



**Fiscalía General del Estado
de Baja California**

DEPENDENCIA

SECCIÓN FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO
DE BAJA CALIFORNIA
NO. OFICIO UNIDAD DE TRANSPARENCIA

EXPEDIENTE

1340

FOLIO: 021381024000506

ASUNTO: Respuesta a solicitud de acceso a la información.
Mexicali, B.C., a 03 de octubre de 2024.

**C. INTERSECCIÓN DD HH.
P R E S E N T E.-**

Anteponiendo un cordial saludo, en atención a las instrucciones giradas por parte del Lic. Jesús Manuel López Moreno, Director Jurídico de la Fiscalía General del Estado, por medio del presente me permito manifestar a Usted, que la solicitud de acceso a la información pública, registrada con el número de folio: **021381024000506**, presentada a través de la Plataforma Nacional de Transparencia, en vía de cumplimiento, se le remite la siguiente información:

2/Proporcionar la siguiente información sobre esa institución.

10. Informar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general.

Respuesta: No cuenta con la citada política, por lo que no obra información que proporcionar en los archivos.

11. Informar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección y atención en casos de antidiscriminación racial y capacitista.

Respuesta: No cuenta con la citada política, por lo que no obra información que proporcionar en los archivos.

12. Qué principios guían sus políticas institucionales, programas, protocolos para la prevención, protección, atención en casos de acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista.

Respuesta: No cuenta con la citada política, por lo que no obra información que proporcionar en los archivos, respecto a los principios antes mencionados.

13. Cifras del personal q ha participado en el diseño, implementación y ejecución de políticas institucionales, programas, protocolos para la igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista. Incluir, además: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

Respuesta: no cuenta con la citada política, el personal que participo es cero.



**Fiscalía General del Estado
de Baja California**

DEPENDENCIA

SECCIÓN

NO. OFICIO

EXPEDIENTE

14. ¿Cómo socializa la institución con el personal las políticas institucionales, programas, protocolos ha implementado la institución para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de discriminación racial y capacitista, acoso y hostigamiento sexual, así como violencia de género?

Respuesta: no cuenta con la citada política, no se socializo con el personal.

Asimismo, en lo que respecta a las preguntas 10, 11, 12, 13 y 14 cuenta con los siguientes protocolos: En cuanto a los "...protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general" tenemos que, una vez realizada su búsqueda en los archivos de la Dirección Jurídica, no se localizaron los precitados instrumentos jurídicos.

a) Sin embargo y, respecto a lo anterior tenemos que, una vez consultada la página electrónica <https://www.dof.gob.mx/> se localizaron los documentos siguientes:

(Extracto del) Protocolo Nacional de Actuación para el Personal de las Instancias de Procuración de Justicia del País, en casos que involucren la Orientación Sexual o la Identidad de Género, publicado en el Diario Oficial de la Federación de fecha 2 de febrero de 2018.

(Extracto del) Protocolo de Investigación Ministerial, Policial y Pericial con Perspectiva de Género para el Delito de Femicidio, publicado en el Diario Oficial de la Federación de fecha 3 de marzo de 2015.

b) Sin embargo y respecto a lo anterior tenemos que, por lo que hace a ésta Fiscalía General del Estado de Baja California, una vez consultadas las páginas electrónicas: https://www.bajacalifornia.gob.mx/Gobierno/Periodico_Oficial, <https://www.bajacalifornia.gob.mx> se localizaron los documentos siguientes:

Protocolo Especializado en la Investigación de Casos de Desaparición de Niñas, Adolescentes y Mujeres, publicado en el Periódico Oficial del Estado, en fecha 20 de noviembre de 2015, Sección II.

Protocolo Especializado en la Investigación de Delitos contra la Libertad y Seguridad Sexual de las Personas, publicado en el Periódico Oficial del Estado, en fecha 20 de noviembre de 2015, Sección II.

Protocolo Especializado en la Investigación de Delitos contra la Violencia Familiar, publicado en el Periódico Oficial del Estado, en fecha 20 de noviembre de 2015, Sección II.

Protocolo Especializado en la Investigación del Delito de Femicidio, publicado en el Periódico Oficial del Estado, en fecha 20 de noviembre de 2015, Sección II.



**Fiscalía General del Estado
de Baja California**

DEPENDENCIA

SECCIÓN

NO. OFICIO

EXPEDIENTE

Protocolo de Actuación de la Dirección de Niñas, Niños y Adolescentes en Riesgo Delictivo, publicado en el Periódico Oficial del Estado, en fecha 12 de julio de 2024.

SEGUNDO. En cuanto a "si la institución cuenta con políticas institucionales, programas...para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general", la respuesta sería la siguiente:

Se sugiere remitir dicha pregunta al titular de la Fiscalía Central, la Fiscalía Especializada en Delitos contra Mujeres por Razón de Género, la Oficialía Mayor, así como de la Dirección de Planeación y Evaluación de Políticas Institucionales, de conformidad con lo establecido en los artículos 1, 2, 5, 6, 7, 8, 9, 11, 14, 21, 24, 27, 32 fracciones IV, X párrafo segundo de la Ley Orgánica de la Fiscalía General del Estado de Baja California, 1, 3, 4, 5, 6, 33, 34, 37, 38, 39, 144, 146, 147, 162, 163 del Reglamento de la Ley Orgánica de la Fiscalía General del Estado de Baja California, en los términos que resulten procedentes.

15. Informe qué dependencias internas son encargadas de implementar las políticas de igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista, en los ejes de prevención. Indicar qué personal labora en esto e incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afroamericana o ninguna.

Respuesta: no existe una dependencia dentro de esta Fiscalía General que se encargue directamente de implementar las políticas de igualdad de género y antidiscriminación racial capacitista, sin embargo, todo servidor público adscrito a la Fiscalía General del Estado de Baja California se rige bajo el Código de Conducta de los Servidores Públicos de la Fiscalía General del Estado de Baja California, Código de Ética de los Servidores Públicos de la Fiscalía General del Estado de Baja California y Norma para Prevenir y Erradicar la Discriminación en las Contrataciones Laborales de la Fiscalía General del Estado de Baja California.

16. Informe sobre las dependencias internas encargadas de sancionar el acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista. Desagregar el personal que labora en esto e incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afroamericana o ninguna.

Respuesta: le informo que no contamos con dependencias internas encargadas de sancionar el tipo de conductas mencionadas.

17. Cifras de denuncias sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afroamericana, o ninguna.

Respuesta: no cuenta con las cifras requeridas ya que no se cuenta con denuncias e investigaciones donde la víctima sea personal de la Fiscalía General del Estado.



**Fiscalía General del Estado
de Baja California**

DEPENDENCIA

SECCIÓN

NO. OFICIO

EXPEDIENTE

18. Cifras de denuncias sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

Respuesta: Respuesta: la Fiscalía de Contraloría y Visitaduría no cuenta con las cifras requeridas ya que no se cuenta con denuncias e investigaciones donde la víctima sea personal de la Fiscalía General del Estado.

Asimismo la Fiscalía Especializada en Delitos contra las Mujeres por Razón de Genero realizo una búsqueda exhaustiva en su base de datos con lo que cuenta, se desprende que no es posible determinar, si la victima es personal de la institución, incluyendo la discapacidad reconocimiento como persona indígena, afroamericana; ello en virtud que no se cuenta con no un desglose tan especifico y a nivel de detalle solicitado sobre las carpetas de investigación que obran en sus archivos, aplicando para el caso particular el criterio de interpretación en materia de acceso a la información pública número 003/2017, emitido por el Instituto Nacional de Transparencia, que a la letra dice:

“No existe obligación de elaborar documentos ad hoc para atender las solicitudes de acceso a la información. Los artículos 129 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Publica y 130, párrafo cuarto de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, señalan que los sujetos obligados deberán otorgar acceso a los documentos que se encuentren en sus archivos o que estén obligados a documentar, de acuerdo con sus facultades, competencias o funciones, conforme a las características físicas de la información o del lugar donde se encuentre. Por lo anterior, los sujetos obligados deben garantizar el derecho de acceso al a información del particular, proporcionando la información con la que se cuenta en formato en que la misma obre en sus archivos; sin necesidad de elaborar documentos ad hoc para atender las solicitudes de información.”

19. Cifras de investigaciones sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

Respuesta: Respuesta: la Fiscalía de Contraloría y Visitaduría no cuenta con las cifras requeridas ya que no se cuenta con denuncias e investigaciones donde la víctima sea personal de la Fiscalía General del Estado.

20. Cifras de investigaciones sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

Respuesta: Respuesta: la Fiscalía de Contraloría y Visitaduría no cuenta con las cifras requeridas ya que no se cuenta con denuncias e investigaciones donde la víctima sea personal de la Fiscalía General del Estado.



