 2024.

No obstante, lo que antecede se informa a través del Sistema de Solicitudes de Acceso a la Información de la PNT, medio electrónico aportado por el solicitante, medio elegido por el solicitante como modalidad de entrega, dando cumplimiento a dicha solicitud.

Lo que se informa, para los efectos legales que haya lugar, sin más por el momento, le envió un cordial saludo.

ATENTAMENTE
"DE CORAZÓN POR GUASAVE"

H. AYUNTAMIENTO DE GUASAVE



DIRECCIÓN GENERAL
DE ASUNTOS JURÍDICOS

LICENCIADO LUIS MIGUEL GONZÁLEZ VALLE.
DIRECTOR GENERAL DE ASUNTOS JURÍDICOS



DEPENDENCIA: OFICIALIA MAYOR
OFICIO N°.- O.M 064/2024
17 de septiembre del año 2024

Asunto: Respuesta a solicitud

ARQ. MARTIN ALONSO ROMAN ZAVALA
DIRECTOR DE TRANSP. Y ACCESO A LA INF. PUBLICA
PRESENTE:

Por medio de la presente, en lo que respecta a su Solicitud de Información número **250485500013624**, en la cual solicita:

1. Número de empleados sindicalizados activos por cada sindicato (en caso que haya mas de uno)
2. Número de empleados jubilados por cada sindicato (en caso que haya más de uno)
3. Numero de pensiones por viudez con corte al 31 de agosto
4. Numero de pensiones ascendientes con corte al 31 de agosto
5. Numero de pensiones por orfandad y muerte von corte al 31 de agosto
6. Monto total por concepto de pensiones por viudez, orfandad y ascendencia con corte al 31 de agosto de 2024
7. No. de empleados a jubilarse en los próximos 3 años por sindicato (2024-2027)
8. Monto de la prima de antigüedad por cada trabajador según el contrato Colectivo de Trabajo.
9. Monto total del adeudo por concepto de primas de antigüedad de trabajadores del ayuntamiento por sindicato.
10. Numero de demanda de trabajadores de seguridad pública (policías y administrativos) ante el TCA por pensión por retiro (finiquito laboral).
11. Monto total (proyección) por concepto de pensión por retiro (finiquito laboral) de los trabajadores de seguridad pública en los próximos tres años (2024-2027)
12. Número de demandas laborales contra el ayuntamiento con corte al 31 de agosto de 2024
13. Monto total de adeudos por concepto de laudos laborales contra el ayuntamiento con corte al 31 de agosto de 2024.
14. Número de demandas por despido injustificado presentadas ante el Tribunal Municipal de Conciliación y Arbitraje con corte al 31 de agosto de 2024
15. Monto total de demandas por despido injustificado presentadas ante el Tribunal Municipal de Conciliación y Arbitraje con corte al 31 de agosto de 2024.
16. Monto de presupuesto anual del municipio para el ejercicio fiscal 2024.
17. Monto del presupuesto anual del municipio de gasto no programable del presupuesto fiscal 2024 del municipio.

De tal suerte, que, de lo solicitado por el interesado, analizando todos y cada uno de los puntos, a esta área le la información, solo son algunos puntos y no todo que viene enlistado, por lo que adjunto mediante la presente la información que se encontró en nuestros archivos y base de datos, con respecto a lo enumerado en los puntos 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 Y 11 lo cual se hace llegar digitalmente a través de su correo electrónico infopub@guasave.gob.mx con fundamento en lo dispuesto por el artículo 135 en relación con el 136 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Sinaloa, en relación con lo establecido en el artículo 19 de la misma Ley, ya que los datos se han proporcionado de acuerdo a como se encuentra procesada, respaldada por Estudio Actuarial que también se adjunta, esperando satisfacer las pretensiones del solicitante.

Por lo anterior expuesto, y fundado a Usted atentamente **PIDO:**

Tenerme por presentado en tiempo y forma dando contestación a la información solicitada de su parte.

ATENTAMENTE

ING. MANUEL FROILAN VARGAS CASTRO
Encargado de la Unidad Administrativa (ENLACE)

1.- Número de empleados sindicalizados activos por cada sindicato (en caso que haya más de uno)

STASHAG	309
SATAG	126

2.- Número de empleados jubilados por cada sindicato (en caso que haya más de uno)

STASHAG	99
SATAG	209

3.- Número de pensiones por viudez con corte al 31 de agosto.

VIUDEZ	109
---------------	------------

4.- Número de pensiones ascendientes con corte al 31 de agosto.

NO HAY

5.- Número de pensiones por orfandad y muerte con corte al 31 de agosto.

ORFANDAD	2
-----------------	----------

6.- Monto total por concepto de pensiones por viudez, orfandad y ascendencia con corte al 31 de agosto de 2024.

\$1,622,840.90 mensual

7.- No. De empleados a jubilarse en los próximos 3 años por sindicato (2024-2027)

STASHAG	37
SATAG	17

8.- Monto de la prima de antigüedad por cada trabajador según el Contrato Colectivo de trabajo.

20 DÍAS DE SALARIO X AÑO LABORADO (Y SU PROPORCIÓN)

9.- Monto total del adeudo por concepto de primas de antigüedad de trabajadores del ayuntamiento por sindicato.

STASHAG	\$	2,554,846.27
SATAG	\$	1,979,883.60

11.- Monto total (proyección) por concepto de pensión por retiro (finiquito laboral) de los trabajadores de seguridad pública en los próximos tres años (2024-2027)

SE ADJUNTA DICTAMEN ACTUARIAL



ACTUARIAL CONSULTING

**H. Ayuntamiento del Municipio
de Guasave, Sinaloa**
Valuación Actuarial de los Planes de
Jubilaciones y Pensiones,
Fallecimiento e Invalidez, Prima de
Antigüedad e Indemnización Legal de
acuerdo con la NIF D-3 al 1 de enero
de 2023



Índice

Introducción	3
Declaración y Certificación Actuarial	4
Sección I: Resumen ejecutivo	5
I.1: Comentarios relevantes	5
I.2: Resultados de la valuación actuarial	6
Sección II: Censo de los participantes	7
II.1: Participantes Activos	7
II.2: Participantes Jubilados	9
Sección III: Resultados de la Valuación Actuarial	10
III.1 (Pasivo) / Activo Neto por Beneficios Definidos (PNBD) / ANBD	10
III.2 Costo Neto por Beneficios Definidos	11
III.3 Información de Pagos y Contribuciones	12
III.4 Sensibilidad de la Obligación por Beneficios Definidos	13
Sección IV: Hipótesis Actuariales	14
Sección V: Beneficios considerados en la Valuación Actuarial	17
Sección VI: Proyección de Costeo y Solvencia del Sistema	21
Sección VII: Conclusiones y Recomendaciones	24
Sección VIII: Formato 8 Informe sobre Estudios Actuariales – LDF	25
Glosario	26
Anexo I	28
Flujo de pagos esperados OBD (Población cerrada)	28
Anexo II Resultados excluyendo beneficios adicionales a la Jubilación del personal de Tránsito y Policías	29
Anexo II.1 (Pasivo) / Activo Neto por Beneficios Definidos (PNBD) / ANBD	29
Anexo II.2 Costo Neto por Beneficios Definidos	30
Anexo II.3 Información de Pagos y Contribuciones	31
Anexo II.4 Sensibilidad de la Obligación por Beneficios Definidos	32

Introducción

Nos complace entregar al **H. Ayuntamiento del Municipio de Guasave, Sinaloa** ("**Municipio de Guasave**") el presente reporte que contiene los montos de revelación y presentación para el reconocimiento en sus estados financieros al 1 de enero de 2023, obtenidos de la valuación actuarial de las obligaciones laborales del Plan de planes de Jubilaciones y Pensiones, Fallecimiento e Invalidez, Prima de Antigüedad e Indemnización Legal para los empleados del **Municipio de Guasave** bajo los lineamientos que estipula la Norma de Información Financiera D-3 (NIF D-3).

Este informe consiste en ocho secciones, como se muestra a continuación:

La **Sección I** presenta nuestro resumen ejecutivo. Esta sección resume todos los puntos sobresalientes de este estudio y también incluye nuestros comentarios.

En la **Sección II** se muestra el censo del personal que se utilizó para llevar a cabo esta valuación. Este censo incluye al personal activos y al personal que están recibiendo el pago de pensiones por jubilación e invalidez.

La **Sección III** muestra los resultados de la valuación actuarial la cual incluye:

- Situación financiera al 1 de enero de 2023
- Estimación del Costo Neto de Beneficios Definidos 2023
- Información de pagos de los beneficios de los próximos 10 años
- Sensibilidad de la Obligación por Beneficios Definidos

La **Sección IV** presenta las hipótesis actuariales utilizadas en la valuación.

En la **Sección V** se describen los beneficios que provee el **Municipio de Guasave** a los diferentes tipos de empleados y las condiciones y requerimientos para ser elegible a recibir beneficios bajo dicho Programa.

La **Sección VI** muestra la proyección de los costos anuales de los pasivos laborales del Municipio de Guasave y el nivel de aportación anual con base en el salario de los trabajadores que se requeriría para poder hacer autosustentable el pago de dichas obligaciones contingentes.

La **Sección VII** discute nuestras conclusiones y recomendaciones.

La **Sección VIII** se presenta el Formato 8, Informe sobre Estudios Actuariales, con base en la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios (LDF).

En el **Anexo I** se presentan los flujos de pagos del personal activo y jubilado de la valuación de grupo cerrado para determinar la tasa de descuento.

En el **Anexo II** se presentan los resultados de la valuación actuarial excluyendo los beneficios adicionales a los que representen un pago mensual post empleo (jubilación, retiro, retiro anticipado, pensión por invalidez) del personal de Tránsito y Policías, como Beneficio Puente del Seguros Social, Fallecimiento, Prima de Antigüedad o Indemnización Legal, esto en caso de que dichos beneficios no los pague el Ayuntamiento directamente.

Todas las cifras monetarias expresadas en este informe están en pesos mexicanos.

Declaración y Certificación Actuarial

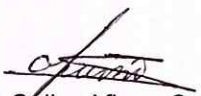
Consideramos que las hipótesis económicas y biométricas utilizadas para la realización de la valuación actuarial son apropiadas. Los criterios y métodos utilizados en la presente valuación son consistentes con los principios y prácticas actuariales generalmente aceptadas, así como de las guías actuariales en pasivos laborales contingentes de la Asociación Mexicana de Actuarios Consultores (AMAC). El método de financiamiento utilizado para la presente valuación actuarial es el Método de Crédito Unitario Proyectado.

