

[2] Nombre del programa

PROGRAMA INTEGRAL DE CAPACITACIÓN Y SOCIALIZACIÓN.

Fin

CONTRIBUIR AL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL Y AL EMPODERAMIENTO SOCIAL A TRAVÉS DE TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO ESPECIALIZADO Y SENSIBILIZACIÓN EN MATERIA DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA Y PROTECCIÓN DE DATOS.

Propósito

LOS SERVIDORES PÚBLICOS E INDIVIDUOS DE LA SOCIEDAD CIVIL AMPLIARON SUS CAPACIDADES Y HABILIDADES EN TÉRMINOS DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES MEDIANTE UN EFICIENTE PROGRAMA DE CAPACITACIÓN Y SOCIALIZACIÓN.

Unidad / Área responsable

DIRECCIÓN DE CAPACITACIÓN Y VINCULACIÓN CIUDADANA

En correspondencia con planes y programas de capacitación de las unidades de:

Dirección Jurídica Consultiva

Dirección de Administración

Dirección de Datos Personales

Dirección de Verificación y Seguimiento

Coordinación de Archivo

Coordinación de la Plataforma Nacional de Transparencia

Unidad de Gobierno Abierto

Unidad de Transparencia

En auxilio y soporte de otras áreas y personalidades:

Comité de Transparencia de CEAIP

Sujetos Obligados / Responsables

Datos de contacto

LIC. JUAN ZAMBADA CORONA

jzambada@ceaipsinaloa.org.mx

TEL. (667) 7586820 EXT. 139

Objetivo Estratégico [1].

Incrementar la capacidad, competencias y habilidades de los servidores Públicos de CEAIP mediante capacitación, profesionalización y actualización para asumir eficaz y eficientemente sus facultades, atribuciones y obligaciones de ley como órgano garante y sujeto obligado.

Fundamento

LTyAIP artículos 22 F. III, 32 F. XI, 47; LPDP artículo 118 Fraccs. XVI y XXIII; Reglamento Interno artículo 50 fraccs. II, IV, X y XII.

Componente(s).

1. Servidores públicos capacitados, profesionalizados y actualizados de CEAIP.
2. Eventos realizados

Descripción del indicador.

1. Mide el porcentaje de personal de la Comisión capacitado en el ejercicio 2021.
2. Mide la cantidad total de eventos programados y o eventuales en la materia.

Nombre del indicador.

1. DCyVC.01-A
2. DCyVC.01-B

Formula del indicador.

1. $[(\text{Servidores públicos de CEAIP capacitados} / \text{total de servidores públicos de CEAIP}) * 100]$
2. Sumatoria de eventos realizados.

Dimensión a medir

Eficiencia en ambos indicadores.

Unidad de Medida.

1. Personal CEAIP.
2. Eventos

Frecuencia de medición.

Trimestral en ambos indicadores.

Situación inicial.

Contabilizándose el corte al 30 de junio de 2021

Meta al término.

1. Igual o mayor a noventa por ciento (90%).
2. 90 eventos

Actividad(es).

1. Elaboración de diagnóstico interno (Encuesta para detección de necesidades y ubicación de determinados niveles de conocimiento específicos).
2. Procesar encuesta, consensar con unidades administrativas y pleno un apartado del programa de forma interna.
3. Ejecutar el programa y evaluar cada actividad.
4. Determinar y generar estadísticas relevantes (Número de eventos, Horas-persona, frecuencia-persona, listados de eventos, listado de áreas de conocimiento o temáticas desarrolladas, etc.).

Objetivo Estratégico [2].

Cooperar a incrementar la capacidad, competencias y habilidades de los “Sujetos Obligados” en sus diversos roles, mediante capacitación, profesionalización y actualización para asumir eficaz y eficientemente sus facultades, atribuciones y obligaciones de ley relativas a su desempeño.

Fundamento

LTyAIP artículos 22 F. III, 32 F. XI, 47, 66 Fraccs. VII y VIII, y 79; LPDP artículo 118 Fraccs. XVI y XXIII, 120; Reglamento Interno artículo 50 fraccs. II, III, IV y XII.

Componente(s).

1. Sujetos obligados capacitados, profesionalizados y actualizados del estado de Sinaloa.
2. Eventos realizados.

Descripción del indicador.

1. Mide el porcentaje de Sujetos Obligados capacitado en el ejercicio 2021.
2. Mide la cantidad total de eventos programados y o eventuales en la materia.

Nombre del indicador.

1. DCyVC.02-A
2. DCyVC.02-B

Formula del indicador.

1. $[(\text{Sujetos obligados capacitados} / \text{total de sujetos obligados}) * 100]$
2. Sumatoria de eventos.

Dimensión a medir

Eficacia en ambos indicadores.

Unidad de Medida.

Sujetos obligados

Frecuencia de medición.

Trimestral.

Situación inicial.

Contabilizándose el corte al 30 de junio

Meta al término.

1. Igual o mayor al setenta y cinco por ciento (75%).
2. N.D.

Actividad(es).

1. Integrar la oferta de capacitación de las diversas unidades administrativas con obligaciones de cooperación y colaboración con Sujetos Obligados.
2. Elaboración de diagnóstico a sujetos obligados (Encuesta para detección de necesidades y de ubicación de determinados niveles de conocimiento específicos).
3. Procesar encuesta, presentar y consensar con el pleno un apartado del programa para sujetos obligados.
4. Ejecutar el programa y evaluar cada actividad.
5. Determinar y generar estadísticas relevantes a partir del diagnóstico y las actividades.

Objetivo Estratégico [3].

