



Presidencia Municipal
Mineral del Monte, Hgo. 2024 - 2027



Mineral del Monte Hgo, 19 de octubre de 2024.

Número de oficio/MMM/TRANS/591/2024.

Número de folio: 130222400021124

Solicitud vía: PNT

Karla Guadalupe Peredo Mendez

PRESENTE

En respuesta a su solicitud de información con número 130222400021124 presentada el día 19 de Octubre, del año 2024, realizada en esta Unidad de Transparencia del Municipio de Mineral del Monte, Hidalgo y con los fundamentos a los artículos 5, 7, 8, 13, 14, 16, 17, 19, 20, 22, 23, 119, 120, 124, 125, 127, 129, 130, 133, de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Hidalgo, esta Unidad de Transparencia, da respuesta conforme a lo siguiente:

PREGUNTA

quiero que me sea proporcionada una copia de la convocatoria para la designación del órgano interno de control municipal emitida este 2024 así como el acta de Cabildo mediante el cual se ratifica su elección. además un listado con el nombre de los aspirantes que se inscribieron en el proceso para ser órgano interno de control, el lugar de origen de cada aspirante y si cumplió con los requisitos solicitados o si fue descartado y en caso de haber sido descartado, precisar el motivo. y finalmente cada uno de los trabajos que presentaron los aspirantes para competir para el cargo antes mencionado.

Sin otro particular, la Unidad de Transparencia del Municipio de Mineral del Monte se encuentra a su disposición, para cualquier duda o aclaración.



ATENTAMENTE

Jessica Karina Garcia Hernandez

L.D. JESSICA KARINA GARCIA HERNANDEZ
TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA
MINERAL DEL MONTE HGO.

LIC EDMUNDO MENDEZ TEJEDA. -PRESIDENTE MUNICIPAL CONSTITUCIONAL.

PRIMERO EL PUEBLO

Palacio Municipal s/n Colonia Centro Mineral del Monte Hidalgo, C.P 42130 Tel. (771) 7971216



Presidencia Municipal
Mineral del Monte, Hgo. 2024 - 2027



Número de oficio: MMM/SM/052/2024

ASUNTO: Respuesta a oficio núm. MMM/TRANS/570/2024

Mineral del Monte, Hgo., a 5 de noviembre de 2024.

L.D. JESSICA KARINA GARCÍA HERNÁNDEZ
TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA
MINERAL DEL MONTE, HGO.

En respuesta a su similar de fecha 4 de noviembre de 2024, al rubro citado, me permito hacer de su conocimiento, la información requerida en solicitud recibida mediante la Plataforma Nacional de Transparencia con número de folio 130222400021124:

Pregunta:

quiero que me sea proporcionada una copia de la convocatoria para la designación del órgano interno de control municipal emitida este 2024

así como el acta de Cabildo mediante el cual se ratifica su elección.

además, un listado con el nombre de los aspirantes que se inscribieron en el proceso para ser órgano interno de control, el lugar de origen de cada aspirante y si cumplió con los requisitos solicitados o si fue descartado y en caso de haber sido descartado, precisar el motivo.

y finalmente cada uno de los trabajos que presentaron los aspirantes para competir para el cargo antes mencionado.

Respuesta:

1. Se publicó la convocatoria en el periódico oficial del Estado de Hidalgo https://periodico.hidalgo.gob.mx/?tribe_events=periodico-oficial-alcance-0-del-30-de-septiembre-de-2024 y en la página de Facebook del municipio <https://www.facebook.com/share/cGg8xW1vqrfgzApn/>
2. Se adjunta al presente
3. Se adjunta al presente
4. Se adjunta al presente
5. Sin más por el momento quedo de Usted, para cualquier duda o aclaración.



ATENTAMENTE

Oscar Fuentes Ortiz
CHEF OSCAR FUENTES ORTÍZ
SECRETARIO GENERAL MUNICIPAL DE
DE MINERAL DEL MONTE, HGO.

PRIMERO EL PUEBLO

Palacio Municipal s/n Colonia Centro Mineral del Monte Hidalgo, C.P 42130 Tel. (771) 7971216

**ENSAYO DE TRANSPARENCIA,
RENDICIÓN DE CUENTAS Y COMBATE
A LA CORRUPCIÓN**

**PRESENTA: EDMUNDO OLIVER
CASTAÑEDA**

MINERAL DEL MONTE, HGO., 02 DE OCTUBRE DE 2024

5

PRESENTACION,

El Órgano Interno de Control (OIC) es una unidad administrativa que depende jerárquica, presupuestal y funcionalmente del Ayuntamiento. y ejerce las facultades previstas en la Ley Orgánica de la Administración Municipal para el Estado de Hidalgo y la Ley General de Responsabilidades administrativas.

Para el logro de su Misión, el OIC aplica directrices en materia de supervisión, control, auditoría, mejora de procesos, atención de quejas y denuncias, tramitación de procedimientos administrativos disciplinarios, inconformidades y de sanción a proveedores, entre otros.

DESARROLLO

Las mejores armas para combatir esas prácticas ilegales es el Control Interno. Prevenir.

Fundamento jurídico: Acuerdo por el que se emiten las Disposiciones y el Manual Administrativo de Aplicación General en Materia de Control Interno, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 3 de noviembre de 2016 última reforma el 5 de septiembre de 2018. Modelo Estatal de Marco Integrado de Control Interno para el Sector Público del Estado de Hidalgo., publicado en el Periódico Oficial del Estado de Hidalgo el 23 de noviembre de 2017. Acuerdo Gubernamental por el que se emiten las Disposiciones y el Manual Administrativo de Aplicación Estatal en Materia de Control Interno para el Estado de Hidalgo, publicado en el Periódico Oficial del Estado de Hidalgo el 23 de noviembre de 2017.

En caso de que se me dé la oportunidad de ser el Titular del Órgano Interno de Control, integraremos el Sistema del Control interno (CI) es el proceso efectuado por el Presidente, Titulares de las Áreas y los demás Servidores Públicos, con objeto de proporcionar una seguridad razonable sobre la consecución de las metas y objetivos institucionales. El objetivo del CI es realizar las operaciones de manera ordenada, ética, económica, eficiente y efectiva, para el cumplimiento de obligaciones contables y financieras y la aplicación de leyes; así como la regulación y salvaguarda de los recursos.

En el Municipio se instrumentará el CI preventivo, con el propósito es anticiparse a la posibilidad de que ocurran incumplimientos, desviaciones, situaciones no deseadas o inesperadas que pudieran afectar al logro de las metas y objetivos institucionales

Ahora bien, el Sistema de Control Interno (SCI), es el conjunto de procesos, mecanismos y elementos aplicados por una institución a nivel de planeación, organización, ejecución, dirección y seguimiento de sus procesos de gestión para una buena toma de decisiones. El objetivo del SCI es coadyuvar al fortalecimiento del Control Interno y fomentar el establecimiento de programas de integridad y prevención

de la corrupción, así como minimizar los riesgos para el logro de objetivos institucionales.

La importancia del SCI es proporcionar seguridad razonable sobre el cumplimiento de los objetivos institucionales, promover la integridad y prevenir la corrupción y favorecer la rendición de cuentas.

1.- Con la finalidad de generar un ambiente de control adecuado que cumpla con la implementación de SI, la Contraloría interna realizó acciones tendientes a cumplir con lo siguiente:



SERVIDORES
PÚBLICOS,
CONOCEN Y
ASEGURAN EL
CUMPLIMIENTO DE
METAS, OBJETIVOS,
MISIÓN Y VISIÓN.



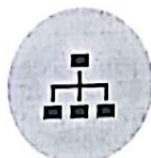
OBJETIVOS Y METAS
ESTÁN
ENCARGADOS A LAS
ÁREAS.



COMITÉ DE ÉTICA Y
DE PREVENCIÓN DE
CONFLICTOS DE
INTERESES.



ENCUESTA DE
CLIMA Y CULTURA
ORGANIZACIONAL



ESTRUCTURA
ORGANIZACIONAL
DEFINE Y DELEGA
FUNCIONES,
RESPONSABILIDADES.



PERFILES DE
PUESTOS
ACTUALIZADOS.



MANUAL DE
ORGANIZACIÓN,
FUNCIONES Y DE
PROCEDIMIENTOS
ACTUALIZADO.



MECANISMO PARA
ACTUALIZAR EL
CONTROL INTERNO.

2.- Administración de riesgos. Es el proceso dinámico y reiterado que identifica los riesgos y los evalúa, para potencializar el logro de los objetivos, creando la base para ser minimizados. En este sentido se pretende identificar los factores críticos.

procedimientos y controles; el personal y las instalaciones de la empresa y el medio en que se desarrolla, en función de la eficiencia de operación y el ahorro en los costos.

ESQUEMA DE AUDITORIA

El área de Auditoria está pensada en efectuar revisiones sistemáticas y evaluatorias a la Presidencia, con la finalidad de determinar y orientar su operación eficientemente.

Esta área de auditoria basará su trabajo en un Plan Integral de Auditoria (o también llamando Programa Anual de Auditoria), con la finalidad de identificar las áreas de oportunidad relativas a la eficiencia dentro de la organización.

Propongo que se genere el El PIA estará formado por cuatro grandes Estrategias Generales de Auditoria:

1. Estrategia General de Auditoria en materia Administrativa. (EGAA).
3. Estrategia General de Auditoria en materia Financiera. (EGAF).
4. Estrategia General de Auditoria en materia de Desarrollo Organizacional. (EGADO).
5. Estrategia General de Auditoria en materia Legal. (EGAL).

MARCO METODOLÓGICO

Practicar compulsas.

Seguimiento a procesos administrativos y crediticios.

Cuidadoso de detalles.

Capacidad de análisis.

Elaboración de Cédulas sumarias.

Elaboración de reportes.

Integración de observaciones.

Integración de recomendaciones.

Identificación de hallazgos.

Alto sentido práctico.

Orientado al logro.

Alta capacidad de ejecución.

Trabajo en equipo.

Habilidad en la toma de decisiones.

Alternativas de solución de problemas.

Habilidad de comunicación asertiva.

Espíritu de observación.

Manejo de las relaciones con los auditados.

Mantenerse permanentemente actualizado sobre legislación, normas y actividades de la empresa.

Sentido común.

Trasmitir los conocimientos y recomendaciones con un criterio constructivo.

Supervisar constantemente y de manera aleatoria las sucursales.

Trabajo de campo.

Trabajo profesional apegado a las NAGAS

(Entrenamiento y capacidad profesional, Independencia mental, Cuidado o esmero

profesional, Normas de Ejecución del Trabajo, Planeamiento y Supervisión, Estudio y Evaluación del Control Interno, Evidencia Suficiente y Competente, Normas de Preparación del Informe, Aplicación de los Principios de Contabilidad Generalmente Aceptados, Consistencia, Revelación Suficiente y Opinión del Auditor).

Trabajo profesional apegado a las NIAS

(Información introductoria, asuntos generales, planeamiento, control interno, normas relativas a la ejecución del trabajo, planeación y supervisión, naturaleza de evidencia suficiente y competente, uniformidad en aplicación de principios, utilización del trabajo de otros, el dictamen de auditoría, áreas especializadas, razonabilidad en las revelaciones, salvedades, abstención de opinión, opinión adversa y declaraciones de auditoría).

Principios que rigen el comportamiento de las y los servidores públicos

I. **Legalidad.** Hacer sólo aquello que las **normas expresamente les confieren** y en todo momento someten su actuación a las facultades que las leyes, reglamentos y demás disposiciones jurídicas atribuyen a su empleo, cargo o comisión, por lo que **conocen y cumplen** las disposiciones que regulan el ejercicio de sus funciones, facultades y atribuciones;



II. **Honradez.** Se conducen con **rectitud** sin utilizar su empleo, cargo o comisión para obtener o pretender obtener algún beneficio, provecho o ventaja personal a favor de terceros, ni buscan o aceptan compensaciones, prestaciones, dádivas, obsequios o regalos de cualquier persona u organización, debido a que están conscientes que ello compromete sus funciones y que el ejercicio de cualquier cargo público implica un alto sentido de austeridad y vocación de servicio;

III. **Lealtad.** Corresponden a la confianza que el Estado les ha conferido; tienen una vocación absoluta de servicio a la sociedad, y **satisfacen el interés superior de las necesidades colectivas** por encima de intereses particulares, personales o ajenos al interés general y bienestar de la población;

IV. **Imparcialidad.** Dan a la ciudadanía, a la población en general, el mismo trato, **sin conocer privilegios o preferencias** a organizaciones o personas, ni permiten que influencias, intereses o prejuicios indebidos afecten su compromiso para tomar decisiones o ejercer sus funciones de manera objetiva;

V. **Eficiencia.** **Actúan en apego a los planes y programas** previamente establecidos y **optimizan el uso y la asignación de los recursos públicos** en el desarrollo de sus actividades para lograr los objetivos propuestos;

VI. **Economía.** En el ejercicio del gasto público, **administran** los bienes, recursos y servicios públicos **con legalidad, austeridad y disciplina**, satisfaciendo los objetivos y metas a los que estén destinados, siendo éstos de interés social;

VII. **Disciplina.** Desempeñarán su empleo, cargo o comisión, **de manera ordenada, metódica y perseverante**, con el propósito de obtener los mejores resultados en el servicio o bienes ofrecidos;

VIII. Profesionalismo. Deberán conocer, actuar y cumplir con las funciones, atribuciones y comisiones encomendadas de conformidad con las leyes, reglamentos y demás disposiciones jurídicas atribuibles a su empleo, cargo o comisión, observando en todo momento disciplina, integridad y respeto, tanto a las demás personas servidoras públicas como a las y los particulares con los que llegare a tratar;



IX. Objetividad. Deberán preservar el interés superior de las necesidades colectivas por encima de intereses particulares, personales o ajenos al interés general, **actuando de manera neutral e imparcial en la toma de decisiones**, que a su vez deberán de ser informadas en estricto apego a la legalidad;

X. Transparencia. Privilegian el principio de máxima publicidad de la información pública, atendiendo con diligencia los requerimientos de acceso y proporcionando la documentación que generan, obtienen, adquieren, transforman o conservan; y en el ámbito de su competencia, **difunden de manera proactiva información gubernamental**, como un elemento que genera valor a la sociedad y promueve un gobierno abierto, protegiendo los datos personales que estén bajo su custodia;

XI. Rendición de cuentas. Asumen plenamente ante la sociedad y sus autoridades la responsabilidad que deriva del ejercicio de su empleo, cargo o comisión, por lo que **informan, explican y justifican sus decisiones y acciones, y se sujetan a un sistema de sanciones**, así como a la evaluación y al escrutinio público de sus funciones por parte de la ciudadanía;

XII. Competencia por mérito. Deberán ser seleccionados para sus puestos de acuerdo a su habilidad profesional, capacidad y experiencia, garantizando la **igualdad de oportunidad, atrayendo a los mejores candidatos para ocupar los puestos** mediante procedimientos transparentes, objetivos y equitativos;

XIII. Eficacia. Actúan conforme a una cultura de servicio orientada al logro de resultados, procurando en todo momento un mejor desempeño de sus funciones a fin de alcanzar las metas institucionales según sus responsabilidades y mediante el uso responsable y claro de los recursos públicos, eliminando cualquier ostentación y discrecionalidad indebida en su aplicación;

XIV. Integridad. Actúan siempre de manera congruente con los principios que se deben observar en el desempeño de un empleo, cargo, comisión o función, convencidas en el compromiso de ajustar su conducta para que impere en su desempeño una ética que responda al interés público y generen certeza plena de su conducta frente a todas las personas con las que se vinculen u observen su actuar; y

XV. Equidad. Procurarán que toda persona acceda con justicia e igualdad al uso, disfrute y beneficio de los bienes, servicios, recursos y oportunidades.

ENSAYO

TRANSPARENCIA, RENDICIÓN DE CUENTAS Y COMBATE A LA CORRUPCIÓN

LIC. EDGAR MARTÍN HERRERA ÁLVAREZ



MINERAL DEL MONTE; HIDALGO; OCTUBRE DE 2024.



ENSAYO

TRANSPARENCIA, RENDICIÓN DE CUENTAS Y COMBATE A LA CORRUPCIÓN

INTRODUCCIÓN

La corrupción se presenta desde tiempos remotos en todas las sociedades del mundo y en nuestro país, desde la colonización española donde los pobladores de la nueva España ofrecían oro y riqueza o bienes a los españoles, a cambio de protección o de inmunidad.

De ahí se fueron dando más y más actos de corrupción y como en el caso anterior en ese tiempo aun no sabían cómo llamar a dicho acto, hasta muchos años después, fue acuñado dicho término, pasó mucho tiempo y los actos seguían dándose en nuestro territorio a través de la historia hasta llegar a nuestros días, en donde es por demás conocido y más en la Administración Pública LA CORRUPCIÓN, quedando impunes los actos lesivos hacia la población y hacia el propio Estado.

Esta actitud se presenta y existe en todo tipo de organizaciones donde el hombre tiene necesidades que cubrir y donde la burocracia se aprovecha de las facultades que tiene para sacar provecho económico en lo individual proveniente de las personas susceptibles a estas circunstancias y situaciones.

Sin embargo desde la implementación de la cuarta transformación se ha intentado hacer todo lo posible para combatir este mal que corroe a la sociedad, hasta el último día de su administración nuestro Presidente Licenciado Andrés Manuel López Obrador, ha sido su propósito erradicar esta práctica que tanto mal no ha hecho, tal vez los resultados han sido poco notorios debido a que aun, se solapan a las personas que cometen estos actos, manteniéndose así un círculo vicioso sostenido por todos los miembros de una comunidad por ejemplo, los jóvenes que dan una "mordida" al guardia para entrar al antro cuando no tienen la

edad para ello, el automovilista que comete una infracción, soborna al agente de tránsito para evitar ser multado, y así infinidad de ejemplos de corrupción en nuestro día a día.

El presente ensayo trata de ilustrar la transformación que buscaremos en el Municipio de Mineral del Monte, basándonos desde un inicio en la reglamentación aplicable y que nos permitirá vivir en una administración lejos de la corrupción, la aplicación de la ley sin distinción será la punta de lanza para lograrlo, pues un Municipio con Derecho será siempre un Municipio sin corrupción. La corrupción no permite una actuación transparente en nuestra moderna sociedad y Hoy Mineral del Monte necesita ser transparente lejos de la Corrupción.

"...LA HISTORIA DE KAISER Y DUFI..."

"... En el patio de una apacible casa dos perros compartían un enorme jardín. Káiser es un perro negro con una pequeña estrella blanca en el pecho, es físicamente hermoso, grande, delgado, se pueden observar los músculos en todo su canino cuerpo, tiene una mirada desafiante y valiente y cuando ladra se constata lo temible que puede llegar a ser. Dufi por su parte era grande pero muy gordo, siempre dormía al sol por horas y comía todo lo que le era posible, era tonto y perezoso.

El amo los quería a los dos pero mientras Dufi solo le causaba risa, Káiser le producía respeto y confianza. A Káiser no le gustaba mucho la actitud de Dufi ya que este hacia acrobacias y se movía si el amo le ofrecía una galleta o algo que pudiera comerse, sólo se despertaba cuando su estómago empezaba a rugir, por las noches dormía bajo la cama de los niños y nunca cumplía con la función principal de un perro; el concepto de Káiser era "cuidar y proteger", eso era lo que su padre le había enseñado cuando era cachorro, así como también a respetar a sus amos, a comer sólo lo necesario, le había enseñado las técnicas de combate caninas, a distinguir olores: era tan bueno para eso que podía oler desde el patio lo que su dueña homeaba para la comida, por las tardes esperaba a los niños que llegaran de la escuela, ellos lo querían y cuando llegaban siempre les ofrecía un buen lengüetazo a cambio de una caricia en la cabeza, Dufi por el contrario solo podía oler la comida, se levantaba a recibir a los niños sólo por el interés de la galleta que ellos le ofrecían para que rodara en el piso o caminara en dos patas, a Káiser le parecía humillante las cosas que él se atrevía a hacer a cambio de una galleta.

Una tarde los niños llegaron con dos pequeños cachorritos a casa, que fueron adoptados a su vez por Káiser y Dufi; por algunos meses ellos se dedicaron a enseñarles algunas cosas a los cachorros, Káiser se dedicaba a enseñar a un cachorro a identificar los diferentes olores, a reconocer el olor de sus amos, a odiar a los gatos y la hora en la que llegaban los niños, Dufi por su parte le enseñaba a su pupilo a comer todo lo que se podía, a dormir bajo la cama por las noches, a hacer acrobacias a cambio de una galleta y a dormir durante todo el día, y mientras el cachorro de Káiser aprendía a ladrar y rugir temerosamente, el pequeño de Dufi aprendía a roer las pantuflas del amo.

Un día el ama pidió a su esposo que se deshiciera de Dufi ya que éste sólo le causaba enojos, a ella le molestaba mucho que destrozara la ropa y juguetes de los niños, y que las pantuflas fueran roídas por él, le molestaba que fuera sucio y defecara en cualquier parte de la casa, Dufi al enterarse trató de escapar, como era tan torpe salió a la calle y para su mala suerte un coche lo atropelló provocándole la muerte, sus amos estaban tristes pero no tanto como el pequeño cachorro al que cuidaba, con el tiempo el ama empezó a quejarse de la actitud del cachorro y pidió a su esposo lo mismo que hacía meses le había sugerido sobre Dufi: que se deshiciera de él. Al enterarse Káiser, se acercó a él y le comentó los planes que la ama tenía para el cachorro; éste se puso muy triste, era pequeño, bonito y le gustaba vivir ahí, le dijo a Káiser que haría lo que fuera para que sus amos no lo echaran.

Esa noche Káiser no durmió pensando en la manera en la que él podía ayudarle al cachorro, a él tampoco le gustaba la idea de que se fuera pues se sentía viejo y aun cuando era muy sano era importante dejar a alguien en su lugar cuando el muriera, su cachorro

era perfecto casi idéntico en actitud y conocimiento a él, sin embargo no lo quería dejar solo, así que por la mañana, fue con el cachorro de Dufi y le dijo que la mejor solución y lo único que él podía hacer para evitar que lo echaran era empezar a portarse como un verdadero perro, el cachorro no entendía lo que quería decir con eso, Káiser le explicó lo que era un verdadero perro, le dijo que lo esencial en un perro era la lealtad hacia su amo, el permanecer siempre alerta, el ser valiente y temerario.

Los siguientes meses el cachorro se convirtió en su pupilo y aprendió todo aquello que Káiser le enseñó con paciencia, aprendió a reconocer todos los olores, dejó de tenerle miedo a la oscuridad y aprendió lo importante que era en esa casa, comprendió que es mejor aceptar ese papel en la casa y hacer sus labores como deben de ser también; que ser un PERRO tiene grandes beneficios, como la sincera caricia del amo, la sabrosa comida de la ama y las divertidas tardes de juegos con los niños.

Con el tiempo Kaiser murió, pero lo hizo feliz; por que en aquel jardín él había dejado dos PERROS COMPLETOS, a los que les había enseñado la importancia de su labor, todos los valores, eran perros rectos que en el caso ofrecido estarían dispuestos y preparados para ofrendar su vida para proteger a sus amos, tenían todos aquellos conocimientos para hacerlo y por si fuera poco tenían una hermandad inigualable ente ellos...”

Con esta pequeña historia les trato de ilustrar las dos grandes personalidades que dominan cualquier organización en nuestro país, personas como káiser con actitudes y valores bien fijados, estas son escasas, mientras que nuestra sociedad esta infestada de Dufis, que sólo son capaces de moverse a cambio de un soborno, las organizaciones también se pueden clasificar en Káiser

y Dufi organizaciones que están dominadas por Káisers que conocen perfectamente su labor ante la sociedad y la gran responsabilidad que ellas tiene para con sus clientes, están formadas por personas que como Káiser son capaces de formar a los que laboran en ellas de tal manera que su labor sea reconocida mundialmente tal es el caso de empresas ganadoras de concursos, certificadas que son reconocidas por su labor en el mundo entero y valorada por ellos mismos.

Los Káiser como personas que forman parte de las organizaciones, deberían ser dotados de ciertas atribuciones, que pudieran tomar dentro de la organización el puesto de líder, ya que para mi opinión lo único que necesitan para funcionar correctamente, es la incursión de Káisers en la mismas, y el poder de estos para ser escuchados, para guiar y enseñar a los Dufis, es lógico, estas acciones son indispensables, pues si éstos miembros de una organización carecen de la autoridad requerida es inútil tenerlos como militantes o trabajadores.

La mayoría de las organizaciones públicas son consideradas para la sociedad en general como Dufis debido a sus actitudes y a sus ya deliberadas acciones, la transparencia como concepto en las organizaciones será imposible de incursionar sin la ayuda de káisers dentro de ellas, la transparencia como concepto es muy difícil de entender para los Dufis debido a que ésta es un conjunto de valores que sólo pueden ser formados en los inicios de cierta labor o actividad, y depende del grupo en el que el dufi incursione, porque si este grupo esta dominados por dufis el solo se sentirá perfectamente dentro de ella, mientras que si pudiera ser dominada por káisers con el tiempo sus actitudes y valores se transformarían a las necesidades de la organización de la que formas parte sin embargo los kaisers en raras ocasiones llegan rápido a puestos clave, porque a la gente que labora con ellos por lo general no están de acuerdo con sus ideas, siempre batallan para ascender por el simple hecho de que sus propuestas básicas están basadas en el trabajo y el cumplimiento de las reglas, para los Dufis son personas molestosas, y tontas (por el hecho de trabajar limpia, eficiente y constantemente).

Así como lo he presentado sólo pretendo que aquellos que lean este trabajo puedan entender mi concepto de personalidades y puedan tomar en cuenta estos valores que para mí son cruciales en cualquier persona, que forme parte de una organización.

El propósito de esta pequeña historia es que se entiendan mejor las ideas presentada a continuación:

Corrupción: el mal uso del poder encomendado para obtener beneficios privados

Transparencia: esta es la claridad que debe mostrar todo acto humano; implica asumir y nunca evadir responsabilidades y llamar a las cosas por su nombre; es ponerse en evidencia ante sí mismo y ante los demás con sus propios actos sin escudarse en la posición política, administrativa o ideológica. Transparencia es ser éticos y congruentes con los principios de vida y de realidad, que de ninguna manera equivoquen las propias acciones. La transparencia deberá acompañar todas las obras de las personas que forman parte de esta institución.

La transparencia y rendición de cuentas es un gran programa pero requiere de una labor titánica y lenta para que esta sea perfectamente implantada en nuestro país e incluso en el planeta. Nuestros líderes en esta materia deberían ser kaisers capaces de guiar correctamente, de orientar y concientizar a sus colaboradores, aun cuando esta labor es difícil no es imposible, solo hay que eliminar aquellas personas que no agreguen valor al "producto" (cualquier actividad que implique sobornos para realizar su trabajo o brindar un servicio).

Las organizaciones en nuestro país no toman muy en cuenta este concepto, o más bien no lo hacen válido a la hora de seleccionar al personal. La transparencia no solamente es una ley, es una actitud; para mí la transparencia es un conjunto de valores basados en el respeto y la responsabilidad, las

organizaciones y empresas mexicanas tienen su principal error, en la manera de seleccionar a sus colaboradores. El principal problema observado en las instituciones de cualquier índole es la deficiente selección del personal que constituyen la nómina de éstas, no sólo deberían examinarse y exigirse los factores duros en los aspirantes a formar parte de alguna institución no solo pública sino también privada, no sólo examinar o exigir los conocimientos requeridos para puestos clave; para mí, también debería hacerse un examen que midiera la intensidad de los factores blandos; como lo son el grado de valores que un puesto determinado requiere, la ética de las personas que aspiran al puesto y la debilidad o fortaleza para resistirse a las acciones o actitudes que perjudique a la empresa.

Considero que un buen profesionista no sólo está conformado por una excelente o gran cantidad de conocimientos que son necesarios para hacer crecer o llevar a una empresa al éxito, sino también por un conjunto de valores que permitan evitar entrar en contacto con acciones que desvirtúen su buen trabajo como los son el robo, el soborno o el espionaje.

Las acciones que evitan estos sucesos tienen principalmente que ver con lo ya mencionado antes, el principal problema que nosotros enfrentaremos como mexicanos para poder llevar a cabo este gran proyecto que sea emprendido desde los altos mandos de nuestro gobierno, es que la transparencia no sólo es una cuestión de actitud, es de valores y costumbres que para nuestro descontento, pocos de nosotros practicamos, debido a ello, este proyecto tal vez tarde más en la mesa de lo que pensamos en sus inicios, porque ser transparente no es sólo poner en una página de internet lo que gastamos, lo que donamos o lo que utilizamos, es también poner en estos medios la verdad, pequeño detalle ¿no?, pues pocos funcionarios están realmente comprometidos a cumplir este cometido.

En el camino encontraremos grandes desafíos, nos toparemos con personas ambiguas, resistentes al cambio, con corruptos arraigados, personas

intolerantes, la mayoría de las veces, con personas inconformes porque estas acciones van en contra de sus intereses económicos. Así también nos encontraremos con una sociedad incrédula y ya sin esperanzas en los políticos y servidores públicos.

El más grave problema en cuanto a la sociedad, será crear conciencia en ésta, de que la solución a estos problemas políticos está en nosotros como ciudadanos, en quitar el miedo a quejarse o denunciar los actos de soborno y abuso de cualquier servidor público, instaurar la esperanza de una sociedad mejor y crear reacciones en nuestros compatriotas es tan importante como la democracia misma.

Sin embargo confío en que este no será problema pues con el tiempo y perseverancia, se logrará concientizar a las personas sobre la importancia de la transparencia dentro de cualquier institución de nuestra sociedad no sólo política y pública, sino también privada. En este proyecto las personas jóvenes con los conocimientos requeridos, bien seleccionadas y con los valores necesarios, puestos en los puestos clave, serán la piedra angular que construya una gran sociedad basada en esta gran idea "La Transparencia" que lleve al país, estado, Municipio y sociedad a un nivel de competencia continua, y al mejoramiento constante no solo de sus instituciones sino también de sus integrantes en lo individual.

Posiblemente en algunos años después de haber logrado este escalón tan difícil podamos aspirar a los grandes retos de países desarrollados, o por lo menos competir de alguna manera con ellos.

Desde aquí y como primera misión será convocar a todos los mineralenses a exigir sus derechos, a los hombres principalmente porque en cuestión de género tienen más poder social que las mujeres, lo digo sin caer en ser misógino, ya que la mayoría de las organizaciones públicas y privadas están dominadas por

hombres, los cuales contribuyen al engrandecimiento de este país y que nuestros antepasados defendieron con sangre; por ello desde aquí los invito a que pongan en alto el nombre de cada uno de ellos, de su organización, de su trabajo y de su país.

Las instituciones responsables de rendir cuentas deben de ser en todo momento sensibles al género, deben asegurar que los funcionarios ejecutivos respondan a las demandas de las mujeres más afectadas por sus decisiones. Esto significa que las mujeres deben tener el derecho de pedir rendición de cuentas y recibir explicaciones y justificaciones: deben ser participantes legítimas y activas en los debates públicos, los procedimientos para la delegación de atribuciones y las evaluaciones del desempeño.

"...Promover los derechos humanos de la mujer, es un estándar fundamental a través del cual debe de evaluarse el desempeño de los funcionarios..." quienes tienen atribuciones para ejercer el poder, y en todo caso deben responder por su desempeño en la promoción de los derechos de la mujer. Los estándares de diligencia y probidad en el desempeño de funciones públicas deben incluir la igualdad de género como objetivo de la acción pública.

Acabemos con la corrupción que solo trunca el camino de por sí ya tortuoso en materia de política para las mujeres, y apoyemos a aquellas que realmente creen que se puede cambiar, recuerden que el género humano es algo dual hombre, mujer son un complemento indispensable para el equilibrio y la estabilidad de cualquier sociedad.

En cuanto a la corrupción, ésta nos afecta a todos por igual, hombres, mujeres, niños y ancianos y solo beneficia a muy pocos, la sociedad mexicana en sí, es uno de los países más afectados por este virus que debilita a todos los países del planeta, en nuestra sociedad toda organización está corrompida por este mal, siendo las más afectadas las organizaciones públicas.

Es tan alarmante la presencia de la corrupción de las organizaciones no solo de nuestro país sino del mundo entero que una reciente encuesta realizada en Berlín reveló que, la corrupción ha crecido nada menos que un 54% desde la última encuesta, tan pesimista es este resultado que se afirma que una de cada diez personas pago un soborno el año pasado, La policía y los políticos son las instituciones más corruptas, en opinión de los ciudadanos de todo el mundo.

Aunque la policía sea la institución pública más afectada por ese mal, los ciudadanos creen que los más infectados por esa lacra son los partidos políticos y el poder legislativo. La práctica del soborno es también un problema de alcance en los ámbitos de la justicia, servicios de registro y permisos, educativo, salud y los proveedores de electricidad.

Los datos del estudio señalan que el 13% de los encuestados en más de 60 países han declarado que se les ha pedido y han pagado un soborno para obtener servicios públicos, desde permisos a prestaciones jurídicas y sanitarias.

El estudio precisa que la corrupción ha crecido hasta un 54% desde la última encuesta, y que el costo económico de la corrupción supera el billón de dólares al año, de los que 25.000 millones que corresponderían a África, la región del mundo más necesitada.

Esto nos deja ver y analizar la extensión de esta enfermedad social y nos muestra como nuestro país no es el único, la corrupción es una plaga en todo el mundo, afecta a su vez a millones de personas ricas y pobres, no solo directa sino también indirectamente, la corrupción afecta al mundo en general a algunos países menos o más que a otros pero en si todos son afectados, esto preocupa no a los gobiernos por que como ya les he pasado el dato los más afectados son aquellos que dirigen los países, sino es una señal de alerta para nosotros: los ciudadanos que pagamos impuestos y subsidiamos los salarios de estos, por nuestra parte esta es una señal de alarma que exige nuestra atención y pide a

gritos su pronta solución, esta práctica es la más nociva para las finanzas de los ciudadanos, pero todavía más nociva para las de los países, estas cifras son de por sí escandalosas pero para nuestro pesar verídicas, así que en nosotros esta la decisión de contribuir con ella o desafiarla y resistirnos, aunque la burocracia y hacer las cosas correctamente sea desesperante y mucho más tardado, denunciar a aquellos que la ejerzan es una buena medida, aunque coincido en la ideología de muchos que dicen que estas acciones son inútiles, porque denunciarlos es como tirar un papel a basura generalmente nadie los revisa y mucho menos toma las medidas que nosotros requerimos, sin embargo hacerlo es una actitud moral que si todos fuéramos capaces de tomarnos un minuto para formularlas tal vez con esto mejoraríamos solo un poco o cambiaría la forma de pensar de algunos funcionarios, de esta manera les demostraríamos que estamos pendientes y que nos interesan sus actos que los condenamos o los aceptamos.

Este acto en sí nos afecta de todas las maneras posibles, pero la manera que más nos merma es la económica, pues nuestro país y su situación financiera no es la mejor, y por consiguiente la de sus habitantes. La razón por la cual estas organizaciones son más afectadas es: que todos necesitamos de ellas, no existe alguien que pueda juzgarlas, estas están regidas por el grupo más corrupto; la élite POLÍTICA y la sociedad en sí es desinteresada en las cuestiones políticas.

Sin embargo esta situación es un problema que tiene solución que pueden ser en ocasiones difíciles de tomar como lo son el caso más reciente de la extinción de luz y fuerza del centro, una empresa a la que gobierno federal decidió liquidar, para pasar a formar parte de CFE. Algunas de las razones por las cuales se tomó esta decisión son las siguientes:

1.- Los costos de Luz y Fuerza del Centro casi duplican a sus ingresos por ventas; de 2003 a 2008 registró ingresos por ventas de 235,738 millones de pesos, mientras que sus costos fueron de \$433,290 millones de pesos (incluyendo energía comprada a la Comisión Federal de Electricidad);

2.- Que el organismo registra un pasivo laboral de 240 mil millones de pesos, de los cuales solamente 80 mil millones corresponden a trabajadores en activo y 160 mil millones al personal jubilado;

3.- Que los resultados que ha reportado Luz y Fuerza del Centro son notablemente inferiores respecto de empresas u organismos que prestan el mismo servicio a nivel internacional, inclusive respecto de los que ha reportado la Comisión Federal de Electricidad, ya que, entre otras razones:

a) El porcentaje de pérdidas totales de energía de Luz y Fuerza del Centro es excesivo y superior en casi tres veces al que presenta la Comisión Federal de Electricidad. A junio de 2009 Luz y Fuerza del Centro perdió el 30.6% de energía, en tanto que dicha Comisión perdió el 10.9%; casi ninguna empresa eléctrica en el mundo registra el porcentaje de pérdidas que presenta Luz y Fuerza del Centro;

b) En 2008 Luz y Fuerza del Centro perdió 32.5% de la energía que compra y genera para vender. El valor estimado de estas pérdidas totales ascendió a casi 25 mil millones de pesos, lo que representa el 52% de los ingresos totales por ventas del organismo, y

c) En el mejor de los casos, los costos unitarios de las obras que ejecuta Luz y Fuerza del Centro son 176% superiores respecto de los costos de la Comisión Federal de Electricidad.

Esta fue la decisión más difícil que en su momento tomo el Gobierno Federal que significo la "liquidación con más de veinte mil millones de pesos, para 66 mil trabajadores en el ámbito nacional, incluidos activos y pensionados", pero en contra de muchos comentarios de grandes figuras políticas pienso que las razones presentadas anteriormente merecen esta acción tan drástica, ya que estamos en época de austeridad y la mejor manera de equilibrar la economía de

nuestro país es dejar de derrochar el dinero de nosotros, y eliminar como ya lo he mencionado antes a toda aquella persona que no agregue valor a la organización, y con más razón a la que le quite valor.

Lo anterior viéndolo de una manera más positiva, esto es lo que debería hacerse con todas las organizaciones públicas: reorganizarlas de tal manera que estas dejen de contar con personas que generen ruido y comiencen a dedicarse a sus labores y no a provocar revueltas pidiendo prestaciones excesivas que solo causan fugas de dinero, un capital que es nuestro, que es obtenido del trabajo de cada uno de los mexicanos. Que reducen la cantidad de inversiones extranjeras en nuestro país y por lo tanto frenan el desarrollo económico de México.

En cada administración o con cada nuevo presidente al poder se crean nuevas instituciones que tienen las mismas funciones que otras ya existentes, esta es una de las principales causas de la ineficiencia, que en las democracias mexicanas no se han especificado concretamente, las labores que deben cumplir como funcionarios de cualquier organización pública, o bien y lo más común que las organizaciones no conozcan su función, o su compromiso con la sociedad, esto debilita de cualquier manera el nivel de servicio que se nos brinda.

En medida que esta información se extienda, la ciudadanía creará conciencia de que no solo nosotros pagamos sobornos sino mucha gente y los únicos que ganan son aquellos funcionarios a los que les pagamos un salario y aparte sobornamos, los trámites que tienen más incidencias de corrupción son;

- a) Evitar ser infraccionado o detenido por un agente de tránsito;
- b) Estacionar su automóvil en la vía pública en lugares controlados por personas que se apropian de ellos;
- c) Evitar que un agente de tránsito se lleve su automóvil al corralón o bien sacar su automóvil del corralón.

Como podemos observar nuestro país en materia de corrupción, porula dicho mal, por ello debemos de implementar acciones inmediatas en contra de este mal, si fuera un enfermedad sería considerada en el mismo grado de transmisión que la influenza y tan peligrosa y mortal como el covid en su tiempo; para cualquier institución, como éstas enfermedades lo son para el ser humano, tal vez solo así la corrupción sería realmente tomada en cuenta y la ciudadanía conocería su gravedad.

Sin embargo existe un dato que me gustaría compartirles sabían que la mayor incidencia de corrupción se encuentra o se practica más entre la gente joven, en padres de familia jóvenes y con nivel educativo entre la preparatoria y la universidad, esto nos muestra claramente que nosotros estamos o hemos sido educados bajo el yugo de la corrupción y es tan común para nosotros en nuestro país, que lo que se nos ha inculcado es correcto o al menos así lo creemos, es tan practicada en nuestra sociedad que crecemos viendo esta práctica como normal y no nos incomoda en lo más mínimo. Sin embargo si realmente queremos empezar a corregir este problema desde la raíz es indispensable comenzar con las instituciones de las que emergen los líderes de estas instituciones como lo son: escuelas de todos los tipos y niveles y militancias de partidos políticos y como en el caso concreto lo vemos desde la Administración Municipal.

Las instituciones educativas por ejemplo son menos incidentes en la corrupción pero más visibles en el caso de los niveles de media superior y profesional ya que ser profesionista o haber cursado una carrera es una parte muy importante para el desarrollo individual de las personas de la sociedad mexicana, los niños sueñan con llegar a ser en un futuro no muy lejano un profesionista, los adolescentes se niegan a cursar la educación y algunos otros lo hacen con gusto, los adolescentes mayores(de educación media superior) ven este escalón como uno más para llegar a ser en un plazo de tiempo relativamente corto todo un profesionista, los de nivel superior ya adultos nos encontramos en un paso final para lograrlo, sin embargo, nos encontramos con que lo que nosotros soñamos

son fantasías, observamos el mundo de una manera diferente, miramos detalladamente las acciones y actitudes de aquellos que forman nuestro entorno: nuestros padres, maestros, vecinos, comunidad local. Nos damos cuenta decepcionados que el mundo recto en el que siempre creímos y que nuestros padres nos inculcaron es irreal, solo es una fantasía no solo de nosotros sino también de aquellos quienes nos lo inculcaron o enseñaron a creer en ello, en el entorno real nos encontramos con charlatanes que engañan a los demás, con maestros incompetentes, corruptos e incluso hasta tontos, que pretenden de cualquier manera sacar un beneficio personal, con tránsitos que pasan nuestras infracciones por \$50 pesos, con padres corruptos y con una sociedad en general completamente corrompida y cuando empezamos a incursionar en los círculos sociales y laborales de empresas nos enteramos de lo peor: que para ser un profesionista exitoso y reconocido es requisito ser corrupto, doblegar nuestros valores para adaptarnos a esta sociedad mexicana, para nosotros aun inexplorada.

Escuchamos frases de personas que admirábamos como la de ***"adaptarse o morir"***, ***"no me den, pónganme en donde hay"*** o la más común ***"el que no tranza no avanza"*** y en nuestra cabeza ronda la idea, sobre si es tan difícil cambiar a nuestra sociedad o si es tan grave pensar como lo hacemos, creer que en realidad podemos cambiar algo con una pequeña acción de honestidad, o escuchar en ocasiones que nuestras creencias son solo fantasías que no aplican a la práctica y que nada cambiara que nosotros; seamos rectos porque los demás no lo son y no cambiaran porque nosotros lo queramos. ¿En realidad es tan grave pensar que podemos cambiar? Por lo menos aquello más cercano a nosotros, es tan grave querer evitar aquellas acciones que para nuestro parecer están mal y perjudican nuestro entorno a nuestros semejantes, a nosotros mismos y a nuestra sociedad. Sin embargo durante muchas generaciones estas ideas que les he presentado aquí han sido reprimidas, sustituidas por la corrupción y la necesidad de adaptación, ha sido tan arrollador el bombardeo de los miembros de más alto rango para con muchos que pretendieron ser en sus inicios rectos y leales a su

profesión, que corrompieron las buenas intenciones y mal interpretaron los grandes proyectos frescos y totalmente productivos, que fueron desechados y con ellos las esperanzas de muchos. Estas acciones de muchos serán o pretenden por lo menos ser arraigadas o disminuidas con esta gran propuesta que fue aceptada por los altos mandos de nuestra sociedad.

La administración Municipal es un campo de los más afectados por la corrupción y su limpieza es crucial para la creación de una nueva cultura basada en la transparencia y rendición de cuentas, que eviten las fugas de dinero, contribuya a presentar a la sociedad un Presidente y Ayuntamiento realmente preparado para el puesto, que cada persona que ocupe un puesto en la administración, cumpla con el perfil y el cumulo de conocimientos, pero sobre todo de honestidad y transparencia en el desempeño de sus funciones, implantar estándares para poder medir los índices o valores que aseguren la transparencia, así también su capacidad en conocimientos requerido, eliminar los antiguos métodos, sin tomar en cuenta que no sabe leer, no entiende nada de leyes e incluso desconoce el significado de palabras indispensables, o no tiene siquiera conocimiento de sus funciones, esto sin duda contribuiría a la evolución de la Administración Municipal, este es uno de los problemas más comunes en los organigramas de la Administración Municipal, que están infestadas de personas incompetentes e ineficientes.

El nepotismo es el delito del ejercicio indebido de servicio público contemplado en el artículo 220 del Código Penal Federal y en la Ley de General de Responsabilidades del Estado de Hidalgo que dice, *"...comete el delito de ejercicio indebido de servicio público, el servidor público que ejerza las funciones de un empleo, cargo o comisión, sin haber tomado posesión legítima, o sin satisfacer todos los requisitos legales..."* Para el caso de los trabajadores fantasmas (aviadores) está el delito de abuso de autoridad contemplado en el artículo 215, fracción X en el Código Penal Federal. El artículo 215, fracción X dice que *[cometen el delito de abuso de autoridad los servidores públicos que incurran*

en alguna de las conductas siguientes] cuando en el ejercicio de sus funciones o con motivo de ellas, otorgue empleo, cargo o comisión públicos, o contratos de prestación de servicios profesionales o mercantiles o de cualquier otra naturaleza, que sean remunerados, a sabiendas de que no se prestará el servicio para el que se les nombró, o no se cumplirá el contrato otorgado.

Así es imposible pedir la completa implementación de la Transparencia y rendición de cuentas, como la mejor manera de corregir en buena medida esta situación, siendo auditados por personas preparadas y comprometidas por la erradicación de estas prácticas, Este tal vez sea una medida drástica pero es más que necesaria, el desarrollo de nuestro país depende de la implementación de estas medidas.

Las medidas en nuestro país por ejemplo son tomadas por los altos mandos políticos como los son la cámara de diputados, senadores y nuestro presidente. Sin embargo lo cambios en la estructura política cada vez que se eligen o cesan los tiempos de cada mandatario o representante solo trunca los proyectos propuestos por los mismos y permite deliberadamente la concepción y el incremento de la corrupción.

Los tiempos en los que vivimos son tiempos "difíciles" en cuestión de libertad de expresión y transparencia, actualmente señalar las fallas del gobierno o denunciar las alianzas con grandes delincuentes en nuestro país significa la muerte, como ya hemos visto los casos de los periodistas muertos o secuestrados por el solo hecho de ejercer un derecho que por ley y derecho humano tenemos. La vida, la libertad y el expresar nuestras ideas y opiniones son derechos que tenemos por el solo hecho de ser humanos, sin embargo aquí en nuestro país podemos ver que en realidad cualquier persona puede atentar contra los derechos de cualquier ser humano por el solo hecho de atreverse a ejercerlos, como las grandes y numerosas bandas de secuestradores, los capos y los numerosos carteles de narcotráfico que gobiernan nuestro país. Las actividades principales de

estas organizaciones tiene sus cimientos en la corrupción la mayoría de sus actividades están regidas por ésta. Las fugas de capos de la mafia, las condenas mínimas a secuestradores, la falta de pruebas a la hora de los juicios en contra de delincuentes, el tráfico de mujeres, la piratería o charlatanes que compran títulos y matan gente, lo ya mencionado la muerte masiva de periodistas en el último año y personas decididas a abrirle los ojos a la sociedad, son condenados a muerte desde la primera palabra que escriben en un artículo.

Estos sucesos demuestran los alcances de la corrupción: en cuanto a los secuestradores se refiere, creo que las medidas contra estas bandas deberían ser más severas, en cuestión de secuestradores, estoy de acuerdo con la pena de muerte, debido a que me parece intolerable que un grupo de personas decidan sobre la libertad, las partes del cuerpo humano y la vida de otro ser humano. Me parece merecedor a la pena de muerte toda persona que mutile física y psicológicamente a una persona, que se le prive de un derecho tan inherente como lo es la libertad, los secuestradores existen por el simple hecho de no tener un límite claro y de poder sobornar a los organismos que distribuyen la ley y si bien nadie tiene derecho a atentar en contra de la vida de otro ser humano esta sería una medida radical, pero completamente sana en cuestión de justicia, de esta manera evitaríamos las numerosas y enormes bandas de secuestro que están presentes en nuestro país y el sin número de muertos causados por estas personas, que si son descubiertas solo pasan un tiempo relativamente corto en comparación con los daños causados a las personas que secuestró y aún más corto si tiene el dinero para pagar por la ayuda y colaboración de los servidores públicos. La justicia mexicana es muy débil y está basada en la corrupción de los funcionarios, aquí los que realmente pagan sus delitos son aquellos que no pueden pagar su fuga o libertad, porque como todos sabemos los grandes delincuentes han salido por la puerta grande de penales de "alta seguridad" como lo son La Palma y Almoloya por el simple y sencillo hecho que tuvieron suficiente dinero para sobornar a todo el personal que fue necesario. En cuanto a o que al narcotráfico se refiere tiene casi el mismo móvil, las sustancias enervantes son

transportadas a la luz pública, en las sierras de Chihuahua, Sonora y Sinaloa puede encontrarse plantíos enormes de enervantes pertenecientes a grandes personalidades del narcotráfico aunados a militares y autoridades locales que por dinero, omiten sus labores y permiten el cultivo, empaquetado y transporte de este tipo de plantas, y si bien es cierto que estas labores son la base económica de las familias de estos lugares también es cierto que afectan la salud de la sociedad mexicana, estas prácticas son permitidas por autoridades tanto nacionales como internacionales, y el consumo de este tipo de productos es cada vez más frecuente entre la sociedad joven, desde países tan poderosos económicamente como Estados Unidos hasta países con un poder económico muy modesto como México y Colombia dos grandes productores de estos productos en Latinoamérica, los motivos de estas prácticas son sencillos, estos cárteles tienen el poder económico, y político ya que están aliados a partidos políticos o políticos en puestos claves que garantizan la continuación de sus negocios, en el peor de los casos estos funcionarios pertenecen a alguno de los cárteles de narcotráfico, o financian la candidatura de algún postulante a cambio de favores (corrupción) cuando ya estén en el poder, este es un leve vistazo por el amplio río de la corrupción, una red tan compleja como el mismo cerebro humano. La corrupción en el ámbito del narcotráfico, es una actividad clave para llevar a cabo labores de logística y posicionamiento del producto, como la actual oleada de violencia vivida en los últimos meses en nuestro país, son reacciones relacionadas con esta actividad, la corrupción es la culpable de los cientos de muertos caídos en las calles, de civiles sin ninguna culpa, de hombres mujeres y niños que se han encontrado en el tiempo y momento inadecuado, de las persecuciones entre sicarios, de la muerte de agentes de la policía, y de la muerte de todos aquellos desconocidos, ocultos a las cifras estadísticas que nos espantan y amedrentan.

Estas son solamente algunas circunstancias conocidas por la sociedad en general, ahora meditemos en todas las cosas que ha desencadenado indirectamente la corrupción, como tortura, la condena de personas inocentes, la muerte de tantos jóvenes por causa de sobredosis y agréguenle todo lo que se

dice. Así que calcule usted mismo los costos económicos, políticos y humanos que lleva consigo la corrupción, ya que éstas, como lo he dicho en repetidas ocasiones, está presente desde una pipa de agua hasta la presidencia de un país, es algo tan complejo que si se analiza deberá hacerse con cuidado.

CONCLUSIONES

Mi propósito en el presente ensayo es dar a conocer:

Primero una breve reseña acerca de los daños que la corrupción nos causa como personas y como sociedad, por lo que a través de la titularidad del Órgano de Control Interno Municipal, tengo la oportunidad de dar a conocer mis opiniones y exhortar a aquellos que lean este breve escrito que lleva como espíritu la necesidad de una conciencia social más clara y amplia.

En segundo lugar, la reorganización de nuestras opiniones críticas e ir en la búsqueda de aquellos valores que todos tenemos y sólo hay que encontrarlos y aplicarlos correctamente en la Administración Municipal y con cada uno de los funcionarios y servidores públicos.

En tercer Lugar, este conjunto de acciones impactara de manera directa en nuestra sociedad, la cual percibirá en el corto plazo, un verdadero cambio en la Administración Municipal, desde el buen saludo, hasta el trámite eficiente y con ello la prueba plena de una Transformación Real.

Lo anterior son acciones en teoría simples pero que requieren de gran decisión y un cambio que deberá ser radical y completamente beneficioso en nuestro Municipio.

Por último presento a Ustedes las consecuencias de la corrupción y dejo a su criterio las medidas que deban tomar las autoridades para evitarlas:

- a) Favorece la consolidación de élites y burocracias políticas y económicas.
- b) Erosiona la credibilidad y legitimidad de los gobiernos.
- c) Reproduce una concepción patrimonialista del poder.
- d) Reduce los ingresos fiscales e impide que los escasos recursos públicos impulsen el desarrollo y bienestar social.
- e) Permite la aprobación y operación de leyes, programas y políticas, sin sustento o legitimidad popular.
- f) Revitaliza una cultura de la corrupción y contribuye a su proliferación.

A handwritten signature or mark, possibly a stylized 'D' or 'S', with several diagonal lines crossing it.

"Transparencia, Rendición de Cuentas y Combate a la corrupción"

INTRODUCCIÓN

En el presente ensayo estaremos abordando temas relacionados con la Transparencia, Rendición de Cuentas y el Combate a la Corrupción, es por ello que para que sea mas digerible, tenemos que definir cada uno de los conceptos ya mencionados.

La transparencia consiste en poner a disposición de la población de manera completa, oportuna y permanente, la información sobre todas las actuaciones de la administración.

La rendición de cuentas en la Administración Pública, consiste en un proceso que permite a la sociedad vigilar y evaluar el trabajo de los servidores públicos, misma que tiene como objetivo generar transparencia y confianza entre los ciudadanos y el gobierno.

La corrupción hace referencia a "el abuso del poder público para obtener beneficios particulares, es decir, es el medio por el cual un funcionario público realiza conductas fuera de la normativa legal, de la responsabilidad y los valores, se consideran actuaciones de carácter ilícitas.

Es un reto muy grande para México, la lucha contra la corrupción, misma que ha destruido la confianza de los gobernados con el Estado.

Actualmente existen diferentes métodos, mecanismo, organizaciones e instituciones que hacen que la transparencia en la Administración Pública sea mas clara y se encuentre a la mano de cualquier persona que quiera realizar una consulta, de los cuales estaremos abordando en el desarrollo del presente trabajo.

Ensayo elaborado por Lic. Karen Vanessa Aguilar Villaseñor

5

Es el medio que permite a la sociedad conocer y saber que es lo que hace el Estado, razón por la cual es el principal responsable en brindar información a los gobernados y la cual tiene como objetivo generar confianza, seguridad.

DESARROLLO

La transparencia, es una herramienta que evita el mal uso de los recursos públicos y el abuso como servidores públicos. Es la mejor manera de prevenir la corrupción ya que rompe con la idea de realizar conductas que no son las correctas, mediante la transparencia se promueve la participación de la ciudadanía en los asuntos de carácter público.

Hoy en día la transparencia es una de las principales exigencias de los gobernados hacia los servidores públicos. Me permito enunciar dos principios, los cuales son el "principio de eficiencia" mismo que hace mención obtener los mejores resultados con el mayor ahorro de costos o el uso racional de los recursos humanos, como son los materiales y la tecnología. Y por otro lado tenemos el segundo principio que es el "principio de eficacia" el cual busca que la Administración Pública, cumpla los objetivos fijados a los servicios públicos brindados a los ciudadanos, que los recursos materiales y humanos sean realmente para los fines planteados y la mejora de la calidad en los servicios.

Actualmente contamos con la Ley de Transparencia y Acceso a la información Pública para el Estado de Hidalgo, contempla los principios y bases del artículo 6° constitucional, cuyo objetivo es dotar al instituto de herramientas para garantizar el derecho al acceso a la información, por lo que cualquier persona puede solicitar, buscar, e investigar y recibir información de las personas que actúan como servidores públicos cuando así lo requieran.

En la búsqueda por lograr que el gobierno fuera mas eficiente, que haga mas y cueste menos y que involucre a la sociedad en la toma de decisiones, el gobierno federal en materia de transferencia y rendición de cuentas, hizo la replica en todas las entidades federativas.

El hecho de establecer el derecho de acceso a la información y fortalecer el vinculo entre sociedad y gobierno, establece las bases sobre las cuales se da a conocer la transparencia y la rendición de cuentas y así lograr la democratización de la información pública.

La transparencia y la rendición de cuentas, son dos herramientas que ayudan a elevar el nivel de confianza de los ciudadanos en el gobierno, y así mismo el combate a la corrupción, ya que actualmente es uno de los reclamos que mas hace la sociedad hacia el gobierno, por ello la transparencia y la rendición de cuentas, son necesidades para construir un gobierno más eficaz y que genere mejores resultados.

La reforma constitucional en materia de transparencia trajo consigo , construir un organismo con autonomía constitucional, dándose así el Instituto Federal del Acceso a la Información Publica y Protección de Datos (IFAI) para transformarlo en el Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la información y Protección de Datos personales (INAI), este organismo se encarga de resolver procedimientos sobre los recursos de revisión que interpongan los particulares ante una negativa de información pública.

Así como el Sistema Nacional de Transparencia y Acceso a la Información gubernamental, que se realiza a través de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, la cual establece los procedimientos en la materia, los principios, los valores, las bases para garantizar el derecho a la información en posesión de cualquier autoridad o cualquier persona que reciba recursos públicos.

Por último, en la rendición de cuentas del órgano garante de la transparencia, la reforma constitucional establece la obligación del órgano constitucionalmente autónomo, para que, a través de su presidente, presente anualmente al Senado de la Republica un informe de actividades, esto es a nivel Federal, en menor tamaño es a nivel Estado y Municipio.

En cuanto a la corrupción, en nuestro país, con anteriores partidos políticos, es bien sabido que con la falta de regulaciones que pudieran brindar acceso a la información, la transparencia de los recursos públicos y la rendición de cuentas se hacia de manera errónea, generando así el mal uso del poder encomendado para obtener beneficios privados. De igual manera generaba el miedo e incertidumbre de los ciudadanos con el gobierno.

En nuestra actualidad, con la llegada del presidente Andrés Manuel López Obrador, quien realizo un arduo trabajo en su sexenio y la cuarta transformación, bajo la corrupción en nuestro país, ya que genero ahorros de billones de pesos, según entrevista como el economista, generando obras prioritarias para el beneficio de la población. Dejando a la presidenta constitucional Claudia Sheinbaum Pardo, quien continuara con la erradicación de la corrupción, para tener un mejor país y de la mano de la cuarta transformación seguir mejorando.

CONCLUSIÓN

La corrupción es un obstáculo conocido para el desarrollo humano, se sabe que los pases corruptos crecen menos, por ello son países que tienen grandes desigualdades sociales, la corrupción debilita al gobierno.

La transparencia, la rendición de cuentas y sobre todo los servidores públicos, son los únicos que pueden ir terminando con la corrupción.

Ensayo acerca de la Transparencia, La Rendición de Cuentas y El Combate a la Corrupción en México.

1.- Introducción.

¿Son tiempos de cambio políticos y sociales, aptos para aplicar con nuevos bríos, la Transparencia, la Rendición de Cuentas y el Combate a la Corrupción en México?

Pareciera que los tiempos de cambios políticos y sociales que vivimos hoy, nos abren las posibilidades para que en México se apliquen "ahora sí", las normativas relativas a los tres conceptos en el ámbito de la Administración Pública, si ello no sucediera, se debería aplicar la ley y castigar a los que no lo hicieren, "está de moda"; sin embargo, desde mi punto de vista esto no se debe hacer a partir de hoy, se debió haber hecho <correctamente> desde que México es México, desde todos los tiempos.

La Transparencia, la rendición de cuentas y el combate a la corrupción no son nuevos, existen en México desde hace ya muchos años, han tenido una gran difusión en el país y han tenido cercados a los gobiernos de todos los niveles, pero creo aún con todo esto, no han sido aplicados debidamente, sea que existan huecos en la ley para no poder ser aplicados o peor aún, sea que exista el encubrimiento o el compadrazgo muy común en México para que las leyes muy precisas, no permitan que hasta hoy, se apliquen los conceptos tan hermosos pero lejanos aún. Es entonces que surge la duda, ¿Es por falta de leyes o de campo de aplicación la que hace falta, o es más bien el cambio de actitud en las personas servidoras públicas, lo necesario para implementar en la realidad la Transparencia, La Rendición de Cuentas y El Combate a la Corrupción en México?

2.- Desarrollo

Desafortunadamente en México, los conceptos de Transparencia, Rendición de Cuentas y Combate a la Corrupción se aplican parcialmente, en el mundo son conceptos muy antiguos, con varios siglos incluso de existencia, en México son antiguos también, existen leyes que los implementan y los difunden; sin embargo, no se aplican cabalmente, ejemplos tenemos muchos y por mencionar algunos:

- El tan defendido el Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI), quien resultó implicado en la investigación de cargos bancarios del erario público en un table dance de Ciudad de México, realizados por Óscar Guerra Ford, quien realizó gastos de por lo menos \$ 20,000.00 de recursos públicos en el lugar en al menos dos ocasiones (El País, 2023), sí, funcionarios de la institución que debe transparentar los gastos públicos y no se diga que deban protegerlos, gastó a diestra y siniestra recursos públicos, ¿fue por negligencia?, no lo creo, fue porque los implicados conocen las leyes y sabían cómo burlarla y las pocas consecuencias vinientes en su caso;
- El Senado de la República recibió por sexto año consecutivo el Premio Nacional de Transparencia en el año 2023 (Universal, 2023); sin embargo, a mi parecer no es el Senado una autoridad que deba "presumir" su austeridad en los años anteriores a la

implementación de la Ley de Austeridad implementada por el ex Presidente Manuel López Obrador, cumplió con el 100% de los criterios que informan a la ciudadanía el transparentar el uso de sus recursos, sí, pero eso no implica que sean austeros como el pueblo de México necesita, Transparencia sí, pero no Rendición de Cuentas y Combate a la Corrupción;

- La impunidad en el caso de la tan sonada Casa Blanca del expresidente Enrique Peña Nieto (Mundo, 2015), fue el Ex Secretario de la Función Pública Federal de entonces, Virgilio Andrade Martínez quien exoneró al entonces Presidente, ¿lo exoneró porque fue efectivamente un asunto mediático y de acusación injusta?, no, todos sabemos que no, fue una exoneración a modo.

Es entonces cuando hablamos que Transparencia, Rendición de Cuentas y Combate a la Corrupción ya existen, pero no se aplican en todos los casos.

Las normativas en el mundo que regulan el acceso a la información pública no son nuevas, su primer antecedente lo podemos encontrar en Suecia en 1766 donde se promulgó la primera Ley de Derecho a la Información, dicha Ley llamada "Ley de Libertad de la Prensa", garantizaba el derecho de los ciudadanos de aquel país y de aquellos tiempos, a recibir información de sus gobernantes (Guadarrama, s/F). Derivado de solicitudes de información. En tiempos en los que en México no se configuraba siquiera una independencia y sus habitantes estaban bajo el yugo de los conquistadores españoles, en países como Suecia, Inglaterra y Francia sus habitantes ya hablaban de exigir información a sus gobernantes, información y/o rendición de cuentas.

El acceso a la información pública se encuentra institucionalizado en México "como un derecho humano a partir de 2006 cuando el Congreso aprobó la reforma constitucional que reconocía el acceso a la información como un derecho fundamental" (Ríos Cázares, 2011, pág. 297); sin embargo, es en 1977 cuando se dan los primeros antecedentes del acceso a la información pública por parte de los ciudadanos. "El artículo 6° Constitucional, fue adicionado en su última parte con la siguiente expresión: el derecho a la información será garantizado por el Estado, instituyéndose de esta manera el Derecho a la Información." (Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI), 2006, pág. 2).

El 11 de junio del año 2002 en México es promulgada La Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental, en tiempos de Vicente Fox quien llegó a prometer un cambio de régimen y de terminación de la impunidad y la corrupción, asimismo es creado el Instituto Federal de Acceso a la Información y Protección de Datos (IFAI) cuya función principal según el Artículo 33 era la de ser el "encargado de promover y difundir el ejercicio del derecho a la información; resolver sobre la negativa a las solicitudes de acceso a la información y proteger los datos personales en poder de las dependencias y entidades" (Honorable Congreso de la Unión, 2002). La Ley y el Instituto encargado de defender el acceso a la información fueron creados entonces por el primer presidente de la República de extracción panista.

El 5 de mayo del año 2015 es entró en vigor la Ley General de Transparencia de Acceso a la Información Pública cuyo objetivo según su Artículo 1º segundo párrafo es:

[...] establecer los principios, bases generales y procedimientos para garantizar el derecho de acceso a la información en posesión de cualquier autoridad, entidad, órgano y organismo de los poderes Legislativo, Ejecutivo y Judicial, órganos autónomos, partidos políticos, fideicomisos y fondos públicos, así como de cualquier persona física, moral o sindicato que reciba y ejerza recursos públicos o realice

actos de autoridad de la Federación, las Entidades Federativas y los municipios. (Honorable Congreso de la Unión, 2015)

Asimismo el 10 de mayo de 2016 entra en vigor la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, dicha Ley abroga la primera promulgada en el año 2002 cuya última modificación fue realizada el 14 de julio de 2014.

A la participación de la sociedad en las acciones y decisiones gubernamentales y, al abandono en una sociedad del autoritarismo y de las deficiencias gubernamentales (corrupción, ineficiencia administrativa, desvío de recursos, presidencialismo, clientelismo, etc.) se le denomina Gobernanza. (Merino, 2013) en su Ensayo Sobre la Intervención del Estado en la Solución de Problemas Públicos describe el desarrollo histórico de la Gobernanza como sigue:

Con todo, la necesidad de estudiar de manera sistemática la administración pública respondió a la consolidación del Estado contemporáneo y a la obligación de organizar los aparatos burocráticos sobre la base de los criterios racionales, capaces de contrarrestar la fuerza política de los viejos estamentos [...]. Su base fue el derecho, entendido como la traducción ideal de la voluntad de ciudadanos iguales ante la ley [...]. Si en el régimen anterior todo dependía en última instancia de las decisiones tomadas por un solo individuo, luego de las revoluciones liberales el Estado habría de ser, al mismo tiempo, el producto y el continente de la voluntad razonada de individuos libres, dispuestos a construir tantos espacios para ejercer su libertad como límites al poder político. [...]. De ahí que la lucha del liberalismo se haya identificado tanto con la creación de una nueva forma de organización política capaz de garantizar el cumplimiento de las responsabilidades del gobierno más allá de los grupos gobernantes, como de acotarlas para ofrecer la mayor libertad posible a los individuos. (Merino, 2013, págs. 19-20).

En Materia de Transparencia y Rendición de Cuentas entonces, los tres poderes de la Unión y todas la personas que reciban recursos públicos o ejecuten actos de autoridad, están obligadas a proporcionar información a quien se los solicite según lo señala el Artículo 1º de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública (Honorable Congreso de la Unión, 2015), en apego a lo que señala el Artículo 6º Constitucional segundo párrafo, relativo al derecho a la información (Transparencia). "Toda persona tiene derecho al libre acceso a información plural y oportuna, así como a buscar, recibir y difundir información e ideas de toda índole por cualquier medio de expresión." (Honorable Congreso de la Unión, 1917).

De los antecedentes estudiados y de los casos expuestos por señalar solo algunos, ¿Es por falta de leyes o es más bien por falta de personas servidoras públicas honestas que no se ha podido terminar con la corrupción y otros lastres?, ¿Qué hace falta entonces implementar en México para terminar con la corrupción, rendir cuentas al pueblo de México y terminar con la impunidad?

3.- Conclusión

Es entonces que se puede determinar que leyes para transparentar, para rendir cuentas y castigar la impunidad no faltan en México, lo reglamentan entre otras, la "LEY GENERAL DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS" federal (Poder Ejecutivo de la Unión, 2016), la "LEY DE

RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DEL ESTADO DE HIDALGO" (Poder Ejecutivo del Estado de Hidalgo, 2022) y otras muchas señaladas en el presente ensayo y no, hace falta entonces que personas distintas, personas con el ánimo de sacar adelante a nuestro querido México tomen las riendas de los gobiernos, en todos los ámbitos, de todos los niveles de gobierno, personas servidoras públicas que piensen como demostró piensa el expresidente Andrés Manuel López Obrador, que no se quieran servir del pueblo y del erario público, que tomen los cargos públicos pero que no se olviden que están ahí para servir al pueblo y sacar a México adelante, que no quieran hacerse ricos con los cargos que se les encomiendan, es entonces cuando las leyes realmente "funcionarán".



M.A.P. JOSÉ VÍCTOR DÍAZ CARPINTEYRO

Mineral del Monte, Hgo., a 3 de octubre de 2024.

Referencias

- El País. (14 de Noviembre de 2023). *El escándalo por uso de dinero público en un 'table dance' obliga a la renuncia de dos secretarios del INAI*. Obtenido de El País:
<https://elpais.com/mexico/2023-11-14/el-escandalo-por-uso-de-dinero-publico-en-un-table-dance-obliga-a-la-renuncia-de-dos-secretarios-del-inai.html>
- Guadarrama, R. (s/F). *Antecedentes de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental*. Recuperado el 1 de julio de 2016, de ordenjuridico.gob.mx:
<http://www.ordenjuridico.gob.mx/Congreso/pdf/39.pdf>
- Honorable Congreso de la Unión. (5 de febrero de 1917). *Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos*. Recuperado el 19 de septiembre de 2016, de diputados.gob.mx:
<http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/htm/1.htm>
- Honorable Congreso de la Unión. (11 de junio de 2002). *Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública*. Recuperado el 30 de junio de 2016, de ifai.org.mx:
<http://inicio.ifai.org.mx/LFTAIPG/LFTAIPG.pdf>
- Honorable Congreso de la Unión. (4 de mayo de 2015). *Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública*. Recuperado el 30 de junio de 2016, de diputados.gob.mx:
<http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LGTAIP.pdf>
- Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI). (19 de diciembre de 2006). *Reforma al Artículo 6 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos 2006*. Recuperado el 29 de junio de 2016, de inicio.ifai.org.mx:
<http://inicio.ifai.org.mx/Articulo6/IniciativaGacetaParlamentaria.pdf>



Presidencia Municipal
Mineral del Monte, Hgo. 2024 - 2027



Mineral del Monte, Hidalgo, 19 de Octubre 2024.

Solicitud folio: 130222400021124
Vía de recepción: PNT

Por presentado por el número de solicitud **130222400021124**, por su propio derecho, con su solicitud de acceso a la información pública ingresada vía PNT de fecha 19 de Octubre de 2024. En atención a su petición, con fundamento en los artículos 5, 7, 8, 12, 13, 14, 16, 17, 19, 20, 22, 23, 119, 120, 124, 125, 127, 129, 130, 133 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Hidalgo; se **ACUERDA**:

PRIMERO. Regístrese bajo el número que le corresponda.

SEGUNDO. A través del medio elegido por el solicitante notifíquese, que la Unidad de Transparencia del Ayuntamiento de Mineral del Monte, Hidalgo, es competente por lo que, solicítase la información a secretaria municipal para que dentro de un plazo de veinte días hábiles proporcione la información que se encuentra dentro de los archivos de su área a esta Unidad de Información.

TERCERO. Notifíquese y Cúmplase.

Así lo resolvió y firma el Titular de la Unidad de Transparencia del Ayuntamiento de Mineral del Monte, Hidalgo.

ATENTAMENTE



Jessy Karina

LIC. JESSICA KARINA GARCIA HERNANDEZ
TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA
DE MINERAL DEL MONTE.

PRIMERO EL PUEBLO

Palacio Municipal s/n Colonia Centro Mineral del Monte Hidalgo, C.P 42130 Tel. (771) 7971216



Presidencia Municipal
Mineral del Monte, Hgo. 2024 - 2027



Mineral del Monte Hgo, 04 de noviembre de 2024.

**Asunto: Solicitud de Información.
Número de oficio/MMM/TRANS/570/2024.
Número de folio: 130222400021124**

**CHEF OSCAR FUENTES ORTIZ
SECRETARIO GENERAL MUNICIPAL
DE MINERAL DEL MONTE HGO.
P R E S E N T E**

Sea este medio para enviarle un cordial saludo, al mismo tiempo hago de su conocimiento que el día 19 de octubre del 2024, a las 13:27 horas, mediante la Plataforma Nacional de Transparencia se recibió una solicitud de información mediante esta plataforma, con el siguiente número de folio 130222400021124 el cual solicita de la siguiente información:

PREGUNTA

quiero que me sea proporcionada una copia de la convocatoria para la designación del órgano interno de control municipal emitida este 2024 así como el acta de Cabildo mediante el cual se ratifica su elección. además un listado con el nombre de los aspirantes que se inscribieron en el proceso para ser órgano interno de control, el lugar de origen de cada aspirante y si cumplió con los requisitos solicitados o si fue descartado y en caso de haber sido descartado, precisar el motivo. y finalmente cada uno de los trabajos que presentaron los aspirantes para competir para el cargo antes mencionado.

Del cual tenemos como plazo máximo de contestación el día 15 de noviembre del 2024.
Sin más por el momento quedo a sus apreciables órdenes para cualquier duda o aclaración que se presente

ATENTAMENTE



PRIMERO EL PUEBLO

Palacio Municipal s/n Colonia Centro Mineral del Monte Hidalgo, C.P 42130 Tel. (771) 7971216



Presidencia Municipal
Mineral del Monte, Hgo. 2024 - 2027



Solicitud folio: 130222400021124

- - - **RAZÓN.** En Mineral del Monte, Hidalgo, siendo las 13:27 horas del día 19 de Octubre de 2024, dos mil veinticuatro, el suscrito el L.D Jessica Karina García Hernandez, Titular de la Unidad de Transparencia del Ayuntamiento de Mineral del Monte, Hidalgo, en las instalaciones que ocupa la Unidad de Transparencia, sito Palacio Municipal s/n Col. Centro Mineral del Monte, Hidalgo.

- - - - - **HAGO CONSTAR:** - - - - -
- - Que la impresión adjunta a la presente razón, corresponde a la pantalla que arroja vía PNT, relativa a la notificación de la respuesta definitiva de fecha de 19 de Octubre 2024, dictada a la SOLICITUD DE INFORMACIÓN realizada por el Karla Guadalupe Peredo Mendez

A través de PNT, notificación realizada por quien suscribe en esta misma fecha, siendo todo lo que se hace constar. - - - - -
- - - - -
- - - - -



PRIMERO EL PUEBLO

Palacio Municipal s/n Colonia Centro Mineral del Monte Hidalgo, C.P 42130 Tel. (771) 7971216



CONVOCATORIA PÚBLICA PARA LA SELECCIÓN DEL TITULAR DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL PARA MINERAL DEL MONTE HIDALGO, ADMINISTRACIÓN 2024 – 2027

PROCESO DE DESIGNACION DE LA PERSONA TITULAR

LISTA DE ASPIRANTES PARA OCUPAR EL CARGO

En cumplimiento a lo establecido en la base tercera de la Convocatoria Pública para la Selección del Titular del Órgano Interno de Control para Mineral del Monte Hidalgo, Administración 2024 – 2027, se hace constar lo siguiente:

1. Que con fecha 23 (veintitrés) de septiembre de 2024 (dos mil veinticuatro), se aprobó durante la sexta sesión extraordinaria, la Convocatoria Pública para la Selección del Titular del Órgano Interno de Control para Mineral del Monte Hidalgo, Administración 2024 – 2027.
2. Que en fecha 02 (dos) de octubre de 2024 (dos mil veinticuatro), se recibieron las solicitudes de registro por parte de los CC. Edgar Martín Herrera Álvarez y Edmundo Oliver Castañeda y el día 03 (tres) de octubre de 2024 (dos mil veinticuatro) se recibieron las solicitudes de registro por parte de las y los CC. Marco Antonio Fuentes Hernández, Dora Elba Jiménez Lazcano, Karen Vanessa Aguilar Villaseñor y José Víctor Díaz Carpintero.
3. Que una vez recibida la documentación de las seis personas aspirantes, se procedió a su análisis con el objeto de determinar quienes cumplieron con los requisitos establecidos y la documentación solicitada para ocupar dicho cargo.

Derivado de lo anterior y de conformidad con la base tercera se

DETERMINA

PRIMERO. Que las personas aspirantes que cumplieron con los requisitos en su totalidad, establecidos en los artículos 105 Quater y 107 de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo, así como en la base primera de la convocatoria son:



Presidencia Municipal
Mineral del Monte, Hgo. 2024 - 2027



1. Edgar Martín Herrera
2. Edmundo Oliver Castañeda
3. Karen Vanessa Aguilar Villaseñor
4. José Víctor Díaz Carpintero

SEGUNDO. Que las personas aspirantes que cumplieron con los requisitos de manera parcial, establecidos en los artículos 105 Quater y 107 de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo, así como en la base primera de la convocatoria son:

1. Marco Antonio Fuentes Hernández
2. Dora Elba Jiménez Lazcano

TERCERO. Remítase el presente informe a la Comisión Especial, para los efectos de la base cuarta.

CUARTO. Hágase de conocimiento público la presente determinación y publíquese en los estrados ubicados en la Presidencia Municipal de Mineral del Monte, Hidalgo; en la página web y plataformas electrónicas oficiales del Municipio y en los lugares de mayor afluencia del Municipio.

Mineral del Monte Hidalgo a 04 (cuatro) días del mes de octubre de 2024 (dos mil veinticuatro).

LIC. EDMUNDO MÉNDEZ TEJEDA
PRESIDENTE MUNICIPAL CONSTITUCIONAL
DEL MUNICIPIO DE MINERAL DEL MONTE, HIDALGO



ACUERDO QUE EMITE LA COMISIÓN ESPECIAL PARA LA SELECCIÓN DEL TITULAR DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL PARA MINERAL DEL MONTE HIDALGO, ADMINISTRACIÓN 2024 – 2027, POR EL QUE SE APRUEBA EL LISTADO DE PERSONAS CANDIDATAS PARA SER CONSIDERADAS A OCUPAR LA TITULARIDAD, ASÍ COMO LA MECÁNICA DE ENTREVISTAS

A las y los CC. Edmundo Méndez Tejeda, Omaira Borbolla Escamilla, Amado Guijosa Hernández, Raymundo Castillo Silva, Cristian Fabián García López y Alice Liliana Jiménez Cervantes, integrantes de la Comisión Especial para la selección del titular del Órgano Interno de Control para Mineral del Monte, con fundamento en lo dispuesto por los artículos 105 Ter de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo, nos constituimos a efecto de dar continuidad al proceso establecido en la base cuarta de la Convocatoria Pública para la Selección del Titular del Órgano Interno de Control para Mineral del Monte Hidalgo, Administración 2024 – 2027; y

CONSIDERANDO

1. Que de conformidad con lo dispuesto por los artículos 56 fracción II inciso u) y 105 Ter de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo, se otorga la facultad a los Ayuntamientos de designar a la persona titular del Órgano Interno de Control del Municipio.
2. Que con fecha 23 (veintitrés) de septiembre de 2024 (dos mil veinticuatro), se aprobó durante la sexta sesión extraordinaria, la Convocatoria Pública para la Selección del Titular del Órgano Interno de Control para Mineral del Monte Hidalgo, Administración 2024 – 2027, destacando que dicha convocatoria se rigió bajo el principio de máxima publicidad, el cual contenía las etapas completas del procedimiento, las fechas límite y los plazos de entrega de documentación con los elementos que debieron presentar para respaldarlos, así como, los requisitos legales que debían satisfacer las y los aspirantes siendo éstos los enunciados en la BASE PRIMERA de la convocatoria.
3. Que en fecha 02 (dos) de octubre de 2024 (dos mil veinticuatro), se recibieron las solicitudes de registro por parte de los CC. Edgar Martín Herrera Álvarez y Edmundo Oliver Castañeda y el día 03 (tres) de octubre de 2024 (dos mil veinticuatro) se recibieron las solicitudes de registro por parte de las y los CC. Marco Antonio Fuentes Hernández, Dora Elba Jiménez Lazcano, Karen Vanessa Aguilar Villaseñor y José Víctor Díaz Carpintero.



Presidencia Municipal
Mineral del Monte, Hgo. 2024 - 2027



4. Que agotada la etapa de registro y recepción de solicitudes fijado en la BASE TERCERA de la convocatoria, mediante OFICIO NO. MMM/SM/015/2024, la Secretaría General de este Municipio remitió los expedientes correspondientes a las personas inscritas en dicho proceso, a efecto de dar cumplimiento con la base tercera, mismas que son enlistadas a continuación:
- a. Edgar Martín Herrera Álvarez.
 - b. Edmundo Oliver Castañeda.
 - c. Marco Antonio Fuentes Hernández.
 - d. Dora Elba Jiménez Lazcano.
 - e. Karen Vanessa Aguilar Villaseñor.
 - f. José Víctor Díaz Carpintero.
5. Que una vez recibida la documentación de las seis personas aspirantes, se procedió a su análisis con el objeto de determinar quiénes cumplieron con los requisitos establecidos y la documentación solicitada para ocupar dicho cargo, mismos que se presentan a continuación:

Nombre: Edgar Martín Herrera Álvarez

Fecha y hora de recepción de documentos: 02 de octubre de 2024, 13:39 hrs.

No.	Requisito	Documento con el que se acredita	Fundamento	Cumple
1	Ser mexicana (o) en pleno ejercicio de sus derechos civiles y políticos.	Acta de nacimiento	Artículo 105 Quater fracción I de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo	SI
		Clave Única de Registro de Población		SI
		Identificación Oficial		SI
		Comprobante de domicilio no mayor a tres meses		SI
2	Contar con título profesional en Derecho, Contaduría Pública o afín.	Títulos y Cédulas Profesionales	Artículo 107 fracción I de la Ley Orgánica	SI

			Municipal para el Estado de Hidalgo	
3	Experiencia mínima de dos años en materia jurídica, de fiscalización o administrativa.	Curriculum vitae	Artículo 105 Quater fracción II de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo	SI
4	No haber sido miembro de partido político en los últimos doce meses.	Comprobante de no afiliación a partido político	Artículo 105 Quater fracción III de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo	SI
5	No haber desempeñado cargos de dirección en partidos políticos en los últimos doce meses.	Carta bajo protesta de decir verdad	Artículo 105 Quater fracción IV de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo	SI
6	No haber sido candidato o servidor público electo en los últimos cuatro años.	Carta bajo protesta de decir verdad	Artículo 105 Quater fracción V de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo	SI

7	No tener sanciones administrativas	Constancia de no inhabilitación	Artículos 105 Quater fracción VI y 107 de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo	SI
8	Ensayo sobre transparencia, rendición de cuentas y combate a la corrupción.	Ensayo de requisitos mínimos (Introducción, Desarrollo, Conclusión, Fuentes de Investigación)	Artículo 105 Quater fracción VII de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo	SI
9	No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión en el servicio público.	Constancia de no inhabilitación	Artículo 107 fracción V de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo	SI
10	Tener un modo honesto de vivir	Constancia de antecedentes no penales	Artículo 107 fracción II de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo	SI
		Constancia de situación fiscal emitida por el servicio de administración tributaria SAT	Artículo 107 fracción VI de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo	SI
11	Contar con conocimientos y experiencia relacionados con la materia que le permitan el adecuado desempeño de sus funciones	Carta de intención	Artículo 107 fracción VI de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo	SI



Presidencia Municipal
Mineral del Monte, Hgo. 2024 - 2027



Nombre: Edmundo Oliver Castañeda

Fecha y hora de recepción de documentos: 02 de octubre de 2024, 09:35 hrs.

