

**C. DIPUTADO JOSÉ GILBERTO TEMOLTZIN MARTÍNEZ  
PRESIDENTE DE LA MESA DIRECTIVA DEL  
CONGRESO DEL ESTADO DE TLAXCALA:**

**HONORABLE ASAMBLEA**

La que suscribe; Diputada Diana Torrejón Rodríguez, integrante del Grupo Parlamentario del Partido Revolucionario Institucional de la LXIV Legislatura del Congreso del Estado de Tlaxcala y con fundamento en lo dispuesto por los artículos 46 fracción I, 54 fracciones I y LIV de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Tlaxcala, artículos 9 fracción I, 27 fracción V, 82 fracción XXVIII de la Ley Orgánica del Poder Legislativo del Estado de Tlaxcala, artículos 36, 37 fracción XXVIII, 62 Quáter fracción I, del Reglamento Interior del Congreso del Estado de Tlaxcala, someto a consideración de esta Honorable Asamblea la presente **INICIATIVA CON PROYECTO DE DECRETO POR EL QUE SE EXPIDE LA LEY DEL SISTEMA DE CUIDADOS DEL ESTADO DE TLAXCALA;** al tenor de los siguientes:

**CONSIDERANDOS**

Que de acuerdo con el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia, el cuidado involucra a aquellas actividades indispensables para satisfacer las necesidades de las personas, tanto aquellas básicas de salud y seguridad física, como también el desarrollo de habilidades cognitivas, físicas y emocionales<sup>1</sup>.

---

<sup>1</sup> Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (2020). El derecho al cuidado: conciliación familiar y laboral en las empresas, disponible en: <https://www.unicef.org/argentina/media/10021/file/El%20Derecho%20al%20Cuidado:%20conciliaci%C3%B3n%20familiar%20y%20laboral%20en%20las%20empresas.pdf>, consulta realizada a dos de noviembre de dos mil veintidós.

Que un período particularmente demandante de cuidados es la infancia, en especial los primeros años de vida, de tal manera, la forma en que se organicen las políticas de cuidado, durante este período, afectará las posibilidades de las familias y de quienes brindan cuidado, para ofrecer a todas las niñas y niños las mismas oportunidades en el ejercicio de sus derechos.

Que el desarrollo físico, cognitivo, afectivo y social, durante los primeros años de vida, es un factor clave en el desarrollo de las capacidades y posibilidades futuras, por ese motivo, los recursos que se dedican al cuidado de las niñas y los niños más pequeños pueden generar beneficios muy amplios y con elevados retornos, tanto a nivel de las empresas, como de la sociedad en su conjunto.

Por lo tanto, las políticas de cuidado tienen un papel fundamental en el ejercicio de los derechos de la infancia y en la definición de las capacidades de desarrollo de los países, por lo anterior, es que el concepto de cuidado incluye tres grandes dimensiones, que se relacionan entre sí, las cuales son las siguientes<sup>2</sup>:

1. El cuidado directo de otras personas: involucra, por lo general, a personas con mayores demandas de cuidado, pueden ser niñas y niños, personas adultas mayores, personas con enfermedades crónicas degenerativas, o con algún grado de discapacidad, y/o autonomía relativa.
2. El autocuidado: incluye tener tiempo para dedicarnos a nuestra propia salud, bienestar y tiempo libre; y

---

<sup>2</sup> Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (2020). El derecho al cuidado: conciliación familiar y laboral en las empresas, disponible en: <https://www.unicef.org/argentina/media/10021/file/El%20Derecho%20al%20Cuidado:%20conciliaci%C3%B3n%20familiar%20y%20laboral%20en%20las%20empresas.pdf>, consulta realizada a dos de noviembre de dos mil veintidós.

3. El cuidado indirecto: se refiere a aquellas actividades necesarias, para que el cuidado sea posible.

Los componentes principales del cuidado se refieren a la disponibilidad de tiempo, dinero, servicios e infraestructura para cuidar, además de que es importante resaltar que el cuidado es responsabilidad de todas las personas, es decir, es una responsabilidad social compartida, de tal manera, que nuestro compromiso debe de ser latente.

