

## SOLICITUD DE INFORMACIÓN

1. ¿La Carrera Policial enfocada en personal de seguridad y custodia (o equivalente) está considerado en el Plan Estatal de Desarrollo vigente para el 2023 y 2024? **SI**  
1.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar los documentos probatorios. **ANEXO 1**
2. ¿La Carrera Policial enfocada en personal de seguridad y custodia (o equivalente) está considerado en el Presupuesto Basado en Resultados 2023 y 2024? **NO**  
2.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar los documentos probatorios.
3. ¿La Carrera Policial enfocada en personal de seguridad y custodia (o equivalente) está considerado en el Programa Operativo Anual 2023 y 2024? **NO**  
3.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar los documentos probatorios.
4. ¿La Carrera Policial enfocada en personal de seguridad y custodia (o equivalente) referida en la Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública (LGSNSP) se encuentra homologada en la Ley Estatal de Seguridad Pública? **SI**
5. ¿Existen convocatorias especializadas para el ingreso a la Carrera Policial del personal de seguridad y custodia publicadas en 2023 y 2024? **NO**  
5.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia de las convocatorias de ingreso publicadas en ambos años.
6. Favor de proporcionar la información requerida en las siguientes tablas. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Número de personas de seguridad y custodia en servicio activo durante 2023 y 2024.

Personal de seguridad y custodia en servicio activo	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Número de personas adscritas a la Dirección General de Reinserción Social u homólogas	5	5	5	5
Número de personas custodias en los Centros de Reinserción o Penitenciarios Estatales	347	130	329	136

Tabla. Número de personas de seguridad y custodia que ingresaron a laborar durante 2023 y 2024.

Personal de seguridad y custodia que ingresó a laborar	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Número de personas que ingresaron a laborar en la Dirección General de Reinserción Social u homólogas	0	0	0	0
Número de personas que ingresaron a laborar en los Centros de Reinserción o Penitenciarios Estatales	12	29	31	18

Tabla. Número de personas de seguridad y custodia según causales de baja durante 2023 y 2024.

Causales de baja	Número de bajas del personal de seguridad y custodia del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Número de bajas del personal de seguridad y custodia del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Renuncia voluntaria	41	15	32	20
No acreditación de control de confianza	0	1	0	0
Incapacidad médica o a causa del servicio	6	2	0	2
Proceso disciplinario (Consejo de Honor y Justicia)	0	0	0	0
Desaparición	0	0	0	0
Muerte	0	1	0	1

7. ¿Cuenta con Catálogo de perfiles de puesto para personal de seguridad y custodia?
- 7.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar(los).
8. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Estado de fuerza (solo personal operativo) por escala jerárquica durante 2023 y 2024.

Rango	Rango equivalente (Cuando aplique)	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
		Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Policía raso	NA	-	-	-	-
Policía tercero	NA	-	-	-	-
Policía segundo	NA	-	-	-	-
Policía primero	Custodio	269	130	267	136
Suboficial	Cabo	18	0	17	0
Oficial	Sargento auxiliar	15	0	14	0
Subinspector	Sargento supervisor	19	3	14	3
Inspector	Subjefe de seguridad	11	0	10	0
Inspector en Jefe	Jefe de seguridad	5	0	5	0
Inspector General	Coordinador estatal de seguridad y custodia	0	1	0	0
Comisario	Director general de Centros penitenciarios	0	1	1	0
Comisario en Jefe	Subsecretario del Sistema Penitenciarios	0	1	0	1
Comisario General	Secretario de Seguridad Pública	1	0	1	0

Estado de fuerza Total		341	136	329	140
------------------------	--	-----	-----	-----	-----

*Nota: Si es el caso, utilizar nomenclatura homologada para personal de seguridad de custodia o equivalente, por ejemplo: Comandante General; b) Comandante de Custodios; Subcomandantes; Jefes de Grupo y/o Custodios.*

*Debido a que no todas las instituciones tienen el mismo nivel de desagregación, llenar solo con información de los grados disponibles en la institución.*

*En los campos donde no se tenga información escribir NA (No aplica).*

9. ¿Existe un reglamento de servicio profesional de carrera para el personal de seguridad y custodia? **NO EN PROCESO**

9.1. En caso afirmativo, ¿cuenta con registro ante el Secretariado Ejecutivo del SNSP?

9.1.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia del registro. No en proceso de publicación.

10. ¿La Dirección General de Reinserción o equivalente cuenta con un Catálogo de puestos especializado para el sistema penitenciario? **SI**

10.1. En caso afirmativo, ¿cuenta con registro ante el Secretariado Ejecutivo del SNSP? **No**

10.1.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia del registro.

11. ¿La Dirección General de Reinserción o equivalente y/o cada centro penitenciario estatal cuenta Manual de organización? **SI**

11.1. En caso afirmativo, ¿cuenta con registro ante el Secretariado Ejecutivo del SNSP? **NO**

11.1.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia del registro.

12. ¿La Dirección General de Reinserción o equivalente y/o cada centro penitenciario estatal cuenta con Manual de procedimientos? **SI**

12.1 En caso afirmativo, ¿cuenta con registro ante el Secretariado Ejecutivo del SNSP? **NO**

12.1.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia del registro.

13. En caso de que no se cuente con los documentos especializados para el sistema penitenciario (reglamento de servicio profesional de carrera, catálogos de puestos especializados, manual de organización y manual de procedimientos), favor de remitir los aplicables para la Dirección General de Reinserción o equivalente y/o centros penitenciarios estatales.

