



TJACAM
TRIBUNAL DE JUSTICIA
ADMINISTRATIVA
DEL ESTADO DE CAMPECHE

www.tjacam.org.mx
info@tjacam.org.mx
tja.campeche



Número de oficio: TJA/UT/070/2024.
FOLIO DE SOLICITUD: 041763700002824, 041763700002924,
041763700003024 y 041763700003124.

San Francisco de Campeche, Campeche, a 30 de septiembre de 2024.

Apreciable solicitante

PRESENTE

En respuesta a su solicitud con los Folios: **041763700002824, 041763700002924, 041763700003024 y 041763700003124** recibidas con fecha 03 de septiembre de 2024, dirigida al Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Campeche, se informa que mediante oficio TJA/UT/062/2024 turnada el 04 de septiembre del presente año, el Titular de la Unidad de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Comunicación Social, solicitó a la Dirección Administrativa de este Tribunal, Información requerida; se rindió la información solicitada mediante oficios TJA/DA/147/2024 recibido el 30 de septiembre de 2024, en los siguientes términos:

1.- SOLICITUD:

FOLIO DE LA SOLICITUD: 041763700002824

1/Proporcionar la siguiente información sobre esa institución.

-Sección: personal

1. Cuántas personas laboran en esa institución. Incluir a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad o ninguna. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna. d. Cargo. e. Antigüedad en la institución. f. Tipo de contratación. g. Licenciatura.

2. Dar la cifra del personal que ocupa cargos de magistrados, magistradas, magistrades, jueces o juezas.

Incluir a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad o ninguna. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

3. De los años 2020, 2021, 2022, 2023 y 2024 cuántas del personal domina lenguas distintas al castellano, como Akateko, amuzgo, Awakateko, ayapaneco, Cora, cucapá, cuicateco, chatino, chichimeco, jonaz, chinanteco, chocholteco, chontal de Oaxaca, chontal de Tabasco, Chuj, ch'ol, guarijío, huasteco, huave, huichol, ixcateco Ixil, Jakalteko, Kaqchikel, Kickapoo, kiliwa, kumiai, ku'ahl, K'iche', lacandón, Mam, matlatzinka, maya, mayo, mazahua, mazateco, mixe, mixteco, náhuatl, oluteco, otomí, paipai, pame, pápag, pima, popoloca, popoloca de la Sierra, qato'k, Q'anjob'al, Q'eqchi', sayulteco, serim tarahumara, tarasco, Teko, tepehua, tepehuano del norte, tepehuano del sur, textistepequeño, tlahuica, tlapaneco, tojolabal, totonaco, triqui, tzeltal, tsotsil, yaqui, zapoteco, zoque. Incluir, además de las lenguas: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna.

4. Cifras del personal que domine lengua de señas, sistema braille, lengua de señas y sistema braille o ninguno. Incluir, además: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.





TJACAM
TRIBUNAL DE JUSTICIA
ADMINISTRATIVA
DEL ESTADO DE CAMPECHE

www.tjacam.org.mx

info@tjacam.org.mx

tja.campeche



5. Informe si cuenta con cuotas de género para el personal que se incorpora a la institución. En caso de que sí, especificar hace cuánto existen, en qué consisten y cuántas personas han sido beneficiadas.

Incluir los siguientes datos sobre las personas beneficiadas: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

6. Informar a.Si la institución cuenta con prestaciones económicas o en especie (becas, útiles escolares, otros) por hijos del personal. b.Sí cuenta con prestaciones económicas o en especie:

(i)Informar el número del personal que ha sido beneficiado (ii)Sexo, (iii)Discapacidad-tipo de discapacidad. (iii)Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

7. Informar si la institución cuenta con servicios de guardería, salas de lactancia y programas que permitan el ingreso de bebés del personal. Si es así, en dónde se ubica.

8. Informar si la institución cuenta con servicios de licencias de maternidad, paternidad, licencias compartidas. Si es así, cuáles son los requisitos para acceder a ellas.

