

Expediente 1902/2024

PNT 140288624001972

Solicitante.
P R E S E N T E.

A través de este medio doy **respuesta** a su solicitud de información recibida el día 23 de octubre del año 2024, a través de la Plataforma Nacional de Transparencia, en la que solicitó del Ayuntamiento Constitucional de San Pedro Tlaquepaque Jalisco, lo siguiente:

Solicitud

"...Presidenta Municipal del Gobierno De San Pedro Tlaquepaque, Jalisco.

P r e s e n t e

Debido a las recientes y presuntas irregularidades cometidas por parte de funcionarios públicos adscritos a ese Gobierno Municipal de San Pedro Tlaquepaque, Jalisco; en agravio de los trabajadores de base del citado Gobierno Municipal, así como la intervención del gremio sindical en el que emite declaraciones públicas ante diversos medios de comunicación respecto a los siguientes temas:

- a).- Omisión de pagos a algunos trabajadores de base respecto a la primera quincena del mes de octubre del presente año.**
- b).- Omisión de pagos a los trabajadores de base respecto a la gratificación única por fin de administración.**
- c).- Separación del cargo o de funciones, respecto a algunos trabajadores de base del Gobierno Municipal de San Pedro Tlaquepaque.**

Acciones que actualmente generan incertidumbre jurídica respecto a las decisiones que adoptan algunos funcionarios públicos en este inicio del Gobierno Municipal; es por ello, que el suscrito como habitante y ciudadano de este Municipio de San Pedro Tlaquepaque, Jalisco; me permito formular ante Usted, algunas interrogantes que se expondrán más adelante, con el objetivo de conocer de forma clara y precisa, las justificaciones en sus decisiones, para que en un futuro inmediato, dichas acciones empleadas, no causen algún detrimento y/o menoscabo en las arcas públicas municipales; lo anterior se solicita con sustento a lo dispuesto en la "Ley de Transparencia y acceso a la información pública", que establece lo siguiente:

"Es el derecho de toda persona de solicitar gratuitamente la información generada, administrada o en posesión de las autoridades públicas, quienes tienen la obligación de entregarla sin que la persona necesite acreditar interés alguno ni justificar su uso".

Aunado a lo anterior, me permito solicitar que el Gobierno Municipal de San Pedro Tlaquepaque, Jalisco; informe, justifique y explique sus acciones y la forma de tomar las decisiones respecto en las siguientes interrogantes que se exponen a continuación; lo anterior con sustento a lo dispuesto en la "Rendición de cuentas", que establece lo siguiente:

"Es el deber que tienen las instituciones públicas que administran recursos públicos, de informar, justificar y explicar, ante la autoridad y la ciudadanía, sus decisiones, funciones y el uso de los fondos asignados, así como los resultados obtenidos".

INTERROGANTES:

- 1.- Informe cuál fue el motivo real de que los trabajadores del Gobierno de San Pedro Tlaquepaque, Jalisco; no recibieran a tiempo su pago respecto a la primera quincena del mes de octubre del año en curso?
- 2.- Informe si actualmente la totalidad de los trabajadores (sindicalizados) del Gobierno de San Pedro Tlaquepaque, Jalisco; ya recibieron su pago respecto a la primera quincena del mes de octubre del año en curso?
- 3.- Informe si en este mes de octubre del año en curso, el Gobierno de San Pedro Tlaquepaque, Jalisco, tuvo que separar del cargo y/o de sus funciones a algunos trabajadores sindicalizados?
- 4.- Informe cuál fue el motivo, razón o circunstancia legal, para justificar la separación del cargo y/o de sus funciones a algunos trabajadores sindicalizados?
- 5.- Informe si en el Gobierno de San Pedro Tlaquepaque, Jalisco; existe operativamente un Reglamento denominado "Condiciones Generales de Trabajo"?
- 6.- Informe si el Reglamento de las Condiciones Generales de Trabajo del Gobierno Municipal de San Pedro Tlaquepaque, es aplicable a todos los trabajadores o solo para personal sindicalizado?
- 7.- Informe si en el Reglamento de las Condiciones Generales de Trabajo del Gobierno Municipal de San Pedro Tlaquepaque, se establece claramente las fechas y/o días del mes, en que deberán recibir sus quincenas los trabajadores del Gobierno Municipal?
- 8.- Informe desde qué año nació o se estableció operativamente el Reglamento de las Condiciones Generales de Trabajo del Gobierno Municipal de San Pedro Tlaquepaque.

