

SOLICITUD DE INFORMACIÓN (BAJA CALIFORNIA COMISIÓN DEL SISTEMA PENITENCIARIO)

1. ¿La Carrera Policial enfocada en personal de seguridad y custodia (o equivalente) está considerado en el Plan Estatal de Desarrollo vigente para el 2023 y 2024?

No

1.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar los documentos probatorios.

2. ¿La Carrera Policial enfocada en personal de seguridad y custodia (o equivalente) está considerado en el Presupuesto Basado en Resultados 2023 y 2024?

No aplica

2.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar los documentos probatorios.

3. ¿La Carrera Policial enfocada en personal de seguridad y custodia (o equivalente) está considerado en el Programa Operativo Anual 2023 y 2024?

No aplica

3.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar los documentos probatorios.

4. ¿La Carrera Policial enfocada en personal de seguridad y custodia (o equivalente) referida en la Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública (LGSNSP) se encuentra homologada en la Ley Estatal de Seguridad Pública?

Si

4.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar ley vigente.

5. ¿Existen convocatorias especializadas para el ingreso a la Carrera Policial del personal de seguridad y custodia publicadas en 2023 y 2024?

No es competencia de la Comisión Estatal del Sistema Penitenciario de Baja California de ello se encarga la Secretaría de Seguridad Ciudadana a través del Instituto de Estudios de Prevención y Formación Interdisciplinaria.

5.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia de las convocatorias de ingreso publicadas en ambos años.

6. Favor de proporcionar la información requerida en las siguientes tablas. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes. (dicha información la proporciona la Subdirección General Administrativa de este sujeto obligado)

Tabla. Número de personas de seguridad y custodia en servicio activo durante 2023 y 2024.

Personal de seguridad y custodia en servicio activo	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Número de personas adscritas a la Dirección General de Reinserción y	O	O	O	O

Readaptación Social u homólogas				
Número de personas en los Centros de Reinserción o Penitenciarios Estatales	35	29	0	0

Tabla. Número de personas de seguridad y custodia que ingresaron a laborar durante 2023 y 2024.

Personal de seguridad y custodia que ingresó a laborar	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Número de personas que ingresaron a laborar en la Dirección General de Reinserción Social u homólogas	0	0	0	0
Número de personas que ingresaron a laborar en los Centros de Reinserción o Penitenciarios Estatales	41	32	0	0

Tabla. Número de personas de seguridad y custodia según causales de baja durante 2023 y 2024.

Causales de baja	Número de bajas del personal de seguridad y custodia del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Número de bajas del personal de seguridad y custodia del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Renuncia voluntaria	6	3	0	0
No acreditación de control de confianza	0	0	0	0

Incapacidad médica o a causa del servicio	0	0	0	0
Proceso disciplinario (Consejo de Honor y Justicia)	0	0	0	0
Desaparición			0	0
Muerte	0	0	0	0

7. ¿Cuenta con Catálogo de perfiles de puesto para personal de seguridad y custodia?
- No, ya que no es competencia de la Comisión Estatal del Sistema Penitenciario de Baja California se encarga la Secretaria de Seguridad Ciudadana atreves del Instituto de Estudios de Formación Prevención y Formación Interdisciplinaria (La Academia Estatal).
- 7.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar(los).
8. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.
- Actualmente se esta trabajando en la implementación de menciona escala jerárquica

Tabla. Estado de fuerza (solo personal operativo) por escala jerárquica durante 2023 y 2024.

Rango	Rango equivalente (Cuando aplique)	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
		Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Policía raso					
Policía tercero					
Policía segundo					
Policía primero					
Suboficial					
Oficial					
Subinspector					
Inspector					
Inspector en Jefe					

Inspector General					
Comisario					
Comisario en Jefe					
Comisario General					
Estado de fuerza Total					

Nota: Si es el caso, utilizar nomenclatura homologada para personal de seguridad de custodia o equivalente, por ejemplo: Comandante General; b) Comandante de Custodios; Subcomandantes; Jefes de Grupo y/o Custodios.

Debido a que no todas las instituciones tienen el mismo nivel de desagregación, llenar solo con información de los grados disponibles en la institución.

En los campos donde no se tenga información escribir NA (No aplica).

9. ¿Existe un reglamento de servicio profesional de carrera para el personal de seguridad y custodia?

Sí

Reglamento del Servicio Profesional de Carrera y Régimen Disciplinario de la Institución Policial de la Comisión Estatal del Sistema Penitenciario de Baja California

- 9.1. En caso afirmativo, ¿cuenta con registro ante el Secretariado Ejecutivo del SNSP?

9.1.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia del registro. XX

10. ¿Se cuenta con un Catálogo de puestos especializado para el sistema penitenciario?

No es competencia de la Subdirección General de Centros Penitenciarios

10.1. En caso afirmativo, ¿cuenta con registro ante el Secretariado Ejecutivo del SNSP?

10.1.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia del registro.

11. ¿Se cuenta con Manual de organización especializado para instituciones encargadas del sistema penitenciario y/o centros penitenciarios?

No, actualmente se encuentra trabajando en la implementación de ello

11.1. En caso afirmativo, ¿cuenta con registro ante el Secretariado Ejecutivo del SNSP?

11.1.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia del registro.

12. ¿Se cuenta con Manual de procedimientos especializado para instituciones encargadas del sistema penitenciario y/o centros penitenciarios?

No, actualmente se encuentra trabajando en la implementación de ello

12. 1. En caso afirmativo, ¿cuenta con registro ante el Secretariado Ejecutivo del SNSP?

12.1.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia del registro.

13. En caso de que no se cuente con los documentos especializados para el sistema penitenciario (reglamento de servicio profesional de carrera, catálogos de puestos especializados, manual de organización y manual de procedimientos), favor de remitir los aplicables para la Dirección General de Reinserción, Comisión o equivalente y/o centros penitenciarios estatales.

Reglamento del Servicio Profesional de Carrera y Régimen Disciplinario de la Institución Policial de la Comisión Estatal del Sistema Penitenciario de Baja California

14. ¿Las convocatorias de promoción para personal de seguridad y custodia publicadas en 2023 y 2024, especifican los mecanismos o procedimientos a evaluarse?

