



TRIBUNAL ESTATAL
—ELECTORAL—
DE CHIHUAHUA

Calle 33ª No. 1510 Col. Santo Niño
C. P. 31200 Chihuahua, Chihuahua.
Tels. 614 413 6450 y 614 413 4903
techihuahua.org.mx

UNIDAD DE TRANSPARENCIA

Oficio. TEE-UT-75/2024

Asunto. Respuesta a solicitud de información

Chihuahua, Chihuahua, a 17 de septiembre de 2024

INTERSECCIÓN DD HH

Presente.-

Vista su solicitud de información recibida y registrada en la Plataforma Nacional de Transparencia, bajo el folio 080159424000036, y en cuyo detalle de la solicitud, se cita lo siguiente:

*"2/Proporcionar la siguiente información sobre esa institución.
10. Informar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general. 11. Informar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección y atención en casos de antidiscriminación racial y capacitista.
12. Qué principios guían sus políticas institucionales, programas, protocolos para la prevención, protección, atención en casos de acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista.
13. Cifras del personal q ha participado en el diseño, implementación y ejecución de políticas institucionales, programas, protocolos para la igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista. Incluir, además: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.
14. ¿Cómo socializa la institución con el personal las políticas institucionales, programas, protocolos ha implementado la institución para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de discriminación racial y capacitista, acoso y hostigamiento sexual, así como violencia de género?
15. Informe qué dependencias internas son encargadas de implementar las políticas de igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista, en los ejes de prevención. Indicar qué personal labora en esto e incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.
16. Informe sobre las dependencias internas encargadas de sancionar el acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista. Desagregar el personal que labora en esto e incluir: a.Sexo. b.Discapacidad- tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.
17. Cifras de denuncias sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna.
18. Cifras de denuncias sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad.*

"2024. Año del Bicentenario de la fundación del Estado de Chihuahua"



TRIBUNAL ESTATAL
—ELECTORAL—
DE CHIHUAHUA

Calle 33ª No. 1510 Col. Santo Niño
C. P. 31200 Chihuahua, Chihuahua
Tels. 614 413 6450 y 614 413 4922
techihuahua.org.mx

- c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.
19. Cifras de investigaciones sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.
20. Cifras de investigaciones sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.
21. Cifras de personas victimarias o presuntas victimarias, que sean parte del personal de su institución. Incluir: a.Sexo. 2.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.
22. ¿Qué medidas contempla la institución para la protección a personal en casos de discriminación racial y capacitista, acoso, hostigamiento sexual y violencias de género?
23. Cifras de medidas de protección otorgadas a víctimas de violencia de género, discriminación racial y capacitista. Otorgadas a personal. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.
24. Informen si en la institución pueden presentarse denuncias anónimas frente a situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista.
25. Informen si existen mecanismos de justicia restaurativa, procedimientos alternativos en situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista " [sic]

Con fundamento en los artículos 40, 45, 47, 55 párrafo segundo y demás relativos y aplicables de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua; y con apoyo en el criterio 02/2017, Segunda Época, aprobado por el Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales, se procede a desahogar la solicitud, en los términos siguientes:

Acorde con el anexo al presente oficio, se hace de su conocimiento lo relativo a la información solicitada, lo anterior en aras de maximizar su derecho e acceso a la información.

Con lo anterior en mi carácter de Titular de la Unidad de Transparencia del Tribunal Estatal Electoral, doy contestación, en tiempo y forma, a la consulta planteada, quedando a sus ordenes para posteriores solicitudes de información.

