



ACUERDO DE DISPONIBILIDAD FGE/UTAIP/586/2024

UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA DE LA FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO DE TABASCO. VILLAHERMOSA, TABASCO A TREINTA Y UNO DE OCTUBRE DEL DOS MIL VEINTICUATRO.

CUENTA. - Con fecha nueve de octubre del dos mil veinticuatro, se recibió la solicitud de información hecha vía Plataforma Nacional de Transparencia asignándosele el número de folio: **270511400049024**. En consecuencia y, atento a lo previsto por el artículo 4 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Tabasco, procédase a emitir el acuerdo correspondiente. **Conste.**

Vista la cuenta que antecede, se acuerda:

PRIMERO.- A través del escrito de cuenta, se tiene la solicitud de información realizada por el solicitante señalado líneas arriba, por medio del cual solicitó lo siguiente:

"Solicito la información que se describe en el documento adjunto" (Sic)

SEGUNDO.- De conformidad con lo establecido en los artículos 4, 12, 16, 17, 18, 24, 50 fracciones III, IV y XI, 129 y 130 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Tabasco, esta Unidad de Transparencia y Acceso a la Información Pública es legalmente competente para conocer y resolver la presente solicitud de información planteada, en los términos siguientes.

TERCERO.- Con fundamento en el artículo 6 apartado A, fracciones I, II y III de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; artículo 4 bis de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Tabasco; artículo 7 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y los artículos 6, 22, 23, 49, 50 fracciones III, IV y XI y 138 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Tabasco, se emite el presente Acuerdo de Disponibilidad.

CUARTO.- Conforme al artículo 137 de la Ley antes invocada, la solicitud de información que en el presente caso nos ocupa, se turnó a la **Escuela de la Fiscalía, Dirección General de Desarrollo y Evaluación Institucional, Visitaduría General, Contraloría, Dirección General Administrativa y Dirección General de la Policía de Investigación**. Unidades que mediante los oficios **FGE/EFGE/1976/2024** **FGE/DGDEI/364/2024**, **FGE/VG/3760/2024**, **FGE/C/DNR/2620/2024**, **FGE/DGA/2199/2024** con anexos **FGE/DGA/DPP/IT/026/2024**, **FGE/DGA/DRFyH/SRH/511/2024**, **FGE/DGA/2317/2024** con anexo **FGE/DGA/DRFyH/SRH/529/2024**, y **FGE/DGPI/2543/2024**, emitieron el pronunciamiento

4



Acuerdo de Disponibilidad de la Información

No. de Acuerdo: FGE/UTAIP/586/2024

No. Folio de Solicitud: 270511400049024

correspondiente, siendo las áreas facultadas para tales efectos; por lo que se adjuntan al presente, los oficios señalados con antelación en 42 fojas útiles.

QUINTO.- Toda vez que la solicitud de información fue presentada vía electrónica, notifíquese el presente **Acuerdo de Disponibilidad de la Información** por el mismo medio en que fue presentado, en términos de lo señalado en los artículos 50 fracción VI, 132 y 133 de la presente Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Tabasco.

SÉXTO.- Publíquese la solicitud recibida y la respuesta correspondiente en el Portal de Transparencia y en los estrados electrónicos de este Sujeto Obligado, cumpliendo lo establecido por el artículo 50 fracción V de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Tabasco y en su oportunidad, archívese el presente asunto como total y legalmente concluido.

ASÍ LO ACUERDA, MANDA Y FIRMA, LA LIC. MADELEINE CASASÚS RUZ, TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA DE LA FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO DE TABASCO.-----CÚMPLASE



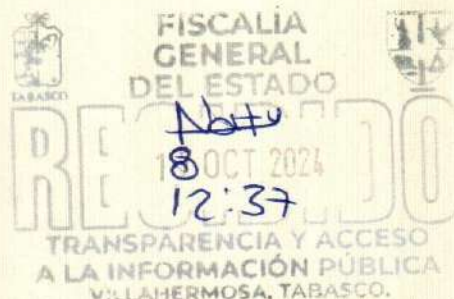


2024, "Año de Felipe Carrillo Puerto,
Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"

No. De Oficio: FGE/EFGE/1976/2024
Asunto: Atención al oficio FGE/UTAIP/992/2024

Villahermosa, Tabasco; 18 de octubre de 2024

LIC. MADELEINE CASASÚS RUZ
TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA
Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA DE
LA FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO DE TABASCO.
Ciudad.



En respuesta al oficio **FGE/UTAIP/992/2024** del 11 de octubre de 2024 relacionado con la solicitud de acceso a la información número **270511400049024**, se da respuesta a cada planteamiento, en los siguientes términos:

- La fiscalía si cuenta con un proceso para realizar evaluación del control de confianza, de competencia, y del desempeño de los servidores públicos. Con relación a los lineamientos se indica:
 - Los lineamientos para el proceso de evaluación control y confianza no son establecidos por la Fiscalía, toda vez que esto es competencia del Centro Nacional de Certificación y Acreditación de conformidad con lo establecido en el artículo 22 de la Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública.
 - En materia de evaluación de competencias, se aplican los lineamientos establecidos en el Manual para la Capacitación y Evaluación de Competencias Básicas de la función para los integrantes de las instituciones de seguridad pública emitido por el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública:
[https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/237940/Manual para la capacitacion y evaluacion de competencias basicas.pdf](https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/237940/Manual_para_la_capacitacion_y_evaluacion_de_competencias_basicas.pdf)
 - En materia de evaluación de desempeño, se aplican los lineamientos establecidos en el Manual para la Evaluación del Desempeño de los Integrantes de las instituciones de seguridad pública emitido por el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública:
[https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/237941/Manual para eva del desem pe o de los integrantes de las inst.pdf](https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/237941/Manual_para_eva_del_desempe_o_de_los_integrantes_de_las_inst.pdf)
- Con relación a los lineamientos vigentes que regulan los procedimientos para la promoción de Ministerios Públicos, policías de investigación, personal pericial, pueden ser localizados de manera digital en la liga de acceso:

Calle Andrés Sánchez Magallanes No. 104, Colonia Centro
C.P. 86000. Villahermosa, Tabasco. Teléfono: (993)131 27 89
www.fiscaliatabasco.gob.mx



2024, "Año de Felipe Carrillo Puerto,
Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"

- https://www.fiscaliatabasco.gob.mx/Content/Descargas/Normatividad/reglamento_servicio_profesional_carrera_fge_tab.pdf
- <https://www.fiscaliatabasco.gob.mx/Content/Descargas/Normatividad/ReformaReglamentoServicioProfesionalCarrera20240727.pdf>
- Con respecto a enviar evidencia que permita comprobar que durante el 2023 se realizaron convocatorias para la promoción de grados de policías de investigación, fiscales del Ministerio Público y personal pericial, comunico:
 - En el ejercicio del año 2023 no se realizaron convocatorias de promoción de grados para dichas categorías.
- Anexar los resultados (calificaciones) de las evaluaciones de conocimientos para la promoción general de grados 2023 que recibieron los policías de investigación, fiscales del Ministerio Público y personal pericial, indico: .
 - En el ejercicio del año 2023 no se realizaron evaluaciones de conocimientos para promoción de grados para dichas categorías.
- Se anexa liga de acceso donde se puede descargar la copia digital del programa de formación inicial vigente para agentes del Ministerio Público.
 - Programa de formación inicial vigente para ministerio publico emitido por el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública:
<https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/236699/PRP - 20.pdf>
- Se anexa liga de acceso donde se puede descargar la copia digital del programa de formación inicial vigente para policías de investigación.
 - Programa de formación inicial vigente para policía de investigación emitido por el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública:
<https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/236698/PRP - 19.pdf>
- Se anexa liga de acceso donde se puede descargar la copia digital del programa de formación inicial vigente para personal pericial.
 - Programa de formación inicial vigente para perito emitido por el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública:
<https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/236700/PRP - 21.pdf>
- Con respecto al número total de capacitaciones impartidas en 2023 al personal de la institución y su duración en horas.
 - ✓ Total de capacitaciones: **208**
 - ✓ Total de horas de capacitación: **6447 horas**



2024, "Año de Felipe Carrillo Puerto,
Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"

- Número total de Ministerios Públicos que cursaron programas académicos y formativos durante 2023.
 - ✓ Total de Ministerios Públicos capacitados: **1475**
- Número de Ministerios Públicos que cursaron programas académicos y formativos, por etapa de formación durante 2023.
 - ✓ Total formación inicial: **30**
 - ✓ Total formación de actualización: **1445**
- Número total de peritos que cursaron programas académicos y formativos durante 2023.
 - ✓ Total de peritos capacitados: **710**
- Número de peritos que cursaron programas académicos y formativos, por etapa de formación durante 2023.
 - ✓ Total formación inicial: **30**
 - ✓ Total formación de actualización: **680**
- Número total de policías de investigación que cursaron programas académicos y formativos durante 2023.
 - ✓ Total de policías de investigación capacitados: **1863**
- Número de policías de investigación que cursaron programas académicos y formativos, por etapa de formación durante 2023.
 - ✓ Total formación inicial: **15**
 - ✓ Total formación continua: **1848**
- Con relación a la pregunta ¿La Fiscalía/Procuraduría cuenta con un instituto de formación y capacitación, o con una coordinación de profesionalización continua?
 - Sí, en la estructura orgánica de la institución estás funciones se encuentran a cargo de la Escuela de la Fiscalía.
- El número total de personas que es capaz de atender el instituto de formación y capacitación
 - 270 personas en total.
- Anexar copia digital del estudio realizado para conocer las necesidades de capacitación de la institución en 2023
 - Se anexa archivo digital del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación 2023.



