



PODER JUDICIAL DEL
ESTADO DE OAXACA



"2024, Bicentenario de la integración de Oaxaca a la República Mexicana"

CONSEJO DE LA JUDICATURA

Oficio número: PJEO/CJ/DPI/UT/00.01.01/0813/2024

Folio número: UTPJEO/0247/2024

Folio PNT: 201175024000247

Asunto: Respuesta a solicitud

Reyes Mantecón, San Bartolo Coyotepec, Oax., septiembre 17 de 2024.

C. *****

PRESENTE.

De conformidad en lo dispuesto por los artículos 45, fracciones III, V y XII, 136 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, 71 fracciones III, VI y X, 128 y 123 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Buen Gobierno del Estado de Oaxaca; en atención a la petición de folio 201175024000247, se da respuesta con base a lo emitido por la Dirección de Derechos Humanos, Visitaduría General y la Dirección del Centro de Justicia Alternativa del Consejo de la Judicatura del Poder Judicial del Estado de Oaxaca.

A la pregunta 10: Se informa que el Pleno del Consejo de la Judicatura del Poder Judicial del Estado, emitió el Acuerdo General 39/2016, mediante el cual se establecen las bases para prevenir, sancionar y erradicar el acoso laboral y el acoso sexual en el Consejo de la Judicatura, así como su procedimiento para denunciarlo.

Por otra parte, en el marco de la prevención general y debida diligencia en los casos de violencia de género, este año, el Pleno del Consejo de la Judicatura, creó dos juzgados especializados: Órdenes de Protección; y Especializado en Juicios de Paternidad. Estos órganos de impartición de justicia fortalecen las acciones implementadas por esta judicatura estatal.

A la pregunta 11: En Sesión Ordinaria de 9 de septiembre de 2021, el Pleno del Tribunal Superior de Justicia del Estado de Oaxaca y, el 14 de septiembre del mismo año, mediante Acuerdo General 49/2021, el Consejo de la Judicatura aprobó el documento denominado "Protocolo para la Armonización y Coordinación entre las Jurisdicciones Estatal e Indígena-Afromexicana", el cual, tiene como objetivo visibilizar la importancia que tiene el respeto al derecho a la libre determinación de las personas, pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas. En la redacción de dicho documento, se contó con la participación de personas de la organización civil, así como de la academia y personas servidoras públicas tanto del Consejo de la Judicatura como del Tribunal Superior de Justicia de este Poder Judicial del Estado de Oaxaca.

El documento se encuentra disponible en el link: justiciaindigenaoaxaca.mx/docsciji/PROTOCOLO_DIGITAL.pdf.

A la pregunta 12: Los principios que han regido la política institucional del Poder Judicial para la prevención, protección, atención en casos de acoso y hostigamiento sexual, violencia de género son: igualdad y no discriminación, *Pro Persona*, Perspectiva de Género, profesionalismo, progresividad, transparencia, legalidad, honradez, lealtad, imparcialidad e interseccionalidad.

A la pregunta 13: es importante señalar que, en materia de derechos humanos y género, al ser un eje transversal el Poder Judicial procura trabajar con algunas áreas sustantivas del Consejo de la Judicatura. Así, por ejemplo, para las modificaciones del Acuerdo General 39/2016, la Unidad de Igualdad de Género -conformada por 3 mujeres- trabajan con la Secretaría Ejecutiva y Visitaduría General.

Asimismo, puede darse el supuesto de que la Unidad de Igualdad de Género colabore con otras instancias para impulsar estrategias de prevención de la violencia de género. Por ejemplo, se trabaja con Fiscalía General del Estado, Secretaría de las Mujeres y la Defensoría de los Derechos Humanos del Pueblo de Oaxaca, en el proyecto de emisión de órdenes de protección y test de evaluación de riesgo.

Por lo que se refiere al proceso de redacción, revisión e integración de información del Protocolo para la Armonización y Coordinación en las Jurisdicciones Estatal e Indígena-Afromexicana participaron 8 personas, con cargos de magistrado, jueza y personal administrativo tanto del Tribunal Superior de Justicia como del Consejo de la Judicatura del Poder Judicial del Estado de Oaxaca.

A la pregunta 14: La Dirección de Derechos Humanos, a través de la promoción y difusión, socializa las acciones implementadas, esta actividad la realiza por medio de la edición y distribución de folletos.



"2024, Bicentenario de la integración de Oaxaca a la República Mexicana"

CONSEJO DE LA JUDICATURA

Es importante señalar que, esta Judicatura, implementa la Política Institucional "Justicia Mujer", el cual contiene 5 ejes transversales, las cuales buscan: por un lado, fortalecer el servicio público de impartir justicia, sobre todo a las víctimas de violencia de género; y, por el otro, contar con una política de corresponsabilidad entre la vida laboral, personal e institucional, con la creación de la primera Sala Lactancia.