Por su parte, el Instituto Belisario Domínguez del Senado de la República ha sostenido que los cuidados comprenden, tanto al cuidado afectivo y psicológico como al material, y pueden ser realizados, de forma remunerada como no remunerada, lo que significa que<sup>3</sup>:

- El que se realiza a cambio de una remuneración o beneficio, comprende una gran diversidad de trabajadoras y trabajadores de los servicios personales, por ejemplo, el personal médico de enfermería, las y los trabajadores que se encargan ,e proporcionar servicios de cuidados, tanto directos como indirectos; y
- El trabajo de cuidado no remunerado hace referencia a la prestación de servicios que no reciben ninguna retribución económica a cambio del trabajo que se realiza, en el ámbito doméstico familiar, para el sostenimiento de la vida humana.

---

<sup>3</sup> Irma Kánter Coronel (2020). Trabajo de cuidado no remunerado y propuesta legislativa sobre el derecho al cuidado digno, disponible en: <http://bibliodigitalibd.senado.gob.mx/bitstream/handle/123456789/5074/Mirada%20Legislativa%20No.%20195.pdf?sequence=1&isAllowed=y>, consulta realizada a dos de noviembre de dos mil veintidós.

Partiendo de esta premisa, los cuidados se pueden proveer en distintos lugares y mediante diversos tipos de recursos humanos, pueden estar basados en lazos familiares sin recibir ninguna retribución económica a cambio, o bien pueden estar financiados, de manera pública o bien adquirirse en el mercado.

En México al igual que en la mayoría de los países, gran parte de los cuidados se proporcionan en el hogar de manera no remunerada y fundamentalmente por las mujeres a quienes social y culturalmente se les ha asignado la responsabilidad de realizar las tareas domésticas y cuidar a las y los bebés, a las y los niños, a las personas adultas mayores, a las y los enfermos o personas con alguna discapacidad.

A pesar de la gran relevancia que el trabajo de cuidados no remunerados tiene para el funcionamiento del sistema económico y social, la realidad es que el mismo ha sido poco reconocido, valorado y se ha excluido, sin razón alguna, de la economía, el crecimiento y el desarrollo; se trata de un trabajo de cuidado no remunerado que consume grande esfuerzo y el tiempo de las mujeres, lo que ha afectado directamente el ejercicio de sus derechos humanos y reproduce muchas de las situaciones desventajosas que históricamente las ha mantenido en una posición de subordinación y de falta de autonomía económica.

Las cifras de la última Encuesta Nacional sobre Usos de Tiempo (ENUT) 2019 muestran que 68.4 % (25 millones) del total de los 36.6 millones de hogares, que se registran en México, proporcionan algún tipo de cuidado directo a las y los integrantes del hogar, ya sea por edad, enfermedad o discapacidad temporal o permanente, tal y como se puede apreciar en el siguiente cuadro<sup>4</sup>:

---

<sup>4</sup> Irma Kánter Coronel (2020). Trabajo de cuidado no remunerado y propuesta legislativa sobre el derecho al cuidado digno, disponible en: <http://bibliodigitalibd.senado.gob.mx/bitstream/handle/123456789/5074/Mirada%20Legislativa%20N>

TIPO DE CUIDADO	TOTAL
Total de hogares que proporcionan cuidado	25 millones
Cuidados especiales por enfermedad crónica, temporal o discapacidad	12.2%
Cuidado de niñas y niños de 0 a 5 años	34.2%
Cuidado de niñas y niños de 0 a 15 años	66.7%
Cuidado de personas de 15 a 59 años	40.3%
Cuidado a personas de 60 años y más	17.9%

De esta manera, es que el tema de los cuidados adquiere cada vez más relevancia y, en el caso particular de México, como consecuencia de las transiciones epidemiológica y demográfica se prevé que, en los siguientes años, se registre un aumento sostenido en la demanda en materia de cuidados.

Algunas de las características de estas transiciones, que incidirán en la demanda de cuidados, en los próximos años, se sintetizan en los siguientes puntos:

- La población menor de 15 años seguirá disminuyendo, de representar casi 26 % en el año 2020, pasará a 24.1 % en 2025, a 22.5 % en 2030 y a 17.9 % en 2050;

---

o.%20195.pdf?sequence=1&isAllowed=y, consulta realizada a dos de noviembre de dos mil veintidós.