Se anexa solicitud de información.....



Gestiones para la obtención de la información

1. Se requirió a la **Dirección de Recursos Humanos**, mediante oficio vía correo electrónico, emitido por la Unidad de Transparencia en fecha 31 de octubre de 2024.
2. Se requirió a la **Dirección de Desarrollo Organizacional**, mediante oficio vía correo electrónico, emitido por la Unidad de Transparencia en fecha 31 de octubre de 2024.
3. Se requirió a la **Secretaría General**, mediante oficio vía correo electrónico, emitido por la Unidad de Transparencia en fecha 31 de octubre de 2024.

Seguidas las gestiones internas, en esta Unidad de Transparencia, se recibió la siguiente:

Respuesta de la dependencia interna

1. **La Dirección de Desarrollo Organizacional**, D.O. N.A 029/2024 recibido por esta Unidad de Transparencia con fecha 04 de noviembre de 2024, informó:

"... Hago de su conocimiento que esta oficina no genera, ni posee la información solicitada, la Dirección de Recursos Humanos es quien genera esa información...(Sic)

2. **La Dirección de Recursos Humanos**, R.H. Of. No. 3085//2024 recibido por esta Unidad de Transparencia con fecha 04 de noviembre de 2024, informó:

"... En base a lo solicitado se informa que de acuerdo al artículo 8, fracción V, Inciso G, de la Ley de Transparencia de Información pública del Estado de Jalisco y sus Municipios, las cargas se realizan mensualmente, en los días subsecuentes, se realizará la carga para su consulta, esto referente al punto 1 y 2 del anexo.

*En relación a los demás puntos esta Dirección de Recursos humanos **NO POSEE, NO GENERA, NO ADMINISTRA** ...(Sic)*

3. **La Secretaría General**, no emitió la debida contestación a la fecha de la presente resolución.

De conformidad con la respuesta entregada por la dependencia antes mencionada, en términos de los artículos 84 y 86 II de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Jalisco y sus Municipios, esta Unidad de Transparencia emite la siguiente:



Resolución

Su solicitud de acceso a la información pública es **NEGATIVA**¹ en virtud de que la Dirección de que la Dirección de Desarrollo Organizacional manifiesta que, no genera, ni posee la información solicitada, así como la Dirección de Recursos Humanos, informa que, las cargas se realizan mensualmente, en los días subsecuentes, se realizará la carga para su consulta, la demás información no se genera, no se administra y no posee; respuesta que se adjunta a la presente resolución.

En el mismo orden de ideas, se hace del conocimiento que la Secretaría General, no emitió la debida contestación a la fecha de la presente resolución, haciéndole del conocimiento que, una vez que se tenga la debida respuesta por parte de dicha área, se le hará llegar en alcance de la presente resolución.

Gobierno Municipal 2024 - 2027

Por lo antes expuesto se emiten los siguientes:

Puntos resolutivos

¹ De conformidad con el artículo 86 fracción I, de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Jalisco y sus Municipios que establece:

"La Unidad puede dar respuesta a una solicitud de acceso a la información pública en sentido:

I. Negativa. -Cuando la información solicitada no pueda otorgarse por ser reservada, confidencial o inexistente.



TLAQUEPAQUE
Ciudad de la Esperanza
Gobierno Municipal 2024 - 2027

**Unidad de
Transparencia**

Primero. - Su solicitud de información es **negativa** de conformidad a lo expuesto en esta respuesta y lo establecido en el artículo 86 fracción III, de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Jalisco y sus Municipios.

Segundo – Medio de acceso a la información. - La respuesta a su solicitud le será entregada a través de la Plataforma Nacional de Transparencia y reproducción de documentos.

Tercero – Legalidad en el trámite de la solicitud. Le informamos que en el trámite de sus solicitudes de información desde el inicio hasta su conclusión prevalecieron los principios establecidos en el artículo 5º de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Jalisco y sus Municipios, y se cumple en esta respuesta con todos los requisitos establecidos en el artículo 85 de dicha ley.

Cuarto – Del derecho humano a la información pública. Esta Unidad de Transparencia del Ayuntamiento Constitucional de San Pedro Tlaquepaque reconoce y garantiza el ejercicio de su derecho humano fundamental consagrado en el artículo 6º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

Quinto. - Áreas competentes en la generación, posesión o administración de la información solicitada.

Las áreas que resultaron competentes para requerir la información que usted nos solicitó fueron:

- Dirección de Recursos Humanos
- Dirección de Desarrollo Organizacional
- Secretaría General

Sexto. - **Ayuda y orientación.** Estimado ciudadano, en caso de tener alguna duda en relación con esta respuesta; la información que se le entrega; la forma y medio de su acceso, estamos listos para atenderle en el siguiente teléfono: 3310576030, o en la siguiente dirección electrónica: tlaquepaque.transparencia@gmail.com, o bien en las instalaciones de esta Unidad ubicada en Independencia número 58 planta baja, Zona Centro de San Pedro Tlaquepaque.

San Pedro Tlaquepaque, Jalisco; a 05 de noviembre del año 2024.

“2024, Año del Bicentenario del Nacimiento del Federalismo Mexicano, así como de la Libertad y Soberanía de los Estados”

Lic. Miriam Elyada Gil Medina

Encargada de la Unidad de Transparencia del Ayuntamiento
Constitucional de San Pedro Tlaquepaque

TLAQUEPAQUE
Ciudad de la Esperanza
Gobierno Municipal 2024 - 2027

SAM*



* sacar toda la
solicitud del
correo
p. M. Incompleto

EXP. UT. - 7902/2024

Unidad Transparencia <tlaquepaque.transparencia@gmail.com>

Solicitud de información pública

1 mensaje

Saul Rafael Mezquidas <saulrafaelmezquidas@gmail.com>

22 de octubre de 2024, 21:05

Para: "tlaquepaque.transparencia@gmail.com" <tlaquepaque.transparencia@gmail.com>

Mtra. Laura Imelda Pérez Segura
Presidenta Municipal del Gobierno
De San Pedro Tlaquepaque, Jalisco.
P r e s e n t e

Debido a las recientes y presuntas irregularidades cometidas por parte de funcionarios públicos adscritos a ese Gobierno Municipal de San Pedro Tlaquepaque, Jalisco; en agravio de los trabajadores de base del citado Gobierno Municipal, así como la intervención del gremio sindical en el que emite declaraciones públicas ante diversos medios de comunicación respecto a los siguientes temas:

- a).- Omisión de pagos a algunos trabajadores de base respecto a la primera quincena del mes de octubre del presente año.
- b).- Omisión de pagos a los trabajadores de base respecto a la gratificación única por fin de administración.
- c).- Separación del cargo o de funciones, respecto a algunos trabajadores de base del Gobierno Municipal de San Pedro Tlaquepaque.

Acciones que actualmente generan incertidumbre jurídica respecto a las decisiones que adoptan algunos funcionarios públicos en este inicio del Gobierno Municipal; es por ello, que el suscrito como habitante y ciudadano de este Municipio de San Pedro Tlaquepaque, Jalisco; me permito formular ante Usted, algunas interrogantes que se expondrán más adelante, con el objetivo de conocer de forma clara y precisa, las justificaciones en sus decisiones, para que en un futuro inmediato, dichas acciones empleadas, no causen algún detrimento y/o menoscabo en las arcas públicas municipales; lo anterior se solicita con sustento a lo dispuesto en la "Ley de Transparencia y acceso a la información pública", que establece lo siguiente:

"Es el derecho de toda persona de solicitar gratuitamente la información generada, administrada o en posesión de las autoridades públicas, quienes tienen la obligación de entregarla sin que la persona necesite acreditar interés alguno ni justificar su uso".

Aunado a lo anterior, me permito solicitar que el Gobierno Municipal de San Pedro Tlaquepaque, Jalisco; informe, justifique y explique sus acciones y la forma de tomar las decisiones respecto en las siguientes interrogantes que se exponen a continuación; lo anterior con sustento a lo dispuesto en la "Rendición de cuentas", que establece lo siguiente:

"Es el deber que tienen las instituciones públicas que administran recursos públicos, de informar, justificar y explicar, ante la autoridad y la ciudadanía, sus decisiones, funciones y el uso de los fondos asignados, así como los resultados obtenidos".

INTERROGANTES:

1.- Informe cuál fue el motivo real de que los trabajadores del Gobierno de San Pedro Tlaquepaque, Jalisco; no recibieran a tiempo su pago respecto a la primera quincena del mes de octubre del año en curso?

2.- Informe si actualmente la totalidad de los trabajadores (sindicalizados) del Gobierno de San Pedro Tlaquepaque, Jalisco; ya recibieron su pago respecto a la primera quincena del mes de octubre del año en curso?

3.- Informe si en este mes de octubre del año en curso, el Gobierno de San Pedro Tlaquepaque, Jalisco, tuvo que separar del cargo y/o de sus funciones a algunos trabajadores sindicalizados?

4.- Informe cuál fue el motivo, razón o circunstancia legal, para justificar la separación del cargo y/o de sus funciones a algunos trabajadores sindicalizados?

5.- Informe si en el Gobierno de San Pedro Tlaquepaque, Jalisco; existe operativamente un Reglamento denominado "Condiciones Generales de Trabajo"?

6.- Informe si el Reglamento de las Condiciones Generales de Trabajo del Gobierno Municipal de San Pedro Tlaquepaque, es aplicable a todos los trabajadores o solo para personal sindicalizado?

7.- Informe si en el Reglamento de las Condiciones Generales de Trabajo del Gobierno Municipal de San Pedro Tlaquepaque, se establece claramente las fechas y/o días del mes, en que deberán recibir sus quincenas los trabajadores del Gobierno Municipal?

8.- Informe desde qué año nació o se estableció operativamente el Reglamento de las Condiciones Generales de Trabajo del Gobierno Municipal de San Pedro Tlaquepaque?

9.- Informe si el actual Reglamento de las Condiciones Generales de Trabajo del Gobierno Municipal de San Pedro Tlaquepaque, su contenido se contrapone y/o es violatorio con lo dispuesto con alguna Legislación Estatal?

10.- Informe qué tipo de sanción recibiría el pleno del Ayuntamiento del Gobierno Municipal de San Pedro Tlaquepaque, en caso de emitir o autorizar una Reglamentación contraria a lo que establece una Ley?

11.- Informe en qué años se realizaron las últimas actualizaciones y/o revisiones al Reglamento de las Condiciones Generales de Trabajo del Gobierno Municipal de San Pedro Tlaquepaque, desde su creación?

12.- Informe si en el contenido del Reglamento de las Condiciones Generales de Trabajo del Gobierno Municipal de San Pedro Tlaquepaque, existe un artículo que establezca el derecho del trabajador sindicalizado, a recibir una gratificación única con motivo del fin de administración?

13.- Informe desde qué año los trabajadores del Gobierno de San Pedro Tlaquepaque, Jalisco; de acuerdo a lo que establece el Reglamento de las Condiciones Generales de Trabajo, tienen derecho a recibir la gratificación única con motivo del fin de administración?

14.- Informe a cuánto asciende la cantidad monetaria que deben recibir los trabajadores del Gobierno de San Pedro Tlaquepaque, Jalisco; por concepto de pago de la gratificación única con motivo del fin de administración?

15.- Informe si el pago por concepto de la gratificación única con motivo del fin de administración es libre de impuestos?

16.- Informe desde que se creó el Reglamento de las Condiciones Generales de Trabajo del Gobierno Municipal de San Pedro Tlaquepaque, en cuantas administraciones públicas se han preocupado en presupuestar la gratificación única con motivo del fin de administración?

17.- Informe desde que se creó el Reglamento de las Condiciones Generales de Trabajo del Gobierno Municipal de San Pedro Tlaquepaque, en cuántas ocasiones se ha realizado el pago a los trabajadores respecto a la gratificación única con motivo del fin de administración?

18.- Informe si los trabajadores del Gobierno de San Pedro Tlaquepaque, Jalisco; en el mes de septiembre del año 2024 dos mil veinticuatro, recibieron el pago por concepto de la gratificación única con motivo del fin de administración?

19.- Informe si es procedente y se encuentra dentro del marco legal, el que los trabajadores del Gobierno de San Pedro Tlaquepaque, Jalisco; reciban la gratificación única con motivo del fin de administración?

20.- Informe quién o quiénes son los funcionarios públicos que les corresponde emitir la autorización de pago, respecto al tema de la gratificación única con motivo del fin de administración para los trabajadores?

21.- Informe que tipo de sanción se haría acreedor el o los funcionarios públicos que sean omisos en cuanto a otorgar o liberar la autorización de pago, respecto de la gratificación única con motivo del fin de administración para los trabajadores del Gobierno Municipal de San Pedro Tlaquepaque?

Sin más por el momento, agradezco la atención a la presente solicitud de información pública, quedo al pendiente de recibir las respuestas oportunas y correspondientes al caso.

ATENTAMENTE

SAN PEDRO TLAQUEPAQUE, JALISCO

SAÚL RAFAEL MEZQUIDAS

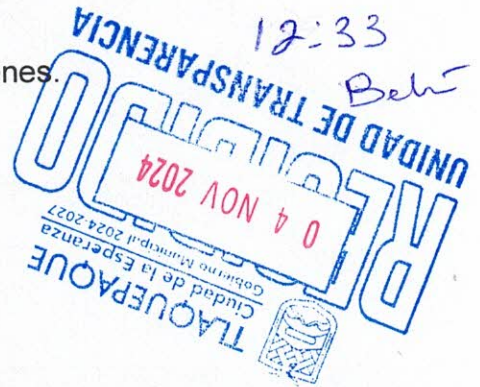


San Pedro Tlaquepaque, Jalisco a 04 de noviembre de 2024
D.O. N.A 029/2024
Asunto: Respuesta al oficio UT 1902/2024

Lic. Miriam Elyada Gil Medina
Encargada de la Unidad de Transparencia
P R E S E N T E

Por medio del presente envío un cordial saludo, así mismo en respuesta al oficio UT 1902/2024, hago de su conocimiento que esta oficina no genera ni posee la información peticionada, la Dirección de Recursos Humanos es quien genera esa información.

Sin más por el momento me despido quedando a sus órdenes.



San Pedro Tlaquepaque, Jalisco a 04 de noviembre de 2024
"2024 Año del Bicentenario del Nacimiento Mexicano, así como de la
Libertad y Soberanía de los Estados".

Lic. José Luis Barba Reynoso
Director de la Dirección de Desarrollo Organizacional





TLAQUEPAQUE

Ciudad de la Esperanza

Gobierno Municipal 2024-2027

Dirección de Recursos Humanos

R.H. Of. No. 3085/2024

Asunto: Respuesta EXPEDIENTE UT.- 1902/2024

PNT 140288624001972

Lic. Miriam Elyada Gil Medina
Directora de la Unidad de Transparencia
Gobierno Municipal de San Pedro Tlaquepaque
Presente:

Por este medio le envío un cordial saludo, ocasión que aprovecho para dar contestación al Oficio EXPEDIENTE UT.- 1902/2024, PNT 140288624001972 donde se solicita la siguiente información:

..."Solicito información acerca del archivo adjunto ...(sic)

En respuesta a lo petitionado y de conformidad con el artículo 86 Fracción III y demás relativos de la Ley de Transparencia y acceso a la información Pública del estado de Jalisco y sus Municipios, en correlación con los artículos 26 y 27 del reglamento de Transparencia y acceso a la Información Pública del Ayuntamiento de San Pedro Tlaquepaque Jalisco, se informa que lo solicitado.

En base a lo solicitado se informa que de acuerdo al Artículo 8, Fracción V, Inciso G, de la Ley de Transparencia de Información Pública del Estado de Jalisco y sus Municipios, las cargas se realizan mensualmente, en los días subsiguientes se realizará la carga para su consulta, esto referente al punto 1 y 2 del anexo.

En relación a los demás puntos esta Dirección de Recursos Humanos NO POSEE, NO GENERA, NO ADMINISTRA.

Sin más por el momento, quedo a sus órdenes para cualquier duda o comentario al

ATENTAMENTE:

San Pedro Tlaquepaque, Jalisco a 05 de noviembre de 2024

"2024, AÑO DEL BICENTENARIO DEL NACIMIENTO DEL FEDERALISMO MEXICANO, ASÍ COMO DE LA LIBERTAD Y SOBERANÍA DE LOS ESTADOS."

Lic. Sergio Lara Gutiérrez
Director de Recursos Humanos



TLAQUEPAQUE

Ciudad de la Esperanza

Gobierno Municipal 2024-2027

DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

C.c.p. Archivo
SLG/lcof