



UNIVERSIDAD DE COLIMA  
UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES

12C.2.1/303010/252/2024

PNT: 060115324000057

**Asunto:** Solicitudes de Información Pública

**C. ARIADNA CRUZ CUEVAS**  
**P R E S E N T E.-**

En atención a su solicitud de información identificada con el número de folio PNT **060115324000057**, en la que requiere lo siguiente:

*“3/Se solicita se proporcione la siguiente información sobre la licenciatura de derecho de esa institución.*

*IV. Mecanismos de prevención y atención de casos de discriminación y violencia*

*1. Indicar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos o similar para la prevención, investigación, sanción, protección, atención en casos de acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en esa institución. Detallar cuáles son, los contenidos y, en su caso, proporcionar copia digital o fuente de consulta.*

*2. Proporcionar el número de personal docente y de investigación que ha participado en el diseño, implementación y ejecución de políticas institucionales, programas, protocolos o similar para la igualdad de género o de otro tipo. Detallar en qué tipo de actividad participaron y el tema, desagregando la participación de las personas por:*

*a. Sexo o género: hombre, mujer, persona trans, identidad de género no binaria, otros (detallar)*

*b. Identidad étnico-racial: indígena (autoadscripción), persona hablante de lengua indígena (detallar cuál), afromexicana, afrodescendiente, otra(detallar)*

*c. Personas con discapacidad, detallando el tipo de discapacidad reportada*

*d. Pertenencia al SNI y nivel que tienen.*

*e. Contratación: tiempo completo, tiempo parcial, o asignatura*

*f. Antigüedad en la licenciatura de derecho*

*3. ¿Cuáles son las áreas de la institución encargadas de implementar las políticas de igualdad? ¿con cuánto personal cuentan para ello? Explicar las funciones del personal que participa en la implementación (p.e. promoción, prevención, trámite, investigación, sanción, otras) y desagregar al personal que participa por:*

*a. Sexo o género: hombre, mujer, persona trans, identidad de género no binaria, otros(detallar)*

*b. Identidad étnico-racial: indígena (autoadscripción), persona hablante de lengua indígena (detallar cuál), afromexicana, afrodescendiente, otra(detallar)*

*c. Personas con discapacidad, detallando el tipo de discapacidad reportada*

*d. Pertenencia al SNI y nivel que tienen.*

*e. Esquema de contratación: tiempo completo, tiempo parcial, o asignatura*

*f. Antigüedad en la licenciatura de derecho*

CERTIFICADA CON NORMAS ISO

*Pertinencia que transforma*

Página 1 de 12



UNIVERSIDAD DE COLIMA  
UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES

4. Indicar el número de denuncias interpuestas en el marco de los lineamientos, protocolos o instrumento similar sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género o de otro tipo en la licenciatura de derecho. Desagregar y diferenciar la información por personas denunciantes y denunciadas desarrollando en cada rubro los siguientes campos:

a. Sexo o género: hombre, mujer, persona trans, identidad de género no binaria, otros(detallar)

b. Identidad étnico-racial: indígena (autoadscripción), persona hablante de lengua indígena (detallar cuál), afromexicana, afrodescendiente, otra(detallar)

c. Personas con discapacidad, detallando el tipo

d. Si la persona denunciante/denunciada es persona externa a esa institución

e. Si es personal docente/investigación, administrativo, o estudiantil y, en su caso, si: i) Pertenencia al SNI y nivel que tienen; ii) contratación: tiempo completo, tiempo parcial, o asignatura; y iii) antigüedad en la licenciatura de derecho

5. Indicar el número de investigaciones de denuncias hechas en el marco de los lineamientos, protocolos e instrumentos similares sobre acoso, hostigamiento.

6. Indicar el número de decisiones/resoluciones sobre las investigaciones de denuncias hechas en el marco de los lineamientos, protocolos e instrumentos similares sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género o de otro tipo. Desagregar y diferenciar la información por personas denunciantes y denunciadas desarrollando en cada rubro los campos descritos en el numeral 4 anterior.” (sic)

En respuesta a su solicitud de información se le adjunta al presente documento la respuesta proporcionada por la Unidad para la Atención Integral a la Discriminación y Violencia de Género de la Universidad de Colima.

