



SINALOA

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
PÚBLICA Y CULTURA

Coordinación Administrativa
Dirección de Apoyo y Control de los Recursos Humanos
Dpto. de Recursos Humanos SEPyC
Tel. 6678464200. Ext. 2256

Culiacán Rosales, Sinaloa, a 21 de agosto de 2024.

DRH/2297/2024.

Lic. Claudia Malacón Hallal
Titular de la Unidad de Transparencia



En atención a su oficio No. DUAIP-AI-446/2024, de fecha 20 de agosto del presente año, a través del cual y atendiendo solicitud con número de folio 250483200029124, donde solicita:

Se informe a cuánto asciende el incremento salarial al personal administrativo y docente en activo de la Secretaría de Educación Pública y Cultura, correspondiente al año 2024 y a partir de qué fecha se cubrirá dicho incremento salarial.

En respuesta a lo solicitado, anexo al presente envío a usted oficio DRH/4694/2024, de la Dirección de Recursos Humanos del Gobierno del Estado de Sinaloa y fotocopia de la minuta correspondiente a 2024.

Sin otro asunto en particular, aprovecho la oportunidad para enviarle un cordial y atento saludo.

Atentamente

Lic. Martín Duarte Sicairos.
Director de Apoyo y Control de los
Recursos Humanos.



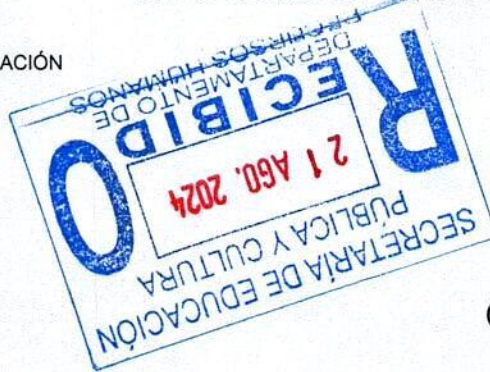
C.c.p. Archivo.
CCCG/MVG



SINALOA
SECRETARÍA
DE ADMINISTRACIÓN
Y FINANZAS

667 758 70 00 Ext. 3331 www.sinaloa.gob.mx

Av. Insurgentes s/n, 1er. piso
Centro Sinaloa, C.P. 80129
Culiacán de Rosales, Sinaloa.
México.



OF. DRH/4694/2024

Subsecretaría de Administración
Dirección de Recursos Humanos

Culiacán, Sinaloa a 20 de agosto de 2024.

LIC. CARLOS CÉSAR CASTRO GARCIA
COORDINADOR ADMINISTRATIVO
P R E S E N T E.-

Por este conducto, me permito enviar respuesta a su oficio CA/DRH/2264/2024, en el que anexa oficio No. DUAIP-AI-446/2024, suscrito por la Lic. Claudia Malacón Hallal, Responsable de la Unidad de Transparencia de esa Secretaría de Educación Pública y Cultura, a través del cual solicita se informe;

Se informe a cuánto asciende el incremento salarial al personal administrativo y docente en activo de la Secretaría de Educación Pública y Cultura, correspondiente al año 2024 y a partir de qué fecha se cubrirá dicho incremento salarial:

De acuerdo a lo anterior, le anexo a la presente fotocopia de la minuta firmada el día 15 de mayo del presente año entre representantes del Gobierno del Estado de Sinaloa y representantes de la Sección 53 del Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación en el Estado de Sinaloa, y se hizo efectiva en la Qna. Extraordinaria del 15 de agosto, lo cual cubre del 1 de enero al 15 de agosto del presente año.

En espera de haber cumplido con lo solicitado, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE
EL DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS


ING. LUIS JORGE BENITEZ VERDUGO.

MINUTA

En la Ciudad de México, siendo las 12:05 horas, del día 15 de mayo de 2024, se reunieron en las oficinas de la Secretaría de Educación Pública del Gobierno Federal, ubicadas en República de Argentina número 28, colonia Centro, por parte de la Secretaría de Educación Pública del Gobierno Federal (SEP), los CC. **Óscar Flores Jiménez, María Teresa López Mata, José Ángel González Arreola, Jesús Rodríguez Esquivel, Julio César Calvario Sánchez, David Acevedo Sotelo, Olga Martha Contreras Rangel, Ezequiel Martínez Ruiz, Jorge Cruz Ramírez, Ismael Herrera Solís, Mauricio Ignacio González Vergara y Jaime Salvador Javier;** y por el Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación, los CC. **Francisco González Mena, Rosa María Hernández Madero, Goreti Josefina Lizárraga Medina, Araceli Mancera Nova, Ma. Concepción Martínez Márquez, Áurea Raquel Uc Chim, Luz Mireya Franco Hernández y Emilio Ortiz Amaro;** con motivo de la revisión del Pliego Nacional de Demandas Anexo III, Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación (PAAE) del Catálogo Institucional de Puestos (CIP), dependiente de la Secretaría de Educación Pública del Gobierno Federal para 2024 llegando a los siguientes acuerdos:

I. SALARIO

1.- Para el Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación del Catálogo Institucional de Puestos de la Secretaría de Educación Pública, se otorga con efectos a partir del 1º de enero de 2024, un incremento salarial del 4.0% directo al "Sueldo Tabular" (C.07) (Anexo 1); así como en la "Compensación Garantizada" (C.06) (Anexo 2).

2.- Adicionalmente a lo establecido en el numeral anterior, por disposición del Ejecutivo Federal en los términos que emita la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, con el propósito de fortalecer el salario del Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación del Catálogo Institucional de Puestos, se otorga un incremento del 0.5% al 2% impactando en la "Compensación Garantizada" (C.06) (Anexo 3), a partir del 1º de enero de 2024.

