



Culiacán Rosales, Sinaloa, a 18 de Julio del 2024

OFICIO No. SM/0350/2024

RESPUESTA A SOLICITUD FOLIO 252734600006324
PRESENTE. –

En atención a la solicitud recibida mediante la Plataforma Nacional de Transparencia con fecha de presentación del diecisiete de julio del año en curso, registrada con número de folio 252734600006324, en la cual solicita lo siguiente.

Requiero la información disponible acerca de la renta de vientres maternos (información, documentación, reportes y/o estadísticas) generadas acerca de su control, ingresos, decesos y nacimientos exitosos correspondiente desde de 2006 al año en curso 2024.

Desglosado por año

Derivado de lo anterior este sujeto obligado tiene a bien declarar la Notoria Incompetencia en todos los puntos, por tal razón nos sujetamos a los siguientes artículos de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Sinaloa:

Artículo 136. Cuando las Unidades de Transparencia determinen la notoria incompetencia por parte de los sujetos obligados, dentro del ámbito de su aplicación, para atender la solicitud de acceso a la información, deberán comunicarlo al solicitante, dentro de los tres días posteriores a la recepción de la solicitud y, en caso de poderlo determinar, señalar al solicitante el o los sujetos obligados competentes. Si los sujetos obligados son competentes para atender parcialmente la solicitud de acceso a la información, deberá dar respuesta respecto de dicha parte. Respecto de la información sobre la cual es incompetente se procederá conforme lo señala el párrafo anterior.

Cuando las solicitudes de acceso a la información no estén relacionadas con las funciones, facultades y competencias de los Sujetos Obligados se observará lo previsto en el artículo 140: Cuando la Unidad de Transparencia determine la incompetencia del sujeto obligado, para atender la solicitud de acceso a la información que le haya sido planteada, deberá comunicarlo al solicitante, dentro de los tres días posteriores a la recepción de la solicitud y, en su caso determinar, orientar y señalar.

Sirve de apoyo a lo antes expuesto, el siguiente Criterio 02/20 emitido por el INAI:



Declaración de incompetencia por parte del Comité, cuando no sea notoria o manifiesta. Cuando la normatividad que prevé las atribuciones del sujeto obligado no sea clara en delimitar su competencia respecto a lo requerido por la persona solicitante y resulte necesario efectuar un análisis mayor para determinar la incompetencia, ésta debe ser declarada por el Comité de Transparencia.

Atendiendo su solicitud de información pública que desea consultar vía Plataforma Nacional de Transparencia, y de acuerdo con lo normado por el Artículo 136 y 140 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Sinaloa, se le comunica que, de acuerdo con el Reglamento Interno de esta dependencia y el Reglamento Orgánico de la Administración Pública del Estado de Sinaloa, esta Secretaría no es competente para informar sobre lo solicitado, ya que lo requerido no se encuentra dentro de nuestras atribuciones.

De acuerdo al Reglamento Interior de la Secretaría de las Mujeres, en su **Artículo 2. La Secretaría de las Mujeres es una dependencia de la administración pública centralizada del gobierno del estado de Sinaloa, encargada del ramo de la atención, promoción y fomento a la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, y a la prevención y atención de la violencia contra las mujeres en el estado.**

Y del Reglamento Orgánico de la Administración Pública del Estado de Sinaloa que a la letra dice; Artículo 22. A la Secretaría de las Mujeres le corresponde el despacho de los siguientes asuntos:

- I. Elaborar, coordinar y conducir la política de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en el Estado;
- II. Formular, coordinar y conducir la política pública en materia de igualdad de género, impulsando planes, programas y acciones encaminadas a la autonomía y empoderamiento social, económico, político y cultural de las mujeres;
- III. Implementar y fortalecer los mecanismos institucionales de promoción y cumplimiento de la política de igualdad sustantiva en el Estado, mediante la aplicación del principio de transversalidad;
- IV. Promover y vigilar la integración de la perspectiva de género en los procesos de planeación, programación, presupuestación y seguimiento de las políticas públicas de la Administración Pública del Estado;
- V. Coordinar los instrumentos de la política del Estado en materia de igualdad entre mujeres y hombres;
- VI. Establecer estrategias para promover el conocimiento y la aplicación de la legislación existente en materia de igualdad de género en los entes de la Administración Pública, los Municipios, iniciativa privada, organizaciones sociales y comunidad;
- VII. Impulsar iniciativas y reformas a las leyes y demás instrumentos jurídicos necesarios para alcanzar la armonización normativa en materia de derechos humanos de las mujeres, paridad e igualdad de género;



