

## PETROLEOS MEXICANOS

Presente

En continuación con la respuesta otorgada por el sujeto obligado **PETROLEOS MEXICANOS**, a nuestra Solicitud de Información Pública Gubernamental Folio No. **330023823006574**, relacionada con la **C. MARÍA AMELIA N. MARIN DELGADO**, en la que se indica en un cuadro, las categorías y niveles de planta de la citada persona, de acuerdo a lo siguiente:

23/06/1987	06/06/1995	TRANSPORTES TERRESTRES	OBRERO GRAL.	03.61.07
07/06/1995	23/02/1997	SUBGCIA EVAL. Y LOGISTICA	ESPECIALISTA TEC B	37.11.02
24/02/1997	14/05/2000	SUBGCIA EVAL. Y LOGISTICA	ESPECIALISTA TEC A	39.11.02
15/05/2000	04/02/2014	SUBGCIA EVAL. Y LOGISTICA	ESPECIALISTA TEC A	39.11.02

Asimismo, con respecto a los requerimientos No. 3 y 4, se obtuvo la siguiente respuesta:

*3. Indicar y documentar que profesión ostentaba y copia de los documentos mediante los que acreditó ante Petróleos Mexicanos, haber cursado estudios profesionales.*

*4. Indicar y documentar si las plazas de N-37 y N-39, requerían requerimiento profesional y como fue acreditada la suplencia de estudios profesionales.*

### **Respuesta a los puntos 3 y 4**

*“La C. María Amelia Marín Delgado presentó Dispensa de requerimiento profesional para ocupar la plaza que ostentaba, con base al Acuerdo N° SRHCI-A-001/2004 de fecha **29 de diciembre del 2004**, emitido por la Subdirección de Recursos Humanos, Competitividad e Innovación en Pemex Exploración y Producción, **sin que se localizara el documento correspondiente.**” (sic)*

De acuerdo a la citada respuesta, existiría una **DISPENSA DE REQUERIMIENTO PROFESIONAL DEL 29 DE DICIEMBRE DEL 2004**, sin embargo, de acuerdo al cuadro de arriba, desde el **7 de junio de 1995, ocupó una plaza de N-37** y a partir del **24 de febrero de 1997, ocupó una plaza de N-39, ambas plazas con requerimiento profesional**. De acuerdo a nuestra investigación y porque fuimos compañeros de oficina, esta persona habría sido contratada con documentos falsos y apócrifos, usurpando una profesión y firmando documentos oficiales ostentándose como licenciada en ese período, posteriormente, consiguió que se le incluyera en un grupo con dispensas profesionales, que durante todos esos años, no se preocupó por estudiar y sacar un título profesional, ganando más de cien mil pesos mensuales.

En tal sentido, al ser ambas plazas con exigencia de requerimiento profesional, debe de existir información en los sistemas informáticos y documentación en los expedientes, de cómo fue que la C. María Amelia Marín Delgado, acreditó estudios profesionales, ante el área de Recursos Humanos de la Empresa, para ser contratada el 7 de junio de 1995 en una plaza de N-37 y el 24 de febrero de 1997, en una plaza de N-39. De no existir, dicha información y documentación, **el Comité de Transparencia, debe de emitir una resolución formal de inexistencia, en donde se indiquen las circunstancias de dicha**

**inexistencia y los servidores públicos responsables de su resguardo.** Actualmente, la citada persona se encuentra jubilada y percibiendo su pensión de jubilación con N-39.

Tenemos en nuestro poder diversos documentos de diversos años, que nos fueron proporcionados por el propio Petróleos Mexicanos a través de Transparencia Publica, mediante el cual se demuestra a cabalidad que la C. María Amelia Marín Delgado, recibía un trato de licenciada por parte de la Empresa y que ella firmaba ostentándose como licenciada, anexo copia de dos documentos para bien proveer.

Así las cosas en Petróleos Mexicanos, la citada persona se burló de la Empresa, percibiendo fraudulentamente un salario de N-39 de cien mil pesos mensuales, prestaciones de reembolso de auto de \$325,000.00, préstamo hipotecario y vivienda capitalizable en un plazo de seis meses, prima de jubilación y pensión jubilatoria de N-39, lo que ameritaba que no tan solo la investigaran y la corrieran, sino que de acuerdo al Código Penal Federal, era un delito agravado al cometerlo en contra del Estado, que ameritaba prisión, pero como había confabulación y moche con Recursos Humanos, no le hicieron nada, no la investigaron, no la sancionaron, ni tan siquiera le bajaron de nivel, paradójicamente, las personas que realmente nos esforzamos en estudiar y en hacer un buen trabajo en la Empresa, nunca se nos recompensó con un nivel 39.

Por lo antes expuesto, se requiere la siguiente información y documentación, relacionada con la jubilada María Amelia N. Marín Delgado, **de forma gratuita, en medios electrónicos a través de la Plataforma Nacional de Transparencia**, bajo la premisa de que toda la información de erogación de recursos del erario, es de carácter pública, incluso, existe el Portal de la SEFUPU de Nómina Transparente, en el que se puede consultar de manera pública, el salario percibido por los servidores públicos en activo, indicando su nombre y dependencia en que labora.

1. Indicar y **documentar** si la plaza de N-37, ocupada el 7 de junio de 1995 por María Amelia Marín Delgado, establecía requerimiento profesional y como fueron acreditados los estudios profesionales o la suplencia de los mismos.
2. Indicar y **documentar** si la plaza de N-39, ocupada el 24 de febrero de 1997 por María Amelia Marín Delgado, establecía requerimiento profesional y como fueron acreditados los estudios profesionales o la suplencia de los mismos.
3. Indicar y **documentar** si la plaza de N-39, ocupada el 15 de mayo del 2000 por María Amelia Marín Delgado, establecía requerimiento profesional y como fueron acreditados los estudios profesionales o la suplencia de los mismos.
4. Indicar y **documentar**, los documentos presentados por la C. María Amelia Marín Delgado, al área de Recursos Humanos, mediante los cuales acreditó haber cursado estudios profesionales, para su contratación con N-37 y N-39.
5. Indicar y **documentar** si en el ejercicio de sus funciones como servidora pública en Pemex Exploración y Producción, María Amelia Marín Delgado, firmó documentos oficiales, ostentándose como licenciada (oficios, minutas, tramites, notas informativas, etc.).
6. Nombre del servidor público de Recursos Humanos que revisó los documentos que acreditaban estudios profesionales y autorizó la contratación con N-37 de María Amelia N. Marín Delgado.

7. Nombre del servidor público de Recursos Humanos que revisó los documentos que acreditaban estudios profesionales y autorizó la contratación con N-39 de María Amelia N. Marín Delgado.
8. Indicar y documentar el monto de la **prima de jubilación**, percibida por María Amelia Marín Delgado, al momento de su jubilación.
9. Copia de las dos últimas tirillas de **pago catorcenal de pensión jubilaria** de María Amelia Marín Delgado.
10. Indicar y documentar si existe alguna investigación a este asunto, que fue documentado y denunciado en su oportunidad.

## POZA RICA DE HGO. ER. A 27 DE MARZO DE 1962

Eliminada una palabra con fundamento en los artículos 3, fracción I y 18, fracción II de la LFT y AIPG y lineamiento trigésimo segundo fracción XVII de los lineamientos generales para la clasificación y desclasificación de la información de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.  
Motivo: datos personales



