

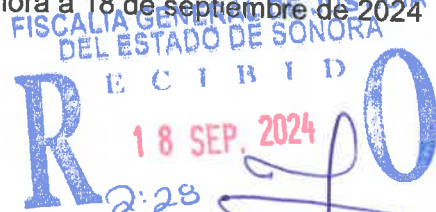


FISCALÍA GENERAL DE JUSTICIA DEL ESTADO
Dirección General de Recursos Humanos

OFICIO DGRH/1984/2024

Hermosillo, Sonora a 18 de septiembre de 2024

LIC. ARTURO RIOJAS DUARTE.
ENCARGADO DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE
TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN.
P R E S E N T E.-



En cumplimiento a lo establecido en el artículo 128 segundo párrafo de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Sonora, y en atención al oficio OM/JET/364/2024, y a la solicitud de información con folio **261156224000547**, presentada a través de la Plataforma Nacional de Transparencia:

1. Cuántas personas laboran en esa institución. Incluir a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad o ninguna. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna. d. Cargo. e. Antigüedad en la institución. f. Tipo de contratación. g. Licenciatura.
2. Dar la cifra del personal que ocupa cargos de magistrados, magistradas, magistrades, jueces o juezas. Incluir a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad o ninguna. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.
3. De los años 2020, 2021, 2022, 2023 y 2024 cuántas del personal domina lenguas distintas al castellano, como Akateko, amuzgo, Awakateko, ayapaneco, Cora, cucapá, cuicateco, chatino, chichimeco, jonaz, chinanteco, chocholteco, chontal de Oaxaca, chontal de Tabasco, Chuj, ch'ol, guarijío, huasteco, huave, huichol, ixcateco Ixil, Jakalteko, Kaqchikel, Kickapoo, kiliwa, kumiai, ku'ahl, K'iche', lacandón, Mam, matlatzinca, maya, mayo, mazahua, mazateco, mixe, mixteco, náhuatl, oluteco, otomí, paipai, pame, pápag, pima, popoloca, popoluca de la Sierra, qato'k, Q'anjob'al, Q'eqchi', sayulteco, serim, tarahumara, tarasco, Teko, tepehua, tepehuano del norte, tepehuano del sur, texistepequeño, tlahuica, tlapaneco, tojolabal, totonaco, triqui, tzeltal, tsotsil, yaqui, zapoteco, zoque. Incluir, además de las lenguas: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna.
4. Cifras del personal que domine lengua de señas, sistema braille, lengua de señas y sistema braille o ninguno. Incluir, además: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.
5. Informe si cuenta con cuotas de género para el personal que se incorpora a la institución. En caso de que sí, especificar hace cuánto existen, en qué consisten y cuántas personas han sido beneficiadas. Incluir los siguientes datos sobre las personas beneficiadas: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de



FISCALÍA GENERAL DE JUSTICIA DEL ESTADO
Dirección General de Recursos Humanos

- discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.
6. Informar a. Si la institución cuenta con prestaciones económicas o en especie (becas, útiles escolares, otros) por hijos del personal. b. Si cuenta con prestaciones económicas o en especie: (i) Informar el número del personal que ha sido beneficiado (ii) Sexo, (iii) Discapacidad-tipo de discapacidad. (ii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.
 7. Informar si la institución cuenta con servicios de guardería, salas de lactancia y programas que permitan el ingreso de bebés del personal. Si es así, en dónde se ubica.
 8. Informar si la institución cuenta con servicios de licencias de maternidad, paternidad, licencias compartidas. Si es así, cuáles son los requisitos para acceder a ellas.
 9. Cifras del personal que ha tomado licencias de maternidad, paternidad, licencias compartidas. Incluir, además, a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

Se Informa lo siguiente:

1. Actualmente laboran 2550 servidores públicos en esta institución.
 - a. 1195 son mujeres y 1355 son hombres.
 - b. No se tiene registro.
 - c. No se tiene registro.
 - d. *Puestos por cargo*, 838 son Agentes de Investigación Criminal, 349 son Agentes del Ministerio Públicos, 250 son Peritos, 107 son personal Administrativos y 1006 son personal de apoyo a la función.
 - e. 1222 servidores públicos cuentan de una antigüedad de 0 a 10 años, 593 servidores públicos cuentan de una antigüedad de 11 a 20 años, 689 servidores públicos cuentan de una antigüedad de 21 a 30 años, 43 servidores públicos cuentan de una antigüedad de 31 a 40 años y 3 servidores públicos cuentan de una antigüedad de más de 41 años.
 - f. *Por tipo de contratación*, 2098 servidores públicos son de confianza , 452 servidores públicos son de base.
 - g. 1488 servidores públicos tienen al menos licenciatura.
2. Pregunta no aplica para esta Fiscalía General de Justicia del Estado.
3. Por parte de la Dirección General de Recursos Humanos, no se lleva un registro de cuantas personas dominan lenguas distintas al castellano, debido que no es requisito para el ingreso como servidor público al Gobierno del Estado.
4. Por parte de la Dirección General de Recursos Humanos, no se lleva un registro del personal que domine lengua de señas y sistema braille, debido que no es requisito para el ingreso como servidor público al Gobierno del Estado.