14. ¿Las convocatorias de promoción para personal de seguridad y custodia publicadas en 2023 y 2024, especifican los mecanismos o procedimientos a evaluarse? **NO HUBO CONVOCATORIA.**

14.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia de dichas convocatorias de promoción.

15. ¿Las convocatorias de promoción para personal de seguridad y custodia publicadas en 2023 y 2024, establecen que la evaluación del desempeño se considerará para otorgar la promoción? **NO HUBO CONVOCATORIA**

15.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia de dichas convocatorias de promoción.

16. ¿La institución cuenta con lineamientos vigentes que regulan los procedimientos para la promoción del personal de seguridad y custodia? **En proceso de publicación**

16.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar dichos lineamientos.

17. ¿La institución policial realizó al menos un proceso de promoción de grados del personal de seguridad y custodia durante el 2023 y 2024? **NO**

17.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar documento probatorio.

18. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Número de elementos de seguridad y custodia evaluados para la promoción general de grado durante 2023 y 2024.

Número de elementos de seguridad y custodia evaluados para la promoción general de grado	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
	0	0	0	0

19. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Número de elementos de seguridad y custodia ascendidos por tipo de grado durante 2023 y 2024.

Tipo de grado	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
	0	0	0	0

*Nota: Indicar los tipos de grado aplicables.*

20. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Resultados y/o promedio de calificaciones obtenidos por los elementos de seguridad y custodia evaluados para la promoción general de grados durante 2023 y 2024.

Resultados y/o Promedio de calificaciones obtenidos por los elementos de seguridad y custodia	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023 Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud		Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023 Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres

0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0

21. ¿En la Dirección General de Reinserción (o equivalente) existe alguna instancia que regula los procedimientos para el otorgamiento de estímulos para el personal de seguridad y custodia? **No en proceso de integración.**

21.1. En caso afirmativo favor de proporcionar acta de instalación y acta de última sesión.

21.2. En caso de no contar con una instancia de otorgamiento de estímulos dentro de la Dirección General, ¿cuál es la instancia reguladora aplicable para el personal de seguridad y custodia?

21.2.1 Favor de proporcionar acta de instalación y acta de última sesión de dicha instancia.

22. ¿En la Dirección General de Reinserción (o equivalente) existen lineamientos para el otorgamiento de estímulos para el personal de seguridad y custodia emitidos por una instancia colegiada? **En proceso de integración.**

22.1. En caso afirmativo favor de proporcionar copia de lineamientos.

23. ¿En la Dirección General de Reinserción (o equivalente) existe un registro del personal de seguridad y custodia? **SI**

23.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar captura de pantalla de la herramienta informática utilizada para el registro. **ANEXO 2**

24. ¿Qué edades se tienen consideradas para el retiro del personal de seguridad y custodia? **65 años**

24.1. Favor de proporcionar copia del documento o fundamento legal que refiera la edad de retiro de personal de seguridad y custodia. **Ley de pensiones del estado de Durango Art. 77, ANEXO 3**

25. ¿La profesionalización enfocada en personal de seguridad y custodia (o equivalente) está considerado en el Plan Estatal de Desarrollo vigente para el 2023 y 2024? **SI**

26. ¿La profesionalización enfocada en personal de seguridad y custodia (o equivalente) está considerado en el Programa Operativo Anual 2023 y 2024? **Si**

26.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar los documentos probatorios, **ANEXO 4**

27. ¿La profesionalización enfocada en personal de seguridad y custodia (o equivalente) referida en la Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública (LGSNSP) se encuentra homologada en la Ley Estatal de Seguridad Pública? **SI**

28. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Número de personas de seguridad y custodia que cursaron programas académicos y formativos en la academia durante 2023 y 2024.

Etapa de formación	Programas académicos y formativos	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
		Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres

29. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Número de personas de seguridad y custodia que era capaz de atender la institución durante 2023 y 2024.

Número de personas de seguridad y custodia que era capaz de atender la institución según etapa de formación	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023	Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud

30. ¿Cuántas horas están consideradas para el programa de formación inicial para personal de seguridad y custodia?

31. ¿Se realizó algún estudio para conocer las necesidades de capacitación de los servidores públicos del sistema penitenciario para los años 2023 y 2024?

31.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia del estudio de necesidades de capacitación.

32. ¿Se cuenta con una Estrategia o Programa General de Formación Policial para los años 2023 y 2024?

32.1 En caso afirmativo, favor de adjuntar copia de dicha estrategia, programa u homólogos.

33. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Número de personas de seguridad y custodia que recibieron, concluyeron y aprobaron el curso de formación inicial para personal de seguridad y custodia durante 2023 y 2024.

Número de personas de seguridad y custodia	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023	Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud
--	--	---

	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Que recibieron el curso de formación inicial para personal de seguridad y custodia	6	8	7	10
Que concluyeron el curso de formación inicial para personal de seguridad y custodia	6	8	7	10
Que aprobaron el curso de formación inicial para personal de seguridad y custodia	6	8	7	10

34. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Número de personas de seguridad y custodia que recibieron, concluyeron y aprobaron el curso de competencias básicas para personal de seguridad y custodia durante 2023 y 2024.

