

COSTEO DE LAS PRESTACIONES

PERÍODO DEL COSTEO: FEBRERO/DICIEMBRE
COSTO MENSUAL DE LA NÓMINA: \$ 33,758,806 15
COSTO DEL PERÍODO DE LA NÓMINA: \$ 371,346,867 65
VIGENCIA: 1° DE FEBRERO DE 2023 AL 31 DE ENERO DEL 2025

ORGANISMO: COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

CONCEPTO	MONTO		DIFERENCIA	N° DE CASOS		COSTO	
	AUTORIZADO	PROPUESTO		DOCENTE	ADMVO TEC MANUAL	HOJA 1 DE 2	PERÍODO
DESPENSA	1,380 50	1,518 55	138 05			163,865 35	1,802,518 85
ATM	34 50	37 95	3 45	24,689	1,187	85,177 05	936,947 55
DOC. HRS.							
DOC. PLAZAS	1,380 50	1,518 55	138 05	476		65,711 80	722,829 80
MATERIAL DIDÁCTICO							
ZONA II							
PROFESOR CB - I	15 65	17 05	1 40	10,654		14,915 60	164,071 60
PROFESOR CB - II	17 10	18 65	1 55	672		1,041 60	11,457 60
PROFESOR CB - III	20 80	22 65	1 85	731		1,352 35	14,875 85
PROFESOR CB - IV	24 35	26 55	2 20	1,740		3,828 00	42,108 00
PROFESOR ASOCIADO "B" 1/2 T	341 35	372 05	30 70	15		460 50	5,065 50
PROFESOR ASOCIADO "B" 3/4 T	512 00	558 10	46 10	5		230 50	2,535 50
PROFESOR ASOCIADO "B" T C	682 65	744 10	61 45	2		122 90	1,351 90
PROFESOR ASOCIADO "C" 1/2 T	374 35	408 05	33 70	19		640 30	7,043 30
PROFESOR ASOCIADO "C" 3/4 T	561 50	612 05	50 55	7		353 85	3,892 35
PROFESOR ASOCIADO "C" T C	748 65	816 05	67 40	3		202 20	2,224 20
PROFESOR TITULAR "A" 1/2 T	412 20	449 30	37 10	20		742 00	8,162 00
PROFESOR TITULAR "A" 3/4 T	618 30	673 95	55 65	7		389 55	4,285 05
PROFESOR TITULAR "A" T C	824 40	898 60	74 20	5		371 00	4,081 00
PROFESOR TITULAR "B" 1/2 T	454 05	494 90	40 85	39		1,593 15	17,524 65
PROFESOR TITULAR "B" 3/4 T	681 05	742 30	61 25	56		3,430 00	37,730 00
PROFESOR TITULAR "B" T C	908 05	989 75	81 70	42		3,431 40	37,745 40
PROFESOR TITULAR "C" 1/2 T	506 35	551 95	45 60	14		638 40	7,022 40
PROFESOR TITULAR "C" 3/4 T	759 50	827 90	68 40	10		684 00	7,524 00
PROFESOR TITULAR "C" T C	1,012 70	1,103 85	91 15	30		2,734 50	30,079 50
ZONA III							
PROFESOR CB - I	19 45	20 75	1 30	9,053		11,768 90	129,457 90
PROFESOR CB - II	20 50	22 35	1 85	533		986 05	10,846 55
PROFESOR CB - III	25 00	27 25	2 25	374		841 50	9,256 50
PROFESOR CB - IV	29 45	32 10	2 65	932		2,469 80	27,167 80
PROFESOR ASOCIADO "B" 1/2 T	414 50	451 80	37 30	14		522 20	5,744 20
PROFESOR ASOCIADO "B" 3/4 T	621 75	677 70	55 95	11		615 45	6,769 95
PROFESOR ASOCIADO "B" T C	829 00	903 60	74 60	3		223 80	2,461 80
PROFESOR ASOCIADO "C" 1/2 T	454 50	495 40	40 90	20		818 00	8,998 00
PROFESOR ASOCIADO "C" 3/4 T	681 75	743 10	61 35	10		613 50	6,748 50
PROFESOR ASOCIADO "C" T C	909 00	990 80	81 80	1		81 80	899 80
PROFESOR TITULAR "A" 1/2 T	500 20	545 25	45 05	16		720 80	7,928 80
PROFESOR TITULAR "A" 3/4 T	750 30	817 85	67 55	14		945 70	10,402 70
PROFESOR TITULAR "A" T C	1,000 40	1,090 45	90 05	5		450 25	4,952 75
PROFESOR TITULAR "B" 1/2 T	551 25	600 90	49 65	10		496 50	5,461 50
PROFESOR TITULAR "B" 3/4 T	826 90	901 30	74 40	28		2,083 20	22,915 20
PROFESOR TITULAR "B" T C	1,102 50	1,201 75	99 25	42		4,168 50	45,853 50
PROFESOR TITULAR "C" 1/2 T	614 95	670 35	55 40	8		443 20	4,875 20
PROFESOR TITULAR "C" 3/4 T	922 45	1,005 50	83 05	1		83 05	913 55
PROFESOR TITULAR "C" T C	1,229 95	1,340 65	110 70	19		2,103 30	23,136 30

COSTEO DE LAS PRESTACIONES

PERÍODO DEL COSTEO: FEBRERO/DICIEMBRE
COSTO MENSUAL DE LA NÓMINA: \$ 33,758,806.15
COSTO DEL PERÍODO DE LA NÓMINA: \$ 371,346,867.65
VIGENCIA: 1° DE FEBRERO DE 2023 AL 31 DE ENERO DEL 2025

ORGANISMO: COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

CONCEPTO	MONTO		DIFERENCIA	N° DE CASOS		COSTO	
	AUTORIZADO	PROPUESTO		DOCENTE	ADMVO. TEC. MANUAL	MENSUAL	PERÍODO
SERVICIO DE GUARDERÍA	1,400.00 35.00	1,540.00 38.50	140.00 3.50	4,240	146	20,440.00 14,840.00	224,840.00 163,240.00
CANASTILLA DE MATERNIDAD	2,630.00	2,893.00	263.00	23	31		14,202.00
AYUDA PARA LA ADQUISICIÓN DE LIBROS POR EL DÍA DEL MAESTRO	978.00	1,063.75	85.75	1,325			113,618.75
AYUDA PARA TRANSPORTE	106.00	180.00	74.00	1,325	1,187	185,888.00	2,044,768.00
AYUDA PARA ÚTILES ESCOLARES	1,000.00	1,500.00	500.00	594	636		615,000.00
AYUDA PARA JUGUETES	23,000.00	35,000.00	12,000.00				12,000.00
AYUDA PARA EL FESTEJO DEL DÍA DEL TRABAJADOR ATM	55,000.00	80,400.00	25,400.00				25,400.00
AYUDA PARA ACTIVIDADES CULTURALES, SOC. Y DEPORTIVAS	17,000.00	25,000.00	8,000.00				8,000.00
				SUMA			7,426,935.25
				2 % DEL COSTO DEL PERÍODO DE LA NÓMINA			7,426,936.88

[Handwritten signatures and initials]