Actualmente en las convocatorias no se especifican los procedimientos.

14.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia de dichas convocatorias de promoción.

15. ¿Las convocatorias de promoción para personal de seguridad y custodia publicadas en 2023 y 2024, establecen que la evaluación del desempeño se considerará para otorgar la promoción? Actualmente las convocatorias no establecen que se consideraran la evaluación de desempeño

15.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia de dichas convocatorias de promoción.

16. ¿La institución cuenta con lineamientos vigentes que regulan los procedimientos para la promoción del personal de seguridad y custodia?

Actualmente se encuentran trabajando las áreas en este proceso.

16.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar dichos lineamientos.

17. ¿La institución realizó al menos un proceso de promoción de grados del personal de seguridad y custodia durante el 2023 y 2024?

No

17.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar documento probatorio.

No aplica

18.Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Número de elementos de seguridad y custodia evaluados para la promoción general de grado durante 2023 y 2024.

Número de elementos de seguridad y custodia evaluados para la promoción general de grado	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
	0	0	0	0

19.Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Número de elementos de seguridad y custodia ascendidos por tipo de grado durante 2023 y 2024.

Tipo de grado	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
	0	0	0	0

Nota: Indicar los tipos de grado aplicables.

20. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Resultados y/o promedio de calificaciones obtenidos por los elementos de seguridad y custodia evaluados para la promoción general de grados durante 2023 y 2024.

Resultados y/o Promedio de calificaciones obtenidos por los elementos de seguridad y custodia	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023 Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud		Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023 Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
	0	0	0	0

21.¿En la Dirección General de Reinserción, Comisión (o equivalente) existe alguna instancia que regula los procedimientos para el otorgamiento de estímulos para el personal de seguridad y custodia?

- Si se cuenta con una instancia la cual se llama, Consejo de desarrollo policial.
- 21.1. En caso afirmativo favor de proporcionar acta de instalación y acta de última sesión.
Si existe acta de instalación del consejo de desarrollo policial
- 21.2. En caso de no contar con una instancia de otorgamiento de estímulos dentro de la Dirección General, ¿cuál es la instancia reguladora aplicable para el personal de seguridad y custodia?

No aplica

21.2.1. Favor de proporcionar acta de instalación y acta de última sesión de dicha instancia.

22.¿En la Dirección General de Reinserción, Comisión (o equivalente) existen lineamientos para el otorgamiento de estímulos para el personal de seguridad y custodia emitidos por una instancia colegiada?

Actualmente nos encontramos en proceso de implementación.

22.1. En caso afirmativo favor de proporcionar copia de lineamientos.

23.¿En la Dirección General de Reinserción, Comisión (o equivalente) existe un registro del personal de seguridad y custodia?

Si se cuenta con un registro

23. 1. En caso afirmativo, favor de proporcionar captura de pantalla de la herramienta informática utilizada para el registro.

No se puede proporcionar una captura toda vez que el estado de fuerza esta actualmente clasificado como reservado parcialmente

24.¿Qué edades se tienen consideradas para el retiro del personal de seguridad y custodia

Las edades para retiro son de 60-65 años

24.1. Favor de proporcionar copia del documento o fundamento legal que refiera la edad de retiro de personal de seguridad y custodia.

25.¿La profesionalización enfocada en personal de seguridad y custodia (o equivalente) está considerado en el Plan Estatal de Desarrollo vigente para el 2023 y 2024?

No

25.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar los documentos probatorios.

No aplica

26. ¿La profesionalización enfocada en personal de seguridad y custodia (o equivalente) está considerado en el Programa Operativo Anual 2023 y 2024?

No

26.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar los documentos probatorios.

27. ¿La profesionalización enfocada en personal de seguridad y custodia (o equivalente) referida en la Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública (LGSNSP) se encuentra homologada en la Ley Estatal de Seguridad Pública?

Al ser una institución que paso a ser una comisión de una entidad paraestatal, se esta realizando la actualización.

28. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Número de personas de seguridad y custodia que cursaron programas académicos y formativos en la academia durante 2023 y 2024.

No es competencia de CESISPE sino de la Secretaria de Seguridad Ciudadana.

Etapa de formación	Programas académicos y formativos	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
		Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
NO APLICA					

29. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

No es competencia de CESISPE sino de la Secretaria de Seguridad Ciudadana a través del Instituto De Estudios De Prevención y Formación Interdisciplinaria

Número de personas de seguridad y custodia que era capaz de atender la institución según etapa de formación	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023	Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud

30. ¿Se contó con un programa de formación inicial para personal de seguridad y custodia en los años 2023 y 2024?

No es competencia de la Comisión Estatal del Sistema Penitenciario de Baja California de ello se encarga la Secretaría de Seguridad Ciudadana a través del Instituto de Estudios de Prevención y Formación Interdisciplinaria.

30.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia de dicho programa.

31. ¿Cuántas horas están consideradas para el programa de formación inicial para personal de seguridad y custodia?

No es competencia de la Comisión Estatal del Sistema Penitenciario de Baja California de ello se encarga la Secretaría de Seguridad Ciudadana a través del Instituto de Estudios de Prevención y Formación Interdisciplinaria.

32. ¿Se realizaron estudios para conocer las necesidades de capacitación de los servidores públicos del sistema penitenciario para los años 2023 y 2024? Si, se realizó estudio para captar las necesidades de las distintas áreas de la comisión.

32.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia del estudio de necesidades de capacitación. Se adjunta Excel, de estudios realizados en el año 2023 y 2024.



PROPUESTAS DE NECESIDADES DE CAPACITACION 2023.pdf

33. ¿Se cuenta con una Estrategia o Programa General de Formación Policial para los años 2023 y 2024?

No es competencia de la Comisión Estatal del Sistema Penitenciario de Baja California de ello se encarga la Secretaría de Seguridad Ciudadana a través del Instituto de Estudios de Prevención y Formación Interdisciplinaria.

33.1 En caso afirmativo, favor de adjuntar copia de dicha estrategia, programa u homólogos.

34. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

No es competencia de la Comisión Estatal del Sistema Penitenciario de Baja California de ello se encarga la Secretaría de Seguridad Ciudadana a través del Instituto de Estudios de Prevención y Formación Interdisciplinaria.

35. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes

Tabla. Número de personas de seguridad y custodia que recibieron, concluyeron y aprobaron el curso de formación inicial para personal de seguridad y custodia durante 2023 y 2024.

No es competencia de la Comisión Estatal del Sistema Penitenciario de Baja California de ello se encarga la Secretaría de Seguridad Ciudadana a través del Instituto de Estudios de Prevención y Formación Interdisciplinaria.

Número de personas de seguridad y custodia	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Que recibieron el curso de formación inicial para personal de seguridad y custodia				
Que concluyeron el curso de formación inicial para personal de seguridad y custodia				
Que aprobaron el curso de formación inicial para personal de seguridad y custodia				

36. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Número de personas de seguridad y custodia que recibieron, concluyeron y aprobaron el curso de competencias básicas para personal de seguridad y custodia durante 2023 y 2024.

Número de personas de seguridad y custodia	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Que recibieron el curso de competencias básicas para personal de seguridad y custodia	191	103	133	71
Que concluyeron el curso de competencias básicas para	191	103	133	71

personal de seguridad y custodia				
Que aprobaron el curso de competencias básicas para personal de seguridad y custodia	191	103	133	71

37. Número de elementos de seguridad y custodia que recibieron concluyeron y aprobaron algún curso de especialización para el sistema penitenciario.

29

36.1. Favor de especificar tipo de curso. (Entre el 1 de enero y el 31 de diciembre del 2023, así como del 1 de enero de 2024 al día de la recepción de la presente solicitud)

2023		
NOMBRE DE CURSO	FECHA DE IMPARTICIÓN	No. DE PARTICIPANTES
DIPLOMADO TÁCTICO K9 PERROS MULTIPROPÓSITO (TÁCTICO-OPERATIVO)	20 DE FEBRERO AL 07 DE ABRIL 2023	2
MANEJO DE MUJERES PRIVADAS DE LA LIBERTAD (TÁCTICO-OPERATIVO)	22 DE MAYO AL 02 DE JUNIO DEL 2023	1
INTERVENCIÓN EN ENCUENTROS VIOLENTOS PARA MUJERES EN EL ÁMBITO DE LA SEGURIDAD (TEÓRICO-PRACTICO)	26 DE MAYO AL 03 DE JUNIO DEL 2024	1
EQUIPO DE RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS (TEÓRICO-PRACTICO)	28 DE MAYO AL 09 DE JUNIO DEL 2023	2
2024		
NOMBRE DE CURSO	FECHA DE IMPARTICIÓN	No. DE PARTICIPANTES
REFORZAMIENTO DE BINOMIOS CANINOS EN LOCALIZACIÓN, MEMORIZACIÓN Y CONFIRMACIÓN DE FENTANILO (TÁCTICO-OPERATIVO)	25 DE MARZO AL 05 DE ABRIL DEL 2024	6

DIPLOMADO EN MECANISMOS DE SEGURIDAD EN CENTROS PENITENCIARIOS (TEÓRICO)	29 DE JULIO AL 11 DE OCTUBRE DEL 2024	8
MANEJO DE PRISIONES BAJO ENTORNO DE ALTA AMENAZA (TÁCTICO-OPERATIVO)	16 AL 29 DE JUNIO DEL 2024	4
MANEJO DE EMERGENCIAS (TEÓRICO-PRACTICO)	04 AL 17 DE AGOSTO DEL 2024	5

38. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Número de horas de programas prioritarios de Alta dirección que cursaron mandos medios y altos del personal de seguridad y custodia de la Dirección General de Reinserción /o equivalente) durante 2023 y 2024

Número de horas de programas prioritarios cursados	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Por mandos medios del personal de seguridad y custodia	0	0	0	0
Por mandos altos del personal de seguridad y custodia	0	0	0	0

39. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla 12. Presupuesto programado y ejercido durante los años 2023 y 2024, para cumplir con las etapas de profesionalización (de formación inicial, actualización, promoción, especialización y alta dirección) que establece el Programa Rector de Profesionalización enfocado en personal de seguridad y custodia penitenciario.

No es competencia de la Subdirección General de Centros Penitenciarios sino de la subdirección General de Administración.

Etapa de profesionalización	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Presupuesto programado	Presupuesto ejercido	Presupuesto programado	Presupuesto ejercido
Formación inicial				
Actualización				
Promoción				
Especialización				
Alta dirección				

40. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Instalaciones con las que cuenta la academia/instituto de formación policial durante 2023 y 2024.

No es competencia de la Comisión Estatal del Sistema Penitenciario de Baja California de ello se encarga la Secretaría de Seguridad Ciudadana a través del Instituto de Estudios de Prevención y Formación Interdisciplinaria.

Instalaciones Academia Policial	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Sí cuenta	No cuenta	Sí cuenta	No cuenta
Aulas				
Dormitorios				
Stand de Tiro Real				
Stand de Tiro Virtual				
Gimnasio				
Comedor				
Sala de Cómputo				
Auditorio				
Servicio médico				
Pista de manejo policial				
Biblioteca				

Pista del infante				
Casa táctica				
Sala de juicios orales				
Sala con equipo audiovisual				
Cocina				

41. ¿Se cuenta con un plan o programa especializado de formación para personal de seguridad y custodia durante los años 2023 y 2024?

Sí

40.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar copia del plan o programa respectivo.

42. ¿Se cuenta con un protocolo relativo al uso de la fuerza para los años 2023 y 2024?

Sí, Ley Nacional sobre el Uso de la Fuerza

41.1 En caso afirmativo, favor de proporcionar copia del protocolo vigente.

Ley Nacional sobre el Uso de la Fuerza

43. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

No es competencia de la Subdirección General de Centros Penitenciarios, sino del Departamento de capacitación de la subdirección General de Administración

Tabla. Capacitaciones impartidas al personal de seguridad y custodia durante 2023 y 2024.

Temas de capacitación		Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
		Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Uso de la fuerza	Capacitados				
	Aprobados				
Derechos humanos	Capacitados				
	Aprobados				

44. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

No es competencia de la Subdirección General de Centros Penitenciarios, sino del Departamento de Recursos Materiales de la Subdirección Gral de Administración

Tabla. Equipamiento proporcionado al personal operativo durante 2023 y 2024.

