



**UNIDAD DE TRANSPARENCIA DE LA
FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO DE SINALOA.**

Número de oficio: **FGE/UT/1786/2024**

Asunto: **Respuesta de Solicitud de acceso a la
Información de No. de folio 250483000067524.**

Culiacán, Sinaloa, 20 de septiembre de 2024.

FOLIO 250483000067524.

En relación a su solicitud de información con número de folio: 250483000067524, recibida a través de PLATAFORMA NACIONAL DE TRANSPARENCIA SINALOA, que para tal efecto prevé la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Sinaloa, y en la que textualmente señala:

"3/Proporcionar la siguiente información sobre esa institución.

-Sección: programas ofertados

26. Cifras de cursos ofertados por la institución que integran temáticas de género, sexualidades, transversalización de género y feminismos. Informar: 1. A qué personal están dirigidos. 2. Cuántas personas asistieron. Incluir estos datos de asistentes: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de las personas asistentes. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna de las personas asistentes. 3. Qué personas los impartieron: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de la persona que los impartió. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de la persona que los impartió.

27. Cifras de cursos ofertados por la institución que integran temáticas de discapacidad y capacitismo. Informar: 1. A qué personal están dirigidos. 2. Cuántas personas asistieron. Incluir estos datos de asistentes: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de las personas asistentes. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de las personas asistentes. 3. Qué personas los impartieron: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de la persona que los impartió. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de la persona que los impartió.

28. Cifras de cursos ofertados por la institución que integran temáticas de racismo o discriminación racial. Informar: 1. A qué personal están dirigidos. 2. Cuántas personas asistieron. Incluir datos asistentes: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de las personas asistentes. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna de las personas asistentes. 3. Qué personas los impartieron: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de la persona que los impartió. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de la persona que los impartió.

29. Cifras de cursos ofertados por la institución que integran temáticas de interseccionalidad o perspectiva interseccional. Informar: 1. A qué personal están dirigidos. 2. Cuántas personas asistieron. Incluir datos asistentes: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de las personas asistentes. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de las personas asistentes. 3. Qué personas los impartieron: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de la persona que los impartió. (iii) Reconocimiento como persona Indígena, afromexicana o ninguna de la persona que los impartió.



30. Cifras de bonos, becas, apoyos económicos para formación continua, actualización, titulación, capacitación, estudios de especialidad, maestría, doctorados, estancias posdoctorales, entre otros, otorgados al personal de su institución. Incluir: 1. Sexo. 2. Discapacidad-tipo de discapacidad. 3. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna

Sección: Instrumentos de recolección de información

31. Informen si la institución cuenta con instrumentos/mecanismos para recabar información sociodemográfica del personal. Si es así ¿mediante qué instrumento? ¿cada cuanto se actualiza la información recibida?

32. Informen cuáles preguntas realiza la institución para garantizar la autoadscripción y la identidad del personal que se reconocen como indígenas, afromexicanas, con discapacidad.

33. Informen si la institución requiere certificados para garantizar la autoadscripción y la identidad de las personas, tales como: certificados de discapacidad, constancia de pertenencia a pueblos y comunidades indígenas y afromexicanos.

34. Informen si la institución cuenta con encuestas sobre discriminación.

35. Informen si la institución cuenta con evaluaciones sobre el personal que incluyen preguntas sobre discriminación o violencia.

36. Informen cómo se evalúan la efectividad de las políticas institucionales para combatir la violencia de género y la discriminación racial y capacitista."

En relación a lo anterior, se informa que de conformidad en lo establecido en el artículo 76 de la Constitución Política del Estado de Sinaloa; y artículos 2 y 4 de la Ley Orgánica de la Fiscalía General del Estado de Sinaloa, la Institución del Ministerio Público se organiza en una Fiscalía General del Estado como órgano público Constitucionalmente Autónomo, dotado de personalidad jurídica y patrimonio propios, promotor, respetuoso, protector y garante de los derechos humanos, cuya competencia es la investigación de los delitos del orden común cometidos en el territorio del Estado y de manera exclusiva, el ejercicio de la acción penal ante los tribunales.

En ese sentido, atendiendo lo señalado en los artículos 1, 3 fracción II y XXV, 4, 19, 20, 68 fracciones II, IV y V; 126 segundo párrafo, 128, 130, 136 y 137 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Sinaloa, se le remite en documento **ANEXO** la información proporcionada por el área competente a esta Unidad de Transparencia.

Sírvase de fundamento lo dispuesto en el artículo 9, fracción VIII de la Ley Orgánica de la Fiscalía General del Estado de Sinaloa; y artículo 12, fracción I, inciso g) y 23 fracción II del Reglamento de la Ley Orgánica de la Fiscalía General del Estado de Sinaloa.

Sin otro asunto que tratar en particular, le envío un cordial saludo.

ATENTAMENTE:
TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA
DE LA FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO.

LIC. SADDAM ABIGAE SOSA GUTIÉRREZ.
C.c.p. Archivo.-



UNIDAD DE
TRANSPARENCIA



Oficialía Mayor
Dirección de Unidad de Capital Humano
Oficio número: 01959
Asunto: Se remite información.
Culiacán, Sinaloa, 06 de septiembre de 2024.