Atentamente

LIC. OCTAVIO RUEDA BACA

Titular de la Unidad de Transparencia del Tribunal Estatal Electoral



UNIDAD DE TRANSPARENCIA

"2024. Año del Bicentenario de la fundación del Estado de Chihuahua"

02/09/2024 16:19:22 PM

SOLICITUD DE ACCESO A INFORMACIÓN PÚBLICA

Tipo de Solicitud: Información pública
Número de folio de la solicitud: 080159424000036
Solicitante o razón social: Intersección DD HH
Representante legal:
Domicilio:
Medio de acceso a la información: Correo electrónico
Tribunal Estatal Electoral
Unidad de Transparencia que conocerá la solicitud:

Respuesta a su solicitud:	10 días hábiles	17/09/2024
Notificación en caso de que la información solicitada no se competencia del Sujeto Obligado:	3 días hábiles	06/09/2024
Requerimiento de información adicional:	5 días hábiles	10/09/2024
Notificación de ampliación de plazo para dar atención a su solicitud	10 días hábiles	17/09/2024
Respuesta a su solicitud, en caso de que haya recibido notificación de ampliación de plazo:	15 días hábiles	24/09/2024

Descripción de la información solicitada:

- 2/Proporcionar la siguiente información sobre esa institución.
10. Informar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general.
11. Informar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección y atención en casos de antidiscriminación racial y capacitista.
12. Qué principios guían sus políticas institucionales, programas, protocolos para la prevención, protección, atención en casos de acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista.
13. Cifras del personal q ha participado en el diseño, implementación y ejecución de políticas institucionales, programas, protocolos para la igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista. Incluir, además: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afroamericana o ninguna.
14. ¿Cómo socializa la institución con el personal las políticas institucionales, programas, protocolos ha implementado la institución para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de discriminación racial y capacitista, acoso y hostigamiento sexual, así como violencia de género?
15. Informe qué dependencias internas son encargadas de implementar las políticas de igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista, en los ejes de prevención. Indicar qué personal labora en esto e incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afroamericana o ninguna.
16. Informe sobre las dependencias internas encargadas de sancionar el acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista. Desagregar el personal que labora en esto e incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afroamericana o ninguna.
17. Cifras de denuncias sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afroamericana, o ninguna.
18. Cifras de denuncias sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afroamericana o ninguna.
19. Cifras de investigaciones sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género

02/09/2024 16:19:22 PM

SOLICITUD DE ACCESO A INFORMACIÓN PÚBLICA

Descripción de la información solicitada:

en general, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

20. Cifras de investigaciones sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

21. Cifras de personas victimarias o presuntas victimarias, que sean parte del personal de su institución. Incluir: a.Sexo. 2.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

22. ¿Qué medidas contempla la institución para la protección a personal en casos de discriminación racial y capacitista, acoso, hostigamiento sexual y violencias de género?

23. Cifras de medidas de protección otorgadas a víctimas de violencia de género, discriminación racial y capacitista. Otorgadas a personal. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

24. Informen si en la institución pueden presentarse denuncias anónimas frente a situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista.

25. Informen si existen mecanismos de justicia restaurativa, procedimientos alternativos en situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista

Otros datos para facilitar su localización:

Se le comunica que conforme a los artículos 55 y 136 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua, que si el Solicitante no está satisfecho con la respuesta obtenida, podrá presentar recurso de revisión ante el Organismo Garante o ante la Unidad de Transparencia del Sujeto Obligado, dentro de los quince días hábiles siguientes a la fecha de notificación de la respuesta.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 45 de la LTAIP se le proporciona el número de folio de la Solicitud de Información Pública, con el cual podrá dar seguimiento a su trámite.

Dado que la Solicitud de Acceso a la Información Pública fue capturada y registrada en la Plataforma Nacional, notifico a usted el acuse de recibo del folio 080159424000036 que corresponde a su solicitud y el plazo de respuesta aplicable, lo anterior con fundamento en el artículo 45, Segundo Párrafo de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chihuahua.



Calle 33ª No. 1510 Col. Santo Niño
C. P. 31200 Chihuahua, Chihuahua
Tels: 614 413-6450 y 614 413-4903
techihuahua.org.mx

17 SEP 2024

RECIBIDO
UNIDAD DE TRANSPARENCIA
Hora: 13:55 Anexa N/A

ÓRGANO INTERNO DE CONTROL DEL TRIBUNAL ESTATAL ELECTORAL
Oficio TEE/OIC/TIT/049-2024
Asunto: Se da respuesta a la solicitud de acceso a la información **080159424000036**

Chihuahua, Chih., 17 de septiembre 2024.