Equipo proporcionado	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Chalecos antibalas				
Cascos				
Escudos				
Arma incapacitante (tazzer)				
Arma de fuego				
Tolete				
Patrullas				

45. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Actualmente se está trabajando en la escala jerárquica.

Tabla. Escolaridad del personal de mandos de seguridad y custodia durante 2023 y 2024

Rango	Escolaridad	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
		Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Policía raso					
Policía tercero					
Policía segundo					
Policía primero					
Suboficial					
Oficial					
Subinspector					
Inspector					
Inspector en Jefe					

Inspector General					
Comisario					
Comisario en Jefe					
Comisario General					
Estado de fuerza Total					

Nota: Si es el caso, utilizar nomenclatura homologada para personal de seguridad de custodia o equivalente, por ejemplo: Comandante General; b) Comandante de Custodios; Subcomandantes; Jefes de Grupo y/o Custodios.

Debido a que no todas las instituciones tienen el mismo nivel de desagregación, llenar solo con información de los grados disponibles en la institución.

En los campos donde no se tenga información escribir NA (No aplica).

46. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

No aplica, actualmente se está trabajando en la escala jerárquica.

Tabla. Formación civil y formación militar del personal de mandos de seguridad y custodia durante 2023 y 2024

Jerarquía	Tipo de formación	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
		Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Subinspector	Civil				
	Militar				
Inspector	Civil				
	Militar				
Inspector en Jefe	Civil				
	Militar				
Inspector General	Civil				
	Militar				
Comisario	Civil				
	Militar				

Comisario en Jefe	Civil				
	Militar				
Comisario General	Civil				
	Militar				
Estado de fuerza Total	Civil				
	Militar				

Nota: Si es el caso, utilizar nomenclatura homologada para personal de seguridad de custodia o equivalente, por ejemplo: Comandante General; b) Comandante de Custodios; Subcomandantes; Jefes de Grupo y/o Custodios.

Debido a que no todas las instituciones tienen el mismo nivel de desagregación, llenar solo con información de los grados disponibles en la institución.

En los campos donde no se tenga información escribir NA (No aplica).

47. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Protocolos para personal de seguridad y custodia durante 2023 y 2024 dentro de los centros penitenciarios.

Protocolos	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023			Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud		
	¿Contó con protocolo?	No. De personas capacitadas		¿Contó con protocolo?	No. De personas capacitadas	
		Hombres	Mujeres		Hombres	Mujeres
1. Protocolo de protección civil	Sí			Sí		
2. Protocolo de ingreso, egreso y de las medidas necesarias para poner a la persona en libertad inmediata cuando la autoridad judicial así lo disponga y no exista otra causa para mantener a la persona privada de la libertad	Sí			Sí		

3. Protocolo de capacitación en materia de derechos humanos para el personal del Centro	Sí			Sí		
4. Protocolo de uso de la fuerza	Sí			Sí		
5. Protocolo de manejo de motines, evasiones, incidencias, lesiones, muertes en custodia o de cualquier otra alteración del orden interno	Sí			Sí		
6. Protocolo de revisiones a visitantes y otras personas que ingresen a los Centros asegurando el respeto a la dignidad humana y la incorporación transversal de la perspectiva de género	Sí			Sí		
7. Protocolo de revisión de la población del Centro	Sí			Sí		
8. Protocolo de revisión del personal	Sí			Sí		
9. Protocolo de resguardo de personas privadas de la libertad en situación de especial vulnerabilidad	Sí			Sí		
10. Protocolo de la ejecución de la	Sí			Sí		

sanción de aislamiento temporal						
11. Protocolo de cadena de custodia de objetos relacionados con una probable causa penal o procedimiento de responsabilidad administrativa	Sí			Sí		
12. Protocolo de trato respecto del procedimiento para su ingreso, permanencia o egreso temporal o definitivo el centro, correspondiente de las hijas e hijos que vivan en los Centros con sus madres privadas de la libertad	Sí			Sí		
13. Protocolo de clasificación de áreas	Sí			Sí		
14. Protocolo de visitas y entrevistas con las personas defensoras	Sí			Sí		
15. Protocolo de actuación en casos que involucren personas indígenas privadas de la libertad	Sí			Sí		
16. Protocolo del tratamiento de adicciones	Sí			Sí		
17. Protocolo de comunicación con los	Sí			Sí		

servicios consulares en el caso de personas privadas de la libertad extranjeras						
18. Protocolo de trabajo social	Sí			Sí		
19. Protocolo de prevención de agresiones sexuales y de suicidios	Sí			Sí		
20. Protocolo de traslados	Sí			Sí		
21. Protocolo de solicitud de audiencias, presentación de quejas y formulación de demandas	Sí			Sí		
22. Protocolo de notificaciones, citatorios y práctica de diligencias judiciales	Sí			Sí		
23. Protocolo de urgencias médicas y traslado a hospitales	Sí			Sí		

48. ¿El régimen disciplinario aplicable al personal de seguridad y custodia (o equivalente) está considerado en el Plan Estatal de Desarrollo?

No

47.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar los documentos probatorios.

49. ¿El régimen disciplinario aplicable en personal de seguridad y custodia (o equivalente) referida en la Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública (LGSNSP) se encuentra homologada en la Ley Estatal de Seguridad Pública?

Sí

50. ¿Existe un código de ética o de conducta específico para el personal de seguridad y custodia penitenciario?

No

49.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar copia de dicho documento vigente para el 2023 y 2024.

49.2. ¿El código referido incluye principios constitucionales de ética y conducta de personal de instituciones de seguridad pública: legalidad, objetividad, eficiencia, profesionalismo, honradez, respeto a los derechos humanos?

49.2.1.En caso afirmativo, favor de proporcionar copia de dicho documento vigente para el 2023 y 2024.

51. ¿Durante los años 2023 y 2024 se tomaron acciones institucionales para difundir los principios constitucionales de ética y conducta orientadas al personal de seguridad y custodia?

52. **No es competencia de la Subdirección General de Centros Penitenciarios**, sino del Departamento de capacitación de la subdirección General de Administración

50.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar documentos probatorios. *(Por ejemplo: impartición de cursos o talleres, entrega de folletos, existencia de rótulos o carteles en las instalaciones que señalen los principios y/o implementación de campañas de difusión interna).*

53. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

No es competencia de la Subdirección General de Centros Penitenciarios sino de la Unidad de Asuntos Internos.

