

## **SOLICITUD DE INFORMACIÓN.**

- 1. ¿La Carrera Policial enfocada en personal de seguridad y custodia (o equivalente) está considerado en el Plan Estatal de Desarrollo vigente para el 2023 y 2024?**

Si. El Plan Estatal de Desarrollo Nayarit 2021-2027 con Visión Estratégica de Largo Plazo, enuncia dentro de su eje General "Seguridad y Justicia" diversos programas que deberán atender las problemáticas sociales en esta materia.

La Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana con el apoyo del Instituto de Planeación del Estado de Nayarit, elaboraron el Programa Sectorial Honestidad y Transparencia en las Dependencias encargadas de seguridad, derivado del Plan Estatal de Desarrollo de Nayarit 2021-2027 con Visión Estratégica de Largo Plazo publicado el día 12 de diciembre de 2022 en el periódico Oficial del Estado de Nayarit.

Este documento enuncia la línea de acción de coordinación estratégica 2.4 "formular un proyecto integral para la adopción del servicio de carrera profesional, que abone a la dignificación de la función policial, dejando en claro la jerarquización de la corporación, contribuyendo a la justa e imparcial entrega de gatos y motive a la superación de los elementos a través de la profesionalización y las buenas practicas.

Por tanto, se concluye que los instrumentos de planeación estatal, si contemplan la carrera policial de los agentes de policía estatal, sin realizar diferenciación entre los diversos perfiles.

### **1.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar los documentos probatorios.**

Plan Estatal de Desarrollo Nayarit 2021-2027., pagina 80.

<https://www.hacienda-nayarit.gob.mx/Documentos/plan2021.pdf>

- 2. ¿La Carrera Policial enfocada en personal de seguridad y custodia (o equivalente) está considerado en el Presupuesto Basado en Resultados 2023 y 2024?**

No

### **2.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar los documentos probatorios.**

- 3. ¿La Carrera Policial enfocada en personal de seguridad y custodia (o equivalente) está considerado en el Programa Operativo Anual 2023 y 2024?**

No

### **3.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar los documentos probatorios.**

- 4. ¿La Carrera Policial enfocada en personal de seguridad y custodia (o equivalente) referida en la Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública (LGSNSP) se encuentra homologada en la Ley Estatal de Seguridad Pública?**

Si.

#### 4.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar ley vigente.


[http://periodicooficial.nayarit.gob.mx:8080/periodico/resources/archivos/Ley%20230509%20\(04\).pdf](http://periodicooficial.nayarit.gob.mx:8080/periodico/resources/archivos/Ley%20230509%20(04).pdf)

### 5. ¿Existen convocatorias especializadas para el ingreso a la Carrera Policial del personal de seguridad y custodia publicadas en 2023 y 2024?

No se han emitido convocatorias con enfoque especializado en personal de seguridad y custodia, las convocatorias de ingreso que emite la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana se realizan a través del Consejo Técnico de Carrera Policial; una vez concluido el proceso de reclutamiento y selección, los egresados se incorporan al estado de fuerza de la Dirección General de Policía Estatal, siendo esta última quien designa elementos para seguridad y custodia del sistema penitenciario

#### 5.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia de las convocatorias de ingreso publicadas en ambos años.

[https://transparencia.nayarit.gob.mx/admin2/resources/uploads/seguridad/pdfs/Convocatoria%202022%20\(1\).pdf](https://transparencia.nayarit.gob.mx/admin2/resources/uploads/seguridad/pdfs/Convocatoria%202022%20(1).pdf)



SECRETARÍA DE SEGURIDAD Y PROTECCIÓN CIUDADANA

El Consejo Técnico de Carrera Policial a través de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana, con fundamento en los Artículos 2º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 7 Fracción VI, 78, 86, 88 inciso A y 105 de la Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública; 46, 51 Fracción VII y XII, 57, de la Ley del Sistema Estatal de Seguridad Pública para el Estado de Nayarit; 6 Fracción I y IX del Reglamento del Consejo Técnico de Carrera Policial y 77, 78 Fracción I del Reglamento Interior de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana del Estado de Nayarit:

**CONVOCAR**

A los ciudadanos que cuenten con vocación de servicio y cumplan con el perfil establecido dentro de la presente, a participar en el proceso de reclutamiento y selección para integrarse al estado de fuerza de la Policía Estatal de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana.

**REQUISITOS**

- Ser ciudadano mexicano por nacimiento o naturalización en pleno ejercicio de sus derechos políticos y civiles.
- No haber sido condenado por sentencia irrevocable por delito doloso, o por delito culposo calificado como grave por ordenamiento legal, ni estar sujeto a proceso penal.
- Tener acreditado el Servicio Militar Nacional.
- Tener acreditado el Bachillerato.
- No estar suspendido o inhabilitado, ni haber sido cesado o destituido por resolución firme como servidor público.
- Abstenerse de consumir sustancias psicotrópicas, estupefacientes u otras que produzcan efectos similares, ni padecer alcoholismo.
- No tener perforaciones o modificaciones corporales.
- Gozar de buena salud física y mental que le permita participar en las actividades que demandan el servicio.
- Tener una edad mínima de 18 dieciocho años y no mayor de 35 treinta años.
- Estatura mínima para Policía Motorizada de 168 mts. para hombres y 165 mts. para mujeres.
- Estatura mínima para Policía de 165 mts. para hombres y 160 mts. para mujeres.
- Presentar y acreditar las entrevistas, exámenes y evaluaciones que realice de forma interna la Unidad Médica de la Policía Estatal.

**DOCUMENTACIÓN REQUERIDA**

- Solicitud de Empleo firmada.
- Carta de Exposición de Motivos para el ingreso a la Policía Estatal (una cuarta manuscrita).
- Currículum Vitae (original, firmada, fotografía).
- Fotografía Tamaño Postal de frente.
- o Hombres formales sin barba, sin bigote y cabello recortado.
- o Mujeres formales sin aretes, maquillaje discreto y cabello recogido.
- Cartilla del Servicio Militar con Hoja de Liberación (original) las copias deberán ser de la cartilla y hoja de liberación, ambos lados).
- Acta de Nacimiento original (actualizada).
- Acta de Matrimonio (si su caso).
- Comprobante de Estudios (Bachillerato concluido, carta de pasante, título y/o cédula profesional).
- Clave Única de Registro de Población CURP, impreso de la página oficial <https://www.gob.mx/curp/>.
- RFC original del SAT.
- Identificación Oficial vigente, (creencial para votar INE, pasaporte y/o cédula profesional vigente).
- Certificado Médico con tipo de sangre, que certifique que no cuenta con padecimiento de alguna enfermedad crónica degenerativa, así como también no tenga ningún padecimiento médico (lumbal, ortopédico, o traumológico).
- Comprobante de Domicilio no mayor a 2 meses. (SIAPA, CFE y/o TELMEX).
- Carta de No Antecedentes Penales vigente, expedida por la Fiscalía General del Estado.
- Carta de Antecedentes Laborales y Procesales expedida por el Centro Estatal de Información ( copia de carta de no antecedentes penales y dos fotografías tamaño infantil).
- Carta de No Reclusión, expedida por el Cereso "V. Carranza" (presentar copia del INE).
- Licencia de Conducir vigente tipo B (chofer).
- Constancia de No Inhabilitación ASEN.

**Examen Toxicológico de 6 Parámetros** (realizarse en la Dirección de Servicios Periciales de la FGE).

- Si laboró en las Fuerzas Armadas o Instituciones de Seguridad Pública (Federal, Estatal o Municipal), presentar la Baja Correspondiente.

Toda la información solicitada, deberá ser entregada en original y 4 copias.

**REGISTRO**

Acudir a las instalaciones de la Jefatura de Personal de la Dirección General de la Policía Estatal de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana, ubicadas en calle Platino número 34, Ciudad Industrial, con un horario de lunes a viernes de 09:00 a 15:00 horas.

**PERFIL PARA EL PUESTO**

- Vocación de servicio, responsabilidad, honestidad, disciplina, lealtad y sacrificio.
- Análisis reflexivo, capacidad de concentración y observación.
- Tolerancia a la frustración y trabajo bajo presión.
- Trabajo en equipo, iniciativa y toma de decisiones.
- Socialidad y asertividad.
- Respeto a la autoridad, lineamientos y normatividad.
- Equilibrio emocional, autocontrol y confianza.
- Destreza y habilidades del manejo de motocicleta.
- Perseverancia y resistencia a situaciones adversas.
- Inteligencia espacial y desarrollo de visión periférica.

**PROCESO GENERAL DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN**

El proceso general consta de 3 etapas a saber: recepción de documentos, evaluaciones y resultados.

Los participantes que entreguen documentación completa, cumplan con los requisitos y con el perfil arriba señalados, serán evaluados de forma interna con la aplicación de las siguientes evaluaciones:

1. Psicométrico y entrevista Psicológica.
2. Médico.
3. Físico Atlético.
4. Conducción de vehículos y/o motocicletas.

Los participantes que aprueben las evaluaciones internas serán sometidos a las Evaluaciones de Control de Confianza, en caso de que el aspirante decida NO CONTINUAR con el trámite deberá informarlo por escrito para que la dependencia a su vez haga la cancelación ante el Centro Estatal de Evaluación y Control de Confianza, de no hacerlo puede repercutir en el resultado.

Los resultados finales se notificarán de forma personal a los aspirantes, mismos que son definitivos, inapelables y confidenciales.

**CAPACITACIÓN**

Quien obtenga un resultado final aprobatorio ingresará al Curso de Formación Inicial para aspirantes con una carga horaria mínima de 972 horas.

El Curso de Formación Inicial se impartirá en la modalidad de externado (entrada y salida diaria) y el cadete estará sujeto a las disposiciones de disciplina establecidas para tal fin.


Al término del Curso de Formación Inicial, quien concluya satisfactoriamente se hará acreedor a la Constancia correspondiente emitida por la Secretaría y una vez declarado su ingreso a la Institución obtendrá el grado jerárquico de Policía.

**CAPACITACIÓN**

La documentación e información que proporcionen los aspirantes será remitida y verificada ante las autoridades competentes, por lo que cualquier falsedad detectada será notificada a las unidades administrativas para que se proceda conforme a derecho y quedará automáticamente fuera del proceso.

En cualquier etapa del proceso de reclutamiento, selección e ingreso, si se llegara a comprobar el incumplimiento de cualquiera de los requisitos establecidos en la presente convocatoria, se procederá a la baja definitiva del aspirante o a la cancelación de su proceso en cualquiera de sus etapas, así como de los estudios que haya realizado dentro del Curso de Formación Inicial, independientemente de las responsabilidades en que pudiera incurrir.

Lo no contemplado en la presente convocatoria se someterá a decisión del Consejo Técnico de Carrera Policial.



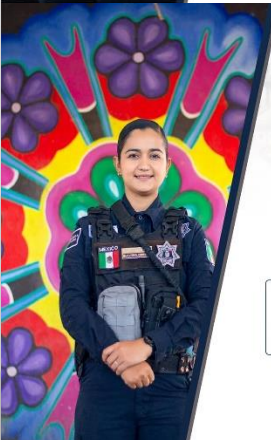
**CONVOCATORIA**

Proceso de reclutamiento y selección para integrarse al estado de fuerza de la Policía Estatal de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana.

**Página de Facebook**  
@SSPCNay

**Nardo num 4**  
Colonia Microindustria

**Número Teléfono**  
311-118-04-57



**CONVOCATORIA**

Proceso de reclutamiento y selección para integrarse al estado de fuerza de la Policía Estatal de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana.