Lic. Octavio Rueda Baca
Titular de la Unidad de Transparencia
del Tribunal Estatal Electoral
P r e s e n t e.-

En atención a la solicitud de acceso a la información pública con número de folio **080159424000036**, le informo lo siguiente en respuesta a los puntos contenidos en la misma que compete atender a este Órgano Interno de Control:

"10. Informar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general."

RESPUESTAS

1. Políticas institucionales.

La política de la institución en cuanto al acoso, hostigamiento sexual y violencias de género, se expresan en el Capítulo III Valores Rectores del Servicio Público, Artículo 10, fracción VI Igualdad y no Discriminación y Capítulo IV Directrices para la aplicación de Principios y Valores del Servicio Público, artículo 11, fracción IV Comportamiento digno, del Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas del Tribunal Estatal Electoral.

2. Protocolos de prevención, investigación, sanción, protección y atención.

2.1 Prevención, atención e investigación

Los protocolos de prevención del Tribunal Estatal Electoral, atención e investigación de casos de acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, se prevén en el Capítulo I Disposiciones Generales, artículos 2, fracción II, 3 y 5; Capítulo VIII Instancias competentes, artículos 17 y 18; y en el Capítulo IX Vigilancia y Sanciones, artículos 21 y 22 del Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas del Tribunal Estatal Electoral; y en cuanto al Órgano Interno de Control, las políticas se establecen en el Título Segundo Mecanismos de Prevención e Instrumentos de Rendición de Cuentas, Capítulo I Mecanismos Generales de Prevención, artículos 15 y 16; Libro Segundo Disposiciones Adjetivas, Título Primero De la Investigación y Calificación de las Faltas Graves y No Graves, artículos 90 al 99 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas; 3, fracciones III, IX, XII, XVI, y XXVI, 4, 5, fracción I, inciso a., 9, 10, 11, fracciones I y II, del Reglamento Interior del Órgano Interno de Control en el Tribunal Estatal Electoral de Chihuahua y 6, fracción VII, 17, fracción II, 21 y 22 del Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas del Tribunal Estatal Electoral.

2.2 Sanción y protección

En cuanto a los protocolos de sanción y protección, el Órgano Interno de Control del Tribunal Estatal Electoral está facultado para atender a las medidas de protección solicitadas conforme a lo dispuesto en el artículo 64, fracción III y último párrafo; imponer sanciones administrativas en términos de los artículos 75, 76 y 77, primer párrafo, así como para solicitar y decretar las

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y defensor del Mayab".

medidas cautelares que procedan, todo ello de conformidad con los artículos 123, fracción II, y 124, fracción I, de la Ley General de Responsabilidades Administrativas. Del mismo modo, dicha autoridad administrativa cuenta con las atribuciones necesarias en materia de sanción y protección, de acuerdo a lo dispuesto en los artículos 3, fracciones IV, IX, XII, XVI, y XXVI, 4, 5, fracción III, 6, inciso c), 9, 10, 11, fracciones III, XII y XXXIV, del Reglamento Interior del Órgano Interno de Control del Tribunal Estatal Electoral de Chihuahua.

“11. Informar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección y atención en casos de antidiscriminación racial y capacitista.”.

RESPUESTAS

1. Políticas institucionales.

La política institucional del Tribunal para la antidiscriminación racial y capacitista, se consagra en el Capítulo III, Valores Rectores del Servicio Público, artículo 10, fracción VI, del Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas del Tribunal Estatal Electoral.

2. Protocolos de prevención, investigación, sanción, protección y atención.

2.1 Prevención, atención e investigación

Los protocolos de la institución para la prevención, atención e investigación de casos de discriminación racial y capacitista se regulan en el Capítulo I Disposiciones Generales, artículo 5; Capítulo VIII Instancias competentes, artículos 17 y 18; y en el Capítulo IX Vigilancia y Sanciones, artículos 21 y 22 del Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas del Tribunal Estatal Electoral; compete al Órgano Interno de Control del Tribunal Estatal Electoral atender e investigar estos casos, de conformidad con lo que se dispone en los artículos 15, 16 y 90 al 99 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas; 3, fracciones III, IX, XII, XVI, y XXVI, 4, 5, fracción I, 6, inciso b), 9, 10, 11, fracciones I y II, del Reglamento Interior del Órgano Interno de Control del Tribunal Estatal Electoral de Chihuahua.