Por otra parte, con el propósito de hacer efectivas las políticas de bienestar implementadas por el Ejecutivo Federal al PAAE del CIP, se les otorgará un diferencial (C.MB) para alcanzar una remuneración bruta mensual de \$16,778.00 (DIECISÉIS MIL SETECIENTOS SETENTA Y OCHO PESOS 00/100 M.N.) (Anexo 4), a partir del 1º de enero de 2024.

3.- Será incrementado con la misma proporción y efectos señalados en el numeral 1 de esta Minuta, el tabulador del Sistema de Desarrollo Profesional de Carrera (SDPC) para el Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación del Catálogo Institucional de Puestos de base, de jornada regular y ampliada, conforme a lo que se establece en los niveles de la compensación económica del SDPC de la Secretaría de Educación Pública.

En este mismo sentido, se incrementa en los mismos términos el importe de jornada ampliada del Catálogo de Puestos y Tabulador de Sueldos y Salarios para el Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación del Catálogo Institucional de Puestos de Base en la Autoridad Educativa Federal en la Ciudad de México.

Asimismo, se incrementan de la misma forma los importes de la Tabla de Compensación por Actividades Extraordinarias que desempeña el Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación del Catálogo Institucional de Puestos de la Secretaría de Educación Pública del Gobierno Federal adscrito a la Dirección General @prende.mx, con los mismos efectos (Anexo 5).

4.- Para mantener una equiparación respecto al tabulador de la zona económica III, se incrementará en la zona económica II, el valor de la Compensación Temporal Compactable

(C.CTC) en la misma proporción y con los mismos efectos que se incrementó el Sueldo Tabular (C.07) y la Compensación Garantizada (C.06) (Anexo 6).

Es importante mencionar que la compensación no podrá rebasar las percepciones de la zona económica III, en caso de que la autoridad competente autorice una modificación al tabulador de la zona económica II, esta compensación variará o desaparecerá.

5.- Con el objeto de mantener la equiparación en días por concepto de aguinaldo y prima vacacional, con respecto al tabulador de la zona económica III, se incrementará en la zona económica II, con la misma proporción y con los mismos efectos señalados en el numeral 1 de esta Minuta, la prestación denominada "Fortalecimiento de la CTC" (C.RZ), que se paga en el mes de octubre de cada año al Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación del Catálogo Institucional de Puestos de la Secretaría de Educación Pública.

Es importante mencionar que este incremento se pagará siempre y cuando no se rebase el diferencial existente entre las zonas económicas antes referidas; en caso de que la autoridad competente autorice una modificación al tabulador de la zona económica II, esta compensación variará o desaparecerá.

II. PRESTACIONES PARA EL FORTALECIMIENTO DEL SALARIO

6.- Con la finalidad de incrementar de manera específica diversas prestaciones incluidas en este Apartado, con efectos a partir del 1º de enero de 2024, se destinarán recursos equivalentes al 2% del Sueldo Tabular (C.07) de cada nivel salarial del Catálogo Institucional de Puestos del Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación vigente al 31 de diciembre de 2023, en las zonas económicas II y III.

7.- La Secretaría de Educación Pública ratifica su compromiso de que, con el objeto de reconocer los servicios prestados por el Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación del Catálogo Institucional de Puestos, en la Convocatoria que se emita para el otorgamiento del Premio Nacional de Antigüedad en el Servicio Público, en su grado de 30 años de servicio, permitirá la participación del personal femenino que se jubile con 27 años, 6 meses y 1 día o más años de servicio efectivo, y al personal masculino con 29 años, 6 meses y 1 día o más años de servicio efectivo que se jubile durante el periodo del 01 de marzo del 2024 al 28 de febrero de 2025, para el proceso correspondiente al año 2025.

En reconocimiento a la permanencia en el servicio del Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación del Catálogo Institucional de Puestos, se autoriza el incremento para el año 2024 al Estímulo por Antigüedad y al Premio Nacional de Antigüedad en el Servicio Público, para alcanzar los valores absolutos consignados en el Anexo 7; este beneficio se entregará de conformidad a las Convocatorias que la Secretaría de Educación Pública Federal emita para tal efecto.

8.- Con efectos al 1º de enero de 2024, el concepto que se otorga al Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación del Catálogo Institucional de Puestos de la Secretaría de Educación Pública, denominado "Asignación de Apoyo a la Docencia" (C.79), será de \$1,170.70 (UN MIL CIENTO SETENTA PESOS 70/100 M.N.) mensuales.

9.- Con efectos al 1º de enero de 2024, el concepto que se otorga al Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación del Catálogo Institucional de Puestos de la Secretaría de Educación Pública, denominado "Previsión Social Múltiple" (C.44), será de \$237.20 (DOSCIENTOS TREINTA Y SIETE PESOS 20/100 M.N.) mensuales.

10.- Con efectos al 1º de enero de 2024, el concepto que se otorga al Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación del Catálogo Institucional de Puestos de la Secretaría de Educación Pública, denominado "Ayuda por Servicios a la Docencia" (C.SD), será de \$291.50 (DOSCIENTOS NOVENTA Y UN PESOS 50/100 M.N.) mensuales.

11.- Con efectos al 1º de enero de 2024, el concepto que se otorga al Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación del Catálogo Institucional de Puestos de la Secretaría de Educación Pública denominado "Ayuda de Despensa" (C.38), será de \$217.30 (DOSCIENTOS DIECISIETE PESOS 30/100 M.N.) mensuales.

12.- Con efectos al 1º de enero de 2024, el concepto que se otorga al Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación del Catálogo Institucional de Puestos de la Secretaría de Educación Pública, denominado "Ayuda por Servicios" (C.46), será de \$143.35 (CIENTO CUARENTA Y TRES PESOS 35/100 M.N.) mensuales.

13.- El concepto que se otorga al Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación del Catálogo Institucional de Puestos de la Secretaría de Educación Pública, denominado "Ayuda para Gastos en Útiles Escolares" (C.UE), será de \$2,099.65 (DOS MIL NOVENTA Y NUEVE PESOS 65/100 M.N.), y se cubrirá a las y los trabajadores, en los mismos términos y condiciones que se ha venido otorgando.

Esta prestación se otorgará por trabajador(a), una sola vez al año en el mes de agosto, siempre y cuando tengan hijas y/o hijos en edad escolar cursando alguno de los siguientes niveles educativos: Educación Inicial, Preescolar, Primaria, Especial, Secundaria y Media Superior, en cualquiera de sus modalidades.

14.- El anticipo que se otorga para gastos de sepelio a los deudos del trabajador(a) fallecido(a), por concepto de "Pago de marcha o por Defunción", será de \$12,430.05 (DOCE MIL CUATROCIENTOS TREINTA PESOS 05/100 M.N.), y se realizará la deducción correspondiente una vez que los deudos reciban el pago de este beneficio.

15.- El Reconocimiento al Empleado del Mes (Premio al Servidor Público del Mes) que se otorga al Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación del Catálogo Institucional de Puestos de la Secretaría de Educación Pública, será de \$2,489.00 (DOS MIL CUATROCIENTOS OCHENTA Y NUEVE PESOS 00/100 M.N.), conforme a la normatividad vigente en la materia, el cual se entregará a través de vales de despensa de cobertura nacional y canjeables en tiendas de autoservicio.

16.- Para el personal que ostenta plaza de puericultor en los CENDIS de la Secretaría de Educación Pública, la prestación denominada "Adquisición de Material Didáctico y Libros" (C.MD) será de \$466.35 (CUATROCIENTOS SESENTA Y SEIS PESOS 35/100), mensuales a partir del 1º de enero de 2024.

17.- Con efectos al 1º de enero de 2024, la prestación "Apoyo Económico Mensual" (C.TS), la cual perciben las Trabajadoras Sociales de la Secretaría de Educación Pública, será de \$466.35 (CUATROCIENTOS SESENTA Y SEIS PESOS 35/100) mensuales.

Asimismo, la trabajadora o trabajador que ostente el código T26E03 Trabajadora Social nivel 25 o T26E02 Trabajadora Social Pasante nivel 27 podrán ocupar las plazas vacantes con código T26E04 Trabajadora Social Titulada nivel 27Z, siempre y cuando presente Título y cédula profesional vigente, expedido por institución con reconocimiento oficial.

18.- La Secretaría de Educación Pública ratifica su compromiso de otorgar los Vales de Fin de Año en el mes de diciembre de 2024 al Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación, los que

serán de cobertura nacional y canjeables en tiendas de autoservicio, en los términos que determine la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

19.- La Secretaría de Educación Pública en coordinación con la representación del Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación Sección 11, definirán el contenido, cantidad y calidad de los productos de la despesa de fin de año, la cual se entregará preferentemente en la primera quincena del mes de diciembre de 2024.

Si por algún motivo no pudiera proporcionarse la despesa de fin de año, se promoverá que los recursos programados para esta prestación, sean destinados para otorgar al personal referido, previa autorización de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, un apoyo económico que les permita adquirir una despesa por el mismo valor.

20.- La Compensación Nacional Única que se otorga al Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación del Catálogo Institucional de Puestos, se incrementará a partir del 1º de enero del año 2024, a la cantidad de \$7,144.00 (SIETE MIL CIENTO CUARENTA Y CUATRO PESOS 00/100 M.N.) pagaderos en dos exhibiciones en las quincenas 02 y 16.

En la quincena 16 el pago correspondiente incluirá el diferencial de la primera exhibición de la quincena 02, con motivo del incremento otorgado en esta Minuta; dichos pagos se deberán cubrir a las y los trabajadores, en los mismos términos y condiciones que se ha venido otorgando.

21.- La Secretaría de Educación Pública informará el estatus, tanto normativo como presupuestario del Programa Especial de Financiamiento a la Vivienda para el Magisterio; por otra parte, se continuará exhortando a las Autoridades Educativas Estatales y de la Ciudad de México, para que continúen operando el Programa en beneficio de los Trabajadores de la Educación, asimismo, para que aporten recursos adicionales a sus fideicomisos.

22.- La Secretaría de Educación Pública y la Autoridad Educativa Federal en la Ciudad de México con la finalidad de garantizar la estabilidad laboral de las y los trabajadores a quienes les asiste ese derecho, en coordinación con el Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación, en estricto apego a la normatividad vigente y aplicable, continuarán con los trabajos del Programa Permanente de Basificación y Regularización Escalar, mediante la expedición de nombramientos definitivos del Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación del Catálogo Institucional de Puestos en los casos que así lo ameriten; asimismo se tomarán en cuenta las plazas escalafonarias que resulten vacantes temporales o definitivas del Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación del Catálogo Institucional de Puestos garantizando así el derecho del personal a la promoción.

La Secretaría de Educación Pública manifiesta su compromiso de continuar atendiendo los procesos de regularización escalafonaria, conforme al acuerdo SEP-SNTE y con la participación del grupo IV de la Comisión Nacional Mixta de Escalafón.

23.- La Secretaría de Educación Pública ratifica su compromiso de otorgar, de conformidad a la disponibilidad presupuestaria al Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación del Catálogo Institucional de Puestos, el vestuario y equipo de trabajo con la calidad necesaria para el desempeño de sus labores, el cual será entregado en los términos que se determine en el seno de la Comisión Mixta SEP-SNTE Sección 11.

24.- Se continuarán atendiendo en el seno de las respectivas comisiones mixtas SEP-SNTE, los temas en materia laboral correspondientes a la Secretaría de Educación Pública Federal y a la Autoridad Educativa Federal en la Ciudad de México, del Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación del Catálogo Institucional de Puestos de la Ciudad de México.

