

Querétaro, Querétaro, a 17 de octubre de 2024

## INTERSECCIÓN DD HH P R E S E N T E

En atención a su solicitud de acceso a la información presentada a través de la Plataforma Nacional de Transparencia a la cual se le asignó el folio 221279024000249 y con número de control interno en esta Unidad de Transparencia **UT/PJ/QRO/249/2024**, mediante la cual solicita:

*“3/Proporcionar la siguiente información sobre esa institución.*

*-Sección: programas ofertados*

*26. Cifras de cursos ofertados por la institución que integran temáticas de género, sexualidades, transversalización de género y feminismos. Informar: 1. A qué personal están dirigidos. 2. Cuántas personas asistieron. Incluir estos datos de asistentes: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de las personas asistentes. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna de las personas asistentes. 3. Qué personas los impartieron: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de la persona que los impartió. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de la persona que los impartió.*

*27. Cifras de cursos ofertados por la institución que integran temáticas de discapacidad y capacitismo. Informar: 1. A qué personal están dirigidos. 2. Cuántas personas asistieron. Incluir estos datos de asistentes: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de las personas asistentes. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de las personas asistentes. 3. Qué personas los impartieron: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de la persona que los impartió. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de la persona que los impartió.*

*28. Cifras de cursos ofertados por la institución que integran temáticas de racismo o discriminación racial. Informar: 1. A qué personal están dirigidos. 2. Cuántas personas asistieron. Incluir datos asistentes: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de las personas asistentes. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna de las personas asistentes. 3. Qué personas los impartieron: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de la persona que los impartió. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de la persona que los impartió.*

*29. Cifras de cursos ofertados por la institución que integran temáticas de interseccionalidad o perspectiva interseccional. Informar: 1. A qué personal están dirigidos. 2. Cuántas personas asistieron. Incluir datos asistentes: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de las personas asistentes. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de las personas asistentes. 3. Qué personas los impartieron: (i) Sexo. (ii) Discapacidad-tipo de discapacidad de la persona que los impartió. (iii) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de la persona que los impartió.*

*30. Cifras de bonos, becas, apoyos económicos para formación continua, actualización, titulación, capacitación, estudios de especialidad, maestría, doctorados, estancias posdoctorales, entre otros, otorgados al personal de su institución. Incluir: 1. Sexo. 2. Discapacidad-tipo de discapacidad. 3. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna*

*Sección: instrumentos de recolección de información*

31. *Informen si la institución cuenta con instrumentos/mecanismos para recabar información sociodemográfica del personal. Si es así ¿mediante qué instrumento? ¿cada cuanto se actualiza la información recibida?*
32. *Informen cuáles preguntas realiza la institución para garantizar la autoadscripción y la identidad del personal que se reconocen como indígenas, afromexicanas, con discapacidad.*
33. *Informen si la institución requiere certificados para garantizar la autoadscripción y la identidad de las personas, tales como: certificados de discapacidad, constancia de pertenencia a pueblos y comunidades indígenas y afromexicanos.*
34. *Informen si la institución cuenta con encuestas sobre discriminación.*
35. *Informen si la institución cuenta con evaluaciones sobre el personal que incluyen preguntas sobre discriminación o violencia.*
36. *Informen cómo se evalúan la efectividad de las políticas institucionales para combatir la violencia de género y la discriminación racial y capacitista.” (Sic)*

En atención a las peticiones señaladas con los números veintiséis, veintisiete, veintiocho y veintinueve de su solicitud, de conformidad con los artículos 164 fracción VII, 177, 178 y 179 de la Ley Orgánica del Poder Judicial del Estado de Querétaro, me permito hacer de su conocimiento que, la Directora del Instituto de Especialización Judicial informó que, se ofertaron nueve cursos con temáticas de género, siendo los siguientes:

1. Lenguaje Incluyente, no sexista. Igualdad y no discriminación.
2. Conferencia la Perspectiva de Género en la Justicia: Garantía de los Derechos Humanos de las Mujeres.
3. Conferencia reescribiendo la justicia con perspectiva de género.
4. Taller de justicia de género y grupo de atención prioritaria.
5. Programa de capacitación para el personal de los Juzgados Penales Especializados en Violencia contra la Mujer y Grupos Vulnerables.
6. Panel “La Perspectiva de Género en la Labora Jurisdiccional: Hacia una justicia Igualitaria”
7. Conferencia “Derechos Humanos y Prevención de la tortura” en colaboración con el Centro de Ética Judicial.
8. De la Teoría a la práctica que implica juzgar con perspectiva de género, en colaboración con el Centro de Ética Judicial.
9. Trata de Personas: Enfoque en Derechos Humanos, en colaboración con el Centro de Ética Judicial.

Las convocatorias a los cursos se difunden a todo el personal del Poder Judicial del Estado de Querétaro.

En lo referente a cuántas personas asistieron a los cursos, la Directora del Instituto de Especialización Judicial informó los siguientes datos:

<b>Tema</b>	<b>Número de Personas</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Ponente</b>
Lenguaje incluyente, no sexista. Igualdad y no discriminación	484	155	329	Personal del Instituto Queretano de la Mujer
Conferencia la perspectiva de género en la justicia: garantía de los derechos humanos de las mujeres	63	16	47	Dra. Elisa Franco Martín del Campo



Conferencia reescribiendo la justicia con perspectiva de género	63	17	46	Dra. Geraldina González de la Vega y Mtra. Isabel Montoya Ramos
Taller de justicia de género y grupos de atención prioritaria	44	14	30	Dra. Geraldina González de la Vega
Programa de capacitación para el personal de los Juzgados Penales Especializados en violencia contra la mujer y grupos vulnerables	37	7	30	Magistrada de la Sala Penal, Griselda Elizalde Castellanos, del Poder Judicial del Estado de Coahuila
Panel "La Perspectiva de Género en la Labor Jurisdiccional: Hacia una justicia Igualitaria"	180	No se tiene registro	No se tiene registro	Juez Maribel Pérez Gutiérrez, Juez Laura Saraí Marín Jimeno, Juez Miriam Lorena Trejo Ortega, Juez Blanca Alicia Basurto y Juez Laura Villanueva Estrada
Centro de Ética: Conferencia "Derechos Humanos y Prevención de la tortura"	97	25	72	Mtro. Mario Uribe Olvera
De la Teoría a la práctica que implica juzgar con perspectiva de género	70	18	52	Mtra. Rosamaría Vélez Estrada
Trata de personas: enfoque en derechos humanos	50	16	34	Dr. Emilio Maus Ratz

Es importante mencionarle que, ninguna de las personas asistentes presentaba alguna discapacidad, o era una persona indígena, afromexicana. Así también, se le informa que los cursos de capacitación fueron impartidos por profesores expertos en el tema, de los cuales once son del sexo femenino y uno de sexo masculino, y ninguno presentaba alguna discapacidad o tiene el reconocimiento como persona indígena, afromexicana.

De los numerales veintisiete y veintiocho de su solicitud, se hace de su conocimiento que, de conformidad con el artículo 8 fracciones I y II de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Querétaro, no se generó información al respecto, ya que, no se ofertaron cursos con temáticas de discapacidad y capacitismo, racismo o discriminación racial por parte del Instituto de Especialización Judicial.

En lo relativo a las preguntas señaladas con los numerales treinta, treinta y uno, treinta y dos y treinta y tres de su solicitud, de conformidad con los artículos 13, 14 y 15 del Reglamento Interior de la Oficialía Mayor del Poder Judicial del Estado de Querétaro, la Dirección de Recursos Humanos de este Poder Judicial, informó que, en esta Institución y de acuerdo y de acuerdo al artículo 27 del Convenio Laboral que contiene las Condiciones Generales de Trabajo de los Trabajadores del Poder

Judicial del Estado de Querétaro se cuenta con becas para los trabajadores, e hijos de los trabajadores, dentro del cual se contempla el apoyo a útiles, referente a "1. Sexo" informo que el número del personal beneficiado fueron 420 servidores públicos, 280 mujeres y 140 hombres; y en lo solicitado en los puntos "2. y 3.", dentro de los registros de la Dirección de Recursos Humanos no se tiene desagregada la información como el ahora solicitante lo requiere esto por no estar contemplada en la normatividad aplicable.

Ahora bien y en lo referente a si la institución cuenta con instrumentos/mecanismos para recabar información sociodemográfica del personal, se le informa que dentro de la normatividad aplicable para este Sujeto Obligado no se contempla recabar información sociodemográfica del personal.

Respecto de los numerales treinta y dos y treinta y tres de su solicitud, la Dirección de Recursos Humanos informó que, de conformidad con el artículo 8 fracciones I y II de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Querétaro, no se cuenta con esta información dado que la normatividad aplicable no contempla recabar los datos en los términos que refiere en su solicitud.

Lo anterior, en el entendido de que, este Sujeto Obligado no está obligado a procesar la información como el solicitante lo requiere, atendiendo al criterio emitido por el Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales **03/17**.

***No existe obligación de elaborar documentos ad hoc para atender las solicitudes de acceso a la información.*** Los artículos 129 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y 130, párrafo cuarto, de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, señalan que los sujetos obligados deberán otorgar acceso a los documentos que se encuentren en sus archivos o que estén obligados a documentar, de acuerdo con sus facultades, competencias o funciones, conforme a las características físicas de la información o del lugar donde se encuentre. Por lo anterior, los sujetos obligados deben garantizar el derecho de acceso a la información del particular, proporcionando la información con la que cuentan en el formato en que la misma obre en sus archivos; sin necesidad de elaborar documentos ad hoc para atender las solicitudes de información.

Así también se le informa que, esta Institución derivado que de la certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, se realiza la aplicación de un cuestionario de clima laboral y no Discriminación, correspondiente a lo indicado en la norma NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, cuyo objetivo es conocer la percepción que tienen los servidores públicos sobre su entorno laboral y que facilitan o dificultan su desempeño en el centro de trabajo.

En respuesta a las preguntas señaladas con los números treinta y cuatro, treinta y cinco y treinta y seis, de conformidad con los artículos 164 fracción IX y 183 de la Ley Orgánica del Poder Judicial del Estado de Querétaro, la Jefa de la Unidad de Derechos Humanos e Igualdad de Género del Poder Judicial del Estado de Querétaro informó que, la Dirección de Recursos Humanos realizó encuestas al personal del 8 al 15 de julio del presente año con las siguientes preguntas relacionadas al Clima laboral libre de violencia:

- ¿Usted siente que se le trata con respeto en su trabajo actual?
- En su centro de trabajo, ¿quienes realizan tareas personales para las y los jefes logran privilegios?
- En su centro de trabajo, ¿todas las personas que laboran obtienen un trato digno y decente?



- En su centro de trabajo, ¿las valoraciones que se realizan a sus actividades dependen más de la calidad y responsabilidad que de cualquier otra cuestión personal?
- En su centro de trabajo, ¿hay personas que discriminan, tratan mal o le faltan el respeto a sus compañeras/os, colegas o subordinadas/os?
- En su centro de trabajo, ¿debido a sus características personales hay personas que sufren un trato inferior o de burla?
- En su centro de trabajo, ¿las y los superiores reciben un trato mucho más respetuoso que subordinados(as) y personal administrativo?
- En su centro de trabajo, ¿las y los superiores están abiertos a la comunicación con el personal?
- En su centro de trabajo, ¿se da un trato inferior o discriminatorio a las personas con los más bajos niveles de sueldo?
- En su centro de trabajo, ¿existen campañas de difusión internas de promoción de la igualdad laboral y no discriminación?
- En su centro de trabajo, ¿se toman acciones como: aislamiento de sus compañeras/os, cambio de lugar repentinamente, falta de instrucciones, menosprecio del esfuerzo o propuestas, imposición de tareas sin los medios para realizarlas?
- En su centro de trabajo, ¿las funciones y tareas se transmiten de manera clara y precisa?
- En su centro de trabajo, ¿las cargas de trabajo se distribuyen de acuerdo con la responsabilidad del cargo?
- Si manifiesto mi preocupación sobre algún asunto relacionado con la igualdad de género o prácticas discriminatorias, ¿se le da seguimiento?
- En su centro de trabajo, ¿ha recibido comentarios sugestivos o sexistas, bromas ofensivas, miradas obscenas o petición de pláticas indeseables relacionadas con asuntos sexuales?
- En su centro de trabajo, ¿ha recibido proposiciones o peticiones directas o indirectas para establecer una relación sexual?
- En su centro de trabajo, ¿ha vivido contacto físico sexual no deseado?
- En su centro de trabajo, ¿se logran recompensas o incentivos laborales a cambio de favores sexuales?
- En su centro de trabajo, ¿se reciben amenazas con daños o castigos en caso de no acceder a proporcionar favores sexuales?
- En su centro de trabajo, ¿ha recibido represalias sin razón o amenazas con relación a su permanencia en el trabajo?
- En caso de que haya sido víctima de acoso u hostigamiento sexual, ¿en su centro de trabajo resolvieron satisfactoriamente su caso al interior o lo canalizaron con las autoridades competentes?
- En caso de ser acosada/o u hostigada/o sexual o laboralmente en su centro de trabajo, ¿sabe a qué autoridad puede dirigirse para denunciarlo?

Igualmente, se realizó una encuesta de clima laboral y acoso y hostigamiento sexual por parte de la certificadora **FACTUAL SERVICES** para la obtención de La Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.

Así pues, con el objetivo de garantizar que el Poder Judicial sea una institución libre de discriminación y con la igualdad, se somete a una auditoría exhaustiva por una autoridad externa para obtener la certificación de la **Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015** en Igualdad Laboral y No Discriminación. Esta certificación, que es voluntaria, reconoce a los centros de trabajo que aplican

prácticas que promueven la igualdad y la no discriminación, contribuyendo al desarrollo integral de su personal.

Para obtener y mantener la certificación, los centros de trabajo deben superar una auditoría externa que verifica el cumplimiento de políticas y prácticas relacionadas con la igualdad laboral y la no discriminación. Desde 2022 hasta el presente año, el Poder Judicial ha logrado obtener y mantener esta certificación.

Lo anterior, con fundamento en el artículo 182 de la Ley Orgánica del Poder Judicial del Estado de Querétaro y en los artículos 118 y 123 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Querétaro.

Sin otro particular, le envío un cordial saludo.

**ATENTAMENTE**

**LIC. SÓCRATES ALEJANDRO VALDEZ ROSALES**  
**JEFE DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA**  
**DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE QUERÉTARO**



Consulte el Aviso de privacidad en el siguiente enlace <https://www.poderjudicialqro.gob.mx/obligaciones/organos-jurisdiccionales.php>

MVD