

VISTO para resolver en el expediente **CTSTPS-CVP-360/2021**, relativo al procedimiento de acceso a la información, derivado de la solicitud con número de folio **0001400162821**; y

RESULTANDO

1. Que el 7 de septiembre de 2021, la Unidad de Transparencia de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, recibió una solicitud de acceso a la información a la que se le asignó el folio número **0001400162821**, en la que se requirió:

“Se solicitan, en versión pública, los Avisos de accidentes de trabajo reportados por la empresa Altos Hornos de México (AHMSA), desde el 1 de enero de 2016 a la fecha de la presente, en cumplimiento a la normativa vigente en la materia así como los datos complementarios de los mismos.

Se hace hincapié en que la solicitud se realiza en versión pública por lo que datos sensibles como los nombres de los trabajadores accidentados o que murieron en el percance no forman parte de la presente petición.”

2. Que el peticionario manifestó como preferencia para el cumplimiento de la obligación, que la información le fuera entregada en **internet por medio de la Plataforma Nacional de Transparencia.**
3. Que, mediante oficios del 7 de septiembre de 2021, la Unidad de Transparencia envió la solicitud de información con número de folio **0001400162821**, a la Unidad de Trabajo Digno y la Dirección General de Investigación y Estadísticas del Trabajo, para que proporcionaran la información correspondiente, por ser las Unidades Administrativas que en el ámbito de sus atribuciones pudieran contar con ésta.
4. Que, mediante correo electrónico del 9 de septiembre de 2021, derivado de la solicitud de la Unidad de Trabajo Digno con fundamento en el artículo 129 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, se solicitó al peticionario lo siguiente:

“...Para estar en posibilidad de atender la solicitud y mejor localización de la información, se solicita se proporcione lo siguiente.

1.- Especifique la Entidad Federativa de la cual requiere la información.

Lo anterior, de conformidad con el artículo 129 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LFTAIP), publicada en el Diario Oficial de la Federación el 9 de mayo de 2016...”

5. Que el 13 de septiembre de 2021 a través del “Sistema de Solicitudes de Información del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales” se recibió la respuesta del Requerimiento de Información Adicional, la cual señala lo siguiente:

“...Con relación a la prevención que se me realizó, me permito manifestar lo siguiente:

1.- Que la entidad federativa de la que se requiere la información es Coahuila...”



TRABAJO

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

COMITÉ DE TRANSPARENCIA DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL EXPEDIENTE CTSTPS-CVP-360/2021

SOLICITUD INAI 0001400162821

SE EMITE RESOLUCIÓN PARA CONFIRMAR
LA CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

6. Que el 8 de octubre de 2021, el Comité de Transparencia consideró conveniente autorizar la ampliación del plazo hasta por 10 días hábiles, para otorgar respuesta a la solicitud de acceso a la información con número de folio **0001400162821**, con fundamento en lo dispuesto por el artículo 135 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública.
7. Que mediante el oficio número **220/UTD/DT/1212/2021**, del 19 de octubre de 2021, la Lic. Andrea Cuellar Moguel, Directora Técnica y Servidora Pública Designada en la Unidad de Trabajo Digno, informó al Comité de Transparencia, lo siguiente:

“...Esta Unidad de Trabajo Digno (UTD), con fundamento en lo dispuesto por los artículos 10 y 30 del Reglamento Interior de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, publicado el 23 de agosto de 2019 en el Diario Oficial de la Federación, informa que remitió la solicitud de mérito a la Oficina de Representación Federal del Trabajo en el Estado de Coahuila, y como resultado de la búsqueda realizada, la Oficina en mención remitió la información con la que cuenta, mediante Oficio número 234/UTD/COAH/00504/2021, anexando al efecto un archivo en formato Excel, así como los siguientes documentos:

