

Cd. Juárez, Chih., a 23 de septiembre de 2024
Oficio UACJ-DGA-734/24

Mtro. Ricardo Alonso Vázquez Santiesteban
Titular de Unidad de Transparencia Universitaria
Presente.-

Por este medio me permito dar respuesta a su oficio enviado a esta Dirección General, en referencia a la solicitud número UT/SI/080143424000144/2024, en requerimiento de "Solicitud de Acceso a la Información" con motivo de la solicitud identificada con el folio 080143424000144:

"3/Se solicita se proporcione la siguiente información sobre la licenciatura de derecho de esa institución. IV. Mecanismos de prevención y atención de casos de discriminación y violencia

1. Indicar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos o similar para la prevención, investigación, sanción, protección, atención en casos de acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en esa institución.

R. Si.

Detallar cuáles son, los contenidos y, en su caso, proporcionar copia digital o fuente de consulta.

R. Se puede consultar en el siguiente Hipervínculo:

https://www.uacj.mx/normatividad/documentos/normatividad/diversos/Protocolo_HAS.pdf

Además de <https://www.uacj.mx/EquidadGenero/#tab-1>

2. Proporcionar el número de personal docente y de investigación si ha participado en el diseño, implementación y ejecución de políticas institucionales, programas, protocolos o similar para la igualdad de género o de otro tipo.

R. No se tiene conocimiento por parte de la Dirección General de Servicios Administrativos.

En su caso, mencionar qué personal ha participado y detallar en qué tipo de actividad participaron, así como el tema en el que participaron, indicando si es:

R. No se tiene conocimiento por parte de la Dirección General de Servicios Administrativos.

a. Hombre, mujer, persona trans, identidad de género no binaria, otros (detallar)

R. No se tiene conocimiento por parte de la Dirección General de Servicios Administrativos.

b. Indígena (auto adscripción), persona hablante de lengua indígena (detallar cuál), afroamericana, afrodescendiente, otra(detallar)

R. No se tiene conocimiento por parte de la Dirección General de Servicios Administrativos, sobre lo preguntado en el inciso b)

c. Personas con discapacidad, detallando el tipo de discapacidad reportada

R. No se tiene conocimiento por parte de la Dirección General de Servicios Administrativos, sobre lo preguntado en el inciso b)

d. Pertenece al SNI y qué nivel tienen.

R. No se tiene conocimiento por parte de la Dirección General de Servicios Administrativos, sobre lo preguntado en el inciso b)

e. Tipo de contratación: tiempo completo, tiempo parcial, o asignatura f. Su antigüedad en la licenciatura de derecho

R. No se tiene conocimiento por parte de la Dirección General de Servicios Administrativos.

3. ¿Cuáles son las áreas de la institución encargadas de implementar las políticas de igualdad? ¿con cuánto personal cuentan para ello? Explicar las funciones del personal que participa en la implementación (p.e. promoción, prevención, trámite, investigación, sanción, otras)

indicar si el personal que participa es:

a. Hombre, mujer, persona trans, identidad de género no binaria, otros(detallar)

R. No se tiene conocimiento por parte de la Dirección General de Servicios Administrativos.

b. Indígena (autoadscripción), persona hablante de lengua indígena (detallar cuál), afroamericana, afrodescendiente, otra(detallar) c. Personas con discapacidad, detallando el tipo de discapacidad reportada d. Si pertenece al SNI y qué nivel tienen. e. Esquema de contratación: tiempo completo, tiempo parcial, o asignatura, f. Antigüedad en la licenciatura de derecho

R. No se tiene conocimiento por parte de la Dirección General de Servicios Administrativos.

4. Indicar el número de denuncias interpuestas en el marco de los lineamientos, protocolos o instrumento similar sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género o de otro tipo en la licenciatura de derecho que se han hecho desde enero del 2019 a la fecha de respuesta. Indicar y diferenciar la información por personas denunciantes y denunciadas si éstos son: a. Hombre, mujer, persona trans, identidad de género no binaria, otros(detallar) b. Indígena (autoadscripción), persona hablante de lengua indígena (detallar cuál), afroamericana, afrodescendiente, otra(detallar) c. Personas con discapacidad, detallando el tipo d. Si la persona denunciante/denunciada es persona externa a esa institución e. Si es personal docente/investigación, administrativo, o estudiantil y, en su caso, si: i) Pertenece al SNI y qué nivel tienen; ii) contratación: tiempo completo, tiempo parcial, o asignatura; y iii) antigüedad en la licenciatura de derecho