- Anexar copia digital de la estrategia o programa general de formación de la institución para 2023.
 - Se anexa archivo digital del mismo.

Con fundamento en el artículo 124 fracciones III y IV; y 128 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, y con los fines de facilitar la búsqueda y localización de información requerida que fluctúa de manera constante y de la que no se establece un periodo de tiempo en específico; **solicito que se requiera al solicitante**, por una sola vez y dentro de un plazo que no podrá exceder de cinco días, contados a partir de la presentación de la solicitud, para que, en un término de hasta diez días con el apercibimiento de ley, para que precise el periodo específico al que obedecen los cuestionamientos que se enlistan a continuación:

- Número total de personas que es capaz de atender el instituto de formación y capacitación por etapa de formación
- ¿Se realizan convocatorias de reclutamiento específicamente para mujeres?
- Número de Ministerios Públicos evaluados y acreditados en control de confianza.
- Número de policías de investigación evaluados y acreditados en control de confianza.
- Número de peritos evaluados y acreditados en control de confianza.
- Número de Ministerios Públicos evaluados y acreditados en evaluación de competencia.
- Número de policías de investigación evaluados y acreditados en evaluación de competencia.
- Número de peritos evaluados y acreditados en evaluación de competencia.
- Número de Ministerios Públicos evaluados y acreditados en evaluación de desempeño.
- Número de policías de investigación evaluados y acreditados en evaluación de desempeño.
- Número de peritos evaluados y acreditados en evaluación de desempeño.
- ¿Cuál es el número de servidores públicos que cuentan con la certificación otorgada luego de aprobar favorablemente la evaluación del control y confianza, de competencia, y del desempeño?
- Número de personas que recibieron, concluyeron y aprobaron el curso de formación inicial para Ministerio Público.
- Número de personas que recibieron, concluyeron y aprobaron el curso de formación inicial para policías de investigación.
- Número de personas que recibieron, concluyeron y aprobaron el curso de formación inicial para peritos.
- Número de personas que recibieron, concluyeron y aprobaron el curso de Curso Taller de actualización para Ministerios Públicos.
- Número de personas que recibieron, concluyeron y aprobaron el curso de Curso Taller de actualización para perito.
- Número de personas que recibieron, concluyeron y aprobaron el curso de Curso Taller de actualización para policía de investigación.



2024, "Año de Felipe Carrillo Puerto,
Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"

- Número total de elementos de la institución a que recibieron capacitación en perspectiva de genero

Se informa que esta Dirección no cuenta con la competencia para proporcionar la información solicitada en las siguientes preguntas:

- Número total de Ministerios Públicos que ejercieron el cargo durante 2023, por género, función (administrativos y operativos) jerarquía;
- Número total de policías de investigación que ejercieron el cargo durante 2023, por género, función (administrativos y operativos) jerarquía;
- Número total de peritos que ejercieron el cargo durante 2023, por género, función (administrativos y operativos) jerarquía;

Sin más por el momento, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE


DRA. D. MARITZA MEDINA CUSTODIO
DIRECTORA DE LA ESCUELA DE LA FISCALÍA



C.c.p. Archivo.
DRA. MMC/MISV



**"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado,
Revolucionario y Defensor del Mayab"**

No. De Oficio: FGE/DGDEI/364/2024
Asunto: El que se indica

Villahermosa, Tabasco. 16 de octubre del 2024

Lic. Madeleine Casasús Ruz
Titular de la Unidad de Transparencia
y Acceso a la Información
Presente.



En atención al oficio número FGE/UTAIP/991/2024, en el que comunica de la solicitud de información a través de la Plataforma Nacional de Transparencia con número de folio 270511400049024, mediante el cual se refiere:

"Solicito la información que se describe en el documento adjunto." SIC.

Por lo que, atendiendo a la solicitud, remito la siguiente información requerida en el documento enviado:

- ¿La fiscalía ha adoptado un modelo de atención a la ciudadanía para eficientar las cargas de trabajo? De ser así, favor de anexar copia digital del programa de modelo de atención vigente.
R: Anexo 1.- Flujograma del modelo de gestión de las fiscalías del Ministerio Público.
- ¿La fiscalía ha realizado una evaluación del modelo de atención a la ciudadanía? De ser así, favor de adjuntar copia digital de los últimos dos reportes de evaluación.
R: Esta dirección General no cuenta con registros de la información solicitada.
- ¿La fiscalía cuenta con un modelo de investigación para guiar las diligencias y coordinación entre ministerios públicos, policías de investigación y personal pericial? De ser así, anexar copia digital del modelo de investigación vigente.
R: Anexo 2.- Modelo de investigación.
- ¿La fiscalía ha realizado una evaluación de la implementación del modelo de investigación descrito en la pregunta anterior? De ser así, favor de adjuntar copia digital de los últimos dos reportes de evaluación.
R: Anexo 3.- Evaluación del modelo de investigación.

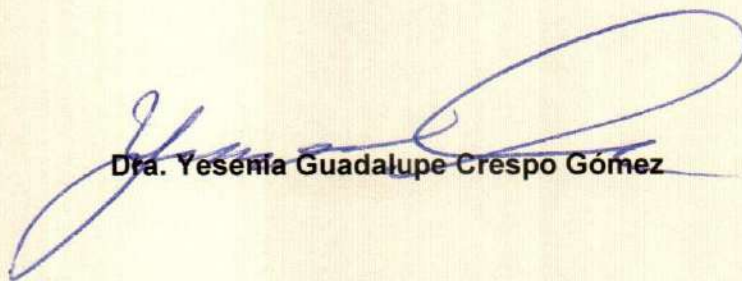


**"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado,
Revolucionario y Defensor del Mayab"**

- ¿La fiscalía cuenta con un plan de persecución penal que defina con claridad los delitos de atención prioritaria en el estado? De ser así, favor de anexar copia digital del plan de persecución penal vigente.
R: Anexo 4.- Plan de persecución penal de la Fiscalía General del Estado 2019 - 2024
- ¿Los delitos de atención prioritaria definidos en el plan de persecución penal fueron definidos a partir de un diagnóstico estatal? De ser así, favor de adjuntar copia digital del diagnóstico en cuestión.
R: Anexo 5.- Política de persecución penal.
- Anexar copia digital del programa operativo anual de la institución para el año 2023.
R: Anexo 6.- Programa Operativo Anual 2023.

Sin otro particular, le envío un cordial saludo.