FISCALÍA GENERAL DE JUSTICIA DEL ESTADO
Dirección General de Recursos Humanos

5. No se cuenta con cuotas de género para el personal que se incorpora a la Institución.
6. Esta institución si cuenta con prestaciones económicas, establecidas en el "Convenio de prestaciones económicas y sociales 2024" celebrado por parte del Gobierno del Estado de Sonora y el Sindicato Único de Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado de Sonora e Instituciones Descentralizadas.
 - b. son prestaciones económicas, (i) Información recibida y procesada por el Sindicato Único de Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado de Sonora e Instituciones Descentralizadas, por ese motivo dicha institución sería la que podría proporcionar información solicitada. (ii) Información recibida y procesada por el Sindicato Único de Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado de Sonora e Instituciones Descentralizadas, por ese motivo dicha institución sería la que podría proporcionar información solicitada, (iii) Información recibida y procesada por el Sindicato Único de Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado de Sonora e Instituciones Descentralizadas, por ese motivo dicha institución sería la que podría proporcionar información solicitada. (ii) Información recibida y procesada por el Sindicato Único de Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado de Sonora e Instituciones Descentralizadas, por ese motivo dicha institución sería la que podría proporcionar información solicitada.
7. Esta institución no cuenta con servicio de guardería, sin embargo, como parte de las prestaciones que otorga el Gobierno del Estado, se contempla el apoyo a guardería, acordado en las cláusulas octava y décima primera del Convenio de Prestaciones Económicas y Sociales 2024.

Respecto a si cuenta con salas de lactancia, se informa que se cuenta con dos salas destinada a la lactancia ubicadas en las oficinas con dirección Blvd. Rosales y Paseo del Canal Col. Centro 83000 (Oficinas Centrales de la FGJE) y en Blvd. García Morales KM. 7.5 Col. El Llano (oficinas AMIC).
8. Si, la ley 38 del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado de Sonora (ISSSTESON) en la Sección 2A SEGURO DE MATERNIDAD establece:

Artículo 27°.- La mujer trabajadora, la esposa del trabajador o del pensionista, o a falta de la esposa la concubina de uno u otro, tendrán derecho a las siguientes prestaciones:

I.- Asistencia obstétrica necesaria a partir del día en que los servicios médicos del Instituto certifiquen el estado de embarazo.

II.- Ayuda para la lactancia sólo para la mujer trabajadora. Esta prestación se hará extensiva a la esposa o concubina del trabajador o pensionista, en los casos en que según dictamen médico exista incapacidad física para amamantar al hijo. Dicha ayuda será proporcionada en especie por un lapso de seis meses con posterioridad al nacimiento y se entregará a la madre, o a falta de ésta, a la persona encargada de alimentar al niño.

Artículo 28°.- Para que la trabajadora, la esposa o concubina derechohabiente tengan derecho a las prestaciones que



FISCALÍA GENERAL DE JUSTICIA DEL ESTADO
Dirección General de Recursos Humanos

establece el artículo anterior, será necesario que, durante los seis meses anteriores al parto, se hayan mantenido vigentes los derechos de la trabajadora asegurada o del trabajador del que se deriven estas prestaciones.

9. En el último año se tiene registro de 27 licencias de maternidad, referente al número de licencias por paternidad, en el último año es de 0, sobre las licencias de maternidad atendiendo al punto a. todas son personal del sexo femenino, b. ninguna. c. ninguna.

Sin otro particular, le envío un cordial saludo.

ATENTAMENTE



**FISCALÍA GENERAL DE JUSTICIA
DEL ESTADO DE SONORA**

LIC. LUZ ARIANNA GUZMÁN CORDOVA.
DIRECTORA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS DE LA
FISCALÍA GENERAL DE JUSTICIA DEL ESTADO.

C.c.p.- Lic. Francisco Javier Tapia Soqui. Subdirector Jurídico y Enlace de Transparencia de Oficialía Mayor.
C.c.p.- Minutario
LAGC/JLL/JRA



FISCALIA GENERAL DE JUSTICIA
DEL ESTADO DE SONORA

RECIBIDO
24 SEP. 2024

DIRECCIÓN GENERAL DE TRANSPARENCIA
Y ACCESO A LA INFORMACIÓN

OFICIO No. DGAVAJ/1651/2024

Hermosillo, Sonora a 24 de Septiembre del 2024.

LIC. ARTURO RIOJAS DUARTE

Encargado del Despacho de la Dirección General de
Transparencia y Acceso a la Información Pública.

Presente.-

Por este conducto y en atención a la solicitud de acceso a la información pública con fecha 03 de Septiembre del 2024, con número de folio 261156224000547, presentada por el requirente o razón social Intersección DD HH, aceptada de manera parcial y relacionada con las siguientes interrogantes:

4. Cifras del personal que domine lengua de señas, sistema braille, lengua de señas y sistema braille o ninguno. Incluir, además: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afro mexicana o ninguna.

La Dirección General de Atención a Víctimas del Delito y Asesoría Jurídica de la Fiscalía General de Justicia del Estado de Sonora cuenta dentro de su personal adscrito con una trabajadora social y con un psicólogo quienes cuentan con cursos de capacitación hasta grado avanzado en Lengua de Señas Mexicanas y que les permite intervenir como interpretes con personas sordas víctimas del delito apoyando en el proceso de denuncia.

Trabajadora Social. Sexo mujer. Ninguna

Psicólogo. Hombre. Ninguna

Sin otro en particular, me despido de Usted, reiterándole mi atenta y distinguida consideración.

ATENTAMENTE
ENCARGADA DEL DESPACHO DE LA
DIRECCIÓN GENERAL DE ATENCIÓN A VÍCTIMAS
DEL DELITO Y ASESORÍA JURÍDICA

LIC. MARÍA GETSEMANI VALLE GONZÁLEZ



FISCALÍA GENERAL DE JUSTICIA
DEL ESTADO DE SONORA
DIRECCIÓN GENERAL DE ATENCIÓN
A VÍCTIMAS DEL DELITO Y ASESORÍA JURÍDICA

C.c.p. Archivo
C.c.p. Minutario.
MGVG/rjmc