2.2 Sanción y protección

En cuanto a los protocolos de sanción y protección, el Órgano Interno de Control del Tribunal Estatal Electoral está facultado para atender a las medidas de protección solicitadas conforme a lo dispuesto en el artículo 64, fracción III y último párrafo; imponer sanciones administrativas en términos de los artículos 75, 76 y 77, primer párrafo, así como para solicitar y decretar las medidas cautelares establecidas en los artículos 123, fracción II, y 124, fracción I, todas estas disposiciones de la Ley General de Responsabilidades Administrativas. Dicha autoridad fiscalizadora cuenta con las atribuciones necesarias en materia de sanción y protección, de acuerdo a lo dispuesto en los artículos 3, fracciones IV, IX, XII, XVI, y XXVI, 4, 5, fracción III, 6, inciso c), 9, 10, 11, fracciones III, XII y XXXIV, del Reglamento Interior del Órgano Interno de Control en el Tribunal Estatal Electoral de Chihuahua.

“16. Informe sobre las dependencias internas encargadas de sancionar el acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista. Desagregar el personal que labora en esto e incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afroamericana o ninguna.”.



RESPUESTA

Las personas servidoras públicas que laboran en la dependencia interna encargada de las funciones que se indican en la solicitud, son una del género femenino y otra del género masculino y no tienen ningún tipo de discapacidad, ni son indígenas ni afromexicanas.

“17. Cifras de denuncias sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna.”.

RESPUESTA

En los archivos de este Órgano Interno de Control del Tribunal Estatal Electoral no obran expedientes en que conste denuncia alguna sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, donde la víctima sea ni personal de la institución ni persona ajena a la misma.

“18. Cifras de denuncias sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.”.

RESPUESTA

En los archivos de este Órgano Interno de Control del Tribunal Estatal Electoral no obran expedientes en que conste denuncia alguna sobre discriminación racial y capacitista, donde la víctima sea ni personal de la institución ni persona ajena a la misma.

“19. Cifras de investigaciones sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.”.

RESPUESTA

En los archivos de este Órgano Interno de Control del Tribunal Estatal Electoral no obran expedientes de investigaciones por acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, donde la víctima sea ni personal de la institución ni persona ajena a la misma.

“20. Cifras de investigaciones sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.”.

RESPUESTA

En los archivos de este Órgano Interno de Control del Tribunal Estatal Electoral no obran expedientes de investigaciones por discriminación racial y capacitista, donde la víctima sea ni personal de la institución ni persona ajena a la misma.

“22. ¿Qué medidas contempla la institución para la protección a personal en casos de discriminación racial y capacitista, acoso, hostigamiento sexual y violencias de género?”.

“2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y defensor del Mayab”.

RESPUESTA

Las medidas de protección son:

- a). La atención de denuncias anónimas y
- b). La suspensión temporal del empleo, cargo o comisión que desempeñe de la persona servidor público señalado como presuntamente responsable

"24. Informen si en la institución pueden presentarse denuncias anónimas frente a situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista."

RESPUESTA

En el Tribunal Estatal Electoral sí pueden presentarse denuncias anónimas por faltas administrativas derivadas de violencia de género, discriminación racial o capacitista, a través del Órgano Interno de Control.

"25. Informen si existen mecanismos de justicia restaurativa, procedimientos alternativos en situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista."

RESPUESTA

En el Tribunal Estatal Electoral por el momento no se cuenta con mecanismos de justicia restaurativa, ni procedimientos alternativos por faltas administrativas derivadas de violencia de género, discriminación racial o capacitista, ya que se encuentran en elaboración.