La información utilizada por **TSP Actuarial Consulting, S.C.** ("TSP") para realizar la presente valuación actuarial fue proporcionada directamente por el **Municipio de Guasave** y con base en la revisión general de la información proporcionada, consideramos que es consistente, completa y razonable para los fines de la valuación actuarial. La información fue enviada con fecha de corte al 31 de diciembre de 2022.

Los montos mostrados en este reporte están expresados en Pesos Mexicanos y son antes de impuestos, éstos deberán ser revisados directamente con sus auditores y fiscalistas.

La valuación actuarial fue realizada por Actuarios independientes al **Municipio de Guasave**, por lo que no hay elementos que impidan la objetividad de los resultados.

Atentamente:



Act. Jorge Salim Afiune Sawaya

Cedula Profesional: 2784600

Número de Actuario Dictaminador en Pasivos Laborales Contingentes: 065-2784600

Número de Actuario Autorizado para dictaminar Planes de Pensiones Autorizados y Registrados emitido por la CONSAR: CNSAR/VJ/DGNC/RA/114/2018/R-2021

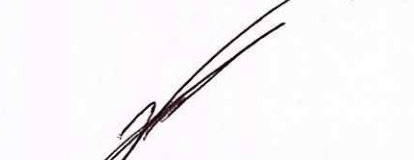


Act. Mario César Serrano González

Cedula Profesional: 6703292

Número de Actuario certificado en Pasivos Laborales Contingentes por el CONAC: 090-6703292

Número de Actuario Autorizado para dictaminar Planes de Pensiones Autorizados y Registrados emitido por la CONSAR: CNSAR/VJ/DGNC/RA/119/2018/R-2021



Act. Víctor Manuel Méndez Pérez

Cedula Profesional: 6091251

Sección I: Resumen ejecutivo

I.1: Comentarios relevantes

1. Fuimos informados por el **Municipio de Guasave** que la práctica actual para el cálculo del tope salarial para determinar el beneficio de la Prima de Antigüedad se realiza con base en el Salario Mínimo para el personal de Confianza y Eventual, por otro lado, para el caso del personal Sindicalizado no existe tope y el salario para dicho beneficio considera todas las prestaciones percibidas por el trabajador. Para el personal Policías y Tránsito se considera el tope estipulado en la Ley Federal del Trabajo.
2. El Salario Mínimo Diario utilizado fue de \$207.44, para la proyección 2024 se consideró un incremento de 20%, para 2025 de 4.00% y posteriormente un incremento de 3.50%.
3. Fuimos informados por el **Municipio de Guasave** que el salario utilizado para el cálculo del beneficio de la indemnización legal es con base en el salario integrado.
4. Este es el primer año que TSP realiza la valuación actuarial para el **Municipio de Guasave**, por lo que nos adecuamos a utilizar los supuestos demográficos y económicos alineados con los utilizados por el mercado en general, sin embargo, es importante monitorear el comportamiento de la población en los siguientes años con el fin de ajustar dichos supuestos si así es necesario.
5. Hoy en día se tienen al menos 22 trabajadores que ya son elegibles para una jubilación por contar con 25 años de antigüedad o más y 43 que, en 2024, serán elegibles, por lo que es importante presupuestar dichas jubilaciones.

I.2: Resultados de la valuación actuarial

A continuación, se muestra un resumen de los resultados de la valuación actuarial al 1 de enero de 2023.

	Jubilaciones y Pensiones	Fallecimiento e Invalidez	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal	Total
I. PNBD o (ANBD) Reconocido en el estado de Situación Financiera al 1 de enero de 2023					
a) Valor Presente de la Obligación Total (VPOT)	(3,077,207,489)	(53,488,251)	(115,322,076)	(242,960,278)	(3,488,978,094)
b) Obligación por Beneficios Adquiridos (OBA)	(2,621,651,077)	(43,954,412)	(58,100,619)	(171,774,945)	(2,895,481,053)
c) Obligación por Beneficios Definidos (OBD)	(2,869,918,292)	(44,470,194)	(88,075,538)	(189,525,731)	(3,191,989,755)
d) Activos del Plan (AP)	0	0	0	0	0
e) (Déficit) / Superávit [c) + d)]	(2,869,918,292)	(44,470,194)	(88,075,538)	(189,525,731)	(3,191,989,755)
II. Estimación del Costo/(Ingreso) Neto de Beneficios Definidos 2023					
a) Subtotal Costo/(Ingreso) Neto de Beneficios Definidos	3,173,710,648	50,128,813	99,609,739	213,590,917	3,537,040,117
b) Subtotal Reciclaje de las Remediciones	0	0	0	0	0
c) Total Costo/(Ingreso) Neto de Beneficios Definidos	3,173,710,648	50,128,813	99,609,739	213,590,917	3,537,040,117
III. Otro Resultado Integral (ORI) al 1 de enero de 2023					
a) Saldo Acumulado en ORI	0	0	0	0	0
IV. Pagos y Contribuciones realizados esperados para 2023					
a) Pagos realizados durante el año recuperados del fondo	0	0	0	0	0
b) Pagos realizados durante el año con cargo a la reserva	167,373,912	1,240,100	37,294,976	85,553,592	291,462,580
b.1) Pagos estimados de las pensiones en curso	143,578,699	738,491	0	0	144,317,190
b.2) Pagos estimados del personal activo	23,795,213	501,609	37,294,976	85,553,592	147,145,390
c) Contribuciones realizadas a los Activos del Plan	0	0	0	0	0

Sección II: Censo de los participantes

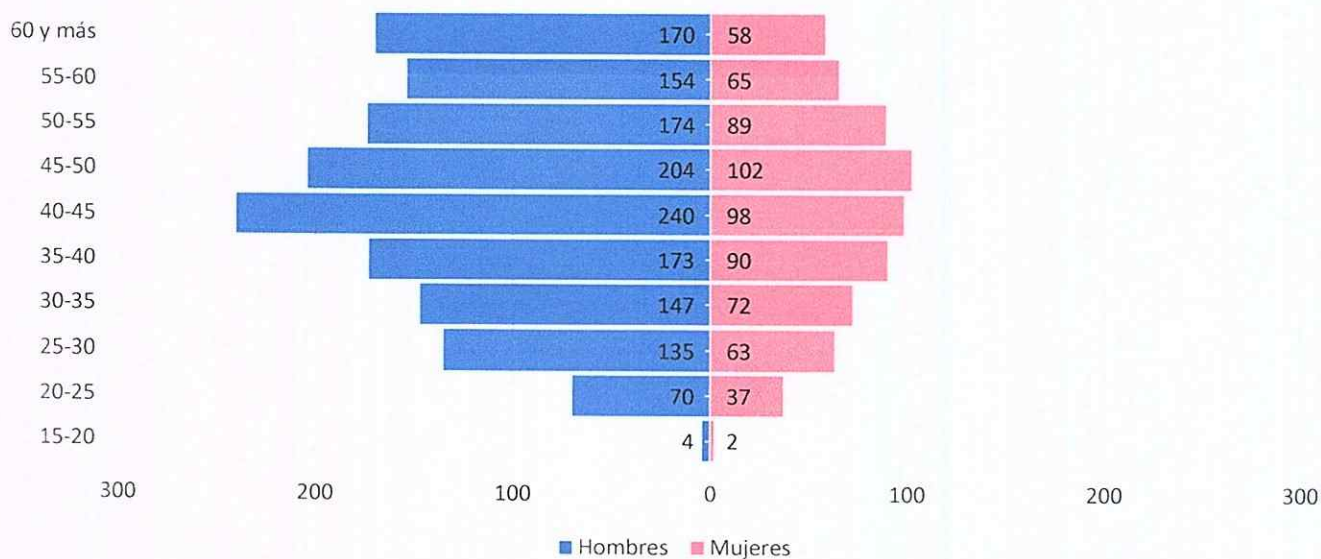
II.1: Participantes Activos

A continuación, se presenta las estadísticas del personal activo, su distribución por edad / género, antigüedad / género y una tabla de edad / antigüedad:

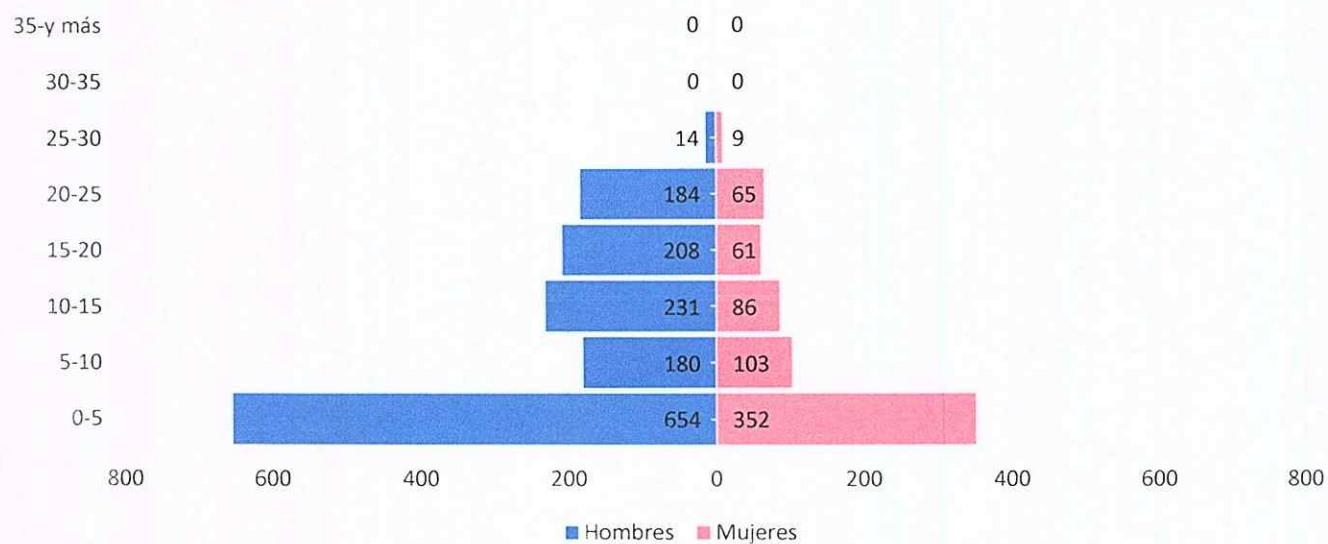
	SINDICALIZADOS	CONFIANZA	EVENTUAL	POLICÍAS	TRÁNSITO	TOTAL
Número de Empleados	360	698	604	379	106	2,147
Edad Promedio	42.12	45.58	45.6	43.11	44.58	44.52
Servicio Promedio	14.22	5.49	4.68	14.12	16.82	8.81
Total Salario Base Anual	39,420,626	45,066,591	42,636,004	34,024,481	7,824,722	168,972,424
Salario Base mensual promedio	9,125	5,380	5,882	7,481	6,152	6,558
Total Salario Pensionable Anual*	107,811,128	95,876,795	52,369,994	78,373,030	17,308,780	351,739,727
Salario pensionable mensual promedio*	24,956	11,447	7,225	17,232	13,608	13,652

* Incluye: Aguinaldo, Complemento y Canasta.