**Recursos Humanos**  
311 129 6309

**Platino 34, Col. Microindustria, CP. 63773**  
Atrás de las instalaciones de Fiscalía

**6. Favor de proporcionar la información requerida en las siguientes tablas. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.**

Tabla. Número de personas de seguridad y custodia en servicio activo durante 2023 y 2024.

Personal de seguridad y custodia en servicio activo	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Número de personas adscritas a la Dirección General de Reinserción Social u homólogas	0	0	0	0
Número de personas custodias en los Centros de Reinserción o Penitenciarios Estatales	148	50	140	52

Tabla. Número de personas de seguridad y custodia que ingresaron a laborar durante 2023 y 2024.

Personal de seguridad y custodia que ingresó a laborar	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Número de personas que ingresaron a laborar en la Dirección General de Reinserción Social u homólogas	0	0	0	0
Número de personas que ingresaron a laborar en los Centros de Reinserción o Penitenciarios Estatales	2	2	2	1

Tabla. Número de personas de seguridad y custodia según causales de baja durante 2023 y 2024.

Causales de baja	Número de bajas del personal de seguridad y custodia del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Número de bajas del personal de seguridad y custodia del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Renuncia voluntaria	5	4	3	0
No acreditación de control de confianza	0	0	0	0

Incapacidad médica o a causa del servicio	0	1	0	0
Proceso disciplinario (Consejo de Honor y Justicia)	1	0	0	0
Desaparición	0	0	0	0
Muerte	1	0	0	0

**7. ¿Cuenta con Catálogo de perfiles de puesto para personal de seguridad y custodia?**

No

7.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar(los).

**8. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.**

Tabla. Estado de fuerza (solo personal operativo) por escala jerárquica durante 2023 y 2024.

Rango	Rango equivalente (Cuando aplique)	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
		Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Policía raso	Agente de Seguridad y Custodia Penitenciaria.	144	47	137	50
Policía tercero	Agente Empresarial.	N/A	N/A	N/A	N/A
Policía segundo	Agente de la Policía Estatal de Caminos.	N/A	N/A	N/A	N/A
Policía primero	Agente de la Policía Turística.	N/A	N/A	N/A	N/A
Suboficial	Escolta.	N/A	N/A	N/A	N/A
Oficial	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Subinspector	Subjefe de Grupo.	N/A	N/A	N/A	N/A
Inspector	Jefe de Grupo	N/A	N/A	N/A	N/A
Inspector en Jefe	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Inspector General	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Comisario	Comandante.	N/A	N/A	N/A	N/A

Comisario en Jefe	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Comisario General	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Estado de fuerza Total	N/A	144	47	137	50

*Nota: Si es el caso, utilizar nomenclatura homologada para personal de seguridad de custodia o equivalente, por ejemplo: Comandante General; b) Comandante de Custodios; Subcomandantes; Jefes de Grupo y/o Custodios.*

*Debido a que no todas las instituciones tienen el mismo nivel de desagregación, llenar solo con información de los grados disponibles en la institución.*

*En los campos donde no se tenga información escribir NA (No aplica).*

**9. ¿Existe un reglamento de servicio profesional de carrera para el personal de seguridad y custodia?**

Si

**9.1. En caso afirmativo, ¿cuenta con registro ante el Secretariado Ejecutivo del SNSP?**

Si

**9.1.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia del registro.**

Reglamento del Consejo Técnico de Carrera Policial de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana.

[http://periodicooficial.nayarit.gob.mx:8080/periodico/resources/archivos/R%20040121%20\(05\).pdf](http://periodicooficial.nayarit.gob.mx:8080/periodico/resources/archivos/R%20040121%20(05).pdf)

**10. ¿La Dirección General de Reinserción o equivalente cuenta con un Catálogo de puestos especializado para el sistema penitenciario?**

No.

**10.1. En caso afirmativo, ¿cuenta con registro ante el Secretariado Ejecutivo del SNSP?**

**10.1.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia del registro.**

**11. ¿La Dirección General de Reinserción o equivalente y/o cada centro penitenciario estatal cuenta Manual de organización?**

No.

**11.1. En caso afirmativo, ¿cuenta con registro ante el Secretariado Ejecutivo del SNSP?**

**11.1.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia del registro.**

**12. ¿La Dirección General de Reinserción o equivalente y/o cada centro penitenciario estatal cuenta con Manual de procedimientos?**

No.

**12.1 En caso afirmativo, ¿cuenta con registro ante el Secretariado Ejecutivo del SNSP?**

**12.1.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia del registro.**

**13. En caso de que no se cuente con los documentos especializados para el sistema penitenciario (reglamento de servicio profesional de carrera, catálogos de puestos especializados, manual de organización y manual de procedimientos), favor de remitir los aplicables para la Dirección General de Reinserción o equivalente y/o centros penitenciarios estatales.**

Aplica el Reglamento del Consejo Técnico de Carrera Policial de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana, mismo que se encuentra visible en la siguiente liga de acceso:

[http://periodicooficial.nayarit.gob.mx:8080/periodico/resources/archivos/R%20040121%20\(05\).pdf](http://periodicooficial.nayarit.gob.mx:8080/periodico/resources/archivos/R%20040121%20(05).pdf)

Así como el Reglamento Interior de los Centros de Reinserción Social del Estado de Nayarit, visible en:

[http://periodicooficial.nayarit.gob.mx:8080/periodico/resources/archivos/R%20130121%20\(01\).pdf](http://periodicooficial.nayarit.gob.mx:8080/periodico/resources/archivos/R%20130121%20(01).pdf)

**14. ¿Las convocatorias de promoción para personal de seguridad y custodia publicadas en 2023 y 2024, especifican los mecanismos o procedimientos a evaluarse?**

No se han emitido convocatorias de promoción en los años 2023 y 2024.

**14.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia de dichas convocatorias de promoción.**

**15. ¿Las convocatorias de promoción para personal de seguridad y custodia publicadas en 2023 y 2024, establecen que la evaluación del desempeño se considerará para otorgar la promoción?**

No se han emitido convocatorias de promoción en los años 2023 y 2024.

**15.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia de dichas convocatorias de promoción.**

**16. ¿La institución cuenta con lineamientos vigentes que regulan los procedimientos para la promoción del personal de seguridad y custodia?**

Si, Se cuenta con un Reglamento del Consejo Técnico de Carrera Policial de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana.

**16.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar dichos lineamientos.**

**17. ¿La institución policial realizó al menos un proceso de promoción de grados del personal de seguridad y custodia durante el 2023 y 2024?**

No

**17.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar documento probatorio.**

**18. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes. ?**

Tabla. Número de elementos de seguridad y custodia evaluados para la promoción general de grado durante 2023 y 2024.

Número de elementos de seguridad y custodia evaluados para la promoción general de grado	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
	0	0	0	0

**19. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.**

Tabla. Número de elementos de seguridad y custodia ascendidos por tipo de grado durante 2023 y 2024.

Tipo de grado	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
	0	0	0	0

*Nota: Indicar los tipos de grado aplicables.*

**20. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.**

Tabla. Resultados y/o promedio de calificaciones obtenidos por los elementos de seguridad y custodia evaluados para la promoción general de grados durante 2023 y 2024.

Resultados y/o Promedio de calificaciones obtenidos por los elementos de seguridad y custodia	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023 Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud		Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023 Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
	0	0	0	0

**21. ¿En la Dirección General de Reinserción (o equivalente) existe alguna instancia que regula los procedimientos para el otorgamiento de estímulos para el personal de seguridad y custodia?**

No existe.

21.1. En caso afirmativo favor de proporcionar acta de instalación y acta de última sesión.

21.2. En caso de no contar con una instancia de otorgamiento de estímulos dentro de la Dirección General, ¿cuál es la instancia reguladora aplicable para el personal de seguridad y custodia?

21.2.1 Favor de proporcionar acta de instalación y acta de última sesión de dicha instancia.

**22. ¿En la Dirección General de Reinserción (o equivalente) existen lineamientos para el otorgamiento de estímulos para el personal de seguridad y custodia emitidos por una instancia colegiada?**

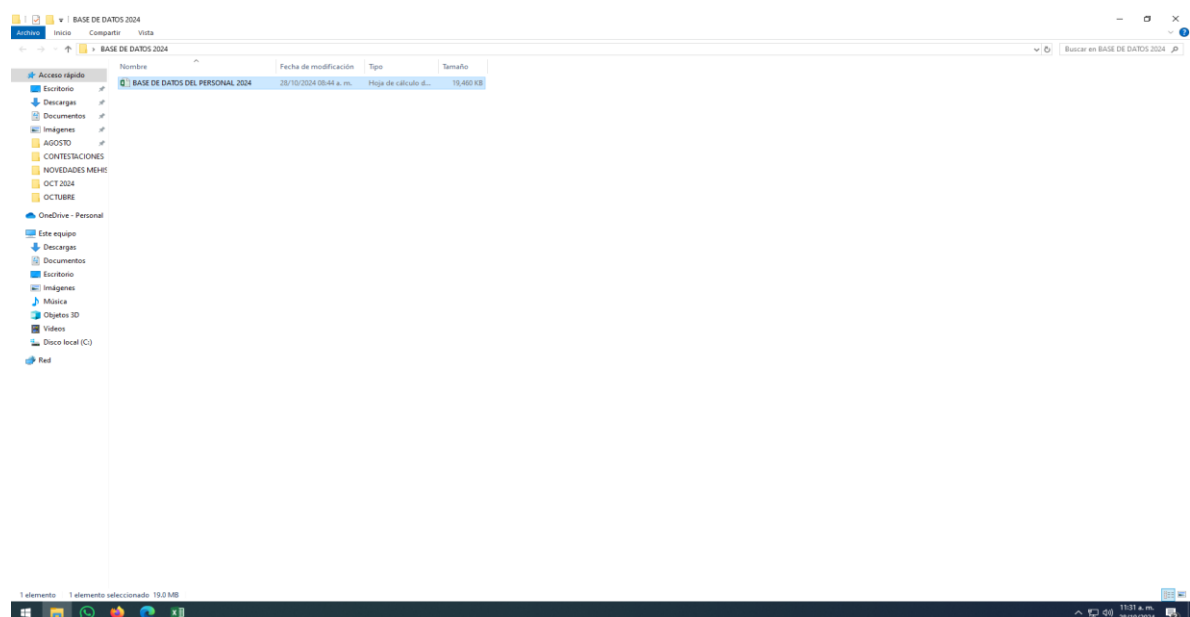
No existe.

22.1. En caso afirmativo favor de proporcionar copia de lineamientos.

**23. ¿En la Dirección General de Reinserción (o equivalente) existe un registro del personal de seguridad y custodia?**

Si. Se encuentra dentro de la estructura orgánica de la Dirección General de Policía Estatal, que es al área a la que pertenecen actualmente.

**23.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar captura de pantalla de la herramienta informática utilizada para el registro.**





**24. ¿Qué edades se tienen consideradas para el retiro del personal de seguridad y custodia?**

Esta información puede ser obtenida en la Ley del Fondo de Ahorro para el Retiro Digno de las Trabajadoras y de los Trabajadores del Estado Libre y Soberano de Nayarit.

Las edades consideradas para el retiro de los Agentes de Seguridad y Custodia (o equivalente) son de 75 setenta y cinco años, 65 sesenta y cinco años y 60 sesenta años, cada una de ellas con supuestos específicos estipulados en los artículos 126, 127, 128, 129, y 130, de la mencionada Ley.

