

PRONUNCIAMIENTO DE LAS SUBSIDIARIAS AL FOLIO 330007724002678

Con fundamento en el acuerdo aprobado por el Comité de Transparencia de la CFE, en su trigésima séptima sesión extraordinaria de fecha 1 de noviembre de 2016; en el sentido de que la Unidad de Enlace para la Información Pública (actualmente Unidad de Transparencia) y el comité de transparencia de la Comisión Federal de Electricidad, continúen dando cumplimiento a las obligaciones de transparencia, acceso a la información pública, protección de datos y organización y conservación de archivos de las Empresas Productivas Subsidiarias, hasta en tanto se concluyan las acciones durante el proceso de transición y resulten operativas; se hace de su conocimiento que las empresas productivas subsidiarias que a continuación se anuncian, informaron lo siguiente:

CFE Distribución

En atención a la Solicitud de Información 24-2678, una vez revisado el requerimiento con las áreas correspondientes, se comunica que CFE Distribución no cuenta con expresión documental que atienda a su requerimiento, ya que no tiene trabajadores que laboren únicamente sábados, domingos, días festivos e inhábiles, por lo que aplica el Criterio SO/007/2017 del Pleno del Instituto Nacional de Acceso a la Información Pública, que a la letra dice:

"Casos en los que no es necesario que el Comité de Transparencia confirme formalmente la inexistencia de la información. La Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública establecen el procedimiento que deben seguir los sujetos obligados cuando la información solicitada no se encuentre en sus archivos; el cual implica, entre otras cosas, que el Comité de Transparencia confirme la inexistencia manifestada por las áreas competentes que hubiesen realizado la búsqueda de la información. No obstante, lo anterior, en aquellos casos en que no se advierta obligación alguna de los sujetos obligados para contar con la información, derivado del análisis a la normativa aplicable a la materia de la solicitud; y además no se tengan elementos de convicción que permitan suponer que ésta debe obrar en sus archivos, no será necesario que el Comité de Transparencia emita una resolución que confirme la inexistencia de la información. (...)"

CFE Transmisión

En atención al SISAI-24-2678, CFE TRANSMISIÓN informa:

1. *¿Refiera si cuenta con trabajadores que laboren únicamente sábados, domingos, días Festivos e inhábiles?*

CFE Transmisión, informa que NO cuenta con trabajadores que laboren únicamente sábados, domingos, días Festivos e inhábiles.

1. *¿De contar con trabajadores que laboren únicamente sábados, domingos, días festivos e inhábiles indique cuántos son hombres, cuántos son mujeres y las categorías que ocupan (base, confianza, eventual, honorarios etc) y nivel salarial?*

CFE Transmisión, informa que NO cuenta con trabajadores que laboren únicamente sábados, domingos, días Festivos e inhábiles.

2. *¿De contar con trabajadores que laboren únicamente sábados, domingos, días festivos e inhábiles indique cuántas horas laboran señalando horas de descanso y para ingerir alimentos?*

CFE Transmisión, informa que NO cuenta con trabajadores que laboren únicamente sábados, domingos, días Festivos e inhábiles.

3. *¿De contar con trabajadores que laboren únicamente sábados, domingos, días festivos e inhábiles indique los conceptos de cada una de las prestaciones que perciben y su monto en dinero por cada categoría, debiendo señalar si perciben pago de prima dominical?*

CFE Transmisión, informa que NO cuenta con trabajadores que laboren únicamente sábados, domingos, días Festivos e inhábiles.

4. *¿De contar con trabajadores que laboren únicamente sábados, domingos y días festivos e inhábiles indique de manera detallada cuál es la mecánica para el pago de los días domingos, festivos e inhábiles y prima vacacional indicando cuales son los conceptos base y procedimiento para su cálculo en cada nivel, así como el de la prima dominical?*

CFE Transmisión, informa que NO cuenta con trabajadores que laboren únicamente sábados, domingos, días Festivos e inhábiles.

5. *¿De contar con trabajadores que laboren únicamente sábados, domingos y días festivos e inhábiles indique el periodo en que realiza el pago de las percepciones de cada categoría de trabajador con el que cuente*

CFE Transmisión, informa que NO cuenta con trabajadores que laboren únicamente sábados, domingos, días Festivos e inhábiles.