R. No se tiene conocimiento por parte de la Dirección General de Servicios Administrativos.

5. Indicar el número de investigaciones de denuncias hechas en el marco de los lineamientos, protocolos e instrumentos similares sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género o de otro tipo que se han hecho desde enero del 2019 a la fecha de respuesta. Desagregar y diferenciar la información por personas denunciantes y denunciadas desarrollando en cada rubro los campos descritos en el numeral 4 anterior.

R. No se tiene conocimiento por parte de la Dirección General de Servicios Administrativos.

6. Indicar el número de decisiones/resoluciones sobre las investigaciones de denuncias hechas en el marco de los lineamientos, protocolos e instrumentos similares sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género o de otro tipo, que se han hecho desde enero del 2019 a la fecha de respuesta. Desagregar y diferenciar la información por personas denunciantes y denunciadas desarrollando en cada rubro los campos descritos en el numeral 4 anterior." (sic)

R. No se tiene conocimiento por parte de la Dirección General de Servicios Administrativos.

Sin más por el momento me despido, quedando a sus apreciables órdenes para cualquier duda o aclaración.

Atentamente
"Por una vida científica,
Por una ciencia vital"


Mtro. Gerardo Sandoval Montes
Director General

c.c.p. Archivo
GSM/gla

UACJ UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE
CIUDAD JUÁREZ
UNIDAD DE TRANSPARENCIA
RECIBIDO

SEP 23 2024

AM PM
8 9 10 11 12 - 1 2 3 4 5 6



Ciudad Juárez, Chih, a 20 de septiembre de 2024

Oficio UACJ-DDU-083-2024



Asunto: Respuesta a solicitud de información

Folio 080143424000144

Mtro. Ricardo Alonso Vázquez Santiesteban,
Titular de la Unidad de Transparencia Universitaria,
Presente. -

De mi consideración:

Por este conducto me permito dar respuesta a los requerimientos de información con motivo de la solicitud identificada con el folio 080143424000144, recibida el día 12 de septiembre del año en curso.

“...3/ Se solicita se proporcione la siguiente información sobre la licenciatura de derecho de esa institución. Mecanismos de prevención y atención de casos de discriminación y violencia...”

1. Indicar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos o similar para la prevención, investigación, sanción, protección, atención en casos de acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en esta institución.

- a. Detallar cuales son, los contenidos y, en su caso, proporcionar copia digital o fuente de consulta.

R. Respecto a el primero de los cuestionamientos ésta Instancia —Defensoría de los Derechos Universitarios— no tiene las atribuciones para generar a nivel Institucional, política, programas o protocolos que indica.

UACJ UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE
CIUDAD JUÁREZ
UNIDAD DE TRANSPARENCIA
RECIBIDO

SEP 23 2024

1:59
Angelica
Sierra

AM

PM

8 9 10 11 12 - 1 2 3 4 5 6



2. Proporcionar el número de personal docente y de investigación si ha participado en el diseño, implementación y ejecución de políticas institucionales, programas, protocolos o similar para la igualdad de género o de otro tipo.

- a. En su caso, mencionar que personal ha participado y detallar en que tipo de actividad participaron, así como el tema en el que participaron, indicando si es:
- a. Hombre, mujer, persona trans, identidad de género no binaria, otros (detallar)
 - b. Indígena (auto adscripción), persona hablante de lengua indígena (detallar cual), afro mexicana, afrodescendiente, otra (detallar).
 - c. Personas con discapacidad, detallando el tipo de discapacidad reportada
 - d. Pertenece al SNI y que nivel tiene
 - e. Tipo de contratación: tiempo completo, tiempo parcial, o asignatura
 - f. Su antigüedad en la licenciatura de derecho

R. No es posible atender su solicitud ya que le reiteramos ésta Instancia no tiene las atribuciones para generar a nivel Institucional, política, programas o protocolos que indica.