CONCEPTO	D E S C R I P C I Ó N										
	PERSONAL DOCENTE										PERSONAL ADMINISTRATIVO, TÉCNICO Y MANUAL
AYUDA DE DESPENSA	SE OTORGARÁ \$1,518.55 MENSUALES POR PERSONA, INDEPENDIENTEMENTE DE LA JORNADA LABORAL QUE TENGA ASIGNADA (1/2 TIEMPO, 3/4 DE TIEMPO Y TIEMPO COMPLETO) PARA EL CASO DE HORA-SEMANA-MES SE OTORGARÁ LA CANTIDAD DE \$37.95 (EXCLUSIVAMENTE DE 1 A 19 HORAS).										SE OTORGARÁ \$1,518.55 MENSUALES POR PERSONA, INDEPENDIENTEMENTE DE LA JORNADA LABORAL QUE TENGA ASIGNADA
MATERIAL DIDÁCTICO	SE CUBRE CONFORME A LA TABLA DE VALORES ABSOLUTOS QUE ESTARÁ VIGENTE DEL 1° DE FEBRERO DEL 2023 AL 31 DE ENERO DEL 2025 (TABLA ANEXA).										----- O -----
SERVICIO DE GUARDERÍA	CUANDO NO EXISTA CUPO EN LOS CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL QUE DEN SERVICIO AL COLEGIO, PROCEDE OTORGAR \$1,540.00 A LAS MAESTRAS QUE PRESTEN SUS SERVICIOS AL COLEGIO CON UN MÍNIMO DE 20 HORAS CLASE-SEMANA-MES. EL 80% DE AYUDA PARA LAS QUE PRESTEN SUS SERVICIOS DE QUINCE A DIECINUEVE HORAS CLASE-SEMANA-MES. EL 50% DE AYUDA PARA LAS QUE PRESTEN SUS SERVICIOS DE DOCE A CATORCE HORAS CLASE-SEMANA-MES ESTO SIN EXCEDER DE 2 HIJOS DESDE 45 DÍAS DE NACIDOS HASTA 6 AÑOS DE EDAD.										CUANDO NO EXISTA CUPO EN LOS CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL QUE DEN SERVICIO AL COLEGIO, PROCEDE OTORGAR LA CANTIDAD DE \$1,540.00 MENSUALES A LAS MADRES TRABAJADORAS QUE LABOREN TIEMPO COMPLETO Y EN FORMA PROPORCIONAL A QUIÉN LABORE TIEMPO PARCIAL, SIN EXCEDER DE DOS HIJOS DESDE 45 DÍAS DE NACIDOS HASTA 6 AÑOS DE EDAD.
CANASTILLA DE MATERNIDAD	PROCEDE OTORGAR LA CANTIDAD DE \$2,893.00 A LA MADRE TRABAJADORA, PREVIA PRESENTACIÓN DE LA LICENCIA POR GRAVÍDEZ, EXPEDIDA POR LOS SERVICIOS MÉDICOS DEL ISSSTE.										PROCEDE OTORGAR LA CANTIDAD DE \$2,893.00 A LA MADRE TRABAJADORA, PREVIA PRESENTACIÓN DE LA LICENCIA POR GRAVÍDEZ, EXPEDIDA POR LOS SERVICIOS MÉDICOS DEL ISSSTE.
AYUDA PARA LA ADQUISICIÓN DE LIBROS POR EL DÍA DEL MAESTRO	SE OTORGARÁN \$1,063.75 PARA LA ADQUISICIÓN DE LIBROS A CADA TRABAJADOR DOCENTE, INDEPENDIENTEMENTE DE LA JORNADA LABORAL QUE TENGA ASIGNADA, COMO RECONOCIMIENTO DEL DÍA DEL MAESTRO.										----- O -----



CONCEPTO	D E S C R I P C I Ó N									
	PERSONAL DOCENTE					PERSONAL ADMINISTRATIVO, TÉCNICO Y MANUAL				
AYUDA PARA ÚTILES ESCOLARES	SE OTORGARÁ ANUALMENTE UNA AYUDA DE \$1,500.00 A LOS TRABAJADORES QUE TENGAN HIJOS EN EDAD ESCOLAR (PRIMARIA, SECUNDARIA Y PREPARATORIA) PARA LA COMPRA DE UNIFORMES Y ÚTILES ESCOLARES.					SE OTORGARÁ ANUALMENTE UNA AYUDA DE \$1,500.00 A LOS TRABAJADORES QUE TENGAN HIJOS EN EDAD ESCOLAR (PRIMARIA, SECUNDARIA Y PREPARATORIA) PARA LA COMPRA DE UNIFORMES Y ÚTILES ESCOLARES.				
AYUDA PARA TRANSPORTE	EL COLEGIO PROPORCIONARÁ AL TRABAJADOR LA CANTIDAD DE \$180.00 MENSUALES POR CONCEPTO DE AYUDA DE TRANSPORTE.					EL COLEGIO PROPORCIONARÁ AL TRABAJADOR LA CANTIDAD DE \$180.00 MENSUALES POR CONCEPTO DE AYUDA DE TRANSPORTE.				
AYUDA PARA JUGUETES	----- 0 -----					PROCEDE OTORGAR HASTA LA CANTIDAD DE \$ 35,000.00 AL AÑO, SUJETOS A COMPROBACIÓN Y MANTENIMIENTO INFORMADA A ESTA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA (INCLUYE PERSONAL DOCENTE).				
AYUDA PARA EL FESTEJO DEL DÍA DEL TRABAJADOR ATM	----- 0 -----					DEPENDIENDO DE LA DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL DEL COLEGIO PROCEDE DESTINAR HASTA LA CANTIDAD DE \$80,400.00 AL AÑO, PARA EL EVENTO DEL FESTEJO DEL DÍA DEL TRABAJADOR ADMINISTRATIVO, SUJETOS A COMPROBACIÓN Y MANTENIMIENTO INFORMADA A LA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA.				
AYUDA PARA ACTIVIDADES CULTURALES, SOCIALES Y DEPORTIVAS	----- 0 -----					PROCEDE OTORGAR HASTA LA CANTIDAD DE \$25,000.00 AL AÑO, SUJETOS A COMPROBACIÓN Y MANTENIMIENTO INFORMADA A ESTA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA (INCLUYE PERSONAL DOCENTE).				

ANEXO: TABLA DE VALORES DE MATERIAL DIDÁCTICO AUTORIZADA

CATEGORÍA	ZONA II	ZONA III
H-S-M		
PROFESOR CB I	17.05	20.75
PROFESOR CB II	18.65	22.35
PROFESOR CB III	22.65	27.25
PROFESOR CB IV	26.55	32.10
TÉCNICO DOC. CB I	13.20	15.75
TÉCNICO DOC. CB II	14.90	18.55
1/2 TIEMPO (20 HRS.)		
PROFESOR ASOCIADO "A"	327.35	397.50
PROFESOR ASOCIADO "B"	372.05	451.80
PROFESOR ASOCIADO "C"	408.05	495.40
PROFESOR TITULAR "A"	449.30	545.25
PROFESOR TITULAR "B"	494.90	600.90
PROFESOR TITULAR "C"	551.95	670.35
TÉC. DOCENTE ASOCIADO "A"	265.90	322.85
TÉC. DOCENTE ASOCIADO "B"	320.30	388.90
3/4 DE TIEMPO (30 HRS.)		
PROFESOR ASOCIADO "A"	491.00	596.20
PROFESOR ASOCIADO "B"	558.10	677.70
PROFESOR ASOCIADO "C"	612.05	743.10
PROFESOR TITULAR "A"	673.95	817.85
PROFESOR TITULAR "B"	742.30	901.30
PROFESOR TITULAR "C"	827.90	1,005.50
TÉC. DOCENTE ASOCIADO "A"	398.85	484.30
TÉC. DOCENTE ASOCIADO "B"	480.40	583.35
TIEMPO COMPLETO (40 HRS.)		
PROFESOR ASOCIADO "A"	654.65	794.95
PROFESOR ASOCIADO "B"	744.10	903.60
PROFESOR ASOCIADO "C"	816.05	990.80
PROFESOR TITULAR "A"	898.60	1,090.45
PROFESOR TITULAR "B"	989.75	1,201.75
PROFESOR TITULAR "C"	1,103.85	1,340.65
TÉC. DOCENTE ASOCIADO "A"	531.80	645.70
TÉC. DOCENTE ASOCIADO "B"	640.55	777.80