- Las personas de 65 y más años aumentarán aceleradamente en las siguientes décadas, hasta producirse una inversión de la pirámide de población; lo que implica que de representar 7.6 % de la población total en 2020, sumarán casi 9 % en 2025, 10.3 % en 2030 y 16.8 % a mediados del siglo; y
- El envejecimiento acelerará la transición hacia un perfil epidemiológico dominado por los padecimientos crónico-degenerativos, por lo que el peso de la enfermedad y la muerte afectará en particular a las personas de edades más avanzadas y, en consecuencia, aumentará el número de la población de más de 65 años que sobreviva con algún padecimiento o con alguna discapacidad.

Ante la importancia del derecho al cuidado, en un evento de alto nivel, en el Día Internacional de los Derechos Humanos, que se conmemora anualmente el 10 de diciembre, la Alianza Global por los Cuidados pidió que se incorporara una perspectiva de derechos humanos en todos los esfuerzos para transformar la agenda global de los cuidados, manifestando la Directora Regional de ONU Mujeres para América Latina y el Caribe, María Noel Vaeza, de manera puntual, lo siguiente<sup>5</sup>:

*“El derecho al cuidado es un derecho humano...Un sistema de cuidados integral es un derecho humano. Necesitamos resaltar eso, necesitamos que se haga visible”.*

Por su parte, la Presidenta de INMUJERES, Nadine Gasman, al dar la bienvenida a las y los asistentes que se reunieron, tanto virtual como presencialmente en la Ciudad

---

<sup>5</sup> ONO Mujeres (2021). Reconocer el cuidado como un derecho humano, instan los líderes de la Alianza Global por los Cuidados, disponible en: <https://www.unwomen.org/es/noticias/noticia/2021/12/reconocer-el-cuidado-como-un-derecho-humano-istan-los-lideres-de-la-alianza-global-por-los-cuidados#:~:text=%E2%80%9CEl%20derecho%20al%20cuidado%20es,el%20Caribe%2C%20Mar%C3%ADa%20Noel%20Vaeza>, consulta realizada a dos de noviembre de dos mil veintidós.

de México, para el evento “El Derecho al Cuidado”, con relación a este importante derecho señaló lo siguiente:

*“Hoy, en el Día Internacional de los Derechos Humanos, es necesario visibilizar la doble dimensión del concepto de cuidado: el cuidado es al mismo tiempo un derecho al que las personas deben tener acceso, pero también el acto de cuidar es una función clave para la reproducción de la sociedad”, “La Alianza Global por los Cuidados se concibe como un espacio donde se reconoce que es posible trabajar, co-crear y avanzar colectivamente para poner en el centro la implementación de la agenda global feminista de cuidados, donde las contribuciones de sus 52 integrantes son igualmente valiosas”.*

Tomando en cuenta aspectos más actuales, es importante señalar que antes de la pandemia, las mujeres dedicaban aproximadamente 3 veces más tiempo que los hombres al cuidado no remunerado y al trabajo doméstico, sin embargo, investigaciones, realizadas por parte de ONU Mujeres, muestran que esta carga de tiempo aumentó, durante la pandemia, tan es así que, en promedio, las mujeres ahora dedicaban casi tanto tiempo al trabajo de cuidado no remunerado como a un trabajo remunerado de tiempo completo.

Es pertinente reconocer, que en nuestro país hay antecedentes de iniciativas similares, como la presentada en 2015 en el Congreso de la Ciudad de México, o la que en el Senado de la República se expuso en 2021, en estatus aún pendiente.

En razón de lo anteriormente expuesto y fundado, someto a la consideración de esta Soberanía el siguiente:

**PROYECTO  
DE  
DECRETO**

Con fundamento en lo dispuesto por los 46 fracción I, 54 fracciones I y LIV de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Tlaxcala. artículos 9 fracción I, 27 fracción V, 82 fracción XXVIII de la Ley Orgánica del Poder Legislativo del Estado de Tlaxcala, artículos 36, 37 fracción XXVIII, 62 Quáter fracción I, del Reglamento Interior del Congreso del Estado de Tlaxcala, por el que emite la **LEY DEL SISTEMA DE CUIDADOS DEL ESTADO DE TLAXCALA para quedar como sigue:**

