



TRIBUNAL DE  
CONCILIACIÓN  
Y ARBITRAJE

SINDICATO DE TRABAJADORES  
AL SERVICIO DE LOS PODERES DEL ESTADO.

V.S

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE QUERÉTARO  
EXPEDIENTE: 1427/2017/1

En la ciudad de Santiago de Querétaro, Qro., siendo las once horas del día diecisiete de enero del año dos mil dieciocho, ante este Tribunal comparece el **M. en E. RAFAEL ROA GUERRERO**, LUIS ANTONIO LÓPEZ HARO, en su carácter de Secretario General y Secretario de Trabajo y Conflictos, del Comité Ejecutivo del Sindicato de Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado; asistidos por el LIC. RUBÉN UGALDE ROJAS; por el **PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE QUERÉTARO** comparece la LIC. MA. DOLORES DEL PUEBLITO ESPINOSA UGALDE, en su carácter de apoderada legal; quienes asisten a la Audiencia conciliatoria en período de pre-huelga señalada para este día y hora, según acuerdo del día ocho de enero del dos mil dieciocho. **El Magistrado Presidente del Tribunal declara abierta la audiencia**, en éste acto ambas partes y de común acuerdo manifiestan su conformidad para que se deje abierta la audiencia conciliatoria en periodo de pre-huelga. Visto lo anterior, **EL TRIBUNAL ACUERDA**: Por presentes a las personas mencionadas, en virtud de lo manifestado por las partes aquí representadas por los comparecientes. Queda abierta la audiencia Conciliatoria en período de pre-huelga, continuando ambas partes con las pláticas correspondientes, quedan subsistentes los apercibimientos decretados a las partes, en el acuerdo de radicación de fecha cuatro de diciembre del año en curso. Siendo las catorce horas con cuarenta minutos del día dieciocho de enero del dos mil dieciocho y continuando las pláticas en periodo de pre-huelga, manifiestan éstas que han llegado al acuerdo sobre el **incremento salarial de \$700.00 (SETECIENTOS PESOS 00/100 M.N.)** directo al salario mensual de cada trabajador, retroactivamente a partir del PRIMERO DE ENERO DEL DOS MIL DIECIOCHO. Y concerniente al tema de los incumplimientos y/o violaciones que se contienen y reclaman en el escrito inicial de emplazamiento, y atendiendo a las propuestas que hasta aquí se han formulado, han decidido dar por agotadas las pláticas que se han verificado en este Tribunal, expresando que después de haber llegado al acuerdo respecto **a la revisión del incremento salarial** en los términos asentados; han llegado a un acuerdo respecto a los incumplimientos y/o violaciones citadas en el pliego petitorio de emplazamiento, conforme al convenio que exhiben en dos tantos para el Tribunal y uno para cada una de las partes, firmado en esta fecha y que suscriben por una parte, el SINDICATO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DE LOS PODERES DEL ESTADO, representado por quienes se describen en la presente comparecencia; por el PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE QUERÉTARO, representado por los apoderados legales comparecientes, quienes en éste acto lo ratifican en todas y cada una de sus partes; solicitando ambas partes que el presente convenio surta sus efectos legales correspondientes y sea agregada una copia del mismo al Registro 01 de Convenios del índice de este Tribunal, y como consecuencia de lo anterior la representación del Sindicato **se desiste** del emplazamiento a huelga señalado en su escrito inicial. Solicitando ambas partes la aprobación del convenio y concederle los efectos legales inherentes a un laudo. Ambas partes acuerdan que el clausulado pactado con anterioridad y que no ha sufrido modificación, seguirá surtiendo todos sus efectos legales. **VISTO LO ANTERIOR. EL TRIBUNAL ACUERDA**: Por presentes a las personas mencionadas. Se tiene por denunciado y ratificado el convenio con el cual se da por revisado el incremento salarial vigente a partir del primero de enero del año dos mil dieciocho, en los términos establecidos en la Ley de los Trabajadores del Estado de Querétaro, el cual se aprueba en todas y cada una de sus partes, teniéndose por depositado el mismo para los efectos de lo dispuesto por los artículos 103 y 104 de la Ley de los Trabajadores del Estado de Querétaro. Se ordena

*Rebeca Sánchez Rodríguez*

agregar una copia del presente Convenio en el Registro 01 de Convenios del Índice de este Tribunal, para que surta efectos legales. En virtud del **desistimiento** del emplazamiento a huelga del Sindicato de los Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado, **se ordena el archivo del expediente como asunto total y definitivamente concluido**. Con lo que terminó la presente diligencia, firmando al margen quienes han intervenido en ella.

**NOTIFÍQUESE.-** Así lo acordaron y firmaron los Magistrados que integran la **Primera Sala** del Tribunal de Conciliación y Arbitraje del Estado, Lic. Ignacio Aguilar Ramírez, Magistrado Presidente; Lic. Ana Belem Rayón García, Magistrada Representante de Gobierno del Estado y Municipios; Luz Rebeca Sánchez Rodríguez Magistrada suplente del Representante de los Trabajadores al Servicio del Estado y Municipios, ante la Secretaria de Acuerdos, Lic. Karla Aurora Hurtado Reyes, que autoriza y da fe. -----

*[Signature]*

*[Signature]*

**EL MAGISTRADO PRESIDENTE**

*[Signature]*

**REP. GOB. MPIOs.**

**REP. SUPLENTE TRAB. GOB. MPIOs.**

**LA SECRETARIA**

*[Signature]*

CONVENIO LABORAL QUE CELEBRAN POR UNA PARTE EL SINDICATO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DE LOS PODERES-DE ESTADO DE QUERÉTARO, EN LO SUBSECUENTE "S.T.S.P.E." POR SUS SIGLAS, REPRESENTADO EN ESTE ACTO POR EL M. EN E. RAFAEL ROA GUERRERO EN SU CARÁCTER DE SECRETARIO GENERAL; LIC. LUIS ANTONIO LOPEZ HARO, SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS DE DICHO SINDICATO, ASISTIDO POR EL LIC. RUBÉN UGALDE ROJAS Y POR LA OTRA PARTE EL PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE QUERÉTARO EN LO SUBSECUENTE "PODER EJECUTIVO", REPRESENTADO EN ESTE ACTO POR EL LIC. HÉCTOR ERNESTO BRAVO MARTÍNEZ, DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS DE LA OFICIALÍA MAYOR, QUIEN SE ENCUENTRA ASISTIDO POR LA LIC. IVETTE EDITH SOLORIO AVILÉS Y POR LA LICENCIADA MA. DOLORES DEL PUEBLITO ESPINOSA UGALDE, EN TÉRMINOS DE LOS SIGUIENTES ANTECEDENTES, DECLARACIONES Y CLÁUSULAS:

#### ANTECEDENTES:

**PRIMERO.-** EL "S.T.S.P.E." está debidamente constituido y acreditó el representante legal su personalidad, con la certificación EXPEDIDA en fecha 29 de noviembre de 2017 por la Secretaria del Tribunal de Conciliación y Arbitraje del Estado de la toma de nota.

**SEGUNDO.-** El Director de Recursos Humanos de la Oficialía Mayor del Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro, acreditó su representación en términos del mandato correspondiente.

**TERCERO.-** En fecha 30 de noviembre de 2017 el "S.T.S.P.E." emplazó a huelga, ante el Tribunal de Conciliación y Arbitraje del Estado, al Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro, solicitando el cumplimiento al Convenio Laboral vigente; revisión para el clausulado relativo al salario por cuota diaria, conforme a las peticiones que se contienen en el Pliego que se anexa al referido emplazamiento, correspondiendo al emplazamiento a huelga por turno el número de expediente 1427/2017/1 radicándose el día 04 de diciembre de 2017.

#### DECLARACIONES:

I.- Ambas partes se reconocen mutuamente la personalidad con la cual se ostentan.

II.- El "Poder Ejecutivo" reconoce como único titular del Convenio Laboral que rige las relaciones de sus trabajadores al "S.T.S.P.E."

III.- Que el presente convenio laboral se realiza en términos de los artículos 103 al 105 de la Ley de los Trabajadores del Estado de Querétaro y corresponde a su revisión para el clausulado relativo al salario por cuota diaria así como a diversas cuestiones señaladas como violaciones al mismo y a las disposiciones legales aplicables.