- VIII. Diseñar y promover planes, programas y acciones encaminadas a erradicar los estereotipos de género para lograr la autonomía física, económica y política de las mujeres que habitan en el Estado;
- IX. Trabajar, en coordinación con el área de Comunicación Social de Gobierno del Estado, las estrategias de comunicación correspondientes, para garantizar la difusión de los derechos humanos de las mujeres;
- X. Impulsar la coordinación de los entes de la Administración Pública para la planeación, programación y presupuestación de la política pública con perspectiva de género y de derechos humanos de las mujeres;
- XI. Diseñar e impulsar políticas transversales para prevenir, atender y erradicar la violencia contra las mujeres, en coordinación con las dependencias y organismos auxiliares de la Administración Pública Estatal, municipal y los otros poderes;
- XII. Promover ante las instancias correspondientes, la asignación de recursos financieros para la elaboración y ejecución de proyectos productivos, de vivienda y de inversión que promuevan el empoderamiento de las mujeres y contribuyan al mejoramiento de las condiciones económicas, políticas, culturales que garanticen su bienestar integral;
- XIII. Promover, diseñar e implementar programas de formación, capacitación, sensibilización y profesionalización en materia de perspectiva de género, derechos humanos, vida libre de violencia e igualdad sustantiva entre mujeres y hombres;
- XIV. Promover la implementación de los Lineamientos para la Operación y Funcionamiento de la Red de Información de Violencia contra las Mujeres y del Sistema para la Identificación y Atención del Riesgo de Violencia de género, en coordinación con otras instituciones públicas o privadas;
- XV. Impulsar estrategias conjuntas con las instituciones responsables de garantizar los derechos políticos y la ciudadanía plena de las mujeres para el logro del principio de paridad;
- XVI. Impulsar la implementación de estrategias para el cumplimiento y seguimiento de los tratados internacionales en materia de igualdad entre mujeres y hombres, equidad de género y prevención de la violencia contra las mujeres de los que el país forme parte;
- XVII. Promover la creación de un sistema de información desagregada por sexo e indicadores de género para conocer la situación que guarda la igualdad entre hombres y mujeres, en coordinación con otras instituciones públicas o privadas;
- XVIII. Formular y en su caso celebrar instrumentos jurídicos con instituciones públicas, privadas, sociales, organismos internacionales e instituciones académicas, en materia de derechos humanos de las mujeres y las niñas, igualdad de género, prevención y atención de los tipos y modalidades de violencia contra las mujeres;
- XIX. Formular y proponer políticas en materia de cultura de derechos humanos de las mujeres e igualdad de género para su integración en los planes de estudio de todos los niveles educativos, en coordinación con los entes responsables de la Administración Pública del Estado de Sinaloa;
- XX. Promover que los medios de comunicación masiva y los entes públicos fomenten una cultura que elimine estereotipos e imágenes que atenten contra la dignidad de las mujeres, así como propiciar y difundir masivamente la cultura de no violencia contra mujeres, de igualdad y lenguaje incluyente;
- XXI. Impulsar y ejecutar programas y acciones en materia de prevención, detección y atención oportuna de la violencia hacia las mujeres y las niñas que residen y transitan en el Estado de Sinaloa;



XXII. Coordinarse de manera permanente con las autoridades de procuración e impartición de justicia, así como proponer y en su caso coadyuvar con las autoridades competentes en la implementación de acciones para fortalecer el acceso a la justicia de mujeres y niñas en el Estado de Sinaloa;

XXIII. Desarrollar e implementar un sistema de prevención, detección y atención de todos los tipos de violencia contra las mujeres y las niñas que habitan o transitan en el Estado de Sinaloa, brindando servicios en las Unidades del Centro de Justicia para las Mujeres, Casas de Emergencia y Refugio, de acuerdo con el modelo de atención diseñado para tal efecto;

XXIV. Atender e impulsar el ejercicio pleno de los derechos humanos de las mujeres mediante el otorgamiento de asesoría, atención y representación jurídica, así como apoyo psicoterapéutico, a mujeres en situación de vulnerabilidad por razón de violencia familiar y violencia de género;

XXV. Impulsar la cultura de paz y no violencia hacia las mujeres, para fomentar relaciones interpersonales que detengan las prácticas de violencia y discriminación contra la mujer y la familia;

XXVI. Promover la cultura de la denuncia por actos que violenten las disposiciones en materia de derechos humanos de las mujeres y la familia;

XXVII. Realizar acciones orientadas a promover, difundir y mejorar la salud integral de las mujeres y al ejercicio pleno de sus derechos sexuales y reproductivos, así como impulsar su acceso gratuito y seguro en el Estado de Sinaloa;

XXVIII. Diseñar y promover programas y acciones permanentes para prevenir el abuso sexual, así como la prevención y atención del embarazo de adolescentes;

XXIX. Difundir información en materia de igualdad de género, inclusión social y derechos de las mujeres en la vida pública y privada, así como fomentar la eliminación de roles y estereotipos de género que atenten contra la dignidad de las mujeres;

XXX. Elaborar y remitir a la Secretaría de Administración y Finanzas el anteproyecto de presupuesto anual para que sea integrado al proyecto de presupuesto del Gobierno del Estado, de conformidad con lo que establecen las normas en materia de presupuesto; y,

XXXI. Las demás que le confieran las leyes y otros ordenamientos jurídicos.

Ahora bien, en aras de garantizar su acceso a la información y con la finalidad de apoyar en su búsqueda de información pública, le comento que, los Sujetos Obligados que puede dar respuesta son la Secretaría de Salud y Servicios de Salud del Estado de Sinaloa, esto de acuerdo con los artículos 1, 4Bis 2, y 26 fracciones VII, 75 fracción II de la Ley de Salud del Estado de Sinaloa, que a la letra dice:

Artículo 1. La presente ley reglamenta el derecho a la protección de la salud, consagrado en el artículo 4 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, sus disposiciones son del orden público, de interés social y de observancia general en la entidad, establece la competencia que en materia de salud corresponde al Estado de Sinaloa y regula:

- I. Las bases y modalidades de acceso a los servicios de salud proporcionados por el Estado;
- II. La competencia concurrente del Estado con la Federación en materia de salubridad general;
- III. La forma en que los municipios prestarán y controlarán los servicios de salud; y
- IV. Las obligaciones de las dependencias y entidades públicas, privadas y de la población en general para cumplir con los objetivos de la presente ley.



Artículo 4 Bis 2. La atención a la salud sexual, reproductiva y de planificación familiar es prioritaria. Las instituciones públicas, privadas y sociales que presten servicios de salud en el Estado de Sinaloa deberán proveer el servicio para la interrupción del embarazo, en condiciones de calidad y salubridad que garanticen la dignidad humana de la mujer o persona gestante a solicitud de la persona interesada. En el caso de las instituciones públicas el servicio será accesible, gratuito, confidencial, seguro, en condiciones de calidad, expedito y no discriminatorio.

...

Artículo 26.- Para los efectos del derecho a la protección de la salud, se consideran servicios básicos de salud los referentes a:

...

VII. La salud reproductiva; (Adic. Según Decreto 79, de fecha 08 de marzo de 2022 y publicado en el Periódico Oficial "El Estado de Sinaloa", No. 031 de fecha 11 de marzo de 2022).

...

Artículo 75. En los términos que determina la legislación aplicable, es obligatoria la prestación de servicios de atención médica:

...

II. A las mujeres y personas gestantes en periodo de embarazo que presenten una emergencia obstétrica solicitada de manera directa o por la referencia de otra unidad médica, así como a las que soliciten la interrupción del embarazo en los términos del Código Penal para el Estado de Sinaloa, se les prestará atención expedita con criterios de calidad, eficacia, resolutiveidad y gratuidad, independientemente de ser o no derechohabiente o afiliada a cualquier esquema de aseguramiento, en aquellas unidades con capacidad para la atención de urgencias obstétricas; y (Ref. Según Decreto 79, de fecha 08 de marzo de 2022 y publicado en el Periódico Oficial "El Estado de Sinaloa", No. 031 de fecha 11 de marzo de 2022).


...

Así mismo, pongo a su disposición la Plataforma Nacional de Transparencia en la siguiente dirección de internet <https://www.plataformadetransparencia.org.mx/>, <https://saludsinaloa.gob.mx/>, para que realice una nueva solicitud a los sujetos Obligados mencionado con anterioridad.

Lo anterior con fundamento en los artículos 1, 2, 3, 4, 8, 10, 14, 16, 17, 19, 20, 133, 136, 140 y demás artículos de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Sinaloa.

Sin otro asunto en particular, reitero a usted, mi más atenta y distinguida consideración.

ATENTAMENTE


LCDA. LUCÍA BAUTISTA VASQUEZ
RESPONSABLE DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA
DE LA SECRETARÍA DE LAS MUJERES