Atentamente
La Directora General de Desarrollo y Evaluación Institucional



Dra. Yesenia Guadalupe Crespo Gómez

C.c.p. Archivo
D'YGCG/aglc**

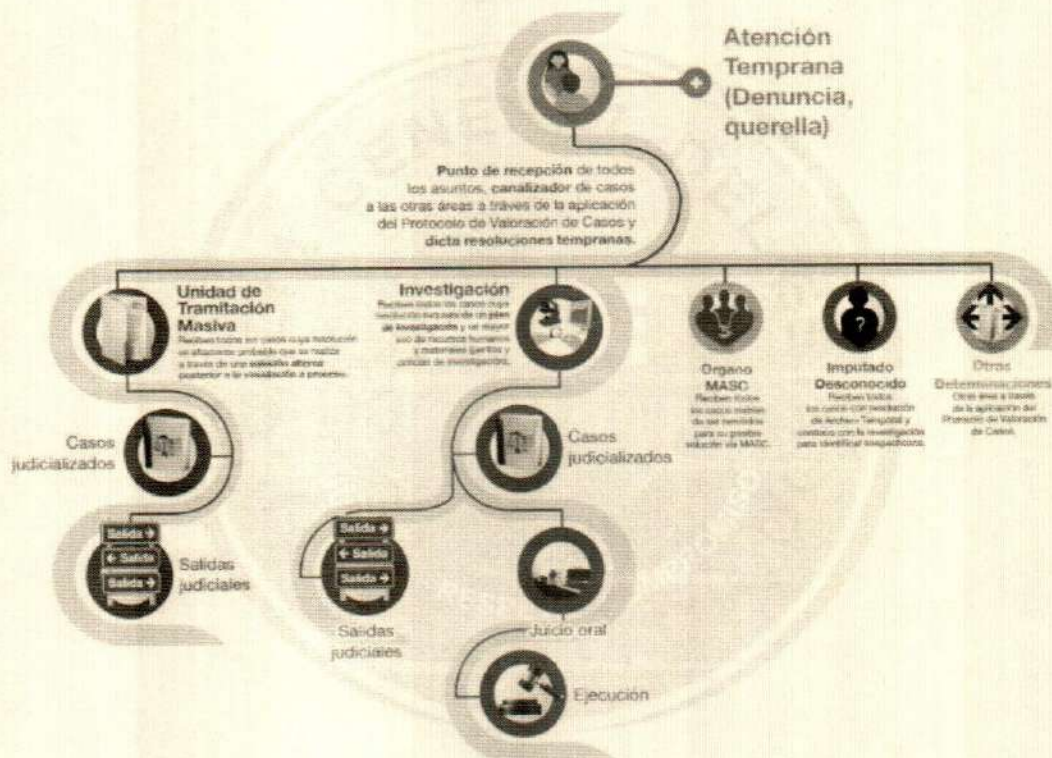


*"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado,
Revolucionario y Defensor del Mayab"*

Anexo 1

Flujograma del modelo de gestión de las fiscalías del Ministerio Público.

FLUJOGRAMA DEL MODELO DE GESTIÓN DE LAS FISCALÍAS DEL MINISTERIO PÚBLICO



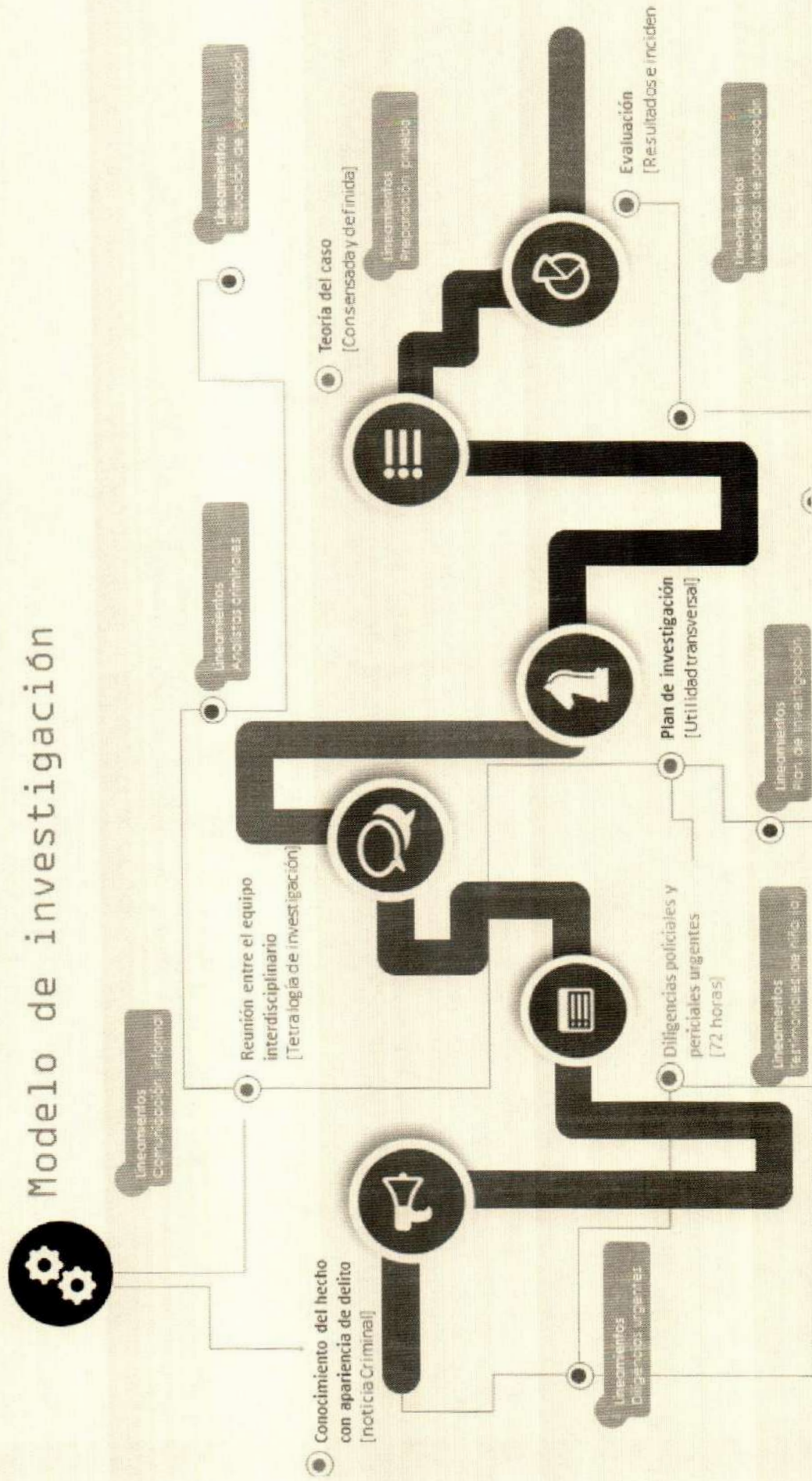


*"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado,
Revolucionario y Defensor del Mayab"*

Anexo 2

Modelo de investigación.

Modelo de investigación





*"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado,
Revolucionario y Defensor del Mayab"*

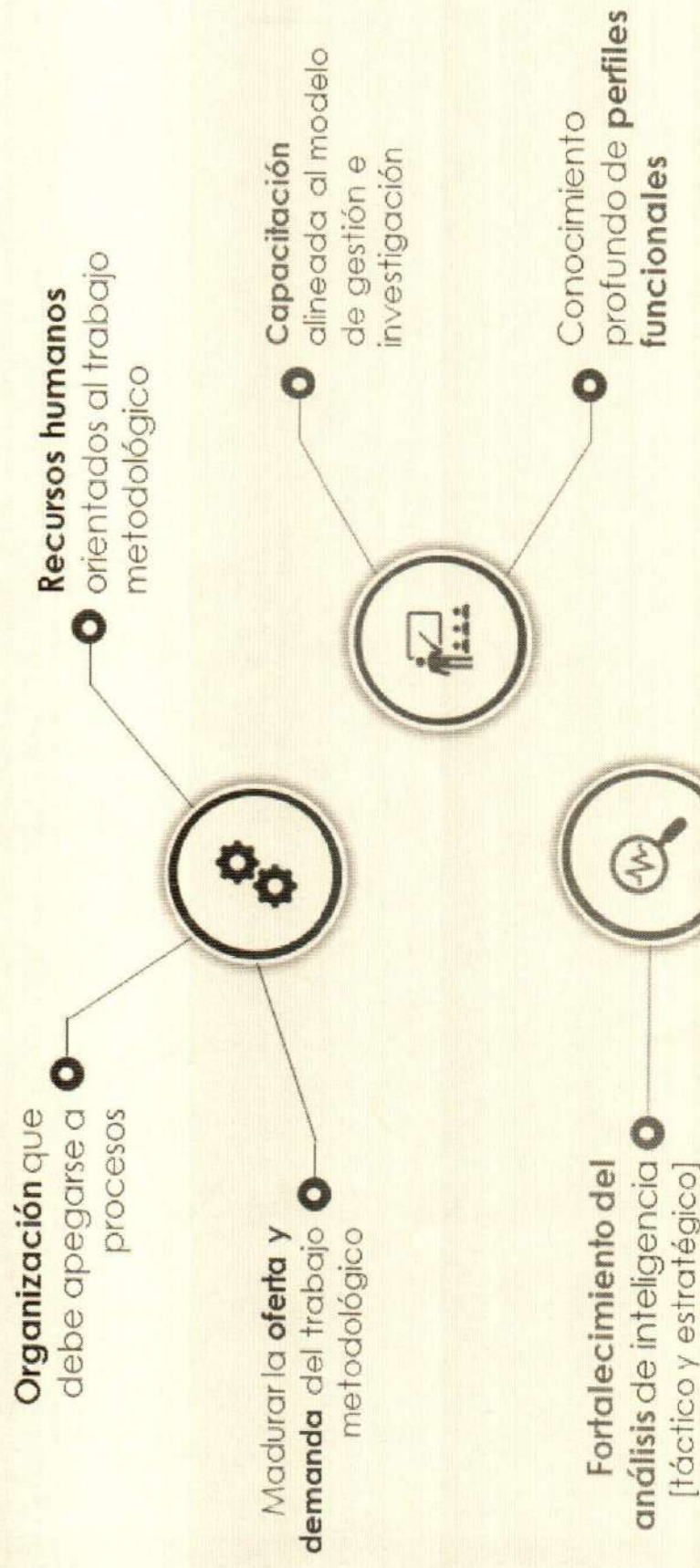
Anexo 3

Evaluación del modelo de investigación.