Tabla. Oficinas de recepción de quejas y denuncias en forma presencial durante 2023 y 2024

Población que atiende	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Oficinas DENTRO de las instalaciones de la Dirección General de Reinserción (o equivalente) y/o Centros penitenciarios	Oficinas FUERA de las instalaciones de la Dirección General de Reinserción (o equivalente) y/o Centros penitenciarios	Oficinas DENTRO de las instalaciones de la Dirección General de Reinserción (o equivalente) y/o Centros penitenciarios	Oficinas FUERA de las instalaciones de la Dirección General de Reinserción (o equivalente) y/o Centros penitenciarios
Personal de				

seguridad y custodia				
Público en general				
Personas privadas de la libertad				
Denuncias anónimas				

54. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

No es competencia de la Subdirección General de Centros Penitenciarios sino de la Unidad de Asuntos Internos.

Tabla. Medios alternos de recepción de quejas y denuncias aplicables al personal de seguridad y custodia durante 2023 y 2024.

		Página web	Línea telefónica de denuncia	Redes sociales	Aplicación para teléfono móvil	Otros: (Especificar)
Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023	¿Cuenta con este medio?					
	¿Permite denuncias anónimas?					
	Vínculo de página web o número de teléfono					
Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	¿Cuenta con este medio?					
	¿Permite denuncias anónimas?					

	Vínculo de página web o número de teléfono					
--	--	--	--	--	--	--

55. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

No es competencia de la Subdirección General de Centros Penitenciarios sino de la Unidad de Asuntos Internos.

Tabla. Tipo de difusión de los medios de recepción de quejas y denuncias aplicables al personal de seguridad y custodia durante 2023 y 2024

Tipo de difusión	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Si contó	No contó	Si contó	No contó
Rótulos con información de los medios de denuncia				
Campañas en medios de comunicación				
Medios impresos				
Otros: (Especifique)				

56. ¿Existen lineamientos de recepción, canalización y seguimiento de quejas y denuncias internas aplicables al personal de seguridad y custodia vigentes para 2023 y 2024?

No es competencia de la Subdirección General de Centros Penitenciarios sino de la Unidad de Asuntos Internos.

54.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar los lineamientos referidos.

57. ¿Existen mecanismos especializados para atender violencia de género aplicables al personal de seguridad y custodia?

No es competencia de la Subdirección General de Centros Penitenciarios sino de la Unidad de Asuntos Internos.

55.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar documentos probatorios (protocolos de atención, canales de comunicación específicos, etc.)

58. ¿Existe un protocolo para el inicio y desarrollo de investigaciones internas aplicable para al personal de seguridad y custodia vigente para el 2023 y 2024?

No es competencia de la Subdirección General de Centros Penitenciarios sino de la Unidad de Asuntos Internos.

56.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar copia de dicho protocolo.

59. ¿Durante los años 2023 y 2024 la UAI llevó a cabo inspecciones en campo?

No es competencia de la Subdirección General de Centros Penitenciarios sino de la Unidad de Asuntos Internos.

57.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar documentos probatorios.

60. ¿Existe un protocolo de alerta temprana para detección de conductas indebidas por parte del personal de seguridad y custodia vigente para el 2023 y 2024?

No es competencia de la Subdirección General de Centros Penitenciarios sino de la Unidad de Asuntos Internos.

58.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar copia de dicho protocolo.

58.2. En caso negativo ¿se llevan acciones de detección temprana de conductas indebidas por parte del personal de seguridad y custodia?

58.2.1.¿Qué tipo de acciones realizan?

61. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Personal de psicología que dio atención a los elementos de seguridad y custodia durante 2023 y 2024

No es competencia de la Subdirección General de Centros Penitenciarios sino de la Subdirección Normativa

	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
Número de atenciones psicológicas brindadas al personal de seguridad y custodia	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Número de psicólogos que dio atención a los elementos de seguridad y custodia				

62. ¿Existe un Consejo o Comisión de Honor y Justicia especial para el personal de seguridad y custodia?

No es competencia de la Subdirección General de Centros Penitenciarios sino del Consejo de Desarrollo Policial

60.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar copia del acta de instalación de dicho órgano.

i. ¿Cuál es el marco normativo que regula las funciones de dicho Consejo o Comisión de Honor y Justicia?

1. Favor de proporcionar copia de dicha normativa.

60.2. En caso de que no exista un órgano especializado, favor de indicar qué Consejo o Comisión de Honor y Justicia conoce de asuntos relativos al personal de seguridad y custodia.

60.2.1 Favor de proporcionar copia del marco normativo de dicho órgano.

63. ¿Existe un catálogo de faltas y sanciones para el personal de seguridad y custodia?

64. **No es competencia de la Subdirección General de Centros Penitenciarios** sino del Consejo de Desarrollo Policial

61.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar copia de dicho ordenamiento/ catálogo o, en caso de contemplarse en alguna ley, favor de señalar los artículos de dicha legislación.

61.2. En caso de que no exista un catálogo de faltas y sanciones especializado, favor de indicar qué catálogo aplica al personal de seguridad y custodia.

61.2.1. Favor de proporcionar copia de dicho catálogo.

65. ¿El personal de seguridad y custodia está representado en el Consejo o Comisión de Honor y Justicia?

No es competencia de la Subdirección General de Centros Penitenciarios sino del Consejo de Desarrollo Policial

62.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar copia del acta de instalación de dicho órgano.

66. ¿Las investigaciones de la UAI llegan directamente al Consejo o Comisión de Honor y Justicia sin intermediario?

No es competencia de la Subdirección General de Centros Penitenciarios sino de la Unidad de Asuntos Internos

63.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar el sustento legal que así lo faculte.

67. ¿El personal de seguridad y custodia es notificado de la investigación iniciada por la UAI en su contra?

No es competencia de la Subdirección General de Centros Penitenciarios sino de la Unidad de Asuntos Internos

64.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar el sustento legal que así lo disponga.

68. ¿El personal de seguridad y custodia cuenta con derecho de audiencia?

No es competencia de la Subdirección General de Centros Penitenciarios sino del Consejo de Desarrollo Policial

65.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar el sustento legal que así lo disponga.

69. ¿El personal de seguridad y custodia cuenta con acceso al derecho a una defensa pública?

70. No es competencia de la CESISPE sino del Consejo de Desarrollo Policial

64.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar el sustento legal que así lo disponga.

71. ¿Cuáles son las medidas cautelares previstas dentro del procedimiento de investigación en contra de elementos de seguridad y custodia?

No es competencia de la CESISPE sino del Consejo de Desarrollo Policial

67.1. Favor de proporcionar el sustento legal que prevea dichas medidas cautelares.

72. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Prestaciones con los que contó el personal de seguridad y custodia durante 2023 y 2024 y su fundamento legal respectivo

Prestación	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud		Fundamento legal
	Si contó	No contó	Si contó	No contó	
Seguro de salud	✓		✓		CONVENIO ISSSTECALI 2021 LEY DEL SISTEMA ESTATAL DE SEGURIDAD CIUDADANA TITULO DECIMO CAPITULO II
Seguro de retiro	✓		✓		LEY DEL SISTEMA ESTATAL DE SEGURIDAD CIUDADANA TITULO DECIMO CAPITULO II

Maternidad	✓		✓		LEY DEL SISTEMA ESTATAL DE SEGURIDAD CIUDADANA TITULO DECIMO CAPITULO II
Paternidad	✓		✓		LEY DEL SISTEMA ESTATAL DE SEGURIDAD CIUDADANA TITULO DECIMO CAPITULO II
Seguro de riesgos de trabajo	✓		✓		CONVENIO ISSSTECALI 2021
Seguro de vida					LEY DEL SISTEMA ESTATAL DE SEGURIDAD CIUDADANA TITULO DECIMO CAPITULO II
Seguro de invalidez					LEY DEL SISTEMA ESTATAL DE SEGURIDAD CIUDADANA TITULO DECIMO CAPITULO II
Aguinaldo	✓		✓		LEY DEL SERVICIO CIVIL DE LOS TRABAJADORES DE BAJA CALIFORNIA
Préstamos personales					
Servicios funerarios					
20 días de vacaciones al año	✓		✓		LEY DEL SERVICIO CIVIL DE LOS TRABAJADORES DE BAJA CALIFORNIA LEY DEL SISTEMA ESTATAL DE SEGURIDAD CIUDADANA TITULO DECIMO CAPITULO II

Un día de descanso a la semana					LEY DEL SISTEMA ESTATAL DE SEGURIDAD CIUDADANA TITULO NOVENO CAPITULO IV
Afiliación a organizaciones sindicales					
Régimen complementario de seguridad social	✓		✓		CONVENIO ISSSTECALI 2021 LEY DEL SISTEMA ESTATAL DE SEGURIDAD CIUDADANA TITULO DECIMO CAPITULO II

73. ¿Se cuenta con igualdad de permisos y/o licencias de maternidad y paternidad para personal de seguridad y custodia? Si

69.1. Favor de proporcionar el sustento legal que prevea dichos permisos.

LEY DEL SISTEMA ESTATAL DE SEGURIDAD CIUDADANA, TITULO DECIMO, CAPITULO II

En los Artículos 132 y 170 de la Ley Federal del Trabajo (LFT) se establece el tiempo de licencia por paternidad (cinco días posteriores al parto) y maternidad (seis semanas anteriores y posteriores al parto), incluyendo el caso de adopción.

74. ¿La Certificación enfocada en personal de seguridad y custodia (o equivalente) está considerado en el Plan Estatal de Desarrollo vigente para el 2023 y 2024?

No

70.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar los documentos probatorios.

75. ¿La Certificación enfocada en personal de seguridad y custodia (o equivalente) está considerado en el Programa Operativo Anual 2023 y 2024?

No

71.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar el documento probatorio.

76. ¿La Certificación enfocada en personal de seguridad y custodia (o equivalente) referida en la LGSNSP se encuentra homologada en la Ley Estatal de Seguridad Pública?

Sí

72.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar ley vigente.

20211231_LEYSEGCIUDADANA.PDF

77. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Personal de seguridad y custodia evaluados y acreditados en control de confianza durante 2023 y 2024

Personal de seguridad y custodia	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Número de personas evaluadas	182	59	150	70
Número de personas aprobadas	182	59	150	70

78. ¿Durante los años 2023 y 2024 los elementos de seguridad y custodia evaluados tuvieron descanso oficial el día anterior a su EHDyC?

Sí

74.1. En caso afirmativo favor de proporcionar documento probatorio.

79. ¿Durante los años 2023 y 2024 el personal de seguridad y custodia presentó certificados médicos para realizar su EHDyC?

Sí

75.1. En caso, afirmativo, favor de proporcionar evidencia.

80. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Equipamiento e instalaciones proporcionados por la sede para realizar la evaluación de habilidades y destrezas (competencias básicas) durante 2023 y 2024

Prueba	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Si contó	No contó	Si contó	No contó
Equipos para realizar la evaluación de Armamento y tiro policial	Sí		Sí	

Equipos para realizar la evaluación de Detención y conducción de probables responsables	Sí		Sí	
Área de 40m (plana, horizontal y sin obstáculos) para realizar la evaluación de Manejo de bastón policial y evaluación de defensa personal	Sí		Sí	
Equipos de radio comunicación suficientes y adecuados para realizar la evaluación de Operación de equipos de radio comunicación	Sí		Sí	
Vehículos policiales suficientes y adecuados para realizar la evaluación de Conducción de vehículo policial	Sí		Sí	
Pista de 400m planos y barra de dominadas para la evaluación de capacidad física	Sí		Sí	

81. ¿Se llevó a cabo la instalación de la Comisión de Servicio Profesional de Carrera Policial dos veces por año durante 2023 y 2024?

No

77.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar copias de las actas de las sesiones correspondientes.

82. ¿La Dirección General de Reinserción (u homóloga) cuenta con manuales para realizar las evaluaciones de desempeño enfocado en personal de seguridad y custodia?

Sí

78.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar copia del manual.

83. ¿Existe un plan de evaluación de desempeño enfocado en personal de personal y custodia que indique las metas de evaluación en los años 2023 y 2024?