Número de personas de seguridad y custodia	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Que recibieron el curso de competencias básicas para personal de seguridad y custodia	63	21	83	26
Que concluyeron el curso de competencias básicas para personal de seguridad y custodia	63	21	83	26
Que aprobaron el curso de competencias básicas para personal de seguridad y custodia	63	21	83	26

35. Número de elementos de seguridad y custodia que recibieron concluyeron y aprobaron algún curso de especialización para el sistema penitenciario.

35.1. Favor de especificar tipo de curso. (Entre el 1 de enero y el 31 de diciembre del 2023, así como del 1 de enero de 2024 al día de la recepción de la presente solicitud)



36. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Número de horas de programas prioritarios de Alta dirección que cursaron mandos medios y altos del personal de seguridad y custodia de la Dirección General de Reinserción /o equivalente) durante 2023 y 2024

Número de horas de programas prioritarios cursados	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Por mandos medios del personal de seguridad y custodia				
Por mandos altos del personal de seguridad y custodia				

37. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Presupuesto programado y ejercido durante los años 2023 y 2024, para cumplir con las etapas de profesionalización (de formación inicial, actualización, promoción, especialización y alta dirección) que establece el Programa Rector de Profesionalización enfocado en personal de seguridad y custodia penitenciario.

Etapas de profesionalización	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Presupuesto programado	Presupuesto ejercido	Presupuesto programado	Presupuesto ejercido
Formación inicial				
Actualización				
Promoción				
Especialización				
Alta dirección				

38. ¿Se cuenta con un plan o programa especializado de formación para personal de seguridad y custodia durante los años 2023 y 2024? **NO**

38.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar copia del plan o programa respectivo.

39. ¿Se cuenta con un protocolo relativo al uso de la fuerza para los años 2023 y 2024?

39.1 En caso afirmativo, favor de proporcionar copia del protocolo vigente. **SI, ANEXO 5**

40. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Capacitaciones impartidas al personal de seguridad y custodia durante 2023 y 2024.

Temas de capacitación		Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
		Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Uso de la fuerza	Capacitados	78	26	52	18
	Aprobados	78	26	52	18
Derechos humanos	Capacitados	91	34	144	93
	Aprobados	91	34	144	93

41. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Equipamiento proporcionado al personal operativo durante 2023 y 2024.

Equipo proporcionado	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Chalecos antibalas	0	0	0	0
Cascos	0	0	0	0
Escudos	0	0	0	0
Arma incapacitante (tazzer)	0	0	0	0
Arma de fuego	0	0	0	0
Tolete	0	0	0	0
Patrullas	0	0	0	0

42. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Escolaridad del personal de mandos de seguridad y custodia durante 2023 y 2024

Rango	Escolaridad	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023	Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud
-------	-------------	--	---

		Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
custodio	Secundaria	55	0	50	0
Custodio	Bachillerato	139	96	132	102
Custodio	Licenciatura	35	34	35	34
Cabo	Secundaria	50	0	50	0
Cabo	Bachillerato	11	0	11	0
Sargento auxiliar	Bachillerato	15	0	15	0
Sargento supervisor	Bachillerato	16	0	16	0
Sargento supervisor	Licenciatura	3	3	3	3
Subjefe de seguridad	Bachillerato	11	0	11	0
Jefe de seguridad	Bachillerato	5	0	5	0
Coordinador estatal de seguridad y custodia	Licenciatura	0	1	0	0
Director general de Centros penitenciarios	Licenciatura	0	1	1	0
Subsecretario del Sistema Penitenciarios	Licenciatura	0	1	0	1
Secretario de Seguridad Pública	Licenciatura	1	0	1	0
Estado de fuerza Total		341	136	329	140

*Nota: Si es el caso, utilizar nomenclatura homologada para personal de seguridad de custodia o equivalente, por ejemplo: Comandante General; b) Comandante de Custodios; Subcomandantes; Jefes de Grupo y/o Custodios.*

*Debido a que no todas las instituciones tienen el mismo nivel de desagregación, llenar solo con información de los grados disponibles en la institución.*

*En los campos donde no se tenga información escribir NA (No aplica).*

43. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Formación civil y formación militar del personal de mandos de seguridad y custodia durante 2023 y 2024

Jerarquía	Tipo de formación	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
		Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Subinspector	Civil	19	3	14	3
	Militar	0	0	0	0
Inspector	Civil	11	0	10	0
	Militar	0	0	0	0
Inspector en Jefe	Civil	5	0	5	0
	Militar	0	0	0	0
Inspector General	Civil	0	1	0	0
	Militar	0	0	0	0
Comisario	Civil	0	1	1	0
	Militar	0	0	0	0
Comisario en Jefe	Civil	0	1	0	1
	Militar	0	0	0	0
Comisario General	Civil	1	0	1	0
	Militar	0	0	0	0
Estado de fuerza Total	Civil	36	6	31	4
	Militar	0	0	0	0

Nota: Si es el caso, utilizar nomenclatura homologada para personal de seguridad de custodia o equivalente, por ejemplo: Comandante General; b) Comandante de Custodios; Subcomandantes; Jefes de Grupo y/o Custodios.

Debido a que no todas las instituciones tienen el mismo nivel de desagregación, llenar solo con información de los grados disponibles en la institución.

En los campos donde no se tenga información escribir NA (No aplica).

44. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Protocolos para personal de seguridad y custodia durante 2023 y 2024 dentro de los centros penitenciarios.

