

Preguntas para obtener una perspectiva sobre las necesidades actuales y emergentes del mercado laboral específico del sector público, para identificar las habilidades, competencias, conocimientos y actitudes que los estudiantes al egresar del Tecnológico Nacional de México (TecNM), adquieran para cumplir con las expectativas del mercado laboral.

1. ¿Cuáles considera que son las competencias técnicas más importantes que el egresado debe poseer para ser más competitivo? R= Existen 36 capacidades y/o competencias técnicas institucionales, y son establecidas por la Secretaría de Finanzas de Gobierno del Estado, en el Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Guanajuato, para cada puesto, se eligen de acuerdo a la naturaleza de las funciones, sustantividad del área de adscripción, nivel de especialización y grado de dominio, siendo estas las siguientes:

1. **Adaptabilidad**.....
2. **Alineando el desempeño para el éxito**.....
3. **Análisis**.....
4. **Aprendizaje aplicado**.....
5. **Aprendizaje continuo**.....
6. **Asunción de riesgos**.....
7. **Coaching**.....
8. **Comunicación**.....
9. **Concientización sobre seguridad**.....
10. **Conocimientos y habilidades técnicas/profesionales**....
11. **Creando alianzas**.....
12. **Creando confianza**.....
13. **Crear relaciones estratégicas de trabajo**.....
14. **Creatividad e innovación**.....
15. **Delegando responsabilidad**.....
16. **Desarrollando a otras personas**.....
17. **Destreza**.....
18. **Energía**.....
19. **Enfoque en el cliente**.....
20. **Estándares de trabajo**.....
21. **Facilitando el cambio**.....
22. **Habilidad para persuadir y vender**.....
23. **Impacto**.....
24. **Iniciativa**.....
25. **Interpretación de leyes y reglamentos**.....
26. **Lógica matemática**.....
27. **Logrando compromiso**.....
28. **Manejando el conflicto**.....
29. **Monitoreo de la información**.....
30. **Negociación**.....
31. **Orientación hacia la calidad**.....
32. **Presentación formal**.....
33. **Reuniones efectivas**.....
34. **Seguimiento**.....
35. **Tenacidad**.....
36. **Tolerancia al estrés**.....

2. ¿Cuáles son las habilidades blandas más valoradas en los recién egresados para asegurar su éxito profesional/laboral? R= Las habilidades blandas siempre son fundamentales en todas las organizaciones gubernamentales, ya que son atributos y rasgos que no son específicos de un puesto de trabajo, sino que están más ligadas a la propia personalidad, en el Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Guanajuato, las habilidades blandas a considerar serían la comunicación asertiva, la capacidad de adaptación, el trabajo en equipo, la escucha activa y la gestión del tiempo.
3. ¿Qué actitudes en el trabajo debe tener el egresado para destacar en su desempeño diario? R= colaboración, proactividad, perseverancia, control del estrés, capacidad de comunicación, polivalencia.
4. ¿Cuáles son las competencias fundamentales para la vida y el trabajo y al mismo tiempo, más valoradas en su Industria? R= Saber trabajar en equipo, tener iniciativa, saber tomar decisiones, capacidad de aprendizaje, flexibilidad y adaptación al cambio, comunicarse de forma efectiva y responsabilidad.
5. ¿Considera que en un futuro próximo podrían existir nuevos roles en su industria? Si, si, ¿Cuáles serían estos nuevos roles? R= No.
6. ¿Qué certificaciones considera que los egresados deberían adquirir y son las más importantes para su industria? R= Es importante contar con alguna certificación para los/as egresados/as de las universidades, ya que es un reconocimiento que valida sus habilidades y conocimientos en áreas o temas específicos. En el Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Guanajuato se toman en cuenta los perfiles especializados en materia de Derecho, Psicología y Trabajo Social.
7. ¿Qué áreas de especialidad recomendaría al TecNM desarrollar que fueran útiles para su Industria? R= En el Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Guanajuato se toman en cuenta los perfiles especializados en materia de Derecho, Psicología y Trabajo Social.
8. ¿Cómo considera que las empresas pueden contribuir en la formación de los egresados del TecNM, ¿De qué manera su empresa podría hacerlo? R= En el Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Guanajuato, se ofrecen prácticas profesionales para estudiantes y egresados, integrándolos de manera puntual en las actividades de formación profesional, de esta manera se les proporciona las herramientas y experiencia necesaria para el mercado laboral.
9. ¿En su Empresa labora algún Egresado del TecNM? Si, Si:
 - a) ¿Cómo calificaría su desempeño laboral general? (0-Muy malo, 5-Excelente)
 - b) ¿En qué Competencias considera está muy bien preparado? (listado de competencias)
 - c) ¿Qué Habilidades blandas considera que mejor maneja? (listado de habilidades blandas)
 - d) ¿En qué Competencias considera le falta desarrollarse? (listado de competencias)
 - e) ¿Qué Habilidades blandas considera que debe desarrollar? (listado de habilidades blandas)
 - f) ¿Contrataría más egresados del TecNM? (si/no, por qué?)

R= Actualmente, el Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Guanajuato, no cuenta con personal activo egresado del TecNM.

10. Tiene algún comentario adicional que considere importante comentar:" (Sic...)

R= Sin comentario.



DIF

SISTEMA PARA EL DESARROLLO
INTEGRAL DE LA FAMILIA