Sí, se aplican anualmente al 33% de los elementos penitenciarios

79.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar copia del plan correspondiente a cada año.

79.2. En caso de que no exista un plan de evaluación especializado, favor de proporcionar el documento aplicable al personal de seguridad y custodia.

84. ¿Existe un sistema de registro de las evaluaciones de desempeño para el personal de seguridad y custodia apegado al del manual del SESNSP?

No es competencia de la Subdirección General de Centros Penitenciarios

80.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar evidencia del registro.

85. ¿Se cumplieron las metas de evaluaciones de desempeño establecidas en el Anexo técnico del FASP y/o en el Plan de evaluación del personal de seguridad y custodia para el 2023 y 2024?

Sí

81.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar evidencia del cumplimiento.

86. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Evaluaciones de desempeño realizadas durante 2023 y 2024

	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Personal de seguridad y custodia evaluados	230	115	0	0
Personal de seguridad y custodia aprobados	230	115	0	0

87. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Evaluaciones de desempeño realizadas a mandos altos/directivos durante 2023 y 2024

	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Personal de seguridad y custodia de mandos altos/directivos evaluados	25	0	0	0
Personal de seguridad y custodia de mandos altos/directivos aprobados	25	0	0	0

88. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Evaluaciones de desempeño realizadas a personal de seguridad y custodia activos durante 2023 y 2024

	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Personal de seguridad y custodia activos evaluados	230	115	0	0
Personal de seguridad y custodia activos aprobados	230	115	0	0

89. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Bajas del personal de seguridad y custodia durante 2023 y 2024

Causal	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Renuncia voluntaria	6	3	0	0
No acreditación de control de confianza	0	0	0	0
Incapacidad médica o a causa del servicio	0	0	0	0
Proceso disciplinario (Consejo de Honor y Justicia)	0	0	0	0
Desaparición	0	0	0	0
Muerte	0	0	0	0

90. ¿Se cuenta con una ley estatal especializada en el Sistema Penitenciario y/o centros penitenciarios?

Sí

86.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar copia de dicha ley.

Reglamento Interno de la Comisión Estatal el Sistema Penitenciario

91. ¿Cuál es la naturaleza y estructura administrativa de la dependencia encargada del Sistema Penitenciario en el estado?

Es una entidad paraestatal descentralizada del gobierno del estado de Baja California

87.1. Favor de remitir el organigrama autorizado y ley que prevea su existencia.

92. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

No es competencia de la Subdirección General de Centros Penitenciarios

Tabla. Centros penitenciarios que contaron con Certificación internacional durante 2023 y 2024

Centro penitenciario	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		
	¿Cuenta con certificado?	Entidad que emitió dicho Certificado	Documento probatorio
Nombre del centro penitenciario			
Nombre del centro penitenciario			
Nombre del centro penitenciario			
Centro penitenciario	Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud		
	¿Cuenta con certificado?	Entidad que emitió dicho Certificado	Documento probatorio
Nombre del centro penitenciario			
Nombre del centro penitenciario			
Nombre del centro penitenciario			

Nota: Favor de responder por cada uno de los Centros penitenciarios que se encuentren en operación en el Estado.

93. ¿Existe alguna normativa o disposición legal en donde se consideren derechos del personal de seguridad y custodia?

Sí, Reglamento CESISPE

89.1. En caso afirmativo, favor de proporcionar documento vigente.

SECC-III-21-08-2020

94. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

No es competencia de la Subdirección General de Centros Penitenciarios (nosotros solo tenemos a la población dividida en hombres y mujeres pero no en procesados y sentenciados)

Tabla. Separación de las personas privadas de la libertad al interior de los Centros penitenciarios según sexo.

Centro penitenciario	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023			
	Procesados		Sentenciados	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Centro penitenciario	Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud			
	Procesados		Sentenciados	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres

Nota: Favor de responder por cada uno de los Centros penitenciarios que se encuentren en operación en el Estado.

95. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

No es competencia de la Subdirección General de Centros Penitenciarios sino de la Subdirección Normativa

Tabla. Separación de las personas privadas de la libertad al interior de los Centros penitenciarios según delito.

Centro penitenciario	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		
	Delincuencia organizada	Privación de la libertad	Otros: (Especificar)

	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Centro penitenciario	Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud					
	Delincuencia organizada		Privación de la libertad		Otros: (Especificar)	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres

Nota: Favor de responder por cada uno de los Centros penitenciarios que se encuentren en operación en el Estado.

96. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

No es competencia de la Subdirección General de Centros Penitenciarios sino de la Subdirección Normativa

Tabla. Separación de las personas privadas de la libertad al interior de los Centros penitenciarios según situación jurídica y sexo durante 2023 y 2024

Centro penitenciario		Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023				Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud			
		Procesados		Sentenciados		Procesados		Sentenciados	
		H	M	H	M	H	M	H	M
	Capacidad instalada								
	Población albergada								
	Capacidad instalada								

	Población albergada								
	Capacidad instalada								
	Población albergada								
	Capacidad instalada								
	Población albergada								
	Capacidad instalada								
	Población albergada								

Nota: Favor de responder por cada uno de los Centros penitenciarios que se encuentren en operación en el Estado.

97. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Equipamiento dentro de los Centros penitenciarios durante 2023 y 2024

Centro penitenciario	Equipo	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
		Si contó	No contó	Si contó	No contó
	Equipo para bloqueo de señal de telefonía celular	X		X	
	Caseta de control con mirilla construida con materiales blindados		X		X
	Equipo de armería	X		X	

	Equipo de detección de sustancias prohibidas en cavidades	X		X	
	Equipo de detectores de dispositivos electrónicos	X		X	
	Equipo de detectores de drogas y explosivos	X		X	
	Equipo de entrenamiento para Unidad K-9	X		X	
	Equipo de entrenamiento para Unidad K-9	X		X	

Nota: Favor de responder por cada uno de los Centros penitenciarios que se encuentren en operación en el Estado.

98. ¿Los programas rectores de profesionalización vigentes durante los años 2023 y 2024 incorporan en su contenido la perspectiva de género?

No es competencia de la CESISPE

94.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar documentos probatorios.