Protocolos	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	¿Contó con protocolo?	No. De personas capacitadas	¿Contó con protocolo?	No. De personas capacitadas
		Hombres    Mujeres		Hombres    Mujeres

1. Protocolo de protección civil	SI	287	80	SI	287	80
2. Protocolo de ingreso, egreso y de las medidas necesarias para poner a la persona en libertad inmediata cuando la autoridad judicial así lo disponga y no exista otra causa para mantener a la persona privada de la libertad	SI	95	35	SI	95	35
3. Protocolo de capacitación en materia de derechos humanos para el personal del Centro	SI	95	35	SI	95	35
4. Protocolo de uso de la fuerza	SI	78	26	SI	52	18
5. Protocolo de manejo de motines, evasiones, incidencias, lesiones, muertes en custodia o de cualquier otra alteración del orden interno	SI	95	35	SI	95	35
6. Protocolo de revisiones a visitantes y otras personas que ingresen a los Centros asegurando el respeto a la dignidad humana y la incorporación transversal de la perspectiva de género	SI	95	35	SI	95	35
7. Protocolo de revisión de la población del Centro	SI	95	35	SI	95	35

8. Protocolo de revisión del personal	SI	95	35	SI	95	35
9. Protocolo de resguardo de personas privadas de la libertad en situación de especial vulnerabilidad	SI	95	35	SI	95	35
10. Protocolo de la ejecución de la sanción de aislamiento temporal	SI	95	35	SI	95	35
11. Protocolo de cadena de custodia de objetos relacionados con una probable causa penal o procedimiento de responsabilidad administrativa	SI	95	35	SI	95	35
12. Protocolo de trato respecto del procedimiento para su ingreso, permanencia o egreso temporal o definitivo el centro, correspondiente de las hijas e hijos que vivan en los Centros con sus madres privadas de la libertad	SI	95	35	SI	95	35
13. Protocolo de clasificación de áreas	SI	95	35	SI	95	35
14. Protocolo de visitas y entrevistas con las personas defensoras	SI	95	35	SI	95	35
15. Protocolo de actuación en casos que involucren	SI	95	35	SI	95	35

personas indígenas privadas de la libertad						
16. Protocolo del tratamiento de adicciones	SI	95	35	SI	95	35
17. Protocolo de comunicación con los servicios consulares en el caso de personas privadas de la libertad extranjeras	SI	95	35	SI	95	35
18. Protocolo de trabajo social	SI	95	35	SI	95	35
19. Protocolo de prevención de agresiones sexuales y de suicidios	SI	95	35	SI	95	35
20. Protocolo de traslados	SI	95	35	SI	95	35
21. Protocolo de solicitud de audiencias, presentación de quejas y formulación de demandas	SI	95	35	SI	95	35
22. Protocolo de notificaciones, citatorios y práctica de diligencias judiciales	SI	95	35	SI	95	35
23. Protocolo de urgencias médicas y traslado a hospitales	SI	347	130	SI	329	136

45. ¿El régimen disciplinario aplicable al personal de seguridad y custodia (o equivalente) está considerado en el Plan Estatal de Desarrollo? **NO**

45.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar el apartado en donde se establezca expresamente.

46. ¿El régimen disciplinario aplicable en personal de seguridad y custodia (o equivalente) referida en la Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública (LGSNSP) se encuentra homologada en la Ley Estatal de Seguridad Pública? **SI**

47. ¿Existe un código de ética o de conducta específico para el personal de seguridad y custodia penitenciario? **NO**

47.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar copia de dicho documento vigente para el 2023 y 2024.

47.2. ¿El código referido incluye principios constitucionales de ética y conducta de personal de instituciones de seguridad pública: ¿legalidad, objetividad, eficiencia, profesionalismo, honradez, respeto a los derechos humanos? **NO**

47.2.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar copia de dicho documento vigente para el 2023 y 2024.

48. ¿Durante los años 2023 y 2024 se tomaron acciones institucionales para difundir los principios constitucionales de ética y conducta orientadas al personal de seguridad y custodia? **NO**

48.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar documentos probatorios. *(Por ejemplo: impartición de cursos o talleres, entrega de folletos, existencia de rótulos o carteles en las instalaciones que señalen los principios y/o implementación de campañas de difusión interna).*

49. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Oficinas de recepción de quejas y denuncias en forma presencial durante 2023 y 2024

Población que atiende	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Oficinas DENTRO de las instalaciones de la Dirección General de Reinserción (o equivalente) y/o Centros penitenciarios	Oficinas FUERA de las instalaciones de la Dirección General de Reinserción (o equivalente) y/o Centros penitenciarios	Oficinas DENTRO de las instalaciones de la Dirección General de Reinserción (o equivalente) y/o Centros penitenciarios	Oficinas FUERA de las instalaciones de la Dirección General de Reinserción (o equivalente) y/o Centros penitenciarios
Personal de seguridad y custodia	0	SI	0	SI
Público en general	0	SI	0	SI
Personas privadas	SI	0	SI	0



de la libertad				
Denuncias anónimas	0	SI	0	SI

50. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Medios alternos de recepción de quejas y denuncias aplicables al personal de seguridad y custodia durante 2023 y 2024.