9. Cifras del personal que ha tomado licencias de maternidad, paternidad, licencias compartidas. Incluir, además:

a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

FOLIO DE LA SOLICITUD: 041763700002924

2/Proporcionar la siguiente información sobre esa institución.

10. Informar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general.

11. Informar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección y atención en casos de antidiscriminación racial y capacitista.

12. Qué principios guían sus políticas institucionales, programas, protocolos para la prevención, protección, atención en casos de acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista.

13. Cifras del personal q ha participado en el diseño, implementación y ejecución de políticas institucionales, programas, protocolos para la igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista.

Incluir, además: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena,afromexicana o ninguna.

14. ¿Cómo socializa la institución con el personal las políticas institucionales, programas, protocolos ha implementado la institución para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de discriminación racial y capacitista, acoso y hostigamiento sexual, así como violencia de género?

15. Informe qué dependencias internas son encargadas de implementar las políticas de igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista, en los ejes de prevención. Indicar qué personal labora en esto e incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

16.Informe sobre las dependencias internas encargadas de sancionar el acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista. Desagregar el personal que labora en esto e incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

17. Cifras de denuncias sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna.

18. Cifras de denuncias sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

19. Cifras de investigaciones sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución.





TJACAM
TRIBUNAL DE JUSTICIA
ADMINISTRATIVA
DEL ESTADO DE CAMPECHE

www.tjacam.org.mx
info@tjacam.org.mx
tja.campeche



Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

20. Cifras de investigaciones sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

21. Cifras de personas victimarias o presuntas victimarias, que sean parte del personal de su institución.

Incluir: a.Sexo. 2.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

22. ¿Qué medidas contempla la institución para la protección a personal en casos de discriminación racial y capacitista, acoso, hostigamiento sexual y violencias de género?

23. Cifras de medidas de protección otorgadas a víctimas de violencia de género, discriminación racial y capacitista. Otorgadas a personal.

Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

24. Informen si en la institución pueden presentarse denuncias anónimas frente a situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista.

25. Informen si existen mecanismos de justicia restaurativa, procedimientos alternativos en situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista

FOLIO DE LA SOLICITUD: 041763700003024

3/Proporcionar la siguiente información sobre esa institución.

-Sección: programas ofertados

26.Cifras de cursos ofertados por la institución que integran temáticas de género, sexualidades, transversalización de género y feminismos. Informar:

1. A qué personal están dirigidos.

2. Cuántas personas asistieron. Incluir estos datos de asistentes: (i)Sexo. (ii)Discapacidad-tipo de discapacidad de las personas asistentes. (iii)Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna de las personas asistentes.

3. Qué personas los impartieron: (i)Sexo. (ii)Discapacidad-tipo de discapacidad de la persona que los impartió. (iii)Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de la persona que los impartió.

27. Cifras de cursos ofertados por la institución que integran temáticas de discapacidad y capacitismo.

Informar: 1. A qué personal están dirigidos.

2. Cuántas personas asistieron. Incluir estos datos de asistentes: (i)Sexo.

(ii)Discapacidad-tipo de discapacidad de las personas asistentes. (iii)Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de las personas asistentes.

3. Qué personas los impartieron: (i)Sexo. (ii)Discapacidad-tipo de discapacidad de la persona que los impartió. (iii)Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de la persona que los impartió.

28. Cifras de cursos ofertados por la institución que integran temáticas de racismo o discriminación racial.

Informar: 1. A qué personal están dirigidos. 2. Cuántas personas asistieron. Incluir datos asistentes: (i)Sexo. (ii)Discapacidad-tipo de discapacidad de las personas asistentes. (iii)Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna de las personas asistentes.

3. Qué personas los impartieron: (i)Sexo. (ii)Discapacidad-tipo de discapacidad de la persona que los impartió. (iii)Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de la persona que los impartió.

29. Cifras de cursos ofertados por la institución que integran temáticas de interseccionalidad o perspectiva interseccional. Informar:

1. A qué personal están dirigidos.

2. Cuántas personas asistieron.

Incluir datos asistentes: (i)Sexo. (ii)Discapacidad-tipo de discapacidad de las personas asistentes. (iii)Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de las personas asistentes.





TJACAM
TRIBUNAL DE JUSTICIA
ADMINISTRATIVA
DEL ESTADO DE CAMPECHE

www.tjacam.org.mx

info@tjacam.org.mx

tja.campeche



3. Qué personas los impartieron: (i)Sexo. (ii)Discapacidad-tipo de discapacidad de la persona que los impartió. (iii)Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de la persona que los impartió.

30. Cifras de bonos, becas, apoyos económicos para formación continua, actualización, titulación, capacitación, estudios de especialidad, maestría, doctorados, estancias posdoctorales, entre otros, otorgados al personal de su institución. Incluir: 1. Sexo. 2. Discapacidad-tipo de discapacidad. 3. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna

Sección: instrumentos de recolección de información

31. Informen si la institución cuenta con instrumentos/mecanismos para recabar información sociodemográfica del personal. Sí es así ¿mediante qué instrumento? ¿cada cuanto se actualiza la información recibida?

32. Informen cuáles preguntas realiza la institución para garantizar la autoadscripción y la identidad del personal que se reconocen como indígenas, afromexicanas, con discapacidad.

33. Informen si la institución requiere certificados para garantizar la autoadscripción y la identidad de las personas, tales como: certificados de discapacidad, constancia de pertenencia a pueblos y comunidades indígenas y afromexicanos.

34. Informen si la institución cuenta con encuestas sobre discriminación.

35. Informen si la institución cuenta con evaluaciones sobre el personal que incluyen preguntas sobre discriminación o violencia.

36. Informen cómo se evalúan la efectividad de las políticas institucionales para combatir la violencia de género y la discriminación racial y capacitista.

FOLIO DE LA SOLICITUD: 041763700003124

Sección: accesibilidad y no discriminación

37. Informen si las instalaciones cuentan con servicios e instalaciones comunitarias de agua y saneamiento que atiendan a consideraciones de género y discapacidad, por ejemplo, baños neutros, baños para personas transgénero, baños para personas con discapacidad.

38. Informen si las instalaciones cuentan con asideros en forma de "L" sobre las paredes, al lado del mobiliario de los servicios sanitarios para personas con discapacidad.

39. Informen sobre las medidas de accesibilidad disponibles en las instalaciones, tales como acabados firmes, antideslizantes, barandas o pasamanos, rampas, guías podotáctiles de encaminamiento y alerta.

40. Informen si la entrada a las instalaciones permite el ingreso en sillas de ruedas o dispositivos de asistencia, y si cuentan con escaleras y/o rampas.

41. Informen si la institución cuenta con un plan de emergencia para la evacuación de personas con discapacidad.

42. Informen si la institución cuenta con libros y materiales de aprendizaje impresos en braille.

43. Informen si la institución cuenta con lupas, tarjetas con palabras y otros dispositivos de asistencia para personas con discapacidad.

44. Informe si la institución ha incluido medidas de accesibilidad en su página Web o redes sociales de ser así, indique cuáles.

2.- COMPETENCIA: Esta Unidad de Acceso es competente para resolver sobre su petición con fundamento en los artículos 1, 11, 17, 18, 51 fracción II, IV y V, 135 y 138 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Campeche.

3.- RESPUESTA: Se informa al solicitante que tal y como se encuentra planteada su solicitud, con fundamento en lo que establecen los Artículos 136 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Campeche, se resuelve:





FOLIO DE LA SOLICITUD: 041763700002824

1/Proporcionar la siguiente información sobre esa institución.

-Sección: personal

1. Cuántas personas laboran en esa institución. Incluir a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad o ninguna. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna. d. Cargo. e. Antigüedad en la institución. f. Tipo de contratación. g. Licenciatura.

Respuesta.

