

**ESTATUTOS**  
**DEL SINDICATO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DE LAS JUNTAS**  
**MUNICIPAL DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO DE LOS MUNICIPIOS DE**  
**GUASAVE Y SINALOA.**

**CAPITULO I**

**OBLIGACIONES, PRINCIPIOS Y PROGRAMA**

EL SINDICATO DE TRABAJADORES AL SEVICIO DE LAS JUNTAS MUNICIPALES DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO DE GUASAVE Y SINALOA, ES UNA AGRUPACION INTEGRADA POR TRABAJADORES DE VARIOS OFICIOS, PROFESIONES, ESPECIALIDADES, QUE PRESTAN SUS SERVICIOS EN LOS DIVERSOS SISTEMAS DE LAS JUNTAS MUNICIPALES DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO DE LOS MUNICIPIOS DE GUASAVE Y SINALOA.

EL PROPOSITO INMEDIATO Y PERMANENTE DEL SINDICATO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DE LAS JUNTAS MUNICIPALES DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO DE LOS MUNICIPIOS DE GUASAVE Y SINALOA, ES EL DE ELEVAR LAS CONDICIONES ECONOMICAS, SOCIALES, Y CULTURALES DE SUS MIEMBROS; Y PARA LOGRAR ESTE OBJETIVO LUCHARA:

1.-POR UN SALARIO MINIMO VITAL PARA LOS TRABAJADORES NO CALIFICADOS, QUE LES PERMITAN VIVIR DE UNA MANERA CIVILIZADA EN UNION DE SU FAMILIA.

2.-POR EL ESTABLECIMIENTO DE UNA ESCALA ASCENDENTE DE SALARIO QUE PARTIENDO DEL SALARIO MINIMO VITAL, PERMITA A LOS TRABAJADORES DE ACUERDO CON SU ANTIGÜEDAD Y CAPACIDAD EN LA PROFESIÓN, MEJORAR CONSTANTEMENTE LAS CONDICIONES MATERIALES DE SU EXISTENCIA Y DE DISFRUTAR DE LAS VENTAJAS FUNDAMENTALES DE LA CIVILIZACION.

3.-POR LA CELEBRACION DE LOS CONTRATOS COLECTIVOS DE TRABAJOS, QUE ESTANDARICEN LAS CONDICIONES EN CADA UNO DE LOS SISTEMAS O CENTROS DE TRABAJO.

4.-POR LA FIJACION DE UNA JORNADA DE TRABAJO EQUITATIVA, DE ACUERDO CON EL CARÁCTER DE LA OCUPACION Y LA NATURALEZA A LA QUE ESTEN DEDICADOS LOS TRABAJADORES, SUPERANDO EN BENEFICIO DE LOS TRABAJADORES MISMOS EN GENERAL Y LAS DISPOSICIONES QUE A ESTE RESPECTO EXISTEN EN LA CONSTITUCION CENTRAL DE LA REPUBLICA Y EN SUS LEYES REGLAMENTARIAS.

5.-POR EL ESTABLECIMIENTO DE DESCANSOS PERIODICOS RETRIBUIDOS Y DE VACACIONES ANUALES, DE DURACION BASTANTE PARA QUE EL TRABAJADOR CONSERVE SU SALUD Y RECUPERE PLENAMENTE SU CAPACIDAD DE TRABAJO.

6.-POR LA ASISTENCIA MEDICA GRATUITA PARA LOS TRABAJADORES Y LAS PERSONAS QUE DE ELLOS DEPENDAN ECONOMICAMENTE, TANTO PARA LAS ENFERMEDADES PROFESIONALES COMO PARA LAS ENFERMEDADES COMUNES.

7.-POR LA REORGANIZACION DEL SEGURO SOCIAL, CONSIDERÁNDOLO COMO UN SERVICIO DE INTERES PUBLICO SOSTENIÉNDOLO NO SOLO POR LA APORTACION DE LOS EMPRESARIOS Y DEL ESTADO, SINO POR LA COOPERACION ECONOMICA DE TODAS LAS CLASES SOCIALES QUE NO VIVEN DE UN SALARIO O DE UNA RETRIBUCION PERSONAL Y QUE DEBERA ATENDER COMO MINIMO LAS NECESIDADES ECONOMICAS INHERENTES A LA INVALIDEZ, A LA VEJEZ Y ALA DESOCUPACION.



8.-POR LA IGUALDAD DE LAS OPORTUNIDADES DE TRABAJO EN TODAS LAS ACTIVIDADES PARA LAS MUJERES Y LOS HOMBRES Y POR EL TRATO IGUAL EN EL TRABAJO PARA LAS MUJERES Y LOS HOMBRES, ABOLIENDO DE UN MODO ABSOLUTO TODAS LAS FORMAS DE DISCRIMINACION EN CONTRA DE LAS MUJERES.

9.-POR LA PROTECCION AMPLIA Y COMPLETA PARA LOS JOVENES QUE TRABAJAN, PROHIBIENDO DE UN MODO ABSOLUTO EL TRABAJO DE LOS MENORES DE 14 AÑOS Y RODEANDO EL TRABAJO DE LOS JOVENES MAYORES DE ESA EDAD, DE TODAS LAS GARANTIAS NECESARIAS PARA QUE SU OCUPACION NO SEA COMPATIBLE EN SU DESARROLLO BIOLÓGICO, SINO PARA ASEGURAR SU PREPARACION PROFESIONAL.

10.-POR LA SOLUCION INMEDIATA Y AMPLIA DEL GRAVE PROBLEMA DE LA HABITACION EN LOS CENTROS DE TRABAJO, HASTA LOGRAR EL ALOJAMIENTO ADECUADO DE TODOS LOS TRABAJADORES Y SUS FAMILIAS.

11.-POR LA AMPLIACION DE LAS ESCUELAS Y LOS SEVICIOS EDUCATIVOS PARA LOS TRABAJADORES ADULTOS Y PARA SUS HIJOS, FACILITÁNDOLES NO SOLO EL ACCESO A LAS ESCUELAS ELEMENTALES, SINO TAMBIEN A TODAS LAS INSTITUCIONES SUPERIORES DE ENSEÑANZA.

12.-POR LA IMPLANTACION DE LA JUBILACION DE LOS TRABAJADORES AL TENER 25 AÑOS DE SERVICIO PRESTADOS, CUALQUIERA QUE SEA LA EDAD DEL TRABAJADOR.

## CAPITULO II

### DENOMINACIÓN, DOMICILIO Y OBJETIVO DEL SINDICATO

**ARTICULO 1.-**POR ACUERDO DE LA ASAMBLEA CONSTITUYENTE CELEBRADA EL DIA 16 DE SEPTIEMBRE DE 1981, SE CONSTITUYE UNA AGRUPACION SINDICAL QUE SE DENOMINA "SINDICATO DE TRABAJADORES AL SEVICIO DE LAS JUNTAS MUNICIPALES DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO DE LOS MUNICIPIOS DE GUASAVE Y SINALOA".

**ARTICULO 2.-**EL DOMICILIO DE ESTE SINDICATO TENDRA LUGAR EN MADERO NUM. 1074 DE LA CIUDAD DE GUASAVE, SINALOA.

**ARTICULO 3.-**EL SINDICATO TENDRA COMO OBJETIVO EL RESOLVER TODOS LOS PROBLEMAS INMEDIATOS Y MEDIATOS DE SUS INTERGRANTES, ASI COMO REALIZAR EL PROGRAMA DE ACCION QUE SE INCLUYE EN EL PREAMBULO DE ESTE ESTATUTO.

**ARTICULO 4.-**EL LEMA QUE USARA OFICIALMENTE EL SINDICATO SERA: "POR LA EMANCIPACION DE MEXICO".

**ARTICULO 5.-**EL SINDICATO DECLARA QUE ES MIEMBRO DE LA CONFEDERACION DE TRABAJADORES DE MEXICO, DE LA FEDERACION DE TRABAJADORES DE SINALOA Y DE LA FEDRACION REGIONAL DE TRABAJADORES DE LOS MUNICIPIOS DE GUASVE Y SINALOS DE LEYVA, PARA LA MEJOR DEFENSA DE LOS INTERES DE SUS MIEMBROS.

## CAPITULO III

### ESTRUCTURA DEL SINDICATO

**ARTICULO 6.-**EL SINDICATO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DE LAS JUNTAS MUNICIPALES DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO DE GUASAVE Y SINALOA, ESTA CONSTITUIDA POR TODOS LOS EMPLEADOS, OBREROS Y TRABAJADORES EN GENERAL, QUE PRESTAN SUS SERVICIOS O HAYAN PRESTADO SUS SERVICIOS (Y ALCANZADO LA JUBILACION POR SERVICIOS PRESTADOS) EN LOS DIVERSOS SISTEMAS O CENTROS DE

TRABAJO DE LAS JUNTAS MUNICIPALES DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO DE  
LOS MUNICIPIOS DE GUASAVE Y SINALOA.

#### CAPITULO IV

##### REPRESENTACION DEL SINDICATO

**ARTICULO 7.-**LA SOBERANIA DEL SINDICATO RADICA EN LA VOLUNTAD DE SUS ASOCIADOS MANIFESTADA EN LA ASAMBLEA GENERAL, DE ACUERDO CON ESTE ESTATUTO.

**ARTICULO 8.-**LA REPRESENTACION DEL SINDICATO RADICA EN SU COMITÉ EJECUTIVO

**ARTÍCULO 9.-**EL COMITÉ EJECUTIVO SE INTEGRA POR 9 SECRETARIAS, COMO SIGUE:

- A).-SECRETARIO GENERAL
- B).-SECRETARIO DE TRABAJO
- C).-SECRETARIO DE ORGANIZACION
- D).-SECRETARIO DE ACTAS
- E).-SECRETARIO DE EDUCACION
- F).-SECRETARIO DE TESORERO
- G).-SECRETARIO DE DEPORTES
- H).-SECRETARIO GESTOR ANTE I.M.S.S.
- I).- SECRETARIO DE RELACIONES POLITICAS

CADA SECRETARIO TENDRA UN ADJUNTO, QUE SUSTITUIRA AL TITULAR EN SUS FALTAS TEMPORALES Y POR AUSCENCIA DEFINITIVA SE SOMETERA A DECISION DE LA ASAMBLEA.

**ARTICULO 10.-**ADEMAS DEL COMITÉ EJECUTIVO, PODRA HABER LAS REPRESENTACIONES QUE SEAN NECESARIAS, CONSIDERÁNDOLAS COMO TRANSITORIAS Y SIENDO ENCOMENDADAS POR ACUERDO DE LA ASAMBLEA GENERAL.

**ARTICULO 11.-**EL COMITÉ EJECUTIVO DURARA EN FUCCIONES 6 AÑOS, DEBIENDO TOMAR POSESION EL DIA 16 DE SEPTIEMBRE DE CADA 6 AÑOS, Y SERÁN ELECTOS A ASAMBLEAS EXTRAORDINARIAS RESPECTIVAS.

**ARTICULO 12.-** LOS MIEMBROS DEL COMITÉ EJECUTIVO, EN ATENCION AL REDUCIDO NUMERO DE SOCIOS DEL SINDICATO PODRAN SER REELECTOS EN SUS MISMAS SECRETARIAS O A JUICIO DE LA ASAMBLEA CORRESPONDIENTE.

**ARTICULO 13.-**EL COMITÉ EJECUTIVO COMO REPRESENTACION MINIMA Y GENUINA DEL SINDICATO, TIENE FACULTADES ILIMITADAS PARA REPRESENTAR LOS INTERESES DEL MISMO Y DE SUS AGREMIADOS, ANTE TODAS LAS AUTORIDADES JUDICIALES Y ADIMINISTRATIVAS DE LOS MUNICIPIOS, DE LOS ESTADOS Y DE LA FEDERACION, PERO NO PODRA APARTARSE DEL PRESENTE ESTATUTO.

#### CAPITULO V

##### FACULTADES Y OBLIGACIONES DEL COMITÉ EJECUTIVO

**ARTÍCULO 14.-**SON FACULTADES Y OBLIGACIONES DEL COMITÉ EJECUTIVO:

- I.-ELABORAR EL ESCALAFON Y SUS PROPIOS REGLAMENTOS INTERNOS.



**II.-TRABAJAR ACTIVAMENTE PORQUE SE REALICE EL PROGRAMA DEL SINDICATO**

**III.-ORIENTAR A TODOS LOS AGREMIADOS PARA QUE CUMPLAN CON SUS DEBERES Y CON EL ESTATUTO, ASI COMO PARA QUE DEFENDAN CON EFICIENCIA LOS INTERESES DEL SINDICATO.**

**IV.-INFORMAR MENSUALMENTE A LOS AGREMIADOS SOBRE LAS LABORES QUE SE DESARROLLEN.**

**V.-EXIGIR A LAS EMPRESAS QUE ENVÍEN PUNTUALMENTE CADA QUINCE DIAS Y BAJO SU RESPONSABILIDAD A LA TESORERIA DEL COMITÉ EJECUTIVO, LAS CUOTAS ORDINARIAS, EXTRAORDINARIAS Y CAJA DE AHORRO.**

**VI.-NOMBRAR O EXTENDER PODERES GENERALES O PARTICULARES A PERSONAS QUE PREVIAMENTE SEAN DESIGNADAS POR LA ASAMBLEA PARA REPRESENTAR AL SINDICATO.**

**VII.-EJECUTAR LOS ACUERDOS DE LAS ASAMBLEAS.**

**VIII.-CELEBRAR ASAMBLEAS ORDINARIAS PARA RESOLVER LOS ASUNTOS DE SU COMPETENCIA, LAS QUE TENDRAN VERIFICATIVO EL ÚLTIMO SABADO DE CADA MES.**

**IX.-CELEBRAR ASAMBLEAS EXTRAORDINARIAS PARA ELEGIR NUEVO COMITÉ EJECUTIVO O CUANDO LA INDOLE DE LOS ASUNTOS ASI LO REQUIERAN.**

**X.-CONVOCAR A JUNTAS O REUNIONES DE LOS MIEMBROS DEL COMITÉ DEL SINDICATO.**

**XI.-TRAMITAR ANTE LAS EMPRESAS RESPECTIVAS, LOS PROBLEMAS DE TRABAJO QUE AFECTEN A UNO O VARIOS DE LOS MIEMBROS DEL SINDICATO O A ESTE EN SU CONJUNTO.**

**XII.-LAS DEMAS QUE FIJE ESTE ESTATUTO Y LAS QUE CONFIEREN LAS ASAMBLEAS.**

## **CAPITULO VI**

### **CONDICIONES QUE SE REQUIEREN PARA SER MIEMBRO DEL COMITÉ EJECUTIVO**

**ARTÍCULO 15.-SON REQUERIMIENTOS FUNDAMENTALES PARA FIGURAR EN EL COMITÉ EJECUTIVO:**

**I.-SER MEXICANO POR NACIMIENTO O NATURALIZACION.**

**II.-PERTENECER AL SINDICATO Y ESTAR AL DIA CON EL PAGO DE LAS CUOTAS ORDINARIAS Y EXTRAORDINARIAS.**

**III.-SABER LEER Y ESCRIBIR.**

**IV.-NO ESTAR SUSPENDIDO EN SUS DERECHOS SINDICALES, NI ESTAR SUFRIENDO ALGUNA CORRECCION DISCIPLINARIA.**

**V.-SER DE BUENA CONDUCTA.**

**VI.-SER MAYOR DE 16 AÑOS.**

**VII.-NO DESEMPEÑAR PUESTOS DE DIRECCION O DE CONFIANZA EN CUALQUIERA DE LOS DEPARTAMENTOS DE LA EMPRESA.**

VIII.-NO SER RESPONSABLE DE LOS MALOS MANEJOS EN LOS PUESTOS REPRESENTATIVOS QUE HAYA DESEMPEÑADO.