Evaluación del modelo de investigación

Experiencia de implementación

Áreas de oportunidad



Evaluación Estratégica

A través de una reunión conjunta entre coordinadores para toma de decisiones

■ Concluidas ■ Judicializadas ■ Asignadas



Evaluación de indicadores de resultados y de gestión

Revisión cuantitativa de los resultados en el seguimiento de las carpetas, de forma general y por equipo de trabajo; así como de las actividades de gestión realizadas para alcanzar esos resultados.

Equipo 4

Equipo 3

Equipo 2

Equipo 1

0 200 400 600 800 1000



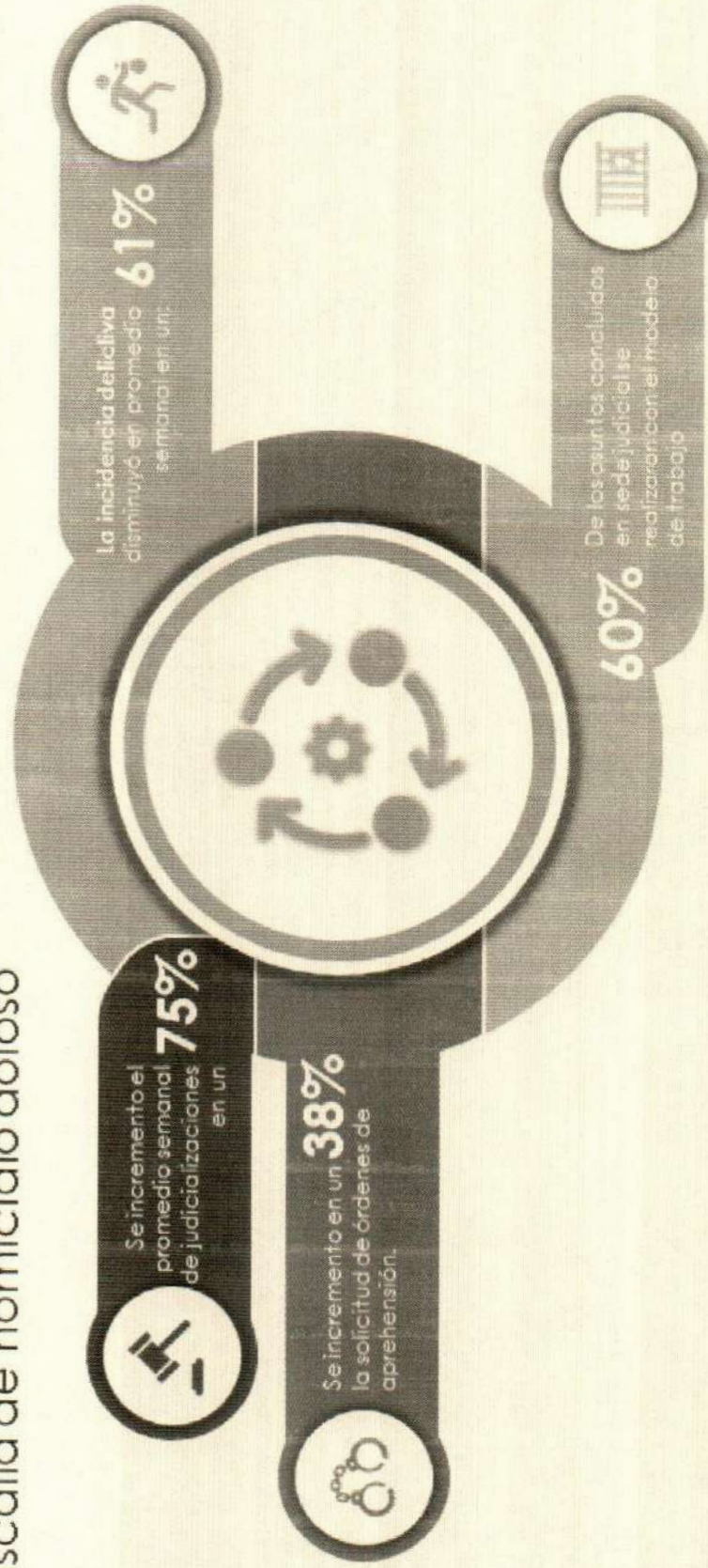
Análisis de incidencias en el proceso de investigación

Revisión cualitativa del trabajo integral de la tetralogía de investigación, identificando incidencias a fin de tomar decisiones para ajustar los mecanismos de coordinación y eficacia.

Resultados generales

Antes de la implementación del modelo [26 semanas] vs con el modelo [22 semanas]

Fiscalía de homicidio doloso





*"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado,
Revolucionario y Defensor del Mayab"*

Anexo 4

Plan de persecución penal de la Fiscalía General del Estado 2019 - 2024



Plan de persecución penal de la Fiscalía General del Estado 2019 - 2024

Plan de persecución penal 2019 - 2024


Los temas de seguridad pública y procuración de justicia han sido recurrentes en Tabasco, ante una exigencia social que implica atender con la mayor eficiencia y eficacia posible el fenómeno delictivo y su vínculo con la violencia.

La percepción social deja de serlo y pasa a ser una realidad, ante la nula o limitada eficiencia y eficacia de las políticas públicas implementadas en la materia, las cuales lamentablemente nos acercaron durante muchos años, más a la impunidad y al incremento de una notable desconfianza en la Institución del Ministerio Público.

En consecuencia, para cumplir con el mandato Constitucional encomendado, se inició con un proceso de reorganización institucional que partía del establecimiento de una política de persecución penal estratégica que centra su atención en aquellos delitos que, por su gravedad, daño al bien jurídico que tutelan e impacto social, deben ser atendidos con estrategias y acciones contundentes.

Para ello, ha sido necesaria la implementación de un renovado esquema de atención al público basado en la dignificación de los espacios físicos en donde se le atiende y de la ejecución de un modelo de gestión que produzca mejores resultados, con enfoque a cuatro aspectos fundamentales: reducción de los tiempos de espera para la atención al público; incremento en el número de carpetas determinadas y judicializadas; mayor cumplimiento de órdenes de aprehensión; e incremento de casos resueltos, en un contexto de mejora continua de la investigación y persecución científica del delito.

Por lo anterior, se plantean objetivos de corto, mediano y largo plazo que buscan atender en la mejor forma posible a la sociedad tabasqueña. a partir del diagnóstico y análisis del funcionamiento de su estructura, de su marco normativo, de la revisión de programas y acciones realizadas, así como de la observación demoscópica y de histogramas estadísticos que permitan contar con una visión integral de las causas y factores que influyen positiva o negativamente en la eficiencia y eficacia de quehacer institucional, a efecto de generar las condiciones necesarias para el logro de resultados efectivos en el combate frontal al fenómeno delincuencia.



Los ejes que integran el presente plan institucional representan la esencia de la misión y la visión que se tiene para afrontar este reto y que además, son transversales con el respeto irrestricto de los derechos humanos, la perspectiva de género y una distribución interna del presupuesto basada en resultados.

El conocimiento y la experiencia permiten tener la certeza de que existen políticas públicas totalmente viables, que bien constituidas y basadas en el conocimiento jurídico, organizacional y científico, nos permitirán contribuir desde este sector con la Estrategia Integral de Seguridad y Justicia.

Ejes

Estratégicos

Metodología para la investigación
persecución penal.

Dignificación del servicio público
de procuración de justicia.