Núm. Consec.	Nombre	Sexo	Cargo	Antigüedad en la Institución	Tipo de contratación	Licenciatura
1	Ruiz Carrillo Fernando del Socorro	Hombre	Magistrado	7 años	Base confianza	Lic. en Derecho
2	Campos Farfán Hellien María	Mujer	Magistrado	7 años	Base confianza	Lic. en Derecho
3	Madero Navarrete Leticia del Carmen	Mujer	Secretario de Estudios y Cuenta	7 años	Base confianza	Lic. en Derecho
4	Librado Cámara María Carmelita	Mujer	Secretario de Estudios y Cuenta	7 años	Base confianza	Lic. en Derecho
5	Balan Garma María Lina	Mujer	Secretario General de Acuerdos	7 años	Base confianza	Lic. en Derecho
6	Solórzano Jiménez Leidy	Mujer	Secretario Proyectista	7 años	Base confianza	Lic. en Derecho
7	Estrella Puc Karla Lorena	Mujer	Auxiliar Polivalente	7 años	Base confianza	Ninguno.
8	Sandoval May Azucena Guadalupe	Mujer	Director Administrativo	7 años	Base confianza	Licenciatura en Administración de Empresas
9	López Cahuich Verónica del Carmen	Mujer	Secretario Proyectista	6 años	Base confianza	Lic. en Derecho
10	Cardós Hoil Eduardo	Hombre	Auxiliar Polivalente	6 años	Base confianza	Ninguno.
11	González Horta Laura del Rosario	Mujer	Secretario de Estudios y Cuenta	6 años	Base confianza	Lic. en Derecho
12	Quen Quej Manuel Alonso	Hombre	Titular de la Unidad de Transparencia, Acceso a la Información y Comunicación Social	6 años	Base confianza	Licenciado en Informática
13	Queb Yam Angelica Gabriela	Mujer	Coordinador de Archivos	6 años	Base confianza	Licenciatura en Contabilidad
14	Romero Lezama Layda Enriqueta	Mujer	Titular del Órgano Interno de Control	6 años	Base confianza	Contador Público





15	Lucero Soberanis Daniela Sofía	Mujer	Actuario	5 años	Base confianza	Lic. en Derecho
16	Cú Alayola José del Carmen	Hombre	Magistrado	4 años	Base confianza	Lic. en Derecho
17	Salavarría Montero Ariadna	Mujer	Auxiliar Administrativo	4 años	Base confianza	Pas. Lic. en Administración
18	Ávila Sandoval Roxana	Mujer	Secretario Proyectista	4 años	Base confianza	Lic. en Derecho
19	Serrano Chin Ana Luisa	Mujer	Actuario	4 años	Base confianza	Lic. en Derecho
10	Tec Chin Reyna Flor	Mujer	Coordinador	4 años	Base confianza	Licenciatura en Recursos Humanos y Tecnologías de la información
21	Tuz Yam Fátima del Rocío	Mujer	Auxiliar Jurisdiccional		Base confianza	Lic. en Derecho
22	Balan Burgos Javier Ernesto	Hombre	Auxiliar Jurisdiccional	1 año	Base confianza	Lic. en Derecho concluida
23	Medina Monserrat Beatriz	Mujer	Auxiliar Jurisdiccional	1 año	Base confianza	Lic. en Derecho
24	Ac Reyes María José	Mujer	Auxiliar Jurisdiccional	0 años	Base confianza	Pas. Derecho
25	Castillo Peralta Trino del Alma	Mujer	Auxiliar Administrativo	0 años	Base confianza	Contador Público

No se dispone de la información solicitada en los incisos b y c.

2. Dar la cifra del personal que ocupa cargos de magistrados, magistradas, magistrades, jueces o juezas. Incluir a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad o ninguna. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

Respuesta.

Cifras	Cargo	Sexo
2	Magistrado	Hombre
1	Magistrada	Mujer

No se dispone de la información solicitada en los incisos b y c.

3. De los años 2020, 2021, 2022, 2023 y 2024 cuántas del personal domina lenguas distintas al castellano, como Akateko, amuzgo, Awakateko, ayapaneco, Cora, cucapá, cuicateco, chatino, chichimeco, jonaz, chinanteco, chocholteco, chontal de Oaxaca, chontal de Tabasco, Chuj, ch'ol, guarijío, huasteco, huave, huichol, ixcateco Ixil, Jakalteko, Kaqchikel, Kickapoo, kiliwa, kumiai, ku'ahl, K'iche', lacandón, Mam, matlatzinca, maya, mayo, mazahua, mazateco, mixe, mixteco, náhuatl, oluteco, otomí, paipai, pame, pápag, pima, popoloca, popoluca de la Sierra, qato'k, Q'anjob'al, Q'eqchi', sayulteco, serim tarahumara, tarasco, Teko, tepehua, tepehuano del norte, tepehuano del sur, textistepequeño, tlahuica, tlapaneco, tojolabal, totonaco, triqui, tzeltal, tsotsil, yaqui, zapoteco, zoque. Incluir, además de las lenguas: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna.

Respuesta.

No se tienen registros de la información solicitada.





TJACAM
TRIBUNAL DE JUSTICIA
ADMINISTRATIVA
DEL ESTADO DE CAMPECHE

www.tjacam.org.mx



info@tjacam.org.mx



tja.campeche



4. Cifras del personal que domine lengua de señas, sistema braille, lengua de señas y sistema braille o ninguno. Incluir, además: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

Respuesta.

No se tienen registros de la información solicitada.

5. Informe si cuenta con cuotas de género para el personal que se incorpora a la institución. En caso de que sí, especificar hace cuánto existen, en qué consisten y cuántas personas han sido beneficiadas. Incluir los siguientes datos sobre las personas beneficiadas: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

Respuesta.

No se tienen registros de la información solicitada.

6. Informar a.Si la institución cuenta con prestaciones económicas o en especie (becas, útiles escolares, otros) por hijos del personal. b.Sí cuenta con prestaciones económicas o en especie: (i)Informar el número del personal que ha sido beneficiado (ii)Sexo, (iii)Discapacidad-tipo de discapacidad. (iii)Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

Respuesta.

El Tribunal no cuenta con prestaciones económicas y en especie para hijos del personal.

7. Informar si la institución cuenta con servicios de guardería, salas de lactancia y programas que permitan el ingreso de bebés del personal. Si es así, en dónde se ubica.

Respuesta.

El Tribunal no cuenta con servicios de guardería, salas de lactancia y programas que permitan el ingreso de bebés del personal.

8. Informar si la institución cuenta con servicios de licencias de maternidad, paternidad, licencias compartidas. Si es así, cuáles son los requisitos para acceder a ellas.

Respuesta.

El Tribunal cuenta con licencias de maternidad, paternidad, licencias compartidas y los requisitos para acceder a ellas, es que presenten el documento original de la licencia expedida por autoridad competente como el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), H. Tribunal de Justicia, por mencionar algunos.

9. Cifras del personal que ha tomado licencias de maternidad, paternidad, licencias compartidas. Incluir, además: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

Respuesta.

A la presente fecha, el personal adscrito al Tribunal no ha ejercido su derecho para acceder a las licencias de maternidad, paternidad y licencias compartidas.

FOLIO DE LA SOLICITUD: 041763700002924





TJACAM
TRIBUNAL DE JUSTICIA
ADMINISTRATIVA
DEL ESTADO DE CAMPECHE

www.tjacam.org.mx



info@tjacam.org.mx



tja.campeche



2/Proporcionar la siguiente información sobre esa institución.

10. Informar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general.

Respuesta.

El Tribunal cuenta con el Código de Ética y Código de Conducta de los servidores públicos y se apega a lo establecido en el artículo 5° de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Declaración Universal de los Derechos Humanos y el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales.

11. Informar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección y atención en casos de antidiscriminación racial y capacitista.

Respuesta.

El Tribunal cuenta con el Código de Ética y Código de Conducta de los servidores públicos y se apega a lo establecido en el artículo 5° de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Declaración Universal de los Derechos Humanos y el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales.

12. Qué principios guían sus políticas institucionales, programas, protocolos para la prevención, protección, atención en casos de acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista.

Respuesta.

El Tribunal cuenta con el Código de Ética y Código de Conducta de los servidores públicos y se apega a lo establecido en el artículo 5° de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Declaración Universal de los Derechos Humanos y el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales.

13. Cifras del personal que ha participado en el diseño, implementación y ejecución de políticas institucionales, programas, protocolos para la igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista. Incluir, además: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afroamericana o ninguna.

0 (cero), debido a que el personal del Tribunal no ha participado en el diseño, implementación y ejecución de políticas institucionales, programas, protocolos para la igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista.

14. ¿Cómo socializa la institución con el personal las políticas institucionales, programas, protocolos ha implementado la institución para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de discriminación racial y capacitista, acoso y hostigamiento sexual, así como violencia de género?

Respuesta.

El Tribunal socializa con el personal las políticas institucionales, programas y demás, mediante reuniones y exposiciones y cursos de capacitación.





TJACAM
TRIBUNAL DE JUSTICIA
ADMINISTRATIVA
DEL ESTADO DE CAMPECHE

www.tjacam.org.mx



info@tjacam.org.mx



tja.campeche



15. Informe qué dependencias internas son encargadas de implementar las políticas de igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista, en los ejes de prevención. Indicar qué personal labora en esto e incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

Respuesta.

El Tribunal no cuenta con un área específica de igualdad de género, la Presidencia designa al servidor público que considere para la atención de estos temas.

16. Informe sobre las dependencias internas encargadas de sancionar el acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista. Desagregar el personal que labora en esto e incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

Respuesta.

En el Tribunal no se tiene registro de casos documentados de acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista. En caso de presentarse alguna situación, el Pleno del Tribunal, determinará lo que corresponda.

17. Cifras de denuncias sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna.

Respuesta.

0 (cero), debido a que en el Tribunal no se tiene registro de casos documentados de acoso y hostigamiento sexual y violencia de género, en donde la víctima sea personal de la institución.

18. Cifras de denuncias sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

Respuesta.

0 (cero), debido a que en el Tribunal no se tiene registro de casos documentados de discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución.

19. Cifras de investigaciones sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

Respuesta.

0 (cero), debido a que en el Tribunal no se han realizado investigaciones sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución.

20. Cifras de investigaciones sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

Respuesta.

0 (cero), debido a que en el Tribunal no se han realizado investigaciones sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución.





TJACAM
TRIBUNAL DE JUSTICIA
ADMINISTRATIVA
DEL ESTADO DE CAMPECHE

www.tjacam.org.mx



info@tjacam.org.mx



tja.campeche



21. Cifras de personas victimarias o presuntas victimarias, que sean parte del personal de su institución. Incluir: a.Sexo. 2.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

Respuesta.

0 (cero), debido a que en el Tribunal no se tiene registro de personas victimarias o presuntas victimarias, que sean parte del personal de la institución.

22. ¿Qué medidas contempla la institución para la protección a personal en casos de discriminación racial y capacitista, acoso, hostigamiento sexual y violencias de género?

Respuesta.

En el Tribunal no se tiene registro de casos documentados de discriminación racial y capacitista, acoso, hostigamiento sexual y violencias de género. En caso de presentarse alguna situación, el Pleno del Tribunal, determinará lo que corresponda.

23. Cifras de medidas de protección otorgadas a víctimas de violencia de género, discriminación racial y capacitista. Otorgadas a personal. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

Respuesta.

0 (cero), debido a que en el Tribunal no se tiene registro de cifras de medidas de protección otorgadas a víctimas de violencia de género, discriminación racial y capacitista, otorgadas a personal.

24. Informen si en la institución pueden presentarse denuncias anónimas frente a situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista.

Respuesta.

No se dispone de una respuesta, debido a que no se ha presentado alguna situación relacionada.

25. Informen si existen mecanismos de justicia restaurativa, procedimientos alternativos en situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista.

Respuesta.

No se dispone de una respuesta, debido a que no se ha presentado alguna situación relacionada.

FOLIO DE LA SOLICITUD: 041763700003024

3/Proporcionar la siguiente información sobre esa institución.