**24.1. Favor de proporcionar copia del documento o fundamento legal que refiera la edad de retiro de personal de seguridad y custodia.**

Se encuentra visible en la siguiente liga de acceso: [https://congresonayarit.gob.mx/wp-content/uploads/QUE\\_HACEMOS/LEGISLACION\\_ESTATAL/leyes/fondo\\_de\\_ahorro\\_para\\_el\\_retiro\\_digno\\_de\\_las\\_trabajadoras\\_y\\_de\\_los\\_trabajadores\\_del\\_estado\\_libre\\_y\\_soberano\\_de\\_nayarit\\_ley\\_del.pdf](https://congresonayarit.gob.mx/wp-content/uploads/QUE_HACEMOS/LEGISLACION_ESTATAL/leyes/fondo_de_ahorro_para_el_retiro_digno_de_las_trabajadoras_y_de_los_trabajadores_del_estado_libre_y_soberano_de_nayarit_ley_del.pdf)

**25. ¿La profesionalización enfocada en personal de seguridad y custodia (o equivalente) está considerado en el Plan Estatal de Desarrollo vigente para el 2023 y 2024?**

El Plan Estatal de Desarrollo Nayarit 2021-2027 con Visión Estratégica de Largo Plazo, enuncia dentro de su Eje General “Seguridad y Justicia” un programa denominado “Profesionalización de los Cuerpos Policiacos” en el cual se atienden líneas estratégicas como la enumerada 2.5.4. Profesionalizar al personal de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.

Podrá consultar el diagnóstico, objetivos, líneas de acción y metas relativas, en el documento “PROGRAMA SECTORIAL PROFESIONALIZACIÓN DE LOS CUERPOS POLICIACOS, DERIVADO DEL PLAN ESTATAL DE DESARROLLO DE NAYARIT 2021-2027 CON VISIÓN ESTRATÉGICA DE LARGO PLAZO”, que podrá descargar del siguiente enlace:

[http://periodicooficial.nayarit.gob.mx:8080/periodico/resources/archivos/121222%20\(03\).pdf](http://periodicooficial.nayarit.gob.mx:8080/periodico/resources/archivos/121222%20(03).pdf)

También podrá encontrar información referente a lo solicitado en el Programa Sectorial “PROGRAMA SECTORIAL DIGNIFICACIÓN DEL SISTEMA PENITENCIARIO, DERIVADO DEL PLAN ESTATAL DE DESARROLLO DE NAYARIT 2021-2027, CON VISIÓN ESTRATÉGICA DE LARGO PLAZO”, específicamente en su Línea de Acción Específica 2.4.

[http://periodicooficial.nayarit.gob.mx:8080/periodico/resources/archivos/121222%20\(05\).pdf](http://periodicooficial.nayarit.gob.mx:8080/periodico/resources/archivos/121222%20(05).pdf)

**26. ¿La profesionalización enfocada en personal de seguridad y custodia (o equivalente) está considerado en el Programa Operativo Anual 2023 y 2024?**

Los cursos de formación inicial, competencias básicas y formación continua específicos para el perfil custodio penitenciario los podrá encontrar en los siguientes documentos: POA 2023 Instituto Estatal de Estudios Superiores en Seguridad del Estado de Nayarit (IEESSEN)

**26.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar los documentos probatorios.**

Se pueden encontrar en los enlaces siguientes:

POA 2023

<https://transparencia.nayarit.gob.mx/admin2/resources/uploads/seguridad/pdfs/POA%202023%20INSTITUTO.pdf>

POA 2024

<https://transparencia.nayarit.gob.mx/admin2/resources/uploads/seguridad/pdfs/POA2024 Instituto.pdf>

**27. ¿La profesionalización enfocada en personal de seguridad y custodia (o equivalente) referida en la Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública (LGSNSP) se encuentra homologada en la Ley Estatal de Seguridad Pública?**

Si

La Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Publica establece que las academias son las responsables de aplicar los programas rectores de profesionalización, por su parte la Ley del Sistema Estatal de Seguridad Publica en materia de profesionalización describe que deberá cumplirse a lo dispuesto en los programas antes mencionados.

**28. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.**

Tabla. Número de personas de seguridad y custodia que cursaron programas académicos y formativos en la academia durante 2023 y 2024.

Etapa de formación	Programas académicos y formativos	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
		Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Formación inicial.		17	09	39	15

**29. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.**

Tabla. Número de personas de seguridad y custodia que era capaz de atender la institución durante 2023 y 2024.

Número de personas de seguridad y custodia que era capaz de atender la institución según etapa de formación	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023	Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud
270	270	270

**30. ¿Cuántas horas están consideradas para el programa de formación inicial para personal de seguridad y custodia?**

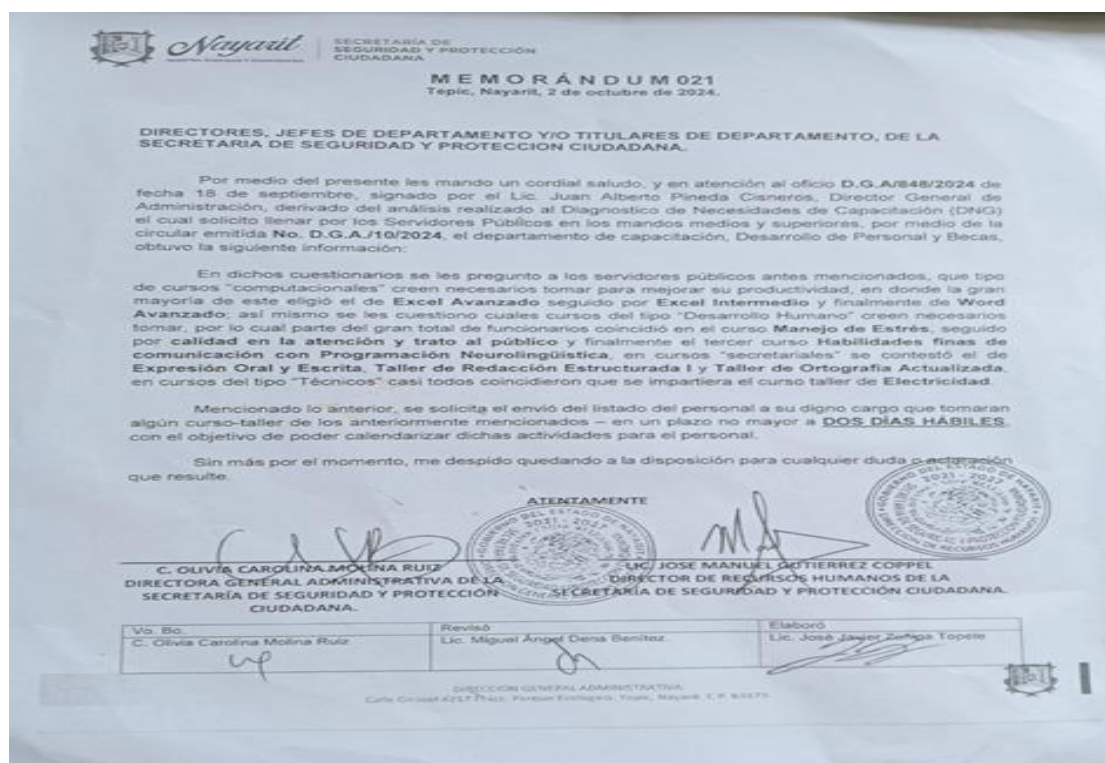
De acuerdo con el Programa Rector de Profesionalización (PRP) se consideran 610 horas de Formación Inicial para el Personal de Seguridad y Custodia.

**31. ¿Se realizó algún estudio para conocer las necesidades de capacitación de los servidores públicos del sistema penitenciario para los años 2023 y 2024?**

La Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana participa en el Diagnostico de Necesidades de Capacitación para servidores públicos de la Dirección General de Administración.

En cuanto a los policías, la programación de necesidades respecto a capacitaciones son través de las metas concertadas que expide el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Publica apegadas al Programa Rector de Profesionalización 2024.

**31.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia del estudio de necesidades de capacitación.**



**32. ¿Se cuenta con una Estrategia o Programa General de Formación Policial para los años 2023 y 2024?**

Si, para el año 2023 nos apegamos al Programa Rector de Profesionalización de acuerdo al Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Publica el cual fue actualizado para enero del 2024.

**32.1 En caso afirmativo, favor de adjuntar copia de dicha estrategia, programa u homólogos.**

Disponibles en las siguientes ligas de acceso:

<https://www.gob.mx/sesnsp/documentos/actualizacion-del-prp?idiom=es2024>  
[https://secretariadoejecutivo.gob.mx/doc/PRP\\_2017.pdf](https://secretariadoejecutivo.gob.mx/doc/PRP_2017.pdf)

**33. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.**

Tabla. Número de personas de seguridad y custodia que recibieron, concluyeron y aprobaron el curso de formación inicial para personal de seguridad y custodia durante 2023 y 2024.

Número de personas de seguridad y custodia	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Que recibieron el curso de formación inicial para personal de seguridad y custodia	17	9	39	15
Que concluyeron el curso de formación inicial para personal de seguridad y custodia	17	9	39	15
Que aprobaron el curso de formación inicial para personal de seguridad y custodia	17	9	39	15

**34. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.**

Tabla. Número de personas de seguridad y custodia que recibieron, concluyeron y aprobaron el curso de competencias básicas para personal de seguridad y custodia durante 2023 y 2024.

Número de personas de seguridad y custodia	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Que recibieron el curso de competencias básicas para personal de seguridad y custodia	38	5	20	11
Que concluyeron el curso de competencias básicas para personal de seguridad y custodia	38	5	20	11
Que aprobaron el curso de competencias básicas para personal de seguridad y custodia	38	5	20	11

**35. Número de elementos de seguridad y custodia que recibieron concluyeron y aprobaron algún curso de especialización para el sistema penitenciario.**

La Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana por medio de acuerdos de colaboración con INL y la USAID, se llevó a cabo la capacitación “Liderazgo Ejecutivo” a 6 elementos con el perfil de penitenciario y custodia.

El curso de especialización “policía en seguridad custodia penitenciaria” que se incluyó en las metas conciliadas con el Secretariado del Sistema Nacional de Seguridad Pública se brindará a 90 elementos en el último bimestre de 2024.

**35.1. Favor de especificar tipo de curso. (Entre el 1 de enero y el 31 de diciembre del 2023, así como del 1 de enero de 2024 al día de la recepción de la presente solicitud)**

“Liderazgo Ejecutivo”

“Policía en seguridad custodia penitenciaria”

**36. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.**

Tabla. Número de horas de programas prioritarios de alta dirección que cursaron mandos medios y altos del personal de seguridad y custodia de la Dirección General de Reinserción /o equivalente) durante 2023 y 2024

Número de horas de programas prioritarios cursados	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Por mandos medios del personal de seguridad y custodia	0	0	0	0
Por mandos altos del personal de seguridad y custodia	4	2	0	0

**37. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.**

Esta información no es competencia de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana, toda vez que el ejercicio y seguimiento del gasto en materia de capacitación es una atribución del Sistema Estatal de Seguridad Pública.

Tabla. Presupuesto programado y ejercido durante los años 2023 y 2024, para cumplir con las etapas de profesionalización (de formación inicial, actualización, promoción, especialización y alta dirección) que establece el Programa Rector de Profesionalización enfocado en personal de seguridad y custodia penitenciario.

