



UT-121-2024-SUTERM

Ciudad de México, a 18 de agosto del 2024

Estimada Persona Solicitante:

En atención a su solicitud de información recibida a través de la Plataforma Nacional de Transparencia (PNT), identificada con el número de folio 330047724000052, en la que requiere al Sindicato Único de Trabajadores Electricistas de la República Mexicana (SUTERM) lo siguiente:

“Descripción de la solicitud:

Del CCT 2024-2026, específicamente en la cláusula 81 Compensación por Fidelidad, solicito sea aclarado como debe considerarse que deba pagar la CFE (Comisión Federal de Electricidad) dicha prestación para el personal de turnos continuos, ya que en dicha cláusula menciona que debe pagarse con el Termino de Salario Tabulado simplemente, sin embargo, en la página de la hemeroteca de la CFE se encuentra disponible, vigente y publicada la circular 053-2-29/94 donde se detalla la inclusión de la jornada nocturna en la base del cálculo al salario Tabulado.

Modalidad de entrega:

Electrónico a través del Sistema de Solicitudes de Acceso a la Información de la PNT” (Sic)

Esta Unidad de Transparencia le notifica los siguiente:

1. Acorde al artículo 23 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LGTAIP- <https://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LGTAIP.pdf>), y el artículo 9 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LFTAIP- <https://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LFTAIP.pdf>), el SUTERM es Sujeto Obligado a transparentar y permitir el acceso de la información que se encuentra **relacionada al uso, ejercicio y destino de recursos públicos** que recibe de dependencias y/o entidades de la administración pública federal -se citan-:

- LGTAIP “Artículo 23. Son sujetos obligados a transparentar y permitir el acceso a su información y proteger los datos personales que obren en su poder: cualquier autoridad, entidad, órgano y organismo de los Poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial, órganos autónomos, partidos políticos, fideicomisos y fondos públicos, así como cualquier persona física, moral o sindicato que reciba y ejerza recursos públicos o realice actos de autoridad en los ámbitos federal, de las Entidades Federativas y municipal.”



- LFTAIP Artículo 9 **"Son sujetos obligados a transparentar y permitir el acceso a la información y proteger los datos personales que obren en su poder los citados en el artículo 1 de la presente Ley."**

2. El Contrato Colectivo de Trabajo vigente (CCT) celebrado entre el SUTERM y la Comisión Federal de Electricidad (CFE), (https://www.suterm.mx/es/files/CCT_UNICO_2024_2026.pdf) en sus CLAÚSULAS 2, 30 y 81, especifican lo siguiente:

"CLAÚSULA 2.- PARTES CONTRATANTES.

*...El Sindicato Único de Trabajadores Electricistas de la República Mexicana reconoce que, **a la Comisión Federal de Electricidad**, en su naturaleza de Empresa Productiva del Estado propiedad del Gobierno Federal, **le corresponden las siguientes funciones:***

*Dirección, administración, organización, estructura, funcionamiento, definición de las políticas en general y en particular las de: **(I) Recursos Humanos, (II) Financieras, (II) Administrativas**, (IV) Compras, (V) Procesos de Licitación, (VI) Contratación de Obras y Servicios, (VII) **Remuneraciones, etc.**, y los que se determinen en la normatividad aplicable, las cuales se ejercerán a través de las distintas áreas que conforman el gobierno Corporativo, en estricto apego a los derechos de los trabajadores...*

"CLÁUSULA 30.- SALARIO.

Salario es la retribución que la CFE paga a sus trabajadores por su trabajo. ...

CLÁUSULA 81.- COMPENSACIÓN POR FIDELIDAD

... De conformidad con lo anterior, a partir del 1 ° de mayo de 1998, la compensación por fidelidad se determinará con base en el Salario Tabulado de los trabajadores, correspondiente a la primera columna, y se paga a razón de 1 % anual sobre dicho salario por cada año completo de servicio.