-Sección: programas ofertados

26. Cifras de cursos ofertados por la institución que integran temáticas de género, sexualidades, transversalización de género y feminismos. Informar:

1. A qué personal están dirigidos.

2. Cuántas personas asistieron. Incluir estos datos de asistentes: (i)Sexo. (ii)Discapacidad-tipo de discapacidad de las personas asistentes. (iii)Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna de las personas asistentes.





TJACAM
TRIBUNAL DE JUSTICIA
ADMINISTRATIVA
DEL ESTADO DE CAMPECHE

www.tjacam.org.mx



info@tjacam.org.mx



tja.campeche



3. Qué personas los impartieron: (i)Sexo. (ii)Discapacidad-tipo de discapacidad de la persona que los impartió. (iii)Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de la persona que los impartió.

Respuesta.

0 (cero), debido a que la institución no oferta cursos que integran temáticas de género, sexualidades, transversalización de género y feminismos.

27. Cifras de cursos ofertados por la institución que integran temáticas de discapacidad y capacitismo.

Informar: 1. A qué personal están dirigidos.

2. Cuántas personas asistieron. Incluir estos datos de asistentes: (i)Sexo.

(ii)Discapacidad-tipo de discapacidad de las personas asistentes. (iii)Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de las personas asistentes.

3. Qué personas los impartieron: (i)Sexo. (ii)Discapacidad-tipo de discapacidad de la persona que los impartió. (iii)Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de la persona que los impartió.

Respuesta.

0 (cero), derivado de que la institución no oferta cursos que integran temáticas de discapacidad y capacitismo.

28. Cifras de cursos ofertados por la institución que integran temáticas de racismo o discriminación racial.

Informar: 1. A qué personal están dirigidos. 2. Cuántas personas asistieron. Incluir datos asistentes: (i)Sexo. (ii)Discapacidad-tipo de discapacidad de las personas asistentes.

(iii)Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna de las personas asistentes.

3. Qué personas los impartieron: (i)Sexo. (ii)Discapacidad-tipo de discapacidad de la persona que los impartió. (iii)Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de la persona que los impartió.

Respuesta.

0 (cero), derivado de que la institución no oferta cursos que integran temáticas de racismo o discriminación racial.

29. Cifras de cursos ofertados por la institución que integran temáticas de interseccionalidad o perspectiva interseccional. Informar:

1. A qué personal están dirigidos.

2. Cuántas personas asistieron.

Incluir datos asistentes: (i)Sexo. (ii)Discapacidad-tipo de discapacidad de las personas asistentes.

(iii)Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de las personas asistentes.

3. Qué personas los impartieron: (i)Sexo. (ii)Discapacidad-tipo de discapacidad de la persona que los impartió. (iii)Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de la persona que los impartió.

Respuesta.

0 (cero), derivado de que la institución no oferta cursos que integran temáticas de interseccionalidad o perspectiva interseccional.

30. Cifras de bonos, becas, apoyos económicos para formación continua, actualización, titulación, capacitación, estudios de especialidad, maestría, doctorados, estancias posdoctorales, entre





TJACAM
TRIBUNAL DE JUSTICIA
ADMINISTRATIVA
DEL ESTADO DE CAMPECHE

www.tjacam.org.mx



info@tjacam.org.mx



tja.campeche



otros, otorgados al personal de su institución. Incluir: 1. Sexo. 2. Discapacidad-tipo de discapacidad. 3. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna.

Respuesta.

0 (cero), debido a que el Tribunal no otorga ninguno de los conceptos referidos.

Sección: instrumentos de recolección de información

31. Informen si la institución cuenta con instrumentos/mecanismos para recabar información sociodemográfica del personal. Sí es así ¿mediante qué instrumento? ¿cada cuanto se actualiza la información recibida?

Respuesta.

La Institución no cuenta con la información solicitada.

32. Informen cuáles preguntas realiza la institución para garantizar la autoadscripción y la identidad del personal que se reconocen como indígenas, afromexicanas, con discapacidad.

Respuesta.

La Institución no cuenta con la información solicitada.

33. Informen si la institución requiere certificados para garantizar la autoadscripción y la identidad de las personas, tales como: certificados de discapacidad, constancia de pertenencia a pueblos y comunidades indígenas y afromexicanos.

Respuesta.