Profesionalización y fortalecimiento del
servicio profesional de carrera ministerial

Modernización de la infraestructura
y la gestión Institucional

Procuración de justicia abierta
e incluyente

Transformación de la cultura
organizacional

Los ejes que marcan el replanteamiento organizacional y del quehacer institucional, y que están orientados al logro de resultados eficaces en el combate frontal al fenómeno delincencial, son los siguientes:

Metodología para la investigación y persecución penal.

El cual tiene como principal objetivo generar un modelo metodológico homologado a nivel Estatal, que coadyuve a mejorar el quehacer institucional en la investigación y persecución de los delitos, implementando esquemas sustentados en buenas prácticas y en el desarrollo científico y tecnológico para la investigación, bajo una política de persecución penal estratégica y clara.

Dignificación del servicio público de procuración de justicia.

El cual tiene como principal objetivo generar un modelo metodológico homologado a nivel Estatal, que coadyuve a mejorar el quehacer institucional en la investigación y persecución de los delitos, implementando esquemas sustentados en buenas prácticas y en el desarrollo científico y tecnológico para la investigación, bajo una política de persecución penal estratégica y clara.

Profesionalización y fortalecimiento del servicio profesional de carrera ministerial.

Que tiene como objetivo cumplir con la regulación, ingreso, formación, permanencia, evaluación, reconocimiento y certificación

de los integrantes del Servicio Profesional de Carrera Ministerial, a efecto de garantizar el crecimiento personal e institucional, en atención al reconocimiento de la capacidad, preparación y desempeño del personal sustantivo.

Metodología para la investigación y persecución penal.

Que es un eje que contribuye y facilita el cumplimiento de las atribuciones del Ministerio Público, a partir del fortalecimiento de la infraestructura y equipamiento tecnológico necesarios para incrementar sustancialmente la eficiencia y eficacia institucional en la atención a usuarios, así como en la investigación y persecución de los delitos.

Procuración de justicia abierta e incluyente.

Que tiene como objetivo general el evaluar estratégicamente las acciones institucionales implementadas en beneficio de la sociedad, a través de un esquema de seguimiento de indicadores del quehacer sustantivo orientado a resultados, que permita la inclusión y participación ciudadana representativa y organizada, a fin de colaborar en el desarrollo y fortalecimiento de la Institución del Ministerio Público.

Transformación de la cultura organizacional.

Que es un eje estratégico para generar e implementar una cultura organizacional y laboral positiva que restituya, por una parte, la confianza ciudadana en el actuar de la Institución y por otra, un sentido de pertenencia de nuestro personal, mediante la formación de un recurso humano sensible y comprometido con su responsabilidad social.

Política de persecución penal de la Fiscalía General del Estado de Tabasco 2019 - 2024

”

para cumplir con el mandato Constitucional encomendado, se inició con un proceso de reorganización institucional que parte del establecimiento de una política de persecución penal estratégica.

Establecer criterios para la evaluación y clasificación de casos, a fin de facilitar su canalización, integración y resolución:

- Delitos de prisión preventiva oficiosa
- Formas de comisión del delito
- Tipo de imputado
- Procedencia de solución alterna
- Contexto sobre la comisión del delito

Identificación de objetivos prioritarios.

Metodología de análisis y seguimiento de resultados.

Persecución Delictiva

De acuerdo con los criterios establecidos en la política de persecución penal, se establecen como prioritarios 11 delitos de acuerdo clasificación, contexto sobre la comisión y resolución de casos; con la finalidad establecer un mecanismo de evaluación de resultados que nos permita la reorientación de esfuerzos a fin de reducir gradual y sustancialmente su incidencia delictiva:

- 1 Abigeato
- 2 Extorsión
- 3 Femicidio
- 4 Homicidio doloso
- 5 Robo a casa habitación
- 6 Robo a comercio
- 7 Robos diversos
- 8 Robo de motocicleta
- 9 Robo de vehículo
- 10 Secuestro
- 11 Violación

Instrumento de persecución penal

Marco normativo interno de la Fiscalía eficiente, que armonice integralmente las atribuciones y funciones de cada unidad administrativa, que permita una actuación ministerial eficiente en beneficio de la sociedad.

Desarrollo científico y tecnológico de investigación mediante la certificación y acreditación nacional e internacional de las especialidades periciales.

Programa de formación y profesionalización con énfasis en el Sistema Procesal Penal Acusatorio y en la investigación científica del delito, así como programa de formación humanística que fortalezca la vinculación del desarrollo personal.

Análisis delictivo táctico y estratégico a nivel regional y su vinculación permanente con las tareas de investigación.

Protocolos y estándares para la atención de delitos específicos con el objeto de establecer modelos de intervención operativa para la atención y prestación de los servicios de procuración de justicia.

Cultura laboral basada en procesos, procedimientos y buenas prácticas, orientadas a la vinculación de la responsabilidad individual con la institucional.

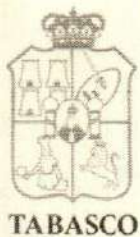
Mecanismos de coordinación institucional e interinstitucional para mejorar sustancialmente la atención y seguimiento de los servicios de procuración de justicia en beneficio de los ciudadanos.

Aplicación eficiente y eficaz de los Mecanismos Alternativos de Solución de Controversias, promoviendo su uso en los delitos de querrela.

Sistema estratégico de evaluación y seguimiento del quehacer institucional sustantivo, que identifique a través de indicadores la eficiencia y eficacia de resultados.

Mecanismos de comunicación estratégica eficaz orientados al fortalecimiento de la procuración de justicia y su dignificación ante la sociedad.

Aplicación y respeto irrestricto de los derechos humanos y la perspectiva de género en el quehacer sustantivo del servidor público de procuración de justicia.

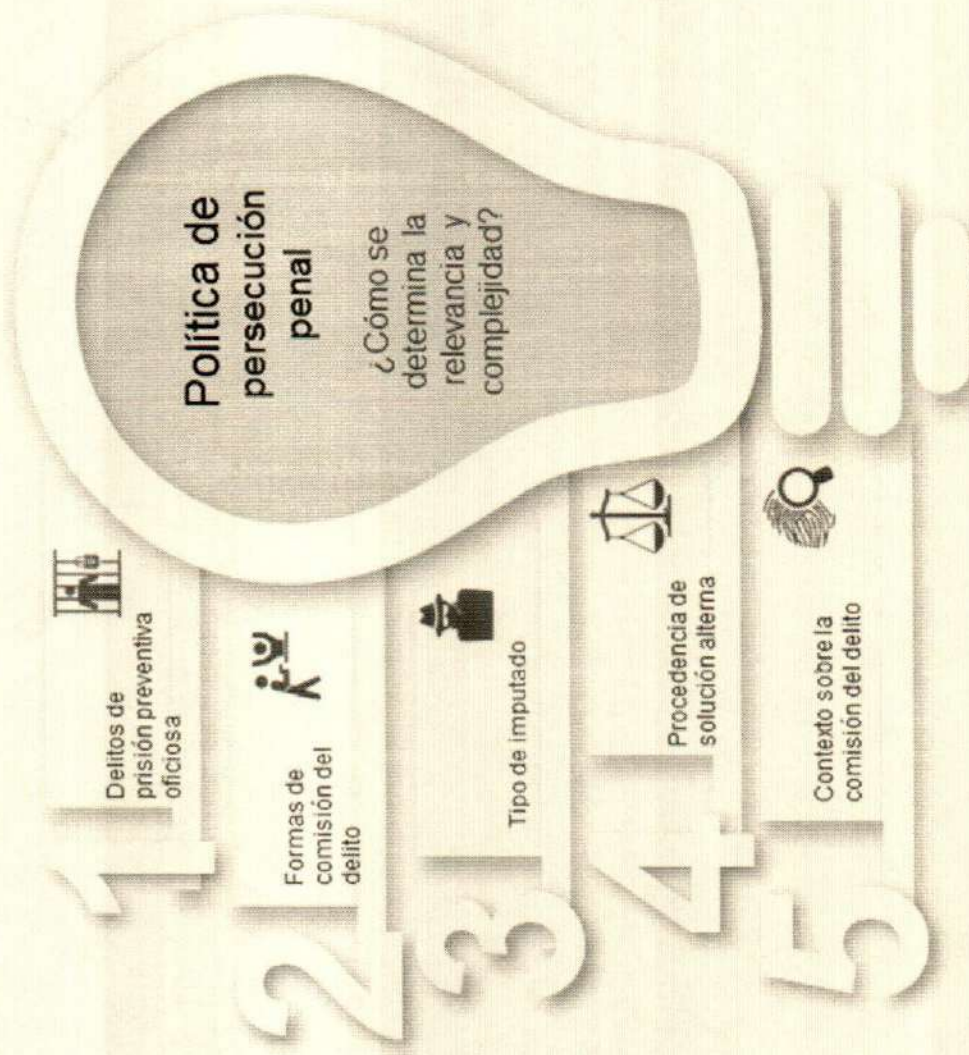


*"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado,
Revolucionario y Defensor del Mayab"*

Anexo 5

Política de persecución penal.

