



Función Pública

Secretaría de la Función Pública



Coordinación General de Gobierno Eficaz y Probidad
Unidad de Política de Recursos Humanos de la
Administración Pública Federal
Coordinación Normativa en Recursos Humanos

No. de Oficio CGGEP/UPRH/CNRH/0294/2024

Unidad de Transparencia
Secretaría de la Función Pública
Presente.

Ciudad de México, a 24 de octubre de 2024.

Me refiero a la solicitud de acceso a la información con número de folio **330026524003077**, presentada en el marco de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública y turnada para su atención a la Unidad de Política de Recursos Humanos de la Administración Pública Federal, en la que se requiere lo siguiente:

"indique la fecha de alta y adscripción del c. José Antonio Peña Merino" [Sic]

Sobre el particular, con fundamento en los artículos 7 y 8, fracción VI de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 6 y 68, párrafo primero de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública; así como 7, apartado D, fracción II y 16, fracción XIV del Reglamento Interior de la Secretaría de la Función Pública, le informo lo siguiente:

De conformidad con el artículo 83 del citado Reglamento Interior, la Unidad de Política de Recursos Humanos de la Administración Pública Federal tiene, entre otras, la atribución de coordinar la elaboración de ordenamientos en materia de organización y estructuras orgánicas y ocupacionales; compatibilidad de empleos; remuneraciones y tabuladores; contratos de prestación de servicios profesionales por honorarios de las dependencias y entidades; servicio profesional de carrera, registro de personas servidoras públicas y administración y profesionalización de recursos humanos de la Administración Pública Federal; así como coordinar la elaboración del proyecto de lineamientos de rendición de cuentas de la Administración Pública Federal y empresas productivas del Estado, someterlo a la aprobación de la persona titular de la Coordinación General de Gobierno Eficaz y Probidad y, una vez expedidos los lineamientos, vigilar su cumplimiento.

Al respecto, se informa que derivado de la búsqueda amplia, exhaustiva y razonable realizada en los archivos documentales y electrónicos con los que cuenta esta Unidad y la Dirección General de Profesionalización de la Administración Pública Federal, así como en el Registro de Servidores Públicos de la Administración Pública Federal [RUSP], en un periodo con criterio histórico, se localizó registro del C. **JOSÉ ANTONIO PEÑA MERINO**, quien al 15 de octubre de 2024 no es persona servidora pública en las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal. Sin embargo, el último puesto que ocupó fue el siguiente:



PUESTO:	
NOMBRE DEL PUESTO:	SIN DENOMINACION DEL PUESTO NIVEL NC3
DEPENDENCIA LABORAL:	INSTITUTO FEDERAL DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA
PERIODOS REPORTADO COMO ACTIVO:	DE AGOSTO DE 2005 A SEPTIEMBRE DE 2005 Y DE NOVIEMBRE DE 2005 A DICIEMBRE DE 2005
INGRESO A LA INSTITUCION:	1/8/2005
TIPO DE CONTRATACION:	CONFIANZA
NIVEL TABULAR PAGADO:	NC3
CODIGO PRESUPUESTAL:	CFNC3

Cabe señalar que de conformidad con el artículo 3, segundo párrafo y 148 de las Disposiciones Generales en materia de Recursos Humanos de la Administración Pública Federal, la información proporcionada se hace conforme a lo reportado por las Instituciones de la Administración Pública Federal a través del Sistema RHnet y el Registro de Servidores Públicos de la Administración Pública Federal [RUSP], quienes son responsables de la calidad, oportunidad, integralidad, veracidad y confiabilidad de la información que incorporen, transmitan o entreguen a la Secretaría de la Función Pública.

Lo anterior se informa con fundamento en los artículos 37, fracción XVI de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, así como 84, fracción III y 87, fracción VI del Reglamento Interior de la Secretaría de la Función Pública, así como en el oficio CGGEP/UPRH/0953/2024 de fecha 17 de octubre de 2024.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para hacerle llegar un cordial saludo.

ATENTAMENTE
EL SUBDIRECTOR NORMATIVO EN RECURSOS HUMANOS

FERNANDO GUTIÉRREZ MANZO