

Mérida, Yucatán, México a quince de noviembre de dos mil veinticuatro.

De conformidad con lo establecido en el artículo 44, fracción II de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, en correlación con el artículo 15 del acuerdo SAF/62/2016, por el que se designa a la Unidad de Transparencia y se regula el Comité de Transparencia de la Secretaría de Administración y Finanzas, se procede a notificar al solicitante la resolución del Comité de Transparencia de la Secretaría de Administración y Finanzas del Gobierno del Estado, emitida en la novena sesión extraordinaria de fecha seis de noviembre de dos mil veinticuatro, recaída a la solicitud de acceso a la información con número de folio **24000185**, y que es del contenido literal siguiente:

"Vistos, para resolver los autos de la solicitud de acceso con número de folio **310571524000185**, formulada a través de la Plataforma Nacional de Transparencia el día dieciocho de octubre del dos mil veinticuatro, y

RESULTANDO

PRIMERO. - En la solicitud de acceso se requirió lo siguiente:

“Curriculum profesional de los servidores públicos dados de alta del 01 de octubre de este año a hoy con sus respectivos títulos profesionales en caso de tener y el sueldo asignado en esta Secretaría/Dependencia/Instituto”

SEGUNDO. - En términos de los artículos 131 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, la solicitud de acceso que nos ocupa fue turnada a la Dirección de Recursos Humanos de la Subsecretaría de Administración y Recursos Humanos de la Secretaría de Administración y Finanzas, con el objeto que realice una búsqueda exhaustiva y razonable de la información solicitada, en sus archivos y la entregue, en caso de contar con ella, o bien declare su inexistencia en términos de los artículos 138 y 139 de la mencionada Ley General.

TERCERO. - Mediante oficio **SAF/SARH/DRH/4540/2024**, de fecha veinticinco de octubre de dos mil veinticuatro, la Directora de Recursos Humanos de la Subsecretaría de Administración y Recursos Humanos de la Secretaría de Administración y Finanzas, informa que requiere una ampliación del plazo en términos del artículo 132 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública toda vez que, la información continuaba siendo motivo de una búsqueda exhaustiva, aunado a la carga de trabajo de la Unidad Administrativa a su cargo, el plazo otorgado para dar respuesta, resultaba insuficiente para la atención de la solicitud que nos ocupa.

CUARTO. - En sesión extraordinaria de fecha veintiocho de octubre de dos mil veinticuatro, el Comité de Transparencia de esta Secretaría confirmó la ampliación de plazo.



QUINTO. - Mediante oficio número **SAF/SARH/DRH/4588/2024**, de fecha treinta de octubre de dos mil veinticuatro, la Directora de Recursos Humanos, señala que la información encontrada relativa a la solicitud de acceso, contiene datos personales concernientes a varias personas identificadas o identificables. Por lo que, con fundamento en los Artículos 100, 111 y 116 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, en relación con el artículo 3, fracción IX de la Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de los Sujetos Obligados, se procedió a la clasificación de confidencialidad de los siguientes datos: **Clave Única de Registro de Población, (CURP), Registro Federal de Contribuyentes (RFC), Número de Seguridad Social (NSS) Lugar y Fecha de Nacimiento, Edad, Tipo de Sangre, Número de Cartilla Militar, Estado Civil, Domicilio Particular, Número Telefónico particular, Correo Electrónico particular, Foto y Firma de los interesados.**

En mérito de lo anterior, y

CONSIDERANDO:

I.- Que este Comité de Transparencia es competente para confirmar, modificar o revocar las determinaciones que en materia de ampliación del plazo de respuesta, clasificación de la información y declaración de inexistencia o de incompetencia realicen los titulares de las Áreas de la Secretaría de Administración y Finanzas, en términos de los artículos 20, 44, fracción II, y 139 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 54 y 55 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Yucatán; 1, 3, 4 y 11 del "Acuerdo SAF 62/2016 por el que se designa a la Unidad de Transparencia y se regula el Comité de Transparencia de la Secretaría de Administración y Finanzas", y 12 del "Acuerdo SAF 98/2017 por el que se modifica el acuerdo SAF 62/2016 por el que se designa a la Unidad de Transparencia y se regula el Comité de Transparencia de la Secretaría de Administración y Finanzas"

II.- Que, en el caso que nos ocupa resulta procedente **CONFIRMAR** la determinación de confidencialidad de los datos personales tales como: **Clave Única de Registro de Población, (CURP), Registro Federal de Contribuyentes (RFC), Número de Seguridad Social (NSS) Lugar y Fecha de Nacimiento, Edad, Tipo de Sangre, Número de Cartilla Militar, Estado Civil, Domicilio Particular, Número Telefónico particular, Correo Electrónico particular, Foto y Firma de los interesados**, efectuada por la Directora de Recursos Humanos por las siguientes razones a saber:

Toda vez que, de conformidad con el oficio de respuesta emitido por la Dirección de Recursos Humanos, se advierte que, si bien se encontró documentación relacionada con lo solicitado, en dicha documentación se encontraron datos personales que son considerados como información confidencial. Por lo tanto, con fundamento en el artículo 116 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, se procedió a la clasificación de confidencialidad de la información solicitada, y se elaboraran las correspondientes versiones públicas para su entrega, previo pago de los costos de reproducción. Ahora bien, en términos



del artículo 100 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, la clasificación es el proceso mediante el cual el sujeto obligado, a través del área que posea la información, determina que la información respectiva actualiza alguno de los supuestos de reserva o confidencialidad, de conformidad con lo dispuesto en la propia ley. Abunda el numeral en comento disponiendo que los Titulares de las Áreas de los sujetos obligados serán los responsables de clasificar la información, de conformidad con lo dispuesto en esa Ley, la Ley Federal y de las Entidades Federativas. Por su parte, el artículo 116 de la aludida Ley General considera información confidencial la que contiene datos personales concernientes a una persona identificada o identificable. De igual forma se destaca lo dispuesto por el artículo 111 de la propia ley en el sentido de que cuando un documento contenga partes o secciones reservadas o confidenciales, los sujetos obligados, para efectos de atender una solicitud de acceso a la información, deberán elaborar una Versión Pública en la que se testen las partes o secciones clasificadas, indicando su contenido de manera genérica y fundando y motivando su clasificación. De manera que si en el caso que nos ocupa, el área administrativa que tiene bajo su resguardo la información solicitada, que en este caso es la Dirección de Recursos Humanos determinó la clasificación de confidencialidad de los datos personales, en virtud de que los documentos encontrados contienen datos personales concernientes a varias personas físicas identificadas o identificables, y que para efectos de atender a la solicitud se procederá a la elaboración de la versión pública en la cual se testarán las partes o secciones que contienen dichos datos personales, fundando y motivando su clasificación, inconcuso resulta que es procedente la confirmación de la determinación de marras, ya que efectivamente, los datos que se testarán en la versión pública a entregar al solicitante previo pago de los costos de reproducción, son considerados confidenciales en términos del primer párrafo del artículo 116 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, en relación con el artículo 3, fracción IX de la Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de los Sujetos Obligados, al ser concernientes a la vida privada de varias personas físicas identificadas o identificables, mismos que deben ser protegidos por la Secretaría de Administración y Finanzas, de conformidad con el diverso numeral 68 de Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, que establece que los Sujetos Obligados serán los responsables de la protección de los datos personales que tengan en su posesión y que no podrán proporcionarla, difundirla, distribuirla o comercializarla, salvo, entre otros casos, que tengan el consentimiento de su titular. En este sentido, la información solicitada se deberá entregar, en su caso, en su versión pública.

En mérito de lo anterior es de resolverse y se

RESUELVE



PRIMERO. – Se confirma la determinación de confidencialidad efectuada por la Dirección de Recursos Humanos, por los motivos y fundamentos expuestos en los considerandos I, II y III del presente acuerdo.

SEGUNDO. – Notifíquese"

Así lo certifica el C.P. Manuel Fernando Durán López, Presidente del Comité de Transparencia de la Secretaría de Administración y Finanzas.