IV.- Surte efecto la vigencia de lo aquí convenido a partir del día primero de enero del 2018 (dos mil dieciocho).

Convenio que sujetan, siguiendo el orden planteado en el emplazamiento, al tenor de las siguientes:

## CLÁUSULAS:

### A.- INCREMENTO SALARIAL:

**PRIMERA.-** El "Poder Ejecutivo", conviene en otorgar de manera exclusiva a los trabajadores de base y sindicalizados un incremento salarial por la cantidad de **\$700.00 (SETECIENTOS PESOS 00/100, M.N.)**, directo al salario mensual de cada trabajador, retroactivamente a partir del PRIMERO de ENERO de DOS MIL DIECIOCHO.

La Tabla de quinquenios quedará de la siguiente manera:

AÑOS DE SERVICIO	MENSUAL
5	La cantidad mensual a pagar por cada quinquenio se calculará tomando como base el monto del quinquenio pagado en el año 2017, más el porcentaje de incremento que corresponda al trabajador en el año 2018
10	
15	
20	
25	
30	
35	
40	

### B.- EN CUANTO A LAS VIOLACIONES:

**I. PENSIÓN POR VEJEZ y JUBILACIONES.-** Se demanda cumplimiento al "Capítulo VI de los salarios y las prestaciones económicas, Convenio Laboral del 23 de febrero de 2005, específicamente lo estipulado en la Cláusula 18, "IX. *Pensión por Vejez, el monto de la pensión por vejez se calculará aplicando al sueldo que perciben, los porcentajes que especifica la tabla*" y "X. *Tienen derecho a la jubilación los trabajadores con 28 años de servicio al 100% de su sueldo en los términos establecidos en las presentes condiciones*".

**ACUERDO:** El "Poder Ejecutivo" acuerda que seguirá dando respuesta bajo el marco jurídico legal que sostiene la relación entre ambas partes, en los casos que soliciten los trabajadores sindicalizados su derecho a la jubilación o pensión por vejez.

**II. LISTADO 40.-** Incumplimiento al acuerdo exhibido y ratificado ante el Tribunal de Conciliación y Arbitraje el día 30 de mayo de 2016, en cuya cláusula tercera establece: "Dentro de los cinco días siguientes a la suscripción del presente se liberarán 40 solicitudes de pre-jubilación presentadas por el personal sindicalizado, las cuales podrán optar por el bono de continuidad contenido en el presente o podrán ejercer su derecho a la pre-jubilación de la manera como está convenida". Los trabajadores que se enlistan han solicitado el trámite de su jubilación en sus respectivas dependencias y no se han despachado las mismas o dado respuesta.

**ACUERDO:** El "Poder Ejecutivo" reconoce y acepta el compromiso creado mediante el expediente 1184/2016/1, donde se da por terminado el emplazamiento a huelga en el año 2016 y manifiesta que, a la presente fecha, se ha dado estricto cumplimiento por lo que corresponde al Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro, Sector Central.

**III. NOMBRAMIENTOS.-** El Poder Ejecutivo violenta el apartado C de "Violaciones" en su fracción III del Convenio Laboral firmado con fecha de 24 de enero de 2017, en relación con los artículos 15 y 18 de la Ley de los Trabajadores del Estado de Querétaro, así como lo señalado en el Capítulo III "De los Nombramientos", específicamente los artículos 5 y 6 del Convenio 2015-2016 al

no entregar los nombramientos al personal que presta sus servicios en los distintos centros laborales que conforman el Poder Ejecutivo. Esta violación es reiterada, sistemática, se presenta año con año, coartando los derechos laborales de la base trabajadora al dejarlos en estado de indefensión.

**ACUERDO:** Que en cumplimiento al artículo 3 fracción IX, 16, 17 y 18 de la Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados, publicada en el Diario Oficial de la Federación el 26/01/2017 y al Título Séptimo, Del procedimiento de acceso a la Información Pública, Capítulo Primero, Del procedimiento de acceso a la información, artículos 116 y 117, los trabajadores interesados deberán solicitarlo mediante la Unidad de Transparencia del Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro. Asimismo y toda vez que el interés del "S.T.S.P.E." es contar con las descripciones de puestos de cada uno de los nombramientos de los trabajadores adscritos al Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro, se acuerda que, durante el primer cuatrimestre del año 2018, se llevarán a cabo mesas de trabajo a fin de revisar y emitir, en su caso, copia de los nombramientos y descripciones de puestos que correspondan, en la Dirección de Recursos Humanos de la Oficialía Mayor del Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro.

De igual forma el Poder Ejecutivo se compromete a emitir el documento correspondiente a las áreas administrativas, a fin de solicitar que los trabajadores sindicalizados no realicen funciones que no les correspondan.

**IV. PERMISOS ECONÓMICOS.-** Incumplimiento al inciso C del Capítulo de Violaciones Cláusula IV del Convenio 2017, toda vez que el Poder Ejecutivo y los diferentes Directores de Recursos Humanos violentan la normatividad en cuanto a la negativa de otorgar los permisos económicos tal y como lo estipula el artículo 51 y 53 fracción IV de la Ley; 46 del Convenio Laboral 2015-2016 y 50 del Reglamento Interior de Trabajo, ya que los responsables, sin medir causa legal o contractual alguna condicionan, limitan o bien niegan el derecho que tienen los trabajadores, asimismo los niegan en días adjuntos a fechas de descanso obligatorio y amenazan al trabajador en caso de solicitar la prestación de los permisos económicos. Incumplimiento reiterado y constante.

**ACUERDO.-** Se acuerda que, el "Poder Ejecutivo" continuará realizando las gestiones correspondientes a fin de que se respeten en todas las áreas del poder Ejecutivo del Estado de Querétaro, Sector Central, los Permisos Económicos de los trabajadores sindicalizados; asimismo, se compromete a enviar, a más tardar dentro de los primeros quince días del año, un alcance a la circular del año pasado, exhortando a las diversas dependencias y organismos desconcentrados del Poder Ejecutivo del estado de Querétaro, Sector Central, el cumplimiento estricto a lo dispuesto en el artículo 51 fracción I de la Ley de los Trabajadores del Estado de Querétaro y 46 del Convenio Laboral.

**V. UNIFORMES, MATERIALES, ÚTILES Y EQUIPO SUFICIENTE.-** Infringe la normatividad contenida en el apartado C de "Violaciones" fracción V del Convenio Laboral de Aplicación en 2017, 52 fracción VII de la Ley de los Trabajadores y Convenio 2015-2016 artículo 31 fracción IV, en cuanto a la falta de entrega en tiempo y forma de Uniformes, materiales, útiles materiales y equipo suficiente para el personal de intendencia y mantenimiento principalmente, así como a otros trabajadores que requieran de los insumos para el mejor desempeño de las funciones asignadas.

**ACUERDO.-** El "Poder Ejecutivo" se compromete a revisar y dar seguimiento con las áreas que correspondan al cumplimiento en tiempo y forma para la entrega de uniformes a los trabajadores, así como el equipo de seguridad.

Asimismo, el "S.T.S.P.E." y el "Poder Ejecutivo", acuerdan que la Comisión Mixta de Seguridad e Higiene dará seguimiento de acuerdo en lo establecido en los convenios laborales y al reglamento de la comisión en comento en cada una

de las áreas para el cumplimiento estricto en la entrega de uniformes y del equipo de seguridad, así como del uso, por parte de los trabajadores, del mismo.

Aunado a ello el "S.T.S.P.E." y el "Poder Ejecutivo" se comprometen a llevar a cabo, por conducto de la Comisión Mixta de Seguridad e Higiene, la revisión y actualización del Reglamento de la Comisión Mixta de Seguridad e Higiene, para su posterior difusión a las diversas áreas del Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro, Sector Central.

#### **VI. SOLICITUDES DEL PERSONAL PARA SINDICALIZARSE.-**

Incumplimiento al inciso C del Capítulo de Violaciones Cláusula VI del Convenio 2017, así como lo contemplado en el artículo 86 de la Ley, en los convenios Laborales, ya que este Organismo Sindical entregó una relación con nombres de trabajadores que desean pertenecer a este sindicato, estas listas se han entregado en diversas ocasiones y no se tiene una respuesta positiva sobre el asunto.

**ACUERDO.-** El Poder Ejecutivo y el STSPE acuerdan que se seguirá trabajando en las peticiones que realiza el sindicato respecto a este punto.

**VII. TIEMPO EXTRA.-** El Poder Ejecutivo una vez más trasgrede e incumple con lo pactado, al no realizar el pago a los trabajadores que laboran tiempo extraordinario, en la práctica cotidiana muchos trabajadores desempeñan funciones después del tiempo reglamentario y no se les otorga la compensación correspondiente, haciendo de un lado lo estipulado en los artículos 25 y 42 de la LTEQ, 20 fracc. II y III CGT, 35 RIT, pero sobre todo lo firmado en el Convenio 2017 en su fracción VII, donde estipulan que "El Poder Ejecutivo se compromete a regularizar el tiempo extra a más tardar en la quincena cuatro del presente año 2017".

**ACUERDO.-** El "Poder Ejecutivo" se compromete a cubrir en tiempo y forma el pago de Tiempo Extra y canalizar de manera particular a las áreas correspondientes, los retrasos que se presenten en las mismas, a fin de implementar las acciones que en su caso correspondan.

**VIII. PRIMA SABATINA, DOMINICAL Y DÍAS FESTIVOS.-** Incumplimiento al inciso C del Capítulo de Violaciones cláusula VIII del Convenio 2016-2017, así como lo establecido en los artículos 27 de la Ley de los Trabajadores del Estado de Querétaro, 16 de las Condiciones Generales de Trabajo y 44 del Reglamento Interior, toda vez que se ha negado a pagar por concepto de prima sabatina, dominical y días festivos, situación que ocurre con todos los trabajadores, o bien el pago es después de tres meses de haber trabajado los sábados y domingos y días festivos. Se solicita se establezca en el recibo de nómina la fecha del pago que se está realizando.

**ACUERDO.-** El "Poder Ejecutivo" se compromete a cubrir en tiempo y forma el pago de Prima Sabatina, Dominical y Días Festivos y canalizar de manera particular a las áreas correspondientes, los retrasos que se presenten en las mismas, a fin de implementar las acciones que en su caso correspondan.

**IX. PUNTUALIDAD Y ASISTENCIA.-** No pagar a los trabajadores sindicalizados el pago de puntualidad y asistencia en tiempo y forma, violentando los acuerdos firmados, infringiendo el artículo 18 fracción VI de las Condiciones Generales de Trabajo.

**ACUERDO.-** El "Poder Ejecutivo" se compromete a cubrir en tiempo y forma el pago de Puntualidad y Asistencia, atender y canalizar de manera particular a las áreas correspondientes, los retrasos que se presenten en las mismas, a fin de implementar las acciones que en su caso correspondan.

*Revisado*

**X. PLAZAS CONGELADAS.-** Violenta el apartado C de "Violaciones" en su fracción X del Convenio Laboral 2017, en relación a lo establecido en el artículo 58 fracción XII del Reglamento Interior de Trabajo del Gobierno del Estado de Querétaro, así como los numerales 70, 71, 73, 74, 78, 79 y 80 de la Ley de los Trabajadores del Estado de Querétaro, ya que como fue pactado se establecerían mesas de trabajo donde se habilitarían las plazas congeladas (Pensionados, jubilados, despidos, renunciados, plazas de nueva creación, etc), así como las plazas concursadas ganadas que no se les ha aplicado su nombramiento e incremento salarial.

**ACUERDO.-** Ambas partes acuerdan en retomar las mesas de trabajo, durante el primer semestre del presente año, para el análisis de las plazas congeladas de base, a fin de llevar a cabo las acciones correspondientes.

Asimismo, respecto de la problemática de las plazas boletinadas y dictaminadas a favor del trabajador, se sujetaran al resolutive judicial correspondiente.

**XI. ÓPTICAS.-** Incumplimiento al inciso C del Capítulo de Violaciones cláusula XXXI del Convenio 2016-2017, toda vez que sin mediar causa legal o contractual alguna, se ha negado a los trabajadores sindicalizados el pago de lentes graduados.