Etapas de profesionalización	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Presupuesto programado	Presupuesto ejercido	Presupuesto programado	Presupuesto ejercido
Formación inicial	N/A	N/A	N/A	N/A
Actualización	N/A	N/A	N/A	N/A
Promoción	N/A	N/A	N/A	N/A
Especialización	N/A	N/A	N/A	N/A
Alta dirección	N/A	N/A	N/A	N/A

**38. ¿Se cuenta con un plan o programa especializado de formación para personal de seguridad y custodia durante los años 2023 y 2024?**

Si, para el año 2023 se apegó al Programa Rector de Profesionalización de acuerdo al Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Publica el cual fue actualizado para enero del 2024.

**38.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar copia del plan o programa respectivo.**

Se encuentran disponibles en las siguientes ligas de acceso: <https://www.gob.mx/sesnsp/documentos/actualizacion-del-prp?idiom=es2024> y [https://secretariadoejecutivo.gob.mx/doc/PRP\\_2017.pdf](https://secretariadoejecutivo.gob.mx/doc/PRP_2017.pdf)

**39. ¿Se cuenta con un protocolo relativo al uso de la fuerza para los años 2023 y 2024?**

Se procede conforme a lo establecido en la Ley Nacional Sobre el Uso de la Fuerza.

**39.1 En caso afirmativo, favor de proporcionar copia del protocolo vigente.**

Se encuentra disponible en la siguiente liga de acceso: <https://www.sspo.gob.mx/wp-content/uploads/2021/08/LEY-NACIONAL-SOBRE-EL-USO-DE-LA-FUERZA..pdf>

**40. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.**

Tabla. Capacitaciones impartidas al personal de seguridad y custodia durante 2023 y 2024.

Temas de capacitación		Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
		Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Uso de la fuerza	Capacitados	55	14	59	26
	Aprobados	55	14	59	26
Derechos humanos	Capacitados	17	9	39	15
	Aprobados	17	9	39	15

**41. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.**

Tabla. Equipamiento proporcionado al personal operativo durante 2023 y 2024.

Equipo proporcionado	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Chalecos antibalas	172	5	0	0
Cascos	0	0	0	0
Escudos	0	0	0	0
Arma incapacitante (tazer)	0	0	0	0
Arma de fuego	1,100	278	994	321
Tolete	0	0	0	0
Patrullas	5	0	5	0

**42. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.**

Tabla. Escolaridad del personal de mandos de seguridad y custodia durante 2023 y 2024

Rango	Escolaridad	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
		Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Policía raso	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Policía tercero	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Policía segundo	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Policía primero	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Suboficial	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Oficial	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Subinspector	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Inspector	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Inspector en Jefe	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Inspector General	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Comisario	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Comisario en Jefe	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Comisario General	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Estado de fuerza Total	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

*Nota: Si es el caso, utilizar nomenclatura homologada para personal de seguridad de custodia o equivalente, por ejemplo: Comandante General; b) Comandante de Custodios; Subcomandantes; Jefes de Grupo y/o Custodios.*

Debido a que no todas las instituciones tienen el mismo nivel de desagregación, llenar solo con información de los grados disponibles en la institución.

En los campos donde no se tenga información escribir NA (No aplica).

**R:** Respecto a la **Tabla** de la interrogante **42** a continuación, se presenta la información requerida de acuerdo a los grados existentes en esta institución.

Rango	Escolaridad	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
		Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
<b>Comandante</b>	Preparatoria	1	0	0	0
<b>Jefe de Grupo</b>	Preparatoria	1	0	0	0

**43. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.**

Tabla. Formación civil y formación militar del personal de mandos de seguridad y custodia durante 2023 y 2024

Jerarquía	Tipo de formación	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
		Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Subinspector	Civil	N/A	N/A	N/A	N/A
	Militar	N/A	N/A	N/A	N/A
Inspector	Civil	N/A	N/A	N/A	N/A
	Militar	N/A	N/A	N/A	N/A
Inspector en Jefe	Civil	N/A	N/A	N/A	N/A
	Militar	N/A	N/A	N/A	N/A
Inspector General	Civil	N/A	N/A	N/A	N/A
	Militar	N/A	N/A	N/A	N/A
Comisario	Civil	N/A	N/A	N/A	N/A
	Militar	N/A	N/A	N/A	N/A
Comisario en Jefe	Civil	N/A	N/A	N/A	N/A
	Militar	N/A	N/A	N/A	N/A
Comisario General	Civil	N/A	N/A	N/A	N/A
	Militar	N/A	N/A	N/A	N/A
Estado de fuerza Total	Civil	N/A	N/A	N/A	N/A
	Militar	N/A	N/A	N/A	N/A

*Nota: Si es el caso, utilizar nomenclatura homologada para personal de seguridad de custodia o equivalente, por ejemplo: Comandante General; b) Comandante de Custodios; Subcomandantes; Jefes de Grupo y/o Custodios.*

Debido a que no todas las instituciones tienen el mismo nivel de desagregación, llenar solo con información de los grados disponibles en la institución.

En los campos donde no se tenga información escribir NA (No aplica).

**R:** Respecto a la **Tabla** de la interrogante **43** a continuación, se presenta la información requerida de acuerdo a los grados existentes en esta institución.



Jerarquía	Tipo de formación	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
		Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Comandante.	Civil	1	0	1	0
	Militar	0	0	0	0
Jefe de Grupo.	Civil	0	0	0	0
	Militar	1	0	1	0

**44. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.**

Tabla. Protocolos para personal de seguridad y custodia durante 2023 y 2024 dentro de los centros penitenciarios.

Protocolos	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023			Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud		
	¿Contó con protocolo?	No. De personas capacitadas		¿Contó con protocolo?	No. De personas capacitadas	
		Hombres	Mujeres		Hombres	Mujeres
1. Protocolo de protección civil	Si	17	09	Si	39	15
2. Protocolo de ingreso, egreso y de las medidas necesarias para poner a la persona en libertad inmediata cuando la autoridad judicial así lo disponga y no exista otra causa para mantener a la persona privada de la libertad	Si			Si		
3. Protocolo de capacitación en materia de derechos humanos para el personal del Centro	Si			Si		
4. Protocolo de uso de la fuerza	Si			Si		
5. Protocolo de manejo de motines, evasiones, incidencias, lesiones, muertes en custodia o de cualquier otra alteración del orden interno	Si			Si		
6. Protocolo de revisiones a visitantes y otras personas que ingresen a	Si			Si		

los Centros asegurando el respeto a la dignidad humana y la incorporación transversal de la perspectiva de género						
7. Protocolo de revisión de la población del Centro	Si			Si		
8. Protocolo de revisión del personal	Si			Si		
9. Protocolo de resguardo de personas privadas de la libertad en situación de especial vulnerabilidad	Si			Si		
10. Protocolo de la ejecución de la sanción de aislamiento temporal	Si			Si		
11. Protocolo de cadena de custodia de objetos relacionados con una probable causa penal o procedimiento de responsabilidad administrativa	Si			Si		
12. Protocolo de trato respecto del procedimiento para su ingreso, permanencia o egreso temporal o definitivo el centro, correspondiente de las hijas e hijos que vivan en los Centros con sus madres privadas de la libertad	Si			Si		
13. Protocolo de clasificación de áreas	Si			Si		
14. Protocolo de visitas y entrevistas con las personas defensoras	Si			Si		
15. Protocolo de actuación en casos que involucren personas indígenas privadas de la libertad	Si			Si		
16. Protocolo del tratamiento de adicciones	Si			Si		
17. Protocolo de comunicación con los servicios consulares en el	Si			Si		

caso de personas privadas de la libertad extranjeras						
18. Protocolo de trabajo social	Si			Si		
19. Protocolo de prevención de agresiones sexuales y de suicidios	Si			Si		
20. Protocolo de traslados	Si			Si		
21. Protocolo de solicitud de audiencias, presentación de quejas y formulación de demandas	Si			Si		
22. Protocolo de notificaciones, citatorios y práctica de diligencias judiciales	Si			Si		
23. Protocolo de urgencias médicas y traslado a hospitales	Si			Si		

**Nota..-** La capacitación de los protocolos descritos en la tabla anterior se otorgan a los elementos de custodia penitenciaria dentro de las materias de su formación inicial.

**45. ¿El régimen disciplinario aplicable al personal de seguridad y custodia (o equivalente) está considerado en el Plan Estatal de Desarrollo?**

No

**45.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar el apartado en donde se establezca expresamente.**

**46. ¿El régimen disciplinario aplicable en personal de seguridad y custodia (o equivalente) referida en la Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública (LGSNSP) se encuentra homologada en la Ley Estatal de Seguridad Pública?**

Si

**47. ¿Existe un código de ética o de conducta específico para el personal de seguridad y custodia penitenciario?**

No existe código de ética o conducta específico para personal de seguridad y custodia. Sin embargo, se hace de su conocimiento que, para todo el personal de esta secretaria, incluido el de seguridad y custodia, aplica el Código de Ética de los Servidores Públicos del Estado de Nayarit.

**47.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar copia de dicho documento vigente para el 2023 y 2024.**

[http://periodicooficial.nayarit.gob.mx:8080/periodico/resources/archivos/190819%20\(01\).pdf](http://periodicooficial.nayarit.gob.mx:8080/periodico/resources/archivos/190819%20(01).pdf)

47.2. ¿El código referido incluye principios constitucionales de ética y conducta de personal de instituciones de seguridad pública: legalidad, objetividad, eficiencia, profesionalismo, honradez, respeto a los derechos humanos?

Si

47.2.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar copia de dicho documento vigente para el 2023 y 2024.

[http://periodicooficial.nayarit.gob.mx:8080/periodico/resources/archivos/190819%20\(01\).pdf](http://periodicooficial.nayarit.gob.mx:8080/periodico/resources/archivos/190819%20(01).pdf)

48. ¿Durante los años 2023 y 2024 se tomaron acciones institucionales para difundir los principios constitucionales de ética y conducta orientadas al personal de seguridad y custodia?

Si.

48.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar documentos probatorios.

(Por ejemplo: impartición de cursos o talleres, entrega de folletos, existencia de rótulos o carteles en las instalaciones que señalen los principios y/o implementación de campañas de difusión interna).



GOBIERNO DE  
MÉXICO

SEGURIDAD  
SECRETARÍA DE SEGURIDAD  
Y PROTECCIÓN CIUDADANA



SECRETARIADO  
EJECUTIVO  
DEL SISTEMA NACIONAL  
DE SEGURIDAD PÚBLICA

**VI. ESTRUCTURA CURRICULAR**

El Programa tiene una duración de 610 horas de aprendizaje, dividido en seis trayectos formativos a saber:

EJES TRANSVERSALES			TRAYECTO FORMATIVO	CARGA HORARIA
DERECHOS HUMANOS	PERSPECTIVA DE GÉNERO	CULTURA DE LEGALIDAD	Desarrollo Humano para la Función Penitenciaria	100
			Ética y Responsabilidad en el ámbito penitenciario	90
			Marco Normativo en el ámbito penitenciario	126
			Actuación Policial en el ámbito penitenciario	125
			Técnicas y Tácticas de la Operación Penitenciaria	125
			Talleres: Desarrollo de Habilidades para la Función del Policía Penitenciario	44
TOTAL DE HORAS DE APRENDIZAJE				610

**49. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.**

Tabla. Oficinas de recepción de quejas y denuncias en forma presencial durante 2023 y 2024

Población que atiende	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Oficinas DENTRO de las instalaciones de la Dirección General de Reinserción (o equivalente) y/o Centros penitenciarios	Oficinas FUERA de las instalaciones de la Dirección General de Reinserción (o equivalente) y/o Centros penitenciarios	Oficinas DENTRO de las instalaciones de la Dirección General de Reinserción (o equivalente) y/o Centros penitenciarios	Oficinas FUERA de las instalaciones de la Dirección General de Reinserción (o equivalente) y/o Centros penitenciarios
Personal de seguridad y custodia		X		X
Público en general	X	X	X	X
Personas privadas de la libertad	X	X	X	X
Denuncias anónimas	X	X	X	X

**50. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.**

Tabla. Medios alternos de recepción de quejas y denuncias aplicables al personal de seguridad y custodia durante 2023 y 2024.