6. *¿De contar con trabajadores que laboren únicamente sábados, domingos y días festivos e inhábiles indique el fundamento y en su caso anexe la circular y/u oficio que indique el periodo y monto del pago de las percepciones incluyendo la prima vacacional de cada categoría de trabajador con la que cuente a su servicio,*

CFE Transmisión, informa que NO cuenta con trabajadores que laboren únicamente sábados, domingos, días Festivos e inhábiles.

CFE Suministrador de Servicios Básicos

En CFE Suministrador de Servicios Básicos no existe modalidad laboral en la que los trabajadores únicamente laboren sábados, domingos y días festivos e inhábiles por lo que no se tiene ninguna información que proporcionar de los 6 puntos requeridos. Por lo anterior, se efectuó una búsqueda exhaustiva y razonable de los datos en los archivos físicos (impresos) y electrónicos sin que se obtuviera respuesta alguna por lo que se señala que no existe expresión documental que de atención a sus cuestionamientos por

lo que se declara inexistente de acuerdo al criterio 7/17 emitido por el Pleno del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales que señala

Casos en los que no es necesario que el Comité de Transparencia confirme formalmente la inexistencia de la información. La Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública establecen el procedimiento que deben seguir los sujetos obligados cuando la información solicitada no se encuentre en sus archivos; el cual implica, entre otras cosas, que el Comité de Transparencia confirme la inexistencia manifestada por las áreas competentes que hubiesen realizado la búsqueda de la información. No obstante lo anterior, en aquellos casos en que no se advierta obligación alguna de los sujetos obligados para contar con la información, derivado del análisis a la normativa aplicable a la materia de la solicitud; y además no se tengan elementos de convicción que permitan suponer que ésta debe obrar en sus archivos, no será necesario que el Comité de Transparencia emita una resolución que confirme la inexistencia de la información.

CFE Generación I

En atención a su solicitud de información esta EPS Generación I, informa lo siguiente:

En el ámbito de esta EPS CFE Generación I, se informa que, en esta CFE Generación I, no se cuenta con personal que labore conforme a los supuestos señalados en dicha solicitud, se realizó una búsqueda exhaustiva en los archivos físicos y electrónicos, sin encontrar expresión documental que atienda el requerimiento, en esta EPS Generación I no se cuenta con información que reportar, por lo que aplicamos el criterio 7/17, dictado por el Pleno del INAI:

Casos en los que no es necesario que el Comité de Transparencia confirme formalmente la inexistencia de la información. La Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública establecen el procedimiento que deben seguir los sujetos obligados cuando la información solicitada no se encuentre en sus archivos; el cual implica, entre otras cosas, que el Comité de Transparencia confirme la inexistencia manifestada por las áreas competentes que hubiesen realizado la búsqueda de la información. No obstante lo anterior, en aquellos casos en que no se advierta obligación alguna de los sujetos obligados para contar con la información, derivado del análisis a la normativa aplicable a la materia de la solicitud; y además no se tengan elementos de convicción que permitan suponer que ésta debe obrar en sus archivos, no será necesario que el Comité de Transparencia emita una resolución que confirme la inexistencia de la información.

CFE Generación II

En atención a la Solicitud de Información SISAI-24-2678, se comunica lo siguiente:

Esta empresa no cuenta con trabajadores que laboren únicamente sábados, domingos, días festivos y/o inhábiles, por lo que dicha información es inexistente para esta EPS II en términos de lo señalado en el Criterio 07/2017 emitido por el Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI), el cual establece:

"Casos en los que no es necesario que el Comité de Transparencia confirme formalmente la inexistencia de la información. La Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública establecen el procedimiento que deben seguir los sujetos obligados cuando la información solicitada no se encuentre en sus archivos; el cual implica, entre otras cosas, que el Comité de Transparencia confirme la inexistencia manifestada por las áreas competentes que hubiesen realizado la búsqueda de la información. No obstante lo anterior, en aquellos casos en que no se advierta obligación alguna de los sujetos obligados para contar con la información, derivado del análisis a la normativa aplicable a la materia de la solicitud; y además no se tengan elementos de convicción que permitan suponer que ésta debe obrar en sus archivos, no será necesario que el Comité de Transparencia emita una resolución que confirme la inexistencia de la información.