SALTILLO		
DOCUMENTO	FECHA	FOJAS
AVISO DE ACCIDENTE	06/01/2016	5
AVISO DE ACCIDENTE	03/03/2016	5
AVISO DE ACCIDENTE	09/03/2016	5
AVISO DE ACCIDENTE	09/03/2016	5
AVISO DE ACCIDENTE	09/03/2016	4
AVISO DE ACCIDENTE	01/04/2016	5
AVISO DE ACCIDENTE	09/02/2016	5
AVISO DE ACCIDENTE	08/04/2016	5
AVISO DE ACCIDENTE	09/03/2016	5
AVISO DE ACCIDENTE	09/03/2016	5
AVISO DE ACCIDENTE	11/01/2016	5
AVISO DE ACCIDENTE	09/03/2016	5
AVISO DE ACCIDENTE	08/04/2016	5
AVISO DE ACCIDENTE	08/04/2016	5
AVISO DE ACCIDENTE	09/03/2016	5
AVISO DE ACCIDENTE	09/03/2016	5
AVISO DE ACCIDENTE	24/02/2016	5
AVISO DE ACCIDENTE	08/04/2016	5
AVISO DE ACCIDENTE	09/03/2016	5
AVISO DE ACCIDENTE	08/04/2016	5
AVISO DE ACCIDENTE	09/03/2016	5
AVISO DE ACCIDENTE	08/04/2016	5
AVISO DE ACCIDENTE	09/04/2016	5
AVISO DE ACCIDENTE	09/03/2016	5
AVISO DE ACCIDENTE	02/03/2016	5
AVISO DE ACCIDENTE	29/03/2016	5
AVISO DE ACCIDENTE	09/03/2016	5
AVISO DE ACCIDENTE	08/04/2016	5





SOLICITUD INAI 0001400162821
SE EMITE RESOLUCIÓN PARA CONFIRMAR
LA CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

[illegible]

Finalmente se hace del conocimiento del particular que la información que se entrega contiene datos confidenciales que permiten la identificación de personas físicas, por lo que se solicita atentamente con fundamento en los artículos 44, fracción II, 116 y 137, inciso a) de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, Publicada en el Diario Oficial de la Federación el 4 de mayo de 2015, y los artículos 65, fracción II, 113, 118, 119, 120 y 140, fracción I de Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LFTAIPI) publicada en el Diario Oficial de la Federación el 9 de mayo de 2016, así como lo establecido en el artículo Noveno de los Lineamientos Generales en materia de clasificación y desclasificación de la información, así como para la elaboración de versiones públicas, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 15 de abril de 2016, **tenga a bien promover ante el H. Comité de Transparencia, la clasificación de la información como confidencial autorizando la elaboración de la versión pública correspondiente.**





TRABAJO

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

COMITÉ DE TRANSPARENCIA DE LA SECRETARÍA
DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
EXPEDIENTE CTSTPS-CVP-360/2021

SOLICITUD INAI 0001400162821

SE EMITE RESOLUCIÓN PARA CONFIRMAR
LA CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

La información o datos testados por considerarse de carácter confidencial son:

1.- Nombre de Persona Física. De conformidad al artículo 116 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LGTAIP), publicada en el Diario Oficial de la Federación el 4 de mayo de 2015; artículo 113, fracción I de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LFTAIP) publicado en el Diario Oficial de la Federación el 9 de mayo de 2016; Trigésimo Octavo, fracción I y Cuadragésimo Primero del Acuerdo del Consejo Nacional del Sistema Nacional de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales, por el que se aprueban los Lineamientos Generales en materia de clasificación y desclasificación de la información, así como para la elaboración de versiones públicas, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 15 de abril de 2016. Artículo 3, fracción IX de la Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 26 de enero de 2017. Toda vez que se trata de un dato que permite la identificación de una persona física, siendo éste un dato personal confidencial.

2.- Firma de persona física. De conformidad al artículo 116 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LGTAIP), publicada en el Diario Oficial de la Federación el 4 de mayo de 2015; artículo 113, fracción I de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LFTAIP) publicado en el Diario Oficial de la Federación el 9 de mayo de 2016; Trigésimo Octavo, fracción I y Cuadragésimo Primero del Acuerdo del Consejo Nacional del Sistema Nacional de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales, por el que se aprueban los Lineamientos Generales en materia de clasificación y desclasificación de la información, así como para la elaboración de versiones públicas, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 15 de abril de 2016. Artículo 3, fracción IX de la Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 26 de enero de 2017. Toda vez que se trata de un dato que permite la identificación de una persona física, siendo éste un dato personal confidencial.

3.- Datos personales y/o generales (Registro Federal de Contribuyentes, la Clave Única de Registro de Población, la edad, el domicilio particular, estado civil, número telefónico de particulares), nivel académico, tipo de incapacidad, antigüedad, puesto, naturaleza de la lesión del trabajador. De conformidad al artículo 116 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LGTAIP), publicada en el Diario Oficial de la Federación el 4 de mayo de 2015; artículo 113, fracción I de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LFTAIP) publicado en el Diario Oficial de la Federación el 9 de mayo de 2016; Trigésimo Octavo, fracción I y Cuadragésimo Primero del Acuerdo del Consejo Nacional del Sistema Nacional de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales, por el que se aprueban los Lineamientos Generales en materia de clasificación y desclasificación de la información, así como para la elaboración de versiones públicas, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 15 de abril de 2016. Artículo 3, fracción IX de la Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 26 de enero de 2017. Toda vez que se trata de un dato que permite la identificación de una persona física, siendo éste un dato personal confidencial.

4.- Salario del trabajador. De conformidad al artículo 116 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LGTAIP), publicada en el Diario Oficial de la Federación el 4 de mayo de 2015; artículo 113, fracción I de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LFTAIP) publicado en el Diario Oficial de la Federación el 9 de mayo de 2016; Trigésimo Octavo, fracción I y Cuadragésimo Primero del Acuerdo del Consejo Nacional del Sistema Nacional de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales, por el que se aprueban los Lineamientos Generales en materia de clasificación y desclasificación de la información, así como para la elaboración de versiones públicas, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 15 de abril de 2016. Artículo 3, fracción IX de la Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 26 de enero de 2017. Toda vez que se trata de un dato que permite la identificación de una persona física, siendo éste un dato personal confidencial.



Oficial de la Federación el 26 de enero de 2017. Toda vez que se trata de un dato que permite la identificación de una persona física, siendo éste un dato personal confidencial.

5.- Número de Seguridad Social. De conformidad al artículo 116 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LGTAIP), publicada en el Diario Oficial de la Federación el 4 de mayo de 2015; artículo 113, fracción I de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LFTAIP) publicado en el Diario Oficial de la Federación el 9 de mayo de 2016; Trigésimo Octavo, fracción I y Cuadragésimo Primero del Acuerdo del Consejo Nacional del Sistema Nacional de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales, por el que se aprueban los Lineamientos Generales en materia de clasificación y desclasificación de la información, así como para la elaboración de versiones públicas, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 15 de abril de 2016. Artículo 3, fracción IX de la Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 26 de enero de 2017. Toda vez que se trata de un dato que permite la identificación de una persona física, siendo éste un dato personal confidencial.

6.- Registro Patronal ante el I.M.S.S. De conformidad al artículo 116 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LGTAIP), publicada en el Diario Oficial de la Federación el 4 de mayo de 2015; artículo 113, fracción II de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LFTAIP) publicado en el Diario Oficial de la Federación el 9 de mayo de 2016; Trigésimo Octavo, fracción I y Cuadragésimo del Acuerdo del Consejo Nacional del Sistema Nacional de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales, por el que se aprueban los Lineamientos Generales en materia de clasificación y desclasificación de la información, así como para la elaboración de versiones públicas, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 15 de abril de 2016; artículo 3, fracción IX de la Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 26 de enero de 2017. Toda vez que se trata de un dato confidencial referente a una persona moral.