A continuación, se comparten algunas acciones realizadas para la socialización de actividades:

- 6 de marzo de 2024, se socializó a las personas colaboradoras y a la ciudadanía, la Política Institucional "Justicia Mujer" y sus objetivos.
- 8 de marzo, durante la firma del convenio de adhesión al "Pacto Nacional por una Justicia con Perspectiva de Género", se anunció la inauguración de la Sala de Lactancia.
- 18 de abril, se presentó al Juzgado Especializado en el dictado de Órdenes de Protección, tanto al personal del PJEO, como a las personas justiciables e instituciones/dependencias del Estado.
- 5 de junio, se socializó a las personas colaboradoras y a las justiciables sobre la implementación de los juzgados especializados en órdenes de protección y de reconocimiento de paternidad. En esta reunión, además, se convocó a organismos de la sociedad civil, a efecto de que conozcan de las acciones implementadas por las áreas sustantivas, entre ellas la Dirección de Derechos Humanos y la Unidad de Igualdad de Género.

Por otra parte, el PJEO, a través de la Dirección de Derechos Humanos, implementa "Ferias del Día Naranja", evento en el que –además– de ofrecer servicios y actividades relacionadas con la salud y justicia, informan a la ciudadanía y personas justiciables, sobre las actividades implementadas por el Poder Judicial; asimismo, se distribuye folletos sobre: ¿Qué son órdenes de protección?, ¿dónde puedo solicitarlos?, ¿dónde puedo recibir asesorías?, entre otras. ¿Qué es la pensión alimenticia?, ¿Qué es la compensación económica?, ¿Qué es la pensión compensatoria?, ¿Ante quién puedo acudir?

A la pregunta 15: La política de igualdad de género al ser un eje transversal, todas las áreas sustantivas del Poder Judicial, participan en ella; la Dirección de Derechos Humanos, la Coordinación de Comunicación Social, Escuela Judicial, Dirección de Planeación e Informática, Visitaduría General, Dirección de Justicia Alternativa, Dirección de Administración, Dirección de Servicios Periciales, entre otras, colaboran con la estrategia de difusión de derechos humanos y perspectiva de género.

A la pregunta 16: El área encargada de sancionar el acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista es la Visitaduría General del Consejo de la Judicatura, se hace mención que este Órgano de Control Interno cuenta con cuatro Visitadurías Instructoras, la cuales tramitan los procedimientos de responsabilidad administrativa, así como la resolución a cargo del Visitador General, desglosándose de la siguiente manera:

Visitaduría	Sexo		Discapacidad	Reconocimiento como persona indígena, afroamericana o ninguna
	Hombre	Mujer		
Visitaduría General	2	3	Ninguna	Ninguna
Visitaduría Instructora I	0	3	Ninguna	Ninguna
Visitaduría Instructora II	2	1	Ninguna	Ninguna
Visitaduría Instructora III	1	2	Ninguna	Ninguna
Visitaduría Instructora IV	2	0	Ninguna	Ninguna



"2024, Bicentenario de la integración de Oaxaca a la República Mexicana"

CONSEJO DE LA JUDICATURA

A la pregunta 17: Se cuenta con un registro de 3 cuadernos de investigación, desglosados de la siguiente manera:

Sexo		Discapacidad	Reconocimiento como persona indígena, afroamericana o ninguna
Hombre	Mujer		
2	0	Ninguna	Ninguna
1	1	Ninguna	Ninguna
1	1	Ninguna	Ninguna

A la pregunta 18: Se cuenta con el registro de 1 cuaderno de investigación, desglosado de la siguiente manera:

Sexo		Discapacidad	Reconocimiento como persona indígena, afroamericana o ninguna
Hombre	Mujer		
1	1	Ninguna	Ninguna

A la pregunta 19: Se cuenta con el registro de 3 investigaciones, desglosado de la siguiente manera:

Sexo		Discapacidad	Reconocimiento como persona indígena, afroamericana o ninguna
Hombre	Mujer		
2	0	Ninguna	Ninguna
1	1	Ninguna	Ninguna
1	1	Ninguna	Ninguna

A la pregunta 20: Se cuenta con el registro de 1 investigación, desglosado de la siguiente manera:

Sexo		Discapacidad	Reconocimiento como persona indígena, afroamericana o ninguna
Hombre	Mujer		
1	1	Ninguna	Ninguna

A la pregunta 21: ninguna.

A la pregunta 22: Las medidas que contempla esta Institución para la protección al personal en casos de discriminación racial y capacitista, acoso, hostigamiento sexual y violencia de género es utilizar solo las siglas de las víctimas, separar a la víctima del agresor y dictar medidas cautelares.

A la pregunta 23: En atención a este planteamiento, no se cuenta con la información.



PODER JUDICIAL DEL
ESTADO DE OAXACA



"2024, Bicentenario de la integración de Oaxaca a la República Mexicana"

CONSEJO DE LA JUDICATURA

A la pregunta 24: Si se pueden presentar denuncias anónimas frente a situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista.

A la pregunta 25: Si, siempre y cuando sean delitos procedentes.

En caso de inconformidad con la presente respuesta, podrá presentar el recurso de revisión en un plazo no mayor a quince días hábiles contado a partir de la notificación de la presente, a través de la Plataforma Nacional de Transparencia o de la Unidad de Transparencia del Poder Judicial del Estado de manera física y/o electrónica en las direcciones señaladas al margen y calce, respectivamente; lo anterior, en términos de los preceptos 142 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y 133 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Buen Gobierno del Estado de Oaxaca.

ATENTAMENTE.
"EL RESPETO AL DERECHO AJENO ES LA PAZ"

C. KENIA ARLETTE BLAS RAMÍREZ
PERSONAL HABILITADO DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA

UNIDAD DE TRANSPARENCIA

Minutario
KABR/kvh