

Ciudad de México, noviembre 12 de 2024.

Ref. UT/SISAI/3183/24.

Asunto: Se responde solicitud de acceso a la información.

C. Solicitante.
Presente.

Nos referimos a la solicitud de acceso a la información que usted ingresó a través de la Plataforma Nacional de Transparencia, identificada con el folio 330007724002678, por la cual requirió a la Comisión Federal de Electricidad, lo siguiente:

Medio de entrega: Electrónico a través del sistema de solicitudes de acceso a la información de la PNT.

Descripción de la solicitud: 1. ¿Refiera si cuenta con trabajadores que laboren únicamente sábados, domingos, días Festivos e inhábiles? 1. ¿De contar con trabajadores que laboren únicamente sábados, domingos, días festivos e inhábiles indique cuántos son hombres, cuántos son mujeres y las categorías que ocupan (base, confianza, eventual, honorarios etc) y nivel salarial? 2. ¿De contar con trabajadores que laboren únicamente sábados, domingos, días festivos e inhábiles indique cuántas horas laboran señalando horas de descanso y para ingerir alimentos? 3. ¿De contar con trabajadores que laboren únicamente sábados, domingos, días festivos e inhábiles indique los conceptos de cada una de las prestaciones que perciben y su monto en dinero por cada categoría, debiendo señalar si perciben pago de prima dominical? 4. ¿De contar con trabajadores que laboren únicamente sábados, domingos y días festivos e inhábiles indique de manera detallada cuál es la mecánica para el pago de los días domingos, festivos e inhábiles y prima vacacional indicando cuales son los conceptos base y procedimiento para su cálculo en cada nivel, así como el de la prima dominical? 5. ¿De contar con trabajadores que laboren únicamente sábados, domingos y días festivos e inhábiles indique el periodo en que realiza el pago de las percepciones de cada categoría de trabajador con el que cuente 6. ¿De contar con trabajadores que laboren únicamente sábados, domingos y días festivos e inhábiles indique el fundamento y en su caso anexe la circular y/u oficio que indique el periodo y monto del pago de las percepciones incluyendo la prima vacacional de cada categoría de trabajador con la que cuente a su servicio, (sic)

En alcance a la ampliación de plazo para responder, que le fue notificada en apego al artículo 135 de la *Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública*, le informamos que esta Unidad de Transparencia, en cumplimiento a lo ordenado por el artículo 133 de la citada ley, en concordancia con el vigésimo de los *Lineamientos que establecen los procedimientos internos de atención a solicitudes de acceso a la información pública*, turnó su solicitud de información a las áreas que se estimaron facultadas para emitir pronunciamiento respecto a la materia de su requerimiento, de conformidad con lo establecido en el *Estatuto Orgánico de la Comisión Federal de Electricidad*.

Con motivo de lo anterior, las áreas que a continuación se enuncian respondieron a su solicitud –cada una conforme al ámbito de sus atribuciones– manifestando lo siguiente:

Dirección Corporativa de Administración

En atención a la Solicitud de Acceso de la Información SISAI 330007724002678 y con el propósito de dar cumplimiento a lo establecido en la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LGTAIP) y la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LFTAIP); de conformidad con los artículos 18 fracción IV y 46 del Estatuto Orgánico, dentro del ámbito de competencia de la Gerencia de Administración y Servicios de la Coordinación de Recursos Humanos adscrita a la Dirección Corporativa de Administración, informa que se efectuó búsqueda exhaustiva y razonable de la información solicitada, misma que se proporciona en los numerales:

1. ¿Refiera si cuenta con trabajadores que laboren únicamente sábados, domingos, días Festivos e inhábiles?
1. (...) cuántos son hombres, cuántos son mujeres y las categorías que ocupan (base, confianza, eventual, honorarios etc) y nivel salarial? 2. (...) cuántas horas laboran señalando horas de descanso (...), 3. (...) conceptos de cada una de las prestaciones que perciben y su monto (...), 4. (...) mecánica para el pago (...), 5. (...) el periodo (...) y 6. (...) fundamento y en su caso anexe la circular y/u oficio que indique el periodo y monto del pago (...),

En los sistemas del Corporativo no se localizan trabajadores que laboren únicamente sábados, domingos, días festivos e inhábiles, por lo anterior, no existe información de cuantas son mujeres, sus categorías, horas que laboran, prestaciones, montos, mecánica de pago, periodo y fundamento legal.

Atento a lo anterior, la información solicitada en los numerales del 1 al 6 no requiere de una declaración formal de inexistencia respecto de esta unidad administrativa, lo anterior, de conformidad con el criterio 07/17, emitido por el Pleno del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales, mismo que a continuación se transcribe:

"Casos en los que no es necesario que el Comité de Transparencia confirme formalmente la inexistencia de la información. La Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública establecen el procedimiento que deben seguir los sujetos obligados cuando la información solicitada no se encuentre en sus archivos; el cual implica, entre otras cosas, que el Comité de Transparencia confirme la inexistencia manifestada por las áreas

competentes que hubiesen realizado la búsqueda de la información. No obstante lo anterior, en aquellos casos en que no se advierta obligación alguna de los sujetos obligados para contar con la información, derivado del análisis a la normativa aplicable a la materia de la solicitud; y además no se tengan elementos de convicción que permitan suponer que ésta debe obrar en sus archivos, no será necesario que el Comité de Transparencia emita una resolución que confirme la inexistencia de la información."

Además, en observancia de los Términos para la estricta separación legal de la Comisión Federal de Electricidad –vigentes al momento de ingresar la solicitud– y con fundamento en el Acuerdo aprobado por el Comité de Transparencia de la CFE, en su Trigésima Séptima Sesión Extraordinaria de fecha 1 de noviembre de 2016; en el sentido de que la Unidad de Enlace para la Información Pública (actualmente Unidad de Transparencia) y el Comité de Transparencia de la Comisión Federal de Electricidad, continúe dando cumplimiento a las obligaciones de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos y Organización y Conservación de Archivos de las Empresas Productivas Subsidiarias, hasta en tanto se concluyan las acciones durante el proceso de transición y resulten operativas; se hace de su conocimiento que las empresas productivas subsidiarias **CFE Distribución, CFE Transmisión, CFE Suministrador de Servicios Básicos, CFE Generación I, CFE Generación II, CFE Generación III, CFE Generación IV, CFE Generación V y CFE Generación VI** emitieron su pronunciamiento en términos del archivo con extensión *.pdf* que da atención a su reclamo informativo.

Con lo expuesto, se ha cumplido con la obligación de dar trámite a su solicitud en la temporalidad establecida por el artículo 135 de la *Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública*. No se omite mencionar que, en virtud de que usted presentó su solicitud por la Plataforma Nacional de Transparencia, en apego al artículo 126 de la mencionada ley, la notificación de la presente respuesta surte sus efectos por esa misma vía.

En caso de inconformidad con la presente respuesta usted podrá interponer, de manera directa por escrito, por correo con porte pagado o por medios electrónicos, un recurso de revisión ante el Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI) o ante la Unidad de Transparencia de esta empresa eléctrica nacional, dentro de los quince días siguientes a la fecha de notificación de la respuesta, tal y como lo señala el artículo 147 de la *Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública*.

Finalmente, se le informa que la mencionada *Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública*, en su numeral 148, prevé las causales de procedencia del citado recurso de revisión.

Reciba un cordial saludo.

Unidad de Transparencia
Comisión Federal de Electricidad