3. ¿Cuáles son las áreas de la institución encargadas de implementar las políticas de igualdad?

- a. ¿Con cuanto personal cuentan para ello? Explicar las funciones del personal que participa en la implementación (p.e. promoción, prevención, trámite, investigación, sanción, otras),
- b. Indicar si el personal que participa es:
- a. Hombre, mujer, persona trans, identidad de género no binaria, otros (detallar)
 - b. Indígena (auto adscripción), persona hablante de lengua indígena (detallar cual), afro mexicana, afrodescendiente, otra (detallar).
 - c. Personas con discapacidad, detallando el tipo de discapacidad reportada
 - d. Si pertenece al SNI y que nivel tiene
 - e. Esquema de contratación: tiempo completo, tiempo parcial, o asignatura
 - f. Antigüedad en la licenciatura de derecho



R. Conforme al Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento y Acoso Sexual de la Universidad Autónoma de Ciudad Juárez, aprobado por el Consejo Universitario con fecha 16 de junio de 2022, es a la Unidad de Género a quien le compete implementar las políticas de igualdad, lo cual se aprecia de la transcripción parcial, de dicho instrumento; sin tener acceso ni conocimiento del personal que integra dicha Unidad, ya que no tenemos atribución para ello, siendo la transcripción siguiente:

Página 32.....

“.....Para la prevención, la Universidad Autónoma de Ciudad Juárez (UACJ) a través de las diferentes dependencias y entidades, así como por la Unidad de género, deberá incluir en sus programas anuales de capacitación, difusión, sensibilización, visibilización, formación y certificación, cursos especializados para quienes integren la Red y los órganos Internos de control y los integrantes de la comunidad universitaria, en materia de igualdad entre mujeres y hombres, prevención y atención de casos de hostigamiento y acoso sexual, y otros temas que fortalezcan el ejercicio de cada una de sus funciones para la implementación de este Protocolo. Estos cursos y certificaciones especializados serán obligatorios, deberán realizarse progresivamente y deberán impartirse conforme a los contenidos que establezca la Unidad de género.....”



4. Indicar el número de denuncias interpuestas en el marco de los lineamientos, protocolos o instrumento similar sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género o de otro tipo en la licenciatura de derecho que se han hecho desde enero del 2019 a la fecha de respuesta.

R.- El número de quejas presentadas, en el periodo de enero del 2019 a la fecha es de tres (3).

Queja 1 por conductas de discriminación,

Queja 2 por conductas de acoso cibernético y;

Queja 3 por conductas de hostigamiento sexual.

- a. Indicar y diferenciar la información por personas denunciantes y denunciadas, si estos son:
- a. Hombre, mujer, persona trans, identidad de género no binaria, otros (detallar),
 - b. Indígena (auto adscripción), persona hablante de lengua indígena (detallar cual), afro mexicana, afrodescendiente, otra (detallar).
 - c. Personas con discapacidad, detallando el tipo de discapacidad reportada,
 - d. Si la persona denunciante/denunciada es persona externa a esa institución,
 - e. Si es personal docente/investigación, administrativo, o estudiantil y, en su caso, si:
 - i. Pertenece al SNI y que nivel tienen,
 - ii. Contratación: tiempo completo, tiempo parcial, o asignatura, y
 - iii. Antigüedad en la licenciatura de derecho

**A) Denunciantes, tres quejas (3)**

Clasificación	Queja 1 Discriminación	Queja 2 Acoso cibernético	Queja 3 Hostigamiento sexual
a	Hombre	Mujer	Mujer
b	No	No	No
c	ninguna	ninguna	Ninguna
d	No	No	No
e	estudiante	estudiante	estudiante
i	N/A	N/A	N/A
ii	N/A	N/A	N/A
iii	N/A	N/A	N/A

B) Denunciadas, tres (3)

Clasificación	Queja 1 Discriminación	Queja 2 Acoso cibernético	Queja 3 Hostigamiento sexual
a	Mujer	Hombre	Hombre
b	No	No	No
c	ninguna	ninguna	Ninguna
d	No	No	NO
e	Personal docente	Estudiante	Personal administrativo
i	No	N/A	N/A
ii	Tiempo completo	N/A	Tiempo completo
iii	No se tiene acceso a esa información	N/A	No se tiene acceso a esa información



5. Indicar el número de investigaciones de denuncias hechas en el marco de los lineamientos, protocolos e instrumentos similares sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género o de otro tipo que se han hecho desde enero del 2019 a la fecha de respuesta.