No obstante, se sugiere que el área que se encuentra en posibilidades de proporcionar mayor información en relación con lo solicitado, es la Dirección General de Investigación y Estadísticas del Trabajo, de conformidad con lo que establece el artículo 21 del Reglamento Interior de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.

Finalmente, se informa que los documentos exceden la capacidad de envío a través de la Plataforma Nacional de Transparencia; por lo tanto, se preparó su entrega en un Disco Compacto (CD)..."

8. Que mediante el oficio número **119/1.4/042/2021**, del 21 de septiembre de 2021, el Mtro. Antonio Amerlinck Assereto, Director de Estudios e Investigación Laboral de la Dirección General de Investigación y Estadísticas del Trabajo, informó lo siguiente:

"...Le informo que, para dar respuesta a esta solicitud, la Dirección General de Investigación y Estadísticas del Trabajo (DGIET) utilizó la base de datos del Sistema de Avisos de Accidentes de Trabajo (SIAAT), y conforme a lo dispuesto en la Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados, la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, así como en la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, los Lineamientos Generales de Protección de Datos Personales para el Sector Público, publicados en el Diario Oficial de la Federación el 26 de enero de 2018, y demás normatividad aplicable en la materia, se integró un archivo con el **Folio_0001400162821** en el que se encontrará información sobre el total de accidentes de trabajo y en trayecto, por sexo y año de ocurrencia para los años 2017 a 2020 y de enero al 15 de septiembre de 2021..."



Al respecto, el Comité de Transparencia de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, analizó la información antes detallada, a efecto de contar con los elementos necesarios para el pronunciamiento de la presente resolución y;

CONSIDERANDO

- I. Que el Comité de Transparencia de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, es competente para conocer de este asunto, con fundamento en lo dispuesto por los artículos 64, 65 y 140 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, publicada en el Diario Oficial de la Federación, el 9 de mayo de 2016; 43 y 44 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, publicada en el Diario Oficial de la Federación, el 4 de mayo de 2015; Sexto y Décimo del Acuerdo por el que se establece la integración y funcionamiento de la Unidad de Transparencia y del Comité de Transparencia de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, publicado en el Diario Oficial de la Federación, el 19 de mayo de 2017; 2, fracción V de la Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados, publicada el 26 de enero de 2017.
- II. Que mediante el oficio número **220/UTD/DT/1212/2021**, del 19 de octubre de 2021, la Lic. Andrea Cuellar Moguel, Directora Técnica y Servidora Pública Designada en la Unidad de Trabajo Digno, solicitó la intervención del Comité a efecto de que confirme la Clasificación de Información Confidencial realizada.
- III. Derivado de la atención a la solicitud de acceso a la información, se procedió al estudio y análisis de la petición de la Unidad de Trabajo Digno, **PARA RESOLVER RESPECTO A LA CLASIFICACIÓN DE CONFIDENCIALIDAD DE LA INFORMACIÓN** precisada en el Resultando 7 y Considerando II de la presente resolución, respecto de la solicitud **0001400162821**.
- IV. Que son fundados los motivos expresados en el oficio número **220/UTD/DT/1212/2021**, del 19 de octubre de 2021, suscrito por la Lic. Andrea Cuellar Moguel, Directora Técnica y Servidora Pública Designada en la Unidad de Trabajo Digno, para solicitar **SE CONFIRME LA CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN COMO CONFIDENCIAL** descrita en el Resultando 7 de la presente Resolución.

Al respecto, si bien es cierto que en términos de la fracción II, del artículo 2 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, uno de sus objetivos es transparentar la gestión pública mediante la difusión de la información oportuna, verificable, inteligible, relevante e integral; la Ley en la materia protege los datos personales como información confidencial que requiere el consentimiento de los particulares titulares de la misma para su difusión.

Consecuentemente, este Órgano Colegiado **CONFIRMA LA CLASIFICACIÓN DE CONFIDENCIALIDAD DE LA INFORMACIÓN** solicitada por la Unidad de Trabajo Digno, descrita en el Resultando 7 y Considerando II de la presente resolución, contenida en la información requerida en el folio al rubro citado respecto del **nombres de personas físicas, firmas, datos personales y/o generales (Registro Federal de Contribuyentes, la Clave Única de Registro de Población, la edad, el domicilio particular, estado civil, número telefónico de particulares), nivel académico, tipo de incapacidad, antigüedad, puesto, naturaleza de la lesión, salario, Número de Seguridad Social**, lo anterior, con fundamento en los artículos 116, párrafo tercero de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LGTAIP), publicada en el Diario Oficial de la Federación, el 4 de mayo de 2015; artículo 113, fracción I de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LFTAIP), publicado en el Diario Oficial de la Federación, el 9 de mayo de 2016; Trigésimo Octavo, Fracción IV Cuadragésimo Primero de los Lineamientos Generales en materia de clasificación y desclasificación de la información, así como para la elaboración de versiones públicas, publicado en el Diario Oficial de la Federación, el 15 de abril de 2016, toda vez que se trata de datos confidenciales de una persona física.

Asimismo, se confirma la confidencialidad del dato relativo al **registro patronal** con fundamento en los artículos 116, párrafo tercero de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LGTAIP), publicada en el Diario Oficial de la Federación, el 4 de mayo de 2015; artículo 113, fracción II de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LFTAIP), publicado en el Diario Oficial de la Federación, el 9 de mayo de 2016; Trigésimo Octavo, fracción I y Cuadragésimo de los Lineamientos Generales en materia de clasificación y desclasificación de la información, así como para la elaboración de versiones públicas, publicado en el Diario Oficial de la Federación, el 15 de abril de 2016, toda vez que se trata de datos confidenciales de una persona moral.

V. ENTREGA DE LA INFORMACIÓN.

En razón de lo antes expuesto, se instruye a la Unidad de Trabajo Digno, remitir a la Unidad de Transparencia en **versión pública**, la información requerida por el peticionario del folio número **0001400162821**, así como la entrega de la información por medio de **un disco compacto**, derivado de que la información **rebase los 20 MB** permitidos en la Plataforma Nacional de Transparencia, previo pago de derechos para su entrega.

De lo anterior con fundamento en lo dispuesto por los artículos 65 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, publicada en el Diario Oficial de la Federación, el 9 de mayo de 2016; 43 y 44 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, publicada en el Diario Oficial de la Federación, el 4 de mayo de 2015; 2, fracción V de la Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados, publicada el 26 de enero de 2017, Sexto y Décimo del Acuerdo por el que se establece la integración y funcionamiento de la Unidad de Transparencia y del Comité de Transparencia de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, es de resolverse y se:

RESUELVE

PRIMERO. El Comité de Transparencia de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social es competente para conocer y resolver el presente procedimiento de acceso a la información, de conformidad con los preceptos legales citados en el Considerando I de la presente resolución.

SEGUNDO. Se **CONFIRMA LA CONFIDENCIALIDAD** de la información solicitada por la Unidad Administrativa responsable, en términos del Resultando 7 y Considerando IV de la presente resolución.

TERCERO. Se instruye a la Unidad de Transparencia a notificar la presente resolución al peticionario y a la Unidad de Trabajo Digno.

CUARTO. Se instruye a la Unidad de Trabajo Digno, a remitir a la Unidad de Transparencia, la **Versión Pública** de la información concerniente a la solicitud con número de folio **0001400162821**, en términos de lo señalado en los **Considerandos IV y V** de la presente Resolución.