99. ¿La perspectiva de género enfocada en personal de seguridad y custodia (o equivalente) está considerada en el Programa Operativo Anual 2023 y 2024?

Sí

95.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar los documentos probatorios.

100. ¿Se cuenta con un protocolo o lineamientos de actuación especiales para atender casos de violencia de género aplicable para los centros penitenciarios dentro de los años 2023 y 2024?

No

96.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar documento probatorio.

101. ¿La Ley Estatal de Seguridad Pública (u homóloga) o alguna otra disposición legal estatal, establece que el Sistema Penitenciario debe regirse por la perspectiva de género?

No

97.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar documento probatorio

102. ¿El Reglamento del Servicio Profesional de Carrera aplicable al personal de seguridad y custodia se rige por la perspectiva de género?

No

98.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar documento probatorio"

103. ¿Los programas rectores enfocados en el sistema penitenciario tienen incorporado en el contenido curricular la perspectiva de género?

No es competencia de la CESISPE sino de la secretaria de Seguridad Ciudadana

99.1 En caso afirmativo, adjuntar documento probatorio.

104. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Personal de seguridad y custodia que recibió capacitación en materia de perspectiva de género durante 2023 y 2024

	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Personal de capacitación y custodia que recibió capacitación en materia de perspectiva de género	0	0	16	8

105. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Convocatorias de reclutamiento para personal de seguridad y custodia dirigidas específicamente a mujeres durante 2023 y 2024

Convocatorias de reclutamiento para personal de seguridad y custodia dirigidas específicamente a mujeres	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023	Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud

Respuesta: Respecto a esta información solicitada, se hace de su conocimiento que dichas convocarías no son de nuestra competencia sino de la secretaria de Seguridad Ciudadana.

106. ¿Durante los años 2023 y 2024 el Consejo o Comisión de Honor y Justicia se compuso de manera paritaria?

102.1. En caso afirmativo, adjuntar documentos probatorios.

Respuesta: Se hace de conocimiento que la información solicitada no es de competencia de la Subdirección General de Administración conforme a lo establecido en el Reglamento Interno de la Comisión Estatal del Sistema Penitenciario de Baja California sn.

107. ¿Durante los años 2023 y 2024 se adquirieron y entregaron uniformes y equipamiento especial para las mujeres que son parte del personal de seguridad y custodia?

No

103.1. En caso afirmativo, adjuntar documentos probatorios.

108. ¿El régimen disciplinario para el personal de seguridad y custodia se actualizó para incorporar la perspectiva de género?

No

104.1. En caso afirmativo, adjuntar documentos vigentes.

109. ¿Los centros penitenciarios estatales y/o Dirección General de Reinserción (o equivalente) cuentan con una oficina especializada para la atención a casos de violencia en razón de género?

No

105.1. En caso afirmativo, adjuntar documentos probatorios.

110. ¿Los centros penitenciarios estatales cuentan con salas de lactancia para el personal de seguridad y custodia?

No

106.1. En caso afirmativo, adjuntar documentos probatorios.

111. ¿Los centros penitenciarios estatales cuenta con servicios de guardería para el personal de seguridad y custodia?

No

107.1. En caso afirmativo, adjuntar documentos probatorios

112. ¿El uso de la fuerza enfocado en personal de seguridad y custodia (o equivalente) está considerado en el Programa Operativo Anual 2023 y 2024?

Sí, la capacitación.

108.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar los documentos probatorios."

113. ¿La academia, instituto o universidad de la policía cuenta con un estándar del número de prácticas de tiro que deben realizar el personal de seguridad y custodia al año?

No es competencia de la CESISPE, sino de la Secretaría de Seguridad Ciudadana

- 109.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar documento probatorio
114. ¿La academia, instituto o universidad de la policía cuenta con un estándar de número de cartuchos percutidos por arma en cada práctica?
- No es competencia de la CESISPE, sino de la Secretaría de Seguridad Ciudadana**
- 110.1. En caso afirmativo, favor de adjuntar documento probatorio
115. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Personal de seguridad y custodia que acudieron a un mínimo de 4 prácticas de tiro con un mínimo de 50 cartuchos percutidos por arma (corta o larga) según sexo, durante los años 2023 y 2024.

	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Personal de seguridad y custodia que acudieron a un mínimo de 4 prácticas de tiro con un mínimo de 50 cartuchos percutidos por arma (corta o larga)	0	0	50	2

116. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Personal de seguridad y custodia que acudieron a un mínimo de 4 prácticas de tiro de precisión según sexo, durante los años 2023 y 2024.

	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Personal de seguridad y custodia que acudieron a un mínimo de 4 prácticas de tiro de precisión	0	0	0	0

117. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Personal de seguridad y custodia que acudieron a un mínimo de 4 prácticas de tiro de reacción según sexo, durante los años 2023 y 2024.

Personal de seguridad y custodia que acudieron a un mínimo de 4 prácticas de tiro de reacción	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
	0	0	0	0

118. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Quejas iniciadas por presuntas violaciones a los derechos humanos, cometidas por personal de seguridad y custodia durante los años 2023 y 2024.

Número de quejas iniciadas por presuntas violaciones a los derechos humanos, cometidas por personal de seguridad y custodia	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
	0	0	0	0

119. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Carpetas de investigación por tortura/uso desmedido de la fuerza cometidos por personal de seguridad y custodia durante los años 2023 y 2024.

No es competencia de la Subdirección General de Centros Penitenciarios sino de la Unidad de Asuntos Internos

Número de carpetas no judicializadas por tortura/uso	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres

desmedido de la fuerza cometidos por personal de seguridad y custodia				
Número de carpetas judicializadas por tortura/uso desmedido de la fuerza cometidos por personal de seguridad y custodia				

120. Favor de proporcionar la información requerida en la siguiente tabla. Los rubros que no sean respondidos se asumirán como no existentes.

Tabla. Personal de seguridad y custodia que ejercieron un uso desmedido de la fuerza durante algún evento de conato de violencia dentro del centro penitenciario durante los años 2023 y 2024.

	Del 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023		Del 01 de enero de 2024 a la fecha de recepción de esta solicitud	
Número de personal de seguridad y custodia que ejercieron un uso desmedido de la fuerza durante algún evento de conato de violencia dentro del centro penitenciario	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
	0	0	0	0