Establecer criterios para la
evaluación y clasificación de
casos, a fin de **facilitar su
canalización, integración y
resolución.**



Delitos de impacto social Identificados como prioritarios

- 1 Homicidio doloso
- 2 Femicidio
- 3 Secuestro
- 4 Extorsión
- 5 Abigeato
- 6 Robo a comercio
- 7 Robo a casa habitación
- 8 Robo de motocicleta
- 9 Robo de vehículo
- 10 Robos diversos
- 11 Violación





*"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado,
Revolucionario y Defensor del Mayab"*

ANEXO 6

Programa Operativo Anual 2023

**COPLADET**COMITÉ DE PLANEACIÓN PARA EL
DESARROLLO DEL ESTADO DE TABASCO**Gobierno del Estado de Tabasco****Programa Operativo Anual 2023**Fecha de elaboración: 29 de agosto de 2022Dependencia o
entidad:**FISCALIA GENERAL DEL ESTADO DE TABASCO**

Ser una Fiscalía General que procure una justicia eficiente, eficaz, confiable e innovadora que atienda las necesidades sociales en la persecución penal, bajo un enfoque abierto e incluyente centrado en el bien común y con una organización integral, operativamente ágil y contundentemente legal, mediante la investigación científica del delito y la profesionalización de sus servidores públicos.

Visión:

Contribuir a garantizar el Estado de Derecho con la aplicación de una política de persecución penal estratégica basada en la investigación científica del delito, con apego irrestricto a los derechos humanos, brindando una atención eficaz a los usuarios de los servicios de procuración de justicia, a través de servidores públicos que observen principios rectores de bien común, honestidad, honradez, imparcialidad, eficiencia y profesionalismo, para restituir la confianza ciudadana.

Misión:

Sector:

Seguridad Pública y Protección Ciudadana**Congruencia programática con el PLED 2019-2024 y los Programas que de éste se derivan**

Programa presupuestario		
Clave	Nombre	Descripción
E001	Procuración de Justicia.	Orientado hacia la aplicación del cuerpo legal del Estado, incluyendo la actividad investigadora y judicial.

Relación de Actividades Sustantivas

Número	Actividad Sustantiva	Descripción
1	Implementación del modelo de gestión denominado "Tres pisos".	Procurar justicia a víctimas del delito mediante la atención expedita en el inicio e integración de carpetas de investigación.
2	Cumplimiento de las órdenes de investigación y demás mandamientos girados por los fiscales del ministerio público del estado.	Contribuir al esclarecimiento de delitos del fuero común mediante el cumplimiento de mandamientos dictados por la autoridad Ministerial.
3	Incremento en el cumplimiento de órdenes de aprehensión.	Elevar la eficacia en el cumplimiento de mandamientos dictados por la autoridad judicial.
4	Aplicación de la mediación, conciliación y junta restaurativa como métodos alternos	Resolver casos iniciados por delitos de querrela, mediante la aplicación de

**COPLADET**COMITÉ DE PLANEACIÓN PARA EL
DESARROLLO DEL ESTADO DE TABASCO**Gobierno del Estado de Tabasco****Programa Operativo Anual 2023**Fecha de elaboración: 29 de agosto de 2022

	para resolver conflictos jurídico-penales.	mecanismos alternativos de solución de controversias.
5	Impulsar la investigación científica en la integración y determinación de las carpetas de investigación iniciadas por los fiscales del ministerio público en el estado.	Aumentar la eficacia en la emisión de dictámenes periciales en laboratorios de especialidades y de ciencias forenses de la Fiscalía General del Estado.

Alineación al programa derivado del PLED

Nombre del programa derivado del PLED ¹		Programa Sectorial Seguridad Pública y Protección Ciudadana
Elementos del Programa	Número	Descripción
Objetivo:	1.2.8.1.	Disminuir la incidencia delictiva del fuero común mediante el fortalecimiento de las capacidades operativas de las corporaciones policiales.
Estrategia:	1.2.8.1.2.	Implementar las acciones apropiadas para enfrentar con firmeza y decisión los problemas de inseguridad para devolver la tranquilidad a la ciudadanía.
Línea de acción:	1.2.8.1.2.2.	Desarrollar métodos de actualización en la capacitación del uso de herramientas de última tecnología, que permitan profundizar el análisis y estudio de las fuentes de información y así poder implementar nuevos esquemas de trabajo.

Nota: Agregue las filas necesarias para incluir las estrategias y líneas de acción correspondientes.

Alineación al PLED

Elementos del PLED	Número	Descripción
Objetivo:	1.4.3.3.	Contribuir a garantizar el orden y la paz pública, así como salvaguardar la integridad física y patrimonial de las personas.
Estrategia:	1.4.3.3.1.	Reducir la incidencia delictiva mediante el fortalecimiento de las capacidades institucionales y la implementación de nuevas estrategias en todo el estado.
Línea de acción:	1.4.3.3.1.1.	Desarrollar las actividades apropiadas para enfrentar con firmeza y decisión la solución a los problemas de inseguridad para devolver la tranquilidad a los tabasqueños.

Nota: Agregue las filas necesarias para incluir las estrategias y líneas de acción correspondientes.

¹ En el caso que la dependencia o entidad, incida en más de un programa derivado del PLED, agregar las tablas necesarias por cada uno.

**COPLADET**COMITÉ DE PLANEACIÓN PARA EL
DESARROLLO DEL ESTADO DE TABASCO**Gobierno del Estado de Tabasco****Programa Operativo Anual 2023**Fecha de elaboración: 29 de agosto de 2022

Congruencia programática con el PLED 2019-2024 y los Programas que de éste se derivan

Programa presupuestario		
Clave	Nombre	Descripción
L001	Obligaciones Jurídicas Ineludibles.	Considera todas las actividades designadas a la obligatoriedad de las resoluciones jurídicas dictaminadas por las instancias competentes.

Relación de Actividades Sustantivas

Número	Actividad Sustantiva	Descripción
1	Atender la obligatoriedad de las resoluciones jurídicas dictaminadas por instancias competentes.	Considera las obligaciones derivadas de los laudos emitidos por las autoridades competentes en materia laboral.

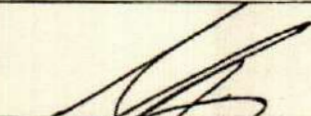
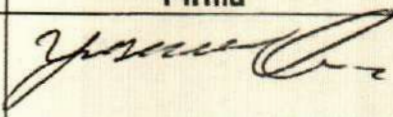

Alineación al programa derivado del PLED

Nombre del programa derivado del PLED ²		Programa Especial Transversal Combate a la Corrupción y Mejora de la Gestión Pública
Elementos del Programa	Número	Descripción
Objetivo:	5.15.8.23.	Actualización del marco normativo estatal.
Estrategia:	5.15.8.23.3.	Impulsar la actualización y alineación de las atribuciones, funciones y formas de coordinación de los entes públicos, necesarias para la mejora de la gestión pública.
Línea de acción:	5.15.8.23.3.2.	Vigilar y hacer cumplir las normas jurídicas en materia laboral, a fin de brindar certeza y garantizar la seguridad jurídica en las relaciones laborales.

² En el caso que la dependencia o entidad, incida en más de un programa derivado del PLED, agregar las tablas necesarias por cada uno.

**COPLADET**COMITÉ DE PLANEACIÓN PARA EL
DESARROLLO DEL ESTADO DE TABASCO**Gobierno del Estado de Tabasco****Programa Operativo Anual 2023**Fecha de elaboración: 29 de agosto de 2022**Alineación al PLED.**

Elementos del PLED	Número	Descripción
Objetivo:	5.3.3.6.	Contar con servidores públicos comprometidos con el bienestar del estado de Tabasco y sus habitantes, capacitados y desempeñando sus funciones con base en una estructura organizacional eficiente y eficaz.
Estrategia:	5.3.3.6.1.	Incrementar la eficiencia y eficacia de los procedimientos relativos a la administración y contratación de recursos humanos.
Línea de acción:	5.3.3.6.1.3.	Establecer la vigilancia del cumplimiento de las obligaciones de los servidores públicos de la Administración Pública Estatal en materia fiscal, laboral y de seguridad; participando, en caso de ser necesario, en los juicios, procedimientos legales y administrativos de carácter laboral del Poder Ejecutivo.

Elaboró	Revisó	Visto Bueno (Titular de la dependencia o entidad)
Nombre	Nombre	Nombre
Mtro. Angel Guadalupe Luciano de la Cruz	Dra. Yesenia Guadalupe Crespo Gómez	MD. Nicolas Bautista Ovando
Cargo	Cargo	Cargo
Jefe del Departamento de Evaluación del Desempeño	Directora General de Desarrollo y Evaluación Institucional	Fiscal General del Estado de Tabasco
Firma	Firma	Firma
		



"2024, AÑO DE FELIPE CARRILLO PUERTO, BENEMERITO DEL PROLETARIADO, REVOLUCIONARIO Y DEFENSOR DEL MAYAB"



FISCALIA
GENERAL
DEL ESTADO



RECIBIDO
17 OCT 2024
02:26

TRANSPARENCIA Y ACCESO
A LA INFORMACIÓN PÚBLICA
VILLAHERMOSA, TABASCO.

No. De oficio FGE/VG/3760/2024
VISITADURIA GENERAL

Villahermosa, Tabasco a 15 de Octubre del 2024.

ASUNTO: El que se Indica

LIC. MADELEINE CASASUS RUZ

TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA
Y ACCESO A LA INFORMACION PUBLICA

P R E S E N T E

En atencion a su similar numero FGE/UTAIP/994/2024 de fecha 11 del presente mes y año, en relacion al folio 270511400049024, en la cual solicitan lo siguiente:

- 1.-¿Existe un procedimiento apegado a la Ley General de Responsabilidades Administrativas para que las personas que conocen de lagun hecho que pueda ser constitutivo de falta administrativa de denuncie? En caso de que si anexar la version digital del documento que detalle el procedimiento.
- 2.-¿Cuáles son los canales mediante los cuales las personas funcionarias pueden conocer el procedimiento para denunciar faltas administrativas?
- 3.-¿Se actualizo el regimen disciplinario de la institucion para incorporar la perspectiva de genero?
- 4.-¿Los incentivos para denunciar probables hechos que pueden ser constitutivos de faltas estan apegados a los articulos 91,92 y 93 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas? Es decir existe un canal para denunciar de manera anonima, un area de facil acceso para denunciar y un canal para denunciar de manera electronica?
- 5.-¿El procedimiento de denuncia otorga garantia de no ser despedido al denunciar una posible falta administrativa?
- 6.- ¿El procedimiento de denuncia otorga medidas precautorias para que la falta administrativa no continúe mientras se realiza la investigacion?
- 7.- ¿ Los afectados pueden denunciar y se les da calidad de parte de acuerdo al articulo 116 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas?
- 8.-¿ El organo interno de control cuenta con una oficina fuera de las instalaciones de la Fiscalia para que servidores publicos y ciudadanos puedan denunciar hechos por la comision de posible faltas administrativas?
- 9.-¿ Al momento de denunciar el denunciante recibe un folio o numero de



"2024, AÑO DE FELIPE CARRILLO PUERTO, BENEMERITO DEL PROLETARIADO, REVOLUCIONARIO Y DEFENSOR DEL MAYAB"

12.- ¿Tienes base de datos existentes sobre las sanciones aplicadas? En caso de que si, anexar una copia de la base de datos que registran las sanciones aplicadas durante 2023.

Me Permito Informar lo siguiente:

- 1.- Si, Artículo 92 y 93 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas.
- 2.- Lo establecidos en los artículos 92 y 93 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas.
- 3.- Si
- 4.- Si, existe por medio de Correo Electronico, y Numero Telefonico.
- 5.- Si
- 6.- Si, una vez que se radique el I.P.R.A.
- 7.- No
- 8.- No
- 9.- Si
- 10.- Si
- 11.- No Corresponde a esta Direccion.
- 12.- No

Sin mas por el momento, me despido enviandole un cordial saludo.

ATENTAMENTE

LIC. MARIANO FERNANDO ÁVILA HERNÁNDEZ
VISITADOR GENERAL
DE LA FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO



VISITADURÍA
GENERAL



"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"

OFICIO: FGE/C/DNR/2620/2024.

Asunto: Respuesta al requerimiento
FGE/UTAIP/993/2024

Villahermosa, Tabasco, a 14 de octubre 2024.

Lic. Madeleine Casasús Ruz

Titular de la Unidad de Transparencia y Acceso a la
Información Pública

Presente

Atendiendo a lo solicitado en su oficio **FGE/UTAIP/993/2024**, de fecha 11 de octubre del presente año, en el que se recibió una solicitud a través de la Plataforma Nacional de Transparencia correspondiéndole el folio **270511400049024**, mediante el cual hace una serie de requerimientos, mismos que de conformidad con los artículos 21 de la Ley Orgánica de la Fiscalía General del Estado, me permito informar que en relación con los puntos 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 y 10, dicha información no compete a las atribuciones y competencia de esta Contraloría, ya que esta autoridad se encarga de sustanciar los procedimientos administrativos establecidos en la Ley General de Responsabilidades Administrativas, derivados de los inicios que realiza la autoridad investigadora con motivo de las quejas o denuncias presentadas ante ella.

¿Existe un procedimiento apegado a la Ley General de Responsabilidades Administrativas para que las personas que conocen de algún hecho que pueda ser constitutivo de falta administrativa se denuncien?

R: El procedimiento de responsabilidad administrativa establecido en la Ley General de Responsabilidades Administrativas.

¿Cuáles son los canales mediante los cuales las personas funcionarias puede conocer el procedimiento para denunciar faltas administrativas?

R: Por medio de denuncia o queja presentada por escrito o denunciado directamente ante la Autoridad Investigadora (Visitaduría).

Sin más por el momento, le envío un cordial saludo.

Atentamente

L.C. José Luis Toache Santos

Encargado de la Contraloría en suplencia de conformidad con el
Artículo 104 fracción V del Reglamento Interior de la Fiscalía
General del Estado y en termino del oficio No. FGE/2576/2024
de fecha 05 de octubre de 2024



C.C.P. Archivo/Minutario.
RSR/MFJ



TABASCO



TABASCO

No. de Oficio: FGE/DGA/2199/2024

Asunto: Se contesta información

Villahermosa, Tabasco; 21 de octubre de 2024

LIC. MADELEINE CASASÚS RUZ
TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y
ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA
P R E S E N T E

Por medio del presente, y en alcance a su oficio **FGE/UTAIP/995/2024** de fecha 11 de octubre de 2024, bajo el folio **270511400049024**, remito copia simple del oficio **FGE/DGA/DPP/IT/026/2024**, signado por la M.G.P.A. Alejandra Guadalupe Sánchez Cornelio. Directora de Programación y Presupuesto; y copia simple del oficio **FGE/DGA/DRFyH/SRH/511/2024**, signado por el L.C.P. Everardo Nadal Villafuerte, Directora de Recursos Financieros y Humanos.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.



DIRECCIÓN GENERAL
ADMINISTRATIVA

ATENTAMENTE

L.C.P. MARIA ISABEL GONZALEZ MAGAÑA
DIRECTORA GENERAL ADMINISTRATIVA

C.C.P. LIC. ENRIQUE PÉREZ ALONSO. SUBDIRECTOR JURÍDICO ADMINISTRATIVO.
ARCHIVO
L'EPA / L'MCCS

Av. Paseo Usumacinta No. 802 Col. Gil y Sáenz, (El Águila) C.P. 86080.
Villahermosa, Tabasco. Teléfono: (993) 313-65-50
www.fiscaliatabasco.gob.mx



"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado,
Revolucionario y Defensor del Mayab"



DIRECCIÓN DE PROGRAMACIÓN Y PRESUPUESTO
MEMORANDUM: FGE/DGA/DPP/IT/026/2024
Asunto: Remisión de Información
Villahermosa, Tabasco, a 18 de Octubre de 2024

LIC. ENRIQUE PÉREZ ALONSO
SUBDIRECTOR JURIDICO ADMINISTRATIVO
EDIFICIO

En atención al oficio **FGE/DGA/SJA/326/2024**, en donde se solicita dar contestación a la solicitud presentada a través de la Plataforma Nacional de Transparencia, bajo el folio número **270511400049024**, después de hacer una revisión de los archivos físicos y digitales me permito enviar de manera impresa la información con que cuenta la Dirección de Programación y Presupuesto.