Sin otro particular por el momento reciba un cordial saludo.

**ATENTAMENTE**  
**ESTUDIA\*LUCHA\*TRABAJA**  
**COLIMA, COL., 12 DE SEPTIEMBRE DE 2024**

**UNIDAD DE TRANSPARENCIA**  
**Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES**

C.c.p. Archivo

EAMV/coat\*

CERTIFICADA CON NORMAS ISO

*Pertinencia que transforma*

Página 2 de 12

#### IV. Mecanismos de prevención y atención de casos de discriminación y violencia

1. Indicar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos o similar para la prevención, investigación, sanción, protección, atención en casos de acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en esa institución. Detallar cuáles son, los contenidos y, en su caso, proporcionar copia digital o fuente de consulta.

La Universidad de Colima cuenta normativa para la prevención, investigación, atención y sanción de casos de violencias de género que se presenten en la Institución, a saber, los siguientes:

- 1) El *Protocolo para la atención integral de la violencia de género en la Universidad de Colima* es un documento que está vigente desde el 17 de diciembre del 2019, por Acuerdo número de 2019 publicado en Gaceta Rectoría.
  - *Acuerdo No. 22 de 2019, que autoriza la creación del Protocolo para la atención integral de la violencia de género de la Universidad de Colima*, disponible en: [https://portal.ucol.mx/content/docrevista/documento\\_1165.pdf](https://portal.ucol.mx/content/docrevista/documento_1165.pdf) y *Protocolo para la atención integral de la violencia de género de la Universidad de Colima*, disponible en: [https://portal.ucol.mx/content/docrevista/documento\\_1165.pdf](https://portal.ucol.mx/content/docrevista/documento_1165.pdf)
- 2) El 25 de noviembre del 2021, a través del Acuerdo No. 12 de 2021 publicado en Gaceta Rectoría, la Universidad de Colima asumió una postura institucional y ética de Cero Tolerancia, con la emisión del *Pronunciamiento de Cero Tolerancia al hostigamiento sexual, acoso sexual y discriminación* como un absoluto rechazo a las conductas que atentan contra la dignidad de las personas y sus derechos humanos.
  - *Acuerdo No. 12 de 2021, a través del cual se emite el pronunciamiento de Cero Tolerancia al hostigamiento sexual, acoso sexual y discriminación*, disponible en: [https://portal.ucol.mx/content/docrevista/documento\\_1228.pdf](https://portal.ucol.mx/content/docrevista/documento_1228.pdf)
- 3) El 8 de diciembre del 2021, a través del Acuerdo No. 14 del 2021 publicado en Gaceta Rectoría, se crea la *Unidad para la atención integral a la discriminación y la violencia de género*, como un órgano descentrado dependiente de la Oficina de la Abogacía General, que en coordinación con las instancias universitarias competentes, tiene como objetivo dar seguimiento y cumplir con la determinación de las acciones necesarias para contribuir a que la Institución sea un espacio libre de actos de discriminación y violencia de género.
  - *Acuerdo No. 14 de 2021 por el que se crea la Unidad para la atención integral a la discriminación de la Universidad de Colima*, disponible en: [https://portal.ucol.mx/content/docrevista/documento\\_1230.pdf](https://portal.ucol.mx/content/docrevista/documento_1230.pdf)

