

GOBIERNO MUNICIPAL  
ADMINISTRACION 2024-2027

Of. No. OM/072-2024

ING. MARIA DE JESUS CARO IBARRA  
ENCARGADA DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA  
PRESENTE.-

LIC. MARCELINO SOTO DELGADO, OFICIAL MAYOR DEL AYUNTAMIENTO DEL MUNICIPIO DE JIMENEZ, con el debido respeto me permito exponer:  
Que, por medio del presente escrito, vengo a dar contestación al oficio numero UT/025/2024 conforme a lo siguiente:

1. ¿Cuál es el nivel de estudios de los empleados de confianza que trabajan en la presidencia municipal, desglosado por departamento o área?
2. ¿Cuál es el nivel de estudios de los empleados de sindicalizados que trabajan en la presidencia municipal, desglosado por departamento o área?
3. ¿Cuántos empleados de confianza tienen un nivel de estudios de secundaria, preparatoria, licenciatura, maestría o doctorado?
4. ¿Cuántos empleados sindicalizados tienen un nivel de estudios de secundaria, preparatoria, licenciatura, maestría o doctorado?
5. ¿Qué porcentaje de los empleados de confianza y sindicalizados han recibido capacitación o estudios adicionales en los últimos cinco años, y en qué áreas específicas?
6. ¿Existen diferencias significativas en el nivel de estudios entre empleados de confianza y sindicalizados? En caso afirmativo, ¿Cuáles son las áreas en las que más se observa esta diferencia?
7. ¿Cuántos empleados ocupan cargos directivos o de mando medio, y cuál es su nivel de estudios?
8. ¿Qué criterios de formación académica se exigen actualmente para la contratación de empleados de confianza en la presidencia municipal?
9. ¿Se ha realizado alguna evaluación de las competencias o formación académica de los empleados municipales en los últimos cinco años? Si es así, ¿Qué resultados arrojó esta evaluación?
10. ¿Cuál es la política de la presidencia municipal para promover la capacitación o educación continua de los empleados de confianza y sindicalizados?

Las respuestas a las preguntas anteriores, se adjuntan al presente. Sin más por el momento, y agradeciendo sus atenciones, quedo de usted.

Cd. Jiménez, Chihuahua, a 28 de octubre de 2024.



**JIMENEZ**  
PRESIDENCIA MUNICIPAL  
2024-2027

Justos Transformemos Jiménez

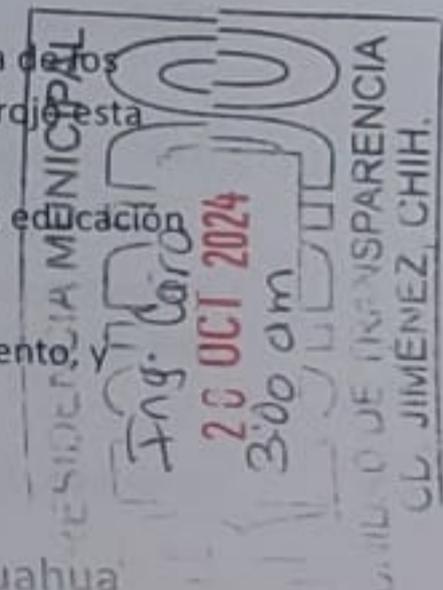
OFICIALIA MAYOR

Administración 2024-2027

Av. Hidalgo e Independencia S/N Col. Centro. C.P. 33980  
Cd. Jiménez, Chihuahua, Méx. Tel: (629) 542 0053.

ATENTAMENTE

L.C. MARCELINO SOTO DELGADO  
OFICIAL MAYOR



**JIMENEZ**  
PRESIDENCIA MUNICIPAL  
2024-2027

Justos Transformemos Jiménez

1. ¿Cuál es el nivel de estudios de los empleados de confianza que trabajan en la presidencia municipal, desglosado por departamento o área?

DEPARTAMENTO	NIVEL DE ESTUDIOS
SECRETARIA	ENTRE SECUNDARIA Y PREPARATORIA
TESORERIA	ENTRE PREPARATORIA Y LICENCIATURA
CATASTRO	ENTRE PREPARATORIA Y LICENCIATURA
OFICIALIA	ENTRE SECUNDARIA Y LICENCIATURA
ORGANO INTERNO DE CONTROL	LICENCIATURA
DESARROLLO ECONOMICO	ENTRE PREPARATORIA Y LICENCIATURA
JURIDICO	LICENCIATURA
OBRAS PUBLICAS	ENTRE PREPARATORIA Y LICENCIATURA
GOBERNANCION	PREPARATORIA
COMUNICACIÓN SOCIAL	ENTRE SECUNDARIA Y LICENCIATURA
CASA DE LA CULTURA	ENTRE SECUNDARIA Y LICENCIATURA
SERVICIOS PUBLICOS	ENTRE SECUNDARIA Y LICENCIATURA
ECOLOGIA	PREPARATORIA
DESARROLLO SOCIAL	ENTRE SECUNDARIA Y LICENCIATURA
RASTRO MUNICIPAL	ENTRE SECUNDARIA Y MAESTRIA
SINDICATURA	LICENCIATURA
DESARROLLO RURAL	ENTRE SECUNDARIA Y LICENCIATURA
DIF	ENTRE PRIMARIA Y LICENCIATURA
COMPENSACIONES	ENTRE SECUNDARIA Y MAESTRIA
REGIDORES	ENTRE SECUNDARIA Y MAESTRIA
VIALIDAD	ENTRE SECUNDARIA Y LICENCIATURA
SEGURIDAD PUBLICA	ENTRE SECUNDARIA Y LICENCIATURA
PROTECCION CIVIL	ENTRE SECUNDARIA Y LICENCIATURA
C-4	ENTRE SECUNDARIA Y LICENCIATURA

2. ¿Cuál es el nivel de estudios de los empleados de sindicalizados que trabajan en la presidencia municipal, desglosado por departamento o área?

DEPARTAMENTO	NIVEL DE ESTUDIOS
OFICIALIA	ENTRE SECUNDARIA Y LICENCIATURA
SERVICIOS PUBLICOS	ENTRE SECUNDARIA Y LICENCIATURA
OBRAS PUBLICAS	ENTRE SECUNDARIA Y LICENCIATURA

3. ¿Cuántos empleados de confianza tienen un nivel de estudios de secundaria, preparatoria, licenciatura, maestría o doctorado?

*241 empleados de confianza tienen un nivel de estudios entre secundaria y maestría*

4. ¿Cuántos empleados sindicalizados tienen un nivel de estudios de secundaria, preparatoria, licenciatura, maestría o doctorado?

*87 empleados sindicalizados tienen un nivel de estudios entre secundaria y maestría*

5. ¿Qué porcentaje de los empleados de confianza y sindicalizados han recibido capacitación o estudios adicionales en los últimos cinco años, y en qué áreas específicas?  
*No es posible conocer el porcentaje de los empleados de confianza y sindicalizados que han recibido capacitación o estudios adicionales en los últimos cinco años, y en qué áreas específicas; debido a que se desconoce dicha información durante el periodo de administraciones anteriores.*
6. ¿Existen diferencias significativas en el nivel de estudios entre empleados de confianza y sindicalizados? *No existen diferencias significativas. En caso afirmativo, ¿Cuáles son las áreas en las que más se observa esta diferencia? No aplica, pues no existen diferencias significativas*
7. ¿Cuántos empleados ocupan cargos directivos o de mando medio, y cuál es su nivel de estudios? *24 empleados y su nivel de estudios se encuentran entre secundaria y maestría.*
8. ¿Qué criterios de formación académica se exigen actualmente para la contratación de empleados de confianza en la presidencia municipal? *Actualmente no se exigen criterios de formación académica para la contratación de empleados de confianza. Sin embargo, en base a la información contenida en el curriculum vitae del candidato, se le asigna un puesto vacante, de acuerdo a su nivel de estudios, capacitación y experiencia, etc.*
9. ¿Se ha realizado alguna evaluación de las competencias o formación académica de los empleados municipales en los últimos cinco años? *En la presente administración aún no se ha realizado alguna evaluación de las competencias o formación académica de los empleados. Desconociendo dicha información y resultados durante el periodo de administraciones anteriores. Si es así, ¿Qué resultados arrojó esta evaluación? No aplica, por lo antes respondido.*
10. ¿Cuál es la política de la presidencia municipal para promover la capacitación o educación continua de los empleados de confianza y sindicalizados? *La presidencia municipal promueve entre sus empleados, las capacitaciones ofrecidas por Gobierno del Estado, cada año, en el marco de las Jornadas de Capacitación Regional. Así como las capacitaciones impartidas por el Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC).*