Lo anterior para su revisión y/o en su caso remitir las observaciones pertinentes, sin otro particular aprovecho la oportunidad para enviarle un cordial saludo.



ATENTAMENTE

M.G.P.A. ALEJANDRA GPE. SÁNCHEZ CORNELIO
DIRECTORA DE PROGRAMACIÓN Y PRESUPUESTO

C.C.P.- L.C.P. María Isabel González Magaña, Directora General Administrativa de la FGET Para conocimiento.
Archivo
MGPA/AGSC/LCP/SLOUCP/RVJ



Av. Paseo Usumacinta No. 802 Col. Gil y Sáenz, (El Águila) C.P. 86080. Villahermosa, Tabasco
Teléfono: (993) 313-65-50
www.fiscaliatabasco.gob.mx



DIRECCIÓN DE PROGRAMACIÓN Y PRESUPUESTO

Villahermosa, Tabasco; a 18 de Octubre de 2024

ANEXO MEMORANDUM: FGE/DGA/DPP/IT/026/2024

En Impunidad Cero nos encontramos en la construcción de un nuevo índice sobre el funcionamiento e independencia de las fiscalías locales, es por ello que solicitamos la siguiente información.

- Anexar copia digital del presupuesto basado en resultados de la institución para el año 2023.

Año	Presupuesto ejercido
2023	\$1,108,978,932.90

Es preciso hacer mención que la solicitud a este punto resulta ambigua o confusa, por lo que se le remite el importe del presupuesto ejercido por esta institución, durante el ejercicio 2023.

- Presupuesto Programado y ejercido para cumplir con las etapas de profesionalización en 2023

Año	Presupuesto programado	Presupuesto ejercido
2023	\$12,015,000.00	\$12,015,000.00

Lo anterior con fundamento en el artículo 6, párrafo sexto de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Tabasco y Artículo 51 de la Ley General de Contabilidad Gubernamental.



TABASCO

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado,
Revolucionario y Defensor del Mayab"

No. de Oficio: FGE/DGA/DRFyH/SRH/511/2024
Asunto: Contestación al folio 270511400049024
Villahermosa, Tabasco; 18 de Octubre de 2024

Lic. Enrique Pérez Alonso
Subdirector Jurídico Administrativo
Edificio

En atención a su oficio No. FGE/SJA/327/2024 recibido en ésta Dirección a mi cargo con fecha del 15 de octubre del presente año; mediante el cual remite solicitud de información que requiere la Unidad de Transparencia y Acceso a la Información mediante el oficio FGE/UTAIP/995/2024 de fecha 11 de octubre de 2024, correspondiente al número de folio 270511400049024; al respecto me permito informarle lo siguiente:

El número de personas con acceso a Seguro Médico (ISSET), durante el año 2023

- Ministerios Públicos 360
- Peritos 334
- Policías de Investigación 691

La Fiscalía General del Estado de Tabasco no proporciona servicios de guardería y salas de lactancia; cabe señalar que esta Fiscalía posee convenio con el Instituto del Seguro Social del Estado de Tabasco (ISSET); a fin de proporcionar el servicio de guarderías a los Servidores Públicos que así lo requieran y que cumplan con los requisitos que dicha Institución solicita para tal efecto.



ATENTAMENTE

El Director de Recursos Financieros y Humanos

L.C.P. Everardo Nadal Villafuerte



DIRECCIÓN DE
RECURSOS
FINANCIEROS
Y HUMANOS

C.C.P. LCP. María Isabel González Magaña - Directora General Administrativa.
C.C.P. ARCHIVO / MINUTARIO.
LCP MIGM/LCP ENV/ M... C/LA VRL

Av. Paseo Usumacinta No. 802 Col. Gil y Sáenz, (El Águila) C.P. 86080. Villahermosa, Tabasco.

Teléfono: (993) 313-65-50

www.fiscaliatabasco.gob.mx



TABASCO



No. de Oficio: FGE/DGA/2317/2024

Asunto: Se contesta información

Villahermosa, Tabasco; 31 de octubre de 2024

LIC. MADELEINE CASASÚS RUZ
TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y
ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA
P R E S E N T E

Por medio del presente, y en alcance a su oficio **FGE/UTAIP/1024/2024** de fecha 23 de octubre de 2024, bajo el folio **270511400049024**, remito copia simple del oficio **FGE/DGA/DRFyH/SRH/529/2024**, signado por el L.C.P. Everardo Nadal Villafuerte, Directora de Recursos Financieros y Humanos.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.



DIRECCIÓN GENERAL
ADMINISTRATIVA.

ATENTAMENTE

L.C.P. MARIA ISABEL GONZALEZ MAGAÑA
DIRECTORA GENERAL ADMINISTRATIVA



C.C.P. LIC. ENRIQUE PÉREZ ALONSO. SUBDIRECTOR JURÍDICO ADMINISTRATIVO.
ARCHIVO
L'EPA / L'MCS



"2024, Año de Felipe Carillo Puerto, Benemérito del Proletariado,
Revolucionario y Defensor del Mayab"

No. de Oficio: FGE/DGA/DRFyH/SRH/529/2024
Asunto: Contestación al folio 270511400049024
Villahermosa, Tabasco; 28 de Octubre de 2024

Lic. Enrique Pérez Alonso
Subdirector Jurídico Administrativo
Edificio

En atención a su oficio No. FGE/SJA/346/2024 recibido en ésta Dirección a mi cargo con fecha del 26 de octubre del presente año; mediante el cual remite solicitud de información que requiere la Unidad de Transparencia y Acceso a la Información mediante el oficio FGE/UTAIP/1024/2024 de fecha 23 de octubre de 2024, correspondiente al número de folio 270511400049024; siendo esta lo siguiente:

- "Número total de ministerios públicos que ejercieron el cargo durante 2023, por género, función (administrativos y operativos) y jerarquía.
- Número total de policías de investigación que ejercieron el cargo durante 2023, por género, función (administrativa y operativa) y jerarquía.
- Número total de peritos que ejercieron el cargo durante 2023, por género, función (administrativa y operativa) y jerarquía....."Sic.

Al respecto me permito informarle los siguiente:

	Total	Femenino	Masculino	Función	Jerarquía
Fiscal del Ministerio Público	360	189	171	Administrativa	Media
Peritos	336	153	183	Operativos	Operativa

Se reserva la información referente a los policías de investigación de conformidad al acuerdo de número FGE/UTAIP/ACIR/001/2022, consultable en el sitio [HTTPS://TRANSPARENCIA.FISCALIATABASCO.GOB.MX/CONTENT/PDF/1_2910_2_1_FGE-UTAIP-ACIR-001-2022_.PDF](https://TRANSPARENCIA.FISCALIATABASCO.GOB.MX/CONTENT/PDF/1_2910_2_1_FGE-UTAIP-ACIR-001-2022_.PDF)



ATENTAMENTE

El Director de Recursos Financieros y Humanos.

L.C.P. Everardo Nadal Villafuerte

DIRECCIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS Y HUMANOS
C.C.P. LCP MIGUEL ENRIQUE VILLAFUERTE, Directora General Administrativa.
C.C.P. ARCHIVO ADMINISTRATIVO
LCP MIGUEL ENRIQUE VILLAFUERTE



Av. Paseo Usumacinta No. 802 Col. Gil y Sáenz, (El Águila) C.P. 86080, Villahermosa, Tabasco.
Teléfono: (993) 313-65-50
www.fiscaliaatabasco.gob.mx



No. De Oficio: FGE/DGPI/2543/2024
Asunto: Contestación a solicitud.

Villahermosa, Tabasco; a 14 de octubre de 2024

Por medio del presente y en atención al oficio FGE/UTAIP/996/2024, signado por usted, con el folio 270511400049024 y de acuerdo a lo solicitado en relación a:

- Anexar copia digital del manual de tiro policial
- Número de prácticas de tiro a las que acudió cada policía de investigación durante 2023
- Número total de cartuchos empleados para prácticas de tiro durante 2023

Me permito informarle que todo lo relacionado a las capacitaciones, entrenamiento, adiestramiento y prácticas de tiro de los elementos de la Policía de Investigación como integrantes del Servicio Profesional de Carrera, son atribuciones propias de la escuela de la Fiscalía General del Estado, por lo que la información solicitada, sale del alcance de esta Dirección General.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial y afectuoso saludo.

Atentamente
El Auxiliar Técnico de la
Dirección General de la Policía de Investigación



DIRECCIÓN GENERAL
DE LA POLICÍA
DE INVESTIGACIÓN

[illegible]