		Página web	Línea telefónica de denuncia	Redes sociales	Aplicación para teléfono móvil	Otros: (Especificar)
Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023	¿Cuenta con este medio?	Si	Si	Si	Si	BUZON DE QUEJAS
	¿Permite denuncias anónimas?	Si	Si	Si	Si	
	Vínculo de página web o número	Si	Si	Si	Si	

	de teléfono					
Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	¿Cuenta con este medio?	Seguridad.comiteetica@nayarit.gob.mx	Si	Si	Si	BUZON DE QUEJAS
	¿Permite denuncias anónimas?	Si	Si	Si	Si	Si
	Vínculo de página web o número de teléfono		Si	Si	Si	

**51. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.**

Tabla. Tipo de difusión de los medios de recepción de quejas y denuncias aplicables al personal de seguridad y custodia durante 2023 y 2024

Tipo de difusión	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Si contó	No contó	Si contó	No contó
Rótulos con información de los medios de denuncia	Si contó	No contó	Si contó	No contó
Campañas en medios de comunicación	Si contó		Si contó	
Medios impresos		No contó		No contó
Otros: (Especifique)		No contó		No contó
	Instalación de Buzones de Quejas. / Redes sociales.		Instalación de Buzones de Quejas. / Redes sociales.	

**52. ¿Existen lineamientos de recepción, canalización y seguimiento de quejas y denuncias internas aplicables al personal de seguridad y custodia vigentes para 2023 y 2024?**

En caso del comité de Ética de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana del Estado, la obligación de salvaguardar lo estipulado en el Código de Ética de los Servidores Públicos del Estado de Nayarit y del Código de Conducta de la Propia Secretaría. Las formas de abordar las quejas y denuncias se encuentran en los lineamientos Generales

para las Integración, Organización y Funcionamiento de los Comités de Ética del Gobierno el Estado de Nayarit, mismos que pueden ser consultados en el siguiente link.

Para el caso de la Dirección General de Asuntos Internos, el procedimiento se encuentra estipulado, en el reglamento interior de dicha dirección general.

Por lo que ve al Órgano Interno de Control, la recepción de quejas, denuncias, su canalización y seguimiento se encuentra previsto en la Ley General de Responsabilidades Administrativas.

**52.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar los lineamientos referidos.**

<https://contraloria.nayarit.gob.mx/assets/pdf/normateca/69.%20LINEAMIENTOS%20GENERALES%20PARA%20INTEGRACION%20COMITES%20DE%20COMISION%20DE%20ETICA%20GOBIERNO%20DEL%20ESTADO.pdf>

[http://periodicooficial.nayarit.gob.mx:8080/periodico/resources/archivos/R%20200121%20\(10\).pdf](http://periodicooficial.nayarit.gob.mx:8080/periodico/resources/archivos/R%20200121%20(10).pdf)

<https://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LGRA.pdf>

**53. ¿Existen mecanismos especializados para atender violencia de género aplicables al personal de seguridad y custodia?**

No se cuenta

**53.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar documentos probatorios (protocolos de atención, canales de comunicación específicos, etc.)**

**54. ¿Existe un protocolo para el inicio y desarrollo de investigaciones internas aplicable para al personal de seguridad y custodia vigente para el 2023 y 2024?**

No existe protocolo especializado para personal de seguridad y custodia

**54.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar copia de dicho protocolo.**

**55. ¿Durante los años 2023 y 2024 la UAI llevó a cabo inspecciones en campo?**

Si

**55.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar documentos probatorios.**

Se remite evidencia digital en carpeta denominada "ASUNTOS INTERNOS"

**56. ¿Existe un protocolo de alerta temprana para detección de conductas indebidas por parte del personal de seguridad y custodia vigente para el 2023 y 2024?**

No.

**56.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar copia de dicho protocolo.**

**56.2. En caso negativo ¿se llevan acciones de detección temprana de conductas indebidas por parte del personal de seguridad y custodia?**

**56.2.1 ¿Qué tipo de acciones realizan?**

**57. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.**

Tabla. Personal de psicología que dio atención a los elementos de seguridad y custodia durante 2023 y 2024

	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
Número de atenciones psicológicas brindadas al personal de seguridad y custodia	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
	0	0	0	0
Número de psicólogos que dio atención a los elementos de seguridad y custodia	0	0	0	0

**58. ¿Existe un Consejo o Comisión de Honor y Justicia especial para el personal de seguridad y custodia?**

Si, el Consejo Técnico de Carrera Policial.

**58.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar copia del acta de instalación de dicho órgano.**

Se anexa documento digital en formato PDF en carpeta denominada “CONSEJO TÉCNICO”

**58.1.1. ¿Cuál es el marco normativo que regula las funciones de dicho Consejo o Comisión de Honor y Justicia?**

Reglamento del Consejo Técnico de Carrera Policial de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana.

**58.1.1.1. Favor de proporcionar copia de dicha normativa.**

Se encuentra visible en la siguiente liga de acceso:  
[http://periodicooficial.nayarit.gob.mx:8080/periodico/resources/archivos/R%20040121%20\(05\).pdf](http://periodicooficial.nayarit.gob.mx:8080/periodico/resources/archivos/R%20040121%20(05).pdf)



**58.2. En caso de que no exista un órgano especializado, favor de indicar qué Consejo o Comisión de Honor y Justicia conoce de asuntos relativos al personal de seguridad y custodia.**

**58.2.1. Favor de proporcionar copia del marco normativo de dicho órgano.**

**59. ¿Existe un catálogo de faltas y sanciones para el personal de seguridad y custodia?**

Si

**59.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar copia de dicho ordenamiento/catálogo o, en caso de contemplarse en alguna ley, favor de señalar los artículos de dicha legislación.**

Reglamento del Consejo Técnico de Carrera Policial de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana, el cual se encuentra visible en la siguiente liga de acceso: [http://periodicooficial.nayarit.gob.mx:8080/periodico/resources/archivos/R%20040121%20\(05\).pdf](http://periodicooficial.nayarit.gob.mx:8080/periodico/resources/archivos/R%20040121%20(05).pdf)

**59.2. En caso de que no exista un catálogo de faltas y sanciones especializado, favor de indicar qué catálogo aplica al personal de seguridad y custodia.**

**59.2.1 Favor de proporcionar copia de dicho catálogo.**

**60. ¿El personal de seguridad y custodia está representado en el Consejo o Comisión de Honor y Justicia?**

Si

**60.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar copia del acta de instalación de dicho órgano.**

Se anexa documento digital en formato PDF, en carpeta "CONSEJO TÉCNICO"

**61. ¿Las investigaciones de la UAI llegan directamente al Consejo o Comisión de Honor y Justicia sin intermediario?**

Si.

**61.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar el sustento legal que así lo faculte.**

Las carpetas de investigación en las que se acreditan faltas al régimen disciplinario son remitidas mediante resolución de manera directa al presidente del consejo técnico de carrera policial de conformidad a lo dispuesto en el artículo 33 fracción XII del Reglamento Interior de la Dirección General de Asuntos Internos.

**62. ¿El personal de seguridad y custodia es notificado de la investigación iniciada por la UAI en su contra?**

Si

**62.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar el sustento legal que así lo disponga.**

Se hace del conocimiento de la investigación al Agente de la Policía de quien se trate de conformidad a lo dispuesto en el artículo 20 del Reglamento Interior de la Dirección General de Asuntos Internos.

**63. ¿El personal de seguridad y custodia cuenta con derecho de audiencia?**

Si

**63.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar el sustento legal que así lo disponga.**

Una vez iniciada la investigación se notifica al Agente Investigado a efectos de manifestar lo que en su derecho convenga de conformidad a lo dispuesto en el artículo 33 fracción VI del Reglamento Interior de la Dirección General de Asuntos Internos.

**64. ¿El personal de seguridad y custodia cuenta con acceso al derecho a una defensa pública?**

No se encuentra prevista la asignación de defensor público, sin embargo, no se le priva de su derecho para ser asistido por un abogado.

**64.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar el sustento legal que así lo disponga.**

**65. ¿Cuáles son las medidas cautelares previstas dentro del procedimiento de investigación en contra de elementos de seguridad y custodia?**

Suspensión temporal

**65.1. Favor de proporcionar el sustento legal que prevea dichas medidas cautelares.**

Artículo 34 del Reglamento del Consejo Técnico de Carrera Policial.

**66. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.**

Tabla. Prestaciones con los que contó el personal de seguridad y custodia durante 2023 y 2024 y su fundamento legal respectivo

Prestaciones.	Si contó/ no contó	Evidencia y/o fundamento legal
Seguro de salud	Si	Ley de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado
Seguro de retiro	Si	Ley del Fondo de Ahorro para el Retiro Digno de las Trabajadoras y de los Trabajadores del Estado Libre y Soberano de Nayarit.
Maternidad	Si	Licencia médica por maternidad estipulada en la Ley de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

Paternidad	No	-----
Seguro de riesgos de trabajo	No	-----
Seguro de vida	Si	Acuerdo que crea el fondo económico para el pago del seguro de vida de los trabajadores de la administración pública centralizada.
Seguro de invalidez	Si	Ley del Fondo de Ahorro para el Retiro Digno de las Trabajadoras y de los Trabajadores del Estado Libre y Soberano de Nayarit. Capítulo IV de los tipos de pensión sección II pensiones por riesgo de trabajo.
Aguinaldo	Si	Ley de Derechos y de Justicia Laboral para los Trabajadores al Servicio del Estado de Nayarit. Artículo 63
Préstamos personales	No	-----
Servicios funerarios	No	-----
20 días de vacaciones al año	Si	Ley de Derechos y de Justicia Laboral para los Trabajadores al Servicio del Estado de Nayarit. Artículo 44
Un día de descanso a la semana	Si	Ley de Derechos y de Justicia Laboral para los Trabajadores al Servicio del Estado de Nayarit. Artículo 39
Afiliación a organizaciones sindicales	No	-----
Régimen complementario de seguridad social	No	-----

**67. ¿Se cuenta con igualdad de permisos y/o licencias de maternidad y paternidad para personal de seguridad y custodia?**

No se otorgan permisos por paternidad en virtud de regirse de conformidad al artículo 123 apartado B, fracción XIII de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; los militares, marinos, personal del servicio exterior, agentes del ministerio público y los miembros de las instituciones policiales se registrarán por su propia ley

**67.1. Favor de proporcionar el sustento legal que prevea dichos permisos.**

**68. ¿La Certificación enfocada en personal de seguridad y custodia (o equivalente) está considerado en el Plan Estatal de Desarrollo vigente para el 2023 y 2024?**

\*El Plan Estatal de Desarrollo Nayarit 2021-2027 con Visión Estratégica de Largo Plazo, enuncia dentro de su Eje General “Seguridad y Justicia” un programa sectorial denominado “Profesionalización de los Cuerpos Policiacos”. Dicho programa describe como línea de acción estratégica 2.3 el profesionalizar con cursos de competencias básicas para la obtención o revalidación de Certificados Únicos Policiales

De igual manera el Programa Sectorial Confianza de la Ciudadanía en las Policías, derivado del plan estatal de desarrollo de Nayarit 2021-2027 con visión estratégica de largo plazo, describe como línea de acción general 1.1 el que los elementos consigan certificarse en su función policial.