**PEMEX**

**PRODUCCION PRIMARIA  
GERENCIA DE ADMINISTRACION DE LA RAMA**

**CARTA COMPROMISO**

**C.  
GERENCIA DE ADMINISTRACION  
PRESENTE.-**

EN MI CALIDAD DE SERVIDOR PUBLICO DE PETROLEOS MEXICANOS. POR ESTE CONDUCTO ACEPTO SE APLIQUE LO DISPUESTO EN EL REGLAMENTO VIGENTE DEL SISTEMA DE PRESTAMO Y REEMBOLSO PARA TRANSPORTE A SERVIDORES PUBLICOS RELATIVO A LAS OBLIGACIONES DE LOS PROPIOS SERVIDORES, PARA LO CUAL MANIFIESTO ESTAR EN POSIBILIDAD DE UTILIZAR, AL SERVICIO DE LA INSTITUCION Y DURANTE LA JORNADA DE LABORES Y FUERA DE ELLA, SI ASI SE REQUIERE, EL VEHICULO CUYOS DATOS APARECEN AL FINAL DE LA PRESENTE, A CAMBIO DE QUE ME SEAN REEMBOLSADOS LOS GASTOS DE OPERACION QUE SE ORIGINEN, EN LA MEDIDA QUE EL ORGANISMO LO ESTIME ADECUADO.

QUEDA CLARO QUE LA INSTITUCION NO SERA RESPONSABLE DEL MANTENIMIENTO DE LOS DAÑOS QUE SUFRA EL VEHICULO O LOS QUE LLEGASE A CAUSAR A TERCEROS EN SUS PERSONAS O EN SUS BIENES, RELEVANDOLA DE CUALQUIER OTRA RESPONSABILIDAD DERIVADA DEL TRANSITO DE VEHICULOS, PARA LO CUAL ME OBLIGO A COMPROBAR MEDIANTE LAS POLIZAS CORRESPONDIENTES, EL TRAMITE DE PAGO QUE CONTEMPLA TANTO EL ASEGURAMIENTO DEL VEHICULO COMO EL DE MI PERSONA, DURANTE LA VIGENCIA DE ESTA CARTA COMPROMISO.

POR OTRA PARTE, ME OBLIGO A HACER DEL CONOCIMIENTO OPORTUNO DE ESA GERENCIA A SU CARGO, CUALQUIER CAUSA QUE IMPIDA EL USO DEL VEHICULO YA SEA POR PERDIDA TOTAL, ROBO DEL MISMO O EN EL CASO DE QUE SEA SUSTITUIDO, ACEPTANDO ACATAR Y CUMPLIR LO ESTIPULADO EN EL REGLAMENTO QUE RIGE AL SISTEMA.

EN EL CASO DE CAUSAR BAJA EN LA INSTITUCION POR LA RAZON QUE FUERE, AUTORIZO A PETROLEOS MEXICANOS PARA QUE ME DESCUENTE EL IMPORTE DE LAS PRIMAS PENDIENTES DE CUBRIR POR CONCEPTO DE ASEGURAMIENTO DEL VEHICULO; ASI MISMO, ME HAGO RESPONSABLE TOTAL DE TRAMITAR ANTE LA INSTITUCION BANCARIA QUE OTORGA EL CREDITO, EL FINQUIENTO DEL CAPITAL E INTERESES QUE SE ENCUENTREN PENDIENTES DE PAGO EN LA FECHA DE DICHO EVENTO, PARA LO CUAL RELEVO TOTALMENTE A PETROLEOS MEXICANOS DE CUALQUIER OBLIGACION CONTRACTUAL O LABORAL RELACIONADA CON EL FINANCIAMIENTO AUTOMOTRIZ CORRESPONDIENTE.

  
  
**LIC. AMELIA R. MARIN DELGADO**





SUBDIRECCION DE CAPITAL HUMANO  
GERENCIA REGIONAL R.L. RH NORTE  
SUBGCIA. DE ADMON. DE PERSONAL POZA RICA  
DEPARTAMENTO DE PERSONAL POZA RICA

Fecha: POZA RICA, VER., A 28 DE SEPTIEMBRE DE 2023  
Folio: SCH-CRLRH-GRRLRHN-5-DPPR-P-8265/2023


**SITUACIÓN CONTRACTUAL**

N° Ficha:  
Nombre completo: MARIA AMELIA MARIN DELGADO  
R.F.C.:  
CURP:  
Organismo: PEMEX EXPLORACION Y PRODUCCION  
Centro de trabajo: 249 SUBDIRECCION DE PRODUCCION REGION NORTE  
Departamento: 10200 UNIDAD DE ADMON. ASUNTOS EXTER. Y COMUNI.  
Categoría en puesto base: ESPECIALISTA TECNICO "A"  
Clasificación: 39.11.02  
Nivel: 39  
Régimen contractual: PLANTA CONFIANZA  
N° Plaza:  
Jornada: 0  
Salario tabulado diario: 336.93  
Salario ordinario diario: 000.00  
Antigüedad general de empresa: 30 año(s) 224 día(s) AL 04.02.2014  
Ausente: SIN CONTRATO VIGENTE  
Domicilio Particular: CALLE POZA RICA, VER.  
Observaciones: JUBILADA APARTIR DEL 05.02.2014

Atentamente,

  
**HECTOR NEGROE NOCHEBUENA**  
S.P.A. DEPTO. DE PERSONAL POZA RICA

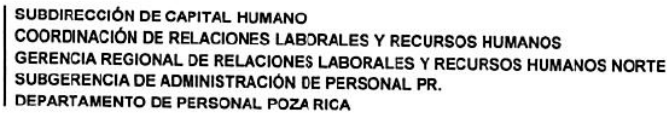
  
**BBTM**

Revisó: Laura Rodríguez Lara.  
Elaboró: Erika de la Fuente Rmz 

La antigüedad que ampara el presente documento se obtuvo de la información contenida en el expediente personal del trabajador, sin embargo, de detectarse que por error u omisión se computó una antigüedad superior o inferior a la que le corresponde, la representación patronal realizará en cualquier momento las correcciones necesarias para la definición de la antigüedad real del trabajador.

P E T R Ó L E O S M E X I C A N O S

[www.pemex.com](http://www.pemex.com)



POZA RICA DE HGO., VER., A 05 DE OCTÚBRE DE 2023

DATOS GENERALES:			
Ficha:		Centro:	249 SUBDIRECCION DE PRODUCCION REGION NORTE
Nombre:	MARIA AMELIA NUNAYIB MARIN DELGADO	Departamento:	10200 UNIDAD DE ADMON. ASUNTOS EXTER. Y COMUNI
Régimen Contractual:	PLANTA CONFIANZA	Clasificación:	39.11.02
RFC:		Categoría:	ESPECIALISTA TECNICO "A"
CURP:		Plaza	

**SERVICIOS LABORADOS DE PLANTA:**

**OTROS SERVICIOS LABORADOS**

Revisó: Laura Rodríguez Lara.



SUBDIRECCIÓN DE CAPITAL HUMANO  
COORDINACIÓN DE RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS  
GERENCIA REGIONAL DE RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS NORTE  
SUBGERENCIA DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL PR.  
DEPARTAMENTO DE PERSONAL POZA RICA

RESUMEN DE ANTIGÜEDAD

Servicios Transitorios:	01 AÑO 83 DIAS	Ausencias:	24 DÍAS TRANSITORIO / 00 DIAS PLANTA
Servicios de Planta:	29 AÑOS 141 DIAS	Antigüedad General de Empresa	11,174 DÍAS ( 30 AÑOS - 224 DÍAS)
Cláusula 9:	00 DÍAS	Fecha de Computo:	04 DE FEBRERO DE 2014
Otros Servicios:	00 DÍAS	Observaciones:	NO REGISTRA

SECCIÓN DE FIRMAS

MARIA AMELIA NUNAYIB MARIN DELGADO	 ERIKA DE LA FUENTE RMZ.	BRAULIO BASILIO TOSCANO MARIN	 HECTOR NEGRO DE NOCHEBUENA
CONFORME TRABAJADOR(A)	ELABORA OPERADOR	SUPERVISA REA DE OPERACIÓN Y SERVICIO	AUTORIZA JEFE DEPARTAMENTO DE PERSONAL POZA RICA

La antigüedad que ampara el presente documento, se obtuvo de la información contenida en el expediente personal del trabajador, en caso de detectarse que por error u omisión se computó una antigüedad superior o inferior a la que corresponde, la representación patronal realizará en cualquier momento las correcciones necesarias para la definición de la antigüedad.