No se omite señalar que la Ley General de Responsabilidades Administrativas, el Reglamento Interior del Órgano Interno de Control y el Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas del Tribunal Estatal Electoral, pueden consultarse en los siguientes enlaces de la página web de la institución:

Ley General de Responsabilidades Administrativas:
<https://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LGRA.pdf>

Reglamento Interior del Órgano Interno de Control del Tribunal Estatal Electoral:
<https://www.techihuahua.org.mx/wp-content/uploads/2024/08/ANEXO64-ACUERDO-AC-01-2024-REGLAMENTO-INTERIOR-DEL-O%CC%81RGANO-INTERNO-DE-CONTROL-EN-EL-TRIBUNAL-ESTATAL-ELECTORAL-DE-CHIAHUAHUA.pdf>

Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas del Tribunal Estatal Electoral:
<https://www.techihuahua.org.mx/wp-content/uploads/2023/09/TEE-CODIGO-DE-ETICA-DE-LAS-PERSONAS-SERVIDORAS-PUBLICAS.pdf>

Atentamente

Liliana Iveth Puentes Trevizo,
Titular del Órgano Interno de Control.



"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y defensor del Mayab".



Calle 33ª No. 1510 Col. Santo Niño
C. P. 31200 Chihuahua, Chihuahua
Tels. 614 413-6450 y 614 413-4903
techihuahua.org.mx



17 SEP 2024

Chihuahua, Chihuahua; a 17 de septiembre de 2024.

Asunto: Solicitud de información

RECIBIDO
UNIDAD DE TRANSPARENCIA
Hora: 14:20 ASESOR

Lic. Octavio Rueda Baca
Titular de la Unidad de Transparencia del Tribunal
Estatel Electoral
P r e s e n t e

Por este conducto, con fundamento en lo dispuesto por el artículo 45 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública envió la respuesta a la solicitud de información que llegó a través de la Plataforma Nacional de Transparencia, con número de folio **080159424000036** presentada el día 2 de septiembre de 2024 a las 16:19 hrs. mediante la cual se solicita información a través de diversas preguntas; así con respecto a la Unidad de Género y Derechos Humanos para dar respuesta a lo solicitado se enunciarán las preguntas y se dará respuesta en un texto que contempla cada una de ellas:

Descripción y respuesta a la información solicitada:

Respuestas:

12. Qué principios guían sus políticas institucionales, programas, protocolos para la prevención, protección, atención en caso de acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista.

El Tribunal Estatal Electoral debe de observar el Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas del Tribunal Estatal Electoral de Chihuahua¹ publicado con fecha 30 de agosto de 2023 mediante el cual establece los principios rectores del actuar de las personas servidoras públicas los cuales son:

Legalidad, honradez, lealtad, imparcialidad, eficiencia, economía, disciplina, profesionalismo, objetividad, transparencia, rendición de cuentas, competencia por mérito, eficiencia, integridad y equidad de género entre otros.

¹ Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas del Tribunal Estatal Electoral de Chihuahua;
<https://www.techihuahua.org.mx/wp-content/uploads/2023/09/TEE-CODIGO-DE-ETICA-DE-LAS-PERSONAS-SERVIDORAS-PUBLICAS.pdf>

En el citado Código de Ética se establece en su fracción IV del artículo 11 lo relativo al Comportamiento digno, descrito en sentido negativo como un comportamiento indigno consistente en adoptar comportamientos discriminatorios, usar lenguaje o comportamientos de hostigamiento o acoso sexual o laboral, lo que se amplía fuera del horario laboral por la misma esencia y calidad de personas servidoras públicas pertenecientes a este Organismo Jurisdiccional.

Es de mencionar que de existir alguna situación sobre caso de acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista es el Organo Interno de Control quien tiene la competencia legal de recibir las quejas correspondientes e iniciar el proceso administrativo, en acompañamiento de la Unidad de Género y Derechos Humanos de este Organismo Jurisdiccional, según sea el caso.

De igual manera sucede con la discriminación racial y capacitista.