VALIDADO Y REGISTRADO

CONCEPTO	D E S C R I P C I O N									
	PERSONAL DOCENTE					PERSONAL ADMINISTRATIVO, TÉCNICO Y MANUAL				
PAGO POR RENUNCIA (GRATIFICACIÓN POR TERMINACIÓN DE LOS EFECTOS DEL NOMBRAMIENTO)	EN CASO DE TERMINACIÓN DE LOS EFECTOS DEL NOMBRAMIENTO POR MUTUO CONSENTIMIENTO, RENUNCIA O DEFUNCIÓN SE PAGARÁ AL TRABAJADOR DOCENTE O A SUS DEUDOS: - DE TRES A MENOS DE DIEZ AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS, EL IMPORTE DE ONCE DÍAS DE SALARIO CONVENCIONAL POR CADA AÑO EN EL COLEGIO. - DE DIEZ A MENOS DE QUINCE AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS, EL IMPORTE DE TRECE DÍAS DE SALARIO CONVENCIONAL POR CADA AÑO EN EL COLEGIO. - DE QUINCE AÑOS O MÁS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS, EL IMPORTE DE DIECISEIS DÍAS DE SALARIO CONVENCIONAL POR CADA AÑO EN EL COLEGIO. LAS CANTIDADES QUE RESULTEN DE LAS GRATIFICACIONES SERÁN INCREMENTADAS CON \$1,000.00 (UN MIL PESOS 00/100 M.N.) PARA EL PERSONAL DE TIEMPO COMPLETO (40 HORAS-SEMANA-MES), Y QUIEN LABORE TIEMPO PARCIAL LA PARTE PROPORCIONAL CORRESPONDIENTE. SE EFECTUARÁ EL PAGO DE ESTA PRESTACIÓN AL PERSONAL QUE CAUSE BAJA POR JUBILACIÓN, EN LOS SIGUIENTES TÉRMINOS: - DE CINCO A MENOS DE QUINCE AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS EN EL COLEGIO DE SU ADSCRIPCIÓN, EL IMPORTE DE QUINCE DÍAS DE SALARIO CONVENCIONAL POR CADA AÑO. - DE QUINCE AÑOS O MÁS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS EN EL COLEGIO DE SU ADSCRIPCIÓN, EL IMPORTE DE DIECISIETE DÍAS DE SALARIO CONVENCIONAL POR CADA AÑO. AL PERSONAL FEMENINO SE LE PAGARÁ POR CADA AÑO DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS EN EL COLEGIO DE SU ADSCRIPCIÓN, DOS DÍAS MÁS DE LOS SEÑALADOS, ESTA PRESTACIÓN ES INCOMPATIBLE CON EL PAGO POR RENUNCIA.					EN CASO DE TERMINACIÓN DE LOS EFECTOS DEL NOMBRAMIENTO POR RENUNCIA DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO, TÉCNICO Y MANUAL, SE LE CUBRIRÁ POR CADA AÑO DE SERVICIO EN EL COLEGIO: - DE CINCO A MENOS DE QUINCE AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS, EL IMPORTE DE DOCE DÍAS DE SALARIO CONVENCIONAL. - DE QUINCE O MÁS AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS, EL IMPORTE DE CATORCE DÍAS DE SALARIO CONVENCIONAL.				
GRATIFICACIÓN POR JUBILACIÓN	SE EFECTUARÁ EL PAGO DE ESTA PRESTACIÓN AL PERSONAL QUE CAUSE BAJA POR JUBILACIÓN, EN LOS SIGUIENTES TÉRMINOS: - DE CINCO A MENOS DE QUINCE AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS EN EL COLEGIO, EL IMPORTE DE QUINCE DÍAS DE SALARIO CONVENCIONAL POR CADA AÑO. - DE QUINCE AÑOS O MÁS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS EN EL COLEGIO DE SU ADSCRIPCIÓN, EL IMPORTE DE DIECISIETE DÍAS DE SALARIO CONVENCIONAL POR CADA AÑO. AL PERSONAL FEMENINO SE LE PAGARÁ POR CADA AÑO DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS EN EL COLEGIO DE SU ADSCRIPCIÓN, DOS DÍAS MÁS DE LOS SEÑALADOS, ESTA PRESTACIÓN ES INCOMPATIBLE CON EL PAGO POR RENUNCIA.					SE EFECTUARÁ EL PAGO DE ESTA PRESTACIÓN AL PERSONAL QUE CAUSE BAJA POR JUBILACIÓN, EN LOS SIGUIENTES TÉRMINOS: - DE CINCO A MENOS DE QUINCE AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS EN EL COLEGIO, EL IMPORTE DE QUINCE DÍAS DE SALARIO CONVENCIONAL POR CADA AÑO. - DE QUINCE AÑOS O MÁS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS EN EL COLEGIO DE SU ADSCRIPCIÓN, EL IMPORTE DE DIECISIETE DÍAS DE SALARIO CONVENCIONAL POR CADA AÑO. AL PERSONAL FEMENINO SE LE PAGARÁ POR CADA AÑO DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS EN EL COLEGIO DE SU ADSCRIPCIÓN, DOS DÍAS MÁS DE LOS SEÑALADOS, ESTA PRESTACIÓN ES INCOMPATIBLE CON EL PAGO POR RENUNCIA.				



VALIDADO Y REGISTRADO

CONCEPTO	D E S C R I P C I Ó N											
	PERSONAL DOCENTE						PERSONAL ADMINISTRATIVO, TÉCNICO Y MANUAL					
ESTÍMULO POR PUNTUALIDAD Y ASISTENCIA	<p>EL PERSONAL ACADÉMICO QUE DURANTE UN AÑO NATURAL NO INCURRA EN FALTAS DE ASISTENCIA NI RETARDOS INJUSTIFICADOS, CONSIDERÁNDOSE COMO MÍNIMO EL 90% DE ASISTENCIA, RECIBIRÁ UN ESTÍMULO EQUIVALENTE A 7.5 DÍAS DE SALARIO CONVENCIONAL POR SEMESTRE, POR CADA FALTA INJUSTIFICADA SE DESCONTARÁ UN DÍA DE LOS 15 AUTORIZADOS.</p> <p>SÓLO PARA EFECTOS DE ESTA PRESTACIÓN, LOS PERMISOS ECONÓMICOS SE CONTABILIZARÁN COMO INASISTENCIAS.</p> <p>LAS AUTORIDADES DE CADA COLEGIO ESTABLECERÁN EN LOS CENTROS DE TRABAJO UN SISTEMA DE CONTROL DE PUNTUALIDAD Y ASISTENCIA, QUE GARANTICE EL ADECUADO OTORGAMIENTO DE LA PRESTACIÓN.</p> <p>LOS SEMESTRES A CONSIDERAR SERÁN DEL 1° DE ENERO AL 30 DE JUNIO Y DEL 1° DE JULIO AL 31 DE DICIEMBRE DE CADA AÑO.</p> <p>EL PAGO CORRESPONDIENTE AL PRIMER SEMESTRE, SE EFECTUARÁ EN LA PRIMERA QUINCENA DE JULIO Y EL SEGUNDO EN LA PRIMERA QUINCENA DE ENERO DEL AÑO SIGUIENTE.</p>						<p>AL PERSONAL ADMINISTRATIVO, TÉCNICO Y MANUAL QUE DURANTE UN AÑO NATURAL NO INCURRA EN FALTAS DE ASISTENCIA NI RETARDOS INJUSTIFICADOS, RECIBIRÁ UN ESTÍMULO EQUIVALENTE A 7.5 DÍAS DE SALARIO CONVENCIONAL POR SEMESTRE, POR CADA FALTA INJUSTIFICADA SE DESCONTARÁ UN DÍA DE LOS 15 AUTORIZADOS.</p> <p>SÓLO PARA EFECTOS DE ESTA PRESTACIÓN, LOS PERMISOS ECONÓMICOS SE CONTABILIZARÁN COMO INASISTENCIAS.</p> <p>LAS AUTORIDADES DE CADA COLEGIO ESTABLECERÁN EN LOS CENTROS DE TRABAJO UN SISTEMA DE CONTROL DE PUNTUALIDAD Y ASISTENCIA, QUE GARANTICE EL ADECUADO OTORGAMIENTO DE LA PRESTACIÓN.</p> <p>LOS SEMESTRES A CONSIDERAR SERÁN DEL 1° DE ENERO AL 30 DE JUNIO Y DEL 1° DE JULIO AL 31 DE DICIEMBRE DE CADA AÑO.</p> <p>EL PAGO CORRESPONDIENTE AL PRIMER SEMESTRE, SE EFECTUARÁ EN LA PRIMERA QUINCENA DE JULIO Y EL SEGUNDO EN LA PRIMERA QUINCENA DE ENERO DEL AÑO SIGUIENTE.</p>					
PAGO POR INVALIDEZ	<p>CUANDO LOS SERVICIOS MÉDICOS DE LA INSTITUCIÓN DE SEGURIDAD SOCIAL QUE PRESTA EL SERVICIO AL COLEGIO DICTAMINEN UNA INCAPACIDAD PERMANENTE POR RIESGO NO PROFESIONAL, AL PERSONAL DOCENTE SE LE OTORGARÁ EL IMPORTE DE DOS MESES DE SUELDO, TABULAR MÁS PRIMA DE ANTIGÜEDAD POR ÚNICA VEZ, MÁS DOCE DÍAS DE SUELDO TABULAR Y PRIMA DE ANTIGÜEDAD POR CADA AÑO DE SERVICIO EN EL COLEGIO, LO ANTERIOR ES INDEPENDIENTE DE LAS PRESTACIONES QUE OTORGA LA INSTITUCIÓN DE SEGURIDAD SOCIAL QUE PRESTA EL SERVICIO AL COLEGIO POR DICHO CONCEPTO.</p>						<p>CUANDO LOS SERVICIOS MÉDICOS DE LA INSTITUCIÓN DE SEGURIDAD SOCIAL QUE PRESTA EL SERVICIO AL COLEGIO DICTAMINEN UNA INCAPACIDAD PERMANENTE POR RIESGO NO PROFESIONAL, AL PERSONAL ADMINISTRATIVO, TÉCNICO Y MANUAL SE LE OTORGARÁ EL IMPORTE DE DOS MESES DE SUELDO, TABULAR MÁS PRIMA DE ANTIGÜEDAD POR ÚNICA VEZ, MÁS DOCE DÍAS DE SUELDO TABULAR Y PRIMA DE ANTIGÜEDAD POR CADA AÑO DE SERVICIO EN EL COLEGIO, LO ANTERIOR ES INDEPENDIENTE DE LAS PRESTACIONES QUE OTORGA LA INSTITUCIÓN DE SEGURIDAD SOCIAL QUE PRESTA EL SERVICIO AL COLEGIO POR DICHO CONCEPTO.</p>					


CONCEPTO	D E S C R I P C I Ó N	PERSONAL ADMINISTRATIVO, TÉCNICO Y MANUAL
PAGO POR DEFUNCIÓN	<p>EN CASO DE FALLECIMIENTO DEL TRABAJADOR SE PAGARÁ A SUS BENEFICIARIOS EN LOS SIGUIENTES TÉRMINOS:</p> <ul style="list-style-type: none">- DE UNO A DIEZ AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS EN EL COLEGIO, EL IMPORTE DE ONCE MESES DE SALARIO CONVENCIONAL.- MÁS DE DIEZ Y MENOS DE VEINTE AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS EN EL COLEGIO, EL IMPORTE DE DOCE MESES DE SALARIO CONVENCIONAL.- DE VEINTE AÑOS EN ADELANTE DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS EN EL COLEGIO, EL IMPORTE DE CATORCE MESES DE SALARIO CONVENCIONAL. <p>LAS CANTIDADES QUE RESULTEN DE LAS GRATIFICACIONES SERÁN INCREMENTADAS CON \$1,000.00 (UN MIL PESOS 00/100 M.N.) SI SE TRATA DE PERSONAL DE TIEMPO COMPLETO (40 HORAS-SEMANA-MES), Y QUIEN LABORE TIEMPO PARCIAL, LA PARTE PROPORCIONAL CORRESPONDIENTE.</p> <p>SE AUTORIZA OTORGAR UN ADELANTO SOBRE EL IMPORTE TOTAL DE ESTA PRESTACIÓN, PARA CUBRIR LOS GASTOS DE SEPELIO O CREMACIÓN HASTA POR \$3,000.00 PARA LOS DEUDOS DE LOS PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO O PARTE PROPORCIONAL A LOS DEUDOS DE LOS PROFESORES CON NOMBRAMIENTO MENOR A ESTE.</p> <p>EL ANTICIPO SEÑALADO SE TRAMITARÁ EN EL CENTRO DE TRABAJO DE ADSCRIPCIÓN DEL TRABAJADOR FALLECIDO.</p>	<p>EN CASO DE FALLECIMIENTO DEL TRABAJADOR SE PAGARÁ A SUS BENEFICIARIOS EN LOS SIGUIENTES TÉRMINOS:</p> <ul style="list-style-type: none">- DE UNO A DIEZ AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS EN EL COLEGIO DE SU ADSCRIPCIÓN, EL IMPORTE DE DIEZ MESES DE SALARIO CONVENCIONAL.- MÁS DE DIEZ Y MENOS DE VEINTE AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS EN EL COLEGIO DE SU ADSCRIPCIÓN, EL IMPORTE DE ONCE MESES DE SALARIO CONVENCIONAL.- DE VEINTE AÑOS EN ADELANTE DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS EN EL COLEGIO DE SU ADSCRIPCIÓN, EL IMPORTE DE TRECE MESES DE SALARIO CONVENCIONAL. <p>EN CASO DE QUE LOS DEUDOS SOLICITEN UN ADELANTO SOBRE EL IMPORTE TOTAL DE ESTA PRESTACIÓN, PARA CUBRIR LOS GASTOS DE SEPELIO O CREMACIÓN, ESTE SE OTORGARÁ CON BASE A LA TARIFA MÁS ALTA ESTABLECIDA EN LOS VELATORIOS DE LA INSTITUCIÓN DE SEGURIDAD SOCIAL QUE PRESTA EL SERVICIO AL COLEGIO, SIN QUE REBASE LA CANTIDAD DE \$3,000.00.</p> <p>EL ANTICIPO SEÑALADO SE TRAMITARÁ EN EL CENTRO DE TRABAJO DE ADSCRIPCIÓN DEL TRABAJADOR FALLECIDO.</p>
AYUDA PARA GASTOS DE ADMINISTRACIÓN SINDICAL	0	DEPENDIENDO DE LA DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL DEL COLEGIO, PROCEDE A OTORGAR A LA REPRESENTACIÓN SINDICAL HASTA LA CANTIDAD DE \$3,000.00 MENSUALES, SUJETOS A COMPROBACIÓN Y MANTENIMIENTO INFORMADA A ESTA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA (INCLUYE PERSONAL DOCENTE).

PRESTACIONES AUTORIZADAS AL COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
ORGANISMO DESCENTRALIZADO ESTATAL (ODES)

PERIODO 1° DE FEBRERO DEL AÑO 2023 AL 31 DE ENERO DEL AÑO 2025

PRESTACIONES QUE SE REFRENDAN

CONCEPTO		PERSONAL DOCENTE											PERSONAL ADMINISTRATIVO, TÉCNICO Y MANUAL										
D		E		S		C		R		I		P		C		I		O		N			
APOYO PARA LA SUPERACIÓN ACADÉMICA		EN RECONOCIMIENTO A LA LABOR QUE DESEMPEÑA EL PERSONAL DOCENTE, SE OTORGARÁ ANUALMENTE UN BONO EN LOS SIGUIENTES TÉRMINOS:																					
		PARA EL PERSONAL QUE LABORA:											MONTO TOTAL										
		40 HORAS O MÁS											\$7,337.50										
		20 A 39.5 HORAS											\$4,279.40										
COMPENSACIÓN POR ACTUACIÓN Y PRODUCTIVIDAD		19.5 HORAS O MENOS											\$3,125.10										
		SE CUBRIRÁ EN DOS EXHIBICIONES DE CINCUENTA POR CIENTO DEL MONTO TOTAL EN CADA UNA, EN LOS MESES DE SEPTIEMBRE Y DICIEMBRE.																					
		A FIN DE ESTIMULAR LA PRODUCTIVIDAD DEL PERSONAL DOCENTE DE LOS COLEGIOS DE BACHILLERES DE LOS ESTADOS, SE OTORGARÁ UNA COMPENSACIÓN MENSUAL POR \$1,134.65, SI SE TRATA DE PERSONAL DE TIEMPO COMPLETO (40 HORAS-SEMANA-MES) UBICADO EN LA ZONA ECONÓMICA II Y DE \$146.55 PARA EL PERSONAL CON JORNADA SIMILAR EN LA ZONA ECONÓMICA III. AL PERSONAL QUE LABORE TIEMPO PARCIAL SE LE CUBRIRÁ LA PARTE PROPORCIONAL CORRESPONDIENTE, CON BASE EN EL IMPORTE RESPECTIVO.																					
		SE OTORGARÁ EL 60% DE 40 DÍAS DE SALARIO CONVENCIONAL, DIVIDIDO EN LOS TRES PERÍODOS SIGUIENTES:																					
PRIMA VACACIONAL		PERÍODO											No. DE DÍAS A PAGAR										
		PRIMAVERA											6										
		VERANO											12										
		INVIERNO											6										



ESTADOS UNIDOS MEXICANOS

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS Y ORGANIZACIÓN

COORDINACIÓN SECTORIAL EN MATERIA DE REMUNERACIONES

VALIDADO Y REGISTRADO

SE OTORGARÁ EL 60% DE 40 DÍAS DE SALARIO CONVENCIONAL, DIVIDIDO EN LOS TRES PERÍODOS SIGUIENTES:

PERÍODO	No. DE DÍAS A PAGAR
PRIMAVERA	6
VERANO	12
INVIERNO	6





VALIDADO Y REGISTRADO

CONCEPTO	D E S C R I P C I Ó N										
	PERSONAL DOCENTE										PERSONAL ADMINISTRATIVO, TÉCNICO Y MANUAL
EFICIENCIA EN EL TRABAJO	SE OTORGARÁ AL PERSONAL DOCENTE ADSCRITO A LOS COLEGIOS DE BACHILLERES DE LOS ESTADOS, CON BASE EN LOS MONTOS MENSUALES QUE SE ESTABLECEN EN LA TABLA ANEXA.										SE OTORGARÁ AL PERSONAL ADMINISTRATIVO, TÉCNICO Y MANUAL ADSCRITO A LOS COLEGIOS DE BACHILLERES DE LOS ESTADOS, CON BASE EN LOS MONTOS MENSUALES QUE SE ESTABLECEN EN LA TABLA ANEXA.
SEGURO INSTITUCIONAL	EL PERSONAL DOCENTE QUEDA PROTEGIDO POR EL NUEVO SEGURO INSTITUCIONAL QUE CUBRE LOS RIESGOS DE FALLECIMIENTO O INVALIDEZ TOTAL Y PERMANENTE. LA SUMA ASEGURADA SE FIJA EN CUARENTA MESES DEL SUELDO TABULAR QUE TENGA EL TRABAJADOR AL MOMENTO DEL SINIESTRO. EL COLEGIO CUBRIRÁ EN SU TOTALIDAD LA PRIMA MENSUAL EQUIVALENTE AL 1.7% (UNO PUNTO SIETE POR CIENTO) DEL SUELDO TABULAR DE CADA SERVIDOR PÚBLICO.										EL PERSONAL ADMINISTRATIVO, TÉCNICO Y MANUAL QUEDA PROTEGIDO POR EL NUEVO SEGURO INSTITUCIONAL QUE CUBRE LOS RIESGOS DE FALLECIMIENTO O INVALIDEZ TOTAL Y PERMANENTE. LA SUMA ASEGURADA SE FIJA EN CUARENTA MESES DEL SUELDO TABULAR QUE TENGA EL TRABAJADOR AL MOMENTO DEL SINIESTRO. EL COLEGIO CUBRIRÁ EN SU TOTALIDAD LA PRIMA MENSUAL EQUIVALENTE AL 1.7% (UNO PUNTO SIETE POR CIENTO) DEL SUELDO TABULAR DE CADA SERVIDOR PÚBLICO.
LICENCIA DE MANEJO	TANTO LA SUMA ASEGURADA COMO LA PRIMA MENSUAL SE AJUSTARÁN AUTOMÁTICAMENTE CONFORME EVOLUCIONE EL SUELDO TABULAR DEL TRABAJADOR.										TANTO LA SUMA ASEGURADA COMO LA PRIMA MENSUAL SE AJUSTARÁN AUTOMÁTICAMENTE CONFORME EVOLUCIONE EL SUELDO TABULAR DEL TRABAJADOR.
COMPENSACIÓN POR LABORAR EN ZONAS INSALUBRES Y/O PELIGROSAS	SE PAGARÁ EL 5% ADICIONAL DEL SALARIO A QUIENES REALICEN LABORES PELIGROSAS O INSALUBRES, EN LOS TÉRMINOS QUE ESTABLEZCA LA COMISIÓN MIXTA DE SEGURIDAD E HIGIENE.										EL COLEGIO CUBRIRÁ LOS GASTOS DE TRÁMITE Y EXPEDICIÓN O DE REEXPEDICIÓN DE LICENCIA DE MANEJO, AL PERSONAL ADMINISTRATIVO, TÉCNICO Y MANUAL QUE TENGA ASIGNADO EL PUESTO DE CHOFER DE AUTOMÓVIL, AUTOBUS, CAMIÓN O MOTOCICLETA, O ESTÉ DESEMPEÑANDO LA FUNCIÓN DE MANERA PERMANENTE.

Handwritten signatures and initials in blue ink.



VALIDADO Y REGISTRADO

CONCEPTO	D E S C R I P C I Ó N									
	PERSONAL DOCENTE					PERSONAL ADMINISTRATIVO, TÉCNICO Y MANUAL				
AYUDA PARA BIBLIOTECA SINDICAL O					PROCEDE OTORGAR HASTA LA CANTIDAD DE \$19,000.00 AL AÑO, SUJETOS A COMPROBACIÓN Y MANTENIMIENTO INFORMADA A ESTA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA (INCLUYE PERSONAL DOCENTE).				
INCENTIVO POR TITULACION	OTORGARÁ LA CANTIDAD DE \$50.00 PARA AQUELLOS TRABAJADORES QUE OBTENGAN UN TÍTULO PROFESIONAL A NIVEL DE LICENCIATURA, MAESTRÍA O DOCTORADO. PREVIA EXHIBICIÓN DE LA CONSTANCIA CORRESPONDIENTE Y POR UNA SOLA VEZ.					OTORGARÁ LA CANTIDAD DE \$50.00 PARA AQUELLOS TRABAJADORES QUE OBTENGAN UN TÍTULO PROFESIONAL A NIVEL DE LICENCIATURA, MAESTRÍA O DOCTORADO. PREVIA EXHIBICIÓN DE LA CONSTANCIA CORRESPONDIENTE Y POR UNA SOLA VEZ.				
PRIMA DE ANTIGÜEDAD	PROCEDE OTORGAR EL EQUIVALENTE AL 2.0% DEL SUELDO TABULAR, ACUMULABLE DESDE EL 1° AL 20° AÑO DE SERVICIO EN EL COLEGIO, PAGADERO A PARTIR DEL 5° AÑO Y EL 2.5% DESDE EL AÑO 21° HASTA QUE EL TRABAJADOR CAUSE BAJA DEL SERVICIO, ACTUALIZÁNDOSE EL FACTOR EN LA QUINCENA QUE EL TRABAJADOR CUMPLA UN AÑO MÁS DE ANTIGÜEDAD. CABE SEÑALAR QUE SE TOMARÁN EN CUENTA LOS AÑOS DE SERVICIO QUE HAYA TENIDO EL PERSONAL EN PUESTOS ADMINISTRATIVOS Y PARA EL CASO DE QUE SE OTORGUEN PLAZAS ADICIONALES O NUEVAS CATEGORÍAS DOCENTES, SE RECONOCERÁ LA ANTIGÜEDAD QUE EL TRABAJADOR YA TUVIERA EN SUS ANTERIORES PLAZAS DENTRO DEL COLEGIO.					PROCEDE OTORGAR EL EQUIVALENTE AL 2.0% DEL SUELDO TABULAR, ACUMULABLE DESDE EL 1° AL 20° AÑO DE SERVICIO EN EL COLEGIO, PAGADERO A PARTIR DEL 5° AÑO Y EL 2.5% DESDE EL AÑO 21° HASTA EL 30°; CONSERVÁNDOSE ESTE ÚLTIMO FACTOR HASTA LA JUBILACIÓN DEL TRABAJADOR. CABE SEÑALAR QUE SE TOMARÁN EN CUENTA LOS AÑOS DE SERVICIO QUE HAYA TENIDO EL PERSONAL EN CATEGORÍAS DOCENTES Y PARA EL CASO DE QUE SE OTORGUEN PLAZAS ADICIONALES, SE RECONOCERÁ LA ANTIGÜEDAD QUE EL TRABAJADOR YA TUVIERA EN SUS ANTERIORES PLAZAS DENTRO DEL COLEGIO.				


Handwritten signatures and initials in blue ink.



VALIDADO Y REGISTRADO

CONCEPTO	D E S C R I P C I Ó N										
	PERSONAL DOCENTE										PERSONAL ADMINISTRATIVO, TÉCNICO Y MANUAL
PRIMA DOMINICAL	SERÁ PROCEDENTE EL PAGO DEL 50% DEL SALARIO CONVENCIONAL DIARIO, CUANDO POR NECESIDADES DEL SERVICIO, DEBIDAMENTE JUSTIFICADAS, EL PERSONAL DOCENTE LABORE EN DÍA SABADO O DOMINGO EN EL CENTRO DE TRABAJO DE SU ADSCRIPCIÓN										SERÁ PROCEDENTE EL PAGO DEL 50% DEL SALARIO CONVENCIONAL DIARIO, CUANDO POR NECESIDADES DEL SERVICIO, DEBIDAMENTE JUSTIFICADAS, EL PERSONAL ADMINISTRATIVO, TÉCNICO Y MANUAL LABORE EN DÍA DOMINGO EN EL CENTRO DE TRABAJO DE SU ADSCRIPCIÓN.
APARATOS ORTOPÉDICOS, AUDITIVOS, SILLA DE RUEDAS Y PRÓTESIS	SE PROPORCIONARÁN GRATUITAMENTE Y DE BUENA CALIDAD CUANTAS VECES SEA NECESARIO. ESTA PRESTACIÓN SE HARÁ EXTENSIVA ADEMÁS DEL CÓNYUGE E HIJOS, A LOS PADRES Y MADRES QUE DEPENDAN ECONÓMICAMENTE DEL TRABAJADOR, RESPECTO A LA PRÓTESIS SIEMPRE Y CUANDO ÉSTA NO SEA DENTAL O RELACIONADA CON EL ASPECTO ESTÉTICO DE LA PERSONA.										SE PROPORCIONARÁN GRATUITAMENTE Y DE BUENA CALIDAD UNA VEZ AL AÑO ESTA PRESTACIÓN SE HARÁ EXTENSIVA ADEMÁS DEL CÓNYUGE E HIJOS, A LOS PADRES Y MADRES QUE DEPENDAN ECONÓMICAMENTE DEL TRABAJADOR, RESPECTO A LA PRÓTESIS SIEMPRE Y CUANDO ÉSTA NO SEA DENTAL O RELACIONADA CON EL ASPECTO ESTÉTICO DE LA PERSONA.
PAGO DE DÍAS DE DESCANSO OBLIGATORIO	CUANDO DE CONFORMIDAD CON EL CALENDARIO OFICIAL LOS DÍAS DE DESCANSO OBLIGATORIO COINCIDAN CON SÁBADO, DOMINGO O PERIODO VACACIONAL, SE OTORGARÁ EL IMPORTE DE HASTA TRES DÍAS DE SALARIO CONVENCIONAL ANUALMENTE.										CUANDO DE CONFORMIDAD CON EL CALENDARIO OFICIAL LOS DÍAS DE DESCANSO OBLIGATORIO COINCIDAN CON SÁBADO, DOMINGO O PERIODO VACACIONAL, SE OTORGARÁ EL IMPORTE DE HASTA TRES DÍAS DE SALARIO CONVENCIONAL ANUALMENTE.
	ESTA PRESTACIÓN SE HARÁ EFECTIVA EN UNA SOLA EXHIBICIÓN EN EL MES DE DICIEMBRE DE CADA AÑO.										ESTA PRESTACIÓN SE HARÁ EFECTIVA EN UNA SOLA EXHIBICIÓN EN EL MES DE DICIEMBRE DE CADA AÑO.

HOJA 7 DE 10

CONCEPTO		D E S C R I P C I Ó N	PERSONAL ADMINISTRATIVO, TÉCNICO Y MANUAL
AGUINALDO		<p>EL TRABAJADOR ACADÉMICO TENDRÁ DERECHO A UN AGUINALDO ANUAL EN LOS SIGUIENTES TÉRMINOS:</p> <ul style="list-style-type: none">- AL PERSONAL QUE ESTÉ TRABAJANDO EN EL MES DE DICIEMBRE Y TENGA SEIS MESES O MÁS DE ANTIGÜEDAD, EL IMPORTE DE CUARENTA DÍAS DE SUELDO TABULAR MÁS PRIMA DE ANTIGÜEDAD.- AL PERSONAL QUE ESTÉ TRABAJANDO EN EL MES DE DICIEMBRE Y TENGA UNA ANTIGÜEDAD INFERIOR A SEIS MESES PERO SUPERIOR A TRES, EL IMPORTE DE VEINTE DÍAS DE SUELDO TABULAR MÁS PRIMA DE ANTIGÜEDAD.- LOS TRABAJADORES ACADÉMICOS QUE NO HAYAN CUMPLIDO UN AÑO DE SERVICIO Y NO SE ENCUENTREN EN ALGUNO DE LOS CASOS PREVISTOS EN LOS PÁRRAFOS ANTERIORES, INDEPENDIENTEMENTE DE QUE SE ENCUENTREN LABORANDO O NO A LA FECHA DE PAGO DE ESTA PRESTACIÓN, TENDRÁN DERECHO A QUE SE LES CUBRA LA PARTE PROPORCIONAL DE LA MISMA, CONFORME AL TIEMPO DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS DURANTE EL AÑO. <p>EL AGUINALDO SE CUBRIRÁ EN UN 50% ANTES DEL 15 DE DICIEMBRE Y EL OTRO 50% A MÁS TARDAR EL 15 DE ENERO DEL AÑO SIGUIENTE.</p>	HOJA 8 DE 10
AJUSTE DE CALENDARIO		<p>SE CUBRE EN LOS SIGUIENTES TÉRMINOS:</p> <ul style="list-style-type: none">- DE DOCE A TRECE QUINCENAS LABORADAS, EL IMPORTE DE DOS DÍAS DE SALARIO CONVENCIONAL.- DE CATORCE A DIECISIETE QUINCENAS LABORADAS, EL IMPORTE DE TRES DÍAS DE SALARIO CONVENCIONAL.- DE DIECIOCHO A VEINTITRES QUINCENAS LABORADAS, EL IMPORTE DE CUATRO DÍAS DE SALARIO CONVENCIONAL.- DE VEINTICUATRO QUINCENAS LABORADAS, EL IMPORTE DE CINCO DÍAS DE SALARIO CONVENCIONAL.- EN AÑOS BISIESTOS SE CUBRIRÁ EL IMPORTE DE UN DÍA MÁS DE SALARIO CONVENCIONAL. <p>ESTA PRESTACIÓN SE HARÁ EFECTIVA EN UNA SOLA EXHIBICIÓN EN EL MES DE DICIEMBRE DE CADA AÑO.</p>	<p>PROCEDE CONFORME AL DECRETO QUE PARA EL EFECTO EMITE EL PODER EJECUTIVO FEDERAL, INCLUYENDO PRIMA DE ANTIGÜEDAD.</p> <div><p>UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS Y ORGANIZACIÓN</p><p>SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA COORDINACIÓN SECTORIAL EN MATERIA DE REMUNERACIONES</p><p>VALIDADO Y REGISTRADO</p></div> <p>SE CUBRE EN LOS SIGUIENTES TÉRMINOS:</p> <ul style="list-style-type: none">- DE DOCE A TRECE QUINCENAS LABORADAS, EL IMPORTE DE DOS DÍAS DE SALARIO CONVENCIONAL.- DE CATORCE A DIECISIETE QUINCENAS LABORADAS, EL IMPORTE DE TRES DÍAS DE SALARIO CONVENCIONAL.- DE DIECIOCHO A VEINTITRES QUINCENAS LABORADAS, EL IMPORTE DE CUATRO DÍAS DE SALARIO CONVENCIONAL.- DE VEINTICUATRO QUINCENAS LABORADAS, EL IMPORTE DE CINCO DÍAS DE SALARIO CONVENCIONAL.- EN AÑOS BISIESTOS SE CUBRIRÁ EL IMPORTE DE UN DÍA MÁS DE SALARIO CONVENCIONAL. <p>ESTA PRESTACIÓN SE HARÁ EFECTIVA EN UNA SOLA EXHIBICIÓN EN EL MES DE DICIEMBRE DE CADA AÑO.</p>



VALIDADO Y REGISTRADO

CONCEPTO		PERSONAL DOCENTE		PERSONAL ADMINISTRATIVO, TÉCNICO Y MANUAL																					
		D E S C R I P C I Ó N		HOJA 9 DE 10																					
PAGO DE DÍAS ECONÓMICOS NO DISFRUTADOS		A LOS TRABAJADORES QUE TENIENDO DERECHO AL DISFRUTE DE HASTA NUEVE DÍAS ECONÓMICOS DURANTE EL AÑO, NO HAGAN USO DE LOS MISMOS, SE LES CUBRIRÁ EL SALARIO CONVENCIONAL DE LOS DÍAS NO DISFRUTADOS. ESTA PRESTACIÓN SE CUBRIRÁ EN FORMA ANUAL EN EL MES DE ENERO INMEDIATO A LA CONCLUSIÓN DEL EJERCICIO		SE EFECTUARÁ EL PAGO DE ESTA PRESTACIÓN EN LOS SIGUIENTES TÉRMINOS: - EN CASO DE NO HABER DISFRUTADO DE NINGÚN DÍA ECONÓMICO SE CUBRIRÁ EL SALARIO CONVENCIONAL DE DIEZ DÍAS, MÁS DOS DÍAS ADICIONALES CALCULADOS TAMBIÉN SOBRE SALARIO CONVENCIONAL - SI DISFRUTÓ DE UNO O MÁS DÍAS SOBRE LA BASE DE NUEVE DÍAS ECONÓMICOS, SE LE CUBRIRÁ EL IMPORTE DE LOS DÍAS NO DISFRUTADOS MÁS LA PARTE PROPORCIONAL DEL DÉCIMO DÍA - SI DISFRUTÓ DE LOS NUEVE DÍAS, EL DÉCIMO QUEDA SIN EFECTO. ESTA PRESTACIÓN SE CUBRIRÁ EN FORMA ANUAL EN EL MES DE ENERO INMEDIATO A LA CONCLUSIÓN DEL EJERCICIO.																					
ESTÍMULO POR ANTIGÜEDAD		SE OTORGARÁ UN ESTÍMULO POR ANTIGÜEDAD CONFORME A LA SIGUIENTE TABLA: <table><tr><th>AÑOS DE SERVICIO</th><th>DÍAS DE SALARIO CONVENCIONAL</th></tr><tr><td>10</td><td>20</td></tr><tr><td>15</td><td>30</td></tr><tr><td>20</td><td>40</td></tr><tr><td>25</td><td>50</td></tr><tr><td>30</td><td>60</td></tr><tr><td>35</td><td>70</td></tr><tr><td>40</td><td>80</td></tr><tr><td>45</td><td>90</td></tr><tr><td>50</td><td>120</td></tr></table> EL OTORGAMIENTO DE ESTA PRESTACIÓN NO TENDRÁ EFECTOS RETROACTIVOS, SE CUBRIRÁ EXCLUSIVAMENTE AL PERSONAL QUE EN EL AÑO 2023 Y AÑOS SUCESESIVOS CUMPLA CON LOS AÑOS DE SERVICIO SEÑALADOS. CABE SEÑALAR QUE SE TOMARÁN EN CUENTA LOS AÑOS DE SERVICIO QUE HAYA TENIDO EL PERSONAL EN PUESTOS ADMINISTRATIVOS Y EN CATEGORÍAS DOCENTES, SIEMPRE Y CUANDO SEA EN EL MISMO COLEGIO DE ADSCRIPCIÓN.		AÑOS DE SERVICIO	DÍAS DE SALARIO CONVENCIONAL	10	20	15	30	20	40	25	50	30	60	35	70	40	80	45	90	50	120	SE OTORGARÁ EL IMPORTE EQUIVALENTE A TREINTA DÍAS DE SALARIO CONVENCIONAL, COMO ESTÍMULO POR ANTIGÜEDAD EN EL COLEGIO A LOS TRABAJADORES QUE CUMPLAN VEINTICINCO AÑOS DE SERVICIO. EL OTORGAMIENTO DE ESTA PRESTACIÓN NO TENDRÁ EFECTOS RETROACTIVOS, SE CUBRIRÁ EXCLUSIVAMENTE AL PERSONAL QUE EN EL AÑO 2023 Y AÑOS SUCESESIVOS CUMPLA CON LOS AÑOS DE SERVICIO SEÑALADOS.	
AÑOS DE SERVICIO	DÍAS DE SALARIO CONVENCIONAL																								
10	20																								
15	30																								
20	40																								
25	50																								
30	60																								
35	70																								
40	80																								
45	90																								
50	120																								

PRESTACIONES AUTORIZADAS AL COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
ORGANISMO DESCENTRALIZADO ESTATAL (ODES)

PERIODO 1° DE FEBRERO DEL AÑO 2023 AL 31 DE ENERO DEL AÑO 2025

PRESTACIONES QUE SE REFRENDAN

D E S C R I P C I Ó N		PERSONAL ADMINISTRATIVO, TÉCNICO Y MANUAL
CONCEPTO	PERSONAL DOCENTE	
ANTEOJOS O LENTES DE CONTACTO	PREVIA PRESCRIPCIÓN MÉDICA DEL INSTITUTO DE SEGURIDAD SOCIAL QUE PRESTE EL SERVICIO AL COLEGIO Y PRESENTACIÓN POR PARTE DEL TRABAJADOR DE LA FACTURA CORRESPONDIENTE. SE PROPORCIONARÁN ANTEOJOS O LENTES DE CONTACTO GRATUITAMENTE Y DE BUENA CALIDAD, CUANTAS VECES SEA NECESARIO, CON UN COSTO MÁXIMO DE \$2,500.00 EN CADA OCASIÓN QUE SE HAGA USO DE ESTA PRESTACIÓN; SE HARÁ EXTENSIVA AL CÓNYUGE, HIJOS Y PADRES QUE DEPENDAN ECONÓMICAMENTE DEL TRABAJADOR.	PREVIA PRESCRIPCIÓN MÉDICA DEL INSTITUTO DE SEGURIDAD SOCIAL QUE PRESTE EL SERVICIO AL COLEGIO Y PRESENTACIÓN POR PARTE DEL TRABAJADOR DE LA FACTURA CORRESPONDIENTE. SE PROPORCIONARÁN ANTEOJOS O LENTES DE CONTACTO GRATUITAMENTE Y DE BUENA CALIDAD, DOS VECES DURANTE EL AÑO CALENDARIO (ENERO-DICIEMBRE), CON UN COSTO MÁXIMO DE \$2,500.00 EN CADA OCASIÓN QUE SE HAGA USO DE ESTA PRESTACIÓN; SE HARÁ EXTENSIVA AL CÓNYUGE, HIJOS Y PADRES QUE DEPENDAN ECONÓMICAMENTE DEL TRABAJADOR.
AYUDA PARA TESIS	SE OTORGARÁN CUATRO MESES DE LICENCIA CON GOCE DE SUELDO PARA LA CONCLUSIÓN DE LA TESIS DE LOS TRABAJADORES ACADÉMICOS, ESTA LICENCIA SERÁ CONCEDIDA POR UNA SOLA VEZ, SIEMPRE Y CUANDO SE DEMUESTRE QUE LA TESIS SE CONCLUYE EN DICHO PERIODO; DE NO CONCLUIRSE, EL BENEFICIARIO DE ESTA PRESTACIÓN QUEDA OBLIGADO A REINTEGRAR LOS SALARIOS DEVENGADOS POR DICHA LICENCIA, EXCEPTO QUE MEDIE CAUSA JUSTIFICADA.	SE OTORGARÁN POR ÚNICA VEZ CUATRO MESES DE LICENCIA CON GOCE DE SUELDO, PARA LA CONCLUSIÓN DE LA TESIS DE LICENCIATURA Y \$2,500.00 POR ÚNICA VEZ PARA LA IMPRESIÓN DE LA MISMA. DE NO CONCLUIRSE, EL BENEFICIARIO DE ESTA PRESTACIÓN QUEDA OBLIGADO A REINTEGRAR LOS SALARIOS DEVENGADOS POR DICHA LICENCIA, EXCEPTO QUE MEDIE CAUSA JUSTIFICADA.
AYUDA PARA EL FESTEJO DEL DÍA DEL MAESTRO	DEPENDIENDO DE LA DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL DEL COLEGIO PROCEDE DESTINAR HASTA LA CANTIDAD DE \$50,000.00 AL AÑO, PARA EL EVENTO DEL FESTEJO DEL DÍA DEL MAESTRO, SUJETOS A COMPROBACIÓN Y MANTENIENDO INFORMADA A LA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA.	



PRESTACIONES AUTORIZADAS AL COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
ORGANISMO DESCENTRALIZADO ESTATAL (ODES)

PERIODO 1° DE FEBRERO DEL AÑO 2023 AL 31 DE ENERO DEL AÑO 2025

PRESTACIONES QUE SE REFRENDAN

ANEXO: MONTOS MENSUALES MÁXIMOS POR EFICIENCIA EN EL TRABAJO

CATEGORÍA	PERSONAL DOCENTE			PERSONAL ADMINISTRATIVO, TÉCNICO Y MANUAL		
	ZONA I I	ZONA I I I		ZONA I I	ZONA I I I	
H-S-M						
PROFESOR CB I	1.90	2.35		900.15	128.95	
PROFESOR CB II	2.15	2.60				
PROFESOR CB III	2.50	3.00				
PROFESOR CB IV	2.95	3.55				
TÉCNICO DOC. CB I	1.35	1.65				
TÉCNICO DOC. CB II	1.60	1.95				
1/2 TIEMPO (20 HRS.)						
PROFESOR ASOCIADO "A"	33.90	41.15				
PROFESOR ASOCIADO "B"	38.35	46.65				
PROFESOR ASOCIADO "C"	42.95	52.15				
PROFESOR TITULAR "A"	49.70	60.30				
PROFESOR TITULAR "B"	58.70	71.25				
PROFESOR TITULAR "C"	67.75	82.20				
TÉC. DOCENTE ASOCIADO "A"	26.75	32.50				
TÉC. DOCENTE ASOCIADO "B"	32.30	39.30				
3/4 DE TIEMPO (30 HRS.)						
PROFESOR ASOCIADO "A"	50.80	61.70				
PROFESOR ASOCIADO "B"	57.55	69.90				
PROFESOR ASOCIADO "C"	64.30	78.15				
PROFESOR TITULAR "A"	74.45	90.94				
PROFESOR TITULAR "B"	88.00	106.90				
PROFESOR TITULAR "C"	101.50	123.30				
TÉC. DOCENTE ASOCIADO "A"	40.15	48.75				
TÉC. DOCENTE ASOCIADO "B"	48.50	58.90				
TIEMPO COMPLETO (40 HRS.)						
PROFESOR ASOCIADO "A"	67.75	82.20				
PROFESOR ASOCIADO "B"	76.75	93.15				
PROFESOR ASOCIADO "C"	85.75	104.15				
PROFESOR TITULAR "A"	99.30	120.55				
PROFESOR TITULAR "B"	117.30	142.50				
PROFESOR TITULAR "C"	135.40	164.40				
TÉC. DOCENTE ASOCIADO "A"	53.50	64.95				
TÉC. DOCENTE ASOCIADO "B"	64.65	78.55				