Fiscalía General del Estado de Baja California

DEPENDENCIA

SECCIÓN

NO. OFICIO

EXPEDIENTE

Asimismo la Fiscalía Especializada en Delitos contra las Mujeres por Razón de Genero realizo una búsqueda exhaustiva en su base de datos con lo que cuenta, se desprende que no es posible determinar, si la victima es personal de la institución, incluyendo la discapacidad reconocimiento como persona indígena, afroamericana; ello en virtud que no se cuenta con no un desglose tan específico y a nivel de detalle solicitado sobre las carpetas de investigación que obran en sus archivos, aplicando para el caso particular el criterio de interpretación en materia de acceso a la información pública número 003/2017, emitido por el Instituto Nacional de Transparencia, que a la letra dice:

“No existe obligación de elaborar documentos ad hoc para atender las solicitudes de acceso a la información. Los artículos 129 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Publica y 130, párrafo cuarto de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, señalan que los sujetos obligados deberán otorgar acceso a los documentos que se encuentren en sus archivos o que estén obligados a documentar, de acuerdo con sus facultades, competencias o funciones, conforme a las características físicas de la información o del lugar donde se encuentre. Por lo anterior, los sujetos obligados deben garantizar el derecho de acceso al a información del particular, proporcionando la información con la que se cuenta en formato en que la misma obre en sus archivos; sin necesidad de elaborar documentos ad hoc para atender las solicitudes de información.”

21. Cifras de personas victimarias o presuntas victimarias, que sean parte del personal de su institución. Incluir: a.Sexo. 2.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afroamericana o ninguna.

Respuesta: Respuesta: la Fiscalía de Contraloría y Visitaduría no cuenta con las cifras requeridas ya que no se cuenta con denuncias e investigaciones donde la victima sea personal de la Fiscalía General del Estado.

Asimismo la Fiscalía Especializada en Delitos contra las Mujeres por Razón de Genero realizo una búsqueda exhaustiva en su base de datos con lo que cuenta, se desprende que no es posible determinar, si la victima es personal de la institución, incluyendo la discapacidad reconocimiento como persona indígena, afroamericana; ello en virtud que no se cuenta con no un desglose tan específico y a nivel de detalle solicitado sobre las carpetas de investigación que obran en sus archivos, aplicando para el caso particular el criterio de interpretación en materia de acceso a la información pública número 003/2017, emitido por el Instituto Nacional de Transparencia, que a la letra dice:

“No existe obligación de elaborar documentos ad hoc para atender las solicitudes de acceso a la información. Los artículos 129 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Publica y 130, párrafo cuarto de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, señalan que los sujetos obligados deberán otorgar acceso a los documentos que se encuentren en sus archivos o que estén obligados a documentar, de acuerdo con sus facultades, competencias o funciones, conforme a las características físicas de la información o del lugar donde se encuentre.



Fiscalía General del Estado de Baja California

DEPENDENCIA

SECCIÓN

NO. OFICIO

EXPEDIENTE

Por lo anterior, los sujetos obligados deben garantizar el derecho de acceso a la información del particular, proporcionando la información con la que se cuenta en formato en que la misma obre en sus archivos; sin necesidad de elaborar documentos ad hoc para atender las solicitudes de información.”

22. ¿Qué medidas contempla la institución para la protección a personal en casos de discriminación racial y capacitista, acoso, hostigamiento sexual y violencias de género?

Respuesta: por lo que respecta, la aplicación de las medidas de protección contempladas por el artículo 137 del Código Nacional de Procedimientos Penales.

23. Cifras de medidas de protección otorgadas a víctimas de violencia de género, discriminación racial y capacitista. Otorgadas a personal. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afroamericana o ninguna.

Respuesta: Respuesta: la Fiscalía de Contraloría y Visitaduría no cuenta con las cifras requeridas ya que no se cuenta con denuncias e investigaciones donde la víctima sea personal de la Fiscalía General del Estado.

Asimismo la Fiscalía Especializada en Delitos contra las Mujeres por Razón de Género realizó una búsqueda exhaustiva en su base de datos con lo que cuenta, se desprende que no es posible determinar, si la víctima es personal de la institución, incluyendo la discapacidad reconocimiento como persona indígena, afroamericana; ello en virtud que no se cuenta con un desglose tan específico y a nivel de detalle solicitado sobre las carpetas de investigación que obran en sus archivos, aplicando para el caso particular el criterio de interpretación en materia de acceso a la información pública número 003/2017, emitido por el Instituto Nacional de Transparencia, que a la letra dice:

“No existe obligación de elaborar documentos ad hoc para atender las solicitudes de acceso a la información. Los artículos 129 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y 130, párrafo cuarto de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, señalan que los sujetos obligados deberán otorgar acceso a los documentos que se encuentren en sus archivos o que estén obligados a documentar, de acuerdo con sus facultades, competencias o funciones, conforme a las características físicas de la información o del lugar donde se encuentre. Por lo anterior, los sujetos obligados deben garantizar el derecho de acceso a la información del particular, proporcionando la información con la que se cuenta en formato en que la misma obre en sus archivos; sin necesidad de elaborar documentos ad hoc para atender las solicitudes de información.”

24. Informen si en la institución pueden presentarse denuncias anónimas frente a situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista.

Respuesta: Respuesta: la Fiscalía de Contraloría y Visitaduría si se pueden presentar denuncias anónimas.



