



Dirección de Asuntos Jurídicos
Unidad de Transparencia

Oficio No. CONAPRED/UETAI/431/2024
Asunto: Atención a solicitud Información
Ciudadana No. 330011324000262

Ciudad de México 12 de noviembre de 2024

C. Robert Downey
PRESENTE.

Me permito hacer referencia a la solicitud de información con folio número 330011324000262; que al respecto señala lo siguiente:

"Que acciones han tomado para prevenir la discriminación de empleados en los entes de gobierno federal. Particularmente por lo que hace al Banco Nacional de Comercio Exterior, en donde los empleados contratados por servicio especializado [anteriormente outsourcing] reciben tratos discriminatorios por parte de la administración. En las actividades que realiza la institución no son incluidos ni invitados, no obstante si son empleados para que realicen actividades relacionadas a las gestiones de dichas actividades o eventos y no pueden asistir. [por ejemplo, les piden que adornen con temática de día de muertos para el evento en donde regalan dulces a los hijos de los empleados] pero el personal externo no puede llevar a sus hijos, ni son invitados. Esto antes no pasaba, los eventos eran para el personal externo como para el personal de estructura por igual, por lo que se concluye que estas nuevas practicas son tendientes a discriminar al personal externo ya sea que realicen labores para la institución o se trate del personal de limpieza. Es una verdadera lástima que este tipo de cosas sucedan, aún con el nuevo gobierno.

Datos complementarios: La información la requiero de 2023 a la fecha y únicamente para BANCOMEXT..."[sic]

Al respecto, me permito informar lo siguiente:

En relación con la precitada solicitud de información, se informa que, con fundamento en los artículos 6 párrafo segundo y tercero, apartado A fracción I, II, III, IV, V, y VI de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 133, 134, 135, y 136 de la Ley Federal de Transparencia y de Acceso a la Información Pública; y el artículo 5 del Estatuto Orgánico del Consejo

Nacional para Prevenir la Discriminación se hace de su conocimiento que esta Unidad de Transparencia de este Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación, turnó su solicitud a las Unidades Administrativas competentes de este Consejo, por lo que se anexan las respuestas siguientes:

Por parte de la Dirección General Adjunta de Quejas remite el oficio número **CONAPRED/DGAQ/DAIOM/409/2024**, con fecha 07 de noviembre del año en curso, la Coordinación de Estudios, Legislación y Políticas Públicas remite el oficio número **CONAPRED/CELPP/DEPP/030/2024**, con fecha 12 de noviembre del año en curso; los cuales se adjuntan al presente para pronta referencia y con los cuales se daría por atendida su solicitud de información.

No omito mencionar que, del oficio que se menciona en el párrafo anterior, contiene ligas electrónicas, misma que podrá copiar directamente de la caja denominada "respuesta" en la Plataforma de Nacional de Transparencia, en caso de tener inconvenientes, puede remitir un correo a la unidaddetransparencia@conapred.org.mx

Cabe señalar que, LFTAIP establece en su artículo 147 que la persona solicitante podrá interponer, dentro de los 15 días hábiles posteriores a la fecha de la notificación de la respuesta, por sí mismo o a través de la representante, Recurso de Revisión ante el Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales, en caso de inconformidad con la información proporcionada.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE



LIC. TONATIUH FLORES CAMARILLO
DIRECTOR DE ASUNTOS JURÍDICOS Y
TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA