



ACTA DE LA SESIÓN CT/2024/01 DEL COMITÉ DE TRANSPARENCIA DE EL COLEGIO DE SONORA, CELEBRADA EL 4 DE SEPTIEMBRE DE 2024.

En la ciudad de Hermosillo, Sonora, siendo las 10:00 horas del día 4 de septiembre de 2024, se reunieron en el salón 2 del Edificio de Posgrado de El Colegio de Sonora, ubicado en en callejón Ayón esquina avenida Obregón No. 22, planta baja, colonia Centro, de esta ciudad de Hermosillo, Sonora, el L.A.E. Benjamín Parra Maldonado, Director General Administrativo, la Dra. América Nallely Lutz Ley, Directora General Académica y la Mtra. Gabriela Acosta Campoy, Contralora General, en su calidad de integrantes del Comité de Transparencia de El Colegio de Sonora, para celebrar la sesión a la que se convocara el 29 de agosto de 2024, de acuerdo con el siguiente

Orden del día:

1. Lista de asistencia, verificación del quórum e instalación de la sesión.
2. Lectura del Orden del día y, en su caso, aprobación del mismo.
3. Conformación y funciones del Comité de Transparencia.
4. Confidencialidad de información y versiones públicas de documentos, para la atención de solicitud de información con folio 261373024000028.
5. Asuntos generales.

Antes del desahogo del primer punto del Orden del día se hace constar que de acuerdo con la designación realizada el día 25 de junio del año en curso, el 28 de junio se notificó al Instituto Sonorense de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales (ISTAI), la integración actual del Comité de Transparencia de El Colegio, específicamente la incorporación de la Dra. América Nallely Lutz Ley, Directora General Académica y de la Mtra. Gabriela Acosta Campoy, Contralora General, asimismo en dicha notificación se informó que la Presidencia del Comité de Transparencia recae en Benjamín Parra Maldonado, Director General Administrativo.

1. Lista de asistencia, verificación del quórum e instalación de la sesión.

Se hace constar que se cuenta con la presencia del total de tres integrantes que conforman el Comité de Transparencia de El Colegio de Sonora, quienes fueron convocados con la debida oportunidad el 29 de agosto de 2024, con lo que se determina que existe quórum válido y se declara formalmente instalada la sesión con la aprobación unánime de integrantes del Comité.

Después de lo anterior se hace constar la presencia de la Mtra. Nancy Araceli Cáñez Navarrete, Jefa del Área de Recursos Humanos, en calidad de titular del área generadora y responsable de la información relacionada con la solicitud materia de la presente sesión, quien participa con voz, pero sin voto.

2. Lectura del Orden del día y, en su caso, aprobación del mismo.

El Director General Administrativo, en su calidad de presidente del Comité de Transparencia, da lectura al Orden del día anteriormente precisado, el cual es aprobado con el voto unánime de las y los integrantes del Comité.

3. Conformación y funciones del Comité de Transparencia.

Para iniciar este punto Benjamín Parra Maldonado, acorde con la conformación actual del Comité, y una vez revisadas las funciones que tiene en la normatividad este órgano en su conjunto, así como las del Presidente y del Secretario, se somete a consideración la designación de quién fungirá como Secretario y Vocal del Comité de Transparencia, aprobando por unanimidad que América Nallely Lutz Ley, asuma el cargo de Secretaria, y Gabriela Acosta Campoy el cargo de Vocal.

4. Confidencialidad de información, versiones públicas de documentos y análisis para la atención de solicitud de información con folio 261373024000028.

Para iniciar este punto el presidente del Comité de Transparencia informa, que la reunión deriva de la solicitud de acceso a la información con folio 261373024000028, en la que expresamente se solicitó:

“Por este medio hago referencia a la convocatoria 2022 emitida por el Colegio de Sonora para ocupar el puesto de Jefe (a) del Departamento de Difusión Cultural, publicada mediante el siguiente link:

<https://www.colson.edu.mx/adminPaginaColson/publico/convocatorias/992022102957603.pdf>

Al respecto, se solicita:

1. Listado total de aspirantes a ocupar el cargo, desde el inicio de la convocatoria, mismo que deberá incluir apellido paterno, apellido materno, nombre del aspirante, ocupación y fecha de nacimiento.
2. Currículum vitae de todos los participantes de la convocatoria 2022 mismos que aspiraron a ocupar el cargo de Jefe de Departamento de Difusión Cultural del Colegio de Sonora y que fueron compartidos a la institución para su evaluación.
3. Resultados por escrito del proceso de la evaluación que derivó en la contratación como Jefe del Departamento de Difusión Cultural del C. Oscar Joel Mayoral Peña, incluyendo revisión curricular, entrevista como aspirante y el examen psicométrico del seleccionado.
4. Integrantes del comité evaluador y seleccionador de la persona idónea para ocupar el cargo. En caso de no existir un comité conductor del proceso de selección, señalar en específico el nombre completo, cargo y motivación o fundamento de la persona que designó de manera directa al C. Oscar Joel Mayoral Peña como Jefe del Departamento de Difusión Cultural del Colegio de Sonora.”

Acto seguido se cede el uso de la voz a la Jefa del Área de Recursos Humanos quien informa que se recurre al Comité de Transparencia para tener el criterio de éste para dar respuesta a la solicitud con folio 261373024000028, en atención a que se considera que entre la información solicitada se encuentran datos personales o información confidencial, la necesidad de elaborar versiones públicas de documentos, además de otra información que no se tiene la obligación de poseer.

Vertidos los comentarios de las y los presentes y realizado el análisis correspondiente, y considerando:

Que toda la información en posesión de los sujetos obligados es pública, con excepción de la que tenga el carácter de confidencial. (Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Sonora, en adelante la Ley de Transparencia, artículo 3, fracción XX)

Que la información que tenga el carácter de confidencial no puede ser difundida, publicada o dada a conocer, excepto en aquellos casos en que así lo contemple la Ley. (Ley de Transparencia, artículo 3, fracción XVIII)

Que la información que se refiere a la vida privada y los datos personales de una persona identificada o identificable mantendrá el carácter de confidencial de manera indefinida y sólo podrán tener acceso a ella los titulares de la misma, o sus representantes legales, y los servidores públicos que requieran conocerla para el debido ejercicio de sus funciones. Asimismo, que los sujetos obligados deberán tomar las medidas pertinentes para proteger la información que refiere a la vida privada y los datos personales que obren en sus archivos. (Ley de Transparencia, artículo 107)

Que se consideran datos personales y en consecuencia información confidencial, cualquier información concerniente a una persona física identificada e identificable, expresada en forma numérica, alfabética, alfanumérica, gráfica, fotográfica, acústica o en cualquier otro formato. Asimismo, se considera que una persona es identificable cuando su identidad puede determinarse directa o indirectamente a través de cualquier información, siempre y cuando esto no requiera plazos, medios o actividades desproporcionadas. (Ley de Transparencia, artículo 3, fracción VI, y Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados del Estado de Sonora, en adelante Ley de Datos Personales, artículo 3, fracción VII)

Que se consideran datos personales sensibles aquellos que se refieren a la esfera más íntima de su titular, o cuya utilización indebida pueda dar origen a discriminación o conlleve un riesgo grave para éste. Se consideran sensibles, de manera enunciativa más no limitativa, los datos personales que puedan revelar aspectos como origen racial o étnico, estado de salud pasado, presente o futuro, creencias religiosas, filosóficas y morales, opiniones políticas, datos genéticos, datos biométricos y preferencia sexual. (Ley de Datos Personales, artículo 3, fracción VIII)

Que la información confidencial tiene como fin imponer una restricción permanente para permitir el acceso a dicha información y su clasificación será por estricto derecho. (Lineamientos Generales para la Custodia y Manejo de Información Restringida y la Protección de Datos Personales en Posesión de los Sujetos Obligados del Estado de Sonora, artículo 7)

Una vez hechas las anteriores consideraciones, el Comité de Transparencia acorde a sus atribuciones y funciones establecidas en los artículos 56 y 57 de la Ley de Transparencia, y en su calidad de autoridad máxima en materia de protección de datos personales en El Colegio de Sonora, de acuerdo con el artículo 115 de la Ley de Datos Personales, emite los siguientes acuerdos para la atención de la solicitud de acceso a la información con folio 261373024000028:

ACUERDO CT/2024/01/01

Los apellidos paterno, materno, nombres, ocupación y fechas de nacimiento, de las personas que participaron en la convocatoria emitida en el año 2022 para ocupar el puesto de Jefe (a) del Departamento de Difusión Cultural, no pueden ser entregados como parte de la respuesta a una solicitud de acceso a la información, por considerarse datos personales, en atención a que es información concerniente a personas físicas de carácter privado que pueden ser identificadas con dicha información, o a través de los cuales su identidad puede determinarse directa o indirectamente, conforme con lo establecido en los artículos 3, fracciones VI y XVIII, y 107, de la Ley de Transparencia, artículo 3, fracción VII, de la Ley de Datos Personales, y artículo 7 de los Lineamientos Generales para la Custodia y Manejo de Información Restringida y la Protección de Datos Personales en Posesión de los Sujetos Obligados del Estado de Sonora.

ACUERDO CT/2024/01/02

En cuanto a los currículum vitae de las personas que participaron en la convocatoria emitida en el año 2022 para ocupar el puesto de Jefe (a) del Departamento de Difusión Cultural, el Área de Recursos Humanos deberá elaborar versiones públicas en las que se deberán omitir todos los datos personales, asimismo, toda información que actualice los supuestos legales para la restricción, o que pueda identificar o hacer identificable a las personas físicas, o toda información a través de la cual la identidad puede determinarse directa o indirectamente, tales como:

Domicilio particular: Es el lugar en donde reside habitualmente una persona física, por lo que constituye un dato personal confidencial, ya que incide directamente en la privacidad de personas físicas identificadas y su difusión podría afectar la esfera privada de las mismas.

Teléfonos particulares: Constituyen un medio para comunicarse con una persona física identificada o identificable, por lo que las hace localizables. Por lo tanto, se trata de información que al darse a conocer afectaría la intimidad de la persona respectiva.

Correo electrónico particular: El correo electrónico se puede asimilar al teléfono particular, toda vez que es otro medio para comunicarse con la persona titular del mismo y la hace localizable. Por tanto, se trata de información que al darse a conocer afectaría la intimidad de la persona.

Firma del titular: Es un dato personal confidencial, toda vez que en el presente caso obra en cada currículum vitae de las y los participantes en su calidad de ciudadanos y no como servidores públicos.

Fecha de nacimiento/edad: Es un dato personal que hace identificable a una persona, pues la sitúa en una condición de indudable identificación, ya que este dato correlacionado con el nombre permite por sí mismo, acceder a un sin número de datos requeridos en la más variada prestación de servicios de todo tipo, por lo que su uso y conocimiento concierne sólo a su titular, siendo susceptible de clasificarse como confidencial.

Lugar de nacimiento: Es un dato alusivo al poblado donde nació un ciudadano o ciudadana, posiblemente relacionado a la circunscripción territorial en la que se desarrolló, por lo que está referido a un aspecto personal del individuo y debe considerarse como confidencial.

Nacionalidad: Este dato constituye un atributo de la personalidad que identifica a un individuo como miembro de un Estado; es decir, es el vínculo legal que relaciona a una persona con su país de origen. En este sentido, la nacionalidad de una persona se considera como un dato personal, en virtud de que su difusión afectaría su esfera de privacidad.

Fotografía: Constituye el primer elemento de la esfera personal de todo individuo, en cuanto instrumento básico de identificación y proyección exterior y factor imprescindible para su propio reconocimiento como sujeto individual; por lo tanto, es un dato personal confidencial.

Es importante señalar que dichos datos son enunciativos, más no limitativos por lo que el Área de Recursos Humanos deberá realizar una revisión exhaustiva, a efecto de localizar otros datos que puedan identificar o hacer identificable a las personas físicas, o toda información a través de la cual la identidad puede determinarse directa o indirectamente y que recaigan en la esfera de confidencialidad, por ejemplo, de forma enunciativa y no limitativa, nombre de cursos, ubicación específica de puestos, o cualquier otro que pueda permitir identificar o hacer identificable a las personas físicas.

Lo anterior, conforme con lo establecido en los artículos 3, fracciones VI y XVIII, 107 y 115, de la Ley de Transparencia, artículo 3, fracción VII, de la Ley de Datos Personales, y artículos 7 y 11 de los Lineamientos Generales para la Custodia y Manejo de Información Restringida y la Protección de Datos Personales en Posesión de los Sujetos Obligados del Estado de Sonora.

ACUERDO CT/2024/01/03

Con relación al examen psicométrico aplicado al actual Jefe del Departamento de Difusión Cultural de El Colegio de Sonora, no puede ser entregado como parte de la respuesta a una solicitud de acceso a la información, por considerarse que contiene datos personales sensibles, conforme con lo establecido en el artículo 3, fracción VIII, de la Ley de Datos Personales, y su relación con los artículos 3, fracciones VI y XVIII, y 107, de la Ley de Transparencia, artículo 3, fracción VII, de la Ley de Datos Personales, y artículo 7 de los Lineamientos Generales para la Custodia y Manejo de Información Restringida y la Protección de Datos Personales en Posesión de los Sujetos Obligados del Estado de Sonora. Sólo podrá notificarse la conclusión del examen psicométrico.

ACUERDO CT/2024/01/04

El Comité de Transparencia valida que no existe la obligación de tener resultados por escrito del proceso de evaluación, de la revisión curricular y de la entrevista realizada al actual Jefe del Departamento de Difusión Cultural de El Colegio de Sonora, ni de contar con un comité evaluador y seleccionador, en atención a que la designación se realizó conforme con la atribución de la persona titular de Rectoría, para designar a la o el Jefe del Departamento de Difusión Cultural de El Colegio de Sonora, conforme con los artículos 14, fracción VI, de la Ley Orgánica de El Colegio de Sonora, y 56 del Reglamento General de la misma institución.

5. Asuntos generales.

En este punto el Presidente del Comité pregunta si hay algún asunto que tratar, respondiendo negativamente las y los presentes.


Atendidos todos los puntos del orden del día y no habiendo otro asunto que tratar, el Presidente declara concluida la sesión y solicita a la Secretaría el levantamiento del acta correspondiente; dándose de esta forma por terminada la sesión, siendo las 11:30 horas del mismo día 4 de septiembre de 2024; firmándola para constancia quienes integran el Comité de Transparencia.



L.A.E. BENJAMÍN PARRA MALDONADO
PRESIDENTE DEL COMITÉ DE TRANSPARENCIA
DIRECTOR GENERAL ADMINISTRATIVO



DRA. AMÉRICA NALLELY LUTZ LEY
SECRETARIA DEL COMITÉ DE TRANSPARENCIA
DIRECTORA GENERAL ACADÉMICA



MTRA. GABRIELA ACOSTA CAMPOY
VOCAL DEL COMITÉ DE TRANSPARENCIA
CONTRALORA GENERAL