13. Cifras del personal que ha participado en el diseño, implementación y ejecución de políticas institucionales programas, protocolos para la prevención, protección, atención en caso de acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista. incluir a. Sexo b. discapacidad y tipo de discapacidad C. reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

Es así que para llevar a cabo las acciones en materia de implementar las políticas de igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitación, en los ejes de prevención y en todo lo establecido en los ordenamientos normativos internacionales, nacionales y estatales el Tribunal Estatal Electoral de Chihuahua instaló mediante el ACUERDO DE CREACIÓN DE LA UNIDAD DE GÉNERO la Unidad de Igualdad de Género y Derechos Humanos, la cual tiene como finalidad trabajar para erradicar toda forma de violencia en contra de las mujeres, y trabaja bajo los principios del reconocimiento y protección de los derechos humanos de las mujeres, perspectiva de género, razones de género, empoderamiento de las mujeres, discriminación contra la mujer, igualdad sustantiva, interseccionalidad, Interculturalidad, enfoque diferencial y debida diligencia, así como el principio de igualdad y no discriminación.

La Unidad está conformada por 3 (tres) personas; 2 (dos) mujeres y 1 (un) hombre y han participado en alguna de las acciones enunciadas en la pregunta; ninguna de

estas personas servidoras públicas tiene algún tipo de discapacidad o autoadscripción o reconocimiento como persona indígena, afroamericana o alguna.

14. Cómo socializa la institución con el personal las políticas institucionales, programas, protocolos ha implementado la institución para la prevención, investigación, sanción, protección, atención en casos de discriminación racial y capacitista, acoso y hostigamiento sexual, violencia de género

Aunado a lo anterior la manera en que el Tribunal Estatal Electoral socializa con el personal las políticas institucionales en materia de prevención, investigación, sanción, protección, atención en casos de discriminación racial y capacitista, acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, se hace a través de la Unidad de Género y Derechos Humanos en conjunto con el Órgano Interno de Control.

Los mecanismos de difusión utilizados son el correo electrónico institucional, diseño y difusión de infografías, realización de videos o clips y pláticas dirigidas a los servidores públicos del Tribunal Estatal Electoral.

15. Informe qué dependencias internas son encargadas de implementar las políticas de igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista, en los ejes de prevención. Indicar, qué personal labora en esto e incluir a. Sexo b. discapacidad y tipo de discapacidad C. reconocimiento como persona indígena, afroamericana o alguna.

Las personas servidoras públicas antes mencionadas han participado en algún momento en alguna de estas acciones, diseño, implementación y ejecución de políticas institucionales, programas, protocolos para la prevención, protección, atención en caso de acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista y ninguna de estas personas servidoras públicas tiene algún tipo de discapacidad o autoadscripción o reconocimiento como persona indígena, afroamericana o alguna.

22. ¿Qué medidas contempla la institución para la protección a personal en casos de discriminación racial y capacitista, acoso, hostigamiento sexual y violencia de género?

Con fundamento en lo dispuesto por la Ley General de Responsabilidades Administrativas así como en lo establecido por el Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas del Tribunal Estatal Electoral de Chihuahua, la violación de los principios rectores así como lo dispuesto en materia de faltas administrativas le corresponde al Comité de Ética y al Órgano Interno de Control recibir las denuncias

correspondientes, investigarlas, substanciarlas y resolverlas, teniendo la posibilidad de dictar las medidas de protección o cautelares, según sea el caso.

23. Cifras de medidas de protección otorgadas a víctimas de violencia de género, discriminación racial y capacitista. Otorgadas al personal. Incluir: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afroamericana o ninguna.

Ninguna

24. Informen si en la institución pueden presentarse denuncias anónimas frente a situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista.

En el Tribunal Estatal Electoral se pueden presentar denuncias anónimas a través del Órgano Interno de Control o de la Unidad de Género y Derechos Humanos, la cual en el ámbito de su competencia, solo las recibirá y turnará al Órgano Interno de Control para los efectos legales correspondientes.



**LIC. NORA MARCELA TORRES PÉREZ
COORDINADORA DE CAPACITACIÓN Y ENCARGADA
DE LA UNIDAD DE GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS**