



**Fiscalía General del Estado  
de Baja California**

DEPENDENCIA

SECCIÓN

FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO  
DE BAJA CALIFORNIA  
UNIDAD DE TRANSPARENCIA

NO. OFICIO

1376

EXPEDIENTE

FOLIO: 021381024000507

**ASUNTO:** Respuesta a solicitud de acceso a la información.  
Mexicali, B.C., a 26 de septiembre de 2024.

**C. INTERSECCIÓN DD HH.  
P R E S E N T E.-**

Anteponiendo un cordial saludo por medio del presente me permito manifestar a Usted, que la solicitud de acceso a la información pública, registrada con el número de folio: **021381024000507**, presentada a través de la Plataforma Nacional de Transparencia, en vía de cumplimiento, se le remite la siguiente información:

1/Proporcionar la siguiente información sobre esa institución. -Sección: personal 1. Cuántas personas laboran en esa institución. Incluir a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad o ninguna. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna. d.Cargo. e.Antigüedad en la institución. f.Tipo de contratación. g.Licenciatura. 2. Dar la cifra del personal que ocupa cargos de magistrados, magistradas, magistrades, jueces o juezas. Incluir a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad o ninguna. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna. 3. De los años 2020, 2021, 2022, 2023 y 2024 cuántas del personal domina lenguas distintas al castellano, como Akateko, amuzgo, Awakateko, ayapaneco, Cora, cucapá, cuicateco, chatino, chichimeco, jonaz, chinanteco, chocholteco, chontal de Oaxaca, chontal de Tabasco, Chuj, ch'ol, guarijío, huasteco, huave, huichol, ixcateco Ixil, Jakalteko, Kaqchikel, Kickapoo, kiliwa, kumiai, ku'ahl, K'iche', lacandón, Mam, matlatzínca, maya, mayo, mazahua, mazateco, mixe, mixteco, náhuatl, oluteco, otomí, paipai, pame, pápag, pima, popoloca, popoluca de la Sierra, qato'k, Q'anjob'al, Q'eqchi', sayulteco, serim tarahumara, tarasco, Teko, tepehua, tepehuano del norte, tepehuano del sur, texistepequeño, tlahuica, tlapaneco, tojolabal, totonaco, triqui, tzeltal, tsotsil, yaqui, zapoteco, zoque. Incluir, además de las lenguas: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna. 4. Cifras del personal que domine lengua de señas, sistema braille, lengua de señas y sistema braille o ninguno. Incluir, además: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna. 5. Informe si cuenta con cuotas de género para el personal que se incorpora a la institución. En caso de que sí, especificar hace cuánto existen, en qué consisten y cuántas personas han sido beneficiadas. Incluir los siguientes datos sobre las personas beneficiadas: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna. 6. Informar a.Si la institución cuenta con prestaciones económicas o en especie (becas, útiles escolares, otros) por hijos del personal. b.Sí cuenta con prestaciones económicas o en especie: (i)Informar el número del personal que ha sido beneficiado (ii)Sexo, (iii)Discapacidad-tipo de discapacidad. (iii)Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna. 7. Informar si la institución cuenta con servicios de guardería, salas de lactancia y programas que permitan el ingreso de bebés del personal. Si es así, en dónde se ubica. 8. Informar si la institución cuenta con servicios de licencias de maternidad, paternidad, licencias compartidas. Si es así, cuáles son los requisitos para acceder a ellas. 9. Cifras del personal que ha tomado licencias de maternidad, paternidad, licencias compartidas. Incluir, además: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

Respuesta: Respecto a la información solicitada, se desglosa lo siguiente:

1. Cuántas personas laboran en esa institución. Incluir a.Sexo b.Discapacidad-tipo de discapacidad o ninguna. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna. d.Cargo. e.Antigüedad en la institución. f.Tipo de contratación. g.Licenciatura.

Con fundamento en el criterio 3/17 que a la letra dice: *"No existe obligación de elaborar documentos ad hoc para atender las solicitudes de acceso a la información. Deberán proporcionar la información como obre en sus archivos, sin elaborar documentos ad hoc para la atención de solicitudes de acceso*





## Fiscalía General del Estado de Baja California

DEPENDENCIA

SECCIÓN

NO. OFICIO

EXPEDIENTE

a la información", sirva el presente para informar que, a partir del 01 de enero del 2021, se puede realizar la consulta de información respecto a los servidores públicos de esta Fiscalía General del Estado en la Plataforma Nacional de Transparencia en el siguiente enlace, para lo cual anexo capturas de pantalla con los pasos a seguir:

- Ingresar al siguiente link para acceder a la Plataforma Nacional de Transparencia y dar clic en el recuadro que dice **INFORMACIÓN PÚBLICA**  
<https://www.plataformadetransparencia.org.mx/>
- Se abrirá la siguiente pantalla, en la que se deberá seleccionar el estado de Baja California, en Institución a la Fiscalía General del Estado de Baja California y en año el que desea consultar.

- Se desplegarán varias opciones, seleccionamos que las obligaciones las enliste el portal.

- Se abrirá la siguiente pantalla, en la que se deberá seleccionar la opción "X-EL NÚMERO TOTAL DE LAS PLAZAS DEL PERSONAL DE BASE Y CONFIANZA, ESPECIFICANDO EL TOTAL DE LAS VACANTES, POR NIVEL DE PUESTO, PARA CADA UNIDAD ADMINISTRATIVA". Dar clic





## Fiscalía General del Estado de Baja California

DEPENDENCIA

SECCIÓN

NO. OFICIO

EXPEDIENTE

- Se abrirá la siguiente ventana que contiene la información relativa al personal que labora en la Fiscalía General, dar clic

conservar la información de periodos anteriores  
Utiliza los filtros de búsqueda para acotar tu consulta  
Filtros de búsqueda  
Se encontraron 6058 resultados, da clic en para ver el detalle.  
Ver todos los campos

Ejercicio	Fecha de inicio del per...	Fecha de término del p...	Denominación de área	Denominación del país...	Por cada puesto y/o car...	Por cada puesto y/o car...
2024	01/04/2024	30/06/2024	FISCALÍA DE UNIDADES E...	FISCAL REGIONAL	Ocupado	
2024	01/04/2024	30/06/2024	FISCALÍA REGIONAL DE B...	FISCAL REGIONAL	Ocupado	
2024	01/04/2024	30/06/2024	DIRECCIÓN DE COMUNIC...	COORDINADOR	Ocupado	
2024	01/04/2024	30/06/2024	DIRECCIÓN DE ASESORIA...	COORDINADOR	Ocupado	
2024	01/04/2024	30/06/2024	COORDINACIÓN DE POLÍ...	COORDINADOR	Ocupado	
2024	01/04/2024	30/06/2024	COORDINACIÓN DE LINGÜ...	COORDINADOR	Ocupado	
2024	01/04/2024	30/06/2024	DIRECCIÓN DE ENLACE A...	COORDINADOR	Ocupado	
2024	01/04/2024	30/06/2024	DIRECCIÓN DE PRO...	COORDINADOR	Ocupado	

-2-3-4-5-6-7-8-9-10-11-12-13-14-15-16-17-18-19-20-21-22-23-24-25-26-27-28-29-30- N

SITIOS DE INFORMACIÓN

- Discapacidad-tipo: 2 hombres
- Reconocimiento como persona indígena: 2 mujeres

3. De los años 2020, 2021, 2022, 2023 y 2024 cuantas del personal domina lenguas distintas al castellano, como Akateko, amuzgo, Awakateko, ayapaneco, Cora, cucapá, cuicateco, chatino, chichimeco, jonaz, chinanteco, chocholteco, chontal de Oaxaca, chontal de Tabasco, Chuj, ch'ol, guarijío, huasteco, huave, huichol, ixcateco Ixil, Jakalteko, Kaqchikel, Kickapoo, kiliwa, kumiai, ku'ahl, K'iche', lacandón, Mam, matlatzinca, maya, mayo, mazahua, mazateco, mixe, mixteco, náhuatl, oluteco, otomí, paipai, pame, pápag, pima, popoloca, popoluca de la Sierra, qato'k, Q'anjob'al, Q'eqchi', sayulteco, serim tarahumara, tarasco, Teko, tepehua, tepehuano del norte, tepehuano del sur, texistepequeño, tlahuica, tlapaneco, tojolabal, totonaco, triqui, tzeltal, tsotsil, yaqui, zapoteco, zoque. Incluir, además de las lenguas: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna.

- Una mujer, no cuenta con discapacidad, es reconocida como persona indígena en lengua triqui.
- Una mujer, no cuenta con discapacidad, es reconocida como persona indígena en lengua mixteco.

4. Cifras del personal que domine lengua de señas, sistema braille, lengua de señas y sistema braille o ninguno. Incluir, además: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

- 3 hombres, dos son sordomudos y uno no tiene discapacidad, ninguno es reconocido como persona indígena.





## Fiscalía General del Estado de Baja California

DEPENDENCIA

SECCIÓN

NO. OFICIO

EXPEDIENTE

5. Informe si cuenta con cuotas de género para el personal que se incorpora a la institución. En caso de que sí, especificar hace cuánto existen, en qué consisten y cuántas personas han sido beneficiadas. Incluir los siguientes datos sobre las personas beneficiadas: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

- Esta Fiscalía General del Estado no cuenta con cuotas de género para el personal que se incorpora a la institución.

6. Informar a. Si la institución cuenta con prestaciones económicas o en especie (becas, útiles escolares, otros) por hijos del personal. b. Si cuenta con prestaciones económicas o en especie: (i) Informar el número del personal que ha sido beneficiado (ii) Sexo, (iii) Discapacidad-tipo de discapacidad. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

- No se cuenta con prestaciones económicas o en especie por hijos del personal.

7. Informar si la institución cuenta con servicios de guardería, salas de lactancia y programas que permitan el ingreso de bebés del personal. Si es así, en dónde se ubica.

- Se cuenta con 3 salas de lactancias, las cuales se encuentran ubicadas en la Dirección de Atención Ciudadana y Justicia Alternativa Penal, además, con fundamento en el artículo 29 de la Ley del Servicio Civil de los Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado, Municipios e Instituciones Descentralizadas

de Baja California que a la letra dice: Las mujeres disfrutarán de 30 días de descanso antes de la fecha que aproximadamente se fije del parto y de 60 días después del mismo; pudiendo ampliarse la periodicidad en casos especiales mediante dictámenes médicos, además durante la lactancia tendrán un descanso extraordinario por día de cuando menos una hora para amamantar a sus hijos, estas prerrogativas se conceden independientemente de las vacaciones o demás descansos que se estipulen en la presente Ley.

8. Informar si la institución cuenta con servicios de licencias de maternidad, paternidad, licencias compartidas. Si es así, cuáles son los requisitos para acceder a ellas.

De conformidad al Reglamento de Seguridad Social en favor de los Servidores Públicos de la Fiscalía General del Estado de Baja California, para los Agentes Estatales de Investigación, Peritos y Agentes del Ministerio Público, en su artículo 28 fracciones III y IV se otorgan licencias por maternidad y por paternidad, además en el artículo 30 párrafos segundo y tercero que a la letra dice:

*"Las mujeres embarazadas, disfrutarán de un periodo de incapacidad de noventa días naturales, contados a partir de la fecha de expedición del certificado médico de incapacidad; deberá procurarse que treinta días correspondan antes de la fecha aproximada fijada para el parto y sesenta después del mismo.*

*La Fiscalía General otorgará al personal de sexo masculino, por concepto de paternidad, una licencia con goce de sueldo por el termino de cinco días hábiles, por el nacimiento de su hijo."*





**Fiscalía General del Estado  
de Baja California**

DEPENDENCIA

SECCIÓN

NO. OFICIO

EXPEDIENTE

Con relación al artículo 29 de la Ley del Servicio Civil de los Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado, Municipios e Instituciones Descentralizadas de Baja California, que a la letra dice: *las mujeres disfrutarán de 30 días de descanso antes de la fecha que aproximadamente se fije del parto y de 60 días después del mismo; pudiendo ampliarse la periodicidad en casos especiales mediante dictámenes médicos, además durante la lactancia tendrán un descanso extraordinario por día de cuando menos una hora para amamantar a sus hijos, estas prerrogativas se conceden independientemente de las vacaciones o demás descansos que se estipulen en la presente Ley.*

**9. Cifras del personal que ha tomado licencias de maternidad, paternidad, licencias compartidas. Incluir, además: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.**

- Licencia de maternidad: 48 mujeres, ninguna con discapacidad y ninguna reconocida como persona indígena.
- Licencia de paternidad: 9 hombres, ninguna con discapacidad y ninguno reconocido como persona indígena.
- Licencias compartidas: no aplica en esta Institución.

Por Lo anterior, con fundamento en los artículos 55, 56 fracciones II, IV y XII de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Baja California. Sin más por el momento, me despido.

ATENTAMENTE.

LIC. VERÓNICA TOM JIMÉNEZ  
ADSCRITA A LA UNIDAD DE  
TRANSPARENCIA DE LA FISCALIA GENERAL DEL ESTADO.

FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO  
DE BAJA CALIFORNIA

DESPACHADO

26 SEP 2024

DESPACHADO  
UNIDAD DE TRANSPARENCIA