



CÓDIGO DE ÉTICA

INTRODUCCIÓN

En Tlanalapa estamos comprometidos con la construcción de Políticas Públicas enfocadas a lograr el Desarrollo Integral de las comunidades del municipio de Tlanalapa, y estamos ciertos que, para lograr la ejecución adecuada de las acciones de gobierno, es necesario fundamentar el actuar público en Valores y Principios Éticos.

Es por esta razón que enfocamos los esfuerzos de las distintas áreas, encabezadas por el C. Saúl García Ordoñez en su carácter de Presidente Municipal Constitucional; decididos a aportar lo que en nuestras manos está para lograr la recuperación de la confianza de la sociedad en sus autoridades y reafirmar el compromiso con la excelencia por parte de las personas Servidoras Públicas de esta Administración Municipal 2020-2024.

Convencidos de que lo que se puede medir, se puede mejorar, hemos diseñado este instrumento que pretende fijar la línea base del actuar de quienes integramos esta Administración, con la firme convicción de que la Ciudadanía de Tlanalapa es nuestra razón de ser, y a quien nos debemos como Servidores Públicos.

De igual forma, se contempla en este instrumento, la forma y los pasos a seguir en caso de que se presenten incumplimientos a este Código, con la finalidad de asegurar su cumplimiento e implementación por la totalidad de los integrantes de la presente Administración Municipal.

Por lo anteriormente expuesto, se expide el Código de Ética de la Presidencia Municipal de Tlanalapa, conforme a lo siguiente:

CÓDIGO DE ÉTICA DE LA PRESIDENCIA MUNICIPAL DE TLANALAPA, HIDALGO.

CAPÍTULO I

DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 1.- El presente Código de Ética es aplicable a todas las personas que desempeñen un empleo, cargo o comisión al interior de la Administración Municipal, y tiene por objeto establecer un conjunto de principios, valores y reglas de integridad que sean el fundamento de las funciones y de la toma de decisiones de las personas que se desempeñan en el Servicio Público en el Municipio de Tlanalapa.

Artículo 2.- El lenguaje empleado en el presente Código, no busca generar ningún tipo de distinción ni marcar diferencia entre hombres y mujeres, por lo que las referencias o alusiones en la redacción hechas hacia un género, representan en el conjunto a ambos géneros.

CAPÍTULO II

PRINCIPIOS CONSTITUCIONALES Y LEGALES

Artículo 3.- Los principios mínimos que toda persona adscrita a la Administración Municipal debe observar en el ejercicio de su empleo, cargo o comisión, son los siguientes:

I. Legalidad: Quienes integran el servicio público, hacen sólo aquello que las normas expresamente les confieren y en todo momento someten su actuación a las facultades que las leyes, reglamentos y demás disposiciones jurídicas atribuyen a su empleo, cargo o comisión, por lo que conocen y cumplen las disposiciones que regulan el ejercicio de sus funciones, facultades y atribuciones.

II. Honradez: Quienes integran el servicio público, se conducen con rectitud sin utilizar su empleo, cargo o comisión para obtener o pretender obtener algún beneficio, provecho o ventaja personal o a favor de terceros, ni buscan o aceptan compensaciones, prestaciones, dádivas, obsequios o regalos de cualquier persona u organización, debido a que están conscientes que ello compromete sus funciones y que el ejercicio de cualquier cargo público implica un alto sentido de austeridad y vocación de servicio.

III. Lealtad: Quienes integran el servicio público corresponden a la confianza que el Estado les ha conferido; tienen una vocación absoluta de servicio a la sociedad, y satisfacen el interés superior de las necesidades colectivas por encima de intereses particulares, personales o ajenos al interés general y bienestar de la población.

IV. Imparcialidad: Quienes integran el servicio público dan a la ciudadanía, y a la población en general, el mismo trato, sin conceder privilegios o preferencias a organizaciones o personas, ni permiten que influencias, intereses o prejuicios indebidos afecten su compromiso para tomar decisiones o ejercer sus funciones de manera objetiva.

V. Eficiencia: Quienes integran el servicio público actúan en apego a los planes y programas previamente establecidos y optimizan el uso y la asignación de los recursos públicos en el desarrollo de sus actividades para lograr los objetivos propuestos.

VI. Economía: Quienes integran el servicio público, en el ejercicio del gasto público administrarán los bienes, recursos y servicios públicos con legalidad, austeridad y disciplina, satisfaciendo los objetivos y metas a los que estén destinados, siendo éstos de interés social.

VII. Disciplina: Quienes integran el servicio público desempeñarán su empleo, cargo o comisión, de manera ordenada, metódica y perseverante, con el propósito de obtener los mejores resultados en el servicio o bienes ofrecidos.

VIII. Profesionalismo: Las personas servidoras públicas deberán conocer, actuar y cumplir con las funciones y atribuciones y comisiones encomendadas de conformidad con las leyes, reglamentos y demás disposiciones jurídicas atribuibles a su empleo, cargo o comisión, observando en todo momento disciplina, integridad y respeto, tanto a los demás servidores públicos como a las y los particulares con los que llegare a tratar.

IX. Objetividad: Quienes integran el servicio público deberán preservar el interés superior de las necesidades colectivas por encima de intereses particulares, personales o ajenos al interés general, actuando de manera neutral e imparcial en la toma de decisiones, intereses que a su vez deberán de ser informados en estricto apego a la legalidad.

X. Transparencia: Quienes integran el servicio público en el ejercicio de sus funciones privilegian el principio de máxima publicidad de la información gubernamental, atendiendo con diligencia los requerimientos de acceso y proporcionando la documentación que generan, obtienen, adquieren, transforman o conservan; y en el ámbito de su competencia, difunden de manera proactiva información gubernamental, como un elemento que genera valor a la sociedad y promueve un gobierno abierto, protegiendo los datos personales que estén bajo su custodia.

XI. Rendición de Cuentas: Quienes integran el servicio público asumen plenamente ante la sociedad y sus autoridades la responsabilidad que deriva del ejercicio de su empleo, cargo o comisión, por lo que informan, explican y justifican sus decisiones y acciones, y se sujetan a un sistema de sanciones, así como a la evaluación y al escrutinio público de sus funciones por parte de la ciudadanía.

XII. Competencia por mérito: Quienes integran el servicio público deberán ser seleccionados para sus puestos de acuerdo a su habilidad profesional, capacidad y experiencia, no importando el género, garantizando la igualdad de oportunidad, atrayendo a los mejores candidatos para ocupar los puestos mediante procedimientos transparentes, objetivos y equitativos.

XIII. Eficacia: Quienes integran el servicio público actúan conforme a una cultura de servicio orientada al logro de resultados, procurando en todo momento un mejor desempeño de sus funciones a fin de alcanzar las metas institucionales según sus responsabilidades y mediante el uso responsable y claro de los recursos públicos, eliminando cualquier ostentación y discrecionalidad indebida en su aplicación.

XIV. Integridad: Quienes integran el servicio público actúan siempre de manera congruente con los principios que se deben observar en el desempeño de un empleo, cargo, comisión o función, convencidas en el compromiso de ajustar su conducta para que impere en su desempeño una ética que responda al interés público y generen certeza plena de su conducta frente a todas las personas con las que se vinculen y observen su actuar.

XV. Equidad: Quienes integran el servicio público procurarán que toda persona acceda con justicia e igualdad al uso, disfrute y beneficio de los bienes, servicios, recursos y oportunidades, sin importar el género.

CAPÍTULO III

VALORES INDISPENSABLES EN EL SERVICIO PÚBLICO

Artículo 4.- Existe una serie de valores que resultan indispensables en el servicio público, acorde a la visión que pone al centro del quehacer gubernamental, a la ciudadanía; y éstos son:

I. Interés Público: Quienes integran el servicio público, actúan buscando en todo momento la máxima atención de las necesidades y demandas de la sociedad por encima de intereses y beneficios particulares, ajenos a la satisfacción colectiva.

II. Respeto: Quienes integran el servicio público se conducen con austeridad y sin ostentación, otorgando un trato digno, cordial y respetuoso a las personas en general y a sus compañeros y compañeras de trabajo, superiores y subordinados, considerando sus derechos, evitando cualquier acción considerada como acoso laboral y/o equiparable, de tal manera que propician el diálogo cortés y la aplicación armónica de instrumentos que conduzcan al entendimiento, a través de la eficacia y el interés público.

III. Respeto a los Derechos Humanos: Quienes integran el servicio público respetan los derechos humanos, y en el ámbito de sus competencias y atribuciones, los garantizan, promueven y protegen de conformidad a los Principios de: Universalidad que establece que los derechos humanos corresponden a toda persona por el simple hecho de serlo; de Interdependencia que implica que los derechos humanos se encuentran vinculados íntimamente entre sí; de Indivisibilidad que refiere que los derechos humanos conforman una totalidad de tal forma que son complementarios e inseparables, y de Progresividad que prevé que los derechos humanos están en constante evolución y bajo ninguna circunstancia se justifica un retroceso en su protección.

IV. Igualdad y no discriminación: Quienes integran el servicio público prestan sus servicios a todas las personas sin distinción, exclusión, restricción, o preferencia basada en el origen étnico o nacional, el color de piel, la cultura, el sexo, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, económica, de salud o jurídica, la religión, la apariencia física, las características genéticas, la situación migratoria, el embarazo, la lengua, las opiniones, las preferencias sexuales, la identidad o filiación política, el estado civil, la situación familiar, las responsabilidades familiares, el idioma, los antecedentes penales o en cualquier otro motivo.

V. Equidad de género: Quienes integran el servicio público, en el ámbito de sus competencias y atribuciones, garantizan que tanto mujeres como hombres accedan con las mismas condiciones, posibilidades y oportunidades a los bienes y servicios públicos; a los programas y beneficios institucionales, y a los empleos, cargos y comisiones gubernamentales.

VI. Entorno Cultural y Ecológico: Quienes integran el servicio público en el desarrollo de sus actividades evitan la afectación del patrimonio cultural de cualquier nación y de los ecosistemas del planeta; asumen una férrea voluntad de respeto, defensa y preservación de la cultura y del medio ambiente, y en el ejercicio de sus funciones y conforme a sus atribuciones, promueven en la sociedad la protección y conservación de la cultura y el medio ambiente, al ser el principal legado para las generaciones futuras.

VII. Cooperación: Quienes integran el servicio público colaboran entre sí y propician el trabajo en equipo para alcanzar los objetivos comunes previstos en los planes y programas gubernamentales, generando así una plena vocación de servicio público en beneficio de la colectividad y confianza de la ciudadanía en las instituciones.

VIII. Liderazgo: Quienes integran el servicio público son guía, ejemplo y promotoras del presente Código de Ética ; fomentan y aplican en el desempeño de sus funciones los principios que la Constitución y la Ley les imponen, así como aquellos valores adicionales que por su importancia son intrínsecos a la Función Pública.

CAPÍTULO IV

LOS COMPROMISOS CON EL SERVICIO PÚBLICO

Artículo 5.- Es compromiso de quienes integran el servicio público, actuar atendiendo a los principios, valores y reglas de integridad contenidas en éste Código, así como a las disposiciones legales aplicables a sus funciones, favoreciendo en todo momento, como criterio orientador, el bienestar de la sociedad.

Artículo 6.- Quienes integran el servicio público deberán brindar un trato igualitario a todos los individuos, sin importar el género, evitando cualquier acción u omisión que menoscabe la dignidad humana, derechos, libertades o constituya alguna forma de discriminación.

Artículo 7.- Quienes integran el servicio público, en el ámbito de sus atribuciones y competencias, fomentarán la igualdad entre mujeres y hombres, y respetarán la identidad y orientación sexual, con el propósito de contribuir a la institucionalización de la perspectiva de género en el servicio público

Artículo 8.- Quienes integran el servicio público emplearán lenguaje incluyente en todas sus comunicaciones institucionales con la finalidad de visibilizar a ambos sexos, eliminar el lenguaje discriminatorio basado en cualquier estereotipo de género, y fomentar una cultura igualitaria e incluyente.

Artículo 9.- Quienes integran el servicio público observarán un comportamiento digno, y evitarán realizar cualquier conducta que constituya una violación a los derechos humanos, con el objetivo de generar ambientes laborales seguros que privilegien el respeto de las personas

Artículo 10.- Quienes integran el servicio público deberán cumplir con las declaraciones patrimoniales, de intereses y fiscales, atendiendo en todo momento al principio de honradez, por lo que estas deberán presentarse con completa veracidad y transparencia en su contenido, en los términos previstos en la normativa aplicable.