## CAPITULO VII

### FACULTADES Y OBLIGACIONES DE LOS SECRETARIOS QUE INTEGRAN EL COMITÉ EJECUTIVO

#### ARTÍCULO 16.-SON FACULTADES Y OBLIGACIONES DEL SECRETARIO GENERAL:

I.-REPRESENTAR AL SINDICATO JUDICIAL O EXTRAJUDICIALMENTE POR SI O ACOMPAÑADO DE LOS DEMAS MIEMBROS DEL CVOMITE EJECUTIVO ANTE LAS AUTORIDADES DE TRABAJO, FEDERALES, ESTATALES, CIVILES Y MILITARES, ASÍ COMO EN TODAS AQUELLAS PERSONAS E INSTITUCIONES QUE TENGAN ALLGUNA RELACION CON EL SINDICATO.

II.-CONVOCAR A LOS MIEMBROS DEL COMITÉ EJECUTIVO DE LAS JUNTAS ORDINARIAS O EXTRAORDINARIAS QUE TENGAN QUE CELEBRAR.

III.-FIRMAR LA CORRESPONDENCIA Y DEMAS DOCUMENTOS QUE EXPIDA EL SINDICATO.

IV.-REVISAR LOS LIBROS Y DOCUMENTOS DE LA TESORERÍA, CADA VEZ QUE ESTIME SEA NECESARIO.

V.-AUTORIZAR MEDIANTE SU FIRMA, LOS GASTOS ORDINARIOS Y EXTRAORDINARIOS QUE EL SINDICATO ORIGINE.

VI.-RESOLVER ECONOMICAMENTE Y BAJO ESTRUCTA RESPONSABILIDAD, LOS ASUNTO QUE POR SU NATURALEZA REQUIERAN SU PRONTA SOLUCION, DANDO CUENTA A LOS DEMAS SECRETARIOS EN LA JUNTA MAS PROXIMA, A EFECTO DE QUE ESTOS CONOZCAN Y APRUEBEN EL ASUNTO DEL QUE SE TRATA.

VII.-EJERCER ESTRUCTA VIGILANCIA BAJO SU RESPONSABILIDAD, DEL DESARROLLO Y BUEN ÉXITO DE LAS HUELGAS QUE LLEVE A CABO EL SINDICATO.

VIII.-TODAS AQUELLAS OMITIDAS EN LAS FRACCIONES ANTERIORES DEL PRESENTE ARTICULO Y QUE SEAN NECESARIAS PARA LA BUENA MARCHA DEL SINDICATO.

#### ARTÍCULO 17.-SON FACULTADES Y OBLIGACIONES DEL SECRETARIO DE TRABAJO:

I.-INTERVENIR EN TODOS LOS CONFLICTOS QUE SE PRESENTEN EN LOS SISTEMAS O CENTROS DE TRABAJO, GESTIONANDO SU PRONTA SOLUCION ANTE LAS AUTORIDADES FEDÉRALES, DE TRABAJO, ADMINISTRATIVAS, JUDICIALES, MILITARES Y PERSONAS O INSTITUCIONES QUE TENGAN DIRECTA O INDIRECTA CONEXIÓN CON TALES CONFLICTOS.

II.-ABOCARSE DE TODOS LOS PROBLEMAS DE TRABAJO Y SEÑALARLAS TACTICAS DE LUCHA QUE DEBEN EMPLARSE EN CADA CONFLICTO.

III.-ESTUDIAR LOS PROBLEMAS DE LOS RIESGOS PROFESIONALES, ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES COMUNES, A EFECTO DE PROTEGER LA SALUD DE LOS TRABAJADORES.

IV.-PROMOVER INMEDIATAMENTE EN CASO DE ACCIDENTES O ENFERMEDADES QUE SE REFIERE LA FRACCION ANTERIOR, LA DEBIDA ATENCION PARA MEJORAR LA CONDICION ECONOMICA DEL TRABAJADOR.



V.-PROPONER LAS REFORMAS DE LAS LEYES EXISTENTES CON RESPECTO A RIESGOS PROFESIONALES Y ENCAUSAR ESTRUCTA VIGILANCIA Y SEGURIDAD DE LOS CENTROS DE TRABAJO.

VI.-ESTUDIAR Y PONER EN PRACTICA TANTO EN EL INTERIOR DE LOS CENTROS DE TRABAJO COMO EN LOS LUGARES DONDE RADICAN LOS TRABAJADORES, TODAS AQUELLAS MEDIDAS QUE MEJOREN LAS CONDICIONES DE HIGIENE, SALUD DE LOS MISMOS Y DE SUS FAMILIAS.

VII.-FOMENTAR OBLIGATORIAMENTE ENTRE TODOS LOS SOCIOS Y POR TODOS LOS MEDIOS POSIBLES, EL DEPORTE.

VIII.-ESTAR EN CONTINUO CONTACTO CON EL SECRETARIO GENERAL, PARA INFORMARLE SOBRE LOS PROBLEMAS DE SU COMPETENCIA Y ACORDAR CON EL MISMO LO CONDUCTENTE PARA CADA CASO.

**ARTÍCULO 18-SON FACULTADES Y OBLIGACIONES DEL SECRETARIO DE ORGANIZACION:**

I.-PONER EN PRACTICA TODAS LAS MEDIDAS NECESARIAS A EFECTO DE CONTROLAR EN EL SENO DEL SINDICATO, A TODOS LOS TRABAJADORES QUE PRESTEN SUS SERVICIOS EN LOS SISTEMAS O CENTROS DE TRABAJO.

II.-PROCURAR QUE LOS CAMBIOS DEL COMITÉ EJECUTIVO SE HAGAN EN LOS TERMINOS CITADOS EN LOS ESTATUTOS Y ENVIEN CON TODA OPORTUNIDAD LA DOCUMENTACION RELATIVA A DICHAS DESIGNACIONES, PARA SU ANOTACION EN LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE SINALOA.

III.-VIGILAR PORQUE LA ESTADISTICA DE LOS SOCIOS DEL SINDICATO SE ENCUENTRE AL CORRIENTE, LLEVANDO EL CONTROL DE LAS ALTAS Y BAJAS RESPECTIVAS.

IV.-COLABORAR CON LOS DEMAS MIEMBROS DEL COMITÉ EJECUTIVO, EN LOS DISTINTOS TRABAJOS Y COMISIONES QUE HAYAN QUE DESEMPEÑAR.

**ARTÍCULO 19.- SON FACULTADES Y OBLIGACIONES DEL SECRETARIO DE ACTAS:**

I.-ASISTIR A TODAS LAS JUNTAS QUE CELEBRE EL COMITÉ EJECUTIVO Y LAS ASAMBLEAS GENERALES ORDINARIAS Y EXTRAORDINARIAS, LEVANTANDO EL ACTA CORRESPONDIENTE, LA QUE DEBERA CONTENER TODOS LOS ACUERDOS QUE SE TOMEN.

II.-DAR LECTURA A LAS ACTAS DE LAS JUNTAS O ASAMBLEAS ANTERIORES, LAS QUE DESPUES DE SER APROBADAS, PASARAN POR EL LIBRO CORRESPONDIENTE, AUTORIZANDOLAS CON SU FIRMA, LAS QUE EN TODO CASO LLEVARAN EL VISTO BUENO DEL SECRETARIO GENERAL.