CFE Generación III

En atención a su solicitud SISAI 24 2678, al respecto es de indicar en el ámbito de esta EPS CFE Generación III, el personal del Departamento de Relaciones Industriales señalo que existen casos como los mencionados en la solicitud de información, por lo que no se actualiza ninguno de los supuestos requeridos, no existiendo información o expresión documental que proporcionar, aplicable el criterio 07/17 del INAI que dice:

CRITERIO 07-17

Casos en los que no es necesario que el Comité de Transparencia confirme formalmente la inexistencia de la información. La Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública establecen el procedimiento que deben seguir los sujetos obligados cuando la información solicitada no se encuentre en sus archivos; el cual implica, entre otras cosas, que el Comité de Transparencia confirme la inexistencia manifestada por las áreas competentes que hubiesen realizado la búsqueda de la información. No obstante lo anterior, en aquellos casos en que no se advierta obligación alguna de los sujetos obligados para contar con la información, derivado del análisis a la normativa aplicable a la materia de la solicitud; y además no se tengan elementos de convicción que permitan suponer que ésta debe obrar en sus archivos, no será necesario que el Comité de Transparencia emita una resolución que confirme la inexistencia de la información.

CFE Generación IV

En atención a su solicitud SISAI 24 2678, el Departamento de Relaciones Industriales perteneciente a esta Empresa Productiva Subsidiaria CFE Generación IV, informa lo siguiente:

No se cuenta con trabajadores que laboren únicamente sábados, domingos, días Festivos e inhábiles en el ámbito de esta Empresa Productiva Subsidiaria; por lo que se dan por atendidas la totalidad de las preguntas del requerimiento, siendo aplicable el criterio 7/17 que a la letra dice:

Casos en los que no es necesario que el Comité de Transparencia confirme formalmente la inexistencia de la información. La Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública establecen el procedimiento que deben seguir los sujetos obligados cuando la información solicitada no se encuentre en sus archivos; el cual implica, entre otras cosas, que el Comité de Transparencia confirme la inexistencia manifestada por las áreas competentes que hubiesen realizado la búsqueda de la información. No obstante, lo anterior, en aquellos casos en que no se advierta obligación alguna de los sujetos obligados para contar con la información, derivado del análisis a la normativa aplicable a la materia de la solicitud; y además no se tengan elementos de convicción que permitan suponer que ésta debe obrar en sus archivos, no será necesario que el Comité de Transparencia emita una resolución que confirme la inexistencia de la información.

CFE Generación V

No hay trabajadores que laboren únicamente sábados, domingos, días Festivos e inhábiles.

CRITERIO 07-17

Casos en los que no es necesario que el Comité de Transparencia confirme formalmente la inexistencia de la información. La Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública establecen el procedimiento que deben seguir los sujetos obligados cuando la información solicitada no se encuentre en sus

archivos; el cual implica, entre otras cosas, que el Comité de Transparencia confirme la inexistencia manifestada por las áreas competentes que hubiesen realizado la búsqueda de la información. No obstante, lo anterior en aquellos casos en que no se advierta obligación alguna de los sujetos obligados para contar con la información, derivado del análisis a la normativa aplicable a la

materia de la solicitud; y además no se tengan elementos de convicción que permitan suponer que ésta debe obrar en sus archivos, no será necesario que el Comité de Transparencia emita una resolución que confirme la inexistencia de la información.

CFE Generación VI

En atención a la solicitud SISAI 24-2678 y de conformidad con el Departamento Regional de Relaciones Industriales, la EPS CFE Generación VI en aras de la transparencia, hace de su conocimiento lo siguiente:

1. ¿Refiera si cuenta con trabajadores que laboren únicamente sábados, domingos, días Festivos e inhábiles?

R: En conformidad a la Cláusula 16.- SEMANA DE TRABAJO del Contrato Colectivo de Trabajo y al Artículo 20.- JORNADA del Reglamento de Trabajo del Personal de Confianza de Mandos Medio y Operativos de la Comisión Federal de Electricidad, se informa que en esta EPS CFE Generación VI no se cuenta con trabajadores contratados para laborar únicamente sábados, domingo, días festivos e inhábiles.