Artículo 11.- Existe conflicto de intereses cuando quienes integran el servicio público se encuentran impedidos de cumplir con el principio de imparcialidad, en el desempeño de su empleo cargo o comisión, en virtud de que sostienen intereses particulares que interfieren en la atención o resolución de un asunto, en términos de lo previsto en el artículo 25 de la Ley Estatal de Procedimiento Administrativo del Estado de Hidalgo.

Artículo 12.- Quienes integran el servicio público, al tener conocimiento de un asunto en el que su objetividad o imparcialidad puedan verse afectadas por la existencia de algún conflicto de intereses o impedimento legal, deberán:

- I. Informar por escrito al jefe inmediato la existencia del conflicto de intereses o impedimento legal;
- II. Solicitar ser excusado de participar en cualquier forma, en la atención, tramitación o resolución del asunto, y
- III. Acatar las instrucciones formuladas por escrito por el jefe inmediato para la atención, tramitación o resolución imparcial y objetiva del asunto.

Artículo 13.- Quienes integran el servicio público, con motivo del ejercicio de su empleo, cargo o comisión, no deben aceptar, exigir u obtener cualquier obsequio, regalo o similar, sean en favor de sí mismas, su cónyuge, concubina, concubinario o conviviente, parientes consanguíneos, parientes civiles o para terceras personas con las que se tenga relaciones personales, profesionales, laborales, de negocios, o para socios o sociedades de las que forme parte.

Artículo 14.- En caso de que quienes integran el servicio público, con motivo de sus funciones reciban un obsequio, regalo o similar, deberán informarlo inmediatamente al Órgano Interno de Control, y procederán a ponerlo a disposición. Lo anterior, en cumplimiento a lo previsto en el artículo 40 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas.

Artículo 15.- Los reconocimientos de cualquier naturaleza que sean otorgados a quienes integran el servicio público por instituciones públicas y académicas, podrán aceptarse en tanto no impliquen compromiso alguno del ejercicio del empleo, cargo o comisión y no contravengan disposiciones jurídicas o administrativas aplicables.

Artículo 16.- Quienes integran el servicio público deberán suscribir su compromiso de observar íntegramente el contenido del presente Código en sus funciones cotidianas, de conformidad a los acuerdos que dicte el Órgano Interno de Control.

CAPÍTULO V

DE LOS MECANISMOS DE CAPACITACIÓN Y DIFUSIÓN

Artículo 17.- Para la divulgación, conocimiento y apropiación del presente Código, la Administración Municipal deberá establecer, en conjunto con el Comité de Ética, un programa anual para la divulgación del mismo y la capacitación que refuerce la prevención y sensibilización para evitar la materialización de riesgos éticos y, en su caso, refuerce la formación del juicio ético necesario para su prevención.

Artículo 18.- Para la promoción de la ética en el servicio público, como una tarea y un compromiso asumidos personal y colectivamente, la Presidencia Municipal de Tlanalapa, contará con un Comité de Ética, que promoverá la transversalización de las políticas de integridad pública a través de la sensibilización, la divulgación y la capacitación, así como la promoción de un liderazgo ético que reconozca a todas las personas como factores centrales en la consolidación de la nueva ética pública. Se reconocerá de manera particular a aquellas personas que, en su desempeño, motiven a sus compañeros y compañeras en la práctica de los valores del servicio público.

CAPÍTULO VI

DE LOS CASOS DE VULNERACIONES AL CÓDIGO DE ÉTICA

Artículo 19.- Cualquier persona que integre el servicio público o particular podrá hacer del conocimiento de dos instancias, los incumplimientos al Código de Ética:

- I. El comité, en su carácter de instancia preventiva podrá emitir recomendaciones encaminadas a mejorar el clima organizacional y a evitar la reiteración de la o las conductas contrarias al contenido de éste Código, y,
- II. El Órgano Interno de Control, será quien determine si se actualiza una falta administrativa, sin perjuicio de las acciones que en derecho correspondan conforme a las leyes aplicables.

CAPÍTULO VII

DEL CUMPLIMIENTO

Artículo 20.- El Órgano Interno de Control, en el ámbito de sus atribuciones, dará cumplimiento y vigilará la observancia de lo previsto en éste Código de Ética.

TRANSITORIOS

Primero. - El presente acuerdo entrará en vigor al día siguiente al de su aprobación por el honorable ayuntamiento del municipio de Tlanalapa Hgo.

Segundo. - Se abroga y deja sin efecto a cualquier Código de Ética emitido con anterioridad al presente.