Fiscalía General del Estado de Baja California

DEPENDENCIA

SECCIÓN

NO. OFICIO

EXPEDIENTE

Asimismo la Fiscalía Especializada en Delitos contra las Mujeres por Razón de Género realizó una búsqueda exhaustiva en su base de datos con lo que cuenta, se desprende que no es posible determinar, si la víctima es personal de la institución, incluyendo la discapacidad reconocimiento como persona indígena, afroamericana; ello en virtud que no se cuenta con un desglose tan específico y a nivel de detalle solicitado sobre las carpetas de investigación que obran en sus archivos, aplicando para el caso particular el criterio de interpretación en materia de acceso a la información pública número 003/2017, emitido por el Instituto Nacional de Transparencia, que a la letra dice:

"No existe obligación de elaborar documentos ad hoc para atender las solicitudes de acceso a la información. Los artículos 129 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y 130, párrafo cuarto de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, señalan que los sujetos obligados deberán otorgar acceso a los documentos que se encuentren en sus archivos o que estén obligados a documentar, de acuerdo con sus facultades, competencias o funciones, conforme a las características físicas de la información o del lugar donde se encuentre. Por lo anterior, los sujetos obligados deben garantizar el derecho de acceso a la información del particular, proporcionando la información con la que se cuenta en formato en que la misma obre en sus archivos; sin necesidad de elaborar documentos ad hoc para atender las solicitudes de información."

25. Informen si existen mecanismos de justicia restaurativa, procedimientos alternativos en situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista

Respuesta: En atención a los peticionado se hace de su conocimiento que, en esta Dirección General de Atención Ciudadana y Justicia Alternativa Penal bajo mi cargo, se desprenden tres subdirecciones de Atención Ciudadana y Justicia Alternativa Penal distribuidas en zona norte, zona costa y zona sur, las cuales cuentan con áreas de Justicia Restaurativa, donde se cuenta con personal que interviene en asuntos dentro de la materia, mismo que se encuentra certificado dentro del "Padrón de personas facilitadoras adscritas a la Fiscalía General del Estado de Baja California, certificadas en mecanismos alternativos de solución de controversias, de conformidad con los artículos 3, fracción V, 40, 41, 47, 48, 49, 50 y 51 de la Ley Nacional de Mecanismos Alternativos de Solución de Controversias en Materia Penal y especializadas de conformidad con los artículos 3, fracción VIII, 23, 63, fracción IV, 64, 69, fracción I, y Séptimo transitorio de la Ley Nacional del Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes. Así como de conformidad con los Lineamientos para la capacitación, evaluación, certificación y renovación de la certificación de las y los Facilitadores de los Órganos Especializados en Mecanismos Alternativos de Solución de Controversias en materia penal de las instituciones de procuración de justicia en la federación y las entidades federativas".

Así mismo, por lo anteriormente expuesto se comparte que el personal que interviene en la materia de Justicia Restaurativa, personal Agente del Ministerio Público y Auxiliares de Justicia Restaurativa en el estado de Baja California, cuenta con capacitaciones en los siguientes temas:



**Fiscalía General del Estado
de Baja California**

DEPENDENCIA

SECCIÓN

NO. OFICIO

EXPEDIENTE

- Mediación y Resolución Pacífica de Conflictos
- Derechos Humanos y Desarrollo de competencias Socioemocionales
- Atención Presencial de Primer Contacto a Mujeres Víctimas de violencia de Género
- Protocolo Nacional de Actuación LGBTTTIQ.
- Diversidad Sexual y de Género, Marco Jurídico relacionado con el Derecho a la Igualdad y No Discriminación.
- Género, Masculinidades y Lenguaje Incluyente y no Sexista.
- Diversidad Sexual y Derechos Humanos
- Prevención de las Violencias contra las Adolescencias y su Participación para la Reconstrucción del Tejido Social.
- Taller básico, de Mediación Circular Narrativa
- Acoso Escolar, Violencia Escolar y en la Escuela Introducción al Lenguaje de Señas Mexicanas
- Convivencia Escolar desde la perspectiva de los Derechos Humanos
- Personas con Discapacidad, Transformando Barreras en Oportunidades
- Interseccionalidad e Interculturalidad
- Videoconferencias en CENPRODE: Derechos de las Mujeres, las Niñas a una vida libre de violencia. Protocolos de Atención en caso de Violencia

por Lo anterior, con fundamento en los artículos 55, 56 fracciones II, IV y XII de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Baja California. Sin más por el momento, me despido.

ATENTAMENTE.


LIC. VERÓNICA TOM JIMÉNEZ
ADSCRITA A LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA
DE LA FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO.

FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO
DE BAJA CALIFORNIA
DESPACHADO
03 OCT 2024
DESPACHADO
UNIDAD DE TRANSPARENCIA