**LEY DEL SISTEMA DE CUIDADOS DEL  
ESTADO DE TLAXCALA****CAPÍTULO I****DE LAS DISPOSICIONES GENERALES**

**Artículo 1.** La presente Ley es de orden público e interés social y tiene por objeto:

- I. Establecer las bases, para garantizar el derecho de las personas, con algún nivel de dependencia, a ser cuidadas;
- II. Reconocer el trabajo realizado y los derechos de las personas que ejercen el cuidado en favor de otras personas, de manera remunerada y no remunerada;
- III. Promover la autonomía de las personas que requieren de cuidados;



IV. Impulsar la corresponsabilidad social en el cuidado de las personas, a través de planes, programas, servicios y políticas públicas, que permitan que este se lleve a cabo por los sectores público y privado, así como por las familias; y

V. Establecer el Sistema de Cuidados del Estado de Tlaxcala.

**Artículo 2.** El contenido de esta Ley es de observancia general en el Estado de Tlaxcala y sus municipios, por lo que las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal y las de los municipios, deberán implementar planes, programas, servicios y políticas públicas en materia de cuidados.

**Artículo 3.** Para efectos de la presente Ley, se entenderá por:

**I. Actividades básicas de la vida humana:** Todas aquellas acciones y tareas elementales de la vida cotidiana, que tienen un valor, significado concreto y un propósito para una persona, por lo cual influyen en la forma en la que utiliza el tiempo y en su toma de decisiones, encontrándose dentro de éstas las de aseo personal, alimentación, salud, movilidad y traslado, comunicación, acompañamiento, educación, trabajo, participación social, esparcimiento, diversión y actividades lúdicas;

**II. Consejo:** Consejo Coordinador del Sistema de Cuidados del Estado de Tlaxcala;

**III. Cuidados:** Comprende el conjunto de acciones encaminadas a garantizar la calidad de vida de las personas cuidadas;

**IV. Dependencia:** Estado de una persona que, por razones derivadas de la edad y/o una enfermedad y/o la presencia de una discapacidad, ligadas a la falta o a la pérdida de autonomía física, mental, intelectual o sensorial, ya sea total o parcial, requieren de otra u otras personas, para realizar actividades básicas de la vida humana;

**V. División sexual del trabajo:** Se refiere a la asignación de tareas necesarias para la producción de bienes y servicios, en donde las mujeres son quienes realizan la mayor parte del trabajo no remunerado, doméstico y de cuidados;

**VI. Entidades cuidadoras:** Organizaciones, entes, asociaciones, sociedades, institutos e instituciones, de carácter privado, que impulsan el reconocimiento y el ejercicio de los derechos de las personas cuidadas y cuidadoras;

**VII. Persona o personas cuidadas:** Se refiere a las personas que dependen de la atención de otra u otras personas o, en su caso, de ayuda, para realizar y satisfacer las necesidades y actividades básicas de la vida humana; pudiendo ser esta dependencia transitoria, permanente, crónica o asociada a la edad de las personas;

**VIII. Persona o personas cuidadoras:** Se refiere a las personas que prestan el apoyo necesario, para satisfacer las necesidades y actividades básicas de la vida humana de la o las personas cuidadas, pudiendo desempeñar esta actividad de manera remunerada o no remunerada;

**IX. Ley:** Ley del Sistema de Cuidados del Estado de Tlaxcala; y

**X. Sistema de Cuidados:** Sistema de Cuidados del Estado de Tlaxcala.

**Artículo 4.** Los cuidados pueden ser profesionales y no profesionales, siendo los primeros prestados a una persona en situación de dependencia, por una institución pública, privada, con o sin fines de lucro, o persona profesional, entre cuyos objetivos se encuentra la prestación de servicios de cuidado a personas cuidadas; y los segundos los cuidados prestados a una persona cuidada, por una persona de la familia o de su entorno, no vinculadas a un servicio de atención profesionalizada; pudiendo relacionarse cualquiera de éstos a una retribución económica o no.

**Artículo 5.** El Sistema de Cuidados se regirá por los siguientes principios rectores:

**I. Accesibilidad:** Tener las propiedades y características adecuadas para apoyar la satisfacción de necesidades implícitas o explícitas de los sujetos de derecho;

**II. Autonomía:** Promover la mayor autonomía posible de las personas cuidadas, a través del fomento de la capacidad de las personas para controlar, afrontar y tomar, por iniciativa propia, decisiones acerca de cómo vivir y desarrollar las actividades básicas de la vida humana;

**III. Calidad:** Garantizar el proceso para el logro del cuidado con alto grado de excelencia, sostenibilidad y accesibilidad en la planeación del cuidado;

**IV. Corresponsabilidad:** Promover entre los hogares, el Estado, el sector privado y la comunidad, que el cuidado debe realizarse en condiciones de igualdad, promoviendo la superación de la actual división sexual del trabajo;

**V. Igualdad:** Orientar que la realización del cuidado respete los derechos y necesidades de las personas cuidadas y cuidadoras, sin hacer distinción alguna por motivos de origen étnico, sexo, género, edad, situación socioeconómica o cualquier otro, que tenga por objeto o resultado el menoscabo de sus derechos y libertades;

**VI. Igualdad en el reparto de tareas:** Fomentar un trato diferenciado que permita compensar la situación de desventaja que históricamente han vivido algunos grupos sociales en relación con su derecho a cuidar y a ser cuidados, así como en relación a la distribución de las responsabilidades y tareas de cuidado;

**VII. Solidaridad:** Fomentar una cultura basada en la ayuda mutua que debe existir entre las personas que conforman la sociedad, en especial de las personas cuidadoras;

**VIII. Perspectiva de género:** Orientar los programas y políticas de cuidado a la equitativa distribución de responsabilidades y tareas entre mujeres y hombres; y

**IX. Universalidad:** Fomentar que toda persona cuidada y cuidadora tenga el derecho a acceder a los programas y los servicios definidos por el Sistema de Cuidados en condiciones de igualdad y no discriminación.

**Artículo 6.** Para cumplir con el objeto de la presente Ley, el Sistema de Cuidados atenderá preferentemente a:

- I. Personas cuidadas en situación de dependencia, por edad, enfermedad o discapacidad, especialmente, durante la infancia y la vejez, así como aquéllas que, por cualquier otra circunstancia, requieran de la atención de otra u otras personas cuidadoras, para realizar y satisfacer las necesidades y actividades básicas de la vida humana; y
- II. Personas cuidadoras que realicen, de manera remunerada y no remunerada, trabajo de cuidados.

**Artículo 7.** La valoración del nivel de dependencia de las personas cuidadas, por edad, enfermedad y discapacidad, para realizar actividades básicas de la vida humana, se determinará bajo los lineamientos que para tal efecto emita el Consejo.

**Artículo 8.** Las personas cuidadas deben poder ejercer sus derechos con pleno respeto de su personalidad y dignidad humana, por lo que la Ley procurará la accesibilidad universal y que los planes, programas, servicios y políticas públicas implementadas por las Dependencias y Entidades de los Gobiernos Estatal y Municipales impulsen, en la medida de lo posible, su autonomía.

**Artículo 9.** Las personas cuidadas deberán proporcionar la información requerida, por parte de las autoridades, para determinar su grado de dependencia y los tipos de ayuda que pueden recibir, lo anterior, de conformidad con las leyes en materia de transparencia, acceso a la información pública y protección de datos personales.

**Artículo 10.** Las personas cuidadoras tienen derecho a realizar las actividades de cuidado en condiciones óptimas y a contar con herramientas que les permitan mejorar sus capacidades, así como a contar con las estrategias que permitan ejercer, de manera adecuada, los trabajos de cuidado.

El Sistema de Cuidados adoptará las medidas necesarias para reconocer, impulsar y desarrollar las propuestas que permitan valorar la labor del trabajo de cuidado no remunerado, con el fin de medir su aporte al desarrollo económico, laboral y social del Estado.

## **CAPÍTULO II**

### **DEL SISTEMA DE CUIDADOS DEL ESTADO**

#### **SECCIÓN PRIMERA**

#### **DEL FUNCIONAMIENTO E INTEGRACIÓN**

##### **DEL SISTEMA**

**Artículo 11.** El Sistema de Cuidados se conformará por el conjunto de servicios públicos universales, accesibles, pertinentes, suficientes y de calidad, así como por el desarrollo de planes, programas y políticas públicas tendientes a garantizar el derecho a cuidar, cuidarse y ser cuidado, fortaleciendo la organización social del cuidado y la corresponsabilidad, con el fin de contribuir al cambio de la actual división sexual del trabajo.