		Página web	Línea telefónica de denuncia	Redes sociales	Aplicación para teléfono móvil	Otros: (Especificar)
Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023	¿Cuenta con este medio?	SI	SI	SI	SI	NA
	¿Permite denuncias anónimas?	SI	SI	SI	SI	NA
	Vínculo de página web o número de teléfono	SI	SI	SI	SI	NA
Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	¿Cuenta con este medio?	SI	SI	SI	SI	NA
	¿Permite denuncias anónimas?	SI	SI	SI	SI	NA
	Vínculo de página web o número de teléfono	SI	SI	SI	SI	NA

51. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Tipo de difusión de los medios de recepción de quejas y denuncias aplicables al personal de seguridad y custodia durante 2023 y 2024

Tipo de difusión	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Si contó	No contó	Si contó	No contó
Rótulos con información de los medios de denuncia		NO		NO
Campañas en medios de comunicación		NO		NO
Medios impresos		NO		NO
Otros: (Especifique)				

52. ¿Existen lineamientos de recepción, canalización y seguimiento de quejas y denuncias internas aplicables al personal de seguridad y custodia vigentes para 2023 y 2024? **SI, ANEXO 6**

52.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar los lineamientos referidos.

53. ¿Existen mecanismos especializados para atender violencia de género aplicables al personal de seguridad y custodia? **NO**

53.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar documentos probatorios (protocolos de atención, canales de comunicación específicos, etc.)

54. ¿Existe un protocolo para el inicio y desarrollo de investigaciones internas aplicable para al personal de seguridad y custodia vigente para el 2023 y 2024? **SI**

54.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar copia de dicho protocolo.

55. ¿Durante los años 2023 y 2024 la UAI llevó a cabo inspecciones en campo? **SI**

55.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar documentos probatorios.

56. ¿Existe un protocolo de alerta temprana para detección de conductas indebidas por parte del personal de seguridad y custodia vigente para el 2023 y 2024? **NO**

56.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar copia de dicho protocolo.

56.2. En caso negativo ¿se llevan acciones de detección temprana de conductas indebidas por parte del personal de seguridad y custodia?

56.2.1 ¿Qué tipo de acciones realizan?

57. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Personal de psicología que dio atención a los elementos de seguridad y custodia durante 2023 y 2024

	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Número de atenciones psicológicas brindadas al	0	0	0	0

personal de seguridad y custodia				
Número de psicólogos que dio atención a los elementos de seguridad y custodia	0	0	0	0

58. ¿Existe un Consejo o Comisión de Honor y Justicia especial para el personal de seguridad y custodia? **SI**

58.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar copia del acta de instalación de dicho órgano.

58.1.1. ¿Cuál es el marco normativo que regula las funciones de dicho Consejo o Comisión de Honor y Justicia? Ley de Seguridad Pública del Estado de Durango.

58.1.1.1. Favor de proporcionar copia de dicha normativa.

#### LEY DE SEGURIDAD PUBLICA PARA EL ESTADO DE DURANGO

58.2. En caso de que no exista un órgano especializado, favor de indicar qué Consejo o Comisión de Honor y Justicia conoce de asuntos relativos al personal de seguridad y custodia. **No**

58.2.1. Favor de proporcionar copia del marco normativo de dicho órgano.

59. ¿Existe un catálogo de faltas y sanciones para el personal de seguridad y custodia? **SI, ANEXO 7**

59.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar copia de dicho ordenamiento/ catálogo o, en caso de contemplarse en alguna ley, favor de señalar los artículos de dicha legislación.

59.2. En caso de que no exista un catálogo de faltas y sanciones especializado, favor de indicar qué catálogo aplica al personal de seguridad y custodia.

59.2.1 Favor de proporcionar copia de dicho catálogo.

60. ¿El personal de seguridad y custodia está representado en el Consejo o Comisión de Honor y Justicia? **SI**

60.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar copia del acta de instalación de dicho órgano.

61. ¿Las investigaciones de la UAI llegan directamente al Consejo o Comisión de Honor y Justicia sin intermediario? **NO**

61.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar el sustento legal que así lo faculte.

62. ¿El personal de seguridad y custodia es notificado de la investigación iniciada por la UAI en su contra? **SI**

- 62.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar el sustento legal que así lo disponga.
63. ¿El personal de seguridad y custodia cuenta con derecho de audiencia? **CONFORME A LO ESTABLECIDO EN LOS PRECEPTOS CONSTITUCIONALES TODO INDIVIDUO TIENE DERECHO A AUDIENCIA**
- 63.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar el sustento legal que así lo disponga.
64. ¿El personal de seguridad y custodia cuenta con acceso al derecho a una defensa pública?
- 64.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar el sustento legal que así lo disponga.
- CONFORME A LO ESTABLECIDO EN LOS PRECEPTOS CONSTITUCIONALES TODO INDIVIDUO TIENE DERECHO**
65. ¿Cuáles son las medidas cautelares previstas dentro del procedimiento de investigación en contra de elementos de seguridad y custodia?
- 65.1. Favor de proporcionar el sustento legal que prevea dichas medidas cautelares.
66. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Prestaciones con los que contó el personal de seguridad y custodia durante 2023 y 2024 y su fundamento legal respectivo

Prestación	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud		Fundamento legal
	Si contó	No contó	Si contó	No contó	
Seguro de salud	477		465		Ley de los trabajadores al servicio de los tres poderes al servicio del estado de Durango
Seguro de retiro	477		465		Ley de pensiones del estado de Durango
Maternidad	477		465		
Paternidad	477		465		
Seguro de riesgos de trabajo	477		465		Ley de los trabajadores al servicio de los tres poderes al servicio del estado de Durango
Seguro de vida	477		465		Ley de pensiones del estado de Durango
Seguro de invalidez	477		465		Ley de pensiones del estado de Durango
Aguinaldo	477		465		Ley de los trabajadores al servicio de los tres poderes al servicio del estado de Durango