**68.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar el apartado en donde se establezca expresamente.**

[http://periodicooficial.nayarit.gob.mx:8080/periodico/resources/archivos/121222%20\(03\).pdf](http://periodicooficial.nayarit.gob.mx:8080/periodico/resources/archivos/121222%20(03).pdf)

[http://periodicooficial.nayarit.gob.mx:8080/periodico/resources/archivos/121222%20\(02\).pdf](http://periodicooficial.nayarit.gob.mx:8080/periodico/resources/archivos/121222%20(02).pdf)

**69. ¿La Certificación enfocada en personal de seguridad y custodia (o equivalente) está considerado en el Programa Operativo Anual 2023 y 2024?**

En el Programa Operativo Anual del 2023 y 2024 si se consideran las certificaciones de formación continua, Competencias Básicas de la Función Policial a Custodio Penitenciario.

**69.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar el documento probatorio.**

Se adjunta POA del Instituto Estatal de Estudios Superiores en Seguridad, mismos que se encuentran visibles en:

POA 2023

<https://transparencia.nayarit.gob.mx/admin2/resources/uploads/seguridad/pdfs/POA%202023%20INSTITUTO.pdf>

POA 2024

<https://transparencia.nayarit.gob.mx/admin2/resources/uploads/seguridad/pdfs/POA2024 Instituto.pdf>

**70. ¿La Certificación enfocada en personal de seguridad y custodia (o equivalente) referida en la LGSNSP se encuentra homologada en la Ley Estatal de Seguridad Pública?**

Sí, la Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública establece que las academias son responsables de aplicar los Programas Rectores de Profesionalización. Por su parte la Ley del Sistema Estatal de Seguridad Pública en materia de profesionalización describe que deberá de cumplirse lo dispuesto en los programas antes mencionados, que contemplan el perfil custodio penitenciario.

**71. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.**

Tabla. Personal de seguridad y custodia evaluados y acreditados en control de confianza durante 2023 y 2024

Personal de seguridad y custodia	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres

Número de personas evaluadas	N/A	N/A	N/A	N/A
Número de personas aprobadas	N/A	N/A	N/A	N/A

**Nota.-** La información requerida no es competencia de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana, ya que las evaluaciones de control y confianza, son facultad exclusiva del Sistema Estatal de Seguridad Publica

**72. ¿Durante los años 2023 y 2024 los elementos de seguridad y custodia evaluados tuvieron descanso oficial el día anterior a su EHDyC?**

Si

**72.1. En caso afirmativo favor de proporcionar documento probatorio.**



*Nayarit*  
NUESTRA DIVERSIDAD Y COMPLEJIDAD

SECRETARÍA DE  
SEGURIDAD Y PROTECCIÓN  
CIUDADANA

INSTITUTO ESTATAL DE ESTUDIOS SUPERIORES  
EN SEGURIDAD DEL ESTADO DE NAYARIT.



TEPIC, NAYARIT 29 DE MARZO DEL 2024.

## CERTIFICADO MEDICO

### A QUIEN CORRESPONDA:

EL QUE SUSCRIBE JESSICA ANAHÍ BRISEÑO LÓPEZ MÉDICO CIRUJANO LEGALMENTE AUTORIZADO PARA EJERCER SU PROFESIÓN.

### CERTIFICA

QUE EL PACIENTE DE NOMBRE \_\_\_\_\_ CON NUMERO DE IDENTIFICACION POLICIAL \_\_\_\_\_ SE LE PRACTICARON LOS EXAMENES FISICOS Y DE LABORATORIO CORRESPONDIENTES ENCONTRANDOSE CLINICAMENTE SANO, SIN SINTOMAS DE ENFERMEDAD ORGANICA O INFECCIOSA NI DE NINGUNA OTRA ENFERMEDAD TRANSMISIBLE; EL PACIENTE NO PRESENTA NINGUNA ENFERMEDAD CRONICA QUE LO LIMITE FISICAMENTE.

SE EXTIENDE EL PRESENTE DOCUMENTO PARA LOS FINES LEGALES QUE AL INTERESADO CONVENGAN.

DRA. JESSICA ANAHÍ BRISEÑO LÓPEZ  
MÉDICO CIRUJANO CEDULA PROFESIONAL 12575553  
DEPARTAMENTO DE SERVICIOS DE SALUD DEL IEESSEN



73. ¿Durante los años 2023 y 2024 el personal de seguridad y custodia presentó certificados médicos para realizar su EHDyC?

Si, se generaron certificados médicos durante esos años, adjunto evidencia.

73.1. En caso, afirmativo, favor de proporcionar evidencia.



SECRETARÍA DE  
SEGURIDAD Y PROTECCIÓN  
CIUDADANA

INSTITUTO ESTATAL DE ESTUDIOS SUPERIORES  
EN SEGURIDAD DEL ESTADO DE NAYARIT.



TEPIC, NAYARIT 29 DE MARZO DEL 2024.

### CERTIFICADO MEDICO

**A QUIEN CORRESPONDA:**

EL QUE SUSCRIBE JESSICA ANAHÍ BRISEÑO LÓPEZ MÉDICO CIRUJANO LEGALMENTE  
AUTORIZADO PARA EJERCER SU PROFESIÓN.

**CERTIFICA**

QUE EL PACIENTE DE NOMBRE \_\_\_\_\_ CON NUMERO DE  
IDENTIFICACION POLICIAL \_\_\_\_\_ SE LE PRACTICARON LOS  
EXAMENES FISICOS Y DE LABORATORIO CORRESPONDIENTES ENCONTRANDOSE  
CLINICAMENTE SANO, SIN SINTOMAS DE ENFERMEDAD ORGANICA O INFECCIOSA NI  
DE NINGUNA OTRA ENFERMEDAD TRANSMISIBLE; EL PACIENTE NO PRESENTA  
NINGUNA ENFERMEDAD CRONICA QUE LO LIMITE FISICAMENTE.

SE EXTIENDE EL PRESENTE DOCUMENTO PARA LOS FINES LEGALES QUE AL  
INTERESADO CONVENGAN.

DRA. JESSICA ANAHÍ BRISEÑO LÓPEZ  
MÉDICO CIRUJANO CEDULA PROFESIONAL 12575553  
DEPARTAMENTO DE SERVICIOS DE SALUD DEL IEESSEN



INSTITUTO ESTATAL DE ESTUDIOS SUPERIORES EN SEGURIDAD DEL ESTADO DE NAYARIT  
Carretera Federal No. 200 Km. 9, tramo Xalisco – Compostela, Xalisco, Nayarit. C.P 63780



74. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Equipamiento e instalaciones proporcionados por la sede para realizar la evaluación de habilidades y destrezas (competencias básicas) durante 2023 y 2024

Prueba	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Si contó	No contó	Si contó	No contó
Equipos para realizar la evaluación de Armamento y tiro policial	si		si	
Equipos para realizar la evaluación de Detención y conducción de probables responsables	si		si	
Área de 40m (plana, horizontal y sin obstáculos) para realizar la evaluación de Manejo de bastón policial y evaluación de defensa personal	si		si	
Equipos de radio comunicación suficientes y adecuados para realizar la evaluación de Operación de equipos de radio comunicación	si		si	
Vehículos policiales suficientes y adecuados para realizar la evaluación de Conducción de vehículo policial	si		si	
Pista de 400m planos y barra de dominadas para la evaluación de capacidad física	si		si	

**75. ¿Se llevó a cabo la instalación de la Comisión de Servicio Profesional de Carrera Policial dos veces por año durante 2023 y 2024?**

No

**75.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar copias de las actas de las sesiones correspondientes.**

**76. ¿La Dirección General de Reinserción (u homóloga) cuenta con manuales para realizar las evaluaciones de desempeño enfocado en personal de seguridad y custodia?**

No

**76.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar copia del manual.**

**77. ¿Existe un plan de evaluación de desempeño enfocado en personal de personal y custodia que indique las metas de evaluación en los años 2023 y 2024?**

Las evaluaciones de desempeño se llevan a cabo de enero a diciembre de cada año.

La meta cumplida de 2023 fueron 92 elementos de custodia penitenciaria y 128 para este 2024.

**77.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar copia del plan correspondiente a cada año.**

**77.2. En caso de que no exista un plan de evaluación especializado, favor de proporcionar el documento aplicable al personal de seguridad y custodia.**

Las evaluaciones de desempeño se llevan a cabo de enero a diciembre de cada año y se encuentra disponible en Plataforma México.

## 78. ¿Existe un sistema de registro de las evaluaciones de desempeño para el personal de seguridad y custodia apegado al del manual del SESNSP?

El seguimiento y registro de las evaluaciones de desempeño se realiza a través de Plataforma México.

### 78.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar evidencia del registro.

## 79. ¿Se cumplieron las metas de evaluaciones de desempeño establecidas en el Anexo técnico del FASP y/o en el Plan de evaluación del personal de seguridad y custodia para el 2023 y 2024?



En el programa de evaluación del desempeño interno, no se encuentran incluidas en el convenio, ni anexo técnico del FASP 2023-2024 sin embargo, se cumplieron todas aquellas metas que se programaron en esos años.

**79.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar evidencia del cumplimiento.**

**80. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.**

Tabla. **Evaluaciones de desempeño** realizadas durante 2023 y 2024

	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Personal de seguridad y custodia evaluados	71	21	95	33
Personal de seguridad y custodia aprobados	71	21	95	33

**81. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.**

Tabla. **Evaluaciones de desempeño** realizadas a mandos altos/directivos durante 2023 y 2024

	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Personal de seguridad y custodia de mandos altos/directivos evaluados				
Personal de seguridad y custodia de mandos altos/directivos aprobados				

**Nota.-** El registro estadístico no se encuentra desagregado por jerarquización de los elementos beneficiados, sólo por totales y de género descritos en la anterior pregunta.

**82. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.**

Tabla. **Evaluaciones de desempeño** realizadas a personal de seguridad y custodia activos durante 2023 y 2024

	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Personal de seguridad y custodia activos evaluados	71	21	95	33

Personal de seguridad y custodia activos aprobados	71	21	95	33
--	----	----	----	----

**83. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.**

Tabla. Bajas del personal de seguridad y custodia durante 2023 y 2024

Causal	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Renuncia voluntaria	5	4	3	0
No acreditación de control de confianza	0	0	0	0
Incapacidad médica o a causa del servicio	0	1	0	0
Proceso disciplinario (Consejo de Honor y Justicia)	1	0	0	0
Desaparición	0	0	0	0
Muerte	1	0	0	0

**84. ¿Se cuenta con una ley estatal especializada en el Sistema Penitenciario y/o centros penitenciarios?**

Si

**84.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia de dicha ley.**

Reglamento Interior de los Centros de Reinserción Social del Estado de Nayarit, visible en: [http://periodicooficial.nayarit.gob.mx:8080/periodico/resources/archivos/R%20130121%20\(01\).pdf](http://periodicooficial.nayarit.gob.mx:8080/periodico/resources/archivos/R%20130121%20(01).pdf)

**85. ¿Cuál es la naturaleza y estructura administrativa de la dependencia encargada del Sistema Penitenciario en el estado?**

La información solicitada puede ser consultada en el Portal de Transparencia Nayarit, ingresando al portal de transparencia, numeral 2, estructura orgánica completa. - Formato IIA Dirección General de Prevención y Reinserción Social.

**85.1.** Favor de remitir el organigrama autorizado y ley que prevea su existencia.

<https://transparencia.nayarit.gob.mx/admin2/resources/uploads/seguridad/pdfs/ORGANIGRAMA DE LA SSPC 2024 TERCER.pdf>

**86. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.**

No se cuenta con ningún centro Certificado Internacional

Tabla. Centros penitenciarios que contaron con Certificación internacional durante 2023 y 2024

Centro penitenciario	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		
	¿Cuenta con certificado?	Entidad que emitió dicho Certificado	Documento probatorio
Nombre del centro penitenciario	N/A	N/A	N/A
Nombre del centro penitenciario	N/A	N/A	N/A
Nombre del centro penitenciario	N/A	N/A	N/A
Centro penitenciario	Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud		
	¿Cuenta con certificado?	Entidad que emitió dicho Certificado	Documento probatorio
Nombre del centro penitenciario	N/A	N/A	N/A
Nombre del centro penitenciario	N/A	N/A	N/A
Nombre del centro penitenciario	N/A	N/A	N/A

*Nota: Favor de responder por cada uno de los Centros penitenciarios que se encuentren en operación en el Estado.*

**87. ¿Existe alguna normativa o disposición legal estatal en donde se consideren derechos del personal de seguridad y custodia?**

Los derechos de los Agentes de Seguridad y Custodia Penitenciaria se encuentran regulados en el Reglamento Interno de la Policía Estatal de Nayarit.

**87.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar documento vigente.**

[http://periodicooficial.nayarit.gob.mx:8080/periodico/resources/archivos/R%20040121%20\(04\).pdf](http://periodicooficial.nayarit.gob.mx:8080/periodico/resources/archivos/R%20040121%20(04).pdf)

**88. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.**

Tabla. Separación de las personas privadas de la libertad al interior de los Centros penitenciarios según sexo.

Centro penitenciario	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023			
	Procesados		Sentenciados	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
CERESO "VENUSTIANO CARRANZA"	1089	0	1158	0
CERESO "BUCERIAS"	168	0	76	0
CERESOFE "LA ESPERANZA"	0	82	0	81
Centro penitenciario	Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud			
	Procesados		Sentenciados	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres

CERESO "VENUSTIANO CARRANZA"	1055	0	1357	0
CERESO "BUCERIAS"	201	0	99	0
CERESOFE "LA ESPERANZA"	0	94	0	87

*Nota: Favor de responder por cada uno de los Centros penitenciarios que se encuentren en operación en el Estado.*

**89. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.**

Tabla. Separación de las personas privadas de la libertad al interior de los Centros penitenciarios según delito.

Centro penitenciario	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023					
	Delincuencia organizada		Privación de la libertad		Otros: (Especificar)	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
CERESO "VENUSTIANO CARRANZA"	0	0	11	0	0	0
CERESO "BUCERIAS"	0	0	3	0	0	0
CERESOFE "LA ESPERANZA"	0	0	0	0	0	0
Centro penitenciario	Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud					
	Delincuencia organizada		Privación de la libertad		Otros: (Especificar)	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
CERESO "VENUSTIANO CARRANZA"	0	0	23	0	0	0
CERESO "BUCERIAS"	0	0	8	0	0	0
CERESOFE "LA ESPERANZA"	0	0	0	0	0	0

*Nota: Favor de responder por cada uno de los Centros penitenciarios que se encuentren en operación en el Estado.*

**90. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.**

Tabla. Separación de las personas privadas de la libertad al interior de los Centros penitenciarios según situación jurídica y sexo durante 2023 y 2024

Centro penitenciario		Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023				Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud			
		Procesados		Sentenciados		Procesados		Sentenciados	
		H	M	H	M	H	M	H	M
V. CARRAZA	Capacidad instalada 962	162	0	800	0	162	0	800	0
	Población albergada	1,089	0	1,158	0	1,055	0	1,357	0

	2,247								
BUCERIAS	Capacidad instalada 95	16	0	100	0	16	0	100	0
	Población albergada 244	168	0	76	0	201	0	99	0
CERESOFE	Capacidad instalada 116	0	68	0	74	0	68	0	74
	Población albergada 163	0	82	0	81	0	94	0	87

*Nota: Favor de responder por cada uno de los Centros penitenciarios que se encuentren en operación en el Estado.*

**91. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.**

Tabla. Equipamiento dentro de los Centros penitenciarios durante 2023 y 2024

Centro penitenciario	Equipo	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
		Si contó	No contó	Si contó	No contó
	Equipo para bloqueo de señal de telefonía celular	Si		Si	
	Caseta de control con mirilla construida con materiales blindados		No		No
	Equipo de armería	Si		Si	
	Equipo de detección de sustancias prohibidas en cavidades		No		No
	Equipo de detectores de dispositivos electrónicos		No		No
	Equipo de detectores de drogas y explosivos		No		No
	Equipo de entrenamiento para Unidad K-9		No		No

	Equipo de entrenamiento para Unidad K-9				
--	---	--	--	--	--

*Nota: Favor de responder por cada uno de los Centros penitenciarios que se encuentren en operación en el Estado.*

## 92. ¿Los programas rectores de profesionalización vigentes durante los años 2023 y 2024 incorporan en su contenido la perspectiva de género?

Si, contempla en los ejes transversales y en la malla curricular.

### 92.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar documentos probatorios.



GOBIERNO DE  
**MÉXICO**

**SEGURIDAD**  
SECRETARÍA DE SEGURIDAD  
Y PROTECCIÓN CIUDADANA



SECRETARIADO  
EJECUTIVO  
DEL SISTEMA NACIONAL  
DE SEGURIDAD PÚBLICA

### VI. ESTRUCTURA CURRICULAR

El Programa tiene una duración de 610 horas de aprendizaje, dividido en seis trayectos formativos a saber:

EJES TRANSVERSALES			TRAYECTO FORMATIVO	CARGA HORARIA
DERECHOS HUMANOS	PERSPECTIVA DE GÉNERO	CULTURA DE LEGALIDAD	<div></div> Desarrollo Humano para la Función Penitenciaria	100
			<div></div> Ética y Responsabilidad en el ámbito penitenciario	90
			<div></div> Marco Normativo en el ámbito penitenciario	126
			<div></div> Actuación Policial en el ámbito penitenciario	125
			<div></div> Técnicas y Tácticas de la Operación Penitenciaria	125
			<div></div> Talleres: Desarrollo de Habilidades para la Función del Policía Penitenciario	44
			TOTAL DE HORAS DE APRENDIZAJE	

## 93. ¿La perspectiva de género enfocada en personal de seguridad y custodia (o equivalente) está considerada en el Programa Operativo Anual 2023 y 2024?

Si, Para el Programa Operativo Anual de 2023 y 2024 contempla desde formación inicial para perfil de custodia penitenciario la materia de "Perspectiva de Género", así como en formación continua, Protocolo de perspectiva de Género a Policía Estatal Preventiva (perfil custodio penitenciario).

### 93.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar los documentos probatorios.

POA 2023

<https://transparencia.nayarit.gob.mx/admin2/resources/uploads/seguridad/pdfs/POA%202023%20INSTITUTO.pdf>

POA 2024

<https://transparencia.nayarit.gob.mx/admin2/resources/uploads/seguridad/pdfs/POA%2024%20INSTITUTO.pdf>

94. ¿Se cuenta con un protocolo o lineamientos de actuación especiales para atender casos de violencia de género aplicable para los centros penitenciarios dentro de los años 2023 y 2024?

No.

94.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar documento probatorio.

95. ¿La Ley Estatal de Seguridad Pública (u homóloga) o alguna otra disposición legal estatal, establece que el Sistema Penitenciario debe regirse por la perspectiva de género?

Si.

96. ¿El Reglamento del Servicio Profesional de Carrera aplicable al personal de seguridad y custodia se rige por la perspectiva de género?

No

96.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar documento probatorio"

97. ¿Los programas rectores enfocados en el sistema penitenciario tienen incorporado en el contenido curricular la perspectiva de género?

Si

97.1 En caso afirmativo, adjuntar documento probatorio.



GOBIERNO DE  
MÉXICO







SEGURIDAD



SECRETARIADO  
EJECUTIVO  
DEL SISTEMA NACIONAL  
DE SEGURIDAD PÚBLICA

#### VI. ESTRUCTURA CURRICULAR

El Programa tiene una duración de 610 horas de aprendizaje, dividido en seis trayectos formativos a saber:

EJES TRANSVERSALES			TRAYECTO FORMATIVO	CARGA HORARIA
DERECHOS HUMANOS	PERSPECTIVA DE GÉNERO	CULTURA DE LEGALIDAD	 Desarrollo Humano para la Función Penitenciaria	100
			 Ética y Responsabilidad en el ámbito penitenciario	90
			 Marco Normativo en el ámbito penitenciario	126
			 Actuación Policial en el ámbito penitenciario	125
			 Técnicas y Tácticas de la Operación Penitenciaria	125
			 Talleres: Desarrollo de Habilidades para la Función del Policía Penitenciario	44

98. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Personal de seguridad y custodia que recibió capacitación en materia de perspectiva de género durante 2023 y 2024



	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
Personal de capacitación y custodia que recibió capacitación en materia de perspectiva de género	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
	17	9		

La meta establecida para este 2024 es de 150 elementos con perfil custodio penitenciario. La desagregación por sexo no se encuentra disponible ya que se atenderán estos programas de formación continua hasta el último bimestre del año.

**99. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.**

Tabla. Convocatorias de reclutamiento para personal de seguridad y custodia dirigidas específicamente a mujeres durante 2023 y 2024

Convocatorias de reclutamiento para personal de seguridad y custodia dirigidas específicamente a mujeres	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023	Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud
	0	0

[https://transparencia.nayarit.gob.mx/admin2/resources/uploads/seguridad/pdfs/Convocatoria%202022%20\(1\).pdf](https://transparencia.nayarit.gob.mx/admin2/resources/uploads/seguridad/pdfs/Convocatoria%202022%20(1).pdf)

**SECRETARÍA DE SEGURIDAD Y PROTECCIÓN CIUDADANA**

El Consejo Técnico de Carrera Policial a través de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana, con fundamento en los Artículos 21 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 7 Fracción VI, 78, 86, 89 Inciso A y 108 de la Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública; 46, 51 fracción XII y XIII, 57, de la Ley del Sistema Estatal de Seguridad Pública para el Estado de Nayarit; 6 fracción I y IX del Reglamento del Consejo Técnico de Carrera Policial y 77, 78 fracción I del Reglamento Interior de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana del Estado de Nayarit.

**CONVOCA:**  
A los ciudadanos que cuenten con vocación de servicio y cumplan con el perfil establecido dentro de la presente, a participar en el proceso de reclutamiento y selección para integrarse al estado de fuerza de la Policía Estatal de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana.