III.-CERTIFICAR LAS COPIAS DE LAS ACTAS QUE LE SEAN SOLICITADAS POR LOS DEMAS MIEMBROS DEL COMITÉ EJECUTIVO; EXPEDIR CONSTANCIAS, PREVIA SOLICITUD DE LOS ACUERDOS QUE SE TOMEN EN LAS JUNTAS O PLENOS DEL PROPIO COMITÉ EJECUTIVO, LAS CUALES DEBERAN DE IR AUTORIZADAS POR EL SECRETARIO GENERAL.

IV.-FIRMAR EN TIEMPO Y FORMA, CONJUNTAMENTE CON EL SECRETARIO GENERAL, SECRETARIO DE TRABAJO Y SECRETARIO DE ORGANIZACION, LAS ALTAS Y BAJAS DE LOS SOCIOS.

**ARTÍCULO 20.-SON FACULTADES Y OBLIGACIONES DEL SECRETARIO DE EDUCACION:**

I.-DESAROLLAR PROFECIONALMENTE O POR MEDIO DE ORGANOS PERIODISTICOS LAS IDEAS Y LUCHAS SINDICALES.



**II.-PUGNAR POR EL SOSTENIMIENTO DE BIBLIOTECAS.**

**III.-DIVULGAR EN PRO POR TODOS LOS MEDIOS POSIBLES, LAS CONQUISTAS DE LOS TRABAJADORES, PARA CONTRIBUIR AL DESARROLLO DE SU CONCIENCIA DE CLASES.**

**IV.-SOSTENER CON LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS, EL DESENVOLVIMIENTO DE ACTIVIDADES CULTURALES PARA LA CELEBRACION DE ACTOS, EN BIEN DE LA DESANALFABETIZACION.**

**V.-TRABAJAR EN TODOS LOS SENTIDOS POR EL PROGRESO DEL SINDICATO Y CALABORAR CON EL SECRETARIO GENERAL.**

**ARTÍCULO 21.-SON FACULTADES Y OBLIGACIONES DEL SECRETARIO TESORERO:**

**I.-PROCURAR QUE TODOS LOS TRABAJADORES ESTEN AL CORRIENTE EN EL PAGO DE SUS CUOTAS SINDICALES, HACIENDO EL COBRO DE LAS CANTIDADES RESPECTIVAS DIRECTAMENTE A LA EMPRESA, ESTÁ DISPOSICION SE REFIERE A LAS CUOTAS ORDINARIAS Y EXTRAORDINARIAS.**

**II.-PRESENTAR MENSUALMENTE UN CORTE DE CAJA QUE CONTENGA EN FORMA DESARROLLADA EL MOVIMIENTO DE FONDOS, EL QUE LLEVARA EL VISTO BUENO DEL SECRETARIO GENERAL.**

**III.-PAGAR TODOS LOS RECIBOS POR CONCEPTOS DE SUELDOS Y GASTOS ORDINARIOS Y EXTRAORDINARIOS, FACTURAS Y DEMAS EROGACIONES AUTORIZADAS POR EL SECRETARIO GENERAL.**

**IV.-ACORDAR LOS ASUNTOS DE SU COMPETENCIA CON EL SECRTEARIO GENERAL Y COLABORAR CON TODO EL RESTO DEL COMITÉ EJECUTIVO, PARA EL MEJOR DESARROLLO DEL PROGRAMA DEL SINDICATO.**

**ARTÍCULO 22.-SON FACULTADES Y OBLIGACIONES DEL SECRETARIO DE DEPORTES:**

**I.-FOMENTAR EL DEPORTE ENTRE LOS MIEMBROS DEL SINDICATO.**

**II.-GESTIONAR CONJUNTAMENTE CON EL COMITÉ EJECUTIVO ANTE LA EMPRESA, LOS ARTICULOS DEPORTIVOS PARA LOS TRABAJADORES.**

**III.-TRABAJAR EN TODO SENTIDO POR EL PROGRESO DEL SINDICATO Y COLABORAR CON EL SECRETARIO GENERAL.**

**ARTICULO 23.-SON FACULTADES Y OBLIGACIONES DEL SECRETARIO GESTOR ANTE EL I.M.S.S.:**

**I.-ESTAR AL PENDIENTE DE CUALQUIER PROBLEMA DE ATENCION MEDICA QUE TENGA ALGUNO DE LOS SOCIOS Y AVOCARSE A DARLES LA ATENCION NECESARIA, CUANDO ESTE (SOCIO) SE VIERA IMPOSIVILITADO PARA REALIZARLAS.**

**II.-INFORMAR AL COMITÉ EJECUTIVO LOS OBSTACULOS O PROBLEMAS QUE SE SUCITARAN EN UNA GESTION ANTE EL INSTITUTO.**

**III.- DAR UN INFORME DE LAS GESTIONES REALIZADAS AL COMITÉ EJECUTIVO CADA QUINCE DIAS, Y A SU VEZ A LOS SOCIOS CUANDO SE REALICE LA ASAMBLEA ORDINARIA.**

**ARTICULO 24.-SON FACULTADES Y OBLIGACIONES DEL SECRETARIO DE RELACIONES POLITICAS:**

**I.-REPRESENTAR A LA ORGANIZACIÓN SINDICAL EN TODOS LOS EVENTOS O REUNIONES QUE EL SECRETARIO GENERAL DESIGNE.**

II.-ESTAR AL PENDIENTE DE QUE EXISTA UN ORDEN Y RESPETO DE LOS TIEMPOS ESTABLECIDOS EN ESTE ESTATUTO PARA LA REALIZACION DE LA POLITICA INTERNA DE NUESTRA ORGANIZACIÓN.

III.-HACER RESPETAR CONJUNTAMENTE CON EL SECRETARIO GENERAL LO ESTABLECIDO EN EL ARTICULO 24 FRACCION II.

## CAPITULO VIII

### INGRESO Y CONDICIONES DE ADHESION DE LOS SOCIOS

**ARTICULO 25.-**SON SOCIOS DEL SINDICATO TODOS AQUELLOS TRABAJADORES DE VARIOS OFICIOS, PROFESIONES Y ESPECIALIDADES; QUE PRESTAN SUS SERVICIOS O HAYAN PRESTADO SUS SERVICIOS ( Y ALCANZADO LA JUBILACION POR SERVICIOS PRESTADOS) EN LOS DIVERSOS SISTEMAS O CENTROS DE TRABAJO DE LAS JUNTAS MUNICIPALES DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO DE GUASAVE Y SINALOA.

**ARTICULO 26.-**PARA SER SOCIO DEL SINDICATO SE REQUIERE LLENAR LOS SIGUIENTES REQUISITOS Y OBLIGACIONES:

I.-TRABAJAR EN CUALQUIER DEPARTAMENTO DE LOS SISTEMAS O CENTROS DE TRABAJOS CONTROLADOS POR LAS JUNTAS MUNICIPALES DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO DE GUASAVE Y SINALOA, YA SEA EN FORMA EVENTUAL, TEMPORAL O PERMANENTE.

II.-GUARDAR ABSOLUTA RESERVA DE LOS ASUNTOS QUE SE TRATEN EN LAS ASAMBLEAS.

III.-CUMPLIR ESTE ESTATUTO Y LOS ACUERDOS DE LAS ASAMBLEAS.

IV.-DESEMPEÑAR FIEL Y HONRADAMENTE TODAS LAS COMISIONES QUE SE LE CONFIEREN.

V.-CUBRIR CON TODA LA PUNTUALIDAD DE LAS CUOTAS SINDICALES, ENTENDIÉNDOSE QUE EN EL MOMENTO EN QUE SE LE ACEPTA COMO SOCIO, A QUEDADO AUTORIZADO EL SINDICATO PARA ORDENAR A LA EMPRESA CORRESPONDIENTE, LA DEDUCCION DE LAS CUOTAS QUE MENCIONA ESTE ESTATUTO.