QUINTO. En el caso específico de la solicitud que motiva esta resolución, le informamos que, el artículo 147 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LFTAIP), y el artículo 142 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LGTAIP), disponen que el solicitante podrá interponer, dentro de los quince días siguientes a la fecha de la notificación, por sí mismo o a través de un representante, un recurso de revisión ante el INAI cuando se cumpla alguno de los supuestos señalados en los artículos 143 LGTAIP y 148 LFTAIP. El medio de impugnación podrá ejercerlo, vía Plataforma Nacional de Transparencia, en la dirección electrónica: <http://www.plataformadetransparencia.org.mx/>, en la sección denominada "Sistema de Gestión de Medios de Impugnación", o podrá encontrar el formato en la siguiente dirección electrónica: <http://inicio.inai.org.mx/Formatos/recrev.pdf>. <http://www.plataformadetransparencia.org.mx/web/guest/mi>

Por último, si requiere información adicional, tiene alguna duda sobre el derecho de acceso a la información y de protección de datos personales, le sugerimos llamar al número gratuito 01 800 TEL INAI (01 800 835 4324). También puede acudir al Centro de Atención a la Sociedad del INAI, ubicado en Av. Insurgentes Sur, Número 3211, Colonia Insurgentes Cuicuilco, Alcaldía Coyoacán, C.P. 04530, Ciudad de México; o bien, puede acudir a la Unidad de Transparencia de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, ubicada en Boulevard Adolfo López Mateos, Número 1968, Piso 8, Colonia Los Alpes, Alcaldía Alvaro Obregón, C.P. 01010, transparencia@stps.gob.mx portal de Internet: <https://www.gob.mx/stps/>

SEXTO. En su oportunidad, archívese el asunto como total y definitivamente concluido.

Así, lo resolvieron los integrantes del Comité de Transparencia de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, el 20 de octubre de 2021.



En ausencia del Director General de Asuntos Jurídicos,
Titular de la Unidad de Transparencia y Presidente del Comité,
y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 64,
tercer párrafo de la Ley Federal de Transparencia y Acceso
a la Información Pública y 36, segundo párrafo del Reglamento Interior de la
Secretaría del Trabajo y Previsión Social,
firma el **Lic. Oscar Salas Castillo**
Subdirector de Desempeño Institucional,
Evaluación y Rendición de Cuentas

HOJA DE FIRMA DE LA RESOLUCIÓN PARA CONFIRMAR
LA CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN NÚMERO CTSTPS-CVP-360/2021





TRABAJO

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

COMITÉ DE TRANSPARENCIA DE LA SECRETARÍA
DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
EXPEDIENTE CTSTPS-CVP-360/2021

SOLICITUD INAI 0001400162821
SE EMITE RESOLUCIÓN PARA CONFIRMAR
LA CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

LIC. CARLOS ALBERTO ORTEGA VAZQUEZ

como suplente del Director General de Recursos Materiales y Servicios Generales, miembro Integrante del Comité y responsable del área Coordinadora de Archivos, de conformidad con lo dispuesto en el artículo Séptimo del acuerdo por el que se establece la integración y funcionamiento de la Unidad de Transparencia y del Comité de Transparencia de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.

HOJA DE FIRMA DE LA RESOLUCIÓN PARA CONFIRMAR
LA CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN NÚMERO CTSTPS-CVP-360/2021





TRABAJO

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

**COMITÉ DE TRANSPARENCIA DE LA SECRETARÍA
DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
EXPEDIENTE CTSTPS-CVP-360/2021**

**SOLICITUD INAI 0001400162821
SE EMITE RESOLUCIÓN PARA CONFIRMAR
LA CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN**

LIC. MARCOS GERARDO FUENTES MUÑIZ

Firma el Titular del Área de Auditoría Interna,
de Desarrollo y Mejora de la Gestión Pública
como suplente del miembro Titular del Órgano Interno de Control en la
Secretaría del Trabajo y Previsión Social
e Integrante del Comité de Transparencia, de conformidad
con lo dispuesto en el artículo Séptimo del acuerdo por el que se
establece la integración y funcionamiento de la Unidad de Transparencia
y del Comité de Transparencia de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.

**HOJA DE FIRMA DE LA RESOLUCIÓN PARA CONFIRMAR
LA CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN NÚMERO CTSTPS-CVP-360/2021**

