



OFICIO: TJA/UT/OF/048/2024.

**ASUNTO: RESPUESTA A LA SOLICITUD DE
INFORMACIÓN CON NÚMERO DE
FOLIO 321103624000031.**

Guadalupe, Zacatecas; a 27 de septiembre de 2024.

USUARIO (A).

DE LA PLATAFORMA NACIONAL DE TRANSPARENCIA.

PRESENTE:

En atención a la solicitud de información que se recibió vía PLATAFORMA NACIONAL DE TRANSPARENCIA, el día dos de septiembre del año en curso, con número de folio 321103624000031, se da respuesta a lo solicitado en los siguientes puntos:

"2/Proporcionar la siguiente información sobre esa institución.

10. Informar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general."

Respuesta: El Tribunal de Justicia Administrativa aún no cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, específicos; sin embargo, se rige por los Códigos de Conducta y de Ética y Reglas de Integridad para las Personas Servidoras Públicas del Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Zacatecas, en los que se establecen disposiciones al respecto.

Los cuales se encuentran disponibles en el siguiente enlace:

<https://tjaez.org.mx/#!/inicio/marco-normativo>

"11. Informar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección y atención en casos de antidiscriminación racial y capacitista." (sic)

Respuesta: El Tribunal de Justicia Administrativa no cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección y atención en casos de antidiscriminación racial y capacitista, específicos para dichas materias, pero los



**TRIBUNAL DE JUSTICIA
ADMINISTRATIVA**
UNIDAD DE TRANSPARENCIA

"2024. Año de la paz en Zacatecas"

Códigos de Conducta y de Ética y Reglas de Integridad para las Personas Servidoras Públicas también establecen disposiciones al respecto.

Los cuales se encuentran disponibles en el siguiente enlace:

<https://tjaez.org.mx/#/inicio/marco-normativo>

"12. Qué principios guían sus políticas institucionales, programas, protocolos para la prevención, protección, atención en casos de acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista." (sic)

Respuesta: Si bien aún no existen las disposiciones específicas mencionadas, los Códigos de Conducta y de Ética y Reglas de Integridad para las Personas Servidoras Públicas del Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Zacatecas establecen que los principios constitucionales y legales que deben observarse por las personas servidoras públicas de la institución son: legalidad, honradez, lealtad, imparcialidad, eficiencia, economía, disciplina, profesionalismo, objetividad, transparencia, rendición de cuentas, competencia por mérito, eficacia, integridad y equidad.

"13. Cifras del personal q ha participado en el diseño, implementación y ejecución de políticas institucionales, programas, protocolos para la igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista. Incluir, además: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna." (sic)

Respuesta: El número de personas que ha participado en la implementación de actividades tendientes a incluir la igualdad y perspectiva de género dentro de las actividades del Tribunal han sido 4, las cuales integran la Comisión de Igualdad y Perspectiva de Género, en adelante CIPG, por lo que se desglosa la siguiente información:

Cargo en la CIPG	Sexo	Discapacidad-tipo de discapacidad	Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna
Presidenta de la CIPG	Mujer	Ninguna	Ninguna
Vocal de la CIPG	Hombre	Ninguna	Ninguna
Vocal de la CIPG	Hombre	Ninguna	Ninguna
Secretaría Técnica de la CIPG	Mujer	Ninguna	Ninguna

TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA
DEL ESTADO DE ZACATECAS

C. presidencia@trijazac.gob.mx
T. (492) 922 9327
(492) 922 2927
www.trijazac.gob.mx

Avenida Pedro Coronel No. 120 A.
Fraccionamiento Los Geranios.
C.P. 98619
Guadalupe, Zacatecas



"14. ¿Cómo socializa la institución con el personal las políticas institucionales, programas, protocolos ha implementado la institución para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de discriminación racial y capacitista, acoso y hostigamiento sexual, así como violencia de género?" (sic)

Respuesta: a la fecha no se han socializado en atención a que el Tribunal no cuenta con las políticas mencionadas.

"15. Informe qué dependencias internas son encargadas de implementar las políticas de igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista, en los ejes de prevención. Indicar qué personal labora en esto e incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna." (sic)

Respuesta: El Tribunal cuenta con la Comisión de Igualdad y Perspectiva de Género, que se integra por 4 personas:

- (a) dos del sexo masculino, dos de sexo femenino;
- (b) las cuatro personas sin ningún tipo de discapacidad;
- (c) sin reconocimiento como persona indígena o afromexicana.

Así mismo se hace de su conocimiento que en agosto del año actual, se creó la Unidad de Igualdad y Perspectiva de Género, que será la encargada de implementar las políticas de igualdad y perspectiva de género dentro de la institución.

La Unidad está integrada por una persona, la titular de la misma:

Datos:

- a. sexo femenino;
- b. ningún tipo de discapacidad;
- c. no es persona indígena o afroamericana.



"16. Informe sobre las dependencias internas encargadas de sancionar el acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista. Desagregar el personal que labora en esto e incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna." (sic)

Respuesta: dentro del Tribunal no existen dependencias internas encargadas de sancionar exclusivamente el acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista.

Sin embargo, si una persona servidora pública de la institución incumple las disposiciones establecidas por los Código de Conducta y/o de Ética y Reglas de Integridad esto se hará del conocimiento del Comité de Ética y Prevención del Conflicto de Intereses o del Órgano Interno de Control, que podrán emitir recomendaciones o determinar si se actualiza una falta administrativa.

El Comité de Ética y Prevención del Conflicto de Intereses se conforma por:

- 4 personas: (a)dos del sexo masculino, dos de sexo femenino;
- (b) las cuatro sin ningún tipo de discapacidad
- (c) sin reconocimiento como persona indígena o afromexicana.

El Órgano Interno de Control se conforma por:

Una persona del sexo masculino, sin ningún tipo de discapacidad ni reconocimiento como persona indígena o afromexicana.

Asimismo, la Comisión de Igualdad y perspectiva de Género puede conocer y en su caso resolver situaciones derivadas de las relaciones internas que se consideren puedan lesionar los derechos de igualdad y no discriminación.

Está se integra por:

- (a)dos del sexo masculino, dos de sexo femenino;
- (b) las cuatro sin ningún tipo de discapacidad
- (c) sin reconocimiento como persona indígena o afromexicana.



"17. Cifras de denuncias sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna."

Respuesta: Hasta el momento no se han presentado denuncias por acoso, hostigamiento sexual o violencia de género en general.

"18. Cifras de denuncias sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna." (sic)

Respuesta: Respuesta: hasta el momento no se han presentado denuncias por discriminación racial y capacitista.

"19. Cifras de investigaciones sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna."

Respuesta: a la fecha no se han iniciado investigaciones sobre acoso, hostigamiento sexual, o violencia de género.

"20. Cifras de investigaciones sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna." (sic)

Respuesta: a la fecha no se han iniciado investigaciones sobre discriminación racial y capacitista.

"21. Cifras de personas victimarias o presuntas victimarias, que sean parte del personal de su institución. Incluir: a.Sexo. 2.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna." (sic)

Respuesta: no existen a la fecha personas victimarias o presuntos victimarios por algún hecho de los antes mencionados



22. ¿Qué medidas contempla la institución para la protección a personal en casos de discriminación racial y capacitista, acoso, hostigamiento sexual y violencias de género?

Respuesta: No se contempla medidas para el caso de discriminación racial, capacitista, acoso, hostigamiento sexual o violencia de género.

23. Cifras de medidas de protección otorgadas a víctimas de violencia de género, discriminación racial y capacitista. Otorgadas a personal. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afroamericana o ninguna.

Respuesta: en virtud de que a la fecha no se han presentado situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista, no ha sido necesario aplicar medidas de protección a alguna víctima.

24. Informen si en la institución pueden presentarse denuncias anónimas frente a situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista.

Respuesta: Es preciso mencionar que actualmente el Tribunal de Justicia Administrativa, en el portal web, cuenta con un apartado para presentar denuncias, las cuales pueden ser en la modalidad de anónima, por lo que puede acceder en el siguiente enlace:

[https://www.sit-zac.org.mx/generar denuncia](https://www.sit-zac.org.mx/generar_denuncia)

25. Informen si existen mecanismos de justicia restaurativa, procedimientos.

Respuesta: se hace de su conocimiento que la Ley de Justicia Administrativa del Estado de Zacatecas, no contempla la figura de justicia restaurativa.

Con lo anterior se tiene por cumplida la solicitud de información, en términos de lo dispuesto en los artículos 6, apartado A, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, artículos 94, 98, 100, 101, 105 y demás relativos de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Zacatecas, así como el artículo 45 de la Ley de Justicia Administrativa del Estado de Zacatecas.



**TRIBUNAL DE JUSTICIA
ADMINISTRATIVA
UNIDAD DE TRANSPARENCIA**

"2024. Año de la paz en Zacatecas"

Si requiere alguna otra información adicional, seguimos en la mejor disposición de proporcionársela.



LIC. ANAKAREN MUÑOZ BERNAL
TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA

Fuente de información: Órgano Interno de Control y la Unidad de Igualdad y Perspectiva de Género del TJAEZ.
C.c.p. Archivo.

**TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA
DEL ESTADO DE ZACATECAS**

C. presidencia@trijazac.gob.mx
T. (492) 922 9327
(492) 922 2927
www.trijazac.gob.mx

Avenida Pedro Coronel No. 120 A.
Fraccionamiento Los Geranios.
C.P. 98619
Guadalupe, Zacatecas