Préstamos personales	477		465		Ley de pensiones del estado de Durango
Servicios funerarios	477		465		Ley de pensiones del estado de Durango
20 días de vacaciones al año	477		465		Ley de pensiones del estado de Durango
Un día de descanso a la semana	477		465		Ley de los trabajadores al servicio de los tres poderes al servicio del estado de Durango
Afiliación a organizaciones sindicales	477		465		Ley de los trabajadores al servicio de los tres poderes al servicio del estado de Durango
Régimen complementario de seguridad social	477		465		Ley de los trabajadores al servicio de los tres poderes al servicio del estado de Durango

67. ¿Se cuenta con igualdad de permisos y/o licencias de maternidad y paternidad para personal de seguridad y custodia? **SI, ANEXO 8**

67.1. Favor de proporcionar el sustento legal que prevea dichos permisos.

68. ¿La Certificación enfocada en personal de seguridad y custodia (o equivalente) está considerado en el Plan Estatal de Desarrollo vigente para el 2023 y 2024? **SI, ANEXO 9**

68.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar el apartado en donde se establezca expresamente.

69. ¿La Certificación enfocada en personal de seguridad y custodia (o equivalente) está considerado en el Programa Operativo Anual 2023 y 2024? **SI**

69.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar el documento probatorio. **SI ISPPE**

70. ¿La Certificación enfocada en personal de seguridad y custodia (o equivalente) referida en la LGSNSP se encuentra homologada en la Ley Estatal de Seguridad Pública? **SI**

71. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Personal de seguridad y custodia evaluados y acreditados en control de confianza durante 2023 y 2024

Personal de seguridad y custodia	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Número de personas evaluadas	63	21	83	26

Número de personas aprobadas	63	20	83	26
------------------------------	----	----	----	----

72. ¿Durante los años 2023 y 2024 los elementos de seguridad y custodia evaluados tuvieron descanso oficial el día anterior a su EHDyC?

72.1. En caso afirmativo favor de proporcionar documento probatorio.

73. ¿Durante los años 2023 y 2024 el personal de seguridad y custodia presentó certificados médicos para realizar su EHDyC?

73.1. En caso, afirmativo, favor de proporcionar evidencia.

74. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Equipamiento e instalaciones proporcionados por la sede para realizar la evaluación de habilidades y destrezas (competencias básicas) durante 2023 y 2024

Prueba	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Si contó	No contó	Si contó	No contó
Equipos para realizar la evaluación de Armamento y tiro policial	X		X	
Equipos para realizar la evaluación de Detención y conducción de probables responsables	X		X	
Área de 40m (plana, horizontal y sin obstáculos) para realizar la evaluación de Manejo de bastón policial y evaluación de defensa personal	X		X	
Equipos de radio comunicación suficientes y adecuados para realizar la evaluación de Operación de equipos de radio comunicación	X		X	
Vehículos policiales suficientes y adecuados para realizar la evaluación de Conducción de vehículo policial	X		X	
Pista de 400m planos y barra de dominadas para la evaluación de capacidad física	X		X	

75. ¿Se llevó a cabo la instalación de la Comisión de Servicio Profesional de Carrera Policial dos veces por año durante 2023 y 2024?

75.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar copias de las actas de las sesiones correspondientes.

76. ¿La Dirección General de Reinserción (u homóloga) cuenta con manuales para realizar las evaluaciones de desempeño enfocado en personal de seguridad y custodia?**NO, EN PROCESO**

76.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar copia del manual.

77. ¿Existe un plan de evaluación de desempeño enfocado en personal de personal y custodia que indique las metas de evaluación en los años 2023 y 2024?

77.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar copia del plan correspondiente a cada año.

77.2. En caso de que no exista un plan de evaluación especializado, favor de proporcionar el documento aplicable al personal de seguridad y custodia.

**NO, EN PROCESO**

78. ¿Existe un sistema de registro de las evaluaciones de desempeño para el personal de seguridad y custodia apegado al del manual del SESNSP?

78.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar evidencia del registro.

**NO, EN PROCESO**

79. ¿Se cumplieron las metas de evaluaciones de desempeño establecidas en el Anexo técnico del FASP y/o en el Plan de evaluación del personal de seguridad y custodia para el 2023 y 2024?

79.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar evidencia del cumplimiento.

80. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. **Evaluaciones de desempeño** realizadas durante 2023 y 2024

	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Personal de seguridad y custodia evaluados	63	21	83	26
Personal de seguridad y custodia aprobados	63	21	83	26

81. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. **Evaluaciones de desempeño** realizadas a mandos altos/directivos durante 2023 y 2024

	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Personal de seguridad y custodia de mandos altos/directivos evaluados	0	0	0	0
Personal de seguridad y custodia de mandos altos/directivos aprobados	0	0	0	0

82. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. **Evaluaciones de desempeño** realizadas a personal de seguridad y custodia activos durante 2023 y 2024

	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Personal de seguridad y custodia activos evaluados	63	21	83	26
Personal de seguridad y custodia activos aprobados	63	21	83	26

83. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Bajas del personal de seguridad y custodia durante 2023 y 2024

Causal	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Renuncia voluntaria	41	15	32	20
No acreditación de control de confianza	0	1	0	0



Incapacidad médica o a causa del servicio	6	2	0	2
Proceso disciplinario (Consejo de Honor y Justicia)	0	0	0	0
Desaparición	0	0	0	0
Muerte	0	1	0	1

84. ¿Se cuenta con una ley estatal especializada en el Sistema Penitenciario y/o centros penitenciarios?

