



Puebla
Contigo y con rumbo
Gobierno Municipal

Organismo
Operador del
Servicio de
Limpia

"2024, Año del Libro y la Lectura"
"200 años de la Primera Constitución Federal de los Estados Unidos Mexicanos"

OFICIO NÚMERO: OOSLMP-DJ-MT-138/2024

**SOLICITANTE
PRESENTE**

Con fundamento en los artículos 15, 16 fracciones I y IV, 142, 143, 144, 145, 146, 148, 150, 151 fracciones I y II, 152, 156 fracción II y 165 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Puebla vigente; así como en el 2 del Reglamento de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Puebla; 5 y 35 del Reglamento Interior del Organismo Operador del Servicio de Limpia del Municipio de Puebla, y en respuesta a su solicitud de información de fecha 19 de septiembre del año 2024, con número de folio: 210437024001103, recibida mediante el Sistema de Solicitudes de Acceso a la Información (SISAI) donde solicita:

"...Información para Entidades del Ayuntamiento:

Indica si no se les dio los mismos días al personal de confianza y estructura, indicar si se violaron o no los derechos humanos laborales por concepto de discriminación o exclusión, si todos son de "confianza" y así se aprobó en su presupuesto, si cumplieron con el artículo 146 de la Ley Orgánica Municipal en los que se señala que la remuneración que percibirán los servidores públicos de los Municipios y de las Entidades Paramunicipales, la cual deberá ser equitativa, adecuada e irrenunciable por el desempeño de su función, empleo, cargo o comisión, y si cumplieron con la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 5.3.3.4.1 Garantizar la igualdad salarial y otorgamiento de prestaciones y compensaciones al personal, donde dice que se deben asignar las compensaciones y demás incentivos económicos, adicionales a los establecidos en la ley, con base en procedimientos transparentes y determinados por el centro de trabajo, e indicar de acuerdo a la solicitud anterior 2104370240000865 que se garantizó que tanto mujeres y hombres acceden con las mismas condiciones, posibilidades y oportunidades en el ejercicio público laboral, ¿Cómo se garantizó? Indicar si se discriminó al personal de confianza al no entregar los mismos días del bono trianual o de fin de administración, y que los recursos financieros que dispongan y se etiquetaron para tal concepto, se destinaron en el ejercicio del Presupuesto de Egresos respecto al bono trianual o fin de administración, se apegaron a: artículo 134 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 108 de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Puebla, y se apegaron al artículo 7 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas, por lo que queda prohibido a los Servidores Públicos Municipales obtener por el desempeño de su función, beneficios adicionales a las prestaciones que conforme al presupuesto les deben corresponder. Indicar si el presupuesto aprobado del ejercicio fiscal 2024 para el bono trianual o fin de administración, alcanza para pagar al total de trabajadores de confianza incluyendo personal de estructura con 45 días cada uno. ¿A que personal de estructura se les entregó más de 45 días el bono trianual o fin de administración, y cuantos días fueron, indicar puesto? ¿Las facultades del Cabildo, o Consejo Directivo, Órgano de Consejo pueden estar por encima de los derechos humanos laborales de los trabajadores? ¿Si no se entrega el bono trianual o fin de administración ya presupuestado a los servidores públicos con los mismos días para todos, puede tener una responsabilidad administrativa?... " (sic)

Al respecto, con fundamento en el artículo 150, segundo párrafo, de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Puebla, en concordancia con lo dispuesto en el artículo 132, segundo párrafo, de la Ley General de Transparencia y

Contigo y con rumbo

pueblacapital.gob.mx



Puebla
Contigo y con rumbo
Gobierno Municipal

Organismo
Operador del
Servicio de
Limpia

"2024, Año del Libro y la Lectura"

"200 años de la Primera Constitución Federal de los Estados Unidos Mexicanos"

Acceso a la Información Pública; debido al volumen de la información peticionada, por medio del presente se informa que; se requiere revisar toda la información solicitada, a fin de verificar si contienen datos susceptible de clasificar, asimismo, requiere una búsqueda exhaustiva administrativa y jurídicamente a los expedientes que obran en esta Entidad, no obstante que la terminación de la administración municipal es el día 14 de octubre de los corrientes, superando la carga habitual e trabajo de las Direcciones que integran este Organismo, para atender la solicitud de referencia; por lo anterior, me permito hacer de su conocimiento que, con fecha ocho de octubre de dos mil veinticuatro, se llevó a cabo la Tercera Sesión Extraordinaria del Comité de Transparencia del Honorable Ayuntamiento del Municipio de Puebla, en el que se aprobó el Punto de Acuerdo 03/CT/SCEXT-MPUE-09/10/2024/09 mediante Acta 03/CT/SCEXT-MPUE-09/10/2024; por el cual se otorgó la ampliación del plazo de entrega de la respuesta a la Solicitud de Acceso a la Información de 210437024001103, por los motivos antes expuestos.

Sin más por el momento le reitero la seguridad de mi distinguida consideración.

ATENTAMENTE
CUATRO VECES HEROICA PUEBLA DE ZARAGOZA
A 09 DE OCTUBRE DE 2024
"CONTIGO Y CON RUMBO"

JOEL CABRERA GUTIÉRREZ

ENLACE DE TRANSPARENCIA DEL ORGANISMO
OPERADOR DEL SERVICIO DE LIMPIA DEL MUNICIPIO DE PUEBLA.



Puebla
Contigo y con rumbo
Gobierno Municipal

ORGANISMO OPERADOR DEL
SERVICIO DE LIMPIA DEL
MUNICIPIO DE PUEBLA

ORGANISMO OPERADOR DEL SERVICIO DE
LIMPIA DEL MUNICIPIO DE PUEBLA
DIRECCIÓN JURÍDICA
ADMINISTRACIÓN 2021-2024
0/4/00SL/DJXX/E

Contigo y con rumbo

pueblacapital.gob.mx



27 Oriente N. 1 Col. El Carmen. Puebla, Pue. C.P. 72530



Tel. +52 (222) 5.73.92.73



@PueblaAyto



H. Ayuntamiento de Puebla