**Artículo 12.** El Sistema de Cuidados otorgará atención directa a las necesidades y actividades básicas de la vida humana de las personas cuidadas, fomentando, en la medida de lo posible, su autonomía, así como el fortalecimiento de las capacidades de las personas cuidadoras.

**Artículo 13.** El Sistema de Cuidados tendrá por objeto:

- I. Diseñar e implementar las bases de los planes, programas, servicios y políticas públicas que permitan a las personas cuidadas y a las cuidadoras, contar con los suficientes recursos y servicios, para una completa protección social y el desarrollo de una vida digna;
- II. Fomentar la implementación de servicios públicos universales, gratuitos, accesibles, pertinentes, suficientes y de calidad a las personas cuidadas;
- III. Promover la colaboración y participación de los Gobiernos Estatal y municipales en el desarrollo de las bases de los planes, programas, servicios y políticas públicas que promuevan la autonomía personal, la atención y protección de las personas cuidadas;
- IV. Impulsar acciones que permitan reconocer el valor económico, laboral y social del trabajo de cuidado y garantizar el pleno ejercicio del derecho de las personas a cuidar y ser cuidadas con estricto respeto a los derechos humanos;
- V. Promover acciones para que las personas cuidadoras cuenten con las condiciones necesarias para desempeñar su trabajo adecuadamente;
- VI. Impulsar acciones que promuevan la transformación de las desventajas en los roles de género en el trabajo de cuidados;
- VII. Garantizar los derechos humanos y laborales de las personas cuidadoras, remuneradas y no remuneradas, como actividad generadora de bienes y servicios para la producción social; y
- VIII. Promover el cambio cultural y la corresponsabilidad con igualdad y perspectiva de género en materia de cuidados.

**Artículo 14.** El Sistema de Cuidados impulsará planes, programas, servicios y políticas que garanticen la corresponsabilidad en los cuidados, las cuales podrán

incluir esquemas de horarios flexibles o de trabajo a distancia en las jornadas de trabajo.

**Artículo 15.** El Sistema de Cuidados promoverá estímulos fiscales para los centros de trabajo privados que implementen políticas y esquemas de horarios que faciliten al personal compatibilizar la jornada de trabajo con sus responsabilidades de cuidado, así como para aquellos que implementen servicios de cuidado en sus instalaciones.

**Artículo 16.** El Sistema de Cuidados impulsará acciones para que las Dependencias y Entidades de los Gobiernos Estatal y municipales competentes provean de cuidados a niñas, niños, adolescentes, personas adultas mayores, personas con discapacidad y personas cuidadas por enfermedad; así como para que en sus instalaciones se puedan prestar servicios de cuidado de calidad.

**Artículo 17.** El Sistema de Cuidados constituirá un Padrón de Personas Cuidadas, que esté clasificado por tipo de población que requiera cuidados, con el objetivo de que éste permita la detección de problemas en la distribución de los cuidados y la realización de planes, programas, servicios y políticas que atiendan a dichos problemas.

**Artículo 18.** El Sistema de Cuidados implementará acciones de formación continua y certificación para personas cuidadoras, formales e informales, para garantizar la calidad de los servicios otorgados y la incorporación en los mismos de la perspectiva de género y derechos humanos.

## SECCIÓN SEGUNDA

### DEL CONSEJO COORDINADOR

**DEL SISTEMA DE CUIDADOS**

**Artículo 19.** Para el debido cumplimiento de sus objetivos y funciones, el Sistema contará con un Consejo con autonomía técnica y financiera, el cual estará integrado:

- I. Por una Presidencia, que ostentará la persona Titular del Poder Ejecutivo;
- II. Por una Secretaría, que ostentará la persona Titular de la Secretaría de Bienestar;
- III. Por siete vocalías, las cuales estarán conformadas por:
  - a) La persona Titular de la Secretaría de Gobierno;
  - b) La persona Titular de la Secretaría de Trabajo y Competitividad;
  - c) La persona Titular de la Secretaría de Desarrollo Económico;
  - d) La persona Titular de la Secretaría de Salud;
  - e) La persona Titular de la Coordinación General de Planeación e Inversión;
  - f) La persona Titular del Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia;
  - y
  - g) La persona Titular de la Comisión Estatal de Derechos Humanos Tlaxcala.
- IV. Por un representante del Congreso del Estado de Tlaxcala; y
- V. Por tres personas representantes de los municipios del Estado.

**Artículo 20.** El Consejo tendrá las siguientes atribuciones:

- I. Establecer las bases para la efectiva coordinación y vinculación de las Dependencias y Entidades del Gobierno del Estado responsables de implementar los planes, programas, servicios y políticas en materia de cuidados;



II. Emitir los lineamientos generales para la formulación de programas, servicios y políticas en materia de cuidados;

III. Emitir recomendaciones acerca de la viabilidad, objetivos y metas de los programas, servicios y políticas en materia de cuidados, las cuales deberán ser atendidas por las Dependencias y Entidades de los Gobiernos Estatal y Municipales competentes;

IV. Diseñar un Plan de Cuidados en el Estado, que contenga de forma transversal la perspectiva de género, y establezca la reducción de las brechas de género en la materia, así como las tareas a realizar por el Sistema de Cuidados;

V. Participar en la elaboración del Plan Estatal de Desarrollo, en el rubro relativo a la materia de cuidados;

VI. Crear y promover comisiones o grupos de trabajo para el apoyo de sus funciones, promoviendo medidas de vinculación o instrumentos de colaboración, con las Dependencias y Entidades de los Gobiernos Estatal y municipales, centros de trabajo privados y Entidades Cuidadoras;

VII. Presentar informes anuales sobre el Plan de Cuidados en el Estado;

VIII. Promover en los centros de trabajo de las dependencias y entidades de los Gobiernos Estatal y municipales, la implementación de áreas de cuidado;

IX. Diseñar sistemas de capacitación y profesionalización para las personas cuidadoras; y

X. Las demás que se establezcan en otras disposiciones normativas y las que sean necesarias para el funcionamiento del Sistema.

**Artículo 21.** De las sesiones del Consejo:

I. Se reunirá en sesión ordinaria, de manera trimestral;

II. La Presidencia podrá convocar a sesión extraordinaria o previa solicitud formulada por la mayoría de las y los integrantes;

III. Para que pueda sesionar es necesario que estén presentes la mayoría de sus integrantes;

IV. Para el desahogo de sus reuniones, se podrá invitar a asociaciones de profesionistas, organizaciones de la sociedad civil o personas que conozcan de la materia de cuidados;

V. Las determinaciones se tomarán por mayoría de votos, teniendo la Presidencia el voto de calidad en caso de empate; y

VI. Las decisiones serán vinculantes para las dependencias y entidades de los Gobiernos Estatal y Municipales.

**Artículo 22.** Para su funcionamiento el Consejo contará con los siguientes órganos:

I. Una Secretaría Ejecutiva; y

II. Una Secretaría Técnica.

### **SECCIÓN TERCERA**

#### **DE LA SECRETARÍA EJECUTIVA**

**Artículo 23.** La Secretaría Ejecutiva es un órgano de apoyo del Consejo, que le provee la asistencia técnica, así como los insumos necesarios para el desempeño de sus atribuciones, conforme a lo dispuesto en la presente Ley.

**Artículo 24.** La persona titular de la Secretaría Ejecutiva será designada por la aprobación de las dos terceras partes de las personas integrantes del Consejo, a propuesta de la Presidencia del mismo.

**Artículo 25.** La Secretaría Ejecutiva tendrá las siguientes atribuciones:

- I. Aprobar su Programa de Trabajo para asegurar su operación;
- II. Proponer al Consejo las políticas en materia de cuidados;
- III. Proponer al Consejo los respectivos lineamientos para su correcto funcionamiento;
- IV. Aprobar la creación de comisiones de trabajo en materia de cuidados;
- V. Aprobar la realización de estudios, reportes y análisis en materia de cuidados en el Estado;
- VI. Apoyar en la presentación de informes anuales sobre el Plan de Cuidados en el Estado;
- VII. Proponer al Consejo las recomendaciones a realizarse a las dependencias y entidades de los Gobiernos Estatal y municipales, de conformidad con los resultados y evaluaciones arrojados por el informe anual;
- VIII. Proponer al Consejo los mecanismos de coordinación con las dependencias y entidades de los Gobiernos Estatal y municipales, centros de trabajo privados y Entidades Cuidadoras en materia de cuidado;
- IX. Aprobar el destino y orientación de los recursos asignados al Consejo para el desarrollo de sus actividades;
- X. Elaborar el orden del día de las sesiones del Consejo; y

XI. Las demás que se establezcan en otras disposiciones normativas que sean necesarias para el funcionamiento del Sistema.

## **SECCIÓN CUARTA**

### **DE LA SECRETARÍA TÉCNICA**

**Artículo 26.** La Secretaría Técnica tendrá las siguientes atribuciones:

- I. Proporcionar la asesoría técnica que se requiera para el eficiente cumplimiento de las funciones del Consejo;
- II. Levantar las actas de cada una de las sesiones del Consejo;
- III. Presentar para su firma el acta de la sesión anterior en las sesiones del Consejo;
- IV. Realizar el seguimiento de los acuerdos del Consejo; y
- V. Las demás que se establezcan en otras disposiciones normativas que sean necesarias para el funcionamiento del Sistema.

## **CAPÍTULO III**

### **DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS**

**Artículo 27.** Los programas y políticas que diseñe el Sistema de Cuidados deberán basarse en los principios rectores previstos en la presente Ley, buscando el constante mejoramiento de la calidad de vida de las personas cuidadas y cuidadoras e impulsando su participación.

## **SECCIÓN PRIMERA**

## DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS

**Artículo 28.** Los programas y políticas que diseñe el Sistema de Cuidados deberán atender a todas las personas cuidadas y cuidadoras, de cualquier nivel socioeconómico, que cuenten o no con el tiempo y con el conocimiento para realizar el cuidado.

Además, los servicios implementados, a través de estos programas y políticas, irán destinados a la promoción de la autonomía personal y a atender las necesidades de las personas cuidadas para la realización de actividades básicas de la vida humana.

**Artículo 29.** Los lineamientos para el acceso a los programas que implemente el Sistema de Cuidados deberán establecer en qué consistirá el apoyo o los apoyos a recibir, dependiendo del tipo de dependencia que tenga la persona cuidada.

## SECCIÓN SEGUNDA

### DE LOS CENTROS DE CUIDADO

**Artículo 30.** Los Centros de Cuidado funcionarán como un apoyo para las personas cuidadoras no remuneradas.

**Artículo 31.** Los Centros de Cuidado deberán contar con personas cuidadoras certificadas, el Sistema preverá los lineamientos de certificación de las mismas, y deberán ofrecer actividades para el uso del tiempo de las personas cuidadas, las cuales podrán ser de aseo personal, educativas, laborales, de esparcimiento, diversión y lúdicas;

**Artículo 32.** Los Centros de Cuidado deberán contar con transporte adecuado y accesible para movilizar a las personas cuidadas.

**Artículo 33.** El Gobierno del Estado deberá garantizar la disponibilidad, accesibilidad, aceptabilidad y calidad de los servicios de cuidado.

### **TRANSITORIOS**

**PRIMERO.-** El presente Decreto entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Periódico Oficial del Estado.

**SEGUNDO.-** Se derogan todas las disposiciones que se opongan al presente Decreto.

**TERCERO.-** El Consejo y su Secretaría Ejecutiva deberán instalarse en un plazo no mayor de 90 días hábiles, posteriores a la fecha de la entrada en vigor de la presente Ley.

**CUARTO.-** Los recursos necesarios para la implementación de esta Ley y de la Secretaría Ejecutiva del Consejo se aprobarán en la Ley de Egresos del Estado de Tlaxcala para el Ejercicio Fiscal próximo.

### **AL EJECUTIVO PARA QUE LO MANDE PUBLICAR**

Dado en la Sala de Sesiones del Palacio Juárez, recinto oficial del Poder Legislativo del Estado Libre y Soberano de Tlaxcala, en la ciudad de Tlaxcala de Xicohténcatl, a los 24 días del mes de enero del dos mil veinticuatro.

**ATENTAMENTE**

**DIPUTADA DIANA TORREJÓN RODRIGUÉZ**