VI.-ASISTIR PUNTUALMENTE A LAS ASAMBLEAS GENERALES ORDINARIAS Y EXTRAORDINARIAS.

VII.-CONCURRER A LAS MANIFESTACIONES PUBLICAS Y DEMAS ACTOS QUE ORGANICE COLECTIVAMENTE EL SINDICATO.

VIII.-VOTAR EN LAS ELECCIONES DEL COMITÉ EJECUTIVO.

IX.-ENVIAR A SUS HIJOS A LA ESCUELA.

X.-SABER LEER Y ESCRIBIR.

XI.-VELAR POR EL PRESTIGIO DEL SINDICATO Y SEÑALAR LAS IRREGULARIDADES QUE LLEGUEN A PRESENTARSE EN CUALQUIER SENTIDO.

XII.-GUARDAR ORDEN Y COMPOSTURA DURANTE LAS ASAMBLEAS.

XIII.-SOMETERSE A LAS RESOLUCIONES DEL COMITÉ EJECUTIVO EN LOS ASUNTOS QUE CORRESPONDAN.



XIV.-QUE HAYA SIDO ACEPTADO POR LA ASAMBLEA GENERAL CORRESPONDIENTE.

XV.-LOS DEMAS QUE IMPONGAN ESTE ESTATUTO Y LOS ACUERDOS DE LAS ASAMBLEAS.

**ARTÍCULO 27.-SON DERECHOS DE LOS SOCIOS:**

I.-TENER VOZ CUANDO SEAN TRABAJADORES EVENTUALES, Y VOZ Y VOTO CUANDO ESTEN CONSIDERADOS DENTRO DEL ESCALAFON.

II.-OCUPAR CUALQUIER PUESTO DE LA DIRECCION DEL SINDICATO, POR VOTACION DE UNA ASAMBLEA, SIEMPRE Y CUANDO CUMPLAN CON EL PAGO DE LAS CUOTAS ORDINARIAS Y EXTRAORDINARIAS.

III.-PARTICIPAR EN TODOS LOS BENEFICIOS QUE SE DERIVEN DEL PROGRAMA DE ACCION DEL SINDICATO.

IV.,-SER DEFENDIDO POR EL SINDICATO DE TODOS LOS CONFLICTOS QUE AFECTEN SUS INTERESES O POR INCUMPLIMIENTO Y PROGRESO DEL MISMO.

V.-PRESENTAR INICIATIVAS PARA EL MEJORAMIENTO Y PROGRESO DEL SINDICATO.

VI.-SER AYUDADO PARA OBTENER TRABAJO CUANDO CAREZCA DE EL.

VII.-RECIBIR LA CREDENCIAL QUE LE DE LA CALIDAD DE SOCIO

VIII.-FORMAR PARTE DE LOS GRUPOS CULTURALES, CLUBS DEPORTIVOS Y DEMAS INSTITUCIONES QUE SE FORMEN BAJO EL PATROCINIO DEL SINDICATO.

IX.-RECLAMAR EN LAS ASAMBLEAS EL CUMPLIMIENTO DE LOS ACUERDOS QUE CON ANTERIORIDAD SE HAYAN TOMADO.

X.-EJERCER EL DERECHO DE PETICION Y AUTOCRITICA SOBRE EL COMITÉ EJECUTIVO, SIEMPRE QUE ESTO SE HAGA EN UNA ASAMBLEA.

XI.-LOS DEMAS QUE LE CONCEDE ESTE ESTATUTO Y LOS ACUERDOS DE LAS ASAMBLEAS.

XII.-SER DEFENDIDO POR SI, ANTE LA COMISION DE HONOR Y JUSTICIA SI SE LES CONSIGNA POR VIOLACION A ESTOS ESTATUTOS O ACUERDOS DE ASAMBLEA.

**CAPITULO IX**

**MEDIDAS DISCIPLINARIAS, CASTIGOS Y EXPULSIONES**

**ARTÍCULO 28.-LOS MIEMBROS DEL SINDICATO QUE DEJEN DE CUMPLIR CON LAS DISPOSICIONES DE ESTE ESTATUTO, DÉ LOS REGLAMENTOS DE LOS ACUERDOS DE LAS ASAMBLEAS, SERÁN ACREEDORES A LAS SIGUIENTES CORRECCIONES:**

I.-AMONESTACION

II.-SUSPENSION EN SU DERECHO SINDICAL

III.-SUSPENSION EN EL TRABAJO.

IV.-DESTITUCION DEL CARGO QUE DESEMPEÑA EN EL SINDICATO.

**V.-EXPULSION.**

**ARTÍCULO 29.-**LOS SOCIOS SERAN AMONESTADOS EN LOS SIGUIENTES CASOS:

**I.-**CUANDO NO SE PRESENTEN PUNTUALMENTE A LAS ASAMBLEAS.

**II.-**CUANDO DEJEN DE ASISTIR A LAS ASAMBLEAS, SIN JUSTIFICACION.

**III.-**CUANDO NO GUARDEN LA DEBIDA COMPOSTURA DURANTE LAS MISMAS.

**IV.-**EN LOS DEMAS CASOS SIMILARES A LOS ANTERIORES.

**ARTÍCULO 30.-**LOS SOCIOS SERAN SUSPENDIDOS EN SUS DERECHOS SINDICALES EN LOS SIGUIENTES CASOS:

**I.-**POR FALTA DE PAGO DE LA CUOTA SINDICAL, SIN CAUSA JUSTIFICADA.

**II.-**POR NO DESEMPEÑAR CUALQUIER COMISION QUE SE LE CONFIERE.

**III.-**POR CALUMNIAR A LOS DEMAS SOCIOS.

**IV.-**POR NO EMITIR SU VOTO CUANDO SEA REQUERIDO PARA ELLO.

**V.-**CUANDO REINCINDAN EN CUALQUIERA DE LAS FALTAS DEL ARTÍCULO ANTERIOR.

**ARTÍCULO 31.-**LOS SOCIOS ACREEDORES A LA SUSPENSION EN EL TRABAJO POR EL TÉRMINO QUE DECRETE LA ASAMBLEA, NO EXCEDIENDO DICHA SUSPENSION DE OCHO DIAS, EN EL SIGUIENTE CASO:

**I.-**POR REINCIDENCIA EN LAS FALTAS A QUE SE REFIEREEL ARTICULO ANTERIOR.

**ARTICULO 32.-**SON CAUSAS PARA DESTITUIR DE SU CARGO A LOS MIEMBROS DEL COMITÉ EJECUTIVO, LOS QUE SIGUEN:

**I.-**LA DEFICIENTE GESTION ADMINISTRATIVA.

**II.-**EL ABUSO DE AUTORIDAD.

**III.-**LA USURPACION DE FUNCIONES.

**IV.-**EL FRAUDE ELECTORAL

**V.-**EL APROVECHAMIENTO DE SU POSICION PARA CONSEGUIR VENTAJAS PERSONALES.

**VI.-**LA CELEBRACION DE ARREGLOS PRIVADOS CON LAS EMPRESAS Y OTRAS INSTITUCIONES QUE PERJUDIQUEN A LA COLECTIVIDAD.

**ARTÍCULO 33.-**SON CAUSA PARA EXPULSAR A LOS SOCIOS DEL SINDICATO Y DEL TRABAJO, LAS QUE SIGUEN:

**I.-**HACER LABOR DE DIVISION ENTRE LOS SOCIOS.

**II.-**DISPONER INDEBIDAMENTE DE LOS FONDOS DEL SINDICATO.

**III.-**NO SECUNDAR LAS HUELGAS DECRETADAS POR EL SINDICATO.

**IV.-**LA TRAICION AL SINDICATO, PRESTANDO SERVICIO DE ESPIONAJE A LAS EMPRESAS, O NO GUARDANDO EN SECRETO LOS ASUNTOS DE QUE SE TRATEN.