Capacitar, concientizar y socializar individuos, instituciones y diversas formas de organización de la Sociedad Civil en materia de derecho al acceso a la información pública y protección de datos personales.

Fundamento

LTyAIP artículos 2, F. IX, 32 F. VI, IX, X, XIV, XVII, XVIII, XXI y XXII, 79 F.II y 80 Fraccs. V, VI, VII, VIII y XVIII; LPDP artículos 3 F. VI, 118 Fraccs. VIII, IX, XXI, XXVIII, y 121; Reglamento Interno artículo 50 fraccs. I, III, IV, VI, VII, VIII y XII.

Componente(s).

1. Ciudadanos capacitados-socializados
2. Informe de actividades sociales

Descripción del indicador.

1. Mide la cantidad de ciudadanos que recibieron capacitación o socialización por parte de CEAIP en ejercicio 2021.
2. Mide la cantidad de actividades de capacitación, socialización, promoción, fomento, divulgación o símil de Cultura en la materia.

Nombre del indicador.

1. DCyVC.03-A
2. DCyVC.03-B

Formula del indicador.

1. Sumatoria de personas de la Sociedad Civil capacitadas-socializadas.
2. Sumatoria de actividades-eventos.

Dimensión a medir

Eficacia en ambos casos.

Unidad de Medida.

1. Personas
2. Actividades

Frecuencia de medición.

Trimestral ambos indicadores.

Situación inicial.

No determinado debido a emergencia sanitaria en 2020.

Meta al término.

1. 10% de ciudadanos del total de participantes en eventos de capacitación en ejercicio 2021.
2. 60 actividades abiertas al público.

Actividad(es).

1. Generación de diagnóstico general de oportunidades de proximidad social y vinculación con individuos y organizaciones sociales con énfasis en grupos vulnerables.
2. Elaboración del plan de acción para empoderamiento social.
3. Calendarización de actividades.
4. Máxima publicidad para eventos abiertos al público.
5. Evaluación de eventos.
6. Generación de estadísticas.

Objetivo Estratégico [4].

Ampliar la oferta de capacitación y socialización a servidores públicos y sociedad en general, a través de eventos de alto impacto y formación de capacitadores en la materia mediante mecanismos de colaboración en la materia con órganos garantes, sujetos obligados e instituciones públicas y privadas.

Fundamento

LTyAIP artículo 32 Fraccs. XIV y XV, 79, 80 y 85; Reglamento Interior artículos 28 F. XVI, 50 y 62 F. V.

Componente(s).

1. Eventos [Cursos, conferencias, talleres, seminarios, diplomados, licenciaturas y posgrados].
2. Facilitadores [Capacitadores – socializadores].
3. Sedes [Espacios presenciales para capacitar].

Descripción del indicador.

1. Mide la cantidad de eventos de órganos garantes, sujetos obligados e instituciones públicas y privadas atraídos, promovidos y difundidos (Convenido y abierto).
2. Mide el número de ciudadanos, sujetos obligados y personal de la Comisión que integren el cuerpo elite de capacitación y socialización.
3. Mide el número de sedes alternativas gestionadas para brindar capacitación presencial.

Nombre del indicador.

1. DCyVC.04-A
2. DCyVC.04-B
3. DCyVC.04-C

Formula del indicador.

1. Sumatoria de eventos
2. Sumatoria de voluntarios
3. Sumatoria de sedes

Dimensión a medir

Eficacia en los tres indicadores.

Unidad de Medida.

1. Eventos
2. Voluntarios capacitadores
3. Auditorios

Frecuencia de medición.

Anual

Situación inicial.

Indicadores de reciente creación.

Meta al término.

1. 6 eventos
2. 8 capacitadores
3. 12 auditorios

Actividad(es).

1. Monitoreo y seguimiento a oferta profesional y especializada de capacitación de órganos garantes e instituciones afines con énfasis en conferencias magistrales, seminarios, talleres, diplomados, seminarios y posgrados para valoración.
2. Creación y formación de cuerpo especializado en capacitación.
3. Mapear auditorios de Sujetos Obligados para consideración de desarrollo de eventos presenciales.

Objetivo Estratégico [5].

Implementar el Plan Local DAI (Derecho al Acceso a la Información) alineado y colaborativo al Plan Nacional.

Fundamento

LTyAIP artículo 2, F. IX, 80; Reglamento Interior artículo 50 F. III

Componente(s).

Ciudadanos (1) y Organizaciones (2) interesados, capacitados y preparados en ejercer su derecho al acceso a la información pública.

Descripción del indicador.

1. Ciudadanos interesados mediante convocatorias institucionales en el programa.
2. Organizaciones Sociales Civiles interesadas mediante convocatorias institucionales o a través de convenio particular en el programa.

Nombre del indicador.

1. DCyVC.05-A
2. DCyVC.05-B

Formula del indicador.

No aplica (Sumatorias simples).

Dimensión a medir

Eficacia en los dos indicadores

Unidad de Medida.

1. Ciudadanos inscritos en actividades
2. OSC inscritos en actividades-convenios

Frecuencia de medición.

Trimestral

Situación inicial (al 30 de junio de 2021)

Indicadores de nueva creación (Sin embargo van 3 seminarios de forma local)

Meta al término.

1. 400 ciudadanos
2. 8 organizaciones-convenios

Actividad(es).

1. Recibir capacitación nacional y adherirse mediante convenio (compromisos) al INAI.
2. Elaborar un plan complementario local.
3. Promover en los convenios locales la inclusión y compromiso con el programa.
4. Presentar informes de avance trimestral de forma económica al Pleno para ponderación y ajuste de actividades.