LIC. SADDAM ABIGAEI SOSA GUTIÉRREZ
TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA
DE LA FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO.
P R E S E N T E.

En atención a su oficio número FGE/UT/1734/2024, de fecha 03 de septiembre del 2024, mediante el cual solicita información, derivado de la solicitud de información número 250483000067514, a través de PLATAFORMA NACIONAL DE TRANSPARENCIA SINALOA, en la cual solicita lo siguiente.

30. Cifras de bonos, becas, apoyos económicos para formación continua, actualización, titulación, capacitación, estudios de maestría, doctorados, estancias posdoctorales entre otros, otorgados al personal de su institución.

Actualmente no se cuenta con apoyo económico para actividades fuera del ámbito laboral.

En relación a las interrogantes 31,32,33,34,35 y 36 hago de su conocimiento que no es competencia de esta Oficialía Mayor a mi cargo los temas mencionados en cada una de ellas por lo que solamente se procedió a dar respuesta a la interrogante numero 30.

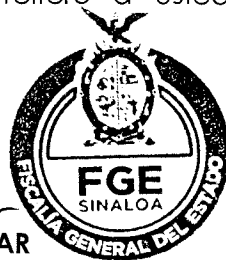
Sin otro particular de momento, reitero a Usted, mi más atenta y distinguida consideración.

ATENTAMENTE,
OFICIAL MAYOR,


LIC. MANUEL DE JESÚS IBARRA SALAZAR

C.c.p.- Archivo.
MJIS/CACM/CPRR
FGES/OM/044

CR
G



OFICIALÍA MAYOR



Dirección de Capacitación y Profesionalización
Oficio número: DGCP/0719/2024
Asunto: Se remite información
Culiacán, Sinaloa, 06 de septiembre de 2024.

LIC. SADDAM ABIGAEEL SOSA GUTIÉRREZ
TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA
DE LA FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO.
P R E S E N T E.-

En atención a su oficio número 1734, de fecha 03 de septiembre de 2024, derivada de la solicitud de información presentada a través de la Plataforma Nacional de Transparencia Sinaloa, con número de folio 250483000067524, mediante la cual se requiere lo siguiente:

"3/Proporcionar la siguiente información sobre esa institución.

-Sección: programas ofertados

26. Cifras de cursos ofertados por la institución que integran temáticas de género, sexualidades, transversalización de género y feminismos, Informar: 1. A qué personal están dirigidos. 2. Cuántas personas asistieron. Incluir estos datos de asistentes: (I)Sexo, (II) Discapacidad-tipo de discapacidad de las personas asistentes. (III) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna de las personas asistentes. 3. Qué personas los impartieron: (I)Sexo. (II) Discapacidad-tipo de discapacidad de la persona que los impartió. (III) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de la persona que los impartió.

27. Cifras de cursos ofertados por la institución que integran temáticas de discapacidad y capacitismo. Informar: 1. A qué personal están dirigidos. 2. Cuántas personas asistieron. Incluir estos datos de asistentes: (I) Sexo. (II) Discapacidad-tipo de discapacidad de las personas asistentes. (III) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de las personas asistentes. 3. Qué personas los impartieron: (I) Sexo, (II) Discapacidad-tipo de discapacidad de la persona que los impartió. (III) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de la persona que los impartió.

28. Cifras de cursos ofertados por la institución que integran temáticas de racismo o discriminación racial. Informar: 1. A qué personal están dirigidos. 2. Cuántas personas asistieron. Incluir datos asistentes: (I)Sexo. (II) Discapacidad-tipo de discapacidad de las personas asistentes. (III) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna de las personas asistentes. 3. Qué personas los impartieron: (I)Sexo, (II) Discapacidad-tipo de discapacidad de la persona que los impartió, (III) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de la persona que los impartió.

29. Cifras de cursos ofertados por la Institución que integran temáticas de interseccionalidad o perspectiva interseccional. Informar: 1. A qué personal están dirigidos. 2. Cuántas personas asistieron. Incluir datos asistentes: (I)Sexo, (II) Discapacidad-tipo de discapacidad de las



personas asistentes. (III) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de las personas asistentes. 3. Qué personas los impartieron: (I) Sexo. (II) Discapacidad-tipo de discapacidad de la persona que los impartió. (III) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de la persona que los impartió."

En congruencia a lo antes solicitado, hago de su conocimiento que después de haber revisado minuciosamente diversos sistemas de información digital y archivo físico de esta Dirección General, se anexa tabla con la temática solicitada, tal como lo requirió, quedo atento para cualquier duda o aclaración.

Lo anterior, de conformidad con las atribuciones conferidas al suscrito por el artículo 9º fracción VIII, de la Ley Orgánica de la Fiscalía General del Estado de Sinaloa, artículo 12 fracción IV, inciso c) artículo 49 inciso c) artículo 52 y 53 de su Reglamento.

Sin más por el momento, reciba mis más atentas y distinguidas consideraciones.

ATENTAMENTE.

**EL DIRECTOR GENERAL DE CAPACITACIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN
DE LA FISCALIA GENERAL DEL ESTADO DE SINALOA.**


LIC. JESÚS JAVIER RUELAS AGUIRRE.

C.c.p. Mtra. Claudia Zulema Sánchez Rondo, Fiscal General del Estado - Para su superior conocimiento.
C.C.p. Mtro. Dámaso Castro Zavaleta, Viceministro General del Estado - Para su superior conocimiento
C.C.p. Mtro. Alfonso Salazar Ibarra, Viceministro de Derechos Humanos - para su superior conocimiento
C.c.p. Archivo.



TEMÁTICAS DE GÉNERO, SEXUALIDADES, TRANSVERSALIZACIÓN DE GÉNERO Y FEMINISMOS

Tema	Dirigido A	Asistentes	Sexo Fem	Sexo Masc	Discapacidad	Tipo Discapacidad
Protocolo Nacional de Actuación LGBTTI, Diversidad Sexual y de Género, Marco Jurídico Relacionado con el Derecho a la Igualdad y no Discriminación	Ministerios Públicos, Peritos y Personal Administrativo	92	65	27	Ninguna	0
Conversatorio Atención Y Acceso A La Justicia Para La Población LGBTTIQ+	Ministerios Públicos, y Personal Administrativo	74	61	13	Ninguna	0
Diversidad Sexual Y De Genero, Marco Jurídico Relacionado Con El Derecho A La Igualdad Y No Discriminación	Ministerios Públicos	3	2	1	Ninguna	0
Reparaciones Transformadoras Con Perspectiva De Genero	Ministerio Público	1	0	1	Ninguna	0
Panel Virtual: Sentencias de la COLDH en Materia de Genero	Personal Administrativo	1	1	0	Ninguna	0
Conversatorio Caminando Hacia la Erradicación de la Violencia de Genero	Ministerio Público, Perito y Personal Administrativo	4	2	2	Ninguna	0
Seminario en Defensa Legal de Mujeres Víctimas de Violencia con Perspectiva de Genero	Ministerio Público, Perito, Policías de Investigación y Personal Administrativo	91	65	26	Ninguna	0
Violencia contra las Mujeres por Razones de	Ministerios Públicos, y Personal	115	105	10	Ninguna	0



Género	Administrativo					
Propuesta para Juzgar con Perspectiva de Género en la Nueva Justicia Laboral	Ministerios Públicos y Personal Administrativo	2	1	1	Ninguna	0
Reflexiones Jurídicas Desde La Formación Con Perspectiva De Genero	Ministerios Públicos y Personal Administrativo	2	1	1	Ninguna	0
Investigación Con Perspectiva De Género Sobre La Tortura Sexual Contra Las Mujeres	Ministerio Público	1	1	0	Ninguna	0
Curso de Modelo de Atención Integral para las Mujeres Víctimas de la Violencia de Genero	Ministerios Públicos	80	72	8	Ninguna	0
Delitos Sexuales Cometidos en Contra de Niñas, Niños Y Adolescentes	Ministerios Públicos y Personal Administrativo	50	39	11	Ninguna	0
Prevención Y Atención De La Violencia Familiar Y Sexual Contra Las Mujeres	Personal Administrativo	1	1	0	Ninguna	0
Seminario En Evaluación Forense A Víctimas De Abuso Sexual Infantil	Ministerios Públicos y Personal Administrativo	42	37	5	Ninguna	0
Casos Relevantes de Homicidios y Feminicidio	Ministerio Público, Policía de Investigación y Personal Administrativo	23	7	16	Ninguna	0



TEMÁTICAS DE DISCAPACIDAD Y CAPACITISMO

Tema	Dirigido A	Asistentes	Sexo Fem	Sexo Masc	Discapacidad	Tipo Discapacidad
Seminario la Discapacidad Como Factor de Riesgo de Violencia	Ministerios Públicos, y Personal Administrativo	29	24	5	Ninguna	0
Personas con Discapacidad Transformando Barreras en Oportunidades	Personal Administrativo	3	3	0	Ninguna	0
Seminario En Evaluación Forense Con Enfoque De Discapacidad	Ministerio Público, Personal Administrativo y Facilitadores	62	49	13	Ninguna	0

TEMÁTICAS DE RACISMO O DISCRIMINACIÓN RACIAL

Tema	Dirigido A	Asistentes	Sexo Fem	Sexo Masc	Discapacidad	Tipo Discapacidad
Seminario Racismo Y Xenofobia Contra Personas Migrantes	Ministerios Públicos, y Personal Administrativo	32	29	3	Ninguna	0
Diplomado Igualdad y No Discriminación en la Convivencia Escolar	Personal Administrativo	1	1	0	Ninguna	0

TEMÁTICAS DE INTERSECCIONALIDAD O PERSPECTIVA INTERSECCIONAL

Tema	Dirigido A	Asistentes	Sexo Fem	Sexo Masc	Discapacidad	Tipo Discapacidad
Víctima de Trata De Personas Y El Enfoque De Interseccionalidad	Ministerios Públicos, Peritos y Personal Administrativo	66	52	14	Ninguna	0