R.- Se realizaron dos procesos de investigación, derivadas a las quejas presentadas, en el marco de los lineamientos.

- a. Desagregar y diferenciar la información por personas denunciantes y denunciadas desarrollando en cada rubro los campos descritos en el numeral 4 anterior.

A) Denunciantes, dos (2)

Clasificación	Investigación por Queja 1	Investigación por Queja 3
a	Hombre	Mujer
b	No	No
c	ninguna	Ninguna
d	No	No
e	estudiante	estudiante
i	N/A	N/A
ii	N/A	N/A
iii	N/A	N/A

B) Denunciadas dos (2)

Clasificación	Investigación por Queja 1	Investigación por Queja 3
a	Mujer	Hombre
b	No	No
c	ninguna	Ninguna
d	No	NO
e	Personal docente	Personal administrativo
i	No	N/A
ii	Tiempo completo	Tiempo completo
iii	No se tiene acceso a esa información	No se tiene acceso a esa información



6. Indicar el número de decisiones/resoluciones sobre las investigaciones de denuncias hechas en el marco de los lineamiento, protocolos e instrumentos similares sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género o de otro tipo, que se han hecho desde enero del 2019 a la fecha de respuesta.

R.- Se emitieron dos resoluciones derivadas a las investigaciones por denuncias presentadas, desde enero 2019 a la fecha.

- a. Desagregar y diferenciar la información por personas denunciantes y denunciadas desarrollando en cada rubro los campos descritos en el numeral 4 anterior.

A) Denunciantes

Clasificación	Resolución derivada a la Investigación por Queja 1	Resolución derivada a la Investigación por Queja 3
a	Hombre	Mujer
b	No	No
c	ninguna	Ninguna
d	No	No
e	estudiante	estudiante
i	N/A	N/A
ii	N/A	N/A
iii	N/A	N/A

**B) Denunciados**

Clasificación	Resolución derivada a la Investigación por Queja 2	Resolución derivada a la Investigación por Queja 3
a	Mujer	Hombre
b	No	No
c	ninguna	Ninguna
d	No	NO
e	Personal docente	Personal administrativo
i	No	N/A
ii	Tiempo completo	Tiempo completo
iii	No se tiene acceso a esa información	No se tiene acceso a esa información

Sin más por el momento, me despido reiterándole la seguridad de mi atenta consideración.

Atentamente

**“Por una vida científica,
Por una ciencia vital”**

Mtro. Adrián Uribe Agundis
Defensor de los Derechos Universitarios

C.c.p. Archivo.



SEP 17 2024

2:34

Amelica
Serra

AM

PM

6491

8 9 10 11 12 - 1 2 3 4 5 6

CIUDAD JUÁREZ, CHIHUAHUA; A 17 DE SEPTIEMBRE DE 2024

OFICIO UACJ-UNGEN-123/2024

ASUNTO: RESPUESTA DE SOLICITUD DE INFORMACIÓN

IDENTIFICADA CON EL FOLIO 080143424000144

MTRO. RICARDO ALONSO VÁZQUEZ SANTIESTEBAN
TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA UNIVERSITARIA
PRESENTE. –

Por este conducto me permito enviarle un cordial saludo y a su vez aprovecho la ocasión, para remitir la información requerida mediante el número de oficio UACJ-UTRAN-0240/2024, con la solicitud identificada con número de folio 080143424000144; por lo anterior, esta Unidad brinda la siguiente información:

solicitud identificada con número de folio 080143424000144:

"3/Se solicita se proporcione la siguiente información sobre la licenciatura de derecho de esa institución.

IV. Mecanismos de prevención y atención de casos de discriminación y violencia

1. Indicar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos o similar para la prevención investigación, sanción, protección, atención en casos de acoso, hostigamiento sexual y violencia de género en esa institución. Detallar cuáles son, los contenidos y, en su caso, proporcionar copia digital o fuente de la consulta.

Respuesta: El Protocolo de Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento y Acoso Sexual, es un instrumento aprobado por el Honorable Consejo Universitario, con carácter vinculante para todas las personas que integran la comunidad de la Universidad Autónoma de Ciudad Juárez, Por lo anterior también se anexa la liga del protocolo en mención:

[https://www.uacj.mx/normatividad/documentos/normatividad/diversos/Protocolo o HAS.pdf](https://www.uacj.mx/normatividad/documentos/normatividad/diversos/Protocolo%20HAS.pdf)

2. Proporcionar el número de personal docente y de investigación que ha participado en el diseño, implementación y ejecución de políticas institucionales, programas, protocolos o similar para la igualdad de género o de otro tipo. Detallar en qué tipo de actividad participaron y el tema, desagregando la participación de las personas por:

a. Sexo o género: hombre, mujer, persona trans, identidad de género no binaria, otros (detallar) b. Identidad étnico-racial: indígena (autoadscripción), persona hablante de lengua indígena (detallar cuál), afroamericana, afrodescendiente, otra (detallar) c. Personas con discapacidad, detallando el tipo de discapacidad reportada d. Pertenencia al SNI y nivel que tienen. e. Contratación: tiempo completo, tiempo parcial, o asignatura f. Antigüedad en la licenciatura de derecho.

Respuesta: Esta Unidad no cuenta con esa información.

3. ¿Cuáles son las áreas de la institución encargadas de implementar las políticas de igualdad? ¿con cuánto personal cuentan para ello? Explicar las funciones del personal que participa en la implementación (p.e. promoción, prevención, trámite, investigación, sanción, otras) y desagregar al personal que participa por: a. Sexo o género: hombre, mujer, persona trans, identidad de género no binaria, otros(detallar) b. Identidad étnico-racial: indígena (autoadscripción), persona hablante de lengua indígena (detallar cuál), afroamericana, afrodescendiente, otra(detallar) c. Personas con discapacidad, detallado el tipo de discapacidad reportada d. Pertenecía al SNI y nivel que tienen. e. Esquema de contratación de tiempo completo, tiempo parcial, o asignatura f. Antigüedad en la licenciatura

Respuesta: Esta Unidad no cuenta con esa información.

4. Indicar el número de denuncias interpuestas en el marco de los lineamientos, protocolos o instrumento similar sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género o de otro tipo en la licenciatura de derecho que se han hecho desde enero del 2019 a la fecha a la respuesta. Indicar y diferenciar la información por personas denunciantes y denunciadas si éstos son: Desagregar y diferenciar la información por personas denunciantes y denunciadas desarrollando en cada rubro los siguientes campos: a. Sexo o género: hombre, mujer, persona trans, identidad de género no binaria, otros(detallar) b. Identidad étnico-racial: indígena (autoadscripción), persona hablante de lengua indígena (detallar cuál), afromexicana, afrodescendiente, otra(detallar) c. Personas con discapacidad, detallando el tipo d. Si la persona denunciante/denunciada es persona externa a esa institución e. Si es personal docente/investigación, administrativo, o estudiantil y, en su caso, si: i) Pertenencia al SNI y nivel que tienen, ii) contratación: tiempo completo, tiempo parcial, o asignatura; y iii) antigüedad en la licenciatura de derecho.

Respuesta: Se brinda la información que cuenta esta Unidad de Género en formato Excel, mismo que se remite al correo correspondiente.

5. Indicar el número de investigaciones de denuncias hechas en el marco de los lineamientos, protocolos e instrumentos similares sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género o de otro tipo que se han hecho desde enero del 2019 a la fecha de respuesta. Desagregar y diferenciar la información por personas denunciantes y denunciadas desarrollando en cada rubro los campos descritos en el numeral 4 anterior. 6. Indicar el número de decisiones/resoluciones sobre las investigaciones de denuncias hechas en el marco de los lineamientos, protocolos e instrumentos similares sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género o de otro tipo. Desagregar y

diferenciar la información por personas denunciantes y denunciadas desarrollando en cada rubro los campos descritos en el numeral 4 anterior."

Respuesta: Se brinda la información que cuenta esta Unidad de Género en formato Excel, mismo que se remite al correo correspondiente.

6. Indicar el número de decisiones/resoluciones sobre las investigaciones de denuncias hechas en el marco de los lineamientos, protocolos e instrumentos similares sobre el acoso, hostigamiento sexual y violencias de género o de otro tipo, que se han hecho desde enero del 2019 a la fecha de respuesta. Desagregar y diferenciar los campos descritos en el numeral 4 anterior." (SIC)

Respuesta: Se brinda la información que cuenta esta Unidad de Género en formato Excel, mismo que se remite al correo correspondiente.

Lo anterior para los fines legales y administrativos que haya lugar. Sin más por el momento quedo de usted.

ATENTAMENTE



Mtra. Claudia Lizette Espinoza Díaz
Responsable de la Unidad de Género

H. Ciudad Juárez, Chihuahua a 26 de septiembre de 2024

Oficio No.: 1081/2024

Asunto: Respuesta a la solicitud de información número
080143424000144.

Mtro. Ricardo Alonso Vázquez Santiesteban

Titular de la Unidad de Transparencia

Presente. –

Por medio del presente le hago llegar la respuesta al oficio número UACJ-UTRAN-248/2024, relativo a la solicitud de Acceso de información, que recibimos en esta oficina el día 11 de septiembre de 2024.

De conformidad con el artículo 52 y 53 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua, le informo lo siguiente:

PRIMERO. En relación con la primera pregunta, La Institución posee los siguientes instrumentos: Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento y Acoso Sexual de la UACJ; y Estatuto General de la Defensoría de los Derechos Universitarios de la UACJ. Los cuales se pueden consultar en la siguiente liga: <https://www.uacj.mx/normatividad/normatividad.html>.

SEGUNDO. Con relación a la segunda pregunta, esta oficina no ha generado, así como tampoco cuenta con la información solicitada.

TERCERO. En cuanto a la tercera pregunta, la dependencia encargada de la información solicitada es la Unidad de Género, la información referente a esta unidad la encuentra en la siguiente liga: <https://www.uacj.mx/unidaddegenero/index.html>.

CUARTO. En lo referente a las preguntas cuarta, quinta y sexta, esta oficina no ha generado, así como tampoco cuenta con la información solicitada.

Esperando que la información proporcionada sea suficiente, me despido enviándole saludos cordiales.

Atentamente,
Por una vida científica,
por una ciencia vital

MTRO. RENE JAVIER SOTO CAVAZOS
Abogado General

c.c.p. Archivo UACJ/AG
RJSC/uvgs



Cd. Juárez, Chihuahua, 20 de septiembre de 2024

Oficio No. UACJ-ICSA-147/2024

Asunto: Respuesta a oficio No. UACJ-
UTRAN-239/2024

MTRO. RICARDO ALONSO VÁZQUEZ SANTIESTEBAN
TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA UNIVERSITARIA
PRESENTE:

Estimado Mtro. Vázquez Santiesteban:

Hago referencia a su oficio número UACJ-UTRAN-239/2024, en el cual solicita diversa información de la Licenciatura en Derecho que se imparte en este instituto, al respecto de conformidad con lo dispuesto en el artículo 54 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua, así como al artículo 11 fracciones II, III y IV del Reglamento de las Autoridades de los Institutos de la UACJ, se anexa al presente escrito la información solicitada de la Licenciatura en Derecho del ICSA.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

Atentamente.
"Por una vida científica,
Por una ciencia vital".

Mtro. Santos Alonso Morales Muñoz
Director del Instituto de Ciencias Sociales y Administración

UACJ UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE
CIUDAD JUÁREZ
UNIDAD DE TRANSPARENCIA
RECIBIDO

SEP 23 2024

AM PM
8 9 10 11 12 - 1 2 3 4 5 6

MGMV

C.c.p. Mtro. René Soto Cavazos/presidente del Comité de Transparencia – para su conocimiento.

IV. Mecanismos de prevención y atención de casos de discriminación y violencia

1. Indicar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos o similar para. La prevención, investigación, sanción, protección, atención en casos de acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en esa institución. Detallar cuáles son, los contenidos y, en su caso, proporcionar copia digital o fuente de consulta.

La coordinación de derecho no cuenta con dicha información, se adjunta el enlace de normatividad de la UACJ
https://www.uacj.mx/normatividad/documentos/normatividad/diversos/Protocolo_HAS.pdf

2. Proporcionar el número de personal docente y de investigación si ha participado en el diseño, implementación y ejecución de políticas institucionales, programas, protocolos o similar para la igualdad de género o de otro tipo. En su caso, mencionar qué personal ha participado y detallar en qué tipo de actividad participaron, así como el tema en el que participaron, indicando si es:
 - a. Hombre, mujer, persona trans, identidad de género no binaria, otros (detallar)
 - b. Indígena (autoadscripción), persona hablante de lengua indígena (detallar cuál), afroamericana, afrodescendiente, otra(detallar)
 - c. Personas con discapacidad, detallando el tipo de discapacidad reportada d. Pertenece al SNI y qué nivel tienen.
 - e. Tipo de contratación: tiempo completo, tiempo parcial, o asignatura
 - f. Su antigüedad en la licenciatura de derecho

La coordinación de derecho no cuenta con dicha información, se adjunta el enlace de la unidad de genero de la UACJ
<https://www.uacj.mx/EquidadGenero/#tab-2>

3. ¿Cuáles son las áreas de la institución encargadas de implementar las políticas de igualdad? ¿con cuánto personal cuentan para ello? Explicar las funciones del personal que participa en la implementación (p.e. promoción, prevención, trámite, investigación, sanción, otras) indicar si el personal que participa es:

- a. Hombre, mujer, persona trans, identidad de género no binaria, otros(detallar)
- b. Indígena (autoadscripción), persona hablante de lengua indígena (detallar cuál), afroamericana, afrodescendiente, otra(detallar)
- c. Personas con discapacidad, detallando el tipo de discapacidad reportada
- d. Si pertenece al SNI y qué nivel tienen.
- e. Esquema de contratación: tiempo completo, tiempo parcial, o asignatura
- f. Antigüedad en la licenciatura de derecho

La coordinación de derecho no cuenta con dicha información, se adjunta el enlace de la unidad de género de la UACJ
<https://www.uacj.mx/EquidadGenero/#tab-2>

4. Indicar el número de denuncias interpuestas en el marco de los lineamientos, protocolos o instrumentos similares sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género o de otro tipo en la licenciatura de derecho que se han hecho desde enero del 2019 a la fecha de respuesta. Indicar y diferenciar la información por personas denunciadas y denunciadas si éstos son:
- a. Hombre, mujer, persona trans, identidad de género no binaria, otros (detallar)
 - b. Indígena (autoadscripción), persona hablante de lengua indígena (detallar cuál), afroamericana, afrodescendiente, otra (detallar)
 - c. Personas con discapacidad, detallando el tipo
 - d. Si la persona denunciante/denunciada es persona externa a esa institución
 - e. Si es personal docente/investigación, administrativo, o estudiantil y, en su caso, si:
 - i) Pertenece al SNI y qué nivel tienen;
 - ii) contratación: tiempo completo, tiempo parcial, o asignatura; y
 - iii) antigüedad en la licenciatura de derecho

La coordinación de derecho no cuenta con las facultades para aceptar denuncias, por lo tanto, no cuenta con la información solicitada.

5. Indicar el número de investigaciones de denuncias hechas en el marco de los lineamientos, protocolos e instrumentos similares sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género o de otro tipo que se han hecho desde enero del 2019 a la fecha de respuesta. Desagregar y diferenciar la información por personas denunciadas y denunciadas desarrollando en cada rubro los campos descritos en el numeral 4 anterior.

La coordinación de derecho no cuenta con las facultades para aceptar denuncias, por lo tanto, no cuenta con la información solicitada.

6. Indicar el número de decisiones/resoluciones sobre las investigaciones de denuncias hechas en el marco de los lineamientos, protocolos e instrumentos similares sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género o de otro tipo, que se han hecho desde enero del 2019 a la fecha de respuesta. Desagregar y diferenciar la información por personas denunciadas y denunciadas desarrollando en cada rubro los campos descritos en el numeral 4 anterior." (sic)

La coordinación de derecho no cuenta con las facultades para aceptar denuncias, por lo tanto, no cuenta con la información solicitada.