

Mexicali, Baja California 11 de septiembre de 2024
Oficio No. 2234/UT/2024
Asunto: Respuesta solicitud de acceso a la
información pública 020058424000671

**SOLICITANTE DE ACCESO A LA INFORMACIÓN
P R E S E N T E**

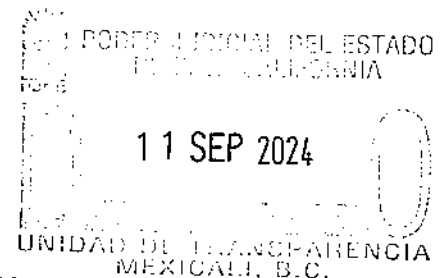
Por este conducto, se hace de su conocimiento que se ha recibido el oficio 555/DDHAG/2024 signado por la Directora de Derechos Humanos y Asuntos de Género del Poder Judicial del Estado de Baja California, en donde da respuesta a su solicitud de información registrada con el número 020058424000671. Por lo que se adjunta el oficio en la modalidad seleccionada por Usted.

Si tiene alguna duda sobre los derechos de acceso a la información, de protección de datos personales o del proceso para presentar su inconformidad en contra de la presente determinación, puede comunicarse al número telefónico 686-9009099 ext. 1755; acudir a la oficina de la Unidad de Transparencia que se encuentra ubicada en Calzada de los Presidentes 1185, Prolongación Avenida de los Pioneros Zona Río Nuevo, en la ciudad de Mexicali, Baja California, o escribir al correo electrónico transparencia@pjbc.gob.mx, en donde se le atenderá con gusto. Lo anterior con fundamento en los artículos 55 y 125 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Baja California.

En virtud de que el acceso a la información se hizo a través de la Plataforma Nacional de Transparencia, con dirección en www.plataformadetransparencia.org.mx, se determina que la notificación se realice de la misma forma, para los efectos legales correspondientes.

ATENTAMENTE

CINTHYA DENISE GÓMEZ CASTAÑEDA
DIRECTORA DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA
DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA

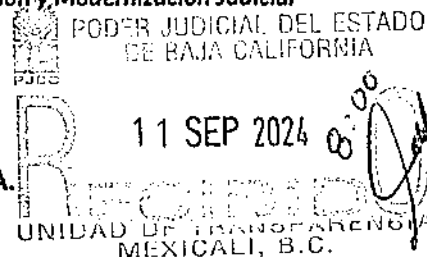


C.C.P.- Expediente
CDGC/Adri

Dirección de Derechos Humanos y Asuntos de Género
OFICIO: 555/DDHAG/2024.
ASUNTO: Contestación.
Mexicali, Baja California a 11 de septiembre de 2024.

"2024, Año de la Innovación y Modernización Judicial"

MTRA. CYNTHIA DENISE GÓMEZ CASTAÑEDA
DIRECTORA DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA
DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA.
P R E S E N T E.



Anteponiendo un cordial y atento saludo, con fundamento en los artículos 1 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, 7 de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Baja California y 122 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Baja California, me permito dar contestación a la solicitud de acceso a la información pública registrada con el folio número 020058424000671, remitida mediante el oficio número 2192/UT/2024, siguiente:

- "10. Informar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general.*
- 11. Informar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección y atención en casos de antidiscriminación racial y capacitista.*
- 12. Que principios guían sus políticas institucionales, programas, protocolos para la prevención, protección, atención en casos de acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista.*
- 13. Cifras del personal que ha participado en el diseño, implementación y ejecución de políticas institucionales, programas, protocolos para la igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista, Incluir, además: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.*

Dr. Humberto Torres Esquina con Av. Pioneros s/n, Mexicali, B.C. C.P. 21000.
Teléfono: (686) 900 90 99. Extensión: 1786

14. *¿Cómo socializa la institución con el personal las políticas institucionales, programas, protocolos ha implementado la institución para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de discriminación racial y capacitista, acoso y hostigamiento sexual, así como violencia de género?*
15. *Informe qué dependencias internas son encargadas de implementar las políticas de igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista, en los ejes de prevención. Indicar qué personal labora en esto e incluir: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.*
16. *Informe sobre las dependencias internas encargadas de sancionar el acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista. Desagregar el personal que labora en esto e incluir: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.*
17. *Cifras de denuncias sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.*
18. *Cifras de denuncias sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución. incluir: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.*
19. *Cifras de investigaciones sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.*
20. *Cifras de investigaciones sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución. incluir: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.*
21. *Cifras de personas victimarias o presuntas victimaria, que sean parte del personal de su institución. Incluir: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.*
22. *¿Qué medidas contempla la institución para la protección a personal en casos de discriminación racial y capacitista, acoso, hostigamiento sexual y violencias de género?*

23. Cifras de medidas de protección otorgadas a víctimas de violencia de género, discriminación racial y capacitista. Otorgadas a personal. Incluir: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.
24. Informen si en la institución pueden presentarse denuncias anónimas frente a situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista.
25. Informen si existen mecanismos de justicia restaurativa, procedimientos alternativos en situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista".

Al respecto, le informo que la Dirección de Derechos Humanos y Asuntos de Género no genera o resguarda la información establecida en los numerales 11, 13, 18, 19, 20, 22, 23 y 25. Por lo que corresponde al resto de las preguntas se contestan en la numeración establecida por la persona solicitante:

10. Se cuenta con el "Protocolo para Prevenir, Atender y Sancionar el Hostigamiento y Acoso Sexual", mismo que fue aprobado por el Consejo de la Judicatura en fecha 11 de agosto de 2022. Cabe señalar que, de conformidad con el artículo 15 del citado instrumento esta Dirección a través de la Unidad de Igualdad y Género es el primer contacto correspondiéndole particularmente la primera atención y entrevista.

12. De conformidad con el artículo 4 del Protocolo para Prevenir, Atender y Sancionar el Hostigamiento y Acoso Sexual en el Poder Judicial del Estado de Baja California para prevenir, atender y sancionar en su caso, el hostigamiento y acoso sexual, se consideran los principios de acceso a la justicia, cero tolerancia a las conductas de hostigamiento o acoso sexual, confidencialidad, debido proceso, no revictimización, presunción de inocencia, pro persona y transparencia.

14. En el caso del Protocolo para Prevenir, Atender y Sancionar el Hostigamiento y Acoso Sexual en el Poder Judicial del Estado de Baja California, se ha socializado mediante diversos métodos. En primer lugar, se entregó al personal un tríptico con la síntesis del mismo; se colocaron en los espacios concurridos de todos

los edificios del Poder Judicial, impresos que contienen un código QR para el acceso al documento mediante dispositivo electrónico y en forma periódica se implementan talleres con la finalidad de sensibilizar, concientizar y capacitar a las personas servidoras públicas del Poder Judicial, respecto a los temas vinculados al acoso y hostigamiento sexual.

15. La Dirección de Derechos Humanos y Asuntos de Género, propone e implementa estrategias, mecanismos y metodologías para incorporar, institucionalizar y transversalizar el enfoque en derechos humanos, la perspectiva de género y la no discriminación en las acciones, políticas, programas, indicadores, estadísticas y proyectos del Poder Judicial del Estado de Baja California. La Dirección de Derechos Humanos y Asuntos de Género, está conformada por siete personas servidoras públicas, de las cuales, cuatro son del género femenino y tres del masculino, ninguna manifestó contar con algún tipo de discapacidad o auto adscribirse a algún grupo indígena o afroamericano.

16. De conformidad con artículo 142 de la Ley Orgánica del Poder Judicial del Estado de Baja California, la potestad disciplinaria se ejercerá:

"I.- Por los secretarios de Acuerdos cuando se trate de quejas en contra de sus subalternos, y la falta sólo amerite como sanción, apercibimiento o amonestación.

II.- Por el Presidente del Tribunal Superior de Justicia, Magistrados y jueces, cuando se trate de quejas en contra de los secretarios, independientemente de la sanción que les corresponda por la falta cometida y en contra de los demás servidores públicos, cuando deba aplicárseles a personas diversas de las que se refiere la fracción anterior.

III.- Por el Pleno del Consejo de la Judicatura del Estado, cuando se trate de quejas en contra de los funcionarios a que se refiere la fracción anterior.

IV.- Por el Pleno del Consejo de la Judicatura, cuando se trate de quejas en contra de su Presidente o uno de sus Consejeros.

V.- Por el Consejo de la Judicatura del Estado cuando lo prevea la Ley".

17. Durante el presente año se han recibido tres quejas de mujeres del Poder Judicial del Estado de Baja California, sin referir algún tipo de discapacidad, ni auto adscribirse como personas indígenas o afroamericanas.

21. Durante el año en que se informa, se han presentado tres quejas en contra de tres personas del sexo masculino, sin contar con información en la denuncia sobre algún tipo de discapacidad o auto adscripción como personas indígenas o afroamericanas.

22. El artículo 23 del Protocolo para Prevenir, Atender y Sancionar el Hostigamiento y Acoso Sexual del Poder Judicial del Estado de Baja California considera las medidas de protección siguientes:

- I.- Canalizar a la presunta víctima para su atención psicológica o médica en caso necesario.*
- II.- La reubicación física, cambio de adscripción o cambio de horario de la presunta víctima o del probable agresor en tanto se resuelve la queja.*
- III.- Cualquier otra medida orientada a conminar al probable agresor a abstenerse de hostigar, intimidar, amenazar, dañar o poner en peligro a la presunta víctima".*

23. Todas las quejas deberán identificar plenamente a la persona promovente, ya que con fundamento en el artículo 143 de la Ley Orgánica del Poder Judicial del Estado de Baja California, las quejas anónimas, o aquéllas que no sean ratificadas, no producirán efecto alguno.

Sin otro particular de momento, quedo de usted para cualquier duda o aclaración al respecto.

ATENTAMENTE


MTRA. ROCIO KARINA CANO ALBAÑEZ
DIRECTORA DE DERECHOS HUMANOS Y ASUNTOS DE GÉNERO
DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA.

Dr. Humberto Torres Esquina con Av. Pioneros s/n, Mexicali, B.C. C.P. 21000.
Teléfono: (686) 900 90 99. Extensión: 1786