V.-LA DESOBEDIENCIA A LOS ACUERDOS LEGALES DEL SINDICATO, EMANADOS DE LAS ASAMBLEAS.

VI.-LA INSUBORDINACION GRAVE CONTRA LOS REPRESENTANTES DEL SINDICATO, EN ASUNTOS SINDICALES.

VII.-LA REINCIDENCIA EN HECHOS QUE QUEBRANTAN LA DISCIPLINA SINDICAL Y LOS PROPOSITOS EMANCIPADORES DEL SINDICATO.

VIII.-REALIZAR POLITICA INTERNA PARA EL CAMBIO DEL COMITÉ EJECUTIVO ANTES DE LOS TIEMPOS ESTABLECIDOS EN EL PRESENTE ESTATUTO.

**ARTICULO 34.-LAS RESPONSABILIDADES EN QUE INCURRAN LOS MIEMBROS DEL SINDICATO SERAN SANCIONADAS POR LAS ASAMBLEAS RESPECTIVAS.**

**ARTICULO 35.-PARA LA IMPOSICION DE ESTAS DISCIPLINAS LAS ASAMBLEAS NOMBRARAN PREVIAMENTE UNA COMISION DE HONOR Y JUSTICIA, QUE ESTARA COMPUESTA POR TRES MIEMBROS Y LA CUAL SE ENCARGARA DE PRACTICAR LAS AVERIGUACIONES NECESARIAS PARA COMPROBAR LOS HECHOS QUE MOTIVEN SU INTERVENCION Y RINDAN SU DICTAMEN RESPECTIVAMENTE A LA ASAMBLEA.**

**ARTICULO 36.-CONCLUIDA LA INVESTIGACION Y FORMULADO EL DICTAMEN CORRESPONDIENTE, LA COMISION DE HONOR Y JUSTICIA POR CONDUCTO DEL COMITÉ EJECUTIVO, CONVOCARÁ A UNA ASAMBLEA QUE SE CONSTITUYE EN JURADO PARA CONOCER DEL CASO, LA CUAL DEBERA DAR EL INFORME RESPECTIVO A LA CITADA COMISION.**

**ARTICULO 37.-UNA VEZ QUE LA ASAMBLEA CONOZCA EL DICTAMEN DE LA COMISION DE HONOR Y JUSTICIA ,PROCEDERA A LA DELIBERACION NECESARIA Y EL DICTAMEN DE LA COMISIÓN, PARA QUE SEA VALIDO DEBERA SER APROBADO POR UNA ASAMBLEA GENERAL EXTRAORDINARIA Y EN LAS QUE ASISTAN CUANDO MENOS LAS DOS TERCERAS PARTES DE LOS MIEMBROS QUE INTEGREN EL SINDICATO Y EL ACUERDO DEBERA SER TOMADO POR LA MAYORIA DE LOS ASISTENTES DE LA ASAMBLEA, TOMANDO SU VOTACION DE FORMA NÓMINAL, ES DECIR QUE CADA SOCIO DEL SINDICATO DEBE EMITIR SU VOTO DE VIVA VOZ EN EL SENTIDO QUE SEA CONVENIENTE DE APROBAR O DESAPROBAR , EL DICTAMEN DE LA COMISION.**

**ARTÍCULO 38.-LOS SOCIOS QUE HAYAN SIDO EXPULSADOS POR TRAICION AL SINDICATO O POR CUALQUIER OTRA CAUSA, EN NINGUN CASO PODRAN SER READMITIDOS.**

## **CAPITULO X**

### **CUOTAS SINDICALES Y SU ADMINISTRACION**

**ARTÍCULO 39.-PARA EL MANTENIMIENTO DEL SINDICATO SE ESTABLECE LAS SIGUIENTES CUOTAS:**

**I.-DE INSCRIPCION**

**II.-ORDINARIAS**

**III.-EXTRAORDINARIAS.**

**ARTICULO 40.-LA CUOTA DE INSCRIPCION SE APLICARA EN TODO CASO A LOS NUEVOS SOCIOS. SERÁ FIJADA POR LA ASAMBLEA Y NO EXCEDERA DE \$500.00.**

**ARTICULO 41.-**LA CUOTA SINDICAL ORDINARIA QUE DEBERAN CUBRIR LOS MIEMBROS DEL SINDICATO, SERÁ EL 2% DEL SALARIO QUE PERCIBAN QUINCENALMENTE CADA TRABAJADOR A EXCEPCIÓN DEL QUE CORRESPONDA A TIEMPO EXTRAORDINARIO, QUEDANDO INCLUIDO EN ESTE PORCENTAJE LAS CUOTAS CORRESPONDIENTES A LA CONFEDERACION DE TRABAJADORES DE MEXICO, A LA FEDERACION DE TRABAJADORES DE SINALOA Y A LA FEDERACION DE TRABAJADORES DE LOS MUNICIPIOS DE GUASAVE Y SINALOA DE LEYVA, QUEDANDO A JUICIO DE LA ASAMBLEA FIJAR LAS CUOTAS EXTRAORDINARIAS EN CASOS ESPECIALES POR EL MONTO QUE LA MAYORIA DETERMINE.

**ARTICULO 42.-**EL IMPORTE DE LAS CUOTAS DE INSCRIPCION SE DEDICARA A CUBRIR LOS FONDOS DE RESERVA.

**ARTICULO 43.-**EL IMPORTE DE LAS CUOTAS ORDINARIAS SE DESTINARA A CUBRIR LOS PRESUPUESTOS DEL SINDICATO.

**ARTICULO 44.-**EL IMPORTE DE LAS CUOTAS EXTRAORDINARIAS SE DESTINARA A CUBRIR LOS PRESUPUESTOS DEL SINDICATO, O SEA PARA EL FIN QUE HAYAN SIDO ACORDADAS.

**ARTICULO 45.-** LAS CUOTAS ORDINARIAS Y EXTRAORDINARIAS SERAN COBRADAS DIRECTAMENTE A LA EMPRESA POR EL TESORERO O SECRETARIO GENERAL DEL COMITÉ EJECUTIVO, DESCONTÁNDOSE DE LAS LISTAS DE RAYA.

**ARTICULO 46.-**PARA GARANTIZAR DEBIDAMENTE LOS FONDOS, ÉSTOS DEBERAN SER DEPOSITADOS EN UN BANCO DE LA CIUDAD DE GUASAVE, SINALOA Y PARA EL RETIRO DE ESTOS MISMOS, DEBERÁ HACERSE MANCOMUNADAMENTE DEL SECRETARIO GENERAL Y EL SECRETARIO TESORERO.

**ARTICULO 47.-**SE CONSTITUIRA UNA COMISION FISCALIZADORA DE HACIENDA, QUE SE INTEGRARA POR TRES MIEMBROS Y DURARA EN FUNCIONES SEIS AÑOS, DEBIENDO SER RELEVADA AL TERMINAR ESE PERIODO POR OTROS TRES SOCIOS.

**ARTICULO 48.-**EL SECRETARIO TESORERO RENDIRA UN INFORME POR ESCRITO EN LAS ASAMBLEAS CADA TREINTA DIAS.

**ARTICULO 49.-**LA COMISION FISCALIZADORA DE HACIENDA RENDIRA UN INFORME MENSUAL A LA ASAMBLEA GENERAL.

**ARTICULO 50.-**EL SECRETARIO TESORERO NO PODRA DISPONER DE CUALQUIER CANTIDAD NI HACER PAGO DE RECIBOS QUE NO ESTEN DEBIDAMENTE REQUISITADOS CON LA FIRMA DEL SECRETARIO GENERAL, SALVO EN LOS CASOS EXPRESOS PREVISTOS EN EL PRESENTE ESTATUTO, SÍ LO HICIERA; INCURRIRÍA EN RESPONSABILIDAD.