25.- A efecto de iniciar con la estructura del nuevo Catálogo Institucional de Puestos y atender lo relativo a la asignación de puesto y nivel salarial de acuerdo a las funciones que actualmente desempeña el(la) trabajador(a), la Secretaría de Educación Pública y el Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación Sección 11 designarán a sus representantes para la comisión encargada de la revisión integral del Catálogo Institucional de Puestos (CIP) propio para el Sector Educativo; con la finalidad de analizar y elaborar el Catálogo de puestos, así como las Cédulas de Valuación de Puestos para que se presente ante la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, quién en el ámbito de su competencia, emitirá el dictamen correspondiente.

III. PRESTACIONES ESPECÍFICAS

26.- Con la finalidad de continuar respaldando al Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación del Catálogo Institucional de Puestos, la Secretaría de Educación Pública ratifica su compromiso de otorgar un total de 4,832 viajes sencillos o, en su caso 2,416 viajes redondos (terrestres y/o aéreos), considerando la mejor oferta en el mercado, comunicando con oportunidad a dicho personal de los requisitos que deben cubrir para agilizar su trámite.

27.- La Secretaría de Educación Pública en coordinación con la Sección 11 del Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación, sujeto a la disponibilidad presupuestaria en el presente ejercicio fiscal, reitera su voluntad de realizar eventos de calidad en reconocimiento a la labor y tiempo de servicios prestados por el Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación del Catálogo Institucional de Puestos.

Si por algún motivo no pudieran realizarse dichos eventos, como un reconocimiento a la labor que desempeña este personal en favor de la educación, se promoverá que los recursos programados para éstos, sean destinados para otorgar al personal referido un apoyo, previa autorización de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

28.- En reconocimiento a la valiosa labor que realiza el Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación, del Catálogo Institucional de Puestos, la Secretaría de Educación Pública ratifica su compromiso para que, en coordinación con la Sección 11 del Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación, sujeto a la disponibilidad presupuestaria en el presente ejercicio fiscal, se realicen los programas deportivos, culturales y recreativos, entre los que se encuentran el Día del Niño, Día de la Madre, Cena-Baile de Fin de Año y Programa de Verano para los hijos de los referidos trabajadores.

Si por algún motivo no pudieran realizarse dichos eventos, como un reconocimiento a la labor que desempeña este personal en favor de la educación, se promoverá que los recursos programados para éstos sean destinados para otorgar al personal referido un apoyo, previa autorización de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

29.- La Secretaría de Educación Pública, conforme a la disponibilidad presupuestaria en el presente ejercicio fiscal, en coordinación con el Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación Sección 11, seguirá impulsando la organización y realización del Programa Deportivo SEP-SNTE Sección 11, con la finalidad de apoyar el bienestar físico y mental del Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación del Catálogo Institucional de Puestos.

Si por algún motivo no pudiera realizarse dicho evento, como un reconocimiento a la labor que desempeña este personal en favor de la educación, se promoverá que los recursos programados para éstos, sean destinados para otorgar al personal referido un apoyo, previa autorización de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

30.- La Secretaría de Educación Pública informará el estatus, tanto normativo como presupuestario, del Proyecto "Apoyo de Tecnologías de la Información para el Personal al Servicio de la Educación", por otra parte, se seguirá exhortando a las Autoridades Educativas en las Entidades para que los Fideicomisos Estatales y el Mandato de la Ciudad de México utilicen el recurso con el que cuentan para la adquisición de equipos de cómputo y se beneficie a los trabajadores de la educación, asimismo, para que aporten recursos adicionales a sus fideicomisos.

31.- La Secretaría de Educación Pública Federal; considerando el incremento en el número de enfermedades y sus padecimientos; manifiesta que a las madres trabajadoras, o en su caso, a los padres, o a quienes se les haya concedido la custodia legal de los menores, que formen parte del Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación del Catálogo Institucional de Puestos, otorgará licencia con goce de sueldo por cuidados maternos y/o paternos, según sea el caso, en tanto los hijos se encuentren reconocidos por el ISSSTE como familiares de derechohabientes, en términos de lo dispuesto por los incisos b) y c) de la Fracción XII del artículo 6 de la Ley del ISSSTE.

De igual forma, se amplía esta prestación y se otorgará la licencia con goce de sueldo para cuidados del o la cónyuge o concubino(a) al trabajador(a) que formen parte del Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación del Catálogo Institucional de Puestos.

Las licencias referidas en el presente numeral se otorgarán hasta por un máximo de 8 días hábiles durante el año calendario, conforme a las certificaciones que emita el ISSSTE.

32.- La Secretaría de Educación Pública ratifica su compromiso de continuar cubriendo, en los mismos términos y condiciones, las prestaciones económicas pagadas por la Secretaría de Educación Pública y derivadas de los numerales 18 y 29 de la Minuta del Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación del Catálogo Institucional de Puestos del 2013, al personal de base y de sus Órganos Administrativos Desconcentrados señalados en las fracciones I, III, IV, VI y VIII del artículo 2 Apartado B del Reglamento Interior de la Secretaría de Educación Pública, adscrito a centros de trabajo ubicados en la Ciudad de México y su zona conurbada.

En este sentido, se continuará apoyando al personal de la Secretaría de Educación Pública Federal y de los Órganos Administrativos Desconcentrados, adscritos a las mismas en centros de trabajo ubicados en la Ciudad de México y su zona conurbada (en los casos que corresponda), con el otorgamiento de becas para hijas e hijos de las y los trabajadores adscritos a las Secciones 9, 10 y 11 del Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación, de conformidad con los criterios vigentes en los siguientes términos: \$2,565.00 (DOS MIL QUINIENTOS SESENTA Y CINCO PESOS 00/100 M.N.) por ciclo escolar a 8,500 alumnas y alumnos que cursen estudios de Educación Inicial, Primaria, Secundaria y Especial; de manera adicional, se otorgarán 1,600 becas por un monto de \$4,200.00 (CUATRO MIL DOSCIENTOS PESOS 00/100 M.N.), para las y los alumnos de Educación Media Superior, Superior o equivalente, ambos en escuelas que pertenezcan al Sistema Nacional de Educación Pública. Adicionalmente, se destinarán 170 becas por ciclo escolar para las y los alumnos que cursen estudios de Educación Inicial, Primaria, Secundaria y Especial; y, 30 becas para las y los alumnos de Educación Media Superior, Superior o equivalente, que sean hijas y/o hijos de las y los trabajadores de base con centro de trabajo en la Ciudad de México, mismos que deberán cumplir con los criterios establecidos para su otorgamiento.

Asimismo, la Secretaría de Educación Pública Federal, reitera su compromiso de continuar apoyando al personal señalado en el párrafo anterior, con las prestaciones establecidas en el numeral 18 de la Minuta del Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación del Catálogo Institucional de Puestos del 2013. Por lo cual a partir del 1º de enero del año en curso, se incrementa el Pago Extraordinario Anual (C.U.V) para alcanzar el importe anual de \$4,008.85 (CUATRO MIL OCHO PESOS 85/100 M.N.).

De igual forma, en la primera quincena del mes de julio se otorgará por concepto de Ayuda para Transporte (C.TR) un pago extraordinario anual equivalente a trece días del concepto 07 de la plaza inicial de educación primaria, vigente al momento del pago.

33.- La Secretaría de Educación Pública, realizará las acciones necesarias para que en el nuevo sistema de nómina se considere que en los comprobantes de pago de los trabajadores se registre el récord de descuentos que les sean aplicados, derivados de préstamos personales adquiridos por éstos con terceros institucionales y no institucionales, con el propósito de mantenerlos informados sobre los avances de sus créditos y los plazos de vencimiento.

IV. PROGRAMAS INTEGRALES PARA EL DESARROLLO PROFESIONAL LABORAL

34.- La Secretaría de Educación Pública continuará otorgando Becas-Comisión para la realización de estudios de licenciatura, especialización, maestría, doctorado y posdoctorado en Instituciones Nacionales y Extranjeras, en términos de lo acordado con la organización sindical y de conformidad al marco normativo vigente.

35.- La Secretaría de Educación Pública reitera su compromiso de continuar otorgando al Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación del Catálogo Institucional de Puestos, cinco días hábiles con goce de sueldo a partir de la fecha del fallecimiento de su familiar directo en orden ascendente, descendente en primer grado o cónyuge, para la atención de los trámites y gestiones correspondientes, debiendo justificarlo con la presentación del acta de defunción y el documento probatorio del parentesco.

36.- La Secretaría de Educación Pública en respuesta a lo establecido en los Lineamientos Generales del Sistema de Desarrollo Profesional de Carrera de los Trabajadores de Apoyo y Asistencia a la Educación del Catálogo Institucional de Puestos y del Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación y No Docentes del Modelo de Educación Media Superior y Superior (SDPC), continuará con el Programa de Trabajo suscrito por la Comisión Mixta Rectora para el año 2024.

Se destinarán 80 millones de pesos para el SDPC para el Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación del Catálogo Institucional de Puestos, los cuales se ejercerán en el contexto del dictamen emitido en su momento por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, para la operación del Sistema. Estos recursos son independientes al monto que se asigne para el Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación y No Docentes del Modelo de Educación Media Superior y Superior de los Subsistemas del Sector Central de Educación Media Superior y Superior, incluyendo al Tecnológico Nacional de México.

Con la finalidad de que los trabajadores con código de prefectura asignados a la Autoridad Educativa Federal en la Ciudad de México alcancen una opción de crecimiento horizontal, en el seno de la Comisión Mixta Rectora del Sistema de Desarrollo Profesional de Carrera, se analizará la información que sobre los mismos presente la Autoridad Educativa Federal en la Ciudad de México, respecto del número de plazas y sus funciones, ello con la finalidad de determinar la viabilidad de presentar ante la Secretaría de Hacienda y Crédito Público la incorporación de estas plazas en los Lineamientos Generales del SDPC.

37.- Con la finalidad de continuar apoyando al Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación del Catálogo Institucional de Puestos que busca acceder a mayores niveles de preparación académica, la Secretaría de Educación Pública ratifica su compromiso de mantener el apoyo, restituyendo el 100% del costo de los exámenes de los trabajadores que presenten y aprueben los exámenes de conocimientos en el Centro Nacional de Evaluación (CENEVAL).

38.- La Secretaría de Educación Pública ratifica su compromiso para continuar otorgando al Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación del Catálogo Institucional de Puestos, por única vez una "Licencia para Titulación" con goce de sueldo por 30 días hábiles, presentando la constancia que certifique el registro de tesis y la fecha de examen profesional a nivel Licenciatura o Técnico-Profesional, conforme a lo dispuesto en el Manual de Normas para la Administración de los Recursos Humanos en la Secretaría de Educación Pública; de igual forma cubrirá la cantidad de \$2,930.00 (DOS MIL NOVECIENTOS TREINTA PESOS 00/100 M.N.) por única vez por el concepto denominado "Ayuda para Impresión de Tesis" a nivel Licenciatura o Técnico Profesional.

39.- La Secretaría de Educación Pública, con la finalidad de apoyar al Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación del Catálogo Institucional de Puestos, para que puedan continuar realizando estudios que les permitan acceder a mayores niveles de preparación académica, propiciará condiciones para que, sin afectación del servicio público, se pueda apoyar a dicho personal otorgando facilidades de horario provisional y temporal, bajo los términos y mecanismos que al efecto se establezcan. De igual forma, se exhortará para que las Entidades Federativas, en la medida de sus posibilidades, brinden el apoyo a las y los trabajadores a su servicio.

V. SEGURIDAD SOCIAL

40.- El Seguro de Vida Institucional que se otorga al Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación del Catálogo Institucional de Puestos de la Secretaría de Educación Pública, se continuará aplicando conforme a lo establecido por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

41.- La Secretaría de Educación Pública, conforme a sus atribuciones, realizará acciones para promover la cultura del ahorro solidario y ahorro voluntario de sus trabajadores(as).

42.- El padrón del FORTE se incrementó durante el año 2023 en 20 mil trabajadores, en ese sentido, la Secretaría de Educación Pública continuará con las campañas de información del FORTE mediante la INTRASEP, comunicación interna y comprobantes de pagos; asimismo, atenderá las dudas por medio del centro de atención telefónica (CAT 800 024 1515), WhatsApp (servicio de CAT 55 7000 7728), Portal FORTE www.forte-sep.com.mx y Página Facebook FORTE. Aunado a lo anterior, es importante destacar que durante este año se contará con una aplicación móvil, con la finalidad de que los trabajadores puedan acceder a su información desde su celular.

43.- La Secretaría de Educación Pública gestionará ante la Dirección General del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado, la instalación de una Mesa Tripartita SEP-SNTE-ISSSTE, a efecto de revisar las problemáticas planteadas por el Sindicato en materia de seguridad social y su impacto en los derechos laborales de los trabajadores.

44.- La Secretaría de Educación Pública continuará cubriendo las aportaciones obligatorias señaladas en las disposiciones legales vigentes ante el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado, correspondientes a las y los trabajadores de Apoyo y Asistencia a la Educación del Catálogo Institucional de Puestos que optaron por el esquema del Artículo Décimo Transitorio de la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

45.- La Secretaría de Educación Pública Federal en el seno de la Comisión Central Mixta de Seguridad y Salud en el Trabajo, con la participación de la representación del Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación, continuará realizando las acciones necesarias para que se instalen las Comisiones Auxiliares en todos los centros de trabajo de esta Dependencia.

46.- La Secretaría de Educación Pública mantendrá la aplicación de los protocolos sanitarios, conforme a lo que determinen las autoridades en materia de salud.

47.- En seguimiento a la propuesta de reformas y adiciones impulsadas por el Ejecutivo Federal y tomando en consideración los recientes acontecimientos mundiales en materia de salud, así como las constantes solicitudes de incluir nuevos padecimientos derivados de riesgos de trabajo, el pasado 4 de diciembre del año 2023, se publicó en el Diario Oficial de la Federación, el Decreto por el que se reforman y adicionan diversas disposiciones a la Ley Federal del Trabajo, la cual tuvo como principal motivación la actualización de los padecimientos laborales previstos en dicho ordenamiento legal, con la finalidad de garantizar el cumplimiento efectivo del derecho a la salud y la seguridad social de los trabajadores, entre los cuales se encuentra la adición de nuevos padecimientos, que de acuerdo con la evidencia científica y de ocurrencia deben incorporarse en la tabla de enfermedades de trabajo, el grupo de patologías infecciosas y parasitarias aumentó de 21 a 41 enfermedades, entre las que destaca la enfermedad pandémica por COVID-19, el grupo de enfermedad que más aumento fue el de cáncer de origen laboral que pasó de 4 a 30 padecimientos de diferentes tipos; asimismo, en el grupo de trastornos mentales, se reconocen como enfermedades el trastorno de ansiedad; trastorno no orgánico del ciclo sueño-vigilia; trastorno asociado con el estrés (grave y de adaptación) y trastorno depresivo.

Con lo anterior, se propician las condiciones necesarias para que los trabajadores de la educación puedan obtener la valoración, dictaminación, atención y en su caso, el goce de licencias médicas por padecimientos que antes no se encontraban previstos en la referida Tabla de Enfermedades de Trabajo y en la Tabla para la Valuación de Incapacidades Permanentes Resultantes de los Riesgos de Trabajo.

VI. ASUNTOS GENERALES

48.- La Secretaría de Educación Pública ratifica su compromiso de que, el personal beneficiado con su cambio de adscripción se ubicará en el centro de trabajo que determine la Autoridad Educativa correspondiente, conforme a la estructura ocupacional y necesidades del servicio, en este sentido, para concluir los procesos del personal beneficiado, se dará seguimiento con las Autoridades Educativas Estatales, a fin de garantizar los términos de su nombramiento, así como el pago oportuno de sus remuneraciones.

49.- La Secretaría de Educación Pública continuará otorgando a su Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación del Catálogo Institucional de Puestos, como día de descanso el 21 de julio de cada año, en los términos acordados en la Minuta de Acuerdos SEP-SNTE 2019.

50.- Para el buen funcionamiento de los espacios educativos, la Secretaría de Educación Pública, conforme a las disposiciones legales y administrativas, cubrirá con base a la disponibilidad presupuestaria, las vacantes temporales generadas por licencias sin goce de sueldo, otorgadas conforme al Reglamento de las Condiciones Generales de Trabajo del Personal de la Secretaría de Educación Pública.

51.- La Secretaría de Educación Pública comprometida con la erradicación del hostigamiento y acoso sexual y laboral, así como de cualquier tipo de violencia y discriminación en los centros de trabajo, continuará con la implementación de diversas acciones para promover la igualdad de género y prevenir, atender y erradicar cualquier tipo de violencia; en ese sentido, ratifica su compromiso de continuar difundiendo entre su personal, los protocolos para la prevención, atención y sanción del hostigamiento y acoso sexual y laboral, además de fortalecer las campañas sobre la Igualdad de Género y la No Discriminación contra las mujeres, y difundirlas a través de los canales de Comunicación Interna de la Secretaría de Educación Pública, así como

realizar conferencias y dinámicas de participación para hacer patente el compromiso de igualdad entre mujeres y hombres.

52.- La Secretaría de Educación Pública, ratifica su plena disposición para mantener abiertos los espacios de diálogo y colaboración con el Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación.

53.- La Secretaría de Educación Pública garantizará el respeto y cumplimiento irrestricto a los derechos logrados por convenios, minutas y acuerdos de años anteriores, aun cuando no se incluyan en esta revisión salarial, de prestaciones, condiciones laborales, desarrollo profesional, previsión y seguridad social de los agremiados al Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación.

No habiendo otro asunto que tratar se da por concluida la presente Minuta siendo las 12:55 horas, del día 15 de mayo de 2024, suscribiéndola de conformidad al margen y al calce los que en ella intervinieron.

**POR LA SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA**

Oscar Flores Jiménez

Maria Teresa Lopez Mata

Jose Angel Gonzalez Arreola

Jesus Rodriguez Esquivel

Julio Cesar Calvario Sanchez

David Acevedo Sotelo

**POR EL SINDICATO NACIONAL DE
TRABAJADORES DE LA EDUCACIÓN**

Francisco Gonzalez Mena

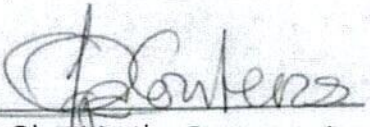
Rosa Maria Hernandez Madero

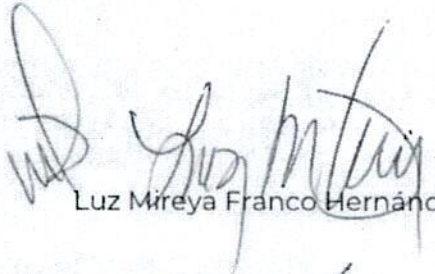
Coreti Josefine Lizarraga Medina

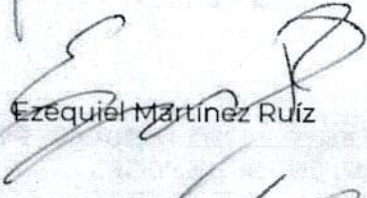
Araclé Mancera Nova

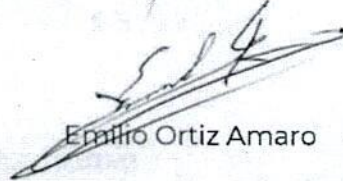
Ma. Concepción Martínez Márquez

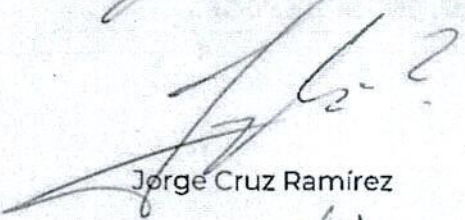
Aurea Raquel Uc Chim

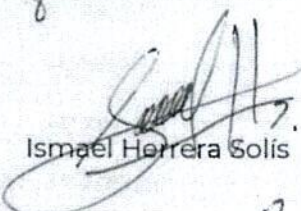
30° 
Olga Martha Contreras Rangel

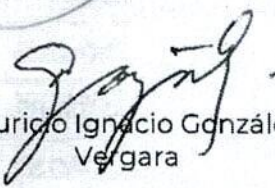

Luz Mireya Franco Hernández


3° 
Ezequiel Martínez Ruiz


Emilio Ortiz Amaro


Jorge Cruz Ramírez


Ismael Herrera Solís

A 
Mauricio Ignacio González Vergara

9° 
Jaime Salvador Javier

TABULADOR DE SUELDOS DEL PERSONAL DE APOYO Y ASISTENCIA A LA EDUCACIÓN DEL CATÁLOGO INSTITUCIONAL DE PUESTOS, DE LA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

VIGENTE A PARTIR DEL 1 DE ENERO DE 2024

NIVEL	IMPORTES MENSUALES (SUELDO TABULAR) POR ZONA ECONÓMICA (PESOS)	
	II	III
21	9,084.05	10,093.75
22	9,084.05	10,093.75
23	9,084.05	10,093.75
24	9,084.05	10,093.75
25	9,084.05	10,093.75
26	9,084.05	10,093.75
27	9,084.05	10,093.75
27Z	9,350.95	10,190.85
27ZA	9,508.10	10,260.55

Minuta de Acuerdos con motivo de la revisión del Pliego Nacional de Demandas 2024 del Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación del Catálogo Institucional de Puestos dependiente de la Secretaría de Educación Pública, celebrada entre la Secretaría de Educación Pública y el Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación el 15 mayo de 2024

**TABULADOR DE SUELDOS DEL PERSONAL DE APOYO Y ASISTENCIA A LA
EDUCACIÓN DEL CATÁLOGO INSTITUCIONAL DE PUESTOS,
DE LA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA**

VIGENTE A PARTIR DEL 1 DE ENERO DE 2024

NIVEL	IMPORTES MENSUALES (COMPENSACIÓN GARANTIZADA) POR ZONA ECONÓMICA (PESOS)	
	II	III
21	1,056.05	1,056.05
22	1,056.05	1,056.05
23	1,056.05	1,056.05
24	1,056.05	1,056.05
25	1,056.05	1,056.05
26	1,056.05	1,056.05
27	1,056.05	1,056.05
27Z	1,619.10	1,971.15
27ZA	2,807.90	3,174.95

FORTEALECIMIENTO AL TABULADOR DE SUELDOS DEL PERSONAL DE APOYO Y ASISTENCIA A LA EDUCACIÓN DEL CATÁLOGO INSTITUCIONAL DE PUESTOS,
DE LA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

VIGENTE A PARTIR DEL 1 DE ENERO DE 2024

NIVEL	IMPORTE MENSUALES (COMPENSACIÓN GARANTIZADA) POR ZONA ECONÓMICA (PESOS)	
	II	III
21	1,246.05	1,246.05
22	1,246.05	1,246.05
23	1,246.05	1,246.05
24	1,246.05	1,246.05
25	1,246.05	1,246.05
26	1,246.05	1,246.05
27	1,246.05	1,246.05
27Z	1,809.10	2,161.15
27ZA	2,997.90	3,364.95

Minuta de Acuerdos con motivo de la revisión del Pliego Nacional de Demandas 2024 del Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación del Catálogo Institucional de Puestos dependiente de la Secretaría de Educación Pública, celebrada entre la Secretaría de Educación Pública y el Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación el 15 mayo de 2024

IMPORTE DEL CONCEPTO MB QUE SE OTORGA AL PERSONAL DE APOYO Y ASISTENCIA A LA EDUCACIÓN DEL CATÁLOGO INSTITUCIONAL DE PUESTOS, DE LA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

VIGENTE A PARTIR DEL 1 DE ENERO DE 2024

NIVEL	IMPORTES MENSUALES DEL CONCEPTO MB POR ZONA ECONÓMICA (PESOS)	
	II	III
21	3,378.15	3,378.15
22	3,378.15	3,378.15
23	3,378.15	3,378.15
24	3,378.15	3,378.15
25	3,378.15	3,378.15
26	3,378.15	3,378.15
27	3,378.15	3,378.15
27Z	2,365.95	2,365.95
27ZA	1,100.40	1,100.40

MINUTO DE ACUERDOS CON MOTIVO DE LA REVISIÓN DEL PLIEGO NACIONAL DE DEMANDAS 2024 DEL PERSONAL DE APOYO Y ASISTENCIA A LA EDUCACIÓN
DEL CATALOGO INSTITUCIONAL DE PUESTOS DE LA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
QUE DESEMPEÑA EL PERSONAL DE APOYO Y ASISTENCIA A LA EDUCACIÓN
TABLA DE COMPENSACIÓN POR ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS
DEL GOBIERNO FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL @prende.mx, RAMO 11
VIGENTE A PARTIR DEL 1 DE ENERO DE 2024

CÓDIGO	DENOMINACIÓN	IMPORTE MÁXIMOS(PESOS)
XA	JEFE DE ESCENOGRAFÍA	4,367.25
XB	PRODUCTOR	4,174.90
XC	COORDINADOR DE SERVICIOS PERIFÉRICOS	4,155.25
XD	CARPINTERO DE ESCENOGRAFÍA	3,977.90
XE	SUPERVISOR EN LA PRODUCCIÓN EJECUTIVA	3,976.75
XF	UTILERO	3,945.60
XC	AYUDANTE DE ATREZISTA	3,869.60
XH	OPERADOR DE SERVICIOS PERIFÉRICOS	3,456.00
XI	ASISTENTE DE PRODUCCIÓN	3,270.55
XJ	APOYO EN LA PRODUCCIÓN	3,089.70
XK	MONTAJE	2,634.65
XL	MAQUILLISTA DE ESTUDIO Y LOCACIÓN	2,586.20
XM	OFICIAL DE MANTENIMIENTO	2,278.65
XN	DISEÑO GRÁFICO	2,145.05
HO	CONTINUISTA DE SERVICIOS	4,282.00
XP	JEFE DE ESTUDIO	4,116.15
XQ	JEFE DE TURNO DE ELECTRICIDAD	4,116.15
XR	SUPERVISOR DE TRANSMISIÓN	4,025.15
XS	SUPERVISOR TÉCNICO	3,806.25
XT	RESPONSABLE TÉCNICO	3,393.80
XU	OPERADOR DE SWITCHER	3,393.80
XV	OPERADOR DE MASTER	3,393.80
XW	OPERADOR DE POST-PRODUCCIÓN	3,393.80
XX	ALMACENISTA DE AUDIO/OPERADOR DE VOZ OFF.	3,270.55
XY	OFICIAL ELECTRICISTA	3,232.55
XZ	OPERADOR DE AUDIO	3,209.50
YA	CAMARÓGRAFO	3,121.90
YB	FLOOR MANAGER	3,121.90
YC	OPERADOR DE EDICIÓN	3,121.90
YD	OPERADOR DE VIDEO TAPE	3,121.90
YE	ASISTENTE GENERAL	3,092.00
YF	ELECTRICISTA DE ESTUDIO Y LOCACIÓN	2,980.20
YG	MICROFONISTA	2,891.55
YH	ILUMINADOR	2,891.55

**TABLA DE COMPENSACIÓN POR ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS
QUE DESEMPEÑA EL PERSONAL DE APOYO Y ASISTENCIA A LA EDUCACIÓN
DEL CATÁLOGO INSTITUCIONAL DE PUESTOS DE LA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
DEL GOBIERNO FEDERAL**

DIRECCIÓN GENERAL @prende.mx, RAMO 11

VIGENTE A PARTIR DEL 1 DE ENERO DE 2024

CÓDIGO	DENOMINACIÓN	IMPORTES MÁXIMOS (PESOS)
	<u>CALIFICACIÓN</u>	
YI	CONTINUISTA	4,335.05
YJ	APOYO PROGRAMA RED EDUSAT	4,155.25
YK	ASISTENTE CONTINUISTA	2,772.85
YL	APOYO CONTINUISTA	2,680.70
YM	CALIFICADOR ANALISTA	2,219.90

NIVEL	IMPORTE MENSUALES
	(PESOS)
21	1,009.70
22	1,009.70
23	1,009.70
24	1,009.70
25	1,009.70
26	1,009.70
27	1,009.70
27Z	1,191.95
27ZA	1,119.50

COMPENSACIÓN TEMPORAL COMPACTABLE
DEL PERSONAL DE APOYO Y ASISTENCIA A LA EDUCACIÓN
DEL CATÁLOGO INSTITUCIONAL DE PUESTOS,
DE LA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
VIGENTE A PARTIR DEL 1 DE ENERO DE 2024

**ESTÍMULOS POR ANTIGÜEDAD Y
PREMIO NACIONAL DE ANTIGÜEDAD EN EL SERVICIO PÚBLICO
DEL PERSONAL DE APOYO Y ASISTENCIA A LA EDUCACIÓN DEL CATÁLOGO
INSTITUCIONAL DE PUESTOS,
DE LA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA**

VIGENTE A PARTIR DEL 1 DE ENERO DE 2024

AÑOS DE SERVICIO	IMPORTE (PESOS)
10	10,110.00
15	19,975.00
20	29,927.00
25	40,010.00
30	50,228.00
35	60,579.00
40	71,064.00
45	81,727.00
50	95,179.00