2. ¿De contar con trabajadores que laboren únicamente sábados, domingos, días festivos e inhábiles indique cuántos son hombres, ¿cuántos son mujeres y las categorías que ocupan (base, confianza, eventual, honorarios etc) y nivel salarial?

R: En conformidad a la Cláusula 16.- SEMANA DE TRABAJO del Contrato Colectivo de Trabajo y al Artículo 20.- JORNADA del Reglamento de Trabajo del Personal de Confianza de Mandos Medio y Operativos de la Comisión Federal de Electricidad, se informa que en esta EPS CFE Generación VI no se cuenta con trabajadores contratados para laborar únicamente sábados, domingo, días festivos e inhábiles.

3. ¿De contar con trabajadores que laboren únicamente sábados, domingos, días festivos e inhábiles indique cuántas horas laboran señalando horas de descanso y para ingerir alimentos?

R: En conformidad a la Cláusula 16.- SEMANA DE TRABAJO del Contrato Colectivo de Trabajo y al Artículo 20.- JORNADA del Reglamento de Trabajo del Personal de Confianza de Mandos Medio y Operativos de la Comisión Federal de Electricidad, se informa que en esta EPS CFE Generación VI no se cuenta con trabajadores contratados para laborar únicamente sábados, domingo, días festivos e inhábiles.

4. ¿De contar con trabajadores que laboren únicamente sábados, domingos, días festivos e inhábiles indique los conceptos de cada una de las prestaciones que perciben y su monto en dinero por cada categoría, debiendo señalar si perciben pago de prima dominical?

R: En conformidad a la Cláusula 16.- SEMANA DE TRABAJO del Contrato Colectivo de Trabajo y al Artículo 20.- JORNADA del Reglamento de Trabajo del Personal de Confianza de Mandos Medio y Operativos de la Comisión Federal de Electricidad, se informa que en esta EPS CFE Generación VI no se cuenta con trabajadores contratados para laborar únicamente sábados, domingo, días festivos e inhábiles.

5. ¿De contar con trabajadores que laboren únicamente sábados, domingos y días festivos e inhábiles indique de manera detallada cuál es la mecánica para el pago de los días domingos, festivos e inhábiles y prima vacacional indicando cuales son los conceptos base y procedimiento para su cálculo en cada nivel, así como el de la prima dominical?

R: En conformidad a la Cláusula 16.- SEMANA DE TRABAJO del Contrato Colectivo de Trabajo y al Artículo 20.- JORNADA del Reglamento de Trabajo del Personal de Confianza de Mandos Medio y Operativos de la Comisión Federal de Electricidad, se informa que en esta EPS CFE Generación VI no se cuenta con trabajadores contratados para laborar únicamente sábados, domingo, días festivos e inhábiles.

6. ¿De contar con trabajadores que laboren únicamente sábados, domingos y días festivos e inhábiles indique el periodo en que realiza el pago de las percepciones de cada categoría de trabajador con el que cuente?

R: En conformidad a la Cláusula 16.- SEMANA DE TRABAJO del Contrato Colectivo de Trabajo y al Artículo 20.- JORNADA del Reglamento de Trabajo del Personal de Confianza de Mandos Medio y Operativos de la Comisión Federal de Electricidad, se informa que en esta EPS CFE Generación VI no se cuenta con trabajadores contratados para laborar únicamente sábados, domingo, días festivos e inhábiles.

7. ¿De contar con trabajadores que laboren únicamente sábados, domingos y días festivos e inhábiles indique el fundamento y en su caso anexe la circular y/u oficio que indique el periodo y monto del pago de las percepciones incluyendo la prima vacacional de cada categoría de trabajador con la que cuente a su servicio?

R: En conformidad a la Cláusula 16.- SEMANA DE TRABAJO del Contrato Colectivo de Trabajo y al Artículo 20.- JORNADA del Reglamento de Trabajo del Personal de Confianza de Mandos Medio y Operativos de la Comisión Federal de Electricidad, se informa que en esta EPS CFE Generación VI no se cuenta con trabajadores contratados para laborar únicamente sábados, domingo, días festivos e inhábiles.