Distribución por Edad del Personal Activo



Distribución por Antigüedad del Personal Activo



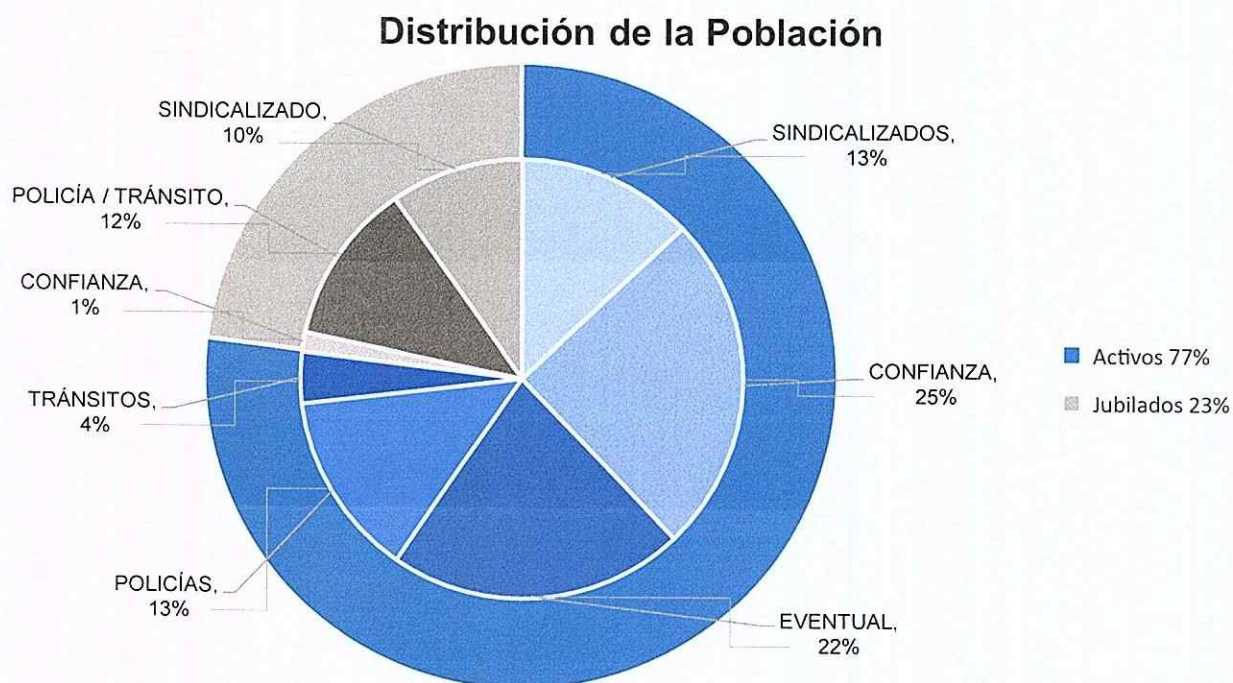
Edad / Servicio	0-5	5-10	10-15	15-20	20-25	25-30	30 y más	Total
15-20	6	0	0	0	0	0	0	6
20-25	103	4	0	0	0	0	0	107
25-30	169	24	5	0	0	0	0	198
30-35	144	45	27	3	0	0	0	219
35-40	105	58	60	35	4	0	0	262
40-45	107	28	72	79	51	2	0	339
45-50	82	28	50	63	75	8	0	306
50-55	88	34	39	39	56	7	0	263
55-60	99	29	28	24	35	4	0	219
60-65	53	13	15	14	12	2	0	109
65 y más	50	20	21	12	16	0	0	119
Total	1,006	283	317	269	249	23	0	2,147

II.2: Participantes Jubilados

A continuación, se presenta las estadísticas del personal jubilado y una distribución respecto al personal activo:

	CONFIANZA	POLICÍA / TRÁNSITO	SINDICALIZADO	TOTAL
Número de Empleados	40	333	272	645
Edad Promedio	66.7	61.22	61.77	61.79
Total Pensión Anual*	8,253,196	71,518,171	62,615,276	142,386,643
Pensión mensual promedio*	17,194	17,897	19,184	18,396

* Incluye: Aguinaldo.



Sección III: Resultados de la Valuación Actuarial

III.1 (Pasivo) / Activo Neto por Beneficios Definidos (PNBD) / ANBD

(Pasivo)/Activo Neto por Beneficios Definidos (PANBD)/ANBD

H. Ayuntamiento del Municipio de Guasave, Sinaloa

Los montos económicos están expresados en Pesos Mexicanos

	Pensiones y jubilaciones	Fallecimiento e Invalidez	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal	Total
A. Cifras por reconocerse al inicio del ejercicio fiscal 2023 bajo la NIF D-3					
I. Situación Financiera al 01 de enero de 2023					
a) Valor Presente de la Obligación Total (VPOT)	(3,077,207,489)	(53,488,251)	(115,322,076)	(242,960,278)	(3,488,978,094)
b) Obligación por Beneficios Adquiridos (OBA)	(2,621,651,077)	(43,954,412)	(58,100,619)	(171,774,945)	(2,895,481,053)
c) Obligación por Beneficios Definidos (OBD)	(2,869,918,292)	(44,470,194)	(88,075,538)	(189,525,731)	(3,191,989,755)
d) Activos del Plan (AP)	0	0	0	0	0
e) (Déficit) / Superávit [c) + d)]	(2,869,918,292)	(44,470,194)	(88,075,538)	(189,525,731)	(3,191,989,755)
B. Cifras Estimadas por reconocerse al cierre del ejercicio fiscal 2023 bajo la NIF D-3 [1]					
I. Situación Financiera Estimada al 31 de diciembre de 2023					
a) Obligación por Beneficios Definidos Estimada (OBD)	(3,006,336,736)	(48,888,713)	(62,314,763)	(128,037,325)	(3,245,577,537)
b) Activos Estimados del Plan (AP)	0	0	0	0	0
c) (Déficit) / Superávit Estimado	(3,006,336,736)	(48,888,713)	(62,314,763)	(128,037,325)	(3,245,577,537)
II. Estimación del (Pasivo)/Activo Neto por Beneficios Definidos (PANBD)/ANBD al 31 de diciembre de 2023					
a) (PNBD)/ANBD al 01 de enero de 2023	0	0	0	0	0
b) Subtotal (Costo)/Ingreso Neto de Beneficios Definidos 2023	(3,173,710,648)	(50,128,813)	(99,609,739)	(213,590,917)	(3,537,040,117)
c) Contribuciones realizadas a los Activos del Plan	0	0	0	0	0
d) Pagos realizados con cargo a la reserva	167,373,912	1,240,100	37,294,976	85,553,592	291,462,580
e) (Pérdidas)/Ganancias Actuariales generadas en el periodo	0	0	0	0	0
f) (PNBD)/ANBD Estimado al 31 de diciembre de 2023	(3,006,336,736)	(48,888,713)	(62,314,763)	(128,037,325)	(3,245,577,537)

[1] IMPORTANTE : Las cifras Estimadas a reconocerse en el ejercicio fiscal 2023 son para fines ilustrativos y éstas no deberán ser registradas y serán actualizadas al cierre del siguiente año fiscal.

III.2 Costo Neto por Beneficios Definidos

Costo Neto de Beneficios Definidos

H. Ayuntamiento del Municipio de Guasave, Sinaloa

Los montos económicos están expresados en Pesos Mexicanos

	Pensiones y jubilaciones	Fallecimiento e Invalidez	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal	Total
A. Cifras por reconocerse en el ejercicio fiscal 2023 bajo la NIF D-3					
I. Costo/(Ingreso) Neto de Beneficios Definidos 2023					
a) Costo del Servicio					
i. Costo Laboral del Servicio Actual	44,672,842	1,580,556	5,077,392	10,417,536	61,748,326
ii. Servicios Pasados por Reducción de Personal	0	0	0	0	0
iii. Servicios Pasados por Reconocimiento de Antigüedad	2,869,918,292	44,470,194	88,075,538	189,525,731	3,191,989,755
iv. Liquidación Anticipada de Obligaciones	0	0	0	0	0
b) Interés Neto sobre el PNBD/(ANBD)					
i. Costos por Interés de la OBD	259,119,514	4,078,063	6,456,809	13,647,650	283,302,036
ii. Ingreso por intereses de los AP	0	0	0	0	0
Subtotal Costo/(Ingreso) Neto de Beneficios Definidos	3,173,710,648	50,128,813	99,609,739	213,590,917	3,537,040,117
c) Reconocimiento inmediato de las Remediciones del periodo					
i. De la OBD - Pérdida/(Ganancia)	0	0	0	0	0
ii. De los AP - Pérdida/(Ganancia)	0	0	0	0	0
iii. Evento Especial	0	0	0	0	0
Subtotal de las Remediciones	0	0	0	0	0
Total Costo/(Ingreso) Neto de Beneficios Definidos	3,173,710,648	50,128,813	99,609,739	213,590,917	3,537,040,117

[1] IMPORTANTE : La Estimación del Costo/(Ingreso) Neto de Beneficios Definidos para el año fiscal 2023 podrá ajustarse al cierre del siguiente año en caso de que ocurra algún evento especial y por el reconocimiento de las remediciones.

III.3 Información de Pagos y Contribuciones

Información de Pagos y Contribuciones

H. Ayuntamiento del Municipio de Guasave, Sinaloa

Los montos económicos están expresados en Pesos Mexicanos

	Pensiones y jubilaciones	Fallecimiento e Invalidez	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal	Total
--	--------------------------	---------------------------	---------------------	---------------------	-------

A. Cifras por reconocerse en el ejercicio fiscal 2023 bajo la NIF D-3

I. Pagos y Contribuciones esperados durante 2023

a) Pagos realizados recuperados del fondo	0	0	0	0	0
b) Pagos realizados con cargo a la reserva	167,373,912	1,240,100	37,294,976	85,553,592	291,462,580
c) Contribuciones realizadas a los Activos del Plan	0	0	0	0	0

II. Pagos esperados de los próximos años

a) Pagos estimados durante 2023	167,373,912	1,240,100	37,294,976	85,553,592	291,462,580
b) Pagos estimados durante 2024	184,344,781	1,677,934	16,482,768	33,766,888	236,272,371
c) Pagos estimados durante 2025	197,965,329	1,943,578	12,330,463	25,397,828	237,637,198
d) Pagos estimados durante 2026	211,094,796	2,181,844	11,049,795	23,479,781	247,806,216
e) Pagos estimados durante 2027	223,213,091	2,403,780	8,948,827	18,150,651	252,716,349
f) Pagos estimados durante 2028 - 2032	1,274,747,813	15,063,332	35,183,704	70,746,245	1,395,741,094

[1] IMPORTANTE : Los pagos y contribuciones esperados a realizarse en el ejercicio fiscal 2023 son para fines ilustrativos y éstos serán actualizados al cierre del siguiente año fiscal con aquellos montos que efectivamente se realicen durante el año fiscal.

III.4 Sensibilidad de la Obligación por Beneficios Definidos

Sensibilidad en la Obligación

H. Ayuntamiento del Municipio de Guasave, Sinaloa

Los montos económicos están expresados en Pesos Mexicanos

	Pensiones y jubilaciones	Fallecimiento e Invalidez	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal	Total
I. Impacto en la OBD al 01 de enero de 2023					
OBD (Base)	2,869,918,292	44,470,194	88,075,538	189,525,731	3,191,989,755
OBD (Tasa de descuento +0.5%)	2,668,107,379	39,689,680	87,089,415	186,660,355	2,981,546,829
OBD (Tasa de descuento -0.5%)	3,040,543,623	49,078,953	89,045,882	191,489,374	3,370,157,832
OBD (Tasa de incremento salarial +0.5%)	3,041,960,179	45,188,743	88,755,474	191,544,709	3,367,449,105
OBD (Tasa de incremento salarial -0.5%)	2,713,205,406	43,815,987	87,397,510	187,569,076	3,031,987,979
OBD (Tasa de inflación +0.5%)	2,869,114,657	48,553,297	88,375,415	189,546,851	3,195,590,220
OBD (Tasa de inflación -0.5%)	2,870,706,064	41,030,687	87,762,779	189,505,133	3,189,004,663
OBD (Tasa de rotación +0.5%)	2,867,374,832	44,420,371	88,157,957	189,133,176	3,189,086,336
OBD (Tasa de rotación -0.5%)	2,872,516,461	44,521,086	87,993,039	189,925,212	3,194,955,798
Porcentual					
OBD (Tasa de descuento +0.5%)	-7.03%	-10.75%	-1.12%	-1.51%	-6.59%
OBD (Tasa de descuento -0.5%)	5.95%	10.36%	1.10%	1.04%	5.58%
OBD (Tasa de incremento salarial +0.5%)	5.99%	1.62%	0.77%	1.07%	5.50%
OBD (Tasa de incremento salarial -0.5%)	-5.46%	-1.47%	-0.77%	-1.03%	-5.01%
OBD (Tasa de inflación +0.5%)	-0.03%	9.18%	0.34%	0.01%	0.11%
OBD (Tasa de inflación -0.5%)	0.03%	-7.73%	-0.36%	-0.01%	-0.09%
OBD (Tasa de rotación +0.5%)	-0.09%	-0.11%	0.09%	-0.21%	-0.09%
OBD (Tasa de rotación -0.5%)	0.09%	0.11%	-0.09%	0.21%	0.09%

Sección IV: Hipótesis Actuariales

La NIF D-3 establece que cada hipótesis actuarial refleje la mejor estimación de los eventos futuros, tomando en cuenta el entorno económico actual, considerando que el plan continuará indefinidamente. La NIF D-3 exige que las hipótesis actuariales sean revisadas anualmente y que sean consistentes, de tal manera que cada una refleje las expectativas económicas futuras. A continuación, se muestra un resumen ejecutivo de las hipótesis económicas y demográficas utilizadas:

A. Hipótesis Económicas

Tasa de descuento

9.30%

La metodología utilizada para el cálculo de la tasa de descuento consiste en encontrar una tasa única equivalente que permita obtener el mismo valor presente del flujo de pagos esperados que aquel que se determine al descontar cada flujo de pagos esperados con las tasas de una curva de bonos gubernamentales cupón cero correspondientes a cada periodo.

Condiciones de mercado: 30 de diciembre de 2022

Tasa gubernamental cupón cero: 9.31%*

** Fuente: VALMER proveedor financiero de precios.*

Tasa de incremento salarial

Confianza y Eventuales: 4.00%
Sindicato: 5.00%
Policías / Tránsito: 5.50%

La tasa de incremento salarial propuesta es una tasa de largo plazo, misma que debe reflejar y modelar la carrera salarial de los empleados, considerando eventos como promociones e incrementos salariales futuros.

Tasa de inflación de largo plazo

3.50%

La tasa de inflación de largo plazo fue seleccionada con base en lo publicado como meta de inflación a largo plazo por el Banco de México y en las expectativas de los especialistas en economía del sector privado publicadas por Banco de México. Para el cierre de 2023 se utilizó un 4.60% y para 2024 de 4.00% con base en dicha encuesta; posteriormente se considera un incremento en línea con la inflación de 3.50%.

A continuación, se presenta la inflación de los últimos años en México, dicho dato únicamente se usa como referencia histórica ya que no se utilizan de forma retrospectiva para la estimación futura.

Año	Inflación
2010	4.40%
2011	3.82%
2012	3.57%
2013	3.97%
2014	4.08%
2015	2.13%
2016	3.36%
2017	6.77%
2018	4.83%
2019	2.83%
2020	3.15%
2021	7.36%
2022	7.82%
Mediana	3.97%

Tasa de incremento en el Salario Mínimo

3.50%

La tasa de incremento al Salario Mínimo se asume en línea con la tasa de inflación a largo plazo. Para 2024 asumimos 20% de incremento, esto basados en la postura de la Comisión Nacional de los Salarios Mínimos "CONASAMI" 2018-2024 y del Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social "CONEVAL", posteriormente se considera un incremento en línea con la inflación de 3.50%.

A continuación, se presenta el salario mínimo de los últimos años en México, dicho dato únicamente se usa como referencia histórica ya que no se utilizan de forma retrospectiva para la estimación futura.

Año	Salario Mínimo	Incremento
2011	59.82	
2012	62.33	4.20%
2013	64.76	3.90%
2014	67.29	3.91%
2015	70.10	4.18%
2016	73.04	4.19%
2017	80.04	9.58%
2018	88.36	10.39%
2019	102.68	16.21%
2020	123.22	20.00%
2021	141.70	15.00%
2022	172.87	22.00%
2023	207.44	20.00%
Mediana		9.99%

Los supuestos relacionados con los movimientos de la población como la mortalidad, rotación, invalidez y retiro anticipado son:

- **Mortalidad:** se usa para determinar el número de empleados que saldrán del grupo valuado a causa del fallecimiento
- **Rotación:** se usa para determinar el número de empleados que dejan de laborar en la empresa antes de la condición anticipada de retiro
- **Invalidez:** se usa para determinar el número de empleados que saldrán del grupo valuado a causa de invalidez total y permanente
- **Retiro Anticipado:** se usa para determinar el número de empleados que dejan de laborar en la empresa entre la condición anticipada de retiro y la condición normal de retiro

B. Hipótesis Demográficas

Muestra de tasas (expresadas por cada 1,000 participantes) se presenta a continuación:

Tabla de Mortalidad: Experiencia Mexicana del Seguro Social 2009 con ajustes Generacionales.

Edad	Tasas	
	Hombres	Mujeres
20	1.97	0.93
30	2.74	0.99
40	4.11	1.16
50	6.61	1.58
60	11.31	2.70

La tabla se ajusta al 120% en caso de personal Policía y Tránsito al tener mayor riesgo por su profesión.

Tabla Rotación

Edad	Tasas
20	357
30	233
40	100
50	34
60	0

La tabla se ajusta al 20% en caso de personal Sindicalizado.

Porcentaje de Despido: 15%

Tabla de Invalidez:

Edad	Tasas
20	0.31
30	0.65
40	1.80
50	5.31
60	11.51

La tabla se ajusta al 200% en caso de personal Policía y Tránsito al tener mayor riesgo por su profesión.

Tabla de Retiro Anticipado

Exclusivo Sindicato, Policías y Tránsito:

Edad	Tasas
45	300
49	300
56	600
60	1000

Servicio	Tasas
15	200
20	600
22	760
25	1000

Sección V: Beneficios considerados en la Valuación Actuarial

Los beneficios que fueron considerados para la presente valuación son: Plan de Jubilaciones y Pensiones, Fallecimiento e Invalidez, Prima de Antigüedad e Indemnización Legal, a continuación, se presenta un resumen ejecutivo de cada uno por tipo de empleado:

Personal de Confianza:

Beneficios estipulados por la Ley Federal del Trabajo (LFT):

En caso de muerte, invalidez, despido y renuncia de más de 15 años de servicio:

Prima de Antigüedad conforme al Art. 162 de la LFT

En caso de despido:

Indemnización legal conforme a los Art. 48 y 50 de la LFT cuyo beneficio es equivalente a 3 meses de sueldo integrado más 20 días de salario integrado por cada año de servicio.

Se considera a los 60 años de edad ya sea renuncia o despido se pagan ambos beneficios, esto derivado de que para este tipo de empleados no se cuenta con un beneficio formal de Jubilación.

Personal Eventuales:

Beneficios estipulados por la Ley Federal del Trabajo (LFT):

En caso de muerte, invalidez, despido y renuncia de más de 15 años de servicio:

Prima de Antigüedad conforme al Art. 162 de la LFT

En caso de despido:

Indemnización legal conforme a los Art. 48 y 50 de la LFT cuyo beneficio es equivalente a 3 meses de sueldo integrado más 20 días de salario integrado por cada año de servicio.

Se considera a los 60 años de edad ya sea renuncia o despido se pagan ambos beneficios, esto derivado de que para este tipo de empleados no se cuenta con un beneficio formal de Jubilación.

Personal Sindicalizado:

Beneficios estipulados por el Contrato Colectivo de Trabajo (CCT) vigente para 2022

Beneficio de Jubilación:

Clausula

Descripción

Jubilación al cumplir al menos 20 años de servicio o 60 años con todas las percepciones y 25 años de servicio si ingresaron posterior al 01/01/1993

Vigésima novena

Se gozará como parte de su pensión los incrementos salariales, así como el aguinaldo en el mismo porcentaje que al personal activo.

Pago de cuotas de la continuación voluntaria al régimen obligatorio (Modalidad 40) hasta la primera edad en que puede recibir el beneficio por parte del IMSS.

Beneficio de Prima de Antigüedad en caso de muerte, invalidez, jubilación, despido y renuncia de más de 15 años de servicio:

Clausula

Descripción

Prima de Antigüedad conforme al CCT con todas las percepciones

12 días de salario con todas las percepciones por años de servicio

Personal Sindicalizado:

Beneficios estipulados por el Contrato Colectivo de Trabajo (CCT) vigente para 2022

Beneficio por Invalidez:

Clausula

Clausula Vigésima Novena

Descripción

Pensión anticipada en caso de invalidez a partir de 15 años de servicio con todas las percepciones de acuerdo con la siguiente tabla:

Años de servicio	Porcentaje de la Jubilación
24	100%
23	96%
22	92%
21	88%
20	84%
19	80%
18	76%
17	72%
16	68%
15	64%

Beneficio por Fallecimiento**Clausula****Descripción**

12 meses de salario mínimo general integrado (incluido ingreso por canasta básica) por fallecimiento del trabajador, jubilado, cónyuge o concubina y/o hijos menores de edad

Cuadragésima

Pago del 100% de la aportación que haga el personal sindicalizado con tope de 100\$ por persona.

Fuimos informados que en el caso de los demás beneficios por fallecimiento se cuenta con una Póliza de Seguro Colectiva.

Cuadragésima tercera

90 días de salario tabulado más 20 días por cada año de servicio por salario tabulado más premio de puntualidad y complementos

Beneficio por Separación Voluntaria**Clausula****Descripción**

Cuadragésima segunda

Si se cuenta con antigüedad mínima de 10 años de servicio se otorgarán 50 días de salario por año de servicio de salario tabulado más 90 días de salario como Indemnización Legal

Beneficio en caso de Despido

Indemnización legal conforme a los Art. 48 y 50 cuyo beneficio es equivalente a 3 meses de sueldo integrado más 20 días de salario integrado por cada año de servicio.

Personal de Policía y Tránsito:

Beneficios estipulados por la Ley de Seguridad Pública del Estado de Sinaloa

Beneficio por Jubilación:

Artículo	Descripción
Artículo 40 y 42	Pensión anticipada con al menos 45 años de edad y 15 años de servicio de acuerdo con la siguiente tabla:

Años de servicio	Porcentaje de la Jubilación
24	95%
23	90%
22	85%
21	80%
20	75%
19	70%
18	65%
17	60%
16	55%
15	50%

Artículo 42 Bis	Pensión anticipada con al menos 60 años de edad y 10 años de servicio de acuerdo con la siguiente tabla:
-----------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------

Edad	Porcentaje de la Jubilación
60	40%
61	42%
62	44%
63	46%
64	48%
65 o más	50%

El otorgamiento de esta prestación excluye la posibilidad de disfrutar posteriormente las pensiones por retiro, retiro anticipado e invalidez.

Beneficio por Invalidez:

Artículo	Descripción
Artículo 41	En caso de invalidez total permanente la pensión será equivalente al 100% de la remuneración que se perciba al momento de ocurrir la causa que la provoque. En caso de invalidez parcial la pensión será equivalente al 50% de la remuneración que se perciba al momento de ocurrir la causa que la provoque.

Beneficio por Prima de Antigüedad:

En caso de muerte, invalidez, despido y renuncia de más de 15 años de servicio:
Prima de Antigüedad conforme al Art. 162 de la LFT

Beneficio en caso de Despido

Indemnización legal conforme a los Art. 48 y 50 cuyo beneficio es equivalente a 3 meses de sueldo integrado más 20 días de salario integrado por cada año de servicio.

Detalle de las prestaciones por el Contrato Colectivo de Trabajo (CCT) vigente para 2022**Clausula****Descripción**

Vigésima

Quinquenio: Cada 5 años 2% del Salario Base y se integra a este mismo.

Años de Servicio	Porcentaje
5 - 9	2.00%
10 - 14	2.00%
15 - 19	2.00%
20 - 24	2.00%
25 años y más	2.00%

Vigésima cuarta

Canasta Básica: \$650.00 mensuales si se cuenta con al menos 1 año de servicio

Prima vacacional:

Antigüedad	PV
1 - 3	54%
4 - 10	85%
10 - 15	90%
15 o más	95%

Vigésima quinta

Días de Vacaciones

Años de Servicio	Días de Vacaciones
1 - 3	22
4 - 10	30
10 - 15	35
15 o más	40

Aguinaldo:

Antigüedad	Días
1 - 15	60
15 o más	65

Vigésima tercera

Sección VI: Proyección de Costeo y Solvencia del Sistema

Proyección de las Pensiones y Jubilaciones bajo Población abierta

Cifras en MXN al Millón (Pesos corrientes de cada año)

Año	Población Activa	Salario Anual	Pagos Esperados de Pensiones Anuales
2023	845	82	169
2024	845	83	203
2025	844	83	239
2026	845	85	278
2027	844	85	321
2028	846	90	369
2029	846	94	420
2030	846	100	479
2031	846	105	542
2032	846	110	611
2033	846	115	686
2034	846	122	769
2035	846	128	861
2036	845	135	965
2037	845	142	1,082
2038	845	149	1,212
2039	846	160	1,356
2040	847	171	1,519
2041	844	182	1,698
2042	846	193	1,894
2043	846	202	2,110
2044	845	211	2,346
2045	845	221	2,605
2046	846	231	2,886
2047	845	241	3,191
2048	846	252	3,522
2049	846	264	3,875
2050	847	276	4,255
2051	847	288	4,669
2052	846	302	5,107
2053	847	315	5,575
2054	846	330	6,076
2055	845	345	6,599
2056	846	360	7,152
2057	845	377	7,730
2058	846	394	8,331
2059	846	411	8,945
2060	846	429	9,570
2061	845	447	10,209
2062	843	467	10,848
2063	844	488	11,487
2064	844	511	12,125
2065	845	533	12,751
2066	845	558	13,358
2067	845	584	13,938
2068	846	610	14,490
2069	846	637	14,999
2070	846	666	15,487
2071	846	696	15,951
2072	845	728	16,392

Año	Población Activa	Salario Anual	Pagos Esperados de Pensiones Anuales
2073	846	761	16,863
2074	846	795	17,368
2075	845	830	17,886
2076	845	867	18,254
2077	844	906	18,919
2078	844	946	19,371
2079	844	988	20,061
2080	844	1,034	20,763
2081	846	1,081	21,536
2082	846	1,129	22,664
2083	846	1,181	23,938
2084	847	1,235	25,341
2085	847	1,291	26,877
2086	848	1,348	28,133
2087	846	1,407	29,415
2088	846	1,474	30,731
2089	847	1,539	31,852
2090	847	1,607	33,451
2091	846	1,682	34,353
2092	847	1,757	35,292
2093	847	1,835	36,174
2094	846	1,919	37,197
2095	847	2,006	37,638
2096	847	2,096	37,689
2097	847	2,189	38,430
2098	847	2,287	38,462
2099	847	2,389	35,063
2100	847	2,496	31,094
2101	847	2,609	33,359
2102	847	2,727	31,568
2103	847	2,852	32,399
2104	848	2,975	34,806
2105	846	3,113	32,650
2106	847	3,257	32,818
2107	848	3,407	31,091
2108	849	3,550	31,204
2109	846	3,713	25,174
2110	847	3,882	18,733
2111	847	4,059	17,217
2112	848	4,237	8,832
2113	847	4,429	3,950
2114	847	4,630	4,523
2115	847	4,839	1,090
2116	848	5,051	1,087
2117	847	5,273	1,087
2118	846	5,505	1,090
2119	845	5,754	1,096
2120	846	6,017	1,105
2121	846	6,292	1,127
2122	847	6,493	1,150

Solvencia del Plan Actual
Cifras en MXN al Millón (Pesos corrientes de cada año)

Año	Cotización Requerida	Contribuciones (Cotización x Salario)	Pago de Pensiones	Gastos Administrativos 0.80% de Contrib	Ingreso por Inversiones 7.00%	Fondo al Fin del Año
2022						0
2023	250%	205.04	168.61	1.64	1.22	36.00
2024	250%	206.70	203.36	1.65	2.58	40.27
2025	300%	249.34	238.79	1.99	3.12	51.94
2026	350%	296.22	278.16	2.37	4.18	71.81
2027	350%	298.31	321.19	2.39	4.14	50.68
2028	400%	358.21	368.50	2.87	3.09	40.61
2029	450%	423.52	420.48	3.39	2.83	43.10
2030	500%	499.06	479.11	3.99	3.58	62.64
2031	500%	523.78	541.98	4.19	3.60	43.85
2032	550%	605.58	610.96	4.84	2.71	36.33
2033	600%	692.89	686.27	5.54	2.58	39.99
2034	650%	789.90	769.47	6.32	3.29	57.40
2035	650%	832.51	861.24	6.66	2.78	24.79
2036	750%	1,010.03	965.26	8.08	3.02	64.50
2037	750%	1,065.68	1,082.27	8.53	3.64	43.02
2038	800%	1,194.94	1,212.09	9.56	2.08	18.39
2039	850%	1,362.29	1,356.38	10.90	1.11	14.52
2040	900%	1,538.70	1,518.98	12.31	1.28	23.20
2041	950%	1,732.29	1,698.03	13.86	2.34	45.94
2042	1000%	1,925.24	1,893.76	15.40	3.78	65.80
2043	1050%	2,119.69	2,110.34	16.96	4.34	62.53
2044	1100%	2,326.46	2,346.26	18.61	3.03	27.14
2045	1200%	2,654.82	2,604.74	21.24	2.91	58.90
2046	1250%	2,887.23	2,885.72	23.10	3.37	40.68
2047	1350%	3,258.47	3,190.95	26.07	4.30	86.42
2048	1400%	3,531.20	3,521.69	28.25	5.39	73.08
2049	1500%	3,961.58	3,874.93	31.69	7.04	135.07
2050	1550%	4,279.17	4,254.98	34.23	9.10	134.14
2051	1600%	4,614.17	4,669.17	36.91	6.17	48.39
2052	1700%	5,129.91	5,106.77	41.04	2.76	33.25
2053	1800%	5,676.23	5,575.35	45.41	4.27	93.00
2054	1850%	6,096.92	6,075.57	48.78	5.55	71.12
2055	1950%	6,726.02	6,598.98	53.81	7.54	151.90
2056	2000%	7,207.07	7,152.34	57.66	10.53	159.50
2057	2050%	7,720.94	7,729.73	61.77	8.70	97.64
2058	2150%	8,463.99	8,331.31	67.71	9.11	171.71
2059	2200%	9,043.10	8,945.38	72.34	12.91	210.00
2060	2250%	9,643.06	9,570.26	77.14	14.55	220.20
2061	2300%	10,274.99	10,209.47	82.20	14.83	218.36
2062	2350%	10,979.38	10,847.61	87.84	16.82	279.11
2063	2400%	11,719.63	11,487.49	93.76	24.38	441.88
2064	2400%	12,253.90	12,124.86	98.03	32.02	504.91
2065	2400%	12,802.88	12,750.77	102.42	33.58	488.18
2066	2400%	13,383.96	13,358.22	107.07	31.33	438.18
2067	2400%	14,006.81	13,937.74	112.05	29.17	424.37
2068	2400%	14,631.62	14,489.57	117.05	30.58	479.94
2069	2400%	15,295.69	14,998.55	122.37	39.71	694.44
2070	2400%	15,981.93	15,486.99	127.86	61.46	1,122.98
2071	2400%	16,702.56	15,951.31	133.62	100.23	1,840.83
2072	2400%	17,474.97	16,391.83	139.80	161.88	2,946.05
2073	2400%	18,266.17	16,862.61	146.13	250.23	4,453.71
2074	2400%	19,071.44	17,367.76	152.57	366.05	6,370.87
2075	2400%	19,922.53	17,885.69	159.38	511.67	8,760.00
2076	2400%	20,799.86	18,253.68	166.40	696.49	11,836.27
2077	2400%	21,737.45	18,918.60	173.90	921.11	15,402.34
2078	2400%	22,703.52	19,370.54	181.63	1,188.46	19,742.15
2079	2400%	23,706.35	20,061.08	189.65	1,502.90	24,700.66
2080	2400%	24,817.02	20,762.69	198.54	1,864.00	30,420.46
2081	2400%	25,946.03	21,535.71	207.57	2,276.53	36,899.74
2082	2400%	27,100.32	22,663.55	216.80	2,730.68	43,850.39
2083	2400%	28,348.05	23,937.69	226.78	3,215.95	51,249.92
2084	2400%	29,631.07	25,341.21	237.05	3,729.34	59,032.08
2085	2400%	30,988.29	26,877.44	247.91	4,267.45	67,162.47
2086	2400%	32,343.30	28,133.36	258.75	4,839.66	75,953.32
2087	2400%	33,774.91	29,415.01	270.20	5,459.87	85,502.89
2088	2400%	35,364.51	30,731.32	282.92	6,137.46	95,990.63
2089	2400%	36,933.23	31,852.25	295.47	6,886.84	107,662.97
2090	2400%	38,566.31	33,450.77	308.53	7,704.65	120,174.63
2091	2400%	40,356.79	34,353.38	322.85	8,611.04	134,466.24
2092	2400%	42,160.07	35,291.59	337.28	9,641.23	150,638.67
2093	2400%	44,037.95	36,174.18	352.30	10,807.61	168,957.74
2094	2400%	46,046.67	37,197.15	368.37	12,123.88	189,562.77
2095	2400%	48,137.34	37,637.51	385.10	13,623.41	213,300.91
2096	2400%	50,298.52	37,689.04	402.39	15,358.31	240,866.31
2097	2400%	52,544.15	38,429.69	420.35	17,339.94	271,900.36
2098	2400%	54,895.37	38,461.53	439.16	19,592.84	307,487.87
2099	2400%	57,345.70	35,063.20	458.77	22,287.98	351,599.58
2100	2400%	59,913.17	31,093.64	479.31	25,603.88	405,543.68
2101	2400%	62,605.25	33,358.74	500.84	29,394.16	463,683.51
2102	2400%	65,448.78	31,567.51	523.59	33,625.36	530,666.55
2103	2400%	68,450.92	32,399.19	547.61	38,389.30	604,559.97
2104	2400%	71,406.74	34,806.46	571.25	43,580.21	684,169.21
2105	2400%	74,702.64	32,650.23	597.62	49,342.76	774,966.75
2106	2400%	78,163.05	32,818.41	625.30	55,812.85	875,498.93
2107	2400%	81,761.48	31,091.05	654.09	63,035.50	988,550.77
2108	2400%	85,198.03	31,204.22	681.58	71,064.48	1,112,927.47
2109	2400%	89,103.19	25,174.35	712.83	80,117.48	1,256,260.97
2110	2400%	93,171.71	18,733.26	745.37	90,517.53	1,420,471.57
2111	2400%	97,408.31	17,217.07	779.27	102,212.43	1,602,095.97
2112	2400%	101,697.86	8,832.46	813.58	115,368.53	1,809,516.33
2113	2400%	106,300.42	3,950.22	850.40	130,218.64	2,041,234.76
2114	2400%	111,108.14	4,523.39	888.87	146,585.79	2,293,516.43
2115	2400%	116,132.90	1,090.49	929.06	164,540.12	2,572,169.90
2116	2400%	121,230.23	1,086.52	969.84	184,222.98	2,875,586.74
2117	2400%	126,553.60	1,086.78	1,012.43	205,645.58	3,205,666.70
2118	2400%	132,113.02	1,089.72	1,056.90	228,945.49	3,564,578.59
2119	2400%	138,102.35	1,096.45	1,104.82	254,277.04	3,954,756.72
2120	2400%	144,415.38	1,105.13	1,155.32	281,808.39	4,378,720.04
2121	2400%	151,005.46	1,126.72	1,208.04	311,713.88	4,839,104.61
2122	2400%	155,838.85	1,149.62	1,246.71	344,107.81	5,336,654.94

Para el análisis de costeo y de solvencia, se realizó una proyección manteniendo constante el número de empleados durante un horizonte de 100 años, es decir, conforme al personal salga por jubilación, muerte, invalidez o rotación se reemplazaría con nuevos ingresantes, considerando empleados hipotéticos con las características del personal nuevo de los últimos años, en cuanto a edad y nivel salarial.

La población considerada para este estudio fue el personal sindicalizado, policías y tránsito; tanto en personal activo como jubilado. Se consideró un rendimiento fijo de 7.00% en términos nominales y un costo de administración de dichos recursos por 0.80%.

El nivel de financiamiento bajo este escenario desde el inicio es de 250%, esto debido a que el salario del personal activo es de 82 millones de pesos y las pensiones actuales de 169 millones de pesos para 2023 por lo que bajo cualquier escenario que se pudiera generar, sería el mismo nivel debido a que las pensiones pagadas superan en 2 a 1 el pago de salarios de los empleados activos actuales.

Sección VII: Conclusiones y Recomendaciones

Para poder llevar a cabo la valuación actuarial de los pasivos laborales contingentes del **Municipio de Guasave**, se estudiaron, analizaron y revisaron todos los elementos que componen la parte financiera y actuarial del mismo.

Conclusiones:

- Fuimos informados que hoy en día, el **Municipio de Guasave** no cuenta con un Fideicomiso o Fondo para hacer frente al pago de los beneficios.
- No tenemos la certeza de que cuenten con algún tipo de reserva contable para registrar los pasivos producto de los beneficios a la salida de un trabajador derivados del contrato colectivo de trabajo y /o los estipulados por la Ley Federal de Trabajo o la Ley de Seguridad Pública del Estado de Sinaloa. Por el nivel de las obligaciones consideramos que dicha provisión no existe.
- El contrato colectivo de trabajo no estipula ningún tipo de aportación ya sea de parte del trabajador o del **Municipio de Guasave** para hacer frente al pago de los beneficios futuros.
- Hoy en día se tienen al menos 22 trabajadores que ya son elegibles para una jubilación por contar con 25 años de antigüedad o más.
 - En caso de jubilarse, el pago esperado de 2023 ascendería a:
 - Pensión por Jubilación: 21 Millones de pesos incluyendo Aguinaldo.
 - Pago Cuotas Continuación Voluntaria IMSS (Modalidad 40): 1.5 Millones de
- Hoy en día se tienen 43 trabajadores que cuentan con más de 24 años de antigüedad que en 2024 sería elegibles a una jubilación.

Recomendaciones:

- Se recomienda revisar con sus auditores o con tesorería las guías para reconocer los pasivos laborales contingentes con es el caso del reconocimiento bajo la Norma de Información Financiera Gubernamental General para el Sector Paraestatal (NIFGG SP 05).
- Se sugiere evaluar la inclusión de algún tipo de aportación obrero/patronal en el contrato colectivo, ya que la carga de pagos del personal jubilado representa hoy en día el 200% del salario del personal activo que tiene una expectativa de jubilación en el futuro. Incluir algún tipo de aportación ayudaría a hacer frente al pago de los beneficios a la jubilación.
- Es importante continuar velando por un sano estado financiero-actuarial del **Municipio de Guasave** y de sus trabajadores para lo cual recomendamos que se continúen haciendo valuaciones actuariales en base anual. Este Programa es vital para el sostenimiento de los trabajadores y jubilados del Municipio.
- Se recomienda que en la medida de posible se realicen actualizaciones al esquema actual de beneficios, como por ejemplo extender la edad de retiro en el contrato colectivo para los nuevos ingresantes. Debido a que la expectativa de vida de las personas ha venido incrementándose en los últimos años, por lo que retirarse antes de los 60 años, representa una edad muy temprana.

Sección VIII: Formato 8 Informe sobre Estudios Actuariales – LDF

ORGANISMO, Municipio de Guasave					
Informe sobre Estudios Actuariales - LDF					
	Pensiones y jubilaciones	Salud	Riesgos de trabajo	Invalidez y vida	Otras prestaciones sociales
Tipo de Sistema	Prestación laboral Beneficio Definido			Prestación laboral Beneficio Definido	Prestación laboral Beneficio Definido
Población afiliada					
Activos	845			845	2,147
Edad máxima	66.63			66.63	90
Edad mínima	19.10			19.10	18.8
Edad promedio	42.88			42.88	44.52
Pensionados y Jubilados	645			645	N/A
Edad máxima	90.22			90.22	N/A
Edad mínima	44.01			44.01	N/A
Edad promedio	61.79			61.79	N/A
Beneficiarios					
Promedio de años de servicio (trabajadores activos)	14.50			14.50	8.81
Aportación individual al plan de pensión como % del salario	0.00%			0.00%	0.00%
Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario	0.00%			0.00%	0.00%
Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %)	37.70%			1.39%	N/A
Crecimiento esperado de los activos (como %)	31.36%			1.05%	24.27%
Edad de Jubilación o Pensión	53.38			N/A	N/A
Esperanza de vida*	35.95			35.95	42.32
Ingresos del Fondo					
Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones	0			0	0
Nómina anual					
Activos	96,297,278			96,297,278	340,441,058
Pensionados y Jubilados	145,736,927			145,736,927	N/A
Beneficiarios de Pensionados y Jubilados	N/A			N/A	N/A
Monto mensual por pensión					
Máximo	54,405				
Mínimo	5,497				
Promedio	15,583				
Monto de la reserva	0			0	0
Valor presente de las obligaciones					
Pensiones y Jubilaciones en curso de pago	544,937,352			19,487,770	N/A
Generación actual	2,532,270,137			34,000,481	358,282,354
Generaciones futuras	19,194,696,304			484,113,578	4,394,207,613
Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización X%					
Generación actual	0			0	0
Generaciones futuras	0			0	0
Valor presente de aportaciones futuras					
Generación actual	0			0	0
Generaciones futuras	0			0	0
Otros Ingresos	0			0	0
Déficit/(superávit) actuarial					
Generación actual	3,077,207,489			53,488,251	358,282,354
Generaciones futuras	23,598,894,710			574,865,760	4,735,658,250
Periodo de suficiencia					
Año de descapitalización	2023			2023	2023
Tasa de rendimiento	9.30%			9.30%	9.30%
Proveedor de Precios	VALMER			VALMER	VALMER
Estudio actuarial					
Año de elaboración del estudio actuarial	2023			2023	2023
Empresa que elaboró el estudio actuarial	TSP Actuarial Consulting			TSP Actuarial Consulting	TSP Actuarial Consulting

* Promedio de la población valuada considerando la Tabla de Mortalidad Experiencia Mexicana del Seguro Social 2009 con ajustes generacionales.

Glosario

El costo de un plan de beneficio definido representa un esquema de compensación diferida en donde la empresa se compromete a hacer un pago a todos aquellos empleados que lleguen a cumplir ciertos requisitos al momento de su separación. En virtud de que, el monto de los beneficios prometidos depende del comportamiento futuro de variables como: el número de empleados que tengan derecho a recibir los beneficios, el incremento futuro de los salarios, etc. El costo de los planes sólo puede estimarse.

El objetivo de la valuación actuarial es estimar el costo probable de los planes y asignar sistemáticamente a cada periodo contable una porción del costo total, de tal manera que el plan se financie (a través de una reserva contable) durante la vida activa de los trabajadores.

Algunos de los términos más importantes de la NIF D-3, se detallan a continuación.

Costo de Beneficios Definidos: está integrado por los siguientes componentes:

- i. Costo del Servicio – se integra por:
 - Costo Laboral del Servicio Actual (CLSA) – el cual representa el costo del periodo de beneficios al empleado por haber cumplido un año más de vida laboral con base en los planes de beneficios.
 - Costo Laboral de Servicios Pasados (CLSP) – el cual representa el costo procedente de una Reducción de Personal (RP) o una Modificación al Plan (MP); y
 - Ganancia o pérdida por una Liquidación Anticipada de Obligaciones (LAO);
- ii. Interés Neto sobre el PNBD o ANBD – es el cambio estimado durante el periodo en el PNBD o ANBD que surge en el valor del dinero por el paso del tiempo, e incluye:
 - Los costos por interés de la OBD; y
 - El ingreso por intereses de los AP, en el caso de que existan fondos específicos o cualquier derecho de reembolso con el fin de cubrir los beneficios, y
- iii. Reciclaje de las remediones del PNBD o ANBD reconocidas en ORI

Ganancias y Pérdidas Actuariales en Obligaciones (GPAO) – resultan de cambios en la OBD procedentes de los:

- i. ajustes por experiencia (los efectos de las diferencias entre las hipótesis actuariales previas y los sucesos efectivamente ocurridos en el plan); y
- ii. efectos de los cambios en las hipótesis actuariales.

Ganancias y Pérdidas en el Retorno de los Activos del plan (GPRA) – es la diferencia entre el retorno de los AP (real) y el ingreso por intereses de los AP (estimado) reconocido en resultados.

Liquidación Anticipada de Obligaciones (LAO) – son los pagos hechos con anticipación, siempre y cuando sean actos que liberen irrevocablemente a la entidad de la responsabilidad primaria de los beneficios definidos futuros que se liquidan, así como de los riesgos asociados para dar término a la obligación, parcial o total. Si bien, constituyen una liquidación anticipada de obligaciones por beneficios antes establecidos en el plan, el empleado puede continuar trabajando para la entidad y puede continuar recibiendo en el futuro otros beneficios definidos en el propio plan de beneficios o en otro nuevo. Una liquidación anticipada, es una transacción que elimina previamente todas las obligaciones futuras legales o asumidas para una parte o de todos los beneficios proporcionados, según el plan de beneficio definido. Dicha obligación es distinta de un pago de beneficios ya

devengados a los empleados o en nombre de éstos establecida en los términos del plan e incluida en las hipótesis actuariales.

Una LAO ocurre cuando una entidad realiza una transacción que elimina anticipadamente todas las obligaciones futuras legales o asumidas para parte o todos los beneficios proporcionados bajo un plan de beneficio definido, la cual es distinta del pago de beneficios a los empleados ya devengados, de acuerdo con los términos del plan y las hipótesis actuariales utilizadas. Por ejemplo, una transferencia única de obligaciones futuras del empleador bajo el plan a una aseguradora por medio de la compra de una póliza de seguros es una LAO; no lo es, el pago único en efectivo, según los términos del plan a participantes del plan a cambio de sus derechos devengados a recibir beneficios definidos específicos de la OBD ya reconocida.

Método del Crédito Unitario Proyectado (MCUP) – es un método de valuación actuarial, en el cual se asigna a cada año de servicio prestado una unidad de beneficios y, una vez acumuladas las unidades por empleado, se valúa la obligación por cada empleado de forma separada asignándole una probabilidad actuarial de que los pagos ocurran, considerando su Valor Presente. Las obligaciones por el total de empleados determinan, la obligación devengada para la entidad (el MCUP también es denominado, método de los beneficios devengados en proporción a los servicios prestados o método de los beneficios por años de servicio).

Obligación por Beneficio Definido (OBD) – en los planes de beneficio definido, este pasivo representa el Valor Presente del total de los beneficios devengados, de acuerdo con los años de servicio prestado en el periodo presente y en los anteriores, que la entidad espera pagar al empleado o a sus beneficiarios. En el cálculo del Valor Presente de las obligaciones se consideran los pagos probables con independencia de si existirán o no aportaciones al plan. Se calcula con base en los servicios prestados con beneficios proyectados o en el costo futuro de otros beneficios, en los términos de cada plan, a una fecha determinada. En la determinación de la OBD se incluyen a todos los empleados activos, inactivos con derecho a beneficios y jubilados o retirados.

Pasivo Neto por Beneficios Definidos (PNBD) o Activo Neto por Beneficios Definidos (ANBD) – es el déficit o superávit del plan, como sigue:

- i. déficit – resulta cuando la Obligación por Beneficio Definido (OBD) es mayor que el Valor Razonable (VR) de los Activos del Plan (AP);
- ii. superávit – resulta cuando la OBD es menor que el VR de los AP;

Valor Razonable (VR) – es el importe que, a la fecha de valuación, se recibiría por vender un activo o se pagaría por transferir o liquidar un pasivo en una transacción ordenada entre participantes del mercado; es decir, entre partes independientes, interesadas, dispuestas e informadas, en una transacción de libre competencia.

Vida Laboral Remanente Promedio (VLRP) – es el número promedio de años que se espera que los empleados continuarán laborando, hasta la fecha en que tengan derecho a recibir el beneficio el plan; y debe ser determinada considerando todas las probabilidades de decremento de la población. En el caso de que más de un 75% de los trabajadores participantes del plan de beneficios estén jubilados, se considera la expectativa de vida del grupo jubilado.

Anexo I

Flujo de pagos esperados OBD (Población cerrada)

Año	Activos	Jubilados	Total	Año	Activos	Jubilados	Total
2023	145,375,549	144,317,190	289,692,739	2071	130,882,781	42,244,331	173,127,112
2024	79,187,004	150,825,680	230,012,684	2072	124,543,946	33,629,854	158,173,800
2025	72,162,959	156,316,499	228,479,458	2073	118,191,355	26,018,573	144,209,928
2026	74,362,728	161,465,633	235,828,361	2074	111,725,615	19,506,502	131,232,117
2027	72,679,486	166,358,849	239,038,335	2075	104,827,611	14,164,612	118,992,223
2028	75,295,050	170,746,310	246,041,360	2076	96,228,264	9,934,146	106,162,410
2029	77,351,235	174,995,357	252,346,592	2077	89,785,725	6,698,393	96,484,118
2030	78,462,233	179,242,756	257,704,989	2078	81,700,782	4,321,313	86,022,095
2031	81,783,307	182,898,206	264,681,513	2079	75,348,273	2,656,147	78,004,420
2032	83,452,048	186,192,708	269,644,756	2080	69,046,638	1,540,393	70,587,031
2033	85,404,093	189,151,074	274,555,167	2081	63,280,335	840,008	64,120,343
2034	87,212,383	192,370,666	279,583,049	2082	59,510,748	423,543	59,934,291
2035	90,507,603	195,000,349	285,507,952	2083	56,016,603	193,273	56,209,876
2036	92,206,176	198,470,472	290,676,648	2084	53,153,263	78,283	53,231,546
2037	94,954,447	201,838,553	296,793,000	2085	50,313,976	25,792	50,339,768
2038	97,649,503	205,014,317	302,663,820	2086	46,697,193	6,505	46,703,698
2039	99,003,171	208,234,780	307,237,951	2087	43,786,344	1,185	43,787,529
2040	101,234,354	211,272,017	312,506,371	2088	41,203,725	0	41,203,725
2041	103,649,938	214,204,991	317,854,929	2089	37,388,998	0	37,388,998
2042	106,041,509	216,784,458	322,825,967	2090	34,508,918	0	34,508,918
2043	108,997,571	218,963,525	327,961,096	2091	31,387,318	0	31,387,318
2044	112,012,645	220,694,731	332,707,376	2092	27,936,728	0	27,936,728
2045	115,491,719	221,941,426	337,433,145	2093	25,499,823	0	25,499,823
2046	119,350,432	222,670,191	342,020,623	2094	23,171,149	0	23,171,149
2047	122,516,742	222,825,362	345,342,104	2095	20,735,248	0	20,735,248
2048	125,921,158	222,365,065	348,286,223	2096	17,968,986	0	17,968,986
2049	129,070,022	221,235,942	350,305,964	2097	15,982,942	0	15,982,942
2050	132,697,383	219,404,260	352,101,643	2098	13,707,870	0	13,707,870
2051	136,058,095	216,837,667	352,895,762	2099	10,541,462	0	10,541,462
2052	139,346,715	213,503,664	352,850,379	2100	7,580,687	0	7,580,687
2053	142,612,280	209,405,034	352,017,314	2101	7,198,501	0	7,198,501
2054	145,760,835	204,553,621	350,314,456	2102	5,241,539	0	5,241,539
2055	148,468,918	198,958,559	347,427,477	2103	4,770,214	0	4,770,214
2056	151,058,481	192,644,853	343,703,334	2104	4,413,449	0	4,413,449
2057	153,362,715	185,596,191	338,958,906	2105	2,722,677	0	2,722,677
2058	155,286,675	177,824,459	333,111,134	2106	2,535,283	0	2,535,283
2059	156,833,818	169,314,500	326,148,318	2107	1,896,126	0	1,896,126
2060	157,928,659	160,125,536	318,054,195	2108	1,342,960	0	1,342,960
2061	158,581,107	150,306,361	308,887,468	2109	917,972	0	917,972
2062	158,669,369	139,956,990	298,626,359	2110	509,301	0	509,301
2063	158,196,237	129,162,937	287,359,174	2111	480,042	0	480,042
2064	157,110,059	118,059,469	275,169,528	2112	133,831	0	133,831
2065	155,450,667	106,778,951	262,229,618	2113	18,855	0	18,855
2066	153,102,159	95,394,663	248,496,822	2114	20,738	0	20,738
2067	150,052,833	84,001,262	234,054,095	2115	0	0	0
2068	146,346,348	72,792,125	219,138,473	2116	0	0	0
2069	141,727,759	61,985,419	203,713,178	2117	0	0	0
2070	136,596,959	51,755,839	188,352,798	2118	0	0	0

Anexo II Resultados excluyendo beneficios adicionales a la Jubilación del personal de Tránsito y Policías.

Anexo II.1 (Pasivo) / Activo Neto por Beneficios Definidos (PNBD) / ANBD

(Pasivo)/Activo Neto por Beneficios Definidos (PANBD)/ANBD

H. Ayuntamiento del Municipio de Guasave, Sinaloa

Los montos económicos están expresados en Pesos Mexicanos

	Pensiones y jubilaciones	Fallecimiento e Invalidez	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal	Total
A. Cifras por reconocerse al inicio del ejercicio fiscal 2023 bajo la NIF D-3					
I. Situación Financiera al 01 de enero de 2023					
a) Valor Presente de la Obligación Total (VPOT)	(3,034,256,005)	(53,488,251)	(78,027,468)	(149,055,246)	(3,314,826,970)
b) Obligación por Beneficios Adquiridos (OBA)	(2,600,760,301)	(43,954,412)	(58,100,619)	(171,774,945)	(2,874,590,277)
c) Obligación por Beneficios Definidos (OBD)	(2,831,356,582)	(44,470,194)	(55,155,285)	(106,463,155)	(3,037,445,216)
d) Activos del Plan (AP)	0	0	0	0	0
e) (Déficit) / Superávit [c) + d)]	(2,831,356,582)	(44,470,194)	(55,155,285)	(106,463,155)	(3,037,445,216)
B. Cifras Estimadas por reconocerse al cierre del ejercicio fiscal 2023 bajo la NIF D-3 [1]					
I. Situación Financiera Estimada al 31 de diciembre de 2023					
a) Obligación por Beneficios Definidos Estimada (OBD)	(2,964,157,387)	(48,888,713)	(38,936,126)	(71,611,321)	(3,123,593,547)
b) Activos Estimados del Plan (AP)	0	0	0	0	0
c) (Déficit) / Superávit Estimado	(2,964,157,387)	(48,888,713)	(38,936,126)	(71,611,321)	(3,123,593,547)
II. Estimación del (Pasivo)/Activo Neto por Beneficios Definidos (PANBD)/ANBD al 31 de diciembre de 2023					
a) (PNBD)/ANBD al 01 de enero de 2023	0	0	0	0	0
b) Subtotal (Costo)/Ingreso Neto de Beneficios Definidos 2023	(3,130,328,285)	(50,128,813)	(62,876,114)	(121,225,881)	(3,364,559,093)
c) Contribuciones realizadas a los Activos del Plan	0	0	0	0	0
d) Pagos realizados con cargo a la reserva	166,170,898	1,240,100	23,939,988	49,614,560	240,965,546
e) (Pérdidas)/Ganancias Actuariales generadas en el periodo	0	0	0	0	0
f) (PNBD)/ANBD Estimado al 31 de diciembre de 2023	(2,964,157,387)	(48,888,713)	(38,936,126)	(71,611,321)	(3,123,593,547)

[1] IMPORTANTE : Las cifras Estimadas a reconocerse en el ejercicio fiscal 2023 son para fines ilustrativos y éstas no deberán ser registradas y serán actualizadas al cierre del siguiente año fiscal.

Anexo II.2 Costo Neto por Beneficios Definidos

Costo Neto de Beneficios Definidos

H. Ayuntamiento del Municipio de Guasave, Sinaloa

Los montos económicos están expresados en Pesos Mexicanos

	Pensiones y jubilaciones	Fallecimiento e Invalidez	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal	Total
A. Cifras por reconocerse en el ejercicio fiscal 2023 bajo la NIF D-3					
I. Costo/(Ingreso) Neto de Beneficios Definidos 2023					
a) Costo del Servicio					
i. Costo Laboral del Servicio Actual	43,382,488	1,580,556	3,704,597	7,168,731	55,836,372
ii. Servicios Pasados por Reducción de Personal	0	0	0	0	0
iii. Servicios Pasados por Reconocimiento de Antigüedad	2,831,356,582	44,470,194	55,155,285	106,463,155	3,037,445,216
iv. Liquidación Anticipada de Obligaciones	0	0	0	0	0
b) Interés Neto sobre el PNBD/(ANBD)					
i. Costos por Interés de la OBD	255,589,215	4,078,063	4,016,232	7,593,995	271,277,505
ii. Ingreso por intereses de los AP	0	0	0	0	0
Subtotal Costo/(Ingreso) Neto de Beneficios Definidos	3,130,328,285	50,128,813	62,876,114	121,225,881	3,364,559,093
c) Reconocimiento inmediato de las Remediciones del periodo					
i. De la OBD - Pérdida/(Ganancia)	0	0	0	0	0
ii. De los AP - Pérdida/(Ganancia)	0	0	0	0	0
iii. Evento Especial	0	0	0	0	0
Subtotal de las Remediciones	0	0	0	0	0
Total Costo/(Ingreso) Neto de Beneficios Definidos	3,130,328,285	50,128,813	62,876,114	121,225,881	3,364,559,093

[1] IMPORTANTE : La Estimación del Costo/(Ingreso) Neto de Beneficios Definidos para el año fiscal 2023 podrá ajustarse al cierre del siguiente año en caso de que ocurra algún evento especial y por el reconocimiento de las remediciones.

Anexo II.3 Información de Pagos y Contribuciones

Información de Pagos y Contribuciones

H. Ayuntamiento del Municipio de Guasave, Sinaloa

Los montos económicos están expresados en Pesos Mexicanos

	Pensiones y jubilaciones	Fallecimiento e Invalidez	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal	Total
A. Cifras por reconocerse en el ejercicio fiscal 2023 bajo la NIF D-3					
I. Pagos y Contribuciones esperados durante 2023					
a) Pagos realizados recuperados del fondo	0	0	0	0	0
b) Pagos realizados con cargo a la reserva	166,170,898	1,240,100	23,939,988	49,614,560	240,965,546
c) Contribuciones realizadas a los Activos del Plan	0	0	0	0	0
II. Pagos esperados de los próximos años					
a) Pagos estimados durante 2023	166,170,898	1,240,100	23,939,988	49,614,560	240,965,546
b) Pagos estimados durante 2024	182,368,204	1,677,934	9,147,296	17,233,041	210,426,475
c) Pagos estimados durante 2025	195,257,330	1,943,578	6,629,624	12,102,826	215,933,358
d) Pagos estimados durante 2026	207,579,675	2,181,844	5,928,549	10,641,121	226,331,189
e) Pagos estimados durante 2027	218,963,705	2,403,780	5,327,860	9,218,949	235,914,294
f) Pagos estimados durante 2028 - 2032	1,245,115,132	15,063,332	26,800,092	49,078,803	1,336,057,359

[1] IMPORTANTE : Los pagos y contribuciones esperados a realizarse en el ejercicio fiscal 2023 son para fines ilustrativos y éstos serán actualizados al cierre del siguiente año fiscal con aquellos montos que efectivamente se realicen durante el año fiscal.

Anexo II.4 Sensibilidad de la Obligación por Beneficios Definidos

Sensibilidad en la Obligación

H. Ayuntamiento del Municipio de Guasave, Sinaloa

Los montos económicos están expresados en Pesos Mexicanos

	Pensiones y jubilaciones	Fallecimiento e Invalidez	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal	Total
I. Impacto en la OBD al 01 de enero de 2023					
OBD (Base)	2,831,356,582	35,164,392	55,155,285	106,463,155	3,028,139,414
OBD (Tasa de descuento +0.5%)	2,678,304,271	31,787,513	54,478,655	105,217,309	2,869,787,748
OBD (Tasa de descuento -0.5%)	3,000,491,746	39,165,714	55,862,906	107,766,976	3,203,287,342
OBD (Tasa de incremento salarial +0.5%)	3,001,498,000	35,275,563	55,799,822	107,801,506	3,200,374,891
OBD (Tasa de incremento salarial -0.5%)	2,676,404,775	35,062,791	54,520,587	105,175,119	2,871,163,272
OBD (Tasa de inflación +0.5%)	2,830,946,286	39,247,495	55,233,992	106,484,275	3,031,912,048
OBD (Tasa de inflación -0.5%)	2,831,707,838	31,724,885	55,067,577	106,442,557	3,024,942,857
OBD (Tasa de rotación +0.5%)	2,829,052,589	35,162,952	55,265,777	106,364,957	3,025,846,275
OBD (Tasa de rotación -0.5%)	2,833,709,472	35,165,840	55,043,984	106,562,063	3,030,481,359
Porcentual					
OBD (Tasa de descuento +0.5%)	-5.41%	-9.60%	-1.23%	-1.17%	-5.23%
OBD (Tasa de descuento -0.5%)	5.97%	11.38%	1.28%	1.22%	5.78%
OBD (Tasa de incremento salarial +0.5%)	6.01%	0.32%	1.17%	1.26%	5.69%
OBD (Tasa de incremento salarial -0.5%)	-5.47%	-0.29%	-1.15%	-1.21%	-5.18%
OBD (Tasa de inflación +0.5%)	-0.01%	11.61%	0.14%	0.02%	0.12%
OBD (Tasa de inflación -0.5%)	0.01%	-9.78%	-0.16%	-0.02%	-0.11%
OBD (Tasa de rotación +0.5%)	-0.08%	0.00%	0.20%	-0.09%	-0.08%
OBD (Tasa de rotación -0.5%)	0.08%	0.00%	-0.20%	0.09%	0.08%