84.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia de dicha ley.

**NO**

85. ¿Cuál es la naturaleza y estructura administrativa de la dependencia encargada del Sistema Penitenciario en el estado?

85.1. Favor de remitir el organigrama autorizado y ley que prevea su existencia.

FAVOR DE ACLARAR LA PREGUNTA

86. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Centros penitenciarios que contaron con Certificación internacional durante 2023 y 2024

Centro penitenciario	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		
	¿Cuenta con certificado?	Entidad que emitió dicho Certificado	Documento probatorio
Nombre del centro penitenciario	Centro de reinserción social número 01 el salto pueblo nuevo	Asociación de Correccionales de América	Certificado
Nombre del centro penitenciario	Centro de Reinserción Social número 02 Santiago Papasquiario	Asociación de Correccionales de América	Certificado
Nombre del centro penitenciario			
Centro penitenciario	Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud		
	¿Cuenta con certificado?	Entidad que emitió dicho Certificado	Documento probatorio
Nombre del centro penitenciario	Centro de reinserción social número 01 el salto pueblo nuevo	Asociación de Correccionales de América	Certificado

Nombre del centro penitenciario	Centro de Reinserción Social número 02 Santiago Papasquiaro	Asociación de Correccionales de América	Certificado
Nombre del centro penitenciario			

*Nota: Favor de responder por cada uno de los Centros penitenciarios que se encuentren en operación en el Estado.*

87. ¿Existe alguna normativa o disposición legal estatal en donde se consideren derechos del personal de seguridad y custodia?

87.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar documento vigente.

88. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Separación de las personas privadas de la libertad al interior de los Centros penitenciarios según sexo.

Centro penitenciario	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023			
	Procesados		Sentenciados	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Centro Distrital de Reinserción Social No. 2	11	0	137	0
Centro de Reinserción Social No. 1	1444	123	2147	133
Centro Distrital de Reinserción Social No. 1	8	0	59	0
Centro penitenciario	Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud			
	Procesados		Sentenciados	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Centro Distrital de Reinserción Social No. 2	16	0	124	0
Centro de Reinserción Social No. 1	1375	113	2434	177
Centro Distrital de Reinserción Social No. 1	5	0	60	0

*Nota: Favor de responder por cada uno de los Centros penitenciarios que se encuentren en operación en el Estado.*

89. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Separación de las personas privadas de la libertad al interior de los Centros penitenciarios según delito.

Centro penitenciario	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023					
	Delincuencia organizada		Privación de la libertad		Otros: (homicidio, feminicidio, robo, posesión de narcóticos, entre otros)	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Centro Distrital de Reinserción Social No. 2	0	0	0	0	148	0
Centro de Reinserción Social No. 1	8	0	16	1	3567	255
Centro Distrital de Reinserción Social No. 1	0	0	0	0	67	0
Centro penitenciario	Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud					
	Delincuencia organizada		Privación de la libertad		Otros: : (homicidio, feminicidio, robo, posesión de narcóticos, entre otros)	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Centro Distrital de Reinserción Social No. 2	0	0	0	0	140	0
Centro de Reinserción Social No. 1	4	0	18	1	3787	289
Centro Distrital de Reinserción Social No. 1	0	0	0	0	65	0

--	--	--	--	--	--	--

*Nota: Favor de responder por cada uno de los Centros penitenciarios que se encuentren en operación en el Estado.*

90. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Separación de las personas privadas de la libertad al interior de los Centros penitenciarios según situación jurídica y sexo durante 2023 y 2024

Centro penitenciario		Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023				Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud			
		Procesados		Sentenciados		Procesados		Sentenciados	
		H	M	H	M	H	M	H	M
Centro Distrital de Reinserción Social No. 2	Capacidad instalada	35	0	163	0	35	0	163	0
	Población albergada	11	0	137	0	16	0	124	0
Centro de Reinserción Social No. 1	Capacidad instalada	815	78	1035	79	815	78	1035	79
	Población albergada	1444	123	2147	133	1375	113	2434	177
Centro Distrital de Reinserción Social No. 1	Capacidad instalada	30	0	80	0	30	0	80	0
	Población albergada	59	0	8	0	60	0	5	0
	Capacidad instalada								
	Población albergada								
	Capacidad instalada								
	Población albergada								

*Nota: Favor de responder por cada uno de los Centros penitenciarios que se encuentren en operación en el Estado.*

91. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Equipamiento dentro de los Centros penitenciarios durante 2023 y 2024

Centro penitenciario	Equipo	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
		Si contó	No contó	Si contó	No contó
	Equipo para bloqueo de señal de telefonía celular	1	0	1	0
	Caseta de control con mirilla construida con materiales blindados	0	0	0	0
	Equipo de armería	3	0	3	0
	Equipo de detección de sustancias prohibidas en cavidades	0	0	0	0
	Equipo de detectores de dispositivos electrónicos	0	0	0	0
	Equipo de detectores de drogas y explosivos	0	0	0	0
	Equipo de entrenamiento para Unidad K-9	0	0	0	0
	Equipo de entrenamiento para Unidad K-9	0	0	0	0

*Nota: Favor de responder por cada uno de los Centros penitenciarios que se encuentren en operación en el Estado.*

92. ¿Los programas rectores de profesionalización vigentes durante los años 2023 y 2024 incorporan en su contenido la perspectiva de género?