Esta compensación no tendrá repercusión alguna en fondo de ahorro, renta de casa, vacaciones, aguinaldo, fondo de previsión y tiempo extraordinario, ni tampoco en otras prestaciones contractuales, por lo que se paga en forma adicional a las mismas.

Por tratarse de una prestación adicional a las que establece la Ley, esta compensación únicamente formará parte de los factores que integren el salario, en términos de la Cláusula 30.- SALARIO, en la inteligencia de que sólo se considerarán los años de servicio que acumule el trabajador a partir del 1° de mayo de 1993 y hasta la fecha de firma del Contrato Colectivo de Trabajo 2016-2018.



La compensación por fidelidad es personal e intransferible y la fidelidad por sí misma no es un factor para los ascensos o promociones que se lleven a cabo de acuerdo con la Cláusula 43.- ESCALAFÓN y 44.- SISTEMA DE RECONOCIMIENTO AL DESEMPEÑO.

En los casos de los trabajadores de turnos continuos, esta compensación se determinará igualmente con base en el Salario Tabulado que perciban en el puesto de que sean titulares.

El porcentaje acumulado de la compensación por fidelidad que actualmente percibe cada trabajador se continuará pagando, sin que el mismo se incremente. Dicha prestación se otorgará a los trabajadores que hayan cumplido con los requisitos para su otorgamiento a la fecha de la firma del Contrato Colectivo de Trabajo 2016-2018.

3. Así mismo, el Estatuto Orgánico de la CFE (https://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5479615&fecha=12/04/2017#gsc.tab=0) indica en su ARTÍCULO 30 que, a la Dirección Corporativa de Administración, además de las funciones genéricas, le corresponde:

“III. Dirigir los procesos y establecer las estrategias en materia de organización, servicios al personal y relaciones laborales;

V. Coordinar la implementación de las políticas de remuneraciones y de evaluación al desempeño del personal de la Comisión y sus empresas productivas subsidiarias;

VII. Dirigir la capacitación, el adiestramiento, la certificación y el desarrollo profesional de los trabajadores;

...”

En consecuencia, se le sugiere remitir su solicitud de acceso a la información, a la Comisión Federal de Electricidad (CFE), ya que, **es CFE, quien coordina las políticas de remuneraciones, retribuye el salario a sus trabajadores por su trabajo; y de acuerdo con la cláusula 81, la compensación por fidelidad forma parte de los factores que integran el salario.**

Por ende, CFE, es el sujeto obligado que podría contar con la información requerida.

Se le menciona el criterio vigente en Materia de Acceso a la Información Pública emitido por el Pleno del INAI, identificado con clave de control “SO/013/2017”, refiriendo lo siguiente:

“Incompetencia. La incompetencia implica la ausencia de atribuciones del sujeto obligado para poseer la información solicitada; es decir, se trata de una cuestión de



derecho, en tanto que no existan facultades para contar con lo requerido; por lo que la incompetencia es una cualidad atribuida al sujeto obligado que la declara”.

No omitimos mencionar que al **SUTERM** no le son **otorgados Recursos Públicos destinados** para el **pago de salarios**, por lo que no hay información que reportar.

Se emite, la presente respuesta en términos de lo dispuesto en los artículos 136 de la LGTAIP y 131 LFTAIP, párrafo primero que señalan:

*“Cuando las Unidades de Transparencia determinen la **notoria incompetencia** por parte de los sujetos obligados, **dentro del ámbito de su aplicación, para atender la solicitud de acceso a la información, deberán comunicarlo al solicitante, dentro de los tres días posteriores a la recepción de la solicitud y, en caso de poderlo determinar, señalar al solicitante el o los sujetos obligados competentes.**”*

Finalmente, se le comunica que acorde a los artículos 142 y 147 de la LGTAIP y LFTAIP en caso de inconformidad con la presente respuesta, podrá interponer un recurso de revisión ante el Organismo garante o ante esta Unidad de Transparencia, dentro de los 15 días siguientes a la fecha de notificación de la presente respuesta.

ATENTAMENTE

UNIDAD DE TRANSPARENCIA DEL SUTERM