**ARTICULO 51.-**LOS RECIBOS DE COBRO Y PAGOS QUE SE HAGAN SERAN REVISADOS INVARIABLEMENTE POR EL SECRETARIO GENERAL.

## **CAPITULO XI**

### **ASAMBLEAS**

**ARTÍCULO 52.-**PARA LOS EFECTOS DE ESTE ESTATUTO SE CONSIDERAN COMO ASAMBLEAS:

**I.-**LAS JUNTAS ORDINARIAS Y EXTRAORDINARIAS DEL COMITÉ EJECUTIVO.

**II.-**LAS SESIONES ORDINARIAS Y EXTRAORDINARIAS DEL SINDICATO.



**ARTICULO 53.-**LAS JUNTAS ORDINARIAS Y EXTRAORDINARIAS DEL COMITÉ EJECUTIVO SE CELEBRAN LAS PRIMERAS CADA MES Y LAS SEGUNDAS CADA VEZ QUE SEAN NECESARIAS PARA TRATAR LOS ASUNTOS RELATIVOS AL SINDICATO EN LO QUE SE REFIERE A LOS INTERESES QUE ELLOS REPRESENTAN.

**ARTICULO 54.-**LAS SESIONES ORDINARIAS SE CELEBRAN EL ULTIMO SABADO DE CADA MES PARA TRATAR LOS ASUNTOS OFICIALES DE LA ORGANIZACIÓN, QUE AFECTEN PARTICULAR O COLECTIVAMENTE A LOS SOCIOS DEL SINDICATO, LAS SESIONES EXTRAORDINARIAS SE CELEBRAN CADA VEZ QUE SEA NECESARIO.

**ARTICULO 55.-**LAS CONVOCATORIAS PARA LAS SESIONES, SE HARA EN LA FORMA QUE MAS CONVENGA.

**ARTICULO 56.-**LA REUNION DE LOS MIEMBROS DEL SINDICATO CONSTITUIDOS DEBIDAMENTE EN COMISION ORDINARIA O EXTRAORDINARIA, ESTABLECE LA AUTORIDAD SUPREMA DEL MISMO Y EL COMITÉ EJECUTIVO ESTA OBLIGADO EJECUTAR LA DETERMINACION QUE SE TOMÉ, SIEMPRE QUE NO CONTRAVENGA A ESTE ESTATUTO.

**ARTICULO 56 BIS.-**SE ESTABLECE QUE LAS ASAMBLEAS SE CONVOCARAN POR EL COMITÉ EJECUTIVO CON 5 DIAS DE ANTICIPACION ANTES DEL ULTIMO SABADO DE CADA MES EN QUE SE CELEBRAN LA ORDINARIAS Y LAS EXTRAORDINARIAS SE CONVOCARAN TAMBIEN CON 5 DIAS DE ANTICIPACION A LA FECHA DE LA CELEBRACION. EL QUORUM REQUERIDO PARA SESIONAR SERA EL 51% DEL TOTAL DE LOS MIEMBROS DEL SINDICATO, EN CASO DE QUE LA DIRECTIVA NO CONVOQUE OPORTUNAMENTE A LAS ASAMBLEAS PREVISTAS EN LOS ESTATUTOS, SE SUJETARA A LO ESTABLECIDO EN LA FRACCION VIII DEL ARTICULO 371 DE LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO.

## CAPITULO XII

### VOTACIONES

**ARTICULO 57.-**LAS VOTACIONES SERAN NOMINALES O SEA INDIVIDUAL.

**ARTICULO 58.-**PARA LOS EFECTOS DE LA VOTACION SE CONSIDERA MAYORÍA, LA MITAD MAS UNO DE LOS SOCIOS QUE ASISTAN A LA ASAMBLEA DE QUE SE TRATE.

**ARTICULO 59.-**TODOS LOS SOCIOS TIENE LA OBLIGACION INELUDIBLE DE VOTAR, YA SEA EN PRO O EN CONTRA, SEGÚN CONVENGA A SUS INTERESES, PERO NUNCA PODRAN DETENERSE DE VOTAR, TODA VEZ QUE QUIEN LO HICIERA SE CONSIDERA QUE ESTA DESARROLLANDO UNA MANIOBRA EN CONTRA DE LA UNIDAD DEL SINDICATO, UNIDAD QUE DEBE IMPERAR SOBRE TODAS LAS COSAS.

## CAPITULO XIII

### PLENOS DEL COMITÉ EJECUTIVO

**ARTÍCULO 60.-**SON REQUISITOS PARA QUE LOS ACUERDOS DEL COMITÉ EJECUTIVO TENGAN VALIDEZ:

I.-QUE SEAN TOMADOS EN PLENOS, SE ENTENDERA QUE HAY PLENO CUANDO ESTEN REUNIDOS CUATRO SECRETARIOS CUANDO MENOS, O TRES INCLUYENDO AL SECRETARIO GENERAL.

II.-QUE LOS ACUERDOS NO CONTRAVENGAN AL PRESENTE ESTATUTO NI LAS RESOLUCIONES VIGENTES DE LAS ASAMBLEAS.

III.-QUE LOS ACUERDOS SE TOMEN POR MAYORIA DE TRES VOTOS.

#### **CAPITULO XIV ELECCIONES**

**ARTICULO 61.**-LOS MIEMBROS DEL SINDICATO ELEGIRAN SU COMITÉ EJECUTIVO, ASÍ COMO TAMBIEN A SUS REPRESENTANTES AUXILIARES, COMISIONADOS, POR MAYORIA DE VOTOS.

**ARTICULO 61 BIS.** -LOS MIEMBROS DEL SINDICATO INTERESADOS EN PARTICIPAR EN UNA PLANILLA PARA LA ELECCION DE COMITÉ EJECUTIVO TENDRAN 4 (CUATRO) DIAS NATURALES DESPUES DE GIRADA LA CONVOCATORIA COMO MAXIMO PARA REGISTRAR LA PLANILLA COMPLETA ( LAS 9 NUEVE SECRETARIAS Y SUS RESPECTIVAS SUPLENCIAS, SIN FALTAR ALGUNA DE ELLAS) ANTE LA FEDERACION REGIONAL C.T.M. DE LOS MUNICIPIOS DE GUASAVE Y SINALOA; ACLARANDO QUE DE NO REGISTRARLA EN TIEMPO Y FORMA Y EN SU TOTALIDAD NO PODRAN CONTENDER EN LAS ELECCIONES DE COMITÉ EJECUTIVO CORRESPONDIENTES.

**ARTICULO 62.**-LAS ELECCIONES DEL COMITÉ EJECUTIVO SE EFECTUARAN EN SESION EXTRAORDINARIA CONVOCANDO AL EFECTO, DENTRO DE LOS 31 DIAS DEL MES DE AGOSTO DE CADA SEIS AÑOS Y TOMARAN POSESION DE SUS PUESTOS EL DIA 16 DE SEPTIEMBRE DEL MISMO AÑO.

**ARTICULO 62 BIS.**-BUSCANDO QUE SIEMPRE PREDOMINE, LA UNION Y LA ESTABILIDAD DE NUESTRA ORGANIZACIÓN SINDICAL, SE CONTARA CON 15 DIAS NATURALES A PARTIR DE GIRADA LA CONVOCATORIA PARA LA POLITICA INTERNA RELACIONADA CON LA ELECCION DEL COMITÉ EJECUTIVO.

#### **CAPITULO XV DISOLUCION DEL SINDICATO**

**ARTICULO 63.**-EL SINDICATO DE TRABAJADORES DE LAS JUNTAS MUNICIPALES DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO DE GAUASVE Y SINALOA, NO PODRAN DISOLVERSE MIENTRAS FORMEN PARTE DE EL, 21 AGREMIADOS AUN CUANDO ESTE NUMERO PERTENEZCA POR RAZON DE JURISDICCION LOCAL A UNO O VARIOS SISTEMAS O CENTROS DE TRABAJO.