92.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar documentos probatorios.

93. ¿La perspectiva de género enfocada en personal de seguridad y custodia (o equivalente) está considerada en el Programa Operativo Anual 2023 y 2024?

93.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar los documentos probatorios.

**NO**

94. ¿Se cuenta con un protocolo o lineamientos de actuación especiales para atender casos de violencia de género aplicable para los centros penitenciarios dentro de los años 2023 y 2024?

94.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar documento probatorio.

**Protocolo nacional**

95. ¿La Ley Estatal de Seguridad Pública (u homóloga) o alguna otra disposición legal estatal, establece que el Sistema Penitenciario debe regirse por la perspectiva de género?

**no**

96. ¿El Reglamento del Servicio Profesional de Carrera aplicable al personal de seguridad y custodia se rige por la perspectiva de género?

96.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar documento probatorio"

97. ¿Los programas rectores enfocados en el sistema penitenciario tienen incorporado en el contenido curricular la perspectiva de género?

97.1 En caso afirmativo, adjuntar documento probatorio.

**no**

98. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Personal de seguridad y custodia que recibió capacitación en materia de perspectiva de género durante 2023 y 2024

	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Personal de capacitación y custodia que recibió capacitación en materia de perspectiva de género	27	32	42	80

99. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Convocatorias de reclutamiento para personal de seguridad y custodia dirigidas específicamente a mujeres durante 2023 y 2024

Convocatorias de reclutamiento para personal de seguridad y custodia dirigidas específicamente a mujeres	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023	Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud
--	--	---

	SI	SI
--	----	----

100. ¿Durante los años 2023 y 2024 el Consejo o Comisión de Honor y Justicia se compuso de manera paritaria? **En proceso de integración**

100.1. En caso afirmativo, adjuntar documentos probatorios.

101. ¿Durante los años 2023 y 2024 se adquirieron y entregaron uniformes y equipamiento especial para las mujeres que son parte del personal de seguridad y custodia? **NO**

101.1. En caso afirmativo, adjuntar documentos probatorios.

102. ¿El régimen disciplinario para el personal de seguridad y custodia se actualizó para incorporar la perspectiva de género? **No**

102.1. En caso afirmativo, adjuntar documentos vigentes.

103. ¿Los centros penitenciarios estatales y/o Dirección General de Reinserción (o equivalente) cuentan con una oficina especializada para la atención a casos de violencia en razón de género? **No**

103.1. En caso afirmativo, adjuntar documentos probatorios.

104. ¿Los centros penitenciarios estatales cuentan con salas de lactancia para el personal de seguridad y custodia? **No**

104.1. En caso afirmativo, adjuntar documentos probatorios.

105. ¿Los centros penitenciarios estatales cuenta con servicios de guardería para el personal de seguridad y custodia? **No**

105.1. En caso afirmativo, adjuntar documentos probatorios

106. ¿El uso de la fuerza enfocado en personal de seguridad y custodia (o equivalente) está considerado en el Programa Operativo Anual 2023 y 2024? **SI, ANEXO 10**

106.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar los documentos probatorios.

107. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Personal de seguridad y custodia que acudieron a un mínimo de 4 prácticas de tiro con un mínimo de 50 cartuchos percutidos por arma (corta o larga) según sexo, durante los años 2023 y 2024.

	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Personal de seguridad y custodia que acudieron a un mínimo de 4 prácticas de tiro con un mínimo de 50 cartuchos percutidos por arma (corta o larga)	48	12	53	17

108. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Personal de seguridad y custodia que acudieron a un mínimo de 4 prácticas de tiro de precisión según sexo, durante los años 2023 y 2024.

Personal de seguridad y custodia que acudieron a un mínimo de 4 prácticas de tiro de precisión	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
	48	12	53	17

109. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Personal de seguridad y custodia que acudieron a un mínimo de 4 prácticas de tiro de reacción según sexo, durante los años 2023 y 2024.

Personal de seguridad y custodia que acudieron a un mínimo de 4 prácticas de tiro de reacción	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
	48	12	53	17

110. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Quejas iniciadas por presuntas violaciones a los derechos humanos, cometidas por personal de seguridad y custodia durante los años 2023 y 2024.

Número de quejas iniciadas por presuntas violaciones a los derechos humanos, cometidas por personal de seguridad y custodia	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
	0	0	0	0



111. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Carpetas de investigación por tortura/uso desmedido de la fuerza cometidos por personal de seguridad y custodia durante los años 2023 y 2024.

	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Número de carpetas no judicializadas por tortura/uso desmedido de la fuerza cometidos por personal de seguridad y custodia	0	0	0	0
Número de carpetas judicializadas por tortura/uso desmedido de la fuerza cometidos por personal de seguridad y custodia	0	0	0	0

112. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Personal de seguridad y custodia que ejercieron un uso desmedido de la fuerza durante algún evento de conato de violencia dentro del centro penitenciario durante los años 2023 y 2024.

	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Número de personal de seguridad y custodia que ejercieron un uso desmedido de la fuerza durante algún evento de conato de	0	0	0	0

violencia dentro del centro penitenciario				
--	--	--	--	--