Solamente para el caso de que el personal adscrito al Tribunal tenga una discapacidad, se requiere del certificado médico expedida por autoridad competente, para la acreditación correspondiente.

34. Informen si la institución cuenta con encuestas sobre discriminación.

Respuesta.

La Institución no cuenta con la información solicitada.

35. Informen si la institución cuenta con evaluaciones sobre el personal que incluyen preguntas sobre discriminación o violencia.

Respuesta.

La Institución no cuenta con la información solicitada.

36. Informen cómo se evalúan la efectividad de las políticas institucionales para combatir la violencia de género y la discriminación racial y capacitista.

Respuesta.

La Institución no cuenta con la información solicitada.





TJACAM
TRIBUNAL DE JUSTICIA
ADMINISTRATIVA
DEL ESTADO DE CAMPECHE

www.tjacam.org.mx



info@tjacam.org.mx



tja.campeche



FOLIO DE LA SOLICITUD: 041763700003124

Sección: accesibilidad y no discriminación

37. Informen si las instalaciones cuentan con servicios e instalaciones comunitarias de agua y saneamiento que atiendan a consideraciones de género y discapacidad, por ejemplo, baños neutros, baños para personas transgénero, baños para personas con discapacidad.

Respuesta.

El Tribunal solo cuenta con baños para hombres y mujeres.

38. Informen si las instalaciones cuentan con asideros en forma de “L” sobre las paredes, al lado del mobiliario de los servicios sanitarios para personas con discapacidad.

Respuesta.

El Tribunal no cuenta con asideros en forma de “L” sobre las paredes, al lado del mobiliario de los servicios sanitarios para personas con discapacidad.

39. Informen sobre las medidas de accesibilidad disponibles en las instalaciones, tales como acabados firmes, antideslizantes, barandas o pasamanos, rampas, guías podotáctiles de encaminamiento y alerta.

Respuesta.

El Tribunal dispone de acabados firmes y barandas para acceder a la institución.

40. Informen si la entrada a las instalaciones permite el ingreso en sillas de ruedas o dispositivos de asistencia, y si cuentan con escaleras y/o rampas.

Respuesta.

La entrada a las instalaciones del Tribunal solo permite el ingreso en silla de ruedas en el acceso principal a la institución, cuenta con escaleras y no cuenta con rampas de acceso.

41. Informen si la institución cuenta con un plan de emergencia para la evacuación de personas con discapacidad.

Respuesta.

El Tribunal no cuenta con un plan de emergencia para la evacuación de personas con discapacidad.

42. Informen si la institución cuenta con libros y materiales de aprendizaje impresos en braille.

Respuesta.

El Tribunal no cuenta con libros y materiales de aprendizaje impresos en braille.

43. Informen si la institución cuenta con lupas, tarjetas con palabras y otros dispositivos de asistencia para personas con discapacidad.

Respuesta.

El Tribunal no cuenta con lupas, tarjetas con palabras y otros dispositivos de asistencia para personas con discapacidad.





TJACAM
TRIBUNAL DE JUSTICIA
ADMINISTRATIVA
DEL ESTADO DE CAMPECHE

www.tjacam.org.mx



info@tjacam.org.mx



tja.campeche



44. Informe si la institución ha incluido medidas de accesibilidad en su página Web o redes sociales de ser así, indique cuáles.

Respuesta.

El Tribunal no ha incluido medidas de accesibilidad en su página Web o redes sociales.

INFORMACIÓN ADICIONAL: Notifíquese la presente por vía Sistema de Solicitudes de Acceso a la Información de la Plataforma Nacional de Transparencia por medio de la dirección electrónica <http://www.plataformadetransparencia.org.mx>, toda vez que es el medio que el solicitante escogió para que se le notificara, así como a la dirección de correo electrónico proporcionada.

Sin más por el momento quedamos a sus órdenes para cualquier duda o comentario en nuestro correo electrónico transparencia@tjacam.org.mx

Atentamente

L.I. Manuel Alonso Quen Quej

Titular de la Unidad de Transparencia,
Acceso a la Información Pública y Comunicación Social.