**ARTICULO 64.**-CUANDO EL SINDICATO TENGA UN NUMERO DE MIEMBROS MENOR DEL SEÑALADO EN EL ARTICULO ANTERIOR O CUANDO EN UNA ASAMBLEA LEGALMENTE CONSTITUIDA ACUERDEN LAS DOS TERCERAS PARTES DE LOS AGREMIADOS, SE DECLARARA LIQUIDADO EL SINDICATO, DÁNDOSE EL AVISO CORRESPONDIENTE A LAS AUTORIDADES DE TRABAJO.

**ARTICULO 65.**-EN CASO DE LIQUIDACION DEL SINDICATO, DÉ SUS BIENES MUEBLES O INMUEBLES, SERAN REMATADOS Y SUS PRODUCTOS, ASÍ COMO LOS DEMAS VALORES QUE LE PERTENEZCAN, SERÁN RETRIBUUIDOS ENTRE LOS MIEMBROS, DÉ ACUEDERDO CON LO QUE DETERMINE LA MAYORIA.

**ARTICULO 66.**-LA ASAMBLEA MAS PROXIMA DEL SINDICATO DESIGNARA A LA COMISION LIQUIDADORA QUE SE ENCARGARA DE CUMPLIR LOS ORDENAMIENTOS DE QUE SE HABLA, SIEMPRE QUE SEAN CON LA INTERVENCION DE LA CONFERACION DE TRABAJADORES DE MEXICO.

#### **CAPITULO XVI DISPOSICIONES GENERALES**

**ARTICULO 67.**-ES OBLIGATORIO PARA LOS SOCIOS QUE INTEGRAN EL SINDICATO, SECUNDAR LAS HUELGAS QUE DECRETE EL SINDICATO.



**ARTICULO 68.**-EL COMITÉ EJECUTIVO DEBERA ELABORAR Y PONER A CONSIDERACION DE LA ASAMBLEA GENERAL LOS REGLAMENTOS QUE A CONTINUACION SE DETALLAN Y CUYA APLICACIÓN SERA DE OBSERVANCIA GENERAL Y OBLIGATORIA, UNA VEZ QUE SEAN APROBADOS POR LA ASAMBLEA, COMPRENDIENDO LAS DISPOSICIONES NECESARIAS PARA EL BUEN FUNCIONAMIENTO DEL SINDICATO SIN CONTRARIAR ESTE ESTATUTO.

I.-REGLAMENTO SOBRE AYUDA ECONOMICA

II.-REGLAMENTO SOBRE EL AHORRO PERSONAL DE LOS TRABAJADORES.

III.-PREGLAMENTO DEPORTIVO Y MILITAR

IV.-REGLAMENTOSOBRE DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LOS SOCIOS.

V.-REGLAMENTO SOBRE LA FORMA DE TRAMITAR LOS ASUNTOS DEL SINDICATO.

VI.-REGLAMENTO SOBRE MEDIDAS DISCIPLINARIAS, CASTIGOS Y EXPULSIONES.

VII.-REGLAMENTO SOBRE CONDICIONES DE INGRESO Y ADMISION DE LOS SOCIOS.

VIII.-REGLAMENTO INTERIOR DE LAS ASAMBLEAS.

IX.-REGLAMENTO SOBRE LA FORMA DE RECABAR LAS CUOTAS, ADMINISTRARLAS Y RENDIR LOS INFORMES A LAS ASAMBLEAS.

X.-REGLAMENTO PARA HACER LAS ELECCIONES DE FUNCIONARIOS SINDICALES Y PARA EFECTUAR LAS VOTACIONES.

**ARTICULO 69.**-TODO LO NO PREVISTO EN ESTE ESTATUTO, SERÁ REGLAMENTADO POR EL COMITÉ EJECUTIVO, CONSIDERÁNDOSE SU ACUERDO COMO TRANSITORIO HASTA QUE UNA ASAMBLEA GENERAL NOS RATIFIQUE O RECTIFIQUE SIN CONTRARIARSE ESTE ESTATUTO.

**ARTICULO 70.**-LAS REFORMAS O ADICIONES A ESTE ESTATUTO, SON DE LA EXCLUSIVA COMPETENCIA DE LA ASAMBLEA GENERAL EXTRAORDINARIA CONVOCADA ESPECIALMENTE PARA ESTE OBJETO.

**ARTICULO 70 BIS.**-CUANDO POR NESECIDAD DE REFORMAR EL PRESENTE ESTATUTO CUAL FUERE SU CAUSA, SE CONVOCARA A UNA ASAMBLEA GENERAL EXTRAORDINARIA DE LA QUE EMANARA UNA COMISION DE TRES SOCIOS, LA CUAL DEBERA DE SURGIR DE DOS PROPUESTAS, QUEDANDO SOLAMENTE UNA APROVADA POR MAYORIA DEL PLENO, LA CUAL PROPONDRA, DISCUTIRA Y EN ACUERDO CON EL COMITÉ EJECUTIVO APROVARA DICHAS REFORMAS.

**ARTICULO 71.**-LA ADMINISTRACION DE CUOTAS Y VALORES SE HARA POR EL COMITÉ EJECUTIVO Y LA ADQUISICION Y DISPOSICION DE LOS BIENES, PATRIMONIO DEL SINDICATO, SÉ HARA PREVIO ACUERDO DE LA ASAMBLEA GENERAL.

### TRANSITORIOS

I.-EL PRESENTE ESTATUTO FUE REFORMADO POR UNA COMISION ESPECIAL DESIGNADA POR LA ASAMBLEA GENERAL INTEGRADA POR LOS COMPAÑEROS: MARIA DEL CONSUELO HERNANDEZ PARRA. MARTIN ALBERTO MENCHACA CAMACHO Y ARISTEO CRUZ GARCIA.

II.-EL PRESENTE ESTATUTO FUE CONOCIDO, DISCUTIDO Y APROBADO POR LA ASAMBLEA GENERAL EXTRAORDINARIA, CELEBRADA EL DIA SABADO 23 DEL MES DE MARZO DEL AÑO 2013 Y SERA REGISTRADO EN LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE SINALOA.



*Jose Romo Alamo*

*[Handwritten signatures]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

**"POR LA EMANCIPACION DE MEXICO"**

**POR LA COMISION**



**C. MARIA DEL CONSUELO HERNANDEZ PARRA**

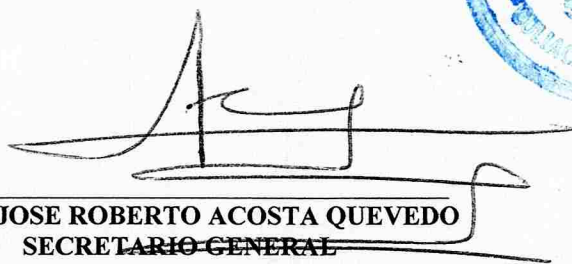


**C. MARTIN ALBERTO MENCHACA CAMACHO**



**C. ARISTEO CRUZ GARCIA**

**POR EL COMITÉ EJECUTIVO**



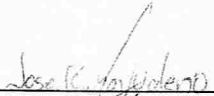
**C. JOSE ROBERTO ACOSTA QUEVEDO**  
**SECRETARIO GENERAL**



**C. ISRAEL LOPEZ CORTEZ**  
**SECRETARIO DE TRABAJO**



**C. AQUILES ACOSTA REYES**  
**SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN**



**C. JOSE RAMON VALERIO AHUMADA**  
**SECRETARIO DE ACTAS**



**C. FABIOLA LOPEZ LOPEZ**  
**SECRETARIO TESORERO**