- 4) El 08 de diciembre del 2021 se publicó el acuerdo número 17 de 2021 en Gaceta Rectoría que actualiza la denominación y funciones del Centro Universitario de Estudios de Género de la Universidad de Colima como *Centro Universitario para la Igualdad y los Estudios de Género*, como una unidad organizacional encargada de promover la institucionalización y transversalización de la perspectiva de género en la Universidad de Colima, fomentando una cultura institucional de igualdad de género con alcance en todas las actividades sustantivas de la institución y en la comunidad universitaria.
- *Acuerdo No. 17 de 2021, por el que se actualiza la denominación y funciones del Centro Universitario de Estudios de Género de la Universidad de Colima*, disponible en: [https://portal.ucol.mx/content/docrevista/documento\\_1233.pdf](https://portal.ucol.mx/content/docrevista/documento_1233.pdf)
- 5) El 4 de julio del 2022, a través del Acuerdo No. De 2022 publicado en Gaceta Rectoría, cada unidad organizacional cuenta con una *persona enlace para la igualdad y prevención de la violencia de género*, quienes son auxiliares, al interior de su dependencia y plantel, en impulsar el desarrollo y la implementación de acciones sistemáticas en materia de igualdad de género y de prevención de cualquier tipo de discriminación y violencia por razones de género.
- *Acuerdo No. 21 de 2022, que publica los Lineamientos para el establecimiento de las personas que fungirán como enlaces internos para la igualdad y prevención de la violencia de género en la Universidad de Colima*, disponible en: [https://portal.ucol.mx/content/docrevista/documento\\_1275.pdf](https://portal.ucol.mx/content/docrevista/documento_1275.pdf)
- 6) El 23 de febrero del 2023, a través del Acuerdo No. 1 de 2023 publicado en Gaceta Rectoría, se creó el *Programa de Reflexión en Masculinidades para la igualdad de género y la no violencia en la Universidad de Colima* como un mecanismo para coadyuvar en los ejes de desarrollo institucional relacionados con la consecución de la igualdad de género en la institución, la transversalización de la perspectiva de género y la erradicación de todas las formas de discriminación y violencia de género en la institución y en su entorno social.
- *Acuerdo No. 01 de 2023, por el que se crea el Programa de Reflexión en Masculinidades para la igualdad de género y la no violencia en la Universidad de Colima*, disponible en: [https://portal.ucol.mx/content/docrevista/documento\\_1299.pdf](https://portal.ucol.mx/content/docrevista/documento_1299.pdf)

**2. Proporcionar el número de personal docente y de investigación que ha participado en el diseño, implementación y ejecución de políticas institucionales, programas, protocolos o similar para la igualdad de género o de otro tipo.**

En actividades de prevención y atención de la violencia de género, se informa que las personas docentes y de investigación que han participado en el diseño, implementación y ejecución de políticas institucionales y protocolos, conforme al siguiente desglose:

Persona	Tipo de actividad y tema	Sexo o género	Pertenencia al SNI y nivel	Contratación	Antigüedad en la licenciatura de derecho
1	-Diseño e implementación del Protocolo para la Atención de la Violencia de Género -Diseño e implementación del Programa de Reflexión en Masculinidades para la Igualdad y la No Violencia -Diseño e implementación del Posicionamiento de Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual, Acoso Sexual y Discriminación	M	S/I	Tiempo completo	No aplica
2	-Diseño del Protocolo para la Atención de la Violencia de Género -Diseño e implementación del Programa de Reflexión en Masculinidades para la Igualdad y la No Violencia	H	S/I	Tiempo completo	No aplica
3	Diseño del Protocolo para la Atención de la Violencia de Género	M	S/I	Tiempo completo	No aplica
4	Diseño e implementación del Protocolo para la Atención de la Violencia de Género	M	S/I	Tiempo completo	No aplica
5	Diseño del Protocolo para la Atención de la Violencia de Género	M	S/I	Tiempo completo	S/I
6	Diseño e implementación del Posicionamiento de Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual, Acoso Sexual y Discriminación	M	S/I	Tiempo completo	No aplica

M: Mujer / H: Hombre / S/I: Sin Información.

3. ¿Cuáles son las áreas de la institución encargadas de implementar las políticas de igualdad? ¿con cuánto personal cuentan para ello? Explicar las funciones del personal que participa en la implementación (p.e. promoción, prevención, trámite, investigación, sanción, otras) y desagregar al personal que participa por:

Dentro de la estructura universitaria y en el marco de las acciones del Protocolo para la atención integral a la violencia de género, se cuenta con las siguientes áreas encargadas de implementar las políticas de igualdad:

i. **Unidad para la atención integral a la discriminación y la violencia de género:**

Conforme a su acuerdo de creación, esta Unidad es un órgano descentrado dependiente de la Oficina de la Abogacía General, que en coordinación con las instancias universitarias competentes, tiene como objetivo dar seguimiento y cumplir con la determinación de las acciones necesarias para contribuir a que la Institución sea un espacio libre de actos de discriminación y violencia de género.

	Funciones	Sexo o género	Pertenencia al SNI y nivel	Contratación	Antigüedad en la licenciatura de derecho
Persona 1	Directiva y asesoría jurídica	Mujer	Ninguna	Tiempo completo	No aplica
Persona 2	Asesoría jurídica	Mujer	Ninguna	Tiempo completo	No aplica
Persona 3	Atención psicológica	Mujer	Ninguna	Tiempo completo	No aplica
Persona 4	Seguimiento social	Mujer	Ninguna	Tiempo completo	No aplica
Persona 5	Comunicación	Mujer	Ninguna	Tiempo completo	No aplica
Persona 6	Apoyo administrativo	Mujer	Ninguna	Tiempo completo	No aplica

**ii. Comité de Ética para la atención de la violencia de género:**

Es la instancia encargada de garantizar que los casos de violencia de género presentados ante la Oficina del Abogado General sean atendidos con enfoque de derechos humanos y perspectiva de género, a través de mecanismos de asesoría, acompañamiento y emisión de recomendaciones.

	Sexo o género	Pertenencia al SNI y nivel	Contratación	Antigüedad en la licenciatura de derecho
Persona 1	Mujer	Ninguna	Tiempo completo	No aplica
Persona 2	Mujer	Ninguna	Tiempo completo	No aplica
Persona 3	Mujer	Ninguna	Tiempo completo	No aplica

**iii. Abogado General:**

Es la instancia universitaria que atenderá y dará seguimiento formal a la queja, con base en la legislación universitaria y el marco jurídico estatal, nacional e internacional.

	Sexo o género	Pertenencia al SNI y nivel	Contratación	Antigüedad en la licenciatura de derecho
Persona 1	Hombre	Ninguna	Tiempo completo	No aplica

También se cuenta con el **Centro Universitario para la Igualdad y los Estudios de Género (CUPIEG)** que tiene como propósito promover la institucionalización y transversalización de la perspectiva de género en la Universidad de Colima, fomentando una cultura institucional de igualdad de género con alcance en todas las actividades sustantivas y en la comunidad universitaria. Se desarrollan acciones que contribuyan a la formación integral, pertinente y de calidad del estudiantado, así como capacitación al personal universitario al reconocer que la educación es un elemento central para lograr la igualdad de género.

El personal adscrito al CUPLEG colabora en todas las áreas y se organizan de la siguiente manera:

- a) Transversalización e institucionalización de la perspectiva de género.
- b) Sensibilización en igualdad de género.
- c) Capacitación y formación académica en materia de género.
- d) Vinculación e investigación en perspectiva de género.
- e) Difusión y divulgación de los estudios de género.

a. 9 mujeres

d. Ninguna Pertenencia al SNI

e. Esquema de contratación: 8 tiempo completo 1 becaria

f. Antigüedad en la licenciatura de derecho: No aplica



4. Indicar el número de denuncias interpuestas en el marco de los lineamientos, protocolos o instrumento similar sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género o de otro tipo en la licenciatura de derecho.

En el período que comprende los meses de enero a agosto del 2024, se tienen 4 quejas que involucran a estudiantes de la Licenciatura en Derecho, presentadas en el marco del Protocolo para la Atención de la Violencia de Género y dictaminadas preliminarmente por el Comité de Ética como quejas de violencia de género, en los siguientes términos:

PERSONA DENUNCIANTE																
Sexo o género					Identidad étnico-racial	Con discapacidad	Persona externa a la Institución	Perfil								
H	M	PT	PNB	O				D	I	A	E	PSNI	TC	TP	A	ALD
0	4	0	0	0	-----	-----	0	0	0	0	4	0	0	0	0	2 años
PERSONA SEÑALADA																
Sexo o género					Identidad étnico-racial	Con discapacidad	Persona externa a la Institución	Perfil								
H	M	PT	PNB	O				D	I	A	E	PSNI	TC	TP	A	ALD
4	0	0	0	0	-----	-----	0	0	0	0	4	0	0	0	0	2 años

Sexo o género	Perfil	
H: hombre M: mujer PT: persona trans PNB: persona no binaria O: otro	D: docente I: investigación A: administrativo E: estudiantil PSNI: pertenencia al SIN y nivel que tienen TC: contratación tiempo completo TP: contratación tiempo parcial A: asignatura ALD: antigüedad en la licenciatura en Derecho	S/I: Sin información

5. Indicar el número de investigaciones de denuncias hechas en el marco de los lineamientos, protocolos e instrumentos similares sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género o de otro tipo.

