

1. En su dependencia, organización o institución ¿Cuenta con alguna unidad o área a cargo de promover, evaluar y fortalecer el buen funcionamiento del control interno, así como aquellas atribuciones para aplicar las leyes en materia de responsabilidades de Servidores Públicos?

DIRECCIÓN DE CONTRALORÍA MUNICIPAL DEL H. AYUNTAMIENTO DEL MUNICIPIO DE SANSALVADOR EL VERDE, PUEBLA.

TITULAR: C. ROSALINDA BRINDIS PÉREZ.

ATRIBUCIONES: ARTÍCULO 169 DE LA LEY ORGANICA MUNICIPAL.

2. En su dependencia, organización o institución, ¿Qué acciones/estrategias ha implementado para orientar el actuar de las y los servidores públicos ante situaciones que puedan derivar en un acto de corrupción?

SE HA DADO DE CONOCIMIENTO A LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE INTEGRAN EL H. AYUNTAMIENTO EL CONOCIMIENTO DE LA LEY DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS EN ESPECÍFICO DE LAS FALTAS GRAVES Y NO GRAVES, PARA QUE NO INCURRAN EN UN ACTO DE CORRUPCIÓN.

3. ¿Cuenta con algún documento denominado código de ética o similar?

CÓDIGO DE ÉTICA Y CÓDIGO DE CONDUCTA.

FECHA DE APROBACIÓN ANTE CABILDO EL 21 DE ENERO DE 2022 EN ACTA DE SESIÓN XXI EXTRAORDINARIA.

4. En caso de contar con el documento mencionado en el punto anterior, ¿cómo se ha hecho del conocimiento a las y los servidores públicos adscritos a su dependencia, entidad o institución?

SE HA DADO DE CONOCIMIENTO A TRAVES DE ESTRADOS EN CADA OFICINA DE LAS DIFERENTES AREAS QUE INTEGRAN EL H. AYUNTAMIENTO.

5. En su dependencia, organización o institución, ¿Ha suscrito convenios de colaboración con la finalidad de orientarla al establecimiento de mecanismos que incluyan la instrumentación de controles internos y un programa de integridad que les permita asegurar el desarrollo de una cultura de ética en su organización?

NO SE HAN ESTABLECIDO CONVENIOS DE COLABORACIÓN DERIVADO A QUE ESTA EN PROCESO DE ACTUALIZACIÓN.

6. ¿Su dependencia, organización o institución cuenta con una política de integridad?

NO SE CUENTA CON POLITICAS DE INTEGRIDAD. LAS CUALES ESTAN EN PROCESO DE CRACIÓN.

7. En su dependencia, organización o institución ¿Ha adoptado prácticas internacionales sobre control interno, ética e integridad, además de incluir medidas que inhiban la práctica de conductas irregulares, que orienten a las y los servidores públicos sobre el cumplimiento del programa de integridad (en caso de existir) y que contengan herramientas de denuncia y de protección a denunciantes?

NO SE HAN ADOPTADO PRACTICAS INTERNACIONALES SOBRE ETICA, DERIVADO A QUE ESTA EN PROCESO DE ACTUALIZACIÓN.

8. En su dependencia, organización o institución, ¿Cuenta con un manual de organización y/o procedimientos claro y completo, en el que se delimiten las funciones y responsabilidades de cada una de sus áreas, y que especifique claramente las distintas cadenas de mando y de liderazgo en toda la estructura?

SI SE TIENEN MANUALES DE ORGANIZACIÓN Y DE PROCEDIMIENTOS DE LAS SIGUIENTES AREAS: SECRETARÍA GENERAL, CONTRALORÍA, TESORERÍA, OBRA PÚBLICA, PROTECCIÓN CIVIL, DIF MUNICIPAL, SERVICIOS PÚBLICOS, TRANSPARENCIA, SEGURIDAD PÚBLICA.

9. En su dependencia, organización o institución ¿Cuenta con un código de conducta debidamente publicado y socializado entre todos los miembros de la organización?

CÓDIGO DE ÉTICA Y CÓDIGO DE CONDUCTA.

FECHA DE APROBACIÓN ANTE CABILDO EL 21 DE ENERO DE 2022 EN ACTA DE SESIÓN XXI EXTRAORDINARIA.

10. En su dependencia, organización o institución, ¿Cuenta con sistemas de control, vigilancia y auditoría, que examinen de manera constante y periódica el cumplimiento de los estándares de integridad en toda la organización?

SE TIENE EL ORGANO INTERNO DE CONTROL EL CUAL SE ENCARGA DE REALIZAR AUDITORIAS INTERNAS A LAS DIFERENTES AREAS QUE MANEJAN RECURSOS ECONÓMICOS.

11. En su dependencia, organización o institución ¿Cuenta con sistemas de denuncia de actos de corrupción, tanto al interior y exterior de la organización?

SI SE TIENE UN BUZON DE QUEJAS, ASÍ COMO UN FORMATO PARA LA PRESENTACIÓN DE ACTOS DE DENUNCIAS IMPLEMENTADO POR EL MISMO ORGANO DE CONTROL INTERNO.

12. En su dependencia, organización o institución ¿Cuenta con sistemas y procesos adecuados de entrenamiento y capacitación en materia de integridad, ética pública y prevención de actos de corrupción?

SE HA DADO DE CONOCIMIENTO A LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE INTEGRAN EL H. AYUNTAMIENTO EL CONOCIMIENTO DE LA LEY DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS EN ESPECÍFICO DE LAS FALTAS GRAVES Y NO GRAVES, PARA QUE NO INCURRAN EN UN ACTO DE CORRUPCIÓN.

13. En su dependencia, organización o institución ¿Cuenta con políticas de recursos humanos tendientes a evitar la incorporación de personas que puedan generar un riesgo a la integridad de la organización?

NO SE TIENE POLITICAS RESPECTO A LOS RECURSOS HUMANOS EN SU ACTUAR.

14. En su dependencia, organización o institución, ¿Cuenta con mecanismos que promuevan el derecho de acceso a la información?

SI EL PORTAL DE TRANSPARENCIA EN LA PAGINA WEB OFICIAL DEL H. AYUNTAMIENTO.

15. En su dependencia, organización o institución, ¿Cuenta con mecanismos que promuevan la rendición de cuentas

SI EL PORTAL DE TRANSPARENCIA EN LA PAGINA WEB OFICIAL DEL H. AYUNTAMIENTO.