



Chilpancingo, gro, a 08 DE OCTUBRE del 2024.  
**"2024, AÑO DE FELIPE CARRILLO PUERTO, BENEMERITO DEL  
PROLETARIADO, REVOLUCIONARIO Y DEFENSOR DEL MAYAB".**

**C. INTERSECCIÓN DD  
PRESENTE.**

EN ATENCION A SU SOLICITUD CON NUMERO DE FOLIO 121605024000024, RECIBIDA EN LA PLATAFORMA NACIONAL DE TRANSPARENCIA EN DONDE SOLICITA DATOS DE ESTA INSTITUCION, HAGO LLEGAR A USTED LA INFORMACION SOLICITADA.

2/Proporcionar la siguiente información sobre esa institución.

**10. Informar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general.**

Esta institución no cuenta con lo solicitado.

**11. Informar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección y atención en casos de antidiscriminación racial y capacitista.**

Esta institución no cuenta con lo solicitado.

**12. Qué principios guían sus políticas institucionales, programas, protocolos para la prevención, protección, atención en casos de acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista.**

Las establecidas por el Poder Ejecutivo.

**13. Cifras del personal que ha participado en el diseño, implementación y ejecución de políticas institucionales, programas, protocolos para la igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista. Incluir, además: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.**

Esta institución no cuenta con personal que participe en lo solicitado

**14. ¿Cómo socializa la Institución con el personal las políticas institucionales, programas, protocolos ha implementado la institución para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de discriminación racial y capacitista, acoso y hostigamiento sexual, así como violencia de género?**





El Tribunal no socializa con políticas institucionales, programas, protocolos ha implementado la institución para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de discriminación racial y capacitista, acoso y hostigamiento sexual, así como violencia de género

- 15. Informe qué dependencias internas son encargadas de implementar las políticas de igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista, en los ejes de prevención. Indicar qué personal labora en esto e incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afroamericana o ninguna.**

No existe áreas internas encargadas de implementar las políticas de igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista, en los ejes de prevención.

- 16. Informe sobre las dependencias internas encargadas de sancionar el acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista. Desagregar el personal que labora en esto e incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afroamericana o ninguna.**

No existe áreas internas encargadas de sancionar el acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista.

- 17. Cifras de denuncias sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afroamericana, o ninguna.**

Ninguna.

- 18. Cifras de denuncias sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afroamericana o ninguna.**

Ninguna.

- 19. Cifras de investigaciones sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afroamericana o ninguna.**

Ninguna.

SIN OTRO PARTICULAR, RECIBA UN CORDIAL SALUDO.

ATENTAMENTE.

TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA  
DEL TRIBUNAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE  
DEL GOBIERNO DEL ESTADO DE GUERRERO.