No.	Requisito	Documento con el que se acredita	Fundamento	Cumple
1	Ser mexicana (o) en pleno ejercicio de sus derechos civiles y políticos.	Acta de nacimiento	Artículo 105 Quater fracción I de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo	SI
		Clave Única de Registro de Población		SI
		Identificación Oficial		SI
		Comprobante de domicilio no mayor a tres meses		SI
2	Contar con título profesional en Derecho, Contaduría Pública o afín.	Títulos y Cédulas Profesionales	Artículo 107 fracción I de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo	SI
3	Experiencia mínima de dos años en materia jurídica, de fiscalización o administrativa.	Curriculum vitae	Artículo 105 Quater fracción II de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo	SI
4	No haber sido miembro de partido político en los últimos doce meses.	Comprobante de no afiliación a partido político	Artículo 105 Quater fracción III de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo	SI

5	No haber desempeñado cargos de dirección en partidos políticos en los últimos doce meses.	Carta bajo protesta de decir verdad	Artículo 105 Quater fracción IV de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo	SI
6	No haber sido candidato o servidor público electo en los últimos cuatro años.	Carta bajo protesta de decir verdad	Artículo 105 Quater fracción V de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo	SI
7	No tener sanciones administrativas	Constancia de no inhabilitación	Artículos 105 Quater fracción VI y 107 de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo	SI
8	Ensayo sobre transparencia, rendición de cuentas y combate a la corrupción.	Ensayo de requisitos mínimos (Introducción, Desarrollo, Conclusión, Fuentes de Investigación)	Artículo 105 Quater fracción VII de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo	SI
9	No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión en el servicio público.	Constancia de no inhabilitación	Artículo 107 fracción V de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo	SI

10	Tener un modo honesto de vivir	Constancia de antecedentes no penales	Artículo 107 fracción II de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo	SI
		Constancia de situación fiscal emitida por el servicio de administración tributaria SAT		SI
11	Contar con conocimientos y experiencia relacionados con la materia que le permitan el adecuado desempeño de sus funciones	Carta de intención	Artículo 107 fracción VI de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo	SI

Nombre: Marco Antonio Fuentes Hernández

Fecha y hora de recepción de documentos: 03 de octubre de 2024, 11:29 hrs.

No.	Requisito	Documento con el que se acredita	Fundamento	Cumple
1	Ser mexicana (o) en pleno ejercicio de sus derechos civiles y políticos.	Acta de nacimiento	Artículo 105 Quater fracción I de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo	SI
		Clave Única de Registro de Población		SI
		Identificación Oficial		SI
		Comprobante de domicilio no mayor a tres meses		SI
2	Contar con título profesional en Derecho, Contaduría Pública o afín.	Títulos y Cédulas Profesionales	Artículo 107 fracción I de la Ley Orgánica	SI

			Municipal para el Estado de Hidalgo	
3	Experiencia mínima de dos años en materia jurídica, de fiscalización o administrativa.	Curriculum vitae	Artículo 105 Quater fracción II de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo	SI
4	No haber sido miembro de partido político en los últimos doce meses.	Comprobante de no afiliación a partido político	Artículo 105 Quater fracción III de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo	SI
5	No haber desempeñado cargos de dirección en partidos políticos en los últimos doce meses.	Carta bajo protesta de decir verdad	Artículo 105 Quater fracción IV de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo	SI
6	No haber sido candidato o servidor público electo en los últimos cuatro años.	Carta bajo protesta de decir verdad	Artículo 105 Quater fracción V de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo	SI

7	No tener sanciones administrativas	Constancia de no inhabilitación	Artículos 105 Quater fracción VI y 107 de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo	NO
8	Ensayo sobre transparencia, rendición de cuentas y combate a la corrupción.	Ensayo de requisitos mínimos (Introducción, Desarrollo, Conclusión, Fuentes de Investigación)	Artículo 105 Quater fracción VII de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo	SI
9	No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión en el servicio público.	Constancia de no inhabilitación	Artículo 107 fracción V de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo	NO
10	Tener un modo honesto de vivir	Constancia de antecedentes no penales	Artículo 107 fracción II de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo	NO
		Constancia de situación fiscal emitida por el servicio de administración tributaria SAT		SI
11	Contar con conocimientos y experiencia relacionados con la materia que le permitan el adecuado desempeño de sus funciones	Carta de intención	Artículo 107 fracción VI de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo	SI



Presidencia Municipal
Mineral del Monte, Hgo. 2024 - 2027



Nombre: Dora Elba Jimenez Lazcano

Fecha y hora de recepción de documentos: 03 de octubre de 2024, 12:03 hrs.

No.	Requisito	Documento con el que se acredita	Fundamento	Cumple
1	Ser mexicana (o) en pleno ejercicio de sus derechos civiles y políticos.	Acta de nacimiento	Artículo 105 Quater fracción I de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo	SI
		Clave Única de Registro de Población		SI
		Identificación Oficial		SI
		Comprobante de domicilio no mayor a tres meses		SI
2	Contar con título profesional en Derecho, Contaduría Pública o afín.	Títulos y Cédulas Profesionales	Artículo 107 fracción I de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo	SI
3	Experiencia mínima de dos años en materia jurídica, de fiscalización o administrativa.	Curriculum vitae	Artículo 105 Quater fracción II de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo	SI
4	No haber sido miembro de partido político en los últimos doce meses.	Comprobante de no afiliación a partido político	Artículo 105 Quater fracción III de la Ley Orgánica Municipal para	NO

			el Estado de Hidalgo	
5	No haber desempeñado cargos de dirección en partidos políticos en los últimos doce meses.	Carta bajo protesta de decir verdad	Artículo 105 Quater fracción IV de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo	SI
6	No haber sido candidato o servidor público electo en los últimos cuatro años.	Carta bajo protesta de decir verdad	Artículo 105 Quater fracción V de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo	SI
7	No tener sanciones administrativas	Constancia de no inhabilitación	Artículos 105 Quater fracción VI y 107 de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo	NO
8	Ensayo sobre transparencia, rendición de cuentas y combate a la corrupción.	Ensayo de requisitos mínimos (Introducción, Desarrollo, Conclusión, Fuentes de Investigación)	Artículo 105 Quater fracción VII de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo	NO

9	No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión en el servicio público.	Constancia de no inhabilitación	Artículo 107 fracción V de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo	NO
10	Tener un modo honesto de vivir	Constancia de antecedentes no penales	Artículo 107 fracción II de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo	NO
		Constancia de situación fiscal emitida por el servicio de administración tributaria SAT		SI
11	Contar con conocimientos y experiencia relacionados con la materia que le permitan el adecuado desempeño de sus funciones	Carta de intención	Artículo 107 fracción VI de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo	NO

Nombre: Karen Vanessa Aguilar Villaseñor

Fecha y hora de recepción de documentos: 03 de octubre de 2024, 13:41 hrs.

No.	Requisito	Documento con el que se acredita	Fundamento	Cumple
1	Ser mexicana (o) en pleno ejercicio de sus derechos civiles y políticos.	Acta de nacimiento	Artículo 105 Quater fracción I de la Ley Orgánica Municipal para	SI
		Clave Única de Registro de Población		SI
		Identificación Oficial		SI

		Comprobante de domicilio no mayor a tres meses	el Estado de Hidalgo	SI
2	Contar con título profesional en Derecho, Contaduría Pública o afín.	Títulos y Cédulas Profesionales	Artículo 107 fracción I de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo	SI
3	Experiencia mínima de dos años en materia jurídica, de fiscalización o administrativa.	Curriculum vitae	Artículo 105 Quater fracción II de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo	SI
4	No haber sido miembro de partido político en los últimos doce meses.	Comprobante de no afiliación a partido político	Artículo 105 Quater fracción III de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo	SI
5	No haber desempeñado cargos de dirección en partidos políticos en los últimos doce meses.	Carta bajo protesta de decir verdad	Artículo 105 Quater fracción IV de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo	SI
6	No haber sido candidato o servidor público electo en los últimos cuatro años.	Carta bajo protesta de decir verdad	Artículo 105 Quater fracción V de la Ley Orgánica Municipal para	SI

			el Estado de Hidalgo	
7	No tener sanciones administrativas	Constancia de no inhabilitación	Artículos 105 Quater fracción VI y 107 de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo	SI
8	Ensayo sobre transparencia, rendición de cuentas y combate a la corrupción.	Ensayo de requisitos mínimos (Introducción, Desarrollo, Conclusión, Fuentes de Investigación)	Artículo 105 Quater fracción VII de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo	SI
9	No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión en el servicio público.	Constancia de no inhabilitación	Artículo 107 fracción V de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo	SI
10	Tener un modo honesto de vivir	Constancia de antecedentes no penales	Artículo 107 fracción II de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo	SI
		Constancia de situación fiscal emitida por el servicio de administración tributaria SAT		SI

11	Contar con conocimientos y experiencia relacionados con la materia que le permitan el adecuado desempeño de sus funciones	Carta de intención	Artículo 107 fracción VI de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo	SI
----	---	--------------------	---	----

Nombre: José Víctor Díaz Carpintero

Fecha y hora de recepción de documentos: 03 de octubre de 2024, 13:48 hrs.

No.	Requisito	Documento con el que se acredita	Fundamento	Cumple
1	Ser mexicana (o) en pleno ejercicio de sus derechos civiles y políticos.	Acta de nacimiento	Artículo 105 Quater fracción I de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo	SI
		Clave Única de Registro de Población		SI
		Identificación Oficial		SI
		Comprobante de domicilio no mayor a tres meses		SI
2	Contar con título profesional en Derecho, Contaduría Pública o afín.	Títulos y Cédulas Profesionales	Artículo 107 fracción I de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo	SI
3	Experiencia mínima de dos años en materia jurídica, de fiscalización o administrativa.	Curriculum vitae	Artículo 105 Quater fracción II de la Ley Orgánica Municipal para	SI

			el Estado de Hidalgo	
4	No haber sido miembro de partido político en los últimos doce meses.	Comprobante de no afiliación a partido político	Artículo 105 Quater fracción III de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo	SI
5	No haber desempeñado cargos de dirección en partidos políticos en los últimos doce meses.	Carta bajo protesta de decir verdad	Artículo 105 Quater fracción IV de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo	SI
6	No haber sido candidato o servidor público electo en los últimos cuatro años.	Carta bajo protesta de decir verdad	Artículo 105 Quater fracción V de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo	SI
7	No tener sanciones administrativas	Constancia de no inhabilitación	Artículos 105 Quater fracción VI y 107 de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo	SI
8	Ensayo sobre transparencia, rendición de cuentas y combate a la corrupción.	Ensayo de requisitos mínimos (Introducción, Desarrollo, Conclusión, Fuentes de Investigación)	Artículo 105 Quater fracción VII de la Ley Orgánica Municipal para	SI

			el Estado de Hidalgo	
9	No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión en el servicio público.	Constancia de no inhabilitación	Artículo 107 fracción V de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo	SI
10	Tener un modo honesto de vivir	Constancia de antecedentes no penales	Artículo 107 fracción II de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo	SI
		Constancia de situación fiscal emitida por el servicio de administración tributaria SAT		SI
11	Contar con conocimientos y experiencia relacionados con la materia que le permitan el adecuado desempeño de sus funciones	Carta de intención	Artículo 107 fracción VI de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo	SI

Por lo fundado y expuesto, se emite el siguiente:

ACUERDO

PRIMERO. Que las personas aspirantes que cumplieron con los requisitos en su totalidad, establecidos en los artículos 105 Quater y 107 de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo, así como en la base primera de la convocatoria son:



Presidencia Municipal

Mineral del Monte, Hgo. 2024 - 2027



1. Edgar Martín Herrera
2. Edmundo Oliver Castañeda
3. Karen Vanessa Aguilar Villaseñor
4. José Víctor Díaz Carpintero

SEGUNDO. Que las personas aspirantes que cumplieron con los requisitos de manera parcial, establecidos en los artículos 105 Quater y 107 de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo, así como en la base primera de la convocatoria son:

1. Marco Antonio Fuentes Hernández.
2. Dora Elba Jiménez Lazcano.

TERCERO. Que una vez concluido el análisis de cada expediente, las y los integrantes determinamos que las personas aspirantes que cumplieron a cabalidad todos y cada uno de los requisitos, accederán a la siguiente etapa del proceso dictada en la convocatoria.

Así mismo, las personas mencionadas en el resolutivo SEGUNDO del presente acuerdo, podrán solicitar la devolución de su documentación a partir del 09 de octubre de 2024, en un horario de 10:00 a 16:00 horas de lunes a viernes en la Secretaría General de la Presidencia de Mineral del Monte.

CUARTO. La Comisión Especial, aprueba el siguiente calendario que contiene las fechas de las entrevistas de las y los aspirantes a ocupar el cargo como titular del Órgano Interno de Control enunciados en el resolutivo PRIMERO del este documento:

No.	Nombre de la o el aspirante	Día y Hora de la Entrevista	Modalidad
1	Edgar Martín Herrera	Lunes 14 de octubre de 2024 16:00 hrs.	Presencial
2	Edmundo Oliver Castañeda	Lunes 14 de octubre de 2024 16:20 hrs.	
3	Karen Vanessa Aguilar Villaseñor	Lunes 14 de octubre de 2024 16:40 hrs.	
4	José Víctor Díaz Carpintero	Lunes 14 de octubre de 2024 17:00 hrs.	

Las entrevistas serán públicas y deberán ser difundidas en los medios oficiales de comunicación del Ayuntamiento de Mineral del Monte.

QUINTO. Las entrevistas de las y los aspirantes que hayan cumplido con los requisitos exigidos, atenderán lo siguiente:

- a) **Entrevistas:** La sesión en que se reciba a las y los aspirantes será conducida por quien presida la Comisión Especial.

Las y los aspirantes deberán presentarse en día, hora y modalidad indicada, salvo por causa de fuerza mayor que no se pudieran llevar a cabo las entrevistas en las instalaciones del Ayuntamiento, se les notificará a través de los medios de comunicación que proporcionaron con una hora de anticipación, en caso contrario, se tendrá por no considerada su participación.

El calendario de fechas y horarios de las entrevistas deberá ser publicado en los estrados ubicados en la Presidencia Municipal de Mineral del Monte, Hidalgo y plataformas electrónicas oficiales del Municipio.

- b) **Desarrollo de la Entrevista:** En el orden en que se registraron, se realizará la comparecencia de manera individual, debiendo cada aspirante exponer la idoneidad de su perfil y experiencia para ocupar la titularidad del Órgano Interno de Control, contando para ello con hasta 15 minutos.

Acto seguido, las y los integrantes de la Comisión podrán realizar aquellos cuestionamientos que estimen convenientes respecto de los documentos presentados, así como de lo expuesto por las y los aspirantes.

SEXTO. Se instruye a la Secretaria General de la Presidencia, para que notifique a las y los aspirantes, del día, hora y modalidad acordada por la Comisión actuante, para efectuar las entrevistas en los términos del presente Acuerdo, además, dicho calendario deberá ser publicado en los estrados ubicados en la Presidencia Municipal de Mineral del Monte, Hidalgo y plataformas electrónicas oficiales del Municipio.

