



Unidad de Transparencia

Ciudad de México, 13 de noviembre del 2024

C. Solicitante
Presente.

Me refiero a la solicitud de información pública con folio **330018024038541**, presentada ante este Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) a través de la Plataforma Nacional de Transparencia, mediante la cual requiere:

"1. Solicito me informen qué contrato colectivo de trabajo o convenio me aplica; mi ingreso al IMSS fue en julio de 2006. Solicito el convenio o contrato donde especifique. 2. Solicito me informe qué régimen de jubilación me aplica y documento que lo especifique. 3. Solicito saber la diferencia del concepto 107 y 108. 4. Solicito saber porqué algunos que entraron en octubre de 2006 les aplican el concepto 107, y a otros que ingresaron en julio de 2006 les aplican el concepto 108, favor de anexar documento que lo apruebe. 5. Solicito saber a los cuantos años de servicio se jubilan los que tienen el concepto 107 y 108 del periodo de julio y diciembre de 2006 y cuántas personas están en el supuesto.." [Sic]

Al respecto, con fundamento en lo establecido en los artículos 61, fracciones II y V, 123, 126, 128, 130, 133, 134, 135, y 136 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LFTAIPI), esta Unidad de Transparencia solicitó a la **Unidad de Personal**, realizara la búsqueda de la información.

"En este sentido, la Unidad de Personal a través de su Coordinación de Relaciones Laborales, de conformidad con las facultades conferidas a la Coordinación de Relaciones Laborales, en los numerales 7.1.2.3, 7.1.2.3.1 y 7.1.2.3.2 del Manual de Organización de la Dirección de Administración, se señala lo siguiente:

Respecto a "...1. Solicito me informen qué contrato colectivo de trabajo o convenio me aplica; mi ingreso al IMSS fue en julio de 2006. Solicito el convenio o contrato donde especifique..." [sic], se pone a disposición del peticionario el Contrato Colectivo de Trabajo (CCT), celebrado entre el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), en su calidad de patrón y el Sindicato Nacional de Trabajadores del Seguro Social (SNTSS), a través del enlace: <http://www.imss.gob.mx/sites/all/statics/pdf/CCT-2023-2025.pdf>, el cual señala en su cláusula cuarta lo siguiente:

"Cláusula 4.- Ámbito de Aplicación del Contrato

El presente Contrato regirá en cualquier lugar del sistema en que trabajadores contratados directamente por el Instituto desempeñen labores para el mismo, así como para los



Unidad de Transparencia

trabajadores que prestan servicios en el Programa Federal IMSS Bienestar, salvo las modalidades que con respecto a los trabajadores de confianza el mismo establece."

Sobre "...2. Solicito me informe qué régimen de jubilación me aplica y documento que lo especifique..." [Sic] se señala que, a los trabajadores que ingresaron en el periodo comprendido del 16 de octubre del 2005 al 31 de julio de 2008, les aplican las disposiciones del "Convenio Adicional para las Jubilaciones y Pensiones de los Trabajadores de Base de Nuevo Ingreso" [Convenio Adicional], cuya vigencia corresponde al mismo periodo; el cual se encuentra inserto en el CCT citado, visible en las fojas 519 a 526.

Por cuanto hace a "...3. Solicito saber la diferencia del concepto 107 y 108. 4. Solicito saber porqué algunos que entraron en octubre de 2006 les aplican el concepto 107, y a otros que ingresaron en julio de 2006 les aplican el concepto 108, favor de anexar documento que lo apruebe..." [Sic], se refiere que, el financiamiento del "Régimen de Jubilaciones y Pensiones" [RJP], así como el del Convenio Adicional se realiza a través de las aportaciones de los trabajadores y del propio Instituto.

En ese sentido, las aportaciones de los trabajadores, para fines operativos de los procesos de nómina, se deducen de sus percepciones y se identifican con los conceptos 152, 107 y 108, los tres bajo la denominación "Fondo de Jubilación", dependiendo del régimen que le resulte aplicable a cada trabajador; teniendo que, para el Convenio Adicional, los trabajadores de base realizan su aportación a través del concepto 108 y los de confianza con los conceptos 152 y 107.

Esto es que, para que los trabajadores puedan tener acceso a las prestaciones señaladas en el RJP o en el Convenio Adicional, deben realizar una aportación del 10% al Fondo de Jubilación; la deducción del concepto 152 equivale al 3% de aportación, el concepto 107 al 7%, la suma de ambos corresponde al 10% del financiamiento que realizan los trabajadores sobre los conceptos señalados en los incisos del a) al n) del Artículo 5 del RJP, así como del Fondo de Ahorro en la fecha de pago. El concepto 108 equivale el 10% de aportación sobre los mismos conceptos.

Siendo importante señalar que, los trabajadores que realizan aportaciones al Fondo de Jubilación, base o confianza, tienen derecho a las jubilaciones y pensiones previstas en los ordenamientos referidos, sin embargo, estas serán otorgadas de conformidad con el esquema de jubilaciones y pensiones que les corresponda conforme a su fecha de ingreso al IMSS.



Unidad de Transparencia

A. Trabajadores que ingresaron al Instituto antes y hasta el 15 de octubre del 2005, les aplican las disposiciones del Régimen de Jubilaciones y Pensiones [RJP] vigente del 16 de marzo de 1988 al 15 de octubre de 2005.

B. Trabajadores que ingresaron del 16 de octubre de 2005 al 31 de julio de 2008, les aplican las disposiciones del “Convenio Adicional para las Jubilaciones y Pensiones de los Trabajadores de Base de Nuevo Ingreso”, cuya vigencia corresponde al mismo periodo.

Para la aplicación del RJP, los trabajadores de base o confianza, realizan sus aportaciones al fondo de jubilación a través de los conceptos 152 y 107; para el Convenio Adicional, los trabajadores de base realizan su aportación a través del concepto 108 y los de confianza con los conceptos 152 y 107. Reiterando que, los tres conceptos amparan la obligación de los trabajadores de aportar el 10% al fondo de jubilación y el esquema de jubilaciones y pensiones que les corresponde se rige por su fecha de ingreso al IMSS y no por el número del concepto que se deduce en su recibo de pago de nómina.

Para el otorgamiento de las jubilaciones y pensiones, los trabajadores deben realizar las aportaciones completas al fondo de jubilación durante toda su trayectoria laboral, además de reunir los requisitos pactados por el IMSS y el SNTSS, mismos que, se encuentran señalados en el propio RJP y Convenio Adicional, así como en el “Procedimiento para el trámite de prestaciones del Régimen de Jubilaciones y Pensiones”, Clave 1A32-003-005.

Por lo que respecta a “...5. Solicito saber a los cuantos años de servicio se jubilan los que tienen el concepto 107 y 108 del periodo de julio y diciembre de 2006 y cuántas personas están en el supuesto...” [Sic] se reitera que, el esquema de jubilaciones y pensiones que les corresponde a los trabajadores se rige por su fecha de ingreso al IMSS y no por el número del concepto que se deduce en su recibo de pago de nómina.

No obstante ello, bajo el Principio de Máxima Publicidad se realizó una búsqueda exhaustiva en los archivos, registros, sistemas y expedientes de consulta y trámite (físicos y electrónicos) con los que cuenta la Coordinación de Relaciones Laborales, con particular atención en la Comisión Nacional Mixta de Jubilaciones y Pensiones [CNMJP] de la División de Comisiones Nacionales Mixtas sin que se identificara información alguna correspondiente a “... 5. Solicito saber a los cuantos años de servicio se jubilan los que tienen el concepto 107 y 108 del periodo de julio y diciembre de 2006 y cuántas



Unidad de Transparencia

personas están en el supuesto...” [Sic], resultando aplicable el siguiente criterio, emitido por el entonces denominado Instituto Federal de Acceso a la Información Pública (IFAI):

18/13 Respuesta igual a cero.

No es necesario declarar formalmente la inexistencia. En los casos en que se requiere un dato estadístico o numérico, y el resultado de la búsqueda de la información sea cero, éste deberá entenderse como un dato que constituye un elemento numérico que atiende la solicitud, y no como la inexistencia de la información solicitada.

Finalmente cabe señalar que, el RJP y el Convenio Adicional, establecen lo siguiente:

RÉGIMEN	ANTIGÜEDAD LABORAL MÍNIMA		EDAD MÍNIMA	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
“Régimen de Jubilaciones y Pensiones” (RJP).	28 Años	27 Años	No aplica	No aplica
“Convenio Adicional para las Jubilaciones y Pensiones de los Trabajadores de Base de Nuevo Ingreso” (Convenio Adicional)	35 Años	34 Años	60 Años de Edad	60 Años de Edad

.”[Sic]

Finalmente, no se advierte la obligación de parte de las citadas Unidades Administrativas, de contar con la información al nivel de desglose solicitado, y para el efecto el H. Instituto Nacional de Acceso a la Información y Protección de Datos se ha pronunciado con el criterio 03/17, a saber:

“No existe obligación de elaborar documentos ad hoc para atender las solicitudes de acceso a la información. Los artículos 129 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y 130, párrafo cuarto, de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, señalan que los sujetos obligados deberán otorgar acceso a los documentos que se encuentren en sus archivos o que estén obligados a documentar, de acuerdo con sus facultades, competencias o funciones, conforme a las características físicas de la información o del lugar donde se encuentre. Por lo anterior, los sujetos obligados deben garantizar el derecho de acceso a la información del particular, proporcionando la información con la que cuentan en el formato en que la misma obre en sus archivos; sin necesidad de elaborar documentos ad hoc para atender las solicitudes de información.”

En caso de duda o aclaración respecto de la presente notificación, favor de comunicarse al correo electrónico: ashley.jimenez@imss.gob.mx o al número telefónico 5552382700 Ext. 12012.

Por último, se hace de su conocimiento que en caso de no estar conforme con la respuesta otorgada, la LFTAIP en sus artículos 147 y 148 establecen, que el solicitante podrá interponer,



Unidad de Transparencia

por sí mismo o a través de su representante, de manera directa o por escrito, o por medios electrónicos, recurso de revisión ante el Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales o ante esta Unidad de Transparencia, dentro de los quince días hábiles siguientes a la fecha de la notificación de la respuesta, medio de impugnación que deberá contener los requisitos previstos en el artículo 149 de la Ley Federal mencionada.

Sin otro particular, se reitera el compromiso de este Instituto Mexicano del Seguro Social con la transparencia y el acceso a la información.

Atentamente,

Unidad de Transparencia

Elaboró: Analista, Ashley Jiménez Arellanos.