**REQUISITOS**

- Ser ciudadano mexicano por nacimiento o naturalización en pleno ejercicio de sus derechos políticos y civiles.
- No haber sido condenado por sentencia irrevocable por delito doloso, o por delito culposo calificado como grave por ordenamiento legal, ni estar sujeto a proceso penal.
- Tener acreditado el Servicio Militar Nacional.
- Tener acreditado el Bachillerato.
- No estar suspendido o inhabilitado, ni haber sido cesado o destruido por resolución firme como servidor público.
- Abstenerse de consumir sustancias psicotrópicas, estupefacientes u otras que produzcan efectos similares, ni padecer alcoholismo.
- No tener perforaciones o modificaciones corporales.
- Gozar de buena salud física y mental que le permita participar en las actividades que demanda el servicio.
- Tener una edad mínima de 18 dieciocho años y no mayor de 35 treinta años.
- Estatura mínima para Policía Motorizada de 168 mts. para hombres y 165 mts. para mujeres.
- Estatura mínima para Policía de 165 mts. para hombres y 160 mts. para mujeres.
- Presentar y acreditar las entrevistas, exámenes y evaluaciones que realice de forma interna la Unidad Médica de la Policía Estatal.

**DOCUMENTACIÓN REQUERIDA**

- Solicitud de Empleo firmada.
- Carta de Exposición de Motivos para el ingreso a la Policía Estatal (una cuartilla manuscrita).
- Currículum Vitae (original, firmado, fotografía).
- Acta de Nacimiento original (actualizada).
- Acta de Matrimonio (en su caso).
- Comprobante de Estudios (Bachillerato concluido, carta de pasante, título y/o cédula profesional).
- Clave Única de Registro de Población CURP, impreso de la página oficial <https://www.gob.mx/curp/>.
- RFC original del SAT.
- Identificación Oficial vigente, (credencial para votar INE, pasaporte y/o cédula profesional vigente).
- Certificado Médico con tipo de sangre, que certifique que no cuenta con padecimiento de alguna enfermedad crónica degenerativa, así como también no tenga ningún padecimiento médico (lumbago, osteoporosis, o traumatológico).
- Comprobante de Domicilio no mayor a 2 meses. (SIAPA, CFE y/o TELMEX).
- Carta de No Antecedentes Penales vigente, expedida por la Fiscalía General del Estado.
- Carta de Antecedentes Laborales y Procesales expedida por el Centro Estatal de Información 1 copia de carta de no antecedentes penales y dos fotografías tamaño infantil).
- Carta de No Reclusión, expedida por el Cereso "V. Carranza" (presentar copia del INE).
- Licencia de Conducir vigente tipo B (chofer).
- Constancia de no Inhabilitación ASEN.

**Examen Toxicológico de 6 Parámetros** (realizarse en la Dirección de Servicios Periciales de la FCE)

- Si laboro en las Fuerzas Armadas o Instituciones de Seguridad Pública (Federal, Estatal o Municipal), presentar la Baja Correspondiente.

Toda la información solicitada, deberá ser entregada en original y 4 copias.

**REGISTRO**  
Acudir a las instalaciones de la Jefatura de Personal de la Dirección General de la Policía Estatal de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana, ubicadas en calle Platino número 34, Ciudad Industrial, con un horario de lunes a viernes de 09:00 a 15:00 horas.

**PERFIL PARA EL PUESTO**

- Vocación de servicio, responsabilidad, honestidad, disciplina, lealtad y sacrificio.
- Análisis reflexivo, capacidad de concentración y observación.
- Tolerancia a la frustración y trabajo bajo presión.
- Trabajo en equipo, iniciativa y toma de decisiones.
- Sociabilidad y asertividad.
- Respeto a la autoridad, lineamientos y normatividad.
- Equilibrio emocional, autocontrol y confianza.
- Destreza y habilidad del manejo de motocicleta.
- Perseverancia y resistencia a situaciones adversas.
- Inteligencia espacial y desarrollo de visión periférica.

**PROCESO GENERAL DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN**  
El proceso general consta de 3 etapas a saber: recepción de documentos, evaluaciones y resultados.

Los participantes que entreguen documentación completa, cumplan con los requisitos y con el perfil arriba señalados, serán evaluados de forma interna con la aplicación de las siguientes evaluaciones:

1. Psicométrico y entrevista Psicológica.
2. Médico.
3. Físico Atlético.
4. Conducción de vehículos y/o motocicletas.

Los participantes que aprueben las evaluaciones internas serán sometidos a las Evaluaciones de Control de Confianza, en caso de que el aspirante decida NO CONTINUAR con el trámite deberá informarlo por escrito para que la dependencia a su vez haga la cancelación ante el Centro Estatal de Evaluación y Control de Confianza, de no hacerlo puede repercutir en el resultado.

Los resultados finales se notificarán de forma personal a los aspirantes, mismos que son definitivos, inapelables y confidenciales.

**CAPACITACIÓN**  
Quien obtenga un resultado final aprobatorio ingresará al Curso de Formación Inicial para aspirantes con una carga horaria mínima de 972 horas.

El Curso de Formación Inicial se impartirá en la modalidad de externado (entrada y salida diaria) y el cadete estará sujeto a las disposiciones de disciplina establecidas para tal fin.

Al término del Curso de Formación Inicial, quien concluya satisfactoriamente se hará acreedor a la Constancia correspondiente emitida por la Secretaría y, una vez declarado su ingreso a la Institución obtendrá el grado jerárquico de Policía.

**CAPACITACIÓN**  
La documentación e información que proporcionen los aspirantes será remitida y verificada ante las autoridades competentes, por lo que cualquier falsedad detectada será notificada a las unidades administrativas para que se proceda conforme a derecho y quedará automáticamente fuera del proceso.

En cualquier etapa del proceso de reclutamiento, selección e ingreso, si se llega a comprobar el incumplimiento de cualquiera de los requisitos establecidos en la presente convocatoria, se procederá a la baja definitiva del aspirante o a la cancelación de su proceso en cualquiera de sus etapas, así como de los estudios que haya realizado dentro del Curso de Formación Inicial, independientemente de las responsabilidades en que pudiera incurrir.

Lo no contemplado en la presente convocatoria se someterá a decisión del Consejo Técnico de Carrera Policial.

**CONVOCA TORIA**  
Proceso de reclutamiento y selección para integrarse al estado de fuerza de la Policía Estatal de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana.

**Página de Facebook**  
@SSPCNay

**Número 4**  
Colonia Microindustria

**Número Telefónico**  
311-118-04-57

**SECRETARÍA DE SEGURIDAD Y PROTECCIÓN CIUDADANA**

**CONVOCA TORIA**  
Proceso de reclutamiento y selección para integrarse al estado de fuerza de la Policía Estatal de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana.

**Recursos Humanos**  
311 129 6309

**Platino 34, Col. Microindustria, CP. 63173**  
Atrás de las instalaciones de Fiscalía

**SECRETARÍA DE SEGURIDAD Y PROTECCIÓN CIUDADANA**



**100. ¿Durante los años 2023 y 2024 el Consejo o Comisión de Honor y Justicia se compuso de manera paritaria?**

No

**100.1. En caso afirmativo, adjuntar documentos probatorios.**

**101. ¿Durante los años 2023 y 2024 se adquirieron y entregaron uniformes y equipamiento especial para las mujeres que son parte del personal de seguridad y custodia?**

No

**101.1. En caso afirmativo, adjuntar documentos probatorios.**

**102. ¿El régimen disciplinario para el personal de seguridad y custodia se actualizó para incorporar la perspectiva de género?**

No

**102.1. En caso afirmativo, adjuntar documentos vigentes.**

**103. ¿Los centros penitenciarios estatales y/o Dirección General de Reinserción (o equivalente) cuentan con una oficina especializada para la atención a casos de violencia en razón de género?**

No

**103.1. En caso afirmativo, adjuntar documentos probatorios.**

**104. ¿Los centros penitenciarios estatales cuentan con salas de lactancia para el personal de seguridad y custodia?**

No

**104.1. En caso afirmativo, adjuntar documentos probatorios.**

**105. ¿Los centros penitenciarios estatales cuenta con servicios de guardería para el personal de seguridad y custodia?**

No

**105.1. En caso afirmativo, adjuntar documentos probatorios**

**106. ¿El uso de la fuerza enfocado en personal de seguridad y custodia (o equivalente) está considerado en el Programa Operativo Anual 2023 y 2024?**

Sí, en el Programa Operativo Anual de 2023 y 2024 se contempla la formación inicial y competencias básicas para perfil de custodios penitenciarios. En dichos programas se abordan materias referentes al “Uso de la Fuerza”.

**106.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar los documentos probatorios.**

POA 2023

<https://transparencia.nayarit.gob.mx/admin2/resources/uploads/seguridad/pdfs/POA%202023%20INSTITUTO.pdf>

POA 2024

<https://transparencia.nayarit.gob.mx/admin2/resources/uploads/seguridad/pdfs/POA2024 Instituto.pdf>

**107. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.**

Tabla. Personal de seguridad y custodia que acudieron a un mínimo de 4 prácticas de tiro con un mínimo de 50 cartuchos percutidos por arma (corta o larga) según sexo, durante los años 2023 y 2024.

	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Personal de seguridad y custodia que acudieron a un mínimo de 4 prácticas de tiro con un mínimo de 50 cartuchos percutidos por arma (corta o larga)	0	0	0	0

**Nota.** Los elementos acudieron máximo 2 veces al año a prácticas de tiro durante 2023 y 2024, en asociación a la formación inicial y competencias básicas, por tanto, no se genera estadística precisa para lo solicitado en este punto.

**108. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.**

Tabla. Personal de seguridad y custodia que acudieron a un mínimo de 4 prácticas de tiro de precisión según sexo, durante los años 2023 y 2024.

	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Personal de seguridad y custodia que acudieron a un mínimo de 4 prácticas de tiro de precisión	0	0	0	0

**Nota.** Los elementos acudieron máximo 2 veces al año a prácticas de tiro durante 2023 y 2024, en asociación a la formación inicial y competencias básicas, por tanto, no se genera estadística precisa para lo solicitado en este punto.

**109. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.**

Tabla. Personal de seguridad y custodia que acudieron a un mínimo de 4 prácticas de tiro de reacción según sexo, durante los años 2023 y 2024.

Personal de seguridad y custodia que acudieron a un mínimo de 4 prácticas de tiro de reacción	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
	0	0	0	0

**Nota.** Los elementos acudieron máximo 2 veces al año a prácticas de tiro durante 2023 y 2024, en asociación a la formación inicial y competencias básicas, por tanto, no se genera estadística precisa para lo solicitado en este punto.

**110. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.**

Tabla. Quejas iniciadas por presuntas violaciones a los derechos humanos, cometidas por personal de seguridad y custodia durante los años 2023 y 2024.

Número de quejas iniciadas por presuntas violaciones a los derechos humanos, cometidas por personal de seguridad y custodia	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
	2	1	4	0

**111. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.**

Tabla. Carpetas de investigación por tortura/uso desmedido de la fuerza cometidos por personal de seguridad y custodia durante los años 2023 y 2024.

Número de carpetas no judicializadas por tortura/uso desmedido de la fuerza cometidos	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
	0	0	0	0

por personal de seguridad y custodia				
Número de carpetas judicializadas por tortura/uso desmedido de la fuerza cometidos por personal de seguridad y custodia	0	0	0	0

**112. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.**

Tabla. Personal de seguridad y custodia que ejercieron un uso desmedido de la fuerza durante algún evento de conato de violencia dentro del centro penitenciario durante los años 2023 y 2024.

	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
Número de personal de seguridad y custodia que ejercieron un uso desmedido de la fuerza durante algún evento de conato de violencia dentro del centro penitenciario	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
	0	0	0	0