SÉPTIMO. Los expedientes físicos de cada aspirante serán resguardados de manera íntegra en la Secretaria General de la Presidencia, con el fin de salvaguardar los datos personales de las y los aspirantes conforme a las leyes aplicables en la materia, por ello sólo se permitirá el acceso para la consulta de expedientes a las y los integrantes del Cabildo que lo requieran

Queda prohibido sustraer, reproducir o difundir los documentos que formen parte de los expedientes originales de los aspirantes.



Presidencia Municipal
Mineral del Monte, Hgo. 2024 - 2027



OCTAVO. Lo no previsto en este acuerdo, será resuelto por la Comisión Especial para la selección del titular del Órgano Interno de Control para Mineral del Monte Hidalgo, Administración 2024 – 2027

Elaborado en la Sala de Cabildo del Ayuntamiento de Mineral del Monte, a los 08 (ocho) días del mes de octubre del año 2024 (dos mil veinticuatro).

Por la Comisión Especial para la selección del titular del Órgano Interno de Control para Mineral del Monte Hidalgo, Administración 2024 – 2027.

INTEGRANTE	A FAVOR	EN CONTRA	ABSTENCIÓN
LIC. EDMUNDO MÉNDEZ TEJEDA PRESIDENTE MUNICIPAL			
LIC. OMAIRA BORBOLLA ESCAMILLA SINDICO PROCURADOR			
C. AMADO GUIJOSA HERNÁNDEZ REGIDOR			
C.P. RAYMUNDO CASTILLO SILVA REGIDOR			
LIC. CRISTIAN FABIÁN GARCÍA LÓPEZ REGIDOR			
LIC. ALICE LILIANA JIMÉNEZ CERVANTES REGIDORA			

ESTAS FIRMAS PERTENECEN AL ACUERDO QUE EMITE LA COMSIÓN ESPECIAL PARA LA SELECCIÓN DEL TITULAR DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL PARA MINERAL DEL MONTE HIDALGO, ADMINISTRACIÓN 2024 – 2027, POR EL QUE SE APRUEBA EL LISTADO DE PERSONAS CANDIDATAS PARA SER CONSIDERADAS A OCUPAR LA TITULARIDAD, ASÍ COMO LA MECÁNICA DE ENTREVISTAS.



AYUNTAMIENTO DE MINERAL DEL MONTE HIDALGO

TERCERA SESIÓN ORDINARIA

AYUNTAMIENTO INTEGRADO POR: **EDMUNDO MENDEZ TEJEDA** (PRESIDENTE), **OMAIRA BORBOLLA ESCAMILLA** (SÍNDICA PROCURADORA), **WILFRIDO SOTO JARILLO** (REGIDOR), **YANDERY STEPHANIE NAVA CASTAÑEDA** (REGIDORA) **AMADO GUIJOSA HERNÁNDEZ** (REGIDOR), **VIANEY FABIOLA RENDON CASTILLO** (REGIDORA), **LEONOR OLIVER TAPIA** (REGIDORA), **RAYMUNDO CASTILLO SILVA** (REGIDOR), **NATALY BADILLO RESENDIZ** (REGIDORA), **CRISTIHAN FABIÁN GARCÍA LÓPEZ** (REGIDOR) Y **ALICE LILIANA JIMÉNEZ CERVANTES** (REGIDORA).-----

EN EL MUNICIPIO DE MINERAL DEL MONTE HIDALGO A LOS **14** (CATORCE) DÍAS DEL MES DE **OCTUBRE** DEL AÑO **2024**, SIENDO LAS **21:03 HRS.** (VEINTIUN HORAS Y TRES MINUTOS) LA PRESIDENCIA DIO LA BIENVENIDA A LAS Y LOS INTEGRANTES DEL AYUNTAMIENTO ENLISTANDO LAS REGLAS MÍNIMAS PARA LA CELEBRACIÓN DE LA SESIÓN, ESTABLECIENDO QUE LAS PARTICIPACIONES SE REALIZARÍAN DE MANERA ORDENADA MEDIANTE UN REGISTRO, SIN LIMITAR EL TIEMPO DE LA MISMA; ACTO SEGUIDO HABILITÓ EL REGISTRO DE ASISTENCIA, Y SOLICITÓ AL SECRETARIO REALIZAR EL PASE DE LISTA PARA LA VERIFICACIÓN DEL QUÓRUM. AL ENCONTRARSE **PRESENTES 11** (ONCE) **INTEGRANTES DEL AYUNTAMIENTO**, LA PRESIDENCIA **DECLARÓ LA EXISTENCIA DE QUÓRUM**, DANDO INICIO A LA SESIÓN CON LA LECTURA DEL ORDEN DEL DÍA POR PARTE DE LA SECRETARIA, COMO A CONTINUACIÓN SE DESCRIBE: -----

ORDEN DEL DÍA-----

1. VERIFICACIÓN DEL QUÓRUM-----

2. LECTURA Y VOTACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA-----

PRIMERO EL PUEBLO

Palacio Municipal s/n Colonia Centro Mineral del Monte Hidalgo, C.P 42130 Tel. (771) 7971216



3. COMUNICACIONES OFICIALES-----

4. ACUERDO QUE EMITE EL CABILDO DEL H. AYUNTAMIENTO DE MINERAL DEL MONTE, POR EL QUE SE APRUEBA LA DINÁMICA DE PRESENTACIONES DE LAS PERSONAS CANDIDATAS A OCUPAR LA TITULARIDAD DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL PARA MINERAL DEL MONTE HIDALGO, ADMINISTRACIÓN 2024 – 2027-----

5. PRESENTACIÓN DE LAS PERSONAS CANDIDATAS A OCUPAR LA TITULARIDAD DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL PARA MINERAL DEL MONTE HIDALGO, ADMINISTRACIÓN 2024 – 2027-----

6. DICTAMEN QUE EMITE EL CABILDO DEL H. AYUNTAMIENTO DE MINERAL DEL MONTE, POR EL QUE SE APRUEBA A LA PERSONA TITULAR DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL DE MINERAL DEL MONTE-----

7. ASUNTOS GENERALES-----

8. CLAUSURA DE LA SESIÓN-----

ACTO SEGUIDO EL PRESIDENTE SOMETIÓ A **VOTACIÓN EL ORDEN DEL DIA** POR PARTE DE LAS Y LOS INTEGRANTES, RECOGIENDO LA VOTACIÓN EL SECRETARIO, **RESULTANDO 11 (ONCE) VOTOS A FAVOR, 0 (CERO) EN CONTRA Y 0 (CERO) ABSTENCIONES-----**

SIGUIENDO CON EL PUNTO 3 DE LA ORDEN DEL DÍA, RELATIVO A LAS **COMUNICACIONES OFICIALES**, EL SECRETARIO DIO CUENTA DE: **1.**

ACUERDO QUE EMITE LA COMISIÓN ESPECIAL PARA LA SELECCIÓN DEL TITULAR DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL PARA MINERAL DEL MONTE HIDALGO, ADMINISTRACIÓN 2024 – 2027, POR EL QUE SE APRUEBA A LAS PERSONAS CANDIDATAS QUE SE PRESENTARÁN ANTE EL H. AYUNTAMIENTO PARA SER CONSIDERADAS A OCUPAR LA TITULARIDAD, DÁNDOLE TRÁMITE PARA EXPEDIENTE -----

CONTINUANDO CON EL PUNTO CUATRO RELATIVO AL ACUERDO QUE EMITE

PRIMERO EL PUEBLO



EL CABILDO DEL H. AYUNTAMIENTO DE MINERAL DEL MONTE, POR EL QUE SE APRUEBA LA DINÁMICA DE PRESENTACIONES DE LAS PERSONAS CANDIDATAS A OCUPAR LA TITULARIDAD DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL PARA MINERAL DEL MONTE HIDALGO, ADMINISTRACIÓN 2024 – 2027, EL PRESIDENTE ABRIÓ EL REGISTRO DE ORADORAS Y ORADORES, SOLICITANDO AL SECRETARIO, ENLISTARA LAS PARTICIPACIONES Y A LAS Y LOS INTEGRANTES, LEVANTAR LA MANO PARA EL DEBIDO REGISTRO, NO REGISTRANDO NINGUN ORADOR, SE PROSIGUIÓ CON EL SIGUIENTE PUNTO DEL ORDEN DEL DÍA, POR EL CUAL SE REALIZÓ LA PRESENTACIÓN DE LAS PERSONAS CANDIDATAS A OCUPAR LA TITULARIDAD DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL PARA MINERAL DEL MONTE HIDALGO, ADMINISTRACIÓN 2024 – 2027, PREVIO A SU DESARROLLO SE ESTABLECIÓ QUE LA PRESENTACIÓN SE REALIZARÍA, CONFORME AL REGISTRO DE INSCRIPCIÓN, RESULTANDO DE LA SIGUIENTE MANERA:-----

1. EDGAR MARTÍN HERRERA ÁLVAREZ-----
2. EDMUNDO OLIVER CASTAÑEDA-----

ADICIONALMENTE SE ESTABLECIÓ QUE CADA ASPIRANTE CONTABA CON 10 MINUTOS PARA SU PRESENTACIÓN Y AL TÉRMINO LAS Y LOS INTEGRANTES DEL AYUNTAMIENTO TENDRÍAN LA OPORTUNIDAD DE REALIZAR LOS CUESTIONAMIENTOS, SUFICIENTES Y NECESARIOS-----

DICHO LO ANTERIOR SE SOLICITÓ LA PRESENCIA DE EDGAR MARTÍN HERRERA ÁLVARES, QUIEN EN USO DE LA VOZ PRESENTÓ SU PROYECTO DE TRABAJO-----
CONCLUIDA SU PARTICIPACIÓN NO SE LE REALIZARÓN CUESTIONAMIENTOS-----
ACTO SEGUIDO SE SOLICITÓ LA ASISTENCIA DE EDMUNDO OLIVER CASTAÑEDA, QUIEN REALIZÓ SU PRESENTACIÓN DE PROYECTO DE TRABAJO-----
CONCLUIDA SU PARTICIPACIÓN NO SE LE REALIZARÓN CUESTIONAMIENTOS-----
DICHAS INTERVENCIONES SE ENCUENTRAN PLASMADAS DE MANERA LITERAL E

PRIMERO EL PUEBLO



INTEGRAL EN LA VERSIÓN ESTENOGRÁFICA DE LA SESIÓN-----

AGOTADO EL DESAHOGO DE LAS PRESENTACIONES, SE DIO CONTINUIDAD CON EL PUNTO SEXTO, RELACIONADO CON LA PRESENTACIÓN, ANÁLISIS, DISCUSIÓN Y APROBACIÓN DEL DICTAMEN QUE EMITE EL CABILDO DEL H. AYUNTAMIENTO DE MINERAL DEL MONTE, POR EL QUE SE APRUEBA A LA PERSONA TITULAR DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL DE MINERAL DEL MONTE, EN EL QUE EL PRESIDENTE PROPUSO DOS OPCIONES DE VOTACIÓN: POR CÉDULAS O A MANO ALZADA, DETERMINÁNDOSE QUE SE REALIZARÍA POR CÉDULAS -----

PARA DICHA VOTACIÓN, EL SECRETARIO NOMBRO A CADA INTEGRANTE DEL CABILDO A EFECTO DE RECABAR SU VOTACIÓN, INFORMANDO EL SIGUIENTE CONTEO: -----

1. EDGAR MARTÍN HERRERA ÁLVAREZ: 8 (OCHO) VOTOS -----

2. EDMUNDO OLIVER CASTAÑEDA: 3 (TRES) VOTOS -----

AGOTADO EL PROCEDIMIENTO Y CONSENSADO EL DICTAMEN LA PRESIDENCIA SOMETIÓ A LA CONSIDERACIÓN DE LAS Y LOS INTEGRANTES EL DICTÁMEN MISMO, RECOGIENDO LA VOTACIÓN EL SECRETARIO, RESULTANDO 11 (ONCE) VOTOS A FAVOR, 0 (CERO) EN CONTRA Y 0 (CERO) ABSTENCIONES, QUEDANDO APROBADO-----

EN SEGUIDA SE SOLICITÓ LA PRESENCIA DE EDGAR MARTÍN HERRERA ÁLVAREZ, CON EL PROPÓSITO DE TOMARLE PROTESTA PARA EJERCER SU FUNCIÓN -----

DESAHOGANDO EL SIGUIENTE PUNTO DEL ORDEN DEL DIA, SE PASÓ A LOS ASUNTOS GENERALES, EN EL QUE NO SE REGISTRÓ NINGÚN ORADOR-----

NO HABIENDO MAS ASUNTOS QUE TRATAR, EL PRESIDENTE EDMUNDO MENDEZ TEJEDA LEVANTÓ LA SESIÓN SIENDO LAS 21:38 HRS (VEINTIUN HORAS, TREINTA

PRIMERO EL PUEBLO

Palacio Municipal s/n Colonia Centro Mineral del Monte Hidalgo, C.P 42130 Tel. (771) 7971216



Presidencia Municipal
Mineral del Monte, Hgo. 2024 - 2027



Y OCHO MINUTOS), CON LA FINALIDAD DE REALIZAR LA CLAUSURA DE LA SESIÓN.-----

EDMUNDO MÉNDEZ TEJEDA
PRESIDENTE MUNICIPAL

OMAIRA BORBOLLA ESCAMILLA
SINDICO PROCURADOR

WILFRIDO SOTO JARILLO
REGIDOR

YANDERY STEPHANIE NAVA CASTAÑEDA
REGIDORA

AMADO GUIJOSA HERNÁNDEZ
REGIDOR

VIANEY FABIOLA RENDON CASTILLO
REGIDORA

LEONOR OLIVER TAPIA
REGIDORA

RAYMUNDO CASTILLO SILVA
REGIDOR

NATALY BADILLO RESENDIZ
REGIDORA

CRISTIHAN FABIÁN GARCÍA LÓPEZ
REGIDOR

ALICE LILIANA JIMÉNEZ CERVANTES
REGIDORA

ESTAS FIRMAS PERTENECEN AL ACTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA CELEBRADA EN EL MUNICIPIO DE MINERAL DEL MONTE HIDALGO A LOS 14 (CATORCE) DÍAS DEL MES DE OCTUBRE DEL AÑO 2024.

PRIMERO EL PUEBLO

Palacio Municipal s/n Colonia Centro Mineral del Monte Hidalgo, C.P 42130 Tel. (771) 7971216