**ACUERDO.-** El Poder Ejecutivo y el STSPE acuerdan que el primero continuará dando cumplimiento en tiempo y forma, conforme lo establece el artículo 31 fracción XXXI "Pagar el costo total de lentes graduados a los trabajadores que requieran de los mismos. En armazones se pagarán hasta \$1,300.00 (MIL TRESCIENTOS PESOS 00/100 M.N.), incluyendo IVA. No se pagarán accesorios ni reposiciones salvo prescripción oftalmológica".

Los casos particulares que ocurran por el incumplimiento de esta prestación, se atenderán directamente en la Jefatura de Relaciones Laborales.

Así mismo y en cumplimiento a lo establecido en el Convenio del año anterior, se brindará a los trabajadores sindicalizados el tiempo suficiente para poder trasladarse a la Capital del Estado o en su región, para realizar sus trámites correspondientes.

El Poder Ejecutivo se compromete llevar a cabo las gestiones correspondientes durante el primer cuatrimestre del 2018 para determinar o invitar, en su caso, a las ópticas de las regiones que cumplan con los lineamientos establecidos por éste para ser proveedores, a fin de otorgar el servicio en las mismas.

**XII. NIVELACIÓN SALARIAL.-** Incumple constante y reiteradamente lo dispuesto en el artículo 14 fracción VIII, 37 y 40 de la Ley de los Trabajadores del Estado de Querétaro, artículo 34 del Reglamento Interior de Trabajo y la Cláusula Séptima del Convenio Laboral 2015-2016 al existir distintos salarios en un mismo puesto, "A igual función, igual remuneración".

**ACUERDO.-** Ambas partes acuerdan en llevar a cabo mesas de trabajo, durante el primer semestre del presente año, para el análisis de este punto.

**XIII. MALTRATO A TRABAJADORES.-** Violenta el artículo 53 fracción IV, así como lo establecido en el numeral 58 fracción X del Reglamento Interior de Trabajo del Gobierno del Estado de Querétaro, desde el momento en que se practica el maltrato a diversos trabajadores, por ejemplo, en el Museo de los Conspiradores, Normal del Estado, entre otras.

**ACUERDO.-** El "Poder Ejecutivo" se compromete a continuar promoviendo ante sus empleados un trato digno y de respeto hacia los mismos. Los casos que se presenten de manera particular serán atendidos en la Jefatura de Relaciones Laborales del Poder Ejecutivo.

*Ampliar*

**XIV. VACACIONES.-** Incumplimiento a la Ley de los Trabajadores del Estado de Querétaro, en los artículos 30 y 31 así como lo establecido en el numeral 54 del Reglamento Interior de Trabajo del Gobierno del Estado de Querétaro, toda vez que sin medir causa legal o contractual alguna, se ha negado a los trabajadores sindicalizados tomar sus vacaciones.

*[Signature]*

**ACUERDO.-** Se acuerda que, el "Poder Ejecutivo" continuará realizando las gestiones correspondientes a fin de que se respeten en todas las áreas del "Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro, Sector Central, las vacaciones y/o periodos vacacionales de los trabajadores sindicalizados. Los casos que se presenten de manera particular serán atendidos en la Jefatura de Relaciones Laborales del Poder Ejecutivo.

**XV.- COMISIÓN MIXTA DE CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO.-** Incumplimiento al artículo 25 de las Condiciones Generales de Trabajo, toda vez que no está establecida la Comisión Mixta de Capacitación y Adiestramiento.

*[Signature]*

**ACUERDO.-** El "Poder Ejecutivo" y el STSPE acuerdan que una vez acreditada la personalidad ante el Tribunal de Conciliación y Arbitraje de las CC. Marisol Anaya Michel y Rosa Maclovía Olvera Trejo, por parte del STSPE, se dará inicio a los trabajos correspondientes en la primera quincena del mes de febrero del 2018. Respecto a la representante por parte del Poder Ejecutivo, se tiene registrada ante el Tribunal de Conciliación y Arbitraje a la C. Maura Rocío Rodríguez Ríos.

**XVI. RETARDOS.-** Se señala incumplimiento al Convenio 1987-1988 en el apartado de "OTRAS DISPOSICIONES", numeral I, que establece: *"Se acuerda que a partir de esta fecha se computarán como retardos sancionables, únicamente los registrados en las tarjetas o libros de asistencia después de cinco minutos de la hora de entrada a las labores, toda vez que sin medir causa legal o contractual alguna, se ha negado a los trabajadores sindicalizados gozar de este beneficio"*.

**ACUERDO.-** Ambas partes acuerdan en llevar a cabo mesas de trabajo, durante el primer trimestre del presente año, para el análisis de este punto.

**XVII. CAMBIO POR ROTACIÓN A TRABAJADORA.-** Se señala incumplimiento al artículo 49 de las Condiciones Generales de Trabajo, toda vez que se cambió a la compañera Thelma Ileana Ramírez García, con puesto de cajera. La compañera desarrollaba sus funciones en Juárez No. 50 y la cambiaron a la Secretaría de Seguridad Ciudadana, este cambio le acarrea perjuicios al trabajador.

**ACUERDO.-** El "Poder Ejecutivo" se compromete que, a la firma del presente convenio, se solicitará a la Dirección Administrativa de la Secretaría de Planeación y Finanzas que, a petición del STSPE, en consideración a su situación particular la C. Thelma Ileana Ramírez García, sea regresada a su área de origen que es en Juárez No. 50, Col. Centro Histórico.

## TRANSITORIOS

*[Signature]*

**PRIMERO.-** El presente convenio suple solamente las estipulaciones expresamente mencionadas en su contenido, respecto a su texto, quedando vigentes aquellas que no se encuentren aquí expresamente mencionadas.

**SEGUNDO.-** El presente convenio solo aplicará a trabajadores del "Poder Ejecutivo".

**TERCERO.-** Para su validez, el presente convenio se ratificará en su contenido ante el Tribunal de Conciliación y Arbitraje en el Estado de Querétaro para que forme parte integral del Convenio Laboral y se le dé la aplicación correspondiente.

*[Signature]*



**CUARTO.-** En los términos del artículo 105 de la Ley de Los Trabajadores del Estado de Querétaro, las partes se someten para sus subsecuentes revisiones a los términos previstos en los artículos 103 y 104 de la Citada Ley, lo Anterior independientemente de su fecha de depósito ante la autoridad competente. Este convenio estará vigente en cuanto al clausulado relativo al salario por cuota diaria a partir del primero de enero del dos mil dieciocho hasta el treinta y uno de Diciembre del dos mil dieciocho.

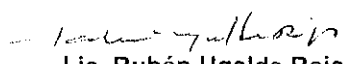
Con lo anterior el “S.T.S.P.E.” y el “Poder Ejecutivo”, dieron por terminada la revisión a los puntos señalados como violaciones por el “S.T.S.P.E.” y al salario por cuota diaria, manifestando el Sindicato que con el presente Convenio Laboral se da por satisfecho y resarcido de las violaciones señaladas en el emplazamiento a huelga, en términos del capítulo correspondiente del presente instrumento.

**LEIDO QUE FUE EL PRESENTE Y ENTERADAS LAS PARTES DE SU VALOR Y FUERZA LEGAL, SE FIRMA POR TRIPLICADO, EN LA CIUDAD DE SANTIAGO DE QUERETARO, QRO., A LOS DIECISIETE DÍAS DEL MES DE ENERO DEL 2018, DOS MIL DIECIOCHO.**

**POR EL “S.T.S.P.E.”**


  
**M. en E. Rafael Roa Guerrero**  
Secretario General


  
**Lic. Luis Antonio López Haro**  
Secretario de Trabajo y Conflictos

  
**Lic. Rubén Ugalde Rojas**  
Representante Legal

**POR EL “PODER EJECUTIVO”**

  
**Lic. Héctor Ernesto Bravo Martínez**  
Director de Recursos Humanos

  
**Lic. Ivette Edith Solorio Avilés**  
Jefe del Departamento de Relaciones Laborales

  
**Lic. Ma. Dolores del Pueblito Espinosa Ugalde**  
Apoderada Legal