En el período que comprende los meses de enero a agosto del 2024, son 132 quejas presentadas en el marco del Protocolo para la Atención de la Violencia de Género, dictaminadas preliminarmente por el Comité de Ética como quejas de violencia de género, son las siguientes:

PERSONA DENUNCIANTE																
Sexo o género					Identidad étnico-racial	Con discapacidad	Persona externa a la Institución	Perfil								
H	M	PT	PNB	O				D	I	A	E	PSNI	TC	TP	A	ALD
13	118	0	1	0	-----	-----	2	3	1	1	125	S/I	S/I	S/I	S/I	S/I
PERSONA SEÑALADA																
Sexo o género					Identidad étnico-racial	Con discapacidad	Persona externa a la Institución	Perfil								
H	M	PT	PNB	O				D	I	A	E	PSNI	TC	TP	A	ALD
66	33	0	0	0	----	-----	1	7	6	9	76	S/I	S/I	S/I	S/I	S/I

Sexo o género	Perfil	
H: hombre M: mujer PT: persona trans PNB: persona no binaria O: otro	D: docente I: investigación A: administrativo E: estudiantil PSNI: pertenencia al SIN y nivel que tienen TC: contratación tiempo completo TP: contratación tiempo parcial A: asignatura ALD: antigüedad en la licenciatura en Derecho	S/I: Sin información

6. Indicar el número de decisiones/resoluciones sobre las investigaciones de denuncias hechas en el marco de los lineamientos, protocolos e instrumentos similares sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género o de otro tipo. Desagregar y diferenciar la información por personas denunciantes y denunciadas desarrollando en cada rubro los campos descritos en el numeral 4 anterior

En el período que comprende los meses de enero a agosto del 2024, son 23 resoluciones en las que el Abogado General ha impuesto medidas en el marco del Protocolo para la Atención de la Violencia de Género, de conformidad con el siguiente desglose:

PERSONA DENUNCIANTE																
Sexo o género					Identidad étnico-racial	Con discapacidad	Persona externa a la Institución	Perfil								
H	M	PT	PNB	O				D	I	A	E	PSNI	TC	TP	A	ALD
1	33	0	0	0	----	----	0	2	0	1	31	S/I	S/I	S/I	S/I	S/I
PERSONA SEÑALADA																
Sexo o género					Identidad étnico-racial	Con discapacidad	Persona externa a la Institución	Perfil								
H	M	PT	PNB	O				D	I	A	E	PSNI	TC	TP	A	ALD
19	0	0	0	0	----	-----	0	6	0	6	7	S/I	S/I	S/I	S/I	S/I

Sexo o género	Perfil	
H: hombre M: mujer PT: persona trans PNB: persona no binaria O: otro	D: docente I: investigación A: administrativo E: estudiantil PSNI: pertenencia al SIN y nivel que tienen TC: contratación tiempo completo TP: contratación tiempo parcial A: asignatura ALD: antigüedad en la licenciatura en Derecho	S/I: Sin información

De los datos que no son reportados le comunico que, como institución de educación pública, respetamos plenamente la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. **Promovemos las mismas oportunidades para todos los universitarios**, sin distinción alguna de género, preferencia sexual, edad, origen étnico, posición social y económica, estado civil, discapacidad, ideología, religión o preferencia política, condiciones de salud u otra causa. Nos esforzamos especialmente por rechazar cualquier acto que atente contra la dignidad humana y promovemos el ejercicio equitativo de los derechos entre todas las personas.

Asimismo, en cumplimiento de nuestras obligaciones, promovemos, respetamos, protegemos y garantizamos los derechos humanos, conforme a los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad.